



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 3

Calea Dudești nr. 191, Sector 3, București
www.primarie3.ro

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

Consiliul Local al Sectorului 3 al Municipiului București,
ales în condițiile stabilite de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali,
întrunit în ședință ordinară, azi 30.09.2021

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.183109/CP/24.09.2021 al Primarului Sectorului 3;
- Raportul de specialitate nr. 17848/ 21.09.2021 al Direcției Generale de Salubritate Sector 3;
- Raportul de specialitate nr.182932/24.09.2021 al Direcției Organizare Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3;
- Adresa nr.17878/22.09.2021 a Direcției Generale de Salubritate Sector 3, înregistrată cu nr. 180398/PS3/22.09.2021;

În conformitate cu prevederile:

- Art. 8 alin. (1), art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 159 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată;
- Art. 552 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- HCLS3 nr. 357/14.08.2018 privind înființarea Direcției Generale de Salubritate Sector 3, cu modificările și completările ulterioare;
- HCLS3 nr. 358/14.08.2018 privind darea în administrare a furnizării/prestării Serviciului Public de Salubritate în Sectorul 3 al Municipiului București;
- HCLS3 nr. 74/30.03.2020 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, cu modificările și completările ulterioare.

Luând în considerare:

- Avizul Comisiei de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri;
- Avizul Comisiei pentru administrare a domeniului public și privat, realizarea lucrărilor publice, agreement, protecția mediului și salubritate;
- Amendamentul adus reorganizării Direcției Generale de Salubritate Sector 3, prin aprobarea organigramei, statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) și art. 166 alin. (2) lit. 1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă salariile de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, conform Anexelor nr. 1-6 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Prevederile art. 1 intră în vigoare începând cu data de 01.11.2021, dată până la care vor fi efectuate procedurile prealabile legale pentru punerea în aplicare a art. 1.

Art.3. La data intrării în vigoare a prevederilor art. 1, orice alte dispoziții contrare se abrogă.

Art.4. Compartimentele de specialitate din cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3 vor asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
SZOCS AUGUSTIN**



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD-MARIAN**

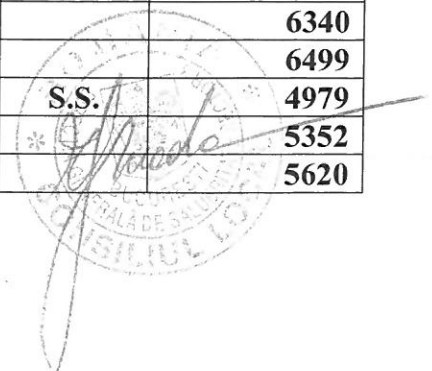
**NR. 236
DIN 30.09.2021**



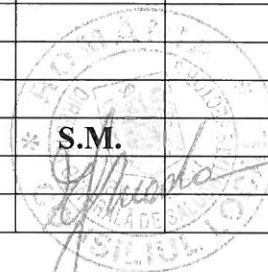
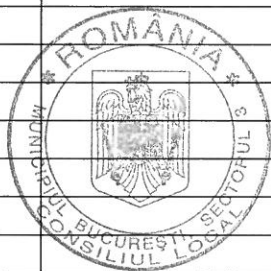
MUNICIPIUL BUCUREȘTI
 PRIMĂRIA SECTORULUI 3
 DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3
 ANEXA NR. 1 a H.C.L.S. 3 NR. 236 / 30.09.2021

**SALARILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL
 DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-
 CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI
 PUBLICE**

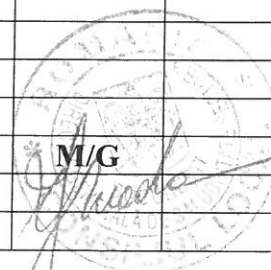
Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad/ treapta	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Director general		II		S.S.	16600
2	Director		II		S.S.	14300
3	Șef serviciu		II		S.S.	12500
4	Șef birou		II		S.S.	10500
B DE EXECUȚIE						
1	Inspector de specialitate/ Consilier juridic		IA	0	S.S.	6021
				1		6473
				2		6796
				3		7136
				4		7314
	Inspector de specialitate/ Consilier juridic		I	0	S.S.	5620
				1		6042
				2		6344
				3		6661
				4		6827
	Inspector de specialitate/ Consilier juridic		II	0	S.S.	5219
				1		5610
				2		5891
				3		6185
				4		6340
	Inspector de specialitate/ Consilier juridic		debutant	0	S.S.	4979
				1		5352
				2		5620



				3		5901
				4		6049
				5		6200
2		Referent	IA	0	S.M.	4897
				1		5264
				2		5527
				3		5804
				4		5949
				5		6098
		Referent	I	0	S.M.	4576
				1		4919
				2		5165
				3		5423
				4		5559
				5		5698
		Referent	II	0	S.M.	4415
				1		4746
				2		4983
				3		5233
				4		5363
				5		5498
		Referent	debutant	0	S.M.	4014
				1		4315
				2		4531
				3		4757
				4		4876
				5		4998
3		Referent (Responsabil zonă)	IA	0	S.M.	7097
				1		7629
				2		8011
				3		8411
				4		8622
				5		8837
		Referent (Responsabil zonă)	I	0	S.M.	6937
				1		7457
				2		7830
				3		8222
				4		8427
				5		8638
		Referent (Responsabil zonă)	II	0	S.M.	6779
				1		7287
				2		7652
				3		8034
				4		8235
				5		8441
		Referent (Responsabil zonă)	debutant	0	S.M.	6457
				1		6941
				2		7288



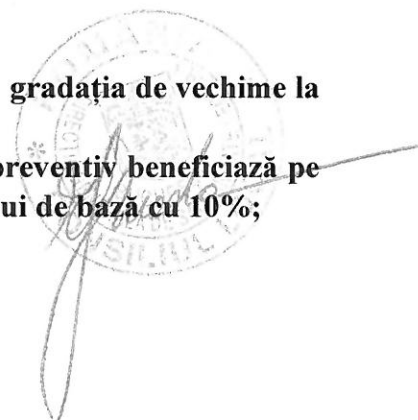
				3		7653
				4		7844
				5		8040
4		Referent (Responsabil Subzonă)	IA	0	S.M.	6616
				1		7112
				2		7468
				3		7841
				4		8037
				5		8238
		Referent (Responsabil subzonă)	I	0	S.M.	6457
				1		6941
				2		7288
				3		7653
				4		7844
				5		8040
		Referent (Responsabil subzonă)	II	0	S.M.	6136
				1		6596
				2		6926
				3		7272
				4		7454
				5		7640
		Referent (Responsabil subzonă)	debutant	0	S.M.	5733
				1		6163
				2		6471
				3		6795
				4		6965
				5		7139
5		Șofer (autoturisme și camionete)	II	0	M/G	4908
				1		5276
				2		5540
				3		5817
				4		5962
				5		6111
6		Șofer (transport persoane)	II	0	M/G	5229
				1		5621
				2		5902
				3		6197
				4		6352
				5		6511
7		Șofer (autocamioane și mașini de mare tonaj)	II	0	M/G	5752
				1		6183
				2		6493
				3		6817
				4		6988
				5		7162
8		Șofer (autospeciale)	II	0	M/G	6273
				1		6743
				2		7081



