

HOTĂRÂRE

privind modificarea Anexei nr. 3 referitoare la salariile de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Poliție Locală, aprobată prin HCL S3 nr. 219/23.06.2022

Consiliul Local al Sectorului 3 al Municipiului București,
ales în condițiile stabilite de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 89175 /CP/ 22.08.2022 al Primarului Sectorului 3;
- Raportul de specialitate nr.180098/09.08.2022 al Direcției Organizare Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3;
- HCL S3 nr.218/23.06.2022 privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 și aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare;
- HCL S3 nr.219/23.06.2022 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3;
- Adresa nr.180100/09.08.2022 a Direcției Organizare Resurse Umane;

În conformitate cu prevederile:

- Art. 8 alin.(1) și art.11 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 159 din Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 552 din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 59 din Legea nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată², cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare:

- Avizul Comisiei de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri
- Avizul Comisiei de validare, resurse umane, învățământ, sport și tineret, relații cu sindicatele, ONG-uri, societatea civilă;
- Avizul favorabil nr. 177001/05.08.2022 al Comisiei Paritare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) și art. 166 alin. (2) lit. f) și n) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Începând cu 01.09.2022, Anexa nr. 3 referitoare la salariile de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Poliție Locală, aprobată prin HCL S3 nr. 219/23.06.2022, se modifică și se înlocuiește cu Anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Celelalte prevederi ale HCL S3 nr. 219/23.06.2022, rămân neschimbate.

Art.3. Primarul Sectorului 3, prin Direcția Economică și Direcția Organizare Resurse Umane, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**INIȚIATOR,
PRIMAR
ROBERT SORIN NEGOIȚĂ**



**AVIZEAZĂ
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD – MARIAN**



**SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI
DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 3 - DIRECȚIA
GENERALĂ DE POLIȚIE LOCALĂ, STABILITE CONFORM
LEGII-CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA
PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE**

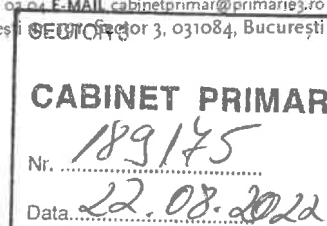
Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE	grad/ treaptă	gr-tia	Nivel studii	Legea-cadru nr.153/2017	
					salariul de bază	
					6	7
1	2	3	4	5	6	7
I	FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUTIE					
1	Guard		0	M/G	2987	
			1	M/G	3211	
			2	M/G	3372	
			3	M/G	3540	
			4	M/G	3628	
			5	M/G	3719	

***NOTĂ:**

- În conformitate cu prevederile art.8 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor de GUARD din cadrul Direcției Generale de Poliție Locală.
- Personalul Direcției Generale de Poliție Locală beneficiază de normă de hrană, conform prevederilor O.G. Nr.26/1994, rep, a H.G.nr. 171/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art. 35¹alin. (1) din Legea poliției locale nr. 155/2010, a Ord. nr.776/2015 pentru modificarea Ordinului MDRAP nr. 496/2015 privind contravaloarea alocației valorice a normei de hrană acordată personalului poliției locale și aprobate prin HCL S 3 nr.101/23.04.2015 privind acordarea normei de hrană personalului Direcției Generale de Poliție Locală, cu modificările și completările ulterioare.
- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim; Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
- Personalul scutit de impozit pe venit, conform art.60 pct.1-3 din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

PRIMAR,
ROBERT SORIN NEGOIȚĂ

DIRECTOR EXECUTIV,
EUGENIA DEMETER



REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind modificarea Anexei nr. 3 referitoare la salariile de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Poliție Locală, aprobată prin HCL S3 nr. 219/23.06.2022

Prin adresa nr . 9021/21.04.2022 a Instituției Prefectului Municipiului București înregistrată la Primăria Sectorului 3 cu nr. 89377/27.04.2022 s-a comunicat numărul maxim de posturi pentru anul 2022.

