

## COMISIA DE CONCURS

### BAREM DETALIAT pentru concursul organizat în data de 06.03.2018 în vederea ocupării funcției publice de inspector clasa I gradul debutant din cadrul Serviciului Parcări, Monitorizare și Control - Varianta nr.II

1. Precizați care sunt organismele prestatoare de servicii publice și de utilitate publică de interes local sau județean precum și categoriile de atribuții exercitate de consiliul local, conform prevederilor Legii nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare? – 20 puncte

**PUNCTAJ TOTAL = 20 p DIN CARE :**

- 6 organisme prestatoare de servicii publice și de utilitate public x 1,5 puncte = 9 puncte
- 5 categorii de atribuții generale x 2 puncte = 10 puncte
- mod de prezentare – claritate, coerență = 1 punct

2. Enumerați atribuțiile Curții Constituționale, conform Constituției României?

**PUNCTAJ TOTAL = 30 p DIN CARE :**

- enumerare atribuții - 12 x 2,5 p

3. Ce documente trebuie să prezinte administratorii rețelelor edilitare în vederea obținerii Avizului de Intervenție în domeniul public, conform HCGMB NR. 573/2017 privind aprobarea "Normelor pentru avizarea, autorizarea, coordonarea și execuți lucrărilor de infrastructură (tehnico-edilitare și stradale) de pe teritoriul Municipiului București"?

**PUNCTAJ TOTAL = 20 p DIN CARE:**

- enumerare documente 4 x 5 p = 20 p
- 4. Prin raportare la dispozițiile Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prezentați și analizați comparativ destituirea din funcție publică și demisia. - 15 puncte

#### BAREM CORECTARE

- art. 97, art. 101, art. 102, art. 105 alin. (1) din Legea nr.188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare
- identificarea celor două situații în care se poate dispune destituirea din funcția publică – 4 puncte
  - regula privind forma scrisă și destinatarul notificării în cazul demisiei – 1 punct
  - dreptul de a nu motiva demisia – 1 punct
  - termenul prevăzut de lege pentru producerea efectelor juridice ale demisiei – 1 punct

#### Asemănări:

- ambele reprezintă situații de încetare a raporturilor de serviciu – 2 puncte
- niciuna nu presupune intrarea în corpul de rezervă al funcționarilor publici – 2 puncte
- se dispun prin act administrativ al persoanei care are competența legală de numire – 1 punct

#### Deosebiri:

- destituirea, ca sancțiune disciplinară, se aplică pentru motive imputabile funcționarului public – 2 puncte
- demisia reprezintă o manifestare a voinței funcționarului public – 1 punct

5. Prezentați normele generale de conduită profesională a funcționarilor publici privind utilizarea resurselor publice potrivit Legii nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată. – 15 puncte

#### BAREM CORECTARE

- art. 18 din Legea nr. 7/2004, republicată
- obligația de a acționa ca un bun proprietar – 4 puncte;
  - obligația de a folosi timpul de lucru și bunurile aparținând autorității sau instituției publice numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției publice deținute – 4 puncte;
  - obligația de folosire utilă și eficientă a banilor publici – 3 puncte;
  - interdicția de a folosi timpul de lucru ori logistica pentru realizarea activităților publicistice în interes personal sau pentru activități didactice – 4 puncte.

#### COMISIA DE CONCURS NR. 1:

**Președinte:** Demeter Eugenia

**Membri:** Cepăreanu Marta

**Membri:** David Mihail

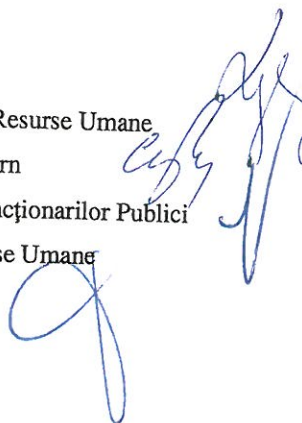
**Secretar:** Tache Ruxandra Andreea

- Șef Serviciu la Serviciul Organizare Resurse Umane

- Șef Serviciu la Serviciul Control Intern

- Reprezentant Agenția Națională a Funcționarilor Publici

- Expert la Serviciul Organizare Resurse Umane



## COMISIA DE CONCURS

### BAREM DETALIAT pentru concursul organizat în data de 06.03.2018 în vederea ocupării funcției publice de expert clasa I gradul debutant din cadrul Serviciului Control Intern - Varianta nr.II

1. Descrieți cum se realizează publicitatea cazurilor sesizate, conform prevederilor Legii 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice.

