

## HOTĂRÂRE

**privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul DGASPC Sector 3**

**Consiliul Local al Sectorului 3 al Municipiului București,**  
*ales în condițiile stabilite de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali,*

### Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 242556 /CP/ 18.10.2022 al Primarului Sectorului 3;
- Raportul de specialitate nr.113257/18.10.2022 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3;
- Raportul de specialitate nr. 242464/18.10.2022 al Direcției Organizare Resurse Umane;
- Adresa nr. 113507/18.10.2022 a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, înregistrată cu nr.242414/CP/18.10.2022;

### În conformitate cu prevederile:

- Art.159 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 417 și art.552 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Art.8 alin. (1) și art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- HCL S3 nr.383/15.09.2022 privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 și aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare.
- HCL S3 nr.288/30.06.2022 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3;

### Luând în considerare:

- Avizul Comisiei de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri;
- Avizul Comisiei de validare, resurse umane, învățământ, sport și tineret, relații cu sindicatele, ONG-uri, societatea civilă;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) și art. 166 alin. (4) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

## HOTĂRĂȘTE:

**Art.1.** Începând cu data de 01.10.2022 se aprobă salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.


**Art.2.** (1) Drepturile salariale ale Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 se stabilesc prin Dispoziția Primarului Sectorului 3.

(2) Drepturile salariale ale personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 se stabilesc prin Dispoziția Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3.

**Art.3** Orice prevedere contrară prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea.

**Art.4.** Primarul Sectorului 3 și Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**INIȚIATOR  
PRIMAR  
ROBERT SORIN NEGOIȚĂ**



**AVIZEAZĂ  
SECRETAR GENERAL  
CORHANĂ EDUARD-MARIAN**



CONSILIUL LOCAL SECTOR 3

ANEXA la H.C.L.S 3 NR.....

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 3

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL D.G.A.S.P.C. SECTOR 3

STABILITE CONFORM LEGII CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA  
PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE,  
ÎNCEPÂND CU DATA DE 01.10.2022

Nr.crt	FUNCTIA PUBLICĂ		Legea 153/2017			
	de conducere	de execuție	Grad/ Treapta	Gradație	Nivel studii	Salariu de bază brut - lei-
1	2	3	4	5	6	7
<b>A</b>	<b>FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE</b>					
1	Director general		II		S	<b>16640</b>
2	Director general adjunct		II		S	<b>15840</b>
3	Director executiv		II		S	<b>13200</b>
4	Șef serviciu		II		S	<b>11400</b>
5	Șef birou		II		S	<b>10800</b>
<b>B</b>	<b>FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE</b>					
1		Consilier/Consilier juridic/Consilier achizitii publice/Auditor	superior	0	S	<b>6948</b>
2				1		7470
3				2		7844
4				3		8237
5				4		8443
6				5		8655
7		Consilier/Consilier juridic/Consilier achizitii publice/Auditor	principal	0	S	<b>6108</b>
8				1		6567

*Suku*

9				2		6896
10				3		7241
11				4		7423
12				5		7609
13		<b>Consilier/Consilier juridic/Consilier achizitii publice</b>	<b>asistent</b>	<b>0</b>	<b>S</b>	<b>5613</b>
14				1		6034
15				2		6336
16				3		6653
17				4		6820
18				5		6991
19		<b>Consilier/Consilier juridic/Consilier achizitii publice</b>	<b>debutant</b>	<b>0</b>	<b>S</b>	<b>5160</b>
20				1		5547
21				2		5825
22				3		6117
23				4		6270
24				5		6427
25		<b>Referent de specialitate</b>	<b>superior</b>	<b>0</b>	<b>SD</b>	<b>6108</b>
26				1		6567
27				2		6896
28				3		7241
29				4		7423
30				5		7609
31		<b>Referent de specialitate</b>	<b>principal</b>	<b>0</b>	<b>SD</b>	<b>5388</b>
32				1		5793
33				2		6083
34				3		6388
35				4		6548
36				5		6712
37		<b>Referent</b>	<b>superior</b>	<b>0</b>	<b>M</b>	<b>5160</b>
38				1		5547
39				2		5825
40				3		6117

