



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 3
Calea Dudești nr. 191, Sector 3, București
www.primarie3.ro

H O T Ă R Ă R E

**privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale
din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”
utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3**

Consiliul Local al Sectorului 3 al Municipiului București,
*ales în condițiile stabilite de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației
publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și
pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali*
întrunit în ședință extraordinară convocată de îndată, azi 22.01.2024

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 7164/CP/09.01.2024 al Primarului Sectorului 3;
- Raportul de specialitate nr. 593/08.01.2024 al Direcției Generale de Salubritate Sector 3;
- Raportul de specialitate nr. 6035/08.01.2024 al Direcției Organizare Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3;
- Adresa nr. 597/08.01.2024 a Direcției Generale de Salubritate Sector 3, înregistrată cu nr.5772/PS3/08.01.2024.

În conformitate cu prevederile:

- Art. 552 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 8 alin.(1) și art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 159 din Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. I din OUG nr.115/14.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

Luând în considerare:

- Avizul Comisiei de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) și art. 166 alin. (2) lit. 1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Începând cu data de 01.02.2024 se aprobă salariile de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, conform **Anexelor nr. 1 – 5** care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri orice dispoziții contrare se abrogă.

Art.3. Directorul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, prin compartimentul de specialitate, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
NEGOIȚĂ ANDA - IOANA**



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD-MARIAN**

**NR. 13
DIN 22.01.2024**

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
 CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
 DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3



ANEXA NR. 1 a H.C.L.S. 3 NR. 13 / 22.01.2024.

SALARILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE
 DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/ 2017
 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad/ treapta	Gradația	Nivel Studii	Legea- cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Director General		II		S.S.	19300
2	Director		II		S.S.	17300
3	Șef serviciu		II		S.S.	15600
B DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	IA	0	S.S.	8463
				1		9098
				2		9553
				3		10030
				4		10281
				5		10538
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	I	0	S.S.	7974
				1		8572
				2		9001
				3		9451
				4		9687
				5		9930
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	II	0	S.S.	7405
				1		7961
				2		8359
				3		8777
				4		8996
				5		9221
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	debutant	0	S.S.	7065
				1		7595
				2		7975
				3		8373
				4		8583
				5		8797



2				0	S.M.	6948
				1		7469
		Referent	IA	2		7843
				3		8235
				4		8441
				5		8652
				0	S.M.	6493
		Referent	I	1		6979
				2		7328
				3		7695
				4		7887
				5		8084
				0	S.M.	6265
		Referent	II	1		6734
				2		7071
				3		7425
				4		7610
				5		7801
				0	S.M.	5642
		Referent	debutant	1		6065
				2		6368
				3		6686
				4		6854
				5		7025
3				0	S.M.	9451
		Referent	IA	1		10160
		(Responsabil		2		10668
		zonă)		3		11201
				4		11481
				5		11768
				0	S.M.	9257
		Referent	I	1		9951
		(Responsabil		2		10449
		zonă)		3		10971
				4		11245
				5		11526
				0	S.M.	9063
		Referent	II	1		9742
		(Responsabil		2		10229
		zonă)		3		10741
				4		11009
				5		11285
				0	S.M.	8670
		Referent	debutant	1		9320
		(Responsabil		2		9786
		zonă)		3		10275
				4		10532
				5		10796



4		Referent	IA	0	S.M.	9072
		(Responsabil		1		9752
		echipă)/		2		10240
		Referent		3		10752
		(Responsabil		4		11021
		Subzonă)	5		11296	
		Referent	I	0	S.M.	8879
		(Responsabil		1		9545
		echipă)/		2		10022
		Referent		3		10523
		(Responsabil		4		10786
		Subzonă)	5		11056	
		Referent	II	0	S.M.	8484
		(Responsabil		1		9120
		echipă)/		2		9576
	Referent	3			10055	
	(Responsabil	4			10307	
	Subzonă)	5		10564		
	Referent	debutant	0	S.M.	7994	
	(Responsabil		1		8593	
	echipă)/		2		9023	
	Referent		3		9474	
	(Responsabil		4		9711	
	Subzonă)	5		9954		
5		Muncitor calificat	I	0	M/G	6921
				1		7440
				2		7812
				3		8202
				4		8407
		5		8617		
		Muncitor calificat	II	0	M/G	6359
				1		6836
				2		7177
				3		7536
				4		7725
		5		7918		
		Muncitor calificat	III	0	M/G	6019
				1		6470
				2		6793
				3		7133
				4		7311
		5		7494		
		Muncitor calificat	IV	0	M/G	5793
				1		6227
	2				6539	
	3				6866	
	4				7037	
	5		7213			



6	Șofer (autoturisme și camionete)	II	0	M/G	7257
			1		7801
			2		8191
			3		8600
			4		8815
			5		9036
7	Șofer (transport persoane)	II	0	M/G	7707
			1		8285
			2		8699
			3		9134
			4		9363
			5		9597
8	Șofer (autocamioane și mașini de mare tonaj)	II	0	M/G	8922
			1		9591
			2		10071
			3		10574
			4		10838
			5		11109
9	Șofer (autospeciale)	II	0	M/G	9761
			1		10493
			2		11018
			3		11568
			4		11858
			5		12154
10	Muncitor necalificat	II	0	M/G	5405
			1		5811
			2		6101
			3		6406
			4		6567
			5		6731