**PUNCTAJ TOTAL = 20 p DIN CARE :**

- conținutul raportului anual 12 p
- obligația autorităților competente cu monitorizarea acestui cod de conduită 5 p
- publicitatea 3 p

2. Cu ce este incompatibilă funcția de consilier local sau consilier județean, conform Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției?

**PUNCTAJ TOTAL = 20 p DIN CARE :**

- enumerare situații - 8 x 2 p
- mod de prezentare – claritate, coerență - 4 p

3. Enumerați atribuțiile Curții Constituționale, conform Constituției României?

**PUNCTAJ TOTAL = 30 p DIN CARE :**

- enumerare atribuții - 12 x 2,5 p

4. Prin raportare la dispozițiile Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prezentați și analizați comparativ destituirea din funcție publică și demisia. - 15 puncte

#### BAREM CORECTARE

art. 97, art. 101, art. 102, art. 105 alin. (1) din Legea nr.188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare

- identificarea celor două situații în care se poate dispune destituirea din funcția publică – 4 puncte
- regula privind forma scrisă și destinatarul notificării în cazul demisiei – 1 punct
- dreptul de a nu motiva demisia – 1 punct
- termenul prevăzut de lege pentru producerea efectelor juridice ale demisiei – 1 punct

Asemănări:

- ambele reprezintă situații de încetare a raporturilor de serviciu – 2 puncte
- niciuna nu presupune intrarea în corpul de rezervă al funcționarilor publici – 2 puncte
- se dispun prin act administrativ al persoanei care are competența legală de numire – 1 punct

Deosebiri:

- destituirea, ca sancțiune disciplinară, se aplică pentru motive imputabile funcționarului public – 2 puncte
- demisia reprezintă o manifestare a voinței funcționarului public – 1 punct

5. Prezentați normele generale de conduită profesională a funcționarilor publici privind utilizarea resurselor publice potrivit Legii nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată. – 15 puncte

#### BAREM CORECTARE

art. 18 din Legea nr. 7/2004, republicată

- obligația de a acționa ca un bun proprietar – 4 puncte;
- obligația de a folosi timpul de lucru și bunurile aparținând autorității sau instituției publice numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției publice deținute – 4 puncte;
- obligația de folosire utilă și eficientă a banilor publici – 3 puncte;
- interdicția de a folosi timpul de lucru ori logistica pentru realizarea activităților publicistice în interes personal sau pentru activități didactice – 4 puncte.

#### COMISIA DE CONCURS NR. 1:

**Președinte:** Demeter Eugenia

- Șef Serviciu la Serviciul Organizare Resurse Umane

**Membru:** Cepăreanu Marta

- Șef Serviciu la Serviciul Control Intern

**Membru:** David Mihail

- Reprezentant Agenția Națională a Funcționarilor Publici

**Secretar:** Tache Ruxandra Andreea

- Expert la Serviciul Organizare Resurse Umane

## COMISIA DE CONCURS

### BAREM DETALIAT pentru concursul organizat în data de 06.03.2018 în vederea ocupării funcției publice de expert clasa I gradul superior din cadrul Serviciului Investiții Lucrări Publice - Varianta nr.II

1. Enumerați faptele care constituie contravenții și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei-30.000 lei conform Legii nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii.

#### PUNCTAJ TOTAL = 20 p DIN CARE :

- enumerare fapte 12 x 1,5 p = 18 p
  - mod de prezentare, claritate, coerență 2p
2. Precizați care sunt organismele prestatoare de servicii publice și de utilitate publică de interes local sau județean precum și categoriile de atribuții exercitate de consiliul local, conform prevederilor Legii nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare?

