

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de baza aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3

*Consiliul Local al Sectorului 3 al Municipiului București,
ales în condițiile stabilite de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale,
pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001,
precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali,*

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 218606 /CP/ 11.2021 al Primarului Sectorului 3;
- Raportul de specialitate nr.219544/19.11.2021 al Direcției Organizare Resurse Umane;
- Adresa nr.219567/19.11.2021 a Direcției Organizare Resurse Umane;

În conformitate cu prevederile:

- HCLS 3 nr.60/05.04.2021 privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 și aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare, modificată prin HCLS 3 nr.149/24.06.2021;
- HCLS3 nr.61/05.04.2021 privind stabilirea salariilor de baza aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3;
- Art. 417 și art.552 din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 8 alin.(1) și art.11 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Art.159 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare:

- Avizul Comisiei de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri;
- Avizul Comisiei de validare, resurse umane, învățământ, relații cu sindicatele, ONG-uri, societatea civilă, protecția consumatorului;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) și art. 166 alin. (4) din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Începând cu data de 01.12.2021 se aprobă salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3, conform Anexelor nr. 1-5 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Drepturile salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 se stabilesc prin Dispoziția Primarului Sectorului 3.

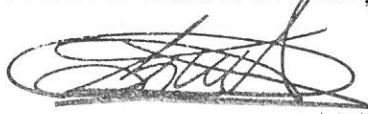
Art.3. Orice prevedere contrară prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea.

Art.4. Primarul Sectorului 3, prin Direcția Economică și Direcția Organizare Resurse Umane va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

INIȚIATOR

PRIMAR

ROBERT SORIN NEGOIȚĂ



AVIZEAZĂ

SECRETAR GENERAL

CORHANĂ EDUARD – MARIAN

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
 PRIMĂRIA SECTOR 3
 ANEXA NR.1 LA H.C.L.S. 3

SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI
 DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 3, STABILITE CONFORM
 LEGII-CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA
 PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚIA PUBLICĂ		grad	gr-ția	Nivel studii	Legea-cadru nr.153/2017 salariul de bază
	de conducere	de execuție				
1	2	3	4	5	6	7
I	FUNCȚII PUBLICE					
A	DE CONDUCERE					
1	Secretar General		II		S.S.	16640
2	Arhitect Șef		II		S.S.	16600
3	Director general		II		S.S.	15125
4	Director general adjunct		II		S.S.	13125
5	Director executiv		II		S.S.	11538
6	Director executiv adjunct		II		S.S.	10905
7	Șef serviciu		II		S.S.	10273
8	Șef birou		II		S.S.	9953
B	DE EXECUTIE					
1		Manager public	principal	0	S.S.	9638
				1		10361
				2		10878
				3		11421
				4		11706
				5		11999
2		Auditor	superior	0	S.S.	7239
				1		7781
				2		8171
				3		8579
				4		8794
				5		9014

		Auditor	principal	0	S.S.	6068
				1		6522
				2		6849
				3		7191
				4		7371
				5		7555
		Auditor	asistent	0		5250
				1		5643
				2		5927
				3		6222
				4		6377
				5		6537
3		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	superior	0	S.S.	6818
				1		7329
				2		7695
				3		8080
				4		8283
				5		8490
		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	principal	0	S.S.	5783
				1		6216
				2		6528
				3		6854
				4		7025
				5		7201
		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	asistent	0	S.S.	5040
				1		5418
				2		5689
				3		5974
				4		6123
				5		6275
		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	debutant	0	S.S.	4848
				1		5211
				2		5471
				3		5745
				4		5889
				5		6036
4		Referent de specialitate/ Inspector de protecție civilă	superior	0	S.S.D.	6023
				1		6474
				2		6798
				3		7137
				4		7316

04

				5		7499
5		Referent	superior	0	S.M.	5025
				1		5403
				2		5673
				3		5956
				4		6105
				5		6258
		Referent	principal	0	S.M.	5003
				1		5378
				2		5646
				3		5929
				4		6078
				5		6230
		Referent	asistent	0	S.M.	4838
				1		5200
				2		5460
				3		5733
				4		5876
				5		6024
		Referent	debutant	0	S.M.	4825
				1		5188
				2		5448
				3		5720
				4		5863
				5		6009

Nr. crt.	FUNCTII CONTRACTUALE		grad/ treaptă	gr-tia	Nivel studii	Legea-cadru nr.153/2017 salariul de bază
	de conducere	de execuție				
1	2	3	4	5	6	7
II FUNCTII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Administrator public				S.S.	16640
2	Director general			II	S.S.	15125
3	Director general adjunct			II	S.S.	13125
4	Director			II	S.S.	10273
5	Director adjunct			II	S.S.	9953
6	Şef serviciu			II	S.S.	8313
7	Şef birou			II	S.S.	7966
B DE EXECUTIE						
1		Şef piață/Şef depozit	I	0	S.M.	3996
				1		4296
				2		4511
				3		4738
				4		4856
				5		4978
2		Inspector de specialitate/ Consilier	IA	0	S.S.	5461
				1		5871
				2		6165
				3		6474
				4		6635
				5		6801
		Inspector de specialitate/ Consilier	I	0	S.S.	5200
				1		5590
				2		5870
				3		6164
				4		6318
				5		6475
		Inspector de specialitate/ Consilier	II	0	S.S.	4650
				1		4999
				2		5249

				3		5511
				4		5649
				5		5790
		Inspector de specialitate/ Consilier	debutant	0	S.S.	3900
				1		4193
				2		4403
				3		4623
				4		4738
				5		4856
3		Referent/Arhivar	IA	0	S.M.	4275
				1		4596
				2		4826
				3		5068
				4		5194
				5		5324
		Referent/Arhivar	I	0	S.M.	4260
				1		4580
				2		4809
				3		5049
				4		5175
				5		5305
		Referent/Arhivar	II	0	S.M.	4235
				1		4553
				2		4780
				3		5019
				4		5144
				5		5273
		Referent/Arhivar	debutant	0	S.M.	3750
				1		4031
				2		4233
				3		4444
				4		4555
				5		4669
4		Magaziner/Casier		0	M/G	3726
				1		4006
				2		4206
				3		4416
				4		4526
				5		4640
5		Curier		0	M/G	3600
				1		3870
				2		4064
				3		4267

			4		4374
			5		4482
6	Muncitor calificat	I	0	M/G	3927
			1		4222
			2		4434
			3		4655
			4		4772
			5		4890
	Muncitor calificat	II	0	M/G	3921
			1		4215
			2		4427
			3		4647
			4		4764
			5		4883
	Muncitor calificat	III	0	M/G	3914
			1		4208
			2		4418
			3		4639
			4		4755
			5		4873
	Muncitor calificat	IV	0	M/G	3905
			1		4197
			2		4407
			3		4628
			4		4744
			5		4863
7	Muncitor necalificat	I	0	M/G	3524
			1		3788
			2		3978
			3		4176
			4		4281
			5		4389
	Muncitor necalificat	II	0	M/G	3125
			1		3360
			2		3528
			3		3704
			4		3796
			5		3891
8	Îngrijitor		0	M/G	3524
			1		3788
			2		3978
			3		4176
			4		4281

			5		4389
9	Şofer	I	0	M/G	3989
			1		4287
			2		4503
			3		4728
			4		4846
			5		4968
	Şofer	II	0	M/G	3500
			1		3763
			2		3951
			3		4149
			4		4253
			5		4359

***NOTĂ:**

1 În conformitate cu prevederile art.8 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:

Secretar General

Administrator Public

Manager public

Compartiment Evidență Electorală

Serviciul Evidență Dispoziții și Proceduri Succesorale

Compartiment Spații Comerciale

Serviciul Autoritate Tutelară

Direcția Cultură

Serviciul Managementul Electronic al Documentelor

Serviciul Prelucrare Documentații

Biroul Administrare Piețe

Serviciul Administrativ (cu excepția funcției de Șef serviciu)

Compartiment Situații de Urgență

Serviciul Relații cu Asociațiile de Proprietari (cu excepția funcției publice de Șef serviciu)

Compartiment Fond Imobiliar

Biroul Securitate și Sănătate în Muncă

Arhitect Șef

Serviciul Audit Public Intern (cu excepția funcției publice de conducere de Șef serviciu)

2 Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;

3 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe

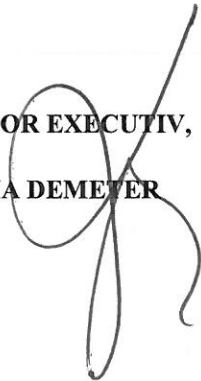
- perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- 4 Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
- 5 Personalul scutit de impozit pe venit, conform art.60 pct.1-3 din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

PRIMAR,

ROBERT SORIN NEGOIȚĂ



**DIRECTOR EXECUTIV,
EUGENIA DEMETER**



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
 PRIMĂRIA SECTOR 3
 ANEXA NR.2 LA H.C.L.S. 3

SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI
 DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 3, STABILITE CONFORM
 LEGII-CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA
 PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE,

Nr. crt.	FUNCȚIA PUBLICĂ		grad	gr-ția	Nivel studii	Legea-cadru nr.153/2017 salariul de bază
	de conducere	de execuție				
1	2	3	4	5	6	7
I	FUNCȚII PUBLICE					
A	DE CONDUCERE					
1	Director general		II		S.S.	16640
2	Director general adjunct		II		S.S.	16250
3	Director executiv		II		S.S.	16000
4	Director executiv adjunct		II		S.S.	15625
5	Șef serviciu		II		S.S.	15125
6	Șef birou		II		S.S.	13750
7	Șef serviciu (audit)		II		S.S.	15625
B	DE EXECUTIE					
1		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	superior	0	S.S.	7800
				1		8385
				2		8804
				3		9244
				4		9475
				5		9713
		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	principal	0	S.S.	6450
				1		6934
				2		7280
				3		7644
				4		7835
				5		8031
		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	asistent	0	S.S.	6375
				1		6854
				2		7196
				3		7556
				4		7745
				5		7939
		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	debutant	0	S.S.	4853
				1		5216
				2		5478
				3		5751
				4		5895
				5		6043

2	Referent de specialitate	superior	0	S.S.D.	6750
			1		7256
			2		7619
			3		8000
			4		8200
			5		8405
	Referent de specialitate	principal	0	S.S.D.	6000
			1		6450
			2		6773
			3		7111
			4		7289
			5		7471
	Referent de specialitate	asistent	0	S.S.D.	5625
			1		6048
			2		6350
			3		6668
			4		6834
			5		7005
	Referent de specialitate	debutant	0	S.S.D.	4838
			1		5200
			2		5460
			3		5733
			4		5876
			5		6024
3	Referent	superior	0	S.M.	5781
			1		6215
			2		6526
			3		6853
			4		7024
			5		7199
	Referent	principal	0	S.M.	5400
			1		5805
			2		6095
			3		6400
			4		6560
			5		6724
	Referent	asistent	0	S.M.	5325
			1		5725
			2		6011
			3		6311
			4		6469
			5		6630
	Referent	debutant	0	S.M.	4825
			1		5188
			2		5448
			3		5720
			4		5863
			5		6009

Nr. crt.	FUNCTII CONTRACTUALE		grad/ treaptă	gr-tia	Nivel studii	Salariul de bază Legea-cadru nr.153/2017 salariu baza
	de conducere	de execuție				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCTII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Director general			II	S.S.	16640
2	Director general adjunct			II	S.S.	16250
3	Director			II	S.S.	16000
4	Director adjunct			II	S.S.	15750
5	Şef serviciu			II	S.S.	15125
6	Şef birou			II	S.S.	13750
II FUNCTII CONTRACTUALE						
B DE EXECUTIE						
1		Inspector de specialitate/ Consilier	IA	0	S.S.	7425
				1		7983
				2		8381
				3		8800
				4		9020
				5		9245
		Inspector de specialitate/ Consilier	I	0	S.S.	6875
				1		7391
				2		7761
				3		8149
				4		8353
				5		8561
		Inspector de specialitate/ Consilier	II	0	S.S.	6250
				1		6719
				2		7055
				3		7408
				4		7593
				5		7783
		Inspector de specialitate/ Consilier	debutant	0	S.S.	6000
				1		6450
				2		6773
				3		7111
				4		7289
				5		7471
2		Referent	IA	0	S.M.	5625
				1		6048
				2		6350
				3		6668
				4		6834
				5		7005

	Referent	I	0	S.M.	5375
			1		5779
			2		6068
			3		6371
			4		6530
			5		6694
	Referent	II	0	S.M.	5000
			1		5375
			2		5644
			3		5926
			4		6075
			5		6228
	Referent	debutant	0	S.M.	4750
			1		5106
			2		5361
			3		5629
			4		5770
			5		5914
3	Muncitor calificat	I	0	M/G	6125
			1		6585
			2		6914
			3		7260
			4		7441
			5		7628
	Muncitor calificat	II	0	M/G	5750
			1		6181
			2		6490
			3		6815
			4		6985
			5		7160
	Muncitor calificat	III	0	M/G	5500
			1		5913
			2		6209
			3		6519
			4		6681
			5		6849
	Muncitor calificat	IV	0	M/G	5250
			1		5644
			2		5926
			3		6223
			4		6378
			5		6538
4	Muncitor necalificat	I	0	M/G	4000
			1		4300
			2		4515
			3		4741
			4		4860
			5		4981
	Muncitor necalificat	II	0	M/G	3875
			1		4166

				2		4375
				3		4594
				4		4709
				5		4826
5		Şofer	I	0	M/G	5625
				1		6048
				2		6350
				3		6668
				4		6834
				5		7005
		Şofer	II	0	M/G	5375
				1		5779
				2		6068
				3		6371
				4		6530
				5		6694

***NOTĂ:**

1 În conformitate cu prevederile art.8 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:

Director executiv la Direcția Asistență Legislativă
Biroul Relații Consiliul Local
Direcția Comunicare (cu excepția Serviciului Promovare Instituțională)
Direcția Dezvoltare Durabilă și Sustenabilitate Urbană (cu excepția Serviciului Revitalizare Urbană și a funcției publice de manager public)
Şef serviciu la Serviciul Administrativ
Direcția Juridică (cu excepția funcțiilor publice de execuție din cadrul Serviciului Relații cu Asociațiile de Proprietari și Compartimentului Fond Imobiliar)
Direcția Organizare Resurse Umane (cu excepția Biroului Securitate și Sănătate în Muncă)
Direcția Economică
Direcția Investiții și Achiziții (cu excepția Compartimentului Diriginți de Şantier și Biroului Monitorizare, Întreținere și Reparații)
Direcția Urbanism, Avize și Reglementări
Compartimentul Documentații de Urbanism
Direcția Administrarea Domeniului Public (cu excepția funcțiilor contractuale de Director adjunct I și II și următoarelor servicii:
Serviciul Mecanizare
Serviciul Marcaje și Colmatări
Serviciul Reparații Domeniu Public
Serviciul 1 Întreținere și Reparații Străzi
Serviciul 2 Întreținere și Reparații Străzi
Serviciul Recondiționări Alei și Parcări
Biroul Producție și Raportări)
Serviciul Amenajare Urbană
Biroul Ridicări Topografice și Avize
Serviciul Administrare Complex Acvatic

Şef serviciu la Serviciul Audit Public Intern
Direcția Parcări și Amenajare Urbană (cu excepția funcției contractuale de
Director adjunct și următoarelor servicii:
Serviciul Amenajare Urbană
Serviciul Ridicări Topografice și Avize
Serviciul Administrare Complex Acvatic
Biroul Proceduri și Mentenanță Amenajări Urbane
Serviciul Trasări
Direcția Învățământ
Serviciul Fond Funciar și Registrul Agricol
Compartiment Control Intern
Compartiment Guvernanță Corporativă

- 2 Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
- 3 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- 4 Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
- 5 Personalul scutit de impozit pe venit, conform art.60 pct.1-3 din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

PRIMAR,

ROBERT SORIN NEGOITĂ



**DIRECTOR EXECUTIV,
EUGENIA DEMETER**



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
 PRIMĂRIA SECTOR 3
 ANEXA NR.3 LA H.C.L.S. 3

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI
 DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 3 - DIRECȚIA
 GENERALĂ DE POLIȚIE LOCALĂ, STABILITE CONFORM
 LEGII-CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA
 PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚIA PUBLICĂ		grad	gr-ția	Nivel studii	Legea-cadru nr.153/2017 salariul de bază
	de conducere	de execuție				
1	2	3	4	5	6	7
	PUNCTUL I					
	FUNCȚII PUBLICE					
	A DE CONDUCERE					
1	Director general		II		S.S.	13950
2	Director general adjunct		II		S.S.	12750
3	Director executiv		II		S.S.	11990
4	Director executiv adjunct		II		S.S.	11350
5	Șef serviciu		II		S.S.	10550
6	Șef birou		II		S.S.	9110
	B DE EXECUTIE					
1		Polițist local	superior	0	S.S.	4775
				1		5133
				2		5390
				3		5660
				4		5802
				5		5947
		Polițist local	principal	0	S.S.	3912
				1		4205
				2		4415
				3		4636
				4		4752
				5		4871

		Polițist local	asistent	0	S.S.	3294
				1		3541
				2		3718
				3		3904
				4		4002
				5		4102
		Polițist local	debutant	0	S.S.	3134
				1		3369
				2		3538
				3		3715
				4		3808
				5		3903
2		Polițist local	superior	0	S.S.D.	4112
				1		4420
				2		4641
				3		4873
				4		4995
				5		5120
		Polițist local	principal	0	S.S.D.	3481
				1		3742
				2		3929
				3		4126
				4		4229
				5		4335
		Polițist local	asistent	0	S.S.D.	3142
				1		3378
				2		3547
				3		3724
				4		3817
				5		3912
3		Polițist local	superior	0	S.M.	3281
				1		3527
				2		3703
				3		3888
				4		3985
				5		4085
		Polițist local	principal	0	S.M.	3262
				1		3507
				2		3682
				3		3866
				4		3963
				5		4062

		Polițist local	asistent	0	S.M.	3125
				1		3359
				2		3527
				3		3703
				4		3796
				5		3891
		Polițist local	debutant	0	S.M.	3115
				1		3349
				2		3516
				3		3692
				4		3784
				5		3879

***NOTĂ:**

- 1 Personalul Direcției Generale de Poliție Locală beneficiază de normă de hrană, conform prevederilor O.G. Nr.26/1994, rep, a H.G.nr. 171/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art. 35¹alin. (1) din Legea poliției locale nr. 155/2010, a Ord. nr.776/2015 pentru modificarea Ordinului MDRAP nr. 496/2015 privind contravaloarea alocației valorice a normei de hrană acordată personalului poliției locale și aprobate prin HCL S 3 nr.101/23.04.2015 privind acordarea normei de hrană personalului Direcției Generale de Poliție Locală, cu modificările și completările ulterioare.**
- 2 Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;**
- 3 Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.**
- 4 Personalul scutit de impozit pe venit, conform art.60 pct.1-3 din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.**



Nr. crt.	FUNCTIA PUBLICĂ		grad	gr-ția	Nivel studii	Legea-cadru nr.153/2017 salariul de bază
	de conducere	de execuție				
1	2	3	4	5	6	7
	PUNCTUL II					
I	FUNCTII PUBLICE					
	DE EXECUTIE					
1		Polițist local	superior	0	S.S.	3876
				1		4167
				2		4375
				3		4594
				4		4709
				5		4827
		Polițist local	principal	0	S.S.	3186
				1		3425
				2		3596
				3		3776
				4		3870
				5		3967
		Polițist local	asistent	0	S.S.	2690
				1		2892
				2		3037
				3		3189
				4		3269
				5		3351
		Polițist local	debutant	0	S.S.	2563
				1		2755
				2		2893
				3		3038
				4		3114
				5		3192
2		Polițist local	superior	0	S.S.D.	3346
				1		3597
				2		3777
				3		3966
				4		4065
				5		4167
		Polițist local	principal	0	S.S.D.	2682
				1		2883
				2		3027
				3		3178
				4		3257
				5		3338

		Polițist local	asistent	0	S.S.D.	2581
				1		2775
				2		2914
				3		3060
				4		3137
				5		3215
3		Polițist local	superior	0	S.M.	2682
				1		2883
				2		3027
				3		3178
				4		3257
				5		3338
		Polițist local	principal	0	S.M.	2666
				1		2866
				2		3009
				3		3160
				4		3239
				5		3320
		Polițist local	asistent	0	S.M.	2555
				1		2747
				2		2884
				3		3028
				4		3104
				5		3182
		Polițist local	debutant	0	S.M.	2548
				1		2739
				2		2876
				3		3020
				4		3096
				5		3173

gr

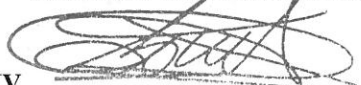
Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE	grad/ treaptă	gr-tia	Nivel studii	Legea-cadru nr.153/2017 salariul de bază
1	2	3	4	5	6
II FUNCȚII CONTRACTUALE					
DE EXECUTIE					
1	Guard		0	M/G	2361
			1	M/G	2538
			2	M/G	2665
			3	M/G	2798
			4	M/G	2868
			5	M/G	2940

***NOTĂ:**

- În conformitate cu prevederile art.8 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază de la PUNCTUL II din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:
 Serviciul Monitorizare Instituții Publice (cu excepția funcției publice de conducere de Șef serviciu)
 Biroul Monitorizare Obiective (cu excepția funcției publice de conducere de Șef birou)
 Serviciul Monitorizare Obiective și Unități de Învățământ (cu excepția funcției publice de conducere de Șef serviciu)
 Biroul 1 (cu excepția funcției publice de conducere de Șef birou)
 Biroul 2 (cu excepția funcției publice de conducere de Șef birou)
- Personalul Direcției Generale de Poliție Locală beneficiază de normă de hrană, conform prevederilor O.G. Nr.26/1994, rep, a H.G.nr. 171/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art. 35¹alin. (1) din Legea poliției locale nr. 155/2010, a Ord. nr.776/2015 pentru modificarea Ordinului MDRAP nr. 496/2015 privind contravaloarea alocației valorice a normei de hrană acordată personalului poliției locale și aprobate prin HCL S 3 nr.101/23.04.2015 privind acordarea normei de hrană personalului Direcției Generale de Poliție Locală, cu modificările și completările ulterioare.
- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim; Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
- Personalul scutit de impozit pe venit, conform art.60 pct.1-3 din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

PRIMAR,

ROBERT SORIN NEGOIȚĂ



DIRECTOR EXECUTIV,

EUGENIA DEMETER



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
 PRIMĂRIA SECTOR 3
 ANEXA NR.4 LA H.C.L.S.3

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI
 DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 3, STABILITE CONFORM
 LEGII-CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA
 PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE,

Nr. crt.	FUNCȚIA PUBLICĂ		grad	gr-ția	Nivel studii	Legea-cadru nr.153/2017 salariul de bază
	de conducere	de execuție				
1	2	3	4	5	6	7
I	FUNCȚII PUBLICE					
A	DE CONDUCERE					
1	Director general		II		S.S.	16640
2	Director general adjunct		II		S.S.	16600
3	Director executiv		II		S.S.	16000
4	Director executiv adjunct		II		S.S.	15625
5	Șef serviciu		II		S.S.	15113
6	Șef birou		II		S.S.	13750
B	DE EXECUȚIE					
1		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	superior	0	S.S.	8450
				1		9084
				2		9538
				3		10015
				4		10266
				5		10521
		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	principal	0	S.S.	6988
				1		7511
				2		7887
				3		8280
				4		8488
				5		8699
		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	asistent	0	S.S.	6906
				1		7423
				2		7795
				3		8185
				4		8390
				5		8600
		Expert/Inspector/ Consilier juridic/	debutant	0	S.S.	4550
				1		4891

		Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice		2		5137
				3		5392
				4		5527
				5		5666
2			Referent	superior	0	S.M.
				1		6732
				2		7069
				3		7423
				4		7607
				5		7797
		Referent	principal	0	S.M.	5288
				1		5684
				2		5967
				3		6266
				4		6422
				5		6582
		Referent	asistent	0	S.M.	5038
				1		5415
				2		5686
				3		5969
				4		6119
				5		6272
		Referent	debutant	0	S.M.	4225
				1		4542
				2		4769
				3		5008
				4		5133
				5		5263

Nr. crt.	FUNCTIA CONTRACTUALĂ		grad	gr-ția	Nivel studii	Legea-cadu nr.153/2017 salariul de bază
	de conducere	de execuție				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Director general		II		S.S.	16640
2	Director general adjunct		II		S.S.	16600
3	Director		II		S.S.	16000
4	Director adjunct		II		S.S.	15625
5	Șef serviciu		II		S.S.	15113
6	Șef birou		II		S.S.	13750
B DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate/ Consilier	IA	0	S.S.	8450
				1		9084
				2		9538
				3		10015
				4		10266
				5		10521
		Inspector de specialitate/ Consilier	I	0	S.S.	6988
				1		7511
				2		7887
				3		8280
				4		8488
				5		8699
		Inspector de specialitate/ Consilier	II	0	S.S.	6906
				1		7423
				2		7795
				3		8185
				4		8390
				5		8600
		Inspector de specialitate/ Consilier	debutant	0	S.S.	4550
				1		4891
				2		5137
				3		5392
				4		5527
				5		5666
2		Inspector/Referent	IA	0	S.S.D.	7125
				1		7660
				2		8043
				3		8445
				4		8656
				5		8873

	Inspector/Referent	I	0	S.S.D.	6000
			1		6450
			2		6773
			3		7111
			4		7289
			5		7471
	Inspector/Referent	II	0	S.S.D.	5625
			1		6048
			2		6350
			3		6668
			4		6834
			5		7005
	Inspector/Referent	debutant	0	S.S.D.	4350
			1		4676
			2		4910
			3		5155
			4		5284
			5		5416
3	Referent	IA	0	S.M.	6263
			1		6732
			2		7069
			3		7423
			4		7607
			5		7797
	Referent	I	0	S.M.	5288
			1		5684
			2		5967
			3		6266
			4		6422
			5		6582
	Referent	II	0	S.M.	5038
			1		5415
			2		5686
			3		5969
			4		6119
			5		6272
	Referent	debutant	0	S.M.	4225
			1		4542
			2		4769
			3		5008
			4		5133
			5		5263

***NOTĂ:**

- 1 În conformitate cu prevederile art.8 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:
 - Compartimentul Cabinet Primar
 - Compartimentul Cabinet Viceprimar I
 - Compartimentul Cabinet Viceprimar II
 - Director executiv la Direcția Administrativă și Management Informațional
 - Serviciul Informatică
 - Director executiv adjunct la Direcția Administrativă și Management Informațional
 - Direcția Corp Control (cu excepția Compartimentului Control Intern și Compartimentului Guvernanță Corporativă)

- 2 Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
- 3 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o mărire a salariului de bază cu 10% ;
- 4 Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
- 5 Personalul scutit de impozit pe venit, conform art.60 pct.1-3 din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

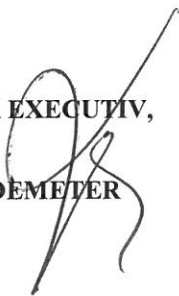
PRIMAR,

ROBERT SORIN NEGOIȚĂ



DIRECTOR EXECUTIV,

EUGENIA DEMETER



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
PRIMĂRIA SECTOR 3
ANEXA NR.5 H.C.L.S. 3

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI
DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 3, STABILITE CONFORM
LEGII-CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA
PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE,

Nr. crt.	FUNCȚIA PUBLICĂ		grad	gr-ția	Nivel studii	Legea-cadru nr.153/2017 salariul de bază
	de conducere	de execuție				
1	2	3	4	5	6	7
I	FUNCȚII PUBLICE					
A	DE CONDUCERE					
1	Director general		II		S.S.	16640
2	Director general adjunct		II		S.S.	16250
3	Director executiv		II		S.S.	16000
4	Director executiv adjunct		II		S.S.	15625
5	Șef serviciu		II		S.S.	15125
6	Șef birou		II		S.S.	13750
7	Șef serviciu (audit)		II		S.S.	15625
B	DE EXECUTIE					
1		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	superior	0	S.S.	7800
				1		8385
				2		8804
				3		9244
				4		9475
				5		9713
		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	principal	0	S.S.	6450
				1		6934
				2		7280
				3		7644
				4		7835
				5		8031
		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	asistent	0	S.S.	6375
				1		6854
				2		7196
				3		7556
				4		7745
				5		7939

		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	debutant	0	S.S.	4853
				1		5216
				2		5478
				3		5751
				4		5895
				5		6043
2		Referent de specialitate	superior	0	S.S.D.	6750
				1		7256
				2		7619
				3		8000
				4		8200
				5		8405
		Referent de specialitate	principal	0	S.S.D.	6000
				1		6450
				2		6773
				3		7111
				4		7289
				5		7471
		Referent de specialitate	asistent	0	S.S.D.	5625
				1		6048
				2		6350
				3		6668
				4		6834
				5		7005
		Referent de specialitate	debutant	0	S.S.D.	4838
				1		5200
				2		5460
				3		5733
				4		5876
				5		6024
3		Referent	superior	0	S.M.	5781
				1		6215
				2		6526
				3		6853
				4		7024
				5		7199
		Referent	principal	0	S.M.	5400
				1		5805
				2		6095
				3		6400
				4		6560
				5		6724
		Referent	asistent	0	S.M.	5325

			1		5725	
			2		6011	
			3		6311	
			4		6469	
			5		6630	
		Referent	debutant	0	S.M.	4825
				1		5188
				2		5448
				3		5720
				4		5863
				5		6009

Handwritten signature

Nr. crt.	FUNCTII CONTRACTUALE		grad/ treaptă	gr-tia	Nivel studii	Salariul de bază Legea-cadru nr.153/2017 salariu baza
	de conducere	de execuție				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCTII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Director general			II	S.S.	16640
2	Director general adjunct			II	S.S.	16250
3	Director			II	S.S.	16000
4	Director adjunct			II	S.S.	15750
5	Şef serviciu			II	S.S.	15125
6	Şef birou			II	S.S.	13750
II FUNCTII CONTRACTUALE						
B DE EXECUTIE						
1		Inspector de specialitate/ Consilier	IA	0	S.S.	10395
				1		11175
				2		11734
				3		12320
				4		12628
				5		12944
		Inspector de specialitate/ Consilier	I	0	S.S.	9625
				1		10348
				2		10865
				3		11409
				4		11694
				5		11986
		Inspector de specialitate/ Consilier	II	0	S.S.	8750
				1		9406
				2		9876
				3		10370
				4		10629
				5		10895
		Inspector de specialitate/ Consilier	debutant	0	S.S.	8400
				1		9030
				2		9481
				3		9955
				4		10204
				5		10459

2	Inspector/Referent	IA	0	S.S.D.	9125
			1		9810
			2		10300
			3		10815
			4		11085
			5		11363
	Inspector/Referent	I	0	S.S.D.	8500
			1		9138
			2		9595
			3		10075
			4		10328
			5		10586
	Inspector/Referent	II	0	S.S.D.	7750
			1		8331
			2		8748
			3		9185
			4		9415
			5		9650
	Inspector/Referent	debutant	0	S.S.D.	7250
			1		7794
			2		8184
			3		8593
			4		8808
			5		9028
3	Referent	IA	0	S.M.	7875
			1		8466
			2		8890
			3		9335
			4		9569
			5		9808
	Referent	I	0	S.M.	7525
			1		8090
			2		8495
			3		8920
			4		9143
			5		9371
	Referent	II	0	S.M.	7000
			1		7525
			2		7901
			3		8296
			4		8504
			5		8716

		Referent	debutant	0	S.M.	6650
				1		7149
				2		7506
				3		7881
				4		8079
				5		8281
4		Muncitor calificat	I	0	M/G	8575
				1		9219
				2		9680
				3		10164
				4		10418
				5		10678
		Muncitor calificat	II	0	M/G	8050
				1		8654
				2		9086
				3		9540
				4		9779
				5		10024
		Muncitor calificat	III	0	M/G	7700
				1		8278
				2		8691
				3		9126
				4		9355
				5		9589
		Muncitor calificat	IV	0	M/G	7350
				1		7901
				2		8296
				3		8711
				4		8929
				5		9153
5		Muncitor necalificat	I	0	M/G	5600
				1		6020
				2		6321
				3		6638
				4		6804
				5		6974
		Muncitor necalificat	II	0	M/G	5425
				1		5833
				2		6124
				3		6430
				4		6591
				5		6756



6		Șofer	I	0	M/G	7875
				1		8466
				2		8890
				3		9335
				4		9569
				5		9808
		Șofer	II	0	M/G	7525
				1		8090
				2		8495
				3		8920
				4		9143
				5		9371

***NOTĂ:**

- 1 În conformitate cu prevederile art.8 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:

Serviciul Promovare Instituțională
 Serviciul Revitalizare Urbană
 Biroul Ridicări Auto
 Compartiment Diriginți de Șantier
 Biroul Monitorizare, Întreținere și Reparații
 Director adjunct I și II Direcția Administrarea Domeniului Public
 Serviciul Mecanizare
 Serviciul Marcaje și Colmatări
 Serviciul Reparații Domeniu Public
 Serviciul 1 Întreținere și Reparații Străzi
 Serviciul 2 Întreținere și Reparații Străzi
 Serviciul Recondiționări Alei și Parcări
 Biroul Producție și Raportări
 Serviciul Amenajare Urbană
 Serviciul Ridicări Topografice și Avize
 Serviciul Administrare Complex Acvatic
 Biroul Proceduri și Mentenanță Amenajări Urbane
 Serviciul Trasări

- 2 Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
 3 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
 4 Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în



cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

5 Personalul scutit de impozit pe venit, conform art.60 pct.1-3 din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

P R I M A R,

ROBERT SORIN NEGOIȚĂ



DIRECTOR EXECUTIV,

EUGENIA DEMETER





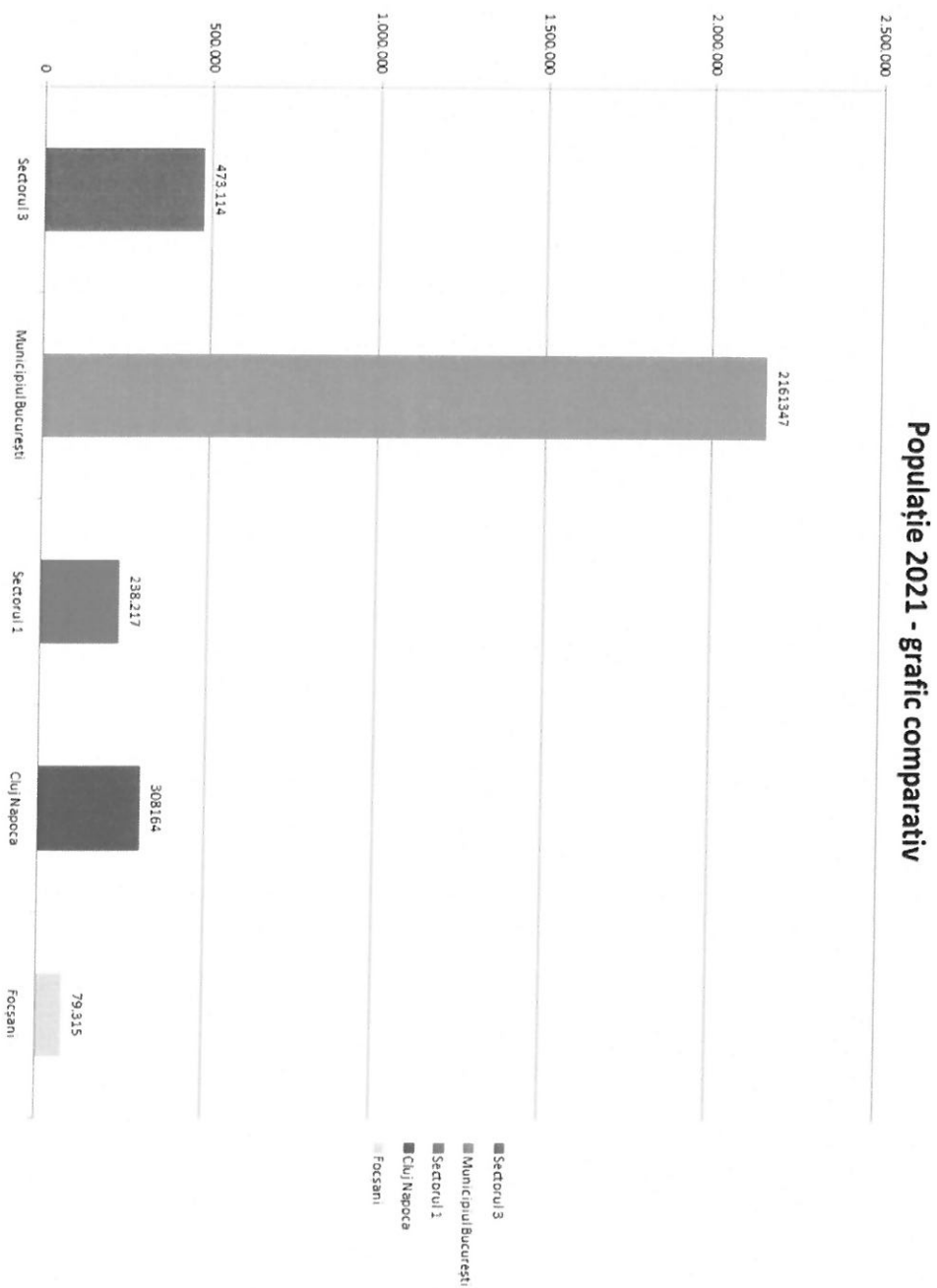
NR: 218606/18.11.2021

REFERAT DE APROBARE
a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de baza aferente
funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale
„Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului
Sectorului 3

Primăria Sectorului 3, prin aparatul său de specialitate, dar și prin direcțiile subordonate consiliului local, a obținut în ultimii 8 ani rezultate cuantificabile, notabile, comparabile cu cele obținute de alte administrații locale din țară sau din București. Cu toate că, în anumite domenii precum reabilitarea termică, infrastructura școlară, spațiile verzi, Primăria Sectorului 3 se află la un nivel net superior multor primării din țară și București, nivelul de salarizare, atât în ceea ce privește personalul cu funcții de conducere, dar și cel cu funcții de execuție, este mai scăzut decât în primării precum cea a Municipiului București, Primăria Sectorului 1, Primăria Municipiului Cluj-Napoca, sau chiar a Municipiului Focșani.

Drept urmare, am inițiat prezentul proiect de hotărâre, prin care propun majorarea cu 25% a grilelor de salarizare 1, 2, 4 și 5, propunere susținută cu câteva exemple comparative de remunerații salariale care demonstrează diferențele salariale semnificative în discuție.

În graficele ce urmează veți putea observa nivelul salarial prezent (bara roșie) pentru unele funcții, nivelurile salariale de la celelalte primării și quantumul majorat propus spre aprobare (bara galbenă).



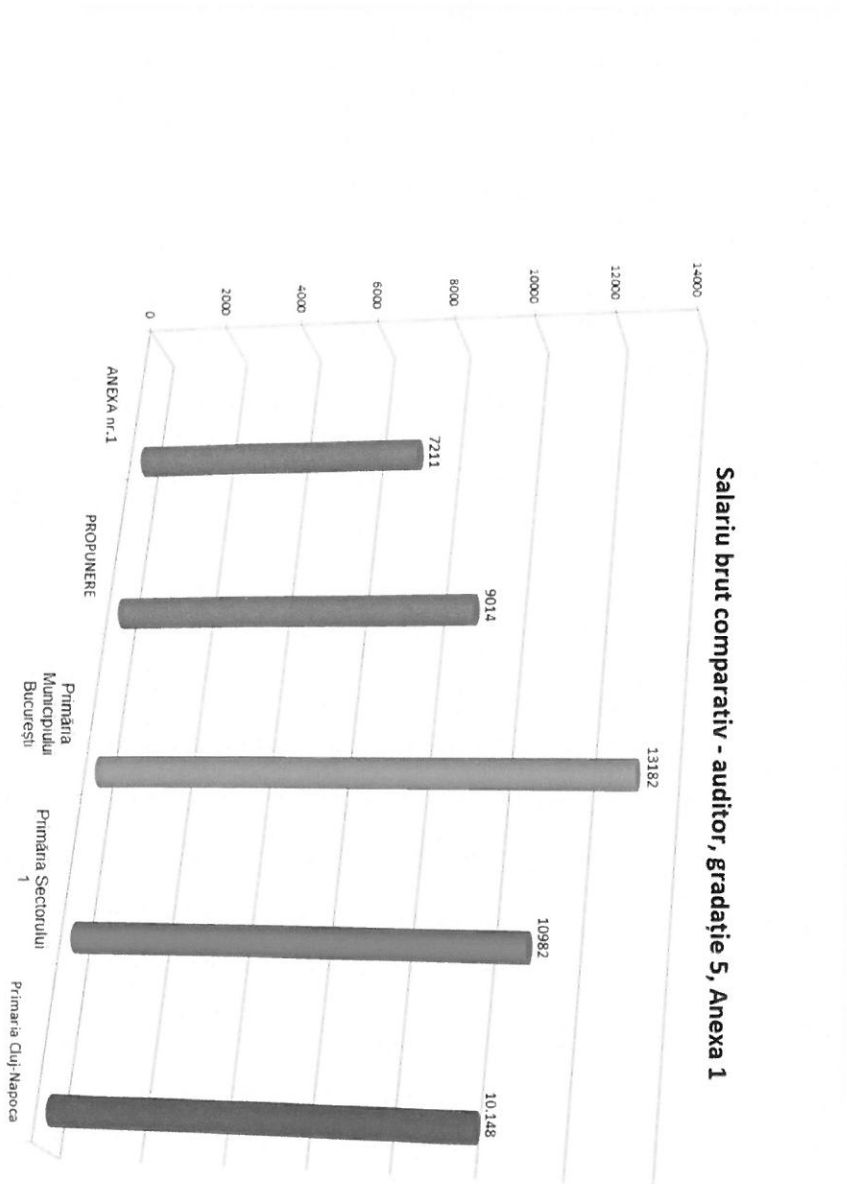


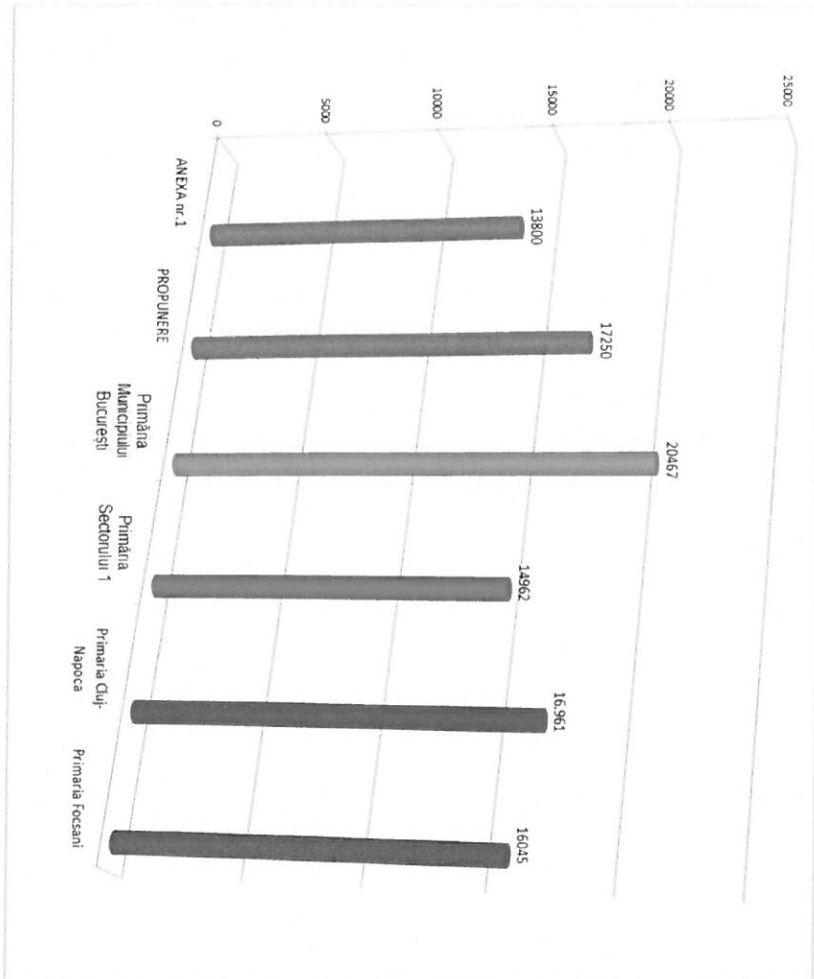
Exemple comparative – funcții publice (grilele 1 și 2)

Având în vedere că peste 80% din personalul Primăriei Sectorului 3 este încadrat în anexele de salarii 1 și 2, considerăm exemplele comparative cu aceste anexe ca fiind relevante pentru majoritatea angajaților.



