



**MUNICIPIUL BUCUREȘTI**  
**CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 3**

Calea Dudești nr. 191, Sector 3, București

[www.primarie3.ro](http://www.primarie3.ro)

**HOTĂRÂRE**

**privind modificarea Anexei nr. 3 referitoare la salariile de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Poliție Locală, aprobată prin HCL S3 nr. 219/23.06.2022**

**Consiliul Local al Sectorului 3 al Municipiului București,**

*ales în condițiile stabilite de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, întrunit în ședință ordinară, azi 30.08.2022*

**Având în vedere:**

- Referatul de aprobare nr.189175/CP/22.08.2022 al Primarului Sectorului 3;
- Raportul de specialitate nr. 180098/09.08.2022 al Direcției Organizare Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3;
- HCL S3 nr.218/23.06.2022 privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 și aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare;
- HCL S3 nr.219/23.06.2022 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3;
- Adresa nr.180100/09.08.2022 a Direcției Organizare Resurse Umane;

**În conformitate cu prevederile:**

- Art. 8 alin.(1) și art.11 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 159 din Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 552 din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 59 din Legea nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată<sup>2</sup>, cu modificările și completările ulterioare;

**Luând în considerare:**

- Avizul Comisiei de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri
- Avizul Comisiei de validare, resurse umane, învățământ, sport și tineret, relații cu sindicatele, ONG-uri, societatea civilă;
- Avizul favorabil nr. 177001/05.08.2022 al Comisiei Paritare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3;

- Amendamentul adus proiectului de hotărâre, de către d-na Păunică Adriana – consilier local, conform procesului verbal al ședinței;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) și art. 166 alin. (2) lit. f) și n) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare

### **HOTĂRĂȘTE :**

**Art.1.** Începând cu 01.09.2022, Anexa nr. 3 referitoare la salariile de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Poliție Locală, aprobată prin HCL S3 nr. 219/23.06.2022, se modifică și se înlocuiește cu Anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** Celelalte prevederi ale HCL S3 nr. 219/23.06.2022, rămân neschimbate.

**Art.3.** Primarul Sectorului 3, prin Direcția Economică și Direcția Organizare Resurse Umane, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
COCOȘ ADRIAN-MARIAN**



**CONTRASEMNEAZĂ  
SECRETAR GENERAL  
CORHANĂ EDUARD-MARIAN**



**NR. 344  
DIN 30.08.2022**

**Proiect de hotărâre privind modificarea Anexei nr. 3 referitoare la salariile de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Poliție Locală, aprobată prin HCL S3 nr. 219/23.06.2022**

**MOTIVARE AMENDAMENT**

**Având în vedere:**

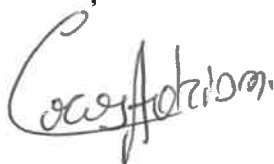
- Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr.218/23.06.2022 privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 și aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare;
- Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr.219/23.06.2022 - Anexa nr.3, privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3;
- prevederile Legii nr.53/2003 (r<sup>1</sup>) privind Codul muncii;
- prevederile art.34 din Legea poliției locale nr.155/2010 coroborat cu prevederile art.11 alin.(1) din Legea cadru nr.153/2017, respectiv prevederile art.8 alin.(1) și principiile reglementate de art.6 lit.b) și d);
- numărul în creștere al obiectivelor monitorizate, prin preluarea creșelor și a corpurilor noi/renovate ale unităților de învățământ preșcolar/școlar, pe de o parte și deficitul de personal contractual pe de altă parte, necesită efectuarea de ore suplimentare, care nu sunt plătite, fiind necesar să li se acorde zile libere în termen de 60 zile, o creștere salarială i-ar face mai receptivi și ar fi mai motivați;
- serviciul prestat de un guard din cadrul Direcției Generale de Poliție Locală este incomparabil cu cel prestat de un agent de pază angajat al firmelor private de pază, personalului contractual fiindu-i aplicabile regulamentele și procedurile poliției locale;
- atribuțiile guarzilor sunt asemănătoare cu cele ale poliștilor locali, singura diferență constând în întocmirea proceselor verbale de constatare și sancționare contravențională; celelalte atribuții/obligații/drepturi fiind aceleași – constatarea și întocmirea de procese verbale de constatare, de constatare a infracțiunii flagrante, rapoarte zilnice de activitate, efectuarea de planșe foto și altele;
- majoritatea guarzilor au studii medii finalizate cu bacalaureat sau studii superioare și reprezintă o pepinieră pentru viitor în ceea ce privește recrutarea/încadrarea pe postul de polițist local datorită experienței pe care o au în îndeplinirea atribuțiilor ce le revin conform fișei postului;
- programul de lucru este în ture de zi/noapte, inclusiv în zilele libere și sărbătorile legale;
- guarzii din cadrul Direcției Generale de Poliție Locală pot suplini lipsa unui polițist local și pot îndeplini unele dintre atribuțiile acestuia în ceea ce privește patrularea mixtă pe zonele de competență, conducerea autospecialelor din dotarea Direcției Generale de Poliție Locală, acordă informații petenților la sediul instituțiilor publice și de învățământ;
- sunt posesori ai permisului de port-armă și participă la ședințele de tragere organizate de instituție;

