

**HOTĂRÂRE**

**privind încheierea Contractului de parteneriat pentru formarea profesională a elevilor prin învățământul dual - în domeniul de pregătire profesională “turism și alimentație publică” – calificarea profesională “cofetar-patiser”, “ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație” și “bucătar” între operatorul economic JW Marriott Bucharest Grand Hotel - Societatea Companiilor Hoteliere Grand SRL, Colegiul Tehnic „Mihai Bravu” și Sectorul 3 al Municipiului București**

**Consiliul Local al Sectorului 3 al Municipiului București,**

*ales în condițiile stabilite de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali*

**Având în vedere:**

- Referatul de aprobare nr.128848/CP/07.07.2021 al Primarului Sectorului 3;
- Raportul de specialitate nr. 117301/17.06.2021 al Serviciului Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu Comunitatea;
- Adresa nr. 117303/17.06.2021 a Serviciului Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu Comunitatea;

**În conformitate cu prevederile:**

- Legii nr. 82/2018 pentru aprobarea OUG nr. 81/2016 privind modificarea și completarea Legii educației naționale nr. 1/2011;
- Ordinului Ministerului Educației Naționale nr. 3554/2017 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a învățământului dual;
- HCGMB nr. 396/28.09.2017 privind cooperarea între Municipiul București, sectoarele Municipiului București și Inspectoratul Școlar al Municipiului București în vederea inițierii, finanțării și derulării proiectului „Școala Profesională Metropolitană în Sistem Dual din București”;
- HCLS3 nr. 154/24.04.2018 privind promovarea proiectului „Școala Profesională Metropolitană în Sistem Dual”;

**Luând în considerare:**

- Avizul Comisiei de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri;
- Avizul Comisiei juridice, de disciplină, apărarea ordinii publice și respectarea drepturilor cetățenilor;
- Avizul Comisiei de validare, resurse umane, învățământ, relații cu sindicatele, ONG-uri, societatea civilă, protecția consumatorului;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) și art. 166 alin. (2) lit. (1) și alin. (4) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

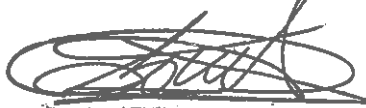
## HOTĂRĂȘTE :

**Art.1.** Se aprobă încheierea Contractului de parteneriat pentru formarea profesională a elevilor prin învățământul dual, aferent anului școlar 2021 – 2022, în domeniul de pregătire profesională *“turism și alimentație publică”* – calificarea profesională *“cofetar-patiser”*, *“ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație”* și *“bucătar”* între operatorul economic JW Marriott Bucharest Grand Hotel - Societatea Companiilor Hoteliere Grand SRL, Colegiul Tehnic „Mihai Bravu” și Sectorul 3 al Municipiului București, contract prevăzut în Anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** Se împuternicește Primarul Sectorului 3 al Municipiului București să semneze contractul, iar Serviciul Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu Comunitatea să gestioneze derularea, monitorizarea și implementarea contractului.

**Art.3.** Primarul Sectorului 3, prin Serviciul Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu Comunitatea, precum și instituțiile publice din subordinea Consiliului Local Sector 3, vor lua măsurile de ducere la îndeplinire a prezentei hotărâri.

**INIȚIATOR  
PRIMAR  
ROBERT SORIN NEGOIȚĂ**



**AVIZEAZĂ  
SECRETAR GENERAL  
CORHANĂ EDUARD – MARIAN**



**Contract de parteneriat  
pentru formarea profesională a elevilor prin învățământul dual**

**CAPITOLUL I  
Părțile contractante**

Prezentul contract se încheie între:

1. Unitatea de învățământ Colegiul Tehnic „Mihai Bravu”, cu sediul în sectorul 3, șos. Mihai Bravu, nr. 428, municipiul București, telefon 021.321.76.99, fax 021.321.76.99, CUI 4420457, reprezentată legal prin Gabriela Lungu, având funcția de Director,

2. Sectorul 3 al Municipiului București, cu sediul în București, str Calea Dudești nr.191, București, Sector 3, CUI 4420465, telefon 021.318.03.23 -28, fax 021.318.03.04, reprezentat legal prin Robert Sorin Negoia, în calitate de Primar,

3. Operatorul economic (partener de practică) JW Marriott Bucharest Grand Hotel, în calitate de manager pentru Societatea Companiilor Hoteliere Grand SRL, cu adresa în Calea 13 Septembrie, nr. 90, Sector 5, București, având cod fiscal RO 1594319, nr. Registrul Comertului J40/5639/1991, telefon 021.403.19.94, fax 021.403.19.91, reprezentat legal prin Tino Lindner, în calitate de Director General,

**CAPITOLUL II  
Scopul contractului**

**Art. 1. - (1)** Prin semnarea prezentului contract, părțile înțeleg să acționeze în calitate de parteneri, prin eforturi conjugate și partajarea responsabilităților, în baza propriilor competențe instituționale, în interesul comun privind formarea competențelor necesare pentru dezvoltarea personală și profesională a tinerilor și sprijinirea acestora în tranziția de la școală la un loc de muncă, exprimat prin scopul contractului.

**(2)** Prezentul contract are ca scop formarea profesională de calitate a elevilor, în vederea angajării lor după absolvire în conformitate cu nivelul de pregătire și competențele certificate.

**CAPITOLUL III  
Obiectul contractului**

**Art. 2. - (1)** Prezentul contract stabilește condițiile de colaborare, drepturile și obligațiile părților, precum și costurile asumate pentru formarea profesională a elevilor pentru care se inițiază pregătirea prin învățământul dual, începând din anul școlar 2021-2022, după cum urmează:

- a) La nivelul 3 de calificare, conform Cadrelui național al calificărilor (CNC):
- b) - 5 elevi, în domeniul de pregătire profesională: turism și alimentație publică, calificarea profesională: **bucătar**;  
- 3 elevi, în domeniul de pregătire profesională: turism și alimentație publică, calificarea profesională: **ospătar (chelner), vânzător în unități de alimentație**;  
- 2 elevi, în domeniul de pregătire profesională: turism și alimentație publică, calificarea profesională: **cofetar-patiser**.

**Art. 3. -** Prezentul contract reprezintă un acord general, pe baza căruia vor fi încheiate anual contractele individuale de pregătire practică a elevilor din învățământul dual, conform reglementărilor în vigoare.

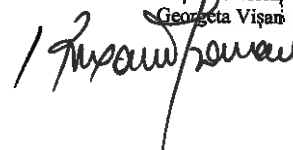
**CAPITOLUL IV  
Durata contractului**

**Art. 4 - (1)** Prezentul contract se încheie pe o durată determinată de 38 luni - pentru a cuprinde perioada de timp aferentă activităților de promovare a ofertei, recrutarea, selecția și admiterea elevilor, întreaga perioadă de formare profesională prin învățământul dual, inclusiv susținerea examenului final de certificare a calificării - și intră în vigoare la data semnării lui de către reprezentanții legali ai părților contractante.

Verificat,  
Serviciul Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu  
Comunitatea  
Șef Serviciu,  
Pompiliu Ioan Wan Buzduga



Avizat,  
Direcția Juridică  
Serviciul Legislație și Avizare Contracte  
Șef Serviciu  
Georgeta Vișan



(2) Responsabilitățile specifice și contribuțiile asumate în cadrul partajării responsabilităților între școală și operatorul economic partener de practică, situația susținerii financiare, stimulentele și altor forme de sprijin acordate elevilor din învățământul dual de către operatorul economic sunt stabilite pentru fiecare an școlar în anexele nr. 1 și nr. 2, care se actualizează anual și fac parte integrantă din prezentul Contract de parteneriat pentru formarea profesională a elevilor prin învățământul dual.

(3) Situația obiectivelor de investiții, reparații capitale, consolidări și a altor categorii de cheltuieli pentru dezvoltarea unității școlare și creșterea calității procesului de educație și formare profesională, asumate de subdiviziunea administrativ-teritorială, sunt stabilite pentru fiecare an școlar sau pentru o perioadă de maximum 3 ani școlari, în funcție de specificul obiectivelor de investiție/reparații capitale/consolidări/alte categorii de cheltuieli și de termenele de realizare.

## CAPITOLUL V

### Participarea în mecanismele decizionale ale unității de învățământ

**Art. 5. - (1)** Componenta consiliului de administrație al unității de învățământ se stabilește la începutul fiecărui an școlar în conformitate cu prevederile Legii educației naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare și procedurile de constituire stabilite prin Metodologia-cadru de organizare și funcționare a consiliului de administrație din unitățile de învățământ preuniversitar, aprobată prin ordin al ministrului educației naționale.

(2) În cazul în care unitatea de învățământ școlarizează exclusiv în învățământ profesional și tehnic, iar numărul de elevi cuprinși în învățământul dual reprezintă o pondere mai mare de 50% din numărul total de elevi, componența consiliului de administrație asigură reprezentarea în număr egal a membrilor din partea operatorilor economici, respectiv a membrilor din partea cadrelor didactice, alături de primar sau un reprezentant al acestuia, un reprezentant al consiliului local și un reprezentant al părinților, iar președintele consiliului de administrație este ales dintre membrii acestuia cu majoritate simplă a voturilor.

(3) În cazul în care numărul operatorilor economici parteneri de practică ai unității de învățământ este mai mare decât cota alocată în limita numărului de membri convenit pentru consiliul de administrație, aceștia pot decide să se constituie într-un consiliu reprezentativ al operatorilor economici care-și va desemna reprezentanții în consiliul de administrație pe locurile alocate operatorilor economici.

(4) Atribuțiile consiliilor de administrație din unitățile de învățământ care școlarizează în învățământul profesional și tehnic sunt cele stabilite prin *Metodologia-cadru de organizare și funcționare a consiliului de administrație* din unitățile de învățământ preuniversitar, aprobată prin ordin al ministrului educației naționale, ținând cont de aspectele specifice privind atribuțiile consiliilor de administrație în relația cu consiliul reprezentativ al operatorilor economici din unitățile de învățământ în care a fost constituit acest organism și atribuțiile specifice consiliilor de administrație în cazul unităților de învățământ care școlarizează exclusiv în învățământ profesional și tehnic cu o pondere majoritară a învățământului dual. Atribuțiile consiliilor de administrație pot fi completate cu prevederi specifice aprobate de consiliul de administrație și incluse în regulamentul intern al unității de învățământ.