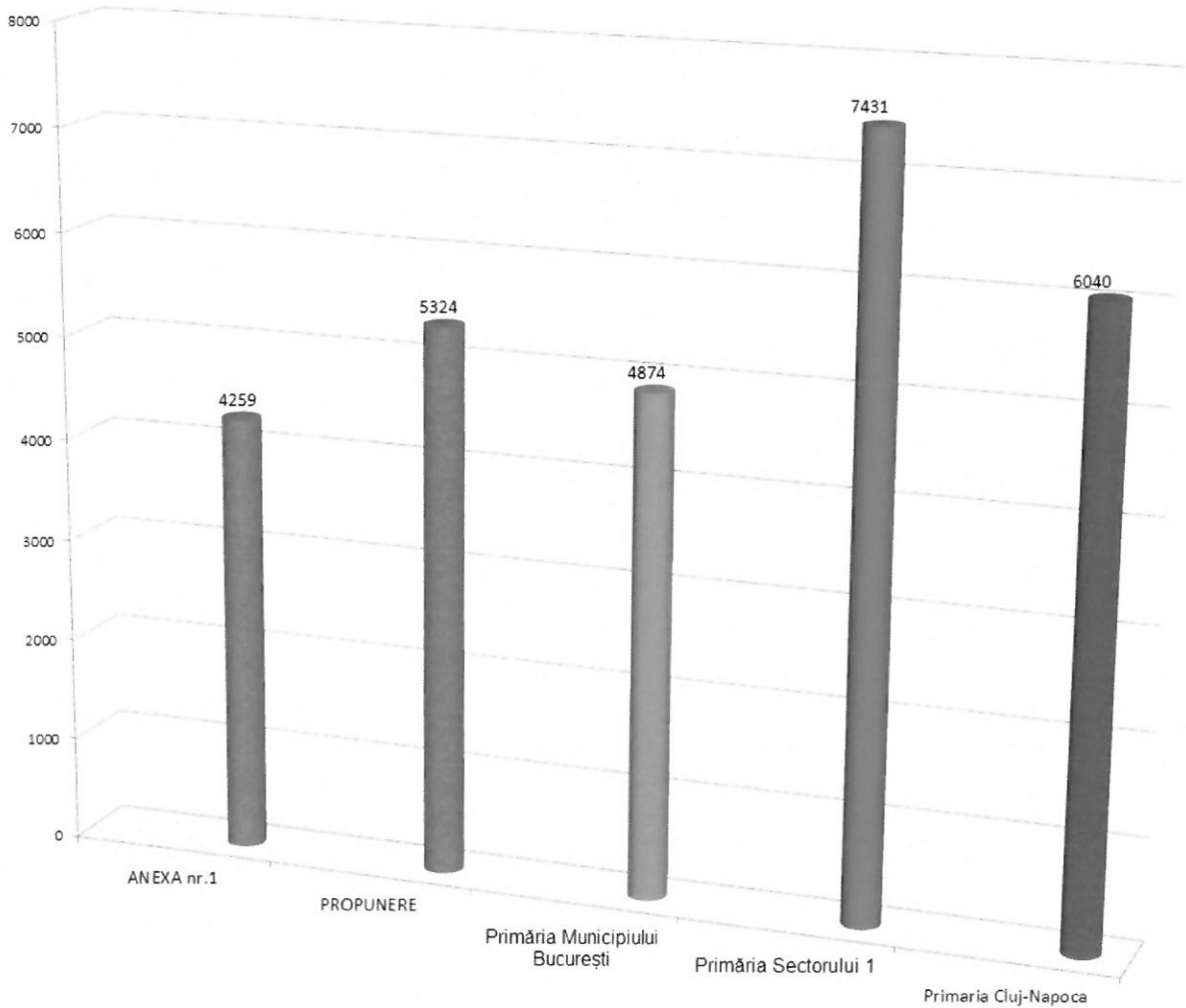
Anexa 1

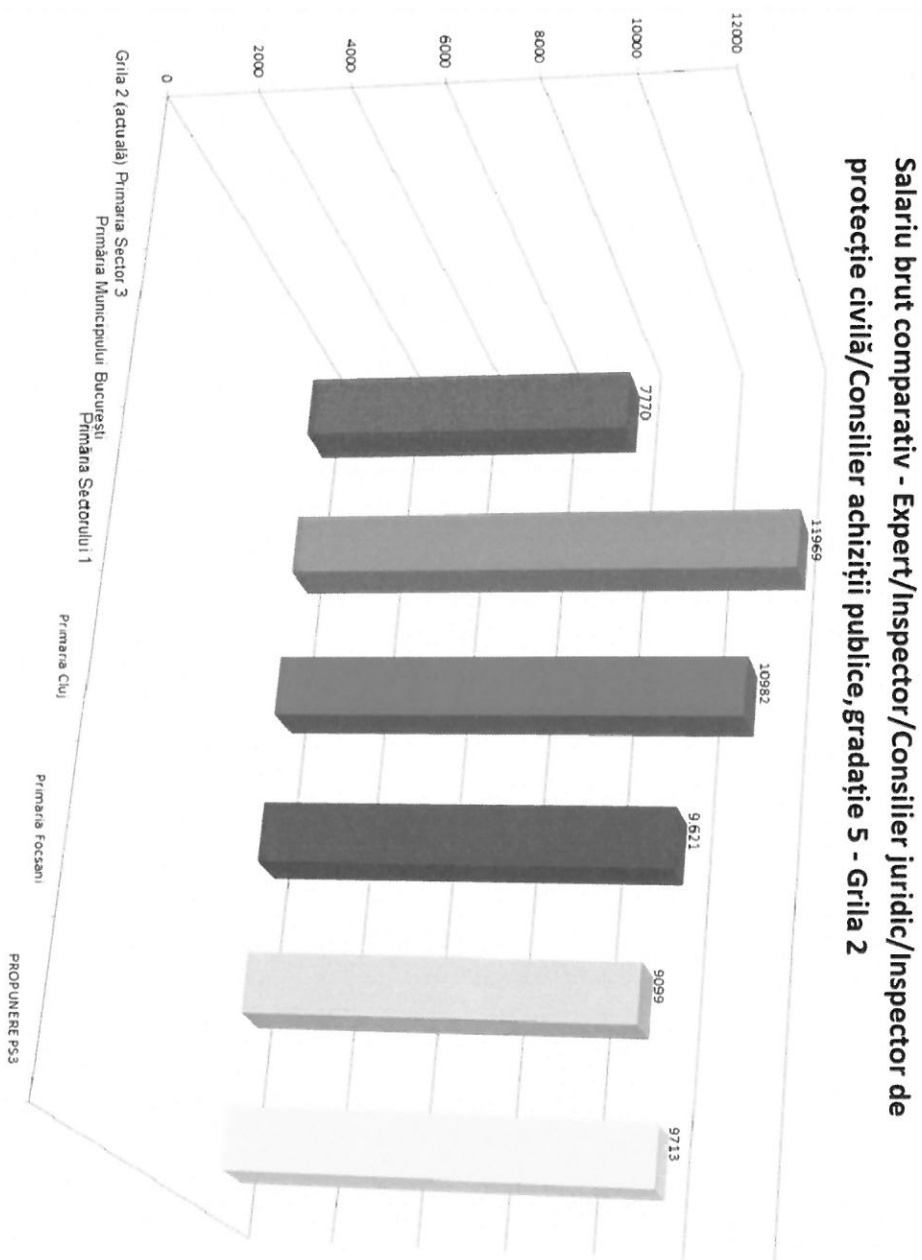






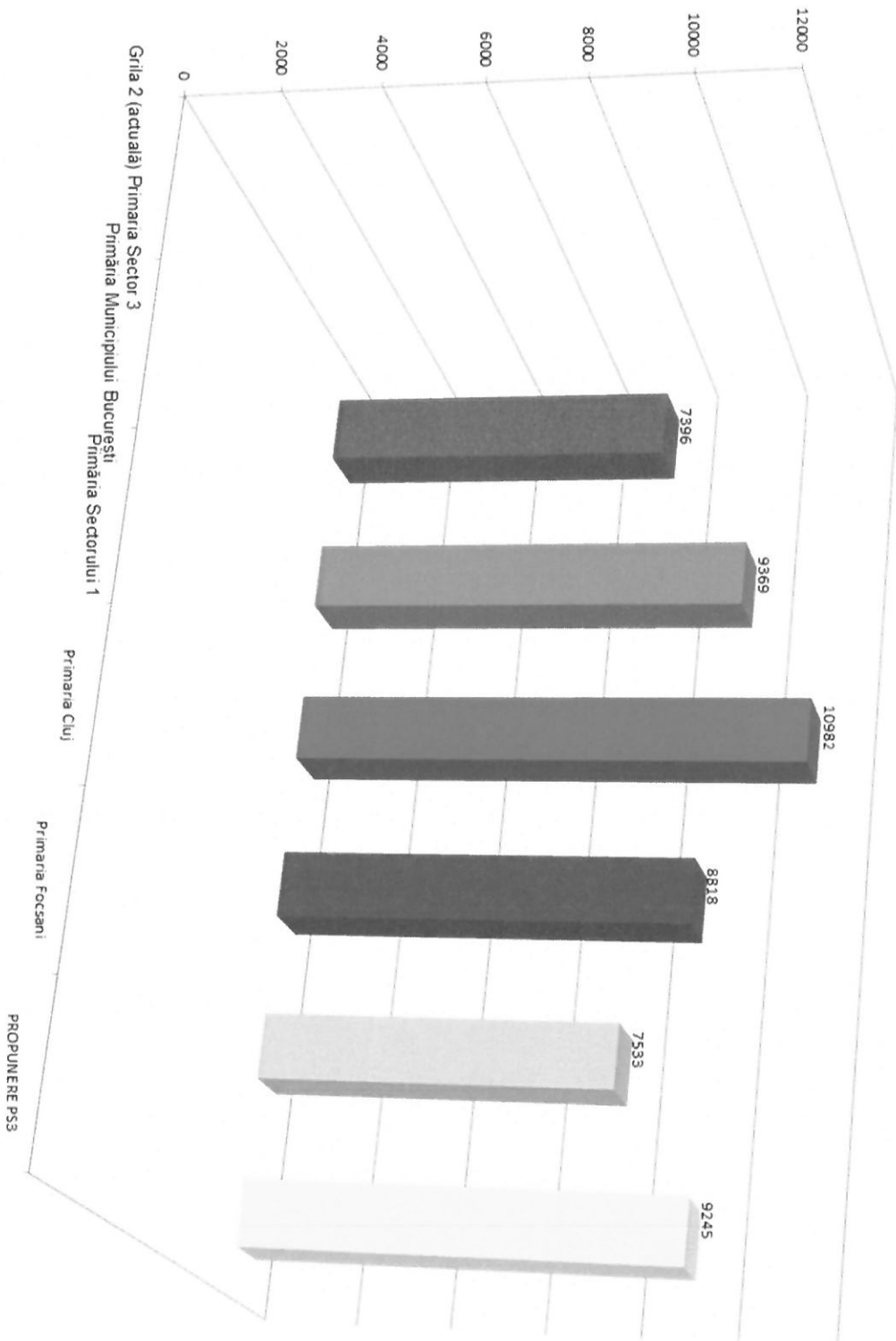
Salariu brut comparativ - Referent IA(contractual), gradație 5, Grila 1





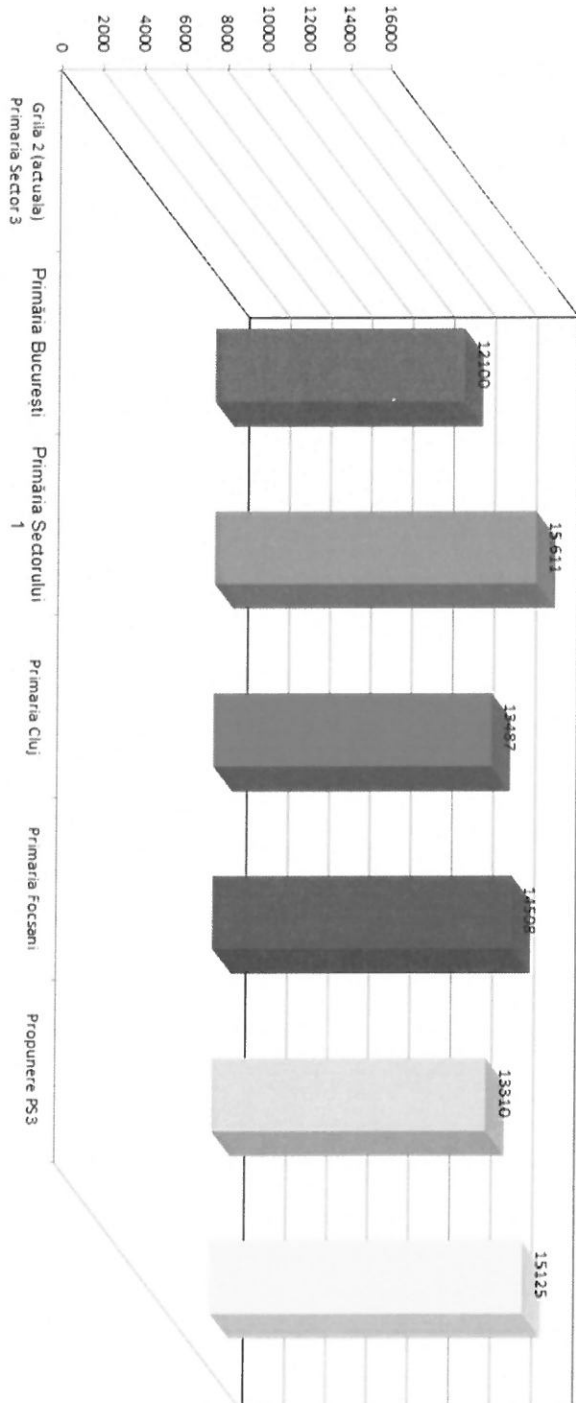


Salariu brut comparativ- Inspector de specialitate IA (contractual), gradație 5 - Grila 2





Salariu brut comparativ - șef serviciu - Grila 2





Mai mult decât atât, Primăria Sectorului 3 a pus la dispoziția cetățenilor un sistem complex de servicii de preluare și rezolvare a sesizărilor, fapt ce a contribuit esențial la creșterea încrederii cetățenilor Sectorului 3 cu privire la buna gestionare a contribuțiilor și implicit la o performanță colectare a taxelor și a impozitelor.

În cele ce urmează vă prezentăm sintetic doar câteva dintre cele mai importante investiții și servicii realizate printr-o bună și eficientă colaborare între Primarul Sectorului 3 și aparatul său de specialitate, cu sprijinul Consiliului Local, în perioada 2012-2021:

REZULTATE NOTABILE ÎN PERIOADA 2012 - 2020

Anvelopare termica: 1.456 de blocuri

În 2012, Sectorul 3 se afla pe ultimele locuri în ceea ce privește anveloparea termică a blocurilor, cu un număr de doar 32 de blocuri realizate. După opt ani, suntem administrația locală care a atras cele mai multe fonduri europene destinate acestei activități (peste 85% din fondurile destinate României pentru această perioadă), și am reușit să finalizăm nu mai puțin de 1.456 de blocuri, adică peste 100.000 de apartamente.

ȘCOLI, GRĂDINIȚE, CREȘE, SĂLI DE SPORT

În perioada 2012 - 2020 au fost construite grădinițe, creșe și săli de sport de la zero pentru elevii din sector, iar alte unități de învățământ au fost modernizate și dotate după standardele europene.

UNITATI DE INVATAMANT REABILITATE/MODERNIZATE/CONSOLIDATE

- Lucrari de reabilitare **Complex Educational Lauder** - Consolidare, restaurare, reabilitare, remodelare, modernizare si supraetajare cladiri existente
- Consolidare, restaurare si conversie functionala **Scoala 80**



- Lucrari capitale de modernizare a spatiilor de invatamant - Scoala gimnaziala **Cezar Bolliac**
- Lucrari capitale de modernizare a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala nr. 88**
- Lucrari capitale de modernizare a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala Nicolae Labis.**
- Lucrari de amenajare toaleta - Scoala gimnaziala **Nicolae Labis.**
- Lucrari capitale de modernizare a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala nr. 195**
- Lucrari de amenajari interioare pentru gradinita - **Scoala gimnaziala Mexic**
- Lucrari capitale de modernizare a spatiilor de invatamant - **Liceul teoretic Al. I. Cuza**
- Lucrari de reabilitare termica si modernizare fatada **Gradinita - sediu ROMATSA**
- Lucrari capitale de modernizare a spatiilor de invatamant - **Colegiul Tehnic Mihai Bravu**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica si modernizare a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala nr. 54**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala nr. 55**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica si modernizare a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala nr. 80**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica si modernizare a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala nr. 82**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala nr. 8**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala nr. 89**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala nr. 92**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica si modernizare a spatiilor de invatamant - **Colegiul tehnic Anghel Saligny**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica si modernizare a spatiilor de invatamant - **Colegiul tehnic Mihai Bravu - str. Ion Tuculescu**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica si modernizare a spatiilor de invatamant - **Liceul teoretic Benjamin Franklin**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala Cezar Bolliac (fosta nr. 70)**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica si modernizare a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala Leonardo DaVinci (fosta nr 75)**



- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica si modernizare a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala Garcia Lorca (fosta nr. 196)**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica si modernizare a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala nr. 86**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica si modernizare a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala nr. 112**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica a spatiilor de invatamant - **Liceul Al. I. Cuza**
- Lucrari capitale de modernizare a spatiilor de invatamant -**Scoala Gimnaziala Nr. 55**
- Lucrari de recompartimentari interioare La **Scoala Gimnaziala Nr. 55**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica si modernizare a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala nr. 78**
- Scoala gimnaziala L. Rebreanu (21) - crestere eficienta energetica
- Scoala gimnaziala L. Rebreanu (21) - lucrari capitale de modernizare
- Scoala gimnaziala nr. 54 - sala sport - crestere eficienta energetica
- Scoala gimnaziala nr. 54 - sala sport - lucrari capitale de modernizare
- Scoala gimnaziala nr. 92 lucrari capitale de modernizare
- Scoala gimnaziala A.I. Cuza (fosta 199) - crestere eficienta energetica
- Scoala gimnaziala A.I. Cuza (fosta 199) - lucrari capitale de modernizare
- Scoala gimnaziala 200 - crestere eficienta energetica si modernizare
- Proiect tehnic si lucrări capitale de creștere a eficienței energetice si modernizare sala de sport la Școala Gimnazială nr. 80
- Proiect tehnic si lucrări capitale de creștere a eficienței energetice si modernizare sala de sport la Școala Gimnazială nr. 82
- Proiect tehnic si lucrări capitale de creștere a eficienței energetice si modernizare sala de sport la Școala Gimnazială Shanghai (fosta nr. 88)
- Proiect tehnic si lucrări capitale de creștere a eficienței energetice si modernizare sala de sport la Școala Gimnazială Hamburg (fosta nr. 195)
- Proiect tehnic si lucrări capitale de creștere a eficienței energetice si modernizare sala de sport la Școala Gimnazială nr. 20
- Proiect tehnic si lucrări capitale de creștere a eficienței energetice si modernizare sala de sport la Școala Gimnazială Mexic
- Proiect tehnic si lucrări capitale de creștere a eficienței energetice si modernizare sala de sport la Colegiul Tehnic Anghel Saligny
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice si modernizare la Liceul Teoretic Decebal
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice la Liceul Tehnologic Theodor Pallady
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice si modernizare la Colegiul Tehnic Mihai Bravu



- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice și modernizare la Școala Gimnazială nr. 82
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice și modernizare la Sala de sport - Colegiul Tehnic Theodor Pallady
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice și modernizare la Sala de sport - Liceul Teoretic Dante Aligheri
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice, modernizare - Colegiul Tehnic Costin Nenitescu (corp c1)
- Proiect tehnic și lucrări conversie funcțională Corp C7 - Liceul teoretic Decebal
- Lucrări de creștere a eficienței energetice și modernizare Grădinița Brandusa (corp A)
- Lucrări de creștere a eficienței energetice și modernizare Grădinița nr. 38 (fuzionată cu școala nr. 88)
- Lucrări de creștere a eficienței energetice și modernizare Grădinița nr. 211
- Lucrări de creștere a eficienței energetice și modernizare Grădinița nr. 187 (corp A)
- Lucrări de creștere a eficienței energetice și modernizare Grădinița nr. 191 Corp C1
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice și modernizare (inclusiv consolidare) la Școala Gimnazială nr. 67
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice și modernizare la Școala Gimnazială nr. 47
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice și modernizare la Liceul Teoretic Dante Aligheri
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice la Școala Gimnazială nr. 116
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice și modernizare Grădinița Floare de Colt (fosta nr. 64)
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice și modernizare Grădinița nr. 154
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice și modernizare Grădinița nr. 255
- Lucrări capitale de modernizare Grădinița nr. 216 (corp B)
- Lucrări capitale de modernizare Grădinița nr. 160
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice și modernizare Grădinița nr. 3
- Lucrări capitale de modernizare Grădinița nr. 67
- Lucrări capitale de modernizare Grădinița Floare de Colt (corp B)
- Lucrări capitale de modernizare Grădinița nr. 69
- Lucrări capitale de modernizare Grădinița nr. 71 (corp B)
- Grădinița nr. 71 (corp A) - Lucrări capitale de modernizare



- Lucrari capitale de modernizare Gradinita nr. 187 (corp B+C)
- Lucrari capitale de modernizare Gradinita nr. 191 (corp C2)
- Lucrari capitale de modernizare Gradinita nr. 211 (corp B)
- Lucrari capitale de modernizare Gradinita nr. 255 (corp B)
- Construire complex sportiv cu bazin de inot si sala de inot si sala de sport la Scoala Gimnaziala nr. 195 (proiectare si executie)
- Lucrari capitale de modernizare Scoala Gimnaziala nr. 81
- Lucrari capitale de modernizare Scoala Gimnaziala nr. 84
- Lucrari capitale de crestere a eficientei energetice Colegiul Tehnic Mihai Bravu - Corp C4
- Lucrari capitale de modernizare Gradinita nr. 70
- Lucrari capitale de modernizare Gradinita nr. 231 (corp B)
- Lucrari capitale de modernizare Gradinita nr. 68
- Lucrari capitale de modernizare Gradinita nr. 232 (corp B)
- Gradinita nr. 240 (corp B) - Lucrari capitale de crestere a eficientei energetice, consolidare si modernizare
- Gradinita Pestisorul de Aur (nr. 241) - Lucrari capitale de crestere a eficientei energetice, consolidare si modernizare
- Gradinita nr. 284 - Lucrari capitale de crestere a eficientei energetice, consolidare si modernizare
- Gradinita nr. 239 (corp B) - Lucrari capitale de crestere a eficientei energetice, consolidare si modernizare
- Gradinita nr. 240 (corp A) - Lucrari capitale de crestere a eficientei energetice, consolidare si modernizare
- Gradinita nr. 216 (corp A) - Lucrari capitale de crestere a eficientei energetice, consolidare si modernizare
- Gradinita nr. 196 - Lucrari capitale de crestere a eficientei energetice, consolidare si modernizare
- Gradinita nr. 231 - Lucrari capitale de crestere a eficientei energetice, consolidare si modernizare
- Construire complex multifunctional pentru activitati didactice si sport la Scoala Gimnaziala Liviu Rebreanu

Toate curțile școlilor și grădinițelor din Sectorul 3 au fost reamenajate peisagistic în integralitate:

AMENAJARE PEISAGISTICĂ ÎN CURȚILE UNITĂȚILOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT



Scoala Gimnaziala nr.54 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Scoala Gimnaziala nr.88 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Scoala Gimnaziala nr.38 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Scoala Gimnaziala Al .I. Cuza - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Scoala Gimnaziala Nicolae Labis (nr.89) Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Liceul Teoretic Dante Alighieri - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Colegiul Tehnic Anghel Saligny - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Gradinita nr. 211 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Gradinita nr. 191 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Gradinita nr. 154 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Gradinita Brandusa - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Scoala Gimnaziala nr. 86 Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intratinere

Scoala Gimnaziala nr. 21 Liviu Rebreanu - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Liceul Teoretic A.I. Cuza - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere



Gradinita nr. 216 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Gradinita nr. 255 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intratinere

Gradinita Floare de Colt (64) - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Gradinita nr. 232 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intratinere

Gradinita nr. 187 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intratinere

Scoala Gimnaziala Federico Garcia Lorca -Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinerea curtilor

Scoala Gimnaziala nr. 80 Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Scoala Gimnaziala nr. 82 Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Scoala Gimnaziala nr. 55 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Gradinita nr. 69 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Gradinita 70 -Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Gradinita 71 corp B -Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Scoala 200 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Gradinita 3 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intratinere

Scoala 92 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intratinere

Liceul Benjamin Franklin - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere



Colegiul Tehnic Mihai Bravu - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Scoala Gimnaziala nr. 20 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intratinere

Scoala 112 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Scoala 116 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intratinere

