

HOTĂRÂRE

**privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale
"Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3**

Consiliul Local al Sectorului 3 al Municipiului București,
*ales în condițiile stabilite de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților
administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale
nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali,*

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 183/109 /CP/24.09.2021 al Primarului Sectorului 3;
- Raportul de specialitate nr. 17848/ 21.09.2021 al Direcției Generale de Salubritate Sector 3;
- Raportul de specialitate nr.182932/24.09.2021 al Direcției Organizare Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3;
- Adresa nr.17878/22.09.2021 a Direcției Generale de Salubritate Sector 3, înregistrată cu nr. 180398/PS3/22.09.2021;

În conformitate cu prevederile:

- Art. 8 alin. (1), art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 159 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată;
- Art. 552 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- HCLS3 nr. 357/14.08.2018 privind înființarea Direcției Generale de Salubritate Sector 3, cu modificările și completările ulterioare;
- HCLS3 nr. 358/14.08.2018 privind darea în administrare a furnizării/prestării Serviciului Public de Salubritate în Sectorul 3 al Municipiului București;
- HCLS3 nr. 74/30.03.2020 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, cu modificările și completările ulterioare.

Luând în considerare:

- Avizul Comisiei de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri;
- Avizul Comisiei pentru administrare a domeniului public și privat, realizarea lucrărilor publice, agrement, protecția mediului și salubritate;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) și art. 166 alin. (2) lit. 1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă salariile de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, conform Anexelor nr. 1-6 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Prevederile art. 1 intră în vigoare începând cu data de 01.11.2021, dată până la care vor fi efectuate procedurile prelabile legale pentru punerea în aplicare a art. 1.

Art.3. La data intrării în vigoare a prevederilor art. 1, orice alte dispoziții contrare se abrogă.

Art.4. Compartimentele de specialitate din cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3 vor asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

INIȚIATOR

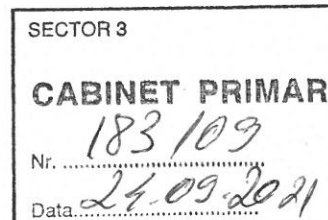
PRIMAR

ROBERT SORIN NEGOIȚĂ

AVIZEAZĂ

SECRETAR GENERAL

CORHANĂ EDUARD – MARIAN



REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

Ca urmare a inițierii proiectului de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale de Salubritate Sector 3 și aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare, în scopul eficientizării prestării serviciului public de salubritate pe raza Sectorului 3 al Municipiului București, precum și a activității specifice, instituția a procedat la ierarhizarea posturilor în vederea aplicării unor salarii corespunzătoare funcțiilor specifice, ținând cont de faptul că obiectul principal de activitate, precum și obiectul secundar de activitate al Direcției Generale de Salubritate Sector 3 care va fi dus la îndeplinire prin intermediul a 6 structuri diferite, din care 5 sunt direcții cu specific diferit.

Direcția Generală de Salubritate Sector 3 a procedat la aplicarea unor creșteri salariale pentru a spori competitivitatea cu salariile din piața liberă și pentru a atrage personal mai calificat, în scopul micșorării fluctuației de personal.

Prin creșterile salariale propuse, instituția și-a propus să reducă migrarea personalului calificat către alte entități, întrucât în primele săptămâni de la încadrarea în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, aceștia nu își desfășoară activitatea la eficiență maximă, fiind necesară o perioadă de timp pentru a putea fi deprinsă activitatea de către aceștia, iar pentru instituție este inefficient ca aceștia să părăsească locul de muncă la scurt timp după încadrare.

De asemenea, Direcția Generală de Salubritate Sector 3 expune faptul că a luat în considerare și ipoteza în care s-ar putea afla, respectiv imposibilitatea ducerii la îndeplinire a obiectului principal de activitate, precum și a obiectului secundar de activitate, ca urmare a lipsei de personal datorată nivelului salarial scăzut.

Totodată, luând în considerare faptul că Direcția Generală de Salubritate Sector 3 prestează un serviciu de utilitate publică utilizând autovehicule și utilaje scumpe și complexe, este necesară asigurarea unui nivel salarial decent pentru cei care deservește aceste utilaje, pentru a încuraja exploatarea acestora în condiții de siguranță, eficiență și eficacitate, în scopul reducerii prejudiciilor cauzate de exploatarea defectuoasă a acestora.

În consecință, ținând seama de raportul de specialitate nr. 17848/ 21.09.2021 al Direcției Generale de Salubritate Sector 3, am inițiat prezentul proiect de hotărâre pe care îl supun spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 3.

ROMANIA
MUNICIPIUL BUCUREȘTI
PRIMAR
ROBERT ȘORIN NEGOIȚĂ



DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3	
INTRARE	Nr. 17848
IEȘIRE	
Ziua 21	Luna 09 Anul 2021

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

Direcția Generală de Salubritate Sector 3 este o instituție publică, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local Sector 3, ce a fost înființată prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 357/14.08.2018, având ca obiect principal activitățile specifice serviciului public de salubritate, care cuprinde:

- colectarea separată și transportul separat al deșeurilor municipale și al deșeurilor similare provenind din activități comerciale din industrie și instituții, inclusiv fracții colectate separat, fără a aduce atingere fluxului de deșeuri de echipamente electrice și electronice, baterii și acumulatori;
- colectarea și transportul deșeurilor provenite din locuințe, generate de activități de reamenajare și reabilitare interioară și/sau exterioară a acestora;
- sortarea deșeurilor municipale și a deșeurilor similare în stațiile de sortare;
- măturatul, spălatul, stropirea și întreținerea căilor publice;
- curățarea și transportul zăpezii de pe căile publice și menținerea în funcțiune a acestora pe timp de polei sau de îngheț;
- colectarea cadavrelor animalelor de pe domeniul public și predarea acestora către unitățile de ecarisaj sau către instalațiile de neutralizare.