NOTĂ:

1. În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:

- Directorul General al Direcției Generale de Salubritate Sector 3
- Compartiment Operațiuni Mecanizate - Serviciul Întreținere Spații Verzi - Direcția Spații Verzi
- Direcția Colectare Deșeuri
- Compartiment Coordonare Utilaje Mecanizare - Serviciul Logistică și Exploatare Utilaje - Direcția Curățenie Domeniul Public și Dezapezire
- Direcția Administrativă, cu excepția:
 - Serviciului Mecanizare
 - Compartimentului Tehnic - Serviciul Mecanizare
 - Serviciului Economic și Gestione
 - Serviciului Achiziții, Administrativ și Urmărire Contracte
 - Compartimentului Gospodărire Internă - Serviciul Achiziții, Administrativ și Urmărire

Contracte

- Serviciul Control;
- Serviciul Raportare;

2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;

3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;



4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.



CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD MARIAN
Data



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
 CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
 DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3

ANEXA NR. 2 a H.C.L.S. 3 NR. 13 / 22.01.2024

SALARILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE
 DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/ 2017
 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE



Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad/ treapta	Gradația	Nivel Studii	Legea- cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I	FUNCȚII CONTRACTUALE					
A	DE CONDUCERE					
1	Șef serviciu		II		S.S.	16750
B	DE EXECUȚIE					
1		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	IA	0	S.S.	9198
				1	9888	
				2	10382	
				3	10901	
				4	11174	
				5	11453	
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	I	0	S.S.	8586
				1	9230	
				2	9691	
				3	10176	
				4	10430	
				5	10691	
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	II	0	S.S.	7974
				1	8572	
				2	9000	
				3	9450	
				4	9687	
				5	9929	
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	debutant	0	S.S.	7606
				1	8177	
				2	8585	
				3	9015	
				4	9240	
				5	9471	
2		Referent	IA	0	S.M.	7481
				1	8042	
				2	8444	
				3	8867	
				4	9288	
				5	9716	



				0	S.M.	6991
				1		7515
		Referent	I	2		7891
				3		8286
				4		8493
				5		8705
				0	S.M.	6745
				1		7251
		Referent	II	2		7614
				3		7994
				4		8194
				5		8399
				0	S.M.	6133
				1		6593
		Referent	debutant	2		6923
				3		7269
				4		7451
				5		7637
3				0	S.M.	9467
				1		10177
		Referent	IA	2		10686
		(Responsabil		3		11220
		zonă)		4		11500
				5		11788
				0	S.M.	9261
				1		9956
		Referent	I	2		10453
		(Responsabil		3		10976
		zonă)		4		11250
				5		11532
				0	S.M.	9059
				1		9739
		Referent	II	2		10226
		(Responsabil		3		10737
		zonă)		4		11006
				5		11281
				0	S.M.	8645
				1		9293
		Referent	debutant	2		9758
		(Responsabil		3		10246
		zonă)		4		10502
				5		10764
5				0	S.M.	9072
		Referent	IA	1		9752
		(Responsabil		2		10240
		echipă)/		3		10752
		Referent		4		11021
		(Responsabil		5		11296
		Subzonă)				



		Referent (Responsabil echipă)/	I	0	S.M.	8879
				1		9545
				2		10022
		Referent (Responsabil Subzonă)		3		10523
				4		10786
			5		11056	
		Referent (Responsabil echipă)/	II	0	S.M.	8484
				1		9120
				2		9576
		Referent (Responsabil Subzonă)		3		10055
				4		10307
			5		10564	
		Referent (Responsabil echipă)/	debutant	0	S.M.	7994
				1		8593
				2		9023
		Referent (Responsabil Subzonă)		3		9474
				4		9711
			5		9954	
6		Șofer (autoturisme și camionete)	II	0	M/G	7080
				1		7611
				2		7992
				3		8391
				4		8601
			5		8816	
7		Șofer (transport persoane)	II	0	M/G	7389
				1		7943
				2		8340
				3		8757
				4		8976
			5		9201	
8		Șofer (autocamioane și mașini de mare tonaj)	II	0	M/G	8093
				1		8700
				2		9135
				3		9592
				4		9832
			5		10078	
9		Șofer (autospeciale)	II	0	M/G	8792
				1		9451
				2		9924
				3		10420
				4		10680
			5		10947	
10		Muncitor calificat	I	0	M/G	6456
				1		6941
				2		7288
				3		7652
				4		7843
			5		8039	



			0	M/G	6261
			1		6731
		Muncitor calificat	II	2	7067
				3	7421
				4	7606
				5	7796
				0	M/G
			1		6624
		Muncitor calificat	III	2	6955
				3	7302
				4	7485
				5	7672
				0	M/G
			1		6520
		Muncitor calificat	IV	2	6846
				3	7188
				4	7368
				5	7552
11					0
			1		5292
		Muncitor necalificat	II	2	5556
				3	5834
				4	5980
				5	6129

NOTĂ:

1. În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:

- Serviciul Achiziții, Administrativ și Urmărire Contracte - Direcția Administrativă
- Compartiment Gospodărire Internă - Serviciul Achiziții, Administrativ și Urmărire Contracte - Direcția Administrativă
- Serviciul Economic și Gestione - Direcția Administrativă.

