



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 3
Calea Dudești nr. 191, Sector 3, București
www.primarie3.ro

HOTĂRÂRE

**privind acordarea unei împuterniciri speciale reprezentanților în
Adunarea Generală a Asociațiilor societății Algorithm Construcții S3 S.R.L.
pentru numirea membrilor Consiliului de Administrație al societății**

Consiliul Local al Sectorului 3 al Municipiului București,
*ales în condițiile stabilite de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației
publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și
pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali,*
întrunit în ședința ordinară, azi 14.10.2025

Având în vedere:

- Referatul de abrogare nr. 369323/CP/07.10.2025 al Primarului Sectorului 3;
- Raportul de specialitate nr. 361757/02.10.2025 al Serviciului Control Intern și Guvernanță Corporativă;
- Adresa nr. 361772/02.10.2025 a Serviciului Control Intern și Guvernanță Corporativă.

În conformitate cu prevederile:

- Art. 3 pct. 2 și pct. 5, art. 28 alin (1), alin. (3), alin. (6), alin (7), art 60 alin (2), art. 64⁴ alin. (3) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, valabil la data constituirii Consiliului de Administrație al societății, și art. 3 lit.c), art. 4 alin. (3), art.10, art. 11, art. 12 din Anexa 1 la HG nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 4 din HGR nr. 639/2023 potrivit căruia ”procedurile de selecție a membrilor consiliului de administrație, directorilor, membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, aflate în derulare potrivit dispozițiilor art. IX alin. (1) din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, se desfășoară potrivit normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 722/2016.”
- Art.12, pct. 12.1, lit. f), art. 13, pct.13.1, 13.4, art 14 pct. 14.1, 14.2, 14.3 din Actul Constitutiv al societății Algorithm Construcții S3 S.R.L. aprobat prin HCLS3 nr. 223/30.05.2017, cu modificările și completările ulterioare;
- Dispozițiilor legale reglementate de Codul Civil în Titlul IX, Capitolul IX -Contractul de mandat (Art. 2009 și următoarele);

- HCLS3 nr. 168/15.07.2021 privind aprobarea unor măsuri referitoare la organizarea și desfășurarea procedurii de selecție a membrilor Consiliilor de Administrație ale întreprinderilor publice la care Sectorul 3 este autoritate publică tutelară;
- HCLS3 nr. 293/28.10.2021 în care a fost aprobată Scrisoarea de așteptări pentru membrii Consiliului de Administrație al societății Algorithm Construcții S3 S.R.L. și Profilul Consiliului de Administrație al candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație;
- HAGA nr. 07/07.04.2025 privind declanșarea procedurii de selecție pentru postul vacant de Administrator 4, în Consiliul de Administrație al societății Algorithm Construcții S3 S.R.L.

Luând în considerare:

- Avizul Comisiei juridice, de disciplină, apărarea ordinii publice, fond locativ și respectarea drepturilor cetățenilor;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) și art. 166 alin. (4) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se ia act de Raportul final nr. 361498/02.10.2025 al Comisiei de selecție a membrilor Consiliului de Administrație pentru postul vacant de Administrator 4 al societății Algorithm Construcții S3 SRL, conform **Anexei** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Se acordă împuterniciri speciale reprezentantului Sectorului 3 în Adunarea Generală a Asociațiilor pentru societatea Algorithm Construcții S3 SRL, reprezentantului Consiliului Local al Sectorului 3 pentru societatea Algorithm Residential S3 SRL în Adunarea Generală a Asociațiilor a societății Algorithm Construcții S3 SRL și reprezentantului Consiliului Local al Sectorului 3 pentru societatea SD3-Salubritate și Dezăpezire S3 SRL în Adunarea Generală a Asociațiilor a societății Algorithm Construcții S3 S.R.L., în vederea numirii membrilor Consiliului de Administrație al societății.

Art.3. Primarul Sectorului 3, prin Direcția Corp Control - Serviciul Control Intern și Guvernanță Corporativă, precum și prin reprezentanții menționați la art.2 va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD-MARIAN

NR. 489
DIN 14.10.2025

AHEXĂ la
HCL 3 nr. 489/14.10.2025



PRIMĂRIA
SECTORULUI
BUCUREȘTI

3



Calea Dudești nr. 191, Sector 3, București

Comisia de selecție a membrilor Consiliului de Administrație pentru postul vacant de Administrator 4 al întreprinderii publice Algorithm Construcții S3 S.R.L. la care Consiliul Local al Sectorului 3 este autoritate publică tutelară

NR. 361498/02.10.2025

CATRE,

CABINET PRIMAR

Prin prezenta vă înaintăm conform prevederilor art. 44, alin. 9, lit. b) din Anexa 1 la HG 722/2016, precum și a altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice din 28.09.2016, Raportul cu privire la rezultatele finale ale procedurii de selecție pentru numirea membrului Administrator 5 în Consiliul de Administrație al societății Algorithm Construcții S3 S.R.L. desfășurată în baza HAGA nr. 7/07.04.2025 a societății Algorithm Construcții S3 S.R.L.

Presedinte Comisie de Selectie,

Buzduga Wan Pompiliu Ioan

Secretar,

Corodeanu Doina





PRIMĂRIA
SECTORULUI 3
BUCUREȘTI



Calea Dudești nr. 191, Sector 3, București

Comisia de selecție a membrilor Consiliului de Administrație pentru posturile vacante de Administrator 4 al întreprinderii publice Algorithm Construcții S3 S.R.L. la care Consiliul Local al Sectorului 3 este autoritate publică tutelară

Aprobat
cu îndeplinirea
dispozițiilor legale
PRIMAR



APROBAT,
PRIMAR
ROBERT SORIN NEGOIȚĂ

oleg
dcf. disp
3264/02.10.2025

RAPORT

PRIVIND NUMIREA FINALĂ PENTRU FUNCȚIILE DE ADMINISTRATOR 4 ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L.

Procesul de recrutare și selecție pentru posturile vacante de Administrator 4 și Administrator 5 în Consiliul de Administrație al societății Algorithm Construcții S3 S.R.L. s-a desfășurat în conformitate cu cerințele și prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, în vigoare la data constituirii Consiliului de Administrație.

Societatea Algorithm Construcții S3 S.R.L. funcționează în baza Actului Constitutiv a Legii nr. 31 din 16 noiembrie 1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a OUG nr. 109 din 30 noiembrie 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și obiect principal de activitate „Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale”, cod CAEN 4120.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 7/07.04.2025 a fost aprobată declanșarea procedurii de selecție pentru postul vacant de Administrator 4 în Consiliul de Administrație al societății Algorithm Construcții S3 S.R.L., comisia de selecție urmând a fi constituită în condițiile și termenele prevăzute de HCLS3 nr. 168/15.07.2021 privind contractarea serviciilor unui expert independent, specializat în recrutarea resurselor umane, în vederea desfășurării procesului de selecție a acestora în concordanță cu legislația privind guvernanța corporativă.

Astfel a fost atribuit prin achiziție publică contractul de servicii nr. 207314/02.11.2021 având ca obiect servicii pentru recrutare membri în Consiliile de Administrație ale întreprinderilor publice aflate sub autoritatea publică tutelară a Sectorului 3 al Municipiului București, cu respectarea standardelor de guvernanța corporativă încheiat cu operatorul economic S.C. Pluri Consultants Romania S.R.L.

În perioada 07.04.2025 – 02.10.2025 s-a desfășurat procedura de recrutare și selecție care a fost concepută și s-a derulat în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, introduse prin Legea nr. 111/2016 și prin HG nr. 722/2016, dar și cu cele ale contractului de servicii încheiat cu expertul independent.

În conformitate cu prevederile:

- OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, în vigoare la data constituirii Consiliului de Administrație;
- HG nr. 722/2016 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- HAGA nr. 7/07.04.2025 de declanșare a procedurii de selecție pentru posturile vacante de Administrator în Consiliul de Administrație al societății Algorithm Construcții S3 S.R.L.,

Și având în vedere:

- Condițiile care trebuie să fie întrunite de candidați și profilul candidaților stabilite de expertul independent;
- Criteriile de selecție stabilite de autoritatea publică tutelară conform art. 28 și art. 29 din OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, în vigoare la data constituirii Consiliului de Administrație.

Expertul independent a procedat la elaborarea procedurii privind selecția pentru două posturi de administratori pentru societatea Algorithm Construcții S3 S.R.L.

Principalele etape din cadrul procedurii de recrutare și selecție desfășurate în această perioadă au fost:

1. Pregătirea preliminară a procesului de recrutare

- întocmirea componentei inițiale a planului de selecție;
- calibrarea procesului de recrutare și selecție, prin reuniuni de lucru între reprezentanții autorității publice tutelare și echipa de proiect a expertului independent Pluri Consultants România S.R.L.;
- planul de recrutare și selecție componenta integrală,
- anunțurile de recrutare,
- profilul consiliului,
- matricea consiliului,
- profilul candidatului,
- formularele standard atașate anunțului detaliat de recrutare,
- algoritmul de calcul al punctajelor pe fiecare etapă,
- ghidul interviului de selecție finală,
- rapoartele de activitate inițiale pe proiect.



2. Elaborarea listei lungi (selecția dosarelor)

- publicarea anunțului de recrutare în două ziare economice/financiare, pe site-ul Primăriei Sectorului 3 și pe site-ul societății Algorithm Construcții S3 S.R.L.,
- depunerea dosarelor de candidatură,
- evaluarea conformității administrative a acestora în raport cu cerințele precizate în anunț,
- analiza eligibilității candidaturilor depuse,
- clarificarea aspectelor imprecise, referitoare la respectarea de către candidați a cerințelor inițiale, din dosarele de candidatură,
- elaborarea și validarea listei lungi,
- răspunsul la cererile de clarificări formulate și validarea finală a listei lungi.