## CAPITOLUL VI

### Drepturile și obligațiile părților

#### SECȚIUNEA 1

#### *Drepturile și obligațiile unității de învățământ*

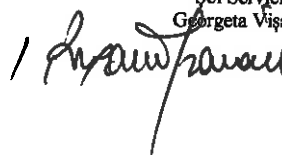
**Art. 6. - Unitatea de învățământ are dreptul:**

- a) să inițieze activități de informare și promovare a învățământului dual, pe care le poate organiza și desfășura, după caz, în colaborare cu operatorii economici parteneri, sau singură, în condițiile convenite cu aceștia;
- b) să coordoneze și să realizeze, în parteneriat cu operatorii economici, elaborarea Procedurii de admitere a candidaților în învățământul dual, inclusiv stabilirea numărului și conținutului probelor de admitere pe baza propunerilor operatorilor economici;
- c) să inițieze și să elaboreze, în colaborare cu partenerii școlii, planificarea strategică a unității de învățământ - planul de acțiune al școlii (PAS);
- d) să inițieze și să realizeze, în parteneriat cu operatorii economici, proiectarea curriculumului în dezvoltare locală;
- e) să fie reprezentată și să-și exercite atribuțiile în cadrul consiliului de administrație al unității de învățământ, în conformitate cu reglementările legale în vigoare și precizările de la cap. V;
- f) să-și exercite atribuțiile care-i revin, în baza reglementărilor legale în vigoare, privind organizarea

Verificat,  
Serviciul Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu  
Comunitatea  
Șef Serviciu,  
Pompiliu Ioan Wan Buzduga



Avizat,  
Direcția Juridică  
Serviciul Legislație și Avizare Contracte  
Șef Serviciu,  
Georgeta Vișan



- și derularea procesului de pregătire a elevilor și stabilirea schemelor orare de funcționare a programelor de învățământ dual, prin consultare cu operatorii economici parteneri;
- g) să realizeze evaluarea continuă a elevilor la activitățile de pregătire teoretică precum și la pregătirea practică din modulele de specialitate desfășurate în unitatea de învățământ;
  - h) să participe la evaluarea rezultatelor învățării dobândite de elevul practicant pe durata practicii desfășurate la operatorul economic, prin cadrul didactic coordonator de practică, care colaborează în acest scop cu tutorele desemnat de operatorul economic, în condițiile convenite cu acesta;
  - i) să inițieze măsuri de pregătire remedială pentru elevii cu progres întârziat, inclusiv prin organizarea, în colaborare cu operatorii economici parteneri, de stagii suplimentare de pregătire practică pentru elevii cu situația școlară neîncheiată din cauza absențelor sau care nu au obținut medii de trecere la stagiile de pregătire practică sau la pregătirea practică din cadrul modulelor din planul de învățământ pentru calificarea respectivă;
  - j) să organizeze, în colaborare cu operatorii economici, în conformitate cu reglementările în vigoare și în condițiile stabilite de comun acord cu aceștia, desfășurarea examenului de certificare a calificării profesionale a elevilor.

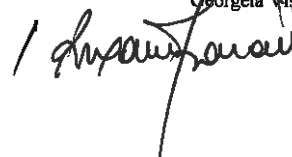
**Art. 7. - Unitatea de învățământ se obligă:**

- a) să se implice activ în organizarea și desfășurarea de activități de informare și promovare a învățământului dual și a ofertei de formare profesională prevăzută la art. 2;
- b) să supună avizării, de către Consiliul de administrație din unitatea de învățământ, componența Comisiei de admitere în învățământul dual și să o transmită spre aprobare inspectoratului școlar județean/al municipiului București, conform prevederilor *Metodologiei de organizare și desfășurare a admiterii în învățământul dual*, în vigoare;
- c) să elaboreze, în parteneriat cu operatorii economici, Procedura de admitere a candidaților în învățământul dual, inclusiv numărul și conținutul probelor de admitere stabilite pe baza propunerilor operatorilor economici, pe care o supune aprobării consiliului de administrație al unității de învățământ și o transmite inspectoratului școlar județean/al Municipiului București spre avizare de către comisia de admitere județeană/ a municipiului București;
- d) să transmită notificări operatorilor economici cu privire la situația înscrierilor rezultate în urma admiterii, în vederea încheierii contractelor individuale de pregătire practică;
- e) să încheie, împreună cu partenerul de practică, elevii sau părinții/ tutorii legali ai acestora, contractele individuale de pregătire practică, în conformitate cu *Metodologia de organizare și funcționare a învățământului dual*, aprobată prin Ordinul ministrului educației naționale nr. 3554/2017, până la termenul prevăzut în aceasta, cu respectarea modelului reglementat prin ordin al ministrului educației naționale;
- f) să elaboreze, în colaborare cu partenerii școlii, planificarea strategică a unității de învățământ - planul de acțiune al școlii (PAS) și să îl supună aprobării consiliului de administrație;
- g) să asigure spațiile de instruire cu dotările aferente pentru pregătirea teoretică și pentru componenta de pregătire practică (laborator tehnologic și instruire practică) din modulele de specialitate, convenită a se desfășura la unitatea de învățământ, în concordanță cu standardul de pregătire profesională, planurile de învățământ și curriculumul în vigoare;
- h) să asigure materiile prime, materialele consumabile, energia electrică și celelalte utilități necesare componentei de pregătire practică (laborator tehnologic și instruire practică) din modulele de specialitate, prevăzută a se desfășura la unitatea de învățământ, în concordanță cu standardul de pregătire profesională corespunzător calificării profesionale, planurilor de învățământ și curriculumului în vigoare, convenită în anexa nr. 1, încheiată anual, parte integrantă a prezentului contract de parteneriat;
- i) să asigure resursele umane pentru instruirea teoretică, laboratorul tehnologic și instruirea practică realizată în unitatea de învățământ, în conformitate cu reglementările legale în vigoare;
- j) să asigure echipamentele de lucru și de protecție pentru elevi, pe perioadele de formare derulate la unitatea de învățământ;
- k) să răspundă de respectarea normelor în vigoare privind asigurarea securității și sănătății în muncă a elevilor, pe parcursul perioadelor de formare derulate la unitatea de învățământ;
- l) să asigure condițiile necesare și să angajeze cheltuielile legate de evaluarea și certificarea elevilor, în cazul în care centrul de examen pentru certificare este organizat în cadrul unității de învățământ;
- m) să desemneze, în conformitate cu prevederile *Metodologiei de organizare și funcționare a învățământului dual*, câte un cadru didactic coordonator pentru fiecare grupă de elevi la instruirea practică, responsabil pentru monitorizarea pregătirii practice derulate la operatorii economici; responsabilitățile cadrului didactic coordonator vor fi detaliate în *Anexa pedagogică* a contractelor

Verificat,  
Serviciul Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu  
Comunitatea  
Șef Serviciu,  
Pompiliu Ioan Wan Buzduga



Avizat,  
Direcția Juridică  
Serviciul Legislație și Avizare Contracte  
Șef Serviciu,  
Georgeta Vișan



individuale de pregătire practică care vor fi încheiate, conform modelului pentru învățământul dual, aprobat prin ordin al ministrului educației naționale;

- n) cadrul didactic coordonator de practică desemnat de unitatea de învățământ colaborează cu tutorele desemnat de operatorul economic pentru evaluarea rezultatelor învățării dobândite de elevul practicant pe durata practicii desfășurate la operatorul economic și realizează înregistrarea în documentele școlare a notelor și absențelor la practică;
- o) să realizeze proiectarea curriculumului în dezvoltare locală, în conformitate cu solicitările operatorilor economici și cerințele standardelor de pregătire profesională și în parteneriat cu aceștia;
- p) să stabilească, în parteneriat cu operatorii economici, schemele orare de funcționare a învățământului dual, în conformitate cu prevederile din *Metodologia de organizare și funcționare a învățământului dual*;
- q) să planifice, împreună cu operatorii economici, stagiile de pregătire practică a elevilor și pregătirea practică (laborator tehnologic și instruire practică) din modulele de specialitate, în conformitate cu prevederile din *Metodologia de organizare și funcționare a învățământului dual*;
- r) să asigure, în colaborare cu operatorii economici, organizarea și desfășurarea examenului de certificare a calificării profesionale a elevilor, în conformitate cu reglementările legale în vigoare;
- s) să asigure, în colaborare cu operatorii economici, în conformitate cu reglementările în vigoare și în condițiile stabilite de comun acord cu aceștia, organizarea și desfășurarea evaluării continue a elevilor;
- t) să asigure celelalte drepturi ale elevilor prevăzute de legislația în vigoare.

#### SECȚIUNEA a 2-a

#### *Drepturile și obligațiile operatorului economic*

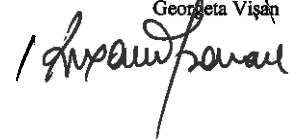
**Art. 8. - Operatorul economic are dreptul:**

- a) să inițieze și să realizeze activități de informare și promovare a ofertei de formare profesională, în colaborare cu unitatea de învățământ și ceilalți operatori economici, sau singur, în condițiile convenite cu aceștia;
- b) să formuleze cerințe și propuneri pentru stabilirea numărului și conținutului probelor de admitere și să participe la elaborarea Procedurii de admitere a candidaților în învățământul dual;
- c) să participe la recrutarea, selecția și admiterea candidaților pentru locurile oferite în învățământul dual;
- d) să participe la planificarea strategică a unității de învățământ - planul de acțiune al școlii (PAS);
- e) să participe la proiectarea curriculumului în dezvoltare locală;
- f) să fie reprezentat și să-și exercite atribuțiile în cadrul consiliului de administrație al unității de învățământ și/sau, după caz, în consiliul reprezentativ al operatorilor economici, în conformitate cu reglementările legale în vigoare și precizările de la cap.V;
- g) să fie consultat în organizarea procesului de pregătire a elevilor și stabilirea schemelor orare de funcționare a programelor de învățământ dual;
- h) să realizeze evaluarea rezultatelor învățării dobândite de elevul practicant, pe durata practicii desfășurate la operatorul economic, prin tutorele de practică, care se consultă în acest scop cu cadrul didactic coordonator de practică desemnat de unitatea de învățământ, în condițiile convenite cu acesta;
- i) să propună și să organizeze, în colaborare cu unitatea de învățământ, stagii suplimentare de pregătire practică pentru elevii cu situația școlară neîncheiată din cauza absențelor sau care nu au obținut medii de trecere la stagiile de pregătire practică sau la pregătirea practică din cadrul modulelor din planul de învățământ pentru calificarea respectivă;
- j) să fie informat de către unitatea de învățământ cu privire la frecvența și situația școlară a elevilor cu care a încheiat contracte de practică;
- k) să propună și să organizeze stagii suplimentare de pregătire practică și în afara situațiilor prevăzute la lit. i), dar numai în timpul liber al elevului sau în perioada vacanțelor școlare, cu acordul elevului, respectiv al părintelui/tutorelui legal instituit al elevului minor, cu respectarea prevederilor legislației muncii și cu condiția de a nu afecta îndeplinirea obligațiilor școlare ale elevului;
- l) să participe la organizarea și desfășurarea examenului de certificare a calificării profesionale a elevilor, în colaborare cu unitatea de învățământ, în conformitate cu reglementările în vigoare și în condițiile stabilite de comun acord cu aceasta;
- m) să stabilească cuantumul și criteriile de acordare a susținerii financiare, stimulentele și altor forme de sprijin pentru elevi, cu respectarea reglementărilor legale și în condițiile asumate prin prezentul

Verificat,  
Serviciul Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu  
Comunitatea  
Șef Serviciu,  
Pompiliu Ioan Wan Buzduga



Avizat,  
Direcția Juridică  
Serviciul Legislativ și Avizare Contracte  
Șef Serviciu,  
Georgeta Vișan



contract;

- n) să stabilească criteriile de angajare a absolvenților pe care i-a format în baza contractelor de pregătire practică, cu respectarea reglementărilor legale și a prevederilor aplicabile din prezentul contract.