#### PUNCTAJ TOTAL = 20 p DIN CARE :

- 6 organisme prestatoare de servicii publice și de utilitate publică x 1,5 puncte = 9 puncte
- 5 categorii de atribuții generale x 2 puncte = 10 puncte
- mod de prezentare – claritate, coerență = 1 punct

3. Enumerați atribuțiile Curții Constituționale, conform Constituției României?

#### PUNCTAJ TOTAL = 30 p DIN CARE :

- enumerare atribuții - 12 x 2,5 p
4. Identificați modalitățile de încetare a raportului de serviciu prevăzute de Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Detaliați eliberarea din funcția publică a funcționarului public, cu menționarea drepturilor funcționarilor publici și a obligațiilor autorităților și instituțiilor publice în aceste situații. - 15 puncte

#### BAREM CORECTARE

art. 97 și art. 99 din Legea nr.188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare

- identificarea celor 5 modalități de încetare - 5 puncte (1 punct/modalitate);
  - enumerarea cazurilor de eliberare din funcția publică: 7 cazuri x 0,5 puncte = 3,5 puncte
  - menționarea obligațiilor instituției în ceea ce privește eliberarea funcționarilor publici din motive neimputabile lor (preaviz, reducere program, posturi vacante, lista ANFP) - 4 puncte
  - menționarea ordinii de prioritate la ocuparea funcțiilor vacante - 1,5 puncte
  - prezentarea posibilității de transfer în perioada de preaviz - 1 punct
5. Prezentați normele generale de conduită profesională a funcționarilor publici privind activitatea publică și activitatea politică potrivit Legii nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată. - 15 puncte

#### BAREM CORECTARE

art. 9, art. 10 din Legea nr. 7/2004, republicată

Activitatea publică:

- relațiile cu mijloacele de informare în masă se asigură de către funcționarii publici desemnați - 3 puncte;
- respectarea limitelor mandatului de reprezentare - 3 puncte;
- obligația de a face cunoscut faptul că opinia exprimată nu reprezintă punctul de vedere oficial, dacă funcționarul public nu este desemnat în acest sens. - 3 puncte.

Activitatea politică:

- prezentarea celor 4 interdicții - 6 puncte (1,5 puncte/interdicție).

#### COMISIA DE CONCURS NR. 1:

Președinte: Demeter Eugenia

- Șef Serviciu la Serviciul Organizare Resurse Umane

Membri: Cepăreanu Marta

- Șef Serviciu la Serviciul Control Intern

Membri: David Mihail

- Reprezentant Agenția Națională a Funcționarilor Publici

Secretar: Tache Ruxandra Andreea

- Expert la Serviciul Organizare Resurse Umane

## COMISIA DE CONCURS

### BAREM DETALIAT pentru concursul organizat în data de 06.03.2018 în vederea ocupării funcției publice de referent clasa III gradul debutant din cadrul Serviciului Control Intern - Varianta nr.I

1. Prezențați Standardul 7 – Monitorizarea performanțelor, respectiv descrierea și cerințele generale ale acestui standard, conform Ordinului Secretarului General al Guvernului nr. 400/2015 privind controlul intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare?

**PUNCTAJ TOTAL = 20p DIN CARE:**

- descriere standard 5 p
- prezentare cerințe 5 x 3 p = 15 p

2. Cu ce este incompatibilă funcția de consilier local sau consilier județean, conform Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției?

**PUNCTAJ TOTAL = 20 p DIN CARE :**

- enumerare situații 8 x 2 p
- mod de prezentare – claritate, coerență 4 p

3. Enumerați 8 atribuții ale Curții Constituționale, conform Constituției României?

**PUNCTAJ TOTAL = 30 p DIN CARE :**

- enumerare atribuții 8 x 3,5 p
- mod de prezentare – claritate, coerență 2 p

4. Prezențați situațiile în care raportul de serviciu al funcționarului public poate înceta din motive imputabile acestuia. Termenul de comunicare al actelor administrative.- 15 puncte

#### BAREM CORECTARE

art. 99 alin. (1) lit. d.), art. 99 alin. (2), art. 101 din Legea nr.188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare

