

H O T Ă R Ă R E

**privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale
”Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3**

Consiliul Local al Sectorului 3 al Municipiului București,
*ales în condițiile stabilite de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale,
pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și
completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali,*

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 76556/CP/20.03.2023 al Primarului Sectorului 3;
- Raportul de specialitate nr. 8160/ 20.03.2023 al Direcției Generale de Salubritate Sector 3;
- Raportul de specialitate nr. 76288/20.03.2023 al Direcției Organizare Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3;
- Adresa nr. 8165/ 20.03.2023 a Direcției Generale de Salubritate Sector 3, înregistrată cu nr.75594/20.03.2023.

În conformitate cu prevederile:

- Art. 8 alin. (1), art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 159 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată;
- Art. 552 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare:

- Avizul Comisiei de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri;
- Avizul Comisiei de validare, resurse umane, învățământ, relații cu sindicatele, ONG-uri, societatea civilă;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) și art. 166 alin. (2) lit. I) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1. Se aprobă salariile de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, conform Anexelor nr. 1-7 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Prevederile art. 1 intră în vigoare la data de 01.04.2023, dată până la care vor fi efectuate procedurile prealabile legale pentru punerea în aplicare a art. 1.

Art.3. La data intrării în vigoare a prevederilor art. 1, orice alte dispoziții contrare se abrogă.

Art.4. Direcția Generală de Salubritate Sector 3 va asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

INIȚIATOR

PRIMAR

ROBERT SORIN NEGOIȚĂ

AVIZEAZĂ

SECRETAR GENERAL

CORHANĂ EDUARD-MARIAN

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3

ANEXA NR. 1 a H.C.L.S. 3 NR. _____ / _____

**SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE
DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/ 2017
PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE**

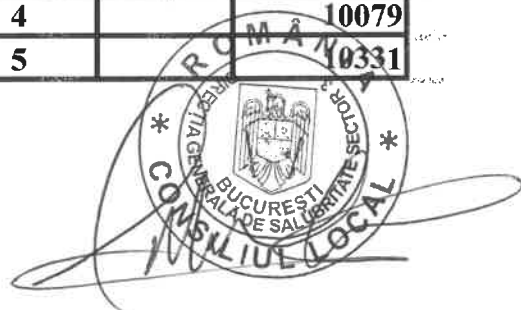
Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad/ treapta	Gradația	Nivel Studii	Legea- cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I						
A						
DE CONDUCERE						
1	Director General		II		S.S.	16600
2	Director		II		S.S.	16500
3	Șef serviciu		II		S.S.	14550
4	Șef birou		II		S.S.	12250
B						
DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	IA	0	S.S.	8060
				1		8665
				2		9098
				3		9553
				4		9791
				5		10036
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	I	0	S.S.	7523
				1		8087
				2		8492
				3		8916
				4		9139
				5		9368
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	II	0	S.S.	6986
				1		7510
				2		7885
				3		8280
				4		8487
				5		8699



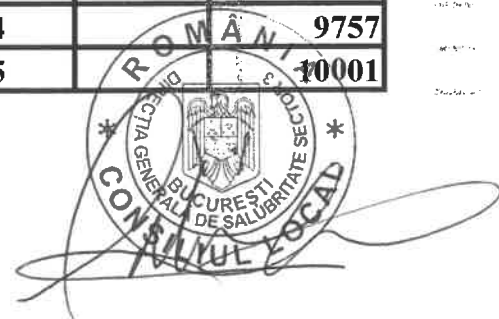
				0	S.S.	6665
				1		7165
				2		7523
				3		7899
				4		8097
				5		8299
2		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	debutant	0	S.M.	6555
				1		7047
				2		7399
				3		7769
				4		7963
				5		8162
		Referent	IA	0	S.M.	6125
				1		6584
				2		6914
				3		7259
				4		7441
				5		7627
		Referent	I	0	S.M.	5910
				1		6353
				2		6671
				3		7004
				4		7180
				5		7359
		Referent	II	0	S.M.	5373
				1		5776
				2		6065
				3		6368
				4		6527
				5		6690
		Referent	debutant	0	S.M.	8674
				1		9325
				2		9791
				3		10280
				4		10537
				5		10801
3		Referent (Responsabil zonă)	IA	0	S.M.	8479
				1		9115
				2		9571
				3		10049
				4		10300
				5		10558
		Referent (Responsabil zonă)	I	0	S.M.	8479
				1		9115
				2		9571
				3		10049
				4		10300
				5		10558



				0	S.M.	8285
				1		8906
				2		9352
				3		9819
				4		10065
				5		10316
				0	S.M.	7892
				1		8484
				2		8908
				3		9353
				4		9587
				5		9827
4				0	S.M.	8086
				1		8692
				2		9127
				3		9583
				4		9823
				5		10069
				0	S.M.	7892
				1		8484
				2		8908
				3		9353
				4		9587
				5		9827
				0	S.M.	7500
				1		8063
				2		8466
				3		8889
				4		9111
				5		9339
				0	S.M.	7007
				1		7533
				2		7909
				3		8305
				4		8512
				5		8725
5				0	S.M.	8297
				1		8919
				2		9365
				3		9834
				4		10079
				5		10331



		Referent (Responsabil echipă)	I	0	S.M.	8112
				1		8720
				2		9156
				3		9614
				4		9855
				5		10101
		Referent (Responsabil echipă)	II	0	S.M.	7738
				1		8318
				2		8734
				3		9171
				4		9400
				5		9635
		Referent (Responsabil echipă)	debutant	0	S.M.	7272
				1		7817
				2		8208
				3		8619
				4		8834
				5		9055
6		Șofer (autoturisme și camionete)	II	0	M/G	6401
				1		6881
				2		7225
				3		7586
				4		7776
				5		7970
7		Șofer (transport persoane)	II	0	M/G	6695
				1		7197
				2		7557
				3		7935
				4		8133
				5		8337
8		Șofer (autocamioane și mașini de mare tonaj)	II	0	M/G	7365
				1		7917
				2		8313
				3		8729
				4		8947
				5		9171
9		Șofer (autospeciale)	II	0	M/G	8032
				1		8634
				2		9066
				3		9519
				4		9757
				5		10001



10				0	M/G	5807
				1		6243
		Muncitor	I	2		6555
		calificat		3		6882
				4		7054
				5		7231
				0	M/G	5620
				1		6042
		Muncitor	II	2		6344
		calificat		3		6661
				4		6827
				5		6998
				0	M/G	5527
				1		5942
		Muncitor	III	2		6239
		calificat		3		6551
				4		6714
				5		6882
				0	M/G	5434
				1		5842
		Muncitor	IV	2		6134
		calificat		3		6440
				4		6601
				5		6766
11				0	M/G	4380
				1		4709
		Muncitor	II	2		4944
		necalificat		3		5191
				4		5321
				5		5454

NOTĂ:

1. În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:

- Directorul General al Direcției Generale de Salubritate Sector 3;
- Directorul Direcției Administrative;
- Biroul Resurse Umane;
- Compartimentul S.S.M. și S.U.
- Serviciul Comercial și Recuperări Creanțe;
- Biroul Administrativ;
- Compartimentul Gestiune și IT;
- Compartimentul Servicii Auxiliare;
- Biroul Juridic și Contencios;
- Serviciul Monitorizare;
- Serviciul Raportare.