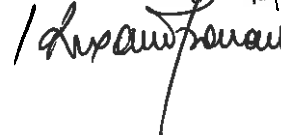
**Art. 9. - (1) Operatorul economic se obligă:**

- a) să nominalizeze membrii în consiliul de administrație al unității de învățământ, în conformitate cu precizările de la cap.V sau, în situațiile menționate la art. 5 alin. (3), în consiliul reprezentativ al operatorilor economici și să se implice activ în exercitarea atribuțiilor de membru în consiliul de administrație, respectiv în consiliul reprezentativ al operatorilor economici;
- b) să organizeze și să desfășoare, în colaborare cu unitatea de învățământ, activități de informare și promovare a ofertei de formare profesională menționată la art. 2;
- c) să transmită unității de învățământ propunerile de membri în Comisia de admitere în învățământul dual de la nivelul unității de învățământ și să participe activ la elaborarea și implementarea procedurii de admitere;
- d) să participe cu specialiști la proiectarea curriculumului în dezvoltare locală;
- e) să încheie, împreună cu unitatea de învățământ, elevii sau părinții/ tutorii legali ai acestora, contractele individuale de pregătire practică pentru elevii înscriși în urma derulării procedurii de admitere, care au optat și au fost admiși pe locurile alocate operatorului economic respectiv. Contractele individuale de pregătire practică se încheie, în conformitate cu *Metodologia de organizare și funcționare a învățământului dual*, aprobată prin Ordinul ministrului educației naționale nr. 3554/2017, până la termenul prevăzut în aceasta, cu respectarea modelului reglementat prin ordin al ministrului educației naționale;
- f) să răspundă de organizarea și desfășurarea stagiilor de pregătire practică, prevăzute în planul-cadru de învățământ pentru nivelul respectiv de calificare, precum și a componentei de pregătire practică (instruire practică și laborator tehnologic), din modulele de specialitate stabilite prin planurile de învățământ, convenite a se desfășura la operatorii economici, conform anexei nr. 1, parte componentă a prezentului contract de parteneriat;
- g) să asigure condițiile materiale - utilaje, echipamente, materii prime, materiale consumabile, energie și celelalte utilități necesare pentru practica elevilor organizată în răspunderea sa (stagiile de pregătire practică, curriculum în dezvoltare locală și componenta de pregătire practică din modulele de specialitate, convenite a se desfășura la operatori economici, în conformitate cu standardele de pregătire profesională, planurile de învățământ și curriculumul în vigoare, conform anexei nr. 1, parte componentă a prezentului contract de parteneriat);
- h) să asigure resursele umane (tutori) necesare pentru pregătirea practică a elevilor, organizată la operatorul economic;
- i) să asigure participarea tutorilor care nu au o formare pedagogică și metodică certificată la programele de pregătire pedagogică și metodică, organizate în conformitate cu reglementările legale în vigoare;
- j) să asigure îndeplinirea responsabilităților tutorelui în conformitate cu precizările din anexa nr. 4;
- k) să stabilească, în parteneriat cu unitatea de învățământ, schemele orare de funcționare a învățământului dual, în conformitate cu prevederile *Metodologiei de organizare și funcționare a învățământului dual*, aprobată prin Ordinul ministrului educației naționale nr. 3554/2017;
- l) să planifice, împreună cu unitatea de învățământ, stagiile de pregătire practică a elevilor în conformitate cu prevederile *Metodologiei de organizare și funcționare a învățământului dual*, aprobată prin Ordinul ministrului educației naționale nr. 3554/2017;
- m) să asigure instruirea elevilor practicanți cu privire la normele de securitate și sănătate în muncă și să răspundă de aplicarea, pe tot parcursul practicii desfășurate la operatorul economic, a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și sănătății în muncă a acestora, în conformitate cu legislația în vigoare;
- n) să asigure echipamentele de lucru și de protecție pentru elevi, conform cerințelor și riscurilor la locul de muncă, pe perioadele de formare derulate la operatorul economic;
- o) să asigure, în colaborare cu unitatea de învățământ și ceilalți parteneri, organizarea și desfășurarea examenului de certificare a calificării profesionale a elevilor, în conformitate cu reglementările legale în vigoare. În acest scop, asigură condițiile necesare (dotări, materii prime, materiale consumabile, utilități etc.) în cazul în care, de comun acord cu ceilalți parteneri, centrul de examen de certificare este organizat la operatorul economic respectiv, sau asigură contribuțiile convenite pentru derularea examenelor de certificare a calificării profesionale a elevilor, organizate în alte locații;

Verificat,  
Serviciul Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu  
Comunitatea  
Șef Serviciu,  
Pompiliu Ioan Wan Buzduga



Avizat,  
Direcția Juridică  
Serviciul Legislație și Avizare Contracte  
Șef Serviciu,  
Georgela Vișan



- p) să organizeze, de comun acord cu unitatea de învățământ și în conformitate cu reglementările legale aplicabile, stagii suplimentare de pregătire practică pentru elevii cu situația școlară neterminată din cauza absențelor sau care nu au obținut medii de trecere la stagiile de pregătire practică sau la pregătirea practică din cadrul modulelor din planul de învățământ pentru calificarea respectivă;
- q) în afara situațiilor prevăzute la lit. p), poate organiza stagii suplimentare de pregătire practică, numai în timpul liber al elevului sau în perioada vacanțelor școlare, cu acordul elevului, respectiv al părintelui/ tutorei legal instituite al elevului minor, cu respectarea prevederilor legislației muncii și cu condiția de a nu afecta îndeplinirea obligațiilor școlare ale elevului.

(2) **Operatorul economic acordă** susținere financiară și alte forme de sprijin material și stimulente elevilor cu care încheie contracte de pregătire practică, în condițiile legii, prin:

- a) burse lunare, cel puțin la nivelul bursei acordate din fonduri publice, pentru toată perioada de pregătire teoretică și practică;
- b) cheltuieli privind examinările de medicină a muncii și analize medicale obligatorii (în funcție de domeniul de activitate);
- c) asigurări de răspundere civilă în cazul unor eventuale accidente, daune sau vătămări corporale generate în timpul pregătirii practice la operatorul economic;
- d) echipamentele de lucru și de protecție;
- e) alte forme de sprijin material și stimulente financiare convenite prin contractul de parteneriat, în conformitate cu anexa nr. 2, încheiată anual, parte integrantă a prezentului contract de parteneriat.

(3) Situația susținerii financiare, stimulentele și altor formelor de sprijin acordate elevului de către operatorul economic este prevăzută în anexa nr. 2, încheiată anual, parte integrantă a prezentului contract de parteneriat. Sumele înscrise în anexa nr. 2 cu titlu de formă de sprijin acordată în mod nominal elevilor selectați de către operatorul economic vor fi virate în contul de trezorerie al unității de învățământ cel târziu până la data de 25 ale fiecărei luni. Pentru sumele achitate, agentul economic va primi din partea unității de învățământ un raport lunar privind modalitatea în care aceste sume au fost cheltuite.

(4) Condițiile pentru acordarea susținerii financiare, stimulentele și altor forme de sprijin prevăzute la alin. (2) sunt prezentate în anexa nr. 2, încheiată anual, parte integrantă a prezentului contract de parteneriat și vor fi specificate și detaliate în contractele de pregătire practică încheiate cu elevii.

(5) Operatorul economic se obligă să informeze cu privire la oportunitățile de angajare a absolvenților pe care îi formează în baza contractelor de pregătire practică, în conformitate cu nivelul de pregătire și competențele certificate. Oferta potențială de locuri de muncă după absolvire va fi comunicată în cadrul acțiunilor de informare și promovare a ofertei de formare profesională.

(6) Operatorul economic se obligă să respecte principiile egalității de șanse și tratamentului nediscriminatoriu pe criterii de gen, rasă, apartenență etnică, convingeri religioase în procesul de selecție a elevilor, în procesul de formare profesională a elevilor, în evaluarea și certificarea pregătirii profesionale a elevilor, în acordarea și susținerea stimulentele, formelor de sprijin și facilităților pentru elevi, la angajarea în timpul sau după finalizarea formării profesionale.

(7) Contribuția operatorului economic pentru îmbunătățirea dotărilor și a condițiilor de desfășurare a procesului de educație și formare profesională din unitatea de învățământ este prevăzută în anexa nr.1, încheiată anual, parte integrantă a prezentului contract de parteneriat.

#### SECȚIUNEA a 3-a

##### *Drepturile și obligațiile Sectorului 3 al Municipiului București*

**Art. 10. - Sectorul 3 al Municipiului București are dreptul:**

- a) să inițieze și să realizeze activități de informare și promovare a învățământului dual în colaborare cu celelalte părți semnatare, sau singură, în condițiile convenite cu acestea;
- b) să participe la planificarea strategică a unității de învățământ - planul de acțiune al școlii (PAS);
- c) să fie reprezentată și să-și exercite atribuțiile în cadrul consiliului de administrație al unității de învățământ, în conformitate reglementările legale în vigoare și precizările de la cap. V;
- d) să fie implicată, în colaborare cu unitatea școlară și celelalte părți semnatare ale prezentului contract, la stabilirea priorităților pentru obiectivele de investiții și alte contribuții ale partenerilor, necesare pentru dezvoltarea unității școlare și desfășurarea în condiții de calitate a procesului de educație și formare profesională;
- e) să fie consultată în prealabil cu privire la proiectele care implică unitatea de învățământ și pentru care i se solicită asigurarea cofinanțării necesare, în cadrul unor programe finanțate din fonduri europene sau din alte surse de finanțare.