2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;

3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;

4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ



CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD MARIAN
Data _____

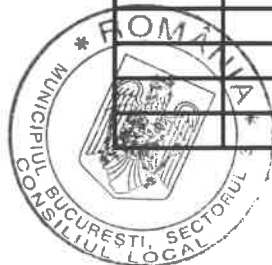


MUNICIPIUL BUCUREȘTI
 CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
 DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3

ANEXA NR. 3 a H.C.L.S. 3 NR. 13 / 22.01.2024.

SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE
 DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/ 2017
 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad/ treapta	Gradația	Nivel Studii	Legea- cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Șef serviciu		II		S.S.	16750
B DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	IA	0	S.S.	9589
				1		10308
				2		10823
				3		11364
				4		11648
				5		11940
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	I	0	S.S.	9126
				1		9810
				2		10300
				3		10815
				4		11086
				5		11363
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	II	0	S.S.	8902
				1		9570
				2		10048
				3		10550
				4		10814
				5		11085
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	debutant	0	S.S.	8535
				1		9176
				2		9634
				3		10116
				4		10369
				5		10628
2		Referent	IA	0	S.M.	9449
				1		10158
				2		10666
				3		11199
				4		11766
				5		12334



				0	S.M.	8890
				1		9557
		Referent	I	2		10035
				3		10537
				4		10800
				5		11070
				0	S.M.	8603
				1		9248
		Referent	II	2		9710
				3		10196
				4		10451
				5		10712
				0	S.M.	8380
				1		9009
		Referent	debutant	2		9459
				3		9932
				4		10180
				5		10435
3				0	S.M.	9252
				1		9945
		Referent	IA	2		10443
		(Responsabil		3		10965
		echipă)		4		11239
				5		11520
				0	S.M.	9008
				1		9684
		Referent	I	2		10168
		(Responsabil		3		10676
		echipă)		4		10943
				5		11217
				0	S.M.	8765
				1		9423
		Referent	II	2		9894
		(Responsabil		3		10389
		echipă)		4		10648
				5		10915
				0	S.M.	8571
				1		9214
		Referent	debutant	2		9675
		(Responsabil		3		10158
		echipă)		4		10412
				5		10673
3				0	M/G	7257
				1		7801
		Șofer (autoturisme	II	2		8191
		și camionete)		3		8600
				4		8815
				5		9036



4	Şofer (transport persoane)	II	0	M/G	7707
			1		8285
			2		8699
			3		9134
			4		9363
			5		9597
5	Şofer (autocamioane și mașini de mare tonaj)	II	0	M/G	8445
			1		9079
			2		9532
			3		10009
			4		10259
			5		10516
6	Şofer (autospeciale)	II	0	M/G	9237
			1		9930
			2		10426
			3		10947
			4		11221
			5		11502
7	Muncitor calificat	I	0	M/G	8737
			1		9392
			2		9862
			3		10355
			4		10614
			5		10879
	Muncitor calificat	II	0	M/G	8491
			1		9128
			2		9585
			3		10064
			4		10315
	Muncitor calificat	III	0	M/G	8366
			1		8994
			2		9444
			3		9916
4				10164	
Muncitor calificat	IV	0	M/G	8239	
		1		8857	
		2		9300	
		3		9765	
		4		10009	
			5		10260



8				0	M/G	5649
				1		6073
		Muncitor necalificat	II	2		6376
				3		6695
				4		6863
				5		7034

NOTĂ:

1. În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:

- Serviciul Mecanizare - Direcția Administrativă;
- Compartiment Tehnic - Serviciul Mecanizare - Direcția Administrativă;

2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;

3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;

4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ



CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD MARIAN
Data _____



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3

ANEXA NR. 4 a H.C.L.S. 3 NR. 13 / 22.01.2024.

SALARILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De execuție				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Director		II		S.S.	17300
2	Șef serviciu		II		S.S.	15600
B DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	IA	0	S.S.	8463
				1		9098
				2		9553
				3		10030
				4		10281
				5		10538
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	I	0	S.S.	7974
				1		8572
				2		9001
				3		9451
				4		9687
				5		9930
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	II	0	S.S.	7405
				1		7961
				2		8359
				3		8777
				4		8996
				5		9221
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	debutant	0	S.S.	7065
				1		7595
				2		7975
				3		8373
				4		8583
				5		8797