3. Elaborarea listei scurte (selecția inițială):

- verificarea referințelor despre candidații de pe lista lungă;
- efectuarea analizei comparative a candidaturilor în raport cu profilele dorite pentru postul de administrator și cu criteriile de competență descrise în profilul candidatului, pe baza:
 - rezultatelor obținute de candidați în urma punctării interviurilor on-line,
 - analizei experienței profesionale a candidaților în raport cu nivelul de experiență cerut în așa fel încât membrii viitorului consiliu de administrație să poată administra societatea în sensul atingerii obiectivelor strategice prin Scrisoarea de Așteptări;
- elaborarea și validarea listei scurte.

4. Elaborarea propunerilor de nominalizare (selecția finală):

- evaluarea declarațiilor de intenție ale candidaților de pe lista scurtă în raport cu competențele specifice, de importanță strategică, de guvernare corporativă, sociale și personale și cu trăsăturile specificate în anunț,
- organizarea și derularea interviurilor de selecție finală,
- consolidarea rezultatelor obținute de fiecare candidat.

Pentru a se califica pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al societății Algorithm Construcții S3 S.R.L., candidații trebuie să îndeplinească următoarele criterii generale obligatorii:

În conformitate cu OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, art. 28 și art. 29, (în vigoare la data constituirii Consiliului de Administrație), după cum urmează:

Art.28 (1) În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, consiliul de administrație este format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome pe care le-au administrat sau condus.

(2) Consiliul de Administrație este format din 5-9 membri în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiții cumulative:

- a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;
- b) au cel puțin 50 de angajați.

(3) Cel puțin doi dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani.

(4) În cazul consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile alin.(1), nu poate fi mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.

(5) În cazul consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile alin. (2), nu pot fi mai mult de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.

(6) Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(7) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani. Mandatul administratorilor care și-au îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile poate fi reînnoit ca urmare a unui proces de evaluare, dacă prin actul constitutiv nu se dispune altfel. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit.

Art.29 (1) Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor, la propunerea consiliului de administrație în funcție, sau a acționarilor.

(2) Candidații propuși de consiliul de administrație al societății sunt evaluați sau selectați în prealabil și recomandați de comitetul de nominalizare din cadrul consiliului de administrație. Comitetul de nominalizare este alcătuit din administratori neexecutivi, dintre care cel puțin unul este independent. Prin decizie a consiliului de administrație se poate stabili că în procesul de evaluare comitetul de nominalizare este asistat de un expert independent, persoană fizică sau

juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate de societate în condițiile legii.

(3) La societățile prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b) și c) în cazul în care autoritatea publică tutelară, în numele acționarului - stat sau unitate administrativ-teritorială, sau întreprinderea publică care deține o participație majoritară sau de control, propune candidați pentru funcțiile de membri ai consiliului de administrație, aceste propuneri sunt făcute în baza unei selecții prealabile efectuate de o comisie formată din specialiști în recrutarea resurselor umane.

(4) Autoritatea publică tutelară poate decide ca în procesul de selecție comisia să fie asistată sau selecția să fie efectuată de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate de autoritatea publică tutelară sau întreprinderea publică care deține o participație majoritară sau de control potrivit legii. În acest caz, autoritatea publică tutelară va suporta costurile procedurii de selecție.

(5) Este obligatorie efectuarea selecției candidaților de către un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiții cumulative:

- a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;
- b) au cel puțin 50 de angajați;

(6) Criteriile de selecție a administratorilor sunt stabilite, potrivit art. 3¹ alin. (4), de către membrii comitetului de nominalizare, comisiile și/sau expertul independent prevăzut la alin. (4) și (5), după caz, cu luarea în considerare a specificului și complexității activității societății și a cerințelor din scrisoarea de așteptări.

(7) Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică, prin grija autorității publice tutelare sau, după caz a președintelui consiliului de administrație sau supraveghere, cel puțin în două ziare economice și/sau financiare cu largă răspândire și pe pagina de internet a întreprinderii publice. Acesta trebuie să includă condițiile ce trebuie întrunite de candidați și criteriile de evaluare a acestora. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al întreprinderii publice, asigurându-se totodată o diversificare a competențelor la nivelul consiliului de administrație.

(8) Publicarea anunțului privind selecția membrilor consiliului de administrație sau supraveghere în conformitate cu prevederile alin. (7) se face cu cel puțin 30 de zile înainte de data limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț.

(9) Numirea administratorilor se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă, întocmită potrivit art. 2 pct. 10.

(10) Prin excepție de la prevederile alin. (8), în cazul încetării mandatului unora dintre membrii consiliului de administrație, selecția noilor membri se poate face din lista scurtă alcătuită în procesul de selecție, dacă aceasta include persoane care nu au fost numite ca membri ai consiliului de administrație.

(11) Forma contractului de mandat ce va fi încheiat cu administratorii și remunerația fixă a administratorilor se aprobă în cadrul adunării generale a acționarilor care are pe ordinea de zi numirea membrilor consiliului de administrație. Actul adițional la contractul de mandat încheiat de societate cu administratorii cuprinde remunerația variabilă, obiectivele și indicatorii de performanță financiari și nefinanciari stabiliți de adunarea generală a acționarilor, precum și cele din scrisoarea de așteptări. De asemenea, se prevăd în mod obligatoriu obiective cuantificabile privind reducerea obligațiilor restante, modul de gestionare a creanțelor și recuperarea lor, realizarea planului de investiții și asigurarea cu cash-flow a activității desfășurate.

(12) Lista membrilor consiliului de administrație sau, după caz, ai consiliului de supraveghere și CV-urile acestora sunt publicate, prin grija președintelui consiliului de administrație sau supraveghere, pe pagina de internet a întreprinderii publice, pe întreaga durată a mandatului acestora.

(13) Consiliul de administrație aprobă, în termen de 90 de zile de la data numirii, un cod de etică, care se publică, prin grija președintelui consiliului de administrație sau supraveghere, pe pagina proprie de internet a societății și se revizuieste anual, dacă este cazul, cu avizul auditorului intern, fiind republicat la data de 31 mai a anului în curs.

(14) În cazul în care candidații propuși de consiliul de administrație sunt administrator în funcție, cererea pentru reînnoirea mandatului se adresează adunării generale a acționarilor în condițiile art. 28 alin. (7), cu obligația candidatului de a prezenta un raport de activitate pentru perioada mandatului efectuat.

Profilul fiecărui candidat reiese din profilul Consiliului de Administrație, stabilit conform prevederilor legale:

- Legea 31/1990, art. 19, din HG nr. 722/2016, OUG nr. 109/2011, statutul societății;
- Analiza contextului economic și organizațional.

Prin aprobarea HCLS3 nr. 237/2021 s-a aprobat și profilul Consiliului de Administrație și al membrilor, după cum urmează:

Fiecărui membru al consiliului de administrație îi este cel puțin cerut:

1. să exercite concomitent cel mult 3 mandate de administrator și/sau de membru al consiliului de supraveghere în societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României, dacă va fi numit administrator al societății. Se va avea în vedere numărul de mandate deținute, fapt care se poate traduce în risc pentru numire;
2. să dețină experiență în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome în care au lucrat. Se va avea în vedere:
 - a) experiența de administrare și/sau management într-o societate comercială publică/privată sau regie autonomă corelată cu evoluția societății administrate/gestionate; SAU
 - b) experiența în zona financiară, juridică sau management corelată cu rezultatele obținute în timpul activității lor.
3. să nu aibă sau să fi avut în ultimul an relații de afaceri cu societatea ori cu o societate controlată de aceasta, fie personal, fie ca asociat, acționar, administrator, director sau salariat al unei societăți care are astfel de relații cu societatea, dacă, prin caracterul lor substanțial, acestea sunt de natură a-i afecta obiectivitatea;
4. să nu fie sau să fi fost în ultimii 3 ani auditor financiar ori asociat salariat al actualului auditor financiar al societății sau al unei societăți controlate de aceasta;

Totodată, Consiliul de Administrație are următoarele competențe de bază, care nu pot fi delegate directorilor:

1. stabilirea direcțiilor principale de activitate și de dezvoltare ale societății;
2. stabilirea politicilor contabile și a sistemului de control financiar, precum și aprobarea planificării financiare;
3. numirea și revocarea directorilor cărora le-a fost delegată conducerea și stabilirea remunerației lor, supravegherea activității acestora;
4. implementarea hotărârilor adoptate de Adunarea Generală a Asociaților;
5. introducerea cererii pentru deschiderea procedurii insolvenței societății, potrivit Legii nr. 85/2006 privind procedura insolvenței;



**MATRICEA CANDIDATULUI PENTRU MEMBRU AL CONSILIULUI DE
ADMINISTRAȚIE LA SOCIETATEA ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L.**

				Obligatorii (OB) sau Optional (OP)	Pondere (0-1)
		Criterii			
		1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert			
I. Competențe	C1. Competențe specifice sectorului economic	C1.1	Capacitatea de a înțelege și depăși provocările tehnice și economice specifice domeniului de activitate al societății	OB	1
		C1.2	Capacitatea de a înțelege, a integra și respecta cerințele de mediu specifice activității societății	OB	1
		C1.3	Capacitatea de a înțelege necesitatea și de a facilita realizarea investițiilor necesare societății pentru a permite atingerea obiectivelor strategice ale acesteia	OB	1
		C1.4	Capacitatea de a identifica și operaționaliza măsuri privind eficientizarea costurilor și reducerii cheltuielilor, în vederea timizării rofitului societății	OB	1
		C1.5	Capacitatea de a gestiona relația societății cu toți factorii interesați din domeniul privat i ublic inclusiv societatea civilă	OB	1
		C1.6	Capacitatea de a armoniza structura si procesele societății cu evoluțiile in domeniul tehnic	OB	1
		C1.7	Capacitatea de a armoniza structura si procesele societății în vederea dezvoltarii durabile	OB	1
	C2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică	C2.1	Managementul activelor	OB	1
		C2.2	Planificare strategică	OB	1
		C2.3	Leadership	OB	1
		C2.4	Organizarea și reorganizarea entităților și a proceselor	OB	1
		C2.5	Management prin bugete	OB	1
		C2.6	Competențe de negociere	OB	1
		C2.7	Managementul riscurilor	OB	1
		C2.8	Capacitatea de a capitaliza corect si a îmbogăți cultura organizațională	OB	1
	C3. Competențe de guvernare	C3.1	Management prin obiective	OB	1
		C3.2	Dialogul social	OB	1
		C3.3	Monitorizarea performanței	OB	1
	C4. Competențe sociale și personale	C4.1	Comunicare interpersonală la nivelul cerințelor postului	OB	0.5
		C4.2	Comunicare instituțională	OB	0.5
		C4.3	Reprezentativitate	OB	0.5
	C5. Experiență pe plan național și internațional	C5.1	Experiență profesională pe plan național sau local	OB	0.8
		C5.2	Experiență de muncă în domeniul de activitate al societății	OB	0.8
		C5.3	Experiență în relația cu autoritățile publice locale, județene sau naționale, cu autoritățile de reglementare, supraveghere și implementare a politicilor uvernamentale.	OB.	0.8
		C5.4	Experiență relevantă de administrare sau de management în domeniul de activitate al societății	OB	0.8
		C5.5	Experiență în domenii: audit, economic, contabilitate, financiar, juridic, științe in interesi, mana ementul riscului, sanatate si securitate in munca,	OB	0.8
		C5.6	Experiență relevantă în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății	OB	0.8
		C5.7	Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal i lanificarea succesiunii în cadrul acestora	OB	0.8

