



**MUNICIPIUL BUCUREȘTI**  
**CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 3**

**Calea Dudești nr. 191, Sector 3, București**  
**www.primarie3.ro**

**HOTĂRÂRE**

**privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul  
familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul  
Direcției de Evidență Persoanelor Sector 3**

**Consiliul Local al Sectorului 3 al Municipiului București,**  
*ales în condițiile stabilite de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației  
publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001,  
precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali*  
**întrunit în ședință ordinară, azi 22.12.2021**

**Având în vedere:**

- Referatul de aprobare nr. 234356/CP/15.12.2021 al Primarului Sectorului 3;
- Raportul de specialitate nr. 719/25.11.2021 al Direcției de Evidență Persoanelor Sector 3;
- Raportul de specialitate nr. 229266/08.12.2021 al Direcției Organizare Resurse Umane;
- Adresa nr. 721/25.11.2021 a Direcției de Evidență Persoanelor Sector 3, înregistrată cu nr. 229114/CP/08.12.2021;

**În conformitate cu prevederile:**

- HCLS3 210/2014 privind aprobarea statului de funcții și organigramei Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3, modificată prin HCLS 3 nr. 175/2015, nr. 83/2017, nr. 400/2017, nr. 497/2017, nr. 516/2019 și nr. 273/2020;
- HCLS 3 nr. 18/29.01.2018 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale Administrație, utilizate în cadrul Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3
- Art. 159 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicata, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 8 alin.(1) și art.11 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

**Luând în considerare:**

- Avizul Comisiei de buget, finanțe, servicii publice și alte activități economice și relația cu mediul de afaceri;
- Avizul Comisiei de validare, resurse umane, învățământ, relații cu sindicatele, ONG-uri, societatea civilă, protecția consumatorului;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) și art. 166 alin. (4) OUG m. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

## HOTĂRĂȘTE:

**Art.1.** Începând cu data de 01.01.2022, salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3, stabilite prin HCLS 3 nr. 18/29.01.2018 se modifică și se înlocuiesc, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

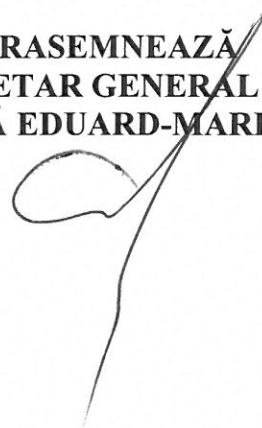
**Art.2.** La data intrării în vigoare a prevederilor art. 1, orice dispoziții contrare se abrogă.

**Art.3.** Directorul Executiv al Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3, prin compartimentul de specialitate, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
MOLDOVEANU CĂTĂLIN-FLORIN**



**CONTRASEMNEAZĂ  
SECRETAR GENERAL  
CORHANĂ EDUARD-MARIAN**



**NR. 335  
DIN 22.12.2021**

## SECTORULL 3 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

ANEXA la HCLS3 nr. 335/22.12.2021

SALARIILE DE BAZA PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE ȘI CONTRACTUALE DIN CADRUL DIRECTIEI DE EVIDENȚA PERSOANELOR SECTOR 3 STABILITE CONFORM LEGII NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI PUBLICE, ÎNCEPÂND CU DATA DE 01.01.2022

## CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 3

## DIRECȚIA DE EVIDENȚA PERSOANELOR SECTOR 3

## GRILA SALARIZARE

|  | Nr. | FUNCȚIA<br>PUBLICĂ |                          |            |           |            |                 | Legea<br>nr.<br>153/2017 |
|--|-----|--------------------|--------------------------|------------|-----------|------------|-----------------|--------------------------|
|  |     | de conducere       | de execuție              | grd/<br>tr |           |            | Nivel<br>studii | salariu<br>baza          |
|  |     |                    |                          | cls        | grad      | gr-<br>tia |                 | brut                     |
|  | 1   | 2                  | 3                        | 5          | 6         | 7          | 8               | 9                        |
|  |     |                    |                          |            |           |            |                 |                          |
|  |     |                    |                          |            |           |            |                 |                          |
|  |     |                    |                          |            |           |            |                 |                          |
|  | II  | FUNCȚII<br>PUBLICE |                          |            |           |            |                 |                          |
|  | A   | DE CONDUCERE       |                          | Grd<br>/tr |           |            |                 |                          |
|  |     | Director executiv  |                          | II/1       |           |            | S.S.            | 11538                    |
|  |     | Șef serviciu       |                          | II/1       |           |            | S.S.            | 10273                    |
|  |     | Șef birou          |                          | II/1       |           |            | S.S.            | 9953                     |
|  |     |                    |                          |            |           |            |                 |                          |
|  | B   | DE EXECUTIE        |                          | cls        |           |            |                 |                          |
|  |     |                    |                          |            |           |            |                 |                          |
|  |     |                    | Expert/Consilier juridic | I          | superior  | 0          | S.S.            | 6818                     |
|  |     |                    |                          |            |           | 1          |                 | 7329                     |
|  |     |                    |                          |            |           | 2          |                 | 7695                     |
|  |     |                    |                          |            |           | 3          |                 | 8080                     |
|  |     |                    |                          |            |           | 4          |                 | 8283                     |
|  |     |                    |                          |            |           | 5          |                 | 8490                     |
|  |     |                    | Expert/Consilier juridic | I          | principal | 0          | S.S.            | 5783                     |
|  |     |                    |                          |            |           | 1          |                 | 6216                     |
|  |     |                    |                          |            |           | 2          |                 | 6528                     |
|  |     |                    |                          |            |           | 3          |                 | 6854                     |
|  |     |                    |                          |            |           | 4          |                 | 7025                     |
|  |     |                    |                          |            |           | 5          |                 | 7201                     |
|  |     |                    | Expert/Consilier juridic | I          | asistent  | 0          | S.S.            | 5040                     |
|  |     |                    |                          |            |           | 1          |                 | 5418                     |
|  |     |                    |                          |            |           | 2          |                 | 5689                     |
|  |     |                    |                          |            |           | 3          |                 | 5974                     |
|  |     |                    |                          |            |           | 4          |                 | 6123                     |
|  |     |                    |                          |            |           | 5          |                 | 6275                     |



