



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 3

Calea Dudești nr. 191, Sector 3, București
www.primarie3.ro

H O T Ă R Ă R E

**privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale
din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”
din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3**

Consiliul Local al Sectorului 3 al Municipiului București,
*ales în condițiile stabilite de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației
publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și
pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali*
întrunit în ședință extraordinară convocată de îndată, azi 22.01.2024

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 9521/CP/11.01.2024 al Primarului Sectorului 3;
- Raportul de specialitate nr.12/4414/10.01.2024 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3;
- Raportul de specialitate nr. 8878/10.01.2024 al Direcției Organizare Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3;
- Adresa nr. 12/4407/10.01.2024 a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, înregistrată la Primăria Sectorului 3 cu nr. 8790/CP/10.01.2024;

În conformitate cu prevederile:

- Art. 417 și art. 552 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 8 alin. (1) și art. 11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Art.159 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. I din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

Luând în considerare:

- Avizul Comisiei de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri;

În temeiul prevederilor art. 139 alin.(1) și art. 166 alin. (4) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Începând cu data de 01.01.2024 se aprobă salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, conform **Anexei** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. (1) Drepturile salariale ale Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 se stabilesc prin Dispoziția Primarului Sectorului 3.

(2) Drepturile salariale ale personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 se stabilesc prin Dispoziția Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3.

Art.3 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri orice dispoziții contrare se abrogă.

Art.4. Directorul General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, prin compartimentul de specialitate, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
NEGOIȚA ANDA – IOANA**



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD-MARIAN**

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL D.G.A.S.P.C. SECTOR 3

STABILITE CONFORM LEGII CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA
PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE,
ÎNCEPÂND CU DATA DE 01.01.2024

Nr.crt	FUNCȚIA PUBLICĂ		Legea 153/2017			
	de conducere	de execuție	Grad/ Treapta	Gradație	Nivel studii	Salariu de bază brut - lei-
1	2	3	4	5	6	7
A	FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE					
1	Director general		II		S	19320
2	Director general adjunct		II		S	18900
3	Director executiv		II		S	15939
4	Șef serviciu		II		S	13766
5	Șef birou		II		S	13041
B	FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE					
1		Consilier/Consilier juridic/Consilier achizitii publice/Auditor	superior	0	S	8391
2				1		9021
3				2		9473
4				3		9947
5				4		10196
6				5		10451
7		Consilier/Consilier juridic/Consilier achizitii publice/Auditor	principal	0	S	7377
8				1		7931
9				2		8328
10				3		8745
11				4		8964
12				5		9189



[Handwritten signature]

13		Consilier/Consilier juridic/Consilier achizitii publice	asistent	0	S	6778
14				1		7287
15				2		7652
16				3		8035
17				4		8236
18				5		8442
19		Consilier/Consilier juridic/Consilier achizitii publice	debutant	0	S	6231
20				1		6699
21				2		7034
22				3		7386
23				4		7571
24				5		7761
25		Referent de specialitate	superior	0	SD	7377
26				1		7931
27				2		8328
28				3		8745
29				4		8964
30				5		9189
31		Referent de specialitate	principal	0	SD	6507
32				1		6996
33				2		7346
34				3		7714
35				4		7907
36				5		8105
37		Referent	superior	0	M	6231
38				1		6699
39				2		7034
40				3		7386
41				4		7571
42				5		7761
43		Referent	principal	0	M	5796
44				1		6231
45				2		6543
46				3		6871
47				4		7043



[Handwritten signature]

48				5		7220
49		Referent	asistent	0	M	5652
50				1		6076
51				2		6380
52				3		6699
53				4		6867
54				5		7039
55		Referent	debutant	0	M	5507
56				1		5921
57				2		6218
58				3		6529
59				4		6693
60				5		6861
C	PERSONAL CONTRACTUAL		LEGEA NR. 153/2017			
Nr.crt	de conducere	de execuție	Grad/Treapta	Gradație	Nivel studii	Salariu de bază brut - lei-
1	Sef serviciu					13766
1		Inspector de specialitate	IA	0	S	7082
2				1		7614
3				2		7995
4				3		8395
5				4		8605
6				5		8821
7		Inspector de specialitate	I	0	S	6507
8				1		6996
9				2		7346
10				3		7714
11				4		7907
12				5		8105
13		Inspector de specialitate	II	0	S	6231
14				1		6699
15				2		7034
16				3		7386
17				4		7571
18				5		7761