- scăderea semnificativă a ratei infrafracționalității din interiorul/perimetrul obiectivelor și unităților de învățământ aflate pe raza teritorială a Sectorului 3;
- lipsa personalului minim alocat asigurării pazei și monitorizării obiectivelor de interes public, a unităților de învățământ, a grădinițelor, școlilor și liceelor de pe raza Sectorului 3, conform analizelor de risc și a planurilor de pază;
- prevederile O.U.G. nr.80/2022 *prin care se suspendă ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante în perioada cuprinsă între data de 1 iulie 2022 și data de 31 decembrie 2022.*
- motivarea financiară a personalului existent dar insuficient, deoarece comparativ cu veniturile salariale ale personalului contractual din alte direcții de poliție locală ale altor unități administrativ teritoriale, salariul personalului contractual (guard) din cadrul Direcției Generale de Poliție Locală este cel mai mic astfel cum se poate observa în următoarea exemplificare:

Gradație vechime	Salariu Brut Guard Sector 3	Salariu Brut Guard Sector 2	Salariu Brut Guard Sector 6	Salariu Brut Guard Cluj-Napoca
0	2715	-	4029	3813
1	2919	-	4332	4099
2	3065	-	4549	4304
3	3218	4618	4777	4519
4	3298	4733	4897	4632
5	3381	4853	5020	4748

**PROPUNERE Amendament** prin care salariile de bază ale personalului contractual cuprins în **Anexa nr.3 a Hotărârii Consiliului Local Sector 3 nr. 219/23.06.2022** privind stabilirea salariilor de baza aferente funcțiilor publice și contractuale (guarzi) din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul apartului de specialitate al Primarului Sectorului 3, *să fie majorate cu 20%*.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
COCOȘ ADRIAN - MARIAN**



**CONTRASEMNEAZĂ  
SECRETAR GENERAL  
CORHANĂ EDUARD-MARIAN**






**Nr.înregistrare: 195723 din 30.08.2022**

**CĂTRE,**

**- SINDICATUL "FORUM" DIN ADMINISTRAȚIA  
PUBLICĂ-**

Prin prezenta vă aducem la cunoștință grila de salarizare, pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3, cu modificările propuse prin amendamentul aprobat la Hotărârea Consiliului Local Sector 3 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3, conform anexei.

**PRIMAR,**

**ROBERT SORIN NEGOIȚĂ**

**Director Executiv,  
Eugenia Demeter**

**Întocmit,  
Valentina Minculescu**

Datele dumneavoastră personale sunt prelucrate de Primăria Sectorului 3 în conformitate cu Regulamentul Uniunii Europene 2016/679 în

scopul îndeplinirii atribuțiilor legale. Datele pot fi dezvăluite unor terți în baza unui temei legal justificat. Vă puteți exercita drepturile prevăzute în Regulamentul UE 2016/679, printr-o cerere scrisă, semnată și datată transmisă pe adresa Primăriei Sector 3.

**SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI  
DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 3 - DIRECȚIA  
GENERALĂ DE POLIȚIE LOCALĂ, STABILITE CONFORM  
LEGII-CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA  
PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE**

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE	grad/ treaptă	gr-tia	Nivel studii	Legea-cadru nr.153/2017 salariul de bază
1	2	3	4	5	6
<b>I</b>	<b>FUNCȚII CONTRACTUALE</b>				
	<b>DE EXECUȚIE</b>				
1	<b>Guard</b>		0	M/G	3258
		1	M/G	3502	
		2	M/G	3678	
		3	M/G	3861	
		4	M/G	3958	
		5	M/G	4057	

