



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 3

Calea Dudești nr. 191, Sector 3, București
www.primarie3.ro

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3

Consiliul Local al Sectorului 3 al Municipiului București,
ales în condițiile stabilite de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali
întrunit în ședință ordinară, azi 18.05.2023

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 117433/CP/05.05.2023 al Primarului Sectorului 3;
- Raportul de specialitate nr. 12/75963/05.05.2023 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3;
- Raportul de specialitate nr. 117375/05.05.2023 al Direcției Organizare Resurse Umane;
- Avizul Sindicatului salariaților din DGASPC Sector 3;
- Adresa nr. 12/75723/05.05.2023 a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, înregistrat cu nr. 117375/CP/05.05.2023;

În conformitate cu prevederile:

- HCL S3 nr. 383/15.09.2022 privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 și aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare.
- HCL S3 nr. 490/25.10.2022 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3;
- Art. 417 și art. 552 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 8 alin. (1) și art. 11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Art.159 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare:

- Avizul Comisiei de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) și art. 166 alin. (4) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Începând cu data de 01.05.2023 se aprobă salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 conform **Anexei**, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. (1) Drepturile salariale ale Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 se stabilesc prin Dispoziția Primarului Sectorului 3.

(2) Drepturile salariale ale personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 se stabilesc prin Dispoziția Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3.

Art.3. Orice prevedere contrară prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea.

Art.4. Primarul Sectorului 3, prin Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
MOLDOVEANU CĂTĂLIN FLORIN**



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD-MARIAN**

**NR. 224
DIN 18.05.2023**

CONSILIUL LOCAL SECTOR 3

ANEXA 1 la H.C.L.S 3 NR. 224/18.05.2023

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 3

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL D.G.A.S.P.C. SECTOR 3

STABILITE CONFORM LEGII CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA
PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE,
ÎNCEPÂND CU DATA DE 01.05.2023

Nr.crt	FUNCȚIA PUBLICĂ		Legea 153/2017			
	de conducere	de execuție	Grad/ Treapta	Gradație	Nivel studii	Salariu de bază brut - lei-
1	2	3	4	5	6	7
A	FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE					
1	Director general		II		S	18400
2	Director general adjunct		II		S	18000
3	Director executiv		II		S	15180
4	Șef serviciu		II		S	13110
5	Șef birou		II		S	12420
B	FUNCȚII PUBLICE DE EXECUTIE					
1		Consilier/Consilier juridic/Consilier achizitii publice/Auditor	superior	0	S	7991
2				1		8591
3				2		9021
4				3		9473
5				4		9710
6				5		9953
7		Consilier/Consilier juridic/Consilier achizitii publice/Auditor	principal	0	S	7025
8				1		7552
9				2		7930
10				3		8327
11				4		8536
12				5		8750



[Handwritten signature]

13		Consilier/Consilier juridic/Consilier achizitii publice	asistent	0	S	6455
14				1		6940
15				2		7287
16				3		7652
17				4		7844
18				5		8041
19		Consilier/Consilier juridic/Consilier achizitii publice	debutant	0	S	5934
20				1		6380
21				2		6699
22				3		7034
23				4		7210
24				5		7391
25		Referent de specialitate	superior	0	SD	7025
26				1		7552
27				2		7930
28				3		8327
29				4		8536
30				5		8750
31		Referent de specialitate	principal	0	SD	6197
32				1		6662
33				2		6996
34				3		7346
35				4		7530
36				5		7719
37		Referent	superior	0	M	5934
38				1		6380
39				2		6699
40				3		7034
41				4		7210
42				5		7391
43		Referent	principal	0	M	5520
44				1		5934
45				2		6231



Handwritten signature

46				3		6543
47				4		6707
48				5		6875
49		Referent	asistent	0	M	5382
50				1		5786
51				2		6076
52				3		6380
53				4		6540
54				5		6704
55		Referent	debutant	0	M	5244
56				1		5638
57				2		5920
58				3		6216
59				4		6372
60				5		6532
C	PERSONAL CONTRACTUAL		LEGEA NR. 153/2017			
Nr.crt	de conducere	de execuție	Grad/ Treapta	Gradație	Nivel studii	Salariu de bază brut - lei-
1	Sef serviciu					13110
1	Sef birou					12420
1		Inspector de specialitate	IA	0	S	6744
2				1		7250
3				2		7613
4				3		7994
5				4		8194
6				5		8399
7		Inspector de specialitate	I	0	S	6197
8				1		6662
9				2		6996
10				3		7346
11				4		7530
12				5		7719



