

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3

Consiliul Local al Sectorului 3 al Municipiului București,
ales în condițiile stabilite de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 108/52/CP/04.06.2021 al Primarului Sectorului 3;
- Raportul de specialitate nr. 50083/02.06.2021 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3;
- HCLS 3 nr.62/05.04.2021 privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 și aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ;
- Adresa nr. 50085/02.06.2021 a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3;

În conformitate cu prevederile:

- Art.159 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Art.8 alin.(1) și art.11 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Art.417 și art.552 din din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,
- HCLS 3 nr. 465/24.09.2019 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractual din cadrul familiei "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3;

Luând în considerare:

- Avizul Comisiei de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri;
- Avizul Comisiei de validare, resurse umane, învățământ, relații cu sindicatele, ONG-uri, societatea civilă, protecția consumatorului;

În temeiul prevederilor art. 139 alin.(3) lit. i) și art. 166 alin. (4) din din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Începând cu data de 01.06.2021 se aprobă salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, conform Anexelor nr. 1 - 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. (1) Drepturile salariale ale Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 se stabilesc prin Dispoziția Primarului Sectorului 3.

(2) Drepturile salariale ale personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 se stabilesc prin Dispoziția Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3.

Art.3. Orice prevedere contrară prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea.

Art.4. Primarul Sectorului 3 prin Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**INIȚIATOR
PRIMAR
ROBERT SORIN NEGOIȚĂ**


**AVIZEAZĂ
SECRETAR GENERAL,
CORHANĂ EDUARD-MARIAN**

CONF. DISPOZ.
1827/2021
NEACȘU FLORENTINA



SECTOR 3
CABINET PRIMAR
Nr. 108152
Data 04.06.2021

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 este instituție publică cu personalitate juridică care funcționează în subordinea Consiliului Local al Sectorului 3 București, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

În cadrul instituției își desfășoară activitatea două categorii de funcții: *funcții publice* aflate în structura aparatului propriu al instituției precum și *funcții de natură contractuală* - care se regăsesc atât în structura aparatului propriu, în departamente ale căror activități desfășurate nu presupun prerogative de putere publică, dar și în cadrul centrelor și creșelor care funcționează în subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3.

Salarizarea personalului angajat în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 se realizează conform prevederilor Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, ținând cont de: categoria funcției, de nomenclatorul de funcții prevăzut în actul normativ și de locul de desfășurare a activității.

În conformitate cu prevederile art.11 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, "Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților", pentru restul funcțiilor de natură contractuală, salarizarea realizându-se conform grilelor prevăzute în Anexa II și Anexa VIII din actul normativ mai sus menționat.

Ca urmare a intrării în vigoare a Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin HCLS 3 nr.328/27.07.2017, au fost stabilite salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul DGASPC Sector 3 începând cu 01.07.2017. Prin HCLS 3 nr. 19/29.01.2018 au fost stabilite salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul DGASPC Sector 3 începând cu 01.01.2018, ca urmare a modificării legislației cu privire la trecerea obligației de plată a contribuțiilor de asigurări sociale de la angajator la angajat.



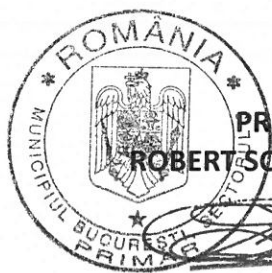
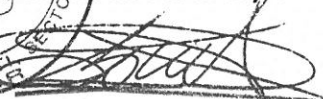
Ulterior, în urma reorganizării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, conform HCLS 3 nr.391/30.07.2019, în structura instituției a fost înființată funcția de consilier achiziții publice ca urmare a schimbării denumirii funcțiilor publice de execuție care au în atribuțiile postului activități de achiziție publică mai mult de 50% potrivit prevederilor art. 392 alin.(1) și art. 610 alin.(1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările și modificările ulterioare., fapt care a determinat și adoptarea HCLS3 nr.465/24.09.2019 care cuprinde în grila de salarizare și funcția de consilier achiziții publice

