

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale
"Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

Consiliul Local al Sectorului 3 al Municipiului București,
*ales în condițiile stabilite de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților
administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale
nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea
Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali,*

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 137667/CP/ 20.07.2021 al Primarului Sectorului 3;
- Raportul de specialitate nr. 12996/ 19.07.2021 al Direcției Generale de Salubritate Sector 3;
- Adresa nr. 13024/ 19.07.2021 a Direcției Generale de Salubritate Sector 3.

În conformitate cu prevederile:

- Art. 8 alin. (1), art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 159 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată;
- Art. 552 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- HCLS 3 nr. 357/14.08.2018 privind înființarea Direcției Generale de Salubritate Sector 3, cu modificările și completările ulterioare;
- HCLS 3 nr. 358/14.08.2018 privind darea în administrare a furnizării/prestării Serviciului Public de Salubritate în Sectorul 3 al Municipiului București, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare:

- Avizul Comisiei de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri;
- Avizul Comisiei de administrare a domeniului public și privat, realizarea lucrărilor publice, agrement, protecția mediului și salubritate;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) și art. 166 alin. (2) lit. 1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

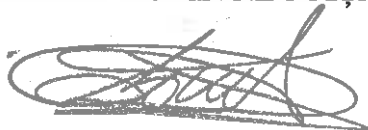
Art. 1. Se aprobă salariile de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, conform Anexelor nr. 1-6 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Prevederile art. 1 intră în vigoare începând cu data de 01.09.2021, dată până la care vor fi efectuate procedurile prealabile legale pentru punerea în aplicare a art. 1.

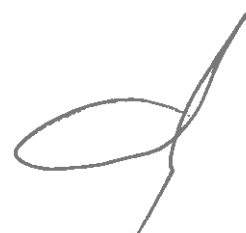
Art.3. La data intrării în vigoare a prevederilor art. 1, orice alte dispoziții contrare se abrogă.

Art.4. Compartimentele de specialitate din cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3 vor asigura ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

**INIȚIATOR
PRIMAR
ROBERT SORIN NEGOIȚĂ**



**AVIZEAZĂ
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD - MARIAN**





SECTOR 3

CABINET PRIMAR

Nr. 137667

Data 20.07.2021

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

Ca urmare a inițierii proiectului de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale de Salubritate Sector 3 și aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare, în scopul eficientizării prestării serviciului public de salubritate pe raza Sectorului 3 al Municipiului București, precum și a activității specifice, instituția a procedat la ierarhizarea posturilor în vederea aplicării unor salarii corespunzătoare funcțiilor specifice, ținând cont de faptul că obiectul principal de activitate, precum și obiectul secundar de activitate al Direcției Generale de Salubritate Sector 3 vor fi duse la îndeplinire prin intermediul a 6 structuri diferite, din care 5 sunt direcții cu specific diferit, și anume:

- Direcția Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire;
- Direcția Colectare Deșeuri;
- Direcția Managementul Deșeurilor;
- Direcția Întreținere Domeniul Public;
- Direcția Administrativă.

Prin creșterile salariale propuse, instituția are ca scop atragerea de personal bine pregătit profesional precum și reducerea migrației personalului calificat către alte entități, luând în considerare faptul că lipsa de personal ar putea avea ca efect imposibilitatea ducerii la îndeplinire a obiectului principal de activitate, respectiv ale activităților specifice serviciului public de salubritate:

- colectarea separată și transportul separat al deșeurilor municipale și al deșeurilor similare provenind din activități comerciale din industrie și instituții, inclusiv fracții colectate separat, fără a aduce atingere fluxului de deșeuri de echipamente electrice și electronice, baterii și acumulatori;
- colectarea și transportul deșeurilor provenite din locuințe, generate de activități de reamenajare și reabilitare interioară și/sau exterioară a acestora;
- sortarea deșeurilor municipale și a deșeurilor similare în stațiile de sortare;
- măturatul, spălatul, stropirea și întreținerea căilor publice;
- curățarea și transportul zăpezii de pe căile publice și menținerea în funcțiune a acestora pe timp de polei sau de îngheț;
- colectarea cadavrelor animalelor de pe domeniul public și predarea acestora către unitățile de ecarisaj sau către instalațiile de neutralizare.
precum și ale celor prevăzute în obiectul secundar de activitate:
- amenajarea și întreținerea zonelor vezi, a parcurilor și grădinilor publice, a terenurilor de sport, a locurilor de agrement și a terenurilor de joacă pentru copii;
- amenajarea, organizarea și exploatarea parcărilor, a locurilor publice de afișaj și reclame, a panourilor publicitare, a mobilierului urban și Ambiental.



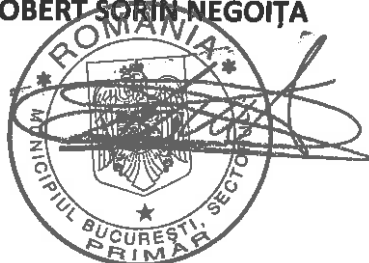
Totodată menținerea unui personal calificat, care exploatează utilajele și autovehiculele aflate în dotarea Direcției Generale de Salubritate Sector 3, în condiții de siguranță, eficiență și eficacitate, ar reduce posibilele prejudicii cauzate de o exploatare defectuoasă a acestora.

Ca urmare a reorganizării și a grilelor de salarizare propuse, Direcția Generală de Salubritate Sector 3 a procedat la calcularea impactului bugetar brut raportat la personalul încadrat în cadrul instituției, astfel:

Total salarii brute/ lună grile actuale	Total salarii brute/ lună grile propuse
4.221.855,00 lei brut/ lună	4.436.512,00 lei brut/ lună
Diferența rezultată/ lună	+ 218.626,00 lei brut/ lună

Având în vedere cele prezentate și ținând seama de raportul de specialitate nr. 12996/19.07.2021 al Direcției Generale de Salubritate Sector 3, am inițiat prezentul proiect de hotărâre pe care îl supun spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 3.