2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3

ANEXA NR. 2 a H.C.L.S. 3 NR. _____ / _____

**SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE
DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/ 2017
PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE**

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad/ treapta	Gradația	Nivel Studii	Legea- cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Șef serviciu		II		S.S.	15950
B DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	IA	0	S.S.	8760
				1		9417
				2		9888
				3		10382
				4		10642
				5		10908
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	I	0	S.S.	8177
				1		8790
				2		9230
				3		9691
				4		9934
				5		10182
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	II	0	S.S.	7594
				1		8164
				2		8572
				3		9000
				4		9225
				5		9456
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	debutant	0	S.S.	7244
				1		7787
				2		8177
				3		8585
				4		8800
				5		9020



2				0	S.M.	7125
				1		7659
				2		8042
		Referent	IA	3		8444
				4		8656
				5		8872
				0	S.M.	6658
				1		7157
				2		7515
		Referent	I	3		7891
				4		8088
				5		8290
				0	S.M.	6424
				1		6906
				2		7251
				3		7614
		Referent	II	4		7804
				5		7999
				0	S.M.	5841
				1		6279
				2		6593
				3		6923
		Referent	debutant	4		7096
				5		7273

NOTĂ:

1. În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:

- Serviciul Achiziții - Direcția Administrativă;
- Compartimentul Urmărire Contracte - Serviciul Achiziții - Direcția Administrativă;
- Serviciul Economic - Direcția Administrativă;
- Compartimentul Financiar-Buget - Serviciul Economic - Direcția Administrativă;
- Compartimentul Contabilitate și Salarizare - Serviciul Economic - Direcția Administrativă;

2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;

3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;

4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3

ANEXA NR. 3 a H.C.L.S. 3 NR. _____ / _____

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad/ treapta	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Șef serviciu		II		S.S.	15950
2	Șef birou		II		S.S.	12250
B DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	IA	0	S.S.	7709
				1		8287
				2		8702
				3		9137
				4		9365
				5		9599
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	I	0	S.S.	7196
				1		7736
				2		8122
				3		8529
				4		8742
				5		8960
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	II	0	S.S.	6683
				1		7184
				2		7543
				3		7921
				4		8119
				5		8322



		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	debutant	0	S.S.	6375
				1		6853
				2		7196
				3		7556
				4		7744
				5		7938
2		Referent	IA	0	S.M.	6270
				1		6740
				2		7077
				3		7431
				4		7617
				5		7807
		Referent	I	0	S.M.	5860
				1		6300
				2		6614
				3		6945
				4		7119
				5		7297
		Referent	II	0	S.M.	5654
				1		6078
				2		6382
				3		6701
				4		6869
				5		7040
		Referent	debutant	0	S.M.	5139
				1		5524
				2		5801
				3		6091
				4		6243
				5		6399
3		Referent (Responsabil echipă)	IA	0	S.M.	8297
				1		8919
				2		9365
				3		9834
				4		10079
				5		10331
		Referent (Responsabil echipă)	I	0	S.M.	8112
				1		8720
				2		9156
				3		9614
				4		9855
				5		10101



		Referent (Responsabil echipă)	II	0	S.M.	7738
				1		8318
				2		8734
				3		9171
				4		9400
				5		9635
		Referent (Responsabil echipă)	debutant	0	S.M.	7272
				1		7817
				2		8208
				3		8619
				4		8834
				5		9055
3		Şofer (autoturisme şi camioane)	II	0	M/G	6570
				1		7063
				2		7416
				3		7787
				4		7981
				5		8181
4		Şofer (transport persoane)	II	0	M/G	6999
				1		7524
				2		7900
				3		8295
				4		8503
				5		8715
5		Şofer (autocamioane şi maşini de mare tonaj)	II	0	M/G	7700
				1		8278
				2		8691
				3		9126
				4		9354
				5		9588
6		Şofer (autospeciale)	II	0	M/G	8397
				1		9027
				2		9478
				3		9952
				4		10201
				5		10456
7		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	I	0	M/G	7898
				1		8490
				2		8915
				3		9361
				4		9595
				5		9834



				0	M/G	7684
				1		8260
				2		8673
				3		9107
				4		9335
				5		9568
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	II	0	M/G	7468
				1		8028
				2		8430
				3		8851
				4		9072
				5		9299
8				0	M/G	7979
				1		8577
				2		9006
				3		9457
				4		9693
				5		9935
		Muncitor calificat	I	0	M/G	7743
				1		8324
				2		8740
				3		9177
				4		9406
				5		9641
		Muncitor calificat	II	0	M/G	7625
				1		8197
				2		8607
				3		9037
				4		9263
				5		9495
		Muncitor calificat	III	0	M/G	7505
				1		8068
				2		8471
				3		8895
				4		9117
				5		9345
		Muncitor calificat	IV			



9				0	M/G	5037
				1		5415
		Muncitor		2		5686
		necalificat	II	3		5970
				4		6119
				5		6272

NOTĂ:

1. În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:

- Serviciul Mecanizare - Direcția Administrativă;
 - Biroul Tehnic - Serviciul Mecanizare - Direcția Administrativă;
 - Biroul Control Exploatare Utilaje - Serviciul Mecanizare - Direcția Administrativă.
2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

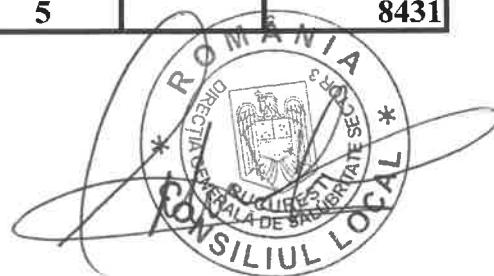


MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3

ANEXA NR. 4 a H.C.L.S. 3 NR. _____ / _____

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE
DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/ 2017
PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Director		II		S.S.	16500
2	Șef serviciu		II		S.S.	14550
3	Șef birou		II		S.S.	12250
B DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate / Consilier juridic	IA	0	S.S.	7201
				1		7741
				2		8128
				3		8535
				4		8748
				5		8967
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	I	0	S.S.	6986
				1		7510
				2		7885
				3		8280
				4		8487
				5		8699
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	II	0	S.S.	6771
				1		7279
				2		7643
				3		8025
				4		8226
				5		8431