2	Inspector de specialitate inginer horticol	IA	0	S.S.	9299
			1		9996
			2		10496
			3		11021
			4		11296
			5		11579
	Inspector de specialitate inginer horticol	I	0	S.S.	9076
			1		9757
			2		10245
			3		10757
			4		11026
			5		11302
	Inspector de specialitate inginer horticol	II	0	S.S.	8624
			1		9270
			2		9734
3				10221	
4				10476	
5				10738	
Inspector de specialitate inginer horticol	debutant	0	S.S.	8058	
		1		8662	
		2		9095	
		3		9550	
		4		9789	
		5		10033	
3	Referent	IA	0	S.M.	6948
			1		7469
			2		7843
			3		8235
			4		8441
			5		8652
	Referent	I	0	S.M.	6493
			1		6979
			2		7328
			3		7695
			4		7887
			5		8084
	Referent	II	0	S.M.	6265
			1		6734
			2		7071
3				7425	
4				7610	
5				7801	
Referent	debutant	0	S.M.	5642	
		1		6065	
		2		6368	
		3		6686	
		4		6854	
		5		7025	



4	Referent (Responsabil zonă)	IA	0	S.M.	9451
			1		10160
			2		10668
			3		11201
			4		11481
			5		11768
	Referent (Responsabil zonă)	I	0	S.M.	9257
			1		9951
			2		10449
			3		10971
			4		11245
			5		11526
	Referent (Responsabil zonă)	II	0	S.M.	9063
			1		9742
			2		10229
3				10741	
4				11009	
5				11285	
Referent (Responsabil zonă)	debutant	0	S.M.	8670	
		1		9320	
		2		9786	
		3		10275	
		4		10532	
		5		10796	
5	Referent (Responsabil Subzonă)	IA	0	S.M.	8862
			1		9527
			2		10003
			3		10503
			4		10766
			5		11035
	Referent (Responsabil subzonă)	I	0	S.M.	8670
			1		9320
			2		9786
			3		10275
			4		10532
			5		10796
	Referent (Responsabil subzonă)	II	0	S.M.	8274
			1		8895
			2		9339
3				9806	
4				10051	
5				10303	
Referent (Responsabil subzonă)	debutant	0	S.M.	7784	
		1		8367	
		2		8786	
		3		9225	
		4		9456	
		5		9692	



6	Referent (Responsabil echipă)	IA	0	S.M.	7962
			1		8559
			2		8987
			3		9437
			4		9673
			5		9914
	Referent (Responsabil echipă)	I	0	S.M.	7797
			1		8382
			2		8801
			3		9241
			4		9472
			5		9709
	Referent (Responsabil echipă)	II	0	S.M.	7653
			1		8227
			2		8639
3				9071	
4				9298	
5				9530	
Referent (Responsabil echipă)	debutant	0	S.M.	7236	
		1		7778	
		2		8167	
		3		8575	
		4		8790	
		5		9010	
7	Muncitor calificat (Responsabil echipă)	I	0	M/G	7879
			1		8470
			2		8894
			3		9338
			4		9572
			5		9811
	Muncitor calificat (Responsabil echipă)	II	0	M/G	7685
			1		8261
			2		8674
			3		9108
			4		9336
			5		9569
	Muncitor calificat (Responsabil echipă)	III	0	M/G	7485
			1		8047
			2		8449
3				8872	
4				9093	
5				9321	
9	Muncitor calificat	I	0	M/G	6482
			1		6968
			2		7316
			3		7682
			4		7874
			5		8071



				0	M/G	5993
				1		6443
				2		6765
				3		7103
				4		7281
				5		7463
				0	M/G	5698
				1		6126
				2		6432
				3		6754
				4		6922
				5		7096
				0	M/G	5499
				1		5911
				2		6207
				3		6517
				4		6680
				5		6847
10				0	M/G	7257
				1		7801
				2		8191
				3		8600
				4		8815
				5		9036
11				0	M/G	7257
				1		7801
				2		8191
				3		8600
				4		8815
				5		9036
12				0	M/G	8445
				1		9079
				2		9532
				3		10009
				4		10259
				5		10516
13				0	M/G	9237
				1		9930
				2		10426
				3		10947
				4		11221
				5		11502



14				0	M/G	4725
				1		5079
		Muncitor necalificat	II	2		5333
				3		5600
				4		5740
				5		5884

NOTĂ:

1. În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:

- Direcția Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire, cu excepția:
 - Compartimentului Coordonare Utilaje Mecanizare
- Direcția Spații Verzi, cu excepția:
 - Compartimentului Parc Dendrologic
 - Compartimentului Operațiuni Mecanizate
 - Serviciului Toaletări și Defrișări.

