



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 3

Calea Dudești nr. 191, Sector 3, București
www.primarie3.ro

HOTĂRÂRE

**privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale
din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul
Direcției Generale de Salubritate Sector 3**

Consiliul Local al Sectorului 3 al Municipiului București,
*ales în condițiile stabilite de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației
publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum
și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali,*
întrunit în ședință ordinară, azi 13.04.2022

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 75834/CP/07.04.2022 al Primarului Sectorului 3;
- Raportul de specialitate nr. 6191/06.04.2022 al Direcției Generale de Salubritate Sector 3;
- Raportul de specialitate nr. 75071/06.04.2022 al Direcției Organizare Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3;
- Adresa nr. 6200/06.04.2022 a Direcției Generale de Salubritate Sector 3, înregistrată cu nr. 74775/CP/06.04.2022.

În conformitate cu prevederile:

- Art. 8 alin. (1), art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 159 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată;
- Art. 552 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare:

- Avizul Comisiei de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri;
- Avizul Comisiei pentru administrare a domeniului public și privat, realizarea lucrărilor publice, agrement, protecția mediului și salubritate.

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) și art. 166 alin. (2) lit. l) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă salariile de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „*Administrație*” utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, conform Anexelor nr. 1-10 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Prevederile art. 1 intră în vigoare în termen de 30 zile de la data aprobării prezentei hotărâri, dată până la care vor fi efectuate procedurile prealabile legale pentru punerea în aplicare a art. 1.

Art.3. La data intrării în vigoare a prevederilor art. 1, orice alte dispoziții contrare se abrogă.

Art.4. Compartimentele de specialitate din cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3 vor asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

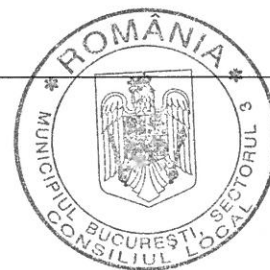
**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
SAVA ALEXANDRU**



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD-MARIAN**

**NR. 125
DIN 13.04.2022**

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3



ANEXA NR. 1 a H.C.L.S. 3 NR. 125 / 13.04.2022

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad/treapta	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Director general		II		S.S.	16600
2	Director		II		S.S.	14300
3	Șef serviciu		II		S.S.	12500
4	Șef birou		II		S.S.	10500
B DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	IA	0	S.S.	6021
				1		6473
				2		6796
				3		7136
				4		7314
				5		7497
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	I	0	S.S.	5620
				1		6042
				2		6344
				3		6661
				4		6827
				5		6998
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	II	0	S.S.	5219
				1		5610
				2		5891
				3		6185
				4		6340
				5		6499



				0	S.S.	4979
				1		5352
				2		5620
				3		5901
				4		6049
				5		6200
2		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	debutant	0	S.M.	4897
				1		5264
				2		5527
				3		5804
				4		5949
				5		6098
		Referent	IA	0	S.M.	4576
				1		4919
				2		5165
				3		5423
				4		5559
				5		5698
		Referent	I	0	S.M.	4415
				1		4746
				2		4983
				3		5233
				4		5363
				5		5498
		Referent	II	0	S.M.	4014
				1		4315
				2		4531
				3		4757
				4		4876
				5		4998
		Referent	debutant	0	S.M.	4014
				1		4315
				2		4531
				3		4757
				4		4876
				5		4998

NOTĂ:

- În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:
 - Directorul General al Direcției Generale de Salubritate Sector 3;
 - Directorul Direcției Administrative;
 - Biroul Resurse Umane
 - Compartimentul S.S.M. și S.U.
- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;



3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.



PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD MARIAN
Data _____



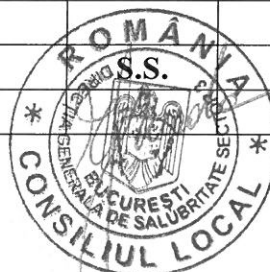
MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3



ANEXA NR. 2 a H.C.L.S. 3 NR. 125 / 13.04.2022

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad/ treapta	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Șef serviciu		II		S.S.	13676
B DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	IA	0	S.S.	7526
				1		8090
				2		8495
				3		8920
				4		9143
				5		9371
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	I	0	S.S.	7025
				1		7552
				2		7929
				3		8326
				4		8534
				5		8747
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	II	0	S.S.	6524
				1		7013
				2		7364
				3		7732
				4		7925
				5		8124
		Inspector de specialitate/		0	S.S.	6224
				1		6691



		Consilier juridic	debutant	2		7025
				3		7377
				4		7561
				5		7750
2				0	S.M.	6121
				1		6580
		Referent	IA	2		6909
				3		7255
				4		7436
				5		7622
				0	S.M.	5720
				1		6149
		Referent	I	2		6456
				3		6779
				4		6949
				5		7122
				0	S.M.	5519
				1		5933
		Referent	II	2		6230
				3		6541
				4		6705
				5		6872
				0	S.M.	5018
				1		5394
		Referent	debutant	2		5664
				3		5947
				4		6096
				5		6248

NOTĂ:

- În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:
 - Serviciul Achiziții;
 - Compartimentul Urmărire Contracte
- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară



garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.



CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD MARIAN
Data _____

A handwritten signature is written over the stamp.



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3



ANEXA NR. 3 a H.C.L.S. 3 NR. 125 / 13.04.2022

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad/ treapta	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I	FUNCȚII CONTRACTUALE					
A	DE CONDUCERE					
3	Șef serviciu		II		S.S.	12500
B	DE EXECUȚIE					
1		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	IA	0	S.S.	6924
				1		7443
				2		7815
				3		8206
				4		8411
				5		8622
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	I	0	S.S.	6463
				1		6948
				2		7295
				3		7660
				4		7851
				5		8048
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	II	0	S.S.	6002
				1		6452
				2		6775
				3		7113
				4		7291
				5		7474
		Inspector de specialitate/	debutant	0	S.S.	5726
				1		6155



		Consilier juridic		2		6463
				3		6786
				4		6956
				5		7130
2				0	S.M.	5632
				1		6054
		Referent	IA	2		6357
				3		6675
				4		6842
				5		7013
				0	S.M.	5262
				1		5657
		Referent	I	2		5939
				3		6236
				4		6392
				5		6552
				0	S.M.	5077
				1		5458
		Referent	II	2		5731
				3		6017
				4		6168
				5		6322
				0	S.M.	4616
				1		4962
		Referent	debutant	2		5210
				3		5471
				4		5608
				5		5748

NOTĂ:

- În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:
 - Serviciul Economic;
 - Compartimentul Financiar-Buget;
 - Compartimentul Contabilitate și Salarizare.
- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară



garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

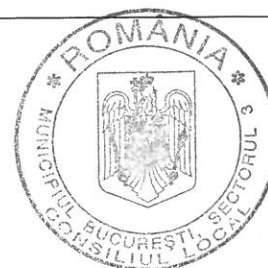
5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.



CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD MARIAN
Data _____



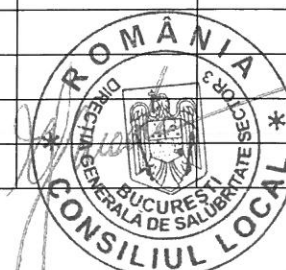
MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3



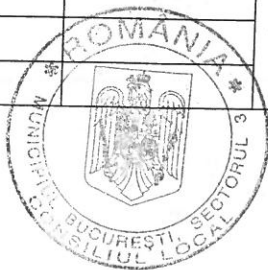
ANEXA NR. 4 a H.C.L.S. 3 NR. 125 / 13.04.2022

SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad/ treapta	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Șef birou		II		S.S.	10500
B DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	IA	0	S.S.	6623
				1		7120
				2		7476
				3		7849
				4		8046
				5		8247
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	I	0	S.S.	6182
				1		6646
				2		6978
				3		7327
				4		7510
				5		7698
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	II	0	S.S.	5741
				1		6172
				2		6480
				3		6804
				4		6974
				5		7149



		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	debutant	0	S.S.	5477
				1		5888
				2		6182
				3		6491
				4		6654
				5		6820
2		Referent	IA	0	S.M.	5387
				1		5791
				2		6081
				3		6385
				4		6544
				5		6708
		Referent	I	0	S.M.	5034
				1		5412
				2		5682
				3		5966
				4		6115
				5		6268
		Referent	II	0	S.M.	4857
				1		5221
				2		5482
				3		5756
				4		5900
				5		6048
		Referent	debutant	0	S.M.	4415
				1		4746
				2		4983
				3		5233
				4		5363
				5		5498
3		Şofer (autoturisme şi camionete)	II	0	M/G	5499
				1		5911
				2		6207
				3		6517
				4		6680
				5		6847
4		Şofer (transport persoane)	II	0	M/G	5752
				1		6183
				2		6493
				3		6817
				4		6988



				5		7162
5		Șofer (autocamioane și mașini de mare tonaj)	II	0	M/G	6327
				1		6802
				2		7142
				3		7499
				4		7686
				5		7878
6		Șofer (autospeciale)	II	0	M/G	6900
				1		7418
				2		7788
				3		8178
				4		8382
				5		8592
7		Muncitor calificat	I	0	M/G	4989
				1		5363
				2		5631
				3		5913
				4		6061
				5		6212
		Muncitor calificat	II	0	M/G	4828
				1		5190
				2		5450
				3		5722
				4		5865
				5		6012
		Muncitor calificat	III	0	M/G	4748
				1		5104
				2		5359
				3		5627
				4		5768
				5		5912
		Muncitor calificat	IV	0	M/G	4668
				1		5018
				2		5269
				3		5532
				4		5671
				5		5813
8		Muncitor necalificat	II	0	M/G	3763
				1		4045
				2		4247
				3		4460



				4		4571
				5		4686

NOTĂ:

1. În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:
 - Biroul Administrativ;
 - Compartimentul Gestione și IT;
 - Compartimentul Servicii Auxiliare;
 - Biroul Comercial și Recuperări Creanțe;
 - Compartimentul Facturare;
 - Biroul Juridic și Contencios.
2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.



PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD MARIAN
Data _____



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3

ANEXA NR. 5 a H.C.L.S. 3 NR. 125 / 13.04.2022

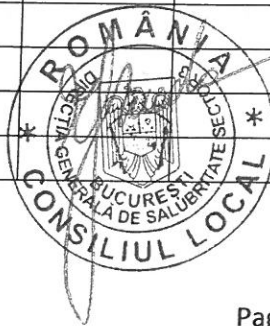


SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad/ treapta	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I						
A						
DE CONDUCERE						
1	Șef serviciu		II		S.S.	13700
2	Șef birou		II		S.S.	10500
B						
DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	IA	0	S.S.	6623
				1		7120
				2		7476
				3		7849
				4		8046
				5		8247
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	I	0	S.S.	6182
				1		6646
				2		6978
				3		7327
				4		7510
				5		7698
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	II	0	S.S.	5741
				1		6172
				2		6480
				3		6804
				4		6974
				5		7149



		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	debutant	0	S.S.	5477
				1		5888
				2		6182
				3		6491
				4		6654
				5		6820
2		Referent	IA	0	S.M.	5387
				1		5791
				2		6081
				3		6385
				4		6544
				5		6708
		Referent	I	0	S.M.	5034
				1		5412
				2		5682
				3		5966
				4		6115
				5		6268
		Referent	II	0	S.M.	4857
				1		5221
				2		5482
				3		5756
				4		5900
				5		6048
		Referent	debutant	0	S.M.	4415
				1		4746
				2		4983
				3		5233
				4		5363
				5		5498
3		Șofer (autoturisme și camioane)	II	0	M/G	5644
				1		6067
				2		6371
				3		6689
				4		6856
				5		7028
4		Șofer (transport persoane)	II	0	M/G	6013
				1		6464
				2		6787
				3		7127
				4		7305



				5		7487
5		Şofer (autocamioane şi maşini de mare tonaj)	II	0	M/G	6615
				1		7111
				2		7467
				3		7840
				4		8036
				5		8237
6		Şofer (autospeciale)	II	0	M/G	7214
				1		7755
				2		8143
				3		8550
				4		8764
				5		8983
7		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	I	0	M/G	6785
				1		7294
				2		7659
				3		8041
				4		8243
				5		8449
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	II	0	M/G	6601
				1		7096
				2		7451
				3		7823
				4		8019
				5		8219
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	III	0	M/G	6416
				1		6897
				2		7242
				3		7604
				4		7794
				5		7989
8		Muncitor calificat	I	0	M/G	6232
				1		6699
				2		7034
				3		7386
				4		7571
				5		7760
		Muncitor calificat	II	0	M/G	6047
				1		6501
				2		6826
				3		7167



				4		7346
				5		7530
		Muncitor calificat	III	0	M/G	5955
				1		6402
				2		6722
				3		7058
				4		7234
				5		7415
		Muncitor calificat	IV	0	M/G	5862
				1		6302
				2		6617
				3		6948
				4		7121
				5		7299
9		Muncitor necalificat	II	0	M/G	4327
				1		4652
				2		4884
				3		5128
				4		5257
				5		5388

NOTĂ:

- În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:
 - Serviciul Mecanizare;
 - Biroul Tehnic.
- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
- Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.



CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD MARIAN
Data _____



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3



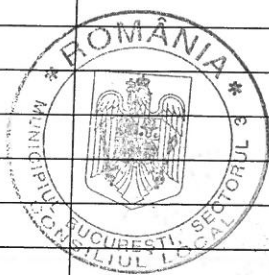
ANEXA NR. 6 a H.C.L.S. 3 NR. 125 / 13.04.2022

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Director		II		S.S.	14300
2	Șef serviciu		II		S.S.	12500
3	Șef birou		II		S.S.	10500
B DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate / Consilier juridic	IA	0	S.S.	6186
				1		6650
				2		6982
				3		7332
				4		7515
				5		7703
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	I	0	S.S.	6002
				1		6452
				2		6775
				3		7113
				4		7291
				5		7474
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	II	0	S.S.	5817
				1		6253
				2		6566
				3		6894



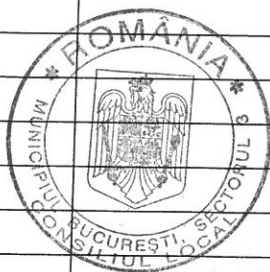
				4		7067
				5		7243
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	debutant	0	S.S.	5632
				1		6054
				2		6357
				3		6675
				4		6842
				5		7013
2		Inspector de specialitate inginer horticol	IA	0	S.S.	7608
				1		8179
				2		8588
				3		9017
				4		9242
				5		9473
		Inspector de specialitate inginer horticol	I	0	S.S.	7426
				1		7983
				2		8382
				3		8801
				4		9021
				5		9247
		Inspector de specialitate inginer horticol	II	0	S.S.	7056
				1		7585
				2		7964
				3		8363
				4		8572
				5		8786
		Inspector de specialitate inginer horticol	debutant	0	S.S.	6593
				1		7087
				2		7442
				3		7814
				4		8009
				5		8210
3		Referent	IA	0	S.M.	5262
				1		5657
				2		5939
				3		6236
				4		6392
				5		6552
		Referent	I	0		5077
				1		5458
				2		5731



				3		6017
				4		6168
				5		6322
		Referent	II	0	S.M.	4801
				1		5161
				2		5419
				3		5690
				4		5832
				5		5978
		Referent	debutant	0	S.M.	4616
				1		4962
				2		5210
				3		5471
				4		5608
				5		5748
4		Referent (Responsabil zonă)	IA	0	S.M.	7440
				1		7998
				2		8398
				3		8818
				4		9038
				5		9264
		Referent (Responsabil zonă)	I	0	S.M.	7279
				1		7825
				2		8216
				3		8627
				4		8843
				5		9064
		Referent (Responsabil zonă)	II	0	S.M.	7121
				1		7655
				2		8038
				3		8440
				4		8651
				5		8867
		Referent (Responsabil zonă)	debutant	0	S.M.	6799
				1		7309
				2		7674
				3		8058
				4		8260
				5		8466
5			IA	0	S.M.	6957
				1		7479



		Referent (Responsabil Subzonă)		2		7853
				3		8245
				4		8451
				5		8663
		Referent (Responsabil subzonă)	I	0	S.M.	6799
				1		7309
				2		7674
				3		8058
				4		8260
				5		8466
		Referent (Responsabil subzonă)	II	0	S.M.	6477
				1		6963
				2		7311
				3		7676
				4		7868
				5		8065
		Referent (Responsabil subzonă)	debutant	0	S.M.	6076
				1		6532
				2		6858
				3		7201
				4		7381
				5		7566
6		Referent (Responsabil echipă)	IA	0	S.M.	6153
				1		6614
				2		6945
				3		7292
				4		7475
				5		7662
		Referent (Responsabil echipă)	I	0	S.M.	5673
				1		6098
				2		6403
				3		6724
				4		6892
				5		7064
		Referent (Responsabil echipă)	II	0	S.M.	5441
				1		5849
				2		6142
				3		6449
				4		6610
				5		6775
				0		4868



		Referent (Responsabil echipă)	debutant	1		5233
				2		5495
				3		5769
				4		5914
				5		6062
7		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	I	0	M/G	6153
				1		6614
				2		6945
				3		7292
				4		7475
				5		7662
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	II	0	M/G	5993
				1		6442
				2		6765
				3		7103
				4		7280
				5		7462
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	III	0	M/G	5832
				1		6269
				2		6583
				3		6912
				4		7085
				5		7262
8		Muncitor calificat (Lucrător salubritate)	I	0	M/G	5648
				1		6072
				2		6375
				3		6694
				4		6861
				5		7033
		Muncitor calificat (Lucrător salubritate)	II	0	M/G	5003
				1		5378
				2		5647
				3		5929
				4		6078
				5		6230
		Muncitor calificat (Lucrător salubritate)	III	0	M/G	4280
				1		4601
				2		4831
				3		5073



				4		5199
				5		5329
				0	M/G	4041
				1		4344
				2		4561
				3		4789
				4		4909
				5		5032
9				0	M/G	5011
				1		5387
				2		5656
				3		5939
				4		6087
				5		6240
				0	M/G	4609
				1		4955
				2		5202
				3		5463
				4		5599
				5		5739
				0	M/G	4368
				1		4696
				2		4930
				3		5177
				4		5306
				5		5439
				0	M/G	4207
				1		4523
				2		4749
				3		4986
				4		5111
				5		5239
10				0	M/G	5644
				1		6067
				2		6371
				3		6689
				4		6856
				5		7028
11				0	M/G	5644
				1		6067
				2		6371



				3		6689
				4		6856
				5		7028
12		Şofer (autocamioane şi maşini de mare tonaj)	II	0	M/G	6615
				1		7111
				2		7467
				3		7840
				4		8036
				5		8237
13		Şofer (autospeciale)	II	0	M/G	7264
				1		7809
				2		8199
				3		8609
				4		8824
				5		9045
14		Muncitor necalificat	II	0	M/G	3611
				1		3882
				2		4076
				3		4280
				4		4387
				5		4496

NOTĂ:

- În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcţiilor din cadrul următoarelor structuri:
 - Direcţia Curăţenie Domeniul Public şi Dezăpezire, cu excepţia:
 - Compartimentului Coordonare Utilaje Mecanizare.
 - Direcţia Întreţinere Domeniul Public, cu excepţia:
 - Biroului Irigaţii
 - Compartimentului Parc Dendrologic
 - Compartimentului Operaţiuni Mecanizate
 - Biroului Toaletări şi Defrişări.
- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradaţia de vechime la nivel maxim;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- Personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor beneficiază de o indemnizaţie lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, dacă îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deţine titlul.



