

HOTĂRÂRE

privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 și aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare

*Consiliul Local al Sectorului 3 al Municipiului București,
ales în condițiile stabilite de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației
publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001,
precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004
privind Statutul aleșilor locali,*

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 338437/CP/13.12.2023 al Primarului Sectorului 3;
- Nota de fundamentare nr. 339053 /CP/13.12.2023 a Primarului Sectorului 3, privind măsurile de reorganizare a aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 și a instituțiilor publice aflate în subordinea Consiliului Local Sector 3;
- Raportul de specialitate înregistrat cu nr. 12/211641/05.12.2023 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3;
- Raportul de specialitate nr. 336588/12.12.2023 al Direcției Organizare Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3;
- Adresa nr.12/213523/06.12.2023 a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, înregistrată la Primăria Sectorului 3 cu nr. 332438/CP/07.12.2023;

În conformitate cu prevederile:

- Art. 41, art. 113 alin. 5 din Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 17, art. 39, art. 40, art. 41 din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 8 din Anexa nr. 1 - Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, aprobat prin HG nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal ;
- Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările ulterioare.
- Art. 123 din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată;
- HG nr. 49/2011 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie și a Metodologiei de intervenție multidisciplinară și interinstituțională privind copiii exploatați și aflați în situații de risc de exploatare prin muncă, copiii victime ale traficului de persoane, precum și copiii români migranți victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state;
- Art. 391 alin. (1), (2), art. 408 și art. 518 alin. (6) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- HGR nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare:

- Avizul Comisiei de buget, finanțe, servicii publice și alte activități economice și relația cu mediul de afaceri;
- Avizul Comisiei de validare, resurse umane, învățământ, sport și tineret, relații cu sindicatele, ONG-uri și societatea civilă;
- Hotărârea nr. 4/05.12.2023 a Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, prin care se avizează structura organizatorică, statul de funcții și Regulamentul de organizare și funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) și art. 166 alin. (2) lit. f) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1. (1) Începând cu data de **01.02.2024** se aprobă reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, care funcționează în subordinea Consiliului Local Sector 3, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

(2) Se aprobă organigrama, statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, conform **Anexelor nr. 1, 2 și 3** care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. (1) Până la data de 01.02.2024, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 va efectua procedurile prelabile legale pentru punerea în aplicare a prevederilor art.1.

(2) La data intrării în vigoare a prevederilor art.1 orice dispoziții contrare se abrogă.

Art.3. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, prin compartimentul de specialitate, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

INIȚIATOR

PRIMAR

ROBERT SORIN NEGOIȚĂ



AVIZEAZĂ

SECRETAR GENERAL

CORHANĂ EDUARD-MARIAN



BC



SECTOR 3
CABINET PRIMAR
Nr. 338437
Data 13.12.2023

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 și aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare

Prin Hotărârea nr. 570/30.10.2023 a Consiliului Local Sector 3, a fost aprobată reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare, în prezent, aceasta având în structură **1810** posturi din care un număr de **251** de posturi sunt stabilite funcții publice (vacante și ocupate).

Prin prezenta reorganizare, vor fi realizate modificări în cadrul structurilor existente, ca urmare a punerii în aplicare a prevederilor Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările ulterioare, cu respectarea prevederilor art. 391 alin. (1), art. 408 și art. 518 alin. (6) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările și modificările ulterioare, ca urmare a modificărilor legislative intervenite.

După reorganizare, DGASPC Sector 3, va avea în structura sa **1805** posturi din care un număr de **247** de posturi sunt stabilite funcții publice (vacante și ocupate), un număr de 5 direcții, 23 de servicii și 17 centre, față de 5 direcții, 21 servicii, 5 birouri și 18 centre.

Acest demers de reorganizare, impus de Legea nr. 296/2023, se realizează cu scopul de a asigura o funcționare eficientă a instituției, prin comasarea unor structuri care desfășoară activități ce pot fi conexe, asigurând astfel funcționalitatea serviciilor rezultate, ținând cont de volumul de lucru, de numărul de beneficiari pentru care sunt asigurate serviciile și beneficiile sociale și de complexitatea activităților desfășurate, raportat la numărul de posturi.

Structura organizatorică a D.G.A.S.P.C. S 3 va fi reorganizată conform prevederilor legale mai sus menționate, principalele modificări fiind următoarele:

DIRECȚIA RESURSE UMANE

În prezent DIRECȚIA RESURSE UMANE (1+23) are în subordinea sa următoarele structuri:

- 1.1. Serviciul Managementul Resurselor Umane (1+9+1)
- 1.2. Biroul Resurse Umane Asistenți Maternali, Asistenți Personali (1+5)
- 1.3. Biroul Securitate, Sănătate în Muncă și Situații de Urgență (1+5)

Serviciul Managementul Resurselor Umane (1+9+1) se reorganizează prin preluarea atribuțiilor referitoare la gestionarea dosarelor de personal ale asistenților maternali profesioniști de la Biroul Resurse Umane Asistenți Maternali, Asistenți Personali și a atribuțiilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă a angajaților de la Biroul Securitate, Sănătate în Muncă și Situații de Urgență, atribuții care vin și completează sfera de atribuții specifice din cadrul Compartimentului consiliere angajați, urmând să aibă o structură de 1+9+3.



Prin preluarea atribuțiilor prezentate mai sus, atribuțiile funcției de Șef Serviciu Managementul Resurselor Umane se modifică cu mai puțin de 50%, ca urmare, ocupantului funcției de șef serviciu îi sunt aplicabile prevederile art. 518 alin. (1) lit. a) și lit.d) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările și modificările ulterioare.

Biroul Resurse Umane Asistenți Maternali, Asistenți Personali (1+5) se reorganizează prin asigurarea normativului de personal de minim 10 posturi de execuție specifice unui serviciu.

În cadrul instituției funcționează Centrul de Consiliere și Monitorizare Asistenți Personali cu o structură de (1+8) personal contractual, care asigură monitorizarea activității desfășurate de către asistenții personali angajați ai DGASPC Sector 3. Ținând cont de întrepătrunderea atribuțiilor desfășurate, precum și în scopul de a asigura gestionarea problematicii referitoare la asistenții personali de către o singură structură, se propune reorganizarea prin comasarea celor cinci posturi de consilier funcții publice ocupate care au existat în structura Biroului Resurse Umane Asistenți Maternali, Asistenți Personali cu Centrul de Consiliere și Monitorizare Asistenți Personali, rezultând în urma reorganizării, Serviciul Asistenți Personali și Indemnizații Însoțitor, care va avea în structura sa funcții publice și personal contractual, inclusiv cele 750 de posturi de asistenți personali.

Conform prevederilor art.5 pct.6 din Legea nr. 448 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de abilitare-reabilitare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap. Având în vedere necesitatea de a asigura acest tip de serviciu care previne instituționalizarea persoanelor cu handicap grav, ținând cont de numărul mare de persoane încadrate în grad de handicap grav la nivelul comunității Sectorului 3, în statul de funcții al DGASPC Sector 3 a fost stabilit un număr de 750 de posturi de asistenți personali.

Ocupantului funcției de Șef Birou Resurse Umane Asistenți Maternali, Asistenți Personali i se aplică prevederile tezei finale ale art. XVIII alin. (2) și alin.(4) din Legea nr. 296/2023, prin transformarea funcției de șef birou în șef serviciu, cu încadrarea în urma reorganizării în normativul de personal și procentul de funcții de conducere, ținând cont de faptul că ocupantul funcției de șef birou îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate pentru ocuparea acestei funcții și și-a exprimat acordul în acest sens, fiindu-i aplicabile totodată prevederile art.518 alin. (1) lit. a), lit.c) lit.d) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările și modificările ulterioare.

După reorganizare, noua structură a *Serviciului Asistenți Personali și Indemnizații Însoțitor* va fi 1+6+5+750 asistenți personali.

Biroul Securitate, Sănătate în Muncă și Situații de Urgență (1+5) - se desființează funcția publică vacantă de șef birou, personalul fiind preluat în structurile menționate mai sus.

Toate modificările din cadrul Direcției Resurse Umane, arătate mai sus, nu presupun modificarea atribuțiilor specifice funcției de Director Executiv în proporție mai mare de 50%, preluarea angajaților în cadrul altor structuri urmând să se realizeze cu exprimarea acordului scris al acestora. În urma reorganizării Direcția Resurse Umane va avea o structură de (1+27+750 asistenți personali.

DIRECȚIA JURIDICĂ

În prezent DIRECTIA JURIDICĂ (1+28) are în subordinea sa următoarele structuri:

- 1.1.Serviciul Juridic și Evidență Imobiliară (1+8);
- 1.2.Serviciul Contencios (1+7);



1.3. Serviciul Secretariat Comisii (1+8+2) incluzând și Compartimentul gestionare, comunicare certificate de încadrare și hotărâri comisii.

Serviciul Juridic și Evidență Imobiliară și Serviciul Contencios se comasează, cu menținerea atribuțiilor din regulamentul de organizare și funcționare într-o nouă structură de serviciu, compusă din 1+15 posturi, cu denumirea de Serviciul Juridic și Contencios.

Conducerea Serviciului Juridic și Contencios va fi asigurată de un Șef serviciu, ocupant al funcției de Șef Serviciu Contencios, având în vedere faptul că atribuțiile postului de conducere se modifică cu mai puțin de 50% iar postul de Șef Serviciu Juridic și Evidență Imobiliară este vacant și se desființează.

Modificările din cadrul Direcției juridice nu presupun modificarea atribuțiilor specifice funcției de Director Executiv, în urma reorganizării Direcția Juridică va avea o structură de (1+ 27) cu 2 servicii.

Biroul Managementul Calității Serviciilor Sociale(1+5)

În conformitate cu prevederile art. 11, alin. 1 punct 3 din Anexa I la Regulamentul cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului aprobat prin HG 797/2018 se impune ca în structura organizatorică a instituției să existe o structură privind Managementul Calității Serviciilor Sociale. În prezent, în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, în subordinea directă a Directorului General, funcționează Biroul Managementul Calității Serviciilor Sociale (1+5). Având în vedere prevederile art. XVIII din Legea nr.296/2023 și ținând cont de obligația legală de menținere în structura organizațională a acestui departament, de importanța, complexitatea și multitudinea atribuțiilor ce îi revin, se impune reorganizarea Biroului Managementul Calității Serviciilor Sociale, prin preluarea în structura acestuia a posturilor vacante de execuție din cadrul Biroului Corp Control, rezultând *Serviciul Managementul Calității Serviciilor Sociale - Corp Control*, cu o structură de (1+10), în subordinea și sub coordonarea directă a Directorului General al instituției. Cele 5 posturi funcții publice de execuție vacante preluate din cadrul Biroului Corp Control vor fi organizate sub forma unui compartiment în cadrul acestuia.

Având în vedere specificul și complexitatea activităților derulate în cadrul componenetei de management al calității serviciilor sociale, respectiv evaluarea și monitorizarea calității serviciilor sociale, elaborarea și aplicarea instrumentelor privind calitatea serviciilor sociale, gestionarea activităților de supervizare a personalului din cadrul serviciilor sociale, etc, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. 2 din regulamentul mai sus menționat, coroborate cu prevederile art. 122 alin. (2) din Legea asistenței sociale nr. 292/2011, a prevederilor Legii nr. 466/2004 privind Statutul asistentului social și a prevederilor art. 4 din HG 797/2018, condițiile de studii de specialitate pentru ocuparea postului de șef serviciu Managementul Calității Serviciilor Sociale - Corp Control, sunt stabilite a fi - studii universitare de licență în domeniul Asistenței Sociale. În acord cu cele menționate, ocupantului funcției de Șef Birou Managementul Calității Serviciilor Sociale i se aplică prevederile tezei finale ale art. XVIII alin.(2) și alin.(4) din Legea nr. 296/2023, prin transformarea funcției de șef birou în șef serviciu, cu încadrarea în urma reorganizării în normativul de personal și procentul de funcții de conducere, ținând cont de faptul că ocupantul funcției de șef birou îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate pentru ocuparea acestei funcții și și-a exprimat acordul în acest sens, fiindu-i aplicabile totodată prevederile art. 518 alin. (1) lit. a), lit.c) lit.d) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările și modificările ulterioare. După reorganizare, noua structură a Serviciului Managementul Calității Serviciilor Sociale - Corp Control va fi de 1+5+5



BIROUL CORP CONTROL (1+5)

În prezent, structura Biroului Corp Control este de 1+5 (1 șef birou funcție publică de conducere ocupat și 5 funcții de execuție vacante). Potrivit art. XVIII alin. (1), (2) și alin. (3) din Legea nr. 296/2023, Biroul Corp Control se desființează, inclusiv funcția publică de șef birou ocupată.

Întrucât această structură nu îndeplinește normativul de personal de 1+10 pentru a fi transformat în serviciu, iar posturile vacante existente în alte structuri sunt prevăzute cu atribuții specifice asistenței sociale și protecției copilului și au fost utilizate exclusiv pentru realizarea scopului pentru care funcționează Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, s-a considerat că nu se justifică existența unei structuri cu atribuții de corp control la nivel de serviciu, cu atât mai mult cu cât există alte instituții și agenții de nivel superior care au atribuții exprese în efectuarea de controale și monitorizare a activității Direcției Generale.

De asemenea, întrucât o parte din atribuțiile Biroului Corp Control aveau legătură cu verificarea calității serviciilor sociale, acestea au fost repartizate personalului din cadrul Serviciului Managementul Calității Serviciilor Sociale

În consecință, prin reorganizare, posturile de execuție funcții publice vacante din cadrul Biroului Corp Control vor fi preluate în cadrul Serviciului Managementul Calității Serviciilor Sociale - Corp Control (1+5+5), iar ocupantului postului de Șef birou Corp Control i se vor aplica prevederile art. XVIII alin. 2 din Legea nr. 296/2023 coroborate cu prevederile art. 519 alin. (1) lit.c, alin.(4)-(8) din Codul Administrativ.

V. DIRECȚIA PROIECTE ȘI COMUNICARE

În prezent DIRECȚIA PROIECTE ȘI COMUNICARE (1+28) are în subordinea sa următoarele structuri :

1. SERVICIUL STRATEGII, PROIECTE ȘI RELAȚII CU SOCIETATEA CIVILĂ (1+10)
2. SERVICIULUI COMUNICARE, REGISTRATURĂ ȘI RELAȚII CU PUBLICUL (1+10)
3. BIROUL MONITORIZARE, ANALIZĂ STATISTICĂ (1+5)

În conformitate cu prevederile art XVIII alin (3) din Legea nr. 296/2023, se desființează postul vacant de Șef Birou Monitorizare Analiză Statistică și implicit structura organizatorică condusă de acesta.

Având în vedere specificul activității Biroului Monitorizare Analiză Statistică și ținând cont de prevederile art. 11 din H.G. 797/2017, în structura organizatorică orientativă de personal necesară pentru asigurarea funcționării Direcției Generale se impune existența unui compartiment de monitorizare, analiză statistică, indicatori asistență socială și incluziune socială, astfel se propune reorganizarea Biroului Monitorizare Analiză Statistică rezultând în urma reorganizării Compartimentul Monitorizare Analiză Statistică cu o structură de 5 posturi de execuție sub directa coordonare a Directorului Executiv al Direcției Proiecte și Comunicare.

După reorganizare, Direcția Proiecte și Comunicare va avea o structură de 1+27, modificările din cadrul Direcției neconducând la modificarea atribuțiilor specifice funcției de Director Executiv.

VI. Serviciul de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale (SIRUDAS) are în prezent o structură de 1+17+6+5), funcționează în subordinea Directorului General Adjunct Protecție Socială și are în prezent în structura sa trei componente:

- Componenta intervenție în regim de urgență - Asigură gestionarea urgențelor sociale, referitoare la toate grupurile vulnerabile ce apar în comunitate. Personalul funcționează în regim de permanență fiind disponibil continuu, 24h/24h, 7 zile pe săptămână – 17 posturi.



- Componenta abuz, neglijare, trafic și exploatare a copiilor - are o structura de 6 posturi (3 asistent social și 3 inspector de specialitate) acestea vor fi preluate în cadrul Serviciului de Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului, având în vedere necesitatea asigurării managementului de caz.
- Componenta telefon 119 - înființat în vederea implementării Programului național de suport pentru copii, "Din grijă pentru copii" - număr unic 119, această linie telefonică a devenit funcțională începând cu data de 05.01.2022. Personalul funcționează în regim de permanență fiind disponibil continuu, 24h/24h, 7 zile pe săptămână. În vederea implementării programului național, mai sus menționat, pentru a asigura permanența, este nevoie de minim 5 persoane.

Având în vedere complexitatea sarcinilor din cele 3 componente, ținând cont de dificultățile de a asigura managementul de caz pentru situațiile de abuz, neglijare, trafic și exploatare a copilului, în vederea eficientizării activității, se propune reorganizarea Serviciului de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale prin preluarea atribuțiilor specifice componentei abuz, neglijare, trafic și exploatare a copiilor și a celor 6 posturi de personal contractual din cadrul componentei, în structura Serviciului de Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului, care funcționează în subordinea Directorului Executiv Direcția pentru Protecția Drepturilor Copilului. Preluarea acestor atribuții este determinată și de faptul că o mare parte a cazurilor de abuz sunt identificate și semnalate de către specialiștii din cadrul Serviciului de Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului, în urma instrumentării cazurilor de prevenire a separării copiilor de familie.

Noua structură a Serviciului de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale va fi de 1+17+5, din care 1 post șef serviciu ocupat și cele 2 componente: Componenta intervenție în regim de urgență – 17 posturi și Componenta "telefon 119" – 5 posturi

VII. Serviciul de Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului

În prezent Serviciul de Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului are o structură de 1+ 16. Serviciul de Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului se reorganizează prin preluarea atribuțiilor specifice componentei abuz, neglijare, trafic și exploatare a copiilor, precum și a celor 6 posturi din cadrul acestei componente.

După reorganizare, noua structură a Serviciului de Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului va fi de 1+22, atribuțiile specifice funcției de Șef Serviciu se modifică cu mai puțin de 50%, ca urmare, ocupantului funcției de șef serviciu îi sunt aplicabile prevederile art. 518 alin. (1) lit. a) și lit.d) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările și modificările ulterioare.

VIII. Centrul de zi "Lizuca " serviciu social aflat în coordonarea Directorului Executiv - Direcția pentru Protecția Drepturilor Copilului, având o structură de (1+58), se reorganizează și trece în directă subordonare și coordonare a Directorului General Adjunct - Protecție Socială, în vederea asigurării implementării Proiectului Erasmus+ Butterfly, proiect care are ca și scop includerea, participarea și bunăstarea copiilor cu nevoi speciale în instituțiile ECEC și crearea unui ghid de bune practici pentru personalul implicat în acest domeniu, precum și participarea acestuia la cursuri de perfecționare.

Modificările din cadrul Direcției pentru Protecția Drepturilor Copilului nu presupun modificarea atribuțiilor specifice funcției de Director Executiv într-un procent mai mare de 50%.



În urma reorganizării Direcția pentru Protecția Drepturilor Copilului va avea o structură de (1+ 304+ 160 asistenți maternali profesioniști).

IX. DIRECȚIA DE PROTECȚIE SOCIALĂ

În prezent DIRECȚIA DE PROTECȚIE SOCIALĂ are o structură de personal de 1+308+750 asistenți personali, în cadrul acesteia urmând să se producă următoarele modificări:

Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap - se reorganizează și se propune modificarea structurii de personal de la 1+21+3 la 1+22.

Ca urmare a reorganizării, atribuțiile specifice funcției de Șef Serviciu se modifică cu mai puțin de 50%, ca urmare, ocupantului funcției de șef serviciu îi sunt aplicabile prevederile art. 518 alin. (1) lit. a), lit.b) și lit.d) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările și modificările ulterioare.

Serviciul Management de Caz pentru Persoane Adulte și Vârstnice are în prezent o structură de 1+7. Ținând seama de importanța acestuia și de necesitatea menținerii în structura organizatorică, având în vedere că nu îndeplinește normativul de personal de 1+10, se reorganizează prin preluarea în cadrul structurii a 5 posturi vacante de la alte structuri, noua structură urmând să fie de 1+12, cu 3 componente, prin raportare la categoriile de beneficiari, atribuțiile specifice funcției de Șef Serviciu Management de Caz pentru Persoane Adulte și Vârstnice se modifică cu mai puțin de 50%, ca urmare, ocupantului funcției de șef serviciu îi sunt aplicabile prevederile art. 518 alin. (1) lit. a) și lit.d) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările și modificările ulterioare.

Centrul de Consiliere și Monitorizare Asistenți Personali cu o structură de 1+8+750 asistenți personali, din subordinea Direcției Protecție Socială este preluat în subordinea Direcției Resurse Umane, astfel cum s-a menționat la această direcție, desființându-se postul vacant de șef centru, 2 posturi se mută în structura Serviciului Management de Caz Persoane Adulte și Vârstnice, 1 post în structura Serviciului Evaluare Complexă Persoane Adulte cu Handicap și 5 posturi + 750 posturi asistenți personali în structura Serviciului Asistenți Personali și Indemnizații Însoțitor - Compartimentul Monitorizare Asistenți Personali.

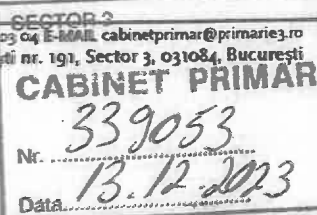
Modificările din cadrul Direcției de Protecție Socială nu presupun modificarea atribuțiilor specifice funcției de Director Executiv într- un procent mai mare de 50%, în urma reorganizării Direcția de Protecție Socială urmând să aibă o structură de 1+302.

Prin acest demers de reorganizare, sunt desființate 3 posturi de conducere funcții publice vacante, un post de Șef Birou funcție publică ocupat și un post de Șef Centru vacant, sunt mutate posturi ocupate și vacante și transformate unele posturi vacante.

Modificările propuse, în urma acestei reorganizări, se realizează cu încadrarea în sumele aprobate în bugetul intituției la capitolul bugetar „Cheltuieli de personal”, pentru anul 2023 și generează o economie lunară de 71.904 lei .

Având în vedere cele mai sus prezentate și ținând cont de raportul de specialitate nr. 12/211641/05.12.2023 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, am inițiat prezentul proiect de hotărâre pe care îl supun aprobării Consiliului Local al Sectorului 3.





NOTĂ DE FUNDAMENTARE

privind măsurile de reorganizare a aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 și a instituțiilor publice aflate în subordinea Consiliului Local Sector 3

Urmare intrării în vigoare a Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, autoritățile administrației publice locale au obligația ca până la data de 31 decembrie 2023 să aprobe măsurile privind reorganizarea structurilor funcționale stabilite de lege, respectiv organigramele, statele de funcții și regulamentele de organizare și funcționare atât pentru aparatul de specialitate al primarului, cât și pentru instituțiile publice aflate în subordinea consiliului local.

Măsurile privind reorganizarea prevăzute de Legea nr. 296/2023 aplicate la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 și al instituțiilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al Sectorului 3 sunt următoarele:

- Reducerea de la 6 la 4 a numărului de posturi de la cabinetul primarului Sectorului 3;
 - Reducerea cu 10% a numărului maxim al posturilor corespunzătoare Sectorului 3, stabilit de Prefectul Municipiului București conform **pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010**, respectiv de la 950 la **941 posturi**. În numărul maxim intră și funcțiile de primar, 2 viceprimari și secretar general. În numărul maxim al posturilor nu sunt incluse, conform art. III alin. (8) din OUG nr. 63/2010, și prin urmare **nu se aplică reducerea la următoarele instituții:**
 - **Direcția Generală de Asistență Socială Sector 3** - finanțată din capitolul bugetar "Asigurări și asistență socială"
 - **Direcția Generală de Salubritate Sector 3** - finanțată din capitolul bugetar "Servicii publice de interes local, specializate, cu personalitate juridice, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective"
- De asemenea, de la această reducere sunt **exceptate:**
- **Direcția de Evidență a Persoanelor Sector 3**, al cărui număr maxim de personal se stabilește conform **pct. 2 din anexa la ordonanță - 1 post pentru fiecare 5.000 de locuitori - 98 de posturi.**
 - **Direcția Generală de Poliție Locală Sector 3**, al cărui număr maxim de personal se stabilește conform **pct. 3 din anexa la ordonanță - 1 post pentru fiecare 1.000 de locuitori - 490 de posturi.**
- Desființarea posturilor de șef birou atât din aparatul de specialitate, cât și din instituțiile publice aflate în subordinea CLS3, precum și a structurilor organizate ca birouri; Transformarea unor posturi de șef birou în șef serviciu, respectiv a birourilor în servicii, motivat de volumul de muncă și importanța atribuțiilor specifice acestuia, cu încadrarea în normativul de personal de 10 posturi de execuție;



- Respectarea normativului de personal stabilit pentru constituirea structurilor organizatorice, respectiv:
 - serviciu – un număr minim de 10 posturi de execuție,
 - direcție – un număr minim de 20 posturi de execuție,
 - direcție generală – un număr minim de 35 posturi de execuție.
- Încadrarea numărului funcțiilor de conducere – din aparatul de specialitate al primarului și din cadrul instituțiilor publice aflate în subordinea CLS3 - în procentul de **maximum 8%** din numărul total al posturilor aprobate la **nivel de ordonator principal de credite**. În numărul funcțiilor de conducere nu intră și funcția de conducere de secretar general.

Odată cu implementarea măsurilor obligatorii stabilite de Legea nr. 296/2023, atât la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sector 3, cât și la nivelul instituțiilor publice aflate în subordinea CLS3, au fost adoptate și unele măsuri de reorganizare în vederea eficientizării activității, ținându-se seama de volumul de muncă și importanța atribuțiilor specifice fiecărei structuri organizatorice, de calitatea acestor structuri – structuri suport sau structuri a căror activitate se adresează cetățenilor pentru realizarea interesului public local, urmărindu-se în special dezvoltarea și eficientizarea celor din urmă.

Direcția Generală de Salubritate Sector 3

Total posturi	1.498 (nemodificat)		
	- 1.014 ocupate și 484 vacante		
	- 24 de conducere și 1.474 de execuție		
Structuri	7 direcții și 18 servicii		(5 direcții, 12 servicii și 18 birouri)
Structură funcții	Director general	1	(1)
	Director	7	(5)
	Șef serviciu	18	(18)
	Șef birou	0	(18)
	Posturi execuție	1.472	
Impact bugetar		+ 183.713 lei (8.823.388 lei + 183.713 lei = 9.007.101 lei)	

Direcția de Evidență a Persoanelor Sector 3 - se transformă în Direcție generală

Total posturi	98 (cu 2 posturi mai mult)		
	- 70 ocupate și 28 vacante		
	- 6 de conducere și 92 de execuție		
Structuri	5 servicii		(2 servicii și 4 birouri)
Structură funcții	Director general	1	(0)
	Șef serviciu	5	(2)
	Șef birou	0	(4)
	Posturi execuție	92	
Impact bugetar		0 – (6.671.000 lei nemodificat)	



Directia Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3

Total posturi	1.805 (cu 5 posturi mai puțin)		
	- 1.496 ocupate și 309 vacante		
	- 50 de conducere și 1.755 de execuție		
Structuri	5 direcții, 23 servicii și 17 centre		(5 direcții, 21 servicii, 5 birouri și 18 centre)
Structură funcții	Director general	1	(1)
	Director general adjunct	2	(2)
	Director executiv	5	(5)
	Șef serviciu	23	(21)
	Șef centru	17	(18)
	Coordonator pers.spec.	2	(2)
	Șef birou	0	(5)
	Posturi execuție	1.755	
Impact bugetar			- 71.904 lei

Directia Generală de Poliție Locală Sector 3

Total posturi	490 (nemodificat)		
	- 437 ocupate și 53 vacante		
	- 22 de conducere și 468 de execuție		
Structuri	3 direcții, 15 servicii		(3 direcții, 12 servicii și 10 birouri)
Structură funcții	Director general	1	(1)
	Director general adjunct	0	(3)
	Director executiv	5	(3)
	Director executiv adjunct	1	(0)
	Șef serviciu	15	(12)
	Șef birou	0	(10)
	Posturi execuție	468	(461)

Directia Generală de Impozite și Taxe Locale Sector 3

Total posturi	112 (cu 10 posturi mai puțin)		
	- 112 ocupate		
	- 12 de conducere și 100 de execuție		
Structuri	10 servicii		(12 servicii)
Structură funcții	Director general	1	(1)
	Director general adjunct	1	(1)
	Șef serviciu	10	(12)
	Posturi execuție	100	
Impactul bugetar			- 111.355 lei



Aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 3

Total posturi 743 posturi (cu 85 posturi mai puțin)

Nr. maxim posturi - pct. I din OUG nr. 63/2010 = 950 posturi

Reducerea cu 10% (95 posturi) nr. maxim posturi = 855 posturi

Nr. maxim posturi de 855 = 743 (nr. posturi PS3) + 112 (nr. de posturi DGITL)

Nr. maxim posturi de 743 = 740 (nr. posturi aparat) + 3 demnitari

Din cele 740 posturi alocate aparatului de specialitate

- 644 ocupate și 96 vacante
- 76 de conducere (74 în structuri + 1 secretar general + 1 administrator public)
- 664 de execuție (656 în structuri + 8 cabinete demnitari)

Structuri	14 direcții, 55 servicii		(15 direcții, 49 servicii și 17 birouri)
Structură funcții	Secretar general	1	(1)
	Administrator public	1	(1)
	Director executiv	12	(13)
	Director executiv adjunct	4	(5)
	Director	2	(2)
	Director adjunct	1	(2)
	Șef serviciu	55	(49)
	Șef birou	0	(17)
	Posturi execuție	664	(848)

Referitor la **încadrarea numărului funcțiilor de conducere** – din aparatul de specialitate al primarului și din cadrul instituțiilor publice aflate în subordinea CLS3 - în procentul de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite, menționez că această prevedere este respectată, având în vedere următoarele:

	Număr posturi aprobate	Număr funcții de conducere
Direcția Generală de Salubritate Sector 3	1498	24
Direcția Generală de Evidența Persoanelor Sector 3	98	6
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3	1805	50
Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale Sector 3	112	12
Aparat specialitate Primar Sector 3 (inclusiv DGPL), din care:	1233	98
- Aparat specialitate	743	76
- DGPL	490	22
TOTAL	4746	189
8% din 4746 = 380		

Intrarea în vigoare a măsurilor de reorganizare prezentate, inclusiv organigramele, statele de funcții și regulamentele de organizare și funcționare, va avea loc după cum urmează:

De la 1 ianuarie 2024 pentru:

- Direcția Generală de Salubritate Sector 3
- Direcția de Evidență a Persoanelor Sector 3
- Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale Sector 3



având în vedere că nu au intervenit modificări în cazul unor funcții publice/contractuale ocupate care să conducă la desființarea acestora, astfel încât să fie aplicabile prevederile art. 519 alin. (1) lit. c), alin. (4) – alin. (10) din Codul Administrativ.

