

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3

Consiliul Local al Sectorului 3 al Municipiului București,
ales în condițiile stabilite de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 116111/CP/04.05.2023 al Primarului Sectorului 3;
- Raportul de specialitate nr. 9220/25.04.2023 al Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3;
- Raportul de specialitate nr. 107754/25.04.2023 al Direcției Organizare Resurse Umane;
- Adresa nr. 9221/25.04.2023 a Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3;

În conformitate cu prevederile:

- HCL S3 nr. 210/2014 privind aprobarea statului de funcții și organigramei Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3, modificat prin HCL S3 nr. 175/2015, 83/2017, 400/2017, 497/2017, 516/2019, 273/2020;
- HCL S3 nr. 335/22.12.2021 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale Administrație, utilizate în cadrul Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3
- Art. 159 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 8 alin.(1) și art.11 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare:

- Avizul Comisiei de buget, finanțe, servicii publice și alte activități economice și relația cu mediul de afaceri;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) și art. 166 alin. (4) OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Începând cu data de 1 mai 2023 se aprobă salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3, conform **Anexei** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. La data intrării în vigoare a prevederilor art. 1, orice dispoziții contrare se abrogă.

Art.3. Directorul Executiv al Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3, prin compartimentul de specialitate, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

INIȚIATOR
PRIMAR
ROBERT SORIN NEGOIȚĂ



AVIZEAZĂ
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD – MARIAN





PRIMĂRIA
SECTORULUI
BUCUREȘTI

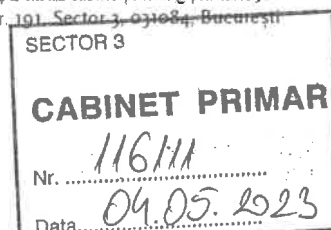
3 I ♥ S3
I love sector 3

CABINET PRIMAR



www.primarie3.ro

TELEFON (004 021) 318 03 23 - 28 FAX (004 021) 318 03 04 E-MAIL cabinetprimar@primarie3.ro
Calea Ducești nr. 101, Sector 3, 031084, București



REFERAT DE APROBARE
a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente
funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație"
utilizate în cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3

Direcția de Evidența Persoanelor Sector 3 servește o populație a Sectorului 3 de 556.410 cetățeni și este, după Direcția de Evidența Populației a Municipiului București instituția publică de Evidența Persoanelor din România responsabilă de cei mai mulți locuitori.

Salariile angajaților Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3 nu au mai fost aduse la zi din luna ianuarie a anului 2022, deși inflația a devalorizat moneda națională în fiecare an.

Deși în statul de funcții, Direcția de Evidența Persoanelor Sector 3 are un număr de 96 de posturi, în fapt, în cadrul Direcției lucrează 68 de angajați din care 9 detașați pe perioadă determinată, mult sub necesar. Astfel, din cauza lipsei acute de personal, angajații sunt nevoiți să facă ore suplimentare, care nu se pot plăti. Unii angajați, prin specificul activității, lucrează și în week-end-uri (Starea Civilă), dar nici aceștia nu pot fi recompensați suplimentar pentru munca depusă. Din același motiv, lipsa de personal, angajații care muncesc în plus nu pot fi recompensați nici cu zile suplimentare de concediu, căci nu există suficient personal care să le țină locul în perioada în care nu ar fi la muncă.

Această stare de subdimensionare cronică a personalului angajat se datorează, printre altele, salariilor semnificativ mai mici ale funcționarilor și personalului contractual al direcției, comparativ cu cei angajați în alte Direcții de Evidența Persoanelor din București, dar și din țară.

Astfel, ținând cont de cele menționate, precum și de argumentele Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 3 prezentate în raportul de specialitate nr. 9220/25.04.2023, propun aprobarea unei noi grile de salarizare pentru angajații direcției, prin prezentul proiect de hotărâre.





CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA DE EVIDENȚA PERSOANELOR
SECTOR 3, BUCUREȘTI
C.I.F. 17502117
Str. Nerva Traian 1, Bloc K6 Tronson II, Sector 3
tel.021/340.31.46 fax . 021/340.31.47
email: evidenta.persoane@primarie3.ro

Operator de date cu caracter personal notificat cu nr.2297

Nr. 9220/25.04.2023

RAPORT DE SPECIALITATE

al proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de baza aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3

Având în vedere:

- Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 45/25.03.2021 privind modificarea statului de funcții al Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3;
- Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 184/16.05.2017 privind modificarea Regulamentului de Organizare și Funcționare ai aparatului de specialitate al Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3
- Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 335/22.12.2021, privind stabilirea salariilor de baza aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale Administrație, utilizate în cadrul Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3;

În conformitate cu prevederile

- HCLS3 210/2014 privind aprobarea statului de funcții și organigramei Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3, modificată prin HCLS3 175/2015, HCLS3 83/2017, HCLS3 400/2017, HCLS3 497/2017, HCLS3 516/2019, 273/2020;
- prevederile art. 159 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicata, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 158, art. 417 și art. 552 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile HG 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată
- prevederile art. 8 alin.(I), art. 10 și art.11 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:
 - Art. 8. - Criterii generale
 - (1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de baza, a soldelor de funcție /salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la baza următoarele criterii generale:
 - a) cunoștințe și experiență;
 - b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;

- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- j) incompatibilității și regimuri speciale.

○ Art 10

- (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.
- (2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.
- (3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.
- (4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:
 - a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
- (5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.
- (6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

○ Art. 11.

- (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului Județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.
- (2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3) fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comuna, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Direcția de Evidență a Persoanelor Sector 3 propune aprobarea unei noi grile de salarizare pentru angajații instituției prin prezentul proiect.

De la momentul anterior stabilirii salariilor de baza aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3, respectiv 22.12.2021 prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 335/22.12.2021, cu modificările și completările ulterioare și până în prezent trebuie avute în vedere următoarele aspecte care conduc la necesitatea unei creșteri salariale:

- apariția fenomenului de migrare a personalului către alte instituții din sectorul public sau privat datorită nivelului salarial ridicat și a unui volum de lucru scăzut ceea ce determină un nivel de stres mai scăzut;
- creșterea salariului minim brut la 3000 lei/lună
- creșterea volumului de lucrări/angajat datorată atât creșterii volumului de activități desfășurate, cât și numărului redus de personal, ceea ce creează o presiune foarte mare asupra angajaților, mai ales în serviciile care își desfășoară activitatea în relație directă cu cetățenii sectorului 3;
- lipsa de interes pentru ocuparea posturilor vacante de la nivelul aparatului de specialitate al Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3, din cauza nivelului salarial neatractiv, a responsabilităților și incompatibilităților pe care le implică ocuparea unei funcții publice;
- necesitatea motivării din punct de vedere salarial a personalului pentru fidelizarea acestuia și pentru asigurarea în continuare a unor servicii de calitate pentru contribuabilii din Sectorul 3;
- contextul economic și social, respectiv rata inflației, nivelul creșterii preturilor, scăderea puterii de cumpărare, raportat la grilele salariale ramase nemajorate din anul 2021, la nivelul aparatului de specialitate al Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3;

Analiză comparativă

Direcția de Evidență Persoanelor Sector 3 servește o populație a Sectorului 3 de 556 410 cetățeni și este, comparată cu Sectoarele Capitalei și cu toate județele României, instituția publică de Evidență Persoanelor din România responsabilă de cei mai mulți locuitori.

Deși în statul de funcții, Direcția de Evidență Persoanelor Sector 3 are un număr de 96 de posturi, în fapt, în cadrul Direcției lucrează 68 de angajați din care 9 detașați pe perioadă determinată, mult sub necesar. Astfel, din cauza lipsei acute de personal, angajații sunt nevoiți să facă ore suplimentare, care nu se pot plăti. Unii angajați, prin specificul activității, lucrează și în week-end-uri (Starea Civilă), dar nici aceștia nu pot fi recompensați suplimentar pentru munca depusă. Din

același motiv, lipsa de personal, angajații care muncesc în plus nu pot fi recompensați nici cu zile suplimentare de concediu, căci nu există suficient personal care să le țină locul în perioada în care nu ar fi la muncă.