2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;

3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;

4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ



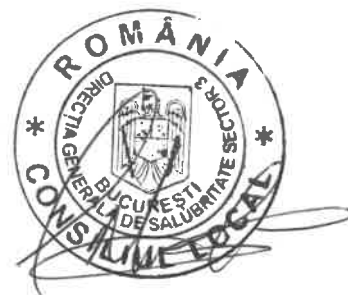
CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD MARIAN



MUNICIPIUL BUCUREȘTI CONSILIUL LOCAL SECTOR 3 DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3						
ANEXA NR. 5 a H.C.L.S. 3 NR. <u>13</u> / <u>22.01.2024</u> .						
SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE						
Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Director		II		S.S.	17300
2	Șef serviciu		II		S.S.	15600
B DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	IA	0	S.S.	8463
				1	9098	
				2	9553	
				3	10030	
				4	10281	
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	I	5		10538
				0	S.S.	7974
				1	8572	
				2	9001	
				3	9451	
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	II	4		9687
				5	9930	
				0	S.S.	7405
				1	7961	
				2	8359	
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	debutant	3		8777
				4	8996	
				5	9221	
				0	S.S.	7065
				1	7595	
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	debutant	2		7975
				3	8373	
				4	8583	
				5		8797



2	Inspector de specialitate inginer horticol	IA	0	S.S.	9299
			1		9996
			2		10496
			3		11021
			4		11296
			5		11579
	Inspector de specialitate inginer horticol	I	0	S.S.	9076
			1		9757
			2		10245
			3		10757
			4		11026
			5		11302
	Inspector de specialitate inginer horticol	II	0	S.S.	8624
			1		9270
			2		9734
3				10221	
4				10476	
5				10738	
Inspector de specialitate inginer horticol	debutant	0	S.S.	8058	
		1		8662	
		2		9095	
		3		9550	
		4		9789	
		5		10033	
3	Referent	IA	0	S.M.	6948
			1		7469
			2		7843
			3		8235
			4		8441
			5		8652
	Referent	I	0	S.M.	6493
			1		6979
			2		7328
			3		7695
			4		7887
			5		8084
	Referent	II	0	S.M.	6265
			1		6734
			2		7071
3				7425	
4				7610	
5				7801	
Referent	debutant	0	S.M.	5642	
		1		6065	
		2		6368	
		3		6686	
		4		6854	
		5		7025	



4	Referent (Responsabil zonă)	IA	0	S.M.	9621
			1		10343
			2		10860
			3		11403
			4		11688
	Referent (Responsabil zonă)	I	0	S.M.	9449
			1		10158
			2		10666
			3		11199
			4		11479
	Referent (Responsabil zonă)	II	0	S.M.	9241
			1		9934
			2		10431
			3		10952
			4		11226
Referent (Responsabil zonă)	debutant	0	S.M.	8795	
		1		9454	
		2		9927	
		3		10423	
		4		10684	
5	Referent (Responsabil echipă)/ Referent (Responsabil Subzonă)	IA	0	S.M.	9105
			1		9787
			2		10277
			3		10791
			4		11060
	Referent (Responsabil echipă)/ Referent (Responsabil Subzonă)	I	0	S.M.	8838
			1		9501
			2		9976
			3		10475
			4		10736
	Referent (Responsabil echipă)/ Referent (Responsabil Subzonă)	II	0	S.M.	8614
			1		9260
			2		9723
			3		10209
			4		10465
Referent (Responsabil echipă)/ Referent (Responsabil Subzonă)	debutant	0	S.M.	8077	
		1		8682	
		2		9116	
		3		9572	
		4		9812	
			5		10057



6	Muncitor calificat (Responsabil echipă)	I	0	M/G	8795
			1		9454
			2		9927
			3		10423
			4		10684
			5		10951
	Muncitor calificat (Responsabil echipă)	II	0	M/G	8706
			1		9358
			2		9826
			3		10318
			4		10576
			5		10840
	Muncitor calificat (Responsabil echipă)	III	0	M/G	8435
			1		9067
			2		9521
			3		9997
			4		10247
			5		10503
7	Muncitor calificat	I	0	M/G	8550
			1		9191
			2		9651
			3		10134
			4		10387
			5		10647
	Muncitor calificat	II	0	M/G	8023
			1		8625
			2		9056
			3		9509
			4		9747
			5		9990
	Muncitor calificat	III	0	M/G	7619
			1		8190
			2		8600
			3		9030
			4		9255
			5		9487
	Muncitor calificat	IV	0	M/G	6964
			1		7486
			2		7860
			3		8253
			4		8460
			5		8671
8	Șofer (autoturisme și camionete)	II	0	M/G	7257
			1		7801
			2		8191
			3		8600
			4		8815
			5		9036



9	Şofer (transport persoane)	II	0	M/G	7257
			1		7801
			2		8191
			3		8600
			4		8815
			5		9036
10	Şofer (autocamioane și mașini de mare tonaj)	II	0	M/G	8445
			1		9079
			2		9532
			3		10009
			4		10259
			5		10516
11	Şofer (autospeciale)	II	0	M/G	9237
			1		9930
			2		10426
			3		10947
			4		11221
			5		11502
12	Muncitor necalificat	II	0	M/G	6334
			1		6809
			2		7149
			3		7507
			4		7694
			5		7887

NOTĂ:

1. În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:

- Direcția Sisteme Irigații
- Compartiment Parc Dendrologic - Direcția Spații Verzi
- Serviciul Toaletări și Defrișări - Direcția Spații Verzi

2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;

3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;

