

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

Consiliul Local al Sectorului 3 al Municipiului București,
ales în condițiile stabilite de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 466239 /CP/09.12.2025 al Primarului Sectorului 3;
- Raportul de specialitate nr. 47141/04.12.2025 al Direcției Generale de Salubritate Sector 3;
- Raportul de specialitate nr. 464730/08.12.2025 al Direcției Economice și Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3;
- Adresa nr. 47142/04.12.2025 a Direcției Generale de Salubritate Sector 3, înregistrată cu nr.460216/CP/04.12.2025.

În conformitate cu prevederile:

- Art. 8 alin. (1), art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 159 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 552 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare:

- Avizul Comisiei de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) și art. 166 alin. (2) lit. 1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Începând cu data de 01.03.2026 se aprobă salariile de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, conform **Anexelor nr. 1-6** care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, orice alte dispoziții contrare se abrogă.

Art.3. Directorul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, prin compartimentele de specialitate va duce la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

**INIȚIATOR
PRIMAR
ROBERT SORIN NEGOIȚĂ**



**AVIZEAZĂ
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD-MARIAN**



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3

ANEXA NR. 1 a H.C.L.S. 3 NR. _____ / _____

SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad/ treapta	Gradația	Nivel Studii	Legea- cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Director General		II		S.S.	19300
2	Director General Adjunct		II		S.S.	18300
3	Director		II		S.S.	17300
4	Șef serviciu		II		S.S.	15600
B DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	IA	0	S.S.	8463
				1		9098
				2		9553
				3		10030
				4		10281
				5		10538
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	I	0	S.S.	7974
				1		8572
				2		9001
				3		9451
				4		9687
				5		9930
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	II	0	S.S.	7405
				1		7961
				2		8359
				3		8777
				4		8996
				5		9221
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	debutant	0	S.S.	7065
				1		7595
				2		7975
				3		8373
				4		8583
				5		8797

2				0	S.M.	6948
				1		7469
				2		7843
		Referent	IA	3		8235
				4		8441
				5		8652
				0	S.M.	6493
				1		6979
				2		7328
		Referent	I	3		7695
				4		7887
				5		8084
				0	S.M.	6265
				1		6734
				2		7071
		Referent	II	3		7425
				4		7610
				5		7801
				0	S.M.	5642
				1		6065
				2		6368
		Referent	debutant	3		6686
				4		6854
				5		7025
3				0	S.M.	9451
				1		10160
				2		10668
		Referent (Responsabil zonă)	IA	3		11201
				4		11481
				5		11768
				0	S.M.	9257
				1		9951
				2		10449
		Referent (Responsabil zonă)	I	3		10971
				4		11245
				5		11526
				0	S.M.	9063
				1		9742
				2		10229
		Referent (Responsabil zonă)	II	3		10741
				4		11009
				5		11285
				0	S.M.	8670
				1		9320
				2		9786
		Referent (Responsabil zonă)	debutant	3		10275
				4		10532
				5		10796
4				0	S.M.	9072
				1		9752
				2		10240
		Referent (Responsabil echipă)/	IA	3		10752
		Referent (Responsabil Subzonă)		4		11021
				5		11296

		Referent (Responsabil echipă)/	I	0	S.M.	8879
		Referent (Responsabil Subzonă)		1		9545
				2		10022
				3		10523
				4		10786
				5		11056
		Referent (Responsabil echipă)/	II	0	S.M.	8484
		Referent (Responsabil Subzonă)		1		9120
				2		9576
				3		10055
				4		10307
				5		10564
		Referent (Responsabil echipă)/	debutant	0	S.M.	7994
		Referent (Responsabil Subzonă)		1		8593
				2		9023
				3		9474
				4		9711
				5		9954
5			I	0	M/G	6921
				1		7440
		Muncitor calificat		2		7812
				3		8202
				4		8407
				5		8617
			II	0	M/G	6359
				1		6836
		Muncitor calificat		2		7177
				3		7536
				4		7725
				5		7918
			III	0	M/G	6019
				1		6470
		Muncitor calificat		2		6793
				3		7133
				4		7311
				5		7494
			IV	0	M/G	5793
				1		6227
		Muncitor calificat		2		6539
				3		6866
				4		7037
				5		7213
6			I	0	M/G	7428
				1		7985
		Șofer (autoturisme și camionete)		2		8384
				3		8804
				4		9024
				5		9249
			II	0	M/G	7257
				1		7801
		Șofer (autoturisme și camionete)		2		8191
				3		8600
				4		8815
				5		9036