Acest lucru a dus, în anul 2022, la o creștere alarmantă a numărului de concedii medicale, 468 zile de concediu medical în anul 2022 față de 266 zile de concediu medical în anul 2021. Lipsa unui salariu competitiv prin comparație cu celelalte Direcții de Evidența Persoanelor din București a făcut ca numărul de angajați să fie în continuă scădere în raport cu numărul de locuitori ai Sectorului 3. Astfel a crescut semnificativ nivelul de stres din cauza unui volum prea mare de muncă pentru fiecare angajat, fapt ce a determinat îmbolnăviri mai dese și mai serioase. În același timp, datorită volumului mare de muncă nerecompensat suficient, personalul îmbătrânește și nu mai găsim tineri care să dorească să lucreze la DEP S3, ei alegând alte Sectoare sau alte locuri de muncă mult mai bine plătite.

Această stare de subdimensionare cronică a personalului angajat se datorează, printre altele, salariilor semnificativ mai mici ale funcționarilor și personalului contractual al Direcției noastre comparativ cu cei angajați în alte Direcții de Evidența Persoanelor din București.

Totodată, salariile angajaților Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3 nu au mai fost aduse la zi din anul 2021, deși inflația a devalorizat moneda națională în fiecare an. Astfel, 1 leu în Decembrie 2021 mai valora la sfârșitul lunii Decembrie 2022 doar 86 de bani.

În același timp, păstrând coeficienții așa cum reies din HCL3 nr. 335 din 22.12.2021, raportăm această creștere salarială exclusiv la creșterea salariului minim. Practic, creșterea salarială este doar o actualizare a salariilor. Salariile de bază prevăzute în Anexa 1 – Grila Salarială se stabilesc prin înmulțirea coeficienților calculați pe baza HCL3 nr. 335 din 22.12.2021 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, conform HG 1447/2022.

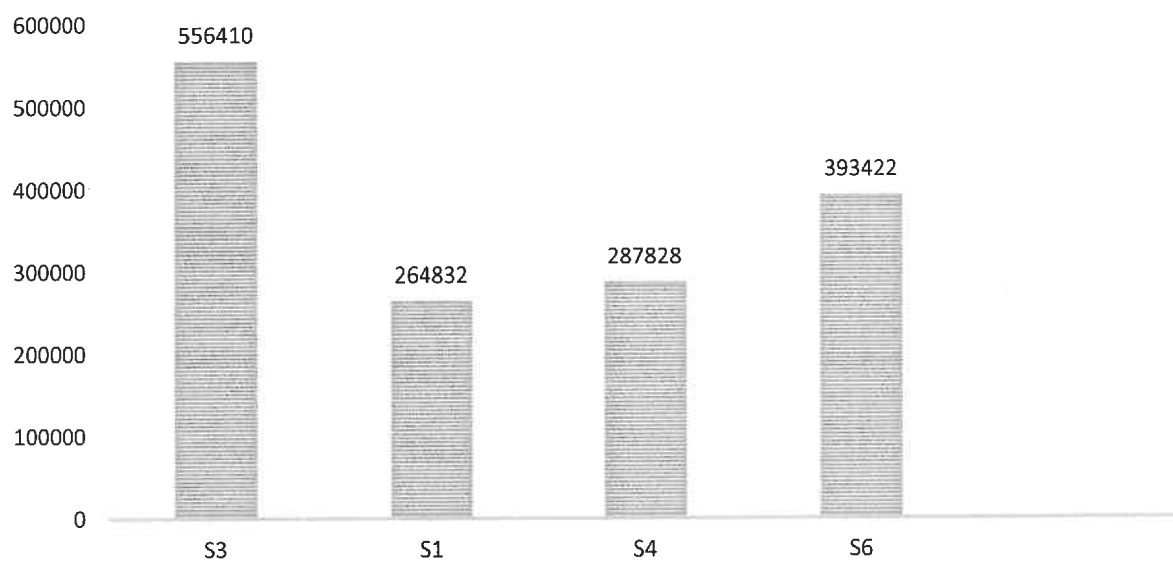
În graficele ce urmează puteți observa nivelul salarial din prezent pentru unele funcții față de nivelurile salariale de la alte Direcții de Evidența Persoanelor și discrepanțele evidente dintre acestea, în special dacă le raportăm la volumul de muncă.