		Inspector de specialitate / Consilier juridic	debutant	0	S.S.	6556
				1		7048
				2		7400
				3		7770
				4		7964
				5		8163
2		Inspector de specialitate inginer horticol	IA	0	S.S.	8856
				1		9520
				2		9996
				3		10496
				4		10758
				5		11027
		Inspector de specialitate inginer horticol	I	0	S.S.	8644
				1		9292
				2		9757
				3		10245
				4		10501
				5		10763
		Inspector de specialitate inginer horticol	II	0	S.S.	8213
				1		8829
				2		9270
				3		9734
				4		9977
				5		10227
		Inspector de specialitate inginer horticol	debutant	0	S.S.	7674
				1		8250
				2		8662
				3		9095
				4		9323
				5		9556
3		Referent	IA	0	S.M.	6125
				1		6584
				2		6914
				3		7259
				4		7441
				5		7627
		Referent	I	0	S.M.	5910
				1		6353
				2		6671
				3		7004
				4		7180
				5		7359



		Referent	II	0	S.M.	5588
				1		6007
				2		6307
				3		6623
				4		6788
				5		6958
		Referent	debutant	0	S.M.	5373
				1		5776
				2		6065
				3		6368
				4		6527
				5		6690
4		Referent (Responsabil zonă)	IA	0	S.M.	8660
				1		9310
				2		9775
				3		10264
				4		10520
				5		10783
		Referent (Responsabil zonă)	I	0	S.M.	8473
				1		9108
				2		9564
				3		10042
				4		10293
				5		10550
		Referent (Responsabil zonă)	II	0	S.M.	8289
				1		8911
				2		9356
				3		9824
				4		10070
				5		10321
		Referent (Responsabil zonă)	debutant	0	S.M.	7914
				1		8508
				2		8933
				3		9380
				4		9614
				5		9854
5		Referent (Responsabil Subzonă)	IA	0	S.M.	8098
				1		8705
				2		9141
				3		9598
				4		9838
				5		10084



		Referent (Responsabil subzonă)	I	0	S.M.	7914
				1		8508
				2		8933
				3		9380
				4		9614
				5		9854
		Referent (Responsabil subzonă)	II	0	S.M.	7539
				1		8104
				2		8510
				3		8935
				4		9159
				5		9387
		Referent (Responsabil subzonă)	debutant	0	S.M.	7072
				1		7602
				2		7983
				3		8382
				4		8591
				5		8806
6		Referent (Responsabil echipă)	IA	0	S.M.	7162
				1		7699
				2		8084
				3		8488
				4		8701
				5		8918
		Referent (Responsabil echipă)	I	0	S.M.	6603
				1		7098
				2		7453
				3		7826
				4		8021
				5		8222
		Referent (Responsabil echipă)	II	0	S.M.	6333
				1		6808
				2		7148
				3		7506
				4		7693
				5		7886
		Referent (Responsabil echipă)	debutant	0	S.M.	5666
				1		6091
				2		6395
				3		6715
				4		6883
				5		7055



7				0	M/G	7162
				1		7699
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	I	2		8084
				3		8488
				4		8701
				5		8918
				0	M/G	6976
				1		7499
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	II	2		7874
				3		8268
				4		8475
				5		8686
				0	M/G	6788
				1		7297
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	III	2		7662
				3		8045
				4		8246
				5		8452
8				0	M/G	6574
				1		7067
				2		7420
		Muncitor calificat (Lucrător salubritare)	I	3		7791
				4		7986
				5		8186
				0	M/G	5823
				1		6260
				2		6573
		Muncitor calificat (Lucrător salubritare)	II	3		6901
				4		7074
				5		7251
				0	M/G	4982
				1		5356
				2		5623
		Muncitor calificat (Lucrător salubritare)	III	3		5905
				4		6052
				5		6204
				0	M/G	4704
				1		5057
				2		5310
		Muncitor calificat (Lucrător salubritare)	IV	3		5575
				4		5715
				5		5857



9				0	M/G	5833
				1		6270
				2		6584
		Muncitor calificat	I	3		6913
				4		7086
				5		7263
				0	M/G	5365
				1		5767
				2		6056
		Muncitor calificat	II	3		6359
				4		6517
				5		6680
				0	M/G	5084
				1		5465
				2		5739
		Muncitor calificat	III	3		6025
				4		6176
				5		6331
				0	M/G	4897
				1		5264
				2		5527
		Muncitor calificat	IV	3		5804
				4		5949
				5		6098
10				0	M/G	6570
				1		7063
				2		7416
		Șofer		3		7787
		(autoturisme și	II	4		7981
		camionete)		5		8181
11				0	M/G	6570
				1		7063
				2		7416
		Șofer (transport	II	3		7787
		persoane)		4		7981
				5		8181
12				0	M/G	7700
				1		8278
		Șofer		2		8691
		(autocamioane și	II	3		9126
		mașini de mare		4		9354
		tonaj)		5		9588



13		Șofer (autospeciale)	II	0	M/G	8455
				1		9089
				2		9544
				3		10021
				4		10271
				5		10528
14		Muncitor necalificat	II	0	M/G	4203
				1		4518
				2		4744
				3		4981
				4		5106
				5		5234

NOTĂ:

1. În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:

- Direcția Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire, cu excepția:
 - Compartimentului Coordonare Utilaje Mecanizare
- Direcția Spații Verzi, cu excepția:
 - Compartimentului Parc Dendrologic
 - Compartimentului Operațiuni Mecanizate
 - Biroului Toaletări și Defrișări.