Scoala Mexic (22) - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica
Gradinita nr. 196- Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Gradinita nr.231 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Gradinita nr.239 -Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Gradinita nr.241 -Pestisorul de aur -Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Gradinita nr.240-Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Scoala Gimnaziala Nicolae Labis (fosta nr. 89) Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

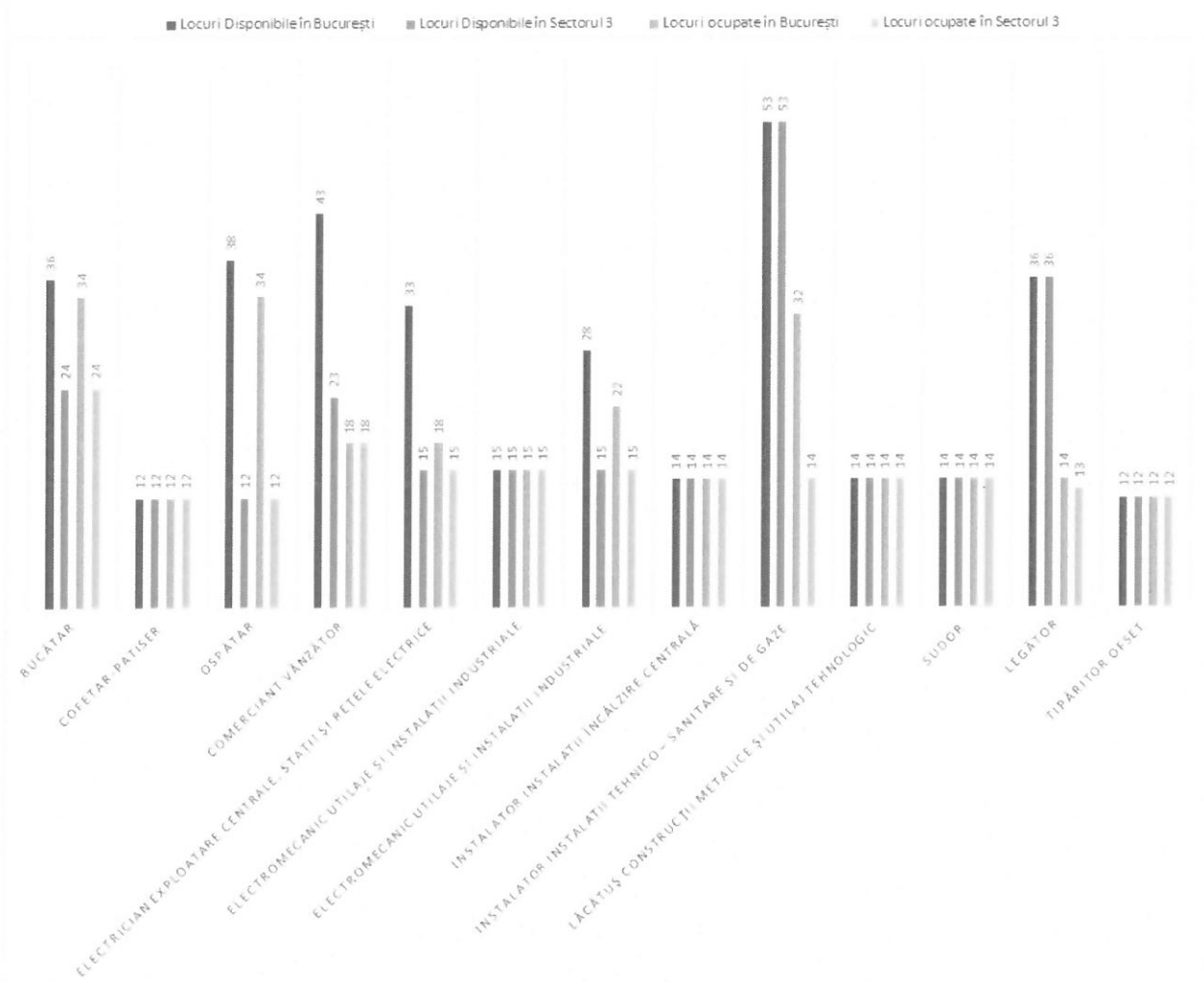
Scoala Gimnaziala Federico Garcia Lorca (fosta nr. 196) - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

Gradinita 240 B Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

ÎNVĂȚĂMÂNT DUAL

Programul de învățământ dual a atras, în Sectorul 3, 74 % dintre elevii care își doresc să învețe o meserie în sistemul de stat din București.

ÎNVĂȚĂMÂNTUL DUAL ÎN BUCUREȘTI - 2021



SALUBRITATE

- 270 de ghene ecologice îngropate
- Inițiere și dotare Direcția de Salubritate și Dezăpezire
- 0 costuri suplimentare din partea cetățenilor din 2012 până în prezent

Numărul total al utilajelor împărțite pe categorii (gunoiere mari, gunoiere mici, aspiratoare stradale etc.)

**DOTARI
AUTOVEHICULE/UTILAJE DGSS3**



NR.CRT	TIP	NR/BUC
1	AUTOSPECIALA CU CARLIG	4
2	ABROLL MARE	10
3	ABROLL UNILIFT MIC	7
4	GUNOIERA MARE	23
5	GUNOIERA MICA	10
6	CONTAINER	4
7	CAP TRACTOR	9
8	SEMIREMORCA	6
9	BULDOEXCAVATOR	4
10	INCARCATOR FRONTAL	4
11	INCARCATOR CU CUPA	3
12	MOTOSTIVUITOR	2
13	AUTOCAR	7
14	MICROBUZ	6
15	FURGON	3
16	PLATFORMA	24
17	PERII MARI	7
18	PERII MEDII	9
19	PERII MICI	11
20	CAMIONETE	17
21	AUTOTURISME	15
22	DUBITE	2
23	PRB	4
24	BASCULANTE	2
25	AUTOMACARA	1
26	REMORCA SPECIALA	1
TOTAL		195

- Cantitatea totală de deșuri colectate selectiv lunar

Ianuarie 2021	Februarie 2021	Martie 2021	Aprilie 2021	Mai 2021	Iunie 2021	Total (tone)
635.00	685.86	235.98	673.26	582.93	733.93	3,546.96

- Cantitatea de gunoi redirectionată de la groapă (procentual)



În primele 6 luni ale anului 2021 procentul de deșeuri redirecționat de la groapă este de 61,84% (deșeuri municipale)

- Cantitatea de gunoi sortată lunar (media lunara) la stația de sortare **media lunara 10,409.30 tone**

Tip deseu	Ianuarie 2021	Februarie 2021	Martie 2021	Aprilie 2021	Mai 2021	Iunie 2021
Deseuri municipale	8,578.64	7,681.50	3,154.77	9,405.29	11,155.28	12,253.08
Deseuri reciclabile	635.00	685.86	235.98	673.26	582.93	733.93
Deseuri voluminoase	1,609.85	1,781.86	661.24	1,981.05	646.32	0.00
Total luna	10,823.49	10,149.22	4,051.99	12,059.6	12,384.53	12,987.01

Amenajare și asfaltare de noi străzi și bulevarde

- **27 de noi străzi - asfaltare și amenajare**
- **Amenajare peisagistică și modernizare bulevardul Unirii**
- **Amenajare peisagistică și modernizare bulevardul Decebal**

CONSTRUCȚII MODERNIZĂRI CONSTRUCȚII DE UTILITATE PUBLICĂ

Sediu DITL - construire imobil multifuncțional - str. Campia Libertății, nr. 36

Cinematograf Gloria - lucrări capitale de creștere a eficienței energetice și modernizare, extindere și reamenajări interioare

Casa Eliad – modernizare și reabilitare fațadă

Complex sportiv Apollo - construcție și dotare

Casa Artelor – construcție și dotare



Pod Nicolae Teclu – construcție

Parc acvatic Pantelimon – în construcție

Parc tematic Laminoru – în construcție

Parcarea subterană Decebal – finalizată

SPAȚII VERZI

- **Parcul Teilor - amenajare parc nou** în suprafață de aprox 7 hectare
- Modernizare și întreținere – 300 de miniparcuri și locuri de joacă, 5 parcuri (Al. I. Cuza, Titan, Titanii, Pantelimon(în construcție), Gh. Petrașcu
- proiect de irigații ce acoperă suprafața unui sector întreg, cu pompare autonomă
- 103.428 de copaci plantați
- Peste 539.000 metri pătrați de spațiu verde irigat și gazonat.
-

TRANSPARENTIZARE, COMUNICARE PUBLICA, DIGITALIZARE, SUPRAVEGHERE VIDEO

- aplicația Primăria Sector 3
- Montarea a **810** de camere de supraveghere
- Emisiune în direct online de dezbatere între cetățeni și primărie
- Campanii de informare și conștientizare pe teme ca păstrarea curățeniei, învățământ dual, donații de terenuri pentru construcția de parcuri, promovarea serviciilor online ale primăriei

FONDURI EUROPENE

- În perioada 2012 - 2020 au fost atrase aprox. 480 milioane de euro din Fondurile Europene destinate administrației publice locale.

URBANISM



Planul Urbanistic Zonal al Sectorului 3 - realizare și adoptare

JURIDIC

- A fost recuperată suprafața retrocedată din parcul Pantelimon
- A fost recuperat de la proprietar și amenajat parcul Emil Gârleanu

CULTURĂ

Festivalul de muzică clasică Simfonii de Vară

Stagiunea Muzicală Estivală

Flori pentru suflet. Remember Florian Pittiș

Cinema în aer liber

Pepiniera de Talente

Manifestările cultural-artistice dedicate Zilei Naționale a României

Manifestări cultural-artistice dedicate Revelionului

Sărbătoarea cântecului românesc. Remember Maria Tănase

Ave Maria Symphonics Pops

Arte în stradă

Zoli Toth Project

Festivalul Internațional de Film Dakino

Stagiunea Foișorul copiilor

#100șiLaMulțiAni

Conferința ECON la București

Campionatul European de Triatlon București 2018 – Titans Triatlon

Combaterea fenomenului de bullying



Maratonul 1 Decembrie, partea integrantă a proiectului Educație prin Mișcare

REZULTATE NOTABILE - 2021

- 1) 4 clădiri noi pentru creșe și grădinițe, finalizate.
- 2) 5 clădiri pentru creșe și grădinițe în lucru, finalizate în proporții cuprinse între 70-90%.
- 3) 3 săli de sport noi pentru școli și grădinițe, finalizate, în procedură de recepție. Două sunt dotate și cu bazine de înot.
- 4) Demararea lucrărilor de consolidare, reabilitare și modernizare la clădirile monument istoric ale Colegiului Național Matei Basarb, Școlii Superioare Comerciale Nicolae Kretzulescu, Școlii 95.
- 5) Continuarea programului Școala după Școală, singurul program la nivel de București prin care elevii beneficiază gratuit de programul de tip after school.
- 6) Dotarea școlilor și liceelor din S3 cu table interactive.
- 7) Extinderea programului de Învățământ Dual derulat în parteneriat cu agenții economici de top, viitorii angajatori. Tinerii învață o meserie ce are căutare pe piața muncii, beneficiază de masă, cazare, burse și ore practică în condiții optime. La final, au prioritate la angajare.



DIGITALIZARE

- 1) Procedurile care se pot face la ghișeuri se pot face acum și prin platformele ONLINE, puse la dispoziție de site-urile www.primarie3.ro și www.ditl3.ro. Fără drumuri, fără cozi, fără poluare în trafic.
- 2) Încheierea ONLINE a contractelor de salubritate și asigurarea gratuită a semnăturii electronice necesară prin site-ul <https://salubritate3.ro/informatii-contracte/>
- 3) Evitarea aglomerației și a cozilor prin implementarea unor proceduri de programare la birourile Evidența Populației Sector 3.

REABILITARE TERMICĂ

- 1) Demararea lucrărilor de reabilitare termică la 10 Asociații de Proprietari, prin accesarea fondurilor puse la dispoziție prin Programul Național de Creștere a Eficienței Energetice. (buget de stat)
- 2) Proceduri finalizate și pregătiri în curs pentru începerea lucrărilor de reabilitare termică la 52 de Asociații de Proprietari, prin bugetul local al Primăriei Sectorului 3.
- 3) Documentația complet pregătită pentru 626 de proiecte în vederea accesării fondurilor UE puse la dispoziție României pentru reabilitarea termică, astfel încât, odată publicate ghidurile de către Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene, să putem depune dosarele pentru finanțare și demararea lucrărilor de creștere a eficienței energetice.

SALUBRITATE

- 1) Implementarea, la Asociațiile de Proprietari și la case, dar și în cazul persoanelor juridice a sistemului de colectare a deșeurilor pe 3 categorii:



Biodegradabil

Reciclabil

Sticlă.

- 2) Extinderea rețelei de pubele îngropate destinate colectării deșeurilor biodegradabile.
- 3) La dispoziția cetățeanului 24/24, 7/7, prin cele 5 numere 0720.777.511/ 512/ 513/ 514/ 515

SPAȚII VERZI

Aproximativ 6.000 de copaci plantați. Tei, platani, metasequoia, mesteacăn sunt printre speciile de arbori urbani ce se regăsesc în S3 și pe care îi producem în pepiniera proprie a Primăriei Sectorului 3.

Scuaruri cu gazon și spații împădurite, nou create în perioada octombrie 2020-octombrie 2021, în 10 cartiere.

PROIECTE DE FLUIDIZARE A TRAFICULUI

1. *Creșterea mobilității urbane prin fluidizarea traficului auto pe Șos. Mihai Bravu (de la intersecția cu str. Baba Novac până la str. Peneș Curcanul) sector 3, București* –două pasaje rutiere subterane pe direcția Șos. Mihai Bravu – Calea Dudești – B-dul Camil Ressu și Șos. Mihai Bravu – Calea Vitan și construirea unui pasaj pietonal subteran din dreptul stației de tramvai Laborator.

18 avize obținute din cele 20 necesare. Două avize, în stand-by la nivelul Primăriei Generale și al subordonatelor.



- 2. Creșterea capacității de circulație auto pe strada Drumul între Tarlale, sector 3, București** – prin care se propune lărgirea străzii de la o bandă la două benzi pe sens;
21 avize obținute din cele 22 necesare. Pentru ultimul este depusă documentația la Comisia de coordonare rețele din cadrul Primăriei Municipiului București.
- 3. Construire pasaj suprateran pentru fluidizarea traficului auto în zona Cățelu, sector 3, București** – prin care se propune construirea unui pasaj rutier suprateran la intersecția șos. Gării Cățelu, str. Drumul între Tarlale și șos. Industriilor.
20 avize obținute din cele 21 necesare. Pentru ultimul este depusă documentația la Comisia de coordonare rețele din cadrul Primăriei Municipiului București.
- 4. Accesibilizarea prin degajarea traficului a zonei comerciale Bd. Theodor Pallady, sector 3, București** – construirea a două pasaje rutiere supraterane, câte unul pe fiecare sens de deplasare, în zona comercială Theodor Pallady;
20 avize obținute din 21 necesare. Ultimul aviz necesar este cel al Direcției de urbanism și amenajarea teritoriului din cadrul Primăriei Municipiului București (pentru care documentația a fost depusă în luna aprilie 2020 și completată la fiecare solicitare a avizatorului).
- 5. Interconectarea sistemelor de transport auto în zona Drumul între Tarlale, sector 3, București** – prin care se propune construirea unui pasaj suprateran, exclusiv rutier și amenajarea la sol aferentă acestuia, inclusiv reorganizarea circulației în zona intersecției cu sens giratoriu.
22 avize obținute din cele 23 necesare. Pentru ultimul este depusă documentația la Comisia de coordonare rețele din cadrul Primăriei Municipiului București.
- 6. Amenajarea unei structuri urbane integrată natural prin reorganizarea traficului auto pe Bd. Unirii – Tronson Piața Unirii – Piața Alba Iulia, sector 3, București** – prin care se propune amenajarea unei zone exclusiv pietonală, la nivelul solului, pe întreaga tramă stradală, energetic și intens



înverzită, ce poate acomoda activități de entertainment, leisure și/sau economice, cu devierea circulației auto și mutarea zonelor de parcare exclusiv pentru autoturisme, pe trei niveluri subterane.

11 avize obținute din 21 necesare. Proiect blocat la nivelul Companiei Municipale Termoenergetica București care nu a emis nici până la data curentă avizul, favorabil sau nefavorabil, solicitat din luna iulie 2020, acesta fiind necesar în documentația transmisă.

Având în vedere cele de mai sus propun majorarea cu 25% a grilelor de salarizare 1, 2, 4 și 5.

PRIMAR
ROBERT SOBÎN NEGOIȚĂ



Nr. înregistrare: 219544 din 19.11.2021

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3

Având în vedere:

- Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr.60/05.04.2021 privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 și aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare, modificată prin H.C.L.S.3 nr.149/24.06.2021;
- Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr.61/05.04.2021 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3;
- prevederile art.159 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.158, art.417 și art.552 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- referatul de aprobare nr. 218606/18.11.2021 al Primarului Sectorului 3 privind propunerea de majorare cu 25% a salariilor de bază brut lunare aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3, stabilite prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr.61/05.04.2021, cu excepția Anexei nr.3;
- referatul înregistrat cu nr. 210211/05.11.2021 al Serviciului Fond Funciar și Registrul Agricol privind propunerea de trecere pe o grilă de salarizare superioară;
- referatul înregistrat cu nr. 219531/19.11.2021 al Direcției Comunicare privind propunerea de trecere pe o grilă de salarizare superioară a Directorului executiv, Serviciului Consiliere și Îndrumare și Serviciului Presă;
- referatul înregistrat cu nr. 219447/19.11.2021 al Direcției Corp Control privind propunerea de trecere pe o grilă de salarizare superioară a celor două compartimente Guvernanta Corporativă respectiv Control Intern;
- adresa Direcției Organizare Resurse Umane înregistrată cu nr.218614/18.11.2021 către Sindicatul “Forum din Administrația Publică Locală” privind comunicarea grilelor de salarizare în vederea consultării;
- grilele propuse cu salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3, conform anexelor, cu consultarea sindicatului reprezentativ;
- prevederile art. 8 alin.(1) și art.11 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

“Art.8. - Criterii generale

(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

a) cunoștințe și experiență;

b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;



- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

Art.11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. ,,

Se propune aprobarea unor noi grile de salarizare pentru angajații instituției prin prezentul proiect având în vedere următoarele:

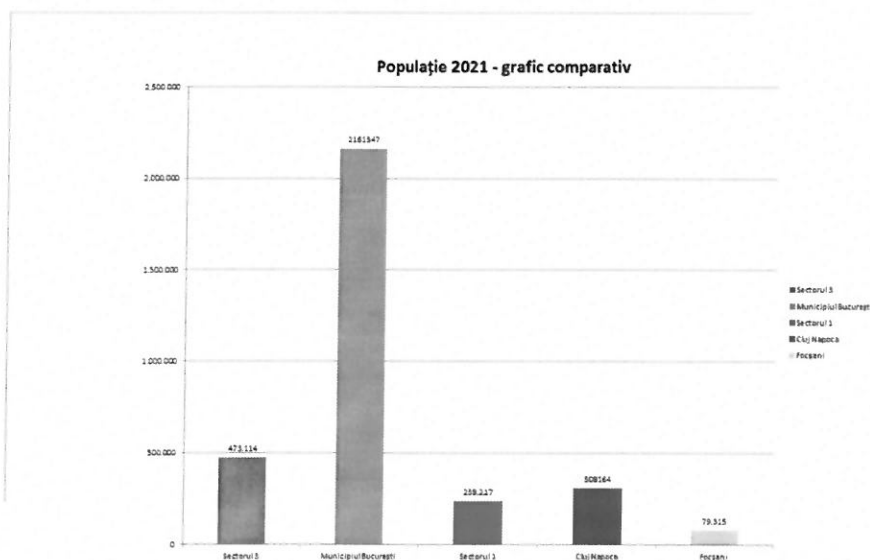
- ❖ de la momentul anterior stabilirii salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3, respectiv 01.07.2017 prin H.C.L.S.3 nr. 327/27.07.2017, cu modificările și completările ulterioare și până în prezent trebuie avute în vedere următoarele aspecte care conduc la necesitatea unei creșteri salariale:
 - apariția fenomenului de migrare a personalului către alte instituții din sectorul public sau privat datorită nivelului salarial ridicat și a unui volum de lucru scăzut ceea ce determină un nivel de stres mai scăzut: în perioada 01.01.2020 – prezent au încetat raportul de serviciu și contractul individual de muncă, prin acordul părților/transfer în interesul serviciului un număr de 153 de salariați;
 - în perioada 2020 – 2021 s-au pensionat un număr de 12 salariați și mai urmează încă 13 salariați pe parcursul anului 2022;
 - lipsa de interes pentru ocuparea posturilor vacante de la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3, din cauza nivelului salarial neatractiv, a responsabilităților și incompatibilităților pe care le implică ocuparea unei funcții publice;
 - necesitatea motivării din punct de vedere salarial a personalului pentru fidelizarea acestuia și pentru asigurarea în continuare a unor servicii de calitate pentru contribuabilii din Sectorul 3;
 - contextul economico social, respectiv rata inflației, nivelul creșterii prețurilor, scăderea puterii de cumpărare, raportat la grilele salariale rămase nemajorate din anul 2018, la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3;



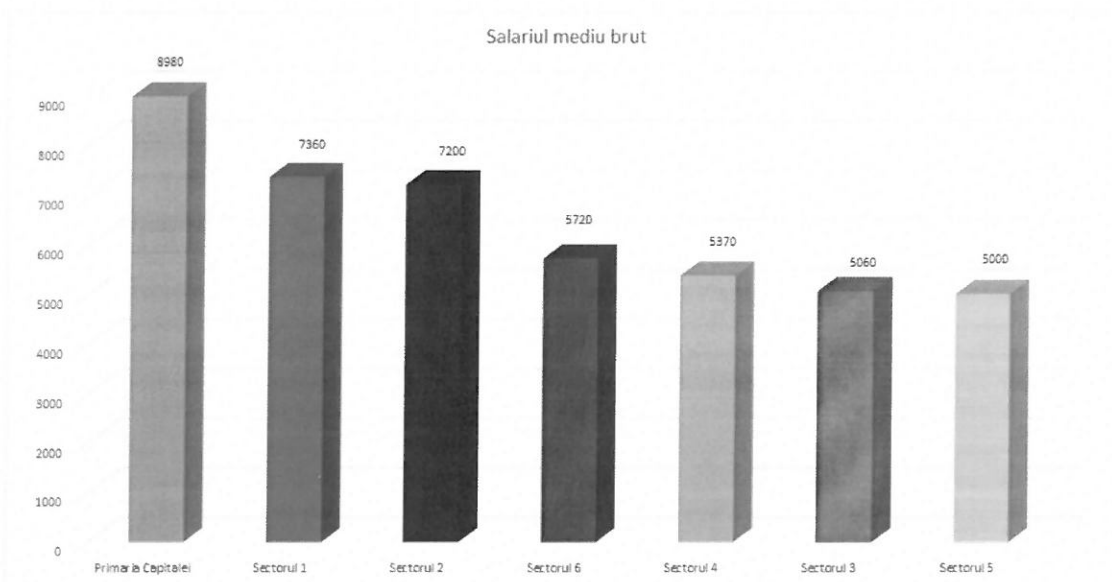
Analiză comparativă:

Primăria Sectorului 3, prin aparatul său de specialitate, dar și prin direcțiile subordonate consiliului local, a obținut în ultimii 8 ani rezultate cuantificabile, notabile, comparabile cu cele obținute de alte administrații locale din țară sau din București. Cu toate că, în anumite domenii precum reabilitarea termică, infrastructura școlară, spațiile verzi, Primăria Sectorului 3 se află la un nivel net superior multor primării din țară și București, nivelul de salarizare, atât în ceea ce privește personalul cu funcții de conducere, dar și cel cu funcții de execuție, este mai scăzut decât în primării precum cea a Municipiului București, Primăria Municipiului Cluj-Napoca, sau chiar a Municipiului Focșani.