|  |      |                           |                          |     |           |        |        |  |      |
|--|------|---------------------------|--------------------------|-----|-----------|--------|--------|--|------|
|  |      |                           | Expert/Consilier juridic | I   | debutant  | 0      | S.S.   |  | 4848 |
|  |      |                           |                          |     |           | 1      |        |  | 5211 |
|  |      |                           |                          |     |           | 2      |        |  | 5471 |
|  |      |                           |                          |     |           | 3      |        |  | 5745 |
|  |      |                           |                          |     |           | 4      |        |  | 5889 |
|  |      |                           |                          |     |           | 5      |        |  | 6036 |
|  |      |                           | Referent                 | III | superior  | 0      | S.M.   |  | 5025 |
|  |      |                           |                          |     |           | 1      |        |  | 5403 |
|  |      |                           |                          |     |           | 2      |        |  | 5673 |
|  |      |                           |                          |     |           | 3      |        |  | 5956 |
|  |      |                           |                          |     |           | 4      |        |  | 6105 |
|  |      |                           |                          |     |           | 5      |        |  | 6258 |
|  |      |                           | Referent                 | III | principal | 0      | S.M.   |  | 5003 |
|  |      |                           |                          |     |           | 1      |        |  | 5378 |
|  |      |                           |                          |     |           | 2      |        |  | 5646 |
|  |      |                           |                          |     |           | 3      |        |  | 5929 |
|  |      |                           |                          |     |           | 4      |        |  | 6078 |
|  |      |                           |                          |     |           | 5      |        |  | 6230 |
|  |      |                           | Referent                 | III | asistent  | 0      | S.M.   |  | 4725 |
|  |      |                           |                          |     |           | 1      |        |  | 5200 |
|  |      |                           |                          |     |           | 2      |        |  | 5454 |
|  |      |                           |                          |     |           | 3      |        |  | 5733 |
|  |      |                           |                          |     |           | 4      |        |  | 5876 |
|  |      |                           |                          |     |           | 5      |        |  | 6024 |
|  |      |                           | Referent                 | III | debutant  | 0      | S.M.   |  | 4825 |
|  |      |                           |                          |     |           | 1      |        |  | 5188 |
|  |      |                           |                          |     |           | 2      |        |  | 5448 |
|  |      |                           |                          |     |           | 3      |        |  | 5720 |
|  |      |                           |                          |     |           | 4      |        |  | 5863 |
|  |      |                           |                          |     |           | 5      |        |  | 6009 |
|  | Nr.  | FUNCTII CONTRACTUALE      |                          |     |           |        |        |  |      |
|  | crt. |                           |                          |     |           |        | Nivel  |  |      |
|  |      | de conducere              | de execuție              |     |           |        | studii |  |      |
|  |      |                           |                          |     | grad/tr   | gr-tia |        |  |      |
|  | 1    | 2                         | 3                        | 5   | 6         | 7      | 8      |  |      |
|  |      |                           |                          |     |           |        |        |  |      |
|  | III  | FUNCTII CONTRACTUALE      |                          |     |           |        |        |  |      |
|  |      | Şef birou a-tiv           |                          |     | II        |        | S.S.   |  | 6716 |
|  |      | Inspector de specialitate |                          |     | IA        | 0      | S.S.   |  | 5461 |
|  |      |                           |                          |     |           | 1      | S.S.   |  | 5871 |
|  |      |                           |                          |     |           | 2      | S.S.   |  | 6165 |
|  |      |                           |                          |     |           | 3      | S.S.   |  | 6474 |
|  |      |                           |                          |     |           | 4      | S.S.   |  | 6635 |
|  |      |                           |                          |     |           | 5      | S.S.   |  | 6801 |
|  |      | Inspector de specialitate |                          |     | II        | 0      | S.S.   |  | 4650 |
|  |      |                           |                          |     |           | 1      | S.S.   |  | 4999 |
|  |      |                           |                          |     |           | 2      | S.S.   |  | 5249 |
|  |      |                           |                          |     |           | 3      | S.S.   |  | 5511 |



|  |  |  |                  |    |   |      |      |
|--|--|--|------------------|----|---|------|------|
|  |  |  |                  |    | 4 | S.S. | 5649 |
|  |  |  |                  |    | 5 | S.S. | 5790 |
|  |  |  | Referent/Arhivar | IA | 0 | S.M. | 4275 |
|  |  |  |                  |    | 1 | S.M. | 4596 |
|  |  |  |                  |    | 2 | S.M. | 4826 |
|  |  |  |                  |    | 3 | S.M. | 5068 |
|  |  |  |                  |    | 4 | S.M. | 5194 |
|  |  |  |                  |    | 5 | S.M. | 5324 |
|  |  |  | Referent         | I  | 0 | S.M. | 4260 |
|  |  |  |                  |    | 1 | S.M. | 4580 |
|  |  |  |                  |    | 2 | S.M. | 4809 |
|  |  |  |                  |    | 3 | S.M. | 5049 |
|  |  |  |                  |    | 4 | S.M. | 5175 |
|  |  |  |                  |    | 5 | S.M. | 5305 |
|  |  |  | Magaziner        |    | 0 | M/G  | 3726 |
|  |  |  |                  |    | 1 | M/G  | 4006 |
|  |  |  |                  |    | 2 | M/G  | 4206 |
|  |  |  |                  |    | 3 | M/G  | 4416 |
|  |  |  |                  |    | 4 | M/G  | 4526 |
|  |  |  |                  |    | 5 | M/G  | 4640 |
|  |  |  | Curier           |    | 0 | M/G  | 3600 |
|  |  |  |                  |    | 1 | M/G  | 3870 |
|  |  |  |                  |    | 2 | M/G  | 4064 |
|  |  |  |                  |    | 3 | M/G  | 4268 |
|  |  |  |                  |    | 4 | M/G  | 4374 |
|  |  |  |                  |    | 5 | M/G  | 4483 |
|  |  |  | Îngrijitor       |    | 0 | M/G  | 3524 |
|  |  |  |                  |    | 1 | M/G  | 3788 |
|  |  |  |                  |    | 2 | M/G  | 3978 |
|  |  |  |                  |    | 3 | M/G  | 4176 |
|  |  |  |                  |    | 4 | M/G  | 4281 |
|  |  |  |                  |    | 5 | M/G  | 4389 |

#### NOTĂ

Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim ;

2 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o mărire a salariului de baza cu 10% ;

3 Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunara in cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, daca își desfășoară activitatea in domeniul pentru care deține titlul.