De la 1 februarie 2024 pentru:

- Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3
- Aparatul de specialitate al Primarului Sector 3, din care face parte Direcția Generală de Poliție Locală Sector 3

având în vedere că în cadrul acestora urmează să fie puse în aplicare prevederile art. 519 alin. (1) lit. c), alin. (4) – alin. (10) din Codul Administrativ, după cum urmează:

În cadrul **Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3**, există în prezent **Biroul Corp Control cu o structură de 1+5**, respectiv 1 șef birou funcție publică de conducere ocupat și 5 funcții publice de execuție vacante.

În conformitate cu prevederile art. XVIII alin. (1) – alin. (4) din Legea nr. 296/2023, funcția publică de șef birou și structurile organizatorice care funcționează ca birouri se desființează.

"Art. XVIII. - (1) Începând cu data de 1 noiembrie 2023 prevederile art. 63 alin. (1), art. 390 alin. (1) lit. h) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, precum și pct. 8 de la lit. B de la pct. 1 din anexa nr. 5 la același act normativ se abrogă.

(2) Personalul încadrat în funcția publică de șef birou beneficiază de toate drepturile legale odată cu eliberarea din funcția publică, inclusiv prin ocuparea, în condițiile legii, a unei funcții publice de conducere ierarhic superioare corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate sau a unei funcții publice de execuție vacante corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate de comun acord cu conducerea entității publice din care face parte. Dacă nu există o funcție publică vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, de regulă, la nivelul structurii de organizare din care a făcut parte acesta. Funcția publică de conducere de șef birou poate fi transformată într-o funcție publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de prezenta lege și personalul cu funcție publică de șef birou o poate ocupa cu acordul acestuia, dacă personalul care a deținut funcția publică de șef birou îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcție publică de conducere.

(3) Odată cu desființarea funcției publice de șef birou se desființează și structurile organizatorice care funcționează ca birouri. Personalul angajat în cadrul acestor structuri de birouri își păstrează drepturile salariale în vigoare la data desființării structurilor organizatorice de birouri și este preluat în alte structuri organizatorice odată cu aprobarea noilor organigrame.

(4) Persoana care ocupă funcția publică de șef birou se menține în această funcție până la aprobarea noilor organigrame, state de funcții, regulamente de organizare și funcționare, păstrându-și drepturile salariale în vigoare la data intrării în vigoare a prezentei legi. Personalul încadrat în cadrul biroului exercită atribuțiile prevăzute în fișa postului și în regulamentul de organizare și funcționare până la data aprobării noilor organigrame."

Întrucât această structură nu îndeplinește normativul de personal de 1+10 pentru a fi transformat în serviciu, iar posturile vacante existente în alte structuri sunt prevăzute cu atribuții specifice asistenței sociale și protecției copilului, fiind utilizate exclusiv pentru realizarea scopului pentru care funcționează Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, s-a considerat că nu se justifică existența unei structuri cu atribuții de corp control la nivel de serviciu, cu atât mai mult cu cât există alte



instituții și agenții de nivel superior care au atribuții exprese în efectuarea de controale și monitorizare a activității Direcției Generale.

De asemenea, întrucât o parte din atribuțiile Biroului Corp Control aveau legătură cu verificarea calității serviciilor sociale, acestea au fost repartizate personalului din cadrul Serviciului Managementul Calității Serviciilor Sociale, celelalte rămânând atribuții ale Compartimentului Corp Control.

În consecință, prin reorganizare, posturile de execuție funcții publice vacante din cadrul Biroului Corp Control vor fi preluate în cadrul Serviciului Managementul Calității Serviciilor Sociale - Corp Control (1+5+5), iar ocupantului postului de Șef Birou Corp Control i se vor aplica prevederile art. XVIII alin. 2 din Legea nr. 296/2023 coroborate cu prevederile art. 519 alin. (1) lit.c, alin. (4)-(8) din Codul Administrativ.

În cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3

Având în vedere că prin Legea nr. 296/2023 au fost desființate structurile organizate ca "birouri", fiind stabilite normative noi de personal pentru constituirea celorlalte structuri, respectiv pentru organizarea unui serviciu – minim 10 posturi de execuție (față de 7), direcție – minim 20 posturi de execuție (față de 15), direcție generală – minim 35 posturi de execuție (față de 25), consider că se impune ca funcțiile publice de conducere de director executiv adjunct să fie menținute doar în situația în care numărul posturilor de execuție din cadrul direcțiilor în care există aceste funcții de conducere să fie de minim 30, inclusiv.

La stabilirea acestui număr minim al posturilor de execuție pentru existența unei funcții publice de conducere de director executiv adjunct s-a avut în vedere, pe de o parte, posibilitatea ca posturile de execuție să fie organizate în 3 servicii, iar pe de altă parte, coordonarea de către directorul executiv adjunct a cel puțin unui serviciu din cadrul direcției.

De menționat faptul că această măsură de desființare a funcțiilor publice de director executiv adjunct din cadrul direcțiilor în care numărul posturilor de execuție este mai mic de 30, nu este o măsură impusă de Legea nr. 296/2023, ci este o măsură luată în vederea eficientizării activității, în scopul utilizării cu randamentul maxim a resurselor umane și financiare.

Urmare desființării funcțiilor publice de conducere de director executiv adjunct din cadrul direcțiilor în care numărul posturilor de execuție este mai mic de 30, atribuțiile acestora vor fi preluate de către directorul executiv, iar titularilor acestor funcții li se vor aplica prevederile art. 519 alin. (1) lit. c), alin. (4) – alin. (10) din Codul Administrativ.

Singura situație în care se desființează o funcție publică de execuție de director executiv adjunct existentă în cadrul unei direcții în care există un număr al posturilor de execuție sub 30, iar postul este ocupat, este **Direcția Juridică** care are un număr de 23 funcții de execuție, repartizate în 2 servicii.

În prezent, Direcția Juridică are următoarea structură organizatorică:

Director executiv – post ocupat are în subordine directă:

Serviciul Relații cu Asociațiile de Proprietari cu o structură de 1+9

Directorul executiv adjunct – post ocupat în subordinea căruia sunt:

Serviciul Legislație și Avizare Contracte cu o structură de 1+2 + 4 posturi Compartiment Fond Imobiliar + 1 post Compartiment Proceduri Prealabile

Serviciul Juridic Contencios Administrativ cu o structură de 1+8

Având în vedere că cele 3 servicii nu au un minim de 10 posturi de execuție fiecare, iar postul de Șef Serviciu Relații cu Asociațiile de Proprietari este vacant, celelalte două fiind ocupate, ținând seama că Direcția Juridică este o direcție suport, se impune ca aceasta să se reorganizeze după cum urmează:

Serviciul Juridic Contencios Administrativ se va reorganiza prin preluarea în subordine a Compartimentului Fond Imobiliar din cadrul Serviciului Legislație și Avizare Contracte, modificarea atribuțiilor corespunzătoare titularului funcției de conducere corespunzătoare nefiind mai mare de 50%



urmând să aibă structura de 1+8 + 3 posturi Compartiment Fond Imobiliar, postul vacant fiind transformat în auditor asistent și redistribuit la Serviciul Audit.

Serviciul Relații cu Asociațiile de Proprietari cu o structură de 1+9 posturi se reorganizează în subordinea Serviciului Legislație și Avizare Contracte redenumindu-se *Compartimentul Relații cu Asociațiile de Proprietari* și va avea o structură de 9 posturi, iar postul vacant de șef serviciu se desființează.

Serviciul Legislație și Avizare Contracte, cu o structură de 1+2 posturi, se va reorganiza prin comasarea cu Compartimentul Proceduri Prealabile și preluarea atribuțiilor din cadrul acestuia, modificarea atribuțiilor corespunzătoare titularului funcției de conducere nefiind mai mare de 50% și va avea o structură de 1 + 3 posturi. Atribuțiile Compartimentului Proceduri Prealabile privind evidența, soluționarea și monitorizarea plângerilor prealabile formulate împotriva hotărârilor adoptate de Consiliul Local Sector 3 vor fi preluate de către Serviciul Relații Consiliul Local din cadrul Direcției Asistență Legislativă. Noua structură a Serviciului Legislație și Avizare Contracte va fi de 1+3 + 9 Compartiment Relații cu Asociațiile de Proprietari.

În consecință, având în vedere că în cadrul direcției există 23 funcții de execuție și 2 servicii, postul ocupat de directorul executiv adjunct se va desființa, titularului acestui post urmând să-i fie aplicate prevederile art. 519 alin. (1) lit. c), alin. (3) – alin. (10) din Codul Administrativ.

La **Direcția Generală de Poliție Locală**, există patru situații în care se vor aplica prevederile prevederile art. XVIII alin. 2 din Legea nr. 296/2023 coroborate cu prevederile art. 519 alin. (1) lit.c, alin. (4)-(8) din Codul Administrativ, după cum urmează:

Serviciul Logistică cu o structură de 1+7 posturi se reorganizează redenumindu-se Compartimentul Logistică cu o structură de 6 posturi, titularului postului de șef serviciu i se vor aplica prevederile legale menționate mai sus.

Serviciul Monitorizare Instituții Publice cu o structură de 1+42 posturi se reorganizează prin comasarea cu Biroul Monitorizare Obiective cu o structură de 1+17 posturi, birou aflat în subordine, modificarea atribuțiilor corespunzătoare titularului funcției de conducere nefiind mai mare de 50% și va avea o structură de 1+60 posturi. Titularului postului de șef birou i se vor aplica prevederile legale menționate mai sus.

Postul de șef serviciu la Serviciul Zona 1, în subordinea căruia se aflau Biroul 1 și Biroul 2, se va desființa, titularul postului beneficiind de prevederile art. 519 alin. (1) lit. c) din Codul Administrativ.

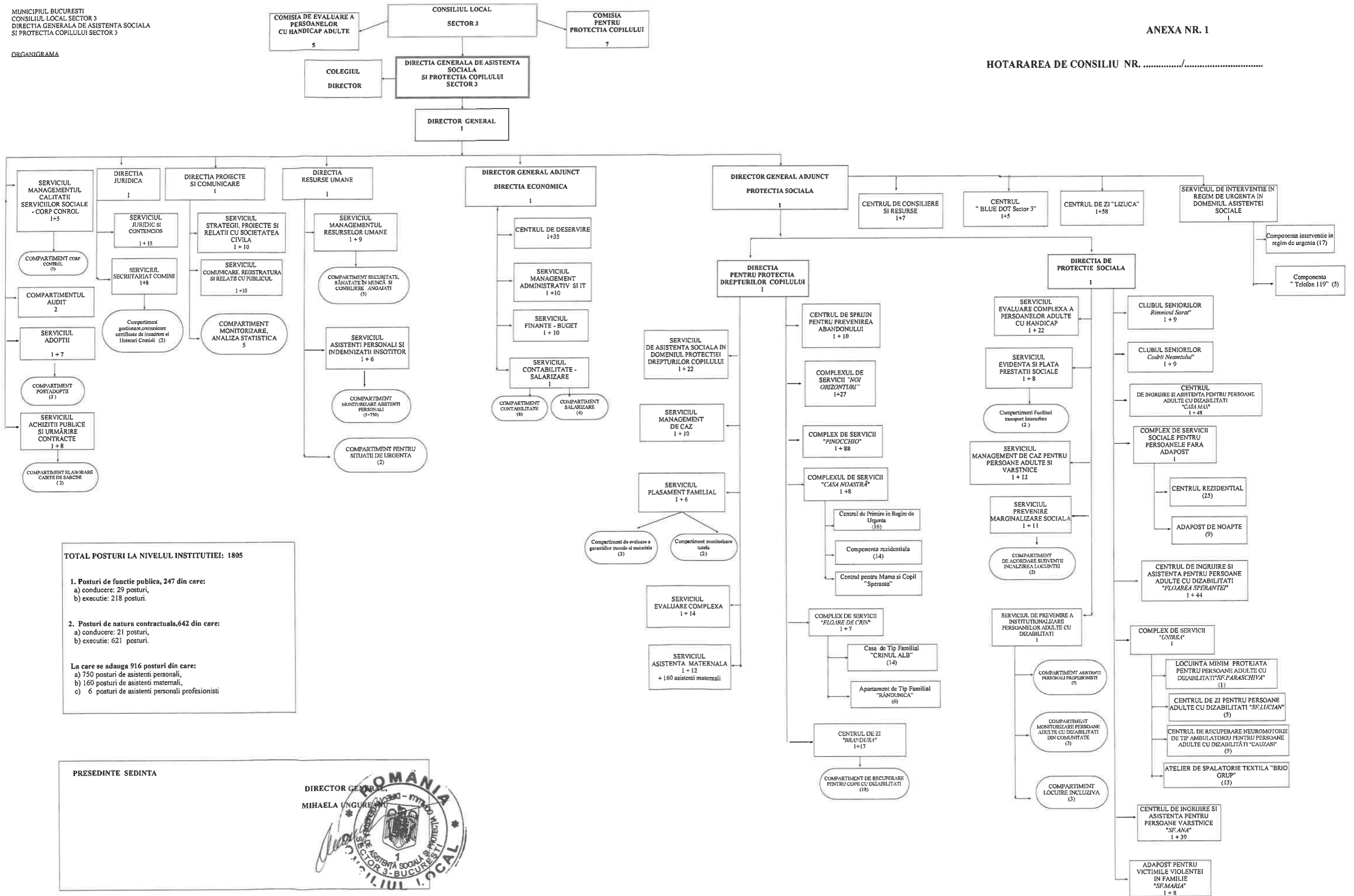
Postul de șef serviciu la Serviciul Zona 2, în subordinea căruia se aflau Biroul 3 și Biroul 4, se va desființa, titularul postului beneficiind de prevederile art. 519 alin. (1) lit. c) din Codul Administrativ.

Referitor la impactul bugetar urmare reorganizării aparatului de specialitate al Primarului Sector 3, inclusiv a Direcției Generale de Poliție Locală, este următorul:

Suma salariilor de bază brute lunare aferente posturilor supuse reorganizării	Suma salariilor de bază brute lunare aferente posturilor reorganizate	Impact bugetar în urma reorganizării
1.281.030 lei	232.088 lei	- 1.048.942 lei

PRIMAR,
ROBERT SORIN NEGOIȚĂ





TOTAL POSTURI LA NIVELUL INSTITUTIEI: 1805

1. Posturi de functie publica, 247 din care:
a) conducere: 29 posturi,
b) executie: 218 posturi.

2. Posturi de natura contractuala, 642 din care:
a) conducere: 21 posturi,
b) executie: 621 posturi.

La care se adauga 916 posturi din care:
a) 750 posturi de asistenti personali,
b) 160 posturi de asistenti maternali,
c) 6 posturi de asistenti personali profesionisti

PRESEDINTE SEDINTA

DIRECTOR GENERAL
MIHAELA UNGUREANU

STAT DE FUNCTII REORGANIZARE DECEMBRIE 2023

NR. CRT.	FUNCTII PUBLICE		Nr. posturi	grad/trp	Grad profes	Nivel studii	Din care	
	de conducere	de executie					VACANTE	OCUPATE
1	2	3	4(8+9)	5	6	7	8	9
A	FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE							
1	DIRECTOR GENERAL		1	II/I	Superior	S	0	1
2	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT		2	II/I	Superior	S	0	2
3	DIRECTOR EXECUTIV		5	II/I	Superior	S	0	5
4	Sef serviciu		21	II/I	Superior	S	1	20
		Total	29				1	28
B	FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE							
6		Auditor	1	I	Superior	S	1	0
7		Auditor	1	I	Principal	S	1	0
8		Consilier Juridic	6	I	Superior	S	2	4
9		Consilier Juridic	4	I	Principal	S	1	3
10		Consilier Juridic	2	I	Asistent	S	1	1
11		Consilier Juridic	1	I	Debutant	S	1	0
12		Consilier	125	I	Superior	S	11	114
13		Consilier	36	I	Principal	S	8	28
14		Consilier	16	I	Asistent	S	8	8
15		Consilier achizitii publice	4	I	Superior	S	1	3
16		Consilier achizitii publice	2	I	Principal	S	0	2
17		Consilier achizitii publice	2	I	Asistent	S	2	0
18		Referent	16	III	Superior	M	0	16
19		Referent	1	III	Asistent	M	1	0
20		Referent de specialitate	1	I	Principal	SSD	0	1

duku

		Total	218				38	180
C	FUNCTII CONTRACTUALE							
	DE CONDUCERE	DE EXECUTIE						
21	Sef serviciu		2	II		S	1	1
22	Sef centru		17	II		S	4	13
23	Coordonator personal specialitate		2	II		S /SSD/PL	2	0
		Total	21				7	14
24		Medic	8	primar		S	3	5
25		Medic	3	specialist		S	0	3
26		Medic	1			S	0	1
27		Inspector de specialitate	47	IA		S	10	37
28		Inspector de specialitate	24	I		S	0	24
29		Inspector de specialitate	2	II		S	0	2
30		Inspector de specialitate	1	Deb		S	0	1
31		Kinetoterapeut	11	principal		S	1	10
32		Kinetoterapeut	6			S	0	6
33		Fiziokinetoterapeut	1	principal		S	0	1
34		Psiholog	16	specialist		S	9	7
35		Psiholog	19	practicant		S	1	18
36		Psiholog	2	principal		S	0	2
37		Psihopedagog	3			S	0	3
38		Psihopedagog	1	Deb		S	0	1
39		Logoped	2			S	1	1
40		Logoped	1	stagiar		S	0	1
41		Referent	11	IA		M	1	10
42		Referent	3	I		M	0	3
43		Lucrator social	61	principal		M	9	52
44		Lucrator social	16			M	0	16
45		Educator	21	principal		S/SSD/PL/M	21	0
46		Educator	5			S/SSD/PL/M	0	5
47		Educator	2	Deb		S/SSD/PL/M	0	2
49		Educator puericultor	3			S/SSD/PL/M	0	3

Ducan

50		Educator specializat	1	Deb		M	0	1
51		Educator specializat	6			M	0	6
52		Mediator Sanitar	2			M	1	1
53		Asistent Social	23	principal		S	19	4
54		Asistent Social	2	specialist		S	0	2
55		Asistent Social	3	practicant		S	0	3
56		Asistent Social	3	Deb		S	0	3
57		Art Terapeut	1			M	1	0
58		Terapeut Ocupational	1			S	1	0
59		Administrator	11	I		M	1	10
60		Asistent personal	750			M/G	59	691
61		Asistent personal profesionist	6			MG	6	0
62		Asistent maternal	160			M/G	86	74
63		Asistent Medical	31	principal		PL/S	3	28
64		Asistent Medical	13			PL/S	0	13
65		Asistent Medical	3	Deb		PL/S	0	3
66		Asistent medical comunitar	1	principal		PL	1	0
67		Asistent medical comunitar	1	Deb		PL	0	1
68		Magaziner	5	I		M/G	0	5
69		Muncitor Calificat	8	I		G	0	8
70		Muncitor necalificat	1			G	0	1
71		Bucatar Calificat	28			G	2	26
72		Bufetier	2			G	0	2
73		Infirmier/a	67			M/G	4	63
74		Ingrijitor	59			G	4	55
75		Sofer	21			M/G	4	17
76		Spalatoreasa	11			M/G	4	7
77		Supraveghetor noapte	47			M/G	11	36
		Total	1537				263	1274
		TOTAL GENERAL	1805				309	1496

TOTAL POSTURI LA NIVELUL INSTITUTIEI 1805

1 POSTURI DE FUNCTIE PUBLICA, 247 DIN CARE:

- a) conducere : 29 posturi
- b) executie : 218 posturi

2 POSTURI DE NATURA CONTRACTUALA, 642 DIN CARE:

- a) conducere : 21 posturi
- b) executie : 621 posturi

La care se adauga 916 posturi din care :

- a) 750 posturi de asistenti personali
- b) 160 posturi de asistenti maternali
- c) 6 posturi de asistenti personali profesionisti

Numar posturi	Ocupate	Vacante	TOTAL
<i>Nr.total functii publice de conducere</i>	28	1	29
<i>Nr.total functii publice de executie</i>	180	38	218
Nr.total functii contractuale de conducere	14	7	21
Nr.total functii contractuale de executie	1274	263	1537
Nr. Total posturi institutie	1496	309	1805

DIRECTOR GENERAL

MIHAELA UNGUREANU



DIRECTOR EXECUTIV RESURSE UMANE

CERASELA ANTONESCU

SEF SERVICIU MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

MARIA CRISTINA SULTAN



CONSILIUL LOCAL AL
SECTORULUI **3**
BUCUREȘTI

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL NR. 13389

str. Parfimului, nr. 2-4
sector 3, București
www.dgaspc3.ro

telefon (004) 0372 126 100
fax (004) 0372 126 101
e-mail office@dgaspc3.ro

ANEXA 3 la

Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr...../.....

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 3

REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

¹
[Signature]

CUPRINS

PARTEA I. DISPOZIȚII GENERALE	5
PARTEA A II A. ATRIBUȚII GENERALE	5
PARTEA A III A. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ	14
Capitolul I. DIRECTORUL GENERAL	16
Secțiunea I. Compartimentul Audit	17
Secțiunea II. Serviciul Managementul Calității Serviciilor Sociale - Corp Control	19
Secțiunea III. Serviciul Adopții.....	28
Secțiunea IV. Serviciul Achiziții Publice și Urmărire Contracte	30
CAPITOLUL II. DIRECȚIA JURIDICĂ	33
Secțiunea I. Serviciul Juridic și Contencios	33
Secțiunea II. Serviciul Secretariat Comisii	36
Capitolul III. DIRECȚIA PROIECTE ȘI COMUNICARE	38
Secțiunea I. Serviciul Strategii, Proiecte și Relații cu Societatea Civilă	39
Secțiunea II. Compartimentul Monitorizare Analiză Statistică	43
Secțiunea III. Serviciul Comunicare, Registratură și Relații cu Publicul	45
CAPITOLUL IV. DIRECȚIA RESURSE UMANE	48
Secțiunea I. Serviciul Managementul Resurselor Umane	49
Secțiunea II. Serviciul Asistenți Personali și Indemnizații Însoțitor	54
Secțiunea III. Compartimentul pentru Situații de urgență.....	61
Capitolul V. DIRECȚIA ECONOMICĂ	63
Secțiunea I. Serviciul Finanțe – Buget.....	63

Secțiunea II. Serviciul Contabilitate - Salarizare	66
Secțiunea III. Serviciul Management Administrativ și IT	68
Secțiunea IV. Centrul de Deservire	70
Capitolul VI. DIRECTOR GENERAL ADJUNCT PROTECȚIE SOCIALĂ	72
Secțiunea I. Serviciul de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale	72
Secțiunea II. Centrul de Consiliere și Resurse	75
Secțiunea III. Centrul Blue Dot Sector 3	77
Secțiunea IV. Centrul de zi "Lizuca"	78
Capitolul VII. DIRECȚIA PENTRU PROTECȚIA DREPTURILOR COPILULUI	79
Secțiunea I. Serviciul de Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului	80
Secțiunea II. Serviciul Management de Caz	85
Secțiunea III. Serviciul Plasament Familial	87
Secțiunea IV. Serviciul de Evaluare Complexă	90
Secțiunea V. Serviciul Asistență Maternală	92
Secțiunea VI. Centrul de Sprijin pentru Prevenirea Abandonului	98
Secțiunea VII. Complexul de Servicii „Noi Orizonturi”	101
Secțiunea VIII. Complexul de Servicii “Pinocchio”	103
Secțiunea IX. Complexul de Servicii “Casa Noastră”	105
Secțiunea X. Complexul de servicii “Floare de Crin”	109
Secțiunea XI. Centrul de zi „Brândușa”	111
Capitolul VIII. DIRECȚIA DE PROTECȚIE SOCIALĂ	113
Secțiunea I. Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap	115

Secțiunea II. Serviciul Evidență și Plata Prestații Sociale	117
Secțiunea III. Serviciul Management de Caz pentru Persoane Adulte și Vârstnice	121
Secțiunea IV. Serviciul Prevenire Marginalizare Socială	123
Secțiunea V. Serviciul de Prevenire a Instituționalizării Persoanelor Adulte cu Dizabilități.....	126
Secțiunea VI. Clubul Seniorilor «Râmnicul Sărat»	127
Secțiunea VII. Clubul Seniorilor «Codrii Neamțului»	128
Secțiunea VIII. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități «Casa Max»	130
Secțiunea IX. Complex de Servicii Sociale pentru Persoane fără Adăpost.....	131
Secțiunea X. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Floarea Speranței"	133
Secțiunea XI. Complex de Servicii «Unirea».....	135
Secțiunea XII. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Vârstnice «Sfânta Ana»	138
Secțiunea XIII. Adăpost pentru Victimele Violenței în Familie „Sf. Maria”	139
PARTEA a – IV - a. COLEGIUL DIRECTOR	141
PARTEA a-V-a STATUTUL PERSONALULUI	142
PARTEA a–VI-a.PATRIMONIUL ȘI BUGET.....	142
PARTEA a- VII- a. DISPOZIȚII FINALE	143

PARTEA I DISPOZIȚII GENERALE

1. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, este instituția publică cu personalitate juridică care funcționează în subordinea Consiliului Local Sector 3 București cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.
2. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 este condusă de un Director General, numit prin hotărâre a Consiliului Local și de colegiul director.
3. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 are cont propriu în bancă, ștampilă proprie, iar actele emise sunt semnate de către Directorul General. Actele cu caracter financiar sunt contrasemnate de Directorul General Adjunct Direcția Economică.
4. Cheltuielile pentru activitățile desfășurate de către instituție în îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin se finanțează de la bugetul Consiliului Local al sectorului 3, putând fi utilizate în acest scop și fonduri extrabugetare obținute din donații, sponsorizări și venituri proprii ale instituției.
5. Bugetul propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 se aprobă prin hotărâre a Consiliului Local al sectorului 3
6. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 are sediul în București, Str. Parfumului nr. 2-4, sector 3.

PARTEA A II A ATRIBUȚII GENERALE

1. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 acționează în vederea punerii în aplicare a politicilor guvernamentale și a strategiilor locale în domeniul protecției copilului și a protecției sociale.
2. În exercitarea atribuțiilor care îi revin în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 poate încheia contracte, convenții, protocoale de colaborare și orice alte acte juridice, fără a fi necesară împuternicirea Consiliului Local Sector 3.
3. În vederea realizării atribuțiilor prevăzute de lege, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 îndeplinește, în principal, următoarele funcții:
 - a) de strategie, prin care asigură elaborarea strategiei și planului anual de dezvoltare a serviciilor sociale, pe care le supune spre aprobare Consiliului Local Sector 3;
 - b) de coordonare a activităților de asistență socială și de protecție a familiei și a drepturilor copilului, a persoanelor cu dizabilități, victimelor violenței în familie, persoanelor vârstnice etc., precum și a

măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități la nivelul Sectorului 3;

- c) de administrare a fondurilor pe care le are la dispoziție;
- d) de comunicare și colaborare cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și instituțiilor care au responsabilități în domeniul asistenței sociale, cu serviciile publice locale de asistență socială, precum și cu reprezentanții societății civile care desfășoară activități în domeniu, cu reprezentanții furnizorilor privați de servicii sociale, precum și cu persoanele beneficiare;
- e) de execuție, prin asigurarea mijloacelor umane, materiale și financiare necesare pentru implementarea strategiilor cu privire la acțiunile antisărăcie, prevenirea și combaterea marginalizării sociale, precum și pentru soluționarea urgențelor sociale individuale și colective la nivelul Sectorului 3;
- f) de reprezentare a Consiliului Local Sector 3, pe plan intern și extern, în domeniul asistenței sociale și protecției copilului;
- g) de promovare a drepturilor omului, a unei imagini pozitive a persoanelor, familiilor, grupurilor vulnerabile.

4. Atribuțiile Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 în domeniul beneficiilor de asistență socială sunt următoarele:

- a) asigură și organizează activitatea de primire a solicitărilor privind beneficiile de asistență socială;
- b) pentru beneficiile de asistență socială acordate din bugetul de stat realizează colectarea lunară a cererilor și transmiterea acestora către agențiile teritoriale pentru plăți și inspecție socială;
- c) verifică îndeplinirea condițiilor legale de acordare a beneficiilor de asistență socială, conform procedurilor prevăzute de lege sau, după caz, stabilite prin hotărâre a Consiliului Local Sector 3 și pregătește documentația necesară în vederea stabilirii dreptului la măsurile de asistență socială;
- d) întocmește dispoziții de acordare/respingere sau, după caz, de modificare/suspendare/încetare a beneficiilor de asistență socială acordate din bugetul local al Sectorului 3 și le prezintă primarului pentru aprobare;
- e) comunică beneficiarilor dispozițiile cu privire la drepturile și facilitățile la care sunt îndreptățiți, potrivit legii;
- f) urmărește și răspunde de îndeplinirea condițiilor legale de către titularii și persoanele îndreptățite la beneficiile de asistență socială;
- g) efectuează sondaje și anchete sociale pentru depistarea precoce a cazurilor de risc de excludere socială sau a altor situații de necesitate în care se pot afla membrii comunității și propune măsuri adecvate în vederea sprijinirii acestor persoane;
- h) realizează activitatea financiar-contabilă privind beneficiile de asistență socială administrate;

- i) elaborează și fundamentează propunerea de buget pentru finanțarea beneficiilor de asistență socială;
- j) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de reglementările legale în vigoare.