2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;

3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;

4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

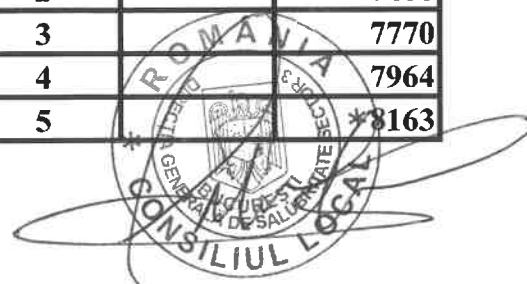


MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3

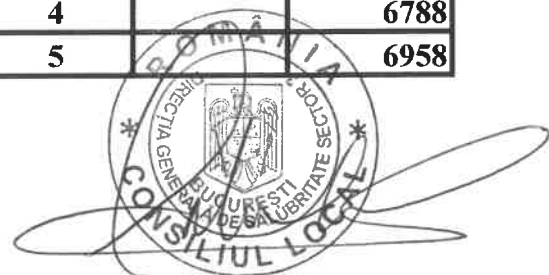
ANEXA NR. 5 a H.C.L.S. 3 NR. _____ / _____

SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE
DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/ 2017
PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Nr. crt:	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad	Gradația	Nivel Studii	Legea- cadru nr. 153/2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I	FUNCȚII CONTRACTUALE					
A	DE CONDUCERE					
1	Șef birou		II		S.S.	12250
B	DE EXECUȚIE					
1		Inspector de specialitate / Consilier juridic	IA	0	S.S.	7201
				1		7741
				2		8128
				3		8535
				4		8748
				5		8967
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	I	0	S.S.	6986
				1		7510
				2		7885
				3		8280
				4		8487
				5		8699
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	II	0	S.S.	6771
				1		7279
				2		7643
				3		8025
				4		8226
				5		8431
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	debutant	0	S.S.	6556
				1		7048
				2		7400
				3		7770
				4		7964
				5		8163



2				0	S.S.	8856
				1		9520
				2		9996
				3		10496
				4		10758
				5		11027
				0	S.S.	8644
				1		9292
				2		9757
				3		10245
				4		10501
				5		10763
				0	S.S.	8213
				1		8829
				2		9270
				3		9734
				4		9977
				5		10227
				0	S.S.	7674
				1		8250
				2		8662
				3		9095
				4		9323
				5		9556
2				0	S.M.	6125
				1		6584
				2		6914
				3		7259
				4		7441
				5		7627
				0	S.M.	5910
				1		6353
				2		6671
				3		7004
				4		7180
				5		7359
				0	S.M.	5588
				1		6007
				2		6307
				3		6623
				4		6788
				5		6958



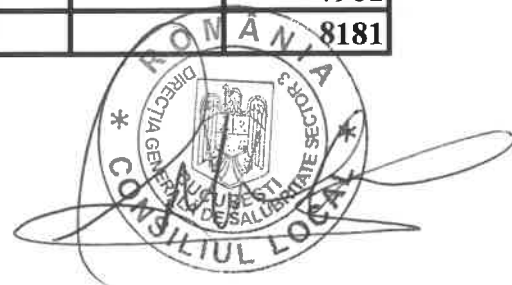
				0	S.M.	5373
				1		5776
				2		6065
		Referent	debutant	3		6368
				4		6527
				5		6690
3				0	S.M.	8660
				1		9310
				2		9775
		Referent	IA	3		10264
		(Responsabil zonă)		4		10520
				5		10783
				0	S.M.	8473
				1		9108
				2		9564
		Referent	I	3		10042
		(Responsabil zonă)		4		10293
				5		10550
				0	S.M.	8289
				1		8911
				2		9356
		Referent	II	3		9824
		(Responsabil zonă)		4		10070
				5		10321
				0	S.M.	7914
				1		8508
				2		8933
		Referent	debutant	3		9380
		(Responsabil zonă)		4		9614
				5		9854
4				0	S.M.	8098
				1		8705
				2		9141
		Referent	IA	3		9598
		(Responsabil Subzonă)		4		9838
				5		10084
				0	S.M.	7914
				1		8508
				2		8933
		Referent	I	3		9380
		(Responsabil subzonă)		4		9614
				5		9854



				0	S.M.	7539
				1		8104
				2		8510
				3		8935
				4		9159
				5		9387
		Referent (Responsabil subzonă)	II	0	S.M.	7072
				1		7602
				2		7983
				3		8382
				4		8591
				5		8806
		Referent (Responsabil subzonă)	debutant	0	S.M.	7162
				1		7699
				2		8084
				3		8488
				4		8701
				5		8918
5		Referent (Responsabil echipă)	IA	0	S.M.	6603
				1		7098
				2		7453
				3		7826
				4		8021
				5		8222
		Referent (Responsabil echipă)	I	0	S.M.	6333
				1		6808
				2		7148
				3		7506
				4		7693
				5		7886
		Referent (Responsabil echipă)	II	0	S.M.	5666
				1		6091
				2		6395
				3		6715
				4		6883
				5		7055
		Referent (Responsabil echipă)	debutant	0	S.M.	7162
				1		7699
				2		8084
				3		8488
				4		8701
				5		8918
6		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	I	0	M/G	7162
				1		7699
				2		8084
				3		8488
				4		8701
				5		8918



		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	II	0	M/G	6976
				1		7499
				2		7874
				3		8268
				4		8475
				5		8686
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	III	0	M/G	6788
				1		7297
				2		7662
				3		8045
				4		8246
				5		8452
7		Muncitor calificat	I	0	M/G	7093
				1		7625
				2		8006
				3		8407
				4		8617
				5		8832
		Muncitor calificat	II	0	M/G	6636
				1		7134
				2		7490
				3		7865
				4		8062
				5		8263
		Muncitor calificat	III	0	M/G	6179
				1		6642
				2		6975
				3		7323
				4		7506
				5		7694
		Muncitor calificat	IV	0	M/G	5720
				1		6149
				2		6456
				3		6779
				4		6949
				5		7122
8		Șofer (autoturisme și camioane)	II	0	M/G	6570
				1		7063
				2		7416
				3		7787
				4		7981
				5		8181



9				0	M/G	6570
				1		7063
		Şofer (transport persoane)	II	2		7416
				3		7787
				4		7981
				5		8181
10				0	M/G	7700
		Şofer (autocamioane şi maşini de mare tonaj)	II	1		8278
				2		8691
				3		9126
				4		9354
				5		9588
11				0	M/G	8953
				1		9624
		Şofer (autospeciale)	II	2		10106
				3		10611
				4		10876
				5		11148
12				0	M/G	5173
				1		5561
		Muncitor necalificat	II	2		5839
				3		6131
				4		6284
				5		6441

NOTĂ:

1. În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcţiilor din cadrul următoarelor structuri:

- Compartiment Coordonare Utilaje Mecanizare - Biroul Logistică şi Exploatare Utilaje - Direcţia Curăţenie Domeniul Public şi Dezăpezire
- Compartiment Parc Dendrologic - Direcţia Spaţii Verzi
- Biroul Toaletări şi Defrişări - Direcţia Spaţii Verzi

2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradaţia de vechime la nivel maxim;

3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;

4. Personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor beneficiază de o indemnizaţie lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe ţară garantat în plată, dacă îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deţine titlul.

5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările şi completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% faţă de salariile de bază din prezenta grilă.