				3		7435
				4		7621
				5		7811
9		Muncitor calificat	I	0	M/G	4989
				1		5363
				2		5631
				3		5913
				4		6061
				5		6212
		Muncitor calificat	II	0	M/G	4828
				1		5190
				2		5450
				3		5722
				4		5865
				5		6012
		Muncitor calificat	III	0	M/G	4748
				1		5104
				2		5359
				3		5627
				4		5768
				5		5912
		Muncitor calificat	IV	0	M/G	4668
				1		5018
				2		5269
				3		5532
				4		5671
				5		5813
10		Muncitor necalificat	II	0	M/G	3763
				1		4045
				2		4247
				3		4460
				4		4571
				5		4686

NOTĂ:

- În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:
 - Directorul General al Direcției Generale de Salubritate Sector 3;
 - Direcția Administrativă, cu excepția:
 - Serviciului Mecanizare;
 - Biroului Tehnic.
- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;



4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ



CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD MARIAN
Data






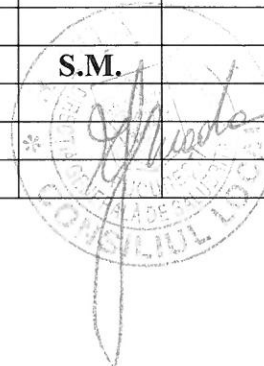
MUNICIPIUL BUCUREȘTI
 PRIMĂRIA SECTORULUI 3
 DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3
 ANEXA NR. 2 a H.C.L.S. 3 NR. 236/30.09.2021

**SALARILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL
 DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-
 CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN
 FONDURI PUBLICE**

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Director		II		S.S.	14300
2	Șef serviciu		II		S.S.	12500
3	Șef birou		II		S.S.	10500
B DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate / Consilier juridic	IA	0	S.S.	5379
				1		5782
				2		6072
				3		6375
				4		6535
				5		6698
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	I	0	S.S.	5219
				1		5610
				2		5891
				3		6185
				4		6340
				5		6499
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	II	0	S.S.	5058
				1		5437
				2		5709
				3		5995
				4		6145
				5		6298
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	debutant	0	S.S.	4897
				1		5264
				2		5527
				3		5804

[Handwritten signature and official stamp of the Municipality of Bucharest, Sector 3]

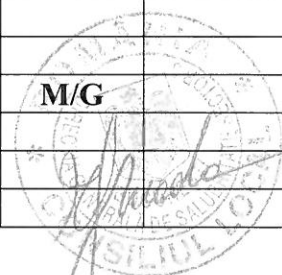
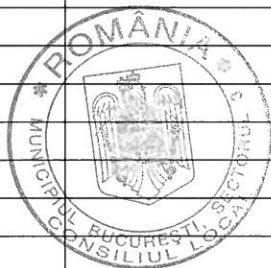
				4		5949
				5		6098
2		Inspector de specialitate inginer horticol	IA	0	S.S.	6616
				1		7112
				2		7468
				3		7841
				4		8037
				5		8238
		Inspector de specialitate inginer horticol	I	0	S.S.	6457
				1		6941
				2		7288
				3		7653
	4				7844	
			5		8040	
	Inspector de specialitate inginer horticol	II	0	S.S.	6136	
			1		6596	
			2		6926	
			3		7272	
			4		7454	
			5		7640	
	Inspector de specialitate inginer horticol	debutant	0	S.S.	5733	
			1		6163	
			2		6471	
			3		6795	
			4		6965	
			5		7139	
3	Referent	IA	0	S.M.	4576	
			1		4919	
			2		5165	
			3		5423	
			4		5559	
			5		5698	
	Referent	I	0	S.M.	4415	
			1		4746	
			2		4983	
			3		5233	
			4		5363	
			5		5498	
	Referent	II	0	S.M.	4175	
			1		4488	
			2		4713	
			3		4948	
			4		5072	
			5		5199	
	Referent	debutant	0	S.M.	4014	
			1		4315	
			2		4531	
			3		4757	



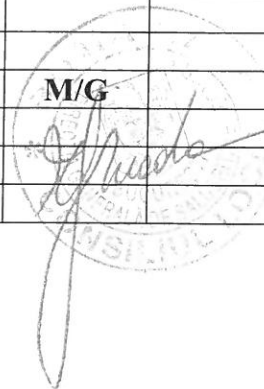
				4		4876
				5		4998
4		Referent (Responsabil zonă)	IA	0	S.M.	7097
				1		7629
				2		8011
				3		8411
				4		8622
				5		8837
				Referent (Responsabil zonă)	I	0
		1				7457
		2				7830
		3				8222
		4				8427
		5				8638
		Referent (Responsabil zonă)	II	0	S.M.	6779
				1		7287
				2		7652
				3		8034
				4		8235
				5		8441
		Referent (Responsabil zonă)	debutant	0	S.M.	6457
				1		6941
				2		7288
				3		7653
				4		7844
				5		8040
5		Referent (Responsabil Subzonă)	IA	0	S.M.	6616
				1		7112
				2		7468
				3		7841
				4		8037
				5		8238
		Referent (Responsabil subzonă)	I	0	S.M.	6457
				1		6941
				2		7288
				3		7653
				4		7844
				5		8040
		Referent (Responsabil subzonă)	II	0	S.M.	6136
				1		6596
				2		6926
				3		7272
				4		7454
				5		7640
		Referent (Responsabil subzonă)	debutant	0	S.M.	5733
				1		6163
				2		6471
				3		6795