5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.



CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD MARIAN
Data _____



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3



ANEXA NR. 7 a H.C.L.S. 3 NR. 125 / 13.04.2022

SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

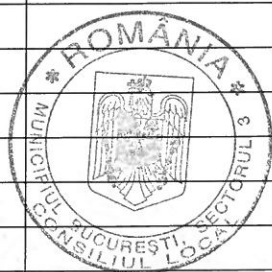
Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Șef birou		II		S.S.	10500
B DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate / Consilier juridic	IA	0	S.S.	6186
				1		6650
				2		6982
				3		7332
				4		7515
				5		7703
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	I	0	S.S.	6002
				1		6452
				2		6775
				3		7113
				4		7291
				5		7474
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	II	0	S.S.	5817
				1		6253
				2		6566
				3		6894
				4		7067
				5		7243
		Inspector de specialitate /	debutant	0		5632
				1		6054



		Consilier juridic		2		6357
				3		6675
				4		6842
				5		7013
2		Inspector de specialitate inginer horticol	IA	0	S.S.	7608
				1		8179
				2		8588
				3		9017
				4		9242
				5		9473
		Inspector de specialitate inginer horticol	I	0	S.S.	7426
				1		7983
				2		8382
				3		8801
				4		9021
				5		9247
		Inspector de specialitate inginer horticol	II	0	S.S.	7056
				1		7585
				2		7964
				3		8363
				4		8572
				5		8786
		Inspector de specialitate inginer horticol	debutant	0	S.S.	6593
				1		7087
				2		7442
				3		7814
				4		8009
				5		8210
2		Referent	IA	0	S.M.	5262
				1		5657
				2		5939
				3		6236
				4		6392
				5		6552
		Referent	I	0	S.M.	5077
				1		5458
				2		5731
				3		6017
				4		6168
				5		6322
		Referent	II	0		4801



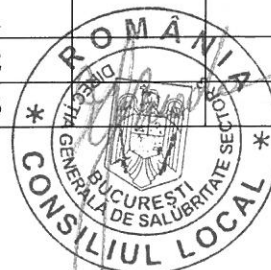
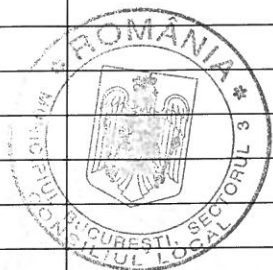
				1		5161
				2		5419
				3		5690
				4		5832
				5		5978
		Referent	debutant	0	S.M.	4616
				1		4962
				2		5210
				3		5471
				4		5608
				5		5748
3		Referent (Responsabil zonă)	IA	0	S.M.	7440
				1		7998
				2		8398
				3		8818
				4		9038
				5		9264
		Referent (Responsabil zonă)	I	0	S.M.	7279
				1		7825
				2		8216
				3		8627
				4		8843
				5		9064
		Referent (Responsabil zonă)	II	0	S.M.	7121
				1		7655
				2		8038
				3		8440
				4		8651
				5		8867
		Referent (Responsabil zonă)	debutant	0	S.M.	6799
				1		7309
				2		7674
				3		8058
				4		8260
				5		8466
4		Referent (Responsabil Subzonă)	IA	0	S.M.	6957
				1		7479
				2		7853
				3		8245
				4		8451
				5		8663



		Referent (Responsabil subzonă)	I	0	S.M.	6799
				1		7309
				2		7674
				3		8058
				4		8260
				5		8466
		Referent (Responsabil subzonă)	II	0	S.M.	6477
				1		6963
				2		7311
				3		7676
				4		7868
				5		8065
		Referent (Responsabil subzonă)	debutant	0	S.M.	6076
				1		6532
				2		6858
				3		7201
				4		7381
				5		7566
5		Referent (Responsabil echipă)	IA	0	S.M.	6153
				1		6614
				2		6945
				3		7292
				4		7475
				5		7662
		Referent (Responsabil echipă)	I	0	S.M.	5673
				1		6098
				2		6403
				3		6724
				4		6892
				5		7064
		Referent (Responsabil echipă)	II	0	S.M.	5441
				1		5849
				2		6142
				3		6449
				4		6610
				5		6775
		Referent (Responsabil echipă)	debutant	0	S.M.	4868
				1		5233
				2		5495
				3		5769
				4		5914



				5		6062
6		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	I	0	M/G	6153
				1		6614
				2		6945
				3		7292
				4		7475
				5		7662
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	II	0	M/G	5993
				1		6442
				2		6765
				3		7103
				4		7280
				5		7462
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	III	0	M/G	5832
				1		6269
				2		6583
				3		6912
				4		7085
				5		7262
7		Muncitor calificat	I	0	M/G	6094
				1		6551
				2		6879
				3		7223
				4		7403
				5		7588
		Muncitor calificat	II	0	M/G	5701
				1		6129
				2		6435
				3		6757
				4		6926
				5		7099
		Muncitor calificat	III	0	M/G	5308
				1		5706
				2		5991
				3		6291
				4		6448
				5		6609
		Muncitor calificat	IV	0	M/G	4914
				1		5283
				2		5547
				3		5824



				4		5970
				5		6119
8		Şofer (autoturisme şi camionete)	II	0	M/G	5644
				1		6067
				2		6371
				3		6689
				4		6856
				5		7028
9		Şofer (transport persoane)	II	0	M/G	5644
				1		6067
				2		6371
				3		6689
				4		6856
				5		7028
10		Şofer (autocamioane şi maşini de mare tonaj)	II	0	M/G	6615
				1		7111
				2		7467
				3		7840
				4		8036
				5		8237
11		Şofer (autospeciale)	II	0	M/G	7692
				1		8269
				2		8682
				3		9116
				4		9344
				5		9578
12		Muncitor necalificat	II	0	M/G	4444
				1		4777
				2		5016
				3		5267
				4		5399
				5		5534

NOTĂ:

- În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcţiilor din cadrul următoarelor structuri:

- Biroul Irigaţii;
- Compartimentul Parc Dendrologic;
- Biroul Toaletări şi Defrişări;
- Compartimentul Coordonare Utilaje Mecanizate.