5. Atribuțiile Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 în domeniul organizării, administrării și acordării serviciilor sociale sunt următoarele:

- a) elaborează, în concordanță cu strategiile naționale și locale și cu nevoile identificate, strategia Sectorului 3 de dezvoltare a serviciilor sociale, pe termen mediu și lung, pentru o perioadă de 5 ani, respectiv de 10 ani, pe care o transmite spre dezbateri și avizare comisiei județene de incluziune socială, o propune spre aprobare Consiliului Local Sector 3 și răspunde de aplicarea acesteia;
- b) elaborează planurile anuale de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul Sectorului 3 și le propune spre aprobare Consiliului Local Sector 3, care cuprind date detaliate privind numărul și categoriile de beneficiari, serviciile sociale existente, serviciile sociale propuse pentru a fi înființate, programul de contractare a serviciilor din fonduri publice, bugetul estimat și sursele de finanțare;
- c) inițiază, coordonează și aplică măsurile de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite persoane, grupuri sau comunități;
- d) identifică familiile și persoanele aflate în dificultate, precum și cauzele care au generat situațiile de risc de excludere socială;
- e) identifică barierele și acționează în vederea realizării accesului deplin al persoanelor cu dizabilități în societate;
- f) asigură, pentru relațiile directe cu persoanele cu handicap auditiv ori cu surdocecitate, interpreți autorizați ai limbajului mimico-gestual sau ai limbajului specific al persoanei cu surdocecitate;
- g) realizează atribuțiile prevăzute de lege în procesul de acordare a serviciilor sociale;
- h) încheie, în condițiile legii, contracte de parteneriat public- public și public-privat pentru sprijinirea financiară și tehnică a autorităților administrației publice locale de la nivelul Sectorului pentru susținerea dezvoltării serviciilor sociale;
- i) propune înființarea serviciilor sociale de interes local;
- j) colectează, prelucrează și administrează datele și informațiile privind beneficiarii, furnizorii publici și privați și serviciile administrate de aceștia;
- k) realizează registre electronice pentru toți beneficiarii de servicii sociale prevăzuți de lege, care sunt transmise către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale sau, după caz, autorităților administrației publice centrale cu atribuții în domeniul serviciilor sociale aflate în subordinea acestuia;
- l) monitorizează și evaluează serviciile sociale aflate în administrare proprie;
- m) elaborează și implementează proiecte cu finanțare națională și internațională în domeniul serviciilor sociale;

- n) elaborează proiectul de buget anual pentru susținerea serviciilor sociale în conformitate cu planul anual de acțiune și asigură finanțarea/cofinanțarea acestora;
- o) asigură informarea și consilierea beneficiarilor, precum și informarea populației privind drepturile sociale și serviciile sociale disponibile;
- p) furnizează și administrează serviciile sociale adresate copilului, familiei, persoanelor cu dizabilități, persoanelor vârstnice, precum și tuturor categoriilor de beneficiari prevăzute de lege, fiind responsabilă de calitatea serviciilor prestate;
- q) sprijină compartimentul responsabil cu contractarea serviciilor sociale, înființat potrivit prevederilor art. 113 alin. (1) din Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, în elaborarea documentației de atribuire și în aplicarea procedurii de atribuire, potrivit legii;
- r) planifică și realizează activitățile de informare, formare și îndrumare metodologică, în vederea creșterii performanței personalului care administrează și acordă servicii sociale aflate în administrare proprie;
- s) colaborează permanent cu organizațiile societății civile care reprezintă interesele diferitelor categorii de beneficiari;
- t) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de reglementările legale în vigoare.

6. În vederea asigurării eficienței și transparenței în planificarea, finanțarea și acordarea serviciilor sociale, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 are următoarele obligații principale:

- a) să asigure informarea comunității;
- b) să transmită către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale strategia de dezvoltare a serviciilor sociale de la nivel Sectorului 3, precum și planul anual de acțiune, în termen de 30 de zile de la aprobarea acestora;
- c) să organizeze sesiuni de consultări cu reprezentanți ai organizațiilor beneficiarilor și ai furnizorilor de servicii sociale în scopul fundamentării strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale și a planului anual de acțiune;
- d) să comunice sau, după caz, să pună la dispoziția instituțiilor/structurilor cu atribuții în monitorizarea și controlul respectării drepturilor omului, în monitorizarea utilizării procedurilor de prevenire și combatere a oricăror forme de tratament abuziv, neglijent, degradant asupra beneficiarilor serviciilor sociale și, după caz, instituțiilor/structurilor cu atribuții privind prevenirea torturii informațiile solicitate, acordându-le sprijin în realizarea vizitelor de monitorizare, în condițiile legii;
- e) să transmită către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale sau, după caz, autorităților administrației publice centrale cu atribuții în domeniul serviciilor sociale aflate în subordinea acestuia, trimestrial, în format electronic, situații statistice care privesc serviciile sociale organizate și acordate la nivelul Sectorului 3, conform solicitărilor acestora;

- f) să publice pe pagina de internet proprie, precum și să afișeze la sediul instituției informațiile privind costurile serviciilor sociale acordate, pentru fiecare serviciu furnizat;
- g) să transmită către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale sau, după caz, autorităților administrației publice centrale cu atribuții în domeniul serviciilor sociale aflate în subordinea acestuia, până la data de 30 aprilie a fiecărui an, datele privind beneficiarii, costurile și personalul/tipul de serviciu, înregistrate în anul anterior raportării.

7. Informarea comunității de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 se realizează prin publicarea pe pagina de internet proprie sau, atunci când acest lucru nu este posibil, prin afișare la sediul instituției a informațiilor privind:

- a) activitatea proprie și serviciile aflate în proprie administrare - formulare/modele de cereri în format editabil, programul instituției, condiții de eligibilitate etc.;
- b) informații privind serviciile sociale disponibile la nivelul unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale, acordate de furnizori publici ori privați;
- c) informații privind alte servicii de interes public care nu au organizate compartimente deconcentrate la nivelul unității administrativ-teritoriale.

8. În vederea îndeplinirii atribuțiilor Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 în domeniul organizării, administrării și acordării serviciilor sociale, instituția realizează în principal următoarele acțiuni/demersuri:

- a) solicită acreditarea ca furnizor de servicii sociale și acreditarea pentru serviciile sociale aflate în structura/subordinea sa;
- b) primește și înregistrează solicitările de servicii sociale formulate de persoanele beneficiare, reprezentanții legali ai acestora, precum și sesizările altor persoane/instituții/furnizori privați de servicii sociale privind persoane/familii/grupuri de persoane aflate în dificultate;
- c) elaborează, în baza evaluărilor inițiale, planurile de intervenție care cuprind măsuri de asistență socială, respectiv serviciile recomandate și beneficiile de asistență socială la care persoana are dreptul;
- d) realizează diagnoza socială la nivelul grupului și comunității și elaborează planul de servicii comunitare;
- e) realizează evaluarea complexă și facilitează accesul persoanelor beneficiare la servicii sociale;
- f) furnizează direct sau prin centrele proprii serviciile sociale pentru care deține licența de funcționare, cu respectarea etapelor obligatorii prevăzute la art. 46 din Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, a standardelor minime de calitate și a standardelor de cost.

9. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 îndeplinește următoarele atribuții principale:

9.1. În domeniul protecției și promovării drepturilor copilului:

- a. întocmește raportul de evaluare inițială a copilului și familiei acestuia și propune stabilirea unei măsuri de protecție specială;
- b. monitorizează trimestrial activitățile de aplicare a hotărârilor de instituire a măsurilor de protecție specială a copilului;
- c. identifică și evaluează familiile sau persoanele care pot lua în copii în plasament;
- d. monitorizează familiile și persoanele care au primit în plasament copii, pe toată durata acestei măsuri;
- e. identifică, evaluează și pregătește persoane care pot deveni asistenți maternali profesioniști, în condițiile legii; încheie contracte individuale de muncă și asigură formarea continuă de asistenți maternali profesioniști atestați; evaluează și monitorizează activitatea acestora;
- f. acordă asistență și sprijin părinților copilului separat de familie, în vederea reintegrării în mediul său familial;
- g. reevaluează, cel puțin o dată la 3 luni și ori de câte ori este cazul, împrejurările care au stat la baza stabilirii măsurilor de protecție specială și propune, după caz, menținerea, modificarea sau încetarea acestora;
- h. îndeplinește demersurile vizând deschiderea procedurii adopției interne pentru copiii aflați în evidența sa;
- i. identifică familiile sau persoanele cu domiciliul în România care doresc să adopte copii; evaluează condițiile materiale și garanțiile morale pe care acestea le prezintă și eliberează atestatul de familie sau de persoană aptă să adopte copii;
- j. monitorizează evoluția copiilor adoptați, precum și a relațiilor dintre aceștia și părinții lor adoptivi; sprijină părinții adoptivi ai copilului în îndeplinirea obligației de a-l informa pe acesta că este adoptat, de îndată ce vârsta și gradul de maturitate ale copilului o permit;
- k. îndeplinește și alte atribuții ce îi revin în domeniul adopției, conform prevederilor legale în vigoare;
- l. realizează la nivelul Sectorului 3 baza de date privind copiii aflați în sistemul de protecție specială, copiii și familiile aflate în situație de risc și raportează trimestrial aceste date Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție;
- m. asigură organizarea, administrarea și finanțarea serviciilor sociale destinate prevenirii separării copilului de familie și a celor destinate copilului lipsit temporar sau definitiv de părinții săi, în condițiile legii;

9.2 în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice:

- a) asigură măsurile necesare pentru realizarea activităților de prevenire și combatere a violenței domestice, precum și pentru acordarea serviciilor destinate victimelor violenței domestice și agresorilor familiali;
- b) monitorizează măsurile necesare pentru realizarea activităților de prevenire și combatere a violenței domestice, precum și pentru acordarea serviciilor destinate victimelor violenței domestice și agresorilor familiali;
- c) dezvoltă parteneriate și colaborează cu organizații neguvernamentale și cu alți reprezentanți ai societății civile în vederea acordării și diversificării serviciilor destinate prevenirii și combaterii violenței domestice;
- d) fundamentează și propune Consiliului Local sector 3 înființarea, finanțarea, respectiv cofinanțarea instituțiilor publice care oferă servicii destinate prevenirii și combaterii violenței domestice;
- e) sprijină și dezvoltă un sistem de informare și de consultanță accesibil persoanelor victime ale violenței domestice, în vederea exercitării tuturor drepturilor prevăzute de actele normative în vigoare;
- f) monitorizează cazurile de violență domestică din unitatea administrativ-teritorială în care funcționează;
- g) identifică situații de risc pentru părțile implicate în situații de violență domestică și îndrumă părțile către servicii de specialitate/mediere;
- h) realizează la nivelul Sectorului 3 baza de date privind cazurile de violență domestică și raportează trimestrial aceste date către Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați;

9.3 în domeniul persoanelor adulte cu dizabilități:

- a) promovează și asigură respectarea drepturilor persoanelor adulte cu dizabilități, în conformitate cu Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cu Legea nr. 221/2010 pentru ratificarea Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități, adoptată la New York de Adunarea Generală a Organizației Națiunilor Unite la 13 decembrie 2006, deschisă spre semnare la 30 martie 2007 și semnată de România la 26 septembrie 2007, cu modificările ulterioare;
- b) asigură organizarea, administrarea și finanțarea serviciilor sociale destinate persoanelor cu dizabilități, în condițiile legii, în baza strategiilor județene anuale, pe termen mediu și lung, de restructurare, organizare și dezvoltare a sistemului de asistență socială pentru persoanele cu dizabilități;
- c) acționează pentru promovarea alternativelor la protecția instituționalizată a persoanelor cu dizabilități;
- d) asigură evaluarea nevoilor individuale ale persoanei cu dizabilități, propune încadrarea în grad de handicap, respectiv menținerea în grad de handicap a unei persoane, precum și programul individual de reabilitare și integrare socială a acesteia, avizează planul individual de servicii al persoanei cu handicap întocmit la nevoie de managerul de caz, recomandă măsurile de protecție a adultului cu

- handicap, evaluează îndeplinirea condițiilor necesare pentru atestare ca asistent personal profesionist, prin serviciul de evaluare complexă, și monitorizează activitatea acestuia;
- e) asigură secretariatul și condițiile de funcționare ale comisiei de evaluare și încadrare în grad de handicap, prevăzute de lege;
 - f) asigură monitorizarea realizării instruirii asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav;
 - g) respectă opțiunea referitoare la asistent personal sau indemnizație, exprimată în scris, emite acordul în acest sens și îl comunică angajatorului, în termenul prevăzut de lege;
 - h) ia măsurile necesare pentru planificarea și asigurarea continuității serviciilor acordate tânărului cu dizabilități la trecere din sistemul de protecție a copilului în sistemul de protecție a adultului cu dizabilități, în baza nevoilor individuale identificate ale acestuia;
 - i) asigură pregătirea tânărului pentru viața adultă și pentru viața independentă;
 - j) asigură designul universal și adaptarea rezonabilă pentru toate serviciile și programele pe care le desfășoară;
 - k) asigură colectarea și transmiterea datelor statistice conform indicatorilor solicitați de Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități și alte instituții cu activități în domeniu;
 - l) identifică, evaluează și pregătește persoane care pot deveni asistenți personali profesioniști, în condițiile legii; încheie contracte individuale de muncă și asigură formarea continuă de asistenți personali profesioniști atestați; evaluează și monitorizează activitatea acestora;

9.4 în domeniul protecției persoanelor vârstnice și a altor persoane adulte aflate în situații de dificultate:

- a) completează evaluarea situației socioeconomice a persoanei adulte aflate în nevoie, a nevoilor și resurselor acesteia. Asigură furnizarea de informații și servicii adecvate în vederea refacerii și dezvoltării capacităților individuale și ale celor familiale necesare pentru a depăși cu forțe proprii situațiile de dificultate, după epuizarea măsurilor prevăzute în planul individualizat privind măsurile de asistență socială;
- b) acordă persoanei adulte asistență și sprijin pentru exercitarea dreptului său la exprimarea liberă a opiniei;
- c) depune diligențe pentru clarificarea situației juridice a persoanei adulte aflate în nevoie, inclusiv pentru înregistrarea tardivă a nașterii acesteia;
- d) verifică și reevaluează trimestrial și ori de câte ori este cazul modul de îngrijire a persoanei adulte în nevoie pentru care s-a instituit o măsură de asistență socială într-o instituție, în vederea menținerii, modificării sau revocării măsurii stabilite;
- e) asigură măsurile necesare pentru protecția în regim de urgență a persoanei adulte aflate în nevoie, inclusiv prin organizarea și asigurarea funcționării în structura proprie a unor centre specializate;
- f) depune diligențele necesare pentru reabilitarea persoanei adulte conform planului individualizat privind măsurile de asistență socială;

- g) asigură organizarea, administrarea și finanțarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, precum și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, în condițiile legii;

9.5 alte atribuții:

- a) acordă asistența tehnică necesară pentru crearea și formarea structurilor comunitare consultative ca formă de sprijin în activitatea de asistență socială și protecția copilului;
- b) colaborează cu organizațiile neguvernamentale care desfășoară activități în domeniul asistenței sociale, protecției familiei și a drepturilor copilului, prevenirii și combaterii violenței domestice sau cu operatori economici prin încheierea de convenții de colaborare cu aceștia;
- c) dezvoltă parteneriate și colaborează cu organizații neguvernamentale și cu alți reprezentanți ai societății civile în vederea acordării și diversificării serviciilor sociale și a serviciilor destinate protecției familiei și a copilului, prevenirii și combaterii violenței domestice, în funcție de nevoile comunității locale;
- d) colaborează pe bază de protocoale sau convenții cu celelalte direcții generale, precum și cu alte instituții publice din unitatea administrativ-teritorială, în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce îi revin, conform legii;
- e) asigură, la cerere, consultanță de specialitate gratuită privind acordarea serviciilor sociale și a beneficiilor sociale în domeniul protecției familiei și a drepturilor copilului; colaborează cu alte instituții responsabile pentru a facilita accesul persoanelor la aceste drepturi;
- f) fundamentează și propune Consiliului Local Sector 3 înființarea, finanțarea, respectiv cofinanțarea serviciilor sociale;
- g) prezintă anual sau la solicitarea Consiliului Local Sector 3 rapoarte de evaluare a activităților desfășurate;
- h) asigură acordarea și plata drepturilor cuvenite, potrivit legii, persoanelor cu handicap;
- i) sprijină și dezvoltă un sistem de informare și de consultanță accesibil persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, victimelor violenței domestice și oricăror persoane aflate în nevoie, precum și familiilor acestora, în vederea exercitării tuturor drepturilor prevăzute de actele normative în vigoare;
- j) acționează pentru promovarea alternativelor de tip familial la protecția instituționalizată a persoanelor în nevoie, inclusiv îngrijirea la domiciliu;
- k) organizează activitatea de selectare și angajare a personalului din aparatul propriu și instituțiile/serviciile din subordine, de evaluare periodică și de formare continuă a acestuia;
- l) asigură serviciile administrative și de secretariat ale comisiei pentru protecția copilului, respectiv ale comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap;
- m) realizează la nivelul Sectorului 3 baza de date privind beneficiarii de servicii sociale astfel cum sunt prevăzuți în Legea nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, și raportează trimestrial

- aceste date Ministerului Muncii și Justiției Sociale sau, după caz, autorităților administrației publice centrale cu atribuții în domeniul serviciilor sociale din subordinea acestuia;
- n) sprijină dezvoltarea voluntariatului în serviciile sociale, cu respectarea prevederilor Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România, cu modificările ulterioare;
- o) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute în acte normative sau stabilite prin hotărâri ale Consiliului Local Sector 3 , respectiv ale Consiliului General al Municipiului București.

PARTEA A III A STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

În structura organizatorică a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 funcționează direcții, servicii, compartimente, complexe și centre cu rang de serviciu.

DIRECTOR GENERAL

Compartimentul Audit - funcționează în sediul din str. Parfumului nr.2-4

Serviciul Managementul Calității Serviciilor Sociale - Corp Control - funcționează în sediul din str.Parfumului nr.2-4

Serviciul Adopții - funcționează în sediul din str. Parfumului nr.2-4

Serviciul Achiziții Publice și Urmărire Contracte - funcționează în sediul din str. Parfumului nr.2-4

DIRECȚIA JURIDICĂ

Serviciul Juridic și Contencios - funcționează în sediul din str. Parfumului nr.2-4

Serviciul Secretariat Comisii - funcționează în sediul din Bdul 1 Decembrie nr.12-14

DIRECȚIA PROIECTE ȘI COMUNICARE

Serviciul Strategii, Proiecte și Relații cu Societatea Civilă - funcționează în sediul din str. Parfumului nr.2-4

Serviciul Comunicare, Registratură și Relații cu Publicul - funcționează în sediul din str. Parfumului nr.2-4

Compartimentul Monitorizare, Analiză Statistică - funcționează în sediul din str. Parfumului nr.2-4

DIRECȚIA RESURSE UMANE

Serviciul Managementul Resurselor Umane - funcționează în sediul din str.Parfumului nr.2-4

Serviciului Asistenți Personali și Indemnizații Însoțitor - funcționează în sediul din Bdul.1 Decembrie nr. 12-14

Compartimentului pentru situații de urgență - funcționează în sediul din str. Parfumului nr. 2-4

DIRECȚIA ECONOMICĂ

Serviciul Finanțe-Buget - funcționează în sediul din Str.Parfumului nr.2-4

Serviciul Contabilitate-Salarizare - funcționează în sediul din str.Parfumului nr.2-4

Serviciul Management Administrativ și IT - funcționează în sediul din str. Parfumului nr.2-4

Centrul de Deservire - funcționează în sediul din str.Parfumului nr.2-4

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT PROTECȚIA SOCIALĂ

Serviciul de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale - funcționează în sediul din str. Parfumului nr. 2-4

Centrul de Consiliere și Resurse- funcționează în sediul din str. Marin Pazon nr. 2B

Centrul BLUE DOT Sector 3 -funcționează în sediul din str. Niță Elinescu nr. 64

Centrul de zi "Lizuca" - funcționează în sediul din str. Jean Steriadi nr. 40A

DIRECȚIA PENTRU PROTECȚIA DREPTURILOR COPILULUI

Serviciul de Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului - funcționează în sediul din Str. Vasile Lucaciu nr. 34

Serviciul Management de Caz - funcționează în sediul din str. Vasile Lucaciu nr.34

Serviciul Plasament Familial - funcționează în sediul din str. Vasile Lucaciu nr.34

Serviciul Asistență Maternală - funcționează în sediul din str. Vasile Lucaciu nr. 34

Centrul de Sprijin pentru Prevenirea Abandonului - funcționează în sediul din str. Vasile Lucaciu nr.34

Serviciul Evaluare Complexă - funcționează în sediul din str. Codrii Neamțului nr. 4

Complexul de Servicii "Noi Orizonturi" - funcționează în sediul din str. Onisifor Ghibu nr.8

Complexul de servicii "Floare de Crin" - funcționează în sediul din str. Jean Steriadi nr.40A

Complexul de servicii „Pinocchio” - funcționează în sediul din str. Serg. Bonea Marin nr. 2

Complexul de Servicii „Casa Noastră” - funcționează în sediul din Str. Rotundă, nr. 2

Centrul de zi „Brândușa” - funcționează în sediul din str. Marin Pazon nr. 2B

DIRECȚIA DE PROTECȚIE SOCIALĂ

Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap - funcționează în sediul din Bdul 1 Decembrie nr.12-14

Serviciul Evidență și Plată Prestații Sociale - funcționează în sediul din Bdul 1 Decembrie nr.12-14

Serviciul Management de Caz pentru Persoane Adulte și Vârștnice - funcționează în sediul din str. Parfumului nr.2-4

Serviciul Prevenire Marginalizare Socială - funcționează în sediul din Bdul 1 Decembrie nr.12-14

Serviciul de Prevenire a Instituționalizării Persoanelor Adulte cu Dizabilități - funcționează în sediul din str. Parfumului nr.2-4

Clubul Seniorilor Râmnicul Sărat – Al. Rm Sărat nr. 1

Clubul Seniorilor Codrii Neamțului – Str.Codrii Neamțului nr. 4

Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități „Casa Max”- str. V. Goldiș nr. 1

Complex de Servicii Sociale pentru Persoanele fără Adăpost- Bdul 1 Decembrie 1918 nr.9J

Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități „Floarea Speranței”- Calea Vitan nr. 267-269

Complex de Servicii „Unirea”- Bd 1 Decembrie 1918 nr.12-14

Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Vârștnice „Sf. Ana” - str. Marin Pazon nr.2b

Adăpost pentru Victimele Violenței în Familie „Sf. Maria”

Capitolul I

DIRECTORUL GENERAL

(1) Directorul General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 asigură conducerea executivă a acesteia și răspunde de buna ei funcționare în îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin. În exercitarea atribuțiilor ce îi revin Directorul General emite dispoziții.

(2) Directorul General reprezintă Direcția generală în relațiile cu autoritățile și instituțiile publice, cu persoanele fizice și juridice din țară și din străinătate, precum și în justiție.

(3) Directorul General îndeplinește, în condițiile legii, următoarele atribuții principale:

- a) exercită atribuțiile ce revin Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 în calitate de persoană juridică;
- b) exercită funcția de ordonator terțiar de credite;
- c) întocmește proiectul bugetului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 și contul de încheiere a exercițiului bugetar, pe care le supune avizării Colegiului Director și aprobării Consiliului Local Sector 3 ;
- d) coordonează procesul de elaborare și supune aprobării Consiliului Local Sector 3 proiectul strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale, precum și al planului anual de acțiune, având avizul consultativ al Colegiului Director;
- e) coordonează elaborarea rapoartelor generale privind activitatea de asistență socială, stadiul implementării strategiilor prevăzute la lit. d) și propunerile de măsuri pentru îmbunătățirea acestei activități, pe care le prezintă spre avizare colegiului director și apoi comisiei pentru protecția copilului;
- f) elaborează statul de personal al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3; numește și eliberează din funcție personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, potrivit legii;
- g) elaborează și propune spre aprobare Consiliului Local Sector 3 statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, având avizul colegiului director;
- h) controlează activitatea personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 și aplică sancțiuni disciplinare, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
- i) este vicepreședintele Comisiei pentru Protecția Copilului sector 3 și reprezintă Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 în relațiile cu aceasta;
- j) asigură executarea hotărârilor Comisiei pentru Protecția Copilului;
- k) dispune măsurile necesare pentru implementarea și dezvoltarea sistemului de control intern managerial la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, inclusiv pentru actualizarea registrului riscurilor și a procedurilor de sistem/procedurilor operaționale;
- l) aprobă anual limitele de toleranță la risc;

- m) aprobă Procedurile operaționale și procedurile de sistem elaborate la nivelul fiecărei structuri din subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3;
- n) numește prin Dispoziție internă, structura cu atribuții în monitorizarea, coordonarea și îndrumarea metodologică a implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial (Comisia de monitorizare);
- o) numește, prin Dispoziție internă, Echipa de gestionare a riscurilor;
- p) elaborează anual Raportul asupra sistemului de control intern managerial

(4) Directorul General îndeplinește și alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite prin hotărâre a Consiliului Local Sector 3

(5) În absența Directorului General, atribuțiile acestuia se exercită de unul dintre directorii generali adjuncți, desemnat prin dispoziție a Directorului General, în condițiile prevăzute de regulamentul de organizare și funcționare al Direcției generale.

(6) Numirea, eliberarea din funcție și sancționarea disciplinară a Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 se fac cu respectarea prevederilor legislației aplicabile funcției publice sau personalului contractual.

Secțiunea I

Compartimentul Audit

Compartimentul Audit funcționează în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, se subordonează Directorului General și are următoarele atribuții:

1. Activitatea de audit public intern este o activitate independentă și obiectivă care oferă Directorului General (și managementului de top al instituției) asigurare în ceea ce privește gradul de control asupra operațiunilor, îl îndrumă și consiliază în vederea optimizării activităților și contribuie la aducerea de plus valoare activităților desfășurate în cadrul instituției, fără a se implica direct în acestea.
2. Contribuie la atingerea obiectivelor Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, evaluând, printr-o abordare sistematică și metodică, procesele de management al riscurilor, de control și de conducere a tuturor structurilor, făcând propuneri pentru a le consolida eficacitatea.
3. Auditează cel puțin o dată la 3 ani (fără a se limita la acestea) sistemele care funcționează în cadrul instituției (financiare, de control, de luare a deciziilor, juridic, tehnice, informatice), la solicitarea Directorului General.
4. Elaborează norme metodologice specifice instituției, cu avizul U.C.A.A.P.I.;
5. Elaborează și difuzează (la începutul fiecărei misiuni de audit) Carta Auditului Intern, ca declarație de independență a activității de audit public intern ce cuprinde drepturile și îndatoririle auditorilor și a celor auditați;

6. Elaborează proiectul planului multianual de audit public intern (pe o perioadă de 3 ani) și pe baza acestuia elaborează planul anual de audit public intern;
7. Efectuează activități de audit public intern pentru a evalua dacă sistemele de management financiar și de control ale instituției sunt transparente și sunt conforme cu normele de legalitate, regularitate, economicitate, eficiență și eficacitate;
8. Elaborează Rapoartele de audit în cuprinsul cărora formulează recomandări, urmare a misiunilor de audit desfășurate, în scopul îmbunătățirii activității instituției;
9. Completează și menține la zi dosarele permanente aferente fiecărei misiuni de audit, dosare ce cuprind informații despre structurile auditate;
10. Informează U.C.A.A.P.I. despre recomandările neînsușite de către Directorul General/șeful structurii auditate și despre consecințele acestora;
11. Raportează periodic asupra constatărilor, concluziilor și recomandărilor rezultate din activitățile de audit public intern;
12. Elaborează Raportul anual al activității de audit public intern din cadrul Direcției;
13. Înștiințează imediat Directorul General și structura de control abilitată, în cazul identificării unor iregularități, fraudă sau posibile prejudicii;
14. Evaluează sistemul de control intern de la nivelul compartimentelor auditate și recomandă Directorului General măsuri de optimizare și fluidizare a sistemului;
15. Participă în cadrul echipelor mixte, la misiuni de consiliere solicitate de către Directorul General, în anumite situații;
16. Asigură implementarea și menținerea proceselor Sistemului de Management al Calității în cadrul compartimentului;
17. Întocmește Registrul Riscurilor și documentele cu privire la implementarea sistemului de Control Intern Managerial în cadrul compartimentului;
18. Efectuează deplasări în interesul serviciului la instituțiile cu care colaborează;
19. Ține evidența comunicărilor și corespondența în Registrul de Intrări/Ieșiri al serviciului.
20. Asigură implementarea la nivelul Serviciului a *Ordinului SGG nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice.*
21. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Secțiunea II

Serviciul Managementul Calității Serviciilor Sociale - Corp Control

Serviciul Managementul Calității Serviciilor Sociale - Corp Control este o structură subordonată direct și nemijlocit Directorului General al DGASPC sector 3, are în subordine compartimentul Corp Control și este coordonat de un șef serviciu. Sediul serviciului este în Str. Parfumului nr 2-4.

Activitatea serviciului este structurată pe două componente: managementul calității serviciilor sociale și asigurarea secretariatului tehnic al comisiei de monitorizare și activități specifice corpului de control.

Atribuții specifice domeniului managementului calitatii și secretariatului tehnic al comisiei de monitorizare:

A. Calitatea serviciilor sociale furnizate la nivelul D.G.A.S.P.C. sector 3

Activități specifice:

I. Îndrumarea metodologică a serviciilor sociale din cadrul D.G.A.S.P.C. sector 3 în procesul acreditării:

1. Analizează legislația în vigoare și alte materiale de specialitate în domeniul calității serviciilor sociale în vederea elaborării materialelor de specialitate care urmează să fie prezentate/supuse dezbaterii în cadrul grupurilor/întâlnirilor de lucru organizate cu șefii de servicii/centre și personalul de specialitate din cadrul acestora, în vederea asigurării respectării/creșterii calității serviciilor sociale furnizate;
2. Elaborează materialele de specialitate/documentele specifice domeniului calității serviciilor sociale (detalierea cerințelor/indicatorilor de monitorizare conform standardelor minime de calitate, acreditarea serviciilor sociale: etape, documente obligatorii, responsabilități etc.), care urmează să fie prezentate/dezbătute în cadrul întâlnirilor de lucru organizate cu șefii de servicii/centre și personalul de specialitate din cadrul acestora;
3. Organizează întâlnirile grupurilor de lucru cu șefii de servicii/centre și personalul de specialitate din cadrul acestora, având ca tematică - domeniul calității serviciilor sociale (transmiterea invitațiilor de participare/notelor interne, elaborarea materialelor care vor fi supuse dezbaterii, gestionarea listelor cu participanții la întâlnire, elaborarea Proceselor Verbale/Minutelor întâlnirilor organizate etc.)
4. Informează șefii serviciilor sociale despre modificările legislative în domeniul calității serviciilor sociale - acreditarea serviciilor sociale, documentele care urmează a fi completate de către aceștia în vederea pregătirii dosarelor de acreditare, etc;
5. Păstrează evidența privind acreditarea serviciilor sociale și îndrumă metodologic șefii serviciilor sociale în demersurile privind procedura care trebuie urmată pentru acreditarea/reacreditarea serviciilor sociale;
6. Verifică dosarele de acreditare primite de la șefii serviciilor sociale, întreprinde demersurile necesare pentru obținerea avizelor/aprobărilor din partea conducerii instituției, depune/transmite dosarele de acreditare la Ministerul Muncii și Solidarității Sociale/instituțiilor abilitate și păstrează legătura/colaborează cu reprezentanții acestora, conducerea instituției și cu șefii serviciilor care

- coordonează serviciile care urmează să fie acreditate, în vederea obținerii licenței de funcționare;
7. Arhivează deciziile de acordare a licențelor de funcționare pentru serviciile sociale din subordinea D.G.A.S.P.C. sector 3, precum și deciziile de respingere/retragere a licențelor de funcționare a serviciilor sociale din cadrul D.G.A.S.P.C. sector 3;
 8. Analizează modificările apărute în structura organizatorică a D.G.A.S.P.C. sector 3 în vederea transmiterii notificărilor către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale în conformitate cu legislația în domeniul calității serviciilor sociale în vigoare (notifică Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, în termen de 90 de zile de la data producerii modificărilor în organigrama D.G.A.S.P.C. sector 3, față de momentul solicitării acreditării ca furnizor de servicii sociale; notifică Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, în termen de 30 de zile, cu privire la închiderea sau desființarea unui serviciu social acreditat);
 9. Păstrează și arhivează evidența notificărilor transmise către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale;
 10. Efectuează demersurile necesare procedurii de acreditare a D.G.A.S.P.C. sector 3 ca furnizor de servicii sociale (întocmirea dosarului de acreditare, urmărirea traseului documentelor din dosar în vederea obținerii aprobărilor/avizelor, transmiterea dosarului către Registratura D.G.A.S.P.C. sector 3 și Registratura Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, depunerea dosarului la sediul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, ridicarea/primirea/păstrarea Certificatului de Acreditare a D.G.A.S.P.C. sector 3 ca furnizor de servicii sociale).