În anul 2022 au fost emise 103 558 acte de identitate, 15 623 certificate de stare civilă (certificate naștere, căsătorie, deces), 47 199 alte acte de stare civilă, 6720 vize de reședință. Pe parcursul anului 2022 au mai fost efectuate un număr de 146 500 verificări în RNEP și 87 100 furnizări de date.

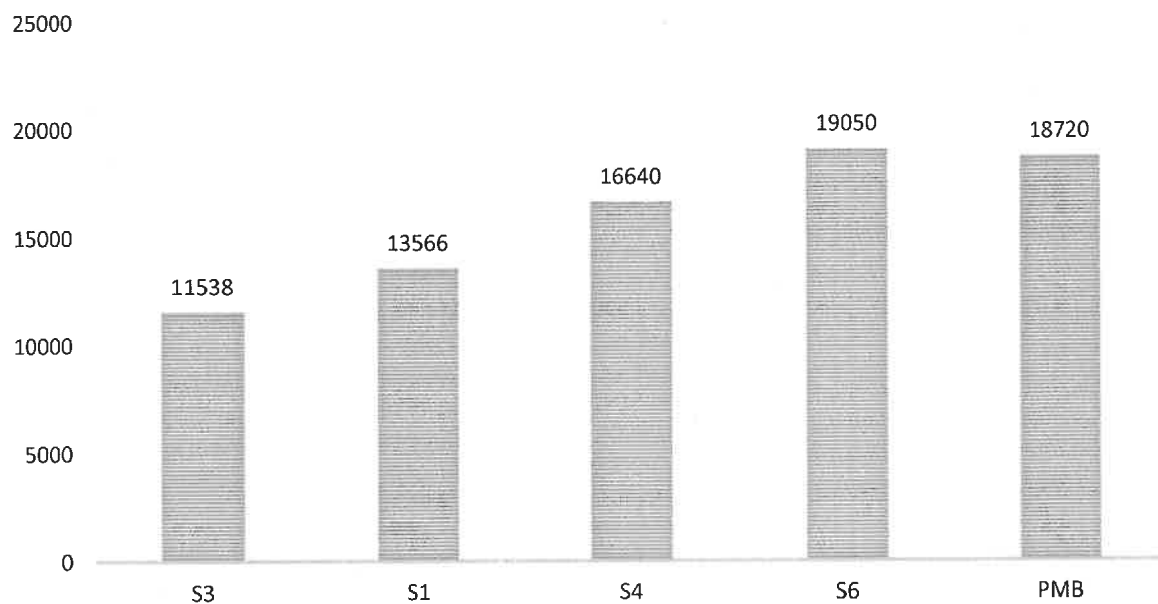
Menționăm că Direcția de Evidența Persoanelor este parțial autofinanțată, aducând în mod constant încasări la Bugetul Local din taxe specifice.

Am ales să comparăm salariile Direcției noastre cu cele ale Direcțiilor similare din București, Sectorul 1, Sectorul 4 și Sectorul 6, dar și nivelul salariului angajaților raportat la numărul de locuitori pentru funcția publică cu cea mai mare pondere, Consilier Superior.