**\*NOTĂ:**

- În conformitate cu prevederile art.8 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor de GUARD din cadrul Direcției Generale de Poliție Locală.
- Personalul Direcției Generale de Poliție Locală beneficiază de normă de hrană, conform prevederilor O.G. Nr.26/1994, rep, a H.G.nr. 171/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art. 35<sup>1</sup>alin. (1) din Legea poliției locale nr. 155/2010, a Ord. nr.776/2015 pentru modificarea Ordinului MDRAP nr. 496/2015 privind contravaloarea alocației valorice a normei de hrană acordată personalului poliției locale și aprobate prin HCL S 3 nr.101/23.04.2015 privind acordarea normei de hrană personalului Direcției Generale de Poliție Locală, cu modificările și completările ulterioare.
- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim; Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
- Personalul scutit de impozit pe venit, conform art.60 pct.1-3 din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

**PRIMAR,**  
**ROBERT SORIN NEGOIȚĂ**



**DIRECTOR EXECUTIV,**  
**EUGENIA DEMETER**



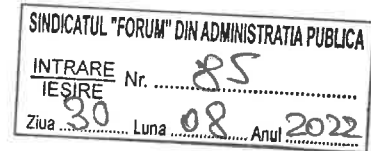


**SINDICATUL „FORUM” DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ**  
afiliat la  
**Federația Națională a Sindicatelor din Administrație**  
afiliată la  
**C.N.S. „Cartel ALFA”**



Adresa de corespondență: Str. Câmpia Libertății nr. 36, Sector 3, București – Tel:021324.71.94; Fax: 021.340.51.59

**GRUPA SINDICALĂ PS3**



*Către,*

**PRIMĂRIA SECTORULUI 3**

*Spre știință:*

**DIRECȚIEI ORGANIZARE RESURSE UMANE**

Subscrisul Sindicatul ”FORUM” din Administrația Publică, organizație sindicală constituită la nivelul instituțiilor publice de la nivelul Municipiului București, cu sediul în Str. Lucrețiu Pătrășcanu nr. 3-5, sector 3, CUI 1655461, cu adresa de corespondență în strada Câmpia Libertății nr. 36, sector 3, (sediul DGITL Sector 3), reprezentativ la nivelul Primăriei Sectorului 3,

Având în vedere grila de salarizare, pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3, cu modificările propuse prin amendamentul aprobat la Hotărârea Consiliului Local Sector 3 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3, dispuse în baza numărului de înregistrare 195723 din 30 august 2022,

Prin prezenta vă transmitem avizul favorabil al Sindicatului ”FORUM” din Administrația Publică, pe documentele transmise.

Cu considerație,

Președinte,  
**Pompiliu Ioan Wan Buzduga**

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI  
DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 3 - DIRECȚIA  
GENERALĂ DE POLIȚIE LOCALĂ, STABILITE CONFORM  
LEGII-CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA  
PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Nr. crt.	FUNȚII CONTRACTUALE	grad/ treaptă	gr-tia	Nivel studii	Legea-cadru nr.153/2017 salariul de bază
1	2	3	4	5	6
<b>I FUNCȚII CONTRACTUALE</b>					
<b>DE EXECUȚIE</b>					
1	<b>Guard</b>		0	M/G	3258
			1	M/G	3502
			2	M/G	3678
			3	M/G	3861
			4	M/G	3958
			5	M/G	4057

**\*NOTĂ:**

- În conformitate cu prevederile art.8 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor de GUARD din cadrul Direcției Generale de Poliție Locală.
- Personalul Direcției Generale de Poliție Locală beneficiază de normă de hrană, conform prevederilor O.G. Nr.26/1994, rep, a H.G.nr. 171/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art. 35<sup>1</sup>alin. (1) din Legea poliției locale nr. 155/2010, a Ord. nr.776/2015 pentru modificarea Ordinului MDRAP nr. 496/2015 privind contravaloarea alocației valorice a normei de hrană acordată personalului poliției locale și aprobate prin HCL S 3 nr.101/23.04.2015 privind acordarea normei de hrană personalului Direcției Generale de Poliție Locală, cu modificările și completările ulterioare.
- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim; Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
- Personalul scutit de impozit pe venit, conform art.60 pct.1-3 din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ**

PRIMAR,

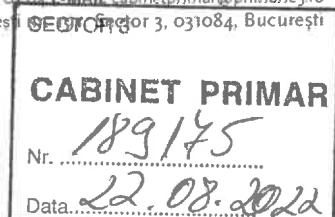
ROBERT SOREIN NEGOIȚĂ



CONTRASEMNAT PENTRU  
LEGALITATE  
SECRETAR GENERAL  
CORHANĂ EDUARD MARIAI  
Data

DIRECTOR EXECUTIV,  
EUGENIA DEMETER





**REFERAT DE APROBARE**

**a proiectului de hotărâre privind modificarea Anexei nr. 3 referitoare la salariile de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Poliție Locală, aprobată prin HCL S3 nr. 219/23.06.2022**

Prin adresa nr. 9021/21.04.2022 a Instituției Prefectului Municipiului București înregistrată la Primăria Sectorului 3 cu nr. 89377/27.04.2022 s-a comunicat numărul maxim de posturi pentru anul 2022.