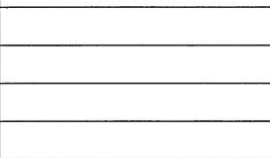


				4		6965
				5		7139
6		Referent (Responsabil echipă)	IA	0	S.M.	5812
				1		6248
				2		6560
				3		6888
				4		7061
				5		7237
		Referent (Responsabil echipă)	I	0	S.M.	5332
				1		5732
				2		6018
				3		6319
				4		6477
				5		6639
		Referent (Responsabil echipă)	II	0	S.M.	5099
				1		5481
				2		5756
				3		6043
				4		6194
				5		6349
		Referent (Responsabil echipă)	debutant	0	S.M.	4527
				1		4867
				2		5110
				3		5365
				4		5499
				5		5637
7		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	I	0	M/G	5812
				1		6248
				2		6560
				3		6888
				4		7061
				5		7237
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	II	0	M/G	5652
				1		6076
				2		6380
				3		6699
				4		6866
				5		7038
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	III	0	M/G	5491
				1		5903
				2		6198
				3		6508
				4		6671
				5		6837
8		Muncitor calificat (Lucrător salubritate)	I	0	M/G	5307
				1		5705
				2		5990
				3		6290



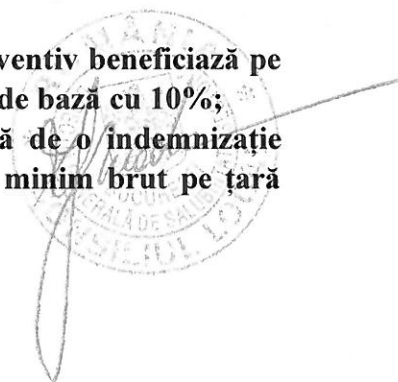
				4		6447
				5		6608
		Muncitor calificat (Lucrător salubrizare)	II	0	M/G	4661
				1		5011
				2		5261
				3		5524
				4		5662
				5		5804
		Muncitor calificat (Lucrător salubrizare)	III	0	M/G	3939
				1		4234
				2		4446
				3		4668
				4		4785
				5		4905
		Muncitor calificat (Lucrător salubrizare)	IV	0	M/G	3699
				1		3976
				2		4175
				3		4384
				4		4494
				5		4606
9		Muncitor calificat	I	0	M/G	4669
				1		5019
				2		5270
				3		5534
				4		5672
				5		5814
		Muncitor calificat	II	0	M/G	4267
				1		4587
				2		4816
				3		5057
				4		5184
				5		5313
		Muncitor calificat	III	0	M/G	4027
				1		4329
				2		4545
				3		4773
				4		4892
				5		5014
		Muncitor calificat	IV	0	M/G	3866
				1		4156
				2		4364
				3		4582
				4		4696
				5		4814
10		Șofer (autoturisme și camioane)	II	0	M/G	4908
				1		5276
				2		5540
				3		5817



				4		5962
				5		6111
11		Șofer (transport persoane)	II	0	M/G	4908
				1		5276
				2		5540
				3		5817
				4		5962
				5		6111
12					Șofer (autocamioane și mașini de mare tonaj)	II
	1		6183			
	2		6493			
	3		6817			
	4		6988			
	5		7162			
13		Șofer (autospeciale)	II	0	M/G	6837
				1		7350
				2		7717
				3		8103
				4		8306
				5		8513
14		Muncitor necalificat	II	0	M/G	3140
				1		3376
				2		3544
				3		3721
				4		3815
				5		3910

NOTĂ:

1. În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:
 - Direcția Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire
 - Direcția Întreținere Domeniul Public, cu excepția:
 - Biroului Irigații din subordinea Serviciul Întreținere Spații Verzi;
 - Compartimentului Parc Dendrologic din subordinea Serviciului Întreținere Spații Verzi;
 - Compartimentului Operațiuni Mecanizate din subordinea Serviciului Întreținere Spații Verzi;
 - Biroului Toaletări și Defrișări.
 - Serviciul Raportare.
2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară



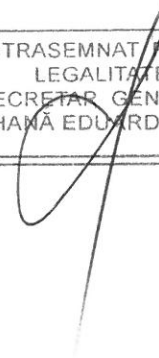
garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ



CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD MARIAN
Data _____

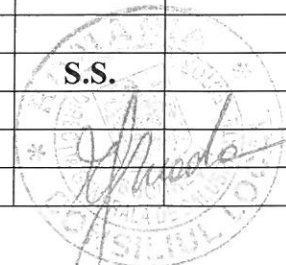




MUNICIPIUL BUCUREȘTI
 PRIMĂRIA SECTORULUI 3
 DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3
 ANEXA NR. 3 LA H.C.L.S. 3 NR. 236 / 30.09.2021

**SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL
 DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-
 CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI
 PUBLICE**

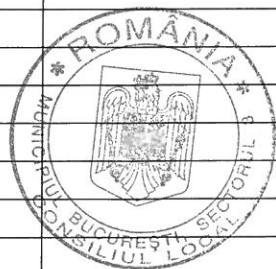
Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Director		II		S.S.	14300
2	Șef serviciu		II		S.S.	12500
3	Șef birou		II		S.S.	10500
B DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate / Consilier juridic	IA	0	S.S.	5379
				1		5782
				2		6072
				3		6375
				4		6535
				5		6698
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	I	0	S.S.	5219
				1		5610
				2		5891
				3		6185
				4		6340
				5		6499
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	II	0	S.S.	5058
				1		5437
				2		5709
				3		5995
				4		6145
				5		6298
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	debutant	0	S.S.	4897
				1		5264
				2		5527
				3		5804




				4		5949
				5		6098
2		Referent	IA	0	S.M.	4576
				1		4919
				2		5165
				3		5423
				4		5559
				5		5698
		Referent	I	0	S.M.	4415
				1		4746
				2		4983
				3		5233
				4		5363
				5		5498
		Referent	II	0	S.M.	4175
				1		4488
				2		4713
				3		4948
				4		5072
				5		5199
		Referent	debutant	0	S.M.	4014
				1		4315
				2		4531
				3		4757
				4		4876
				5		4998
3		Referent (Responsabil echipă)/ Referent (Responsabil Subzonă)	IA	0	S.M.	6616
				1		7112
				2		7468
				3		7841
				4		8037
				5		8238
		Referent (Responsabil echipă)/ Referent (Responsabil Subzonă)	I	0	S.M.	6457
				1		6941
				2		7288
				3		7653
				4		7844
				5		8040
		Referent (Responsabil echipă)/ Referent (Responsabil Subzonă)	II	0	S.M.	6136
				1		6596
				2		6926
				3		7272
				4		7454
				5		7640
		Referent (Responsabil echipă)/ Referent	debutant	0	S.M.	5733
				1		6163
				2		6471
				3		6795