PRIMAR,
ROBERT SORIN NEGOIȚĂ





DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3	
INTRARE	Nr. 12996
IEȘIRE	
Ziua 19	Luna 07 Anul 2021

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

Direcția Generală de Salubritate Sector 3 este o instituție publică, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local Sector 3, ce a fost înființată prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 357/14.08.2018, având ca obiect principal activitățile specifice serviciului public de salubritate, care cuprinde:

- colectarea separată și transportul separat al deșeurilor municipale și al deșeurilor similare provenind din activități comerciale din industrie și instituții, inclusiv fracții colectate separat, fără a aduce atingere fluxului de deșeuri de echipamente electrice și electronice, baterii și acumulatori;
- colectarea și transportul deșeurilor provenite din locuințe, generate de activități de reamenajare și reabilitare interioară și/sau exterioară a acestora;
- sortarea deșeurilor municipale și a deșeurilor similare în stațiile de sortare;
- măturatul, spălatul, stropirea și întreținerea căilor publice;
- curățarea și transportul zăpezii de pe căile publice și menținerea în funcțiune a acestora pe timp de polei sau de îngheț;
- colectarea cadavrelor animalelor de pe domeniul public și predarea acestora către unitățile de ecarisaj sau către instalațiile de neutralizare.

Totodată, obiectul secundar de activitate al Direcției Generale de Salubritate Sector 3 îl constituie următoarele activități specifice:

- amenajarea și întreținerea zonelor vezi, a parcurilor și grădinilor publice, a terenurilor de sport, a locurilor de agrement și a terenurilor de joacă pentru copii;
- amenajarea, organizarea și exploatarea parcurilor, a locurilor publice de afișaj și reclame, a panourilor publicitare, a mobilierului urban și Ambiental;

Având în vedere faptul că prin referatul nr. 11314/ 24.06.2021 și prin referatul nr. 11392/ 24.06.2021, compartimentele de specialitate ale instituției au învederat faptul că este necesară o reorganizare în scopul eficientizării prestării serviciului public de salubritate pe raza Sectorului 3 al Municipiului București, precum și a activității specifice, drept pentru care Direcția Generală de Salubritate Sector 3 a înaintat Consiliului Local Sector 3 proiectul de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale de Salubritate Sector 3 și aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare, în vederea respectării art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:



" Art. 8. - Criterii generale

(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;*
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;*
- c) judecata și impactul deciziilor;*
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;*
- e) dialog social și comunicare;*
- f) condiții de muncă;*
- g) incompatibilități și regimuri speciale. "*

Direcția Generală de Salubritate Sector 3 a procedat la ierarhizarea posturilor în vederea aplicării unor salarii corespunzătoare funcțiilor specifice, ținând cont de faptul că obiectul principal de activitate, precum și obiectul secundar de activitate al Direcției Generale de Salubritate Sector 3 va fi dus la îndeplinire prin intermediul a 6 structuri diferite, din care 5 sunt direcții cu specific diferit.

Totodată, pentru a spori competitivitatea cu salariile din piața liberă și pentru a atrage personal mai calificat, în scopul micșorării fluctuației de personal, Direcția Generală de Salubritate Sector 3 a procedat la aplicarea unor creșteri salariale.

Prin creșterile salariale propuse, instituția își propune să reducă migrarea personalului calificat către alte entități, întrucât în primele săptămâni de la încadrarea în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, aceștia nu își desfășoară activitatea la eficiență maximă, fiind necesară o perioadă de timp pentru a putea fi deprinsă activitatea de către aceștia, iar pentru instituție este inefficient ca aceștia să părăsească locul de muncă la scurt timp după încadrare.

De asemenea, Direcția Generală de Salubritate Sector 3 a luat în considerare și ipoteza în care s-ar putea afla, respectiv imposibilitatea ducerii la îndeplinire a obiectului principal de activitate, precum și a obiectului secundar de activitate, ca urmare a lipsei de personal datorată nivelului salarial scăzut.

Luând în considerare faptul că Direcția Generală de Salubritate Sector 3 prestează un serviciu de utilitate publică utilizând autovehicule și utilaje scumpe și complexe, este necesară asigurarea unui nivel salarial decent pentru cei care deservește aceste utilaje, pentru a încuraja exploatarea acestora în condiții de siguranță, eficiență și eficacitate, în scopul reducerii prejudiciilor cauzate de exploatarea defectuoasă a acestora.

În scopul fidelizării personalului angajat, respectiv pentru a reduce riscul migrării în piața liberă a personalului nou angajat ca urmare a finalizării etapei de formare profesională a acestuia, precum și pentru a atrage personal bine pregătit profesional, propunem spre aprobare



Consiliului Local al Sectorului 3, în temeiul art. 11 din Legea nr. 153/ 2017, salariile de bază pentru funcțiile Direcției Generale de Salubritate Sector 3 stabilite conform Legii nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cuprinse în Anexele nr. 1, nr. 2, nr. 3, nr. 4, nr. 5 și nr. 6 ale prezentului raport de specialitate.