Astfel, prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 218/23.06.2022 la Direcția Generală de Poliție Locală Sector 3, Biroul 1 din cadrul Serviciului Monitorizare Obiective și Unități de Învățământ cu o structură de 1 + 64 de posturi s-a reorganizat prin înființarea a 17 posturi de natură contractuală de guard.

Conform prevederilor OUG nr. 80/2022 privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în sectorul bugetar, în perioada cuprinsă între 01.07.2022 - 31.12.2022 este suspendată ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante.

În consincință, ținând cont de necesitatea asigurării obiectivelor cu personal suficient care să asigure paza și monitorizarea obiectivelor de interes public, a unităților de învățământ, a grădinițelor, a școlilor și liceelor de pe raza Sectorului 3, a unui număr de 93 de obiective, precum și motivarea financiară a personalului existent, dar insuficient, propun o majorare a salariilor cu 10% după cum urmează:

- Guard gradația 0 – 2.987 lei
- Guard gradația 1 – 3.211 lei
- Guard gradația 2 – 3.372 lei
- Guard gradația 3 – 3.540 lei
- Guard gradația 4 – 3.628 lei
- Guard gradația 5 – 3.719 lei

Nr. crt.	Suma salariilor de bază brute lunare înainte de majorare	Suma salariilor de bază brute lunare după majorare cu 10%	Creștere salarială în urma majorării cu 10%
1	389.836 lei	428.838 lei	39.002 lei

Având în vedere cele prezentate, precum și raportul de specialitate nr. 180098/09.08.2022 al Direcției Organizare Resurse Umane, am inițiat prezentul proiect de hotărâre pe care îl supun aprobării Consiliului Local al Sectorului 3.





**Nr. înregistrare: 180098 din 09.08.2022**

## RAPORT DE SPECIALITATE

**referitor la modificarea Anexei nr.3 a H.C.L.S.3 nr.219/23.06.2022 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3**

### Având în vedere:

- Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr.218/23.06.2022 privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 și aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare;
- Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr.219/23.06.2022 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3;
- prevederile art.552 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art.159 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- referatul Direcției Generale de Poliție Locală înregistrat cu nr.168360/26.07.2022 privind propunerea de modificare a salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale de guard (Anexa nr.3) din cadrul direcției;
- adresa Direcției Organizare Resurse Umane înregistrată cu nr.174591/03.08.2022 către Sindicatul “Forum din Administrația Publică Locală” privind comunicarea grilei de salarizare (Anexa nr.3) în vederea consultării;
- *Avizul Favorabil* al sindicatului reprezentativ din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 - Sindicatul “Forum din Administrația Publică Locală” - Grupa Sindicală PS3, înregistrat cu nr. 77b/04.08.2022;
- adresa Direcției Organizare Resurse Umane înregistrată cu nr.174806/03.08.2022 către Comisia Paritară din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 privind comunicarea grilei de salarizare (Anexa nr.3) în vederea consultării;
- *Avizul Favorabil* al Comisiei Paritare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 înregistrat cu nr.177001/05.08.2022/CP;
- prevederile art. 8 alin.(1) și art.11 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;



**“Art.8. - Criterii generale**

**(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceleiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:**

- a) cunoștințe și experiență;**
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;**
- c) judecata și impactul deciziilor;**
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;**
- e) dialog social și comunicare;**
- f) condiții de muncă;**
- g) incompatibilități și regimuri speciale.**

**Art.11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.**

**(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.**

**(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.**

**(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. „**

Se propune aprobarea modificării grilei de salarizare pentru funcțiile contractuale de guard (Anexa nr.3) din cadrul Direcției Generale de Poliție Locală prin prezentul proiect având în vedere următoarele:

- prevederile O.U.G. nr.80/2022 privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în sectorul bugetar, prin care se suspendă ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante în perioada cuprinsă între 01.07.2022 - 31.12.2022;
- necesitatea asigurării obiectivelor cu personal suficient care să asigure paza și monitorizarea obiectivelor de interes public, a unităților de învățământ, a grădinițelor, a școlilor și liceelor de pe raza Sectorului 3, a unui număr de 93 de obiective;
- motivarea financiară a personalului existent dar insuficient.