Becker

19		Inspector de specialitate	debutant	0	S	5796
20				1		6231
21				2		6543
22				3		6871
23				4		7043
24				5		7220
25		Referent	IA	0	M	5652
26				1		6076
27				2		6380
28				3		6699
29				4		6867
30				5		7039
31		Referent	I	0	M	5507
32				1		5921
33				2		6218
34				3		6529
35				4		6693
36				5		6861
37		Referent	II	0	M	5362
38				1		5765
39				2		6054
40				3		6357
41				4		6516
42				5		6679
43		Referent	debutant	0	M	5058
44				1		5438
45				2		5710
46				3		5996
47				4		6146
48				5		6300
49		Îngrijitor		0	M/G	4275
50				1		4596
51				2		4826
52				3		5068
53				4		5195
54				5		5325
55		Șofer	I	0	M/G	5507
56				1		5921
57				2		6218



Coluca

58				3		6529
59				4		6693
60				5		6861

În conformitate cu art. 8 alin. (1) din legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:

Directorul General
Director General Adjunct Direcția Economică
Director General Adjunct Protecția Socială
Director Executiv Direcția Resurse Umane
Director Executiv Direcția Juridică
Director Executiv Direcția de Protecție Socială
Director Executiv Direcția de Protecție a Drepturilor Copilului
Director Executiv Direcția Proiecte și Comunicare
Biroul Corp Control
Compartiment Audit
Biroul Managementul Calității Serviciilor Sociale
Serviciul Adopții
Serviciul Achiziții Publice și Urmărire Contracte
Serviciul Juridic si evidenta imobiliara
Serviciul Contencios
Serviciul Strategii, Proiecte si Relatii cu Societatea Civila
Serviciul Comunicare, Registratura si Relatii cu Publicul
Biroul Monitorizare, Analiza, Statistica
Serviciul Managementul Resurselor Umane
Biroul Res.Umane Asist.Maternali, As.Personali
Biroul Securitate, Sanatate in Munca si Situatii de Urgenta
Serviciul Finanțe Buget
Serviciul Contabilitate Salarizare
Serviciul Management Administrativ si IT
Centrul de Deservire
Serviciul Secretariat Comisii
Centrul de Consiliere si Resurse
Serviciul de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale
Serviciul de Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului
Serviciul Management de Caz
Serviciul Plasament Familial
Serviciul Evaluare Complexă
Serviciul de Asistență Maternală
Centrul de Sprijin pentru Prevenirea Abandonului
Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap
Serviciul Evidență și Plată Prestații Sociale
Serviciul Management de Caz pentru Persoane Adulte și Vârstnice
Serviciul Prevenire Marginalizare Socială
Centrul de Consiliere și Monitorizare Asistenți Personali



Ducan

Nota:

- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%
- Salariile de bază pentru funcția de șofer se aplică și funcției de șofer din cadrul centrelor

DIRECTOR GENERAL,
MIHAELA UNGUREANU



Director General Adjunct Economic,

Director Executiv Direcția Resurse Umane,

Carmen Olariu

Cerasela Antonescu

Sindicatul DGASPC Sector 3,

Lucian Risipitu

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ



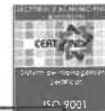
CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD MARIAN
Data _____



PRIMĂRIA
SECTORULUI 3
BUCUREȘTI

I ♥ S3
I love sector 3

CABINET PRIMAR



SECTOR 3

CABINET PRIMAR

Nr. 932/2024

Calea Dudaș nr. 191, Sector 3, 031084, București

Nr.