Totodată, obiectul secundar de activitate al Direcției Generale de Salubritate Sector 3 îl constituie următoarele activități specifice:

- amenajarea și întreținerea zonelor vezi, a parcurilor și grădinilor publice, a terenurilor de sport, a locurilor de agrement și a terenurilor de joacă pentru copii;
- amenajarea, organizarea și exploatarea parcurilor, a locurilor publice de afișaj și reclame, a panourilor publicitare, a mobilierului urban și Ambiental;

Având în vedere faptul că prin referatul nr. 17622/ 17.09.2021 și prin referatul nr. 17767/ 21.09.2021 compartimentele de specialitate ale instituției au învederat faptul că este necesară o reorganizare în scopul eficientizării prestării serviciului public de salubritate pe raza Sectorului 3 al Municipiului București, precum și a activității specifice, drept pentru care Direcția Generală de Salubritate Sector 3 a înaintat Consiliului Local Sector 3 proiectul de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale de Salubritate Sector 3 și aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare, în vederea respectării art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:



" Art. 8. - Criterii generale

(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;*
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;*
- c) judecata și impactul deciziilor;*
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;*
- e) dialog social și comunicare;*
- f) condiții de muncă;*
- g) incompatibilități și regimuri speciale."*

Direcția Generală de Salubritate Sector 3 a procedat la ierarhizarea posturilor în vederea aplicării unor salarii corespunzătoare funcțiilor specifice, ținând cont de faptul că obiectul principal de activitate, precum și obiectul secundar de activitate al Direcției Generale de Salubritate Sector 3 va fi dus la îndeplinire prin intermediul a 6 structuri diferite, din care 5 sunt direcții cu specific diferit.

Totodată, pentru a spori competitivitatea cu salariile din piața liberă și pentru a atrage personal mai calificat, în scopul micșorării fluctuației de personal, Direcția Generală de Salubritate Sector 3 a procedat la aplicarea unor creșteri salariale.

Prin creșterile salariale propuse, instituția își propune să reducă migrarea personalului calificat către alte entități, întrucât în primele săptămâni de la încadrarea în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, aceștia nu își desfășoară activitatea la eficiență maximă, fiind necesară o perioadă de timp pentru a putea fi deprinsă activitatea de către aceștia, iar pentru instituție este inefficient ca aceștia să părăsească locul de muncă la scurt timp după încadrare.

De asemenea, Direcția Generală de Salubritate Sector 3 a luat în considerare și ipoteza în care s-ar putea afla, respectiv imposibilitatea ducerii la îndeplinire a obiectului principal de activitate, precum și a obiectului secundar de activitate, ca urmare a lipsei de personal datorată nivelului salarial scăzut.

Luând în considerare faptul că Direcția Generală de Salubritate Sector 3 prestează un serviciu de utilitate publică utilizând autovehicule și utilaje scumpe și complexe, este necesară asigurarea unui nivel salarial decent pentru cei care deservește aceste utilaje, pentru a încuraja exploatarea acestora în condiții de siguranță, eficiență și eficacitate, în scopul reducerii prejudiciilor cauzate de exploatarea defectuoasă a acestora.

În scopul fidelizării personalului angajat, respectiv pentru a reduce riscul migrării în piața liberă a personalului nou angajat ca urmare a finalizării etapei de formare profesională a acestuia, precum și pentru a atrage personal bine pregătit profesional, propunem spre aprobare



Consiliului Local al Sectorului 3, în temeiul art. 11 din Legea nr. 153/ 2017, salariile de bază pentru funcțiile Direcției Generale de Salubritate Sector 3 stabilite conform Legii nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cuprinse în Anexele nr. 1, nr. 2, nr. 3, nr. 4, nr. 5 și nr. 6 ale prezentului raport de specialitate.

Totodată, menționăm următoarele:

- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
- Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

**Director General,
Roxana-Beatrice SMADA**

Șef Biroul Resurse Umane,
Andreea MATEI

Șef Serviciul Economic,
Victoria PETRE



Nr. înregistrare: 182932 din 24.09.2021

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

Având în vedere:

- adresa de înaintare a **Direcției Generale de Salubritate Sector 3** nr.17878/22.09.2021 și înregistrată la sediul Primăriei Sectorului 3 cu nr.180398/22.09.2021,
- raportul de specialitate al **Direcției Generale de Salubritate Sector 3** nr.17848/21.09.2021, la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3,
- prevederile Legii nr.53/2003 Codul Muncii, republicată¹, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

Art. 10. - Salariile de bază și gradațiile

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;



e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Față de cele menționate mai sus, considerăm că sunt îndeplinite condițiile necesare inițierii proiectului de hotărâre a Consiliului Local Sector 3, **privind reorganizarea Direcției Generale de Salubritate Sector 3 și aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare.**