**Față de prevederile H.C.L.S.3 nr.219/23.06.2022 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3, modificările propuse sunt următoarele:**



➤ **Anexa nr.3:**

*- Salariile de bază aferente funcțiilor de pe anexă se vor majora cu un procent de 10%.*

- Guard gradația 0 – 2.987 lei
- Guard gradația 1 – 3.211 lei
- Guard gradația 2 – 3.372 lei
- Guard gradația 3 – 3.540 lei
- Guard gradația 4 – 3.628 lei
- Guard gradația 5 – 3.719 lei

Nr. crt.	Suma salariilor de bază brute lunare înainte de majorare	Suma salariilor de bază brute lunare după majorare cu 10%	Creștere salarială în urma majorării cu 10%
1	389.836 lei	428.838 lei	39.002 lei

Ca urmare a celor prezentate, propunem modificarea Anexei nr.3 din H.C.L.S.3 nr.219/23.06.2022 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3.

  
**Director Executiv,  
Eugenia Demeter**

**Întocmit,**  
  
Elena Mărculescu

**MUNICIPIUL BUCUREȘTI  
PRIMĂRIA SECTOR 3**

ANEXA la Raportul de specialitate nr. 13009/09.08.2022

**SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI  
DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 3 - DIRECȚIA  
GENERALĂ DE POLIȚIE LOCALĂ, STABILITE CONFORM  
LEGII-CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA  
PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE**

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE	grad/ treaptă	gr-tia	Nivel studii	Legea-cadru nr.153/2017
					salariul de bază
1	2	3	4	5	6
<b>I</b>	<b>FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE</b>				
1	<b>Guard</b>		0	M/G	2987
		1	M/G	3211	
		2	M/G	3372	
		3	M/G	3540	
		4	M/G	3628	
		5	M/G	3719	

**\*NOTĂ:**

- În conformitate cu prevederile art.8 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor de GUARD din cadrul Direcției Generale de Poliție Locală.
- Personalul Direcției Generale de Poliție Locală beneficiază de normă de hrană, conform prevederilor O.G. Nr.26/1994, rep, a H.G.nr. 171/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art. 35<sup>1</sup>alin. (1) din Legea poliției locale nr. 155/2010, a Ord. nr.776/2015 pentru modificarea Ordinului MDRAP nr. 496/2015 privind contravaloarea alocației valorice a normei de hrană acordată personalului poliției locale și aprobate prin HCL S 3 nr.101/23.04.2015 privind acordarea normei de hrană personalului Direcției Generale de Poliție Locală, cu modificările și completările ulterioare.
- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim; Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
- Personalul scutit de impozit pe venit, conform art.60 pct.1-3 din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

DIRECTOR EXECUTIV,  
EUGENIA DEMETER



**MUNICIPIUL BUCUREȘTI**  
**CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 3**  
**Comisia de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri**

**AVIZUL**

**referitor la proiectele de hotărâre privind modificarea Anexei nr.3 referitoare la salariile de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Poliție Locală, aprobată prin HCL S3 nr. 219/23.06.2022**

Comisia de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri, întrunită în ședința din data de 25.08.2022, în sistem de videoconferință, a analizat proiectul de hotărâre menționat mai sus și consideră că acesta A FOST / ~~NU A FOST~~ întocmit în conformitate cu prevederile legale.

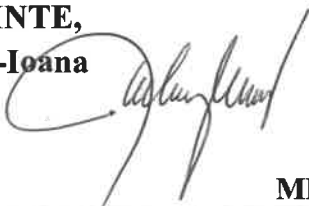
În conformitate cu prevederile art. 136 alin.(3) lit.b) și alin. (8) lit.c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, Comisia de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri, avizează proiectul de hotărâre menționat mai sus

**FAVORABIL**

Față de hotărârea comisiei s-au exprimat următoarele opinii:

.....  
Având în vedere organizarea ședinței în sistem de videoconferință, prezentul Aviz este semnat de Președintele și Secretarul Comisiei, la care se anexează modalitatea de vot a membrilor prezenți rezultată din sistemul electronic de vot al videoconferinței.