*Debu*

41				4		6270
42				5		6427
43		Referent	principal	0	M	4800
44				1		5160
45				2		5418
46				3		5689
47				4		5832
48				5		5978
49		Referent	asistent	0	M	4680
50				1		5031
51				2		5283
52				3		5548
53				4		5687
54				5		5830
55		Referent	debutant	0	M	4560
56				1		4902
57				2		5148
58				3		5406
59				4		5542
60				5		5681
C	PERSONAL CONTRACTUAL		LEGEA NR. 153/2017			
Nr.crt	de conducere	de execuție	Grad/Treapta	Gradație	Nivel studii	Salariu de bază brut - lei-
1	Sef serviciu					11400
1		Inspector de specialitate	IA	0	S	5864
2				1		6303
3				2		6619
4				3		6950
5				4		7124
6				5		7303
7		Inspector de specialitate	I	0	S	5388
8				1		5793
9				2		6083

*Auher*

10				3		6388
11				4		6548
12				5		6712
13		Inspector de specialitate	II	0	S	5160
14				1		5547
15				2		5825
16				3		6117
17				4		6270
18				5		6427
19		Inspector de specialitate	debutant	0	S	4800
20				1		5160
21				2		5418
22				3		5689
23				4		5832
24				5		5978
25		Referent	IA	0	M	4680
26				1		5031
27				2		5283
28				3		5548
29				4		5687
30				5		5830
31		Referent	I	0	M	4560
32				1		4902
33				2		5148
34				3		5406
35				4		5542
36				5		5681
37		Referent	II	0	M	4440
38				1		4773
39				2		5012
40				3		5263
41				4		5395
42				5		5530
43		Referent	debutant	0	M	4188
44				1		4503

*Bucur*

45				2		4729
46				3		4966
47				4		5091
48				5		5219
49		Îngrijitor		0	M/G	3540
50				1		3806
51				2		3997
52				3		4197
53				4		4302
54				5		4410
55		Șofer	I	0	M/G	4560
56				1		4902
57				2		5148
58				3		5406
59				4		5542
60				5		5681

În conformitate cu art. 8 alin. (1) din legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:

**Directorul General**

**Director General Adjunct Direcția Economică**

**Director General Adjunct Protecția Socială**

**Director Executiv Direcția Resurse Umane**

**Director Executiv Direcția Juridică**

**Director Executiv Direcția de Protecție Socială**

**Director Executiv Direcția de Protecție a Drepturilor Copilului**

**Director Executiv Direcția Proiecte și Comunicare**

**Biroul Corp Control**

**Compartiment Audit**

**Biroul Managementul Calității Serviciilor Sociale**

**Serviciul Adopții**

**Serviciul Achiziții Publice și Urmărire Contracte**

**Serviciul Juridic și evidența imobiliară**

**Serviciul Contencios**

**Serviciul Strategii, Proiecte și Relații cu Societatea Civilă**

**Serviciul Comunicare, Registratura și Relații cu Publicul**

**Biroul Monitorizare, Analiza, Statistica**

**Serviciul Managementul Resurselor Umane**

**Biroul Res.Umane Asist.Maternali, As.Personali**

**Biroul Securitate, Sanatate in Munca si Situatii de Urgenta**

**Serviciul Finanțe Buget**

Serviciul Contabilitate Salarizare  
Serviciul Management Administrativ si IT  
Centrul de Deservire  
Serviciul Secretariat Comisii  
Centrul de Consiliere si Resurse  
Serviciul de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale  
Serviciul de Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului  
Serviciul Management de Caz  
Serviciul Plasament Familial  
Serviciul Evaluare Complexă  
Serviciul de Asistență Maternală  
Centrul de Sprijin pentru Prevenirea Abandonului  
Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap  
Serviciul Evidență și Plată Prestații Sociale  
Serviciul Management de Caz pentru Persoane Adulte și Vârstnice  
Serviciul Prevenire Marginalizare Socială  
Centrul de Consiliere și Monitorizare Asistenți Personali