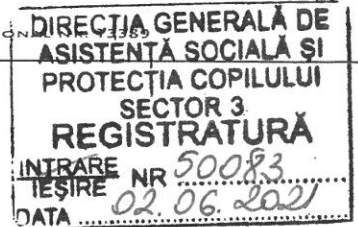
Având în vedere faptul că din anul 2017 și până în prezent nivelul salariului minim brut a crescut de la 1450 lei la 2300 lei, cuantumul salariilor brute ale angajaților din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 nu a fost majorat și ținând cont de prevederile art. 6. lit. f) " *principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate*" și de prevederile art. 8 alin.(1) din Legea -cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căroră, " *la stabilirea salariilor de bază vor fi avute în vedere următoarele criterii generale:*

- a) *cunoștințe și experiență;*
- b) *complexitate, creativitate și diversitate a activităților;*
- c) *judecata și impactul deciziilor;*
- d) *responsabilitate, coordonare și supervizare;*
- e) *dialog social și comunicare;*
- f) *condiții de muncă;*
- g) *incompatibilități și regimuri special cu consultarea sindicatului reprezentativ;"*

este necesară modificarea grilelor privind salariile de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale " *Administrație*", în sensul majorării salariilor de bază.

Ținând cont de cele prezentate precum și de raportul de specialitate nr. 50083/02.06.2021 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 am inițiat prezentul proiect de hotărâre pe care îl supun spre aprobare Consiliului Local Sector 3.


PRIMAR,
ROBERT SORIN NEGOIȚĂ




RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 este instituție publică cu personalitate juridică care funcționează în subordinea Consiliului Local al Sectorului 3 București, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

În cadrul instituției își desfășoară activitatea două categorii de funcții:

- **funcții publice**- în structura aparatului propriu al instituției;
- **funcții de natură contractulă**- care se regăsesc atât în structura aparatului propriu, în departamente ale căror activități desfășurate nu presupun prerogative de putere publică, dar și în cadrul centrelor și creșelor care funcționează în subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3.

Salarizarea personalului angajat în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 se realizează conform prevederilor Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, ținând cont de : categoria funcției, de nomenclatorul de funcții prevăzut în actul normativ și de locul de desfășurare a activității.

În conformitate cu prevederile art.11 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, "**Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților**".

Pentru restul funcțiilor de natură contractuală, salarizarea se realizează conform grilelor prevăzute în Anexa II și Anexa VIII din actul normativ mai sus menționat.



Ca urmare a intrării în vigoare a Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr.328/27.07.2017, au fost stabilite salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul DGASPC Sector 3 începând cu 01.07.2017. Prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 19/29.01.2018 au fost stabilite salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul DGASPC Sector 3 începând cu 01.01.2018, ca urmare a modificării legislației cu privire la trecerea obligației de plată a contribuțiilor de asigurări sociale de la angajator la angajat .

Ulterior, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 s-a reorganizat conform Hotărârii Consiliului Local Sector 3 nr.391/30.07.2019, iar în structura instituției a fost înființată funcția de consilier achiziții publice ca urmare a schimbării denumirii funcțiilor publice de execuție care au în atribuțiile postului activități de achiziție publică mai mult de 50% potrivit prevederilor art. 392 alin.(1) și art. 610 alin.(1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările și modificările ulterioare.

Schimbările legislative intervenite au determinat și adoptarea unei noi hotărâri de Consiliu Local care cuprindea în grila de salarizare și funcția de consilier achiziții publice. În acest sens a fost adoptată Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr.465/24.09.2019.

Având în vedere faptul că din anul 2017 și până în prezent, cuantumul salariilor brute ale angajaților din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 nu a fost majorat și ținând cont de prevederile art. 6. lit. f) ” *principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate* ” și de prevederile art. 8 alin.(1) din Legea -cadru, potrivit căroră, ” *la stabilirea salariilor de bază vor fi avute în vedere următoarele criterii generale:*

- a) *cunoștințe și experiență;*
- b) *complexitate, creativitate și diversitate a activităților;*
- c) *judecata și impactul deciziilor;*
- d) *responsabilitate, coordonare și supervizare;*
- e) *dialog social și comunicare;*
- f) *condiții de muncă;*
- g) *incompatibilități și regimuri special cu consultarea sindicatului reprezentativ;*”



apreciem oportună modificarea grilelor privind salariile de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", cu majorarea salariilor de bază, conform Anexei 1 și Anexei 2.