**Art. 11. - (1) Sectorul 3 al Municipiului București se obligă:**

- a) să asigure cheltuielile necesare pentru funcționarea în bune condiții a întregului proces de

Verificat,  
Serviciul Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu  
Comunitatea  
Șef Serviciu,  
Pompiliu Ioan Wan Buzduga



Avizat,  
Direcția Juridică  
Serviciul Legislație și Avizare Contracte  
Șef Serviciu,  
Georgeta Vișan





educație și formare profesională derulat în unitatea de învățământ, în conformitate cu atribuțiile care îi revin, în conformitate cu reglementările legale în vigoare;

- b) să colaboreze cu unitatea școlară și celelalte părți semnatare ale prezentului contract pentru identificarea și planificarea lucrărilor de întreținere, reparații capitale, consolidări și a obiectivelor de investiții, necesare pentru dezvoltarea unității școlare și creșterea calității procesului de educație și formare profesională;
- c) să asigure, în cadrul finanțării complementare din bugetul local, sumele necesare pentru cheltuielile de investiții, reparații capitale, consolidări și alte categorii de cheltuieli necesare;
- d) să asigure cofinanțarea necesară pentru proiectele implementate de unitatea de învățământ, convenite în prealabil cu aceasta, în cadrul unor programe finanțate din fonduri europene sau alte surse de finanțare;
- e) să sprijine demersurile inițiate de unitatea de învățământ și operatorii economici parteneri în cadrul acțiunilor de informare și promovare a ofertei de formare profesională, menționată la art. 1;
- f) să asigure reprezentarea subdiviziunii administrativ-teritoriale în consiliul de administrație al unității de învățământ și să se implice activ în exercitarea atribuțiilor de membru în consiliul de administrație;
- g) să sprijine demersurile unității de învățământ în vederea nominalizării reprezentantului consiliului local în consiliul de administrație al școlii.

(2) Situația obiectivelor de investiții, reparațiilor capitale, consolidărilor și altor categorii de cheltuieli asumate de subdiviziunea administrativ-teritorială este prezentată în anexa nr. 3, încheiată anual sau pentru o perioadă de maximum 3 ani școlari, în funcție de specificul obiectivelor de investiții, reparațiilor capitale, consolidărilor și altor categorii de cheltuieli și de termenele de realizare asumate, parte integrantă a prezentului contract de parteneriat.

## CAPITOLUL VII

### Răspunderea părților

**Art. 12.** - Neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor asumate prin contractul de parteneriat atrage răspunderea părții în culpă, în afara de cazurile exoneratoare prevăzute de lege.

## CAPITOLUL VIII

### Modificarea contractului

**Art. 13.** - (1) Orice modificare adusă clauzelor prezentului contract se face prin act adițional, cu acordul părților.

(2) Partea contractantă care solicită modificarea contractului va transmite celorlalte părți o adresă/notificare scrisă, care va prevedea modificările pe care vrea să le aducă, cu cel puțin 15 zile înainte de operarea modificării.

(3) Modificarea contractului nu poate acționa decât pentru viitor. Orice act adițional încheiat retroactiv este nul.

## CAPITOLUL IX

### Forța majoră

**Art. 14.** - (1) Nici una dintre părțile contractante nu răspunde de neexecutarea la termen și/sau de executarea în mod necorespunzător (total sau parțial), a oricărei obligații care îi revine în baza prezentului contract, dacă neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligației respective a fost cauzată de forța majoră, așa cum este definită de lege.

(2) Partea care invocă forța majoră este obligată să notifice celeilalte părți, în termen de 15 zile de la producerea evenimentului, urmând ca un certificat sau alt document de la autoritatea competentă certificând apariția situației de forță majoră să fie trimis celeilalte părți.

(3) Dacă în termen de 15 zile de la producere, evenimentul respectiv nu încetează, părțile au dreptul să-și notifice cu un preaviz de 5 zile încetarea deplin drept a prezentului contract, fără ca vreuna dintre ele să pretindă daune-interese.

## CAPITOLUL X

### Încetarea contractului

**Art. 15.** - (1) Prezentul contract de parteneriat încetează prin ajungerea la termen.

(2) Oricare dintre părți își rezervă dreptul de a denunța unilateral contractul cu 24 luni înainte de expirarea termenului convenit de părți, printr-o notificare scrisă transmisă celeilalte părți.

(3) Prevederile alin. (1) și (2) nu sunt aplicabile în situațiile de forță majoră, precum și în alte situații independente de voința părților care conduc la imposibilitatea executării obligațiilor contractuale cum ar

Verificat,  
Serviciul Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu  
Comunitatea  
Șef Serviciu,  
Pompiliu Ioan Wan Buzduga

Avizat,  
Direcția Juridică  
Serviciul Legislație și Avizare Contracte  
Șef Serviciu,  
Georgeta Vișan

1 

1 

fi declanșarea procedurilor convenite prin lege pentru firme în caz de faliment, dizolvare/ lichidare voluntară, insolvență, suspendarea temporară a activității, reorganizare judiciară, precum și în alte situații obiective.

(4) Nerespectarea obligațiilor asumate prin prezentul contract de către una dintre părți, în mod culpabil, dă dreptul părții lezate de a considera contractul reziliat de drept/ de a cere rezilierea contractului și de a pretinde daune interese.

## CAPITOLUL XI

### Comunicări

**Art. 16.** - (1) Orice comunicare între părți referitoare la îndeplinirea prezentului contract, trebuie să fie transmisă în scris.

(2) Orice document scris trebuie înregistrat atât în momentul transmiterii, cât și în momentul primirii.

(3) Comunicările între părți se pot face și prin e-mail, curier, fax, la adresele specificate de către părți sau la oricare din adresele pe care părțile se obligă să și le comunice reciproc.

(4) În situația în care una dintre părțile contractante își schimbă adresa de corespondență este obligată să notifice, în termen de maxim 5 zile celeilalte părți.

## CAPITOLUL XII

### Soluționarea litigiilor

**Art. 17.** - (1) Părțile contractante vor depune toate eforturile pentru a rezolva pe cale amiabilă, prin tratative directe, orice neînțelegere sau dispută apărută în cadrul sau în legătură cu îndeplinirea contractului.

(2) Dacă după 60 de zile de la începerea acestor tratative, părțile contractante nu reușesc să rezolve în mod amiabil o divergență contractuală, fiecare parte poate solicita ca disputa să se soluționeze de către instanțele judecătorești din România.

## CAPITOLUL XIII

### Limba care guvernează contractul

**Art. 18.** - Limba care guvernează contractul este limba română.

## CAPITOLUL XIV

### Legea aplicabilă contractului

**Art. 19.** - Contractul va fi interpretat conform legilor din România.

## CAPITOLUL XV

### Clauze finale

**Art. 20.** - (1) Prezentul contract reprezintă instrumentul oficial și legal dintre părțile contractante și reprezintă voința părților.

(2) Prezentul contract se interpretează după voința concordantă a părților, iar nu după sensul literal al termenilor.

(3) La stabilirea voinței concordante se va ține seama, între altele, de scopul contractului, de negocierile purtate de părți, de practicile stabilite între acestea și de comportamentul lor ulterior încheierii contractului.

(4) Aplicarea dispozițiilor prevăzute în alin. (2) și (3) se raportează la buna credință a părților, intenția comună și scopul contractului, definite la art. 1

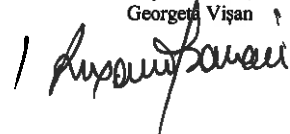
**Art. 21** - Anexele nr. 1-4 fac parte integrantă din prezentul contract.

**Art. 22.** - Prezentul contract a fost încheiat la data de ....., în 3 exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Verificat,  
Serviciul Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu  
Comunitatea  
Șef Serviciu,  
Pompiliu Ioan Wan Buzduga



Avizat,  
Direcția Juridică  
Serviciul Legislație și Avizare Contracte  
Șef Serviciu,  
Georgeta Vișan



**Colegiul Tehnic „Mihai Bravu”**  
**Reprezentant legal: Gabriela LIUNGU**  
**Funcția: Director**  
**Semnătura**

**Sectorul 3 al Municipiului București**  
**Reprezentant legal: Robert Sorin Negoită**  
**Funcția: PRIMAR**  
**Semnătura**

**JW Marriott Bucharest Grand Hotel - Societatea**  
**Comaniilor Hoteliere GRAND S.R.L.**  
**Reprezentant legal: Tino LINDNER**  
**Funcția: Director General**  
**Semnătura**

Avizat  
Sectorul 3 Municipiului București  
Direcția Dezvoltare Durabilă și Sustenabilitate  
Urbană  
Serviciul Politici, Programe și Gestionarea  
Relațiilor cu Comunitatea  
Șef Serviciu,  
Pompiliu Ioan Wan BUZDUGA

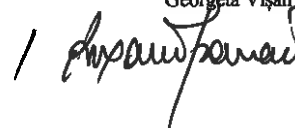
Direcția Juridică  
Serviciul Legislație și Avizare Contracte  
Șef Serviciu,  
Georgeta VIȘAN

Direcția Economică  
Director Executiv,  
Octavian GHEȚU

Verificat,  
Serviciul Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu  
Comunitatea  
Șef Serviciu,  
Pompiliu Ioan Wan Buzduga



Avizat,  
Direcția Juridică  
Serviciul Legislație și Avizare Contracte  
Șef Serviciu,  
Georgeta Vișan



Anexa nr. 1.1. la Contractul de parteneriat pentru formarea profesională a elevilor prin învățământul dual, nr.....

Partajarea responsabilităților și a unor contribuții specifice între școală și operatorul economic partener de practică JW Marriott Bucharest Grand Hotel - Societatea Companiilor Hoteliere GRAND S.R.L. privind organizarea și desfășurarea pregătirii elevilor prin învățământul dual, în anul școlar 2021-2022

1. Nivelul 3 de calificare conform Cadrului național al calificărilor

2. Calificarea profesională: BUCĂTAR

3. Număr de elevi alocat pentru încheierea contractelor de pregătire practică la operatorul economic:

- clasa a IX-a, nr. de elevi 5

4. Locurile unde se desfășoară pregătirea practică a elevilor: JW Marriott Bucharest Grand Hotel

Clasa a IX-a

Modulul de pregătire	Laborator/Instruire practică săptămânală	Nr. total de ore conform planului de învățământ	La unitatea de învățământ (nr. de ore)	La operatorul economic (nr. de ore)	Din care,	
					Nr. ore	În răspunderea operatorului economic, în alte locații
1. Bazele contabilității	Laborator tehnologic Instruire practică					
2. Calitatea în turism și alimentație	Laborator tehnologic Instruire practică	32		32		
3. Structuri de primire turistică	Laborator tehnologic Instruire practică	32		32		
4. Procese de bază în alimentație	Laborator tehnologic Instruire practică	32		32		
5. Stagii de pregătire practică	Instruire practică	150		150		

Certificăm faptul că, pentru practica organizată la operatorul economic sau în alte locații în răspunderea acestuia, sunt asigurate condițiile materiale - utilaje, echipamente, materii prime, materiale consumabile, energia și celelalte utilități - necesare pentru formarea elevilor în conformitate cu Standardul de pregătire profesională, planul de învățământ și curriculumul în vigoare, inclusiv CDL, pentru calificarea vizată, precum și tutori din partea operatorului economic.