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3

ANEXA NR. 6 a H.C.L.S. 3 NR. _____ / _____

SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Director		II		S.S.	16500
2	Șef serviciu		II		S.S.	14550
3	Șef birou		II		S.S.	12250
B DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate / Consilier juridic	IA	0	S.S.	6798
				1		7308
				2		7673
				3		8057
				4		8258
				5		8465
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	I	0	S.S.	6672
				1		7172
				2		7531
				3		7908
				4		8105
				5		8308
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	II	0	S.S.	6482
				1		6968
				2		7317
				3		7682
				4		7874
				5		8071



		Inspector de specialitate / Consilier juridic	debutant	0	S.S.	6298
				1		6770
				2		7109
				3		7464
				4		7651
				5		7842
2		Referent	IA	0	S.M.	5924
				1		6368
				2		6687
				3		7021
				4		7197
				5		7376
		Referent	I	0	S.M.	5735
				1		6165
				2		6473
				3		6797
				4		6967
				5		7141
		Referent	II	0	S.M.	5457
				1		5866
				2		6160
				3		6468
				4		6629
				5		6795
		Referent	debutant	0	S.M.	5269
				1		5664
				2		5947
				3		6245
				4		6401
				5		6561
3		Referent (Responsabil echipă)/ Referent (Responsabil Subzonă)	IA	0	S.M.	8297
				1		8919
				2		9365
				3		9834
				4		10079
				5		10331
		Referent (Responsabil echipă)/ Referent (Responsabil Subzonă)	I	0	S.M.	8112
				1		8720
				2		9156
				3		9614
				4		9855
				5		10101



		Referent (Responsabil echipă)/ Referent (Responsabil Subzonă)	II	0	S.M.	7738
				1		8318
				2		8734
				3		9171
				4		9400
				5		9635
		Referent (Responsabil echipă)/ Referent (Responsabil Subzonă)	debutant	0	S.M.	7272
				1		7817
				2		8208
				3		8619
				4		8834
				5		9055
5		Muncitor calificat	I	0	M/G	6250
				1		6719
				2		7055
				3		7407
				4		7593
				5		7782
		Muncitor calificat	II	0	M/G	5712
				1		6140
				2		6447
				3		6770
				4		6939
				5		7113
		Muncitor calificat	III	0	M/G	5390
				1		5794
				2		6084
				3		6388
				4		6548
				5		6712
		Muncitor calificat	IV	0	M/G	5175
				1		5563
				2		5841
				3		6133
				4		6287
				5		6444
6		Șofer (autoturisme și camionete)	II	0	M/G	6570
				1		7063
				2		7416
				3		7787
				4		7981
				5		8181



7				0	M/G	6999
				1		7524
		Şofer (transport persoane)	II	2		7900
				3		8295
				4		8503
				5		8715
8				0	M/G	8156
		Şofer (autocamioane şi maşini de mare tonaj)	II	1		8768
				2		9206
				3		9666
				4		9908
				5		10156
9				0	M/G	8397
		Şofer (autospeciale)	II	1		9027
				2		9478
				3		9952
				4		10201
				5		10456
10				0	M/G	4813
		Muncitor necalificat	II	1		5174
				2		5433
				3		5704
				4		5847
				5		5993

NOTĂ:

1. În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcţiilor din cadrul următoarelor structuri:

- Direcţia Colectare Deşeuri;
- Serviciul Managementul Deşeurilor - Direcţia Administrativă;
- Compartiment Operaţiuni Mecanizate - Serviciul Întreţinere Spaţii Verzi - Direcţia Spaţii Verzi

2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradaţia de vechime la nivel maxim;

3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;

4. Personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor beneficiază de o indemnizaţie lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe ţară garantat în plată, dacă îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deţine titlul.

5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările şi completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% faţă de salariile de bază din prezenta grilă.

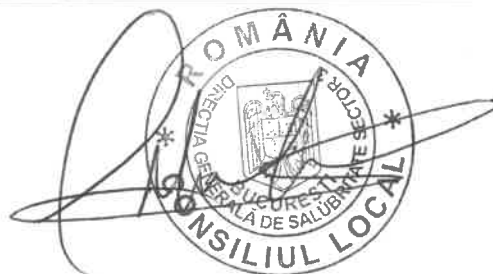


MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3

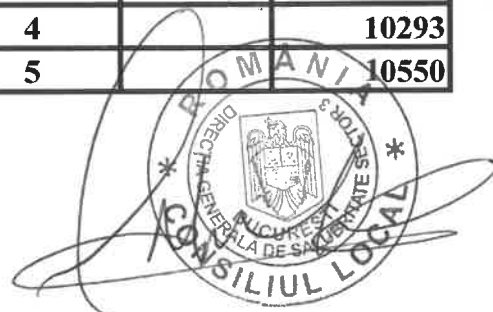
ANEXA NR. 7 a H.C.L.S. 3 NR. _____ / _____

SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

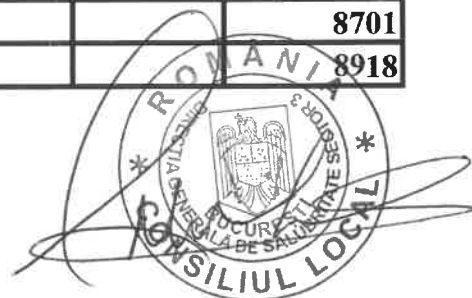
Nr. crt.	FUNCTII CONTRACTUALE		Grad	Gradația	Nivel Studii	Legea- cadru nr.
	De conducere	De executie				153/2017
1	2	3	4	5	6	7
I	FUNCTII CONTRACTUALE					
A	DE CONDUCERE					
1	Director		II		S.S.	16500
2	Şef serviciu		II		S.S.	14550
3	Şef birou		II		S.S.	12250
B	DE EXECUȚIE					
1		Inspector de specialitate / Consilier juridic	IA	0	S.S.	7201
				1		7741
				2		8128
				3		8535
				4		8748
				5		8967
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	I	0	S.S.	6986
				1		7510
				2		7885
				3		8280
				4		8487
				5		8699
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	II	0	S.S.	6771
				1		7279
				2		7643
				3		8025
				4		8226
				5		8431



				0	S.S.	6556
				1		7048
				2		7400
				3		7770
				4		7964
				5		8163
2		Inspector de specialitate / Consilier juridic	debutant	0	S.M.	6125
				1		6584
				2		6914
				3		7259
				4		7441
				5		7627
		Referent	IA	0	S.M.	5910
				1		6353
				2		6671
				3		7004
				4		7180
				5		7359
		Referent	I	0	S.M.	5588
				1		6007
				2		6307
				3		6623
				4		6788
				5		6958
		Referent	II	0	S.M.	5373
				1		5776
				2		6065
				3		6368
				4		6527
				5		6690
3		Referent	debutant	0	S.M.	8660
				1		9310
				2		9775
				3		10264
				4		10520
				5		10783
		Referent (Responsabil zonă)	IA	0	S.M.	8473
				1		9108
				2		9564
				3		10042
				4		10293
				5		10550
		Referent (Responsabil zonă)	I			