Anexa 1 cuprinde grilele cu salariile de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", pentru personalul care își desfășoară activitatea în cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3;

Anexa 2 cuprinde grilele cu salariile de bază ale funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", pentru personalul care își desfășoară activitatea în cadrul centrelor și creșelor din subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3;

Ținând cont de cele prezentate mai sus precum și de faptul că **din anul 2017 și până în prezent nivelul salariului minim brut a crescut de la 1450 lei la 2300 lei**, propunem aprobarea grilelor (Anexa 1 și Anexa 2) cu salariile de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" stabilite pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 începând cu 01.06.2021, cu mențiunea că majorările salariale propuse se încadrează în cuantumul sumelor aprobate pentru plata drepturilor salariale în bugetul instituției pentru anul 2021, având un impact lunar de 237.341 lei.

DIRECTOR GENERAL,
MIHAELA UNGUREANU



Director General Adjunct Economic
Carmen Olariu

Director Executiv Direcția Resurse Umane
Cerasela Antonescu

Director Executiv Direcția Juridică
Vasile Dobranici

**SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL D.G.A.S.P.C. SECTOR 3
STABILITE CONFORM LEGII CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA
PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE,
ÎNCEPÂND CU DATA DE 01.06.2021**

Nr.crt	FUNCȚIA PUBLICĂ		Legea 153/2017			
	de conducere	de execuție	Grad/ Treapta	Gradație	Nivel studii	Salariu de bază brut - lei-
1	2	3	4	5	6	7
A	FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE					
1	Director general		II		S	14500
2	Director general adjunct		II		S	13500
3	Director executiv		II		S	11000
4	Șef serviciu		II		S	9500
5	Șef birou		II		S	9000
B	FUNCȚII PUBLICE DE EXECUTIE					
1		Consilier/Consilier juridic/Consilier achizitii publice/Auditor	superior	0	S	5790
2				1		6225
3				2		6537
4				3		6864
5				4		7036
6				5		7212
7		Consilier/Consilier juridic/Consilier achizitii publice/Auditor	principal	0	S	5090
8				1		5472
9				2		5746
10				3		6034
11				4		6185
12				5		6340
13		Consilier/Consilier juridic/Consilier achizitii publice	asistent	0	S	4490
14				1		4827
15				2		5069
16				3		5323
17				4		5457

Leșă *Abba*

18				5		5594
19		Consilier/Consilier juridic/Consilier achizitii publice	debutant	0	S	4300
20				1		4623
21				2		4855
22				3		5098
23				4		5226
24				5		5357
25		Referent de specialitate	superior	0	SD	5090
26				1		5472
27				2		5746
28				3		6034
29				4		6185
30				5		6340
31		Referent de specialitate	principal	0	SD	4490
32				1		4827
33				2		5069
34				3		5323
35				4		5457
36				5		5594
37		Referent	superior	0	M	4300
38				1		4623
39				2		4855
40				3		5098
41				4		5226
42				5		5357
43		Referent	principal	0	M	4000
44				1		4300
45				2		4515
46				3		4741
47				4		4860
48				5		4982
49		Referent	asistent	0	M	3900
50				1		4193
51				2		4403
52				3		4624
53				4		4740
54				5		4859
55		Referent	debutant	0	M	3800
56				1		4085
57				2		4290
58				3		4505

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

59				4		4618
60				5		4734
C	PERSONAL CONTRACTUAL		LEGEA NR. 153/2017			
1		Inspector de specialitate	IA	0	S	4886
2				1		5253
3				2		5516
4				3		5792
5				4		5937
6				5		6086
7		Inspector de specialitate	I	0	S	4490
8				1		4827
9				2		5069
10				3		5323
11				4		5457
12				5		5594
13		Inspector de specialitate	II	0	S	4300
14				1		4623
15				2		4855
16				3		5098
17				4		5226
18				5		5357
19		Inspector de specialitate	debutant	0	S	4000
20				1		4300
21				2		4515
22				3		4741
23				4		4860
24				5		4982
25		Referent	IA	0	M	3900
26				1		4193
27				2		4403
28				3		4624
29				4		4740
30				5		4859
31		Referent	I	0	M	3800
32				1		4085
33				2		4290
34				3		4505
35				4		4618
36				5		4734
37		Referent	II	0	M	3700
38				1		3978