Astfel, prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 218/23.06.2022 la Direcția Generală de Poliție Locală Sector 3, Biroul 1 din cadrul Serviciului Monitorizare Obiective și Unități de Învățământ cu o structură de 1 + 64 de posturi s-a reorganizat prin înființarea a 17 posturi de natură contractuală de guard.

Conform prevederilor OUG nr. 80/2022 privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în sectorul bugetar, în perioada cuprinsă între 01.07.2022 - 31.12.2022 este suspendată ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante.

În consincință, ținând cont de necesitatea asigurării obiectivelor cu personal suficient care să asigure paza și monitorizarea obiectivelor de interes public, a unităților de învățământ, a grădinițelor, a școlilor și liceelor de pe raza Sectorului 3, a unui număr de 93 de obiective, precum și motivarea financiară a personalului existent, dar insuficient, propun o majorare a salariilor cu 10% după cum urmează:

- Guard gradația 0 – 2.987 lei
- Guard gradația 1 – 3.211 lei
- Guard gradația 2 – 3.372 lei
- Guard gradația 3 – 3.540 lei
- Guard gradația 4 – 3.628 lei
- Guard gradația 5 – 3.719 lei

Nr. crt.	Suma salariilor de bază brute lunare înainte de majorare	Suma salariilor de bază brute lunare după majorare cu 10%	Creștere salarială în urma majorării cu 10%
1	389.836 lei	428.838 lei	39.002 lei

Având în vedere cele prezentate, precum și raportul de specialitate nr. 180098/09.08.2022 al Direcției Organizare Resurse Umane, am inițiat prezentul proiect de hotărâre pe care îl supun aprobării Consiliului Local al Sectorului 3.





Nr. înregistrare: 180098 din 09.08.2022

RAPORT DE SPECIALITATE

referitor la modificarea Anexei nr.3 a H.C.L.S.3 nr.219/23.06.2022 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3

Având în vedere:

- Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr.218/23.06.2022 privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 și aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare;
- Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr.219/23.06.2022 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3;
- prevederile art.552 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art.159 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- referatul Direcției Generale de Poliție Locală înregistrat cu nr.168360/26.07.2022 privind propunerea de modificare a salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale de guard (Anexa nr.3) din cadrul direcției;
- adresa Direcției Organizare Resurse Umane înregistrată cu nr.174591/03.08.2022 către Sindicatul “Forum din Administrația Publică Locală” privind comunicarea grilei de salarizare (Anexa nr.3) în vederea consultării;
- *Avizul Favorabil* al sindicatului reprezentativ din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 - Sindicatul “Forum din Administrația Publică Locală” - Grupa Sindicală PS3, înregistrat cu nr. 77b/04.08.2022;
- adresa Direcției Organizare Resurse Umane înregistrată cu nr.174806/03.08.2022 către Comisia Paritară din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 privind comunicarea grilei de salarizare (Anexa nr.3) în vederea consultării;
- *Avizul Favorabil* al Comisiei Paritare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 înregistrat cu nr.177001/05.08.2022/CP;
- prevederile art. 8 alin.(1) și art.11 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;



“Art.8. - Criterii generale

(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;**
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;**
- c) judecata și impactul deciziilor;**
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;**
- e) dialog social și comunicare;**
- f) condiții de muncă;**
- g) incompatibilități și regimuri speciale.**

Art.11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. „

Se propune aprobarea modificării grilei de salarizare pentru funcțiile contractuale de guard (Anexa nr.3) din cadrul Direcției Generale de Poliție Locală prin prezentul proiect având în vedere următoarele:

- prevederile O.U.G. nr.80/2022 privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în sectorul bugetar, prin care se suspendă ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante în perioada cuprinsă între 01.07.2022 - 31.12.2022;
- necesitatea asigurării obiectivelor cu personal suficient care să asigure paza și monitorizarea obiectivelor de interes public, a unităților de învățământ, a grădinițelor, a școlilor și liceelor de pe raza Sectorului 3, a unui număr de 93 de obiective;
- motivarea financiară a personalului existent dar insuficient.