		(Responsabil Subzonă)		4		6965
				5		7139
4		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	I	0	M/G	5812
				1		6248
				2		6560
				3		6888
				4		7061
				5		7237
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	II	0	M/G	5652
				1		6076
				2		6380
				3		6699
				4		6866
				5		7038
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	III	0	M/G	5491
				1		5903
				2		6198
				3		6508
				4		6671
				5		6837
5		Muncitor calificat	I	0	M/G	4669
				1		5019
				2		5270
				3		5534
				4		5672
				5		5814
		Muncitor calificat	II	0	M/G	4267
				1		4587
				2		4816
				3		5057
				4		5184
				5		5313
		Muncitor calificat	III	0	M/G	4027
				1		4329
				2		4545
				3		4773
				4		4892
				5		5014
		Muncitor calificat	IV	0	M/G	3866
				1		4156
				2		4364
				3		4582
				4		4696
				5		4814
6		Șofer (autoturisme și camioane)	II	0	M/G	4908
				1		5276
				2		5540
				3		5817



				4		5962
				5		6111
7		Șofer (transport persoane)	II	0	M/G	5229
				1		5621
				2		5902
				3		6197
				4		6352
				5		6511
8					Șofer (autocamioane și mașini de mare tonaj)	II
	1		6550			
	2		6877			
	3		7221			
	4		7402			
	5		7587			
9		Șofer (autospeciale)	II	0	M/G	6273
				1		6743
				2		7081
				3		7435
				4		7621
				5		7811
10		Muncitor necalificat (sortator)	II	0	M/G	4019
				1		4320
				2		4536
				3		4763
				4		4882
				5		5004
11		Muncitor necalificat (menajer)	II	0	M/G	3763
				1		4045
				2		4247
				3		4460
				4		4571
				5		4686
12		Muncitor necalificat	II	0	M/G	3140
				1		3376
				2		3544
				3		3721
				4		3815
				5		3910

NOTĂ:

- În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:
 - Direcția Colectare Deșeuri;
 - Direcția Managementul Deșeurilor;
- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradatia de vechime la nivel maxim;




3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

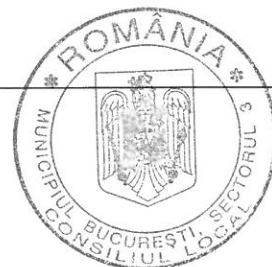
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ



CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD MARIAN
Data _____




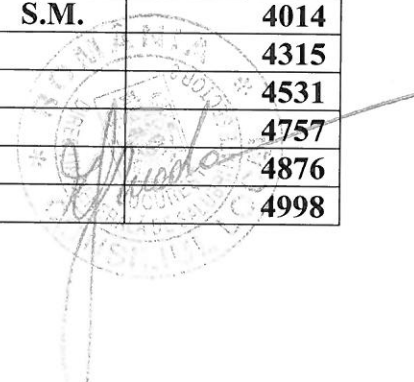
MUNICIPIUL BUCUREȘTI
 PRIMĂRIA SECTORULUI 3
 DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3
 ANEXA NR. 4 a H.C.L.S. 3 NR. 236/30.09.2021



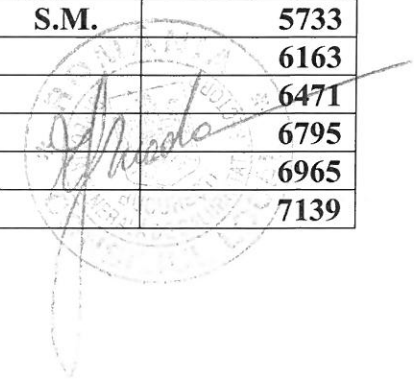
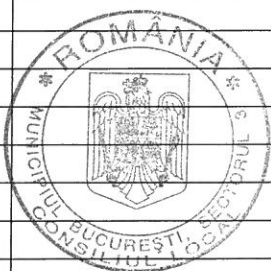
**SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL
 DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-
 CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI
 PUBLICE**


Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I	FUNCȚII CONTRACTUALE					
A	DE CONDUCERE					
1	Șef birou		II		S.S.	10500
B	DE EXECUȚIE					
1		Inspector de specialitate / Consilier juridic	IA	0	S.S.	5379
				1		5782
				2		6072
				3		6375
				4		6535
				5		6698
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	I	0	S.S.	5219
				1		5610
				2		5891
				3		6185
				4		6340
				5		6499
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	II	0	S.S.	5058
				1		5437
				2		5709
				3		5995
				4		6145
				5		6298
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	debutant	0	S.S.	4897
				1		5264
				2		5527
				3		5804
				4		5949
				5		6098

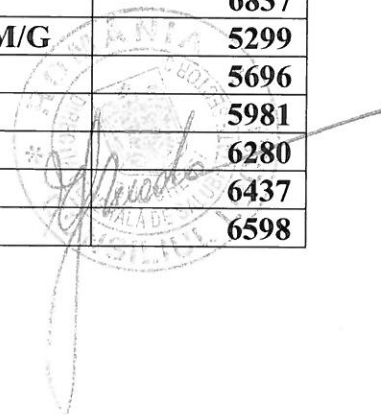
2		Inspector de specialitate inginer horticol	IA	0	S.S.	6616
				1		7112
				2		7468
				3		7841
				4		8037
				5		8238
		Inspector de specialitate inginer horticol	I	0	S.S.	6457
				1		6941
				2		7288
				3		7653
				4		7844
				5		8040
		Inspector de specialitate inginer horticol	II	0	S.S.	6136
				1		6596
				2		6926
3				7272		
4				7454		
5				7640		
Inspector de specialitate inginer horticol	debutant	0	S.S.	5733		
		1		6163		
		2		6471		
		3		6795		
		4		6965		
		5		7139		
2		Referent	IA	0	S.M.	4576
				1		4919
				2		5165
				3		5423
				4		5559
				5		5698
		Referent	I	0	S.M.	4415
				1		4746
				2		4983
				3		5233
				4		5363
				5		5498
		Referent	II	0	S.M.	4175
				1		4488
				2		4713
3				4948		
4				5072		
5				5199		
Referent	debutant	0	S.M.	4014		
		1		4315		
		2		4531		
		3		4757		
		4		4876		
		5		4998		