Verificat,  
Serviciul Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu  
Comunitatea  
Șef Serviciu,  
Pompliu Ioan Wan Buzduga

Avizat,  
Direcția Juridică  
Serviciul Legislativ și Avizare Contracte  
Șef Serviciu  
Georgeta Lișan

10/ 



5. Asigurarea materiilor prime și a materialelor necesare pentru componenta de pregătire practică ("practica săptămânală") din modulele de specialitate sau pentru perioadele din stagii de pregătire practică în răspunderea operatorului economic convenite la pct. 4 a se desfășura la unitatea de învățământ

Clasa a IX-a

Unitatea de competențe/ Unitatea de rezultate ale învățării	Materii prime, materiale asigurate de către:	
	Unitatea de învățământ:	Operatorul economic:
	Colegiul Tehnic „Mihai Bravu” Bucuresti	JW Marriott Bucharest Grand Hotel
UR1 4. Asigurarea calității în turism și alimentație	-	
UR1 5. Organizarea activității în unitățile de primire turistică	-	
UR1 6. Realizarea proceselor de bază în alimentație	-	
Stagiul de pregătire practică (CDL)		

6. Asigurarea condițiilor, a materiilor prime și a materialelor necesare pentru susținerea examenului de certificarea competențelor

Clasa a IX-a

Locația de desfășurare a examenului de certificarea competențelor (Unitatea de învățământ/ Operatorul economic)	Materii prime, materiale asigurate de către:	
	Unitatea de învățământ:	Operatorul economic:
Unitatea de învățământ	X	X

7. Contribuții ale operatorului economic pentru modernizarea și dotarea unității de învățământ: -

Colegiul Tehnic „Mihai Bravu”  
Reprezentant legal: Gabriela LUNGU

Funcția: Director  
Semnătura

JW Marriott Bucharest Grand Hotel - Societatea Companiilor Hoteliere  
GRAND S.R.L.

Reprezentant legal: Tino LINDNER  
Funcția: Director General  
Semnătura

Verificat,  
Serviciul Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu  
Comunitatea  
Șef Serviciu,  
Pompiliu Ioan Wan Buzduga

Avizat,  
Direcția Juridică  
Serviciul Legislație și Avizare Contracte  
Șef Serviciu,  
Georgeta Visan



11 / 

Anexa nr. 1.2. la Contractul de parteneriat pentru formarea profesională a elevilor prin învățământul dual, nr.....

Partajarea responsabilităților și a unor contribuții specifice între școală și operatorul economic partener de practică JW Marriott Bucharest Grand Hotel - Societatea Companiilor Hoteliere GRAND S.R.L. privind organizarea și desfășurarea pregătirii elevilor prin învățământul dual, în anul școlar 2021-2022

1. Nivelul 3 de calificare conform Cadrului național al calificărilor
2. Calificarea profesională: **OSPĂTAR (CHELNER), VÂNZĂTOR ÎN UNITĂȚI DE ALIMENTAȚIE**

3. Număr de elevi alocați pentru încheierea contractelor de pregătire practică la operatorul economic:

- clasa a IX-a., nr. de elevi 3

4. Locurile unde se desfășoară pregătirea practică a elevilor: JW Marriott Bucharest Grand Hotel

Clasa a IX-a

Modulul de pregătire	Laborator/Instruire practică săptămânală	Nr. total de ore conform planului de învățământ	Din care,		
			La unitatea de învățământ (nr. de ore)	La operatorul economic (nr. de ore)	În răspunderea operatorului economic, în alte locații Nr. ore Locația (denumirea)
1. Bazele contabilității	Laborator tehnologic Instruire practică				
2. Calitatea în turism și alimentație	Laborator tehnologic Instruire practică	32		32	
3. Structuri de primire turistică	Laborator tehnologic Instruire practică	32		32	
4. Procese de bază în alimentație	Laborator tehnologic Instruire practică	32		32	
5. Stagii de pregătire practică	Instruire practică	150		150	

Certificăm faptul că, pentru practica organizată la operatorul economic sau în alte locații în răspunderea acestuia, sunt asigurate condițiile materiale - utilaje, echipamente, materii prime, materiale consumabile, energia și celelalte utilități - necesare pentru formarea elevilor în conformitate cu Standardul de pregătire profesională, planul de învățământ și curriculumul în vigoare, inclusiv CDL, pentru calificarea vizată, precum și tutori din partea operatorului economic.

Verificat,  
Serviciul Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu  
Comunitatea  
Șef Serviciu,  
Pompliu Ioan Wan Buzduga

Avizat,  
Direcția Juridică  
Serviciul Legislație și Avizare Contracte  
Șef Serviciu  
Georgeta Vișni

12 / *Georgeta Vișni*

*1988*

5. Asigurarea materiilor prime și a materialelor necesare pentru componenta de pregătire practică ("practica săptămânală") din modulele de specialitate sau pentru perioadele din stagii de pregătire practică în răspunderea operatorului economic convenite la pct. 4 a se desfășura la unitatea de învățământ

Clasa a IX-a

Unitatea de competențe/ Unitatea de rezultate ale învățării	Materii prime, materiale asigurate de către:	
	Unitatea de învățământ:	Operatorul economic:
	Colegiul Tehnic „Mihai Bravu” Bucuresti	JW Marriott Bucharest Grand Hotel
UR1 4. Asigurarea calității în turism și alimentație	-	
UR1 5. Organizarea activității în unitățile de primire turistică	-	
UR1 6. Realizarea proceselor de bază în alimentație	-	
Stagiul de pregătire practică (CDL)		

6. Asigurarea condițiilor, a materiilor prime și a materialelor necesare pentru susținerea examenului de certificarea competențelor

Clasa a IX-a

Locația de desfășurare a examenului de certificarea competențelor (Unitatea de învățământ/ Operatorul economic)	Materii prime, materiale asigurate de către:	
	Unitatea de învățământ:	Operatorul economic:
Unitatea de învățământ	X	X

7. Contribuții ale operatorului economic pentru modernizarea și dotarea unității de învățământ: -

Colegiul Tehnic „Mihai Bravu”  
Reprezentant legal: Gabriela LUNGU

Funcția: Director  
Semnătura

JW Marriott Bucharest Grand Hotel - Societatea Companiilor Hoteliere  
GRAND S.R.L.

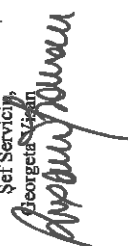
Reprezentant legal: Tino LINDNER  
Funcția: Director General  
Semnătura

Verfical,  
Serviciul Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu  
Comunitatea  
Șef Serviciu,  
Pompliu Ioan Wan Buzduga

Avizat,  
Direcția Juridică  
Serviciul Legislație și Avizare Contracte

Șef Serviciu,  
Georgiana Năgan

13

Anexa nr. 1.3. la Contractul de parteneriat pentru formarea profesională a elevilor prin învățământul dual, nr.....

Partajarea responsabilităților și a unor contribuții specifice între școală și operatorul economic partener de practică JW Marriott Bucharest Grand Hotel - Societatea Companiilor Hoteliere GRAND S.R.L. privind organizarea și desfășurarea pregătirii elevilor prin învățământul dual, în anul școlar 2021-2022

1. Nivelul 3 de calificare conform Cadrului național al calificărilor
2. Calificarea profesională: COFETAR-PATISER
3. Număr de elevi alocat pentru încheierea contractelor de pregătire practică la operatorul economic:

- clasa a IX-a, nr. de elevi 2

4. Locurile unde se desfășoară pregătirea practică a elevilor: JW Marriott Bucharest Grand Hotel

Clasa a IX-a

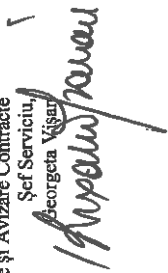
Modulul de pregătire	Laborator/Instruire practică săptămânală	Nr. total de ore conform planului de învățământ	Din care,		
			La unitatea de învățământ (nr. de ore)	La operatorul economic (nr. de ore)	În răspunderea operatorului economic, în alte locații Nr. ore Locația (denumirea)
1. Bazele contabilității	Laborator tehnologic				
	Instruire practică				
2. Calitatea în turism și alimentație	Laborator tehnologic	32		32	
	Instruire practică				
3. Structuri de primire turistică	Laborator tehnologic	32		32	
	Instruire practică				
4. Procese de bază în alimentație	Laborator tehnologic	32		32	
	Instruire practică				
5. Stagii de pregătire practică	Laborator tehnologic	150		150	
	Instruire practică				

Certificăm faptul că, pentru practica organizată la operatorul economic sau în alte locații în răspunderea acestuia, sunt asigurate condițiile materiale - utilaje, echipamente, materii prime, materiale consumabile, energia și celelalte utilități - necesare pentru formarea elevilor în conformitate cu Standardul de pregătire profesională, planul de învățământ și curriculumul în vigoare, inclusiv CDL, pentru calificarea vizată, precum și tutorii din partea operatorului economic.

Verificat,  
Serviciul Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu  
Comunitatea  
Șef Serviciu,  
Pompiliu Ioan Wan Buzduga

Avizat,  
Direcția Juridică  
Serviciul Legislație și Avizare Contracte

Șef Serviciu,  
Georgeta Vișar



5. Asigurarea materiilor prime și a materialelor necesare pentru componenta de pregătire practică ("practica săptămânală") din modulele de specialitate sau pentru perioadele din stagiile de pregătire practică în răspunderea operatorului economic convenite la pct. 4 a se desfășura la unitatea de învățământ

Clasa a IX-a

Unitatea de competențe/ Unitatea de rezultate ale învățării	Materii prime, materiale asigurate de către:	
	Unitatea de învățământ:	Operatorul economic:
	Colegiul Tehnic „Mihai Bravu” Bucuresti	JW Marriott Bucharest Grand Hotel
URI 4. Asigurarea calității în turism și alimentație	-	
URI 5. Organizarea activității în unitățile de primire turistică	-	
URI 6. Realizarea proceselor de bază în alimentație	-	
Stagiul de pregătire practică (CDL)		-

6. Asigurarea condițiilor, a materiilor prime și a materialelor necesare pentru susținerea examenului de certificarea competențelor

Clasa a IX-a

Locația de desfășurare a examenului de certificarea competențelor (Unitatea de învățământ/ Operatorul economic)	Materii prime, materiale asigurate de către:	
	Unitatea de învățământ:	Operatorul economic:
Unitatea de învățământ	X	X

7. Contribuții ale operatorului economic pentru modernizarea și dotarea unității de învățământ: -

Unitatea de învățământ: Colegiul Tehnic „Mihai Bravu”  
Reprezentant legal: Gabriela LUNGU

Funcția: Director  
Semnătura

JW Marriott Bucharest Grand Hotel - Societatea Companiilor Hoteliere  
GRAND S.R.L.

