



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 3

Calea Dudești nr. 191, Sector 3, București
www.primarie3.ro

H O T Ă R Ă R E

**privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice
din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”
din cadrul Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 3**

Consiliul Local al Sectorului 3 al Municipiului București,
*ales în condițiile stabilite de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației
publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și
pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali*
întrunit în ședință extraordinară convocată de îndată, azi 22.01.2024

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 7176/CP/09.01.2024 al Primarului Sectorului 3;
- Raportul de specialitate nr. 1456/04.01.2024 al Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 3;
- Raportul de specialitate nr.5864/08.01.2024 al Direcției Organizare Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3;
- Adresa nr. 1464/04.01.2024 a Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 3, înregistrată cu nr. 5191 /PS3/08.01.2024.

În conformitate cu prevederile:

- Art. 417 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 159 din Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 8 alin.(1) și art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. I din OUG nr.115/14.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

Luând în considerare:

- Avizul Comisiei de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) și art. 166 alin. (4) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Începând cu data de 01.01.2024 se aprobă salariile de bază aferente funcțiilor publice din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 3, conform **Anexei** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri orice dispoziții contrare se abrogă.

Art.3. Directorul General al Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 3, prin compartimentul de specialitate, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
NEGOIȚĂ ANDA - IOANA**



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD-MARIAN**

SECTORUL 3 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
ANEXA LA HCLS3 NR. 9/22.01.2025

SALARILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE DIN CADRUL
DIRECȚIEI GENERALE IMPOZITE ȘI TAXE LOCALE SECTOR 3
STABILITE CONFORM LEGII NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA
PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚIA PUBLICĂ		grad	gradația	Nivel studii	Legea-cadru nr. 153/2017 salariul de bază
	de conducere	de execuție				
1	2	3	4	5	6	7
I	FUNCȚII PUBLICE					
A	DE CONDUCERE					
1	Director general		II		S.S.	19260
2	Director general adjunct		II		S.S.	18913
3	Șef serviciu		II		S.S.	17535
B	DE EXECUȚIE					
1		Inspector/ Consilier juridic Consilier achiziții publice	superior	0	S.S.	10647
				1		11446
				2		12018
				3		12619
				4		12934
				5		13257
		Inspector/ Consilier juridic Consilier achiziții publice	principal	0	S.S.	9671
				1		10396
				2		10916
				3		11462
				4		11749
				5		12042
		Inspector/ Consilier juridic Consilier achiziții publice	asistent	0	S.S.	8701
				1		9354
				2		9822
				3		10313
				4		10571
				5		10836
		Inspector/	debutant		S.S.	5733



[Handwritten signature]

		Consilier juridic		1		6163
		Consilier achiziții publice		2		6472
				3		6795
				4		6964
				5		7139
2		Referent	superior	0	S.M.	7892
				1		8484
				2		8907
				3		9354
				4		9587
				5		9828
		Referent	principal	0	S.M.	6663
				1		7163
				2		7521
				3		7897
				4		8094
				5		8296
		Referent	asistent	0	S.M.	6348
				1		6824
				2		7165
				3		7523
				4		7712
				5		7904
		Referent	debutant	0	S.M.	5324
				1		5723
				2		6009
				3		6310
				4		6467
				5		6629

NOTA:

- * Salariile în plată sunt stabilite în concordanță cu prev. art. 11, alin. 4 și ANEXA IX, litera C din Legea cadru nr.153/2017;
- 1 Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim ;
- 2 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o mărire a salariului de bază cu 10% ;
- 3 Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul;
- 4 Personalul scutit de impozit pe venit, conf. art 60 punctul 1-3 din Legea nr.227/2015 privind Codul Fiscal beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă conf. prevederilor art. 22 din Legea nr. 153/2017 și a H.G. nr. 751/2018.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

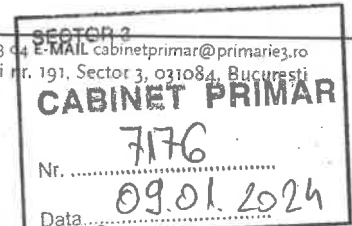


DIRECTOR GENERAL
ILIE PETRE IULIAN



CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD MARIAN
Data _____

[Handwritten signature]



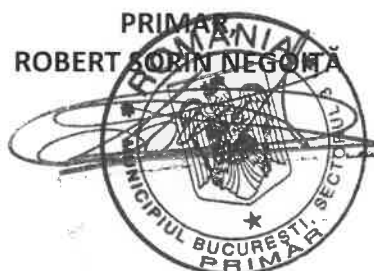
REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 3

Având în vedere:

- faptul că Sectorul 3 este sectorul cu cea mai mare populație din Municipiul București având un număr de peste 556 de mii de locuitori;
- apariția fenomenului de migrare a personalului către alte direcții de impozite și taxe locale sau către administrația centrală – ANAF, VAMĂ, datorită nivelului salarial mai ridicat, precum și nivelului mai scăzut de activități și atribuții, ceea ce determină un mediu de lucru mai relaxat și un nivel de stres mai scăzut;
- lipsa de interes pentru ocuparea posturilor vacante, în special cele de debutant și asistent din cauza nivelului salarial neatractiv și a responsabilităților și incompatibilităților pe care le implică ocuparea unei funcții publice;
- faptul că numărul de salariați este inferior celor din cadrul altor direcții generale de impozite și taxe locale;
- necesitatea motivării din punct de vedere salarial a personalului pentru fidelizarea acestuia și pentru asigurarea în continuare a unor servicii de calitate pentru contribuabilii Sectorului 3;
- contextul economico-social, respectiv rata inflației, nivelul creșterii prețurilor (combustibil, energie electrică, gaze etc.) scăderea puterii de cumpărare;
- creșterea salariului minim pe economie de la 3.000 lei la 3.300 lei la data de 01.10.2023;
- prevederile art. I din OUG nr. 115/14.12.2023, potrivit cărora *”începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023”*

Luând în considerare raportul de specialitate nr.1456/04.01.2024 al Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 3, am inițiat prezentul proiect de hotărâre prin care propun majorarea cu 5% a salariilor de bază aferente funcțiilor publice din cadrul acestei instituții, proiect pe care îl supun aprobării Consiliului Local al Sectorului 3.





Sediul central, Str. Sfânta Vineri nr.32,
sector 3, București
www.ditl3.ro
telefon (004 021) 327 51 45
fax (004 021) 327 51 46
e-mail relatii@ditl3.ro

Nr. de înregistrare: 1456/04.01.2023

RAPORT DE SPECIALITATE
la proiectul de hotărâre
privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice
din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul
Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 3

Având în vedere:

- Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 394/30.07.2019 privind reorganizarea Direcției Impozite și Taxe Locale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3, în Direcția Generală Impozite și Taxe Locale Sector 3, instituție publică de interes local cu personalitate juridică, modificată și completată prin HCLS 3 nr. 150/24.06.2021;
- H.C.L.S.3 nr. 124/20.04.2023 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 3;
- Ordonanța de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- Adresa nr. 1230/04.01.2024 a Serviciului Fluxuri de Documente, Strategii de Dezvoltare a Calității și Resurse Umane către Sindicatul Forum din Administrația Publică Locală, privind comunicarea grilei de salarizare în vederea consultării;
- Avizul favorabil al Sindicatului Forum din Administrația Publică Locală.

În conformitate cu prevederile:

- Art. 129 alin. (3) lit. c) și art. 417 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
 - Art. 159 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - art. 8 alin. (1) și art. 11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- „ Art. 8. - Criterii generale
- (1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:
- a) cunoștințe și experiență;
 - b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
 - c) judecata și impactul deciziilor;
 - d) responsabilitate, coordonare și supervizare;



Sediul central. Str. Sfânta Vineri nr.32,
sector 3, București
www.ditl3.ro
telefon (004 021) 327 51 45
fax (004 021) 327 51 46
e-mail relatii@ditl3.ro

- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.”

„Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Prin prezentul proiect, Direcția Generală Impozite și Taxe Locale Sector 3 propune aprobarea majorării cu 5% a grilei de salarizare pentru angajații instituției.

De la momentul anterior stabilirii salariilor de bază aferente funcțiilor publice din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 3, respectiv, 24.04.2023 prin H.C.L.S. 3 nr. 124/20.04.2023 și până în prezent trebuie avute în vedere următoarele aspecte care conduc la necesitatea unei creșteri salariale:

- Sectorul 3 este sectorul cu cea mai mare populație din Municipiul București având un număr de 556261 locuitori potrivit adresei nr. 3463396/ 09.03.2023 a Direcției Generale Pentru Evidența Persoanelor și cel mai mic număr de angajați la nivelul Direcțiilor Generale Impozite și Taxe Locale;
- apariția fenomenului de migrare a personalului către alte direcții de impozite și taxe locale sau către administrația centrală – ANAF, VAMĂ datorită nivelului salarial mai ridicat, precum și nivelului mai scăzut de activități și atribuții, ceea ce determină un mediu de lucru mai relaxat și un nivel de stres mai scăzut;



Sediul central. Str. Sfanta Vineri nr.32,
sector 3, București
www.ditl3.ro
telefon(004 021) 327 51 45
fax(004 021) 327 51 46
e-mail relatii@ditl3.ro

- lipsa de interes pentru ocuparea posturilor vacante, în special cele de debutant și asistent din cauza nivelului salarial neatractiv și a responsabilităților și incompatibilităților pe care le implică ocuparea unei funcții publice;
- necesitatea motivării din punct de vedere salarial a personalului pentru fidelizarea acestuia și pentru asigurarea în continuare a unor servicii de calitate pentru contribuabilii sectorului 3;
- contextul economico social, respectiv rata inflației, nivelul creșterii prețurilor (combustibil, energie electrică, gaze etc.) scăderea puterii de cumpărare;
- creșterea salariului minim pe economie de la 3000 lei la 3300 lei la 01.10.2023.