3	Referent (Responsabil zonă)	IA	0	S.M.	7097
			1		7629
			2		8011
			3		8411
			4		8622
			5		8837
	Referent (Responsabil zonă)	I	0	S.M.	6937
			1		7457
			2		7830
			3		8222
			4		8427
	Referent (Responsabil zonă)	II	0	S.M.	6779
			1		7287
			2		7652
			3		8034
4				8235	
Referent (Responsabil zonă)	debutant	0	S.M.	6457	
		1		6941	
		2		7288	
		3		7653	
		4		7844	
4	Referent (Responsabil Subzonă)	IA	0	S.M.	6616
			1		7112
			2		7468
			3		7841
			4		8037
	Referent (Responsabil subzonă)	I	0	S.M.	6457
			1		6941
			2		7288
			3		7653
			4		7844
	Referent (Responsabil subzonă)	II	0	S.M.	6136
			1		6596
			2		6926
			3		7272
			4		7454
Referent (Responsabil subzonă)	debutant	0	S.M.	5733	
		1		6163	
		2		6471	
		3		6795	
		4		6965	
			5		7139



5		Referent (Responsabil echipă)	IA	0	S.M.	5812
				1		6248
				2		6560
				3		6888
				4		7061
				5		7237
		Referent (Responsabil echipă)	I	0	S.M.	5332
				1		5732
				2		6018
				3		6319
				4		6477
				5		6639
		Referent (Responsabil echipă)	II	0	S.M.	4929
				1		5299
				2		5564
3				5842		
4				5988		
5				6138		
Referent (Responsabil echipă)	debutant	0	S.M.	4527		
		1		4867		
		2		5110		
		3		5365		
		4		5499		
		5		5637		
6		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	I	0	M/G	5812
				1		6248
				2		6560
				3		6888
				4		7061
				5		7237
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	II	0	M/G	5652
				1		6076
				2		6380
				3		6699
				4		6866
				5		7038
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	III	0	M/G	5491
				1		5903
				2		6198
3				6508		
4				6671		
5				6837		
7		Muncitor calificat	I	0	M/G	5299
				1		5696
				2		5981
				3		6280
				4		6437
				5		6598



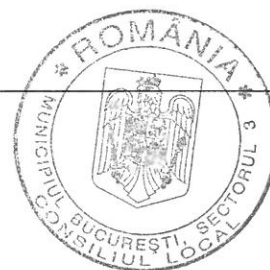
		Muncitor calificat	II	0	M/G	4957
				1		5329
				2		5595
				3		5875
				4		6022
				5		6172
		Muncitor calificat	III	0	M/G	4616
				1		4962
				2		5210
				3		5471
				4		5608
				5		5748
		Muncitor calificat	IV	0	M/G	4273
				1		4593
				2		4823
				3		5064
				4		5191
				5		5321
8		Muncitor necalificat	II	0	M/G	3847
				1		4136
				2		4342
				3		4559
				4		4673
				5		4790

NOTĂ:

- În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:
 - Biroul Irigații din subordinea Serviciului Întreținere Spații Verzi al Direcției Întreținere Domeniul Public;
 - Compartimentul Parc Dendrologic din subordinea Serviciului Întreținere Spații Verzi al Direcției Întreținere Domeniul Public;
 - Biroul Toaletări și Defrișări din subordinea Direcției Întreținere Domeniul Public.
- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
- Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD MARIAN
Data _____

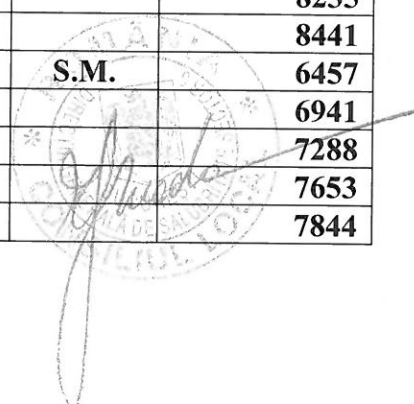
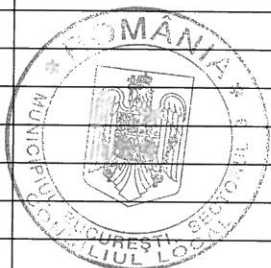


MUNICIPIUL BUCUREȘTI
 PRIMĂRIA SECTORULUI 3
 DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3
 ANEXA NR. 5 a H.C.L.S. 3 NR. 236 / 30.09.2021

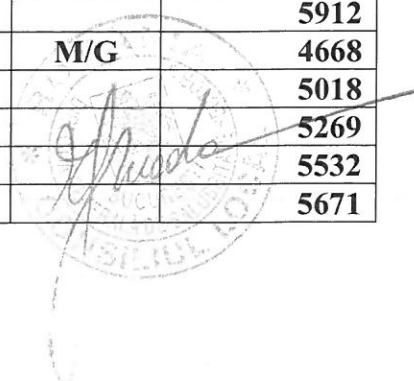
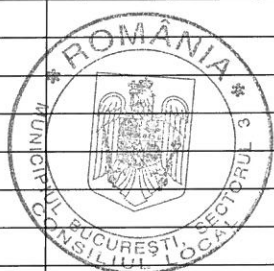
**SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL
 DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-
 CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI
 PUBLICE**

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad/ treapta	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Șef serviciu		II		S.S.	12500
2	Șef birou		II		S.S.	10500
B DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	IA	0	S.S.	6021
				1		6473
				2		6796
				3		7136
				4		7314
				5		7497
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	I	0	S.S.	5620
				1		6042
				2		6344
				3		6661
				4		6827
				5		6998
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	II	0	S.S.	5219
				1		5610
				2		5891
				3		6185
				4		6340
				5		6499
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	debutant	0	S.S.	4979
				1		5352
				2		5620
				3		5901
				4		6049