Reprezentant legal: Tino LINDNER  
Funcția: Director General  
Semnătura

Verificat  
Serviciul Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu  
Comunitatea  
Șef Serviciu,  
Pompliu Ioan Wan Buzduga

Avizat,  
Direcția Juridică  
Serviciul Legislație și Avizare Contracte  
Șef Serviciu  
Georgeta Visab

15 / 

15 / 

Anexa nr. 2.1. la Contractul de parteneriat pentru formarea profesională a elevilor prin învățământul dual nr. ....  
**Situația privind stimulentele, susținerea financiară și alte forme de sprijin acordate elevilor din învățământul dual de către operatorul economic JW Marriott Bucharest Grand Hotel - Societatea Companiilor Hoteliere GRAND S.R.L. în anul școlar 2021- 2022**

Nivelul 3 de calificare conform Cadrului național al calificărilor,

Calificarea profesională: BUCĂTAR

Clasa a IX-a

**1. Categoriile de susțineri financiare, stimulente și alte formelor de sprijin acordate elevilor**

Susținerea financiară/ Stimulentul/ Forma de sprijin acordată elevilor	Nr. de elevi alocat pentru încheierea contractelor de practică	Nr. de elevi pentru care se va acorda	Valoare/elev (lei/elev)	Perioada pentru care se acordă (nr. de luni/zile)	Valoarea totală (=3*4*5) (lei)
1	2	3	4	5	6
Bursă lunară	5	5	200	4 luni (semestrul 1)	4.000 lei
Bursă lunară	5	5	400	6 luni (semestrul 2)	12.000 lei
Examinări de medicină a muncii și analize medicale obligatorii în vederea efectuării stagiului de pregătire practică (în funcție de domeniul de activitate)	5	5	50	De 2 ori pe an	500 lei
Asigurare de răspundere civilă în cazul unor eventuale accidente, daune sau vătămări corporale generate în timpul practicii	NU	x	x	x	x
Echipament de lucru	DA	5	-	10 luni	-
Echipament de protecție	DA	5	-	10 luni	-
Transport la și de la locul de practică	NU	x	x	x	x
Asigurarea unei mese/zi	5	5	12 lei/zi	42 zile	2.520 lei
Rechizite necesare pe perioada practicii	NU	x	x		x
Premii pentru stimularea performanței	NU	x	x	x	x
Cheltuieli cazare camin	x	x	x	x	x
Cheltuieli transport pre-urban Bucuresti si retur	NU	x	x	x	x
<b>Total valoare stimulente/ forme de sprijin</b>	-	-	-	-	19.020 lei

**Nota:** Echipamentul de lucru nu are „Valoare/elev”, ci doar „Valoare Totala” deoarece face referire la totalitatea cheltuielilor destinate asigurării activității practice a elevilor cu privire la dotări ale atelierului Operatorului Economic: materiale, consumabile, scule, etc..

**2. Condiții de acordare a susținerii financiare, stimulente și altor forme de sprijin**

Susținerea financiară/ Stimulentul/ Forma de sprijin acordată elevilor	Condiții de acordare	Detaliiere
Bursă lunară	Frecvență (prezența la pregătirea teoretică și practică)	Cel mult 25 de absențe nemotivate pe semestru. Bursă integrală pentru cel mult 5 absențe nemotivate pe lună Bursa diminuată cu 20%

Verificat,  
 Serviciul Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu Comunitatea  
 Șef Serviciu,  
 Pompiliu Ioan Wan Buzduga

Avizat,  
 Direcția Juridică  
 Serviciul Legislație și Avizare Contracte  
 Șef Serviciu,  
 Georgeta Vișan

		pentru mai mult de 6 absente nemotivate pe lună
	Promovarea disciplinelor/modulelor din planul de învățământ	100% medii de promovare , fara corigente
	Rezultate la evaluări teoretice și practice	Minim nota 6 la modulele de specialitate
	Rezultate la evaluarea comportamentală și de atitudine	Nota 10 la purtare, fără abateri disciplinare
Premii pentru stimularea performanței/Bursa de merit	Frecvență (prezența la pregătirea teoretică și practică)	-
	Promovarea disciplinelor/modulelor din planul de învățământ	-
	Rezultate la evaluări teoretice și practice	-
	Rezultate la evaluarea comportamentală și de atitudine	-
Examinări de medicină a muncii și analize medicale obligatorii în vederea efectuării stagiului de pregătire practică (în funcție de domeniul de activitate)	Pentru toți elevii de două ori pe an	Pentru toți elevii de două ori pe an
Asigurare de răspundere civilă în cazul unor eventuale accidente, daune sau vătămări corporale generate în timpul practicii	-	-
Echipament de lucru	Pentru toți elevii la începutul anului	Pentru toți elevii la începutul anului
Echipament de protecție	Pentru toți elevii la începutul anului	Pentru toți elevii la începutul anului
Transport la și de la locul de practică	-	-
Asigurarea unei mese/zi la locul de practică	Pentru toți elevii pe perioada practicii	Pentru toți elevii pe perioada practicii
Rechizite necesare pe perioada practicii	-	-
Cheltuieli cazare camin	-	-
Cheltuieli transport pre-urban Bucuresti si retur	-	-
Altele:.....	-	-

**JW Marriott Bucharest Grand Hotel - Societatea Companiilor Hoteliere GRAND S.R.L.**

**Reprezentant legal: Tino LINDNER**

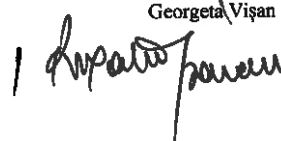
**Funcția: Director General**

**Semnătura**

Verificat,  
Serviciul Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu  
Comunitatea  
Șef Serviciu,  
Pompiliu Ioan Wan Buzduga



Avizat,  
Direcția Juridică  
Serviciul Legislație și Avizare Contracte  
Șef Serviciu,  
Georgeta Vișan



**Anexa nr. 2.2. la Contractul de parteneriat pentru formarea profesională a elevilor prin învățământul dual nr.....**  
**Situația privind stimulentele, susținerea financiară și alte forme de sprijin acordate elevilor din**  
**învățământul dual de către operatorul economic JW Marriott Bucharest Grand Hotel - Societatea**  
**Companiilor Hoteliere GRAND S.R.L. în anul școlar 2021- 2022**

**Nivelul 3 de calificare conform Cadrului național al calificărilor,**

**Calificarea profesională: OSPĂTAR (CHELNER), VÂNZĂTOR ÎN UNITĂȚI DE ALIMENTAȚIE**

**Clasa a IX-a**

**1. Categoriile de susțineri financiare, stimulente și alte formelor de sprijin acordate elevilor**

Susținerea financiară/ Stimulentul/ Forma de sprijin acordată elevilor	Nr. de elevi alocat pentru încheierea contractelor de practică	Nr. de elevi pentru care se va acorda	Valoare/elev v (lei/elev)	Perioada pentru care se acordă (nr. de luni/zile)	Valoarea totală (=3*4*5 ) (lei)
1	2	3	4	5	6
Bursă lunară	3	3	200	4 luni (semestrul 1)	2.400 lei
Bursă lunară	3	3	400	6 luni (semestrul 2)	7.200 lei
Examinări de medicină a muncii și analize medicale obligatorii în vederea efectuării stagiului de pregătire practică (în funcție de domeniul de activitate)	3	3	50	De 2 ori pe an	300 lei
Asigurare de răspundere civilă în cazul unor eventuale accidente, daune sau vătămări corporale generate în timpul practicii	NU	x	x	x	x
Echipament de lucru	DA	3	-	10 luni	-
Echipament de protecție	DA	3	-	10 luni	-
Transport la și de la locul de practică	NU	x	x	x	x
Asigurarea unei mese/zi	3	3	12 lei/zi	42 zile	1512 lei
Rechizite necesare pe perioada practicii	NU	x	x		x
Premii pentru stimularea performanței	NU	x	x	x	x
Cheltuieli cazare camin	x	x	x	x	x
Cheltuieli transport pre-urban Bucuresti si retur	NU	x	x	x	x
<b>Total valoare stimulente/ forme de sprijin</b>	-	-	-	-	11.412 lei

**Nota:** Echipamentul de lucru nu are „Valoare/elev”, ci doar „Valoare Totala” deoarece face referire la totalitatea cheltuielilor destinate asigurării activității practice a elevilor cu privire la dotări ale atelierului Operatorului Economic: materiale, consumabile, scule, etc..

**2. Condiții de acordare a susținerii financiare, stimulentele și altor forme de sprijin**

Susținerea financiară/ Stimulentul/ Forma de sprijin acordată elevilor	Condiții de acordare	Detaliere
Bursă lunară	Frecvență (prezența la pregătirea teoretică și practică)	Cel mult 25 de absențe nemotivate pe semestru. Bursă integrală pentru cel mult 5 absențe nemotivate pe lună

Verificat,  
 Serviciul Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu  
 Comunitatea  
 Șef Serviciu,  
 Pompiliu Ioan Wan Buzduga

Avizat,  
 Direcția Juridică  
 Serviciul Legislativ și Avizare Contracte  
 Șef Serviciu,  
 Georgeta Vișan

*[Signature]*

*[Signature]*

		Bursa diminuată cu 20% pentru mai mult de 6 absente nemotivate pe lună
	Promovarea disciplinelor/modulelor din planul de învățământ	100% medii de promovare , fara corigente
	Rezultate la evaluări teoretice și practice	Minim nota 6 la modulele de specialitate
	Rezultate la evaluarea comportamentala si de atitudine	Nota 10 la purtare, fără abateri disciplinare
Premii pentru stimularea performanței/Bursa de merit	Frecvență (prezența la pregătirea teoretică și practică)	-
	Promovarea disciplinelor/modulelor din planul de învățământ	-
	Rezultate la evaluări teoretice și practice	-
	Rezultate la evaluarea comportamentala si de atitudine	-
Examinări de medicină a muncii și analize medicale obligatorii în vederea efectuării stagiului de pregătire practică (în funcție de domeniul de activitate)	Pentru toți elevii de două ori pe an	Pentru toți elevii de două ori pe an
Asigurare de răspundere civilă în cazul unor eventuale accidente, daune sau vătămări corporale generate în timpul practicii		-
Echipament de lucru	Pentru toți elevii la începutul anului	Pentru toți elevii la începutul anului
Echipament de protecție	Pentru toți elevii la începutul anului	Pentru toți elevii la începutul anului
Transport la și de la locul de practică	-	-
Asigurarea unei mese/zi la locul de practică	Pentru toți elevii pe perioada practicii	Pentru toți elevii pe perioada practicii
Rechizite necesare pe perioada practicii	-	-
Cheltuieli cazare camin	-	-
Cheltuieli transport pre-urban Bucuresti si retur	-	-
Altele:.....	-	-

**JW Marriott Bucharest Grand Hotel - Societatea Companiilor Hoteliere GRAND S.R.L.**

**Reprezentant legal: Tino LINDNER**

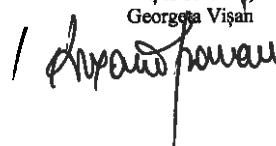
**Funcția: Director General**

**Semnătura**

Verificat,  
Serviciul Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu  
Comunitatea  
Șef Serviciu,  
Pompiliu Ioan Wan Buzduga



Avizat,  
Direcția Juridică  
Serviciul Legislație și Avizare Contracte  
Șef Serviciu,  
Georgeta Vișan



Anexa nr. 2.3. la Contractul de parteneriat pentru formarea profesională a elevilor prin învățământul dual nr. ....