[Handwritten signature]

13		Inspector de specialitate	II	0	S	5934
14				1		6380
15				2		6699
16				3		7034
17				4		7210
18				5		7391
19		Inspector de specialitate	debutant	0	S	5520
20				1		5934
21				2		6231
22				3		6543
23				4		6707
24				5		6875
25		Referent	IA	0	M	5382
26				1		5786
27				2		6076
28				3		6380
29				4		6540
30				5		6704
31		Referent	I	0	M	5244
32				1		5638
33				2		5920
34				3		6216
35				4		6372
36				5		6532
37		Referent	II	0	M	5106
38				1		5489
39				2		5764
40				3		6053
41				4		6205
42				5		6361
43		Referent	debutant	0	M	4817
44				1		5179
45				2		5438
46				3		5710
47				4		5853
48				5		6000

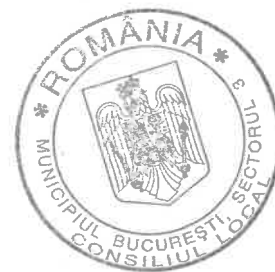


C. Dubu

49		Îngrijitor		0	M/G	4071
50				1		4377
51				2		4596
52				3		4826
53				4		4947
54				5		5071
55		Șofer	I	0	M/G	5244
56				1		5638
57				2		5920
58				3		6216
59				4		6372
60				5		6532

În conformitate cu art. 8 alin. (1) din legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:

Directorul General
 Director General Adjunct Direcția Economică
 Director General Adjunct Protecția Socială
 Director Executiv Direcția Resurse Umane
 Director Executiv Direcția Juridică
 Director Executiv Direcția de Protecție Socială
 Director Executiv Direcția de Protecție a Drepturilor Copilului
 Director Executiv Direcția Proiecte și Comunicare
 Biroul Corp Control
 Compartiment Audit
 Biroul Managementul Calității Serviciilor Sociale
 Serviciul Adopții
 Serviciul Achiziții Publice și Urmărire Contracte
 Serviciul Juridic și evidența imobiliară
 Serviciul Contencios
 Serviciul Strategii, Proiecte și Relații cu Societatea Civilă
 Serviciul Comunicare, Registratura și Relații cu Publicul
 Biroul Monitorizare, Analiza, Statistica
 Serviciul Managementul Resurselor Umane
 Biroul Res.Umane Asist.Maternali, As.Personali
 Biroul Securitate, Sanatate în Munca și Situații de Urgență
 Serviciul Finanțe Buget
 Serviciul Contabilitate Salarizare
 Serviciul Management Administrativ și IT
 Centrul de Deservire
 Serviciul Secretariat Comisii
 Centrul de Consiliere și Resurse
 Serviciul de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale



Ausere

Serviciul de Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului

Serviciul Management de Caz

Serviciul Plasament Familial

Serviciul Evaluare Complexă

Serviciul de Asistență Maternală

Centrul de Sprijin pentru Prevenirea Abandonului

Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap

Serviciul Evidență și Plată Prestații Sociale

Serviciul Management de Caz pentru Persoane Adulte și Vârstnice

Serviciul Prevenire Marginalizare Socială

Centrul de Consiliere și Monitorizare Asistenți Personali

Nota:

- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%
- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul
- Personalul scutit de impozit pe venit, conform prevederilor art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare de 3,5% față de salariile de baza din prezenta grila.
- Salariile de bază pentru funcția de șofer se aplică și funcției de șofer din cadrul centrelor

DIRECTOR GENERAL,
MIHAELA UNGUREANU



Director General Adjunct Economic,

Carmen Olariu

Director Executiv Direcția Resurse Umane,

Cerasela Antonescu

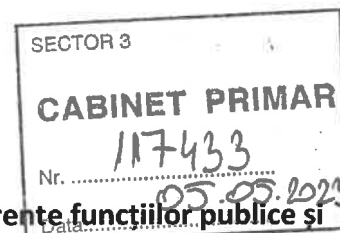
Sindicatul DGASPC Sector 3,

Florian Brandoi

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ



CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANA EDUARD MARIAN
Data _____



REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 este instituție publică cu personalitate juridică care funcționează în subordinea Consiliului Local al Sectorului 3 București, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

În cadrul instituției își desfășoară activitatea două categorii de funcții:

- **funcții publice** - în structura aparatului propriu al instituției;
- **funcții de natură contractuală**- care se regăsesc atât în structura aparatului propriu, în departamente ale căror activități desfășurate nu presupun prerogative de putere publică, dar și în cadrul centrelor care funcționează în subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3.