II. Monitorizarea și evaluarea calității serviciilor sociale furnizate la nivelul D.G.A.S.P.C. sector 3, în conformitate cu standardele de calitate și așteptările beneficiarilor privind calitatea serviciilor oferite

1. Monitorizează și evaluează calitatea serviciilor sociale furnizate de către D.G.A.S.P.C. sector 3, ca furnizor de servicii sociale, în raport cu Standardele minime de calitate specifice fiecărui tip de serviciu, utilizând metode și instrumente specifice;
2. Analizează legislația în vigoare precum și materiale de specialitate în domeniul evaluării calității serviciilor sociale și măsurării gradului de satisfacție a beneficiarilor și organizează grupuri de lucru cu șefii serviciilor sociale și personalul de specialitate în vederea elaborării/revizuirii metodologiei/procedurii de sistem privind măsurarea gradului de satisfacție a beneficiarilor;
3. Elaborează/revizuieste instrumentele necesare procesului de evaluare și monitorizare a calității serviciilor sociale (ex: grila/chestionarul de evaluare a îndeplinirii standardelor minime de calitate, raportul privind îndeplinirea standardelor minime de calitate, chestionarele de satisfacție, etc.);
4. Efectuează deplasări la sediile serviciilor/centrelor/ în vederea aplicării instrumentelor necesare procesului de evaluare a calității serviciilor sociale furnizate de către D.G.A.S.P.C., sector 3;
5. Elaborează rapoarte privind calitatea serviciilor sociale furnizate (ex: raport privind îndeplinirea standardelor minime de calitate rezultat în urma aplicării grilei/chestionarului privind îndeplinirea standardelor minime de calitate, raport privind capacitatea serviciului social de a satisface nevoile și așteptările beneficiarilor direcți/indirecți, rezultat în urma aplicării chestionarelor de satisfacție,

chestionarelor aplicate personalului care își desfășoară activitatea în cadrul serviciului social evaluat) și le comunică, atât șefilor de servicii/centre care coordonează serviciile/centrelor care au fost evaluate, cât și Directorului General, Directorului General Adjunct Protecție Socială, Directorului Executiv DPC/DPS;

6. Monitorizează punerea în aplicare a recomandărilor cuprinse în rapoartele privind calitatea serviciilor sociale (efectuează deplasări la sediile serviciilor sociale/solicită centrelor/serviciilor note scrise care să ateste punerea în practică a recomandărilor făcute sau justificarea întârzierilor privind punerea în aplicare a respectivelor recomandări) și elaborează rapoarte de monitorizare privind punerea în practică a recomandărilor făcute și le transmite Directorului General, Directorului General Adjunct, Directorului Executiv DPC/DPS;
7. Monitorizează situația punerii în aplicare de către servicii/centre a recomandărilor făcute de către inspectorii sociali din cadrul ANPIS/APISMB, ca urmare a vizitelor de monitorizare la sediile serviciilor sociale acreditate sau aflate în proces de acreditare;
8. Monitorizează situația punerii în aplicare de către serviciile sociale/centre a măsurilor dispuse de către inspectorii sociali din cadrul ANPIS/APISMB, reprezentanții instituției Avocatul Poporului, etc. cu ocazia efectuării misiunilor de control la sediile serviciilor sociale din cadrul D.G.A.S.P.C. sector 3 (solicită centrelor/serviciilor sociale note scrise care să ateste punerea în practică a măsurilor dispuse sau justificarea întârzierilor privind implementarea măsurilor dispuse);
9. După caz, elaborează și transmite instituțiilor ai căror reprezentanți au efectuat misiunile de control (ANPIS/APISMB, Avocatul Poporului etc.) rapoartele de monitorizare/adresele de răspuns privind implementarea măsurilor dispuse.
10. Analizează abaterile de la proceduri, circumstanțele și modul în care au fost gestionate acțiunile, în vederea formulării unor propuneri de buna practică pentru viitor și inițiază propuneri pentru îmbunătățirea procedurilor/metodologiilor sau organizarea de grupuri de lucru în acest scop, acolo unde este cazul;

III. Organizarea și susținerea cursurilor de formare internă continuă/meselor rotunde/grupurilor de lucru în vederea creșterii calității serviciilor sociale oferite la nivelul D.G.A.S.P.C. sector 3

1. Analizează recomandările standardelor minime de calitate în domeniul serviciilor sociale (copii și adulți) și a Planului anual de formare profesională elaborat de Serviciul Managementul Resurselor Umane în vederea elaborării propunerii cu tematica pentru formarea continuă/instruirea internă continuă a personalului care își desfășoară activitatea în cadrul serviciilor sociale, precum și propunerii tematicii pentru reuniunile de lucru, mesele rotunde, privind calitatea serviciilor sociale, colaborând în acest sens cu: Directorul General, Directorul General Adjunct Protecție Socială, Directorul Executiv DPC/DPS, șefii serviciilor sociale/centrelor;

2. Organizează întâlnirile de lucru cu șefii de servicii/centre și personalul de specialitate din cadrul acestora în vederea dezbaterii și finalizării tematicii privind formarea continuă /instruirea internă a personalului care își desfășoară activitatea în cadrul serviciilor sociale;
3. Colaborează cu Serviciul Managementul Resurselor Umane în vederea identificării formatorilor din rețeaua internă de formatori a D.G.A.S.P.C., sector 3;
4. Elaborează, împreună cu formatorii interni identificați, Programa de formare, Agenda și Suportul de curs pentru fiecare temă de curs planificată a fi susținută, chestionarele de evaluare a cursului, etc.;
5. Transmite oferta de formare și calendarul de formare internă către Directorul General în vederea aprobării, către Directorul Adjunct/Directorii Executivi DPC/DPS în vederea luării la cunoștință, șefilor de servicii sociale în vederea colaborării pentru identificarea persoanelor care vor participa la cursurile de formare continuă;
6. Elaborează și transmite către serviciile sociale/centre, invitațiile/notele interne privind participarea la cursurile de formare continuă/instruire internă și gestionează toate aspectele referitoare la desfășurarea cursurilor (tehnoredactarea și printarea suportului de curs/materialelor de prezentare, întocmirea listelor cu participanții prezenți la curs; centralizarea datelor privind participanții în vederea completării Certificatelor care atestă participarea la curs; pregătirea sălii de curs și a echipamentului necesar susținerii cursului; înmânarea Certificatelor de participare la curs – ex: original și transmiterea fotocopiilor către Serviciul - Managementul Resurselor Umane, împreună cu lista de participanți la curs, în vederea atașării la dosarul de personal al participanților etc.);
7. Elaborează materiale cu privire la situația participării la sesiunile de instruire organizate: numărul participanților, profesia, centrele/serviciile în care își desfășoară activitatea cei care au participat la curs, propunerile cursanților pentru îmbunătățirea activității, pornind de la aspectele dezbătute pe parcursul orelor de formare profesională continuă, propunerile acestora cu privire la tematica cursurilor viitoare etc.)
8. Arhivează documentele elaborate și gestionate de SMCSSCC pe parcursul organizării și susținerii cursului;
9. Elaborează materiale specifice în domeniul calității serviciilor sociale și le pune la dispoziția factorilor interesați, contribuind astfel la elaborarea unor planuri de acțiune pe diverse domenii (ex: diversificarea serviciilor sociale în funcție de nevoile identificate, diversificarea tipurilor de intervenții în vederea atingerii rezultatelor scontate, planificarea instruirii interne a personalului din cadrul serviciilor sociale/centrelor, în funcție de nevoile reale de instruire raportate la specificul activității desfășurate).
10. Gestionează evidența activităților de supervizare a personalului din cadrul centrelor/serviciilor din domeniul protecției copilului (evidența personalului desemnat să facă supervizarea și a activităților desfășurate de aceștia, asigurându-se că Rapoartele/Procesele-Verbale ale ședințelor de supervizare a personalului sunt elaborate și sunt disponibile, în copie, la sediul centrelor/serviciilor sociale care au această obligație reglementată prin legislația în vigoare).

B. Asigurarea Secretariatului tehnic al Comisiei de monitorizare

Activități specifice :

Organizarea Ședințelor Comisiei de Monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial:

1. Elaborează și gestionează documentele necesare organizării și funcționării Comisiei: Convocator Ședințe; Ordinea de zi ; Prezență ședință; Minută Ședință/ Proces -Verbal Ședință;
2. Elaborează și transmite Notele interne către compartimentele din cadrul D.G.A.S.P.C. sector 3, cu privire la solicitările/dispozițiile Comisiei de monitorizare;
3. Centralizează răspunsurile la solicitările transmise prin intermediul Notelor interne, întocmeste diverse situații pe care le supune dezbaterii în cadrul ședințelor Comisiei de monitorizare/ le comunică instituțiilor interesate (ex.: Primăria sector 3).

II. Verificarea și gestionarea Procedurilor Operaționale și de Sistem elaborate/aprobate la nivelul D.G.A.S.P.C., sector 3:

1. Centralizează obiectivele generale/specifice, tabelele OALI și elaborează Situația activităților procedurale la nivelul D.G.A.S.P.C. sector 3;
2. Actualizează situația codurilor alocate compartimentelor din cadrul D.G.A.S.P.C. sector 3; alocă codurile procedurilor de sistem elaborate la nivelul D.G.A.S.P.C. sector 3; verifică dacă alocarea codului procedurilor operaționale s-a efectuat de către compartimentele inițiatoare în concordanță cu situația actualizată a codurilor pe compartimente și cu situația actualizată a activităților procedurate asumate în tabelul OALI;
3. Verifică Procedurile de Sistem și Procedurile Operaționale elaborate de compartimentele din cadrul D.G.A.S.P.C., sector 3, din punct de vedere al respectării machetei privind elaborarea PS/PO aprobate la nivelul D.G.A.S.P.C., sector 3;
4. Inițiază procesul de revizuire a procedurilor, transmițând anual către toate structurile din subordinea D.G.A.S.P.C. sector 3 note interne cu privire la necesitatea confirmării explicite a lipsei de modificări sau a schimbărilor ce trebuie operate asupra procedurilor ;

III. Elaborarea și gestionarea documentelor specifice Managementului Riscului:

1. Organizează întâlnirile de lucru ale responsabililor cu riscurile de la nivelul compartimentelor aflate la primul nivel de conducere, în vederea stabilirii/clarificării unor aspecte referitoare la Managementul Riscului;
2. Centralizează riscurile semnificative transmise de responsabilii cu riscurile de la nivelul compartimentelor aflate la primul nivel de conducere și Planurile de măsuri propuse;
3. Elaborează și transmite către Președintele Comisiei de monitorizare, spre avizare, și Directorului General al D.G.A.S.P.C. sector 3., spre aprobare, Registrul de Riscuri și Planul de implementare a măsurilor pentru riscurile semnificative ale D.G.A.S.P.C. sector 3;

4. Transmite către compartimente, pentru implementare, Planul de implementare a măsurilor de control și monitorizează semestrial Planul de implementare a măsurilor de control.

IV. Raportarea Situației privind Controlul intern managerial al D.G.A.S.P.C., sector 3

Elaborează și gestionează Notele interne către compartimente în vederea punerii în aplicare a măsurilor/solicitărilor/recomandărilor stabilite în cadrul ședințelor Comisiei de monitorizare;

1. Elaborează și gestionează situațiile necesare raportării SCIM;
2. Elaborează și transmite către Președintele Comisiei de Monitorizare, spre avizare, și Directorului General, spre aprobare, Programul de Dezvoltare a Sistemului de Control intern managerial al D.G.A.S.P.C. sector 3 (anual);
3. Monitorizează implementarea acțiunilor cuprinse în Programul de dezvoltare a Sistemului de Control intern managerial al D.G.A.S.P.C. sector 3;
4. Elaborează și transmite către Primăria sector 3, în vederea raportării anuale a implementării SCIM la nivelul D.G.A.S.P.C. sector 3, documentația specifică domeniului SCIM (Registrul de riscuri al D.G.A.S.P.C. sector 3 - Anexa nr. 1, la Ordinul 600/2018; Planul de implementare a măsurilor pentru riscurile semnificative ale D.G.A.S.P.C. sector 3; Profilul de risc și Limita de toleranță la risc, la nivelul D.G.A.S.P.C. sector 3; Situația centralizatoare privind stadiul implementării și dezvoltării Sistemului de Control Managerial - CAP. I – ANEXA nr. 3, la Ordinul 600/2018 ; Stadiul implementării Sistemului de Control Managerial, conform rezultatelor autoevaluării - CAP. II - ANEXA nr. 4 la Ordinul 600/2018; Situația Sintetică a rezultatelor autoevaluării - ANEXA nr. 4.2, la Ordinul 600/2018; Raportul asupra Sistemului de Control intern managerial, la data de 31 Decembrie - ANEXA nr. 4. 3, la Ordinul 600/2018).

Alte activități specifice asigurării Secretariatului tehnic al Comisiei de monitorizare:

1. Organizează și susține în colaborare cu alți specialiști din cadrul instituției sau altor instituții colaboratoare, sesiuni de instruire internă, mese rotunde, reuniuni de lucru, etc., în vederea implementării și dezvoltării SCIM la nivelul D.G.A.S.P.C. sector 3;
2. Analizează legislația în domeniul controlului intern managerial precum și alte materiale de specialitate (Metodologii/Ghiduri elaborate de Secretariatul General al Guvernului etc.) în vederea elaborării unor instrumente de lucru necesare monitorizării implementării SCIM la nivelul D.G.A.S.P.C., sector 3 (ex. chestionare privind implementarea/îndeplinirea standardelor de control intern managerial, conform Ordinului 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice etc.), procedurilor de sistem pentru care BMCSS este compartiment inițiator;
3. Aplică tuturor structurilor din cadrul D.G.A.S.P.C. sector 3, chestionare privind implementarea/îndeplinirea standardelor de control intern managerial, conform Ordinului 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice; elaborează rapoarte privind îndeplinirea standardelor de control intern managerial și le supune dezbaterii Comisiei de monitorizare;

Activități specifice privind elaborarea și gestionarea documentelor de management necesare dezvoltării, evaluării și raportării implementării Sistemului de Control intern managerial în cadrul SMCSSCC:

1. Inventarierea activităților prevăzute în ROF-ul SMCSSCC și evaluarea gradului de transpunere a acestora în proceduri operaționale/ sistem, comunicarea listei cu procedurile către Secretariatul tehnic al Comisiei de monitorizare, în vederea centralizării; desemnarea persoanelor responsabile din cadrul serviciului cu elaborarea procedurilor operaționale și de sistem;
2. Stabilirea obiectivelor specifice SMCSSCC, activităților, livrabilelor generate ca urmare a implementării activităților/subactivităților, indicatorii cantitativi/calitativi, în conformitate cu ROF –ul SMCSSCC și obiectivele generale ale D.G.A.S.P.C. sector 3;
3. Stabilirea obiectivelor individuale ale angajaților din subordine;
4. Planificarea resurselor umane/materiale/ tehnice etc. la nivelul SMCSSCC (Planul anual de acțiune);
5. Monitorizarea modului în care sunt realizate obiectivele specifice SMCSSCC propuse, prin intermediul indicatorilor cantitativi, calitativi stabiliți / aprobați de Directorul General al D.G.A.S.P.C. sector 3;
6. Desemnează persoana responsabilă cu gestionarea riscurilor la nivelul SMCSS și identifică riscurile în raport cu obiectivele stabilite la nivelul serviciului și cu procesele/acțiunile derulate în cadrul SMCSSCC; revizuieste periodic, Registrul riscurilor de la nivelul serviciului, împreună cu persoana desemnată;
7. Elaborează, împreună cu persoana desemnată și cu colaborarea angajaților din cadrul serviciului, Strategia de măsuri pentru minimizarea riscurilor identificate pentru obiectivele și acțiunile stabilite la nivelul SMCSSCC;
8. Verifică și aprobă activitățile salariaților din cadrul SMCSSCC, oferă instrucțiunile necesare pentru a asigura minimizarea erorilor și pierderilor, eliminarea neregulilor și fraudei, respectarea legislației și corecta înțelegere și aplicare a instrucțiunilor;
9. Asigură derularea corectă a comunicării informației și procesarea acesteia în mod corect și în timp util pentru toți salariații din subordine;
10. Evaluează stadiul de implementare a CIM la nivelul SMCSSCC și propune măsurile adecvate și prompte pentru remedierea deficiențelor identificate în procesul de autoevaluare(completarea și asumarea Chestionarului de autoevaluare a stadiului de implementare a standardelor de control intern managerial);
11. Identifică funcțiile sensibile la nivelul SMCSSCC și stabilește Planul de acțiune pentru monitorizarea funcțiilor sensibile sau întocmește Notă justificativă în cazul în care nu sunt identificate funcții sensibile, comunicând situația Secretariatului tehnic al Comisiei de monitorizare - atunci când se solicită diverse situații;
12. Elaborează/actualizează fișele de post pentru salariații din subordine și se asigură că acestea sunt corespunzătoare atribuțiilor prevăzute în ROF-ul SMCSSCC;
13. Evaluează performanțele individuale ale angajaților din subordine.

14. Elaborează propunerea privind ROF-ul SMCSSCC în acord cu legislația în vigoare și cu condiția ca acesta să cuprindă toate activitățile desfășurate în cadrul serviciului;
15. Elaborează rapoarte privind activitatea SMCSS CC și le transmite factorilor interesați

Alte activități și atribuții specifice SMCSSCC:

1. Pentru îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, personalul din cadrul SMCSSCC își desfășoară activitatea în condițiile prevăzute de lege și reglementările interne, cu respectarea următoarelor principii: obiectivitate, imparțialitate și profesionalism;
2. Participă la sesiuni de lucru/grupuri de lucru organizate la nivelul D.G.A.S.P.C. sector 3, pe diverse arii tematice, la solicitarea Directorului General;
3. Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul D.G.A.S.P.C. sector 3, în vederea îndeplinirii atribuțiilor care-i revin;
4. Îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau conferite de către conducerea instituției, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
5. Personalul din cadrul serviciului asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor;
6. Asigură implementarea Controlului intern managerial, la nivelul SMCSSCC, conform Ordinului 600/2018 pentru aprobarea Codului Controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările ulterioare;
7. Asigură modul de realizare a activității de evidență, inventariere, integritate, păstrare și utilizare a documentelor primite sau create în cadrul serviciului, până la predarea dosarelor în arhivă;
8. Realizează pregătirea, înregistrarea și predarea în arhivă a documentelor primite sau create în cadrul serviciului;
9. Operează periodic în ecosistemul interinstituțional interconectat și interoperabil implementat la nivelul instituției, pentru a asigura un bun management al circulației documentelor cu caracter intern, documente cu caracter extern și soluționarea acestora în termenul legal;
10. Personalul din cadrul serviciului participă la cursuri și sesiuni de formare, instruire internă, pe teme legislative, în domeniul furnizării serviciilor sociale, standardelor minime de calitate, în domeniul asistenței sociale, controlului intern managerial, etc., și diseminează informațiile din cadrul sesiunilor de formare/instruire către factorii interesați;
11. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal, libera circulație a acestor date și a legislației interne în vigoare, la nivelul SMCSSCC.

Compartiment - CORP CONTROL

Obiectivele specifice compartimentului sunt : verificarea furnizării în condiții de siguranță și securitate a serviciilor sociale oferite de către compartimentele din cadrul DGASPC Sector 3, în conformitate cu standardelor minime de calitate și legislația în vigoare; semnalarea disfuncționalităților și nevoilor

constatate și propunerea de soluții pentru îmbunătățirea serviciilor furnizate de către DGASPC Sector 3; urmărirea modului de implementare a măsurilor/recomandărilor dispuse de reprezentanții compartimentului corp control .

Atributii:

1. Stabilește obiectivele controlului astfel încât acestea să fie adecvate, cuprinzătoare, rezonabile și integrate misiunii Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 și obiectivelor de ansamblu și specifice ale instituției;
2. Elaborează tematica de control și propune spre aprobare Planul anual al controalelor tematice, sau inopinate, după caz.
3. Efectuează misiuni de control, la solicitarea Directorului General/ Directorului Adjunct/Executiv, în afara celor aprobate prin Planul anual de control și întocmeste rapoarte de control/procese verbale de control pe care le transmite conducerii DGASPC sector 3 și conducerii serviciilor controlate, în care face recomandari sau propune măsuri și termene în vederea remedierii celor constatate;
4. La solicitarea conducerii DGASPC sector 3 participă la misiuni de control/verificare în cadrul echipelor multidisciplinare, pentru verificarea activității/calității serviciilor furnizate de structurile subordonate DGASPC sector 3 sau în baza obligațiilor contractuale asumate de furnizorii privați de la care instituția a contractat servicii sociale;
5. Controlează și monitorizează respectarea drepturilor prevăzute de lege pentru copiii și adulții beneficiari de servicii sociale oferite de D.G.A.S.P.C. Sector 3;
6. Verifică respectarea prevederilor legale în furnizarea serviciilor sociale, respectarea normelor de igienă în zonele de depozitare a hranei și în zonele de locuit, respectarea meniurilor aprobate, a cantității și calității hranei, respectarea prevederilor regulamentului intern și a codului etic , etc.în cadrul centrelor rezidențiale și de zi din subordinea DGASPC sector 3;
7. Desfășoară, prin dispoziția Directorului General al D.G.A.S.P.C. Sector 3, activități de control conform planului anual de control, dar și ca urmare a sesizărilor și informațiilor din mediul online sau mass-media;
8. Monitorizează implementarea măsurilor din procesele verbale de control proprii și termenele acordate, cu scopul de a corecta neconformitățile identificate, a îmbunătăți și eficientiza activitatea;
9. Propune Directorului General, după caz, sesizarea Comisiei de disciplină în legătură cu angajații asupra cărora există suspiciuni că au săvârșit abateri disciplinare;
10. Propune Directorului General luarea măsurilor necesare pentru prevenirea sau, după caz, înlăturarea efectelor oricăror acte ori fapte care încalcă principiile și normele tratatelor internaționale din domeniul drepturilor omului, pe care România le-a ratificat;

11. Cu acordul Directorului General, poate să solicite înregistrările camerelor de supraveghere video din cadrul sediilor administrative precum și din cadrul centrelor de zi și rezidențiale din subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3;
12. Întocmește analize și sinteze cu privire la principalele aspecte rezultate în urma activității de control, pe care le prezintă conducerii institutiei, la solicitarea acesteia;
13. Întocmește Planul anual de control în urma unei analize riguroase a deficiențelor constatate anterior și în conformitate cu Planul Anual de Acțiune, cu Strategia și Planul Anual de Dezvoltare a serviciilor sociale ale D.G.A.S.P.C. Sector 3, pe care-l supune spre aprobare Directorului General.
14. Ori de câte ori este necesar, cu acordul Directorului General modifică Planul anual de control, ca urmare a încheierii de noi contracte de furnizare servicii sociale, cu furnizori de servicii sociale privați, înființarea/desființarea unor noi centre/servicii sociale, volumul și complexitatea activității din cadrul compartimentului nu permite respectarea planului, insuficiența resursei umane, sau modificarea structurii și Organigramei D.G.A.S.P.C. sector 3.
15. Face parte, alături de reprezentanți ai Compartimentului securitate, sănătate în muncă și consiliere angajați, dintr-o comisie, numită prin dispoziție de Directorul General, care va avea competența verificării, prin controale inopinate, dacă salariații și colaboratorii externi consumă sau se află sub influența băuturilor alcoolice în timpul programului de lucru.

Secțiunea III Serviciul Adopții

Serviciul Adopții este un compartiment funcțional în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, este subordonat Directorului General, condus de un Șef serviciu și are în subordine un Compartiment post - adopții.

Serviciul Adopții are următoarele atribuții:

1. Oferă persoanei/familiei care își exprimă intenția de a adopta, informații complete despre procedura de atestare și despre serviciile de sprijin existente;
2. Organizează întâlniri cu persoana/familia care dorește să adopte în vederea evaluării acesteia, conform unui calendar al vizitelor stabilit de comun acord;
3. Organizează întâlniri cu rude, vecini, colegi de serviciu ai persoanei/familiei care se află în perioada de evaluare în vederea obținerii atestatului;
4. Redactează evaluarea socială a persoanei/familiei care solicită atestarea în vederea adopției;
5. Observă și consemnează în urma interviului cu persoana/familia care dorește să adopte informații privind: motivația de a adopta, așteptările personale, viața în comunitate, situația financiară, starea de sănătate;
6. Oferă informații și asigură sprijinul necesar pentru părinții copiilor pentru care finalitatea Planului Individualizat de Protecție este adopția, precum și pentru familia extinsă;

7. Instrumentează dosarul copilului pentru deschiderea procedurii de adopție internă;
8. Asigură consilierea în vederea exprimării consimțământului la adopție a părinților firești/tutorelui.
9. Asigură consilierea în vederea exprimării consimțământului la adopție a copilului care a împlinit vârsta de 10 ani;
10. Informează părinții copilului sau, după caz, reprezentantul legal al cărui consimțământ la adopție este cerut de lege asupra consecințelor și efectelor adopției, în special asupra încetării legăturilor de rudenie ale copilului;
11. Desfășoară activități de informare și promovare a adopției naționale;
12. Asigură servicii de sprijin, consiliere și asistență familiilor adoptatoare, copiilor adoptati și familiei biologice;
13. Actualizează Registrul Național de Adopții cu privire la adoptatorii/famiiliile adoptatoare atestate cât și cu privire la copiii pentru care s-a încuviințat deschiderea procedurii adopției interne;
14. Generează liste pentru copiii adoptabili aflați în evidența serviciului conform Legii 273/2004 privind procedura adopției republicată
15. Asigură determinarea compatibilității practice copil-familie potențial adoptatoare pe baza nevoilor copilului, dorințelor și opiniilor exprimate de acesta;
16. Întocmește raportul cu propunere de încredințare în vederea adopției a copilului la familie pe o perioadă de 90 de zile;
17. Instrumentează dosarul copilului pentru încredințarea în vederea adopției;
18. Întocmește rapoartele bilunare de la data pronunțării sentinței de încredințare;
19. Întocmește raportul final referitor la evoluția relațiilor dintre copil și adoptatori pe care îl comunică instanței competente în vederea soluționării cererii de încuviințare adopției;
20. Instrumentează dosarul copilului pentru încuviințarea adopției;
21. Colaborează cu serviciile sociale din alte județe, sectoare, ong-uri, alte instituții guvernamentale;
22. Asigură implementarea la nivelul Serviciului a *Ordinului SGG nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice.*
- 23 . Asigura implementarea si respectarea Regulamentului UE/679/2019 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal, libera circulatie a acestor date si a legislatiei interne in vigoare.

Compartimentul post - adopții:

1. Asigură urmărirea și monitorizarea evoluției copilului și a relațiilor dintre acesta și părinții săi adoptivi pe întreaga perioadă prevăzută de lege;
2. Întocmește rapoartele postadopție și ține evidența acestora;
3. Realizează vizite la domiciliul fiecărui copil adoptat ori de câte ori există sesizări cu privire la apariția unor disfuncționalități în familie sau posibile încălcări ale drepturilor copilului și întocmește rapoarte în acest sens;

4. Întocmește Raportul final la închiderea monitorizării postadoptie și face mențiuni în RNA;
5. Furnizează și asigură accesul copilului și familiei la serviciul postadoptie, în funcție de nevoile identificate;
6. Sprijină părinții adoptivi ai copilului în îndeplinirea obligației de a-l informa pe acesta că este adoptat, de îndată ce vârsta și gradul de maturitate ale copilului o permit;
7. Asigura servicii de sprijin, consiliere și asistență în funcție de nevoi
8. Întocmește anchete sociale conform specificului serviciului la solicitarea altor instituții cât și la solicitarea instanței ;
9. Colaborează cu serviciile sociale din alte județe, sectoare, ong-uri, alte instituții guvernamentale;
10. Asigură implementarea la nivelul Serviciului a *Ordinului SGG nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice.*
11. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2019 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal, libera circulație a acestor date și a legislației interne în vigoare.

Secțiunea IV Serviciul Achiziții Publice și Urmărire Contracte

Serviciul Achiziții Publice și Urmărire Contracte este un compartiment funcțional în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, este subordonat Directorului General, condus de un Șef serviciu și are rolul de a coordona și a asigura elaborarea programului anual al achizițiilor publice ca instrument managerial utilizat pentru planificarea și monitorizarea portofoliului de procese de achiziție la nivel de autoritate contractantă, pentru planificarea resurselor necesare derulării proceselor și pentru verificarea modului de îndeplinire a obiectivelor din strategia locală/regională/natională de dezvoltare, acolo unde este aplicabil, respectând reglementările legale în vigoare.

Serviciul Achiziții Publice și Urmărire Contracte coordonează activitatea Compartimentului elaborare Caiete de Sarcini, compartiment ce este format din 2 posturi -funcție publică.