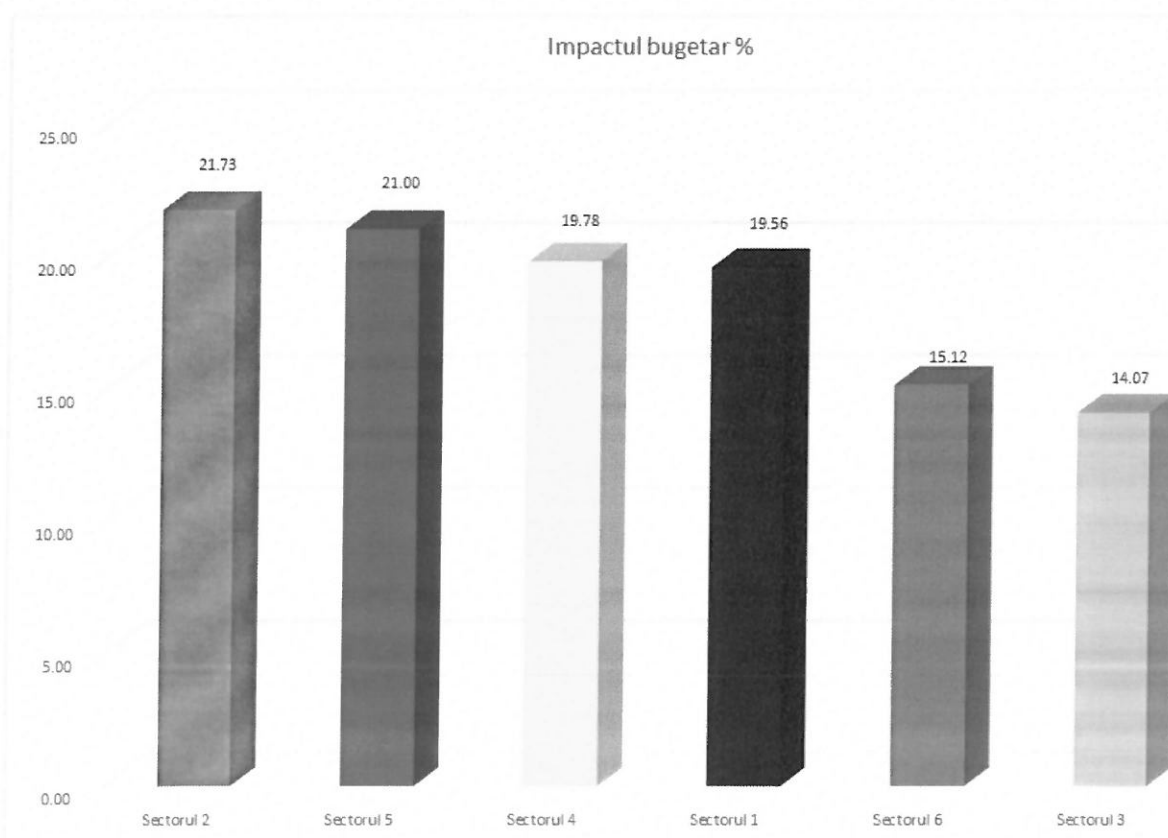
În cele ce urmează vă prezentăm câteva exemple comparative de remunerații salariale care demonstrează diferențele salariale semnificative în discuție. În graficele ce urmează veți putea observa nivelul salarial prezent (bara roșie) pentru unele funcții, nivelurile salariale de la celelalte primării și cuantumul majorat propus spre aprobare (bara galbenă):



Grafic comparativ – salariul mediu brut 2021



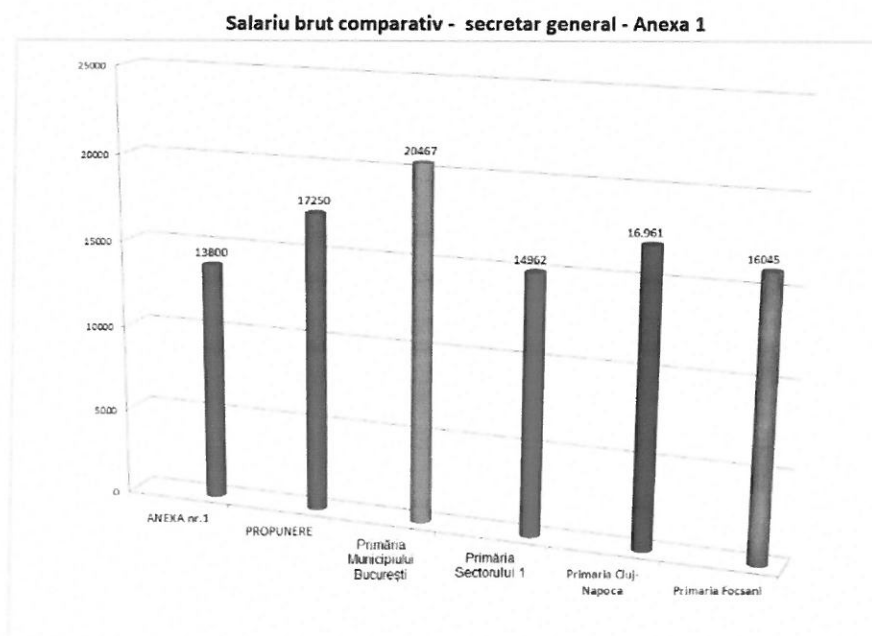
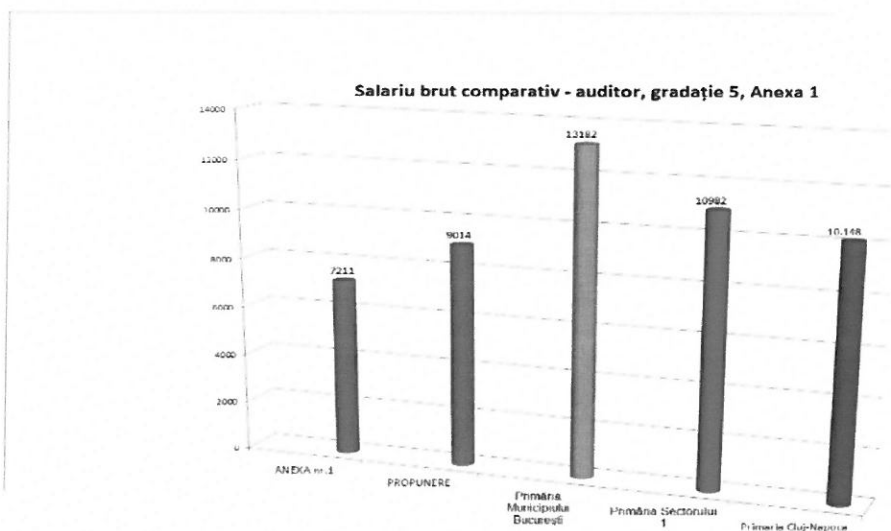
Grafic comparativ – impactul anvelopei salariale în bugetul general consolidat - 2021



Exemple comparative – funcții publice (grilele 1 și 2)

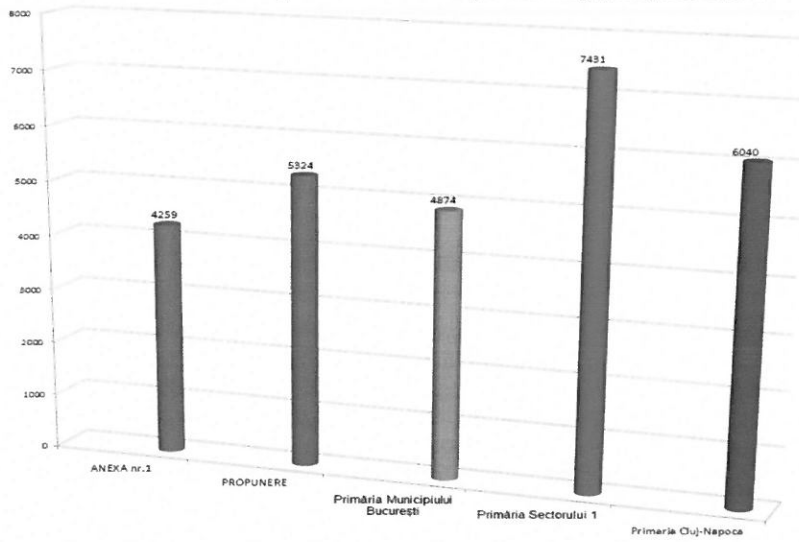
Având în vedere că peste 80% din personalul Primăriei Sectorului 3 este încadrat în anexele de salarii 1 și 2, considerăm exemplele comparative cu aceste anexe ca fiind relevante pentru majoritatea angajaților.

Anexa 1



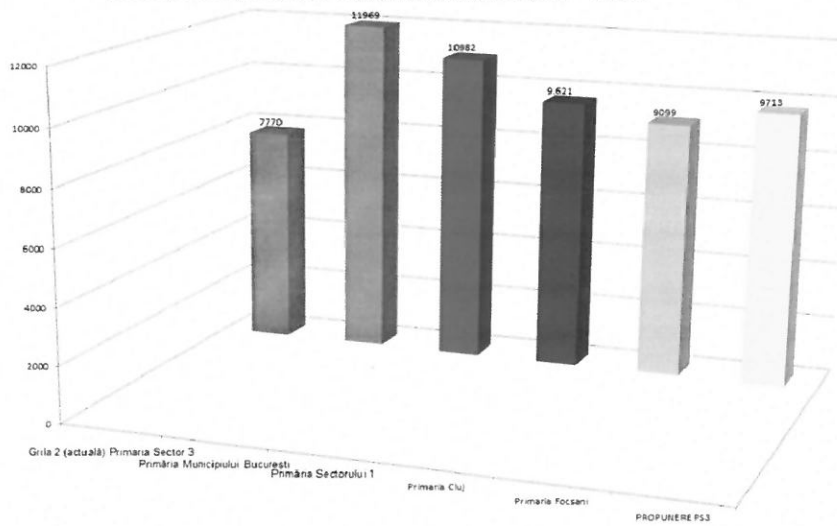


Salariu brut comparativ - Referent IA(contractual), gradație 5, Grila 1



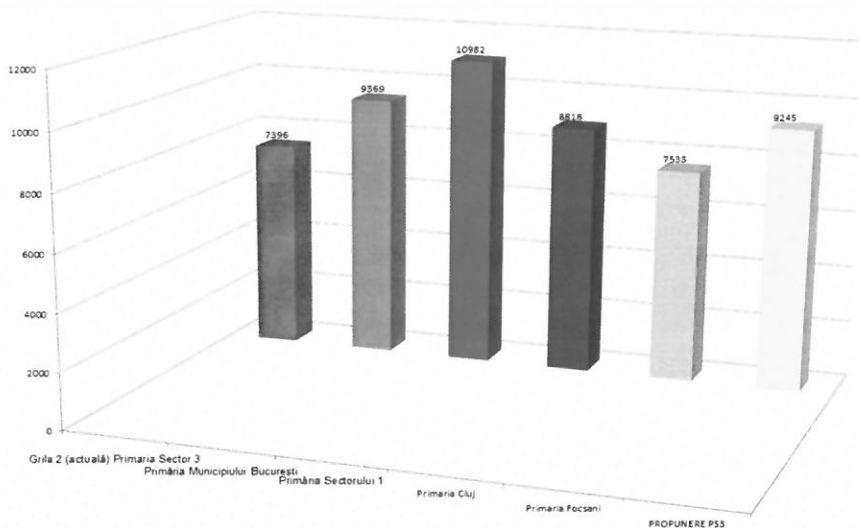
Anexa 2

Salariu brut comparativ - Expert/Inspector/Consilier juridic/Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice, gradație 5 - Grila 2

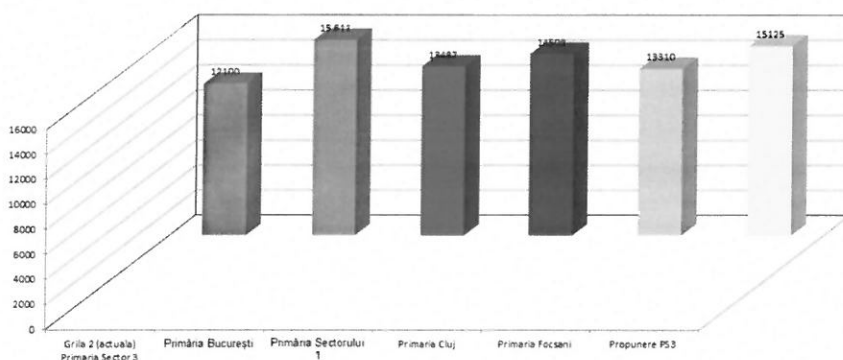




Salariu brut comparativ- Inspector de specialitate IA (contractual), gradație 5 - Grila 2



Salariu brut comparativ - șef serviciu - Grila 2



Mai mult decât atât, Primăria Sectorului 3 a pus la dispoziția cetățenilor un sistem complex de servicii de preluare și rezolvare a sesizărilor, fapt ce a contribuit esențial la creșterea încrederii cetățenilor Sectorului 3 cu privire la buna gestionare a contribuțiilor și implicit la o performanță colectare a taxelor și a impozitelor.

În cele ce urmează vă prezentăm sintetic doar câteva dintre cele mai importante investiții și servicii realizate printr-o bună și eficientă colaborare între Primarul Sectorului 3 și aparatul său de specialitate, cu sprijinul Consiliului Local, în perioada 2012-2021:



REZULTATE NOTABILE ÎN PERIOADA 2012 – 2020

Anvelopare termica: 1.456 de blocuri

În 2012, Sectorul 3 se afla pe ultimele locuri în ceea ce privește anveloparea termică a blocurilor, cu un număr de doar 32 de blocuri realizate. După opt ani, suntem administrația locală care a atras cele mai multe fonduri europene destinate acestei activități (peste 85% din fondurile destinate României pentru această perioadă), și am reușit să finalizăm nu mai puțin de 1.456 de blocuri, adică peste 100.000 de apartamente.

ȘCOLI, GRĂDINIȚE, CREȘE, SĂLI DE SPORT

În perioada 2012 - 2020 au fost construite grădinițe, creșe și săli de sport de la zero pentru elevii din sector, iar alte unități de învățământ au fost modernizate și dotate după standardele europene.

UNITATI DE INVATAMANT REABILITATE/MODERNIZATE/CONSOLIDATE

- Lucrari de reabilitare **Complex Educational Lauder** - Consolidare, restaurare, reabilitare, remodelare, modernizare si supraetajare cladiri existente
- Consolidare, restaurare si conversie functionala **Scoala 80**
- Lucrari capitale de modernizare a spatiilor de invatamant - Scoala gimnaziala **Cezar Bolliac**
- Lucrari capitale de modernizare a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala nr. 88**
- Lucrari capitale de modernizare a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala Nicolae Labis.**
- Lucrari de amenajare toaleta - Scoala gimnaziala **Nicolae Labis.**
- Lucrari capitale de modernizare a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala nr. 195**
- Lucrari de amenajari interioare pentru gradinita - **Scoala gimnaziala Mexic**
- Lucrari capitale de modernizare a spatiilor de invatamant - **Liceul teoretic Al. I. Cuza**
- Lucrari de reabilitare termica si modernizare fatada **Gradinita - sediu ROMATSA**
- Lucrari capitale de modernizare a spatiilor de invatamant - **Colegiul Tehnic Mihai Bravu**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica si modernizare a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala nr. 54**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala nr. 55**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica si modernizare a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala nr. 80**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica si modernizare a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala nr. 82**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala nr. 8**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala nr. 89**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala nr. 92**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica si modernizare a spatiilor de invatamant - **Colegiul tehnic Anghel Saligny**



- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica si modernizare a spatiilor de invatamant - **Colegiul tehnic Mihai Bravu - str. Ion Tuculescu**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica si modernizare a spatiilor de invatamant - **Liceul teoretic Benjamin Franklin**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala Cezar Bolliac (fosta nr. 70)**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica si modernizare a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala Leonardo DaVinci (fosta nr 75)**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica si modernizare a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala Garcia Lorca (fosta nr. 196)**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica si modernizare a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala nr. 86**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica si modernizare a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala nr. 112**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica a spatiilor de invatamant - **Liceul Al. I. Cuza**
- Lucrari capitale de modernizare a spatiilor de invatamant - **Scoala Gimnaziala Nr. 55**
- Lucrari de recompartimentari interioare La **Scoala Gimnaziala Nr. 55**
- Lucrari capitale de crestere eficienta energetica si modernizare a spatiilor de invatamant - **Scoala gimnaziala nr. 78**
- Scoala gimnaziala L. Rebreanu (21) - crestere eficienta energetica
- Scoala gimnaziala L. Rebreanu (21) - lucrari capitale de modernizare
- Scoala gimnaziala nr. 54 - sala sport - crestere eficienta energetica
- Scoala gimnaziala nr. 54 - sala sport - lucrari capitale de modernizare
- Scoala gimnaziala nr. 92 lucrari capitale de modernizare
- Scoala gimnaziala A.I. Cuza (fosta 199) - crestere eficienta energetica
- Scoala gimnaziala A.I. Cuza (fosta 199) - lucrari capitale de modernizare
- Scoala gimnaziala 200 - crestere eficienta energetica si modernizare
- Proiect tehnic si lucrări capitale de creștere a eficienței energetice si modernizare sala de sport la Școala Gimnazială nr. 80
- Proiect tehnic si lucrări capitale de creștere a eficienței energetice si modernizare sala de sport la Școala Gimnazială nr. 82
- Proiect tehnic si lucrări capitale de creștere a eficienței energetice si modernizare sala de sport la Școala Gimnazială Shanghai (fosta nr. 88)
- Proiect tehnic si lucrări capitale de creștere a eficienței energetice si modernizare sala de sport la Școala Gimnazială Hamburg (fosta nr. 195)
- Proiect tehnic si lucrări capitale de creștere a eficienței energetice si modernizare sala de sport la Școala Gimnazială nr. 20
- Proiect tehnic si lucrări capitale de creștere a eficienței energetice si modernizare sala de sport la Școala Gimnazială Mexic
- Proiect tehnic si lucrări capitale de creștere a eficienței energetice si modernizare sala de sport la Colegiul Tehnic Anghel Saligny
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice si modernizare la Liceul Teoretic Decebal
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice la Liceul Tehnologic Theodor Pallady
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice si modernizare la Colegiul Tehnic Mihai Bravu
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice si modernizare la Scoala Gimnaziala nr. 82
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice si modernizare la Sala de sport - Colegiul Tehnic Theodor Pallady



- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice și modernizare la Sala de sport - Liceul Teoretic Dante Aligheri
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice, modernizare- Colegiul Tehnic Costin Nenitescu (corp c1)
- Proiect tehnic și lucrări conversie funcțională Corp C7 - Liceul teoretic Decebal
- Lucrări de creștere a eficienței energetice și modernizare Grădinița Brandusa (corp A)
- Lucrări de creștere a eficienței energetice și modernizare Grădinița nr. 38 (fuzionată cu școala nr. 88)
- Lucrări de creștere a eficienței energetice și modernizare Grădinița nr. 211
- Lucrări de creștere a eficienței energetice și modernizare Grădinița nr. 187 (corp A)
- Lucrări de creștere a eficienței energetice și modernizare Grădinița nr. 191 Corp C1
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice și modernizare (inclusiv consolidare) la Școala Gimnazială nr. 67
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice și modernizare la Școala Gimnazială nr. 47
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice și modernizare la Liceul Teoretic Dante Aligheri
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice la Școala Gimnazială nr. 116
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice și modernizare Grădinița Floare de Colt (fosta nr. 64)
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice și modernizare Grădinița nr. 154
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice și modernizare Grădinița nr. 255
- Lucrări capitale de modernizare Grădinița nr. 216 (corp B)
- Lucrări capitale de modernizare Grădinița nr. 160
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice și modernizare Grădinița nr. 3
- Lucrări capitale de modernizare Grădinița nr. 67
- Lucrări capitale de modernizare Grădinița Floare de Colt (corp B)
- Lucrări capitale de modernizare Grădinița nr. 69
- Lucrări capitale de modernizare Grădinița nr. 71 (corp B)
- Grădinița nr. 71 (corp A) - Lucrări capitale de modernizare
- Lucrări capitale de modernizare Grădinița nr. 187 (corp B+C)
- Lucrări capitale de modernizare Grădinița nr. 191 (corp C2)
- Lucrări capitale de modernizare Grădinița nr. 211 (corp B)
- Lucrări capitale de modernizare Grădinița nr. 255 (corp B)
- Construire complex sportiv cu bazin de înot și sala de înot și sala de sport la Școala Gimnazială nr. 195 (proiectare și execuție)
- Lucrări capitale de modernizare Școala Gimnazială nr. 81
- Lucrări capitale de modernizare Școala Gimnazială nr. 84
- Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice Colegiul Tehnic Mihai Bravu - Corp C4
- Lucrări capitale de modernizare Grădinița nr. 70
- Lucrări capitale de modernizare Grădinița nr. 231 (corp B)
- Lucrări capitale de modernizare Grădinița nr. 68
- Lucrări capitale de modernizare Grădinița nr. 232 (corp B)
- Grădinița nr. 240 (corp B) - Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice, consolidare și modernizare
- Grădinița Pestisorul de Aur (nr. 241) - Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice, consolidare și modernizare
- Grădinița nr. 284 - Lucrări capitale de creștere a eficienței energetice, consolidare și modernizare



- Gradinita nr. 239 (corp B) - Lucrari capitale de crestere a eficientei energetice, consolidare si modernizare
- Gradinita nr. 240 (corp A) - Lucrari capitale de crestere a eficientei energetice, consolidare si modernizare
- Gradinita nr. 216 (corp A) - Lucrari capitale de crestere a eficientei energetice, consolidare si modernizare
- Gradinita nr. 196 - Lucrari capitale de crestere a eficientei energetice, consolidare si modernizare
- Gradinita nr. 231 - Lucrari capitale de crestere a eficientei energetice, consolidare si modernizare
- Construire complex multifunctional pentru activitati didactice si sport la Scoala Gimnaziala Liviu Rebreanu

Toate curțile școlilor și grădinițelor din Sectorul 3 au fost reamenajate peisagistic în integralitate:

AMENAJARE PEISAGISTICĂ ÎN CURȚILE UNITĂȚILOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT

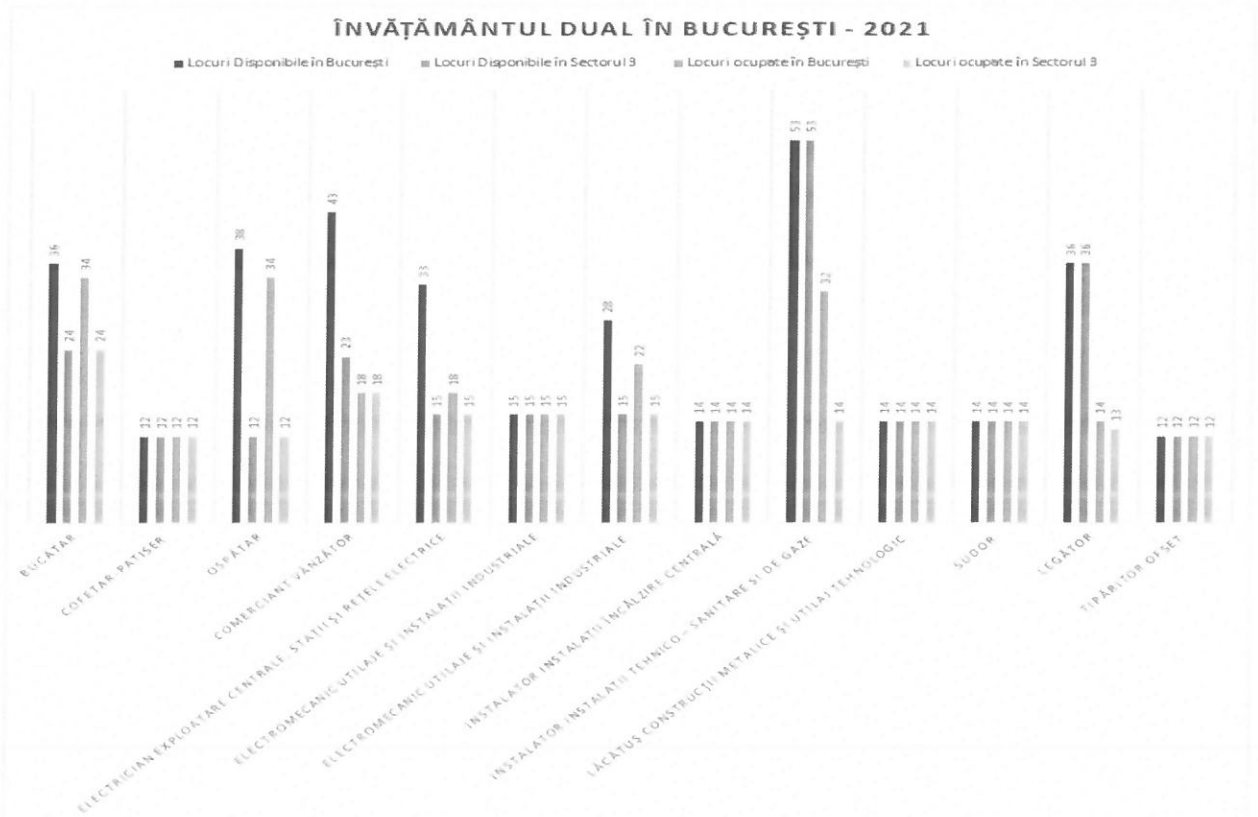
- Scoala Gimnaziala nr.54 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Scoala Gimnaziala nr.88 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Scoala Gimnaziala nr.38 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Scoala Gimnaziala Al .I. Cuza - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Scoala Gimnaziala Nicolae Labis (nr.89) Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Liceul Teoretic Dante Alighieri - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Colegiul Tehnic Anghel Saligny - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Gradinita nr. 211 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Gradinita nr. 191 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Gradinita nr. 154 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Gradinita Brandusa - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Scoala Gimnaziala nr. 86 Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intratinere
- Scoala Gimnaziala nr. 21 Liviu Rebreanu - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Liceul Teoretic A.I. Cuza - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Gradinita nr. 216 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Gradinita nr. 255 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intratinere
- Gradinita Floare de Colt (64) - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Gradinita nr. 232 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intratinere
- Gradinita nr. 187 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intratinere
- Scoala Gimnaziala Federico Garcia Lorca -Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinerea curtilor
- Scoala Gimnaziala nr. 80 Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Scoala Gimnaziala nr. 82 Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Scoala Gimnaziala nr. 55 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Gradinita nr. 69 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Gradinita 70 -Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Gradinita 71 corp B -Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Scoala 200 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Gradinita 3 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intratinere



- Scoala 92 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intratinere
- Liceul Benjamin Franklin - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Colegiul Tehnic Mihai Bravu - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Scoala Gimnaziala nr. 20 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intratinere
- Scoala 112 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Scoala 116 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intratinere
- Scoala Mexic (22) - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica Gradinita nr. 196- Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Gradinita nr.231 - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Gradinita nr.239 -Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Gradinita nr.241 -Pestisorul de aur -Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Gradinita nr.240-Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Scoala Gimnaziala Nicolae Labis (fosta nr. 89) Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Scoala Gimnaziala Federico Garcia Lorca (fosta nr. 196) - Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere
- Gradinita 240 B Executarea lucrarilor de reamenajare peisagistica si intretinere

ÎNVĂȚĂMÂNT DUAL

Programul de învățământ dual a atras, în Sectorul 3, 74 % dintre elevii care își doresc să învețe o meserie în sistemul de stat din București.





SALUBRITATE

- 270 de ghene ecologice îngropate
- Inițiere și dotare Direcția de Salubritate și Dezăpezire
- 0 costuri suplimentare din partea cetățenilor din 2012 până în prezent

Numărul total al utilajelor împărțite pe categorii (gunoiere mari, gunoiere mici, aspiratoare stradale etc.)

DOTARI

AUTOVEHICULE/UTILAJE DGSS3

NR.CRT	TIP	NR/BUC
1	AUTOSPECIALA CU CARLIG	4
2	ABROLL MARE	10
3	ABROLL UNILIFT MIC	7
4	GUNOIERA MARE	23
5	GUNOIERA MICA	10
6	CONTAINER	4
7	CAP TRACTOR	9
8	SEMIREMORCA	6
9	BULDOEXCAVATOR	4
10	INCARCATOR FRONTAL	4
11	INCARCATOR CU CUPA	3
12	MOTOSTIVUITOR	2
13	AUTOCAR	7
14	MICROBUZ	6
15	FURGON	3
16	PLATFORMA	24
17	PERII MARI	7
18	PERII MEDII	9
19	PERII MICI	11
20	CAMIONETE	17
21	AUTOTURISME	15
22	DUBITE	2
23	PRB	4
24	BASCULANTE	2
25	AUTOMACARA	1
26	REMORCA SPECIALA	1
TOTAL		195



- **Cantitatea totală de deșuri colectate selectiv lunar**

Ianuarie 2021	Februarie 2021	Martie 2021	Aprilie 2021	Mai 2021	Iunie 2021	Total (tone)
635.00	685.86	235.98	673.26	582.93	733.93	3,546.96

- **Cantitatea de gunoi redirecționată de la groapă (procentual)**

În primele 6 luni ale anului 2021 procentul de deșuri redirecționat de la groapă este de 61,84% (deșuri municipale)

- **Cantitatea de gunoi sortată lunar (media lunara) la stația de sortare media lunara 10,409.30 tone**

Tip deseu	Ianuarie 2021	Februarie 2021	Martie 2021	Aprilie 2021	Mai 2021	Iunie 2021
Deseuri municipale	8,578.64	7,681.50	3,154.77	9,405.29	11,155.28	12,253.08
Deseuri reciclabile	635.00	685.86	235.98	673.26	582.93	733.93
Deseuri voluminoase	1,609.85	1,781.86	661.24	1,981.05	646.32	0.00
Total luna	10,823.49	10,149.22	4,051.99	12,059.6	12,384.53	12,987.01

Amenajare și asfaltare de noi străzi și bulevarde

- 27 de noi străzi - asfaltare și amenajare
- Amenajare peisagistică și modernizare bulevardul Unirii
- Amenajare peisagistică și modernizare bulevardul Decebal

CONSTRUCȚII MODERNIZĂRI CONSTRUCȚII DE UTILITATE PUBLICĂ

Sediu DITL - construire imobil multifuncțional - str. Campia Libertății, nr. 36

Cinematograf Gloria - lucrări capitale de creștere a eficienței energetice și modernizare, extindere și reamenajări interioare

Casa Eliad – modernizare și reabilitare fațadă

Complex sportiv Apollo - construcție și dotare

Casa Artelor – construcție și dotare

Pod Nicolae Teclu – construcție



Parc acvatic Pantelimon – în construcție
Parc tematic Laminoru – în construcție
Parcarea subterană Decebal – finalizată

SPAȚII VERZI

- **Parcul Teilor - amenajare parc nou** în suprafață de aprox 7 hectare
- Modernizare și întreținere – 300 de miniparcuri și locuri de joacă, 5 parcuri (Al. I. Cuza, Titan, Titani, Pantelimon(în construcție), Gh. Petrașcu
- proiect de irigații ce acoperă suprafața unui sector întreg, cu pompare autonomă
- 103.428 de copaci plantați
- Peste 539.000 metri pătrați de spațiu verde irigat și gazonat.

TRANSPARENTIZARE, COMUNICARE PUBLICA, DIGITALIZARE, SUPRAVEGHERE VIDEO

- aplicația Primăria Sector 3
- Montarea a **810** de camere de supraveghere
- Emisiune în direct online de dezbatere între cetățeni și primărie
- Campanii de informare și conștientizare pe teme ca păstrarea curățeniei, învățământ dual, donații de terenuri pentru construcția de parcuri, promovarea serviciilor online ale primăriei

FONDURI EUROPENE

- În perioada 2012 - 2020 au fost atrase aprox. 480 milioane de euro din Fondurile Europene destinate administrației publice locale.

URBANISM

Planul Urbanistic Zonal al Sectorului 3 - realizare și adoptare

JURIDIC

- A fost recuperată suprafața retrocedată din parcul Pantelimon
- A fost recuperat de la proprietar și amenajat parcul Emil Gârleanu

CULTURĂ

- Festivalul de muzică clasică Simfonii de Vară
- Stagiunea Muzicală Estivală
- Flori pentru suflet. Remember Florian Pittiș
- Cinema în aer liber
- Pepiniera de Talente
- Manifestările cultural-artistice dedicate Zilei Naționale a României
- Manifestări cultural-artistice dedicate Revelionului



- Sărbătoarea cântecului românesc. Remember Maria Tănase
- Ave Maria Symphonics Pops
- Arte în stradă
- Zoli Toth Project
- Festivalul Internațional de Film Dakino
- Stagiunea Foișorul copiilor
- #100șiLaMulțiAni
- Conferința ECON la București
- Campionatul European de Triatlon București 2018 – Titans Triatlon
- Combaterea fenomenului de bullying
- Maratonul 1 Decembrie, partea integrantă a proiectului Educație prin Mișcare

REZULTATE NOTABILE - 2021

- 1) 4 clădiri noi pentru creșe și grădinițe, finalizate.
- 2) 5 clădiri pentru creșe și grădinițe în lucru, finalizate în proporții cuprinse între 70-90%.
- 3) 3 săli de sport noi pentru școli și grădinițe, finalizate, în procedură de recepție. Două sunt dotate și cu bazine de înot.
- 4) Demararea lucrărilor de consolidare, reabilitare și modernizare la clădirile monument istoric ale Colegiului Național Matei Basarb, Școlii Superioare Comerciale Nicolae Kretzulescu, Școlii 95.
- 5) Continuarea programului Școala după Școală, singurul program la nivel de București prin care elevii beneficiază gratuit de programul de tip after school.
- 6) Dotarea școlilor și liceelor din S3 cu table interactive.
- 7) Extinderea programului de Învățământ Dual derulat în parteneriat cu agenții economici de top, viitorii angajatori. Tinerii învață o meserie ce are căutare pe piața muncii, beneficiază de masă, cazare, burse și ore practică în condiții optime. La final, au prioritate la angajare.

DIGITALIZARE

- 1) Procedurile care se pot face la ghișeuri se pot face acum și prin platformele ONLINE, puse la dispoziție de site-urile www.primarie3.ro și www.ditl3.ro . Fără drumuri, fără cozi, fără poluare în trafic.
- 2) Încheierea ONLINE a contractelor de salubritate și asigurarea gratuită a semnăturii electronice necesară prin site-ul <https://salubritate3.ro/informatii-contracte/>
- 3) Evitarea aglomerației și a cozilor prin implementarea unor proceduri de programare la birourile Evidența Populației Sector 3.

REABILITARE TERMICĂ

- 1) Demararea lucrărilor de reabilitare termică la 10 Asociații de Proprietari, prin accesarea fondurilor puse la dispoziție prin Programul Național de Creștere a Eficienței Energetice. (buget de stat)
- 2) Proceduri finalizate și pregătiri în curs pentru începerea lucrărilor de reabilitare termică la 52 de Asociații de Proprietari, prin bugetul local al Primăriei Sectorului 3.



- 3) Documentația complet pregătită pentru 626 de proiecte în vederea accesării fondurilor UE puse la dispoziție României pentru reabilitarea termică, astfel încât, odată publicate ghidurile de către Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene, să putem depune dosarele pentru finanțare și demararea lucrărilor de creștere a eficienței energetice.

SALUBRITATE

- 1) Implementarea, la Asociațiile de Proprietari și la case, dar și în cazul persoanelor juridice a sistemului de colectare a deșeurilor pe 3 categorii:
 - Biodegradabil
 - Reciclabil
 - Sticlă.
- 2) Extinderea rețelei de pubele îngropate destinate colectării deșeurilor biodegradabile.
- 3) La dispoziția cetățeanului 24/24, 7/7, prin cele 5 numere 0720.777.511/ 512/ 513/ 514/ 515

SPAȚII VERZI

Aproximativ 6.000 de copaci plantați. Tei, platani, metasequoia, mesteacăn sunt printre speciile de arbori urbani ce se regăsesc în S3 și pe care îi producem în pepiniera proprie a Primăriei Sectorului 3.

Scuaruri cu gazon și spații împădurite, nou create în perioada octombrie 2020-octombrie 2021, în 10 cartiere.

PROIECTE DE FLUIDIZARE A TRAFICULUI

1. *Creșterea mobilității urbane prin fluidizarea traficului auto pe Șos. Mihai Bravu (de la intersecția cu str. Baba Novac până la str. Peneș Curcanul) sector 3, București* – două pasaje rutiere subterane pe direcția Șos. Mihai Bravu – Calea Dudești – B-dul Camil Ressu și Șos. Mihai Bravu – Calea Vitan și construirea unui pasaj pietonal subteran din dreptul stației de tramvai Laborator.
18 avize obținute din cele 20 necesare. Două avize, în stand-by la nivelul Primăriei Generale și al subordonatelor.
2. *Creșterea capacității de circulație auto pe strada Drumul între Tarlale, sector 3, București* – prin care se propune lărgirea străzii de la o bandă la două benzi pe sens;
21 avize obținute din cele 22 necesare. Pentru ultimul este depusă documentația la Comisia de coordonare rețele din cadrul Primăriei Municipiului București.



3. **Construire pasaj suprateran pentru fluidizarea traficului auto în zona Cățelu, sector 3, București** – prin care se propune construirea unui pasaj rutier suprateran la intersecția șos. Gării Cățelu, str. Drumul între Tarlale și șos. Industriilor.
20 avize obținute din cele 21 necesare. Pentru ultimul este depusă documentația la Comisia de coordonare rețele din cadrul Primăriei Municipiului București.
4. **Accesibilizarea prin degajarea traficului a zonei comerciale Bd. Theodor Pallady, sector 3, București** – construirea a două pasaje rutiere supraterane, câte unul pe fiecare sens de deplasare, în zona comercială Theodor Pallady;
20 avize obținute din 21 necesare. Ultimul aviz necesar este cel al Direcției de urbanism și amenajarea teritoriului din cadrul Primăriei Municipiului București (pentru care documentația a fost depusă în luna aprilie 2020 și completată la fiecare solicitare a avizatorului).
5. **Interconectarea sistemelor de transport auto în zona Drumul între Tarlale, sector 3, București** – prin care se propune construirea unui pasaj suprateran, exclusiv rutier și amenajarea la sol aferentă acestuia, inclusiv reorganizarea circulației în zona intersecției cu sens giratoriu.
22 avize obținute din cele 23 necesare. Pentru ultimul este depusă documentația la Comisia de coordonare rețele din cadrul Primăriei Municipiului București.
6. **Amenajarea unei structuri urbane integrată natural prin reorganizarea traficului auto pe Bd. Unirii – Tronson Piața Unirii – Piața Alba Iulia, sector 3, București** – prin care se propune amenajarea unei zone exclusiv pietonală, la nivelul solului, pe întreaga tramă stradală, energetic și intens înverzită, ce poate acomoda activități de entertainment, leisure și/sau economice, cu devierea circulației auto și mutarea zonelor de parcare exclusiv pentru autoturisme, pe trei niveluri subterane.
11 avize obținute din 21 necesare. Proiect blocat la nivelul Companiei Municipale Termoenergetica București care nu a emis nici până la data curentă avizul, favorabil sau nefavorabil, solicitat din luna iulie 2020, acesta fiind necesar în documentația transmisă.

Ca urmare a celor prezentate, propunem stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3, conform anexelor.

DIRECTOR EXECUTIV,
EUGENIA DEMETER

Întocmit,
Elena Mărculescu

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
PRIMĂRIA SECTOR 3
ANEXA NR.1 LA RAPORTUL DE SPECIALITATE

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI
DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 3, STABILITE CONFORM
LEGII-CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA
PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚIA PUBLICĂ		grad	gr-ția	Nivel studii	Legea-cadru nr.153/2017 salariul de bază
	de conducere	de execuție				
1	2	3	4	5	6	7
I	FUNCȚII PUBLICE					
A	DE CONDUCERE					
1	Secretar General		II		S.S.	16640
2	Arhitect Șef		II		S.S.	16600
3	Director general		II		S.S.	15125
4	Director general adjunct		II		S.S.	13125
5	Director executiv		II		S.S.	11538
6	Director executiv adjunct		II		S.S.	10905
7	Șef serviciu		II		S.S.	10273
8	Șef birou		II		S.S.	9953
B	DE EXECUTIE					
1		Manager public	principal	0	S.S.	9638
				1		10361
				2		10878
				3		11421
				4		11706
				5		11999
2		Auditor	superior	0	S.S.	7239
				1		7781
				2		8171
				3		8579
				4		8794
				5		9014

		Auditor	principal	0	S.S.	6068
				1		6522
				2		6849
				3		7191
				4		7371
				5		7555
		Auditor	asistent	0		5250
				1		5643
				2		5927
				3		6222
				4		6377
				5		6537
3		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	superior	0	S.S.	6818
				1		7329
				2		7695
				3		8080
				4		8283
				5		8490
		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	principal	0	S.S.	5783
				1		6216
				2		6528
				3		6854
				4		7025
				5		7201
		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	asistent	0	S.S.	5040
				1		5418
				2		5689
				3		5974
				4		6123
				5		6275
		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	debutant	0	S.S.	4848
				1		5211
				2		5471
				3		5745
				4		5889
				5		6036
4		Referent de specialitate/ Inspector de protecție civilă	superior	0	S.S.D.	6023
				1		6474
				2		6798
				3		7137
				4		7316

				5		7499
5		Referent	superior	0	S.M.	5025
				1		5403
				2		5673
				3		5956
				4		6105
				5		6258
		Referent	principal	0	S.M.	5003
				1		5378
				2		5646
				3		5929
				4		6078
				5		6230
		Referent	asistent	0	S.M.	4838
				1		5200
				2		5460
				3		5733
				4		5876
				5		6024
		Referent	debutant	0	S.M.	4825
				1		5188
				2		5448
				3		5720
				4		5863
				5		6009

Nr. crt.	FUNCTII CONTRACTUALE		grad/ treaptă	gr-tia	Nivel studii	Legea-cadru nr.153/2017 salariul de bază
	de conducere	de execuție				
1	2	3	4	5	6	7
II FUNCTII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Administrator public				S.S.	16640
2	Director general			II	S.S.	15125
3	Director general adjunct			II	S.S.	13125
4	Director			II	S.S.	10273
5	Director adjunct			II	S.S.	9953
6	Şef serviciu			II	S.S.	8313
7	Şef birou			II	S.S.	7966
B DE EXECUTIE						
1		Şef piaţă/Şef depozit	I	0	S.M.	3996
				1		4296
				2		4511
				3		4738
				4		4856
				5		4978
2		Inspector de specialitate/ Consilier	IA	0	S.S.	5461
				1		5871
				2		6165
				3		6474
				4		6635
				5		6801
		Inspector de specialitate/ Consilier	I	0	S.S.	5200
				1		5590
				2		5870
				3		6164
				4		6318
				5		6475
		Inspector de specialitate/ Consilier	II	0	S.S.	4650
				1		4999
				2		5249

				3		5511
				4		5649
				5		5790
		Inspector de specialitate/ Consilier	debutant	0	S.S.	3900
				1		4193
				2		4403
				3		4623
				4		4738
				5		4856
3		Referent/Arhivar	IA	0	S.M.	4275
				1		4596
				2		4826
				3		5068
				4		5194
				5		5324
		Referent/Arhivar	I	0	S.M.	4260
				1		4580
				2		4809
				3		5049
				4		5175
				5		5305
		Referent/Arhivar	II	0	S.M.	4235
				1		4553
				2		4780
				3		5019
				4		5144
				5		5273
		Referent/Arhivar	debutant	0	S.M.	3750
				1		4031
				2		4233
				3		4444
				4		4555
				5		4669
4		Magaziner/Casier		0	M/G	3726
				1		4006
				2		4206
				3		4416
				4		4526
				5		4640
5		Curier		0	M/G	3600
				1		3870
				2		4064
				3		4267

			4		4374
			5		4482
6	Muncitor calificat	I	0	M/G	3927
			1		4222
			2		4434
			3		4655
			4		4772
			5		4890
	Muncitor calificat	II	0	M/G	3921
			1		4215
			2		4427
			3		4647
			4		4764
			5		4883
	Muncitor calificat	III	0	M/G	3914
			1		4208
			2		4418
			3		4639
			4		4755
			5		4873
	Muncitor calificat	IV	0	M/G	3905
			1		4197
			2		4407
			3		4628
			4		4744
			5		4863
7	Muncitor necalificat	I	0	M/G	3524
			1		3788
			2		3978
			3		4176
			4		4281
			5		4389
	Muncitor necalificat	II	0	M/G	3125
			1		3360
			2		3528
			3		3704
			4		3796
			5		3891
8	Îngrijitor		0	M/G	3524
			1		3788
			2		3978
			3		4176
			4		4281

			5		4389
9	Şofer	I	0	M/G	3989
			1		4287
			2		4503
			3		4728
			4		4846
			5		4968
	Şofer	II	0	M/G	3500
			1		3763
			2		3951
			3		4149
			4		4253
			5		4359

***NOTĂ:**

1 În conformitate cu prevederile art.8 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:

Secretar General

Administrator Public

Manager public

Compartiment Evidență Electorală

Serviciul Evidență Dispoziții și Proceduri Succesorale

Compartiment Spații Comerciale

Serviciul Autoritate Tutelară

Direcția Cultură

Serviciul Managementul Electronic al Documentelor

Serviciul Prelucrare Documentații

Biroul Administrare Piețe

Serviciul Administrativ (cu excepția funcției de Șef serviciu)

Compartiment Situații de Urgență

Serviciul Relații cu Asociațiile de Proprietari (cu excepția funcției publice de Șef serviciu)

Compartiment Fond Imobiliar

Biroul Securitate și Sănătate în Muncă

Arhitect Șef

Serviciul Audit Public Intern (cu excepția funcției publice de conducere de Șef serviciu)

2 Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;

3 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe

- perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- 4 Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.**
- 5 Personalul scutit de impozit pe venit, conform art.60 pct.1-3 din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.**