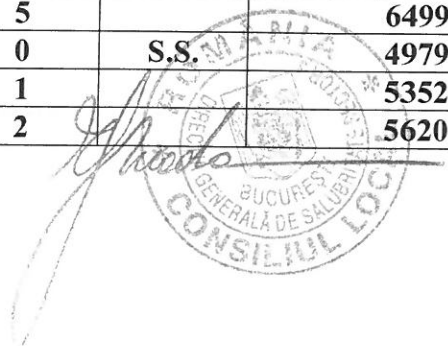
**DIRECTOR EXECUTIV,
EUGENIA DEMETER**



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
PRIMĂRIA SECTORULUI 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3
ANEXA NR. 1 a H.C.L.S. 3 NR. _____

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL
DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-
CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI
PUBLICE

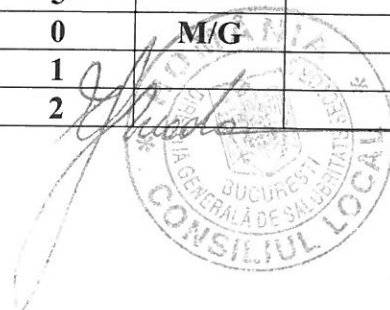
Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad/ treapta	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I	FUNCȚII CONTRACTUALE					
A	DE CONDUCERE					
1	Director general		II		S.S.	16600
2	Director		II		S.S.	14300
3	Șef serviciu		II		S.S.	12500
4	Șef birou		II		S.S.	10500
B	DE EXECUȚIE					
1		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	IA	0	S.S.	6021
				1		6473
				2		6796
				3		7136
				4		7314
				5		7497
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	I	0	S.S.	5620
				1		6042
				2		6344
				3		6661
				4		6827
				5		6998
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	II	0	S.S.	5219
				1		5610
				2		5891
				3		6185
				4		6340
				5		6499
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	debutant	0	S.S.	4979
				1		5352
				2		5620



				3		5901
				4		6049
				5		6200
2		Referent	IA	0	S.M.	4897
				1		5264
				2		5527
				3		5804
				4		5949
				5		6098
		Referent	I	0	S.M.	4576
				1		4919
				2		5165
				3		5423
				4		5559
				5		5698
		Referent	II	0	S.M.	4415
				1		4746
				2		4983
				3		5233
				4		5363
				5		5498
		Referent	debutant	0	S.M.	4014
				1		4315
				2		4531
				3		4757
				4		4876
				5		4998
3		Referent (Responsabil zonă)	IA	0	S.M.	7097
				1		7629
				2		8011
				3		8411
				4		8622
				5		8837
		Referent (Responsabil zonă)	I	0	S.M.	6937
				1		7457
				2		7830
				3		8222
				4		8427
				5		8638
		Referent (Responsabil zonă)	II	0	S.M.	6779
				1		7287
				2		7652
				3		8034
				4		8235
				5		8441
		Referent (Responsabil zonă)	debutant	0	S.M.	6457
				1		6941
				2		7288

Handwritten signature and official stamp of the General Secretariat of the Council of Ministers of the Republic of Moldova.

				3		7653
				4		7844
				5		8040
4		Referent (Responsabil Subzonă)	IA	0	S.M.	6616
				1		7112
				2		7468
				3		7841
				4		8037
				5		8238
		Referent (Responsabil subzonă)	I	0	S.M.	6457
				1		6941
				2		7288
				3		7653
				4		7844
				5		8040
		Referent (Responsabil subzonă)	II	0	S.M.	6136
				1		6596
				2		6926
				3		7272
				4		7454
				5		7640
		Referent (Responsabil subzonă)	debutant	0	S.M.	5733
				1		6163
				2		6471
				3		6795
				4		6965
				5		7139
5		Șofer (autoturisme și camioane)	II	0	M/G	4908
				1		5276
				2		5540
				3		5817
				4		5962
				5		6111
6		Șofer (transport persoane)	II	0	M/G	5229
				1		5621
				2		5902
				3		6197
				4		6352
				5		6511
7		Șofer (autocamioane și mașini de mare tonaj)	II	0	M/G	5752
				1		6183
				2		6493
				3		6817
				4		6988
				5		7162
8		Șofer (autospeciale)	II	0	M/G	6273
				1		6743
				2		7081



				3		7435
				4		7621
				5		7811
9		Muncitor calificat	I	0	M/G	4989
				1		5363
				2		5631
				3		5913
				4		6061
				5		6212
		Muncitor calificat	II	0	M/G	4828
				1		5190
				2		5450
				3		5722
				4		5865
				5		6012
		Muncitor calificat	III	0	M/G	4748
				1		5104
				2		5359
				3		5627
				4		5768
				5		5912
		Muncitor calificat	IV	0	M/G	4668
				1		5018
				2		5269
				3		5532
				4		5671
				5		5813
10		Muncitor necalificat	II	0	M/G	3763
				1		4045
				2		4247
				3		4460
				4		4571
				5		4686

NOTĂ:

- În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:
 - Directorul General al Direcției Generale de Salubritate Sector 3;
 - Direcția Administrativă, cu excepția:
 - Serviciului Mecanizare;
 - Biroului Tehnic.
- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;

Official stamp of the Local Council of Sector 3, Bucharest, with a handwritten signature over it.