Salarizarea personalului angajat în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 se realizează diferențiat, conform prevederilor Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, ținând cont de categoria funcției, de nomenclatorul de funcții prevăzut în actul normativ și de locul de desfășurare a activității.

În conformitate cu prevederile art. 11 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, "**Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților**".

Aprobarea unor noi grile de salarizare pentru angajații DGASPC Sector 3, este justificată de următoarele:

- DGASPC Sector 3 deservește și acordă beneficii și servicii sociale pentru un număr de peste 76.595 de persoane din comunitatea Sectorului 3.

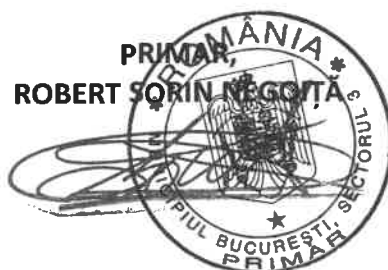


- Modificările legislative intervenite în ultima perioadă, au generat noi atribuții în sarcina DGASPC Sector 3, care cu aceleași resurse umane și uneori chiar mai puțini angajați decât cei prevăzuți în statele de funcții, gestionează toată cazuistica preluată.
- Evenimentele neprevăzute din ultimul an precum conflictul armat din Ucraina, au determinat creșterea responsabilităților la locul de muncă și a activităților desfășurate de anumite funcții, identificarea de soluții și resurse umane care să asigure preluarea de noi atribuții, modificarea timpului de lucru în scopul de a asigura furnizarea de servicii în condiții optime, iar personalul DGASPC Sector 3 a gestionat și gestionează și aceste cazuri dând dovadă de implicare și responsabilitate .
- Contextul economico-social, respectiv rata anuală a inflației, care în luna februarie 2023 este 15,5%, după cum rezultă din datele comunicate de Institutul Național de Statistică.
- Nivelul salarial neatractiv în comparație cu salariile stabilite de alte Direcții Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului din București, a determinat o lipsă de interes pentru ocuparea posturilor vacante atat prin concurs cat și prin transfer, dar și accentuarea procesului de migrație către alte instituții de nivel local și central, unde nivelul salarial este mai mare iar complexitatea atribuțiilor mai redusă, ceea ce conferă angajaților un mediu de muncă mai relaxant.
- Salarizarea personalului este stabilită prin aprobarea unui quantum al salariului de bază aferent fiecărei funcții și nu prin stabilirea unui coeficient specific fiecărei funcții, fapt care ar fi conferit posibilitatea majorării anuale a salariilor, odată cu majorarea salariului minim pe economie.

Modificarea grilelor privind salariile de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate la nivelul DGASPC Sector 3, se va face prin aplicarea unui procent de majorare de 15 % pentru fiecare funcție, cu excepția funcției de Director General pentru care se aplică o majorare de 10,6 % și a funcției de Director General Adjunct pentru care se aplică o majorare de 13,6 % .

De majorarea cu 15% a salariilor de bază stabilite prin HCL Sector 3 nr.490/25.10.2022, beneficiază un număr de 280 angajați ai DGASPC Sector 3, funcționari publici și personal contractual, iar majorările salariale propuse se încadrează în quantumul sumelor aprobate pentru plata drepturilor salariale în bugetul instituției pentru anul 2023, având un impact lunar de 396.433 lei.

Având în vedere cele prezentate, precum și raportul de specialitate nr. 12/75963/05.05.02023 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, supun aprobării Consiliului Local Sector 3 prezentul proiect de hotărâre.





str. Parfămului, nr. 2-4
sector 3, București
www.dgaspc3.ro

telefon (004) 0372 126 100
fax (004) 0372 126 101
e-mail office@dgaspc3.ro

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 3	
REGISTRATURĂ (2)	
INTRARE	NR. 12/75963
IEȘIRE	
DATA	05.05.2023

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 este instituție publică cu personalitate juridică care funcționează în subordinea Consiliului Local al Sectorului 3 București, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

În cadrul instituției își desfășoară activitatea două categorii de funcții:

- **funcții publice** - în structura aparatului propriu al instituției;
- **funcții de natură contractuală**- care se regăsesc atât în structura aparatului propriu, în departamente ale căror activități desfășurate nu presupun prerogative de putere publică, dar și în cadrul centrelor care funcționează în subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3.