- pentru incompetența profesională, în cazul obținerii calificativului "nesatisfăcător" la evaluarea performanțelor profesionale individuale – 2 puncte
  - ca sancțiune disciplinară – 3 puncte
  - situații: - săvârșirea repetată a unor abateri disciplinare sau a unei abateri disciplinare care a avut consecințe grave – 4 puncte,
  - s-a ivit un motiv legal de incompatibilitate, iar funcționarul public nu acționează pentru încetarea acestuia într-un termen de 10 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate. – 4 puncte
  - actele administrative se comunică funcționarului public în termen de 5 zile lucrătoare de la data emiterii – 2 puncte
5. Prezențați normele generale de conduită a funcționarilor publici în ceea ce privește folosirea prerogativelor de putere publică potrivit Legii nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată. – 15 de puncte

#### BAREM CORECTARE

art. 17 din Legea nr. 7/2004, republicată

- interdicția folosirii în alte scopuri a prerogativelor funcției publice – 3 puncte
- interdicția urmării de foloase sau avantaje în interes personal ori producerea de prejudicii altor persoane – 3 puncte
- interdicția privind producerea de prejudicii materiale sau morale altor persoane – 3 puncte
- interdicția de folosire a poziției oficiale sau a relațiilor – 3 puncte
- interdicția de a impune altor funcționari publici sau de a le sugera înscrierea în organizații sau asociații – 3 puncte

#### COMISIA DE CONCURS NR. 1:

**Președinte:** Demeter Eugenia

- Șef Serviciu la Serviciul Organizare Resurse Umane

**Membri:** Cepăreanu Marta

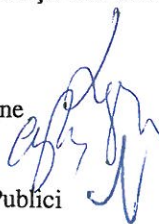
- Șef Serviciu la Serviciul Control Intern

**Membri:** David Mihail

- Reprezentant Agenția Națională a Funcționarilor Publici

**Secretar:** Tache Ruxandra Andreea

- Expert la Serviciul Organizare Resurse Umane



## COMISIA DE CONCURS

### BAREM DETALIAT pentru concursul organizat în data de 06.03.2018 în vederea ocupării funcției publice de expert clasa I gradul debutant din cadrul Serviciului Investiții Lucrări Publice - Varianta nr.I

1. Enumerați situațiile potențial generatoare de conflict de interese, conform Legii nr.98/2016 privind achizițiile publice.

**PUNCTAJ TOTAL = 30 p DIN CARE :**

- prezentare situații - 5 x 6 p

2. Cu ce este incompatibilă funcția de consilier local sau consilier județean, conform Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției?

**PUNCTAJ TOTAL = 20 p DIN CARE :**

- enumerare - 8 x 2 p

- mod de prezentare – claritate, coerență - 4 p

3. Prezentați situațiile reglementate cu titlu exemplificativ de Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii, care ar putea duce la apariția unui conflict de interese, respectiv la acea situație în care membrii personalului entității contractante care sunt implicați în desfășurarea procedurii de atribuire sau care pot influența rezultatul acesteia au, în mod direct sau indirect, un interes financiar, economic sau alt interes personal, care ar putea fi perceput ca element care compromite imparțialitatea sau independența lor în contextul procedurii de atribuire .

**PUNCTAJ TOTAL = 20 p DIN CARE :**

- prezentare situații 5 x 4 p = 20 p

4. Identificați cazurile în care Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare prevede obligativitatea consultării comisiilor paritare, atribuțiile acestor comisii precum și măsurile care pot fi cuprinse în acordurile colective.- 15 puncte

#### BAREM CORECTARE

art.72 alin.(1), art. 74 din Legea nr.188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare

- identificarea celor 4 cazuri în care legea prevede obligativitatea consultării comisiilor paritare - 4 puncte (1 punct/caz)
- prezentarea atribuțiilor comisiilor paritare – 6 puncte (3 atribuții x 2 puncte/atribuție)
- prezentarea măsurilor care pot fi cuprinse în acordul colectiv – 5 puncte (5 măsuri x 1 punct/măsură)

#### SUBIECT

5. Descrieți norma generală de conduită a funcționarilor publici în ceea ce privește folosirea prerogativelor de putere publică potrivit Legii nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată . Dați un exemplu de posibilă încălcare a acestei norme. – 15 puncte