Leb / *[Signature]*

39				2		4177
40				3		4386
41				4		4496
42				5		4609
43		Referent	debutant	0	M	3490
44				1		3752
45				2		3940
46				3		4137
47				4		4241
48				5		4348
49		Îngrijitor		0	M/G	2950
50				1		3172
51				2		3331
52				3		3498
53				4		3586
54				5		3676
55		Șofer	I	0	M/G	3800
56				1		4085
57				2		4290
58				3		4505
59				4		4618
60				5		4734

În conformitate cu art. 8 alin. (1) din legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:

Directorul General

Director General Adjunct Direcția Economică

Director General Adjunct Protecție Sociala

Director Executiv Direcția Resurse Umane

Director Executiv Direcția Juridică

Director Executiv Direcția de Protecție Socială

Director Executiv Direcția de Protecție a Drepturilor Copilului

Director Executiv Direcția Proiecte și Comunicare

Biroul Corp Control

Compartiment Audit

Biroul Managementul Calității Serviciilor Sociale

Serviciul Adopții

Serviciul Achiziții Publice și Urmărire Contracte

Diracția Juridică

Diracția Proiecte și Comunicare

Diracția Resurse Umane

Serviciul Finanțe Buget

Lib

Stamatu

Serviciul Contabilitate Salarizare
Serviciul Management Administrativ si IT
Centrul de Deservire
Compartimentul Funcționare Creșe
Serviciul Secretariat Comisii
Centrul de Intervenții în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale
Serviciul de Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului
Serviciul Management de Caz
Serviciul Plasament Familial
Serviciul Evaluare Complexă
Serviciul de Asistență Maternală
Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap
Serviciul Evidență și Plată Prestații Sociale
Serviciul Management de Caz pentru Persoane Adulte și Vârștnice
Serviciul Prevenire Marginalizare Socială
Centrul de Consiliere și Monitorizare Asistenți Personali
Centrul de Sprijin pentru Prevenirea Abandonului

Nota:

- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%
- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul
- Personalul scutit de impozit pe venit, conform prevederilor art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare de 3,5% față de salariile de baza din prezenta grila.

DIRECTOR GENERAL
MIHAELA UNGUREANU



Director Executiv Direcția Resurse Umane,

Cerasela Antonescu

Director General Adjunct Economic,

Carmen Olariu

Sindicatul DGASPC Sector 3,

Florian Brandoi

**SALARIILE DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL SERVICIILOR SOCIALE
ALE D.G.A.S.P.C. SECTOR 3 STABILITE CONFORM LEGII CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA
PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE,
ÎNCEPÂND CU DATA DE 01.06.2021**

Nr. Crt.	FUNȚIA CONTRACTUALĂ de conducere	Legea 153/2017				
		de execuție	Grad/ Treapta	Gradație	Nivel studii	Salariu de bază brut - lei-
1	2	3	4	5	6	7
1		Inspector de specialitate	IA	0	S	4651
2				1		5000
3				2		5250
4				3		5513
5				4		5651
6				5		5793
7		Inspector de specialitate	I	0	S	4451
8				1		4785
9				2		5025
10				3		5277
11				4		5409
12				5		5545
13		Inspector de specialitate	II	0	S	4173
14				1		4486
15				2		4711
16				3		4947
17				4		5071
18				5		5198
19		Inspector de specialitate	debutant	0	S	3950
20				1		4247
21				2		4460
22				3		4683
23				4		4801
24				5		4922
25		Referent	IA	0	M	3850
26				1		4139
27				2		4346

lob / Hansen

28				3		4564
29				4		4679
30				5		4796
31		Referent	I	0	M	3750
32				1		4032
33				2		4234
34				3		4446
35				4		4558
36				5		4672
37		Referent	II	0	M	3610
38				1		3881
39				2		4076
40				3		4280
41				4		4387
42				5		4497
43		Referent	debutant	0	M	3490
44				1		3752
45				2		3940
46				3		4137
47				4		4241
48				5		4348
49		Mediator sanitar		0	M	3740
50				1		4021
51				2		4223
52				3		4435
53				4		4546
54				5		4660
55		Magaziner		0	M/G	3280
56				1		3526
57				2		3703
58				3		3889
59				4		3987
60				5		4087
61		Administrator	I	0	M	3750
62				1		4032
63				2		4234
64				3		4446
65				4		4558
66				5		4672
67		Administrator	II	0	M	3550
68				1		3817
69				2		4008