7				0	M/G	7707
				1		8285
		Şofer (transport persoane)	II	2		8699
				3		9134
				4		9363
				5		9597
8				0	M/G	9092
		Şofer (autocamioane şi maşini de mare tonaj)	I	1		9774
				2		10263
				3		10776
				4		11045
				5		11321
		Şofer (autocamioane şi maşini de mare tonaj)	II	0	M/G	8922
				1		9591
				2		10071
				3		10574
				4		10838
				5		11109
9				0	M/G	9761
		Şofer (autospeciale)	II	1		10493
				2		11018
				3		11568
				4		11858
				5		12154
10				0	M/G	5405
		Muncitor necalificat	II	1		5811
				2		6101
				3		6406
				4		6567
				5		6731

NOTĂ:

1. În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcţiilor din cadrul următoarelor structuri:

- Directorul General al Direcţiei Generale de Salubritate Sector 3
- Directorii Generali Adjuncti ai Direcţiei Generale de Salubritate Sector 3
- Compartiment Operaţiuni Mecanizate - Serviciul Întreţinere Spaţii Verzi - Direcţia Spaţii Verzi
- Direcţia Colectare Deşuri
- Compartiment Coordonare Utilaje Mecanizare - Serviciul Logistică şi Exploatare Utilaje - Direcţia Curăţenie Domeniul Public şi Dezăpezire
- Serviciul Resurse Umane, SSM şi SU
 - Serviciul Managementul Deseurilor
 - Serviciul Comercial
 - Serviciul Juridic şi Recuperari Creante
- Serviciul Control
- Compartiment Control Intern Managerial
- Serviciul Raportare şi Comunicare;

2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradaţia de vechime la nivel maxim;

3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;

4. Personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor beneficiază de o indemnizaţie lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe ţară garantat în plată, dacă îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deţine titlul.

5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările şi completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% faţă de salariile de bază din prezenta grilă.

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3

ANEXA NR. 2 a H.C.L.S. 3 NR. _____ / _____

SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE
DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/ 2017
PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad/ treapta	Gradația	Nivel Studii	Legea- cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Șef serviciu		II		S.S.	16750
B DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	IA	0	S.S.	9198
				1		9888
				2		10382
				3		10901
				4		11174
				5		11453
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	I	0	S.S.	8586
				1		9230
				2		9691
				3		10176
				4		10430
				5		10691
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	II	0	S.S.	7974
				1		8572
				2		9000
				3		9450
				4		9687
				5		9929
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	debutant	0	S.S.	7606
				1		8177
				2		8585
				3		9015
				4		9240
				5		9471
2		Referent	IA	0	S.M.	7481
				1		8042
				2		8444
				3		8867
				4		9088
				5		9316

				0	S.M.	6991
				1		7515
				2		7891
		Referent	I	3		8286
				4		8493
				5		8705
				0	S.M.	6745
				1		7251
		Referent	II	2		7614
				3		7994
				4		8194
				5		8399
				0	S.M.	6133
				1		6593
		Referent	debutant	2		6923
				3		7269
				4		7451
				5		7637
3				0	S.M.	9467
				1		10177
		Referent	IA	2		10686
		(Responsabil		3		11220
		zonă)		4		11500
				5		11788
				0	S.M.	9261
				1		9956
		Referent	I	2		10453
		(Responsabil		3		10976
		zonă)		4		11250
				5		11532
				0	S.M.	9059
				1		9739
		Referent	II	2		10226
		(Responsabil		3		10737
		zonă)		4		11006
				5		11281
				0	S.M.	8645
				1		9293
		Referent	debutant	2		9758
		(Responsabil		3		10246
		zonă)		4		10502
				5		10764
4				0	S.M.	9072
		Referent	IA	1		9752
		(Responsabil		2		10240
		echipă)/		3		10752
		Referent		4		11021
		(Responsabil		5		11296
		Subzonă)				

		Referent		0	S.M.	8879
		(Responsabil		1		9545
		echipă)/		2		10022
		Referent	I	3		10523
		(Responsabil		4		10786
		Subzonă)		5		11056
		Referent		0	S.M.	8484
		(Responsabil		1		9120
		echipă)/	II	2		9576
		Referent		3		10055
		(Responsabil		4		10307
		Subzonă)		5		10564
		Referent		0	S.M.	7994
		(Responsabil		1		8593
		echipă)/	debutant	2		9023
		Referent		3		9474
		(Responsabil		4		9711
		Subzonă)		5		9954
5				0	M/G	7251
				1		7795
		Şofer		2		8185
		(autoturisme şi	I	3		8594
		camionete)		4		8809
				5		9029
				0	M/G	7080
				1		7611
		Şofer		2		7992
		(autoturisme şi	II	3		8391
		camionete)		4		8601
				5		8816
6				0	M/G	7389
				1		7943
		Şofer (transport		2		8340
		persoane)	II	3		8757
				4		8976
				5		9201
7				0	M/G	8264
		Şofer		1		8884
		(autocamioane	I	2		9328
		şi maşini de		3		9794
		mare tonaj)		4		10039
				5		10290
				0	M/G	8093
		Şofer		1		8700
		(autocamioane	II	2		9135
		şi maşini de		3		9592
		mare tonaj)		4		9832
				5		10078
8				0	M/G	8792
				1		9451
		Şofer		2		9924
		(autospeciale)	II	3		10420
				4		10680
				5		10947