2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ



CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD MARIAN
Data _____



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3



ANEXA NR. 8 a H.C.L.S. 3 NR. 125 / 13.04.2022

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

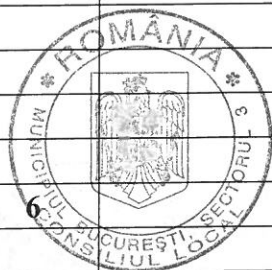
Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Director		II		S.S.	14300
2	Șef serviciu		II		S.S.	12500
3	Șef birou		II		S.S.	10500
B DE EXECUȚIE						
1	Inspector de specialitate / Consilier juridic	IA	0	S.S.		5840
			1			6278
			2			6592
			3			6921
			4			7095
			5			7272
	Inspector de specialitate / Consilier juridic	I	0	S.S.		5732
			1			6162
			2			6470
			3			6793
			4			6963
			5			7137
	Inspector de specialitate / Consilier juridic	II	0	S.S.		5569
			1			5987
			2			6286
			3*			6600
			4			6765



				5		6934
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	debutant	0	S.S.	5411
				1		5817
				2		6108
				3		6413
				4		6573
				5		6738
2		Referent	IA	0	S.M.	5089
				1		5471
				2		5744
				3		6031
				4		6182
				5		6337
		Referent	I	0	S.M.	4927
				1		5297
				2		5561
				3		5839
				4		5985
				5		6135
		Referent	II	0	S.M.	4688
				1		5040
				2		5292
				3		5556
				4		5695
				5		5837
		Referent	debutant	0	S.M.	4527
				1		4867
				2		5110
				3		5365
				4		5499
				5		5637
3		Referent (Responsabil echipă)/ Referent (Responsabil Subzonă)	IA	0	S.M.	7128
				1		7663
				2		8046
				3		8448
				4		8659
				5		8876
		Referent (Responsabil echipă)/ Referent	I	0	S.M.	6969
				1		7492
				2		7866
				3		8260



		(Responsabil Subzonă)		4		8466
				5		8678
		Referent (Responsabil echipă)/ Referent (Responsabil Subzonă)	II	0	S.M.	6648
				1		7147
				2		7504
				3		7879
				4		8076
				5		8278
		Referent (Responsabil echipă)/ Referent (Responsabil Subzonă)	debutant	0	S.M.	6247
				1		6716
				2		7051
				3		7404
				4		7589
				5		7779
5		Muncitor calificat	I	0	M/G	5369
				1		5772
				2		6060
				3		6363
				4		6522
				5		6685
		Muncitor calificat	II	0	M/G	4907
				1		5275
				2		5539
				3		5816
				4		5961
				5		6110
		Muncitor calificat	III	0	M/G	4631
				1		4978
				2		5227
				3		5489
				4		5626
				5		5766
		Muncitor calificat	IV	0	M/G	4446
				1		4779
				2		5018
				3		5269
				4		5401
				5		5536
		Şofer (autoturisme şi camioane)	II	0	M/G	5644
				1		6067
				2		6371



				3		6689
				4		6856
				5		7028
7				0	M/G	6013
				1		6464
		Şofer (transport persoane)	II	2		6787
				3		7127
				4		7305
				5		7487
8				0	M/G	7007
				1		7533
		Şofer (autocamioane şi maşini de mare tonaj)	II	2		7909
				3		8305
				4		8512
				5		8725
9				0	M/G	7214
				1		7755
		Şofer (autospeciale)	II	2		8143
				3		8550
				4		8764
				5		8983
12				0	M/G	4135
				1		4445
		Muncitor necalificat	II	2		4667
				3		4901
				4		5023
				5		5149

NOTĂ:

- În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcţiilor din cadrul următoarelor structuri:
 - Direcţia Colectare Deşuri;
 - Direcţia Managementul Deşeurilor.
- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradaţia de vechime la nivel maxim;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- Personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor beneficiază de o indemnizaţie lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe ţară garantat în plată, dacă îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deţine titlul.

5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

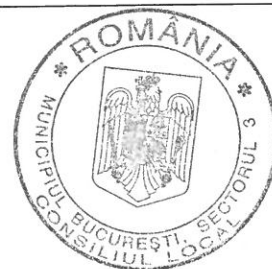


CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD MARIAN
Data _____



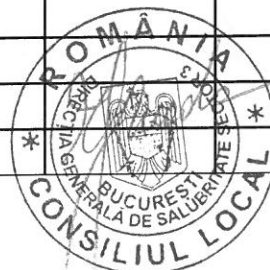
MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3

ANEXA NR. 9 a H.C.L.S. 3 NR. 125 / 13.04.2022



SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad/ treapta	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I	FUNCȚII CONTRACTUALE					
A	DE CONDUCERE					
1	Șef serviciu		II		S.S.	12500
2	Șef birou		II		S.S.	10500
B	DE EXECUȚIE					
1		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	IA	0	S.S.	6322
				1		6796
				2		7136
				3		7493
				4		7680
				5		7872
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	I	0	S.S.	5901
				1		6344
				2		6661
				3		6994
				4		7169
				5		7348
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	II	0	S.S.	5480
				1		5891
				2		6186
				3		6495
				4		6657
				5		6824



		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	debutant	0	S.S.	5228
				1		5620
				2		5901
				3		6196
				4		6351
				5		6510
2		Referent	IA	0	S.M.	5142
				1		5528
				2		5804
				3		6094
				4		6247
				5		6403
		Referent	I	0	S.M.	4805
				1		5165
				2		5424
				3		5695
				4		5837
				5		5983
		Referent	II	0	S.M.	4636
				1		4984
				2		5233
				3		5495
				4		5632
				5		5773
		Referent	debutant	0	S.M.	4215
				1		4531
				2		4758
				3		4996
				4		5120
				5		5248
3		Referent (Responsabil zonă)	IA	0	S.M.	7452
				1		8011
				2		8411
				3		8832
				4		9053
				5		9279
		Referent (Responsabil zonă)	I	0	S.M.	7284
				1		7830
				2		8222
				3		8633



				4		8849
				5		9070
		Referent (Responsabil zonă)	II	0	S.M.	7118
				1		7652
				2		8034
				3		8436
				4		8647
				5		8863
		Referent (Responsabil zonă)	debutant	0	S.M.	6780
				1		7289
				2		7653
				3		8036
				4		8236
				5		8442
4		Referent (Responsabil Subzonă)	IA	0	S.M.	6947
				1		7468
				2		7841
				3		8233
				4		8439
				5		8650
		Referent (Responsabil subzonă)	I	0	S.M.	6780
				1		7289
				2		7653
				3		8036
				4		8236
				5		8442
		Referent (Responsabil subzonă)	II	0	S.M.	6443
				1		6926
				2		7273
				3		7636
				4		7827
				5		8023
		Referent (Responsabil subzonă)	debutant	0	S.M.	6020
				1		6472
				2		6795
				3		7135
				4		7313
				5		7496
5		Muncitor calificat	I	0		5238
				1		5631
				2		5912