Față de prevederile H.C.L.S.3 nr.219/23.06.2022 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3, modificările propuse sunt următoarele:



➤ **Anexa nr.3:**

- Salariile de bază aferente funcțiilor de pe anexă se vor majora cu un procent de 10%.

- Guard gradația 0 – 2.987 lei
- Guard gradația 1 – 3.211 lei
- Guard gradația 2 – 3.372 lei
- Guard gradația 3 – 3.540 lei
- Guard gradația 4 – 3.628 lei
- Guard gradația 5 – 3.719 lei

Nr. crt.	Suma salariilor de bază brute lunare înainte de majorare	Suma salariilor de bază brute lunare după majorare cu 10%	Creștere salarială în urma majorării cu 10%
1	389.836 lei	428.838 lei	39.002 lei

Ca urmare a celor prezentate, propunem modificarea Anexei nr.3 din H.C.L.S.3 nr.219/23.06.2022 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale “Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3.


**Director Executiv,
Eugenia Demeter**

Întocmit,

Elena Mărculescu

**MUNICIPIUL BUCUREȘTI
PRIMĂRIA SECTOR 3**

ANEXA la Raportul de specialitate nr. 180098/09.08.2022

**SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI
DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 3 - DIRECȚIA
GENERALĂ DE POLIȚIE LOCALĂ, STABILITE CONFORM
LEGII-CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA
PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE**

Nr. crt.	FUNCȚII CONTRACTUALE	grad/ treaptă	gr-tia	Nivel studii	Legea-cadru nr.153/2017
					salariul de bază
1	2	3	4	5	6
I	FUNCȚII CONTRACTUALE				
	DE EXECUȚIE				
1	Guard		0	M/G	2987
		1	M/G	3211	
		2	M/G	3372	
		3	M/G	3540	
		4	M/G	3628	
		5	M/G	3719	

***NOTĂ:**

- În conformitate cu prevederile art.8 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor de GUARD din cadrul Direcției Generale de Poliție Locală.
- Personalul Direcției Generale de Poliție Locală beneficiază de normă de hrană, conform prevederilor O.G. Nr.26/1994, rep, a H.G.nr. 171/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art. 35¹alin. (1) din Legea poliției locale nr. 155/2010, a Ord. nr.776/2015 pentru modificarea Ordinului MDRAP nr. 496/2015 privind contravaloarea alocației valorice a normei de hrană acordată personalului poliției locale și aprobate prin HCL S 3 nr.101/23.04.2015 privind acordarea normei de hrană personalului Direcției Generale de Poliție Locală, cu modificările și completările ulterioare.
- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim; Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
- Personalul scutit de impozit pe venit, conform art.60 pct.1-3 din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.

**DIRECTOR EXECUTIV,
EUGENIA DEMETER**





PRIMĂRIA
SECTORULUI
BUCUREȘTI

I ♥ S3
I love sector 3

DIRECȚIA ORGANIZARE RESURSE UMANE



www.primarie3.ro

TELEFON (004 021) 318 03 23 - 28 FAX (004 021) 318 03 04 E-MAIL. resurseumane@primarie3.ro
Calea Dudești nr. 191, Sector 3, 031084, București

Nr. înregistrare: 180100/09.08.2022

CĂTRE,

COMPARTIMENT CABINET PRIMAR



Prin prezenta, vă transmitem alăturat următoarele documente:

- Raportul de specialitate al Direcției Organizare Resurse Umane înregistrat cu nr.180098/09.08.2022;
- Proiectul de hotărâre privind modificarea Anexei nr.3 a H.C.L.S.3 nr.219/23.06.2022 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3;

Director Executiv,
Eugenia Demeter

Întocmit,

Elena Mărculescu

Datele dumneavoastră personale sunt prelucrate de Primăria Sectorului 3 în conformitate cu Regulamentul Uniunii Europene 2016/679 în

scopul îndeplinirii atribuțiilor legale. Datele pot fi dezvăluite unor terți în baza unui temei legal justificat. Vă puteți exercita drepturile prevăzute în Regulamentul UE 2016/679, printr-o cerere scrisă, semnată și datată transmisă pe adresa Primăriei Sector 3.