#### BAREM CORECTARE

art. 17 din Legea nr. 7/2004, republicată

Folosirea prerogativelor de putere publică:

- interdicția folosirii în alte scopuri decât cele prevăzute de lege a prerogativelor funcției publice – 1 punct
- interdicția urmăririi de foloase, avantaje personale sau producerea de prejudicii altor persoane – 3 puncte
- interdicția de folosire a poziției oficiale și a relațiilor – 3 puncte
- interdicția de a impune sau sugera altor funcționari publici înscrierea în organizații sau asociații – 3 puncte
- relevanța exemplului prezentat – 5 puncte.

#### COMISIA DE CONCURS NR. 1:

**Președinte:** Demeter Eugenia

- Șef Serviciu la Serviciul Organizare Resurse Umane

**Membru:** Cepăreanu Marta

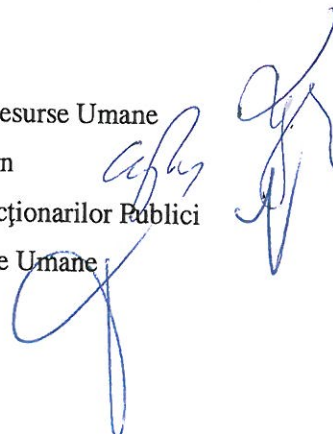
- Șef Serviciu la Serviciul Control Intern

**Membru:** David Mihail

- Reprezentant Agenția Națională a Funcționarilor Publici

**Secretar:** Tache Ruxandra Andreea

- Expert la Serviciul Organizare Resurse Umane



## COMISIA DE CONCURS

### BAREM DETALIAT pentru concursul organizat în data de 06.03.2018 în vederea ocupării funcției publice de expert clasa I gradul debutant din cadrul Serviciul Proceduri de Achiziții - Varianta nr.II

1. Cu ce este incompatibilă funcția de consilier local sau consilier județean, conform Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției?

**PUNCTAJ TOTAL = 20 p DIN CARE :**

- enumerare - 8 x 2 p
- mod de prezentare – claritate, coerență - 4 p

2. Ce condiții trebuie să fie îndeplinite, în mod cumulativ, pentru ca autoritatea contractantă să aibă dreptul de a prelungi durata contractelor de furnizare sau de servicii cu caracter de regularitate, încheiate în anul precedent și a căror durată normală de îndeplinire expiră la data de 31 decembrie?

**PUNCTAJ TOTAL = 20 p DIN CARE :**

- enumerare condiții 4 x 5 p = 20 p
3. Când exclude autoritatea contractantă din procedura de atribuire a contractului de achiziție publică/acordului-cadru orice operator economic conform Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice?

**PUNCTAJ TOTAL = 30 p DIN CARE :**

- prezentare situații 9 x 3 p = 27 p
- mod de prezentare, claritate, coerență 3 p

4. Prin raportare la dispozițiile Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prezentați și analizați comparativ destituirea din funcție publică și demisia. - 15 puncte

#### BAREM CORECTARE

art. 97, art. 101, art. 102, art. 105 alin. (1) din Legea nr.188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare

- identificarea celor două situații în care se poate dispune destituirea din funcția publică – 4 puncte
- regula privind forma scrisă și destinatarul notificării în cazul demisiei – 1 punct
- dreptul de a nu motiva demisia – 1 punct
- termenul prevăzut de lege pentru producerea efectelor juridice ale demisiei – 1 punct

Asemănări:

- ambele reprezintă situații de încetare a raporturilor de serviciu – 2 puncte
- niciuna nu presupune intrarea în corpul de rezervă al funcționarilor publici – 2 puncte
- se dispun prin act administrativ al persoanei care are competența legală de numire – 1 punct

Deosebiri:

- destituirea, ca sancțiune disciplinară, se aplică pentru motive imputabile funcționarului public – 2 puncte
- demisia reprezintă o manifestare a voinței funcționarului public – 1 punct

5. Prezentați normele generale de conduită profesională a funcționarilor publici privind utilizarea resurselor publice potrivit Legii nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată. – 15 puncte

#### BAREM CORECTARE

art. 18 din Legea nr. 7/2004, republicată

- obligația de a acționa ca un bun proprietar – 4 puncte;
- obligația de a folosi timpul de lucru și bunurile aparținând autorității sau instituției publice numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției publice deținute – 4 puncte;
- obligația de folosire utilă și eficientă a banilor publici – 3 puncte;
- interdicția de a folosi timpul de lucru ori logistica pentru realizarea activităților publicistice în interes personal sau pentru activități didactice – 4 puncte.