Salarizarea personalului angajat în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 se realizează diferențiat, conform prevederilor Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, ținând cont de : categoria funcției, de nomenclatorul de funcții prevăzut în actul normativ și de locul de desfășurare a activității.

În conformitate cu prevederile art.11 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, "**Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților**".

Pentru funcțiile de natură contractuală din cadrul centrelor - servicii sociale, salarizarea se realizează conform grilelor prevăzute în Anexa II și Anexa VIII din actul normativ mai sus menționat.

Prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 490/25.10.2022, au fost stabilite cuantumulurile salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul DGASPC Sector 3 începând cu 01.10.2022, potrivit prevederilor art. 11 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Se propune aprobarea unor noi grile de salarizare pentru angajații DGASPC Sector 3, având în vedere următoarele:

- DGASPC Sector 3 deservește și acordă beneficii și servicii sociale pentru un număr de peste 76.595 de persoane din comunitatea Sectorului 3.



- Modificările legislative intervenite în ultima perioadă, au generat noi atribuții în sarcina DGASPC Sector 3, care cu aceleași resurse umane și uneori chiar mai puțini angajați decât cei prevăzuți în statele de funcții, gestionează toată cazuistica preluată.
- Evenimentele neprevăzute din ultimul an precum conflictul armat din Ucraina, au determinat creșterea responsabilităților la locul de muncă și a activităților desfășurate de anumite funcții, identificarea de soluții și resurse umane care să asigure preluarea de noi atribuții, modificarea timpului de lucru în scopul de a asigura furnizarea de servicii în condiții optime, iar personalul DGASPC Sector 3 a gestionat și gestionează și aceste cazuri dând dovadă de implicare și responsabilitate .
- Contextul economico-social, respectiv rata anuală a inflației, care în luna februarie 2023 este 15,5%, după cum rezultă din datele comunicate de Institutul Național de Statistică.
- Nivelul salarial neatractiv în comparație cu salariile stabilite de alte Direcții Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului din București, a determinat o lipsă de interes pentru ocuparea posturilor vacante atat prin concurs cat și prin transfer, dar și accentuarea procesului de migrație către alte instituții de nivel local și central, unde nivelul salarial este mai mare iar complexitatea atribuțiilor mai redusă, ceea ce conferă angajaților un mediu de muncă mai relaxant.
- Salarizarea personalului este stabilită prin aprobarea unui quantum al salariului de bază aferent fiecărei funcții și nu prin stabilirea unui coeficient specific fiecărei funcții, fapt care ar fi conferit posibilitatea majorării anuale a salariilor, odată cu majorarea salariului minim pe economie.

Ținând cont de cele mai sus prezentate, în conformitate cu prevederile art. 6. lit. f) ” *principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiasi domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate*” și de prevederile art. 8 alin.(1) din Legea -cadru, potrivit căroră, ” *la stabilirea salariilor de bază vor fi avute în vedere următoarele criterii generale:*

- a) *cunoștințe și experiență;*
- b) *complexitate, creativitate și diversitate a activităților;*
- c) *judecata și impactul deciziilor;*
- d) *responsabilitate, coordonare și supervizare;*
- e) *dialog social și comunicare;*
- f) *condiții de muncă;*
- g) *incompatibilități și regimuri special cu consultarea sindicatului reprezentativ;*”

apreciem oportună modificarea grilelor privind salariile de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” utilizate la nivelul DGASPC Sector 3, care se regăsesc în **Anexa 1** la proiectul de hotărâre, prin aplicarea unui procent de majorare de 15 % pentru fiecare funcție, cu excepția funcției de Director General pentru care se aplică o majorare de 10,6 % și a funcției de Director General Adjunct pentru care se aplică o majorare de 13,6 % , în scopul respectării prevederilor art. 8, art.10 alin. (1) și art. 11 alin. (4) din Legea cadru, coroborate cu prevederile Legii nr. nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative. Totodată a fost introdusă în grila de salarizare funcția de Șef Birou - personal contractual, funcție care nu se regăsea în vechea grilă și care urmează a fi stabilită în structura organizatorică a instituției.



De majoarea cu 15% a salariilor de bază stabilite prin HCL Sector 3 nr.490/25.10.2022, beneficiază un număr de 280 angajați ai DGASPC Sector 3, funcționari publici și personal contractual ale căror funcții se găsesc în Anexa 1 la proiectul de hotărâre.