				5		6200
2		Referent	IA	0	S.M.	4897
				1		5264
				2		5527
				3		5804
				4		5949
				5		6098
		Referent	I	0	S.M.	4576
				1		4919
				2		5165
				3		5423
				4		5559
				5		5698
		Referent	II	0	S.M.	4415
				1		4746
				2		4983
				3		5233
				4		5363
				5		5498
		Referent	debutant	0	S.M.	4014
				1		4315
				2		4531
				3		4757
				4		4876
				5		4998
3		Referent (Responsabil zonă)	IA	0	S.M.	7097
				1		7629
				2		8011
				3		8411
				4		8622
				5		8837
		Referent (Responsabil zonă)	I	0	S.M.	6937
				1		7457
				2		7830
				3		8222
				4		8427
				5		8638
		Referent (Responsabil zonă)	II	0	S.M.	6779
				1		7287
				2		7652
				3		8034
				4		8235
				5		8441
		Referent (Responsabil zonă)	debutant	0	S.M.	6457
				1		6941
				2		7288
				3		7653
				4		7844



				5		8040
4		Referent (Responsabil Subzonă)	IA	0	S.M.	6616
				1		7112
				2		7468
				3		7841
				4		8037
				5		8238
		Referent (Responsabil subzonă)	I	0	S.M.	6457
				1		6941
				2		7288
				3		7653
				4		7844
				5		8040
		Referent (Responsabil subzonă)	II	0	S.M.	6136
				1		6596
				2		6926
				3		7272
				4		7454
				5		7640
		Referent (Responsabil subzonă)	debutant	0	S.M.	5733
				1		6163
				2		6471
				3		6795
				4		6965
				5		7139
5		Muncitor calificat	I	0	M/G	4989
				1		5363
				2		5631
				3		5913
				4		6061
				5		6212
		Muncitor calificat	II	0	M/G	4828
				1		5190
				2		5450
				3		5722
				4		5865
				5		6012
		Muncitor calificat	III	0	M/G	4748
				1		5104
				2		5359
				3		5627
				4		5768
				5		5912
		Muncitor calificat	IV	0	M/G	4668
				1		5018
				2		5269
				3		5532
				4		5671



				5		5813
6		Muncitor necalificat	II	0	M/G	3497
				1		3759
				2		3947
				3		4145
				4		4248
				5		4354

NOTĂ:

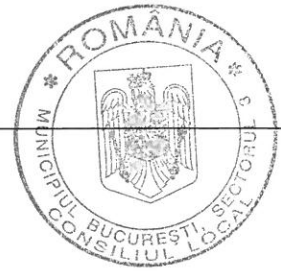
- În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:
 - Compartimentul Operațiuni Mecanizate din subordinea Serviciului Întreținere Spații Verzi al Direcției Întreținere Domeniul Public;
 - Serviciul Monitorizare.
- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
- Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ




CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD MARIAN
Data _____




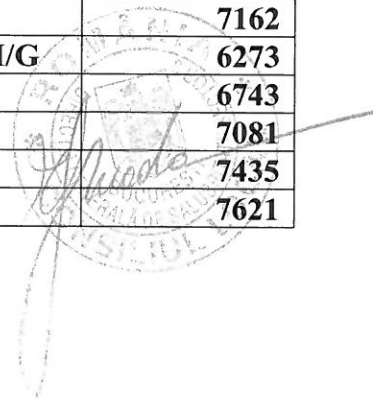



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
 PRIMĂRIA SECTORULUI 3
 DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3
 ANEXA NR. 6 a H.C.L.S. 3 NR. 236/30.09.2021

SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL
 DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-
 CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI
 PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad/ treapta	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Șef serviciu		II		S.S.	13700
2	Șef birou		II		S.S.	10500
B DE EXECUȚIE						
1	Inspector de specialitate/ Consilier juridic		IA	0	S.S.	6021
				1		6473
				2		6796
				3		7136
				4		7314
				5		7497
	Inspector de specialitate/ Consilier juridic		I	0	S.S.	5620
				1		6042
				2		6344
				3		6661
				4		6827
				5		6998
	Inspector de specialitate/ Consilier juridic		II	0	S.S.	5219
				1		5610
				2		5891
				3		6185
				4		6340
				5		6499
	Inspector de specialitate/ Consilier juridic		debutant	0	S.S.	4979
				1		5352
				2		5620
				3		5901
				4		6049

2		Referent	IA	5		6200
				0	S.M.	4897
				1		5264
				2		5527
				3		5804
				4		5949
				5		6098
				0	S.M.	4576
				1		4919
				2		5165
3		5423				
4		5559				
5		5698				
		Referent	II	0	S.M.	4415
				1		4746
				2		4983
				3		5233
				4		5363
				5		5498
				0	S.M.	4014
				1		4315
				2		4531
				3		4757
4		4876				
5		4998				
3		Șofer (autoturisme și camioane)	II	0	M/G	4908
				1		5276
				2		5540
				3		5817
				4		5962
				5		6111
4		Șofer (transport persoane)	II	0	M/G	5229
				1		5621
				2		5902
				3		6197
				4		6352
				5		6511
5		Șofer (autocamioane și mașini de mare tonaj)	II	0	M/G	5752
				1		6183
				2		6493
				3		6817
				4		6988
				5		7162
6		Șofer (autospeciale)	II	0	M/G	6273
				1		6743
				2		7081
				3		7435
				4		7621



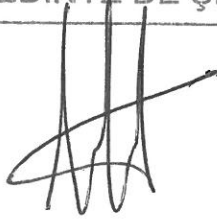
				5		7811	
7		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	I	0	M/G	5900	
					1		6343
					2		6660
					3		6993
					4		7167
					5		7347
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	II	0	M/G	5740	
					1		6171
					2		6479
					3		6803
					4		6973
					5		7147
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	III	0	M/G	5579	
					1		5997
					2		6297
					3		6612
					4		6777
					5		6947
8		Muncitor calificat	I	0	M/G	5419	
					1		5825
					2		6117
					3		6423
					4		6583
					5		6748
		Muncitor calificat	II	0	M/G	5258	
					1		5652
					2		5935
					3		6232
					4		6388
					5		6547
		Muncitor calificat	III	0	M/G	5178	
					1		5566
					2		5845
					3		6137
					4		6290
					5		6448
		Muncitor calificat	IV	0	M/G	5097	
					1		5479
					2		5753
					3		6041
					4		6192
					5		6347
9		Muncitor necalificat	II	0	M/G	3763	
					1		4045
					2		4247
					3		4460
					4		4571



NOTĂ:

1. În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:
 - Direcția Administrativă:
 - Serviciului Mecanizare;
 - Biroului Tehnic.
2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ



CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD MARIAN
Data _____





SECTOR 3
CABINET PRIMAR
Nr. 183/109
Data 24.09.2021

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

Ca urmare a inițierii proiectului de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale de Salubritate Sector 3 și aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare, în scopul eficientizării prestării serviciului public de salubritate pe raza Sectorului 3 al Municipiului București, precum și a activității specifice, instituția a procedat la ierarhizarea posturilor în vederea aplicării unor salarii corespunzătoare funcțiilor specifice, ținând cont de faptul că obiectul principal de activitate, precum și obiectul secundar de activitate al Direcției Generale de Salubritate Sector 3 care va fi dus la îndeplinire prin intermediul a 6 structuri diferite, din care 5 sunt direcții cu specific diferit.