4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
PRIMĂRIA SECTORULUI 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3
ANEXA NR. 2 a H.C.L.S. 3 NR. _____

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL
DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-
CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN
FONDURI PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Director		II		S.S.	14300
2	Șef serviciu		II		S.S.	12500
3	Șef birou		II		S.S.	10500
B DE EXECUȚIE						
1	Inspector de specialitate / Consilier juridic	IA	0	S.S.		5379
						5782
						6072
						6375
						6535
						6698
	Inspector de specialitate / Consilier juridic	I	0	S.S.		5219
						5610
						5891
						6185
						6340
						6499
	Inspector de specialitate / Consilier juridic	II	0	S.S.		5058
						5437
						5709
						5995
						6145
						6298
	Inspector de specialitate / Consilier juridic	debutant	0	S.S.		4897
						5264
						5527
						5804

[Signature]

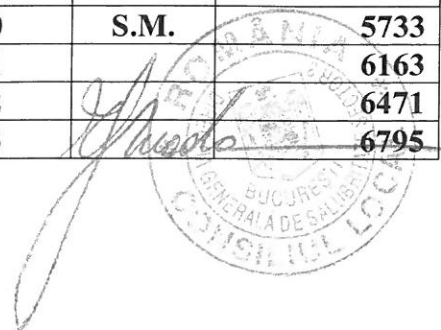
[Stamp: DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3, BUCUREȘTI, CONSILIUL LOCAL]

				4		5949
				5		6098
2		Inspector de specialitate inginer horticol	IA	0	S.S.	6616
				1		7112
				2		7468
				3		7841
				4		8037
				5		8238
		Inspector de specialitate inginer horticol	I	0	S.S.	6457
				1		6941
				2		7288
				3		7653
				4		7844
				5		8040
		Inspector de specialitate inginer horticol	II	0	S.S.	6136
				1		6596
				2		6926
				3		7272
				4		7454
				5		7640
		Inspector de specialitate inginer horticol	debutant	0	S.S.	5733
				1		6163
				2		6471
				3		6795
				4		6965
				5		7139
3		Referent	IA	0	S.M.	4576
				1		4919
				2		5165
				3		5423
				4		5559
				5		5698
		Referent	I	0	S.M.	4415
				1		4746
				2		4983
				3		5233
				4		5363
				5		5498
		Referent	II	0	S.M.	4175
				1		4488
				2		4713
				3		4948
				4		5072
				5		5199
		Referent	debutant	0	S.M.	4014
				1		4315
				2		4531
				3		4757

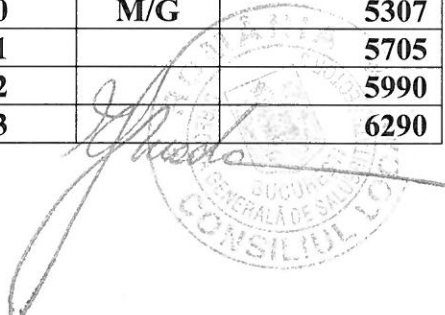
Handwritten signature

Official stamp of the Ministry of Agriculture and Rural Development, Republic of Moldova

				4		4876
				5		4998
4		Referent (Responsabil zonă)	IA	0	S.M.	7097
				1		7629
				2		8011
				3		8411
				4		8622
				5		8837
		Referent (Responsabil zonă)	I	0	S.M.	6937
				1		7457
				2		7830
				3		8222
				4		8427
				5		8638
		Referent (Responsabil zonă)	II	0	S.M.	6779
				1		7287
				2		7652
				3		8034
				4		8235
				5		8441
		Referent (Responsabil zonă)	debutant	0	S.M.	6457
				1		6941
				2		7288
				3		7653
				4		7844
				5		8040
5		Referent (Responsabil Subzonă)	IA	0	S.M.	6616
				1		7112
				2		7468
				3		7841
				4		8037
				5		8238
		Referent (Responsabil subzonă)	I	0	S.M.	6457
				1		6941
				2		7288
				3		7653
				4		7844
				5		8040
		Referent (Responsabil subzonă)	II	0	S.M.	6136
				1		6596
				2		6926
				3		7272
				4		7454
				5		7640
		Referent (Responsabil subzonă)	debutant	0	S.M.	5733
				1		6163
				2		6471
				3		6795



				4		6965
				5		7139
6		Referent (Responsabil echipă)	IA	0	S.M.	5812
				1		6248
				2		6560
				3		6888
				4		7061
				5		7237
		Referent (Responsabil echipă)	I	0	S.M.	5332
				1		5732
				2		6018
				3		6319
				4		6477
				5		6639
		Referent (Responsabil echipă)	II	0	S.M.	5099
				1		5481
				2		5756
				3		6043
				4		6194
				5		6349
		Referent (Responsabil echipă)	debutant	0	S.M.	4527
				1		4867
				2		5110
				3		5365
				4		5499
				5		5637
7		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	I	0	M/G	5812
				1		6248
				2		6560
				3		6888
				4		7061
				5		7237
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	II	0	M/G	5652
				1		6076
				2		6380
				3		6699
				4		6866
				5		7038
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	III	0	M/G	5491
				1		5903
				2		6198
				3		6508
				4		6671
				5		6837
8		Muncitor calificat (Lucrător salubritare)	I	0	M/G	5307
				1		5705
				2		5990
				3		6290