Nota:

- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%
- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul
- Personalul scutit de impozit pe venit, conform prevederilor art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare de 3,5% față de salariile de bază din prezenta grila.
- Salariile de bază pentru funcția de șofer se aplică și funcției de șofer din cadrul centrelor

DIRECTOR GENERAL  
MIHAELA UNGUREANU



Director General Adjunct Economic,

Carmen Olariu

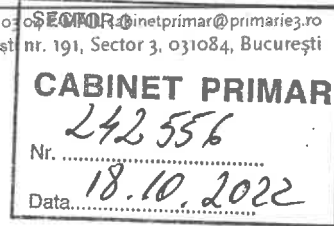
Sindicatul DGASPC Sector 3,

Florian Brandoi

Director Executiv Direcția Resurse Umane,

Cerasela Antonescu





### REFERAT DE APROBARE

#### a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3

În cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 își desfășoară activitatea două categorii de funcții:

- **funcții publice** - în structura aparatului propriu al instituției;
- **funcții de natură contractuală**- care se regăsesc atât în structura aparatului propriu, în departamente ale căror activități desfășurate nu presupun prerogative de putere publică, dar și în cadrul centrelor care funcționează în subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3.

Salarizarea personalului angajat în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 se realizează diferențiat, conform prevederilor Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, ținând cont de: categoria funcției, de nomenclatorul de funcții prevăzut în actul normativ și de locul de desfășurare a activității.

În conformitate cu prevederile art. 11 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, **"pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților"**.

Pentru funcțiile de natură contractuală din cadrul centrelor - servicii sociale, salarizarea se realizează conform grilelor prevăzute în Anexa II și Anexa VIII din actul normativ mai sus menționat.

Prin HCL S3 nr.172/2022 privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, personalul contractual din cadrul serviciilor sociale din Anexa II a HCL S3 nr.144/10.06.2021 a fost reîncadrat pe aceleași funcții/funcții similare, regăsite în anexele II și VIII din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și totodată a fost creată în cadrul instituției o nouă funcție de conducere contractuală - Șef Serviciu - Serviciul de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale. Prin HCL S3 nr. 288/30.06.2022, s-a completat grila de salarizare cu această funcție și a fost desființată Anexa II a HCL S3 nr. 144/10.06.2021 ca urmare a reîncadrărilor.

Potrivit prevederilor art. 6. lit. f) " **principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate**" și



prevederilor art. 8 alin.(1) din Legea -cadru," *la stabilirea salariilor de bază vor fi avute în vedere următoarele criterii generale:*

- a) cunoștințe și experiență;*
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;*
- c) judecata și impactul deciziilor;*
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;*
- e) dialog social și comunicare;*
- f) condiții de muncă;*
- g) incompatibilități și regimuri special cu consultarea sindicatului reprezentativ;"*

Totodată, ținând seama de faptul că:

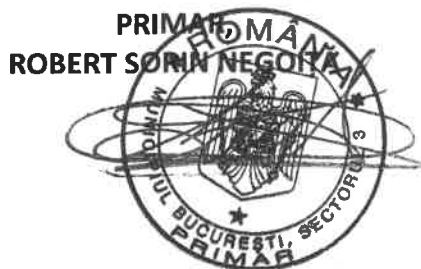
- DGASPC Sector 3 deservește și furnizează servicii sociale pentru comunitatea Sectorului 3, respectiv unui număr de peste 52.000 de beneficiari/an.
- Modificările legislative intervenite în ultimii ani, au generat noi atribuții în sarcina DGASPC Sector 3, care cu aceleași resurse umane și uneori chiar mai puțini angajați decât cei prevăzuți în statele de funcții, gestionează toată cazuistica preluată.
- Contextul social reprezentat de valul de pandemie SARS CoV -2 din anii 2020-2021 și de conflictul armat din Ucraina, care a determinat adaptarea rapidă, identificarea de soluții și resurse umane care să asigure preluarea de noi atribuții, modificarea timpului de lucru în scopul de a asigura furnizarea de servicii în condiții optime. Aceste evenimente neprevăzute, au determinat creșterea responsabilităților la locul de muncă și a activităților desfășurate de anumite funcții, iar personalul DGASPC Sector 3 a gestionat și încă gestionează aceste cazuri dând dovadă de implicare și responsabilitate .
- Contextul economico-social, respectiv rata anuală a inflației, care în luna septembrie 2022 este 15,9%, după cum rezultă din comunicatul Institutului Național de Statistică nr. 255/12.10.2022.
- Nivelul salarial neatractiv în comparație cu salariile stabilite de alte Direcții Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului din București a determinat o lipsă de interes pentru ocuparea posturilor vacante atât prin concurs cat și prin transfer, dar și accentuarea procesului de migrație către alte instituții unde nivelul salarial este mai mare iar complexitatea atribuțiilor mai redusă, ceea ce conferă angajaților un mediu de muncă mai relaxant. În perioada 01.01.2021- 01.09.2022 au încetat raportul de serviciu/contractul individual de muncă prin transfer/ demisie sau încetare cu acordul părților, un număr de 226 de angajați.
- Creșterea numărului de sarcini repartizate per angajat, ca urmare a faptului că în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 80/2022 privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în sectorul bugetar, se suspendă ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante sau temporar vacante în perioada 01.07.2022 - 31.12.2022.
- Salarizarea personalului este stabilită prin aprobarea unui quantum al salariului de bază aferent fiecărei funcții și nu prin stabilirea unui coeficient specific fiecărei funcții, fapt care ar fi conferit posibilitatea majorării anuale a salariilor, odată cu majorarea salariului minim pe economie, este oportună modificarea grilelor privind salariile de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate la nivelul DGASPC Sector 3, care se regăsesc în Anexa la proiectul de hotărâre, prin aplicarea unui procent de majorare de 20% pentru fiecare funcție, cu excepția funcției de Director General pentru care se aplică o majorare de 14,7% , în scopul respectării prevederilor art. 11 alin. (4) din Legea cadru : "*Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean,*



*sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”*

De majorarea cu 20% a salariilor de bază stabilite prin HCLS3 nr. 288/30.06.2022, beneficiază un număr de 286 angajați ai DGASPC Sector 3, funcționari publici și personal contractual, iar majorările salariale propuse se încadrează în quantumul sumelor aprobate pentru plata drepturilor salariale în bugetul instituției pentru anul 2022, având un impact lunar de 371.609 lei.

Luând în considerare cele prezentate precum și raportul de specialitate nr. 113257/18.10.2022 al DGASPC Sector 3, am inițiat prezentul proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" stabilite pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, începând cu 01.10.2022, pe care îl supun aprobării Consiliului Local al Sectorului 3





str. Parfumului, nr. 2-4  
sector 3, București  
www.dgaspc3.ro

telefon (004) 0372 126 100  
fax (004) 0372 126 101  
e-mail office@dgaspc3.ro

OPERATOR DE DATE CU CARACTER:

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 3	
REGISTRATURĂ (2)	
INTRARE	NR. 113/217
IEȘIRE	
DATA	18.10.2022

## RAPORT DE SPECIALITATE

### ***la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3***

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 este instituție publică cu personalitate juridică care funcționează în subordinea Consiliului Local al Sectorului 3 București, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

În cadrul instituției își desfășoară activitatea două categorii de funcții:

- **funcții publice** - în structura aparatului propriu al instituției;
- **funcții de natură contractuală**- care se regăsesc atât în structura aparatului propriu, în departamente ale căror activități desfășurate nu presupun prerogative de putere publică, dar și în cadrul centrelor care funcționează în subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3.

Salarizarea personalului angajat în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 se realizează diferențiat, conform prevederilor Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, ținând cont de : categoria funcției, de nomenclatorul de funcții prevăzut în actul normativ și de locul de desfășurare a activității.