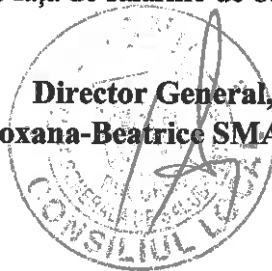
Ca urmare a reorganizării propuse și a celor 6 grile de salarizare propuse, Direcția Generală de Salubritate Sector 3 a procedat la calcularea impactului bugetar brut raportat la personalul încadrat în cadrul instituției, rezultând următoarele:

Total salarii brute/ lună grile actuale	Total salarii brute/ lună grile propuse
4.221.855,00 lei brut/ lună	4.436.512,00 lei brut/ lună
Diferența rezultată/ lună	+ 218.626,00 lei brut/ lună

Totodată, menționăm următoarele:

- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
- Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

Director General,
Roxana-Beatrice SMADA



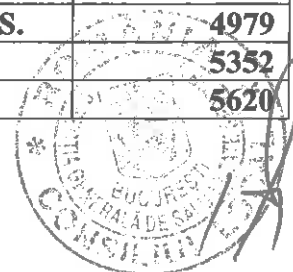
Șef Biroul Resurse Umane,
Andreea MATEI

Șef Serviciul Economic,
Victoria PETRE

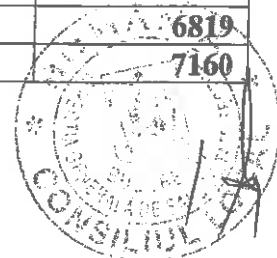
MUNICIPIUL BUCUREȘTI
PRIMĂRIA SECTORULUI 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3
ANEXA NR. 1 a H.C.L.S. 3 NR. _____

SALARILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL
DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-
CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI
PUBLICE

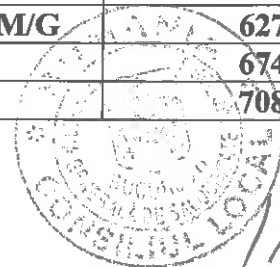
Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad/ treapta	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Director general		II		S.S.	16600
2	Director		II		S.S.	14300
3	Șef serviciu		II		S.S.	12500
4	Șef birou		II		S.S.	10500
B DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	IA	0	S.S.	6021
				1		6473
				2		6796
				3		7136
				4		7314
				5		7497
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	I	0	S.S.	5620
				1		6042
				2		6344
				3		6661
				4		6827
				5		6998
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	II	0	S.S.	5219
				1		5610
				2		5891
				3		6185
				4		6340
				5		6499
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	debutant	0	S.S.	4979
				1		5352
				2		5620



				3		5901
				4		6049
				5		6200
2		Referent	IA	0	S.M.	4897
				1		5264
				2		5527
				3		5804
				4		5949
				5		6098
		Referent	I	0	S.M.	4576
				1		4919
				2		5165
				3		5423
				4		5559
				5		5698
		Referent	II	0	S.M.	4415
				1		4746
				2		4983
				3		5233
				4		5363
				5		5498
		Referent	debutant	0	S.M.	4014
				1		4315
				2		4531
				3		4757
				4		4876
				5		4998
3		Referent (Responsabil zonă)	IA	0	S.M.	6985
				1		7509
				2		7884
				3		8279
				4		8486
				5		8698
		Referent (Responsabil zonă)	I	0	S.M.	6825
				1		7337
				2		7704
				3		8089
				4		8291
				5		8498
		Referent (Responsabil zonă)	II	0	S.M.	6664
				1		7164
				2		7522
				3		7898
				4		8096
				5		8298
		Referent (Responsabil zonă)	debutant	0	S.M.	6343
				1		6819
				2		7160



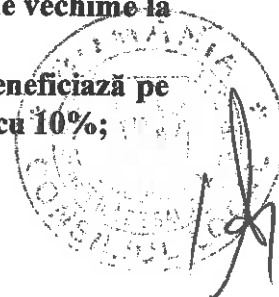
				3		7518
				4		7706
				5		7898
4		Referent (Responsabil Subzonă)	IA	0	S.M.	6703
				1		7206
				2		7566
				3		7944
				4		8143
				5		8346
		Referent (Responsabil subzonă)	I	0	S.M.	6543
				1		7034
				2		7385
				3		7755
				4		7949
				5		8147
		Referent (Responsabil subzonă)	II	0	S.M.	6222
				1		6689
				2		7023
				3		7374
				4		7559
				5		7748
		Referent (Responsabil subzonă)	debutant	0	S.M.	5820
				1		6257
				2		6569
				3		6898
				4		7070
				5		7247
5		Șofer (autoturisme și camioane)	II	0	M/G	4908
				1		5276
				2		5540
				3		5817
				4		5962
				5		6111
6		Șofer (transport persoane)	II	0	M/G	5229
				1		5621
				2		5902
				3		6197
				4		6352
				5		6511
7		Șofer (autocamioane și mașini de mare tonaj)	II	0	M/G	5752
				1		6183
				2		6493
				3		6817
				4		6988
				5		7162
8		Șofer (autospeciale)	II	0	M/G	6273
				1		6743
				2		7081



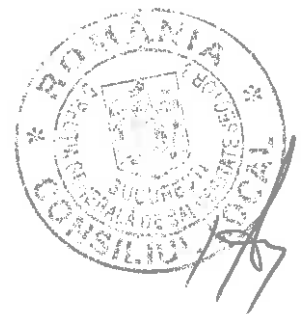
				3		7435
				4		7621
				5		7811
9		Muncitor calificat	I	0	M/G	5419
				1		5825
				2		6117
				3		6423
				4		6583
				5		6748
		Muncitor calificat	II	0	M/G	5258
				1		5652
				2		5935
				3		6232
				4		6388
				5		6547
		Muncitor calificat	III	0	M/G	5178
				1		5566
				2		5845
				3		6137
				4		6290
				5		6448
		Muncitor calificat	IV	0	M/G	3943
				1		4239
				2		4451
				3		4673
				4		4790
				5		4910
10		Muncitor necalificat	II	0	M/G	3763
				1		4045
				2		4247
				3		4460
				4		4571
				5		4686

NOTĂ:

- În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:
 - Directorul General al Direcției Generale de Salubritate Sector 3;
 - Direcția Administrativă, cu excepția:
 - Serviciului Mecanizare;
 - Biroului Tehnic.
 - Serviciul Monitorizare.
- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;



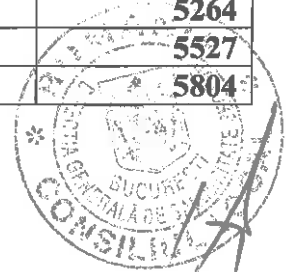
4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.