C6. Alinierea cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	C6.1	Înțelege procesele, programele și planurile de acțiune ale companiei în contextul stabilit de autoritatea publică tutelară întru realizarea strategiei ei	OB	1
	C6.2	Are viziune și înțelege necesitatea contribuției sale la îndeplinirea așteptărilor autorității publice tutelare exprimate în scrisoarea de așteptări	OB	1
	C6.3	Răspunde cu obiective corect formulate așteptărilor autorității publice tutelare formulate în scrisoarea de așteptări	OB	1
	C6.4	Transpune obiectivele formulate în Scrisoarea de Așteptări în acțiuni concrete coerente	OB	1
	C6.5	Respectă în declarația sa de intenție structura recomandată în HG 722/2016	OB	1
II. Trăsături	T1	Integritate	OB	0.5
	T2	Independență a deciziilor și asumarea propriilor acțiuni	OB	0.5
	T3	Obiectivitate și echilibru emoțional	OB	0.5
	T4	Leadership și capacități organizatorice	OB	0.5
	T5	Claritate, concizie și coerență în exprimare	OB	0.5
	T6	Spirit de echipă	OB	0.5
III. Cerințe prescriptive și proscriptive	CPPI	Are cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România;	OB	0.4
	CPP2	Cunoaște foarte bine limba română (citit, scris și vorbit);	OB	0.4
	CPP3	Este absolvent(ă) al unui program de studii superioare finalizate cu diplomă de licență în domeniile științe economice sau juridice;	OB	0.4
	CPP4	Nu se află în conflict de interese care să îi(o) facă incompatibil(ă) cu exercitarea funcției de administrator în Consiliul de Administrație al societății — conform Declarației referitoare la răspundere	OB	0.4
	CPP5	Nu a fost revocat de către AGA ca urmare a neîndeplinirii indicatorilor de performanță în ultimii 5 ani de la data ramanerii definitive a hotărârii (OUG 109/2011 art. 30, alin. 1)	OB	0.4
	CPP6	Nu a fost condamnat(ă) definitiv printr-o hotărâre judecătorească pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiunii de fals, infracțiunii contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile desăvârșite cu intenție care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției	OB	0.4
	CPP7	Nu a făcut poliție politică, așa cum este definită prin lege	OB	
	CPP8	Îndeplinește criteriile cerute prin O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016 și Hotărârea de Guvern nr. 722/2016 — conform declarației pe propria răspundere	OB	0.4
	CPP9	Are capacitate deplină de exercițiu	OB	0.4
	CPP10	Este apt(ă) din punct de vedere medical	OB	0.4
	CPP11	Declară pe propria răspundere ca nu exercită concomitent mai mult de 3 mandate de administrator în societăți sau întreprinderi publice, conform art. 33 din O.U.G. nr. 109/2011, a revocat cu modificări prin Legea nr. 111/2016	OB	
	CPP12	Are cel puțin 10 ani vechime în muncă în domeniul studiilor superioare absolvite (cel puțin 5 ani vechime în muncă în domeniul studiilor superioare absolvite pentru absolvenții de studii superioare în domeniul economic sau juridic) și competente profesionale dovedite prin experiența de cel puțin 1 an de administrare sau conducere dobândită în cadrul unor regii autonome, societăți cu capital majoritar de stat sau din sectorul privat OUG nr. 109/2011 art 28, alin. 1	OB	0.4
Total				
Total ponderat				
Pragul minim colectiv			75%	



ANUNȚ DE RECRUTARE PENTRU POSTUL DE ADMINISTRATOR 4 ȘI ADMINISTRATOR 5 ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L.

În data de 23.06.2025 societatea Algorithm Construcții S3 S.R.L. a publicat anunțul de recrutare pentru postul de Administrator 4 în Consiliul de Administrație al societății, textul anunțului și dovada publicării fiind enumerate mai jos.

Primăria Sector 3 anunță derularea procedurii de recrutare și selecție de candidați pentru nominalizarea în vederea numirii a unui membru în Consiliul de Administrație la societatea Algorithm Construcții S3 S.R.L. Procesul de recrutare și selecție are ca scop identificarea, recrutarea și selectarea celor mai potriviți candidați pentru ocuparea posturilor vacante în Consiliul de Administrație al societății Algorithm Construcții S3 S.R.L. Acest proces de recrutare și selecție se derulează în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată prin Legea nr. 111/2016 și HG nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele ale Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.

1. CONDIȚII DE PARTICIPARE

Candidații pe care dorim să îi identificăm în procesul de selecție pentru nominalizarea în vederea numirii a doi membri în Consiliul de Administrație la societatea Algorithm Construcții S3 S.R.L., trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele cerințe:

- a) cetățenie română sau cetățenie a altor state member ale Uniunii Europene sau SEE și domiciliul în România;
- b) cunoașterea limbii române (scris și vorbit);
- c) sunt absolvenți(te) ai (ale) unui program de studii superioare finalizate cu diplomă de licență în domeniile științe inginerești, economic sau juridic;
- d) nu se află în conflict de interese care să îi(le) facă incompatibili(e) cu exercitarea funcției de administrator în Consiliul de Administrație al ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L.;
- e) nu au fost revocați de către A.G.A. ca urmare a neîndeplinirii indicatorilor de performanță în ultimii 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii (OUG nr. 109/2011 art. 30, alin. 9);
- f) nu au fost condamnați(te) definitiv printr-o hotărâre judecătorească pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiuni de fals, infracțiuni contra patrimoniului, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile desăvârșite cu intenție care ar face-o incompatibile cu exercitarea funcției;
- g) nu au făcut poliție politică, așa cum este definită prin lege;
- h) îndeplinesc criteriile cerute prin OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016 și Hotărârea de Guvern nr. 722/2016;
- i) au capacitate deplină de exercițiu;



- j) sunt apți din punct de vedere medical;
- k) declară pe propria răspundere ca nu exercită concomitent mai mult de 3 mandate de administrator în societăți sau întreprinderi publice, conform art. 33 din OUG nr. 109/2011, aprobată cu modificări prin Legea nr. 111/2016;
- l) au cel puțin 5 ani vechime în muncă și competențe profesionale dovedite prin experiență de cel puțin 3 ani de administrare sau conducere dobândită în cadrul unor regii autonome, societăți cu capital majoritar de stat sau din sectorul privat (OUG nr. 109/2011);
- m) administratorul 5: trebuie să dețină competențe în domeniul contabilității și auditului statutar, dovedite prin documente de calificare pentru domeniile respective (Ordinul Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar - ASPAAS nr.123/28.04.2022 privind componența Consiliului de audit, cu modificările și completările ulterioare).

II. Condiții de participare specifice pentru postul de administrator:

- **administrator 4:** studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;

2. DEPUNEREA DOSARELOR DE CANDIDATURĂ

Dosarele de candidatură vor fi în mod obligatoriu depuse până la data de 23 iunie 2025, ora 16.30, pe suport hârtie, în plic închis și sigilat, pe care se va menționa următorul text: „Candidatură pentru Consiliul de Administrație al ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L./ [Numele și Prenumele candidatului]” la sediul Primăriei Sectorului 3, din București, Calea Dudești nr. 191, sector 3. Dosarele de candidatură pe suport hârtie pot fi depuse personal sau pot fi trimise prin poștă sau curier la adresa mai sus menționată.

3. DOCUMENTE NECESARE PENTRU DEPUNEREA CANDIDATURII

Dosarele de candidatură vor conține în mod obligatoriu următoarele documente:

- a. Opis documente;
 - b. Curriculum vitae, potrivit modelului comun european;
 - c. Adeverință medicală;
 - d. Cazierul judiciar;
 - e. Cazier fiscal;
 - f. Copii ale documentelor care atestă îndeplinirea criteriilor din anunț, respectiv:
- (1) Copia actului de identitate;
 - (2) Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate;
 - (3) Copia diplomei de licență sau echivalentă;
 - (4) Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (obligatoriu extras Reges/Revisal și copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, etc.);
 - (5) Documente din care să rezulte competențe în domeniul contabilității și auditului statutar.
- g. Formulare:
- (1) F1 – Cerere de înscriere;
 - (2) F2 – Declarație pe propria răspundere privind conformitatea documentelor și informațiilor prezentate în dosar;
 - (3) F3 – Acordul cu privire la obținerea de date în vederea verificării informațiilor;



- (4) F4 – Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal;
- (5) F5 – Declarația de interese;
- (6) F6 – Declarație privind statul de independent conform art. 138, alin.2 din legea 31/1990 privind societățile;
- (7) F7– Declarație privind neîncadrarea în situația de conflict de interese/incompatibilitate;
- (8) F8 – Declarație privind situațiile prevăzute la art. 6 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă, cu modificările și completările ulterioare;
- (9) F9 – Declarație privind apartenența la consiliile de administrație conform art. 7 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă, cu modificările și completările ulterioare;
- (10) F10 – Declarație pe proprie răspundere;

h. Declarația de intenție (în cazul în care nu este depusă în plic, aceasta va fi depusă în termen legal).