4 Personalul scutit de impozit pe venit, conf. Art. 60 punctul 1-3 din Legea nr.227/2015 privind Codul Fiscal beneficiază de o majorare in procent de 15% fata de salariile de baza din prezenta grila conf. prevederilor art. 22 din Legea nr. 153/2017 și a H.G. nr. 751/2018

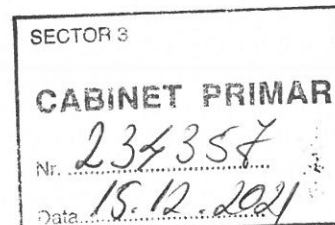
DIRECTOR EXECUTIV

Gms. Șef, ARMEANU NICUȘOR



CONTRASEMAT PENTRU  
LEGALITATE  
SECRETAR GENERAL  
CORHANĂ EDUARD MARIAN  
Data \_\_\_\_\_

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ



**REFERAT DE APROBARE**  
**a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de baza aferente**  
**funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul**  
**familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul**  
**Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3**

Direcția de Evidența Persoanelor Sector 3 servește o populație a Sectorului 3 de 490 032 cetățeni și este, după Direcția de Evidența Populației a Municipiului București (populație 2.196.347), instituția publică de Evidența Persoanelor din România responsabilă de cei mai mulți locuitori.

Salariile angajaților Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3 nu au mai fost aduse la zi din luna ianuarie a anului 2018, deși inflația a devalorizat moneda națională în fiecare an. avute în vedere următoarele aspecte care conduc la necesitatea unei creșteri salariale. Deși în statul de funcții, Direcția de Evidența Persoanelor Sector 3 are un număr de 96 de posturi, în fapt, în cadrul Direcției lucrează 66 de angajați din care 9 detașați pe perioadă determinată, mult sub necesar. Astfel, din cauza lipsei acute de personal, angajații sunt nevoiți să facă ore suplimentare, care nu se pot plăti. Unii angajați, prin specificul activității, lucrează și în week-end-uri (Starea Civilă), dar nici aceștia nu pot fi recompensați suplimentar pentru munca depusă. Din același motiv, lipsa de personal, angajații care muncesc în plus nu pot fi recompensați nici cu zile suplimentare de concediu, căci nu există suficient personal care să le țină locul în perioada în care nu ar fi la muncă.

Această stare de subdimensionare cronică a personalului angajat se datorează, printre altele, salariilor semnificativ mai mici ale funcționarilor și personalului contractual al direcției comparativ cu cei angajați în alte Direcții de Evidența Persoanelor din București, dar și din țară. Doar în ultimul trimestru, Direcția de Evidența a Persoanelor Sector 3 a pierdut 7% din personal, unii angajați optând pentru salarii mai mari în alte instituții ale administrației publice.

Astfel, ținând cont de cele menționate, precum și de argumentele Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 3 prezentate în raportul de specialitate nr. 719/25.11.2021, propun aprobarea unei noi grile de salarizare pentru angajații direcției, prin prezentul proiect de hotărâre.







CONSILIUL LOCAL SECTOR 3  
**DIRECȚIA DE EVIDENȚA PERSOANELOR**  
**SECTOR 3, BUCUREȘTI C.I.F. 17502117**

Str. Ion Țuculescu nr.42, Camera 101,  
Tel.021/340.31.46 Fax 21/340.31.47  
Email: [evidenta.persoane@primarie3.ro](mailto:evidenta.persoane@primarie3.ro)

Nr. 719/25.11.2021

**RAPORT DE SPECIALITATE**

al proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de baza aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3

Având în vedere:

- Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 273/10.11.2020 privind modificarea statului de funcții al Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3;
- Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 184/16.05.2017 privind modificarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al aparatului de specialitate al Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3
- Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 18/29.01.2018, privind stabilirea salariilor de baza aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale Administrație, utilizate în cadrul Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3;

În conformitate cu prevederile

- HCLS3 210/2014 privind aprobarea statului de funcții și organigramei Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3, modificată prin HCLS3 175/2015, HCLS3 83/2017, HCLS3 400/2017, HCLS3 497/2017, HCLS3 516/2019, 273/2020;
- prevederile art. 159 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicata, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 158, art. 417 și art. 552 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 8 alin.(l), art. 10 și art.11 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:
  - Art. 8. - Criterii generale
  - (1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de baza, a soldelor de funcție /salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la baza următoarele criterii generale:
    - a) cunoștințe și experiență;

- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
  - c) judecata și impactul deciziilor;
  - d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
  - e) dialog social și comunicare;
  - f) condiții de muncă;
  - j) incompatibilității și regimuri speciale.
- Art 10
- (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.
  - (2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.
  - (3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.
  - (4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:
    - a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
    - b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
    - c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
    - d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
    - e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
  - (5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.
  - (6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.
- Art. 11.
- (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului Județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.