				0	S.M.	8289
				1		8911
				2		9356
				3		9824
				4		10070
				5		10321
				0	S.M.	7914
				1		8508
				2		8933
				3		9380
				4		9614
				5		9854
4				0	S.M.	8098
				1		8705
				2		9141
				3		9598
				4		9838
				5		10084
				0	S.M.	7914
				1		8508
				2		8933
				3		9380
				4		9614
				5		9854
				0	S.M.	7539
				1		8104
				2		8510
				3		8935
				4		9159
				5		9387
				0	S.M.	7072
				1		7602
				2		7983
				3		8382
				4		8591
				5		8806
5				0	S.M.	7162
				1		7699
				2		8084
				3		8488
				4		8701
				5		8918



				0	S.M.	6603
				1		7098
		Referent (Responsabil echipă)	I	2		7453
				3		7826
				4		8021
				5		8222
				0	S.M.	6333
				1		6808
		Referent (Responsabil echipă)	II	2		7148
				3		7506
				4		7693
				5		7886
				0	S.M.	5666
				1		6091
		Referent (Responsabil echipă)	debutant	2		6395
				3		6715
				4		6883
				5		7055
6				0	M/G	7162
				1		7699
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	I	2		8084
				3		8488
				4		8701
				5		8918
				0	M/G	6976
				1		7499
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	II	2		7874
				3		8268
				4		8475
				5		8686
				0	M/G	6788
				1		7297
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	III	2		7662
				3		8045
				4		8246
				5		8452
7				0	M/G	7802
				1		8387
				2		8807
		Muncitor calificat	I	3		9247
				4		9478
				5		9715



		Muncitor calificat	II	0	M/G	7299
				1		7846
				2		8239
				3		8651
				4		8867
				5		9089
		Muncitor calificat	III	0	M/G	6913
				1		7431
				2		7803
				3		8193
				4		8398
				5		8608
		Muncitor calificat	IV	0	M/G	6291
				1		6763
				2		7101
				3		7456
				4		7642
				5		7833
8		Șofer (autoturisme și camionete)	II	0	M/G	6570
				1		7063
				2		7416
				3		7787
				4		7981
				5		8181
9		Șofer (transport persoane)	II	0	M/G	6570
				1		7063
				2		7416
				3		7787
				4		7981
				5		8181
10		Șofer (autocamioane și mașini de mare tonaj)	II	0	M/G	7700
				1		8278
				2		8691
				3		9126
				4		9354
				5		9588
11		Șofer (autospeciale)	II	0	M/G	8455
				1		9089
				2		9544
				3		10021
				4		10271
				5		10528



12				0	M/G	5690
				1		6117
		Muncitor	II	2		6423
		necalificat		3		6744
				4		6912
				5		7085

NOTĂ:

1. În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:

- Direcția Sisteme Irigații

2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;

3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;

4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.





PRIMĂRIA
SECTORULUI
BUCUREȘTI

3 I ♥ S3
I love sector 3

CABINET PRIMAR



www.primarie3.ro

TELEFON (004 021) 318 03 23 - 28 FAX (004 021) 318 03 24 E-MAIL cabinetprimar@primarie3.ro
Calea Dudești nr. 191, Sector 3, 031084, București



REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

Direcția Generală de Salubritate Sector 3, instituție publică, cu personalitate juridică, aflată în subordinea Consiliului Local Sector 3, are ca obiect principal activitățile specifice serviciului public de salubritate, după cum urmează:

- colectarea separată și transportul separat al deșeurilor municipale și al deșeurilor similare provenind din activități comerciale din industrie și instituții, inclusiv fracții colectate separat, fără a aduce atingere fluxului de deșeuri de echipamente electrice și electronice, baterii și acumulatori;
- colectarea și transportul deșeurilor provenite din locuințe, generate de activități de reamenajare și reabilitare interioară și/sau exterioară a acestora;
- sortarea deșeurilor municipale și a deșeurilor similare în stațiile de sortare;
- măturatul, spălatul, stropirea și întreținerea căilor publice;
- curățarea și transportul zăpezii de pe căile publice și menținerea în funcțiune a acestora pe timp de polei sau de îngheț;
- colectarea cadavrelor animalelor de pe domeniul public și predarea acestora către unitățile de ecarisaj sau către instalațiile de neutralizare.

Totodată, obiectul secundar de activitate al Direcției Generale de Salubritate Sector 3 îl constituie următoarele activități specifice:

- amenajarea și întreținerea zonelor verzi, a parcurilor și grădinilor publice, a terenurilor de sport, a locurilor de agrement și a terenurilor de joacă pentru copii;
- amenajarea, organizarea și exploatarea parcurilor, a locurilor publice de afișaj și reclame, a panourilor publicitare, a mobilierului urban și ambiental;
- dezvoltarea și amenajarea spațiilor publice în strânsă concordanță cu necesitățile comunităților locale și cu documentațiile de urbanism aprobate potrivit legii.

Prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 522/17.11.2022 au fost aprobate salariile de bază pentru structurile din cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, conform Anexelor nr. 1-11, necesitatea aprobării acesteia survenind ca urmare a elaborării de către instituție a unui proiect de reorganizare, nefiind aplicate creșteri salariale, decât pentru:

- Anexa nr. 5: a fost aplicată o creștere salarială de 10% pentru funcțiile de muncitor calificat treapta I, muncitor calificat treapta II, muncitor calificat treapta III și muncitor calificat treapta IV;



- Anexa nr. 11: a fost aplicată o creștere salarială de 10% pentru funcțiile de muncitor calificat treapta I, muncitor calificat treapta II, muncitor calificat treapta III, muncitor calificat treapta IV și muncitor necalificat treapta II.