Modelele de formulare pot fi descărcate de pe pagina de internet <https://www.primarie3.ro> și <https://www.acs3.ro>.

În cazul în care unul dintre documentele menționate mai sus lipsește din dosarul de candidatură, iar candidatul nu îl transmite în timp util, candidatura sa va fi respinsă.



4. CRITERII DE selecție

Principalele criterii de selecție folosite în aceste etape sunt:

1. COMPETENȚE	A. SPECIFICE SECTORULUI
	B. DE IMPORTANȚĂ STRATEGICĂ
	C. DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ
	D. SOCIALE ȘI PERSONALE
2. EXPERIENȚĂ	E. EXPERIENȚĂ PROFESIONALĂ RELEVANTĂ
3. ALINIERE	F. ALINIERE CU SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI
4. TRĂSĂTURI COMPORTAMENTALE	G. COMPORTAMENT ȘI ATITUDINE SPECIFICĂ PROFILULUI DE MEMBRU C.A.

5. ALTE INFORMAȚII

a. Depunerea declarației de intenție

Declarația de intenție va fi elaborată doar de către candidații care se vor califica pe lista scurtă. Pentru elaborarea acestora candidații vor folosi Scrisoarea de Așteptări publicată de către Primăria Sectorului 3 pe pagina proprie de internet, precum și pe pagina de internet a ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L și toate informațiile publice disponibile despre contextul actual al companiei. Formatul declarației de intenție trebuie să respecte prevederile din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, în vigoare la data constituirii Consiliului de Administrație.

Depunerea acestui document se face la sediul Primăriei Sectorului 3, din București, Calea Dudești nr. 191, sector 3. Declarațiile de intenție pe suport hârtie pot fi depuse personal sau pot fi trimise prin poștă sau curier la adresa mai-sus menționată, în plic închis, sigilat și pe plic se specifică „Declarație de Intenție, Nume Prenume, - ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L.”.

b. Comunicarea cu candidații

Pe întreg parcursul acestui proces de selecție, comunicarea cu candidații se va face prin e-mail și telefonic, de aceea este imperios necesar ca adresa de e-mail și numărul de telefon trecute în CV să fie corecte.

Lista lungă, lista scurtă și propunerile de nominalizare au caracter confidențial și nu vor fi publicate; rezultatele obținute de candidați pe fiecare din etapele procesului de selecție le vor fi comunicate acestora individual în modalitățile descrise mai sus.

c. Contestații

Legislația de guvernare corporativă a întreprinderilor publice nu prevede contestații. Totuși, din dorința de a asigura maximă transparență a procesului de recrutare și selecție, vom răspunde prompt cererilor de clarificări formulate de către candidați, cu condiția ca aceștia să solicite numai informații care se referă la candidatura lor și care nu implică rezultatele obținute de către ceilalți candidați. Eventualele cereri de clarificări se depun la fel ca și dosarele de candidatură sau declarațiile de intenție, cu specificația pe plic „Cerere de clarificări privind rezultatele etapei de _ (evaluare a dosarelor, sau selecție inițială sau selecție finală) ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L. _ Nume Prenume”, iar documentul trimis prin e-mail va fi salvat cu titlul „Cerere clarificări Nume Prenume”. Cererile de clarificări se depun în termen de maxim 24 de ore de la primirea rezultatelor și li se va răspunde în același termen de maxim 24 de ore de la înregistrarea cererii.

d. Protecția datelor personale

Acest proces de recrutare și selecție descris în detaliu mai sus, se va desfășura conform Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal. În acest sens, se vor respecta următoarele:

- i. Toți candidații își vor da acordul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal.
- ii. Toate datele personale pe care candidații le vor furniza vor fi utilizate doar de către expert, de către reprezentanții Primăriei Sectorului 3 sau reprezentanții Algorithm Construcții S3 S.R.L. în scopul selectării celui mai competent și mai motivat candidat care să ocupe funcția de membru în Consiliul de Administrație.
- iii. Toate datele personale furnizate de către candidați vor fi șterse la un an de la data nominalizării.
- iv. Cât timp datele personale ale candidaților se află în posesia noastră, nici o informație nu va fi pusă la dispoziția nici unei altei părți, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.
- v. Dacă doresc, candidații ne pot solicita în orice moment informații despre modul în care sunt păstrate și utilizate datele lor personale.
- vi. Oricând un candidat decide să se retragă din acest proces de recrutare și selecție, ne vom asigura că datele sale personale vor fi șterse din baza noastră de date în conformitate cu prevederile legale în domeniu.



MICA PUBLICITATE



OFERTE SERVICIU

ANUNȚ DE RECRUTARE PENTRU MEMBRU - ADMINISTRATOR 4 - ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL ALGORITHM CONSTRUCTII S3 S.R.L. Primăria Sector 3 anunță declanșarea procedurii de recrutare și selecție a candidaților pentru postul de membru în Consiliul de Administrație al Algorithm Constructii S3 S.R.L. Această procedură va fi derulată în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu completări și modificări prin Legea nr. 111/2016, precum și cu cele ale Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal. Condițiile de participare comune pentru posturile de administrator: a) cetățenia română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau SEE, și domiciliul în România; b) cunoșterea limbii române (scris și vorbit); c) sunt absolvenți (te) ai (ale) unui program de studii superioare finalizate cu diplomă de licență în domeniile științe ingineresti, economic sau juridic; d) sunt apti din punct de vedere medical; e) nu se află în conflict de interese care să îi (le) facă incompatibil(e) cu exercitarea funcției de administrator în Consiliul de Administrație al ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L.; f) îndeplinesc criteriile cerute prin OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016 și Hotărârea de Guvern nr. 722/2016; g) au capacitate deplină de exercițiu; h) administrator 5: au cel puțin 5 ani vechime în muncă și competente profesionale dovedite prin experiența de cel puțin 3 ani de administrare sau conducere dobândită în cadrul unor regii autonome, societăți cu capital majoritar de stat sau din sectorul privat. Condițiile de participare, criteriile de eligibilitate și de selecție precum și conținutul, modul de derulare și planificarea etapelor procesului de recrutare și selecție sunt prezentate în detaliu pe pagina web <https://www.primarie3.ro> și <https://www.actives3.ro>. Dosarele de candidatură vor fi în mod obligatoriu depuse până la data de 23 iunie 2025 pe suport de hârtie, la sediul Primăriei Sectorului 3, din București, Calea Dudești nr. 191, sector 3, așa cum este descris în anunțul detaliat postat la adresa web anterior menționată.

cunoșterea limbii române (scris și vorbit); c) sunt absolvenți (te) ai (ale) unui program de studii superioare finalizate cu diplomă de licență în domeniile științe ingineresti, economic sau juridic; d) sunt apti din punct de vedere medical; e) nu se află în conflict de interese care să îi (le) facă incompatibil(e) cu exercitarea funcției de administrator în Consiliul de Administrație al ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L.; f) îndeplinesc criteriile cerute prin OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016 și Hotărârea de Guvern nr. 722/2016; g) au capacitate deplină de exercițiu; h) administrator 5: au cel puțin 5 ani vechime în muncă și competente profesionale dovedite prin experiența de cel puțin 3 ani de administrare sau conducere dobândită în cadrul unor regii autonome, societăți cu capital majoritar de stat sau din sectorul privat. Condițiile de participare, criteriile de eligibilitate și de selecție precum și conținutul, modul de derulare și planificarea etapelor procesului de recrutare și selecție sunt prezentate în detaliu pe pagina web <https://www.primarie3.ro> și <https://www.actives3.ro>. Dosarele de candidatură vor fi în mod obligatoriu depuse până la data de 23 iunie 2025 pe suport de hârtie, la sediul Primăriei Sectorului 3, din București, Calea Dudești nr. 191, sector 3, așa cum este descris în anunțul detaliat postat la adresa web anterior menționată.

CITAȚII

RELCO ACTIVE SPRL desemnată în dosarul nr.3009/85/2024 al Tribunalului Sibiu în calitate de lichidator judiciar provizoriu, notifică deschiderea procedurii de faliment împotriva societății EUROINSTALROM SRL, cu sediul în Selimbăr, str. Petru Rareș, nr.5, jud. Sibiu. Termene: depunere creanțe suplimentare 27.06.2025, tabel suplimentar 25.07.2025, depunere contestații la tabelul preliminar 7 zile de la publicarea în BPI, tabel definitiv consolidat 26.08.2025. Un exemplar din cerere se va transmite lichidatorului judiciar provizoriu prin e-mail: office@relcoactive.ro.

ANUNȚURI DE MEDIU

SC SOLAR POINT SRL anunță publicul interesat asupra desemnării selecției

publica a documentelor tehnice ale cadastrului. Unitatea administrativ - teritorială comuna FANTANELE, județul TELEORMAN, anunța publicarea documentelor - tehnice ale cadastrului, pentru sectorul nr. 5, începând cu data de 29.05.2025, pe o perioadă de 60 de zile, la sediul primăriei comunei Fantele, conform art. 14 alin.(1) și (2) din Legea cadastrului și publicității imobiliare nr. 71/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Cererile de rectificare ale documentelor tehnice vor putea fi depuse la sediul primăriei și pe site-ul Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară.

ANUNȚ Începere lucrări în data de 22.05.2025, ora 08.00, conform Autorizației de Construire nr.249 din 15.05.2025 „Execuție doua foraje de monitorizare apă”, conform Autorizației de Construire nr.249 din 15.05.2025, în stația Socar Petroleum Calea Aradului, amplasată în Municipiul Timisoara, str.Calea Aradului, nr.107/A, județul Timis; beneficiară: SC Socar Petroleum SA, cu sediul în București, str.Pechea nr.32-36, et.4.