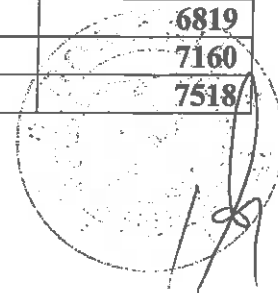
MUNICIPIUL BUCUREȘTI
PRIMĂRIA SECTORULUI 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3
ANEXA NR. 2 a H.C.L.S. 3 NR. _____

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL
DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-
CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI
PUBLICHE

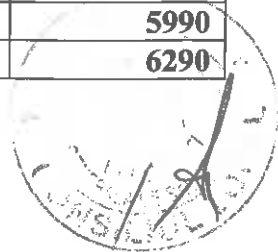
Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Director		II		S.S.	14300
2	Șef serviciu		II		S.S.	12500
3	Șef birou		II		S.S.	10500
B DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate / Consilier juridic	IA	0	S.S.	5379
				1		5782
				2		6072
				3		6375
				4		6535
				5		6698
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	I	0	S.S.	5219
				1		5610
				2		5891
				3		6185
				4		6340
				5		6499
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	II	0	S.S.	5058
				1		5437
				2		5709
				3		5995
				4		6145
				5		6298
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	debutant	0	S.S.	4897
				1		5264
				2		5527
				3		5804



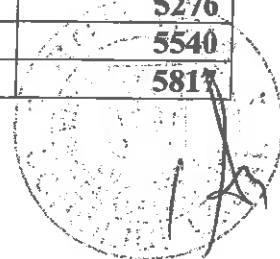
				4		5949
				5		6098
2		Referent	IA	0	S.M.	4576
				1		4919
				2		5165
				3		5423
				4		5559
				5		5698
		Referent	I	0	S.M.	4415
				1		4746
				2		4983
				3		5233
				4		5363
				5		5498
		Referent	II	0	S.M.	4175
				1		4488
				2		4713
				3		4948
				4		5072
				5		5199
		Referent	debutant	0	S.M.	4014
				1		4315
				2		4531
				3		4757
				4		4876
				5		4998
3		Referent (Responsabil zonă)	IA	0	S.M.	6985
				1		7509
				2		7884
				3		8279
				4		8486
				5		8698
		Referent (Responsabil zonă)	I	0	S.M.	6825
				1		7337
				2		7704
				3		8089
				4		8291
				5		8498
		Referent (Responsabil zonă)	II	0	S.M.	6664
				1		7164
				2		7522
				3		7898
				4		8096
				5		8298
		Referent (Responsabil zonă)	debutant	0	S.M.	6343
				1		6819
				2		7160
				3		7518



				4		7706
				5		7898
4		Referent (Responsabil Subzonă)	IA	0	S.M.	6703
				1		7206
				2		7566
				3		7944
				4		8143
				5		8346
		Referent (Responsabil subzonă)	I	0	S.M.	6543
				1		7034
				2		7385
				3		7755
				4		7949
				5		8147
		Referent (Responsabil subzonă)	II	0	S.M.	6222
				1		6689
				2		7023
				3		7374
				4		7559
				5		7748
		Referent (Responsabil subzonă)	debutant	0	S.M.	5820
				1		6257
				2		6569
				3		6898
				4		7070
				5		7247
5		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	I	0	M/G	5900
				1		6343
				2		6660
				3		6993
				4		7167
				5		7347
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	II	0	M/G	5740
				1		6171
				2		6479
				3		6803
				4		6973
				5		7147
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	III	0	M/G	5579
				1		5997
				2		6297
				3		6612
				4		6777
				5		6947
6		Muncitor calificat (Lucrător salubrizare)	I	0	M/G	5307
				1		5705
				2		5990
				3		6290



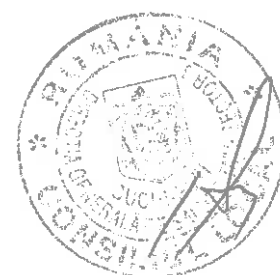
				4		6447
				5		6608
		Muncitor calificat (Lucrător salubrizare)	II	0	M/G	4661
				1		5011
				2		5261
				3		5524
				4		5662
				5		5804
		Muncitor calificat (Lucrător salubrizare)	III	0	M/G	3939
				1		4234
				2		4446
				3		4668
				4		4785
				5		4905
		Muncitor calificat (Lucrător salubrizare)	IV	0	M/G	3699
				1		3976
				2		4175
				3		4384
				4		4494
				5		4606
7		Muncitor calificat	I	0	M/G	4617
				1		4963
				2		5211
				3		5472
				4		5609
				5		5749
		Muncitor calificat	II	0	M/G	4215
				1		4531
				2		4758
				3		4996
				4		5120
				5		5248
		Muncitor calificat	III	0	M/G	3975
				1		4273
				2		4487
				3		4711
				4		4829
				5		4950
		Muncitor calificat	IV	0	M/G	3814
				1		4100
				2		4305
				3		4520
				4		4633
				5		4749
8		Șofer (autoturisme și camionete)	II	0	M/G	4908
				1		5276
				2		5540
				3		5817



				4		5962
				5		6111
9		Șofer (transport persoane)	II	0	M/G	5229
				1		5621
				2		5902
				3		6197
				4		6352
				5		6511
10		Șofer (autocamioane și mașini de mare tonaj)	II	0	M/G	5752
				1		6183
				2		6493
				3		6817
				4		6988
				5		7162
11		Șofer (autospeciale)	II	0	M/G	6273
				1		6743
				2		7081
				3		7435
				4		7621
				5		7811
12		Muncitor necalificat	II	0	M/G	3140
				1		3376
				2		3544
				3		3721
				4		3815
				5		3910

NOTĂ:

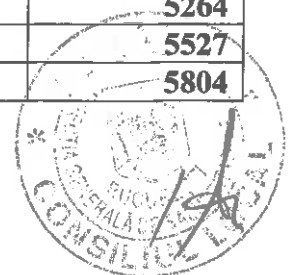
1. În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:
 - Direcția Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire.
2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.