Data: 11.01.2024

www.primarie3.ro

TELEFON (004 021) 318 03 23 - 28 FAX (004 021) 318 03 04 E-MAIL cabinetprimar@primarie3.ro

Calea Dudaș nr. 191, Sector 3, 031084, București

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3

Având în vedere:

- faptul că Sectorul 3 este sectorul cu cea mai mare populație din Municipiul București având un număr de peste 556 de mii de locuitori;
- faptul că DGASPC Sector 3 deservește și acordă beneficii și servicii sociale pentru un număr de peste 76.595 de persoane din comunitatea Sectorului 3;
- faptul că modificările legislative intervenite în domeniul asistenței sociale în ultima perioadă, au generat noi atribuții în sarcina DGASPC Sector 3, care, cu aceleași resurse umane și uneori chiar mai puțini angajați decât cei prevăzuți în statele de funcții, gestionează toată cazuistica preluată;
- apariția fenomenului de migrare a personalului către alte instituții de nivel local și central, datorită nivelului salarial mai ridicat, precum și nivelului mai scăzut de activități și atribuții, ceea ce determină un mediu de lucru mai relaxat și un nivel de stres mai scăzut;
- lipsa de interes pentru ocuparea posturilor vacante, în special cele de debutant și asistent din cauza nivelului salarial neatractiv și a responsabilităților și incompatibilităților pe care le implică ocuparea unei funcții publice;
- necesitatea motivării din punct de vedere salarial a personalului pentru fidelizarea acestuia și pentru asigurarea, în continuare, a unor servicii de calitate pentru contribuabilii Sectorului 3;
- contextul economico-social, respectiv rata inflației, nivelul creșterii prețurilor (combustibil, energie electrică, gaze etc.) scăderea puterii de cumpărare;
- creșterea salariului minim pe economie de la 3.000 lei la 3.300 lei la data de 01.10.2023;
- prevederile art. I din OUG nr. 115/14.12.2023, potrivit cărora *”începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023”*

Luând în considerare cele prezentate și ținând seama de raportul detaliat de specialitate nr. 12/4414/10.01.2024 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, am inițiat prezentul proiect de hotărâre prin care propun majorarea cu 5% a salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul acestei instituții, proiect pe care îl supun aprobării Consiliului Local al Sectorului 3.



Datele dumneavoastră personale sunt prelucrate de Primăria Sectorului 3 în conformitate cu Regulamentul Uniunii Europene 2016/679 în scopul îndeplinirii atribuțiilor legale. Datele pot fi dezvăluite unor terți în baza unui temei legal justificat. Vă puteți exercita drepturile prevăzute în Regulamentul UE 2016/679, printr-o cerere scrisă, semnată și datată transmisă pe adresa Primăriei Sector 3.



RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 este instituție publică cu personalitate juridică care funcționează în subordinea Consiliului Local al Sectorului 3 București, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

În cadrul instituției își desfășoară activitatea două categorii de funcții:

- **funcții publice** - în structura aparatului propriu al instituției;
- **funcții de natură contractuală**- care se regăsesc atât în structura aparatului propriu, în departamente ale căror activități desfășurate nu presupun prerogative de putere publică, dar și în cadrul centrelor care funcționează în subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3.

Salarizarea personalului angajat în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 se realizează diferențiat, conform prevederilor Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, ținând cont de : categoria funcției, de nomenclatorul de funcții prevăzut în actul normativ precum și de locul de desfășurare a activității.

În conformitate cu prevederile art.11 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, "**Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților**".

Pentru funcțiile de natură contractuală din cadrul centrelor - servicii sociale, salarizarea se realizează conform grilelor prevăzute în Anexa II și Anexa VIII din actul normativ mai sus menționat.

Prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 224/18.05.2023, au fost stabilite cuantumulurile salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul DGASPC Sector 3 începând cu 01.05.2023, potrivit prevederilor art. 11 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Se propune aprobarea unor noi grile de salarizare pentru angajații DGASPC Sector 3, având în vedere următoarele:

- DGASPC Sector 3 deservește și acordă beneficii și servicii sociale pentru un număr de peste 76.595 de persoane din comunitatea Sectorului 3;