(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3) fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comuna, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

**Direcția de Evidență a Persoanelor Sector 3 propune aprobarea unei noi grile de salarizare pentru angajații instituției prin prezentul proiect.**

De la momentul anterior stabilirii salariilor de baza aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3, respectiv 29.01.2018 prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 18/29.01.2018, cu modificările și completările ulterioare și până în prezent trebuie avute în vedere următoarele aspecte care conduc la necesitatea unei creșteri salariale:

- apariția fenomenului de migrare a personalului către alte instituții din sectorul public sau privat datorită nivelului salarial ridicat și a unui volum de lucru scăzut ceea ce determină un nivel de stres mai scăzut;
- creșterea volumului de lucrări /angajat datorată atât creșterii volumului de activități desfășurate, cât și numărului redus de personal, ceea ce creează o presiune foarte mare asupra angajaților, mai ales în serviciile care își desfășoară activitatea în relație directă cu cetățenii sectorului 3;
- lipsa de interes pentru ocuparea posturilor vacante de la nivelul aparatului de specialitate al Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3, din cauza nivelului salarial neatractiv, a responsabilităților și incompatibilităților pe care le implica ocuparea unei funcții publice;
- necesitatea motivării din punct de vedere salarial a personalului pentru fidelizarea acestuia și pentru asigurarea în continuare a unor servicii de calitate pentru contribuabilii din Sectorul 3;
- contextul economic și social, respectiv rata inflației, nivelul creșterii preturilor, scăderea puterii de cumpărare, raportat la grilele salariale ramase nemajorate din anul 2018, la nivelul aparatului de specialitate al Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3;

Analiză comparativă

Direcția de Evidența Persoanelor Sector 3 servește o populație a Sectorului 3 de 490 032 cetățeni și este, după Direcția de Evidența Populației a Municipiului București (populație 2 196 347), instituția publică de Evidența Persoanelor din România responsabilă de cei mai mulți locuitori.<sup>i</sup>

Deși în statul de funcții, Direcția de Evidența Persoanelor Sector 3 are un număr de **96** de posturi, în fapt, în cadrul Direcției lucrează **66** de angajați din care **9** detașați pe perioadă determinată, mult sub necesar. Astfel, din cauza lipsei acute de personal, angajații sunt nevoiți să facă ore suplimentare, care nu se pot plăti. Unii angajați, prin specificul activității, lucrează și în week-end-uri (Starea Civilă), dar nici aceștia nu pot fi recompensați suplimentar pentru munca depusă. Din același motiv, lipsa de personal, angajații care muncesc în plus nu pot fi recompensați nici cu zile suplimentare de concediu, căci nu există suficient personal care să le țină locul în perioada în care nu ar fi la muncă.

Această stare de subdimensionare cronică a personalului angajat se datorează, printre altele, salariilor semnificativ mai mici ale funcționarilor și personalului contractual al Direcției noastre comparativ cu cei angajați în alte Direcții de Evidența Persoanelor din București dar și din țară. Doar în ultimul trimestru, Direcția noastră a pierdut 7% din personal, unii angajați optând pentru salarii mai mari în alte Instituții ale Administrației Publice.

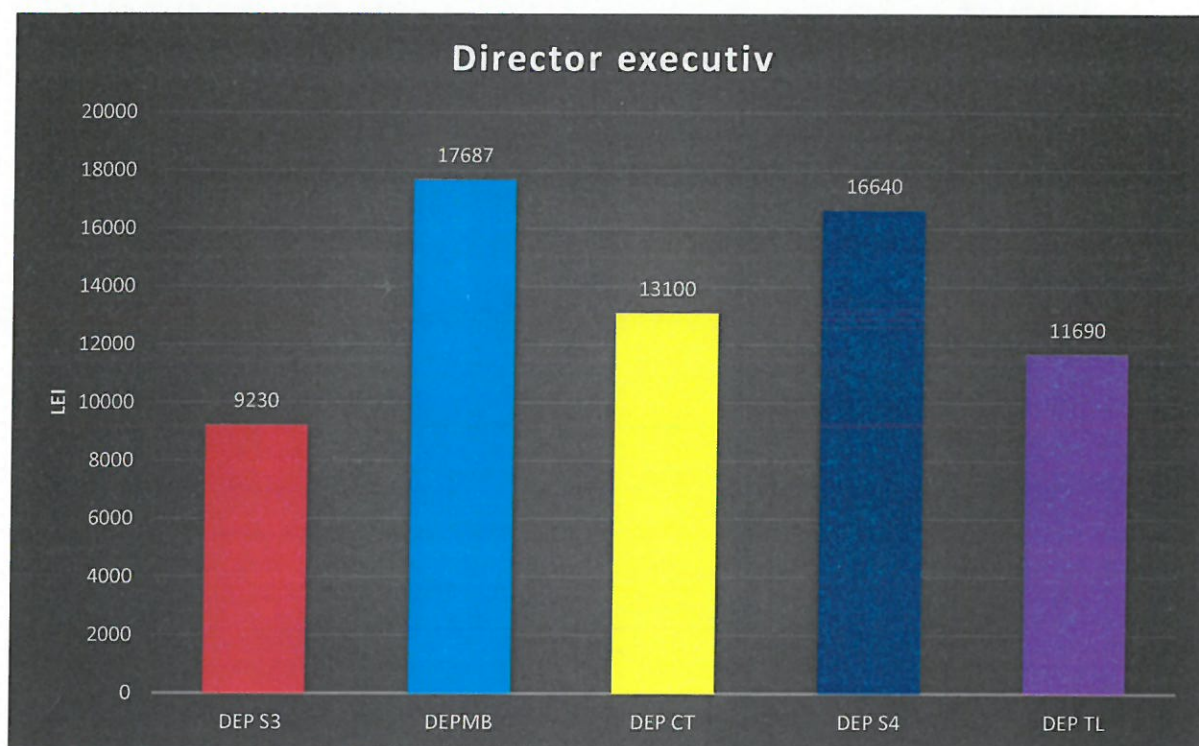
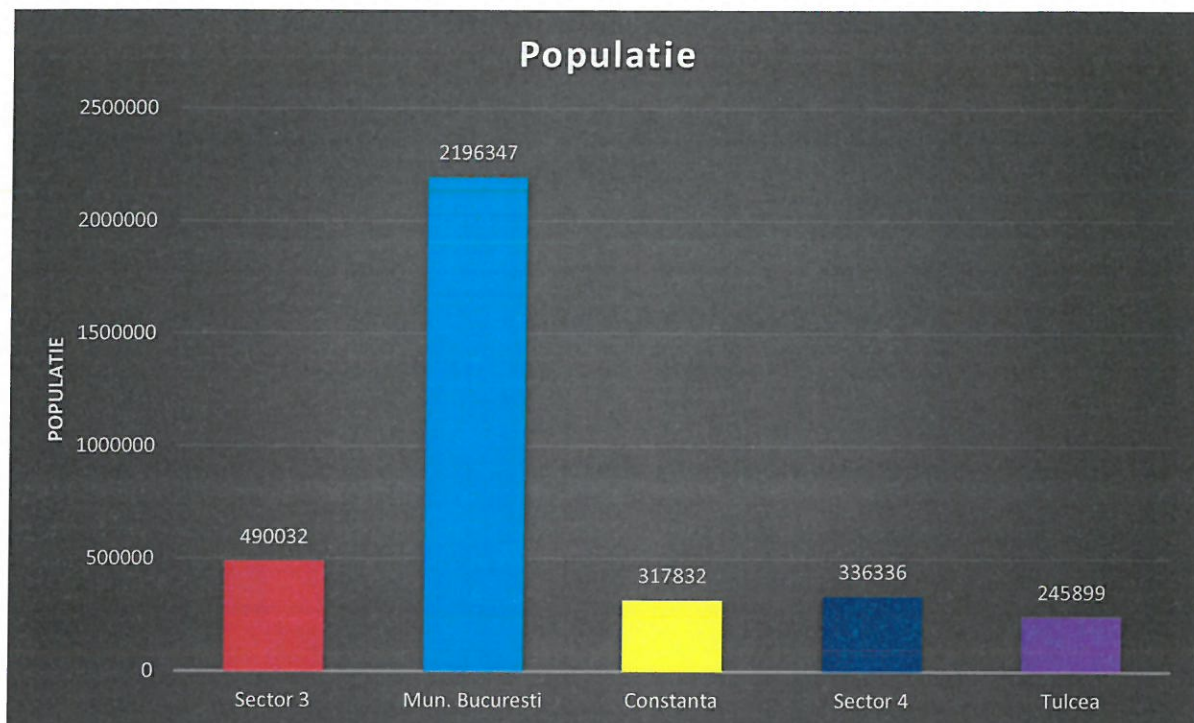
Menționăm că Direcția de Evidența Persoanelor este parțial autofinanțată, aducând în mod constant încasări la Bugetul Local din taxe specifice.