 DUCURĂ
 GENERALĂ DE SALUBRITARE
 CONSILIUL LOCAL

				4		6447
				5		6608
		Muncitor calificat (Lucrător salubritare)	II	0	M/G	4661
				1		5011
				2		5261
				3		5524
				4		5662
				5		5804
		Muncitor calificat (Lucrător salubritare)	III	0	M/G	3939
				1		4234
				2		4446
				3		4668
				4		4785
				5		4905
		Muncitor calificat (Lucrător salubritare)	IV	0	M/G	3699
				1		3976
				2		4175
				3		4384
				4		4494
				5		4606
9		Muncitor calificat	I	0	M/G	4669
				1		5019
				2		5270
				3		5534
				4		5672
				5		5814
		Muncitor calificat	II	0	M/G	4267
				1		4587
				2		4816
				3		5057
				4		5184
				5		5313
		Muncitor calificat	III	0	M/G	4027
				1		4329
				2		4545
				3		4773
				4		4892
				5		5014
		Muncitor calificat	IV	0	M/G	3866
				1		4156
				2		4364
				3		4582
				4		4696
				5		4814
10		Șofer (autoturisme și camionete)	II	0	M/G	4908
				1		5276
				2		5540
				3		5817



				4		5962
				5		6111
11		Şofer (transport persoane)	II	0	M/G	4908
				1		5276
				2		5540
				3		5817
				4		5962
				5		6111
12		Şofer (autocamioane şi maşini de mare tonaj)	II	0	M/G	5752
				1		6183
				2		6493
				3		6817
				4		6988
				5		7162
13		Şofer (autospeciale)	II	0	M/G	6837
				1		7350
				2		7717
				3		8103
				4		8306
				5		8513
14		Muncitor necalificat	II	0	M/G	3140
				1		3376
				2		3544
				3		3721
				4		3815
				5		3910

NOTĂ:

- În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcţiilor din cadrul următoarelor structuri:
 - Direcţia Curăţenie Domeniul Public şi Dezăpezire
 - Direcţia Întreţinere Domeniul Public, cu excepţia:
 - Biroului Irigaţii din subordinea Serviciul Întreţinere Spaţii Verzi;
 - Compartimentului Parc Dendrologic din subordinea Serviciului Întreţinere Spaţii Verzi;
 - Compartimentului Operaţiuni Mecanizate din subordinea Serviciului Întreţinere Spaţii Verzi;
 - Biroului Toaletări şi Defrişări.
- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradaţia de vechime la nivel maxim;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- Personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor beneficiază de o indemnizaţie lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe ţară

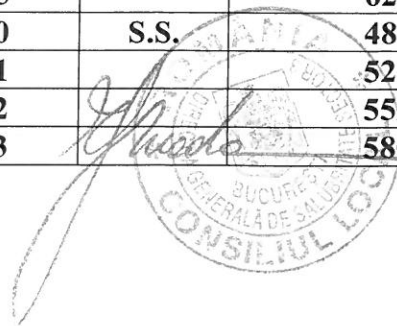
5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

Handwritten signature

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
PRIMĂRIA SECTORULUI 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3
ANEXA NR. 3 LA H.C.L.S. 3 NR. _____

SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL
DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-
CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI
PUBLICE

Nr. crt.	FUNCTII CONTRACTUALE		Grad	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I	FUNCTII CONTRACTUALE					
A	DE CONDUCERE					
1	Director		II		S.S.	14300
2	Şef serviciu		II		S.S.	12500
3	Şef birou		II		S.S.	10500
B	DE EXECUȚIE					
1		Inspector de specialitate / Consilier juridic	IA	0	S.S.	5379
				1		5782
				2		6072
				3		6375
				4		6535
				5		6698
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	I	0	S.S.	5219
				1		5610
				2		5891
				3		6185
				4		6340
				5		6499
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	II	0	S.S.	5058
				1		5437
				2		5709
				3		5995
				4		6145
				5		6298
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	debutant	0	S.S.	4897
				1		5264
				2		5527
				3		5804



				4		5949
				5		6098
2		Referent	IA	0	S.M.	4576
				1		4919
				2		5165
				3		5423
				4		5559
				5		5698
		Referent	I	0	S.M.	4415
				1		4746
				2		4983
				3		5233
				4		5363
				5		5498
		Referent	II	0	S.M.	4175
				1		4488
				2		4713
				3		4948
				4		5072
				5		5199
		Referent	debutant	0	S.M.	4014
				1		4315
				2		4531
				3		4757
				4		4876
				5		4998
3		Referent	IA	0	S.M.	6616
		(Responsabil		1		7112
		echipă)/ Referent		2		7468
		(Responsabil		3		7841
		Subzonă)		4		8037
				5		8238
		Referent	I	0	S.M.	6457
		(Responsabil		1		6941
		echipă)/ Referent		2		7288
		(Responsabil		3		7653
		Subzonă)		4		7844
				5		8040
		Referent	II	0	S.M.	6136
		(Responsabil		1		6596
		echipă)/ Referent		2		6926
		(Responsabil		3		7272
		Subzonă)		4		7454
				5		7640
		Referent	debutant	0	S.M.	5733
		(Responsabil		1		6163
		echipă)/ Referent		2		6471
				3		6795