				3		6208
				4		6363
				5		6522
				0	M/G	5069
				1		5449
				2		5722
				3		6008
				4		6158
				5		6312
				0	M/G	4985
				1		5359
				2		5627
				3		5908
				4		6056
				5		6207
				0	M/G	4901
				1		5269
				2		5532
				3		5809
				4		5954
				5		6103
				0	M/G	4022
				1		4324
				2		4540
				3		4767
				4		4886
				5		5008

NOTĂ:

- În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:
 - Serviciul Monitorizare;
 - Compartimentul Operațiuni Mecanizate.
- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară.



garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ



CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANA EDUARD MARIAN
Data _____



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3



ANEXA NR. 10 a H.C.L.S. 3 NR. 125 / 13.04.2022

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Șef serviciu		II		S.S.	12500
B DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate / Consilier juridic	IA	0	S.S.	5648
				1		6072
				2		6375
				3		6694
				4		6861
				5		7033
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	I	0	S.S.	5480
				1		5891
				2		6186
				3		6495
				4		6657
				5		6824
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	II	0	S.S.	5311
				1		5709
				2		5995
				3		6295
				4		6452
				5		6613



		Inspector de specialitate / Consilier juridic	debutant	0	S.S.	5142
				1		5528
				2		5804
				3		6094
				4		6247
				5		6403
2		Referent	IA	0	S.M.	4805
				1		5165
				2		5424
				3		5695
				4		5837
				5		5983
		Referent	I	0	S.M.	4636
				1		4984
				2		5233
				3		5495
				4		5632
				5		5773
		Referent	II	0	S.M.	4384
				1		4713
				2		4948
				3		5196
				4		5326
				5		5459
		Referent	debutant	0	S.M.	4215
				1		4531
				2		4758
				3		4996
				4		5120
				5		5248

NOTĂ:

- În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:
 - Serviciul Raportare.
- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%.



4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

PRESEDINTE DE ȘEDINȚĂ



CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD MARIAN
Data _____





REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

Direcția Generală de Salubritate Sector 3 este o instituție publică, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local Sector 3, ce a fost înființată prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 357/14.08.2018, având ca obiect principal activitățile specifice serviciului public de salubritate, care cuprinde:

- colectarea separată și transportul separat al deșeurilor municipale și al deșeurilor similare provenind din activități comerciale din industrie și instituții, inclusiv fracții colectate separat, fără a aduce atingere fluxului de deșeuri de echipamente electrice și electronice, baterii și acumulatori;
- colectarea și transportul deșeurilor provenite din locuințe, generate de activități de reamenajare și reabilitare interioară și/sau exterioară a acestora;
- sortarea deșeurilor municipale și a deșeurilor similare în stațiile de sortare;
- măturatul, spălatul, stropirea și întreținerea căilor publice;
- curățarea și transportul zăpezii de pe căile publice și menținerea în funcțiune a acestora pe timp de polei sau de îngheț;
- colectarea cadavrelor animalelor de pe domeniul public și predarea acestora către unitățile de ecarisaj sau către instalațiile de neutralizare.

Totodată, obiectul secundar de activitate al Direcției Generale de Salubritate Sector 3 îl constituie următoarele activități specifice:

- amenajarea și întreținerea zonelor verzi, a parcurilor și grădinilor publice, a terenurilor de sport, a locurilor de agrement și a terenurilor de joacă pentru copii;
- amenajarea, organizarea și exploatarea parcarilor, a locurilor publice de afișaj și reclame, a panourilor publicitare, a mobilierului urban și ambiental;
- dezvoltarea și amenajarea spațiilor publice în strânsă concordanță cu necesitățile comunităților locale și cu documentațiile de urbanism aprobate potrivit legii.

Prin raportul de specialitate nr. 6191/06.04.2022, Direcția Generală de Salubritate Sector 3 expune faptul că a procedat la aplicarea unor creșteri salariale asupra salariilor de bază aprobate prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 236/30.09.2021, având în vedere contextul economic actual, cât și pentru a spori competitivitatea cu salariile din piața liberă și pentru a atrage personal mai calificat, în scopul micșorării fluctuației de personal.

Creșterile salariale propuse sunt următoarele:

- Pentru personalul Serviciului Achiziții se propune o creștere salarială de 25%;
- Pentru personalul Serviciului Economic, Compartimentul Financiar-Buget și Compartimentul Contabilitate și Salarizare se propune o creștere salarială de 15%;



- Pentru personalul Biroului Administrativ, Compartimentului Gestiune și IT, Compartimentului Servicii Auxiliare, Biroului Comercial și Recuperări Creanțe, Compartimentului Biroul Juridic și Contencios se propune o creștere salarială de 10%;
- Pentru personalul Serviciului Mecanizare și Biroului Tehnic se propune o creștere salarială între 10% și 15%;
- Pentru personalul Direcției Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire (cu excepția Compartimentului Coordonare Utilaje Mecanizate) și Direcția Întreținere Domeniul Public (cu excepția Biroului Irigații, Compartimentului Parc Dendrologic, Compartimentului Operațiuni Mecanizate și Biroului Toaletări și Defrișări) se propune o creștere salarială între 5% și 15%;
- Pentru personalul Biroului Irigații, Compartimentului Parc Dendrologic, Biroul Toaletări și Defrișări și Compartimentul Coordonare Utilaje Mecanizate se propune o creștere salarială între 5% și 15%;
- Pentru personalul Direcției Colectare Deșeuri și Direcției Managementul Deșeurilor se propune o creștere salarială între 5% și 15%;
- Pentru personalul Serviciului Monitorizare se propune o creștere salarială de 5%;
- Pentru personalul Serviciului Raportare se propune o creștere salarială de 5%.

Prin creșterile salariale propuse, instituția își propune să reducă migrarea personalului calificat către alte entități, întrucât în primele săptămâni de la încadrarea în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, aceștia nu își desfășoară activitatea la eficiență maximă, fiind necesară o perioadă de timp pentru a putea fi deprinsă activitatea de către aceștia, iar pentru instituție este inefficient ca aceștia să părăsească locul de muncă la scurt timp după încadrare.

De asemenea, Direcția Generală de Salubritate Sector 3 expune faptul că a luat în considerare și ipoteza în care s-ar putea afla, respectiv imposibilitatea ducerii la îndeplinire a obiectului principal de activitate, precum și a obiectului secundar de activitate, ca urmare a lipsei de personal datorată nivelului salarial scăzut.

Totodată, luând în considerare faptul că Direcția Generală de Salubritate Sector 3 prestează un serviciu de utilitate publică utilizând autovehicule și utilaje scumpe și complexe, este necesară asigurarea unui nivel salarial decent pentru cei care deservește aceste utilaje, pentru a încuraja exploatarea acestora în condiții de siguranță, eficiență și eficacitate, în scopul reducerii prejudiciilor cauzate de exploatarea defectuoasă a acestora.