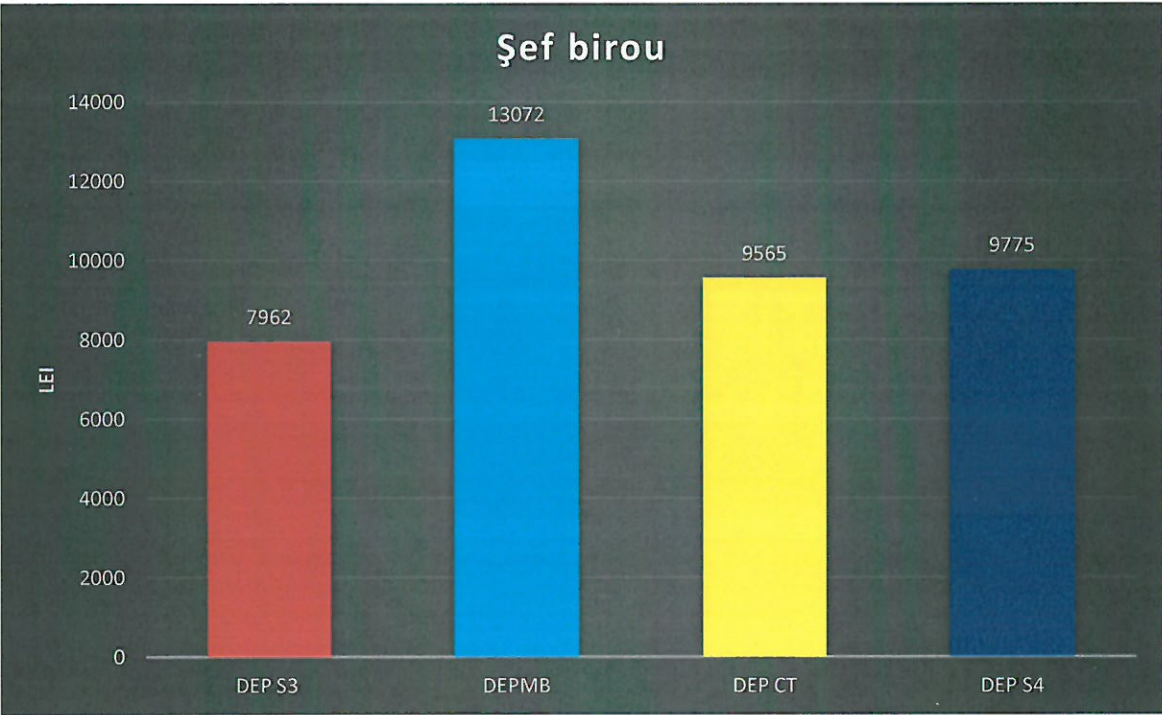
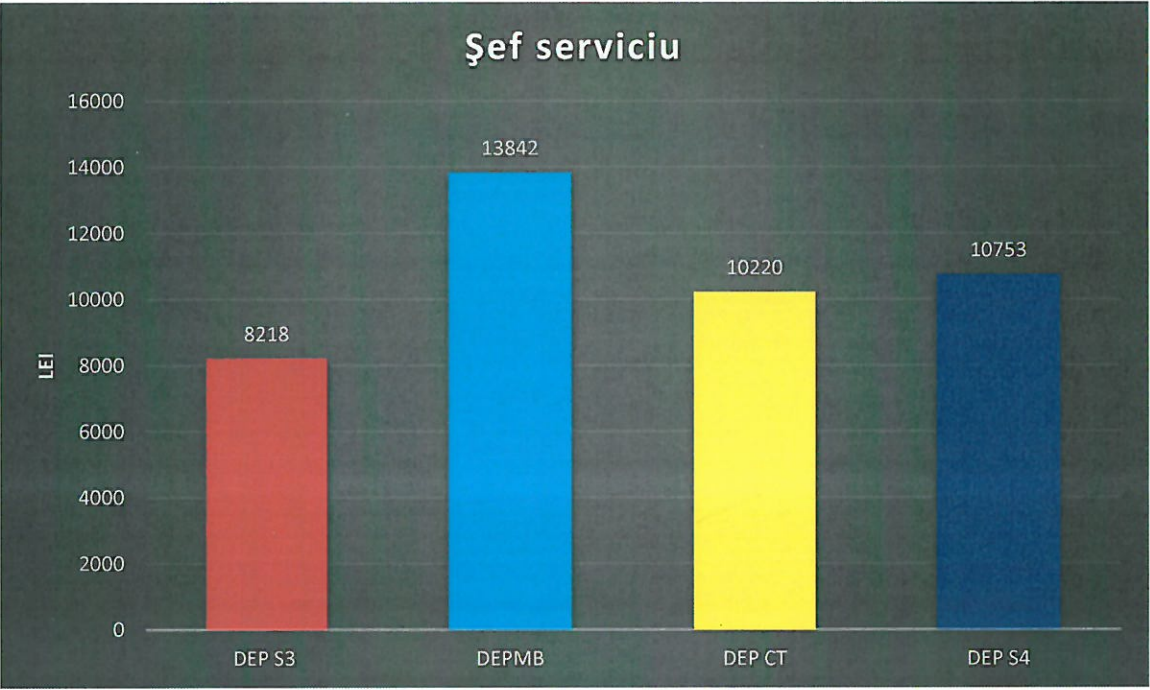
Totodată, salariile angajaților Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3 nu au mai fost aduse la zi din luna ianuarie a anului 2018, deși inflația a devalorizat moneda națională în fiecare an. Astfel, 1 leu în ianuarie 2018 mai valora la sfârșitul lunii Septembrie 2021 doar 83 de bani<sup>ii</sup>.