#### COMISIA DE CONCURS NR. 1:

**Președinte:** Demeter Eugenia

- Șef Serviciu la Serviciul Organizare Resurse Umane

**Membru:** Cepăreanu Marta

- Șef Serviciu la Serviciul Control Intern

**Membru:** David Mihail

- Reprezentant Agenția Națională a Funcționarilor Publici

**Secretar:** Tache Ruxandra Andreea

- Expert la Serviciul Organizare Resurse Umane

## COMISIA DE CONCURS

### BAREM DETALIAT pentru concursul organizat în data de 06.03.2018 în vederea ocupării funcției publice de expert clasa I gradul debutant din cadrul Serviciul Consiliere și Îndrumare - Varianta nr.II

1. Cu ce este incompatibilă funcția de consilier local sau consilier județean, conform Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției?

**PUNCTAJ TOTAL = 20 p DIN CARE :**

- enumerare situații - 8 x 2 p
- mod de prezentare – claritate, coerență - 4 p

2. Enumerați atribuțiile Curții Constituționale, conform Constituției României?

**PUNCTAJ TOTAL = 30 p DIN CARE :**

- enumerare atribuții - 12 x 2,5 p

3. Descrieți procedura de aplicare a sancțiunilor, conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

**PUNCTAJ TOTAL = 20 p DIN CARE:**

- refuzul angajatului 4 p
- depunerea reclamației 4 p
- transmiterea răspunsului către persoana lezată 4 p
- plângerea în contenciosul administrativ 4 p
- obligația dispusă de instanță 1 p
- hotărârea Curții de apel 1 p
- taxa de timbru 2 p

4. Prin raportare la dispozițiile Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prezentați și analizați comparativ destituirea din funcție publică și demisia. - 15 puncte

#### BAREM CORECTARE

art. 97, art. 101, art. 102, art. 105 alin. (1) din Legea nr.188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare

- identificarea celor două situații în care se poate dispune destituirea din funcția publică – 4 puncte
- regula privind forma scrisă și destinatarul notificării în cazul demisiei – 1 punct
- dreptul de a nu motiva demisia – 1 punct
- termenul prevăzut de lege pentru producerea efectelor juridice ale demisiei – 1 punct

Asemănări:

- ambele reprezintă situații de încetare a raporturilor de serviciu – 2 puncte
- niciuna nu presupune intrarea în corpul de rezervă al funcționarilor publici – 2 puncte
- se dispun prin act administrativ al persoanei care are competența legală de numire – 1 punct

Deosebiri:

- destituirea, ca sancțiune disciplinară, se aplică pentru motive imputabile funcționarului public – 2 puncte
- demisia reprezintă o manifestare a voinței funcționarului public – 1 punct

5. Prezentați normele generale de conduită profesională a funcționarilor publici privind utilizarea resurselor publice potrivit Legii nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată. – 15 puncte

#### BAREM CORECTARE

art. 18 din Legea nr. 7/2004, republicată

- obligația de a acționa ca un bun proprietar – 4 puncte;
- obligația de a folosi timpul de lucru și bunurile aparținând autorității sau instituției publice numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției publice deținute – 4 puncte;
- obligația de folosire utilă și eficientă a banilor publici – 3 puncte;
- interdicția de a folosi timpul de lucru ori logistica pentru realizarea activităților publicistice în interes personal sau pentru activități didactice – 4 puncte.