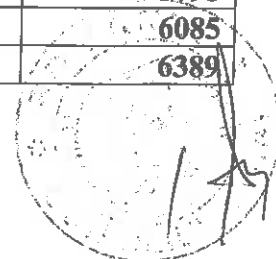
MUNICIPIUL BUCUREȘTI
PRIMĂRIA SECTORULUI 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3
ANEXA NR. 3 LA H.C.L.S. 3 NR. _____

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL
DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-
CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI
PUBLICHE

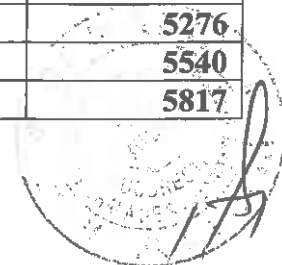
Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Director		II		S.S.	14300
2	Șef serviciu		II		S.S.	12500
3	Șef birou		II		S.S.	10500
B DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate / Consilier juridic	IA	0	S.S.	5379
				1		5782
				2		6072
				3		6375
				4		6535
				5		6698
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	I	0	S.S.	5219
				1		5610
				2		5891
				3		6185
				4		6340
				5		6499
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	II	0	S.S.	5058
				1		5437
				2		5709
				3		5995
				4		6145
				5		6298
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	debutant	0	S.S.	4897
				1		5264
				2		5527
				3		5804



				4		5949
				5		6098
2		Referent	IA	0	S.M.	4576
				1		4919
				2		5165
				3		5423
				4		5559
				5		5698
		Referent	I	0	S.M.	4415
				1		4746
				2		4983
				3		5233
				4		5363
				5		5498
		Referent	II	0	S.M.	4175
				1		4488
				2		4713
				3		4948
				4		5072
				5		5199
		Referent	debutant	0	S.M.	4014
				1		4315
				2		4531
				3		4757
				4		4876
				5		4998
3		Referent (Responsabil echipă)	IA	0	S.M.	6273
				1		6743
				2		7081
				3		7435
				4		7621
				5		7811
		Referent (Responsabil echipă)	I	0	S.M.	6113
				1		6571
				2		6900
				3		7245
				4		7426
				5		7612
		Referent (Responsabil echipă)	II	0	S.M.	5793
				1		6227
				2		6539
				3		6866
				4		7037
				5		7213
		Referent (Responsabil echipă)	debutant	0	S.M.	5391
				1		5795
				2		6085
				3		6389



				4		6549
				5		6713
4		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	I	0	M/G	5471
				1		5881
				2		6175
				3		6484
				4		6646
				5		6812
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	II	0	M/G	5311
				1		5709
				2		5995
				3		6295
				4		6452
				5		6613
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	III	0	M/G	5149
				1		5535
				2		5812
				3		6103
				4		6255
				5		6411
5		Muncitor calificat	I	0	M/G	4588
				1		4932
				2		5179
				3		5438
				4		5574
				5		5713
		Muncitor calificat	II	0	M/G	4184
				1		4498
				2		4723
				3		4959
				4		5083
				5		5210
		Muncitor calificat	III	0	M/G	3944
				1		4240
				2		4452
				3		4674
				4		4791
				5		4911
		Muncitor calificat	IV	0	M/G	3784
				1		4068
				2		4271
				3		4485
				4		4597
				5		4712
6		Șofer (autoturisme și camionete)	II	0	M/G	4908
				1		5276
				2		5540
				3		5817



				4		5962
				5		6111
7		Șofer (transport persoane)	II	0	M/G	5229
				1		5621
				2		5902
				3		6197
				4		6352
				5		6511
8		Șofer (autocamioane și mașini de mare tonaj)	II	0	M/G	5752
				1		6183
				2		6493
				3		6817
				4		6988
				5		7162
9		Șofer (autospeciale)	II	0	M/G	6273
				1		6743
				2		7081
				3		7435
				4		7621
				5		7811
10		Muncitor necalificat (sortator)	II	0	M/G	4019
				1		4320
				2		4536
				3		4763
				4		4882
				5		5004
11		Muncitor necalificat (menajer)	II	0	M/G	3763
				1		4045
				2		4247
				3		4460
				4		4571
				5		4686
12		Muncitor necalificat	II	0	M/G	3140
				1		3376
				2		3544
				3		3721
				4		3815
				5		3910

NOTĂ:

- În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:
 - Direcția Colectare Deșeuri;
 - Direcția Managementul Deșeurilor;
- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;



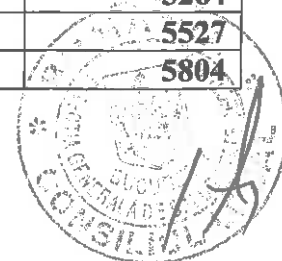
- 3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;**
- 4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.**
- 5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.**



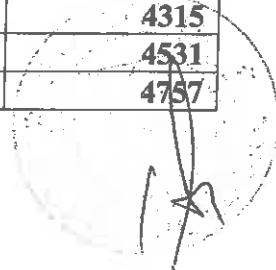
MUNICIPIUL BUCUREȘTI
PRIMĂRIA SECTORULUI 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3
ANEXA NR. 4 a H.C.L.S. 3 NR. _____

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL
DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-
CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI
PUBLICHE

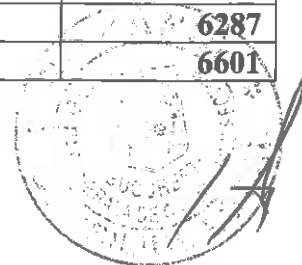
Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I	FUNCȚII CONTRACTUALE					
A	DE CONDUCERE					
1	Director		II		S.S.	14300
2	Șef serviciu		II		S.S.	12500
3	Șef birou		II		S.S.	10500
B	DE EXECUȚIE					
1		Inspector de specialitate / Consilier juridic	IA	0	S.S.	5379
				1		5782
				2		6072
				3		6375
				4		6535
				5		6698
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	I	0	S.S.	5219
				1		5610
				2		5891
				3		6185
				4		6340
				5		6499
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	II	0	S.S.	5058
				1		5437
				2		5709
				3		5995
				4		6145
				5		6298
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	debutant	0	S.S.	4897
				1		5264
				2		5527
				3		5804