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CONSTANȚA, titular pentru Elaborare Plan Urbanistic Zonal Celulozei - Conform Contract de Prestări Servicii de Proiectare Nr.26371/2023*, în Mun.Constanța, teritoriul delimitat de Șos.Industrială, Str.Celulozei și limite cadastrale, județul Constanța, anunță publicul interesat că, în urma parcurgerii etapei de încadrare din Ședința CSC din data de 5.03.2025, s-a luat decizia supunerii procedurii de adoptare fără aviz de mediu. Publicul poate formula comentarii privind decizia Etapei de Încadrare pe care le transmite în scris Agenției pentru Protecția Mediului Constanța, str.Unirii nr.23, tel/fax 0241/546.696, în termen de 10 zile calendaristice de la publicarea anunțului.

ANUNȚ DE SELECȚIE

COMPANIA NAȚIONALĂ ROMÂNĂ S.A. BUCUREȘTI - FILIALA SOCIETATEA UZINA MECANICĂ SADU S.A. anunță declanșarea procedurii de selecție a candidaților pentru funcțiile de Director General și Director Economic asociații, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu cele ale H.G. nr.639/2023 și cu cele ale Or-

nin echivalent ISCED 6 - diplomă de licență; b) au experiență profesională de minim 10 ani, din care 5 ani în entități cu minimum 20 de angajați; c) au experiență de conducere de minim 3 ani într-un post de Director Economic/ Financiar sau similar. **CONDIȚII DE PARTICIPARE COMUNE** a) nu se află în conflict de interese care să îi (le) facă incompatibil(e) cu exercitarea funcției de director al societății; b) nu au fost destituiți sau revocați pentru neîndeplinirea obligațiilor contractuale într-o funcție din cadrul unor instituții publice sau al unor întreprinderi cu capital majoritar de stat în ultimii 5 ani sau nu au avut încetăt contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani; c) îndeplinesc condițiile prevăzute de Legea nr. 31/1990 și OUG nr. 109/2011 referitoare la calitatea de director; d) nu au înscrisuri în cazierul fiscal; e) nu au înscrisuri în cazierul judiciar; f) îndeplinesc toate criteriile cerute prin O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu completările și modificările ulterioare. **CRITERII DE SELECȚIE** Aceste criterii sunt competențe și trăsături necesare candidaților pentru a putea îndeplini cu succes rolul care le-a fost atribuit; aceste criterii sunt grupate în următoarele grupe: competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice, competențe de importanță strategică / tehnică, competențe de guvernare corporativă, competențe sociale și personale, experiență pe plan local și internațional, trăsături specifice postului, alinierea cu scrisoarea de așteptări și alte criterii - rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director și diversitatea de gen. **MODALITATEA DE EVALUARE** Instrumentele cu care se realizează analiza comparativă, prin raportare la profilul candidatului și modalitatea de evaluare a condițiilor și criteriilor de selecție sunt: analiza documentară a documentelor din dosarul de candidatură, analiza informațiilor suplimentare față de cele din dosarul de candidatură solicitate de Comitetul de Nominalizare și Remunerare asistat de expertul independent, în scris, pentru a revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului, verificarea referințelor oferite de candidați, verificarea activității desfășurate anterior de candidați, observarea comportamentală a candidaților pe parcursul interviului organizat de expertul independent și derulul de către Comitetul de Nomi-

LOCURI DE MUNCĂ OFERTE

ANUNȚ DE RECRUTARE PENTRU NOII MEMBRI A ADMINISTRATORIILOR ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL ADMINISTRĂTORIILOR ACTIVE SECTOR 3 S.R.L. Primăria Sector 3 anunță declararea procedurii de recrutare și selecția a candidaților pentru postul de membru în Consiliul de Administrație al ADMINISTRĂTORIILOR ACTIVE SECTOR 3 S.R.L. Acestui proceduri va fi derulată în conformitate cu prevederile CUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aplicabilă cu modificări și completări prin Legile nr. 111/2016, precum și cu cele ale Regulamentului local (UE) 21/2016/879 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal. Condiții de participare comune pentru postul de administrator al administrației românești sau cațenienă a altor state membre ale Uniunii Europene sau SEE, și domiciliul în România; b) cunoștințe în limba engleză („scris și vorbit”); c) sunt abilitate(n)s(a) și/(s)e unul sau mai multe din domeniile de studiu superioare finalizate cu diploma de licență în domeniile științei ingineriei, economie sau juridic; d) sunt apți din punct de vedere medical; e) au sau se află în conflict de interese care să îl/le încalce funcția(l)ile(e) cu exercitarea sarcinii de administrator în Consiliul de Administrație al ADMINISTRĂTORIILOR ACTIVE SECTOR 3 S.R.L.; f) îndepărtat(ă) de activitatea profesională datorită faptului că nu este eligibil(ă) potrivit legislației corporative a administrațiilor publice, aplicabilă cu modificări și completări prin Legile nr. 111/2016 și Regulamentul local nr. 222/2016/879; g) capacitate deplină de exercițiu; h) administrator s-a aut exclusiv în vechime în entitățile componente profesionale dovedite prin experiența de cel puțin 3 ani de administrator sau conducător de obiectiv în cadrul unor regiuni autonome, societăți cu capital majoritar de stat sau din sectorul privat. Condițiile

ANUNȚ DE RECRUTARE PENTRU MEMBRU - ADMINISTRATOR 4 - ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRATIE AL ALGORITHM CONSTRUCTIIS S.R.L.

Sector 3 anunță declararea în procedură de recrutare a candidatului potrivit pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al Algorithm Constructiis S.R.L.

Accesul procedurii va fi disponibil conformdate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu completări și modificări prin Legea nr. 112/2016, precum și cu cele ale Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal. Condițiile de participare comune pentru posturile de administrator al companiilor române sau cetățeni a altor state membre ale Uniunii Europene sau SEE, și domiciliu în România; b) cunoașterea limbilor română (scris și vorbit); c) sunt absolvenți ai (si) unei unități program de studii superioare finalizate cu diploma de licență în domeniile științe inginerie, economice, juridice; d) sunt apți din punct de vedere medical e) nu se află în conflict de interese care să țină/țină incompatibil(e) cu exercitarea funcției de administrator în Consiliul de Administrație al Algorithm Constructiis S.R.L.; f) îndeplinesc criteriile ceente pînă OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, apăsător cu modificări și completări prin Legea nr. 112/2016 și HG nr. 722/2016, în cu capacitate depline de exercidii; h) administrator d. a. cel pînă 5 ani vechime în muncă și competențe profesionale dovedite prin experiența de cel puțin 3 ani de administrare sau conducere dobindind în cadrul unor organizații omone, societăți sau asociații profesionale de rețea sau asociații privat. Condițiile de participare, criteriile de eligibilitate și de selecție precum și conținutul, media de denumire și planificarea etapelor procesului de recrutare și selecție sunt prezentate în detaliu pe pagina web: <https://www.primarie3.ro> și <https://a3es3.ro>. Despre de candidatură vor fi în mod obligatoriu depuse până la data de 23 iunie 2025 de suori de hânie, la sediul

ieftin:
● cu doar 4,5 lei pentru 15 cuvinte!

CENTRUL Școlar de Educație
Inclusivă nr.2 Sibiu, cu sediul în
Știr, st.Gheorghe Bătila nr.5A,
pe Șirli, C.J.14198702, tel. 0269
218243, e-mail: centru2sibiu@gmail.com,
organizăm concurs pentru
ocuparea următoarelor posturi contractuale, conținând H.G.1336/2022.
Denumirea postului: BUCALARESE, post vacant, perioada nedeterminată. Condiții specifice de participare la concurs: nivelul studiilor: master, profesionale și curs de specializare -vechiene la marea 5 ani de participare (specializări): cursul de calificare buclărie. Informații privind calendarul de concurs: buclărie și alte condiții specifice le puteți găsi

ANUNT DE SELECTIE COMPANIA
NATIONALA ROMANA S.A.
BUCURESTI - FILIALA
SOCIETATEA UZINA MECANICA
SADU S.A. anunta declararea
procedurii de selectie a candidatilor
pentru functia de Director General
si Director Economic al societatii,
in conformitate cu prevederile O.U.G.
nr. 109/2011 privind guvernanta
corporate si transparenta publicitatii
cu care s-a H.G. nr.639/2023 si cu
cele ale Ordinului nr.1085/2025
concordate cu cele ale Legii
nr.232/2018 si ale H.G. nr.189/2025.

CONDITII DE PARTICIPARE
SPECIFICE Candidatii pe care
doram sa ii identificam in procesul de
selectie pentru realizarea
vederea noilor Directivale Generale

a) Directorul Economic din cadrul
Comitetului Imbucă și Împiedecă
cumulativ următoarele condiții:
Portughez de la Direcția Generală a
se află în activitate absolvite
(minim echivalent ISCED b - diplomă de liceu); c) în domeniul
teoretic, economic sau juridic; d) au
experiență profesională de minim 10 ani,
din care 5 ani în entități cu
minimum 20 de angajați; e) au
experiență de minim 3 ani în
conducerea managementului sau în
activitatea de conducere a unor
autorități publice, întreprinderi
publice ori societăți din sectorul
privat. Pentru postul de Director
Economic: a) studi universitare
economice absolvite (minim
echivalent ISCED b - diplomă de
liceu); b) su experiență
profesională de minim 10 ani, din
care 5 ani în entități cu minimum 20
de angajați; c) su experiența de
conducere de minim 3 ani într-un
post de Director Economic.
Finanțar sau similar. CONDIȚII DE
PARTICIPARE COMUNE: a) nu se
afilia în conflict de interese care
pot fi înscris în conflictul de
interese al Comitetului;
b) nu sunt director ai directorilor
asociați; c) nu au fost destituiți sau
revocați pentru neîndeplinirea
obligărilor contractuale într-o funcție
din cadrul unor instituții publice sau
al unor întreprinderi cu capital
majoritar de stat în ultimii 5 ani sau
nu au avut încălțări contractelor
individuale de muncă pentru motive
disciplinare în ultimii 5 ani; c)
Încheierea condiției prevăzute de
Legea nr. 31/1990 și OUG nr.
109/2011 reținătoare la calitatea