Dar nu doar banii s-au devalorizat, nu doar angajații sunt mai puțini, dar riscurile angajaților și volumul de muncă au crescut. Astfel, datorită faptului că cea mai mare parte a angajaților lucrează cu publicul, a crescut riscul infectării cu COVID 19; pe măsură ce funcționarii infectați sau care au fost contact direct au intrat în carantină, au venit mai puțini angajați la muncă. Din cauza stresului cauzat de situația de instabilitate generată de pandemie, cetățenii care vin în contact cu angajații Direcției noastre sunt mai puțin răbdători, mai stresați și chiar, unii dintre ei, violenți. Acest lucru se răsfrânge direct asupra moralului personalului angajat și contribuie la tendința evidentă de a căuta un loc de muncă mai bun.

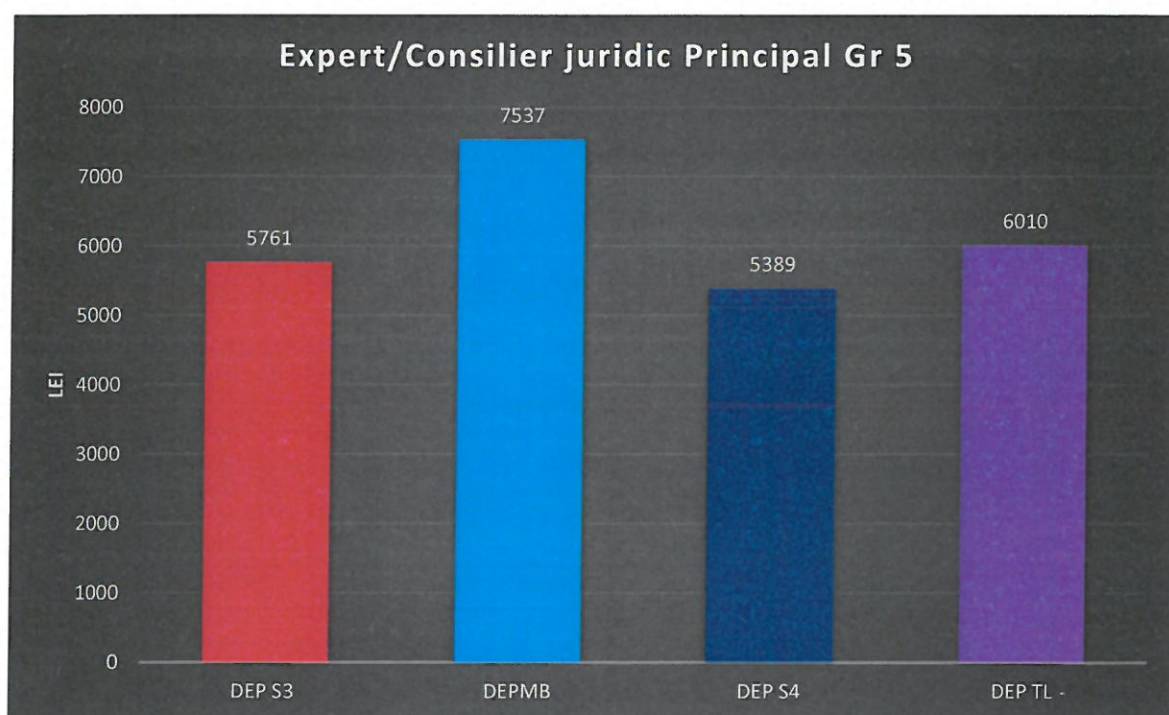
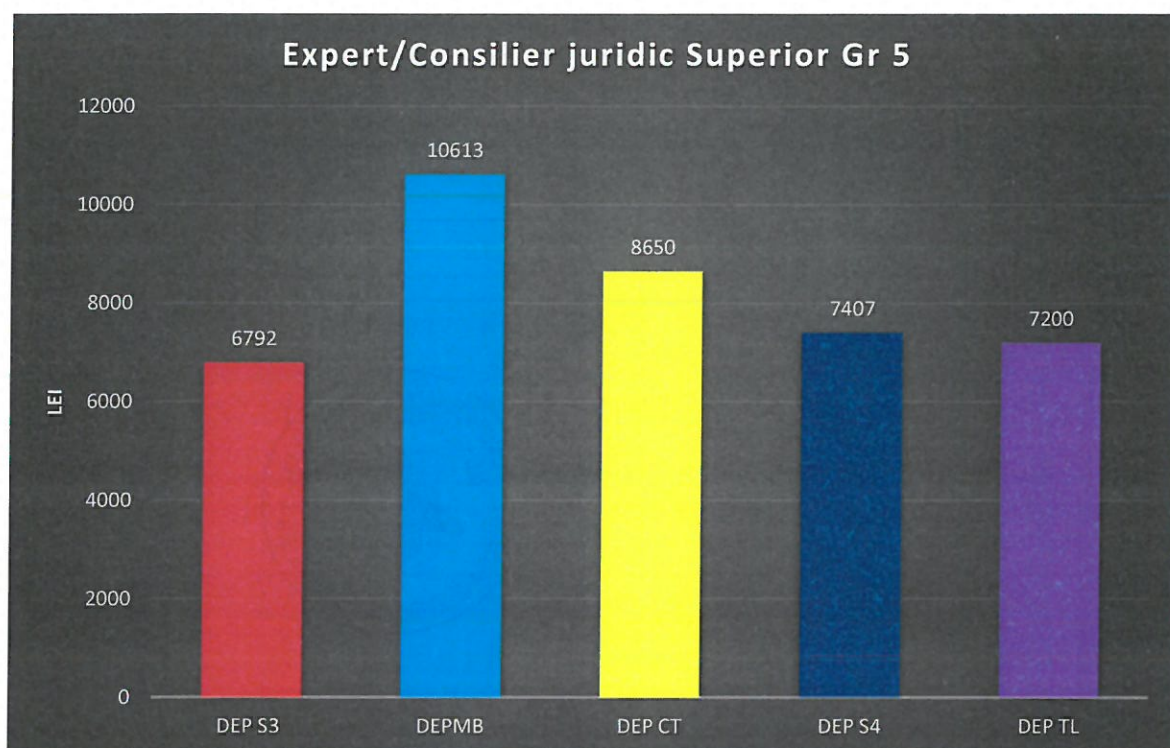
În graficele ce urmează puteți observa nivelul salarial din prezent pentru unele funcții față de nivelurile salariale de la alte Direcții de Evidența Persoanelor. Am ales să comparăm salariile Direcției noastre cu cele ale Direcțiilor similare din București (singura Direcție din România care servește mai mulți locuitori decât Direcția noastră), Sectorul 4, Constanța, Tulcea<sup>iii</sup>.