9				0	M/G	6456
				1		6941
		Muncitor	I	2		7288
		calificat		3		7652
				4		7843
				5		8039
				0	M/G	6261
				1		6731
		Muncitor	II	2		7067
		calificat		3		7421
				4		7606
				5		7796
				0	M/G	6161
				1		6624
		Muncitor	III	2		6955
		calificat		3		7302
				4		7485
				5		7672
				0	M/G	6065
				1		6520
		Muncitor	IV	2		6846
		calificat		3		7188
				4		7368
				5		7552
10				0	M/G	4922
				1		5292
		Muncitor	II	2		5556
		necalificat		3		5834
				4		5980
				5		6129

NOTĂ:

1. În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:

- Serviciul Achiziții, Administrativ și Urmărire Contracte
- Serviciul Economic și Gestione

2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;

3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;

4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3

ANEXA NR. 3 a H.C.L.S. 3 NR. _____ / _____

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE
SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/ 2017
PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad/ treapta	Gradația	Nivel Studii	Legea- cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I						
A						
DE CONDUCERE						
1	Director		II		S.S.	17300
2	Șef serviciu		II		S.S.	16750
B						
DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	IA	0	S.S.	9589
				1		10308
				2		10823
				3		11364
				4		11648
				5		11940
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	I	0	S.S.	9126
				1		9810
				2		10300
				3		10815
				4		11086
				5		11363
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	II	0	S.S.	8902
				1		9570
				2		10048
				3		10550
				4		10814
				5		11085
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	debutant	0	S.S.	8535
				1		9176
				2		9634
				3		10116
				4		10369
				5		10628
2		Referent	IA	0	S.M.	9449
				1		10158
				2		10666
				3		11199
				4		11479
				5		11766

				0	S.M.	8890
				1		9557
		Referent	I	2		10035
				3		10537
				4		10800
				5		11070
				0	S.M.	8603
				1		9248
		Referent	II	2		9710
				3		10196
				4		10451
				5		10712
				0	S.M.	8380
				1		9009
		Referent	debutant	2		9459
				3		9932
				4		10180
				5		10435
3				0	S.M.	9252
				1		9945
		Referent	IA	2		10443
		(Responsabil		3		10965
		echipă)		4		11239
				5		11520
				0	S.M.	9008
				1		9684
		Referent	I	2		10168
		(Responsabil		3		10676
		echipă)		4		10943
				5		11217
				0	S.M.	8765
				1		9423
		Referent	II	2		9894
		(Responsabil		3		10389
		echipă)		4		10648
				5		10915
				0	S.M.	8571
				1		9214
		Referent	debutant	2		9675
		(Responsabil		3		10158
		echipă)		4		10412
				5		10673
4				0	M/G	7428
				1		7985
				2		8384
		Șofer (autoturisme	I	3		8804
		și camionete)		4		9024
				5		9249
				0	M/G	7257
				1		7801
				2		8191
		Șofer (autoturisme	II	3		8600
		și camionete)		4		8815
				5		9036

5				0	M/G	7707
				1		8285
		Şofer (transport persoane)	II	2		8699
				3		9134
				4		9363
				5		9597
6				0	M/G	8616
		Şofer (autocamioane şi maşini de mare tonaj)	I	1		9262
				2		9725
				3		10212
				4		10467
				5		10729
7				0	M/G	8445
		Şofer (autocamioane şi maşini de mare tonaj)	II	1		9079
				2		9532
				3		10009
				4		10259
				5		10516
8				0	M/G	9237
				1		9930
		Şofer (autospeciale)	II	2		10426
				3		10947
				4		11221
				5		11502
9				0	M/G	8737
				1		9392
		Muncitor calificat	I	2		9862
				3		10355
				4		10614
				5		10879
				0	M/G	8491
				1		9128
		Muncitor calificat	II	2		9585
				3		10064
				4		10315
				5		10573
				0	M/G	8366
				1		8994
		Muncitor calificat	III	2		9444
				3		9916
				4		10164
				5		10418
				0	M/G	8239
				1		8857
		Muncitor calificat	IV	2		9300
				3		9765
				4		10009
				5		10260

10				0	M/G	5649
				1		6073
		Muncitor		2		6376
		necalificat	II	3		6695
				4		6863
				5		7034

NOTĂ:

1. În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:
 - Directia Gestionare Infrastructura Tehnico Edilitara cu expectia Serviciului Reglementare si Extindere Infrastructura Tehnico-Edilitara
2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3

