

COMISIA DE CONCURS

BAREM DETALIAT

pentru concursul organizat în data de 21.05.2019

în vederea ocupării funcției publice de expert clasa I gradul profesional debutant
din cadrul Serviciului Urbanism și Amenajarea Teritoriului - Varianta nr.I

1. Care sunt lucrările care se pot executa fără autorizație de construire, conform Legii nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare? 20 p

BAREM CORECTARE - TOTAL = 20 puncte, din care:

- enunțarea lit. a-h + pct. 1-3 + lit. i-o; 18 x 1pct. = 18 puncte
- capacitatea de analiză și sinteză, claritatea, coerența și logica exprimării ideilor = 2 puncte

2. Enumerați care sunt documentele necesare emiterii certificatului de urbanism, potrivit Ordinului MDRL nr. 839/2009 pentru modificarea și completarea normelor metodologice de aplicare a Legii nr.50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare 30 p

BAREM CORECTARE - TOTAL = 30 puncte, din care:

- descriere lit. a) pct. 1-3 = 3 x 4pct. = 12 puncte;
- descriere lit. b) pct. 1-2 = 2 x 4pct. = 8 puncte;
- descriere lit. c) = 1 x 6p = 6 puncte;
- capacitatea de analiză și sinteză, claritatea, coerența și logica exprimării ideilor = 4 puncte.

3. Ce este autorizația de construire? Enumerați care sunt categoriile de lucrări pentru care se emite autorizație de construire, conform Legii nr.50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare. 20 p

BAREM CORECTARE - TOTAL = 20 puncte, din care:

- Definiție Art. 2 alin. (1) – 5 puncte;
- introducere Art. 3 alin. (1) – 3 puncte;
- enumerare categorii de lucrări Art. 3 alin. (1) lit a-i = 9 x 1p = 9 puncte;
- capacitatea de analiză și sinteză, claritatea, coerența și logica exprimării ideilor = 3 puncte.

4. Enumerați sancțiunile disciplinare ale funcționarilor publici și comentați modul de aplicare al acestora, conform Legii nr.188/1999, republicată, cu modificările și completările și completările ulterioare. 15 puncte

BAREM CORECTARE

Art. 77 alin. (3)

Sanctiunile disciplinare sunt:

a) mustrare scrisă; 1 punct

b) diminuarea drepturilor salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni; 1 punct

c) suspendarea dreptului de avansare în gradele de salarizare sau, după caz, de promovare în funcția publică pe o perioadă de la 1 la 3 ani; 1 punct

- d) retrogradarea în funcția publică pe o perioadă de până la un an. 1 punct
- e) destituirea din funcția publică. 1 punct

Art. 78.

(1) Sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 77 alin. (3) lit. a) se poate aplica direct de către persoana care are competența legală de numire în funcția publică. 2 puncte

(2) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 77 alin. (3) lit. b)-e) se aplică de persoana care are competența legală de numire în funcția publică, la propunerea comisiei de disciplină. 2 puncte

(3) Sancțiunile disciplinare nu pot fi aplicate decât după cercetarea prealabilă a faptei săvârșite și după audierea funcționarului public. Audierea funcționarului public trebuie consemnată în scris, sub sancțiunea nulității. Refuzul funcționarului public de a se prezenta la audieri sau de a semna o declarație privitoare la abaterile disciplinare care i se impută se consemnează într-un proces-verbal. 6 puncte

5. Enumerați și detaliați principiile care guvernează conduita profesională a funcționarilor publici privind Codul de conduită al funcționarilor publici potrivit Legii nr. 7/2004, cu modificările și completările și completările ulterioare. 15 puncte

BAREM CORECTARE

Art. 3. - Principiile care guvernează conduita profesională a funcționarilor publici sunt următoarele:

a) supremația Constituției și a legii, principiu conform căruia funcționarii publici au îndatorirea de a respecta Constituția și legile țării; 2 puncte

b) prioritatea interesului public, principiu conform căruia funcționarii publici au îndatorirea de a considera interesul public mai presus decât interesul personal, în exercitarea funcției publice; 2 puncte

c) asigurarea egalității de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice, principiu conform căruia funcționarii publici au îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare; 2 puncte

d) profesionalismul, principiu conform căruia funcționarii publici au obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate; 1 punct

e) imparțialitatea și independența, principiu conform căruia funcționarii publici sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea funcției publice; 2 puncte

f) integritatea morală, principiu conform căruia funcționarilor publici le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu în considerarea funcției publice pe care o dețin, sau să abuzeze în vreun fel de această funcție; 2 puncte

g) libertatea gândirii și a exprimării, principiu conform căruia funcționarii publici pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri; 2 puncte

h) cinstea și corectitudinea, principiu conform căruia în exercitarea funcției publice și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu funcționarilor publici trebuie să fie de bună-credință; 1 punct

i) deschiderea și transparența, principiu conform căruia activitățile desfășurate de funcționarii publici în exercitarea funcției lor sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor. 1 punct

COMISIA DE CONCURS:

- Președinte: Voinea Mircea George – Expert la Serviciul Urbanism și Amenajarea Teritoriului
- Membru: Rachieru Adrian – Expert la Serviciul Urbanism și Amenajarea Teritoriului
- Membru: Tangreanu Cristina - Reprezentant A.N.F.P.
- Secretar: Enache Narcisa - Expert la Serviciul Organizare Resurse Umane