**Situația privind stimulentele, susținerea financiară și alte forme de sprijin acordate elevilor din învățământul dual de către operatorul economic JW Marriott Bucharest Grand Hotel - Societatea Companiilor Hoteliere GRAND S.R.L. în anul școlar 2021- 2022**

Nivelul 3 de calificare conform Cadrului național al calificărilor,

Calificarea profesională: COFETAR-PATISER

Clasa a IX-a

**1. Categoriile de susțineri financiare, stimulente și alte formelor de sprijin acordate elevilor**

Susținerea financiară/ Stimulentul/ Forma de sprijin acordată elevilor	Nr. de elevi alocat pentru încheierea contractelor de practică	Nr. de elevi pentru care se va acorda	Valoare/elev (lei/elev)	Perioada pentru care se acordă (nr. de luni/zile)	Valoarea totală (=3*4*5) (lei)
1	2	3	4	5	6
Bursă lunară	2	2	200	4 luni (semestrul 1)	1.600 lei
Bursă lunară	2	2	400	6 luni (semestrul 2)	4.800 lei
Examinări de medicină a muncii și analize medicale obligatorii în vederea efectuării stagiului de pregătire practică (în funcție de domeniul de activitate)	2	2	50	De 2 ori pe an	200 lei
Asigurare de răspundere civilă în cazul unor eventuale accidente, daune sau vătămări corporale generate în timpul practicii	NU	x	x	x	x
Echipament de lucru	DA	2	-	10 luni	-
Echipament de protecție	DA	2	-	10 luni	-
Transport la și de la locul de practică	NU	x	x	x	x
Asigurarea unei mese/zi	2	2	12 lei/zi	42 zile	1.008 lei
Rechizite necesare pe perioada practicii	NU	x	x		x
Premii pentru stimularea performanței	NU	x	x	x	x
Cheltuieli cazare camin	x	x	x	x	x
Cheltuieli transport pre-urban Bucuresti si retur	NU	x	x	x	x
<b>Total valoare stimulente/ forme de sprijin</b>	-	-	-	-	<b>7.608 lei</b>

**Nota:** Echipamentul de lucru nu are „Valoare/elev”, ci doar „Valoare Totala” deoarece face referire la totalitatea cheltuielilor destinate asigurării activității practice a elevilor cu privire la dotări ale atelierului Operatorului Economic: materiale, consumabile, scule, etc..


**2. Condiții de acordare a susținerii financiare, stimulente și altor forme de sprijin**

Susținerea financiară/ Stimulentul/ Forma de sprijin acordată elevilor	Condiții de acordare	Detaliiere
Bursă lunară	Frecvență (prezența la pregătirea teoretică și practică)	Cel mult 25 de absențe nemotivate pe semestru. Bursă integrală pentru cel mult 5 absențe nemotivate pe lună Bursa diminuată cu 20%

Verificat,  
Serviciul Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu  
Comunitatea  
Șef Serviciu,  
Pompiliu Ioan Wan Buzduga



Avizat,  
Direcția Juridică  
Serviciul Legislație și Avizare Contracte  
Șef Serviciu,  
Georgëta Vișan



		pentru mai mult de 6 absente nemotivate pe lună
	Promovarea disciplinelor/modulelor din planul de învățământ	100% medii de promovare , fara corigente
	Rezultate la evaluări teoretice și practice	Minim nota 6 la modulele de specialitate
	Rezultate la evaluarea comportamentală și de atitudine	Nota 10 la purtare, fără abateri disciplinare
Premii pentru stimularea performanței/Bursa de merit	Frecvență (prezența la pregătirea teoretică și practică)	-
	Promovarea disciplinelor/modulelor din planul de învățământ	-
	Rezultate la evaluări teoretice și practice	-
	Rezultate la evaluarea comportamentală și de atitudine	-
Examinări de medicină a muncii și analize medicale obligatorii în vederea efectuării stagiului de pregătire practică (în funcție de domeniul de activitate)	Pentru toți elevii de două ori pe an	Pentru toți elevii de două ori pe an
Asigurare de răspundere civilă în cazul unor eventuale accidente, daune sau vătămări corporale generate în timpul practicii	-	-
Echipament de lucru	Pentru toți elevii la începutul anului	Pentru toți elevii la începutul anului
Echipament de protecție	Pentru toți elevii la începutul anului	Pentru toți elevii la începutul anului
Transport la și de la locul de practică	-	-
Asigurarea unei mese/zi la locul de practică	Pentru toți elevii pe perioada practicii	Pentru toți elevii pe perioada practicii
Rechizite necesare pe perioada practicii	-	-
Cheltuieli cazare camin	-	-
Cheltuieli transport pre-urban Bucuresti și retur	-	-
Altele:.....	-	-

**JW Marriott Bucharest Grand Hotel - Societatea Companiilor Hoteliere GRAND S.R.L.**

**Reprezentant legal: Tino LINDNER**

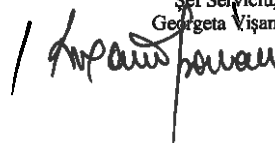
**Funcția: Director General**

**Semnătura**

Verificat,  
Serviciul Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu  
Comunitatea  
Șef Serviciu,  
Pompiliu Ioan Wan Buzduga



Avizat,  
Direcția Juridică  
Serviciul Legislație și Avizare Contracte  
Șef Serviciu,  
Georgeta Vișan



Anexa nr. 3 la Contractul de parteneriat pentru formarea profesională a elevilor prin învățământul dual, nr. ....

1. Situația obiectivelor de investiții, reparații capitale, consolidări și a altor categorii de cheltuieli pentru dezvoltarea unității școlare și creșterea calității procesului de educație și formare profesională, asumate de Sectorul 3 al Municipiului București pentru perioada anului școlar 2021-2022

Nr. crt.	Obiectivele de investiție / reparații capitale / consolidări / alte categorii de cheltuieli	Descriere	Termen de realizare	Valoare estimată	Observații
-					
-					
-					
-					

2. Alte forme de sprijin pentru creșterea calității procesului de educație și formare profesională și a atractivității învățământului dual

Nr. crt.	Forma de sprijin	Detaliere
-		
-		
-		
-		

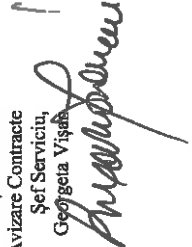
Sectorul 3 al Municipiului București  
Robert Sorin Negoită,  
Primar  
Semnătura

Verificat,  
Serviciul Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu  
Comunitatea  
Șef Serviciu,  
Pompiliu Ioan Wan Buzduga

Avizat,  
Direcția Juridică  
Serviciul Legislație și Avizare Contracte

Șef Serviciu,  
Georgeta Vișea

22 /





### Responsabilitățile tutorelui

Tutorele are următoarele obligații:

- a) să aibă o ținută morală demnă, în concordanță cu valorile pe care trebuie să le transmită copiilor/elevilor și un comportament responsabil;
- b) să desfășoare acțiuni de natură să nu afecteze imaginea publică a elevului, viața intimă, privată și familială a acestuia;
- c) să nu aplice pedepse corporale, precum și să nu agreneze verbal, fizic sau emoțional elevii;
- d) să vegheze la siguranța elevilor pe parcursul desfășurării instruirii practice;
- e) să sesizeze, după caz, instituțiile publice de asistență socială/educațională specializată, Direcția generală de asistență socială și protecția copilului în legătură cu orice încălcări ale drepturilor elevilor, inclusiv în legătură cu aspecte care le afectează demnitatea, integritatea fizică și psihică;
- f) să nu condiționeze evaluarea elevilor sau calitatea formării profesionale a elevilor de obținerea oricărui tip de avantaje de la elevi sau de la reprezentanții legali ai acestora. Astfel de practici, dovedite de organele abilitate, se sancționează conform legii.
- g) să realizeze în evidențele sale personale evaluarea curentă a elevilor la instruirea practică, în conformitate cu precizările standardelor de pregătire profesională și ale curriculum-ului;
- h) să comunice cadrului didactic coordonator de practică rezultatele evaluărilor curente proprii ale elevilor la instruirea practică și împreună să stabilească notele la evaluările curente. Notele stabilite de comun acord la evaluările curente sunt trecute în catalogul clasei de către cadrul didactic coordonator.
- i) în situația în care nu se ajunge la un consens între tutore și cadrul didactic coordonator de practică privind evaluarea continuă a elevilor și notele acordate, unitatea de învățământ și operatorul economic vor desemna un alt cadru didactic de specialitate, respectiv o altă persoană care îndeplinește condițiile impuse tutorelui, care vor realiza evaluarea și notarea elevilor. Notele acordate de noua echipă desemnată sunt definitive.
- j) să înregistreze în evidențele sale personale frecvența elevilor și să o comunice cadrului didactic coordonator de practică;
- k) să analizeze, pentru fiecare perioadă de activitate cu elevii, progresul școlar și comportamentul fiecărui elev;
- l) să stabilească împreună cu cadrul didactic coordonator de practică măsuri de sprijin atât pentru elevii cu probleme de învățare sau de comportament, cât și pentru elevii cu rezultate deosebite;
- m) să înainteze cadrului didactic coordonator de practică propuneri pentru notele la purtare pentru fiecare elev al clasei/ grupei, în funcție de frecvența și comportamentul acestora. Cadrul didactic coordonator de practică are obligația de a prezenta în fața consiliului clasei și a consiliului profesoral propunerile pentru notele la purtare formulate de tutore precum și argumentația care însoțește propunerile respective.
- n) să înainteze cadrului didactic coordonator de practică propunerile de recompense pentru elevii cu rezultate deosebite împreună cu argumentația necesară;
- o) să participe la întâlniri cu părinții și elevii ori de câte ori este nevoie, la solicitarea profesorului diriginte sau a cel puțin 1/3 dintre părinții elevilor clasei.