Ținând seama de faptul că rata inflației în luna decembrie 2022 față de luna decembrie 2021 este de 16,4%, se propune majorarea salariilor de bază precum și desființarea a 4 anexe prin comasare, astfel:

- Anexa nr. 3 la HCLS3 nr. 522/ 17.11.2022 devine Anexa nr. 1, asupra căreia a fost aplicată creșterea salarială de 16,4%, fiind aplicabilă pentru următoarele structuri:
 - Directorul General al Direcției Generale de Salubritate Sector 3 – salariu nemodificat;
 - Directorul Direcției Administrative;
 - Biroul Resurse Umane;
 - Compartimentul S.S.M. și S.U.
 - Serviciul Comercial și Recuperări Creanțe;
 - Biroul Administrativ;
 - Compartimentul Gestiune și IT;
 - Compartimentul Servicii Auxiliare;
 - Biroul Juridic și Contencios;
 - Serviciul Monitorizare;
 - Serviciul Raportare.
- Anexa nr. 2 la HCLS3 nr. 522/ 17.11.2022 rămâne Anexa nr. 2, asupra căreia a fost aplicată creșterea salarială de 16,4%, fiind aplicabilă pentru următoarele structuri:
 - Serviciul Achiziții - Direcția Administrativă;
 - Compartimentul Urmărire Contracte - Serviciul Achiziții - Direcția Administrativă;
 - Serviciul Economic - Direcția Administrativă;
 - Compartimentul Financiar-Buget - Serviciul Economic - Direcția Administrativă
 - Compartimentul Contabilitate și Salarizare - Serviciul Economic - Direcția Administrativă
- Anexa nr. 5 la HCLS3 nr. 522/ 17.11.2022 devine Anexa nr. 3, asupra căreia a fost aplicată creșterea salarială de 16,4%, fiind aplicabilă pentru următoarele structuri:
 - Serviciul Mecanizare - Direcția Administrativă;
 - Biroul Tehnic - Serviciul Mecanizare - Direcția Administrativă;
 - Biroul Control Exploatare Utilaje - Serviciul Mecanizare - Direcția Administrativă.
- Anexa nr. 6 la HCLS3 nr. 522/ 17.11.2022 devine Anexa nr. 4, asupra căreia a fost aplicată creșterea salarială de 16,4%, fiind aplicabilă pentru următoarele structuri:
 - Direcția Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire, cu excepția:
 - Compartimentului Coordonare Utilaje Mecanizare
 - Direcția Spații Verzi, cu excepția:
 - Compartimentului Parc Dendrologic
 - Compartimentului Operațiuni Mecanizate
 - Biroului Toaletări și Defrișări.
- Anexa nr. 7 la HCLS3 nr. 522/ 17.11.2022 devine Anexa nr. 5, asupra căreia a fost aplicată creșterea salarială de 16,4%, fiind aplicabilă pentru următoarele structuri:
 - Compartiment Coordonare Utilaje Mecanizare - Biroul Logistică și Exploatare Utilaje - Direcția Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire



- Compartiment Parc Dendrologic - Direcția Spații Verzi
- Biroul Toaletări și Defrișări - Direcția Spații Verzi
- Anexa nr. 8 la HCLS3 nr. 522/17.11.2022 devine Anexa nr. 6, asupra căreia a fost aplicată creșterea salarială de 16,4%, fiind aplicabilă pentru următoarele structuri:
 - Direcția Colectare Deșeuri;
 - Serviciul Managementul Deșeurilor - Direcția Administrativă;
 - Compartiment Operațiuni Mecanizate - Serviciul Întreținere Spații Verzi - Direcția Spații Verzi.
- Anexa nr. 11 la HCLS3 nr. 522/ 17.11.2022 devine Anexa nr. 7, asupra căreia a fost aplicată creșterea salarială de 16,4%, fiind aplicabilă pentru următoarele structuri:
 - Direcția Sisteme Irigații.

Anexele nr. 1, nr. 4, nr. 9 și nr. 10 la HCLS3 nr. 522/ 17.11.2022 se desființează, structurile aferente acestora fiind repartizate, conform celor enumerate anterior.

Totodată, salariul Directorului General rămâne la nivelul aprobat prin HCLS3 nr. 522/ 17.11.2022.

Având în vedere cele prezentate și ținând seama de raportul de specialitate nr. 8160/ 20.03.2023 al Direcției Generale de Salubritate Sector 3, am inițiat prezentul proiect de hotărâre pe care îl supun spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 3.

PRIMAR,
ROBERT SORIN NÊGOIȚĂ





DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3	
INTRARE	Nr. 8160
IEȘIRE	
Ziua 20	Luna 03 Anul 2023

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

Direcția Generală de Salubritate Sector 3 este o instituție publică, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local Sector 3, ce a fost înființată prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 357/14.08.2018, având ca obiect principal activitățile specifice serviciului public de salubritate, care cuprinde:

- colectarea separată și transportul separat al deșeurilor municipale și al deșeurilor similare provenind din activități comerciale din industrie și instituții, inclusiv fracții colectate separat, fără a aduce atingere fluxului de deșeuri de echipamente electrice și electronice, baterii și acumulatori;
- colectarea și transportul deșeurilor provenite din locuințe, generate de activități de reamenajare și reabilitare interioară și/sau exterioară a acestora;
- sortarea deșeurilor municipale și a deșeurilor similare în stațiile de sortare;
- măturatul, spălatul, stropirea și întreținerea căilor publice;
- curățarea și transportul zăpezii de pe căile publice și menținerea în funcțiune a acestora pe timp de polei sau de îngheț;
- colectarea cadavrelor animalelor de pe domeniul public și predarea acestora către unitățile de ecarisaj sau către instalațiile de neutralizare.

Totodată, obiectul secundar de activitate al Direcției Generale de Salubritate Sector 3 îl constituie următoarele activități specifice:

- amenajarea și întreținerea zonelor verzi, a parcurilor și grădinilor publice, a terenurilor de sport, a locurilor de agrement și a terenurilor de joacă pentru copii;
- amenajarea, organizarea și exploatarea parcărilor, a locurilor publice de afișaj și reclame, a panourilor publicitare, a mobilierului urban și ambiental;
- dezvoltarea și amenajarea spațiilor publice în strânsă concordanță cu necesitățile comunităților locale și cu documentațiile de urbanism aprobate potrivit legii.

Prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 522/ 17.11.2022 au fost aprobate salariile de bază pentru structurile din cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, conform Anexelor nr. 1-11 ale acestei hotărâri.



Luând în considerare raportul de specialitate nr. 24024/ 07.11.2022 aferent Hotărârii Consiliului Local Sector 3 nr. 522/ 17.11.2022, necesitatea aprobării hotărârii sus-enunțate a survenit ca urmare a elaborării de către instituție a unui proiect de reorganizare, nefiind aplicate creșteri salariale, decât pentru următoarele două anexe:

- Anexa nr. 5: a fost aplicată o creștere salarială de 10% pentru funcțiile de muncitor calificat treapta I, muncitor calificat treapta II, muncitor calificat treapta III și muncitor calificat treapta IV;
- Anexa nr. 11: a fost aplicată o creștere salarială de 10% pentru funcțiile de muncitor calificat treapta I, muncitor calificat treapta II, muncitor calificat treapta III, muncitor calificat treapta IV și muncitor necalificat treapta II.