Ca urmare a reorganizării Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 3, potrivit Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, din totalul de 122 posturi au fost reduse 10 posturi, din care 8 posturi vacante și 2 posturi ocupate, rezultând un total de 112 posturi.

În urma reorganizării rezultă un impact bugetar negativ de 111.355 lei ca urmare a reducerii numărului de posturi, iar ca urmare a majorării salariale cu 5% rezultă un impact pozitiv de 67.906 lei/lună.

Față de cele arătate mai sus, considerăm îndreptățită solicitarea de aprobare de către Consiliul Local Sector 3 a grilei privind salariile de bază aferente funcțiilor publice din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 3.

**Director General,
Ilie Petre Iulian**





Nr. înregistrare: 5864 din 08.01.2024

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 3 începând cu data de 01.01.2024

Având în vedere:

- adresa de înaintare a Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 3 nr.1464/04.01.2024 și înregistrată la sediul Primăriei Sectorului 3 cu nr.5191/08.01.2024,
- raportul de specialitate al Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 3 nr.1456/04.01.2024, la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 3,
- Avizul favorabil al Sindicatului FORUM din Administrația Publică,
- prevederile Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată¹, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

Art. 8. - Criterii generale

(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție /salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- j) incompatibilității și regimuri speciale.

Art. 10. - Salariile de bază și gradațiile

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:



- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Față de cele menționate mai sus, considerăm că sunt îndeplinite condițiile necesare inițierii proiectului de hotărâre a Consiliului Local Sector 3 **privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 3 începând cu data de 01.01.2024.**

DIRECTOR EXECUTIV,

EUGENIA DEMETER

**DEMETER
EUGENIA**

Digitally signed by
DEMETER EUGENIA
Date: 2024.01.08 15:12:50
+02'00'



SECTORUL
BUCUREȘTI

3

DIRECTIA GENERALA IMPOZITE SI TAXE LOCALE



www.ditf3.ro

Adresa de corespondenta: Str. Campia Libertatii Nr.36, Sector 3 030373, Bucuresti

Sediul central. Str. Sfanta Vineri nr.32,
sector 3, București
www.ditf3.ro
telefon(004 021) 327 51 45
fax(004 021) 327 51 46
e-mail relatii@ditf3.ro

CĂTRE,

CABINET PRIMAR



Nr. înregistrare: 1464/04.01.2024

SECTOR 3
CABINET PRIMAR
Nr. 5191
Data 08.01.2024

În vederea supunerii spre aprobarea Consiliului Local Sector 3, vă transmitem propunerea de inițiere, de către Primarul Sectorului 3, a proiectului de "Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” pentru personalul din cadrul Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 3”.

Anexat, vă transmitem următoarele documente:

- Raportul de specialitate al Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 3 înregistrat cu nr. 1456/04.01.2024;
- Proiectul referatului de aprobare;
- Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 3”;
- Anexa privind salariile de bază pentru funcțiile publice din cadrul Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 3, stabilite conform Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu consultarea sindicatului reprezentativ, conform Anexei.

DIRECTOR GENERAL
ILIE PETRE IULIAN



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 3
Comisia de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu
mediul de afaceri

AVIZUL

referitor la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 3

Comisia de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri, întrunită în ședința din data de 19.01.2024, în sistem de videoconferință, a analizat proiectul de hotărâre menționat mai sus și consideră că acesta A FOST / ~~NU A FOST~~ întocmit în conformitate cu prevederile legale.

În conformitate cu prevederile art. 136 alin.(3) lit.b) și alin. (8) lit.c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, Comisia de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri, avizează proiectul de hotărâre menționat mai sus

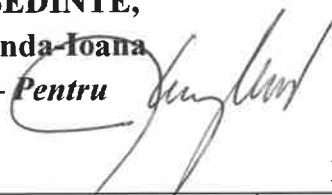
FAVORABIL

Față de hotărârea comisiei s-au exprimat următoarele opinii:

.....

Având în vedere organizarea ședinței în sistem de videoconferință, prezentul Aviz este semnat de Președintele și Secretarul Comisiei, la care se anexează modalitatea de vot a membrilor prezenți rezultată din sistemul electronic de vot al videoconferinței.

PREȘEDINTE,
Negoită Andra-Ioana
Prezent – Pentru



SECRETAR,
Păunică Adriana
Prezent – Pentru

Semnat digital de PAUNICA
ADRIANA
PAUNICA ADRIANA
Data: 2024.01.20 12:13:56 -02'00'

MEMBRI

Văcaru Mihaela - Carmen	Prezent - impotriva
Costea Antoaneta - Nina	Prezent - impotriva
Judele Ștefan - Lucian	Absent
Maxim Ion	Prezent - pentru
Junghină Pavel	Prezent - pentru
Weinerich Andreea - Helena	Prezent - abținere
Voinea Inocențiu - Ioan	Prezent - pentru
Belu Sima Elena - Daniela	Prezent - nu a votat
Enăchescu Marian - Daniel	Prezent - pentru (vot exprimat pe whatsapp)