Nr. crt.	Suma salariilor de bază brute lunare actuale(stabilite în baza art. 11 din Legea cadru) -lei-	Suma salariilor de bază brute lunare după majorare (stabilite în baza art. 11 din Legea cadru) -lei-	Impact lunar / Creșterea salarială determinată de majorare -lei-
1.	2.242.921,00	2.639.354,00	396.433,00

Ca urmare a celor prezentate mai sus, propunem stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, începând cu 01.05.2023, cu mențiunea că majorările salariale propuse se încadrează în cuantumul sumelor aprobate pentru plata drepturilor salariale în bugetul instituției pentru anul 2032, având un impact lunar de 396.433 lei.

DIRECTOR GENERAL
MIHAELA UNGUREAN



Director General Adjunct Economic
Carmen Olariu

Director Executiv Direcția Resurse Umane
Cerasela Antonescu

Director Executiv Direcția Juridică
Vasile Dobranici



str. Parfumului, nr. 2-4
sector 3, București
www.dgaspc3.ro

telefon (004) 0372 126 100
fax (004) 0372 126 101
e-mail office@dgaspc3.ro



DIRECȚIA GENERALĂ DE
ASISTENȚĂ
SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI
SECTOR 3
REGISTRATURĂ (2)
INTRARE NR. 12/11/23
IEȘIRE
DATA 05.05.2023

CATRE: PRIMĂRIA SECTORULUI 3

Domnului Primar, Robert Sorin Negoită

Stimate Doamnă Primar,

SECTOR 3
CABINET PRIMAR
Nr. 117375
Data 05.05.2023

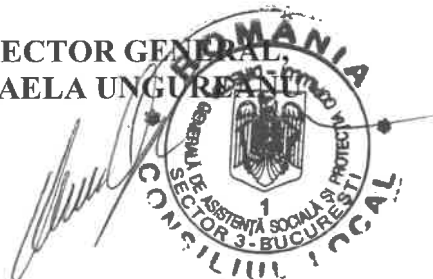
În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările și modificările ulterioare, vă rugăm să ne sprijiniți în introducerea pe ordinea de zi a Consiliului Local Sector 3 a unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul DGASPC Sector 3 începând cu data de **01.05.2023**.

Prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 490/25.10.2022 au fost stabilite salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul DGASPC Sector 3, în temeiul prevederilor art.11 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, conform căroră "Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților".

În acest sens, vă înaintăm proiectul de hotărâre la care facem referire mai sus și raportul de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3.

Vă mulțumim pentru sprijinul acordat,

**DIRECTOR GENERAL
MIHAELA UNGUREANU**



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 3
Comisia de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu
mediul de afaceri

AVIZUL

referitor la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3

Comisia de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri, întrunită în ședința din data de 17.05.2023, **în sistem de videoconferință**, a analizat proiectul de hotărâre menționat mai sus și consideră că acesta ~~A FOST / NU A FOST~~ întocmit în conformitate cu prevederile legale.

În conformitate cu prevederile art. 136 alin.(3) lit.b) și alin. (8) lit.c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, Comisia de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri, avizează proiectul de hotărâre menționat mai sus

FAVORABIL

Față de hotărârea comisiei s-au exprimat următoarele opinii:

Doamna Consilier Local, Belu Sima Elena Daniela, consemnează faptul ca la acest proiect nu participa la vot.

Având în vedere organizarea ședinței în sistem de videoconferință, prezentul Aviz este semnat de Președintele și Secretarul Comisiei, la care se anexează modalitatea de vot a membrilor prezenți rezultată din sistemul electronic de vot al videoconferinței.

PREȘEDINTE,
Negoită Anda-Ioana
Prezent – Pentru

Anda-
Ioana
Negoita

Semnat digital de
Anda-Ioana
Negoita
Data: 2023.05.18
07:11:43 +03'00'

SECRETAR,
Păunică Adriana
Prezent – Pentru

PAUNICA ADRIANA Digitally signed by PAUNICA ADRIANA
Date: 2023.05.17 23:08:40 +03'00'

MEMBRI

Văcaru Mihaela – Carmen	Prezent - pentru
Costea Antoaneta - Nina	Prezent - pentru
Judele Ștefan - Lucian	Absent
Maxim Ion	Prezent – nu a votat
Junghină Pavel	Absent
Weinerich Andreea - Helena	Prezent - pentru
Voinea Inocențiu - Ioan	Prezent – pentru (vot exprimat verbal)
Belu Sima Elena-Daniela	Prezent
Enăchescu Marian - Daniel	Prezent – pentru (vot exprimat pe WhatsApp)