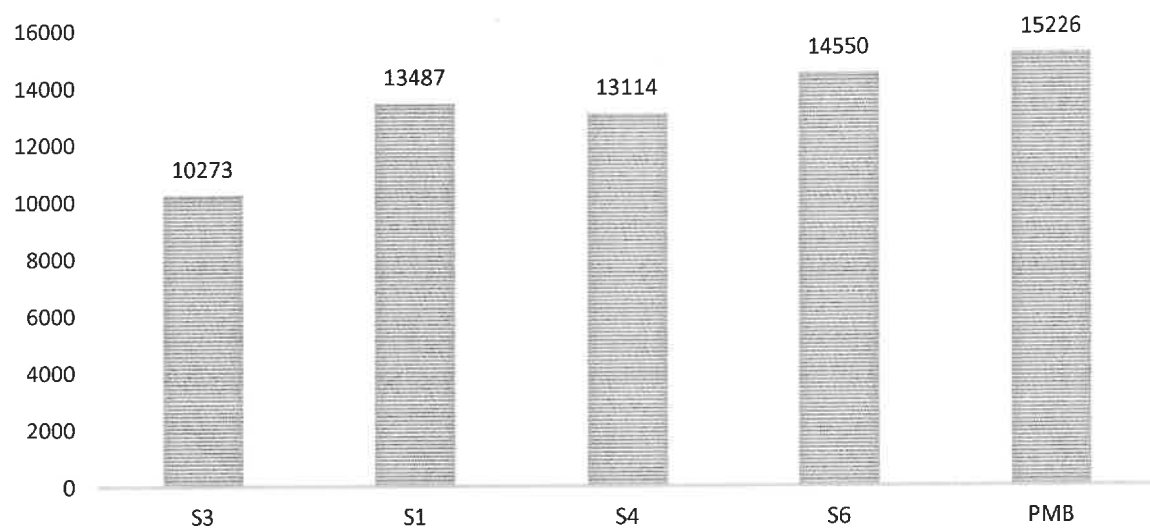
POPULAȚIE



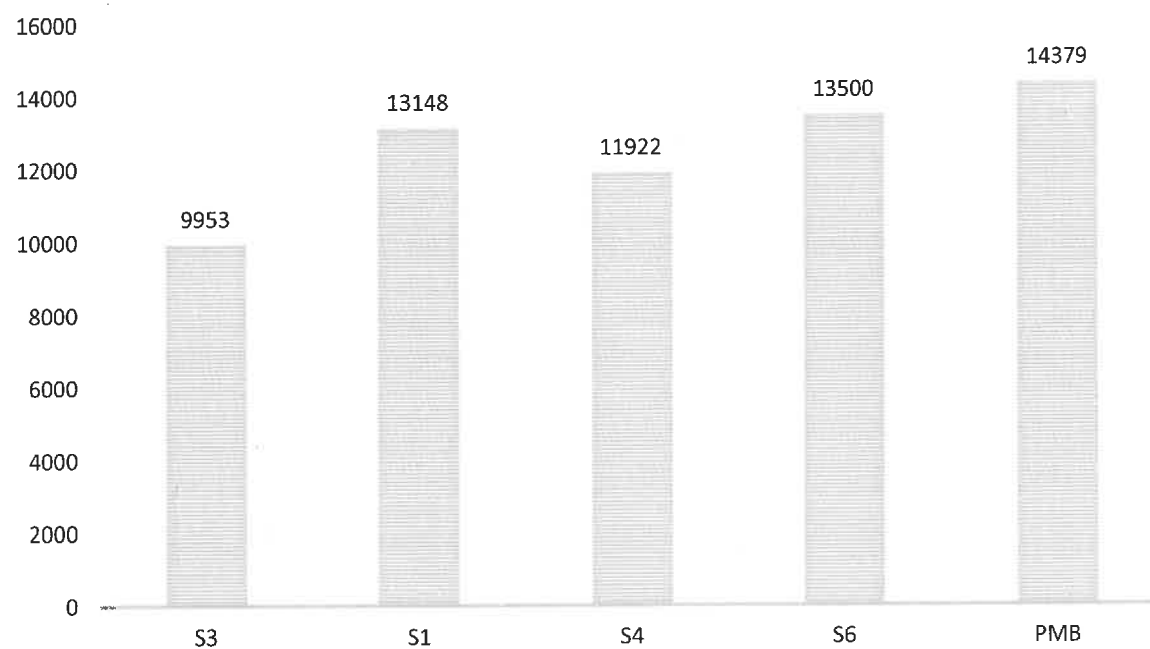
DIRECTOR EXECUTIV



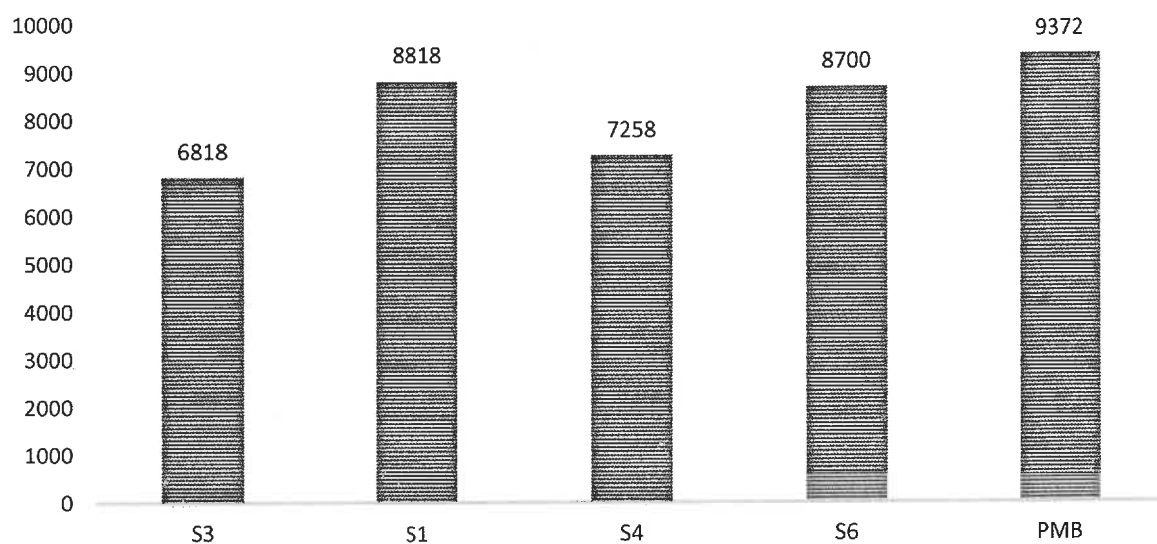
ŞEF SERVICIU



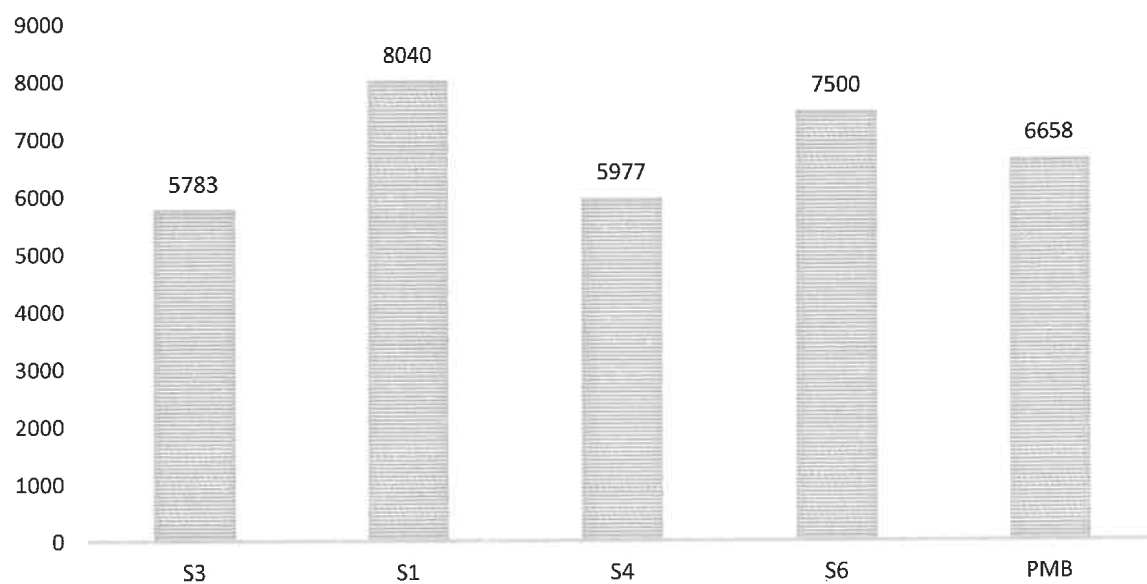
ŞEF BIROU

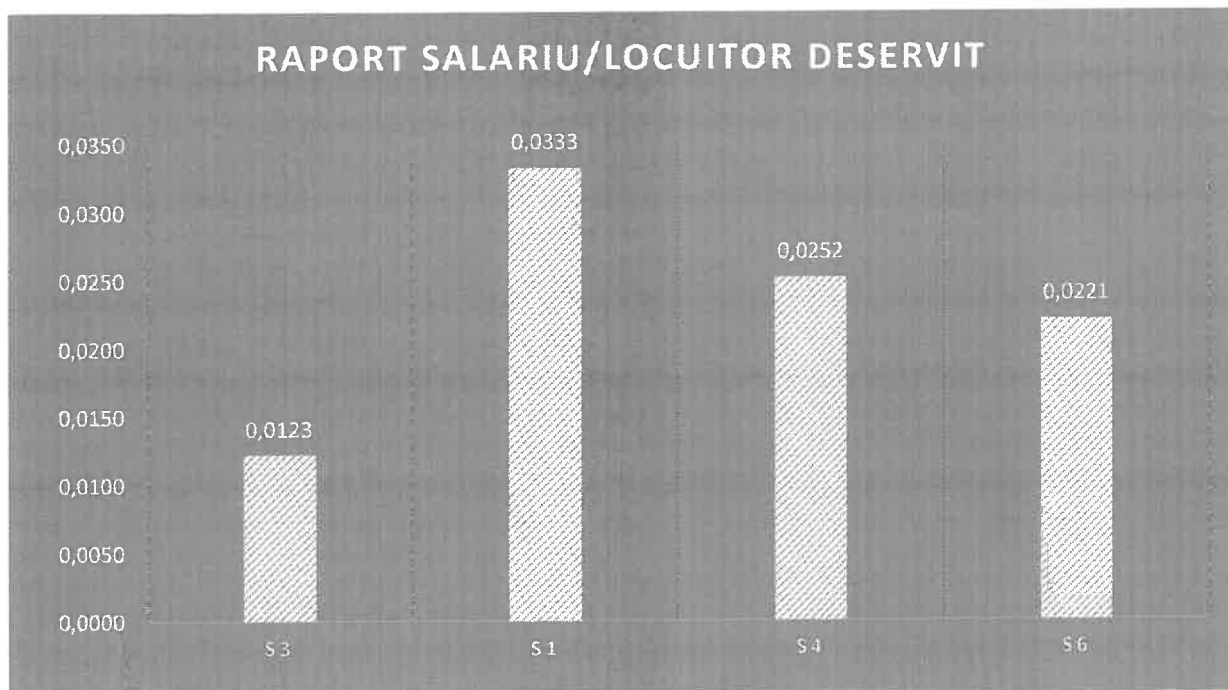


CONSILIER SUPERIOR



CONSILIER PRINCIPAL





Față de cele arătate mai sus, considerăm potrivită solicitarea de aprobare de către Consiliul Local Sector 3 a grilei privind salariile de baza aferente funcțiilor publice din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” propusă a fi utilizată în cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3

DIRECTOR EXECUTIV