**DIRECTOR EXECUTIV,
EUGENIA DEMETER**

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
 PRIMĂRIA SECTOR 3
 ANEXA NR.2 LA RAPORTUL DE SPECIALITATE

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI
 DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 3, STABILITE CONFORM
 LEGII-CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA
 PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE,

Nr. crt.	FUNCȚIA PUBLICĂ		grad	gr-ția	Nivel studii	Legea-cadru nr.153/2017 salariul de bază
	de conducere	de execuție				
1	2	3	4	5	6	7
I	FUNCȚII PUBLICE					
A	DE CONDUCERE					
1	Director general		II		S.S.	16640
2	Director general adjunct		II		S.S.	16250
3	Director executiv		II		S.S.	16000
4	Director executiv adjunct		II		S.S.	15625
5	Șef serviciu		II		S.S.	15125
6	Șef birou		II		S.S.	13750
7	Șef serviciu (audit)		II		S.S.	15625
B	DE EXECUTIE					
1		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	superior	0	S.S.	7800
				1		8385
				2		8804
				3		9244
				4		9475
				5		9713
		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	principal	0	S.S.	6450
				1		6934
				2		7280
				3		7644
				4		7835
				5		8031
		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	asistent	0	S.S.	6375
				1		6854
				2		7196
				3		7556
				4		7745
				5		7939
		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	debutant	0	S.S.	4853
				1		5216
				2		5478
				3		5751
				4		5895
				5		6043

2	Referent de specialitate	superior	0	S.S.D.	6750
			1		7256
			2		7619
			3		8000
			4		8200
			5		8405
	Referent de specialitate	principal	0	S.S.D.	6000
			1		6450
			2		6773
			3		7111
			4		7289
			5		7471
	Referent de specialitate	asistent	0	S.S.D.	5625
			1		6048
			2		6350
			3		6668
			4		6834
			5		7005
	Referent de specialitate	debutant	0	S.S.D.	4838
			1		5200
			2		5460
			3		5733
			4		5876
			5		6024
3	Referent	superior	0	S.M.	5781
			1		6215
			2		6526
			3		6853
			4		7024
			5		7199
	Referent	principal	0	S.M.	5400
			1		5805
			2		6095
			3		6400
			4		6560
			5		6724
	Referent	asistent	0	S.M.	5325
			1		5725
			2		6011
			3		6311
			4		6469
			5		6630
	Referent	debutant	0	S.M.	4825
			1		5188
			2		5448
			3		5720
			4		5863
			5		6009

Nr. crt.	FUNCTII CONTRACTUALE		grad/ treaptă	gr-tia	Nivel studii	Salariul de bază Legea-cadru nr.153/2017 salariu baza
	de conducere	de execuție				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCTII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Director general			II	S.S.	16640
2	Director general adjunct			II	S.S.	16250
3	Director			II	S.S.	16000
4	Director adjunct			II	S.S.	15750
5	Şef serviciu			II	S.S.	15125
6	Şef birou			II	S.S.	13750
II FUNCTII CONTRACTUALE						
B DE EXECUTIE						
1		Inspector de specialitate/ Consilier	IA	0	S.S.	7425
				1		7983
				2		8381
				3		8800
				4		9020
				5		9245
		Inspector de specialitate/ Consilier	I	0	S.S.	6875
				1		7391
				2		7761
				3		8149
				4		8353
				5		8561
		Inspector de specialitate/ Consilier	II	0	S.S.	6250
				1		6719
				2		7055
				3		7408
				4		7593
				5		7783
		Inspector de specialitate/ Consilier	debutant	0	S.S.	6000
				1		6450
				2		6773
				3		7111
				4		7289
				5		7471
2		Referent	IA	0	S.M.	5625
				1		6048
				2		6350
				3		6668
				4		6834
				5		7005

	Referent	I	0	S.M.	5375
			1		5779
			2		6068
			3		6371
			4		6530
			5		6694
	Referent	II	0	S.M.	5000
			1		5375
			2		5644
			3		5926
			4		6075
			5		6228
	Referent	debutant	0	S.M.	4750
			1		5106
			2		5361
			3		5629
			4		5770
			5		5914
3	Muncitor calificat	I	0	M/G	6125
			1		6585
			2		6914
			3		7260
			4		7441
			5		7628
	Muncitor calificat	II	0	M/G	5750
			1		6181
			2		6490
			3		6815
			4		6985
			5		7160
	Muncitor calificat	III	0	M/G	5500
			1		5913
			2		6209
			3		6519
			4		6681
			5		6849
	Muncitor calificat	IV	0	M/G	5250
			1		5644
			2		5926
			3		6223
			4		6378
			5		6538
4	Muncitor necalificat	I	0	M/G	4000
			1		4300
			2		4515
			3		4741
			4		4860
			5		4981
	Muncitor necalificat	II	0	M/G	3875
			1		4166

				2		4375
				3		4594
				4		4709
				5		4826
5		Șofer	I	0	M/G	5625
				1		6048
				2		6350
				3		6668
				4		6834
				5		7005
		Șofer	II	0	M/G	5375
				1		5779
				2		6068
				3		6371
				4		6530
				5		6694

***NOTĂ:**

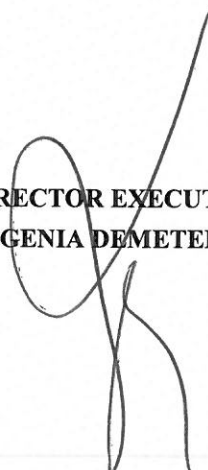
1 În conformitate cu prevederile art.8 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:

Director executiv la Direcția Asistență Legislativă
Biroul Relații Consiliul Local
Direcția Comunicare (cu excepția Serviciului Promovare Instituțională)
Direcția Dezvoltare Durabilă și Sustenabilitate Urbană (cu excepția Serviciului Revitalizare Urbană și a funcției publice de manager public)
Șef serviciu la Serviciul Administrativ
Direcția Juridică (cu excepția funcțiilor publice de execuție din cadrul Serviciului Relații cu Asociațiile de Proprietari și Compartimentului Fond Imobiliar)
Direcția Organizare Resurse Umane (cu excepția Biroului Securitate și Sănătate în Muncă)
Direcția Economică
Direcția Investiții și Achiziții (cu excepția Compartimentului Diriginți de Șantier și Biroului Monitorizare, Întreținere și Reparații)
Direcția Urbanism, Avize și Reglementări
Compartimentul Documentații de Urbanism
Direcția Administrarea Domeniului Public (cu excepția funcțiilor contractuale de Director adjunct I și II și următoarelor servicii:
Serviciul Mecanizare
Serviciul Marcaje și Colmatări
Serviciul Reparații Domeniu Public
Serviciul 1 Întreținere și Reparații Străzi
Serviciul 2 Întreținere și Reparații Străzi
Serviciul Recondiționări Alei și Parcări
Biroul Producție și Raportări)
Serviciul Amenajare Urbană
Biroul Ridicări Topografice și Avize
Serviciul Administrare Complex Acvatic

**Şef serviciu la Serviciul Audit Public Intern
Direcția Parcări și Amenajare Urbană (cu excepția funcției contractuale de
Director adjunct și următoarelor servicii:
Serviciul Amenajare Urbană
Serviciul Ridicări Topografice și Avize
Serviciul Administrare Complex Acvatic
Biroul Proceduri și Mentenanță Amenajări Urbane
Serviciul Trasări
Direcția Învățământ
Serviciul Fond Funciar și Registrul Agricol
Compartiment Control Intern
Compartiment Guvernanță Corporativă**

- 2 Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;**
- 3 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;**
- 4 Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.**
- 5 Personalul scutit de impozit pe venit, conform art.60 pct.1-3 din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.**

**DIRECTOR EXECUTIV,
EUGENIA DEMETER**



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
 PRIMĂRIA SECTOR 3
 ANEXA NR.3 LA RAPORTUL DE SPECIALITATE

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI
 DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 3 - DIRECȚIA
 GENERALĂ DE POLIȚIE LOCALĂ, STABILITE CONFORM
 LEGII-CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA
 PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚIA PUBLICĂ		grad	gr-ția	Nivel studii	Legea-cadru nr.153/2017 salariul de bază
	de conducere	de execuție				
1	2	3	4	5	6	7
	PUNCTUL I					
	FUNCȚII PUBLICE					
	A DE CONDUCERE					
1	Director general		II		S.S.	13950
2	Director general adjunct		II		S.S.	12750
3	Director executiv		II		S.S.	11990
4	Director executiv adjunct		II		S.S.	11350
5	Șef serviciu		II		S.S.	10550
6	Șef birou		II		S.S.	9110
	B DE EXECUTIE					
1		Polițist local	superior	0	S.S.	4775
				1		5133
				2		5390
				3		5660
				4		5802
				5		5947
		Polițist local	principal	0	S.S.	3912
				1		4205
				2		4415
				3		4636
				4		4752
				5		4871

		Polițist local	asistent	0	S.S.	3294
				1		3541
				2		3718
				3		3904
				4		4002
				5		4102
		Polițist local	debutant	0	S.S.	3134
				1		3369
				2		3538
				3		3715
				4		3808
				5		3903
2		Polițist local	superior	0	S.S.D.	4112
				1		4420
				2		4641
				3		4873
				4		4995
				5		5120
		Polițist local	principal	0	S.S.D.	3481
				1		3742
				2		3929
				3		4126
				4		4229
				5		4335
		Polițist local	asistent	0	S.S.D.	3142
				1		3378
				2		3547
				3		3724
				4		3817
				5		3912
3		Polițist local	superior	0	S.M.	3281
				1		3527
				2		3703
				3		3888
				4		3985
				5		4085
		Polițist local	principal	0	S.M.	3262
				1		3507
				2		3682
				3		3866
				4		3963
				5		4062

		Polițist local	asistent	0	S.M.	3125
				1		3359
				2		3527
				3		3703
				4		3796
				5		3891
		Polițist local	debutant	0	S.M.	3115
				1		3349
				2		3516
				3		3692
				4		3784
				5		3879

***NOTĂ:**

- 1 Personalul Direcției Generale de Poliție Locală beneficiază de normă de hrană, conform prevederilor O.G. Nr.26/1994, rep, a H.G.nr. 171/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art. 35¹alin. (1) din Legea poliției locale nr. 155/2010, a Ord. nr.776/2015 pentru modificarea Ordinului MDRAP nr. 496/2015 privind contravaloarea alocației valorice a normei de hrană acordată personalului poliției locale și aprobate prin HCL S 3 nr.101/23.04.2015 privind acordarea normei de hrană personalului Direcției Generale de Poliție Locală, cu modificările și completările ulterioare.**
- 2 Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;**
- 3 Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.**
- 4 Personalul scutit de impozit pe venit, conform art.60 pct.1-3 din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.**



Nr. crt.	FUNCTIA PUBLICĂ		grad	gr-ția	Nivel studii	Legea-cadru nr.153/2017 salariul de bază
	de conducere	de execuție				
1	2	3	4	5	6	7
	PUNCTUL II					
I	FUNCTII PUBLICE					
	DE EXECUTIE					
1		Polițist local	superior	0	S.S.	3876
				1		4167
				2		4375
				3		4594
				4		4709
				5		4827
		Polițist local	principal	0	S.S.	3186
				1		3425
				2		3596
				3		3776
				4		3870
				5		3967
		Polițist local	asistent	0	S.S.	2690
				1		2892
				2		3037
				3		3189
				4		3269
				5		3351
		Polițist local	debutant	0	S.S.	2563
				1		2755
				2		2893
				3		3038
				4		3114
				5		3192
2		Polițist local	superior	0	S.S.D.	3346
				1		3597
				2		3777
				3		3966
				4		4065
				5		4167
		Polițist local	principal	0	S.S.D.	2682
				1		2883
				2		3027
				3		3178
				4		3257
				5		3338

		Polițist local	asistent	0	S.S.D.	2581
				1		2775
				2		2914
				3		3060
				4		3137
				5		3215
3		Polițist local	superior	0	S.M.	2682
				1		2883
				2		3027
				3		3178
				4		3257
				5		3338
		Polițist local	principal	0	S.M.	2666
				1		2866
				2		3009
				3		3160
				4		3239
				5		3320
		Polițist local	asistent	0	S.M.	2555
				1		2747
				2		2884
				3		3028
				4		3104
				5		3182
		Polițist local	debutant	0	S.M.	2548
				1		2739
				2		2876
				3		3020
				4		3096
				5		3173

Nr. crt.	FUNȚII CONTRACTUALE	grad/ treaptă	gr-tia	Nivel studii	Legea-cadru nr.153/2017 salariul de bază
1	2	3	4	5	6
II FUNȚII CONTRACTUALE					
DE EXECUTIE					
1	Guard		0	M/G	2361
			1	M/G	2538
			2	M/G	2665
			3	M/G	2798
			4	M/G	2868
			5	M/G	2940

***NOTĂ:**

- În conformitate cu prevederile art.8 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază de la PUNCTUL II din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:
 Serviciul Monitorizare Instituții Publice (cu excepția funcției publice de conducere de Șef serviciu)
 Biroul Monitorizare Obiective (cu excepția funcției publice de conducere de Șef birou)
 Serviciul Monitorizare Obiective și Unități de Învățământ (cu excepția funcției publice de conducere de Șef serviciu)
 Biroul 1 (cu excepția funcției publice de conducere de Șef birou)
 Biroul 2 (cu excepția funcției publice de conducere de Șef birou)
- Personalul Direcției Generale de Poliție Locală beneficiază de normă de hrană, conform prevederilor O.G. Nr.26/1994, rep, a H.G.nr. 171/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art. 35¹alin. (1) din Legea poliției locale nr. 155/2010, a Ord. nr.776/2015 pentru modificarea Ordinului MDRAP nr. 496/2015 privind contravaloarea alocației valorice a normei de hrană acordată personalului poliției locale și aprobate prin HCL S 3 nr.101/23.04.2015 privind acordarea normei de hrană personalului Direcției Generale de Poliție Locală, cu modificările și completările ulterioare.
- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
 Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
- Personalul scutit de impozit pe venit, conform art.60 pct.1-3 din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

DIRECTOR EXECUTIV,

 EUGENIA DEMETER

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
 PRIMĂRIA SECTOR 3
 ANEXA NR.4 LA RAPORTUL DE SPECIALITATE

SALARILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI
 DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 3, STABILITE CONFORM
 LEGII-CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA
 PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE,

Nr. crt.	FUNCȚIA PUBLICĂ		grad	gr-ția	Nivel studii	Legea-cadru nr.153/2017 salariul de bază
	de conducere	de execuție				
1	2	3	4	5	6	7
I	FUNCȚII PUBLICE					
A	DE CONDUCERE					
1	Director general		II		S.S.	16640
2	Director general adjunct		II		S.S.	16600
3	Director executiv		II		S.S.	16000
4	Director executiv adjunct		II		S.S.	15625
5	Șef serviciu		II		S.S.	15113
6	Șef birou		II		S.S.	13750
B	DE EXECUȚIE					
1		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	superior	0	S.S.	8450
				1		9084
				2		9538
				3		10015
				4		10266
				5		10521
		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	principal	0	S.S.	6988
				1		7511
				2		7887
				3		8280
				4		8488
				5		8699
		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	asistent	0	S.S.	6906
				1		7423
				2		7795
				3		8185
				4		8390
				5		8600
		Expert/Inspector/ Consilier juridic/	debutant	0	S.S.	4550
				1		4891

		Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice		2		5137
				3		5392
				4		5527
				5		5666
2			Referent	superior	0	S.M.
		1				6732
		2				7069
		3				7423
		4				7607
		5				7797
		Referent	principal	0	S.M.	5288
				1		5684
				2		5967
				3		6266
				4		6422
				5		6582
		Referent	asistent	0	S.M.	5038
				1		5415
				2		5686
				3		5969
				4		6119
				5		6272
		Referent	debutant	0	S.M.	4225
				1		4542
				2		4769
				3		5008
				4		5133
				5		5263

Nr. crt.	FUNCTIA CONTRACTUALĂ		grad	gr-ția	Nivel studii	Legea-cadu nr.153/2017 salariul de bază
	de conducere	de execuție				
1	2	3	4	5	6	7
I	FUNCTII CONTRACTUALE					
A	DE CONDUCERE					
1	Director general		II		S.S.	16640
2	Director general adjunct		II		S.S.	16600
3	Director		II		S.S.	16000
4	Director adjunct		II		S.S.	15625
5	Şef serviciu		II		S.S.	15113
6	Şef birou		II		S.S.	13750
B	DE EXECUȚIE					
1		Inspector de specialitate/ Consilier	IA	0	S.S.	8450
				1		9084
				2		9538
				3		10015
				4		10266
				5		10521
		Inspector de specialitate/ Consilier	I	0	S.S.	6988
				1		7511
				2		7887
				3		8280
				4		8488
				5		8699
		Inspector de specialitate/ Consilier	II	0	S.S.	6906
				1		7423
				2		7795
				3		8185
				4		8390
				5		8600
		Inspector de specialitate/ Consilier	debutant	0	S.S.	4550
				1		4891
				2		5137
				3		5392
				4		5527
				5		5666
2		Inspector/Referent	IA	0	S.S.D.	7125
				1		7660
				2		8043
				3		8445
				4		8656
				5		8873

		Inspector/Referent	I	0	S.S.D.	6000
				1		6450
				2		6773
				3		7111
				4		7289
				5		7471
		Inspector/Referent	II	0	S.S.D.	5625
				1		6048
				2		6350
				3		6668
				4		6834
				5		7005
		Inspector/Referent	debutant	0	S.S.D.	4350
				1		4676
				2		4910
				3		5155
				4		5284
				5		5416
3		Referent	IA	0	S.M.	6263
				1		6732
				2		7069
				3		7423
				4		7607
				5		7797
		Referent	I	0	S.M.	5288
				1		5684
				2		5967
				3		6266
				4		6422
				5		6582
		Referent	II	0	S.M.	5038
				1		5415
				2		5686
				3		5969
				4		6119
				5		6272
		Referent	debutant	0	S.M.	4225
				1		4542
				2		4769
				3		5008
				4		5133
				5		5263

***NOTĂ:**

- 1 **În conformitate cu prevederile art.8 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:**
 - Compartimentul Cabinet Primar**
 - Compartimentul Cabinet Viceprimar I**
 - Compartimentul Cabinet Viceprimar II**
 - Director executiv la Direcția Administrativă și Management Informațional**
 - Serviciul Informatică**
 - Director executiv adjunct la Direcția Administrativă și Management Informațional**
 - Direcția Corp Control (cu excepția Compartimentului Control Intern și Compartimentului Guvernanță Corporativă)**

- 2 **Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;**
- 3 **Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o mărire a salariului de bază cu 10% ;**
- 4 **Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.**
- 5 **Personalul scutit de impozit pe venit, conform art.60 pct.1-3 din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.**

DIRECTOR EXECUTIV

EUGENIA DEMETER

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
 PRIMĂRIA SECTOR 3
 ANEXA NR.5 LA RAPORTUL DE SPECIALITATE

SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI
 DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 3, STABILITE CONFORM
 LEGII-CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA
 PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE,

Nr. crt.	FUNCȚIA PUBLICĂ		grad	gr-ția	Nivel studii	Legea-cadru nr.153/2017 salariul de bază
	de conducere	de execuție				
1	2	3	4	5	6	7
I	FUNCȚII PUBLICE					
A	DE CONDUCERE					
1	Director general		II		S.S.	16640
2	Director general adjunct		II		S.S.	16250
3	Director executiv		II		S.S.	16000
4	Director executiv adjunct		II		S.S.	15625
5	Șef serviciu		II		S.S.	15125
6	Șef birou		II		S.S.	13750
7	Șef serviciu (audit)		II		S.S.	15625
B	DE EXECUTIE					
1		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	superior	0	S.S.	7800
				1		8385
				2		8804
				3		9244
				4		9475
				5		9713
		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	principal	0	S.S.	6450
				1		6934
				2		7280
				3		7644
				4		7835
				5		8031
		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	asistent	0	S.S.	6375
				1		6854
				2		7196
				3		7556
				4		7745
				5		7939

		Expert/Inspector/ Consilier juridic/ Inspector de protecție civilă/Consilier achiziții publice	debutant	0	S.S.	4853
				1		5216
				2		5478
				3		5751
				4		5895
				5		6043
2		Referent de specialitate	superior	0	S.S.D.	6750
				1		7256
				2		7619
				3		8000
				4		8200
				5		8405
		Referent de specialitate	principal	0	S.S.D.	6000
				1		6450
				2		6773
				3		7111
				4		7289
				5		7471
		Referent de specialitate	asistent	0	S.S.D.	5625
				1		6048
				2		6350
				3		6668
				4		6834
				5		7005
		Referent de specialitate	debutant	0	S.S.D.	4838
				1		5200
				2		5460
				3		5733
				4		5876
				5		6024
3		Referent	superior	0	S.M.	5781
				1		6215
				2		6526
				3		6853
				4		7024
				5		7199
		Referent	principal	0	S.M.	5400
				1		5805
				2		6095
				3		6400
				4		6560
				5		6724
		Referent	asistent	0	S.M.	5325

			1		5725	
			2		6011	
			3		6311	
			4		6469	
			5		6630	
		Referent	debutant	0	S.M.	4825
				1		5188
				2		5448
				3		5720
				4		5863
				5		6009

OK

Nr. crt.	FUNCTII CONTRACTUALE		grad/ treaptă	gr-tia	Nivel studii	Salariul de bază Legea-cadru nr.153/2017 salariu baza
	de conducere	de execuție				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCTII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Director general			II	S.S.	16640
2	Director general adjunct			II	S.S.	16250
3	Director			II	S.S.	16000
4	Director adjunct			II	S.S.	15750
5	Şef serviciu			II	S.S.	15125
6	Şef birou			II	S.S.	13750
II FUNCTII CONTRACTUALE						
B DE EXECUTIE						
1		Inspector de specialitate/ Consilier	IA	0	S.S.	10395
				1		11175
				2		11734
				3		12320
				4		12628
				5		12944
		Inspector de specialitate/ Consilier	I	0	S.S.	9625
				1		10348
				2		10865
				3		11409
				4		11694
				5		11986
		Inspector de specialitate/ Consilier	II	0	S.S.	8750
				1		9406
				2		9876
				3		10370
				4		10629
				5		10895
		Inspector de specialitate/ Consilier	debutant	0	S.S.	8400
				1		9030
				2		9481
				3		9955
				4		10204
				5		10459

2	Inspector/Referent	IA	0	S.S.D.	9125
			1		9810
			2		10300
			3		10815
			4		11085
			5		11363
	Inspector/Referent	I	0	S.S.D.	8500
			1		9138
			2		9595
			3		10075
			4		10328
			5		10586
	Inspector/Referent	II	0	S.S.D.	7750
			1		8331
			2		8748
			3		9185
			4		9415
			5		9650
	Inspector/Referent	debutant	0	S.S.D.	7250
			1		7794
			2		8184
			3		8593
			4		8808
			5		9028
3	Referent	IA	0	S.M.	7875
			1		8466
			2		8890
			3		9335
			4		9569
			5		9808
	Referent	I	0	S.M.	7525
			1		8090
			2		8495
			3		8920
			4		9143
			5		9371
	Referent	II	0	S.M.	7000
			1		7525
			2		7901
			3		8296
			4		8504
			5		8716