Menționăm că impactul bugetar lunar al propunerii noastre este de 102 842 lei, lunar

Față de cele arătate mai sus, considerăm potrivită solicitarea de aprobare de către Consiliul Local Sector 3 a grilei privind salariile de baza aferente funcțiilor publice din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” propusă a fi utilizată în cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3

**DIRECTOR EXECUTIV**

**Cms. Șef. ARMEANU NICUȘOR**



---

<sup>i</sup> <https://bucuresti.insse.ro/populatia/>

<sup>ii</sup> <https://bnr.ro/Raportul-asupra-inflatiei-3342-Mobile.aspx>

<sup>iii</sup> Informațiile au fost preluate din paginile de web ale instituțiilor sus menționate, după cum urmează

- Pentru Direcția Generală de Evidență a Persoanelor a Municipiului București, informații valabile în luna septembrie 2021, [http://www.dgepmb.ro/files/assets/stat\\_salarii\\_septembrie\\_2021.pdf](http://www.dgepmb.ro/files/assets/stat_salarii_septembrie_2021.pdf)
- Pentru Direcția Publică Comunitară Județeană de Evidența Persoanelor Tulcea, informații valabile în anul 2019, <http://dpcieptl.ro/wp-content/uploads/2019/05/grila-salarii-2019.pdf>
- Pentru Direcția Generală de Evidența Persoanelor Sector 4, informații valabile la 30.09.2021, <https://www.deps4.ro/despre-noi/venituri-salariale/>
- Pentru Direcția Generală de Evidența Persoanelor Constanța, informații valabile la 30.09.2021 <https://www.dgep-constanta.ro/informatii-de-interes-public/grila-salarii-de-baza/>



Nr. înregistrare: 229266 din 08.12.2021

## RAPORT DE SPECIALITATE

*privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3 începând cu data de 01.01.2022*

### Având în vedere:

- adresa de înaintare a Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3 nr.721/25.11.2021 și înregistrată la sediul Primăriei Sectorului 3 cu nr.180398/22.09.2021,
- raportul de specialitate al Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3 nr.719/25.11.2021, la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3,
- adresa Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3 înregistrată cu nr.720/25.11.2021 prin care se solicită consultarea Sindicatului “Forum” din Administrația Publică cu privire la majorarea grilelor de salarizare cu 25%;
- prevederile Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată<sup>1</sup>, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

### Art. 8. - Criterii generale

*(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție /salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:*

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- j) incompatibilității și regimuri speciale.

### Art. 10. - Salariile de bază și gradațiile





(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

**Art. 11. - (1)** Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Față de cele menționate mai sus, considerăm că sunt îndeplinite condițiile necesare inițierii proiectului de hotărâre a Consiliului Local Sector 3 **privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3 începând cu data de 01.01.2022.**

**DIRECTOR EXECUTIV,**

**EUGENIA DEMETER**

DEMETER EUGENIA

Digitally signed by DEMETER

EUGENIA

Date: 2021.12.08 10:56:19 +02'00'



CONSILIUL LOCAL SECTOR 3  
**DIRECȚIA DE EVIDENȚA PERSOANELOR**  
**SECTOR 3, BUCUREȘTI C.I.F. 17502117**

Str. Ion Țuculescu nr.42, Camera 101,  
Tel.021/340.31.46 Fax 21/340.31.47  
Email: [evidenta.persoane@primarie3.ro](mailto:evidenta.persoane@primarie3.ro)

Către

Sindicatul „Forum” din Administrația Publică  
În atenția Domnului Romel Neagu



Având în vedere:

- prevederile art. 8 alin. (1) și art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 273/10.11.2020 privind modificarea statului de funcții al Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3;
- Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 18/29.01.2018, privind stabilirea salariilor de baza aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale Administrație, utilizate în cadrul Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3

vă transmitem anexat, spre avizare, propunerea privind grila salarială pentru personalul din cadrul Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3 care urmează să fie aplicată după aprobarea Hotărârii Consiliului Local Sector 3.

Cu stimă,

DIRECTOR EXECUTIV

Cms. Șef. ARMEANU NICUSOR



26.11.2021.  
Sunt de acord cu propunerea privind grila  
de salarizare pentru personalul din cadrul  
Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3.