director, el) nu au înscrisori în cadrul fiscal, dar au înscrisori în cadrul judiciar, și îndeplinesc toate criteriile ceuie prin O.U. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderii publice, și completările și modificările ulterioare. CRITERII DE SELECȚIE Aceste criterii sunt competențe și trăsături necesare candidaților pentru a putea îndeplini cu succes rolul care le-a fost atribuit, au aceste criterii sunt grupate în următoarele grupe: competențe specifice sectorului de activitate. Întreprinderi publice, competențe de importanță strategică / înaltă, competențe de guvernare corporativă, competențe sociale și personale, experiențe pe plan local și internațional, trăsături specifice postului, alimona cu scrierea de aplaud și alte criterii - rezultatele economice-financiare ale întreprinderii în care candidații și-a exercitat mandatul de administrator sau de director și dezvoltarea de gaze, MODALITATEA DE EVALUARE Instrumentele cu care se realizează analiza comparativă, prin raportare la profilul candidatului și mediul în care de evaluare a candidatilor și criteriilor de selecție sunt: analiza documentară a documentelor din dosarul de candidatură, analiza informațiilor suplimentare țile de care din dosarul de candidatură solicitate de Comisiile de Nominalizare și Remunerare, mijloc de expertiză independent, în scris, pentru a revizui, trimiterea și validă a rezultatelor punctajului, verificarea referințelor obținute de candidă, verificarea activității desfășurate anterior de candidă, observarea comportamentului a candidaților pe parcursul interviului organizat de experții independenți și derulată de către Comisiile de Nominalizare și Remunerare, prin raportare la Profilul Candidatului și indicatorii ce descriu competențele care sunt necesare de evaluare a candidaților conform documentelor anterioare menționate, integrarea rezultatelor analizei declarării de interese formulate pe baza Formulei de Așteptare de către candidă. Modul de derulare și planificarea etapelor procesului de selecție, precum și conținutul dosarului de candidatură sunt prezentate în detaliu pe paginile web www.usm.ro și www.pfuri.ro. Doar de candidatură vor fi, în mod obligatoriu, depuse până la data de 23.06.2025, ore 15:00, atât pe suport de hârtie la Sediu Societății Uzine Nucleare Sădă S.A., situat în Str. Parangului, nr. 58, cod poștal 215100, Burebști JI, Județ, Coș și în format electronic la adresa 10@pfuri.ro, așa cum este prezentat în instrucțiunile de depunere a candidaturii postate pe paginile web menționate anterior.





Site-ul societății Algorithm Construcții S3 S.R.L.

EXTRAS DIN COMPONENTA INTEGRALĂ PLAN DE INTERVIU PENTRU PROCESUL DE selecție AL UNUI MEMBRU ÎN CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L.

1.Data desfășurării interviului: 04.09.2025.

2.Locul desfășurării interviului: on-line.

3.Derularea interviului: vor fi analizate cunoștințele profesionale și abilitățile candidaților, urmărind, în baza analizei competențelor, trăsăturilor și cerințelor prescriptive și proscriptive, definitivarea punctajelor și stabilirea ierarhiei în lista scurtă a candidaților.

Astfel se vor avea în vedere, fără a se limita la acestea, următoarele:

a) analiza conținutului dosarului de candidatură;

b) evaluarea criteriilor/competențelor, în interviu preliminar și final, din matricea profilului de candidat;

c) analiza și evaluarea declarației de intenție a candidatului conform normelor legale în vigoare aferente OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice (în vigoare la data constituirii Consiliului de Administrație).

Desfășurarea propriu-zisă a interviului se va efectua pe baza unui ghid de interviu care va conține întrebări situaționale și/sau exerciții situaționale specifice fiecărui tip de post, și care vor evalua criteriile descrise în matricea postului, respectiv competențele, așa cum sunt acestea definite în legislația privind Guvernanța Corporativă.

Pentru fiecare dintre candidați va fi alocat un timp de 30 de minute pentru derularea interviului individual.



FIȘĂ PUNCTARE INTERVIU

Societatea Site-ul societății Algorithm Construcții S3 S.R.L.

Poziția în consiliul de administrație pentru care se organizează selecția: Administrator ... - studii superioare juridice/economice/generale și vechime 5 ani în domeniu

Numele și prenumele membrului în comisie:

.....

Informații privind interviul

Data desfășurării interviului:



Numele și prenumele candidatului: 	Planul interviului **	Punctaj acordat	Total:
	Capacitatea managerială/viziune, misiune, obiective pe termen scurt, mediu și lung (analiza declarației de intenție) (max. 40p)		
	Capacitatea de a asuma decizii și găsi soluții (max. 20p)		
	Abilități de comunicare (max. 15p)		
	Motivația candidatului (max. 15p)		
	cunoștințe privind legislația de bază aplicabilă întreprinderilor publice (max. 10p)		
Semnătura membrului comisiei:			

Așa cum este prevăzut în legislația de guvernanță corporativă aplicabilă, structura Consiliului de Administrație trebuie să respecte câteva prevederi, astfel:

- minim 2 posturi de administrator trebuie ocupate de candidați care au absolvit programe de studii din domeniile economic sau juridic și au cel puțin 5 ani vechime în domeniul studiilor;
- majoritatea administratorilor trebuie să fie independenți;
- candidații nominalizați trebuie să fi obținut punctaje globale ponderate mai mari decât pragul minim colectiv considerat, ceea ce garantează capabilitatea lor de a face față cu succes

provocărilor cu care se confruntă o companie de importanță strategică și de dimensiunea societății Algorithm Construcții S3 S.R.L.

- administratorii trebuie să poată colabora între ei, trebuie să se completeze reciproc, trebuie să aibă studii și competențe diverse, astfel încât prin diversitate, consiliul de administrație să beneficieze de o paletă cât mai largă de competențe și de expertiză.

Expertul independent a derulat în aceste etape, acele activități care i-au permis să pună la dispoziția reprezentanților autorității publice tutelare elemente care să constituie o bază solidă pentru adoptarea, punerea în aplicare și comunicarea deciziei finale de nominalizare a candidaților pe posturile de administratori, respectiv:

- elaborarea punctajelor din această etapă de selecție,
- alcătuirea clasamentului final, în funcție de criteriile prioritizate.

Conform raportului final întocmit de S.C. Pluri Consultants Romania S.R.L. în vederea obținerii punctajului pentru candidați, expertul independent în consultare cu membrii comisiei, a realizat:

1. Punctarea competențelor și trăsăturile prevăzute în matricea profilului Consiliului de Administrație, respectiv: competențele specifice sectorului de activitate, competențele profesionale de importanță strategică, competențele de management general, competențele sociale și personale, și experiența pe plan local și național.

2. Evaluarea declarației de intenție prezentată de fiecare candidat și alinierea acesteia la scrisoarea de așteptări aprobată.

Rezultatul consolidat final al candidaților, pe baza totalului ponderat obținut de aceștia este prezentat în raportul final nr. OP.2 din 15.09.2025 întocmit de S.C. Pluri Consultants Romania S.R.L. înregistrat la Primăria Sectorului 3 cu nr. 361098/02.10.2025, atașat acestui raport.

În concluzie, dosarelor depuse pentru candidatură au fost în număr de 3(trei), acestea au fost analizate și validate, apoi s-a desfășurat interviul, la care au prezentat doi candidați.

Având în vedere lista finală a candidaților, analizată și evaluată de S.C. Pluri Consultants România și de comisia de selecție și nominalizare, candidatul eligibil pentru nominalizare ca membru în Consiliul de Administrație al societății Algorithm Construcții S3 S.R.L., este:

- Moldovan Mihai – Administrator 4.

Comisia înaintea propunerea de numire pentru postul de Administrator 4 și solicită Consiliului Local Sector 3, să decidă în privința numirii viitorului membru al Consiliului de Administrație al societății Algorithm Construcții S3 S.R.L.

Parte integrantă din prezentul raport:

Anexa 1: Lista de verificare – lista lungă

Anexa 2: Lista de verificare – lista scurtă

Anexa 3: Prezentarea profilului candidatului propus de pe lista scurtă

Anexa 4: Rezultatele centralizate.



COMISIA DE SELECTIE

Buzduga Wan Pompiliu Ioan — Președinte Comisie de Selecție

Dumitrescu Ștefania — Membru

Cristache Leonard — Membru

Corodeanu Doina — Secretar

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD MARIAN
Data

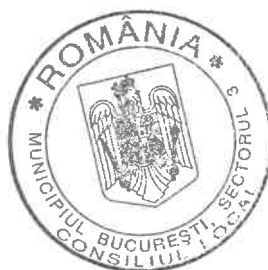
Întocmit,
Secretar Comisie de Selecție
Corodeanu Doina

Lista de verificare – lista lungă

Persoanele care alcătuiesc lista lungă de candidați

Nume și prenume candidați:

- CIOCAN IOANA-RUXANDRA
- IOAN FLORIN
- MOLDOVAN MIHAI



PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD MARIAN
Data

Lista de verificare – lista scurtă

Persoanele care alcătuiesc lista scurtă de candidați

Nume și prenume candidați:

- CIOCAN IOANA-RUXANDRA
- IOAN FLORIN
- MOLDOVAN MIHAI

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ



CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD MARIAN
Data _____



REZULTATELE CENTRALIZATE

<i>Nume și prenume</i>	<i>Poziția în Consiliul de Administrație</i>	<i>Punctaj</i>
MOLDOVAN MIHAI	Administrator 4	71



PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD MARIAN
Data _____



PRIMĂRIA
SECTORULUI
BUCUREȘTI

3 I ♥ S3
I love sector 3

CABINET PRIMAR



www.primarie3.ro

TELEFON (004 021) 318 03 23 - 28 FAX (004 021) 318 03 04 E-MAIL cabinetprimar@primarie3.ro
Calea Dădărești nr. 191, Sector 3, 031084, București

CABINET PRIMAR

Nr. 369 323

Data 07.10.2025

REFERAT DE APROBARE

**a proiectului de hotărâre privind acordarea unei împuterniciri speciale reprezentanților în
Adunarea Generală a Asociaților societății Algorithm Construcții S3 S.R.L.
pentru numirea membrilor Consiliului de Administrație al societății**

Potrivit dispozițiilor OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, în cazul în care autoritatea publică tutelară a întreprinderilor publice propune candidați pentru funcțiile de membri în Consiliile de Administrație ale acestora, propunerile respective trebuie să fie făcute în baza unei selecții prealabile efectuate de o Comisie constituită prin act administrativ al autorității publice tutelare, compusă din specialiști în domenii ca resurse umane, juridic, economic, etc., ce poate fi asistată de un expert independent, pe baza unei proceduri interne.