ANEXA NR. 4 a H.C.L.S. 3 NR. _____ / _____

SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE
DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/ 2017
PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I	FUNCȚII CONTRACTUALE					
A	DE CONDUCERE					
1	Director		II		S.S.	17300
2	Șef serviciu		II		S.S.	15600
B	DE EXECUȚIE					
1		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	IA	0	S.S.	8463
				1		9098
				2		9553
				3		10030
				4		10281
				5		10538
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	I	0	S.S.	7974
				1		8572
				2		9001
				3		9451
				4		9687
				5		9930
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	II	0	S.S.	7405
				1		7961
				2		8359
				3		8777
				4		8996
				5		9221
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	debutant	0	S.S.	7065
				1		7595
				2		7975
				3		8373
				4		8583
				5		8797
2		Inspector de specialitate inginer horticol	IA	0	S.S.	9299
				1		9996
				2		10496
				3		11021
				4		11296
				5		11579

				0	S.S.	9076
				1		9757
				2		10245
				3		10757
				4		11026
				5		11302
				0	S.S.	8624
				1		9270
				2		9734
				3		10221
				4		10476
				5		10738
				0	S.S.	8058
				1		8662
				2		9095
				3		9550
				4		9789
				5		10033
3				0	S.M.	6948
				1		7469
				2		7843
				3		8235
				4		8441
				5		8652
				0	S.M.	6493
				1		6979
				2		7328
				3		7695
				4		7887
				5		8084
				0	S.M.	6265
				1		6734
				2		7071
				3		7425
				4		7610
				5		7801
				0	S.M.	5642
				1		6065
				2		6368
				3		6686
				4		6854
				5		7025
4				0	S.M.	9451
				1		10160
				2		10668
				3		11201
				4		11481
				5		11768

				0	S.M.	9257
				1		9951
				2		10449
				3		10971
				4		11245
				5		11526
				0	S.M.	9063
				1		9742
				2		10229
				3		10741
				4		11009
				5		11285
				0	S.M.	8670
				1		9320
				2		9786
				3		10275
				4		10532
				5		10796
5				0	S.M.	8862
				1		9527
				2		10003
				3		10503
				4		10766
				5		11035
				0	S.M.	8670
				1		9320
				2		9786
				3		10275
				4		10532
				5		10796
				0	S.M.	8274
				1		8895
				2		9339
				3		9806
				4		10051
				5		10303
				0	S.M.	7784
				1		8367
				2		8786
				3		9225
				4		9456
				5		9692
6				0	S.M.	7962
				1		8559
				2		8987
				3		9437
				4		9673
				5		9914
				0	S.M.	7797
				1		8382
				2		8801
				3		9241
				4		9472
				5		9709

				0	S.M.	7653
				1		8227
				2		8639
				3		9071
				4		9298
				5		9530
		Referent (Responsabil echipă)	II	0	S.M.	7236
				1		7778
				2		8167
				3		8575
				4		8790
				5		9010
		Referent (Responsabil echipă)	debutant	0		7879
				1		8470
				2		8894
				3		9338
				4		9572
				5		9811
7		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	I	0	M/G	7685
				1		8261
				2		8674
				3		9108
				4		9336
				5		9569
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	II	0	M/G	7485
				1		8047
				2		8449
				3		8872
				4		9093
				5		9321
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	III	0	M/G	6482
				1		6968
				2		7316
				3		7682
				4		7874
				5		8071
8		Muncitor calificat	I	0	M/G	5993
				1		6443
				2		6765
				3		7103
				4		7281
				5		7463
		Muncitor calificat	II	0	M/G	5698
				1		6126
				2		6432
				3		6754
				4		6922
				5		7096
		Muncitor calificat	III	0	M/G	5499
				1		5911
				2		6207
				3		6517
				4		6680
				5		6847

9				0	M/G	5499
				1		5911
				2		6207
		Paznic	II	3		6517
				4		6680
				5		6847
10				0	M/G	7428
				1		7985
		Şofer	I	2		8384
		(autoturisme şi		3		8804
		camionete)		4		9024
				5		9249
				0	M/G	7257
		Şofer	II	1		7801
		(autoturisme şi		2		8191
		camionete)		3		8600
				4		8815
				5		9036
11				0	M/G	7257
				1		7801
		Şofer (transport	II	2		8191
		persoane)		3		8600
				4		8815
				5		9036
12				0	M/G	8616
				1		9262
		Şofer	I	2		9725
		(autocamioane şi		3		10212
		maşini de mare		4		10467
		tonaj)		5		10729
				0	M/G	8445
		Şofer	II	1		9079
		(autocamioane şi		2		9532
		maşini de mare		3		10009
		tonaj)		4		10259
				5		10516
13				0	M/G	9237
				1		9930
		Şofer	II	2		10426
		(autospeciale)		3		10947
				4		11221
				5		11502
14				0	M/G	4725
				1		5079
		Muncitor	II	2		5333
		necalificat		3		5600
				4		5740
				5		5884