Direcția Generală de Salubritate Sector 3 a procedat la aplicarea unor creșteri salariale pentru a spori competitivitatea cu salariile din piața liberă și pentru a atrage personal mai calificat, în scopul micșorării fluctuației de personal.

Prin creșterile salariale propuse, instituția și-a propus să reducă migrarea personalului calificat către alte entități, întrucât în primele săptămâni de la încadrarea în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, aceștia nu își desfășoară activitatea la eficiență maximă, fiind necesară o perioadă de timp pentru a putea fi deprinsă activitatea de către aceștia, iar pentru instituție este ineficient ca aceștia să părăsească locul de muncă la scurt timp după încadrare.

De asemenea, Direcția Generală de Salubritate Sector 3 expune faptul că a luat în considerare și ipoteza în care s-ar putea afla, respectiv imposibilitatea ducerii la îndeplinire a obiectului principal de activitate, precum și a obiectului secundar de activitate, ca urmare a lipsei de personal datorată nivelului salarial scăzut.

Totodată, luând în considerare faptul că Direcția Generală de Salubritate Sector 3 prestează un serviciu de utilitate publică utilizând autovehicule și utilaje scumpe și complexe, este necesară asigurarea unui nivel salarial decent pentru cei care deservește aceste utilaje, pentru a încuraja exploatarea acestora în condiții de siguranță, eficiență și eficacitate, în scopul reducerii prejudiciilor cauzate de exploatarea defectuoasă a acestora.

În consecință, ținând seama de raportul de specialitate nr. 17848/ 21.09.2021 al Direcției Generale de Salubritate Sector 3, am inițiat prezentul proiect de hotărâre pe care îl supun spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 3.

ROMANIA
MUNICIPIUL
PRIMAR
ROBERT SORIN NEGOIȚĂ



DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3	
INTRARE	Nr. ... 17848 ...
IESIRE	
Ziua 21.	Luna ... 09 ... Anul 2021.

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

Direcția Generală de Salubritate Sector 3 este o instituție publică, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local Sector 3, ce a fost înființată prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 357/14.08.2018, având ca obiect principal activitățile specifice serviciului public de salubritate, care cuprinde:

- colectarea separată și transportul separat al deșeurilor municipale și al deșeurilor similare provenind din activități comerciale din industrie și instituții, inclusiv fracții colectate separat, fără a aduce atingere fluxului de deșeuri de echipamente electrice și electronice, baterii și acumulatori;
- colectarea și transportul deșeurilor provenite din locuințe, generate de activități de reamenajare și reabilitare interioară și/sau exterioară a acestora;
- sortarea deșeurilor municipale și a deșeurilor similare în stațiile de sortare;
- măturatul, spălatul, stropirea și întreținerea căilor publice;
- curățarea și transportul zăpezii de pe căile publice și menținerea în funcțiune a acestora pe timp de polei sau de îngheț;
- colectarea cadavrelor animalelor de pe domeniul public și predarea acestora către unitățile de ecarisaj sau către instalațiile de neutralizare.

Totodată, obiectul secundar de activitate al Direcției Generale de Salubritate Sector 3 îl constituie următoarele activități specifice:

- amenajarea și întreținerea zonelor vezi, a parcurilor și grădinilor publice, a terenurilor de sport, a locurilor de agrement și a terenurilor de joacă pentru copii;
- amenajarea, organizarea și exploatarea parcărilor, a locurilor publice de afișaj și reclame, a panourilor publicitare, a mobilierului urban și Ambiental;

Având în vedere faptul că prin referatul nr. 17622/ 17.09.2021 și prin referatul nr. 17767/ 21.09.2021 compartimentele de specialitate ale instituției au învederat faptul că este necesară o reorganizare în scopul eficientizării prestării serviciului public de salubritate pe raza Sectorului 3 al Municipiului București, precum și a activității specifice, drept pentru care Direcția Generală de Salubritate Sector 3 a înaintat Consiliului Local Sector 3 proiectul de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale de Salubritate Sector 3 și aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare, în vederea respectării art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:



” Art. 8. - Criterii generale

(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;*
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;*
- c) judecata și impactul deciziilor;*
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;*
- e) dialog social și comunicare;*
- f) condiții de muncă;*
- g) incompatibilități și regimuri speciale.”*

Direcția Generală de Salubritate Sector 3 a procedat la ierarhizarea posturilor în vederea aplicării unor salarii corespunzătoare funcțiilor specifice, ținând cont de faptul că obiectul principal de activitate, precum și obiectul secundar de activitate al Direcției Generale de Salubritate Sector 3 va fi dus la îndeplinire prin intermediul a 6 structuri diferite, din care 5 sunt direcții cu specific diferit.

Totodată, pentru a spori competitivitatea cu salariile din piața liberă și pentru a atrage personal mai calificat, în scopul micșorării fluctuației de personal, Direcția Generală de Salubritate Sector 3 a procedat la aplicarea unor creșteri salariale.

Prin creșterile salariale propuse, instituția își propune să reducă migrarea personalului calificat către alte entități, întrucât în primele săptămâni de la încadrarea în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, aceștia nu își desfășoară activitatea la eficiență maximă, fiind necesară o perioadă de timp pentru a putea fi deprinsă activitatea de către aceștia, iar pentru instituție este inefficient ca aceștia să părăsească locul de muncă la scurt timp după încadrare.

De asemenea, Direcția Generală de Salubritate Sector 3 a luat în considerare și ipoteza în care s-ar putea afla, respectiv imposibilitatea ducerii la îndeplinire a obiectului principal de activitate, precum și a obiectului secundar de activitate, ca urmare a lipsei de personal datorată nivelului salarial scăzut.

Luând în considerare faptul că Direcția Generală de Salubritate Sector 3 prestează un serviciu de utilitate publică utilizând autovehicule și utilaje scumpe și complexe, este necesară asigurarea unui nivel salarial decent pentru cei care deservește aceste utilaje, pentru a încuraja exploatarea acestora în condiții de siguranță, eficiență și eficacitate, în scopul reducerii prejudiciilor cauzate de exploatarea defectuoasă a acestora.