Handwritten signature

CONSILIUL LOCAL
GENERALĂ DE SAUȘ
SECURITATE

		(Responsabil Subzonă)		4		6965
				5		7139
4		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	I	0	M/G	5812
				1		6248
				2		6560
				3		6888
				4		7061
				5		7237
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	II	0	M/G	5652
				1		6076
				2		6380
				3		6699
				4		6866
				5		7038
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	III	0	M/G	5491
				1		5903
				2		6198
				3		6508
				4		6671
				5		6837
5		Muncitor calificat	I	0	M/G	4669
				1		5019
				2		5270
				3		5534
				4		5672
				5		5814
		Muncitor calificat	II	0	M/G	4267
				1		4587
				2		4816
				3		5057
				4		5184
				5		5313
		Muncitor calificat	III	0	M/G	4027
				1		4329
				2		4545
				3		4773
				4		4892
				5		5014
		Muncitor calificat	IV	0	M/G	3866
				1		4156
				2		4364
				3		4582
				4		4696
				5		4814
6		Șofer (autoturisme și camioane)	II	0	M/G	4908
				1		5276
				2		5540
				3		5817

[Signature]



 JUDEȚUL BUCUREȘTI
 DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE
 CONSILIUL LOCAL

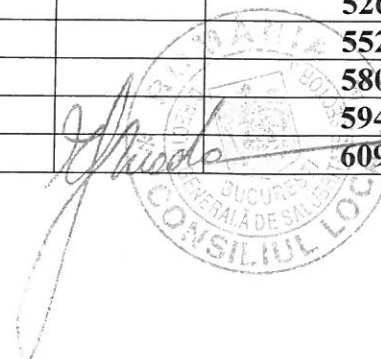
3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
PRIMĂRIA SECTORULUI 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3
ANEXA NR. 4 a H.C.L.S. 3 NR. _____

SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL
DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-
CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI
PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I	FUNCȚII CONTRACTUALE					
A	DE CONDUCERE					
1	Șef birou		II		S.S.	10500
B	DE EXECUȚIE					
1		Inspector de specialitate / Consilier juridic	IA	0	S.S.	5379
				1		5782
				2		6072
				3		6375
				4		6535
				5		6698
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	I	0	S.S.	5219
				1		5610
				2		5891
				3		6185
				4		6340
				5		6499
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	II	0	S.S.	5058
				1		5437
				2		5709
				3		5995
				4		6145
				5		6298
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	debutant	0	S.S.	4897
				1		5264
				2		5527
				3		5804
				4		5949
				5		6098



2		Inspector de specialitate inginer horticol	IA	0	S.S.	6616
				1		7112
				2		7468
				3		7841
				4		8037
				5		8238
		Inspector de specialitate inginer horticol	I	0	S.S.	6457
				1		6941
				2		7288
				3		7653
				4		7844
				5		8040
		Inspector de specialitate inginer horticol	II	0	S.S.	6136
				1		6596
				2		6926
				3		7272
				4		7454
				5		7640
		Inspector de specialitate inginer horticol	debutant	0	S.S.	5733
				1		6163
				2		6471
				3		6795
				4		6965
				5		7139
2		Referent	IA	0	S.M.	4576
				1		4919
				2		5165
				3		5423
				4		5559
				5		5698
		Referent	I	0	S.M.	4415
				1		4746
				2		4983
				3		5233
				4		5363
				5		5498
		Referent	II	0	S.M.	4175
				1		4488
				2		4713
				3		4948
				4		5072
				5		5199
		Referent	debutant	0	S.M.	4014
				1		4315
				2		4531
				3		4757
				4		4876
				5		4998

[Signature]

CONSILIUL LOCAL

3		Referent (Responsabil zonă)	IA	0	S.M.	7097
				1		7629
				2		8011
				3		8411
				4		8622
				5		8837
		Referent (Responsabil zonă)	I	0	S.M.	6937
				1		7457
				2		7830
				3		8222
				4		8427
				5		8638
		Referent (Responsabil zonă)	II	0	S.M.	6779
				1		7287
				2		7652
				3		8034
				4		8235
				5		8441
		Referent (Responsabil zonă)	debutant	0	S.M.	6457
				1		6941
				2		7288
				3		7653
				4		7844
				5		8040
4		Referent (Responsabil Subzonă)	IA	0	S.M.	6616
				1		7112
				2		7468
				3		7841
				4		8037
				5		8238
		Referent (Responsabil subzonă)	I	0	S.M.	6457
				1		6941
				2		7288
				3		7653
				4		7844
				5		8040
		Referent (Responsabil subzonă)	II	0	S.M.	6136
				1		6596
				2		6926
				3		7272
				4		7454
				5		7640
		Referent (Responsabil subzonă)	debutant	0	S.M.	5733
				1		6163
				2		6471
				3		6795
				4		6965
				5		7139