lib *XXXXXXXXXX*

70				3		4209
71				4		4315
72				5		4423
73		Muncitor calificat	I	0	M/G	3386
74				1		3640
75				2		3822
76				3		4014
77				4		4115
78				5		4218
79		Muncitor calificat	II	0	M/G	3286
80				1		3533
81				2		3710
82				3		3896
83				4		3994
84				5		4094
85		Muncitor calificat	III	0	M/G	3146
86				1		3382
87				2		3552
88				3		3730
89				4		3824
90				5		3920
91		Muncitor calificat	IV	0	M/G	3086
92				1		3318
93				2		3484
94				3		3659
95				4		3751
96				5		3845
97		Muncitor necalificat		0	M/G	2950
98				1		3172
99				2		3331
100				3		3498
101				4		3586
102				5		3676

În conformitate cu art. 8 alin. (1) din legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:

Creșa „Trapezului”

Creșa „Potcoava”

Creșa „Titan”

Creșa „Cerceluș”

Creșa „Ghiocelul”

Lab 

Creșa „Greierașul”

Creșa „Ariel”

Complexul de Servicii Sociale pentru Persoane fără Adăpost

Complexul de Servicii „Noi Orizonturi”

Complexul de Servicii „Pistruiatul”

Casa de Tip Familial „Crinul Alb”

Centrul de Zi „Micul Prinț”

Centrul de zi „Lizuca”

Complexul de Servicii „Brândușa”

Centrul de Plasament „Pinocchio”

Complexul de Servicii „Casa Noastră”

Clubul Seniorilor „Râmnicu Sărat”

Clubul Seniorilor „Codrii Neamțului”

Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Casa Max"

Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Floarea Speranței"

Complexul de Servicii „Unirea”

Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Vârstnice Sf. Ana"

Adăpostul pentru Victimele Violenței în Familie "Sf. Maria"

Nota:

- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%
- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul
- Personalul scutit de impozit pe venit, conform prevederilor art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare de 3,5% față de salariile de bază din prezenta grila.

DIRECTOR GENERAL
MIHAELA UNGUREANU



Director Executiv Direcția Resurse Umane,

Cerasela Antonescu

Director General Adjunct Economic,

Carmen Olariu

Sindicatul DGASPC Sector 3,

Florian Brandoi



str. Parfumului, nr. 2-4
sector 3, București
www.dgaspc3.ro

telefon (004) 0372 126 100
fax (004) 0372 126 101
e-mail office@dgaspc3.ro



CĂTRE: PRIMĂRIA SECTORULUI 3

Domnului Primar, Robert Sorin Negoită

Stimate Doamnă Primar,

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările și modificările ulterioare, vă rugăm să ne sprijiniți în introducerea pe ordinea de zi a Consiliului Local Sector 3 a unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul DGASPC Sector 3 începând cu data de 01.06.2021.

Prin Hotărârea Consiliului Local sector 3 nr.465/24.09.2019 au fost stabilite salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul DGASPC Sector 3, în temeiul prevederilor art.11 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, conform cărora "Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților".

Având în vedere faptul că angajații funcții publice și personal contractual, salarizat conform prevederilor art.11 din actul normativ mai sus menționat, nu au beneficiat de o creștere salarială de la intrarea în vigoare a Legii cadru, comparativ cu alte categorii de personal din cadrul instituției, care este salarizat conform Anexei II din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare și care a beneficiat de majorările salariale acordate de actul normativ, dar și de creșterea generată de creșterea salariului minim din fiecare an în perioada 2018-2021, considerăm oportun și necesar inițierea acestui demers.

În acest sens, vă înaintăm proiectul de hotărâre la care facem referire mai sus și raportul de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3.

Vă mulțumim pentru sprijinul acordat,

**DIRECTOR GENERAL,
MIHAELA UNGUREANU**