În conformitate cu prevederile art.11 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, "**Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților**".

Pentru funcțiile de natură contractuală din cadrul centrelor - servicii sociale, salarizarea se realizează conform grilelor prevăzute în Anexa II și Anexa VIII din actul normativ mai sus menționat.

Ca urmare a intrării în vigoare a Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 328/27.07.2017, au fost stabilite cuantumul salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul DGASPC Sector 3 începând cu 01.07.2017. Prin HCLS 3 nr.172/2022 privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, personalul contractual din cadrul serviciilor sociale din Anexa II a H.C.L. Sector 3 nr. 144/10.06.2021 a fost reîncadrat pe aceleași funcții/funcții similare, regăsite în anexele II și VIII din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și totodată a fost creată în cadrul instituției o nouă funcție de conducere contractuală - Șef Serviciu - Serviciul de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale. Prin HCL Sector 3 nr. 288/30.06.2022, s-a completat grila de salarizare cu această funcție și a fost desființată Anexa II a HCL Sector 3 nr. 144/10.06.2021 ca urmare a reîncadrărilor.



Se propune aprobarea unor noi grile de salarizare pentru angajații DGASPC Sector 3, având în vedere următoarele:

- DGASPC Sector 3 deservește și furnizează servicii sociale pentru comunitatea Sectorului 3, respectiv unui număr de peste 52.000 de beneficiari/an.
- Modificările legislative intervenite în ultimii ani, au generat noi atribuții în sarcina DGASPC Sector 3, care cu aceleași resurse umane și uneori chiar mai puțini angajați decât cei prevăzuți în statele de funcții, gestionează toată cazuistica preluată.
- Contextul social reprezentat de valul de pandemie SARS CoV -2 din anii 2020-2021 și de conflictul armat din Ucraina, care a determinat adaptarea rapidă, identificarea de soluții și resurse umane care să asigure preluarea de noi atribuții, modificarea timpului de lucru în scopul de a asigura furnizarea de servicii în condiții optime. Aceste evenimente neprevăzute, au determinat creșterea responsabilităților la locul de muncă și a activităților desfășurate de anumite funcții, iar personalul DGASPC Sector 3 a gestionat și încă gestionează aceste cazuri dând dovadă de implicare și responsabilitate .
- Contextul economico-social, respectiv rata anuală a inflației, care în luna septembrie 2022 este 15,9%, după cum rezultă din comunicatul Institutului Național de Statistică nr. 255/12.10.2022.
- Nivelul salarial neatractiv în comparație cu salariile stabilite de alte Direcții Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului din București ( \* **Tabel 1** ), a determinat o lipsă de interes pentru ocuparea posturilor vacante atat prin concurs cat și prin transfer, dar și accentuarea procesului de migrație către alte instituții unde nivelul salarial este mai mare iar complexitatea atribuțiilor mai redusă, ceea ce conferă angajaților un mediu de muncă mai relaxant. În perioada 01.01.2021- 01.09.2022 au încetat raportul de serviciu/contractul individual de muncă prin transfer/ demisie sau încetare cu acordul părților, un număr de 226 de angajați.