Cms. Șef. ARMEANU NICUȘOR



SECTORUL 3 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

ANEXA la HCLS3 nr.....

SALARIIILE DE BAZA PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE ȘI CONTRACTUALE DIN CADRUL DIRECTIEI DE 01.05.2023

EVIDENȚA PERSOANELOR SECTOR 3 STABILITE CONFORM LEGII NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA

PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI PUBLICE, ÎNCEPÂND CU DATA DE 01.06.2023

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 3
DIRECȚIA DE EVIDENȚA PERSOANELOR SECTOR 3
GRILĂ SALARIZARE

Nr.	FUNCȚIA PUBLICĂ						Legea nr. 153/2017
	de conduc	de execuție	grd/ tr			Nivel studii	salariu baza
			cls	grad	gr-tia		brut
1	2	3	5	6	7	8	9
II	FUNCȚII PUBLICE						
A	DE CONDUCERE		Grd /tr				
		Director executiv	II/1			S.S.	13269
		Șef serviciu	II/1			S.S.	11814
		Șef birou	II/1			S.S.	11446
							0
B	DE EXECUTIE		cls				0
							0
		Expert/Consilier juridic	I	superior	0	S.S.	7841
					1		8428
					2		8849
					3		9292
					4		9525
					5		9764
		Expert/Consilier juridic	I	principal	0	S.S.	6650
					1		7148
					2		7507
					3		7882
					4		8079
					5		8281
		Expert/Consilier juridic	I	asistent	0	S.S.	5796
					1		6231
					2		6542
					3		6870
					4		7041
					5		7216
		Expert/Consilier juridic	I	debutant	0	S.S.	5575
					1		5993
					2		6292