Ținând seama de prevederile Hotărârii Consiliului Local Sector 3 nr. 168/15.07.2021 privind contractarea de către Sectorul 3 al Municipiului București, a serviciilor unui expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, în scopul derulării selecțiilor membrilor Consiliilor de Administrație ale întreprinderilor publice de la Sectorul 3, autoritate publică tutelară, a fost încheiat Contractul nr. 207314/02.11.2021 de prestări servicii de recrutare. Contractul a fost încheiat între Sectorul 3 al Municipiului București în calitate de achizitor și Pluri Consultants România S.R.L. în calitate de prestator.

În conformitate cu prevederile legale în vigoare, valabile la data constituirii Consiliului de Administrație al societății, a fost declanșată prin HAGA a societății Algorithm Construcții S3 S.R.L. nr. 07/07.04.2025, procedura de selecție a unui membru pentru postul vacant de Administrator 4, în Consiliul de Administrație al societății Algorithm Construcții S3 S.R.L. Ca urmare a finalizării procedurii de selecție expertul independent, Pluri Consultants România S.R.L. a elaborat și transmis raportul final nr. 361098/02.10.2025, în urma căruia Comisia de selecție a candidaților a întocmit Raportul nr. 361498/02.10.2025, privind numirea finală, din conținutul acestuia rezultând că a fost selectat domnul Moldovan Mihai, pentru postul de Administrator 4.

Luând în considerare cele prezentate și ținând seama de raportul de specialitate nr.361757/02.10.2025 al Direcției Corp Control - Serviciul Control Intern și Guvernanță Corporativă, am inițiat prezentul proiect de hotărâre privind acordarea unei împuterniciri speciale, reprezentanților în Adunarea Generală a Asociaților societății Algorithm Construcții S3 SRL pentru numirea membrilor Consiliului de Administrație al societății, pe care îl supun aprobării Consiliului Local al Sectorului 3.


PRIMAR
ROBERT SORIN NEMOIȚĂ



Nr. 361757/02.10.2025

RAPORT DE SPECIALITATE
la proiectul de hotărâre privind acordarea unei împuterniciri speciale reprezentanților
în Adunarea Generală a Asociaților societății Algorithm Construcții S3 S.R.L.
pentru numirea membrilor Consiliului de Administrație al societății

Societatea Algorithm Construcții S3 S.R.L., înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul J40/8651/2017, CUI 37714360, funcționează în baza Actului Constitutiv, a Legii nr. 31 din 16 noiembrie 1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a OUG nr.109 din 30 noiembrie 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, având ca asociat majoritar Sectorul 3 al Municipiului București și obiect principal de activitate „Lucrări de construcție a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale, Cod CAEN 4120”.

OGU nr. 109/2011 reglementează organizarea și funcționarea întreprinderilor publice și, unde aceasta nu dispune, dispozițiile Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și dispozițiile Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere:

- Raportul final înregistrat la Primăria Sectorului 3 cu 361098/02.10.2025 al expertului independent specializat în recrutarea de resurse umane Pluri Consultants Romania S.R.L. referitor la rezultatul procedurii de selecție pentru un membru în Consiliul de Administrație al societății Algorithm Construcții S3 S.R.L.;
- Raportul Comisiei de selecție nr. 361498/02.10.2025, care conține propunerea de numire pentru funcția de Administrator 4 în Consiliul de Administrație al societății Algorithm Construcții S3 S.R.L.

Ținând cont de:

OGU nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă, cu modificările și completările ulterioare, valabil la data constituirii Consiliului de Administrație a societății:

- Art. 3 pct. 2 lit. b) din OGU nr.109/2011 privind guvernanța corporativă: „*Autoritatea publică tutelară are următoarele competențe: la „companii și societăți naționale, societăți la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acționar unic, majoritar sau la care deține controlul”: „să propună, în numele statului sau al unității administrativ - teritoriale acționar, candidați pentru funcțiile de membri ai consiliului de administrație sau, după caz, de supraveghere, cu respectarea condițiilor de calificare și experiență profesională și selecție prevăzute de prezenta ordonanță de urgență”;*
- Art. 28 alin. (3) din OGU nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă: „*Cel puțin doi dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani*”;
- Art. 28 alin. (6) din OGU nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă: „*Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare*”;



- Art. 28 alin. (7) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă: „Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani. Mandatul administratorilor care și-au îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile poate fi reînnoit ca urmare a unui proces de evaluare, dacă prin actul constitutiv nu se dispune altfel. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit”;
- Art. 60 alin. (2) din OUG nr. 109/2011, „prin derogare de la prevederile art. 28 alin. (1), art. 29 și art. 34, în cazul societăților înființate conform Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care nu sunt organizate ca societăți pe acțiuni, numărul administratorilor și procedura de selecție a acestora, precum și constituirea unor comitete ale administratorilor sunt stabilite de autoritatea publică tutelară prin actul constitutiv al societăților respective”;
- Art. 64⁴ alin. (3) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă: „Procedura de selecție pentru membrii consiliului de administrație sau supraveghere și directori se finalizează în termen de cel mult 150 de zile de la declanșare”;
- Art. 3 lit. c) „în cazul societăților la care statul sau o unitate administrativ-teritorială deține capital majoritar sau deține controlul, la data hotărârii adunării generale a acționarilor, convocată la cererea acționarului-stat sau unitate administrativ-teritorială, prin care se aprobă declanșarea procedurii de selecție a unor membri ai consiliului.”, din Anexa 1 la HG nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Art 4 alin. (3), din Anexa 1 la HG nr. 722/2016 „În vederea desemnării membrilor consiliului la societăți, adunarea generală a acționarilor, convocată la cererea acționarului-stat sau unitate administrativ-teritorială, hotărăște declanșarea procedurii de selecție a membrilor consiliului, potrivit prevederilor art. 64⁴ din ordonanța de urgență și art. V din Legea nr. 111/2016. În hotărâre se menționează și dacă acționarul-stat sau unitate administrativ-teritorială organizează o procedură de selecție, pentru a propune candidați de membri ai consiliului, potrivit art. 29 alin. (3) și (4) din ordonanța de urgență, respectiv dacă va propune consiliul candidați de membri ai consiliului, în aplicarea art. 29 alin. (2) din ordonanța de urgență”;
- Art 4 alin. (4), din Anexa 1 la HG nr. 722/2016 „În cazul în care autoritatea publică tutelară propune candidați pentru funcția de administrator, în aplicarea art. 29 alin. (3) și (4) din ordonanța de urgență, autoritatea publică tutelară decide modalitatea prin care se realizează procedura de selecție, respectiv dacă se realizează de către comisia de selecție, în baza unei proceduri interne, de către comisia de selecție asistată de un expert independent sau de către un expert independent.”;
- Art. 10 din Normele metodologice pentru stabilirea criteriilor de selecție, de întocmire a listei scurte de până la 5 candidați pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și a altor măsuri necesare implementării prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice din 28.09.2016: „Selecția expertului independent specializat în recrutarea resurselor umane se realizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare și cu luarea în considerare a criteriilor mai jos enumerate, dar fără a se limita la acestea:
 - a) portofoliul de clienți în ultimii 3 ani pentru selecția administratorilor sau directorilor la întreprinderi publice sau private;
 - b) valoarea totală a contractelor de recrutare în ultimii 3 ani pentru activitatea de selecție a administratorilor și directorilor;
 - c) componența echipei de proiect cu referire la numărul de experți ce poate fi alocat proiectului și expertiza acestora în proceduri de recrutare de administratori;



d) *gradul de expertiză a expertului independent persoană juridică în privința recrutării de administratori/directori în sectorul de activitate al întreprinderii publice;*

e) *managementul de proiect și capacitățile de coordonare ale expertului;*

f) *experiență în dezvoltarea profilului pentru consiliu, bazată pe integrare personalizată a nevoilor de strategii de afaceri, organizaționale, de conducere și guvernanță;*

g) *procentul de candidați recomandați și ulterior selectați, care își păstrează această calitate pentru mai mult de un an în ultimii 3 ani”;*

- Art. 11 din Normele metodologice pentru stabilirea criteriilor de selecție, de întocmire a listei scurte de până la 5 candidați pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și a altor măsuri necesare implementării prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice din 28.09.2016:

„ (1) *Comisia de selecție se înființează prin act administrativ al autorității publice tutelare. În cazul societăților prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. c) din ordonanța de urgență, comisia de selecție se înființează prin decizie a conducătorului întreprinderilor publice prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. a) și b);*

(3) *Președintele comisiei trebuie să își desfășoare activitatea în cadrul autorității publice tutelare, cerință ce nu este obligatorie pentru ceilalți membri ai comisiei;*

(4) *Numărul și componența comisiei se stabilesc de fiecare autoritate publică tutelară”;*