Având în vedere cele prezentate și ținând seama de raportul de specialitate nr. 6191/06.04.2022 al Direcției Generale de Salubritate Sector 3, am inițiat prezentul proiect de hotărâre pe care îl supun spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 3.

PRIMAR
ROBERT SORIN NÉGOLTA



resurseumane@salubritate3.ro	
SECTOR 3	
INTRARE	Nr. 6191
IEȘIRE	
Ziua 06	Luna 04
Anul 2020	

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

Direcția Generală de Salubritate Sector 3 este o instituție publică, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local Sector 3, ce a fost înființată prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 357/14.08.2018, având ca obiect principal activitățile specifice serviciului public de salubritate, care cuprinde:

- colectarea separată și transportul separat al deșeurilor municipale și al deșeurilor similare provenind din activități comerciale din industrie și instituții, inclusiv fracții colectate separat, fără a aduce atingere fluxului de deșeuri de echipamente electrice și electronice, baterii și acumulatori;
- colectarea și transportul deșeurilor provenite din locuințe, generate de activități de reamenajare și reabilitare interioară și/sau exterioară a acestora;
- sortarea deșeurilor municipale și a deșeurilor similare în stațiile de sortare;
- măturatul, spălatul, stropirea și întreținerea căilor publice;
- curățarea și transportul zăpezii de pe căile publice și menținerea în funcțiune a acestora pe timp de polei sau de îngheț;
- colectarea cadavrelor animalelor de pe domeniul public și predarea acestora către unitățile de ecarisaj sau către instalațiile de neutralizare.

Totodată, obiectul secundar de activitate al Direcției Generale de Salubritate Sector 3 îl constituie următoarele activități specifice:

- amenajarea și întreținerea zonelor verzi, a parcurilor și grădinilor publice, a terenurilor de sport, a locurilor de agrement și a terenurilor de joacă pentru copii;
- amenajarea, organizarea și exploatarea parcurilor, a locurilor publice de afișaj și reclame, a panourilor publicitare, a mobilierului urban și ambiental;
- dezvoltarea și amenajarea spațiilor publice în strânsă concordanță cu necesitățile comunităților locale și cu documentațiile de urbanism aprobate potrivit legii.

Având în vedere situația economică actuală a României aflată într-un declin constant încă de la începutul pandemiei de COVID-19 raportându-ne la faptul că la nivelul anului 2021 indicele anual al prețurilor de consum a fost de 105,05% la o rată a inflației de 5,1%, instituția consideră necesară creșterea salariilor personalului după cum urmează:

- Pentru personalul Serviciului Achiziții se propune o creștere salarială de 25%;
- Pentru personalul Serviciului Economic, Compartimentul Financiar-Buget și Compartimentul Contabilitate și Salarizare se propune o creștere salarială de 15%;



- Pentru personalul Biroului Administrativ, Compartimentului Gestione și IT, Compartimentului Servicii Auxiliare, Biroului Comercial și Recuperări Creanțe, Compartimentului Biroul Juridic și Contencios se propune o creștere salarială de 10%;
- Pentru personalul Serviciului Mecanizare și Biroului Tehnic se propune o creștere salarială între 10% și 15%;
- Pentru personalul Direcției Curățenie Domeniul Public și Deszăpezire (cu excepția Compartimentului Coordonare Utilaje Mecanizate) și Direcția Întreținere Domeniul Public (cu excepția Biroului Irigații, Compartimentului Parc Dendrologic, Compartimentului Operațiuni Mecanizate și Biroului Toaletări și Defrișări) se propune o creștere salarială între 5% și 15%;
- Pentru personalul Biroului Irigații, Compartimentului Parc Dendrologic, Biroul Toaletări și Defrișări și Compartimentul Coordonare Utilaje Mecanizate se propune o creștere salarială între 5% și 15%;
- Pentru personalul Direcției Colectare Deșeuri și Direcției Managementul Deșeurilor se propune o creștere salarială între 5% și 15%;
- Pentru personalul Serviciului Monitorizare se propune o creștere salarială de 5%;
- Pentru personalul Serviciului Raportare se propune o creștere salarială de 5%.

Totodată, salariile au fost propuse pentru a spori competitivitatea cu salariile din piața liberă și pentru a atrage personal mai calificat, în scopul micșorării fluctuației de personal, Direcția Generală de Salubritate Sector 3 a procedat la aplicarea unor creșteri salariale asupra salariilor de bază aprobate prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 236/ 30.09.2021.

Prin creșterile salariale propuse, instituția își propune să reducă migrarea personalului calificat către alte entități, întrucât în primele săptămâni de la încadrarea în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, aceștia nu își desfășoară activitatea la eficiență maximă, fiind necesară o perioadă de timp pentru a putea fi deprinsă activitatea de către aceștia, iar pentru instituție este inefficient ca aceștia să părăsească locul de muncă la scurt timp după încadrare.

De asemenea, Direcția Generală de Salubritate Sector 3 a luat în considerare și ipoteza în care s-ar putea afla, respectiv imposibilitatea ducerii la îndeplinire a obiectului principal de activitate, precum și a obiectului secundar de activitate, ca urmare a lipsei de personal datorată nivelului salarial scăzut.

Luând în considerare faptul că Direcția Generală de Salubritate Sector 3 prestează un serviciu de utilitate publică utilizând autovehicule și utilaje scumpe și complexe, este necesară asigurarea unui nivel salarial decent pentru cei care deservește aceste utilaje, pentru a încuraja exploatarea acestora în condiții de siguranță, eficiență și eficacitate, în scopul reducerii prejudiciilor cauzate de exploatarea defectuoasă a acestora.

În scopul fidelizării personalului angajat, respectiv pentru a reduce riscul migrării în piața liberă a personalului nou angajat ca urmare a finalizării etapei de formare profesională a



acestui, precum și pentru a atrage personal bine pregătit profesional, propunem spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 3, în temeiul art. 11 din Legea nr. 153/ 2017, salariile de bază pentru funcțiile Direcției Generale de Salubritate Sector 3 stabilite conform Legii nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cuprinse în Anexele nr. 1, nr. 2, nr. 3, nr. 4, nr. 5 și nr. 6, nr. 7, nr. 8, nr. 9 și nr. 10 ale prezentului raport de specialitate.

Totodată, menționăm următoarele:

- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
- Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

Având în vedere situația de fapt și de drept expusă în cadrul prezentului raport de specialitate propunem analizarea și aprobarea proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3.