În scopul fidelizării personalului angajat, respectiv pentru a reduce riscul migrării în piața liberă a personalului nou angajat ca urmare a finalizării etapei de formare profesională a acestuia, precum și pentru a atrage personal bine pregătit profesional, propunem spre aprobare



Consiliului Local al Sectorului 3, în temeiul art. 11 din Legea nr. 153/ 2017, salariile de bază pentru funcțiile Direcției Generale de Salubritate Sector 3 stabilite conform Legii nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cuprinse în Anexele nr. 1, nr. 2, nr. 3, nr. 4, nr. 5 și nr. 6 ale prezentului raport de specialitate.

Totodată, menționăm următoarele:

- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
- Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

**Director General,
Roxana-Beatrice SMADA**

Șef Biroul Resurse Umane,
Andreea MATEI

Șef Serviciul Economic,
Victoria PETRE



Nr. înregistrare: 182932 din 24.09.2021

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

Având în vedere:

- adresa de înaintare a *Direcției Generale de Salubritate Sector 3* nr.17878/22.09.2021 și înregistrată la sediul Primăriei Sectorului 3 cu nr.180398/22.09.2021,
- raportul de specialitate al *Direcției Generale de Salubritate Sector 3* nr.17848/21.09.2021, la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3,
- prevederile Legii nr.53/2003 Codul Muncii, republicată¹, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

Art. 10. - Salariile de bază și gradațiile

(3) *Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.*

(4) *Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:*

a) *gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;*

b) *gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;*

c) *gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;*

d) *gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;*



e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Față de cele menționate mai sus, considerăm că sunt îndeplinite condițiile necesare inițierii proiectului de hotărâre a Consiliului Local Sector 3, **privind reorganizarea Direcției Generale de Salubritate Sector 3 și aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare.**

**DIRECTOR EXECUTIV,
EUGENIA DEMETER**



PRIMĂRIA SECTORULUI 3
DIRECȚIA
ORGANIZARE
RESURSE UMANE
1
BUCUREȘTI



Nr. 180398/22.09.2021

DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3		
INTRARE	Nr. 180398	
IESIRE		
Ziua 22	Luna 09	Anul 2021

CĂTRE: PRIMĂRIA SECTORULUI 3

Domnului Primar, Robert Sorin Negoiță

Stimate Domnule Primar,

În conformitate cu prevederile OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, vă rugăm să ne sprijiniți prin inițierea unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

În acest sens, vă înaintăm proiectul de hotărâre la care facem referire mai sus și raportul de specialitate.

Vă mulțumim pentru sprijinul acordat,

**Director General,
Roxana-Beatrice SMADA**

Șef Biroul Resurse Umane,
Andreea MATEI

Șef Serviciul Economic,
Victoria PETRE

De acord
PRIMAR
ROBERT
NEGOIȚA

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 3
Comisia de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și
relația cu mediul de afaceri

AVIZUL

referitor la pct 18 Proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

Comisia de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri, întrunită în ședința din data de 29.09.2021, în sistem de videoconferință, a analizat proiectul de hotărâre menționat mai sus.

În conformitate cu prevederile art. 136 alin.(3) lit.b) și alin. (8) lit.c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, Comisia de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri, avizează proiectul de hotărâre menționat mai sus

FAVORABIL / ~~NEFAVORABIL~~

Având în vedere organizarea ședinței în sistem de videoconferință, prezentul Aviz este semnat de Președintele și Secretarul Comisiei, la care se anexează modalitatea de vot a membrilor prezenți rezultată din sistemul electronic de vot al videoconferinței.

PREȘEDINTE,
Văcaru Mihaela-Carmen


Mihaela-
Carmen Vacaru

Digitally signed by
Mihaela-Carmen Vacaru
Date: 2021.09.29
22:25:33 +03'00'

SECRETAR,
Voinea Inocențiu-Ioan

MEMBRI:

Weinerich Andreea Helena	<i>prezent</i>
Neagu Constantin - Iulian	<i>prezent</i>
Costea Antoaneta - Nina	<i>prezent</i>
Judele Ștefan -Lucian	<i>prezent</i>
Maxim Ion	<i>prezent</i>
Negoită Anda - Ioana	<i>prezent</i>
Păunică Adriana	<i>prezent</i>



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 3

**Comisia pentru administrare a domeniului public și privat, realizarea
lucrărilor publice, agrement, protecția mediului și salubritate**

AVIZUL

referitor la Proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

Comisia pentru administrare a domeniului public și privat, realizarea lucrărilor publice, agrement, protecția mediului și salubritate, întrunită în ședința din data de 28.09.2021, în sistem de videoconferință, a analizat proiectul de hotărâre menționat mai sus și a acordat avizul de oportunitate de mai jos.

În conformitate cu prevederile art. 136 alin. (3) lit. b) și alin. (8) lit.c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, Comisia pentru administrare a domeniului public și privat, realizarea lucrărilor publice, agrement, protecția mediului și salubritate, avizează proiectul de hotărâre menționat mai sus

FAVORABIL

Față de hotărârea comisiei s-au exprimat următoarele opinii: au fost adresate întrebări de clarificare aparatului de specialitate. A răspuns Dna Roxana Smada.

Având în vedere organizarea ședinței în sistem de videoconferință, prezentul Aviz este semnat de Președintele și Secretarul Comisiei, la care se anexează modalitatea de vot a membrilor prezenți rezultată din sistemul electronic de vot al videoconferinței.

PREȘEDINTE,

Weinerich Andreea Helena
WEINERICH
ANDREEA HELENA
Date: 2021.09.28 22:02:35
+03'00'

Digitally signed by WEINERICH
ANDREEA HELENA
Date: 2021.09.28 22:02:35
+03'00'

SECRETAR,

Matei Romulus – Eugen

Romulus-Eugen
Matei
Date: 2021.09.29 10:07:12 +03'00'

Semnat digital de Romulus-Eugen
Matei
Date: 2021.09.29 10:07:12 +03'00'

MEMBRI:

Szocs Augustin	Prezent
Dascălu Marin	Prezent
Grozav Alexandru Cristian	Absent
Mărineață Marcel	Prezent
Niță Marius - Vasile	Prezent
Cocoș Adrian - Marian	Prezent
Lupu Daniel – Florin	Prezent