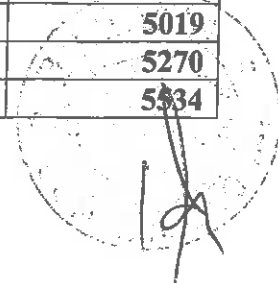
				4		5949
				5		6098
2		Inspector de specialitate inginer horticol	IA	0	S.S.	6616
				1		7112
				2		7468
				3		7841
				4		8037
				5		8238
		Inspector de specialitate inginer horticol	I	0	S.S.	6457
				1		6941
				2		7288
				3		7653
				4		7844
				5		8040
		Inspector de specialitate inginer horticol	II	0	S.S.	6136
				1		6596
				2		6926
				3		7272
				4		7454
				5		7640
		Inspector de specialitate inginer horticol	debutant	0	S.S.	5733
				1		6163
				2		6471
				3		6795
				4		6965
				5		7139
3		Referent	IA	0	S.M.	4576
				1		4919
				2		5165
				3		5423
				4		5559
				5		5698
		Referent	I	0	S.M.	4415
				1		4746
				2		4983
				3		5233
				4		5363
				5		5498
		Referent	II	0	S.M.	4175
				1		4488
				2		4713
				3		4948
				4		5072
				5		5199
		Referent	debutant	0	S.M.	4014
				1		4315
				2		4531
				3		4757



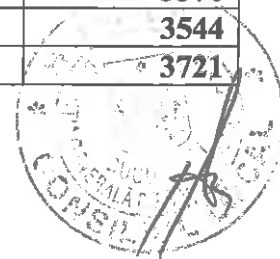
				4		4876
				5		4998
4		Referent (Responsabil zonă)	IA	0	S.M.	6935
				1		7455
				2		7828
				3		8219
				4		8425
				5		8635
		Referent (Responsabil zonă)	I	0	S.M.	6775
				1		7283
				2		7647
				3		8030
				4		8230
				5		8436
		Referent (Responsabil zonă)	II	0	S.M.	6614
				1		7110
				2		7466
				3		7839
				4		8035
				5		8236
		Referent (Responsabil zonă)	debutant	0	S.M.	6293
				1		6765
				2		7103
				3		7458
				4		7645
				5		7836
5		Referent (Responsabil Subzonă)	IA	0	S.M.	6453
				1		6937
				2		7284
				3		7648
				4		7839
				5		8035
		Referent (Responsabil subzonă)	I	0	S.M.	6293
				1		6765
				2		7103
				3		7458
				4		7645
				5		7836
		Referent (Responsabil subzonă)	II	0	S.M.	5972
				1		6420
				2		6741
				3		7078
				4		7255
				5		7436
		Referent (Responsabil subzonă)	debutant	0	S.M.	5570
				1		5988
				2		6287
				3		6601



				4		6767
				5		6936
6		Referent (Responsabil echipă)	IA	0	S.M.	5850
				1		6289
				2		6603
				3		6933
				4		7107
				5		7284
		Referent (Responsabil echipă)	I	0	S.M.	5169
				1		5557
				2		5835
				3		6126
				4		6279
				5		6436
		Referent (Responsabil echipă)	II	0	S.M.	4767
				1		5125
				2		5381
				3		5650
				4		5791
				5		5936
		Referent (Responsabil echipă)	debutant	0	S.M.	4365
				1		4692
				2		4927
				3		5173
				4		5303
				5		5435
7		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	I	0	M/G	5700
				1		6128
				2		6434
				3		6756
				4		6924
				5		7098
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	II	0	M/G	5540
				1		5956
				2		6253
				3		6566
				4		6730
				5		6898
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	III	0	M/G	5379
				1		5782
				2		6072
				3		6375
				4		6535
				5		6698
8		Muncitor calificat	I	0	M/G	4669
				1		5019
				2		5270
				3		5534



				4		5672
				5		5814
		Muncitor calificat	II	0	M/G	4267
				1		4587
				2		4816
				3		5057
				4		5184
				5		5313
		Muncitor calificat	III	0	M/G	4027
				1		4329
				2		4545
				3		4773
				4		4892
				5		5014
		Muncitor calificat	IV	0	M/G	3866
				1		4156
				2		4364
				3		4582
				4		4696
				5		4814
9		Șofer (autoturisme și camionete)	II	0	M/G	4908
				1		5276
				2		5540
				3		5817
				4		5962
				5		6111
10		Șofer (transport persoane)	II	0	M/G	5229
				1		5621
				2		5902
				3		6197
				4		6352
				5		6511
11		Șofer (autocamioane și mașini de mare tonaj)	II	0	M/G	5752
				1		6183
				2		6493
				3		6817
				4		6988
				5		7162
12		Șofer (autospeciale)	II	0	M/G	6273
				1		6743
				2		7081
				3		7435
				4		7621
				5		7811
13		Muncitor necalificat	II	0	M/G	3140
				1		3376
				2		3544
				3		3721



				4		3815
				5		3910
14		Muncitor necalificat (lucrător utilaje specializate pentru salubritate)	II	0	M/G	3497
				1		3759
				2		3947
				3		4145
				4		4248
				5		4354
15		Muncitor necalificat (în grădinărit și horticultură)	II	0	M/G	3847
				1		4136
				2		4342
				3		4559
				4		4673
				5		4790

NOTĂ:

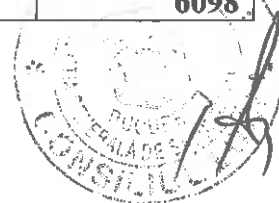
1. În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:
 - Direcția Întreținere Domeniul Public, cu excepția:
 - Biroului Irigații din subordinea Serviciul Întreținere Spații Verzi;
 - Biroului Toaletări și Defrișări.
2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.