Funcție	SECTOR 3	SECTOR 1	Sector 1- Sector 3	Sector 1/ Sector 3	SECTOR 2	Sector 2- Sector 3	Sector 2/ Sector 3	SECTOR 6	Sector 6- Sector 3	Sector 6/ Sector 3
1	2	3	(3-2)	(3/2)	4	(4-2)	(4/2)	5	(5-2)	(5/2)
Director general	14,500	15,931	1,431	10%	16,344	1,844	13%	16,293	1,793	12%
Director general adjunct	13,500	14,496	996	7%	17,410	3,910	29%			
Director executiv	11,000				17,370	6,370	58%	16,193	5,193	47%
Șef serviciu	9,500	11,913	2,413	25%	15,198	5,698	60%	12,368	2,868	30%
Șef birou	9,000	11,625	2,625	29%	14,408	5,408	60%	11,475	2,475	28%
Consilier Superior	7,212	9,712	2,500	35%	11,257	4,045	56%	9,211	1,999	28%
Consilier Principal	6,340	8,850	2,510	40%	8,887	2,547	40%	7,940	1,600	25%
Consilier Asistent	5,594	8,255	2,661	48%	6,915	1,321	24%	7,163	1,569	28%
Referent Superior	5,357	6,466	1,109	21%	6,326	969	18%	6,036	679	13%
Referent Principal	4,982				5,332	350	7%			
Șef serviciu	9,500	9,568	68	1%	15,198	5,698	60%	11,654	2,154	23%
Inspector specialitate IA	6,086				12,573	6,487	107%	8,259	2,173	36%
Inspector specialitate I	5,594	7,001	1,407	25%	8,887	3,293	59%			
Inspector specialitate II	5,357	6,854	1,497	28%	6,915	1,558	29%			
Referent IA	4,859	4,531	-328	-7%	6,308	1,449	30%	6,036	1,177	24%
Referent I	4,609	4,470	-139	-3%	5,332	723	16%			
Sofer	4,734	4,946	212	4%	6,010	1,276	27%	5,020	286	6%
Îngrijitor cladiri	3,676	3,428	-248	-7%	4,904	1,228	33%	3,478	-198	-5%

- Creșterea numărului de sarcini repartizate per angajat, ca urmare a faptului că în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 80/2022 privind reglementarea unor măsuri în domeniul



ocupării posturilor în sectorul bugetar, se suspendă ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante sau temporar vacante în perioada 01.07.2022 - 31.12.2022.

- Salarizarea personalului este stabilită prin aprobarea unui quantum al salariului de bază aferent fiecărei funcții și nu prin stabilirea unui coeficient specific fiecărei funcții, fapt care ar fi conferit posibilitatea majorării anuale a salariilor, odată cu majorarea salariului minim pe economie.

Ținând cont de cele mai sus prezentate, în conformitate cu prevederile art. 6. lit. f) ” *principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate*” și de prevederile art. 8 alin.(1) din Legea -cadru, potrivit căroră, ” *la stabilirea salariilor de bază vor fi avute în vedere următoarele criterii generale:*

- a) *cunoștințe și experiență;*
- b) *complexitate, creativitate și diversitate a activităților;*
- c) *judecata și impactul deciziilor;*
- d) *responsabilitate, coordonare și supervizare;*
- e) *dialog social și comunicare;*
- f) *condiții de muncă;*
- g) *incompatibilități și regimuri special cu consultarea sindicatului reprezentativ;”*

apreciem oportună modificarea grilelor privind salariile de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” utilizate la nivelul DGASPC Sector 3, care se regăsesc în **Anexa 1** la proiectul de hotărâre, prin aplicarea unui procent de majorare de 20% pentru fiecare funcție, cu excepția funcției de Director General pentru care se aplică o majorare de 14,7% , în scopul respectării prevederilor art. 11 alin. (4) din Legea cadru : ”*Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.*”

De majorarea cu 20% a salariilor de bază stabilite prin HCL Sector 3 nr. 288/30.06.2022, beneficiază un număr de 286 angajați ai DGASPC Sector 3, funcționari publici și personal contractual ale căror funcții se regăsesc în Anexa 1 la proiectul de hotărâre.

Nr. crt.	Suma salariilor de bază brute lunare actuale(stabilite în baza art. 11 din Legea cadru) -lei-	Suma salariilor de bază brute lunare după majorare (stabilite în baza art. 11 din Legea cadru) -lei-	Impact lunar / Creșterea salarială determinată de majorare -lei-
1.	1.940.952,00	2.312.561,00	371.609,00

Anexăm la prezentul raport situația cu nivelul salariilor de bază brute lunare înainte de majorare și după majorare cu evidențierea diferenței pentru fiecare funcție.

Ca urmare a celor prezentate mai sus, propunem stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” stabilite pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, începând cu 01.10.2022, cu



mențiunea că majorările salariale propuse se încadrează în quantumul sumelor aprobate pentru plata drepturilor salariale în bugetul instituției pentru anul 2022, având un impact lunar de 371.609 lei.