Șef Biroul Resurse Umane,
Andreea MATEI

ROMÂNIA
Director General,
Roxana-Beatrice SMADA



Șef Serviciul Economic,
Victoria PETRE



Nr. înregistrare: 75071 din 06.04.2022

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

Având în vedere:

- adresa de înaintare a **Direcției Generale de Salubritate Sector 3** nr.6200/06.04.2022 și înregistrată la sediul Primăriei Sectorului 3 cu nr.74775/06.04.2022,
- raportul de specialitate al **Direcției Generale de Salubritate Sector 3** nr.6191/06.04.2022, la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3,
- prevederile Legii nr.53/2003 Codul Muncii, republicată¹, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

Art. 10. - Salariile de bază și gradațiile

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

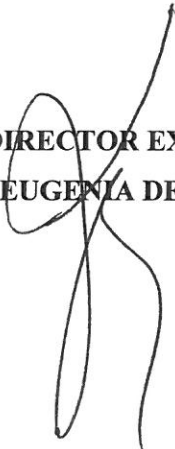
d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;



e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Față de cele menționate mai sus, considerăm că sunt îndeplinite condițiile necesare inițierii proiectului de hotărâre a Consiliului Local Sector 3, **privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3.**



DIRECTOR EXECUTIV,
EUGENIA DEMETER



74775/06.04.2022

DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3	
INTRARE	Nr. 6200
IEȘIRE	
Ziua 06	Luna 04 Anul 2022

CĂTRE: PRIMĂRIA SECTORULUI 3

Domnului Primar, Robert Sorin Negoită

Stimate Domnule Primar,

de acord
PRIMAR
ROXANA BEATRICE NEGOIȚĂ

În conformitate cu prevederile OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, vă rugăm să ne sprijiniți prin inițierea unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

În acest sens, vă înaintăm proiectul de hotărâre la care facem referire mai sus și raportul de specialitate.

Vă mulțumim pentru sprijinul acordat,

**Director General,
Roxana Beatrice SMĂDA**

Șef Biroul Resurse Umane,
Andreea MATEI



Șef Serviciul Economic,
Victoria PETRE

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 3
Comisia de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și
relația cu mediul de afaceri

AVIZUL

referitor la pct 14 Proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

Comisia de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri, întrunită în ședința din data de 12.04.2022, **în sistem video conferinta**, a analizat proiectul de hotărâre menționat mai sus.

În conformitate cu prevederile art. 136 alin.(3) lit.b) și alin. (8) lit.c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, Comisia de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri, avizează proiectul de hotărâre menționat mai sus

Cheltuielile de personal au crescut la Directia Generala de Salubritate de la 16,7 milioane RON in 2020 la 45,8 mio RON in 2021, o crestere de 276%. In aceeași perioadă veniturile din prestari servicii au crescut cu 15%, veniturile din subventii (transferuri de la bugetul local) au crescut cu 30%.

Organigrama prevede 1438 de posturi. In prezent sunt ocupate 965 de posturi, valoarea medie salariala lunara dupa crestere, aplicata celor 965 de posturi ocupate pentru 12 luni va duce la un cheltuieli salariale de 55,6 mio RON, exact cat este bugetul de personal. Adica DGS asuma ca nu va depasi numarul mediu de personal de 965.

Majorarile salariale propuse variaza intre 25% la Compartimentul Achiziții, Urmărire Contracte si 5% in alte compartimente. Nu s-au prevazut majorari la Directori si Sefi de serviciu.

Nu s-au prezentat pentru a fi analizate comparativ, desi au fost solicitate in format xls, Executia bugetara pe venituri si cheltueili la martie 2022, Decembrie 2021, precum si Bugetul , cu venituri si cheltuieli aprobat pentru 2022.

Având în vedere organizarea ședinței în sistem de videoconferință, prezentul Aviz este semnat de Președintele și Secretarul Comisiei, la care se anexează modalitatea de vot a membrilor prezenți rezultată din sistemul electronic de vot al videoconferinței.

~~FAVORABIL / NEFAVORABIL~~

PREȘEDINTE,
Văcaru Mihaela-Carmen
favorabil

Mihaela-
Carmen
Vacaru

Digitally signed
by Mihaela-
Carmen Vacaru
Date: 2022.04.13
00:30:23 +03'00'

SECRETAR,
Voinea Inocențiu-Ioan
abținere



MEMBRI:

Weinerich Andreea Helena	<i>Prezent-abtinere</i>
Neagu Constantin - Iulian	<i>Prezent-favorabil</i>
Costea Antoaneta - Nina	<i>Prezent-abtinere</i>
Judele Ștefan -Lucian	<i>Prezent-neexprimat</i>
Maxim Ion	<i>Prezent-favorabil</i>
Negoită Anda - Ioana	<i>Prezent-favorabil</i>
Păunică Adriana	<i>Prezent-favorabil</i>

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 3

**Comisia pentru administrare a domeniului public și privat, realizarea
lucrărilor publice, agrement, protecția mediului și salubritate**

AVIZUL

**referitor la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor
contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției
Generale de Salubritate Sector 3**

Comisia pentru administrare a domeniului public și privat, realizarea lucrărilor publice, agrement, protecția mediului și salubritate, întrunită în ședința din data de 11.04.2022, **în sistem de videoconferință**, a analizat proiectul de hotărâre menționat mai sus și a acordat avizul de oportunitate de mai jos.

În conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. b) și alin. (8) lit. c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, Comisia pentru administrare a domeniului public și privat, realizarea lucrărilor publice, agrement, protecția mediului și salubritate, avizează proiectul de hotărâre menționat mai sus

FAVORABIL

Față de hotărârea comisiei s-au exprimat următoarele opinii: au fost adresate întrebări de clarificare aparatului de specialitate. A raspuns dna Roxana Smada.

Având în vedere organizarea ședinței în sistem de videoconferință, prezentul Aviz este semnat de Președintele și Secretarul Comisiei, la care se anexează modalitatea de vot a membrilor prezenți rezultată din sistemul electronic de vot al videoconferinței.

PREȘEDINTE,

Weinerich Andreea Helena

WEINERICH ANDREEA
HELENA

Digitally signed by WEINERICH
ANDREEA HELENA
Date: 2022.04.11 22:46:20 +03'00'

SECRETAR,

Matei Romulus – Eugen

Romulus-Eugen
Matei

Semnat digital de Romulus-
Eugen Matei
Data: 2022.04.12 01:07:33
+03'00'

MEMBRI:

Szocs Augustin	Prezent
Dascălu Marin	Prezent
Grozav Alexandru Cristian	Absent
Mărineață Marcel	Prezent
Niță Marius - Vasile	Prezent
Cocoș Adrian - Marian	Prezent
Lupu Daniel – Florin	Prezent