		Referent	debutant	0	S.M.	6650
				1		7149
				2		7506
				3		7881
				4		8079
				5		8281
4		Muncitor calificat	I	0	M/G	8575
				1		9219
				2		9680
				3		10164
				4		10418
				5		10678
		Muncitor calificat	II	0	M/G	8050
				1		8654
				2		9086
				3		9540
				4		9779
				5		10024
		Muncitor calificat	III	0	M/G	7700
				1		8278
				2		8691
				3		9126
				4		9355
				5		9589
		Muncitor calificat	IV	0	M/G	7350
				1		7901
				2		8296
				3		8711
				4		8929
				5		9153
5		Muncitor necalificat	I	0	M/G	5600
				1		6020
				2		6321
				3		6638
				4		6804
				5		6974
		Muncitor necalificat	II	0	M/G	5425
				1		5833
				2		6124
				3		6430
				4		6591
				5		6756

6		Șofer	I	0	M/G	7875
				1		8466
				2		8890
				3		9335
				4		9569
				5		9808
		Șofer	II	0	M/G	7525
				1		8090
				2		8495
				3		8920
				4		9143
				5		9371

***NOTĂ:**

1 În conformitate cu prevederile art.8 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:

Serviciul Promovare Instituțională
 Serviciul Revitalizare Urbană
 Biroul Ridicări Auto
 Compartiment Diriginți de Șantier
 Biroul Monitorizare, Întreținere și Reparații
 Director adjunct I și II Direcția Administrarea Domeniului Public
 Serviciul Mecanizare
 Serviciul Marcaje și Colmatări
 Serviciul Reparații Domeniu Public
 Serviciul 1 Întreținere și Reparații Străzi
 Serviciul 2 Întreținere și Reparații Străzi
 Serviciul Recondiționări Alei și Parcări
 Biroul Producție și Raportări
 Serviciul Amenajare Urbană
 Serviciul Ridicări Topografice și Avize
 Serviciul Administrare Complex Acvatic
 Biroul Proceduri și Mentenanță Amenajări Urbane
 Serviciul Trasări

- 2 Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
 3 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
 4 Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în



cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

5 Personalul scutit de impozit pe venit, conform art.60 pct.1-3 din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

DIRECTOR EXECUTIV,

EUGENIA DEMETER





Nr. înregistrare: 222983/25.11.2021

**COMPLETARE A
RAPORTULUI DE SPECIALITATE LA PROIECTULUI DE
HOTĂRÂRE**

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 nr. 219544 din 19.11.2021

În urma transmiterii Convocatorului de ședință ordinară din data de 25.11.2021, potrivit Dispoziției Primarului Sectorului 3 nr. 3932/19.11.2021, referitor la Proiectul de Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 (“Proiectul de Hotărâre”), aflat la punctul 11 de pe ordinea de zi,

luând în considerare dezbaterile din cadrul ședințelor comisiilor de specialitate, respectiv Comisia nr.1 de Buget, Finanțe, Servicii Publice și alte Activități Economice și Relația cu Mediul de Afaceri (“Comisia de specialitate nr. 1”) și Comisia nr.5 de Validare, Resurse Umane, Învățământ, Relații cu Sindicatele, ONG-uri, Societatea Civilă, Protecția Consumatorului (“Comisia de specialitate nr. 5”), precum și avizul nefavorabil din Comisiile anterior indicate pentru Proiectul de Hotărâre

apreciem necesar să aducem în atenția Consiliului Local Sector 3 următoarele completări, după cum urmează :

- 1. Din analiza comparativă cu alte administrații locale din București sau din țară, nivelul de salarizare al Primăriei Sectorului 3, atât în ceea ce privește personalul cu funcții de conducere, cât și cel cu funcții de execuție, este mai scăzut decât în primării precum cea a Municipiului București, Primăria Sectorului 1, Primăria Municipiului Cluj-Napoca, sau chiar a Municipiului Focșani.**



Din analiza comparativă efectuată prin raportul de specialitate nr. nr. 219544 din 19.11.2021 reiese cu claritate faptul că nivelul de salarizare al Primăriei Sectorului 3, atât în ceea ce privește personalul cu funcții de conducere, cât și cel cu funcții de execuție este mai scăzut decât în primării precum cea a Municipiului București, Primăria Sectorului 1, Primăria Municipiului Cluj-Napoca, sau chiar a Municipiului Focșani.

Având în vedere dezbaterile purtate în cadrul ședințelor Comisiilor de specialitate nr. 1 și 5 potrivit cărora analiza comparativă a fost înțeleasă într-un mod mult diferit față de ceea ce am arătat în raportul de specialitate, apreciem necesar să aducem următoarele **informații suplimentare și clarificări**:

- (i) În concret, **analiza comparativă cu administrațiile locale ale celorlalte Sectoare ale municipiului București nu poate fi efectuată decât prin raportare la cheltuielile bugetare cu personalul efectuate la nivelul Consiliilor locale**, având în vedere că **din perspectiva organigramelor existente, structura aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 este mult diferită față de cea a celorlalte sectoare, în aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 3 fiind incluse mai multe direcții care la nivelul celorlalte sectoare sunt servicii publice, cu personalitate juridică, subordonate consiliilor locale de sector**, după cum vom arăta în cele ce urmează.

Astfel, **la nivelul Sectorului 1**, față de aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 3, sunt servicii publice, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local Sector 1: Poliția Locală, Administrarea Domeniului Public, Serviciul de Protecția Mediului. Vorbim, așadar, de faptul că **în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 cele 3 subordonate care apar la Sectorul 1 la noi sunt în aparatul de specialitate, astfel că din perspectiva cheltuielilor bugetare cu personalul analiza comparativă efectuată prin raportul de specialitate este una coerentă, obiectivă și justificată.**

La nivelul Sectorului 2, față de aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 3, sunt servicii publice, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local Sector 2: Administrația Piețelor, ADP, Poliția Locală, Direcția Generală pentru Administrarea Patrimoniului Imobiliar (Învățământul), Centrul Cultural Mihai Eminescu. Vorbim, așadar, de faptul că **în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3, cele 5 subordonate care apar la Sectorul 2, la noi sunt în aparatul**



de specialitate, astfel că din perspectiva cheltuielilor bugetare pentru peronal analiza comparativă efectuată prin raportul de specialitate este una coerentă, obiectivă și justificată.

La nivelul Sectorului 4, față de aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 3, sunt servicii publice, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local Sector 4: Direcția Mobilitate Urbană, Direcția Generală de Administrare a Unităților de Învățământ și de Sport Sector 4, Centrul European Cultural și de Tineret Pentru Unesco. Vorbim, așadar, de faptul că **în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3, cele 3 subordonate care apar la Sectorul 4, la noi sunt în aparatul de specialitate, astfel că din perspectiva cheltuielilor bugetare pentru personal analiza comparativă efectuată prin raportul de specialitate este una coerentă, obiectivă și justificată.**

La nivelul Sectorului 5, față de aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 3, sunt servicii publice, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local Sector 5: Administrarea Piețelor, Centrul Cultural și de Tineret "Stefan Iordache". Vorbim, așadar, de faptul că **în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3, cele 2 subordonate care apar la Sectorul 5, la noi sunt în aparatul de specialitate, astfel că din perspectiva cheltuielilor bugetare analiza comparativă efectuată prin raportul de specialitate este una coerentă, obiectivă și justificată.**

La nivelul Sectorului 6, față de aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 3, sunt servicii publice, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local Sector : Administrația Școlilor, Centrul Cultural European, ADPDU Sector 6, Poliția Locală, Administrația Piețelor. Vorbim, așadar, de faptul că **în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3, cele 5 subordonate care apar la Sectorul 6, la noi sunt în aparatul de specialitate, astfel că din perspectiva cheltuielilor bugetare analiza comparativă efectuată prin raportul de specialitate este una coerentă, obiectivă și justificată.**

- (ii) Cheltuielile cu personalul se stabilesc luând în considerare și dimensiunea aparatului de specialitate care este reglementată potrivit O.U.G. nr. 63/2010. Aspect important în stabilirea bugetului de salarii

Dimensiunea aparatului de specialitate se stabilește potrivit Anexei nr.1 - *PROCEDURA DE STABILIRE a numărului maxim de posturi ce pot fi încadrate la nivelul unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale, cu excepția celor din cadrul capitolului bugetare "Învățământ" și*



"Asigurări și asistență socială", finanțate din bugetele locale, precum și din capitolul bugetar "Sănătate", indiferent de sursa de finanțare a O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare.

Astfel, potrivit art.III alin.(1) din O.U.G. nr. 63/2010 Pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege, la stabilirea numărului de posturi din aparatul de specialitate al primarului, aparatul de specialitate al consiliului județean, precum și din instituțiile publice locale înființate prin hotărârile autorităților deliberative, autoritățile administrației publice locale se încadrează în numărul maxim de posturi determinat potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență.

Tabelul 1.4. Numărul posturilor din municipiul București și din sectoarele acestuia				
Nr. crt.	Grupe în funcție de numărul de locuitori	Numărul posturilor		
		minim	mediu	maxim
0	1	2	3	4
1	Municipiul București	4.391	4.391	4.391
2	Sectoarele municipiului București	630	896	950

Totodată, potrivit art.III alin.(8¹) din același act normativ Numărul maxim de posturi al unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale, stabilit potrivit pct. 1 din anexă, se revizuieste anual de către prefect conform alin. (8), numai în cazul în care numărul maxim de posturi, rezultat ca urmare a creșterii numărului de locuitori, este mai mare decât cel stabilit în anul anterior.

După cum se poate observa, legiuitorul a prevăzut și posibilitatea revizuirii numărului maxim de posturi prin raportare la numărul de locuitori.

Conform adresei nr.8775/08.04.2021 emisă de Instituția Prefectului – Municipiul București, ni se comunică numărul maxim de posturi, pentru anul 2021, determinat potrivit punctelor 1-6 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, la nivelul subdiviziunii administrativ-teritoriale Sectorul 3 al Municipiului București, astfel: **950** posturi la punctul 1 (aparat de specialitate Sectorul 3 al Municipiului București) și **484** posturi la punctul 3 (poliția locală).

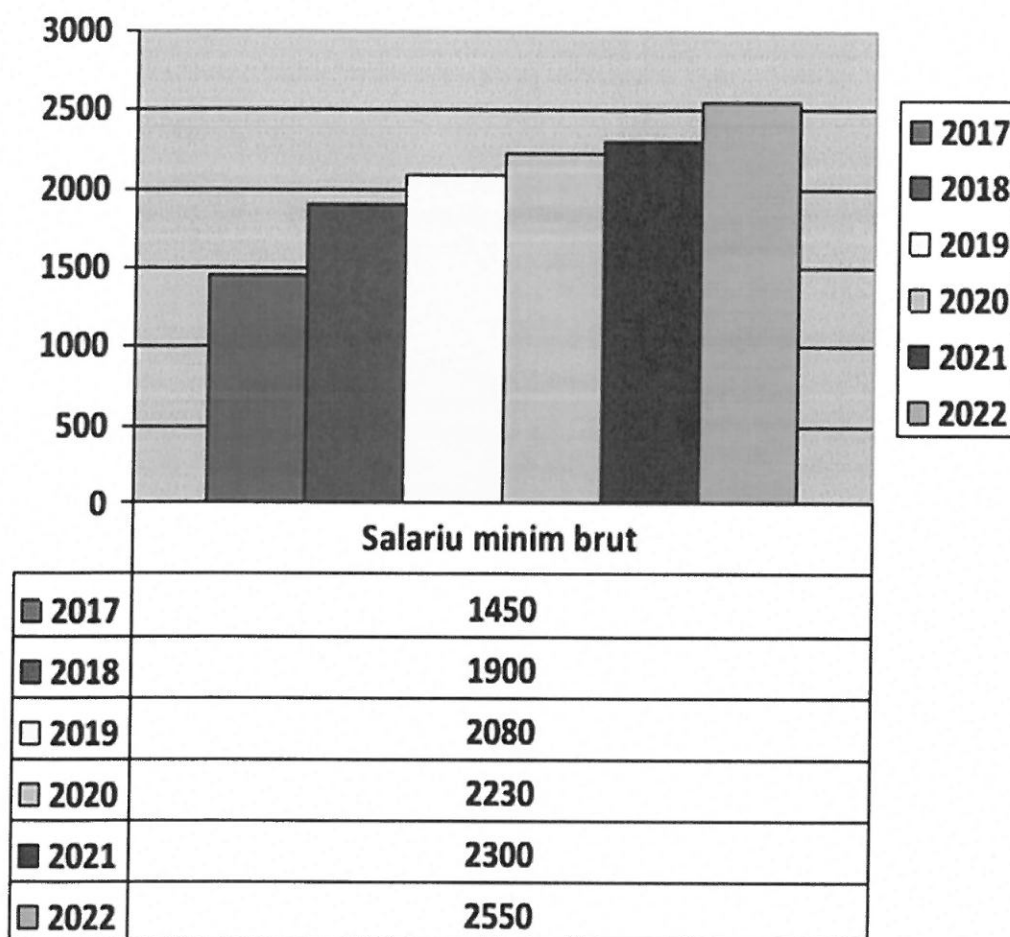
Extrem de important este de avut în vedere și faptul că **potrivit legii la nivelul institutiei noastre numărul maxim de posturi este de 1306, dintre care în plată 1060. Dintre cei 1060 , 604 sunt funcționari publici și 456 personal contractual însemnând muncitori și guarzi (care au fost angajați ca urmare a necesității determinate de contextul epidemiologic, necesitate stabilită de legiuitor prin act normativ).**

2. Salariile personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 nu au fost majorate niciodată din 2018 până în prezent, caz în care apreciem că NU se ține

cont de contextul economico-social, respectiv rata inflației, nivelul creșterii prețurilor, scăderea puterii de cumpărare

Salariile actuale ale funcționarilor publici și ale personalului contractual au fost aprobate de Consiliul Local al Sectorului 3 în anul 2018, până la acest moment nefiind majorate niciodată.

Cu toate acestea, din anul 2017 până în prezent evoluția salariului minim pe economie a fost următoarea:



Astfel, **din anul 2017 și până în prezent, salariul minim brut pe economie a crescut de la 1.450 lei până la 2.550 lei, vorbind de o creștere procentuală de 75,86 %.**

Cu toate acestea, până la acest moment salariile personalului din cadrul aparatului de specialitate nu au fost majorate. Chiar și în ipoteza noastră în care salariile nu sunt stabilite prin raportare la salariul minim pe economie, nu putem face abstracție de faptul că factorii care au determinat creșterea acestui salariu sunt de natură să justifice și creșterea salariilor noastre.



Astfel, în ceea ce privește contextul economico-social, respectiv rata inflației, nivelul creșterii prețurilor, scăderea puterii de cumpărare, arătăm că BNR a revizuit în creștere prognoza privind inflația, estimând o rată de 7,5% în decembrie, cu 1,9 puncte peste estimările făcute de bancă în raportul anterior, din luna august, ca urmare a majorării prețurilor la energie. De asemenea, prognoza pentru finalului anului 2022 a fost ajustată la 5,9%, cu 2,5 puncte peste estimările anterioare. BNR subliniază că, din aceste revizuirii, o parte covârșitoare este explicată de contribuția în creștere a componentelor coșului de consum aflate în afara controlului politicii monetare.

„Rata anuală a inflației IPC (indicele prețurilor de consum) este proiectată la valoarea de 7,5 la sută în luna decembrie 2021, după o încetinire temporară a trendului ascendent observat recent, pe fondul intrării în vigoare a măsurilor de compensare a consumatorilor casnici de energie electrică și gaze naturale, care se vor reflecta și asupra ratei inflației IPC pe perioada aplicării acestor prevederi (noiembrie 2021 – martie 2022).”¹

3. Neaprobarea creșterilor salariale la nivelul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 3 este de natură să creeze discriminare și o situație de inechitate față de personalul din cadrul subordonatelor de la nivelul Sectorului 3 cărora le-au fost majorate salariile de către Consiliul Local al Sectorului 3, cu foarte puțin timp în urmă, iar ultima majorare aprobată a fost de 25%

Potrivit art. 413 din Codul Administrativ privind Dreptul la tratament egal ”**La baza raporturilor de serviciu dintre autoritățile și instituțiile publice și funcționarii publici stă principiul egalității de tratament față de toți funcționarii publici.**”

În cursul acestui an, Consiliul Local Sector 3 a aprobat succesiv majorarea salariilor pentru personalul din subordonatele Consiliului Local Sector 3, ultima majorare de salarii de 25 % fiind efectuată la data de 28.10.2021.

¹ A se vedea :

https://insse.ro/cms/sites/default/files/com_presa/com_pdf/ipc07r21_0.pdf,
<https://www.bnr.ro/Proiectii-BNR-22694-mobile.aspx>.



Având în vedere că prin rapoartele de specialitate întocmite pentru majorările deja aprobate de Consiliul Local Sector 3 au fost avut în vedere argumente precum : migrarea personalului, lipsa de interes pentru ocuparea posturilor vacante, contextul economico-social, respectiv rata inflației, nivelul creșterii prețurilor, scăderea puterii de cumpărare, care sunt identice cu cele invocate de noi atât prin raportul de specialitate, cât și cu cele susținute în cadrul dezbaterilor ședințelor comisiilor de specialitate nr. 1 și 5, apreciem că în atare situație putem vorbi de nerespectarea principiului egalității de tratament față de toți funcționarii publici.

Și la nivelul instituției noastre vorbim despre migrarea personalului, astfel cum rezultă din anexa la prezenta completare.

Altfel spus, vorbim despre discriminare și crearea unei situații de inechitate în ipoteza în care proiectul de hotărâre privind salariile NU ar fi aprobat.

4. Criterii care justifică majorarea salarială propusă prin proiectul de hotărâre pentru aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 3. Responsabilitate. Expertiză tehnică. Impactul deciziilor luate de către aparatul de specialitate

Aparatul de specialitate este organizat în compartimente funcționale și oferă asistență tehnică în raport de particularul fiecăruia, nu doar primarului ci și consiliului local, acesta din urmă nebeneficiind de un aparat propriu (asistență concretizată prin analiza și răspunsul oferit solicitărilor adresate de către consilierii locali în cadrul și în afara ședințelor de consiliu, sprijin în cadrul ședințelor de lungă durată a comisiilor de specialitate, precum și în cadrul ședințelor de consiliu).

Personalul din cadrul instituției este ținut de îndeplinirea unor condiții specifice de studii și experiență profesională (la momentul ocupării funcției publice), performanțele individuale sunt supuse unor evaluări anuale, stabilind și noi obiective pentru anul următor, iar promovarea în grad profesional se realizează numai prin susținerea unor examene.

Subliniem că, în exercitarea acestora, față de profesionalismul personalului și dorința de a răspunde solicitărilor consilierilor, **aparatul de specialitate efectuează ore suplimentare ce nu sunt plătite** precizând și orele din cadrul ședințelor comisiilor /consiliului a căror durată depășește programul prevăzut în regulamentul intern al instituției.



Actele realizate în exercitarea atribuțiilor de serviciu angajează răspunderea funcționarilor publici (o răspundere specială de drept public) și a personalului contractual (răspundere întemeiată pe dreptul muncii), **personalul fiind responsabil pentru fundamentarea din punct de vedere tehnic, economic, juridic a actelor emise/adoptate de către autoritatea executivă/deliberativă, precum și pentru semnarea/contrasemnarea/avizarea pentru aspecte tehnice sau de legalitate a acestora.** Redăm din cuprinsul art.490 alin. (2) Codul administrativ Semnarea, contrasemnarea sau avizarea de către funcționarii publici a proiectelor de acte administrative și a documentelor de fundamentare a acestora, cu încălcarea prevederilor legale, atrage răspunderea acestora în condițiile legii.

Totodată, învederăm că, **în ceea ce privește funcționarul public, legiuitorul a impus un regim de incompatibilități**, prevăzut în dispozițiile Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, **acesta nepunând să dețină alte funcții și nici să exercite nici o altă activitate, remunerată sau neremunerată.**


Ca urmare a celor prezentate atât în raportul de specialitate, cât și în prezenta completare, supunem spre aprobare proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3, conform anexelor.

DIRECȚIA ASISTENȚĂ LEGISLATIVĂ		
Neacșu Florentina	Director executiv	
DIRECȚIA COMUNICARE		
David Adrian Dănuț	Director executiv	
DIRECȚIA CULTURĂ		
Matei Mioara	Director executiv	
DIRECȚIA DEZVOLTARE DURABILĂ ȘI SUSTENABILITATE URBANĂ		



Petrache Nicoleta Ioana	Director executiv	
DIRECȚIA ADMINISTRATIVĂ ȘI MANAGEMENT DOCUMENTE		
Mehedințeanu Oana Maria	Director executiv	
DIRECȚIA JURIDICĂ		
Cîrstea Roxana Mariana	Director executiv	
DIRECȚIA ORGANIZARE RESURSE UMANE		
Demeter Eugenia	Director executiv	
DIRECȚIA ECONOMICĂ		
Ghețu Octavian	Director executiv	
DIRECȚIA INVESTIȚII ȘI ACHIZIȚII		
Soroceanu Irina Gina	Director executiv	
DIRECȚIA GENERALĂ URBANISM ȘI AMENAJAREA TERITORIULUI		
Dumitrașcu Ștefan Călin	Arhitect Șef	
DIRECȚIA CORP CONTROL		
Apreotesei Bogdan-Nicolae	Director executiv	
DIRECȚIA ADMINISTRAREA DOMENIULUI PUBLIC		
Manea Florin	Director executiv	



DIRECȚIA INFORMATIZARE		
Munteanu Radu Alexandru	Director executiv	



Anexa

la completarea Raportului de Specialitate a Proiectului de Hotărâre privind stabilirea privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 nr. 219544 din 19.11.2021

Referitor la solicitarea consilierilor Consiliului Local Sector 3 privind evoluția personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 în intervalul 2018 – 2021, facem următoarele precizări:

2018

Angajări = 139 din care		Plecări = 142 din care	
Funcție publică	Personal contractual	Funcție publică	Personal contractual
37	102	96	46

2019

Angajări = 274 din care		Plecări = 149 din care	
Funcție publică	Personal contractual	Funcție publică	Personal contractual
33	241	49	100

2020



Angajări = 305 din care		Plecări = 272 din care	
Funcție publică	Personal contractual	Funcție publică	Personal contractual
25	280	49	223

2021

Angajări = 310 din care		Plecări = 95 din care	
Funcție publică	Personal contractual	Funcție publică	Personal contractual
31	279	54	41

Față de cele expuse facem precizarea că deficitul de personal ca urmare a fenomenului de migrare a acestuia, către alte instituții din sectorul public sau privat se înregistrează pe funcția publică (din direcțiile suport ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3) așa cum am menționat și în cadrul dezbaterilor din cadrul comisiilor din data de 23.11.2021.

Angajarea personalului contractual într-un număr așa de mare s-a făcut ca urmare a necesității desfășurării activităților realizate de către aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 3 (mentenanța școlilor, activități specifice domeniului public, diriginți de șantier... etc), activități care, la alte instituții publice similare (primării de sector), se realizează cu firme specializate.

DIRECTOR EXECUTIV
Eugenia Demeter



Nr. înregistrare: 219567/19.11.2021

CĂTRE,

COMPARTIMENT CABINET PRIMAR



Prin prezenta, vă transmitem alăturat următoarele documente:

- Raportul de specialitate al Direcției Organizare Resurse Umane înregistrat cu nr. 218659/18.11.2021;
- Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3.

**DIRECTOR EXECUTIV,
EUGENIA DEMETER**

Întocmit,

Valentina Minculescu