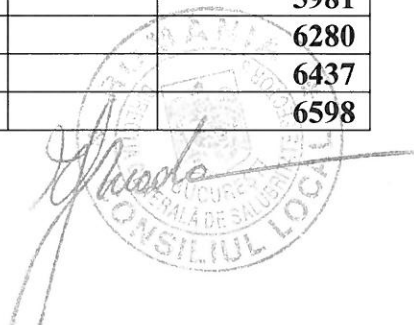
Handwritten signature

CONSILIUL LOCAL

COMUNA BUCUREȘTI

SECTORA DE SĂNĂTATE

5		Referent (Responsabil echipă)	IA	0	S.M.	5812
				1		6248
				2		6560
				3		6888
				4		7061
				5		7237
		Referent (Responsabil echipă)	I	0	S.M.	5332
				1		5732
				2		6018
				3		6319
				4		6477
				5		6639
		Referent (Responsabil echipă)	II	0	S.M.	4929
				1		5299
				2		5564
				3		5842
				4		5988
				5		6138
		Referent (Responsabil echipă)	debutant	0	S.M.	4527
				1		4867
				2		5110
				3		5365
				4		5499
				5		5637
6		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	I	0	M/G	5812
				1		6248
				2		6560
				3		6888
				4		7061
				5		7237
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	II	0	M/G	5652
				1		6076
				2		6380
				3		6699
				4		6866
				5		7038
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	III	0	M/G	5491
				1		5903
				2		6198
				3		6508
				4		6671
				5		6837
7		Muncitor calificat	I	0	M/G	5299
				1		5696
				2		5981
				3		6280
				4		6437
				5		6598



 JUDEȚUL BUZĂU
 PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUZĂU
 CONSILIUL LOCAL

		Muncitor calificat	II	0	M/G	4957
				1		5329
				2		5595
				3		5875
				4		6022
				5		6172
		Muncitor calificat	III	0	M/G	4616
				1		4962
				2		5210
				3		5471
				4		5608
				5		5748
		Muncitor calificat	IV	0	M/G	4273
				1		4593
				2		4823
				3		5064
				4		5191
				5		5321
8		Muncitor necalificat	II	0	M/G	3847
				1		4136
				2		4342
				3		4559
				4		4673
				5		4790

NOTĂ:

- În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:
 - Biroul Irigații din subordinea Serviciului Întreținere Spații Verzi al Direcției Întreținere Domeniul Public;
 - Compartimentului Parc Dendrologic din subordinea Serviciului Întreținere Spații Verzi al Direcției Întreținere Domeniul Public;
 - Biroul Toaletări și Defrișări din subordinea Direcției Întreținere Domeniul Public.
- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
- Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

[Signature]

CONSILIUL LOCAL

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
PRIMĂRIA SECTORULUI 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3
ANEXA NR. 5 a H.C.L.S. 3 NR. _____

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL
DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-
CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI
PUBLICHE

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad/ treapta	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I	FUNCȚII CONTRACTUALE					
A	DE CONDUCERE					
1	Șef serviciu		II		S.S.	12500
2	Șef birou		II		S.S.	10500
B	DE EXECUȚIE					
1		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	IA	0	S.S.	6021
				1		6473
				2		6796
				3		7136
				4		7314
				5		7497
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	I	0	S.S.	5620
				1		6042
				2		6344
				3		6661
				4		6827
				5		6998
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	II	0	S.S.	5219
				1		5610
				2		5891
				3		6185
				4		6340
				5		6499
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	debutant	0	S.S.	4979
				1		5352
				2		5620
				3		5901
				4		6049

				5		6200
2		Referent	IA	0	S.M.	4897
				1		5264
				2		5527
				3		5804
				4		5949
				5		6098
		Referent	I	0	S.M.	4576
				1		4919
				2		5165
				3		5423
				4		5559
				5		5698
		Referent	II	0	S.M.	4415
				1		4746
				2		4983
				3		5233
				4		5363
				5		5498
		Referent	debutant	0	S.M.	4014
				1		4315
				2		4531
				3		4757
				4		4876
				5		4998
3		Referent (Responsabil zonă)	IA	0	S.M.	7097
				1		7629
				2		8011
				3		8411
				4		8622
				5		8837
		Referent (Responsabil zonă)	I	0	S.M.	6937
				1		7457
				2		7830
				3		8222
				4		8427
				5		8638
		Referent (Responsabil zonă)	II	0	S.M.	6779
				1		7287
				2		7652
				3		8034
				4		8235
				5		8441
		Referent (Responsabil zonă)	debutant	0	S.M.	6457
				1		6941
				2		7288
				3		7653
				4		7844

[Signature]

[Circular Stamp: CONSILIUL LOCAL]

				5		8040
4		Referent (Responsabil Subzonă)	IA	0	S.M.	6616
				1		7112
				2		7468
				3		7841
				4		8037
				5		8238
		Referent (Responsabil subzonă)	I	0	S.M.	6457
				1		6941
				2		7288
				3		7653
				4		7844
				5		8040
		Referent (Responsabil subzonă)	II	0	S.M.	6136
				1		6596
				2		6926
				3		7272
				4		7454
				5		7640
		Referent (Responsabil subzonă)	debutant	0	S.M.	5733
				1		6163
				2		6471
				3		6795
				4		6965
				5		7139
5		Muncitor calificat	I	0	M/G	4669
				1		5019
				2		5270
				3		5534
				4		5672
				5		5814
		Muncitor calificat	II	0	M/G	4267
				1		4587
				2		4816
				3		5057
				4		5184
				5		5313
		Muncitor calificat	III	0	M/G	4027
				1		4329
				2		4545
				3		4773
				4		4892
				5		5014
		Muncitor calificat	IV	0	M/G	3866
				1		4156
				2		4364
				3		4582
				4		4696

Handwritten signature and official stamp of the Consiliul Local.