Obiectivele specifice ale Serviciului Achiziții Publice și Urmărire Contracte sunt de a desfășura achiziții publice de bunuri, servicii, lucrări, pentru îndeplinirea cărora are următoarele atribuții:

1. Gestionează activitatea de achiziții publice pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3;
2. Întreprinde demersurile necesare pentru înregistrarea/reînnoirea/recuperarea înregistrării autorității contractante în SICAP/SEAP sau recuperarea certificatului digital, dacă este cazul;
3. Mențin legătura cu operatorii SEAP în vederea unei continue funcționări a certificatului și a semnăturii digitale;

4. Elaborează programul anual al achizițiilor publice în baza centralizării necesităților transmise de unitățile din subordine, pune în corespondență codul CPV, alegerea procedurii și elaborarea calendarului, după ce programul anual a fost aprobat;
5. Stabilește graficul de organizare al procedurilor de achiziții publice, în funcție de valoarea surselor financiare proprii bugetelor fiecărei structuri și în funcție de priorități;
6. Demarează proceduri de achiziție publică la solicitare sau conform calendarului, respectând legislația în vigoare;
7. Elaborează sau, după caz, coordonează activitatea de elaborare a documentației de atribuire și a documentelor suport în conformitate cu Legea 98/2016, a normelor de aplicare ale acesteia, cât și a tuturor celorlalte acte normative din domeniu aflate în vigoare;
8. Organizează ședințele de evaluare de ofertelor și licitațiile privind achizițiile publice de lucrări, produse și servicii;
9. Elaborează și înaintează spre transmitere anunțul de participare/Invitații de participare/Anunțuri de participare simplificate precum și anunțul către ANAP, privind verificarea procedurală, acolo unde este cazul;
10. Asigură cu maximă transparență circuitul informațional privind solicitările de clarificări între participanții la procedură și autoritatea contractantă, precum și între compartimentul intern specializat și compartimentele tehnice de specialitate privind conținutul caietului de sarcini;
11. Asigură interfața cu ajutorul departamentului de relații publice și mass-media, în vederea transparenței entității achizitoare și încurajării mediului concurențial cu privire la modul de desfășurare al procedurilor inițiate;
12. Asigurarea din punct de vedere organizatoric al secretariatului comisiei de evaluare;
13. Înaintează spre aprobare conducătorului autorității contractante raportul de atribuire după elaborarea și aprobarea acestuia de către comisia de evaluare și către Serviciul Juridic proiectul de contract, oferta declarată câștigătoare pentru întocmirea contractului/acordului cadru;
14. Participă la atribuirea contractului de achiziție publică sau încheierii acordului-cadru prin notificarea rezultatului către participanții la procedură, asigurarea transmiterii către Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor a punctului de vedere privind soluționarea contestațiilor primite, la solicitarea acestuia (unde este cazul) întocmește și transmite spre publicare anunțul de atribuire;
15. Oferă indicații, clarificări, completări referitoare la documentele licitațiilor, în limitele stabilite de specificul legislației în vigoare, la solicitarea ofertanților;
16. Acordă comisiilor de evaluare consultări referitoare la conținutul documentației de achiziții;
17. Asigură condiții tehnice pentru transparența procesului de achiziții publice;
18. Întocmește dosarul achiziției care se arhivează împreună cu un exemplar din oferte;
19. Întocmește rapoarte și informări periodice privind activitatea desfășurată;

20. Asigură întocmirea raportului anual privind contractele atribuite în anul anterior și transmiterea acestora la Autoritatea Națională pentru Reglementarea și Monitorizarea Achizițiilor Publice;
21. Asigură gestionarea bazei de date cu privire la procedurile de achiziție publică organizate, care cuprinde informații cu privire la firmele participante;
22. Prospectează piața, pentru întocmirea previziunii cerere-ofertă în raport calitate – preț;
23. Îndeplinește alte sarcini primite de la Directorul General, care prin natura lor sunt de competența sau se încadrează în obiectul și atribuțiile serviciului;
24. Urmărește derularea contractelor și a acordurilor-cadru în termenul de execuție;
25. Preia contractele de achiziție publică în vigoare împreună cu anexele în care sunt prezentate cantități, mod de ambalare, producător, prețurile produselor, etc.;
26. Solicită centrelor stocurile pe fiecare produs, analizează cantitățile solicitate în corelare cu stocurile și consumurile medii lunare, corectând dacă este cazul cantitățile, înainte de emiterea comenzii către furnizor, în vederea menținerii echilibrului și a satisfacerii nevoilor pe toată durata contractului;
27. Sesizează și înștiințează șeful de serviciu/directorul executiv în cazul solicitărilor dezechilibrate și analizează împreună soluțiile de remediere;
28. Controlează corectitudinea întocmirii documentelor comerciale;
29. Întocmește comenzile către furnizori prin cumularea referatelor de necesitate transmise de fiecare compartiment al instituției;
30. Centralizează avizele de la centre, verifică prețurile și cantitățile de pe facturile furnizorilor pentru a vedea dacă sunt conforme, comandă – factură, sunt introduse în baza de date, după care le transmite Serviciul Administrativ și respectiv Serviciului Deservire pentru întocmirea NIR-urilor;
31. Rezolvă alte sarcini primite de la Șeful de serviciu, care prin natura lor sunt de competența sau se încadrează în obiectul și atribuțiile serviciului;
32. Asigură implementarea la nivelul Serviciului a Ordinului SGG nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice.
33. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Compartimentul elaborare caiete de sarcini, compartiment unic prin natura atribuțiilor este compus din 2 funcții publice. Obiectivul specific al Compartimentului Elaborare Caiete de sarcini este întocmirea caietelor de sarcini necesare desfășurării activității Direcției Generale de Asistența Socială și Protecția Copilului Sector 3, pentru îndeplinirea caruia compartimentul are următoarele atribuții:

1. Intocmirea/elaborarea caietelor de sarcini în baza specificațiilor tehnice, criteriilor de atribuire și a centralizărilor cantitative sau de formă, transmise de către Direcțiile, Serviciile, Compartimentele și Centrele

beneficiare, în forma aprobată de Directorul General, cu excepția celor pentru care este necesară consultarea pieței sau este necesar cooptarea unui expert sau după caz, serviciile fac parte dintr-un contract.

CAPITOLUL II DIRECȚIA JURIDICĂ

Direcția Juridică este un compartiment funcțional în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, se subordonează Directorului General și este condusă de un *Director Executiv*, care are următoarele atribuții principale:

1. Conduce, coordonează și controlează serviciile de specialitate din organigramă Direcției Juridice;
2. Repartizează cererile și adresele cu caracter juridic serviciilor din subordine;
3. Exprimă puncte de vedere în ceea ce privește aplicarea și interpretarea legilor și actelor normative în cazul luării unor măsuri de către conducerea instituției sau la cererea compartimentelor, dacă aceste solicitări privesc probleme din sfera de competență a instituției;
4. Se subordonează și răspunde în fața Directorului General;
5. Îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege, prin fișa postului sau conferite de Directorul General.

Secțiunea I Serviciul Juridic și Contencios

Serviciul Juridic și Evidență Imobiliară este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, subordonat Directorului Executiv al Direcției Juridice și condus de un șef serviciu care are următoarele atribuții:

1. Asigură apărarea drepturilor și intereselor legitime ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, consilierea sub aspect juridic a conducerii și compartimentelor instituției;
2. Promovează prevenirea, limitarea sau înlăturarea efectelor situațiilor care pot genera marginalizarea sau excluderea socială a persoanelor, prin mijloace specifice profesiei;
3. Redactează acte specifice obiectului de activitate al instituției: dispoziții de Primar, proiecte de hotărâri de consiliu, contracte cu scop patrimonial sau nepatrimonial și le avizează pentru legalitate;
4. Primește spre avizare actele emise de compartimentele Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 și acordă avizul de legalitate;
5. Avizul de legalitate va fi acordat pentru aspectele strict juridice ale documentului avizat pentru legalitate, consilierul juridic nu se va pronunța asupra aspectelor economice, tehnice, de oportunitate sau de necesitate ori de altă natură cuprinse în documentul avizat ori semnat de acesta;
6. Ține evidența contractelor și convențiilor întocmite în baza documentelor transmise de către celelalte servicii din cadrul instituției;
7. Acordă consultanță de specialitate compartimentelor din cadrul instituției, în legătură cu probleme ce țin de activitatea instituției;

8. Asigură evidența, îndosărirea și conservarea actelor juridice, asigurându-le împotriva distrugerii, degradării sau sustragerii;
9. Întocmește proiectele hotărârilor Consiliului Local Sector 3 în domeniul protecției sociale, pe baza referatelor de specialitate transmise de către direcțiile de specialitate;
10. Ține evidența hotărârilor Consiliului Local în legătura cu activitatea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 și asigură păstrarea acestora;
11. Întocmește și semnează dispozițiile de Primar și avizează pentru legalitate dispozițiile Directorului General întocmite de celelalte servicii din cadrul DGASCP Sector 3;
12. Urmărește aplicarea și propune măsuri pentru respectarea prevederilor actelor normative în activitatea desfășurată de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3;
13. Colaborează în materie juridică cu ministerele, cu alte organe de specialitate ale administrației publice centrale și cu celelalte instituții publice;
14. Ține evidența legislației românești și informează celelalte compartimente și conducerea D.G.A.S.P.C. Sector 3 în legătură cu actele normative care reglementează domeniul de activitate al instituției;
15. Întocmește, avizează sau contrasemnează și răspunde pentru legalitatea contractelor, convențiilor și a altor acte de aceeași natură care angajează răspunderea juridică a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3;
16. Asigură evidența tuturor terenurilor și a clădirilor aflate în folosință gratuită a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 și păstrează documentele justificative corespunzătoare;
17. Are obligația reconstituirii documentelor, conform istoricului de intrare în patrimoniul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 a tuturor imobilelor (terenul + clădiri), de clarificare a regimului de proprietate publică conform Legii nr. 213/1998 de obținere a unor documente minime privind evidența acestor bunuri în patrimoniul unității administrativ teritoriale – extras carte funciară, cadastru, intabulare, titlu de proprietate;
18. Întocmirea documentației în vederea trecerii unor imobile din domeniul public al statului în domeniul public al unității administrativ-teritoriale a Municipiului București–adrese solicitare către Primăria Municipiului București;
19. Întocmirea documentației în vederea trecerii în administrare de la Municipiul București la Consiliul Local Sector 3 și utilizare și drept de folosință Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3;
20. Analizează și avizează din punct de vedere al conformității cu cadrul legal, solicitările de introducere, modificare sau eliminare a indicatorilor de performanță, în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3;
21. Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 pentru îndeplinirea atribuțiilor specifice care îi revin;

22. Reprezintă Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 și Directorul General, în fața instanțelor judecătorești de toate gradele și a instituțiilor de arbitraj, după caz, pe baza delegației semnate de Directorul General sau de persoană împuternicită , prin apărarea drepturilor și intereselor legitime ale instituției;
23. Reprezintă Comisia pentru Protecția Copilului Sector 3 și Comisia de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap Sector 3 în fața instanțelor judecătorești și a altor organe de jurisdicție în baza delegațiilor semnate de către președinții celor două Comisii sau înlocuitorii acestora conform prevederilor legale ;
24. Reprezintă instituția în procedurile de mediere;
25. Promovează acțiuni judecătorești pentru recuperarea debitelor, la solicitarea compartimentelor de specialitate și pe baza documentelor puse la dispoziție de aceste compartimente;
26. Redactează cereri de chemare în judecată, întâmpinări, interogatorii și răspunsuri la interogatorii, sesizări /plângeri penale la solicitarea conducerii instituției;
27. Propune Directorului Direcției Juridice și Directorului General promovarea căilor ordinare și extraordinare de atac;
28. Solicită eliberarea certificatelor de grefă și ale sentințelor legalizate pentru dosarele de plasament instrumentate;
29. Ține evidența cauzelor aflate pe rolul instanțelor judecătorești, a instanțelor de arbitraj și a altor organe cu activitate jurisdicțională și urmărește desfășurarea proceselor în cauzele în care Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 este parte sau are interese litigioase;
30. Ține evidența contraveniențelor (conform O.G. 55/2002), a persoanelor sancționate pentru care s-a dispus neînceperea urmăririi penale (conform Legii 253/2013) și a persoanelor pentru care s-a dispus neînceperea urmăririi penale de către Ministerul Public și se concentrează pe monitorizarea, coordonarea, organizarea și direcționarea tuturor activităților prestate de persoanele obligate/sancționate , a intervențiilor destinate aducerii la îndeplinire a mandatelor de executare a sancțiunii prestării unei activități de muncă în folosul comunității stabilite de către instanțele de judecată;
31. Acordă consultanță juridică de specialitate cetățenilor proveniți din comunitatea sectorului 3, în limitele prevăzute de Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul Administrativ;
32. Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 pentru îndeplinirea atribuțiilor specifice care îi revin;
33. Personalul din cadrul compartimentului asigură confidențialitatea informațiilor cu caracter personal gestionate și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor;
34. Asigură implementarea la nivelul Serviciului a Ordinului SGG nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice;
35. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Secțiunea II

Serviciul Secretariat Comisii

Serviciul Secretariat Comisii este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, care se subordonează Directorului Direcției Juridice și este condus de un șef serviciu și are în subordine un "Compartiment gestionare, comunicare certificate de încadrare și Hotărâri Comisii"

Serviciul funcționează în imobilul situat în Bd. 1 Decembrie 1918 nr. 12-14, etaj 1.

Serviciul asigură lucrările de secretariat ale Comisiei pentru Protecția Copilului Sector 3 și ale Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap Sector 3, în acest sens îndeplinește următoarele atribuții:

1. Realizează programarea și organizarea ședințelor, asigură convocarea membrilor și invitarea persoanelor conform prevederilor legale;
2. Întocmește ordinele de zi după primirea și verificarea dosarelor sociale și/sau medicale ale beneficiarilor;
3. Participă la desfășurarea ședințelor și, prin secretarii desemnați, asigură consemnarea dezbaterilor și audierilor persoanelor în registrul de procese-verbale;
4. Înregistrează hotărârile, certificatele de încadrare în grad de handicap și celelalte documente emise de către comisii în registrele speciale;
5. Asigură conformitatea actelor emise de către comisii cu deciziile consemnate în procesele-verbale de ședințe;
6. Asigură redactarea, tipărirea, semnarea și comunicarea hotărârilor, certificatelor de încadrare în grad de handicap, precum și a celorlalte documente emise de către cele două comisii, în termenele legale;
7. Utilizează Programul informatic D-Smart, care reprezintă baza de date a persoanelor cu dizabilități la nivelul sectorului 3, respectiv, introduce, completează, modifică și actualizează informații în această bază de date;
8. Colaborează cu toate serviciile sociale și centrele din cadrul instituției ale căror activități depind de actele administrative emise de către cele două comisii;
9. Colaborează cu celelalte Direcții Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului locale/județene, cu alte instituții publice și O.N.G.-uri în vederea îndeplinirii atribuțiilor;
10. Ține evidențe specifice: registre hotărâri, registre convocări, registre certificate încadrare în grad de handicap, corespondență, registre procese-verbale ale ședințelor, note interne, dosare ședințe, procese-verbale predare-primire dosare/documente/certificate, registre intrări-ieșiri, orice alte documente emise de către comisii;
11. Gestionează registrul de plângeri prelabile formulate, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, împotriva certificatelor de încadrare în grad de handicap emise de către Comisia pentru Protecția Copilului Sector 3;
12. Gestionează, redactează și comunică răspunsurile Comisiei pentru Protecția Copilului Sector 3 la plângerile prelabile depuse împotriva certificatelor de încadrare în grad de handicap;

13. Gestionează registrul contestațiilor depuse împotriva certificatelor de încadrare în grad de handicap emise de către Comisia de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap Sector 3, și transmite către Comisia Superioară de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap aceste contestații, anexând și dosarele medicale care au stat la baza emiterii certificatelor contestate;
14. Efectuează înregistrarea în evidențele specifice, cât și în baza de date D-Smart, a deciziilor emise de către Comisia Superioară, și asigură comunicarea acestora către beneficiari;
15. Asigură punerea în aplicare de către comisii a sentințelor civile emise de către instanțele judecătorești, definitive și irevocabile, care stabilesc obligații în sarcina acestora;
16. Ține evidența prezenței membrilor la ședințele comisiilor și o comunică Serviciului Contabilitate - Salarizare;
17. Asigură respectarea Procedurilor Operaționale de la nivelul serviciului, precum și a Procedurilor de Sistem de la nivelul instituției;
18. Serviciul îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau conferite de conducerea instituției, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
19. Personalul din cadrul serviciului asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor, și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor;
20. Asigură implementarea *Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*, cu modificările și completările ulterioare;
21. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;
22. Asigură comunicarea informațiilor și procesarea acestora în mod corect și în timp util, pentru toți salariații din subordine;
23. Asigură măsurile necesare astfel încât pentru salariații din subordine accesul la informații să fie asigurat în mod securizat, pe baza principiului necesității.

Compartimentul gestionare, comunicare certificate și hotărâri comisii

Este un compartiment în subordinea Serviciului Secretariat Comisii, cu atribuții unice, format din două persoane, având următoarele atribuții:

1. Comunică certificatele de încadrare în grad de handicap și hotărârile preluate de la Secretariat Comisii, solicitanților, operațiune pe care o înregistrează, după care le retransmite acesteia;
2. Comunică Serviciului de Evidența Plăți și Prestații Sociale și Biroului Resurse Umane Asistenți Maternali și Asistenți Personali, a certificatelor de încadrare în grad de handicap - copii și adulți - în vederea asigurării plății prestațiilor sociale din oficiu și a indemnizației de însoțitor la cerere, conform prevederilor legale;
3. Copiază și scanează documentele necesare, emise de către comisii, în vederea comunicării, atât interne cât și externe;

4. Asigură corespondența și întocmește borderoul în vederea predării către firma de curierat, prin intermediul Serviciului Administrativ și IT;
5. Eliberează direct persoanelor adulte cu handicap/reprezentanților legali documentele emise de către cele două comisii, atunci când există cereri în acest sens;
6. Colaborează cu celelalte compartimente din instituție pentru îndeplinirea atribuțiilor;
7. Asigură respectarea Procedurilor Operaționale de la nivelul compartimentului, precum și a Procedurilor de Sistem de la nivelul instituției;
8. Serviciul îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau conferite de conducerea instituției, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
9. Personalul din cadrul compartimentului asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor, și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor;
10. Asigură implementarea *Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*, cu modificările și completările ulterioare;
11. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Capitolul III **DIRECȚIA PROIECTE ȘI COMUNICARE**

Direcția Proiecte și Comunicare este un compartiment funcțional în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, se subordonează Directorului General și este condusă de un *Director Executiv*. Direcția Proiecte și Comunicare are următoarele atribuții principale:

- a) elaborează, în concordanță cu strategiile naționale și județene, precum și cu nevoile locale identificate, strategia locală de dezvoltare a serviciilor sociale, pe termen mediu și lung, pentru o perioadă de 5 ani, respectiv de 10 ani, pe care o supune spre aprobare consiliului local și răspunde de aplicarea acesteia.
- b) elaborează planurile anuale de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul consiliului local și le propune spre aprobare consiliului local; acestea cuprind date detaliate privind numărul și categoriile de beneficiari, serviciile sociale existente, serviciile sociale propuse pentru a fi înființate, programul de contractare a serviciilor din fonduri publice, bugetul estimat și sursele de finanțare;
- c) organizează consultări cu furnizorii publici și privați, cu asociațiile profesionale și organizațiile reprezentative ale beneficiarilor.
- d) elaborează și implementează proiecte cu finanțare națională și internațională în domeniul serviciilor sociale;

- e) colaborează permanent cu organizațiile societății civile care reprezintă interesele diferitelor categorii de beneficiari;
- f) sprijină dezvoltarea voluntariatului în serviciile sociale, cu respectarea prevederilor Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România, cu modificările ulterioare;
- g) asigură informarea comunității;
- h) asigură transparența decizională prin publicarea pe pagina de internet proprie a tuturor documentelor din domeniile: financiar, investiții, achiziții și contracte cu respectarea prevederilor legale privind protecția datelor cu caracter personal;
- i) asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;
- j) asigură implementarea controlului intern managerial la nivelul structurilor din subordine, conform Ordinului SGG nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice;
- k) asigură derularea corectă a comunicării informațiilor și procesarea acestora în mod corect și în timp util, pentru toți salariații din subordine;
- l) asigură măsurile necesare astfel încât pentru salariații din subordine accesul la informații să fie asigurat în mod securizat, pe baza principiului necesității.

Secțiunea I **Serviciul Strategii, Proiecte și Relații cu Societatea Civilă**

Serviciul Strategii, Proiecte și Relații cu Societatea Civilă este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 ce se subordonează Directorului Executiv al Direcției Proiecte și Comunicare, este condus de un șef serviciu și are următoarele atribuții:

1. Elaborează propuneri de înființare a serviciilor sociale de interes local, în funcție de nevoile identificate, de evoluția socială și legislativă, dar și de oportunitățile de finanțare și de colaborare;
2. Documentare în vederea elaborării de cereri de finanțare în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență, pentru realizarea obiectivelor prioritare aprobate
3. Elaboarea și depunerea de cereri de finanțare în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență, pentru realizarea obiectivelor prioritare aprobate
4. Documentare în vederea identificării programelor de finanțare naționale și internaționale în scopul stabilirii de parteneriate interinstituționale și accesării de fonduri/grant-uri prin proiecte eligibile pentru realizarea obiectivelor prioritare aprobate;
5. Prezintă programele/ sursele de finanțare celorlalte structuri ale instituției în vederea analizării oportunității acestora;

6. Elaborează în colaborare cu celelalte compartimente ale instituției cererile de finanțare conform surselor și ghidurilor identificate, pe baza evaluării nevoilor existente, la nivelul Sectorului 3;
7. Încărcarea în platforma electronică alocată programului de finanțare a cererii de finanțare și a anexelor acesteia;
8. Desfășoară activități legate de implementarea proiectelor în vederea aplicării politicii de asistență socială și protecția copilului;
9. Coordonează procesul de elaborare al Strategiei de Dezvoltare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 și a planului de implementare la nivelul organizației;
10. Elaborează propuneri, în concordanță cu strategiile naționale și locale și cu nevoile identificate, pentru strategia locală de dezvoltare a serviciilor sociale, pe termen mediu și lung, pentru o perioadă de 5 ani, respectiv de 10 ani, centralizează propunerile celorlalte structuri și le transmite spre dezbateră și avizare Colegiului Director, Comisiei de incluziune socială și propune spre aprobare Consiliului Local Sector 3;
11. Elaborează proiectul planului anual de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul local, care cuprinde date detaliate privind numărul și categoriile de beneficiari, serviciile sociale existente, serviciile sociale propuse pentru a fi înființate, programul de contractare a serviciilor din fonduri publice, bugetul estimat și sursele de finanțare, pe baza analizei propunerilor celorlalte structuri;
12. Transmite spre dezbateră și avizare planul anual de acțiune Colegiului Director, Comisiei de incluziune socială și propune spre aprobare Consiliului Local Sector 3;
13. Menține legătura permanentă cu serviciile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 pentru identificarea nevoilor, actualizarea obiectivelor și măsurilor propuse în strategii și planuri de măsuri;
14. Organizează sesiuni de consultări cu reprezentanți ai organizațiilor beneficiarilor și ai furnizorilor de servicii sociale în scopul fundamentării strategiei și a planului anual de acțiune;
15. Transmite în vederea informării Strategia de Dezvoltare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, planul de implementare și planul anual de acțiune în termen de 30 de zile de la aprobare către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale;
16. Monitorizează implementarea strategiei, prin solicitarea semestrială de informații de la direcțiile de specialitate și centralizarea acestora în vederea realizării raportului de implementare a strategiei;
17. Evaluează nivelul de atingere al obiectivelor propuse, analizează activitățile anuale;
18. Contribuie la promovarea incluziunii sociale, a egalității de șanse și a acțiunilor ce vizează antisărăcia;
19. Întocmește planul antisărăcie și de promovare a incluziunii sociale;
20. Întocmește raportul anual privind îndeplinirea obiectivelor strategice care vizează promovarea incluziunii sociale;
21. Întocmește raportul anual privind îndeplinirea obiectivelor strategice tuturor strategiilor naționale în vigoare din domeniul de activitate al instituției;

22. Participă la procesul de monitorizare al implementării Planului de integritate al instituției aferent Strategiei Naționale Anticorupție;
23. Identifică organizațiile neguvernamentale și alte persoane juridice și colaborează cu acestea în vederea desfășurării de activități în domeniul asistenței sociale pentru derularea în parteneriat a proiectelor, schimb de experiență, informare și bune practici;
24. Realizează demersurile necesare în vederea încheierii de parteneriate, protocoale și convenții de colaborare cu diverse instituții, asociații și organizații, de către compartimentul abilitat din cadrul instituției;
25. Solicită rapoarte de evaluare și referate de oportunitate de la compartimentele instituției implicate direct în derularea parteneriatelor, convențiilor, protocoalelor de colaborare, în vederea continuării sau încetării colaborării;
26. Organizează și administrează evidența protocoalelor, acordurilor, parteneriatelor perfectate cu ONG-uri, instituții și autorități;
27. Actualizează baza de date cu coordonatele de contact ale altor autorități și instituții publice, precum și a compartimentelor din subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3;
28. Analizează oportunitățile de implicare a DGASPC Sector 3 în proiecte sociale în calitate de partener;
29. În calitate de partener de proiect, asigură consultanță și feed-back liderilor de parteneriat în scrierea și implementarea proiectelor;
30. Centralizează și ține evidența tuturor proiectelor pe care DGASPC Sector 3 le derulează;
31. Realizează, în colaborare cu celelalte compartimente ale instituției, materialele necesare promovării activității acesteia și care prezintă interes pentru potențialii parteneri în derularea unor proiecte în domeniul asistenței sociale, protecție a copilului, persoanelor vârstnice și persoanelor cu handicap;
32. Culege informații necesare pentru realizarea materialelor;
33. Identifică și recrutează voluntari și gestionează activitatea acestora în cadrul DGASPC Sector 3, în funcțiile de nevoile identificate la nivelul serviciilor sociale, respectând prevederile Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România;
34. Întocmește și actualizează baza de date privind persoanele care solicită să desfășoare activități de voluntariat sau persoanele care au desfășurat activități de voluntariat în vederea constituirii unei rețele de voluntariat la nivelul comunității sectorului 3;
35. Eliberează la cerere a adeverințelor de voluntariat/certificatelor nominale de voluntariat;
36. Păstrează legătura cu instituțiile de învățământ superior de profil în vederea încheierii unor parteneriate privind stagiul de practică al studenților și colaborează cu compartimentele de specialitate în vederea repartizării studenților la locurile de practică;
37. Eliberarea la cererea studenților a adeverințelor de practică;
38. Coordonează organizarea și desfășurarea unor evenimente și acțiuni pentru beneficiari în colaborare cu centrele/serviciile DGASPC Sector 3;

39. Planifică și actualizează calendarul evenimentelor desfășurate cu beneficiarii/pentru beneficiari (ex. Serbarea de iarnă, Ziua Copilului, Ziua Internațională a Bătrânilor etc);
40. Colaborează cu serviciile sociale în vederea identificării nevoilor beneficiarilor, întocmește scrisori de intenție, administrează intențiile de sponsorizare și menține relația permanentă cu sponsorii în vederea încheierii contractelor de sponsorizare;
41. Încheie contractele de sponsorizare și comunică cu departamentele din cadrul instituției implicate în acest proces în vederea transmiterii documentelor aferente contractelor de sponsorizare (procese verbale, facturi fiscale, avize de însoțire a mărfii, certificate de conformitate etc);
42. Întocmește și actualizează baza de date privind situația sponsorizărilor la nivel de DGASPC Sector 3;
43. Organizează baza de date cu instituții și organisme care au atribuții în domeniul asistenței sociale și protecției copilului;
44. Participă la organizarea de seminarii, simpozioane, în vederea promovării politicii de asistență socială și protecția copilului;
45. Culege informațiile necesare pentru organizarea diverselor activități (seminarii, conferințe, etc.) în domeniul său de activitate
46. Organizează activități (seminarii, conferințe, etc.) în domeniul asistenței sociale (propune și contactează colaboratorii, parteneri și participanți, propune programul de derulare și modul de realizare al acestuia)
47. Îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau conferite de conducerea instituției, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
48. Răspunde tuturor solicitărilor repartizate serviciului, provenite de la persoane fizice și juridice;
49. Asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor din interior și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor;
50. Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 pentru îndeplinirea atribuțiilor specifice care îi revin;
51. Îndeplinește activitățile specifice procesului de arhivare, în conformitate cu prevederile Legii nr. 16/1996 a Arhivelor Naționale, cu modificările și completările ulterioare;
52. Asigură implementarea la nivelul Serviciului a Ordinului SGG nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice.
53. Asigură derularea corectă a comunicării informațiilor și procesarea acestora în mod corect și în timp util, pentru salariații din subordine;
54. Asigură măsurile necesare astfel încât pentru salariații din subordine accesul la informații să fie asigurat într-un mod securizat, pe baza principiului necesității.

Secțiunea II

Compartiment Monitorizare, Analiză Statistică

Compartimentul Monitorizare, Analiză Statistică este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, se subordonează Directorului Executiv al Direcției Proiecte și Comunicare, având următoarele atribuții:

1. Colectează, centralizează și prelucrează datele/informațiile cu privire la toți beneficiarii serviciilor și beneficiilor sociale aflați în evidența DGASPC Sector 3;
2. Gestionează și actualizează lunar baza de date pentru copiii/tinerii aflați în evidența DGASPC Sector 3.
3. Gestionează și actualizează lunar baza de date pentru copiii, beneficiari de alocație de stat, aflați în serviciile rezidențiale (DGASPC Sector 3 și ONG-uri);
4. Gestionează și actualizează lunar baza de date pentru persoanele adulte, persoanele vârstnice și persoanele cu dizabilități aflate în evidența instituției;
5. Gestionează și actualizează lunar baza de date pentru beneficiarii de beneficii sociale;
6. Elaborează și transmite periodic (lunar/trimestrial/semestrial/anual) rapoarte statistice (fișe de monitorizare, rapoarte și situații statistice, formulare și chestionare, etc.) către Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție (ANPDCA), Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială a Municipiului București (APISMB), Direcția Generală de Asistență Socială a Municipiului București (DGASMB), Direcția Regională de Statistică a Municipiului București (DRSMB), Prefectura Municipiului București, Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați (ANES), Direcția Evidența Persoanelor Sector 3, Primăria Sectorului 3, Casa de Asigurări de Sănătate a Municipiului București (CASMB), Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități (ANPD), Ministerul Justiției, Consiliul de Monitorizare a Implementării Convenției O.N.U. privind Drepturile Persoanelor Cu Dizabilități, etc;
7. Introducerea în aplicația "Sistemul Unitar de Raportare a Deceselor" a documentelor persoanele adulte cu dizabilități decedate ocrotite în centrele de tip rezidențial din subordinea DGASPC Sector 3;
8. Completare date în Registrul special al victimelor infracțiunilor cu informațiile din fișele de date ale victimelor furnizate de serviciile de specialitate;
9. Accesează portalul web pentru preluarea on-line a datelor statistice (eSop) administrat de Direcția Regională de Statistică București (DRSB) și încarcă datele statistice cuprinse în chestionarele statistice: SAN;
10. Elaborează și transmite rapoarte statistice, materiale de sinteză, informări, analize statistice, atât la solicitarea conducerii instituției, cât și la solicitarea autorităților publice, organizațiilor neguvernamentale cu atribuții în domeniul asistenței sociale;
11. Efectuează demersurile necesare deschiderii, dar și actualizării conturilor pentru plata alocațiilor de stat pentru copiii din serviciile rezidențiale ale DGASPC Sector 3/ONG-uri;
12. Efectuează demersurile necesare pentru deschiderea de subconturi la conturile curente și emiterea de carduri de debit atașate acestor subconturi, pentru copiii din serviciile rezidențiale ale DGASPC Sector 3 și

ONG-uri, titulari ai conturilor deschise la Banca – cu care a fost încheiată convenție de colaborare - pentru plata altor drepturi (salariu, burse, indemnizații de efort, etc.);

13. Întocmește dosarele copiilor (cazuri noi) din serviciile rezidențiale ale DGASPC Sector 3 și ONG-uri pentru plata alocației de stat și le depune la sediul Agenției pentru Plăți și Inspecție Socială a Municipiului București;

14. Întocmește situațiile privind modificările intervenite în situația copiilor (încetarea sau schimbarea măsurii de protecție specială) și le transmite atât Agenției pentru Plăți și Inspecție Socială a Municipiului București, cât și Băncii – cu care a fost încheiată convenție de colaborare – împreună cu actele doveditoare, în copie xerox;

15. Întocmește lunar și transmite Băncii – cu care a fost încheiată convenție de colaborare – informări cu privire la tinerii din serviciile rezidențiale care împlinesc 18 ani și adrese pentru transmiterea hotărârii Comisia pentru Protecția Copilului sector 3 privind acordul de a utiliza banii din cont de către reprezentantul legal;

16. Gestionează aplicația informatică D-SMART (program de evidență și plată pentru persoanele cu dizabilități) în vederea elaborării și transmiterii rapoartelor statistice către Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități;

17. Introduce și transmite trimestrial în macheta primită de la Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități datele exportate din D-SMART, precum și datele raportate de către centrele din subordinea DGASPC Sector 3;

18. Transmite Registrul Electronic Național al Persoanelor cu Handicap - RENPH conform solicitărilor ANPD în termenele stabilite;

19. Elaborează și transmite periodic Ministerului Muncii și Solidarității Sociale chestionarul de monitorizare a activității furnizorilor publici și privați care au acordat servicii sociale în anul anterior;

20. Introducerea datelor primite de la furnizorii de servicii sociale în aplicația electronică dedicată;

21. Accesează și verifică în sistemul informatic deținut de Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale Sector 3, situația fiscală a persoanelor care solicită acordarea de beneficii sociale, sub aspectul achitării obligațiilor de plată la bugetul local, în conformitate cu prevederile Legii nr. 292/2011 a asistenței sociale și în baza Metodologiei de acordare a unor beneficii sociale, elaborată de DGASPC Sector 3 și aprobată prin Hotărâre a Consiliului Local Sector 3;

22. Accesează și verifică în sistemul informatic deținut de Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale Sector 3, situația persoanelor care beneficiază de servicii sociale de tip rezidențial, dar și situația părinților copiilor din sistemul de protecție specială, dacă figurează în evidențele fiscale cu bunuri mobile și imobile;

23. Îndeplinirea tuturor atribuțiilor ce revin în calitate de administrator din cadrul instituției al Sistemului Integrat Național pentru Adopție;

24. Îndeplinirea tuturor atribuțiilor ce revin în calitate de administrator din cadrul instituției al Sistemului Național de Management privind Dizabilitatea;

25. Îndeplinirea tuturor atribuțiilor ce revin în calitate de administrator din cadrul instituției al aplicației privind Venitul Minim de Incluziune.
26. Îndeplinirea tuturor atribuțiilor ce revin în calitate de administrator din cadrul instituției al platformei informatice E-asistență socială, creată în cadrul proiectului “HUB de Servicii MMSS-SII MMSS”;
27. Administrează ecosistemul interinstituțional interconectat și interoperabil ConectX în modulul Administrare;
28. Primește, analizează și înregistrează în ecosistemul interinstituțional interconectat și interoperabil ConectX petițiile adresate Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, repartizate compartimentului;
29. Elaborează Raportul anual de activitate al DGASPC Sector 3 și îl supune aprobării conducerii instituției.
30. Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului pentru îndeplinirea atribuțiilor specifice care îi revin;
31. Îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau conferite de conducerea instituției, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
32. Personalul din cadrul compartimentului asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor din interior și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor;
33. Realizează activitățile specifice procesului de arhivare, în conformitate cu prevederile Legii 16/1996 a Arhivelor Naționale, cu modificările și completările ulterioare;
34. Asigură implementarea Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare, la nivelul compartimentului;
35. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;
36. Asigură derularea corectă a comunicării informațiilor și procesarea acestora în mod corect și în timp util, pentru toți salariații din subordine;
37. Asigură măsurile necesare, astfel încât pentru salariații din subordine accesul la informații să fie asigurat în mod securizat, pe baza principiului necesității.