- Art. 12 din Normele metodologice pentru stabilirea criteriilor de selecție, de întocmire a listei scurte de până la 5 candidați pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și a altor măsuri necesare implementării prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice din 28.09.2016: „*Comisia de selecție prevăzută la art. 11 are următoarele atribuții:*

a) *în cazul în care nu au fost contractate serviciile unui expert independent, derulează întreaga procedură de selecție și propune candidații selectați în lista scurtă în vederea numirii pentru poziția de membri în consiliu, pe baza raportului privind numirile finale întocmit în acest scop;*

b) *în cazul în care au fost contractate serviciile unui expert independent, realizează evaluarea finală a candidaților selectați în lista scurtă și face propuneri în vederea numirii pentru poziția de membri în consiliu, pe baza raportului privind numirile finale întocmit în acest scop;*

c) *se consultă îndeaproape cu comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului, cu expertul independent, cu alte organisme implicate în procedura de selecție, după caz;*

d) *orice alte atribuții stabilite prin actul administrativ de înființare”;*

-Art. 12 pct. 12.1 lit. f) din Actul Constitutiv al societății Algorithm Construcții S3 S.R.L., „*Adunarea Generală a Asociaților, numește, revocă și descarcă de gestiune Administratorii și acordă putere de reprezentare oricărui reprezentant”;*

-Art. 13 pct. 13.1 din Actul Constitutiv al societății Algorithm Construcții S3 S.R.L. „*Societatea este administrată de un Consiliu de Administrație format din 5 membri, condus de un președinte care va coordona activitatea de administrare a societății. Mandatul conferit membrilor consiliului de administrație este pe o perioadă determinată de 4 ani, care poate fi prelungit succesiv pentru aceeași perioadă de timp.”;*

-Art. 13 pct. 13.4 din Actul Constitutiv al societății Algorithm Construcții S3 S.R.L. „*Consiliul de administrație prin Președinte este împuternicit să adopte hotărârile ce privesc gestiunea și buna funcționare a societății, care nu sunt de competența adunării generale a asociaților. Consiliul de Administrație are puterea de a acționa în numele societății Algorithm Construcții S3 SRL, prin președintele consiliului de administrație, în scopul efectuării sau autorizării operațiunilor legate de activitatea societății, în limitele stabilite de lege și prin Actul Constitutiv”;*



- Art. 14 pct. 14.1. din Actul Constitutiv al societății Algorithm Construcții S3 S.R.L. „*Membrii Consiliului de Administrație sunt desemnați prin hotărâre a Adunării Generale și aleși conform art. 4 alin (3) din Hotărârea de Guvern nr. 722/2016 în urma finalizării procedurii de selecție*”;
- Art. 14 pct. 14.2 din Actul Constitutiv al societății Algorithm Construcții S3 S.R.L. „*Membrii Consiliului de Administrație sunt numiți pentru un mandat de 4 ani care poate fi revocat prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților.(...)*”;
- Art. 14 pct. 14.3 din Actul Constitutiv al societății Algorithm Construcții S3 S.R.L. „*Administratorii pot primi o remunerație fixată de Adunarea generală a Asociaților și care poate fi modificată tot de către aceasta*”;
- HCLS3 nr. 168/15.07.2021 prin care au fost aprobate unele măsuri referitoare la organizarea și desfășurarea procedurii de selecție a membrilor Consiliilor de Administrație ale întreprinderilor publice la care Sectorul 3 este autoritate publică tutelară, articolul 4 referindu-se la contractarea, de către Sectorul 3 al Municipiului București, a serviciilor unui expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, în conformitate cu prevederile legale privind guvernanță corporativă a întreprinderilor publice;
- HCLS3 nr. 293/28.10.2021 în care a fost aprobată Scrisoarea de așteptări pentru membrii Consiliului de Administrație al societății Algorithm Construcții S3 S.R.L. și Profilul Consiliului de Administrație al candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație;
- HAGA nr. 07/07.04.2025 a societății Algorithm Construcții S3 S.R.L. înregistrată la Primăria Sectorului 3 cu nr. 143922/23.04.2025, privind declanșarea procedurii de selecție a unui membru pentru postul vacant de Administrator 4, în Consiliul de Administrație al societății Algorithm Construcții S3 S.R.L.
- Art.6, alin. 6.1 din Contractul de Mandat nr. 60842 din 20.02.2025 al domnului Mărineață Marcel: Mandatarul (...) numește membrii Consiliului de Administrație și Președintele Consiliului de Administrație la propunerea Asociaților, numai după obținerea din partea Sectorului 3 al Municipiului București - prin Consiliul Local Sector 3 a unui mandat special prealabil, privind împuternicirea expresă a mandatarului;
- Art.6, alin. 6.1 din Contractul de Mandat nr. 60845 din 20.02.2025 al domnului Rădoi Marin: Mandatarul (...) numește membrii Consiliului de Administrație și Președintele Consiliului de Administrație la propunerea Asociaților, numai după obținerea din partea SD3-Salubritate și Dezăpezire S3 S.R.L. - prin Consiliul Local Sector 3 a unui mandat special prealabil, privind împuternicirea expresă a mandatarului;
- Art.6, alin. 6.1 din Contractul de Mandat nr. 60855 din 20.02.2025 al domnului Voicu Alin-Ionuț: Mandatarul (...) numește membrii Consiliului de Administrație și Președintele Consiliului de Administrație la propunerea Asociaților, numai după obținerea din partea Algorithm Residential S3 S.R.L. - prin Consiliul Local Sector 3 a unui mandat special prealabil, privind împuternicirea expresă a mandatarului;
- Contractul de prestări servicii de recrutare nr. 207314/02.11.2021, încheiat între Sectorul 3 al Municipiului București, în calitate de Achizitor și Pluri Consultants România S.R.L., în calitate de prestator pentru serviciile de recrutare și selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în consiliile de administrație ale întreprinderilor publice aflate sub autoritatea publică tutelară a Sectorului 3 al Municipiului București.

Comisia de selecție și nominalizare a constatat că pentru postul vacant de Administrator 4 în Consiliul de Administrație al societății Algorithm Construcții S3 S.R.L., s-au depus 3 (trei) dosare de candidatură, în termenul stabilit în anunț, respectiv 23 iunie 2025, ora 16,30. Ulterior a avut loc



interviul la care un candidat din cei trei nu s-a prezentat și după analizarea rezultatelor, s-a procedat la întocmirea rapoartelor.

Expertul independent Pluri Consultants Romania S.R.L. a elaborat Raportul final înregistrat la Primăria Sectorului 3 cu nr. 361098/02.10.2025, în urma căruia Comisiei de selecție a întocmit Raportul privind numirea finală pentru funcția de Administrator 4 în Consiliul de Administrație al Societății Algorithm Construcții S3 S.R.L.

Activitatea Comisiei de selecție s-a finalizat prin întocmirea raportului sus menționat, nr. 361498/02.10.2025, cu o propunere pentru numirea în funcția de Administrator 4 în Consiliul de Administrație al societății Algorithm Construcții S3 S.R.L., persoană menționată și în Raportul final al expertului independent, domnul Moldovan Mihai.

Având în vedere cele expuse, propunem spre analiză și dezbateră proiectul de hotărâre privind acordarea unor împuterniciri speciale, reprezentanților în Adunarea Generală a Asociaților societății Algorithm Construcții S3 S.R.L. pentru numirea membrilor Consiliului de Administrație al societății.

Director Executiv,
Apreotesei Bogdan Nicolae

Șef Serviciu,
Silviu Hondola



PRIMĂRIA
SECTORULUI
BUCUREȘTI

3 I ♥ S3
I love sector 3

DIRECȚIA CORP CONTROL
SERVICIUL CONTROL INTERN GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ



www.primarie3.ro

E-MAIL corpcontrol@primarie3.ro
Șoseaua Mihai Bravu nr.428, Sector 3, 030328, București

Nr. 361772/02.10.2025

Aprobat
cu îndeplinirea
dispozițiilor legale
PRIMAR


07.10.2025

Către,

CABINET PRIMAR

Prin prezenta, vă transmitem alăturat Proiectul de hotărâre privind acordarea unei împuterniciri speciale reprezentanților în Adunarea Generală a Asociației societății Algorithm Construcții S3 S.R.L., pentru numirea membrilor Consiliului de Administrație al societății., cu documentele aferente, în vederea inițierii acestuia.


Director Executiv,
Bogdan Nicolae Apreotesei

Șef Serviciu
Hondola Silviu



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 3
Comisia juridică, de disciplină, apărarea ordinii publice, fond locativ și respectarea
drepturilor cetățenilor

AVIZUL

referitor la Proiect de hotărâre privind acordarea unei împuterniciri speciale reprezentanților în Adunarea Generală a Asociaților societății Algorithm Construcții S3 SRL pentru numirea membrilor Consiliului de Administrație al societății

Comisia juridică, de disciplină, apărarea ordinii publice, fond locativ și respectarea drepturilor cetățenilor, întrunită în ședința din data de 22.09.2025, în sistem de grup WhatsApp, a analizat proiectul de hotărâre menționat mai sus. 10.10.2025

În conformitate cu prevederile art. 136 alin.(3) lit.b) și alin. (8) lit.c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, Comisia juridică, de disciplină, apărarea ordinii publice, fond locativ și respectarea drepturilor cetățenilor, avizează proiectul de hotărâre menționat mai sus

FAVORABIL / NEFAVORABIL

Față de hotărârea comisiei s-au exprimat următoarele opinii: --

Având în vedere organizarea ședinței în sistem de grup WhatsApp, prezentul Aviz este semnat de Președintele și Secretarul Comisiei.

PREȘEDINTE,
Matei Romulus Eugen

**MATEI ROMULUS-
EUGEN**

Digitally signed by MATEI
ROMULUS-EUGEN
Date: 2025.10.13 13:38:57
+03'00'

SECRETAR,
Szocs Augustin

**SZOCS
AUGUSTIN**

Digitally signed by SZOCS
AUGUSTIN
Date: 2025.10.13 14:13:49
+03'00'

MEMBRI / VOTUL EXPRIMAT

Matei Romulus Eugen	Pentru
Szocs Augustin	Pentru
Anghel Daniel	Abținere
Bîrsan Mihai-Daniel	Pentru
Enăchescu Marian-Daniel	Pentru
Moldoveanu Cătălin - Florin	Abținere
Rădoi Marin	Pentru
Stan Andrei-Valentin	Pentru
Stancu Cezar-Costin	Pentru
Tudoroiu Cristina-Eugenia	Abținere
Voicu Alin-Ionuț	Pentru