4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ



CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD MARIAN
Data _____





PRIMĂRIA
SECTORULUI
BUCUREȘTI

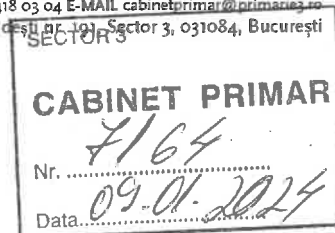
3 I ♥ S3
I love sector 3

CABINET PRIMAR



www.primarie3.ro

TELEFON (004 021) 318 03 23 - 28 FAX (004 021) 318 03 04 E-MAIL cabinetprimar@primarie3.ro
Calea Duceștilor nr. 10, Sector 3, 031084, București



REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

Prin Hotărârea nr. 125 din 20.04.2023, Consiliul Local al Sectorului 3 a aprobat salariile de bază pentru structurile din cadrul instituției, iar ca urmare a faptului că Direcția Generală de Salubritate Sector 3 a elaborat un proiect de reorganizare, a survenit necesitatea rectificării grilelor de salarizare, prin ierarhizarea posturilor, pentru ca acestea să devină aplicabile noii structuri organizatorice, astfel cum prevede art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Pentru a spori competitivitatea cu salariile din piața liberă și pentru a atrage personal mai calificat, în scopul micșorării fluctuației de personal, s-a procedat la aplicarea unor creșteri salariale în cuantum de aproximativ 200 lei net pentru personalul însărcinat cu ducerea la îndeplinire a obiectului principal de activitate al instituției, cât și a obiectului secundar de activitate (muncitori calificați, muncitori necalificați, șoferi, referenți responsabili, etc.). Salariile aferente funcțiilor de conducere au rămas nemodificate față de nivelul aprobat prin HCLS3 nr. 125/ 20.04.2023.

Funcția de șef birou a fost desființată potrivit prevederilor Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, astfel, fiind eliminată din toate anexele propuse, iar ca urmare a aplicării creșterilor salariale mai sus menționate s-a constatat necesitatea desființării a două anexe prin comasare.

Totodată, nivelul salarial al personalului TESA (inspectori de specialitate, referenți) a fost aliniat Anexei nr. 1 la HCLS3 nr.125/20.04.2023, cu excepția personalului încadrat la Serviciul Mecanizare și Compartimentul Tehnic, activitatea desfășurată de către aceștia fiind diferită.

De asemenea, pentru toate funcțiile prevăzute în Anexele nr. 1-5 rezultate a fost aplicată majorarea salarială în cuantum 5% prevăzută la art. I din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, fiind aplicate rotunjiri în ceea ce privește funcțiile de conducere.

Prin urmare, Direcția Generală de Salubritate Sector 3 a procedat la elaborarea unor propuneri de majorare a salariilor de bază, astfel:

- **Anexa nr. 1** propusă va fi aplicabilă următoarelor structuri:
 - Directorul General al Direcției Generale de Salubritate Sector 3;
 - Compartiment Operațiuni Mecanizate - Serviciul Întreținere Spații Verzi - Direcția Spații Verzi;



- Direcția Colectare Deșeuri;
- Compartiment Coordonare Utilaje Mecanizare - Serviciul Logistică și Exploatare Utilaje - Direcția Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire;
- Direcția Administrativă, cu excepția:
 - Serviciului Mecanizare;
 - Compartimentului Tehnic - Serviciul Mecanizare;
 - Serviciului Economic și Gestiune;
 - Serviciului Achiziții, Administrativ și Urmărire Contracte;
 - Compartimentului Gospodărire Internă - Serviciul Achiziții, Administrativ și Urmărire Contracte;
- Serviciul Control;
- Serviciul Raportare.
- **Anexa nr. 2** propusă va fi aplicabilă următoarelor structuri:
 - Serviciul Economic și Gestiune;
 - Serviciul Achiziții, Administrativ și Urmărire Contracte;
 - Compartiment Gospodărire Internă - Serviciul Achiziții, Administrativ și Urmărire Contracte;
- **Anexa nr. 3** propusă va fi aplicabilă următoarelor structuri:
 - Serviciul Mecanizare – Direcția Administrativă;
 - Compartiment Tehnic - Serviciul Mecanizare – Direcția Administrativă;
- **Anexa nr. 4** propusă va fi aplicabilă următoarelor structuri:
 - Direcția Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire, cu excepția:
 - Compartimentului Coordonare Utilaje Mecanizare;
 - Direcția Spații Verzi, cu excepția:
 - Compartimentului Parc Dendrologic;
 - Compartimentului Operațiuni Mecanizate;
 - Serviciului Toaletări și Defrișări.
- **Anexa nr. 5** propusă va fi aplicabilă următoarelor structuri:
 - Direcția Sisteme Irigații;
 - Compartiment Parc Dendrologic - Direcția Spații Verzi;
 - Serviciul Toaletări și Defrișări - Direcția Spații Verzi.