- Modificările legislative intervenite în domeniul asistenței sociale în ultima perioadă, au generat noi atribuții în sarcina DGASPC Sector 3, care cu aceleași resurse umane și uneori chiar mai puțini angajați decât cei prevăzuți în statele de funcții, gestionează toată cazuistica preluată;
- Nivelul salarial neatractiv în comparație cu salariile stabilite de alte Direcții Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului din București, a determinat o lipsă de interes pentru ocuparea posturilor vacante atât prin concurs cât și prin transfer, dar și accentuarea procesului de migrație către alte instituții de nivel local și central, unde nivelul salarial este mai mare iar complexitatea atribuțiilor mai redusă, ceea ce conferă angajaților un mediu de muncă mai relaxant;
- Adoptarea Ordonanței de urgență nr.115/2023 *privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene* conform căreia, începând cu data de 1 ianuarie 2024, personalul plătit din fonduri publice salarizat conform grilelor prevăzute în Anexa II și Anexa VIII din Legea cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare*, beneficiază de o majorare cu 5% a cuantumului brut al salariilor de bază de încadrare lunară față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023;
- Modificările legislative intervenite în ceea ce privește majorarea salariului minim brut pe economie începând cu 01.10.2023 conform prevederilor Hotărârii nr. 900/28.09.2023 *pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*;
- Salarizarea personalului este stabilită prin aprobarea unui quantum al salariului de bază aferent fiecărei funcții și nu prin stabilirea unui coeficient specific fiecărei funcții, fapt care ar fi conferit posibilitatea majorării salariilor odată cu majorarea salariului minim pe economie.

Ținând cont de cele mai sus prezentate, în conformitate cu prevederile art. 6. lit. f) ” *principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceleiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate*” și de prevederile art. 8 alin.(1) din Legea -cadru, potrivit căreia, ” *la stabilirea salariilor de bază vor fi avute în vedere următoarele criterii generale:*

- a) *cunoștințe și experiență;*
- b) *complexitate, creativitate și diversitate a activităților;*
- c) *judicata și impactul deciziilor;*
- d) *responsabilitate, coordonare și supervizare;*
- e) *dialog social și comunicare;*
- f) *condiții de muncă;*
- g) *incompatibilități și regimuri special cu consultarea sindicatului reprezentativ;*”

dar și în scopul, de a asigura o creștere salarială unitară pentru toate categoriile de personal din cadrul instituției, având în vedere majorarea cu 5% a cuantumului brut al salariilor de bază față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, acordată începând cu data de 1 ianuarie 2024, pentru personalul plătit din fonduri publice, salarizat conform grilelor prevăzute în Anexa II și Anexa VIII, din Legea cadru nr. 153/2017, apreciem oportună modificarea grilelor privind salariile de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” utilizate la nivelul DGASPC Sector 3, care se regăsesc în **Anexa 1** la proiectul de hotărâre, prin aplicarea unui procent de majorare de 5 % pentru fiecare funcție, cu respectarea prevederilor art. 8, art.10 alin. (1) și art. 11 alin. (4) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.



De majorarea cu 5% a salariilor de bază stabilite prin HCL Sector 3 nr. 224/18.05.2023, beneficiază un număr de 270, angajați ai DGASPC Sector 3, funcționari publici și personal contractual ale căror funcții se regăsesc în Anexa 1 la proiectul de hotărâre.

Nr. crt.	Suma salariilor de bază brute lunare actuale(stabilite în baza art. 11 din Legea cadru) -lei-	Suma salariilor de bază brute lunare după majorare (stabilite în baza art. 11 din Legea cadru) -lei-	Impact lunar / Creșterea salarială determinată de majorare -lei-
1.	2,506,287	2,631,710	125,423

Ca urmare a celor prezentate mai sus, propunem stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, începând cu 01.01.2024, cu mențiunea că majorările salariale propuse au un impact lunar de **125.423,00 lei**.

**DIRECTOR GENERAL,
MIHAELA UNGEREANU**



**Director General Adjunct Economic
Carmen Olariu**

**Director Executiv Direcția Resurse Umane
Cerasela Antonescu**

**Director Executiv Direcția Juridică
Vasile Dobranici**



Nr. înregistrare: 8878 din 10.01.2024

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 începând cu data de 01.01.2024

Având în vedere:

- adresa de înaintare a **Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3** nr.12/4407/10.01.2024 și înregistrată la sediul Primăriei Sectorului 3 cu nr.8790/10.01.2024,

- raportul de specialitate al **Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3** nr.12/4414/10.01.2024, la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul **Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3**,

- Avizul favorabil al Sindicatului Salariaților din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 înregistrat cu nr.12/3515/09.01.2024,

- prevederile Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată¹, cu modificările și completările ulterioare,

- prevederile O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

- prevederile Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

Art. 8. - Criterii generale

(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție /salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- j) incompatibilității și regimuri speciale.