DIRECTOR GENERAL  
MIHAELA UNGUREANU



Director General Adjunct Economic  
Carmen Olariu

Director Executiv Direcția Juridică  
Vasile Dobranici

Director Executiv Direcția Resurse Umane  
Cerasela Antonescu

## Situția comparativă a nivelului salariilor de bază brute lunare înainte și după majorare

Nr.crt	FUNCTIA PUBLICĂ							
	de conducere	de execuție	Grad/ Treapta	Gradație	Nivel studii	Salariu de bază brut Septembrie 2022 - lei-	Propunere salariu de bază brut Octombrie 2022 - lei-	Diferenta creștere Salariu brut
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>A</b>	<b>FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE</b>							
1	Director general		II		S	14500	16640	2140
2	Director general adjunct		II		S	13500	15840	2340
3	Director executiv		II		S	11000	13200	2200
4	Șef serviciu		II		S	9500	11400	1900
5	Șef birou		II		S	9000	10800	1800
<b>B</b>	<b>FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE</b>							
1		Consilier/Consilier juridic/Consilier achizitii publice/Auditor	superior	0	S	5790	6948	1158
2				1		6225	7470	1245
3				2		6537	7844	1307
4				3		6864	8237	1373
5				4		7036	8443	1407
6				5		7212	8655	1443
7		Consilier/Consilier juridic/Consilier achizitii publice/Auditor	principal	0	S	5090	6108	1018
8				1		5472	6567	1095
9				2		5746	6896	1150
10				3		6034	7241	1207
11				4		6185	7423	1238
12				5		6340	7609	1269
13		Consilier/Consilier juridic/Consilier achizitii publice	asistent	0	S	4490	5613	1123
14				1		4827	6034	1207
15				2		5069	6336	1267
16				3		5323	6653	1330
17				4		5457	6820	1363
18				5		5594	6991	1397
19		Consilier/Consilier juridic/Consilier achizitii publice	debutant	0	S	4300	5160	860
20				1		4623	5547	924



21				2		4855	5825	970
22				3		5098	6117	1019
23				4		5226	6270	1044
24				5		5357	6427	1070
25		Referent de specialitate	superior	0	SD	5090	6108	1018
26				1		5472	6567	1095
27				2		5746	6896	1150
28				3		6034	7241	1207
29				4		6185	7423	1238
30				5		6340	7609	1269
31		Referent de specialitate	principal	0	SD	4490	5388	898
32				1		4827	5793	966
33				2		5069	6083	1014
34				3		5323	6388	1065
35				4		5457	6548	1091
36				5		5594	6712	1118
37		Referent	superior	0	M	4300	5160	860
38				1		4623	5547	924
39				2		4855	5825	970
40				3		5098	6117	1019
41				4		5226	6270	1044
42				5		5357	6427	1070
43		Referent	principal	0	M	4000	4800	800
44				1		4300	5160	860
45				2		4515	5418	903
46				3		4741	5689	948
47				4		4860	5832	972
48				5		4982	5978	996
49		Referent	asistent	0	M	3900	4680	780
50				1		4193	5031	838
51				2		4403	5283	880
52				3		4624	5548	924
53				4		4740	5687	947
54				5		4859	5830	971
55		Referent	debutant	0	M	3800	4560	760
56				1		4085	4902	817
57				2		4290	5148	858
58				3		4505	5406	901
59				4		4618	5542	924
60				5		4734	5681	947

**PERSONAL CONTRACTUAL**

Nr.crt	de conducere	de execuție	Grad/ Treapta	Gradație	Nivel studii	Salariu de bază brut Septembrie 2022 - lei-	Propunere salariu de bază brut Octombrie 2022 - lei-	Diferenta creștere Salariu brut
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Sef serviciu					9500	11400	1900
1		Inspector de specialitate	IA	0	S	4886	5864	978
2				1		5253	6303	1050