				5		4814
6		Muncitor necalificat	II	0	M/G	3497
				1		3759
				2		3947
				3		4145
				4		4248
				5		4354

NOTĂ:

- În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:
 - Compartiment Unelte Mecanizate din subordinea Serviciului Întreținere Spații Verzi al Direcției Întreținere Domeniul Public;
 - Serviciul Monitorizare.
- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
- Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

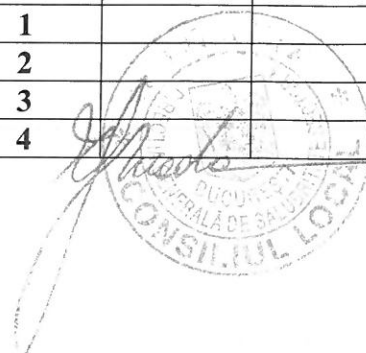
[Signature]

ROMANIA
Județul BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
PRIMĂRIA SECTORULUI 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3
ANEXA NR. 6 a H.C.L.S. 3 NR. _____

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL
DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-
CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI
PUBLICHE

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad/ treapta	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I	FUNCȚII CONTRACTUALE					
A	DE CONDUCERE					
1	Șef serviciu		II		S.S.	13700
2	Șef birou		II		S.S.	10500
B	DE EXECUȚIE					
1		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	IA	0	S.S.	6021
				1		6473
				2		6796
				3		7136
				4		7314
				5		7497
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	I	0	S.S.	5620
				1		6042
				2		6344
				3		6661
				4		6827
				5		6998
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	II	0	S.S.	5219
				1		5610
				2		5891
				3		6185
				4		6340
				5		6499
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	debutant	0	S.S.	4979
				1		5352
				2		5620
				3		5901
				4		6049



				5		6200
2		Referent	IA	0	S.M.	4897
				1		5264
				2		5527
				3		5804
				4		5949
				5		6098
		Referent	I	0	S.M.	4576
				1		4919
				2		5165
				3		5423
				4		5559
				5		5698
		Referent	II	0	S.M.	4415
				1		4746
				2		4983
				3		5233
				4		5363
				5		5498
		Referent	debutant	0	S.M.	4014
				1		4315
				2		4531
				3		4757
				4		4876
				5		4998
3		Şofer (autoturisme şi camioane)	II	0	M/G	4908
				1		5276
				2		5540
				3		5817
				4		5962
				5		6111
4		Şofer (transport persoane)	II	0	M/G	5229
				1		5621
				2		5902
				3		6197
				4		6352
				5		6511
5		Şofer (autocamioane şi maşini de mare tonaj)	II	0	M/G	5752
				1		6183
				2		6493
				3		6817
				4		6988
				5		7162
6		Şofer (autospeciale)	II	0	M/G	6273
				1		6743
				2		7081
				3		7435
				4		7621

Handwritten signature

Stamp: CONSILIUL LOCAL

				5		7811
7		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	I	0	M/G	5900
				1		6343
				2		6660
				3		6993
				4		7167
				5		7347
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	II	0	M/G	5740
				1		6171
				2		6479
				3		6803
				4		6973
				5		7147
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	III	0	M/G	5579
				1		5997
				2		6297
				3		6612
				4		6777
				5		6947
8		Muncitor calificat	I	0	M/G	5419
				1		5825
				2		6117
				3		6423
				4		6583
				5		6748
		Muncitor calificat	II	0	M/G	5258
				1		5652
				2		5935
				3		6232
				4		6388
				5		6547
		Muncitor calificat	III	0	M/G	5178
				1		5566
				2		5845
				3		6137
				4		6290
				5		6448
		Muncitor calificat	IV	0	M/G	5097
				1		5479
				2		5753
				3		6041
				4		6192
				5		6347
9		Muncitor necalificat	II	0	M/G	3763
				1		4045
				2		4247
				3		4460
				4		4571

Ministerul Muncii și Protecției Sociale
ROMANIA
CONSILIUL LOCAL

				5		4686
--	--	--	--	---	--	------

NOTĂ:

1. În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:
 - Direcția Administrativă:
 - Serviciului Mecanizare;
 - Biroului Tehnic.
2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.





Nr. 180398/22.09.2021

DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3	
INTRARE	Nr. 14878
IEȘIRE	
Ziua 22	Luna 09 Anul 2021

CĂTRE: PRIMĂRIA SECTORULUI 3

Domnului Primar, Robert Sorin Negoită

Stimate Domnule Primar,

În conformitate cu prevederile OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, vă rugăm să ne sprijiniți prin inițierea unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

În acest sens, vă înaintăm proiectul de hotărâre la care facem referire mai sus și raportul de specialitate.

Vă mulțumim pentru sprijinul acordat,

**Director General,
Roxana-Beatrice SMADA**

Șef Biroul Resurse Umane,
Andreea MATEI

Șef Serviciul Economic,
Victoria PETRE