**JW Marriott Bucharest Grand Hotel - Societatea Companiilor Hoteliere GRAND S.R.L.**

**Reprezentant legal: Tino LINDNER**

**Funcția: Director General**

**Semnătura**

**Colegiul Tehnic „Mihai Bravu”**

**Reprezentant legal: Gabriela LUNGU**

**Funcția: Director**

**Semnătura**

Verificat,  
Serviciul Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu  
Comunitatea  
Șef Serviciu,  
Pompiliu Ioan Wan Buzduga



Avizat,  
Direcția Juridică  
Serviciul Legislație și Avizare Contracte  
Șef Serviciu,  
Georgeta Vișan





SECTOR 3
<b>CABINET PRIMAR</b>
Nr. 128848
Data 07.07.2021

### REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind încheierea Contractului de parteneriat pentru formarea profesională a elevilor prin învățământul dual - în domeniul de pregătire profesională **"turism și alimentație publică"** – calificarea profesională **"cofetar-patiser"**, **"ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație"** și **"bucătar"** între operatorul economic JW Marriott Bucharest Grand Hotel - Societatea Companiilor Hoteliere Grand SRL, Colegiul Tehnic „Mihai Bravu” și Sectorul 3 al Municipiului București

Învățământul profesional în sistem dual este o formă de pregătire a absolvenților de gimnaziu prin implicarea directă a operatorilor economici în procesul de formare profesională, astfel încât, la finalul anilor de studiu, absolvenții vor avea asigurat un loc pe piața forței de muncă.

Conform „Metodologiei de organizare și funcționare a învățământului dual”, învățământul profesional dual poate fi organizat în unități de învățământ de stat, în baza unui contract de parteneriat care se încheie între unul sau mai mulți operatori economici sau asociație/consorțiu de operatori economici, unitatea de învățământ și unitatea administrativ-teritorială de pe raza căreia se află unitatea școlară.

De asemenea, conform aceleiași metodologii, unitățile de învățământ de stat organizează învățământ dual la solicitările operatorilor economici interesați.

În acest sens, pentru anul școlar 2021-2022, operatorul economic JW Marriott Bucharest Grand Hotel - Societatea Companiilor Hoteliere Grand SRL a solicitat Colegiului Tehnic „Mihai Bravu” organizarea pregătirii profesionale a elevilor de clasa a IX-a, prin învățământul dual, **pentru un număr previzionat de 10 elevi**, în domeniul de pregătire profesională **"turism și alimentație publică"**, astfel:

- 5 elevi pentru calificarea profesională de „bucătar”,
- 3 elevi pentru calificarea profesională de „ospătar (chelner) vânzător în unitățile de alimentație”,
- 2 elevi pentru calificarea profesională de „cofetar-patiser”.

Pentru a putea fi derulată formarea profesională a elevilor în sistem dual, este necesară semnarea contractului de parteneriat.

Având în vedere cele prezentate și ținând seama de raportul de specialitate nr.117301/17.06.2021 al Serviciului Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu Comunitatea, am inițiat prezentul proiect de hotărâre pe care îl supun aprobării Consiliului Local al Sectorului 3.





Nr. 117301 / 17.06.2021

## RAPORT DE SPECIALITATE

**la proiectul de hotărâre privind încheierea contractului de parteneriat pentru formarea profesională a elevilor prin învățământul dual între JW Marriott Bucharest Grand Hotel - Societatea Companiilor Hoteliere GRAND SRL, Colegiul Tehnic „Mihai Bravu” și Sectorul 3 al Municipiului București, în anul școlar 2021-2022**

Învățământul dual se organizează, la cererea operatorilor economici, pentru dobândirea de cunoștințe, deprinderi și competențe, preponderent pentru ocuparea unui loc de muncă. Formarea în sistem dual se realizează în parteneriat public-privat, prin implicarea factorilor interesați de obținerea unei forțe de muncă calificată la cele mai înalte standarde.

Este o alternativă pozitivă pentru piața muncii și se adresează absolvenților de clasa a VIII-a care își doresc să deprindă o meserie și să se angajeze în cadrul companiilor care i-au format. Absolvenții învățământului obligatoriu care întrerup studiile pot fi cuprinși, până la împlinirea vârstei de 26 de ani, în sistemul de învățământ dual.

Sistemului dual a fost inclus în cadrul sistemului național de învățământ preuniversitar prin OUG nr. 94/2014 privind modificarea și completarea Legii educației naționale nr. 1/2011, precum și modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 75/2005 privind asigurarea calității educației.

Conform Legii nr. 82/2018 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 81/2016 privind modificarea și completarea Legii educației naționale nr. 1/2011, învățământul dual este o formă de organizare a învățământului profesional și tehnic care se desfășoară pe bază de contract, având următoarele caracteristici:

- a) este organizat, într-un cadru unitar, de către unitățile de învățământ la solicitarea operatorilor economici sau a structurilor asociative interesate, cum ar fi camere de comerț, asociații patronale de ramură, clustere în calitate de potențiali angajatori și parteneri de practică;
- b) asigură o rută alternativă de educație și formare profesională, organizată pe bază de parteneriat și conform unor contracte individuale de pregătire practică încheiate cu operatorii economici care asumă ca responsabilitate principală pregătirea practică a elevilor;
- c) operatorii economici asigură pregătirea practică a elevilor, bursă, cel puțin la nivelul celei acordate din fonduri publice pentru învățământul profesional, și alte cheltuieli pentru formarea de calitate a elevilor;
- d) se bazează pe un parteneriat extins, asigurând colaborarea dintre unitățile de învățământ partenere, autoritățile publice centrale și locale și mediul economic și asociativ.

Conform „Metodologiei de organizare și funcționare a învățământului dual”, aprobată prin Ordinul nr. 3554 din 29 martie 2017 al Ministerului Educației Naționale, învățământul profesional dual poate fi organizat în unități de învățământ de stat, în baza unui contract de parteneriat care se încheie între unul sau mai mulți operatori economici sau asociație/consorțiu de operatori economici, unitatea de învățământ și unitatea administrativ-teritorială de pe raza căreia se află unitatea școlară.

Durata studiilor pentru învățământul profesional dual este de 3 ani și permite accesul la o gamă extinsă de oportunități de formare profesională pentru absolvenții învățământului gimnazial.

În sistemul dual, elevii beneficiază de:



- bursă de 200 de lei de la stat;
- bursă de min. 200 de lei de la operatorul economic;
- diplomă de calificare recunoscută la nivel european;
- prioritate la angajare după absolvire;
- fluidizarea parcursului de la învățarea teoretică la formarea practică, accentul fiind pus pe pregătirea practică:

AN I	AN II	AN III
20% practică 80% teorie	60% practică 40% teorie	75% practică 25 % teorie

Beneficiile operatorilor economici în învățământul dual se prezintă astfel:

- posibilitatea de a-și selecta elevii și de a-i pregăti în conformitate cu propriile nevoi și proceduri;
- facilități fiscale acordate prin acordul de parteneriat;
- reducerea gradului de mobilitate a resursei umane;
- eliminarea timpului de adaptare a viitorului angajat la locul de muncă.

Principala obligație a operatorilor economici este de a asigura formarea profesională a elevilor și de a oferi o bursă lunară, cel puțin egală cu cea oferită de stat, respectiv 200 de lei. În funcție de posibilități, operatorii economici pot suplimenta bursa lunară și, deasemenea, pot oferi și alte beneficii precum decontarea transportului/cheltuielilor de cazare pentru elevii din provincie, asigurarea unei mese la locul de practică, uniforme, rechizite, burse de performanță, etc.

Date fiind cele prezentate, începând cu anul școlar 2018-2019 Sectorul 3 al Municipiului București a demarat un amplu proces de susținere și dezvoltare a învățământului profesional în sistem dual în colegiile și liceele cu profil tehnic și tehnologic din sector. Au fost înființate astfel primele clase de dual din sectorul 3, prin încheierea de parteneriate pentru formarea profesională a elevilor prin învățământul dual cu importanți operatori economici din domenii precum HoReCa, Construcții sau Auto.

În conformitate cu metodologia de organizare și funcționare a învățământului dual, operatorii economici interesați de organizarea de clase în sistem dual depun la unitățile școlare o solicitare de școlarizare (Anexa nr. 2 la metodologie), care cuprinde informații cu privire la calificarea profesională și numărul de locuri solicitate

În acest sens, pentru anul școlar 2021-2022, operatorul economic JW Marriott Bucharest Grand Hotel - Societatea Companiilor Hoteliere GRAND SRL a solicitat la Colegiul Tehnic „Mihai Bravu” organizarea pregătirii profesionale a elevilor prin învățământul dual pentru un număr previzionat de 10 elevi astfel:

- 5 elevi pentru calificarea profesională de bucătar
- 3 elevi pentru calificarea profesională de ospătar (chelner) vânzător în unitățile de alimentație
- 2 elevi pentru calificarea profesională de cofetar-patiser

Date fiind cele prezentate, pentru a putea fi derulată formarea profesională a elevilor în sistem dual, este necesară semnarea contractului de parteneriat pentru formarea profesională a elevilor prin învățământul dual între JW Marriott Bucharest Grand Hotel - Societatea Companiilor Hoteliere GRAND SRL, Colegiul Tehnic „Mihai Bravu” și Sectorul 3 al Municipiului București, în anul școlar 2021-2022. Astfel, anexăm prezentului raport modelul de contract ce se impune a fi aprobat de către Consiliul Local al Sectorului 3.

Șef Serviciu,  
Pompiliu Ioan Wan Buzduga



Nr. 117303 / 17.06.2021

Către,  
CABINET PRIMAR

Ref. la: proiectul de hotărâre privind încheierea contractului de parteneriat pentru formarea profesională a elevilor prin învățământul dual între JW Marriott Bucharest Grand Hotel - Societatea Companiilor Hoteliere GRAND SRL, Colegiul Tehnic „Mihai Bravu” și Sectorul 3 al Municipiului București, în anul școlar 2021-2022

Prin prezenta vă înaintăm Raportul de specialitate nr. 117301/17.06.2021 al Serviciului Politici, Programe și Gestionarea Relațiilor cu Comunitatea și proiectul de hotărâre privind încheierea contractului de parteneriat pentru formarea profesională a elevilor prin învățământul dual între JW Marriott Bucharest Grand Hotel - Societatea Companiilor Hoteliere GRAND SRL, Colegiul Tehnic „Mihai Bravu” și Sectorul 3 al Municipiului București, în anul școlar 2021-2022.

Șef Serviciu,  
Pompiliu Ioan Wan Buzduga

De acord  
PRIMAR