Secțiunea III

Serviciul Comunicare, Registratură și Relații cu Publicul

Serviciul Comunicare, Registratură și Relații cu Publicul este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 ce se subordonează Directorului Executiv al Direcției Proiecte și Comunicare, este condus de un șef serviciu și are următoarele atribuții:

1. Primește, analizează și înregistrează electronic în ecosistemul interinstituțional interconectat și interoperabil ConectX, petițiile și solicitările de informații de interes public adresate Direcției de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3;
2. Receptionează, monitorizează și se asigură de expedierea în termen a corespondenței fizice;
3. Eliberează la cererea solicitantului o confirmare scrisă conținând data și numărul de înregistrare a cererii;
4. Răspunde cu promptitudine și amabilitate tuturor solicitărilor petenților;
5. Asigură informarea, consilierea și îndrumarea cetățenilor pe probleme specifice domeniului de activitate;
6. Redirecționează în termen de 5 zile, petițiile și solicitările de informații de interes public greșit adresate instituției, autorităților sau instituțiilor publice în a căror atribuții se regădesc rezolvarea problemelor semnalate și informează solicitantul despre aceasta;
7. Clasează petițiile anonime sau cele în care nu sunt trecute datele de identificare ale petiționarului, în conformitate cu dispozițiile Ordonanței de Guvern nr. 27/2002 privind activitatea de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare;
8. Repartizează documentele și corespondența către compartimentele din subordinea DGASPC Sector 3 ;
9. Întocmește și revizuieste lista documentelor produse și gestionate de DGASPC Sector 3 ;
10. Ține evidența solicitărilor de informații de interes public, adresate instituției, în condițiile prevăzute de Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
11. Redactează răspunsurile la solicitările de informații de interes public (în baza răspunsului formulat de direcția/compartimentul căruia i-a fost încredințată lucrarea spre soluționare), respectând termenele de lege de răspuns conform Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
12. Întocmește adrese de prelungire pentru solicitările de informații de interes public conform Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
13. Facilitează accesul la informațiile de interes public prin afișare la avizierul instituției;
14. Întocmește anual un raport de evaluare a implementării Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
15. Redactează, publică și actualizează anual buletinul informativ al instituției, care va cuprinde informațiile de interes public comunicate din oficiu conform Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
16. Publică pe pagina web a instituției rapoartele de activitate ale compartimentelor din subordinea DGASPC Sector 3;

17. Asigură transparența instituțională pe site-ul DGASPC Sector 3 prin publicarea documentelor și informațiilor în patru domenii principale: financiar, investiții, achiziții și juridic, cu respectarea prevederilor legale privind protecția datelor cu caracter personal;
18. Pentru facilitarea redactării solicitărilor cetățenilor pune la dispoziție gratuit formulare- tipizate;
19. Asigură înscrierea în audiență și ține evidența acestora în registrul special de audiențe;
20. Asigură expedierea răspunsurilor furnizate de compartimentele din subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului sector 3 prin intermediul poștei electronice a instituției;
21. Accesează comunicările primite prin intermediul poștei electronice a instituției (e-mail);
22. Asigură preluarea apelurilor telefonice de la centrala telefonică a instituției și redirecționează apelurile către serviciile de specialitate;
23. Asigură funcționarea permanentă a fluxului informațional între compartimentele din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 și propune măsuri de îmbunătățire a acestuia;
24. Participă la organizarea de seminarii, simpozioane, campanii publice, conferințe de presă sau evenimente în vederea promovării politicilor de asistență socială și protecția copilului de la nivelul comunității sectorului 3;
25. Administrează și actualizează permanent conținutul paginii web oficiale a instituției cu informații de interes public și se îngrijește de modernizarea structurii și funcțiunilor ei;
26. Colaborează cu alte instituții și autorități publice în domeniul promovării și extinderii modalităților de comunicare interinstituționale, prin participarea la seminarii, colocvii și alte asemenea reuniuni, în vederea consolidării și aprofundării tehnicilor de comunicare;
27. Elaborează materiale informative pentru cunoașterea politicii de asistență socială și protecția copilului promovată de Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3;
28. Realizează comunicate și anunțuri de presă;
29. Operează documentele repartizate serviciului în registrul electronic implementat la nivelul instituției;
30. Colaborează cu toate compartimentele din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 și cu alte entități și instituții publice pentru îndeplinirea atribuțiilor specifice care îi revin;
31. Îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau conferite de conducerea instituției, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
32. Personalul din cadrul compartimentului asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor din interior și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor;
33. Realizează activitățile specifice procesului de arhivare, în conformitate cu prevederile Legii nr. 16/1996 a Arhivelor Naționale, cu modificările și completările ulterioare;
34. Asigură implementarea Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice;

35. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE nr. 679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.
36. Asigură derularea corectă a comunicării informațiilor și procesarea acestora în mod corect și în timp util, pentru toți salariații din subordine;
37. Asigură măsurile necesare astfel încât pentru salariații din subordine accesul la informații să fie asigurat în mod securizat, pe baza principiului necesității.

CAPITOLUL IV DIRECȚIA RESURSE UMANE

Direcția Resurse Umane este un compartiment funcțional subordonat Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, este condusă de un Director Executiv, care are rolul de a coordona și asigura managementul resurselor umane prin folosirea eficientă a resurselor umane în concordanță cu politica instituției în domeniul resurselor umane respectând reglementările legale în vigoare.

Principalele atribuții ale Direcției Resurse Umane sunt:

- asigură implementarea strategiilor și politicilor instituționale în domeniul resurselor umane;
- asigură evidența personalului instituției în concordanță cu prevederile legale în materie și cu reglementările interne;
- coordonează procesul de recrutare și selecție pentru posturile vacante și temporar vacante;
- asigură elaborarea și gestionarea documentației aferente încheierii, modificării, suspendării sau încetării contractelor individuale de muncă;
- asigură elaborarea și gestionarea documentației aferente raportului de serviciu aferent personalului funcții publice;
- coordonează organizarea examenelor de promovare în grade/trepte profesionale sau funcții superioare pentru personalul instituției;
- coordonează procesul de elaborare și revizuire a fișelor de post în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
- coordonează procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și funcții publice;
 - asigură completarea și transmiterea Registrului electronic de evidență a salariaților;
- asigură comunicarea cu mediul intern și extern în probleme referitoare la managementul resurselor umane.

Secțiunea I

Serviciul Managementul Resurselor Umane

Serviciul Managementul Resurselor Umane este un compartiment funcțional în cadrul D.G.A.S.P.C sector 3, se subordonează Directorului Executiv al Direcției Resurse Umane și este condus de un șef serviciu și are în subordine Compartimentul Securitate, Sănătate în muncă și consiliere angajați.

Serviciul Managementul Resurselor Umane colaborează cu toate compartimentele din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, inclusiv cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al Sectorului 3 și cu celelalte organisme și instituții abilitate ale statului.

a) Atribuțiile în domeniul managementului resurselor umane:

1. Pregătește documentația necesară în vederea supunerii dezbaterii și aprobării de către Consiliul Local al Sectorului 3 a propunerilor de modificare a structurilor organizatorice ale compartimentelor (raport de specialitate privind modificarea organigramei, statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare, proiect organigramă, proiect stat de funcții, proiect Regulament de Organizare și Funcționare);
2. Ține evidența structurii organizatorice a instituției, evidența personalului ocupat precum și a posturilor vacante prin întocmirea statelor de funcții pe baza Organigramei aprobate de către Consiliul Local Sector 3;
3. Asigură necesarul de personal prin procesele de recrutare, parcurgând etapele procesului de selecție în conformitate cu legislația în vigoare;
4. Încadrează și stabilește salariul de bază în conformitate cu prevederile legale în vigoare, pentru salariați, personal nou angajat, promovat sau la reluarea activității;
5. Colaborează cu Direcția Economică în vederea întocmirii bugetului de venituri și cheltuieli, furnizând datele necesare;
6. Asigură secretariatul comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor, prin întocmirea, redactarea și semnarea, alături de comisia de concurs, respectiv comisia de soluționare a contestațiilor, a întregii documentații privind activitatea specifică a acestora;
7. Gestionează dosarele angajaților funcție publică, cât și ale angajaților personal contractual, inclusiv ale asistenților maternali profesioniști, respectând prevederile legislative în vigoare;
8. Efectuează demersuri în vederea informării prealabile a angajaților cu privire la încheierea contractului individual de muncă/ raportului de serviciu, precum și cu privire la modificările ce intervin asupra contractului individual de muncă și a raportului de serviciu;
9. Elaborează și gestionează documentația aferentă întocmirii, modificării, suspendării sau încetării contractelor individuale de muncă/rapoartelor de serviciu, în conformitate cu legislația în vigoare;
10. Întocmește, cu respectarea prevederilor legale în vigoare, dispoziții de numire, promovare, salarizare, detașare sau delegare, de sancționare, de încetare, precum și orice alte dispoziții referitoare la modificarea contractului individual de muncă și a raportului de serviciu;

11. Asigură asistență personalului de conducere din cadrul instituției în vederea elaborării fișelor de post ale personalului din subordine, ține evidența fișelor de post întocmite și comunicate de către directori, șefii de servicii și șefii de centre;
12. Asigură asistență Șefului Serviciului de Asistență Maternală la elaborarea fișelor de post corespunzătoare asistențelor maternale profesioniști, ori de câte ori este cazul, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, ține evidența și asigură păstrarea acestora la dosarele de personal;
13. Asigură completarea și transmiterea către Inspectoratul Teritorial de Muncă a Registului General de Evidența a Salariaților, atât pentru personalul nou angajat cât și modificările intervenite în activitatea celui existent;
14. Operează modificările intervenite în derularea contractelor individuale de muncă / rapoartelor de serviciu, în aplicația de gestiune a resurselor umane "ResUm", conform reglementărilor în vigoare;
15. Informează Serviciul Contabilitate –Salarizare cu privire la modificările gradației acordate în raport cu vechimea totală în muncă precum și a altor modificări aplicate salariului de bază, acordate cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare;
16. Gestionează Portalul de Management al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici privind evidența funcțiilor publice din cadrul DGASPC Sector 3;
17. Planifică cariera funcționarilor publici prin elaborarea planului de ocupare a funcțiilor publice, cu respectarea principiilor egalității de șanse, competenței, competiției, profesionalismului și motivării;
18. Ține evidența concediilor de odihnă și a altor tipuri de concedii ale salariaților instituției și le operează în aplicația de gestiune a resurselor umane "ResUm";
19. La solicitarea scrisă a salariaților sau a foștilor salariați asigură accesul la informațiile din dosarul de personal (în cazul personalului contractual) sau dosarul profesional (în cazul funcționarilor publici), eliberează copii după documentele solicitate în funcție de caz;
20. Întocmește, eliberează și vizează periodic legitimații de acces în instituție/ecusoane, în baza dispozițiilor și se asigură că acestea au fost predate la plecarea din instituție a salariaților;
21. Organizează și urmărește activitatea de evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale, solicită, centralizează și ține evidența fișelor/rapoartelor de evaluare a performanțelor profesionale ale salariaților;
22. Asigură consultanță și asistență personalului de conducere din cadrul instituției în stabilirea măsurilor privind evaluarea performanțelor profesionale ale salariaților, conform legislației în vigoare;
23. Gestionează ofertele de cursuri pe domenii de activitate, comunică șefilor de servicii/centre ofertele primite în vederea asigurării accesului la cursuri de formare pentru personalul din subordine, în funcție de nevoile identificate și conform planului de formare;
24. Centralizează propunerile funcționarilor publici de conducere privind necesarul de formare profesională a personalului din subordine cu evidențierea programelor de perfecționare și organizează, la

nivelul instituției, pregătirea profesională a salariaților, conform nevoilor identificate și propunerilor formulate;

25. Elaborează planul anual privind perfecționarea profesională a salariaților din cadrul instituției, conform legislației în vigoare;

26. Organizează și asigură procedurile legate de depunerea juramentului, de către funcționarii publici, conform legislației în vigoare;

27. Gestionează prin intermediul persoanei desemnate la nivelul instituției, "declarațiile de avere" cât și "declarațiile de interese" ale persoanelor cu funcții de conducere și de control, precum și ale funcționarilor publici de execuție din cadrul instituției, și le înregistrează în "Registrul declarațiilor de avere" și "Registrul declarațiilor de interese";

28. Elaborează proceduri și metodologii de lucru necesare desfășurării activității serviciului, asigură punerea în aplicare și urmărește respectarea acestora;

29. Întocmește actele de numire a membrilor Comisiilor de Disciplină cât și a Comisiei Paritare. Asigură în condițiile legii secretariatul Comisiei Paritare;

30. Elaborează în colaborare cu Serviciul Juridic și Contencios Regulamentul Intern al instituției, îl transmite spre consultare tuturor Direcțiilor din cadrul instituției cât și Sindicatului, îl supune spre aprobare Directorului General și asigură diseminarea conținutului acestuia în rândul salariaților;

31. Eliberează documentele care atestă efectuarea practicii de specialitate de către studenți în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3;

32. Solicită avize și puncte de vedere de la Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, Ministerul Finanțelor Publice și altor instituții abilitate pentru aplicarea corectă a prevederilor legislative;

33. Colaborează cu Agenția Națională Funcționarilor Publici în vederea punerii în aplicare a prevederilor legale referitoare la angajații funcționari publici;

34. Comunică Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă, date privind posturile vacante la nivelul instituției;

35. Întocmește raportări statistice specifice activității compartimentului și le transmite instituțiilor abilitate;

36. Oferă prin intermediul Consilierului de etică desemnat la nivelul instituției, consiliere etică și monitorizează respectarea normelor Codului de Etică și Integritate din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3;

37. Respectă confidențialitatea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestora, conform legislației în vigoare;

38. Asigură implementarea și menținerea proceselor Sistemului de Management al Calității în cadrul compartimentului;

39. Întocmește Registrul Riscurilor și documentele cu privire la implementarea sistemului de Control Intern Managerial în cadrul compartimentului;

40. Asigură implementarea la nivelul Serviciului a Ordinului SGG nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/manAGERIAL al entităților publice;

41. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

b) Atribuțiile în domeniul psihologiei organizaționale:

1. Identifică prin acțiunile și activitățile desfășurate, cauzele stresului ocupațional și proiectează programe de management al stresului în vederea motivării angajaților și dobândirii unei satisfacții profesionale, cu proiecție în calitatea serviciilor oferite beneficiarilor DGASPC Sector 3;
2. Administrează angajaților sondaje de satisfacție în muncă;
3. Identifică și propune soluții de îmbunătățire a calității vieții în mediul de lucru;
4. Evaluează nevoile de schimbare și dezvoltare organizațională;
5. Identifică prin observare pe teren sau consiliere, cele mai frecvente probleme la locul de muncă și împreună cu șefii de departamente propune soluții de rezolvare a lor pe cât posibil;
6. Utilizează tehnici și instrumente (teste, sondaje, chestionare) în scopul de a înțelege mai bine personalitatea, capacitățile și aptitudinile angajaților, opiniile și nevoile fiecăruia dintre aceștia;
7. Consiliează/instruiește angajații cu privire la diferite aspecte ale performanței activității profesionale, cum ar fi conducerea, motivația, ergonomia;
8. Redactează și prezintă conducerii instituției un raport privind impactul psihologic al introducerii noilor sisteme informatice;
9. Prezintă conducerii instituției propunerile sale cu privire la îmbunătățirea condițiilor de muncă ale angajaților, după caz.

c) Atribuțiile în domeniul securității și sănătății în muncă:

1. Asigură obținerea autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
2. Asigură identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pe locuri de muncă/posturi de lucru;
3. Efectuează toate demersurile necesare în vederea asigurării în conformitate cu prevederile legale a serviciilor de medicina muncii, respectiv, efectuarea examenului medical la angajarea în muncă, examenului medical de adaptare, controlului medical periodic, examenului medical la reluarea activității;
4. Informează fiecare persoană, anterior angajării, asupra riscurilor la care aceasta este expusă la locul de muncă precum și asupra măsurilor de prevenire și protecție;
5. Elaborează și actualizează planul de prevenire și protecție;
6. Asigură elaborarea instrucțiunilor proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă ținând seama de particularitățile activităților și ale instituției, precum și ale locurilor de muncă/ posturilor de lucru;

7. Propune atribuțiile și răspunderile în domeniul securității și sănătății în muncă, ce revin lucrătorilor, corespunzător funcțiilor exercitate, care se consemnează în anexa la fișa postului, cu aprobarea angajatorului;
8. Verifică cunoașterea și aplicarea, de către toți lucrătorii, a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, a instrucțiunilor proprii, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, stabilite prin anexa la fișa postului;
9. Elaborează programul de instruire – testare și tematica pentru toate fazele de instruire, asigură informarea și instruirea lucrătorilor, verifică prin aplicarea de teste însușirea și aplicarea de către lucrători a informațiilor primite;
10. Efectuează instruirea introductiv-generală la angajarea lucrătorilor, detașarea sau delegarea acestora în instituție și consemnează efectuarea acesteia în fișa de instruire individuală privind securitatea și sănătatea în muncă;
11. Efectuează instruirea în domeniul securității și sănătății în muncă a vizitatorilor, persoanelor care prestează munca în folosul comunității, voluntarilor, persoanelor care desfășoară practică în cadrul instituției;
12. Verifică efectuarea instruirii la locul de muncă și a instructajului periodic de către conducătorii locurilor de muncă, precum și însușirea și aplicarea cunoștințelor primite, prin teste, examinări, probe practice, etc;
13. Propune dacă se impune/după caz, clauze privind securitatea și sănătatea în muncă la încheierea contractelor de prestări servicii cu alți angajatori;
14. Efectuează controale interne la locurile de muncă, cu informarea, în scris, a angajatorului asupra deficiențelor constatate și asupra măsurilor propuse pentru remedierea acestora;
15. Face demersurile necesare în vederea expertizării locurilor de muncă privind condițiile de muncă vătămătoare, prevăzute de legislația în vigoare;
16. Stabilește zonele care necesită semnalizare de securitate și sănătate în muncă și tipul de semnalizare necesar, conform prevederilor H.G. nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă și evidențiază zonele cu risc ridicat;
17. Identifică echipamentele individuale de protecție necesare pentru locurile de muncă din instituție și întocmește necesarul de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție. Urmărește utilizarea, întreținerea, manipularea și depozitarea adecvată a echipamentelor individuale de protecție și a înlocuirii lor la termenele stabilite;
18. Participă la cercetarea evenimentelor conform competențelor, elaborează rapoartele de cercetare și ține evidența lor în Registrul unic de evidență a acestora;
19. Prezintă documentele și dă relațiile solicitate de către inspectorii de muncă în timpul controlului sau al cercetării accidentelor de muncă și urmărește realizarea măsurilor dispuse de către aceștia;
20. Colaborează cu reprezentanții lucrătorilor și medicul de medicina muncii în fundamentarea programului de măsuri de prevenire și protecție a muncii;

21. Asigură programarea angajaților pentru efectuarea examenului de medicină a muncii la angajare, adaptare, periodic, reluarea activității și supraveghere specială;
22. Ține evidența fișelor de aptitudine și a avizelor psihologice ale salariaților și le transmite conducătorilor locurilor de muncă și salariaților;
23. Verifică și confirmă prestarea serviciilor medicale de medicina a muncii;
24. Ține evidența posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare și urmărește respectarea termenului de realizare;
25. Ține evidența posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicină a muncii, necesită testarea aptitudinilor și/sau psihologic sau psihiatric periodic;
26. Ține evidența meseriilor și profesiilor prevăzute de legislația specifică, pentru care este necesară autorizarea exercitării lor;
27. Monitorizează funcționarea sistemelor și dispozitivelor de protecție, precum și a instalațiilor de ventilație și ia măsuri pentru buna lor funcționare;
28. Evaluează riscurile împreună cu medicul de medicina muncii privind protecția maternității și informează persoana gravidă asupra acestora. Comunică la I.T.M.B. și D.S.P.B. datele privind starea fiziologică de graviditate și raportul de evaluare privind protecția maternității la locul de muncă;
29. Întocmește un necesar de prestări servicii și de mijloace materiale pentru desfășurarea în bune condiții a activității de prevenire și protecție a salariaților și propune includerea fondurilor necesare în proiectul de buget anual și rectificat;
30. Propune sancțiuni pentru lucrători pe criteriul neîndeplinirii obligațiilor și atribuțiilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
31. Organizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare și participă, la ședințele Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă;
32. Asigură secretariatul Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă;
33. Colaborează cu toate compartimentele din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 pentru îndeplinirea atribuțiilor specifice ce îi revin, pentru realizarea programelor privind îmbunătățirea condițiilor de muncă și prevenirea accidentelor de muncă;
34. Colaborează cu inspectorul de obiectiv din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă București, precum și cu specialiștii din cadrul Direcției de Sănătate Publică București, cu medicul de medicina a muncii;

Secțiunea II

Serviciul Asistenți Personali și Indemnizații Însoțitor

Serviciul Asistenți Personali și Indemnizații Însoțitor este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, se subordonează Directorului Executiv al Direcției Resurse Umane și este condus de un șef serviciu.

Serviciul funcționează în imobilul situat în Bd. 1 Decembrie 1918 nr. 12-14.

Are următoarele atribuții:

1. Primește și răspunde de dosarele persoanelor ce solicită angajarea ca asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav și asistenți personali profesioniști și urmărește ca acestea să cuprindă toate documentele prevăzute de legislația în vigoare și verifică valabilitatea acestora;
2. Întocmește, răspunde și ține evidența dosarelor asistenților personali și asistenților personali profesioniști;
3. Întocmește documentația specifică, respectiv propunerea de angajare/respingere în funcția asistent personal al persoanei cu handicap grav, ca urmare a efectuării anchetelor sociale;
4. Verifică și stabilește salarizarea asistenților personali, asistenților personali profesioniști, asigură aplicarea corectă a legii în ceea ce privește modificările apărute ulterior la prezenta legislație;
5. Întocmește, cu respectarea prevederilor legale în vigoare, contractele individuale de muncă la angajare pentru cele două categorii de personal, precum și actele adiționale în cazul modificării elementelor contractului individual de muncă;
6. Întocmește, cu respectarea prevederilor legale în vigoare, dispoziții de încadrare, salarizare, prelungire/modificare durată contract individual de muncă și suspendare, precum și orice alte dispoziții referitoare la modificarea elementelor contractului individual de muncă al asistenților personali, asistenți personali profesioniști ;
7. Întocmește lunar statele de personal referitoare la asistenții personali, asistenții personali profesioniști;
8. Participă împreună cu Compartimentul Monitorizare Asistenți Personali la elaborarea fișelor de post corespunzătoare celor două categorii de personal, ori de câte ori este cazul, asigură emiterea lor, evidența și păstrarea acestora;
9. Înregistrează personalul nou angajat și modificările intervenite în activitatea celui existent în aplicația "Revisal" – Registrul Electronic de Evidență a Salariaților;
10. Ține evidența la zi a vechimii în muncă a salariaților și comunică lunar Serviciului Contabilitate-Salarizare modificarea salariului de bază și a gradației ca urmare a modificării vechimii și a altor sporuri acordate la salariul de bază, potrivit legii;
11. Efectuează și verifică corectitudinea înregistrărilor în aplicația "ResUm" de evidență a salariaților și programul "DSmart" – evidența persoanelor încadrate în grad de handicap și a asistenților personali, a dispozițiilor emise de conducerea instituției;
12. Asigură aplicarea prevederilor legale referitoare la pensionarea pentru limită de vârstă și alte tipuri de pensii din sistemul asigurarilor de stat pentru asistenții personali, asistenții personali profesioniști;
13. Întocmește documentația necesară (dispoziții, adeverințe de vechime în muncă și note de lichidare) la încetarea contractului individual de muncă al asistenților personali, asistenților personali profesioniști ;
14. Ține evidența concediilor de odihnă programate anual ale asistenților personali, asistenților personali profesioniști și colaborează cu celelate compartimente în acest sens;

15. Întocmește situații statistice de personal la solicitarea altor compartimente din cadrul DGASPC Sector 3, precum și la solicitarea altor instituții publice;
16. Întocmește rapoarte statistice specifice evidenței de personal, conform obiectului de activitate și răspunde pentru corectitudinea acestora;
17. Ține evidențele documentelor pe care le întocmește;
18. Primește și verifică documentația în vederea acordării indemnizației prevăzute la art.42, alin 4 din Legea 448/2006- respectiv “Părinții sau, după caz, reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, persoana sau familia care a primit în plasament un copil cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare”, precum și art.42, alin.5, respectiv “Opțiunea se exprimă prin cerere adresată în scris direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului județene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului București, și devine valabilă numai pe baza acordului exprimat în scris al acestora”.
19. Primește și verifică documentația în vederea acordării indemnizației acordată pe perioada absenței temporare a asistentului personal, prevăzută la art.37 alin.3 respectiv “În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1)- (Indemnizația lunară prevăzută la art. 42 alin. (4) este în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice) sau găzduirea într-un centru de tip respiro”.
20. Prelucreează și verifică cererile de opțiune privind acordarea indemnizației prevăzute la art.42, alin. 4 din Legea nr. 448/2006, pentru persoanele cu handicap grav, adulți și minori cu domiciliul sau reședința pe raza Sectorului 3, asigurându-se continuitatea acordării dreptului în cazul persoanelor cu handicap grav venite prin transfer;
21. Prelucreează cererile de opțiune în aplicația DSmart la secțiunea “Documente” și operarea la plată cu luna următoare înregistrării opțiunii scrise făcute în baza certificatului de încadrare în grad de handicap grav cu asistent personal;
22. Validează la plată în aplicația DSmart a dreptului de “indemnizație însoțitor optional”, emite referatul de propunere acordare drept, precum și emiterea dispoziției de acordare drept în două exemplare, dintre care un exemplar se comunică beneficiarului prin poștă cu confirmare de primire;
23. Validează la plată în aplicația DSmart a indemnizației acordată persoanei cu handicap grav pe perioada absenței temporare a asistentului personal (concediu odihnă, concediu medical); indemnizația se acordă o dată pe an chiar dacă asistentul personal își efectuează concediul de odihnă în tranșe, iar în cazul concediului medical se acordă indemnizația pe perioada absenței asistentului personal, pe zile calendaristice;
24. Emite adeverințe sau negații privind acordarea indemnizației prevăzute la art.42, alin 4 din Legea 448/2006, în urma unor solicitări scrise;

25. Emite adeverinte mostenitorilor persoanelor cu handicap grav decedate care sunt indreptatiti sa incaseze indemnizatia de insotitor de la oficiul postal;
26. Emite referate de recuperare in cazul drepturilor acordate necuvenit și le comunică Serviciului Juridic și Contencios;
27. Verifică fișierele provenite de la Casa Pensii, DEPABD, Administrația Națională a Penitenciarelor privind persoanele cu handicap grav care sunt/nu sunt eligibile pentru a încasa indemnizatia de insotitor;
28. Transmite lunar catre Casa de Pensii situația centralizatoare a optiunilor inregistrate în luna în curs, în vederea respectării legislației în vigoare;
29. Transmite dispozițiile de încetare a dreptului catre DGASPC- ul unde și-a stabilit domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav;
30. Emite borderouri pentru posta, centralizatoare de plata, state de plata pentru trezorerie privind plata lunara a indemnizatiei de insotitor;
31. Transmite lunar către Serviciul Contabilitate-Salarizare borderoul cuprinzand cererile de restituire drepturi neincasate cuvenite persoanelor cu handicap grav ale caror drepturi sunt achitate prin mandat postal urmare operarii în sistem a borderoului de plata întors de la Posta Romana, sau în cazul unor neachitari pe motiv de cont eronat;
32. Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul D.G.A.S.P.C. pentru îndeplinirea atribuțiilor specifice care îi revin, precum și cu serviciile financiar-economice din cadrul institutiei, în special cu Serviciul Contabilitate-Salarizare, căruia îi comunică în timp util dispozițiile referitoare la încadrarea angajaților, modificare drepturi salariale și încetarea contractelor individuale de muncă și transmite Serviciului Finante-Buget numărul de personal în vederea calculării bugetului;
33. Eliberează adeverințe privind calitatea de salariat și adeverințe de vechime în muncă, la solicitarea salariaților, precum și la suspendarea și încetarea contractului individual de muncă al acestora;
34. Întocmește, eliberează și vizează periodic legitimații de acces în instituție și urmărește recuperarea lor la plecarea din instituție a salariaților care au beneficiat de astfel de legitimații;
35. Colaborează cu personalul cu atribuții de medicina muncii în vederea asigurării examenului medical la angajarea în muncă, examenului medical de adaptare, controlul medical periodic și examenului medical la reluarea activității;
36. Transmite lunar Compartimentului Securitate, Sănătate în Muncă și consiliere angajați, și Serviciului Contabilitate-Salarizare evidența privind angajarea, suspendarea, reluarea activității și încetarea contractului individual de muncă, pentru cele două categorii de personal din evidența serviciului;
37. Întocmește și transmite lunar situațiile privind fluctuația numărului de personal, pentru cele două categorii de personal, Serviciului Contabilitate-Salarizare ;
38. Elaborează și transmite lucrări privind evidența și mișcarea personalului pe care le transmite lunar Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități, precum și altor instituții la solicitarea acestora, conform reglementărilor legale în vigoare;

39. Răspunde de rezolvarea cererilor, reclamațiilor și sesizărilor care revin în competența serviciului;
40. Solicită puncte de vedere de la Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități, Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție, Inspectoratului Teritorial de Muncă precum și altor instituții, în vederea aplicării corecte a prevederilor legale în domeniul resurselor umane;
41. Utilizează ecosistemul digital instituțional, interconectat și interoperabil implementat la nivelul D.G.A.S.P.C. Sector 3 în derularea/desfășurarea activității serviciului;
42. Verifică și ține evidența cursurilor asistenților personali și a asistenților personali profesioniști;
43. Realizează activitățile specifice procesului de arhivare, în conformitate cu prevederile Legii 16/1996 a Arhivelor Naționale, cu modificările și completările ulterioare;
44. Efectuează deplasări în interesul serviciului la instituțiile cu care colaborează;
45. Îndeplinește orice alte atribuții conferite de către conducerea instituției care prin natura lor sunt de competența sau se încadrează în obiectul și atribuțiile serviciului, conform prevederilor legale în vigoare;
46. Personalul serviciului asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor din interior și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor;
47. Întocmește și implementează metodologia de lucru beneficiind de îndrumare metodologică din partea Serviciului Managementul Calității Serviciilor Sociale -Corp Control;
48. Asigură implementarea *Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*, cu modificările și completările ulterioare.
49. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Compartimentul Monitorizare Asistenți Personali

Compartimentul Monitorizare Asistenți Personali este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, se subordonează Serviciului Asistenți Personali și Indemnizații Însoțitor.