**PREȘEDINTE,**  
**Negoită Anda-Ioana**  
*Prezent – Pentru*



**SECRETAR,**  
**Păunică Adriana**  
*Prezent – Pentru*



**MEMBRI**

Văcaru Mihaela – Carmen	Prezent – Nu a votat
Costea Antoaneta - Nina	Prezent - pentru
Judele Ștefan - Lucian	Prezent - <i>Absent</i>
Maxim Ion	Prezent - pentru
Junghină Pavel	Prezent - pentru
Weinerich Andreea - Helena	Prezent - abținere
Voinea Inocențiu - Ioan	Prezent – <i>Absent</i>
Belu Sima Elena-Daniela	Prezent - pentru
Enăchescu Marian - Daniel	Prezent – <i>Absent</i>

**MUNICIPIUL BUCUREȘTI**  
**CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 3**  
**Comisia de validare, resurse umane, învățământ, sport și tineret,**  
**relații cu sindicatele, ONG-uri, societatea civilă,**

AVIZUL

**referitor la proiectul de hotărâre privind:** Proiect de hotărâre privind modificarea Anexei nr. 3 referitoare la salariile de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupationale "Administrație " utilizate în cadrul Direcției Generale de Poliție Locală, aprobată prin HCL S3 nr. 219/23.06.2022

Comisia de validare, resurse umane, învățământ, sport și tineret, relații cu sindicatele, ONG-uri, societatea civilă, întrunită în ședința din data de 26.08.2022 **în sistem de grup WhatsApp**, a analizat proiectul de hotărâre menționat mai sus și consideră că acesta A FOST întocmit în conformitate cu prevederile legale.

În conformitate cu prevederile art. 136 alin.(3) lit.b) și alin. (8) lit.c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, Comisia de validare, resurse umane, învățământ, sport și tineret, relații cu sindicatele, ONG-uri, societatea civilă, avizează proiectul de hotărâre menționat mai sus

FAVORABIL

Față de hotărârea comisiei s-au exprimat următoarele opinii:

Având în vedere organizarea ședinței în sistem de grup WhatsApp, prezentul Aviz este semnat de Președintele și Secretarul Comisiei, modalitatea de vot a membrilor prezenți fiind următoarea:

**PREȘEDINTE,**  
**Niță Marius-Vasile**  
**DA**

**SECRETAR,**  
**Cocoș Adrian-Marian**  
**DA** Adrian-Marian  
Cocos

Semnat digital de Adrian-Marian Cocos  
Data: 2022.08.26 13:41:35  
-03'00'

**MEMBRI**

Dașcălu Marin	<b>DA</b>
Nicu Lucian	<b>DA</b>
Pop Alina	-
Negoită Anda-Ioana	<b>DA</b>
Moldoveanu Cătălin – Florin	<b>DA</b>
Grozav Alexandru - Cristian	<b>DA</b>
Belu-Sima Elena-Daniela	<b>DA</b>
Enăchescu Marian - Daniel	<b>DA</b>
Stan Daniela	-



PRIMĂRIA  
SECTORULUI  
BUCUREȘTI

I ♥ S3  
I love sector 3

DIRECȚIA ORGANIZARE RESURSE UMANE



www.primarie3.ro

TELEFON (004 021) 318 03 23 - 28 FAX (004 021) 318 03 04 E-MAIL resurseumane@primarie3.ro  
Calea Dudești nr. 191, Sector 3, 031084, București

**Nr. înregistrare: 180100/09.08.2022**

**CĂTRE,**

**COMPARTIMENT CABINET PRIMAR**



**Prin prezenta, vă transmitem alăturat următoarele documente:**

- Raportul de specialitate al Direcției Organizare Resurse Umane înregistrat cu nr.180098/09.08.2022;
- Proiectul de hotărâre privind modificarea Anexei nr.3 a H.C.L.S.3 nr.219/23.06.2022 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3;

**Director Executiv,  
Eugenia Demeter**

**Întocmit,  
Elena Mărculescu**

Datele dumneavoastră personale sunt prelucrate de Primăria Sectorului 3 în conformitate cu Regulamentul Uniunii Europene 2016/679 în

scopul îndeplinirii atribuțiilor legale. Datele pot fi dezvăluite unor terți în baza unui temei legal justificat. Vă puteți exercita drepturile prevăzute în Regulamentul UE 2016/679, printr-o cerere scrisă, semnată și datată transmisă pe adresa Primăriei Sector 3.