CONSILIUL LOCAL SECTOR 3  
**DIRECȚIA DE EVIDENȚA PERSOANELOR**  
**SECTOR 3, BUCUREȘTI C.I.F. 17502117**

Str. Ion Țuculescu nr.42, Camera 101,  
Tel.021/340.31.46 Fax 21/340.31.47  
Email: [evidenta.persoane@primarie3.ro](mailto:evidenta.persoane@primarie3.ro)

Nr 721/25.11.2021

Către

Cabinet Primar

*De acord*  
*PRIMAR*  
*ROBERT*

|                        |
|------------------------|
| SECTOR 3               |
| <b>CABINET PRIMAR</b>  |
| Nr. <i>229114</i>      |
| Data <i>08.12.2021</i> |

În vederea supunerii spre aprobarea Consiliului Local Sector 3, vă transmitem propunerea de inițiere, de către Primarul Sectorului 3, a proiectului de "Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” pentru personalul din cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3”.

- Anexat, va transmitem următoarele documente:
- Raportul de specialitate al Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3, înregistrat cu numărul 719/25.11.2021
- Proiectul referatului de aprobare;
- Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” pentru personalul din cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3”;
- Grila privind salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3, stabilite conform Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu consultarea sindicatului reprezentativ, conform Anexei.

**DIRECTOR EXECUTIV**

Cms. Șef. **ARMEANU NICUSOR**





**MUNICIPIUL BUCUREȘTI**  
**CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 3**  
**Comisia de validare, resurse umane, învățământ, relații cu sindicatele,**  
**ONG-uri, societatea civilă, protecția consumatorului**

**AVIZUL**

**referitor la proiectul de hotărâre privind** *stabilirea salariilor de baza aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3.*

Comisia de validare, resurse umane, învățământ, relații cu sindicatele, ONG-uri, societatea civilă, protecția consumatorului, întrunită în ședința din data de 21.12.2021 în sistem de grup **WhatsApp**, a analizat proiectul de hotărâre menționat mai sus și consideră că acesta A FOST / ~~NU A FOST~~ întocmit în conformitate cu prevederile legale.

În conformitate cu prevederile art. 136 alin.(3) lit.b) și alin. (8) lit.c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, Comisia de validare, resurse umane, învățământ, relații cu sindicatele, ONG-uri, societatea civilă, protecția consumatorului, avizează proiectul de hotărâre menționat mai sus

FAVORABIL / NEFAVORABIL

Față de hotărârea comisiei s-au exprimat următoarele opinii:

.....  
.....  
.....

Având în vedere organizarea ședinței în sistem de grup WhatsApp, prezentul Aviz este semnat de Președintele și Secretarul Comisiei, modalitatea de vot a membrilor prezenți fiind următoarea:

**PREȘEDINTE,**  
**Pop Alina prezent-pentru**



**SECRETAR,**  
**Moldoveanu Cătălin – Florin prezent-pentru**



**MEMBRI:**

|                             |                       |
|-----------------------------|-----------------------|
| Aldea Alexandru             | <i>prezent-pentru</i> |
| Grozav Alexandru Cristian   | <i>prezent-pentru</i> |
| Costea Antoaneta - Nina     | <i>prezent-pentru</i> |
| Dascălu Marin               | <i>prezent-pentru</i> |
| Niță Marius - Vasile        | <i>prezent-pentru</i> |
| Stancu Cezar – Costin       | <i>absent</i>         |
| Belu - Sima Elena - Daniela | <i>prezent-pentru</i> |

**MUNICIPIUL BUCUREȘTI**  
**CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 3**  
**Comisia de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și**  
**relația cu mediul de afaceri**

**AVIZUL**

**referitor la pct 6 Proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de baza aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3**

Comisia de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri, întrunită în sesiunea din data de 20 Decembrie 2021, în sistem de videoconferință, a analizat proiectul de hotărâre menționat mai sus.

În conformitate cu prevederile art. 136 alin.(3) lit.b) și alin. ((8) lit.c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, Comisia de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri, avizează proiectul de hotărâre menționat mai sus

Conform clarificarilor de la aparatul de specialitate art. I alin. (1) din OUG nr. 130/18.12.2021 constituie o derogare de la art. 38 alin. (4) și alin. 4 indice 1 lit.c) din Legea salarizării nr. 153/2017 (care reglementează modalitatea de aplicare a legii etapizat, în perioada 2019-2022), în sensul că "începând cu data de 1 ianuarie 2022, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții".

Salariile pentru administrația publică locală nu sunt reglementate de legea salarizării în sensul stabilirii acestora etapizat, astfel încât să fie aplicabile prevederile art. 38 alin. 4 din OUG 130/2021, acestea fiind stabilite conform prevederilor art. 11 din Legea salarizării, respectiv prin hotărâre a consiliului local, nivelul veniturilor salariale neputând depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

**FAVORABIL / NEFAVORABIL**

**Având în vedere organizarea sesiunii în sistem de videoconferință, prezentul Aviz este semnat de Președintele și Secretarul Comisiei, la care se anexează modalitatea de vot a membrilor prezenți rezultată din sistemul electronic de vot al videoconferinței.**

**PREȘEDINTE,**  
**Văcaru Mihaela-Carmen**

Mihaela-  
Carmen Vacaru

Digitally signed by  
Mihaela-Carmen Vacaru  
Date: 2021.12.21  
01:22:35 +02'00'

**SECRETAR,**  
**Voinea Inocențiu-Ioan**  
*absent*

**MEMBRI:**

|                                  |                |
|----------------------------------|----------------|
| <b>Weinerich Andreea Helena</b>  | <i>prezent</i> |
| <b>Neagu Constantin - Iulian</b> | <i>prezent</i> |
| <b>Costea Antoaneta - Nina</b>   | <i>prezent</i> |
| <b>Judele Ștefan -Lucian</b>     | <i>prezent</i> |
| <b>Maxim Ion</b>                 | <i>prezent</i> |
| <b>Negoită Andă - Ioana</b>      | <i>prezent</i> |
| <b>Păunică Adriana</b>           | <i>prezent</i> |