Atribuții privind monitorizarea asistenților personali:

1. Efectuează, anchete sociale la domiciliul persoanelor care doresc angajarea ca asistent personal al persoanei cu dizabilități cu domiciliul legal în sectorul 3;
2. Efectuează anchete sociale la domiciliul copilului/adultului cu handicap grav urmărind stabilirea compatibilității dintre persoana care solicită angajarea ca asistent personal și persoana cu handicap, iar pe baza celor constatate, propune aprobarea sau respingerea cererii de angajare a asistentului personal al acesteia;

3. Asigură consiliere și informare pentru asistenții personali și persoanele cu handicap grav aflate în grija asistenților personali;
 4. Efectuează periodic anchete sociale în vederea monitorizării activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav;
 5. Reevaluează dosarele asistenților personali ori de câte ori este nevoie;
 6. Întocmește anchetele sociale/referatele cu propuneri de continuare, modificare sau încetare a contractului individual de muncă al asistentului personal.
 7. Efectuează instructajul asistenților personali în domeniul sănătății și securității în muncă, pe baza tematicii emise de către Serviciul Managementul Resurselor Umane- Compartimentul Securitate, Sănătate în Muncă și consiliere angajați și de către Compartimentul Situații de Urgență;
 8. Elaborează fișa postului pentru asistenții personali;
 9. Realizează evaluarea anuală a asistenților personali și a asistenților personali profesioniști, angajați ai DGASPC sector 3;
 10. Vizează concediile de odihnă pentru asistenții personali și a asistenților personali profesioniști;
 11. Întocmește pontajul asistenților personali;
 12. Anunță conducerea instituției, ori de câte ori constată că asistenții personali nu își îndeplinesc corespunzător obligațiile prevăzute de lege cu privire la îngrijirea persoanei cu handicap, cât și obligațiile asumate prin contractul de muncă încheiat cu Direcția Generală de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, prezintă un referat conducerii instituției, care, în funcție de caz, îl înaintează comisiei de disciplină;
 13. Informează asistenții personali cu privire la procedurile de lucru, procedurile ce se aplică în situația suspiciunilor de abuz, neglijare;
 14. Organizează și ține evidența cursurilor asistenților personali și a asistenților personali profesioniști ;
- Atribuțiile asistenților personali angajați în cadrul Serviciului Asistenți Personali și Indemnizații Însoțitor - Compartimentul Monitorizare Asistenți Personali:**
1. Asigură pentru copilul/adultul cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, în fișa postului, în planul individualizat de servicii și în programul individual de recuperare și de integrare socială a persoanei cu handicap grav;
 2. Asigură efectuarea demersurilor necesare pentru reevaluarea copilului/adultului cu handicap grav de către Serviciul de Evaluare Complexă/ Serviciul de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap, cu cel puțin 30 zile înainte de expirarea termenului de valabilitate al certificatului de încadrare în grad și tip de handicap;
 3. Asigură depunerea în termen a documentației necesară acordării prestațiilor sociale și a facilităților de transport pentru copilul/adultul cu handicap grav;
 4. Tratează cu respect, bună-credință și înțelegere copilul/adultul cu handicap grav;
 5. Anunță persoana responsabilă cu monitorizarea activității din cadrul Serviciului Asistenți Personali și Indemnizații Însoțitor- Compartimentul Monitorizare Asistenți Personali, precum și Serviciul Evidență și

Plată Prestații Sociale în termen de 48 ore cu privire la orice modificare referitoare la starea de sănătate, schimbare domiciliu cu sau fără forme legale, instituționalizare într-un centru de stat/privat, deces sau tratament în străinătate (pentru o perioadă de timp mai mare de o lună) al copilului/adultului cu handicap grav, de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege;

6. Întocmește semestrial un raport de activitate, avizat de către persoana din cadrul Compartimentului Monitorizare Asistenți Personali care îi monitorizează activitatea, cu privire la implementarea programului individual de recuperare și integrare socială, în cazul existenței unui astfel de program. Raportul va fi adus la cunoștința adultului cu handicap grav, sub semnătură acesteia sau, după caz, a reprezentantului legal, respectiv părintelui, tutorelui, reprezentantului legal al copilului cu handicap grav;

7. Anunță în scris Direcția Generală de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 de orice deplasare în afara localității pe care o efectuează împreună cu copilul/adultul cu handicap grav, însoțită după caz de recomandarea medicului;

8. Răspunde prompt oricărei solicitări venite din partea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3;

9. Respectă programul de lucru de 8 ore/zi și respectiv 40 ore/săptămână;

10. Participă, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator;

11. Semnează un angajament, ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;

12. Tratează cu respect, bună-credință și înțelegere persoana cu handicap grav și nu abuzează fizic, psihic sau moral de starea acesteia;

Alte atribuții ale Compartimentului Monitorizare Asistenți Personali:

13. Colaborează cu celelalte departamente din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce îi revin;

14. Colaborează cu autorități și instituții din administrația publică locală și centrală, ONG-uri, în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce îi revin;

15. Compartimentul Monitorizare Asistenți Personali îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau conferite de conducerea instituției, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;

16. Personalul din cadrul Compartimentul Monitorizare Asistenți Personali asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor;

17. Asigură implementarea *Ordinului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare*;

18. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Secțiunea III **Compartimentul Situații de Urgență**

Compartimentul Situații de Urgență este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, se subordonează Directorului Executiv al Direcției Resurse Umane.

Atribuțiile în domeniul situațiilor de urgență:

1. Organizează și verifică la nivelul instituției modul în care se respectă dispozițiile legale în vigoare, normele, normativele și instrucțiunile de apărare împotriva incendiilor și protecție civilă, eficiența instruirii efectuate salariaților, informând, în scris, conducerea instituției asupra celor constatate;
2. Organizează și conduce prin intermediul specialistului, cadru tehnic, activitatea de apărare împotriva incendiilor și de protecție civilă la nivelul instituției și pe fiecare punct de lucru;
3. Asigură în caz de nevoie, prin contractarea unui evaluator de securitate la incendiu, identificarea, monitorizarea și evaluarea pericolelor de incendiu, precum și a factorilor de risc specifici, generatori de evenimente periculoase și stabilește măsurile de remediere operativă sau în timp a deficiențelor constatate;
4. Întocmește/actualizează și păstrează toate documentele în domeniul apărării împotriva incendiilor și protecției civile, planul de prevenire și protecție, planurile de intervenție, planul de avertizare și evacuare, ori de câte ori apar modificări și le aduce la cunoștința salariaților sau oricărei persoane interesate;
5. Execută controale tehnice de prevenire a incendiilor în zilele lucrătoare, nelucrătoare, de sărbătorile legale, precum și în timpul situațiilor speciale, verificând respectarea dispozițiilor legale, a normelor de apărare împotriva incendiilor;
6. Informează angajatorul, în scris, asupra deficiențelor constatate în timpul controalelor efectuate la locul de muncă și propune măsuri de remediere în scopul apărării împotriva incendiilor și a situațiilor de urgență;
7. Participă la controalele efectuate de pompierii militari, însoțesc și pun la dispoziția acestora documentele în domeniul apărării împotriva incendiilor prin care sunt stabilite modul de organizare privind apărarea împotriva incendiilor;
8. Verifică stadiul de îndeplinire a măsurilor stabilite la controalele anterioare proprii, precum și a celor stabilite de organele de control ale pompierilor militari, care au termene scadente;
9. Întocmește cererea, verifică tabelul cu documentația tehnică a construcției emisă de către expertul tehnic autorizat, în vederea obținerii autorizațiilor de securitate la incendiu pe fiecare obiectiv și le depune la I.S.U.B.I.F ;
10. Întocmește un necesar de prestări servicii și de mijloace materiale pentru desfășurarea în bune condiții a activității de apărare împotriva incendiilor, precum și de protecție civilă și propune includerea fondurilor necesare în proiectul de buget anual și rectificat;
11. Efectuează demersuri în vederea asigurării utilizării, verificării, întreținerii și reparării mijloacelor de apărare împotriva incendiilor cu personal atestat, conform instrucțiunilor furnizate de proiectant;

12. Participă la analiza activității de prevenire și stingere a incendiilor, făcând propuneri pentru înlăturarea neconformităților și îmbunătățirea acestei activități;
13. Participă la exerciții și aplicații de protecție civilă și conduc nemijlocit acțiunile de alarmare, evacuare, intervenție, limitare și înlăturare a urmărilor situațiilor de urgență desfășurate de unitățile proprii;
14. Elaborează programul de instruire – testare la nivelul instituției și sigură instruirea și pregătirea noilor angajați și a echipei de primă intervenție în domeniul apărării împotriva incendiilor și a protecției civile ;
15. Îndrumă și controlează activitatea echipelor de intervenție din cadrul instituției și verifică operativitatea și modul de acționare al acestora;
16. Desfășoară o activitate permanentă de consiliere și îndrumare metodologică a factorilor implicați în desfășurarea activităților specifice de apărare împotriva incendiilor și protecție civilă;
17. Înștiințează persoanele și organismele competente asupra factorilor de risc și le semnalează, de îndată, cu privire la iminența producerii sau producerea unei situații de urgență civilă la nivelul instituției;
18. Aplică sau face propuneri, după caz, potrivit prevederilor legale și competențelor stabilite, pentru sancțiuni în domeniul prevenirii și stingerii incendiilor;
19. Coordonează activitatea de stingere a incendiilor și solicită, dacă este cazul, intervenția pompierilor militari;
20. Participă în comisiile pentru analiza cauzelor unor incendii;
21. Controlează realizarea în termen a măsurilor stabilite în procesele verbale de cercetare a incendiilor și informează conducerea instituției și I.S.U.B.I.F asupra realizării acestora;
22. Colaborează cu toate compartimentele din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, în vederea îndeplinirii atribuțiilor specifice care îi revin, pentru realizarea programelor privind prevenirea și stingerea incendiilor și a protecției civile;
23. Colaborează cu Inspectoratul General pentru Situații de Urgență, precum și cu celelalte organe abilitate, în vederea îndeplinirii sarcinilor ce îi revin;
24. Îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau conferite de conducerea instituției, activități conexe sau colaterale activității de apărare împotriva incendiilor și protecție civilă, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
25. Asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor cu caracter confidențial pe care le deține și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor;
26. Răspunde de rezolvarea cererilor, reclamațiilor și sesizărilor care revin în competența compartimentului;
27. Asigură implementarea *Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*, cu modificările și completările ulterioare;
28. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Capitolul V

DIRECȚIA ECONOMICĂ

Direcția Economică asigură asistență direcțiilor și serviciilor interesate în domeniul său de activitate și pune la dispoziția tuturor serviciilor din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 formularele standard privind elaborarea proiectului de buget. Direcția Economică se subordonează Directorului General, este condusă de un Director General Adjunct și are următoarele atribuții principale:

1. Conduce, coordonează și controlează serviciile de specialitate din organigramă acestei direcții;
2. Repartizează cererile și lucrările serviciilor din subordine;
3. Pregătește și întocmește proiectul de buget al instituției;
4. Verifică și analizează documentele de plată contabile în conformitate cu reglementările în vigoare;
5. Întocmește și transmite dări de seamă contabile privind situația bugetului instituției;
6. Analizează raportatele serviciilor din subordine, solicită rapoarte suplimentare dacă consideră necesar și procedează la luarea măsurilor ce se impun;
7. Avizează toate documentele emise de serviciile din subordine și urmărește finalizarea acestora;
8. Exercită controlul financiar preventiv în cadrul instituției;
9. Se subordonează și răspunde în fața Directorului General;
10. În absența Directorului Economic, atribuțiile acestuia se exercită de către Șeful Serviciului Finanțe – Buget, desemnat prin dispoziție a Directorului General Adjunct al Direcției Economice sau de către Șeful Serviciului Contabilitate- Salarizare;
11. Îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege, prin fișa postului sau conferite de Directorul General.
12. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date

Secțiunea I

Serviciul Finanțe – Buget

Serviciul Finanțe - Buget este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, se subordonează Directorului General Adjunct al Direcției Economice, este condus de un șef serviciu și are următoarele atribuții:

A) Finanțe

1. Întocmește ordinele de plată către furnizori, pe baza facturilor înregistrate și transmise de Serviciul Achiziții Publice și Contracte;
2. Întocmește ordinele de plată ale facturilor de utilități (apă, energie electrică, gaze, telefoane, întreținere apartamente, energie termică);

3. Întocmește ordinele de plată pentru dobânzile contractelor de credite ale persoanelor cu dizabilități în baza Ordinului 277/15.06.2009;
4. Întocmește ordinele de plată pentru transportul persoanelor cu dizabilități, în baza legii 448/2006;
5. Întocmește ordinele de plată pentru serviciile sociale prestate de furnizorii publici și privați acreditați și alte DGASPC-uri din țară;
6. Întocmește ordinele de plată pentru restituirea garanției de participare a furnizorilor la licitații;
7. Întocmește situații ale facturilor neachitate în baza cărora se face finanțarea de către Consiliul Local Sector 3;
8. Întocmește ordonanțările de plată conform legii 500/2002 și ordinului 1792/2002;
9. Transmite Trezoreriei aplicațiile pe baza cărora se asigură plata drepturilor sociale, conform Ordinului 1849/06.2008 privind monitorizarea unor drepturi de natură socială;
10. Asigură, prin persoanele desemnate de conducerea instituției, controlul financiar preventiv, pentru operațiuni financiare care afectează fondurile publice;
11. Asigură, prin casieria instituției, operațiunile de ridicare de numerar de la Trezorerie, prin întocmirea cecurilor și depunerea de numerar la Trezorerie, prin întocmirea foilor de vărsământ.
12. Întocmește zilnic registrul de casă, prin casieria instituției;
13. Asigură, prin casieria instituției, plata drepturilor de natură socială către beneficiari, pe baza ștatelor întocmite de serviciile de specialitate;
14. Asigură, prin casieria instituției, plata drepturilor salariale ale angajaților, pe baza ștatelor întocmite de serviciile de specialitate;
15. Asigură, prin casieria instituției, plata avansurilor spre decontare pe baza referatelor întocmite de Serviciul Achiziții Publice și Contracte, precum și încasarea sumelor necheltuite;
16. Încasează contribuțiile lunare de întreținere datorate de beneficiarii centrelor și creșelor Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3;
17. Exerciță controlul zilnic al operațiilor efectuate prin casieria unității;
18. Întocmește cererile de deschidere de cont către Trezorerie;
19. Îndeplinește și alte atribuții date de către Directorul General și Directorul General Adjunct al Direcției Economice, care prin natura lor sunt de competența, sau se încadrează în obiectul și atribuțiile serviciului, conform prevederilor legale.

B) Buget

1. Elaborează proiectele bugetelor de venituri și cheltuieli anuale pe baza necesarelor detaliate ale serviciilor de specialitate și ale centrelor din subordinea instituției, având în vedere prognozele principalilor indicatori macroeconomici și sociali, precum și politicile fiscale și bugetare, naționale și locale. Prin bugetul elaborat, se stabilesc prioritățile pentru nevoile variate din cadrul centrelor și serviciilor D.G.A.S.P.C sector 3 și se previzionează necesarele de resurse financiare pentru acoperirea acestor nevoi.

2. Întocmește listele de investiții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, ca anexe la bugetul de cheltuieli al instituției;
3. Încarcă bugetul de venituri și cheltuieli al instituției, în sistemul electronic de raportare a situațiilor financiare din sistemul public - FOREXEBUG, ori de câte ori, are loc o modificare, în vederea punerii în concordanță a creditelor aprobate cu cheltuielile apărute, în vederea realizării obiectivelor impuse prin Strategia de Dezvoltare a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3;
4. Accesează zilnic sistemul electronic de raportare a situațiilor financiare din sistemul public (FOREXEBUG), în vederea listării extraselor de cont, pentru verificarea operațiunilor financiare efectuate;
5. Întocmește lunar necesarele de finanțare a cheltuielilor materiale, cheltuielilor de personal, ajutoarelor sociale și cheltuielilor de capital, pe care le transmite Primăriei Sector 3;
6. Întocmește lunar și anual contul de execuție respectând fazele execuției bugetare, respectiv angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata, conform OMFP 1792/2002, cu modificările și actualizările ulterioare;
7. Întocmește angajamentul bugetar individual sau global cu punerea în rezervă a creditelor bugetare angajate, astfel încât toate angajamentele legale încheiate în cursul unui exercițiu bugetar să se încadreze în limita creditelor bugetare aprobate;
8. Întocmește lunar monitorizarea cheltuielilor de personal ale instituției;
9. Întocmește lunar necesare privind transportul interurban al persoanelor cu dizabilități, dobânzile aferente creditelor persoanelor cu dizabilități, precum și prestațiile sociale aferente persoanelor cu dizabilități;
10. Întocmește situații, trimestrial și anual, privind cheltuielile aferente componentei de protecția copilului, precum și cheltuielile referitoare la acordarea asistenței sociale a persoanelor adulte cu dizabilități, informații transmise Ministerului Muncii și Solidarități Sociale;
11. Ține evidența facturilor intrate în Direcția Economică, le înregistrează în registrul de evidență, atât electronic, cât și pe suport de hârtie și le scanează zilnic în vederea postării pe site-ul instituției, conform HCL 121/28.03.2018 – Transparență instituțională;
12. Îndeplinește orice alte atribuții date de către Directorul General și Directorul General Adjunct al Direcției Economice, care prin natura lor sunt de competența sau se încadrează în obiectul și atribuțiile serviciului, conform prevederilor legale;
13. Asigură implementarea *Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*, cu modificările și completările ulterioare, la nivelul compartimentului;

14. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Secțiunea II

Serviciul Contabilitate - Salarizare

Serviciul Contabilitate, Salarizare este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, se subordonează Directorului General Adjunct al Direcției Economice, este condus de un șef serviciu și are următoarele atribuții:

A) Compartimentul Contabilitate

1. Asigură înregistrarea cronologică și sistematică, prelucrarea, publicarea și păstrarea informațiilor cu privire la situația patrimonială și rezultate obținute, atât pentru necesitățile proprii ale instituției, cât și relațiile instituției, în calitate de unitate patrimonială, cu clienții, furnizorii, băncile, trezoreria, organele fiscale, alte persoane fizice sau juridice;
2. Asigură inventarierea anuală a patrimoniului unității cuprinzând totalitatea elementelor de activ și pasiv patrimonial, operațiuni care se înscriu în registru inventar (incluzând în această inventariere, inclusiv bunurile aflate temporar în păstrare, custodie sau pentru alte scopuri în „unitatea patrimonială” ori proprietate publică ori privată a Consiliului Local al Sectorului 3, date în administrare ori folosință);
3. Asigură întocmirea bilanțului contabil, în conformitate cu normele legale;
4. Asigură ținerea contabilității pe modelele registrelor contabile, formularele comune privind activitatea financiară și contabilă conform și conform normelor metodologice privind utilizarea acestora, emise de Ministerul Finanțelor;
5. Asigură furnizarea, publicarea și păstrarea informațiilor cu privire la situația patrimoniului instituției;
6. Organizează și conduce contabilitatea veniturilor și cheltuielilor instituției, în calitatea acesteia de instituție publică specializată de subordonare locală, cu personalitate juridică și al cărei director general are calitatea de ordonator de credite;
7. Întocmește documentele justificative privind operațiile patrimoniale și urmărește înregistrarea lor cronologică în propria contabilitate, prin respectarea succesiunii acestora, după data de întocmire sau de intrare în unitate, și sistematic, în conturi sintetice și analitice;
8. Întocmește și transmite, conform obligațiilor legale ce-i revin, dări de seamă contabile privind situația bugetului instituției;
9. Îndeplinește orice alte atribuții date de către Directorul General și Directorul General Adjunct al Direcției Economice, care prin natura lor sunt de competența sau se încadrează în obiectul și atribuțiile serviciului, conform prevederilor legale;

10. Înregistrează în programul de gestiune, pe baza proceselor verbale de recepție semnate de comisia de recepție din fiecare centru, facturile de intrare pentru bunuri și materiale consumabile, obiecte de inventar și mijloace fixe, pentru centrele din subordinea D.G.A.S.P.C. sector 3. Înregistrează bonurile de transfer pentru bunurile care se transferă de la o gestiune la alta;

11. Stabilește durata de funcționare a mijloacelor fixe supuse amortizării conform Legii nr. 15/1994 cu modificările și completările ulterioare și H.G. 909/1997 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 15/1994.

B) Compartimentul Salarizare

1. Prelucreează dispozițiile de încadrare, promovare, sancționare, suspendare, stabilire salarii, precum și cele de încetare a raporturilor de muncă conform legii;
2. Calculează drepturile salariale pentru chenzina salariaților, precum și a altor drepturi bănești ale acestora; întocmește documentele de plată a indemnizației cuvenită membrilor Comisiilor ;
3. Calculează drepturile bănești privind concediile de odihnă anuale conform legii;
4. Calculează indemnizațiile aferente concediilor medicale pentru salariații aflați în incapacitate temporară de muncă;
5. Întocmește lunar ordinele de plată privind contribuțiile instituției și ale salariaților către bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale, fondul asigurărilor sociale de sănătate, fondul pentru plata ajutorului de șomaj, și ale unor salariați care au rețineri;
6. Calculează drepturile bănești pentru salariații care prestează muncă peste programul de lucru, muncă de noapte;
7. Calculează indemnizațiile pentru acei salariați aflați în concediu pre și post natal, concediu pentru îngrijirea copilului până la doi ani, precum și alte concedii prevăzute de lege;
8. Întocmește fișele fiscale 1 pentru angajații instituției, și fișele fiscale 2 pentru membrii Comisiilor;
9. Întocmește centralizatorul privind cheltuielile salariale la nivelul instituției;
10. Întocmește statele de plată privind premierea salariaților instituției;
11. Întocmește statistici privind salarizarea personalului instituției;
12. Eliberează adeverințe salariaților instituției cu privire la drepturile bănești acordate;
13. Elaborează lucrări privind fundamentarea cheltuielilor de personal ale instituției;
14. Îndeplinește orice alte atribuții date de către Directorul General și/sau Directorul General Adjunct al Direcției Economice, care prin natura lor sunt de competența sau se încadrează în obiectul și atribuțiile serviciului, conform prevederilor legale;
15. Asigură implementarea *Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*, cu modificările și completările ulterioare;

16. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Secțiunea III

Serviciul Management Administrativ și IT

Serviciul Management Administrativ și IT este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, care se subordonează Directorului General Adjunct Economic din cadrul Direcției Economice, este condus de un șef serviciu și are ca principale atribuții:

1. Identifică și stabilește în mod eficient volumul și necesitățile în vederea desfășurării activității de ansamblu a instituției;
2. Întocmește documentația premergătoare demarării procedurilor de achiziție privind serviciile de: telefonie, mentenanță, centrale telefonice, acces internet, mentenanță rețea și acces internet, mentenanță clădiri, lucrări de construcții și reparații, mentenanță și reparații instalații sanitare, mentenanță I.T. și periferice, mentenanță și reparații electrocasnice, cablu TV, mentenanță și reparații aer condiționat, sisteme anti-efracție și anti-incendiu, supraveghere video, mentenanță și reparații centrale termice, pază, intervenție și monitorizare pentru sediile D.G.A.S.P.C Sector 3 și centrele din subordinea instituției;
3. Asigură monitorizarea și urmărirea serviciilor de pază; Gestionează contractele de: servicii de dezinsecție, dezinsecție și deratizare, întreținere și toaletare spații verzi, deșeuri de origine medicală și deșeuri subproduse de origine animală;
4. Recepționează serviciile ce fac obiectul contractelor aflate în derulare, urmărește și monitorizează respectarea clauzelor, în vederea centralizării documentelor ce stau la baza efectuării plăților de către departamentul de specialitate;
5. Primește și centralizează solicitările scrise ale compartimentelor din subordinea DGASPC privind serviciile asigurate;
6. Centralizează, urmărește și asigură distribuția și redistribuirea abonamentelor de telefonie mobilă pentru personalul angajat al instituției;
7. Identifică disfuncționalitățile apărute la nivelul instituției privind sistemele I.T. (Information Technology) și propune achiziția de echipamente informatice și servicii în vederea remedierii;
8. Propune achiziția de programe informatice și materiale consumabile pentru sistemele informatice;
9. Întreține sistemele I.T. din cadrul instituției în ceea ce privește instalarea programelor interne, repararea și actualizarea de software dedicat institutiei;
10. Asigură buna funcționare a sistemului informatic prin oferirea suportului I.T. utilizatorilor și prin menținerea resurselor de tehnologie a informației hard în stare optimă de funcționare;

11. Urmărește facturile de servicii în scopul administrării cheltuielilor raționale, respectării valorilor contractuale și acordă "Bun de plată";
12. Întocmește planificarea bugetară anuală aferentă serviciilor menționate în prezentul regulament și o transmite spre centralizare către compartimentele de specialitate;
13. Înregistrează în programul de gestiune facturile de intrare pentru bunuri și materiale consumabile, obiecte de inventar și mijloace fixe, recepționate în magazia centrală a instituției, în scopul constituirii gestiunii și eliberării acestora pe baza bonurilor de consum sau a bonurilor de transfer către gestiunile centrelor din subordinea D.G.A.S.P.C Sector 3.
14. Participă în comisia de analiză și avizare a scoaterii din funcțiune a mijloacelor fixe/declasării obiectelor de inventar și în comisia de casare a mijloacelor fixe împreună cu salariații desemnați de către Directorul General, prin dispoziție;
15. Stabilește durata de funcționare a mijloacelor fixe supuse amortizării conform Legii nr. 15/1994 cu modificările și completările ulterioare și H.G. 909/1997 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 15/1994.
16. Asigură inventarierea anuală a patrimoniului unității cuprinzând totalitatea elementelor de activ și pasiv patrimonial, operațiuni care se înscriu în registrul inventar (incluzând în această inventariere, inclusiv bunurile aflate temporar în păstrare, custodie sau pentru alte scopuri în „unitatea patrimonială” ori proprietate publică ori privată a Consiliului Local al Sectorului 3, date în administrare ori folosință);
17. După inventarierea activelor corporale și necorporale întocmește procesele verbale de scoatere din funcțiune a mijloacelor fixe altele decât terenuri și clădiri și propune înlocuirea acestora sau menținerea lor în exploatare. Pe baza rezultatului evaluării tehnice, întocmește referat și solicită numirea unei comisii de scoatere din funcțiune a mijloacelor fixe deteriorate sau uzate moral înainte de îndeplinirea duratei normale de funcționare a mijlocului fix.
18. Solicită prin referat efectuarea evaluării tehnice pentru mijloacele fixe care sunt deteriorate sau uzate moral și au durata de funcționare neexpirată sau care nu mai pot fi utilizate în condiții de siguranță.
19. Înaintează Directorului General referatul de solicitare și procesul verbal de scoatere din funcțiune a mijloacelor fixe și valorificare, în vederea avizării și transiterii către ordonatorul principal de credite în vederea aprobării.
20. După aprobarea procesului verbal de scoatere din funcțiune a mijloacelor fixe de către ordonatorul principal de credite, șeful serviciului propune conducătorului instituției numirea Comisiei de valorificare sau casare după caz formată din minim 3 persoane – atribuțiile comisiilor sunt cele prevăzute de H.G. nr. 909/1997 în H.G. 568/2000.
21. Solicită Serviciului Achiziții prin referat componentele necesare intervențiilor în cazul reparării mijloacelor fixe și urmărește aducerea acestora la parametrii de funcționare și în condiții de siguranță.
22. Întocmește planul reparațiilor capitale și solicită includerea în listele de investiții a obiectivelor respective.