*Duhu*

3				2		5516	6619	1103
4				3		5792	6950	1158
5				4		5937	7124	1187
6				5		6086	7303	1217
7		<b>Inspector de specialitate</b>	<b>I</b>	<b>0</b>	<b>S</b>	<b>4490</b>	<b>5388</b>	<b>898</b>
8				1		4827	5793	966
9				2		5069	6083	1014
10				3		5323	6388	1065
11				4		5457	6548	1091
12				5		5594	6712	1118
13		<b>Inspector de specialitate</b>	<b>II</b>	<b>0</b>	<b>S</b>	<b>4300</b>	<b>5160</b>	<b>860</b>
14				1		4623	5547	924
15				2		4855	5825	970
16				3		5098	6117	1019
17				4		5226	6270	1044
18				5		5357	6427	1070
19		<b>Inspector de specialitate</b>	<b>debutant</b>	<b>0</b>	<b>S</b>	<b>4000</b>	<b>4800</b>	<b>800</b>
20				1		4300	5160	860
21				2		4515	5418	903
22				3		4741	5689	948
23				4		4860	5832	972
24				5		4982	5978	996
25		<b>Referent</b>	<b>IA</b>	<b>0</b>	<b>M</b>	<b>3900</b>	<b>4680</b>	<b>780</b>
26				1		4193	5031	838
27				2		4403	5283	880
28				3		4624	5548	924
29				4		4740	5687	947
30				5		4859	5830	971
31		<b>Referent</b>	<b>I</b>	<b>0</b>	<b>M</b>	<b>3800</b>	<b>4560</b>	<b>760</b>
32				1		4085	4902	817
33				2		4290	5148	858
34				3		4505	5406	901
35				4		4618	5542	924
36				5		4734	5681	947
37		<b>Referent</b>	<b>II</b>	<b>0</b>	<b>M</b>	<b>3700</b>	<b>4440</b>	<b>740</b>
38				1		3978	4773	795
39				2		4177	5012	835
40				3		4386	5263	877
41				4		4496	5395	899
42				5		4609	5530	921
43		<b>Referent</b>	<b>debutant</b>	<b>0</b>	<b>M</b>	<b>3490</b>	<b>4188</b>	<b>698</b>
44				1		3752	4503	751
45				2		3940	4729	789
46				3		4137	4966	829
47				4		4241	5091	850
48				5		4348	5219	871
49		<b>Îngriitor</b>		<b>0</b>	<b>M/G</b>	<b>2950</b>	<b>3540</b>	<b>590</b>
50				1		3172	3806	634
51				2		3331	3997	666
52				3		3498	4197	699
53				4		3586	4302	716
54				5		3676	4410	734

*Bucur*

55		Sofer	I	0	M/G	3800	4560	760
56				1		4085	4902	817
57				2		4290	5148	858
58				3		4505	5406	901
59				4		4618	5542	924
60				5		4734	5681	947

Director General

Mihaela UNGUREANU



Director Executiv Direcția Resurse Umane,

Cerasela Antonescu

Șef serviciu Managementul Resurselor Umane

Cristina Sultan



str. Parfumului, nr. 2-4  
sector 3, București  
www.dgaspc3.ro

telefon (004) 0372 126 100  
fax (004) 0372 126 101  
e-mail office@dgaspc3.ro



**CATRE: PRIMĂRIA SECTORULUI 3**

**Domnului Primar, Robert Sorin Negoită**

*Stimate Domnule Primar,*

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările și modificările ulterioare, vă rugăm să ne sprijiniți în introducerea pe ordinea de zi a Consiliului Local Sector 3 a unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul DGASPC Sector 3 începând cu data de 01.10.2022.

Prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 288/30.06.2022 au fost stabilite salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul DGASPC Sector 3, în temeiul prevederilor art.11 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, conform cărora "Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților".

În acest sens, vă înaintăm proiectul de hotărâre la care facem referire mai sus și raportul de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3.

*Vă mulțumim pentru sprijinul acordat,*

**DIRECTOR GENERAL,  
MIHAELA UNGUREANU**