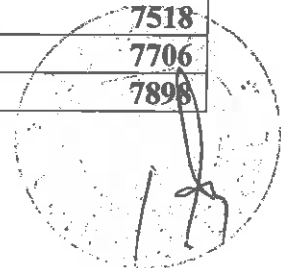
MUNICIPIUL BUCUREȘTI
PRIMĂRIA SECTORULUI 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3
ANEXA NR. 5 a H.C.L.S. 3 NR. _____

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL
DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-
CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI
PUBLICHE

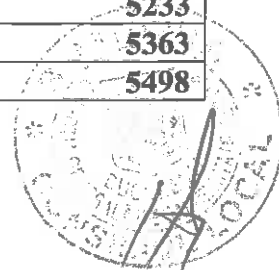
Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I	FUNCȚII CONTRACTUALE					
A	DE CONDUCERE					
1	Șef birou		II		S.S.	10500
B	DE EXECUȚIE					
1		Inspector de specialitate / Consilier juridic	IA	0	S.S.	5379
				1		5782
				2		6072
				3		6375
				4		6535
				5		6698
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	I	0	S.S.	5219
				1		5610
				2		5891
				3		6185
				4		6340
				5		6499
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	II	0	S.S.	5058
				1		5437
				2		5709
				3		5995
				4		6145
				5		6298
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	debutant	0	S.S.	4897
				1		5264
				2		5527
				3		5804
				4		5949
				5		6098



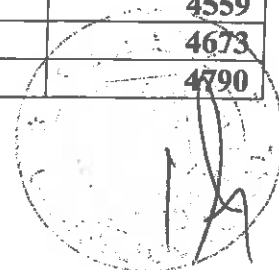
2	Referent	IA	0	S.M.	4576
			1		4919
			2		5165
			3		5423
			4		5559
			5		5698
	Referent	I	0	S.M.	4415
			1		4746
			2		4983
			3		5233
			4		5363
			5		5498
	Referent	II	0	S.M.	4175
			1		4488
			2		4713
3				4948	
4				5072	
5				5199	
Referent	debutant	0	S.M.	4014	
		1		4315	
		2		4531	
		3		4757	
		4		4876	
		5		4998	
3	Referent (Responsabil zonă)	IA	0	S.M.	6985
			1		7509
			2		7884
			3		8279
			4		8486
			5		8698
	Referent (Responsabil zonă)	I	0	S.M.	6825
			1		7337
			2		7704
			3		8089
			4		8291
			5		8498
	Referent (Responsabil zonă)	II	0	S.M.	6664
			1		7164
			2		7522
3				7898	
4				8096	
5				8298	
Referent (Responsabil zonă)	debutant	0	S.M.	6343	
		1		6819	
		2		7160	
		3		7518	
		4		7706	
		5		7898	



4	Referent (Responsabil Subzonă)	IA	0	S.M.	6703
			1		7206
			2		7566
			3		7944
			4		8143
			5		8346
	Referent (Responsabil subzonă)	I	0	S.M.	6543
			1		7034
			2		7385
			3		7755
			4		7949
			5		8147
	Referent (Responsabil subzonă)	II	0	S.M.	6222
			1		6689
			2		7023
			3		7374
			4		7559
			5		7748
	Referent (Responsabil subzonă)	debutant	0	S.M.	5820
			1		6257
			2		6569
			3		6898
			4		7070
			5		7247
5	Referent (Responsabil echipă)	IA	0	S.M.	5700
			1		6128
			2		6434
			3		6756
			4		6924
			5		7098
	Referent (Responsabil echipă)	I	0	S.M.	5219
			1		5610
			2		5891
			3		6185
			4		6340
			5		6499
	Referent (Responsabil echipă)	II	0	S.M.	4817
			1		5178
			2		5437
			3		5709
			4		5852
			5		5998
	Referent (Responsabil echipă)	debutant	0	S.M.	4415
			1		4746
			2		4983
			3		5233
			4		5363
			5		5498



6	Muncitor calificat (Responsabil echipă)	I	0	M/G	5700
			1		6128
			2		6434
			3		6756
			4		6924
			5		7098
	Muncitor calificat (Responsabil echipă)	II	0	M/G	5540
			1		5956
			2		6253
			3		6566
			4		6730
			5		6898
	Muncitor calificat (Responsabil echipă)	III	0	M/G	5379
			1		5782
			2		6072
3				6375	
4				6535	
5				6698	
7	Muncitor calificat	I	0	M/G	5299
			1		5696
			2		5981
			3		6280
			4		6437
			5		6598
	Muncitor calificat	II	0	M/G	4957
			1		5329
			2		5595
			3		5875
			4		6022
			5		6172
	Muncitor calificat	III	0	M/G	4616
			1		4962
			2		5210
3				5471	
4				5608	
5				5748	
Muncitor calificat	IV	0	M/G	4273	
		1		4593	
		2		4823	
		3		5064	
		4		5191	
		5		5321	
8	Muncitor necalificat	II	0	M/G	3847
			1		4136
			2		4342
			3		4559
			4		4673
			5		4790



NOTĂ:

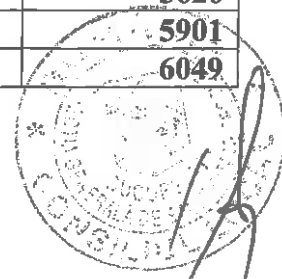
1. În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:
 - Biroul Irigații din subordinea Serviciului Întreținere Spații Verzi al Direcției Întreținere Domeniul Public;
 - Biroul Toaletări și Defrișări din subordinea Direcției Întreținere Domeniul Public.
2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.