#### COMISIA DE CONCURS NR. 1:

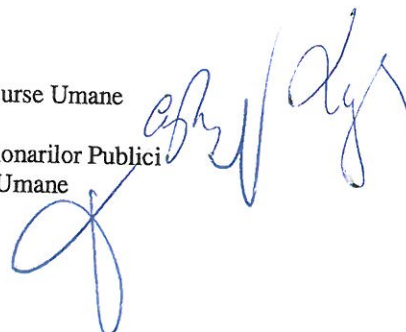
**Președinte:** Demeter Eugenia

**Membri:** Cepăreanu Marta

**Membri:** David Mihail

**Secretar:** Tache Ruxandra Andreea

- Șef Serviciu la Serviciul Organizare Resurse Umane
- Șef Serviciu la Serviciul Control Intern
- Reprezentant Agenția Națională a Funcționarilor Publici
- Expert la Serviciul Organizare Resurse Umane



## COMISIA DE CONCURS

### BAREM DETALIAT pentru concursul organizat în data de 06.03.2018 în vederea ocupării funcției publice de expert clasa I gradul debutant din cadrul Serviciului Gestionarea Relațiilor cu Comunitatea - Varianta nr.I

1. Menționați persoanele care nu au dreptul să fie implicate în procesul de verificare/evaluare/aprobare a cererilor de finanțare sau a programelor în cadrul unei proceduri de selecție, conform Ordonanței de urgență nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora.

**PUNCTAJ TOTAL = 20 p DIN CARE :**

- enumerare categorii de persoane 3 x 5 p = 15 p
- mod de preentare, claritate, coerență 5 p

2. Enumerați atribuțiile Curții Constituționale, conform Constituției României?

**PUNCTAJ TOTAL = 30 p DIN CARE :**

- enumerare atribuții - 12 x 2,5 p

3. Care sunt principiile generale ale sistemelor de management și de control ale programelor operaționale aplicate de Statele Membre conform Regulamentului (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului din 11 iulie 2006 de stabilire a prevederilor generale privind Fondul European de Dezvoltare Regională, Fondul Social European și Fondul de Coeziune și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1260/1999?

**PUNCTAJ TOTAL = 20 p DIN CARE :**

- enumerare principii 8 x 2,5 p = 20 p

4. Identificați cazurile în care Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare prevede obligativitatea consultării comisiilor paritare, atribuțiile acestor comisii precum și măsurile care pot fi cuprinse în acordurile colective.- 15 puncte

#### BAREM CORECTARE

art.72 alin.(1), art. 74 din Legea nr.188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare

- identificarea celor 4 cazuri în care legea prevede obligativitatea consultării comisiilor paritare - 4 puncte (1 punct/caz)
- prezentarea atribuțiilor comisiilor paritare - 6 puncte (3 atribuții x 2 puncte/atribuție)
- prezentarea măsurilor care pot fi cuprinse în acordul colectiv - 5 puncte (5 măsuri x 1 punct/măsură)

#### SUBIECT

5. Descrieți norma generală de conduită a funcționarilor publici în ceea ce privește folosirea prerogativelor de putere publică potrivit Legii nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată . Dați un exemplu de posibilă încălcare a acestei norme. - 15 puncte

#### BAREM CORECTARE

art. 17 din Legea nr. 7/2004, republicată

Folosirea prerogativelor de putere publică:

- interdicția folosirii în alte scopuri decât cele prevăzute de lege a prerogativelor funcției publice - 1 punct
- interdicția urmăririi de foloase, avantaje personale sau producerea de prejudicii altor persoane - 3 puncte
- interdicția de folosire a poziției oficiale și a relațiilor - 3 puncte
- interdicția de a impune sau sugera altor funcționari publici înscrierea în organizații sau asociații - 3 puncte
- relevanța exemplului prezentat - 5 puncte.

#### COMISIA DE CONCURS NR. 1:

**Președinte:** Demeter Eugenia

**Membru:** Cepăreanu Marta

**Membru:** David Mihail

**Secretar:** Tache Ruxandra Andreea

- Șef Serviciu la Serviciul Organizare Resurse Umane
- Șef Serviciu la Serviciul Control Intern
- Reprezentant Agenția Națională a Funcționarilor Publici
- Expert la Serviciul Organizare Resurse Umane