NOTĂ:

1. În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcţiilor din cadrul următoarelor structuri:

- Direcția Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire, cu excepția:
 - Compartimentului Coordonare Utilaje Mecanizare
 - Direcția Spații Verzi, cu excepția:
 - Compartimentului Parc Dendrologic
 - Compartimentului Operațiuni Mecanizate
 - Serviciului Toaletări și Defrișări.
2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3

ANEXA NR. 5 a H.C.L.S. 3 NR. _____ / _____

SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE
DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/ 2017
PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Director		II		S.S.	17300
2	Șef serviciu		II		S.S.	15600
B DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	IA	0	S.S.	8463
				1		9098
				2		9553
				3		10030
				4		10281
				5		10538
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	I	0	S.S.	7974
				1		8572
				2		9001
				3		9451
				4		9687
				5		9930
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	II	0	S.S.	7405
				1		7961
				2		8359
				3		8777
				4		8996
				5		9221
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	debutant	0	S.S.	7065
				1		7595
				2		7975
				3		8373
				4		8583
				5		8797
2		Inspector de specialitate inginer horticol	IA	0	S.S.	9299
				1		9996
				2		10496
				3		11021
				4		11296
				5		11579

				0	S.S.	9076
				1		9757
				2		10245
				3		10757
				4		11026
				5		11302
				0	S.S.	8624
				1		9270
				2		9734
				3		10221
				4		10476
				5		10738
				0	S.S.	8058
				1		8662
				2		9095
				3		9550
				4		9789
				5		10033
3				0	S.M.	6948
				1		7469
				2		7843
				3		8235
				4		8441
				5		8652
				0	S.M.	6493
				1		6979
				2		7328
				3		7695
				4		7887
				5		8084
				0	S.M.	6265
				1		6734
				2		7071
				3		7425
				4		7610
				5		7801
				0	S.M.	5642
				1		6065
				2		6368
				3		6686
				4		6854
				5		7025
4				0	S.M.	9621
				1		10343
				2		10860
				3		11403
				4		11688
				5		11980
				0	S.M.	9449
				1		10158
				2		10666
				3		11199
				4		11479
				5		11766

				0	S.M.	9241
		Referent (Responsabil zonă)	II	1		9934
				2		10431
				3		10952
				4		11226
				5		11507
		Referent (Responsabil zonă)	debutant	0	S.M.	8795
				1		9454
				2		9927
				3		10423
				4		10684
				5		10951
5		Referent (Responsabil echipă)/ Referent (Responsabil Subzonă)	IA	0	S.M.	9105
				1		9787
				2		10277
				3		10791
				4		11060
				5		11337
		Referent (Responsabil echipă)/ Referent (Responsabil Subzonă)	I	0	S.M.	8838
				1		9501
				2		9976
				3		10475
				4		10736
				5		11005
		Referent (Responsabil echipă)/ Referent (Responsabil Subzonă)	II	0	S.M.	8614
				1		9260
				2		9723
				3		10209
				4		10465
				5		10726
		Referent (Responsabil echipă)/ Referent (Responsabil Subzonă)	debutant	0	S.M.	8077
				1		8682
				2		9116
				3		9572
				4		9812
				5		10057
6		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	I	0	M/G	8795
				1		9454
				2		9927
				3		10423
				4		10684
				5		10951
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	II	0	M/G	8706
				1		9358
				2		9826
				3		10318
				4		10576
				5		10840
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	III	0	M/G	8435
				1		9067
				2		9521
				3		9997
				4		10247
				5		10503

7				0	M/G	8550
				1		9191
				2		9651
		Muncitor calificat	I	3		10134
				4		10387
				5		10647
				0	M/G	8023
				1		8625
				2		9056
		Muncitor calificat	II	3		9509
				4		9747
				5		9990
				0	M/G	7619
				1		8190
				2		8600
		Muncitor calificat	III	3		9030
				4		9255
				5		9487
				0	M/G	6964
				1		7486
				2		7860
		Muncitor calificat	IV	3		8253
				4		8460
				5		8671
8				0	M/G	7428
				1		7985
				2		8384
		Șofer (autoturisme și camionete)	I	3		8804
				4		9024
				5		9249
				0	M/G	7257
				1		7801
				2		8191
		Șofer (autoturisme și camionete)	II	3		8600
				4		8815
				5		9036
9				0	M/G	7257
				1		7801
				2		8191
		Șofer (transport persoane)	II	3		8600
				4		8815
				5		9036
10				0	M/G	8616
				1		9262
				2		9725
		Șofer (autocamioane și mașini de mare tonaj)	I	3		10212
				4		10467
				5		10729
				0	M/G	8445
				1		9079
				2		9532
		Șofer (autocamioane și mașini de mare tonaj)	II	3		10009
				4		10259
				5		10516