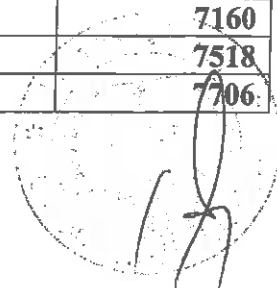
MUNICIPIUL BUCUREȘTI
PRIMĂRIA SECTORULUI 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3
ANEXA NR. 6 a H.C.L.S. 3 NR. _____

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL
DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-
CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI
PUBLICHE

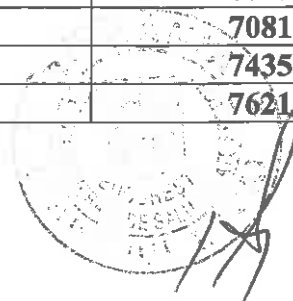
Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad/ treapta	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I						
FUNCȚII CONTRACTUALE						
A						
DE CONDUCERE						
1	Șef serviciu		II		S.S.	13700
2	Șef birou		II		S.S.	10500
B						
DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	IA	0	S.S.	6021
				1		6473
				2		6796
				3		7136
				4		7314
				5		7497
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	I	0	S.S.	5620
				1		6042
				2		6344
				3		6661
				4		6827
				5		6998
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	II	0	S.S.	5219
				1		5610
				2		5891
				3		6185
				4		6340
				5		6499
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	debutant	0	S.S.	4979
				1		5352
				2		5620
				3		5901
				4		6049



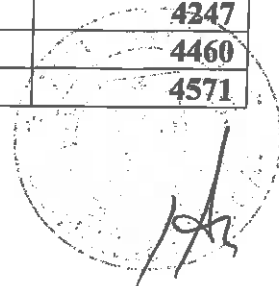
				5		6200
2		Referent	IA	0	S.M.	4897
				1		5264
				2		5527
				3		5804
				4		5949
				5		6098
		Referent	I	0	S.M.	4576
				1		4919
				2		5165
				3		5423
				4		5559
				5		5698
		Referent	II	0	S.M.	4415
				1		4746
				2		4983
				3		5233
				4		5363
				5		5498
		Referent	debutant	0	S.M.	4014
				1		4315
				2		4531
				3		4757
				4		4876
				5		4998
3		Referent (Responsabil zonă)	IA	0	S.M.	6985
				1		7509
				2		7884
				3		8279
				4		8486
				5		8698
		Referent (Responsabil zonă)	I	0	S.M.	6825
				1		7337
				2		7704
				3		8089
				4		8291
				5		8498
		Referent (Responsabil zonă)	II	0	S.M.	6664
				1		7164
				2		7522
				3		7898
				4		8096
				5		8298
		Referent (Responsabil zonă)	debutant	0	S.M.	6343
				1		6819
				2		7160
				3		7518
				4		7706



				5		7898
4		Referent (Responsabil Subzonă)	IA	0	S.M.	6703
				1		7206
				2		7566
				3		7944
				4		8143
				5		8346
		Referent (Responsabil subzonă)	I	0	S.M.	6543
				1		7034
				2		7385
				3		7755
				4		7949
				5		8147
		Referent (Responsabil subzonă)	II	0	S.M.	6222
				1		6689
				2		7023
				3		7374
				4		7559
				5		7748
		Referent (Responsabil subzonă)	debutant	0	S.M.	5820
				1		6257
				2		6569
				3		6898
				4		7070
				5		7247
5		Șofer (autoturisme și camioane)	II	0	M/G	4908
				1		5276
				2		5540
				3		5817
				4		5962
				5		6111
6		Șofer (transport persoane)	II	0	M/G	5229
				1		5621
				2		5902
				3		6197
				4		6352
				5		6511
7		Șofer (autocamioane și mașini de mare tonaj)	II	0	M/G	5752
				1		6183
				2		6493
				3		6817
				4		6988
				5		7162
8		Șofer (autospeciale)	II	0	M/G	6273
				1		6743
				2		7081
				3		7435
				4		7621

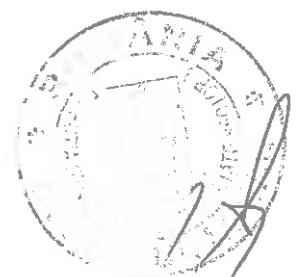


				5		7811	
9		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	I	0	M/G	5900	
					1		6343
					2		6660
					3		6993
					4		7167
					5		7347
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	II	0	M/G	5740	
					1		6171
					2		6479
					3		6803
					4		6973
					5		7147
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	III	0	M/G	5579	
					1		5997
					2		6297
					3		6612
					4		6777
					5		6947
10		Muncitor calificat	I	0	M/G	5419	
					1		5825
					2		6117
					3		6423
					4		6583
					5		6748
		Muncitor calificat	II	0	M/G	5258	
					1		5652
					2		5935
					3		6232
					4		6388
					5		6547
		Muncitor calificat	III	0	M/G	5178	
					1		5566
					2		5845
					3		6137
					4		6290
					5		6448
		Muncitor calificat	IV	0	M/G	5097	
					1		5479
					2		5753
					3		6041
					4		6192
					5		6347
11		Muncitor necalificat	II	0	M/G	3763	
					1		4045
					2		4247
					3		4460
					4		4571



NOTĂ:

1. **În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:**
 - **Direcția Administrativă:**
 - **Serviciului Mecanizare;**
 - **Biroului Tehnic.**
2. **Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;**
3. **Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;**
4. **Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.**
5. **Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.**





136986/19.07.2021

DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3	
INTRARE	Nr. 13024
IEȘIRE	
Ziua 19	Luna 07 Anul 2021

CĂTRE: PRIMĂRIA SECTORULUI 3

Domnului Primar, Robert Sorin Negoită

Stimate Domnule Primar,



În conformitate cu prevederile OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, vă rugăm să ne sprijiniți prin inițierea unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

În acest sens, vă înaintăm proiectul de hotărâre la care facem referire mai sus și raportul de specialitate.

Vă mulțumim pentru sprijinul acordat,

**Director General,
Roxana-Beatrice SMADA**

Șef Biroul Resurse Umane,
Andreea MATEI

Șef Serviciul Economic,
Victoria PETRE