						3		6607
						4		6772
						5		6941
			Referent	III	superior	0	S.M.	5779
						1		6213
						2		6524
						3		6849
						4		7021
						5		7197
			Referent	III	principal	0	S.M.	5753
						1		6185
						2		6493
						3		6818
						4		6990
						5		7165
			Referent	III	asistent	0	S.M.	5434
						1		5980
						2		6272
						3		6593
						4		6757
						5		6928
			Referent	III	debutant	0	S.M.	5549
						1		5966
						2		6265
						3		6578
						4		6742
						5		6910
Nr.		FUNCTII CONTRACTUALE						0
crt.							Nivel	0
		de conduc	de execuție				studii	0
					grad/tr	gr-tia		0
	1	2	3	5	6	7	8	0
								0
III		FUNCTII CONTRACTUALE						0
		Şef birou a-tiv			II		S.S.	7723
			Inspector de specialitate		IA	0	S.S.	6280
						1	S.S.	6752
						2	S.S.	7090
						3	S.S.	7445
						4	S.S.	7630
						5	S.S.	7821
			Inspector de specialitate		II	0	S.S.	5348
						1	S.S.	5749
						2	S.S.	6036
						3	S.S.	6338
						4	S.S.	6496

Handwritten signature

					5	S.S.	6659
		Referent/Arhivar		IA	0	S.M.	4916
					1	S.M.	5285
					2	S.M.	5550
					3	S.M.	5828
					4	S.M.	5973
					5	S.M.	6123
		Referent		I	0	S.M.	4899
					1	S.M.	5267
					2	S.M.	5530
					3	S.M.	5806
					4	S.M.	5951
					5	S.M.	6101
		Magaziner			0	M/G	4285
					1	M/G	4607
					2	M/G	4837
					3	M/G	5078
					4	M/G	5205
					5	M/G	5336
		Curier			0	M/G	4140
					1	M/G	4451
					2	M/G	4674
					3	M/G	4908
					4	M/G	5030
					5	M/G	5155
		Îngrijitor			0	M/G	4053
					1	M/G	4356
					2	M/G	4575
					3	M/G	4802
					4	M/G	4923
					5	M/G	5047

NOTĂ

Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o mărire a salariului de baza cu 10% ;

2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunara in cuantum d e 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, daca își desfășoară activitatea in domeniul pentru care deține titlul.

3. Personalul scutit de impozit pe venit, conf. Art. 60 punctul 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal beneficiază de o majorare in procent de 15% fata de salariile de baza din prezenta grila conf. prevederilor art. 22 din Legea nr. 153/2017 și a H.G. nr. 751/2018

4. Personalul care are acces la informații clasificate din clasa secrete de stat, nivelul "Secret de serviciu", beneficiază de un spor de 8% valabil în perioada valabilității dispoziției.

5. Personalul care efectuează operațiuni în registrul electoral al AEP beneficiază de un spor de 12,5% conform prevederilor art. 26 din legea 208/2015, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

DIRECTOR EXECUTIV
Cms. Șef. ARMEANU NICUȘOR



CONTRASEMNAT PENTRU
LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDOARDO MARIAN
Data _____

[Handwritten signature]



CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
**DIRECȚIA DE EVIDENȚA PERSOANELOR
SECTOR 3, BUCUREȘTI C.I.F. 17502117**

Str. Ion Țuculescu nr.42, Camera 101,
Tel.021/340.31.46 Fax 21/340.31.47
Email: evidenta.persoane@primarie3.ro

Nr. 9221/25.04.2023

CĂTRE,

PRIMĂRIA SECTOR 3



În conformitate cu prevederile art.8 alin.(1), art. 10 și art.11 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, vă înaintăm spre aprobare, prin Hotărâre de Consiliul Local, modificarea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3, începând cu data de 01.05.2023.

DIRECTOR EXECUTIV

Cms. Șef **ARMEANU NICUȘOR**