11		Şofer (autospeciale)	II	0	M/G	9237
				1		9930
				2		10426
				3		10947
				4		11221
				5		11502
12		Muncitor necalificat	II	0	M/G	6334
				1		6809
				2		7149
				3		7507
				4		7694
				5		7887

NOTĂ:

1. În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcţiilor din cadrul următoarelor structuri:

- Direcţia Sisteme Irigaţii
- Compartiment Parc Dendrologic - Direcţia Spaţii Verzi
- Serviciul Toaletări şi Defrişări - Direcţia Spaţii Verzi

2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradaţia de vechime la nivel maxim;

3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;

4. Personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor beneficiază de o indemnizaţie lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe ţară garantat în plată, dacă îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deţine titlul.

5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările şi completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% faţă de salariile de bază din prezenta grilă.

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3

ANEXA NR. 6 a H.C.L.S. 3 NR. _____ / _____

SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE		Grad/ treapta	Gradația	Nivel Studii	Legea- cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I FUNCȚII CONTRACTUALE						
A DE CONDUCERE						
1	Director General		II		S.S.	19300
2	Director General Adjunct		II		S.S.	18300
3	Director		II		S.S.	17300
4	Șef serviciu		II		S.S.	15600
B DE EXECUȚIE						
1		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	IA	0	S.S.	11111
				1		11944
				2		12542
				3		13169
				4		13498
				5		13835
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	I	0	S.S.	10769
				1		11577
				2		12156
				3		12763
				4		13082
				5		13409
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	II	0	S.S.	10428
				1		11210
				2		11771
				3		12359
				4		12668
				5		12985
		Inspector de specialitate/ Consilier juridic	debutant	0	S.S.	10087
				1		10844
				2		11386
				3		11955
				4		12254
				5		12560
2		Referent	IA	0	S.M.	10428
				1		11210
				2		11771
				3		12359
				4		12668
				5		12985

				0	S.M.	10257
				1		11026
				2		11578
				3		12156
				4		12460
				5		12772
				0	S.M.	10087
				1		10844
				2		11386
				3		11955
				4		12254
				5		12560
				0	S.M.	9743
				1		10474
				2		10997
				3		11547
				4		11836
				5		12132
3				0	S.M.	10999
				1		11824
				2		12415
				3		13036
				4		13362
				5		13696
				0	S.M.	10896
				1		11713
				2		12299
				3		12914
				4		13237
				5		13568
				0	S.M.	10602
				1		11397
				2		11967
				3		12565
				4		12879
				5		13201
				0	S.M.	10208
				1		10974
				2		11522
				3		12098
				4		12401
				5		12711
4				0	S.M.	10532
				1		11322
				2		11888
				3		12482
				4		12794
				5		13114
				0	S.M.	10389
				1		11168
				2		11727
				3		12313
				4		12621
				5		12936

				0	S.M.	10120
				1		10879
				2		11423
				3		11994
				4		12294
				5		12601
				0	S.M.	9821
				1		10558
				2		11085
				3		11640
				4		11931
				5		12229
5				0	M/G	10014
				1		10765
				2		11303
				3		11868
				4		12165
				5		12469
				0	M/G	9947
				1		10693
				2		11228
				3		11789
				4		12084
				5		12386
				0	M/G	9743
				1		10474
				2		10997
				3		11547
				4		11836
				5		12132
				0	M/G	9401
				1		10106
				2		10611
				3		11142
				4		11420
				5		11706

NOTĂ:

1. În conformitate cu art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarei structuri:

- Serviciul Reglementare si Extindere Infrastructura Tehnico Edilitara din subordinea Directiei Gestionare Infrastructura Tehnico-Edilitara;

2. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;

3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;

4. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

5. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.



PRIMĂRIA
SECTORULUI
BUCUREȘTI

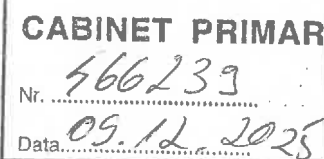
3 I ♥ S3
I love sector 3

CABINET PRIMAR



www.primarie3.ro

TELEFON (004 021) 318 03 23 - 28 FAX (004 021) 318 03 04 E-MAIL cabinetprimar@primarie3.ro
Calea Dudești nr. 191, Sector 3, 031084, București



REFERAT DE APROBARE

**a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente
funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație"
utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3**

Prin Hotărârea nr. 13/22.01.2024, Consiliul Local al Sectorului 3 a aprobat salariile de bază pentru structurile din cadrul Direcției Generale de Salubritate, conform Anexelor nr. 1-5 ale acestei hotărâri.