Ținând seama de faptul că rata inflației în luna decembrie 2022 față de luna decembrie 2021 este de 16,4%, Direcția Generală de Salubritate Sector 3 a procedat la elaborarea prezentelor propuneri de majorare a salariilor de bază și la desființarea a 4 anexe prin comasare, conform Anexelor nr. 1-7 la prezentul raport de specialitate, astfel:

- Anexa nr. 3 la HCLS3 nr. 522/ 17.11.2022 devine Anexa nr. 1, asupra căreia a fost aplicată creșterea salarială de 16,4%, fiind aplicabilă pentru următoarele structuri:
 - o Directorul General al Direcției Generale de Salubritate Sector 3 – salariu nemodificat;
 - o Directorul Direcției Administrative;
 - o Biroul Resurse Umane;
 - o Compartimentul S.S.M. și S.U.
 - o Serviciul Comercial și Recuperări Creanțe;
 - o Biroul Administrativ;
 - o Compartimentul Gestiune și IT;
 - o Compartimentul Servicii Auxiliare;
 - o Biroul Juridic și Contencios;
 - o Serviciul Monitorizare;
 - o Serviciul Raportare.
- Anexa nr. 2 la HCLS3 nr. 522/ 17.11.2022 rămâne Anexa nr. 2, asupra căreia a fost aplicată creșterea salarială de 16,4%, fiind aplicabilă pentru următoarele structuri:
 - o Serviciul Achiziții - Direcția Administrativă;
 - o Compartimentul Urmărire Contracte - Serviciul Achiziții - Direcția Administrativă;
 - o Serviciul Economic - Direcția Administrativă;
 - o Compartimentul Financiar-Buget - Serviciul Economic - Direcția Administrativă;
 - o Compartimentul Contabilitate și Salarizare - Serviciul Economic - Direcția Administrativă.
- Anexa nr. 5 la HCLS3 nr. 522/ 17.11.2022 devine Anexa nr. 3, asupra căreia a fost aplicată creșterea salarială de 16,4%, fiind aplicabilă pentru următoarele structuri:



- Serviciul Mecanizare - Direcția Administrativă;
- Biroul Tehnic - Serviciul Mecanizare - Direcția Administrativă;
- Biroul Control Exploatare Utilaje - Serviciul Mecanizare - Direcția Administrativă.
- Anexa nr. 6 la HCLS3 nr. 522/ 17.11.2022 devine Anexa nr. 4, asupra căreia a fost aplicată creșterea salarială de 16,4%, fiind aplicabilă pentru următoarele structuri:
 - Direcția Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire, cu excepția:
 - Compartimentului Coordonare Utilaje Mecanizare
 - Direcția Spații Verzi, cu excepția:
 - Compartimentului Parc Dendrologic
 - Compartimentului Operațiuni Mecanizate
 - Biroului Toaletări și Defrișări.
- Anexa nr. 7 la HCLS3 nr. 522/ 17.11.2022 devine Anexa nr. 5, asupra căreia a fost aplicată creșterea salarială de 16,4%, fiind aplicabilă pentru următoarele structuri:
 - Compartiment Coordonare Utilaje Mecanizare - Biroul Logistică și Exploatare Utilaje - Direcția Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire
 - Compartiment Parc Dendrologic - Direcția Spații Verzi
 - Biroul Toaletări și Defrișări - Direcția Spații Verzi
- Anexa nr. 8 la HCLS3 nr. 522/ 17.11.2022 devine Anexa nr. 6, asupra căreia a fost aplicată creșterea salarială de 16,4%, fiind aplicabilă pentru următoarele structuri:
 - Direcția Colectare Deșeuri;
 - Serviciul Managementul Deșeurilor - Direcția Administrativă;
 - Compartiment Operațiuni Mecanizate - Serviciul Întreținere Spații Verzi - Direcția Spații Verzi.
- Anexa nr. 11 la HCLS3 nr. 522/ 17.11.2022 devine Anexa nr. 7, asupra căreia a fost aplicată creșterea salarială de 16,4%, fiind aplicabilă pentru următoarele structuri:
 - Direcția Sisteme Irigații.
- Anexele nr. 1, nr. 4, nr. 9 și nr. 10 la HCLS3 nr. 522/ 17.11.2022 se desființează, structurile aferente acestora fiind repartizate conform celor enumerate anterior.
- Salariul Directorului General nu a fost modificat, acesta a rămas la nivelul aprobat prin HCLS3 nr. 522/ 17.11.2022.

Totodată, menționăm următoarele:

- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.



- Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

Având în vedere situația de fapt și de drept expusă în cadrul prezentului raport de specialitate propunem analizarea și aprobarea proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3.

Director General
Valentin NEDELCU *



Șef Biroul Juridic și Contencios,
Laurențiu-Cristian TOMA

Biroul Resurse Umane,
Inspector de specialitate grad I,
Sorin-Adrian COSTACHE



Nr. înregistrare: 76288 din 20.03.2023

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

Având în vedere:

- adresa de înaintare a **Direcției Generale de Salubritate Sector 3** nr.8165/20.03.2023 și înregistrată la sediul Primăriei Sectorului 3 cu nr.75594/20.03.2023,
- raportul de specialitate al **Direcției Generale de Salubritate Sector 3** la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3,
- avizul favorabil al Sindicatului “Forum din Administrația Publică Locală” afiliat la Federația Națională a Sindicatelor din Administrație – FNSA, înregistrat cu nr.8084/17.03.2023,
- prevederile Legii nr.53/2003 Codul Muncii, republicată¹, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

Art. 10. - Salariile de bază și gradațiile

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.



Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Față de cele menționate mai sus, considerăm că sunt îndeplinite condițiile necesare inițierii proiectului de hotărâre a Consiliului Local Sector 3, ***privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3.***

**DIRECTOR EXECUTIV,
EUGENIA DEMETER**

DEMETER EUGENIA

Digitally signed by DEMETER
EUGENIA
Date: 2023.03.20 14:22:51 +02'00'



INFORMAT 75594 / 20.03.2023

resurseumane@salubritate3.ro

CĂTRE: PRIMĂRIA SECTORULUI 3

Domnului Primar, Robert Sorin Negoită

Stimate Domnule Primar,

DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3	
INTRARE Nr. 8165	IEȘIRE
Ziua 20	Luna 03 Anul 2023



În conformitate cu prevederile OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, vă rugăm să ne sprijiniți prin inițierea unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

În acest sens, vă înaintăm proiectul de hotărâre la care facem referire mai sus și raportul de specialitate.

Vă mulțumim pentru sprijinul acordat,

Șef Biroul Juridic și Contencios,
Laurențiu-Cristian TOMA

Biroul Resurse Umane,
Inspector de specialitate grad I,
Sorin-Adrian COSTACHE