Art. 10. - Salariile de bază și gradațiile



(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Față de cele menționate mai sus, considerăm că sunt îndeplinite condițiile necesare inițierii proiectului de hotărâre a Consiliului Local Sector 3 **privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 începând cu data de 01.01.2024.**

DIRECTOR EXECUTIV,

EUGENIA DEMETER

**DEMETER
EUGENIA**

Digitally signed by
DEMETER EUGENIA
Date: 2024.01.10 15:10:12
+02'00'



str. Parfumului, nr. 2-4
sector 3, București
www.dgaspc3.ro

telefon (004) 0372 126 100
fax (004) 0372 126 101
e-mail office@dgaspc3.ro

SECTOR 3
CABINET PRIMAR
Nr. 8790
Data 10.01.2024

DIRECȚIA GENERALĂ DE
ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI
PROTECȚIA COPILULUI
SECTOR 3
REGISTRATURA
INTRARE NR. 12/4407
IEȘIRE
DATA 10.01.2024

CATRE: PRIMĂRIA SECTORULUI 3

Domnului Primar, Robert Sorin Negoită

Stimate Domnule Primar,

În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență nr. 54/2019 privind Codul Administrativ, cu completările și modificările ulterioare, rugăm să ne sprijiniți în introducerea pe ordinea de zi a Consiliului Local Sector 3 a unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul DGASPC Sector 3 începând cu data de **01.01.2024**.

Prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 224/18.05.2023 au fost stabilite salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul DGASPC Sector 3, în temeiul prevederilor art.11 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, conform cărora "Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților".

Având în vedere prevederile art.I alin.(1) din Ordonanța de urgență nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, conform cărora, începând cu data de 1 ianuarie 2024 se majorează cu 5% cuantumul brut al salariilor de bază față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, pentru personalul plătit din fonduri publice, salarizat conform grilelor prevăzute în Anexa II și Anexa VIII din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, în scopul de a asigura o creștere salarială unitară pentru toate categoriile de personal din cadrul instituției, apreciem oportună modificarea grilelor privind salariile de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate la nivelul DGASPC Sector 3.

În acest sens, vă înaintăm proiectul de hotărâre la care facem referire mai sus și raportul de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3.

Vă mulțumim pentru sprijinul acordat,

**DIRECTOR GENERAL
MIHAELA UNGUREANU**



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 3
Comisia de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu
mediul de afaceri

AVIZUL

referitor la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3

Comisia de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri, întrunită în ședința din data de 19.01.2024, în sistem de videoconferință, a analizat proiectul de hotărâre menționat mai sus și consideră că acesta A FOST / ~~NU A FOST~~ întocmit în conformitate cu prevederile legale.

În conformitate cu prevederile art. 136 alin.(3) lit.b) și alin. (8) lit.c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, Comisia de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri, avizează proiectul de hotărâre menționat mai sus

FAVORABIL

Față de hotărârea comisiei s-au exprimat următoarele opinii:

Doamna Consilier Local, Belu-Sima Elena Daniela, consemnează faptul ca la acest proiect nu participa la vot.

Având în vedere organizarea ședinței în sistem de videoconferință, prezentul Aviz este semnat de Președintele și Secretarul Comisiei, la care se anexează modalitatea de vot a membrilor prezenți rezultată din sistemul electronic de vot al videoconferinței.

PREȘEDINTE,
Negoită Andra-Ioana
Prezent – Pentru



SECRETAR,
Păunică Adriana
Prezent – Pentru

PAUNICA
ADRIANA

Semnat digital de PAUNICA
ADRIANA
Data: 2024.01.20 12:07:50
+02'00'

MEMBRI

Văcaru Mihaela - Carmen	Prezent - impotriva
Costea Antoaneta - Nina	Prezent - impotriva
Judele Ștefan - Lucian	Absent
Maxim Ion	Prezent - pentru
Junghină Pavel	Prezent - pentru
Weinerich Andreea - Helena	Prezent - abținere
Voinea Inocențiu - Ioan	Prezent - pentru
Belu Sima Elena - Daniela	Prezent - nu a votat
Enăchescu Marian - Daniel	Prezent - pentru (vot exprimat pe whatsapp)