Având în vedere cele prezentate și ținând seama de raportul detaliat de specialitate nr. 593/08.01.2024 al Direcției Generale de Salubritate Sector 3, am inițiat prezentul proiect de hotărâre pe care îl supun spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 3





DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3		
INTRARE Nr.	593	
IEȘIRE		
Ziua	08	Luna 01 Anul 2024

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

Direcția Generală de Salubritate Sector 3 este o instituție publică, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local Sector 3, ce a fost înființată prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 357/14.08.2018. Obiectul principal de activitate al Direcției Generale de Salubritate Sector 3 îl constituie activitățile specifice serviciului public de salubritate, astfel cum au fost date în administrarea instituției potrivit Hotărârii Consiliului Local Sector 3 nr. 349/ 30.08.2023, după cum urmează:

- colectarea separată și transportul separat al deșeurilor menajere și al deșeurilor similare provenind din activități comerciale din industrie și instituții, inclusiv fracții colectate separat;
- măturatul, spălatul și stropitul căilor publice din localitate, inclusiv colectarea și transportul deșeurilor de pământ și pietre provenite de pe căile publice la depozitele de deșeuri, precum și a deșeurilor provenite din coșurile stradale la depozitele de deșeuri și/sau la instalațiile de tratare;
- curățarea și transportul zăpezii de pe căile publice din localitate și menținerea în funcțiune a acestora pe timp de polei sau de îngheț.

Totodată, obiectul secundar de activitate al Direcției Generale de Salubritate Sector 3 îl constituie următoarele activități specifice:

- amenajarea și întreținerea zonelor verzi, a parcurilor și grădinilor publice, a terenurilor de sport, a locurilor de agrement și a terenurilor de joacă pentru copii;
- amenajarea, organizarea și exploatarea parcurilor, a locurilor publice de afișaj și reclame, a panourilor publicitare, a mobilierului urban și ambiental;
- dezvoltarea și amenajarea spațiilor publice în strânsă concordanță cu necesitățile comunităților locale și cu documentațiile de urbanism aprobate potrivit legii.

Prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 125/ 20.04.2023 au fost aprobate salariile de bază pentru structurile din cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, conform Anexelor nr. 1-7 ale acestei hotărâri.

Luând în considerare faptul că Direcția Generală de Salubritate Sector 3 a elaborat un proiect de reorganizare, a survenit necesitatea rectificării grilelor de salarizare, prin ierarhizarea



posturilor, pentru ca acestea să devină aplicabile noii structuri organizatorice, astfel cum prevede art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

” Art. 8. - Criterii generale

(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;*
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;*
- c) judecata și impactul deciziilor;*
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;*
- e) dialog social și comunicare;*
- f) condiții de muncă;*
- g) incompatibilități și regimuri speciale.”*

Totodată, pentru a spori competitivitatea cu salariile din piața liberă și pentru a atrage personal mai calificat, în scopul micșorării fluctuației de personal, Direcția Generală de Salubritate Sector 3 a procedat la aplicarea unor creșteri salariale în cuantum de aproximativ 200 lei net pentru personalul însărcinat cu ducerea la îndeplinire a obiectului principal de activitate al instituției, cât și a obiectului secundar de activitate (muncitori calificați, muncitori necalificați, șoferi, referenți responsabili, etc.).

De asemenea, funcția de șef birou, care a fost desființată potrivit prevederilor Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, a fost eliminată din toate anexele propuse.

În urma aplicării creșterilor salariale mai sus menționate s-a constatat necesitatea desființării a două anexe prin comasare, iar în ceea ce privește personalul TESA (inspectori de specialitate, referenți) nivelul salarial al acestora a fost aliniat Anexei nr. 1 la HCLS3 nr. 125/ 20.04.2023, cu excepția personalului încadrat la Serviciul Mecanizare și Compartimentul Tehnic, întrucât activitatea desfășurată de către aceștia este diferită.

Totodată, pentru toate funcțiile prevăzute în Anexele nr. 1-5 rezultate a fost aplicată majorarea salarială în cuantum 5% prevăzută la art. I din Ordonanța de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, fiind aplicate rotunjiri în ceea ce privește funcțiile de conducere.

Ținând seama de expuse anterior, Direcția Generală de Salubritate Sector 3 a procedat la elaborarea prezentelor propuneri de majorare a salariilor de bază, conform Anexelor nr. 1-5 la prezentul raport de specialitate, astfel:



- Anexa nr. 1 propusă va fi aplicabilă următoarelor structuri:
 - Directorul General al Direcției Generale de Salubritate Sector 3;
 - Compartiment Operațiuni Mecanizate - Serviciul Întreținere Spații Verzi - Direcția Spații Verzi;
 - Direcția Colectare Deșeuri;
 - Compartiment Coordonare Utilaje Mecanizare - Serviciul Logistică și Exploatare Utilaje - Direcția Curățenie Domeniul Public și Dezapezire;
 - Direcția Administrativă, cu excepția:
 - Serviciului Mecanizare;
 - Compartimentului Tehnic - Serviciul Mecanizare;
 - Serviciului Economic și Gestione;
 - Serviciului Achiziții, Administrativ și Urmărire Contracte;
 - Compartimentului Gospodărire Internă - Serviciul Achiziții, Administrativ și Urmărire Contracte;
 - Serviciul Control;
 - Serviciul Raportare.
- Anexa nr. 2 propusă va fi aplicabilă următoarelor structuri:
 - Serviciul Economic și Gestione;
 - Serviciul Achiziții, Administrativ și Urmărire Contracte;
 - Compartiment Gospodărire Internă - Serviciul Achiziții, Administrativ și Urmărire Contracte;
- Anexa nr. 3 propusă va fi aplicabilă următoarelor structuri:
 - Serviciul Mecanizare – Direcția Administrativă;
 - Compartiment Tehnic - Serviciul Mecanizare – Direcția Administrativă;
- Anexa nr. 4 propusă va fi aplicabilă următoarelor structuri:
 - Direcția Curățenie Domeniul Public și Dezapezire, cu excepția:
 - Compartimentului Coordonare Utilaje Mecanizare;
 - Direcția Spații Verzi, cu excepția:
 - Compartimentului Parc Dendrologic;
 - Compartimentului Operațiuni Mecanizate;
 - Serviciului Toaletări și Defrișări.
- Anexa nr. 5 propusă va fi aplicabilă următoarelor structuri:
 - Direcția Sisteme Irigații;
 - Compartiment Parc Dendrologic - Direcția Spații Verzi;
 - Serviciul Toaletări și Defrișări - Direcția Spații Verzi.