Luând în considerare faptul că Direcția Generală de Salubritate Sector 3 a elaborat un proiect de reorganizare, a survenit necesitatea rectificării grilelor de salarizare, prin ierarhizarea posturilor, pentru ca acestea să devină aplicabile noii structuri organizatorice, astfel cum prevede art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Prin urmare, Direcția Generală de Salubritate a procedat la elaborarea prezentelor propuneri de grile de salarizare, în număr de 6, astfel:

- **Anexa nr. 1** propusă va fi aplicabilă următoarelor structuri:
 - Directorul General al Direcției Generale de Salubritate
 - Directorii Generali Adjuncti ai Direcției Generale de Salubritate
 - Compartiment Operațiuni Mecanizate - Serviciul Întreținere Spații Verzi -Direcția Spații Verzi
 - Direcția Colectare Deșeuri
 - Compartiment Coordonare Utilaje Mecanizare - Serviciul Logistică și Exploatare Utilaje - Direcția Curățenie Domeniul Public și Deszăpezire
 - Serviciul Resurse Umane, SSM si SU
 - Serviciul Managementul Deseurilor
 - Serviciul Comercial
 - Serviciul Juridic și Recupărări Creanțe
 - Serviciul Control
 - Compartiment Control Intern Managerial
 - Serviciul Raportare si Comunicare
- **Anexa nr. 2** propusă va fi aplicabilă următoarelor structuri:
 - Serviciul Achiziții, Administrativ și Urmărire Contracte
 - Serviciul Economic și Gestiune
- **Anexa nr. 3** propusă va fi aplicabilă următoarei structuri:
 - Directia Gestionare Infrastructură Tehnico Edilitară cu excepția Serviciului Reglementare și Extindere Infrastructură Tehnico – Edilitară



- **Anexa nr. 4** propusă va fi aplicabilă următoarelor structuri:
 - Direcția Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire cu excepția Compartimentului Coordonare Utilaje Mecanizare
 - Direcția Spații Verzi, cu excepția:
 - Compartimentului Parc Dendrologic
 - Compartimentului Operațiuni Mecanizate
 - Serviciului Toaletări și Defrișări
- **Anexa nr. 5** propusă va fi aplicabilă următoarelor structuri:
 - Direcția Sisteme Irigații
 - Compartiment Parc Dendrologic - Direcția Spații Verzi
 - Serviciul Toaletări și Defrișări - Direcția Spații Verzi
- **Anexa nr. 6** propusă va fi aplicabilă următoarei structuri:
 - Serviciul Reglementare și Extindere Infrastructură Tehnico Edilitară din subordinea Direcției Gestionare Infrastructură Tehnico Edilitară

Având în vedere cele prezentate și ținând seama de raportul de specialitate nr.47141/04.12.2025 al Direcției Generale de Salubritate Sector 3, am inițiat prezentul proiect de hotărâre pe care îl supun spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 3.

PRIMAR
ROBERT SORIN NEGOIȚĂ





Nr. înregistrare: 464730 din 08.12.2025

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

Având în vedere:

- adresa de înaintare a *Direcției Generale de Salubritate Sector* înregistrată la sediul Primăriei Sectorului 3 cu nr. 460216/04.12.2025,
- raportul de specialitate al *Direcției Generale de Salubritate Sector 3* nr.47141/04.12.2025 la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3,
- avizul favorabil al Sindicatului “Forum din Administrația Publică Locală” afiliat la Federația Națională a Sindicatelor din Administrație – FNSA, înregistrat cu nr.47104/04.12.2025,
- prevederile Legii nr.53/2003 Codul Muncii, republicată¹, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

Art. 10. - Salariile de bază și gradațiile

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;



e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Față de cele menționate mai sus, considerăm că sunt îndeplinite condițiile necesare inițierii proiectului de hotărâre a Consiliului Local Sector 3, **privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3.**

DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT II,

EUGENIA DEMETER

DEMETER EUGENIA

Digitally signed by DEMETER EUGENIA
Date: 2025.12.09 08:38:19 +02'00'



DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3	
INTRARE	Nr. 42.141
IESIRE	
Ziua 04	Luna 12 Anul 2025

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

Direcția Generală de Salubritate Sector 3 este o instituție publică, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local Sector 3, ce a fost înființată prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 357/14.08.2018. Obiectul principal de activitate al Direcției Generale de Salubritate Sector 3 îl constituie activitățile specifice serviciului public de salubritate, astfel cum au fost date în administrarea instituției potrivit Hotărârii Consiliului Local Sector 3 nr. 349/ 30.08.2023, după cum urmează:

- a) colectarea separată și transportul separat al deșeurilor menajere și al deșeurilor similare provenind din activități comerciale din industrie și instituții, inclusiv fracții colectate separat;
- b) măturatul, spălatul și stropitul căilor publice din localitate, inclusiv colectarea și transportul deșeurilor de pământ și pietre provenite de pe căile publice la depozitele de deșeuri, precum și a deșeurilor provenite din coșurile stradale la depozitele de deșeuri și/sau la instalațiile de tratare;
- c) curățarea și transportul zăpezii de pe căile publice din localitate și menținerea în funcțiune a acestora pe timp de polei sau de îngheț.
- d) transferul deșeurilor municipale în stații de transfer, inclusiv transportul separat al deșeurilor reziduale la depozitele de deșeuri nepericuloase și/sau la instalațiile integrate de tratare, al deșeurilor de hârtie, metal, plastic și sticlă colectate separat la stațiile de sortare și al biodeșeurilor la instalațiile de compostare și/sau de digestie anaerobă;

Totodată, obiectul secundar de activitate al Direcției Generale de Salubritate Sector 3 îl constituie următoarele activități specifice:

- a) amenajarea și întreținerea zonelor verzi, a parcurilor și grădinilor publice, a terenurilor de sport, a locurilor de agrement și a terenurilor de joacă pentru copii;
- b) amenajarea, organizarea și exploatarea parcurilor, a locurilor publice de afișaj și reclame, a panourilor publicitare, a mobilierului urban și ambiental;
- c) dezvoltarea și amenajarea spațiilor publice în strânsă concordanță cu necesitățile comunităților locale și cu documentațiile de urbanism aprobate potrivit legii.



Prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 13/ 2024 au fost aprobate salariile de bază pentru structurile din cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, conform Anexelor nr. 1-5 ale acestei hotărâri.

Luând în considerare faptul că Direcția Generală de Salubritate Sector 3 a elaborat un proiect de reorganizare, a survenit necesitatea rectificării grilelor de salarizare, prin ierarhizarea posturilor, pentru ca acestea să devină aplicabile noii structuri organizatorice, astfel cum prevede art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

” Art. 8. - Criterii generale

(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;*
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;*
- c) judecata și impactul deciziilor;*
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;*
- e) dialog social și comunicare;*
- f) condiții de muncă;*
- g) incompatibilități și regimuri speciale.”*

Totodată, având în vedere necesitatea adaptării structurii salariale la activitățile efectiv desfășurate de personal, se impune înființarea unei grile de salarizare distincte pentru Serviciul Reglementare și Extindere Infrastructură Tehnico-Edilitară, întrucât aceasta structura desfășoară activități de teren nou introduse în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3. Activitățile specifice acestui serviciu presupun verificări în teren, contact direct cu beneficiarii și monitorizarea prestării serviciilor, ceea ce implică un grad crescut de responsabilitate, mobilitate și adaptabilitate, criterii ce justifică stabilirea unei grile separate conform art. 8 din Legea nr. 153/2017.

De asemenea, se impune completarea grilelor de salarizare existente prin includerea funcțiilor aferente Direcției Gestionare Infrastructură Tehnico-Edilitară, având în vedere că această-structură desfășoară activități esențiale pentru buna funcționare a instituției, cu specific și condiții de muncă distincte. Actualizarea grilelor pentru această direcție este necesară pentru asigurarea unei salarizări corecte și corelate cu responsabilitățile și atribuțiile posturilor.

Ținând seama de cele expuse anterior, Direcția Generală de Salubritate Sector 3 a procedat la elaborarea prezentelor propuneri de grile de salarizare.



Totodată, menționăm următoarele:

- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
- Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

Având în vedere situația de fapt și de drept expusă în cadrul prezentului raport de specialitate propunem analizarea și aprobarea proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3.



Director Direcția Administrativă,
Valentin NEDELICU

Șef Serviciul Economic si Gestiune
Georgiana-Alice COCOȘ

Vizat pentru legalitate,
Ene Sorina Mihaela

Șef Serviciu Resurse Umane, SSM si SU,
Andreea MATEI



CĂTRE: PRIMĂRIA SECTORULUI 3

DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3	
INTRARE	Nr. 47.142
IEȘIRE	
Ziua 04	Luna 12 Anul 2025

Domnului Primar, Robert Sorin Negoită

Stimate Domnule Primar,



SECTOR 3	
CABINET PRIMAR	
Nr.	560216
Data	04.12.2025

În conformitate cu prevederile OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, vă rugăm să ne sprijiniți prin inițierea unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

În acest sens, vă înaintăm proiectul de hotărâre la care facem referire mai sus și raportul de specialitate.

Vă mulțumim pentru sprijinul acordat,

DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3

Director General
Alexandru GHIȚĂ

Director Direcția Administrativă
Valentin NEDELCU

Șef Serviciul Economic și Gestione,
Georgiana-Alice COCȘ

Șef Serviciul Resurse Umane, S.S.M. și S.U.,
Andreea MATEI

Serviciul Juridic și Comunicare,
Consilier Juridic,
Sorina-Mihaela ENE