Totodată, menționăm următoarele:

- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;



- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
- Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

Având în vedere situația de fapt și de drept expusă în cadrul prezentului raport de specialitate propunem analizarea și aprobarea proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3.



Șef Serviciul Economic,
Georgiana-Alice COCOȘ

Șef Biroul Resurse Umane,
Andreea MATEI

Șef Biroul Juridic și Contencios,
Laurențiu-Cristian TOMA



Nr. înregistrare: 6035 din 08.01.2024

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

Având în vedere:

- adresa de înaintare a **Direcției Generale de Salubritate Sector** înregistrată la sediul Primăriei Sectorului 3 cu nr.5772/08.01.2024,
- raportul de specialitate al **Direcției Generale de Salubritate Sector 3** nr.593/08.01.2024 la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3,
- avizul favorabil al Sindicatului “Forum din Administrația Publică Locală” afiliat la Federația Națională a Sindicatelor din Administrație – FNSA, înregistrat cu nr.588/08.01.2024,
- prevederile Legii nr.53/2003 Codul Muncii, republicată¹, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

Art. 10. - Salariile de bază și gradațiile

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;*
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;*
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;*
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;*
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.*



Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Față de cele menționate mai sus, considerăm că sunt îndeplinite condițiile necesare inițierii proiectului de hotărâre a Consiliului Local Sector 3, **privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3.**

DIRECTOR EXECUTIV,

EUGENIA DEMETER

**DEMETER
EUGENIA**

Digitally signed by
DEMETER EUGENIA
Date: 2024.01.08
16:16:00 +02'00'



CĂTRE: PRIMĂRIA SECTORULUI 3

Domnului Primar, Robert Sorin Negoită

DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3	
INTRARE	Nr. 597
IEȘIRE	
Ziua 08	Luna 01
Anul 2024	

Stimate Domnule Primar,



În conformitate cu prevederile OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, vă rugăm să ne sprijiniți prin inițierea unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

În acest sens, vă înaintăm proiectul de hotărâre la care facem referire mai sus și raportul de specialitate.

Vă mulțumim pentru sprijinul acordat,



Șef Serviciul Economic,
Georgiana-Alice COCOȘ

Șef Biroul Resurse Umane,
Andreea MATEI

Șef Biroul Juridic și Contencios,
Laurențiu-Cristian TOMA

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 3
Comisia de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri

AVIZUL

referitor la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

Comisia de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri, întrunită în ședința din data de 19.01.2024, în sistem de videoconferință, a analizat proiectul de hotărâre menționat mai sus și consideră că acesta A FOST / ~~NU A FOST~~ întocmit în conformitate cu prevederile legale.

În conformitate cu prevederile art. 136 alin.(3) lit.b) și alin. (8) lit.c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, Comisia de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri, avizează proiectul de hotărâre menționat mai sus

FAVORABIL

Față de hotărârea comisiei s-au exprimat următoarele opinii:

.....

Având în vedere organizarea ședinței în sistem de videoconferință, prezentul Aviz este semnat de Președintele și Secretarul Comisiei, la care se anexează modalitatea de vot a membrilor prezenți rezultată din sistemul electronic de vot al videoconferinței.

PREȘEDINTE,
Negoită Andra-Ioana
Prezent - Pentru



SECRETAR,
Păunică Adriana
Prezent - Pentru

PAUNICA ADRIANA Semnat digital de PAUNICA ADRIANA
Data: 2024.01.20 12:18:35 +02'00'

MEMBRI

Văcaru Mihaela - Carmen	Prezent - impotriva
Costea Antoaneta - Nina	Prezent - impotriva
Judele Ștefan - Lucian	Absent
Maxim Ion	Prezent - pentru
Junghină Pavel	Prezent - pentru
Weinerich Andreea - Helena	Prezent - abținere
Voinea Inocențiu - Ioan	Prezent - pentru
Belu Sima Elena - Daniela	Prezent - pentru
Enăchescu Marian - Daniel	Prezent - pentru (vot exprimat pe whatsapp)