23. Are obligația imprimării numărului de inventar atribuit pe mijlocul fix.
24. Șeful de serviciu va avea calitatea de președinte al Comisiei de Inventariere anuală a activelor fixe corporale și necorporale aflate în patrimoniul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 conform legislației în vigoare.
25. Întreprinde măsuri pentru gospodărirea rațională a energiei electrice, combustibililor și apei, supraveghează să nu existe consumatori nejustificați.
26. Urmărește derularea contractelor privind furnizarea utilităților (de apă, energie electrică, gaze naturale, salubritate), astfel:
- a) Întocmirea documentației pentru contractele cu furnizorii (acolo unde este cazul);
 - b) Evidența facturilor pentru plata facturilor;
 - c) Urmărirea pentru plata în termen a facturilor;
 - d) Transmiterea facturilor de utilități pentru plată la Serviciul Finanțe – Buget și înregistrare în evidențele contabile către Serviciul Contabilitate-Salarizare;
27. Colaborează cu toate compartimentele din cadrul DGASPC Sector 3, inclusiv cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al Sectorului 3 și cu celelate organisme și instituții abilitate ale statului în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce decurg din prezentul Regulament de Organizare și Funcționare;
28. Asigură implementarea *Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*, cu modificările și completările ulterioare;
29. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Sectiunea IV

Centrul de Deservire

Centrul de Deservire este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, care se subordonează Directorului General Adjunct Economic din cadrul Direcției Economice, este condus de un șef centru și are ca principale atribuții:

1. Asigură buna exploatare, precum și întreținerea și funcționalitatea parcului auto, conform legislației în vigoare;
2. Transportă beneficiarii instituției la școli, spitale și în alte locații, precum și salariații la instituții subordonate Consiliului Local, în interesul instituției, atunci când situația o impune;
3. Face propuneri pentru aprovizionarea instituției cu carburanți și calculează consumul mediul zilnic de combustibil al autovehiculelor;

4. Eliberează bonurile de valoare pentru alimentarea cu combustibil a autovehiculelor și ține evidența acestora urmărind încadrarea în cotele de consum de carburant alocate lunar unității;
5. Monitorizează modul de completare a foilor de parcurs în vederea exploatării în condiții de legalitate a parcului auto; calculează foile de parcurs ale autovehiculelor;
6. Întocmește și ține evidența rulajului anvelopelor din dotarea autovehiculelor; urmărește și ține evidența stării tehnice a autovehiculelor, anunțând în timp util necesitatea efectuării reviziei tehnice a autovehiculului;
7. Urmărește plata obligațiilor unității către stat pentru autovehiculele din dotare: asigurări auto, taxa de transport pentru drumuri, impozite etc.
8. Răspunde de executarea serviciului de curățenie în clădirile în care își desfășoară activitatea salariații D.G.A.S.P.C., prin verificarea permanentă a spațiilor interioare ale sediilor;
9. Colaborează cu toate compartimentele din cadrul DGASPC Sector 3, inclusiv cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al Sectorului 3 și cu celelate organisme și instituții abilitate ale statului în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce decurg din prezentul Regulament de Organizare și Funcționare;
10. Asigură implementarea *Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*, cu modificările și completările ulterioare;
11. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Atribuțiile personalului responsabil cu arhiva:

Personalul responsabil cu arhiva își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, cu modificările și completările ulterioare.

1. Inițiază și organizează activitatea de întocmire a Nomenclatorului arhivistic în cadrul instituției, reactualizarea Nomenclatorului în funcție de modificările organigramei și ROF-ului D.G.A.S.P.C. Sector 3;
2. Asigură legătura cu Arhivele Naționale în vederea verificării și confirmării Nomenclatorului arhivistic;
3. Verifică și preia de la toate compartimentele instituției, pe bază de inventare și procese-verbale, unitățile arhivistice constituite prin grijă șefilor de compartimente/centre;
4. Întocmește inventare pentru documentele fără evidență aflate în depozit;
5. Asigură evidența tuturor documentelor intrate și ieșite din depozitul de arhivă pe baza registrului de evidență curentă;
6. Pune la dispoziția Comisiei de selecționare inventarele documentelor cu termen de păstrare depășit pentru a fi selecționate;
7. Asigură predarea integrală a arhivelor eliminate la unitățile recuperatoare;
8. Cercetează documentele din depozit în vederea eliberării copiilor/adeverințelor/carnetelor de muncă/etc. solicitate de petenți în conformitate cu legislația în vigoare;
9. Pune la dispoziția compartimentelor din cadrul instituției, documentele sau dosarele solicitate;

10. Verifică la restituire integritatea documentelor returnate;
11. Informează conducerea instituției și propune măsuri în vederea asigurării condițiilor corespunzătoare de păstrare și conservare a fondului arhivistic;
12. Execută legătoria de arhivă;
13. Monitorizează activitatea și modul de aplicare a legislației arhivistice la compartimentele și centrele instituției;
14. Asigură implementarea *Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*, cu modificările și completările ulterioare;
15. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Capitolul VI

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT PROTECȚIE SOCIALĂ

Directorul General Adjunct Protecție Socială coordonează activitatea de Protecție Socială din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, se subordonează Directorului General și are următoarele atribuții principale:

1. Conduce, coordonează și controlează activitatea direcțiilor/serviciilor/centrelor aflate în subordinea sa;
2. Verifică respectarea și aplicarea corectă a legislației în cadrul serviciilor/structurilor care oferă servicii sociale cu și fără cazare, pe care le coordonează;
3. Se subordonează și răspunde în fața Directorului General;
4. Aprobă raportul final referitor la evoluția relațiilor dintre copil și persoana/familia adoptatoare la sfârșitul perioadei de încredințare în vederea adopției, în lipsa directorului general;
5. Îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege, prin fișa postului sau conferite de Directorul General.

Secțiunea I

Serviciul de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale

Serviciul de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, care se subordonează Directorului General Adjunct Protecție Socială și este condus de un șef serviciu. Serviciul îndeplinește următoarele atribuții:

1. Asigură realizarea de calitate și în termenele stabilite de lege, conform art. 8 din Ordonanța 27/2002, privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor;
2. Asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor din cadrul serviciului, cu excepția celor de interes public prevăzute de lege și solicitate la cerere;

3. Îndeplinește activitățile specifice procesului de arhivare, în conformitate cu prevederile Legii 16/1996 a Arhivelor Naționale, cu modificările și completările ulterioare;
4. Asigură implementarea *Ordinului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare*;
5. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;
6. Asigură derularea corectă a comunicării informațiilor și procesarea acestora în mod corect și în timp util, pentru toți salariații din subordine;
7. Asigură măsurile necesare astfel încât pentru salariații din subordine accesul la informații să fie asigurat în mod securizat, pe baza principiului necesității.
8. Colaborează cu serviciile/ compartimentele / centrele din cadrul DGASPC Sector 3, în vederea instrumentării cazurilor;

COMPONENTA INTERVENȚIE ÎN REGIM DE URGENȚĂ:

1. Primește în regim de urgență sesizări telefonice, atât la numărul de telefon de urgență al Serviciului - 0728729797, cât și sesizări scrise, cazuri ce privesc violența în familie, orice formă de abuz asupra copiilor (ce necesită intervenție imediată) și repatrieri;
2. Răspunde pentru organizarea și funcționarea telefonului de urgență pentru semnalarea cazurilor de urgență, în domeniul asistenței sociale, care necesită intervenție imediată, colaborând cu serviciile de specialitate din cadrul DGASPC Sector 3, cât și cu celelalte instituții.
3. Echipele mobile din cadrul Centrului efectuează deplasări imediate în comunitate, conform programului de permanentă, 24 de ore, în toate cele 7 zile ale săptămânii, inclusiv în perioada sărbătorilor legale;
4. Echipa mobilă se deplasează în teren, în cazuri de violență asupra copiilor, împreună cu ceilalți profesioniști, imediat, după primirea apelului din partea consilierului Numărului unic "Din grijă pentru copii" 119 sau la telefonul DGASPC, în vederea efectuării unei evaluări inițiale, pentru a stabili situația de urgență/criză în conformitate cu Anexa 1 din Hotărârea nr. 49/2011;
5. Echipa mobilă în teren, securizează copilul, îi asigură un mediu primitiv, condițiile de bază (mâncare, îmbrăcăminte, căldură etc) și susținere emoțională;
6. Echipa mobilă decide dacă se impune luarea unei măsuri de protecție, dacă poliția va prelua cazul din punct de vedere al cercetării penale, dacă se apelează 112, pe nevoi medicale;
7. Efectuează evaluarea inițială și orientează beneficiarii, prin note scrise, în funcție de aspectele semnalate și nevoile identificate, spre serviciile specializate, în vederea rezolvării nevoilor acestora;
8. Organizează și participă la incursiuni stradale, în vederea identificării și evaluării inițiale a cazurilor de cerșetorie, copii ai străzii, persoane adulte fără adăpost, colaborând în acest sens, atât cu Poliția,

- adăposturile pentru copii și adulți, cât și cu serviciile de specialitate din cadrul DGASPC Sector 3, în vederea instrumentării cazurilor;
9. Completează și ține evidența apelurilor primite la telefonul de urgență al DGASPC, prin intermediul fișei de sesizare telefonică;
 10. Transmite prin note interne cazurile, către serviciile competente, în funcție de problema identificată;
 11. Participă, în urma notificării executorilor judecătorești, la evacuări și executări silită, în vederea identificării nevoilor sociale ale copiilor și persoanelor adulte, redirectionând cazurile către serviciile de specialitate;
 12. Contrasemnează, procesul verbal încheiat în cadrul procedurii de predare silită a bunului imobil, de către executorul judecătoresc;
 13. Participă, în urma solicitării Instanței de Judecată sau Secțiilor de Poliție, la sediul acestora în vederea audierii copiilor care au săvârșit fapte de natură penală sau care au calitatea de martori/ persoane vătămate.
 14. Participă, în urma solicitării Secțiilor de Poliție sau a oricărei persoane fizice sau juridice în baza regulamentelor aprobate prin HCGMB nr. 313/2019 sau HCLS nr. 15/2022, în vederea identificării unor posibili aparținători ai persoanelor decedate pe raza sectorului 3 a Municipiului București.
 15. Asistă la preluarea defunctei/defunctului, precum și la sigilarea locuinței de către lucrătorii de Poliție.
 16. Eliberează adeverințe către firma de pompe funebre și către Administrația Cimitirelor și Crematoriilor Umane în vederea înhumării.
 17. Contrasemnează și preia procesul verbal încheiat de către lucrătorii de Poliție, unde este cazul, în conformitate cu prevederile Regulamentelor privind înhumarea persoanelor decedate cu sau fără aparținători ai persoanelor decedate pe raza sectorului 3 a Municipiului București;
 18. Asigură implementarea procedurii de repatriere în țară a copiilor români neînsoțiți, aflați pe teritoriul altor state, și propune măsurile de protecție specială în favoarea acestora, conform HG 1443/2004;
 19. Efectuează anchetele sociale și structura cadru a planului referitor la pregătirea reintegrării sociale a copilului care se află neînsoțit pe teritoriul altui stat și care urmează a fi repatriat, conform Ordinului 107/2005 emis de către Secretarul de Stat al Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Copilului la solicitarea ANPDCA, și transmite documentația întocmită.
 20. Intervine de urgență la sediul Secțiilor de Poliție sau în comunitate în vederea preluării beneficiarilor instituționalizați în centrele din subordinea D.G.A.S.P.C. Sector 3;
 21. Cotrasemnează și preia procesul verbal încheiat de către lucrătorii de Poliție;
 22. Oferă servicii pentru familiile fără adăpost cu copii, cu domiciliul legal pe raza sectorului 3, aflate în situații de criză/urgență (pierderea locuinței în urma calamităților naturale, incendiu sau a evacuării din locuință prin ordin judecătoresc). Serviciile sunt oferite pentru o perioadă determinată în vederea prevenirii separării copilului de familie și a depășirii situației de criză. Serviciile se oferă în 4 apartamente care sunt situate în:

- B-dul 1 Decembrie 1918, nr.35, bl.L14, sc.5,et 9, ap 215, sector 3;
- Str. Liviu Rebreanu nr. 32B, bl. PM 71, sc. 1, et. 1, ap. 7, sector 3;
- Aleea Barajul Bicaz nr.9, Bl.M31, sc.B,et.7, ap.534, sector 3;
- Bd.Th.Pallady nr.25, bl.V11, et.9, ap. 169, sector 3.

COMPONENTA TELEFON 119

1. Gestionează apelurile primite recepționate la numărul unic 119 (etape: preluare, procesare. transfer)
2. Stabilește tipul de urgență/ criză:
3. Localizează apelantul;
4. Evaluează pe loc situația și stabilește dacă viața copilului este pusă în pericol, sau dacă este o altă situație de urgență, definită în HG 49/2011 anexa 1;
5. Realizează transferul către 112 în situațiile care pun în pericol viața copilului;
6. Realizează transferul către echipa mobilă dacă este o altă situație de urgență, definită în HG 49/2011 anexa 1;
7. Colaborează cu echipa mobilă, pentru evaluare și intervenție în situațiile de urgență/criză generate de o situație de violență asupra copilului.
8. Realizează consilierea telefonică a copiilor, care poate viza aspecte sociale, medico-sociale, juridice, dar și aspecte psihologice (de la anxietate la situații de criză, precum și situațiile de urgență definite de legislație sau alte tipuri de criză, de exemplu amenințarea cu suicidul);
9. Consilierii sprijină emoțional copilul care apelează telefonul 119.
10. Consilierii 119, cunosc și aplică procedura pentru organizarea și funcționarea numărului unic național 119 elaborată și aprobată de ANDPDCA.

Secțiunea II

Centrul de Consiliere și Resurse

Centrul de Consiliere și Resurse este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, se subordonează Directorului General Adjunct Protecție Socială, este condus de un șef centru și are următoarele atribuții:

1. Asigură consiliere psihologică pentru copiii beneficiari de măsură de protecție specială la cererea serviciului Management de Caz, în cazurile în care serviciile oferite de psihologul desemnat sunt insuficiente;
2. Participă la solicitarea Managerilor de Caz, la întâlnirile echipei pluridisciplinare, organizate pentru copiii aflați în evidență;
3. Colaborează cu Serviciul Management de Caz, în vederea stabilirii programului de consiliere psihologică a copilului sau familiei acestuia;
4. Asigură servicii de consiliere psihologică, la solicitarea Serviciului Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului, pentru copiii din sectorul 3 și părinții acestora, care nu fac obiectul de

activitate al altor servicii de specialitate. Participă la întâlnirile referitoare la acest tip de beneficiari. La finalul perioadei de consiliere se aduc la cunoștință beneficiarilor concluziile și recomandările;

5. Sesizează conducerii instituției, situațiile care pun în pericol siguranța beneficiarilor;
6. Aplică teste beneficiarilor în funcție de nevoile psihologice ale acestora, în vederea identificării resurselor și stabilirii cadrului cel mai adecvat pentru consiliere;
7. Organizează consilierea atât individual cât și în grup;
8. Întocmește și păstrează confidențialitatea dosarului de consiliere psihologică a beneficiarilor aflați în atenția serviciului;
9. Participă la audieri pentru copii și întocmește rapoarte la solicitarea Poliției/ Instanțelor Judecătorești;
10. Asigură consiliere psihologică la cererea serviciului Adăpostul pentru Victimele Violenței în Familie “ Sf. Maria”;
11. Asigură consiliere psihologică victimelor infracțiunilor ori membrilor familiilor acestora, la solicitarea acestora;
12. Asigură consiliere cu privire la riscurile de victimizare secundară și repetată sau de intimidare și răzbunare;
13. Asigură programe speciale de consiliere psihologică a agresorului dispuse de către instanțele judecătorești competente în soluționarea cazurilor de divorț în care s-a reținut culpa unuia dintre soți cu privire la săvârșirea unor fapte de violență domestică;
14. Organizează grupuri de informare psihologică pentru angajații din cadrul serviciilor /centrelor din cadrul instituției;
15. Colaborează cu specialiștii din cadrul Direcției sau din alte instituții în vederea soluționării cazurilor și identificării resurselor;
16. Propune de câte ori este necesar îmbunătățirea activității în vederea respectării drepturilor beneficiarilor și a creșterii calităților serviciilor oferite;
17. Elaborează și promovează misiunea centrului;
18. Asigură conduite psihologice profesionale în cadrul centrului;
19. Întocmește statistici și rapoarte privind activitatea centrului;
20. Centrul îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau conferite de conducerea instituției, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
21. Întocmește și implementează metodologia de lucru beneficiind de îndrumare metodologică din partea Serviciului Managementul Calității Serviciilor Sociale;
22. Asigură implementarea *Ordinului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*;
23. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Secțiunea III **Centrul Blue Dot Sector 3**

Centrul Blue Dot sector 3 este un proiect pilot care se înființează și funcționează cu sprijinul UNICEF. UNICEF oferă sprijin financiar și logistic pe baza mecanismului acordurilor instituționale care au fost concepute pentru a canaliza resursele către autoritățile publice pentru a acoperi costurile de resurse umane, călătorii, provizii, echipamente și instruire.

Centrul Blue Dot sector 3 este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, se subordonează Directorului General Adjunct Protecție Socială, este condus de un coordonator centru și are următoarele atribuții:

1. Promovează implementarea integrală a Convenției cu privire la Drepturile Copilului la nivel de legislație și practică;
2. Promovează, la nivel local, pachete de intervenții integrate, pentru a se asigura că este luată în considerare situația copiilor refugiați și măsurile de îmbunătățire a situației acestora;
3. Promovează la nivel național exemple de practici promițătoare care au îmbunătățit viața copiilor refugiați și a familiilor acestora;
4. Asigură resurse pentru activitățile legate de intrarea și șederea în România - în Sectorul 3, a copiilor refugiați și a familiilor acestora (activități care au fost convenite de comun acord de cele 2 părți), în special în ceea ce privește copiii neînsoțiți și copiii vulnerabili;
5. Identifică, planifică, implementează, monitorizează și evaluează intervenții pentru îmbunătățirea situației și bunăstării copiilor și familiilor refugiate sub conceptul general de Blue Dot dezvoltat și promovat sub îndrumarea UNICEF;
6. Realizează activități de identificare și cartografiere a prezenței familiilor și copiilor familiilor refugiați pe teritoriul Sectorului 3 și conceperea unor mecanisme pentru ca acestora să li se faciliteze accesul la servicii și suport pe termen lung;
7. Asigură conducerea și coordonarea la nivel de Sector 3, cu toți partenerii disponibili, pentru îmbunătățirea accesului la servicii pentru copiii și familiile refugiate în cadrul conceptului general de Blue Dot;
8. Asigură servicii de suport și consiliere integrate (medicale, educaționale, juridice, sociale etc) în vederea prevenirii marginalizării sociale a familiilor refugiate și a prevenirii separării copilului de familia sa.
9. Realizează, cu sprijinul UNICEF, introducerea instrumentelor și formularelor digitale care să sprijine procesul de monitorizare a situației și managementului de caz al copiilor refugiați și al familiilor acestora.

Secțiunea IV Centrul de zi "Lizuca"

Centrul de Zi "Lizuca" este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, se subordonează Directorului General Adjunct Protecție Socială și este condus de un șef centru.

Centrul are o capacitate de 60 de locuri, astfel:

- 32 locuri destinate copiilor cu dizabilitati, cu varste cuprinse între 0-7 ani;
- 28 locuri destinate copiilor cu varste cuprinse între 0-3 ani.

Beneficiarii centrului sunt prescolari (cu vârsta cuprinsa între 0-7 ani), cu dizabilități, proveniți din familii defavorizate, anteprescolari proveniți din familii cu risc crescut de excludere socială sau proveniți din familii defavorizate, anteprescolari proveniți din familii cu risc crescut de excludere socială sau proveniți din familii monoparentale, precum și părinții și familiile acestora. Copiii proveniți din familii de etnie romă vor avea prioritate la înscriere. Incluziunea și accesul beneficiarilor în programul centrului se face prin dispoziția Directorului General, în baza planului de servicii de servicii întocmit de membrii echipei multidisciplinare (responsabil de caz, șef-centru, medic, psiholog) și a contractului cu familia/reprezentantul legal.

Centrul de Zi "Lizuca" îndeplinește următoarele atribuții:

1. Elaborează și implementează programul personalizat de intervenție pentru fiecare copil inclus în programul centrului
2. Asigură pe timpul zilei activități de îngrijire, educație timpurie centrate pe dezvoltarea fizică, cognitivă, emoțională și socială a copiilor, respectiv pe remedierea timpurie a dificultăților/deficiențelor de dezvoltare, activități de recreere-socializare, servicii de supraveghere a stării de sănătate, suplimentând îngrijirea și protecția pe care aceștia o primesc de la părinți/persoane responsabile.
3. Asigură activități de sprijin, consiliere, educație parentală, de informare, etc. pentru părinți sau reprezentanții legali, precum și pentru alte persoane care au în îngrijire copiii.
4. Oferă servicii de asistență psihopedagogică; educație; abilitare – reabilitare, recuperare-socializare; consiliere și dezvoltarea deprinderilor de viață independente pentru copiii din comunitatea sectorului 3, vizând realizarea unei educații eficiente, adaptată particularităților psihoindividuale ale fiecărei persoane, în vederea dezvoltării deprinderilor sociale, a comunicării, a reducerii comportamentelor neadecvate social precum și dezvoltarea abilităților/comportamentelor pe care acești copii ar trebui să le aiba în raport cu vârsta la care se află;
5. Pentru copii se oferă următoarele servicii: servicii de recuperare individuale conform vârstei și gradului de dizabilitate (kinetoterapie, logopedie) și educaționale adaptate nevoilor fiecărui beneficiar (în grupuri mici); întocmește evaluări inițiale și periodice în scopul oferirii serviciilor potrivite nevoilor copilului, prin implicarea activă a familiei acestuia; formarea și dezvoltarea deprinderilor de viață independentă; formarea și dezvoltarea abilităților educaționale; programe personalizate de intervenție adaptate nevoilor și posibilităților copilului; formarea și organizarea autonomiei personale, consiliere psihologică; evaluare

comportamentală și a abilităților; susținerea din punct de vedere informațional și emoțional a familiilor beneficiarilor în scopul creșterii calității vieții acestora și integrării în comunitate; șansa de a participa, în raport cu vârsta, situația de dependent, etc. la procesul de furnizare a serviciilor sociale; stimulare psiho-senzorio-motorie (ședințe de stimulare senzorială desfășurate în camera echipată corespunzător); socializare; activități sportive și recreative; vizite muzee/teatre; transport gratuit la sediul centrului în limita locurilor disponibile.

6. Dezvoltă acțiuni de informare la nivelul comunității referitoare la serviciile oferite și beneficiile acestora pentru copil și familie;
7. Organizează reuniuni generale și individuale periodic pentru a stabili relații de colaborare activă cu familiile copiilor care frecventează acest centru;
8. Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce îi revin;
9. Colaborează cu celelalte servicii comunitare pentru asistență copiilor și familiilor lor, inclusiv cu profesioniștii din domeniu;
10. Îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau conferite de conducerea instituției, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
11. Personalul din cadrul Centrului asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor;
12. Întocmește și implementează metodologia de lucru beneficiind de îndrumare metodologică din partea Serviciului Managementul Calității Serviciilor Sociale;
13. Asigură implementarea *Ordinului nr. 600 din 20 aprilie 2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.*
14. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Capitolul VII

DIRECȚIA PENTRU PROTECȚIA DREPTURILOR COPILULUI

Direcția pentru Protecția Drepturilor Copilului este condusă de un Director Executiv care se subordonează Directorului General Adjunct Protecție Socială și are următoarele atribuții principale:

1. Conduce, coordonează și controlează activitatea fiecărui serviciu/complex aflat în subordinea sa;
2. Primește, verifică și repartizează corespondența pentru compartimentele pe care le are în subordine sau aflate în coordonare și informează Directorul General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, periodic sau ori de câte ori se impune, asupra modului de soluționare a lucrărilor repartizate Direcției pe care o conduce;

3. Verifică respectarea și aplicarea corectă a legislației în cadrul serviciilor/structurilor care oferă servicii sociale cu și fără cazare, pe care le coordonează;
4. Avizează propunerile privind formele de sprijin în vederea asigurării protecției drepturilor copilului;
5. Ține ședințe de lucru cu personalul din subordine sau din compartimentele aflate în coordonare, în vederea rezolvării problemelor curente;
6. Propune Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 calendarul acțiunilor sociale derulate în compartimentele subordonate sau aflate în coordonare;
7. Participă la elaborarea Organigramei, Statului de Funcții, R.O.F., Regulamentului Intern ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3;
8. Întocmește rapoarte de specialitate pentru inițierea unor măsuri de asistență socială, în cadrul compartimentelor pe care le conduce sau coordonează, pe care le supune spre aprobare Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3;
9. Asigură un bun circuit al informațiilor și documentelor în cadrul compartimentelor aflate în subordinea sa;
10. Întocmește sau după caz dispune revizuirea fișelor de post pentru salariații din serviciile/complexele aflate în subordinea sa/coordonarea metodologică ori de câte ori constată necesitatea acestui fapt;
11. Îndeplinește funcția de vicepreședinte al Comisiei pentru Protecția Copilului Sector 3, în absența Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3;
12. Numește managerii de caz în protecția copilului;
13. Îndeplinește și alte atribuții de serviciu, delegate de Directorul General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, cu respectarea legislației în vigoare;
14. În lipsa Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 exercită atribuțiile acestuia în limitele stabilite prin actul administrativ emis în acest sens.

Secțiunea I

Serviciul de Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului

Serviciul de Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, se subordonează Directorului Executiv al Direcției pentru Protecția Drepturilor Copilului, este condus de un șef serviciu și are următoarele atribuții:

1. Evaluează și stabilește serviciile sociale necesare copiilor aflați în risc de separare de familie prin:
 - Efectuarea de deplasări la domiciliul copilului pentru evaluarea familiei și întocmirea raportului de ancheta socială;
 - Identificarea nevoilor copilului și se stabilește planul de servicii.

- Informarea și consilierea părinților copilului cu privire la serviciile sociale din cadrul DGASPC sector 3. Centrul de Zi "Lizuca", Centrul de Consiliere și Resurse, Centrul de Sprijin pentru Prevenirea Abandonului cât și cu privire la prestațiile financiare excepționale și plata contribuției la grădiniță;
- Întocmirea Planului de Servicii și a dispozițiilor pentru aprobarea Planului de Servicii și înaintarea acestora către Primarul Sectorului 3;
- Întocmirea dispozițiilor de admisie a copilului, conform Planului de Servicii în Centrul de Zi "Lizuca";
- Înaintarea planului de servicii către Centrul de Zi "Lizuca", Centrul de Consiliere și Resurse și Centrul de Sprijin pentru Prevenirea Abandonului pentru oferirea serviciilor/prestațiilor financiare excepționale și plata contribuției la grădiniță;
- Colaborarea cu responsabilul de caz din centrele în care sunt oferite serviciile sociale sau prestațiile atât pe perioada oferirii serviciilor cât și în perioada monitorizării post-servicii;
- Întocmirea documentației necesare revizuirii planului de servicii, în cazul în care se impune;

2. Evaluează și stabilește serviciile sociale necesare copiilor ai căror părinți sunt plecați la muncă în străinătate sau intenționează să plece, prin:

- Solicită unităților de învățământ școlar și preșcolar din sectorul 3 datele cu privire la copiii ai căror părinți sunt plecați la muncă în străinătate dar și a persoanei în grija căreia aceștia sunt lăsați.
- Efectuarea de deplasări la domiciliul copilului pentru evaluarea familiei prin ancheta socială/raport de evaluare psiho-socială;
- Consilierea părinților și eliberarea notificării în ceea ce privește intenția acestora de a pleca la muncă în străinătate;
- Întocmirea dosarului pentru delegarea în instanță a autorității părintești pentru copii ai căror părinți sunt plecați la muncă în străinătate în cazul în care situația financiară și socială nu le permite acestora să întreprindă acest demers. Dosarul copilului este înaintat Serviciului Contencios;
- Monitorizarea copilului ai căror părinți sunt plecați la muncă în străinătate conform legislației în vigoare ;
- Stabilirea programului de consiliere conform legii și comunicarea acestuia părinților și persoanei în grija căreia este lăsat copilul;
- Întocmirea documentației necesare în cazul în care sunt oferite servicii sociale sau prestații financiare copilului;

3. Evaluează și stabilește serviciile sociale necesare nou-născutului a cărui mamă este minoră sau nu are nașterea înregistrată, cât și în situațiile în care copilul s-a aflat în risc de a fi părăsit la naștere de părinți, prin:

- Efectuarea de deplasări la domiciliul copilului pentru evaluarea familiei prin ancheta socială/raport de evaluare psiho-socială;

- Identificarea nevoilor familiei care se află în risc de părăsire a copilului și stabilirea planului de servicii în cazul în care se impune;
 - Întocmirea documentației necesare în cazul în care sunt oferite servicii sociale sau prestații financiare copilului;
 - Monitorizarea cuplului mamă minoră - copil nou-născut conform planului de servicii;
 - Asistarea și îndrumarea părinților în vederea înregistrării nașterii copilului și a obținerii drepturilor legale, conform legislației în vigoare;
4. Evaluează și stabilește serviciile sociale necesare copilului care are domiciliul stabilit la unul dintre părinți și program de vizită pentru părintele nerezident, prin:
- Efectuarea de deplasări la domiciliul copilului pentru evaluarea familiei prin ancheta socială;
 - Realizarea de întâlniri asistate (de către specialiștii din cadrul serviciului) cu părinții copilului la sediul instituției, pentru consilierea acestora în ceea ce privește respectarea dreptului copilului de a avea relații firești și normale atât cu părinții cât și cu familia extinsă sau persoanele de referință pentru acesta;
 - Asigurarea respectării dreptului copilului de a avea relații personale cu părintele nerezident cât și cu familia acestuia prin monitorizarea programului de vizită stabilit prin hotărâri judecătorești executorii sau prin Planul Parental stabilit de comun acord la notariat. Monitorizarea se realizează prin participarea reprezentanților serviciului – psiholog/asistent social/consilier – la domiciliul copilului și asistarea la preluarea copilului de către părintele nerezident în programul de vizită. Reprezentanții serviciului se pot prezenta și în afara orelor de program, deoarece programul de relații personale copil – părinte nerezident se poate desfășura în afara acestui program sau în zilele de sâmbătă și duminică cât și în perioada sărbătorilor legale. Deplasarea pentru a asista la programul de vizită al copilului se face în baza Dispoziției Directorului General prin care sunt delegați nominal reprezentanții serviciului și este stabilită și ora la care aceștia se prezintă la domiciliul copilului. Întocmirea de procese verbale în care se menționează dacă părintele rezident a pregătit copilul, derularea preluării sau predării copilului cât și recomandările făcute de aceștia părinților sau persoanei care preia copilul; întocmirea raportului de monitorizare, pe care îl înaintează părinților, recomandând acestora (dacă este necesar) urmarea unui program de consiliere psihologică sau a unui program de consiliere parentală. Întocmirea documentația necesare în cazul în care se constată nevoia copilului de a beneficia de servicii sociale, respectându-se condițiile întocmirii planului de servicii;
 - Participarea la punerea în executare a hotărârii judecătorești privind programul de relații personale copil – părinte nerezident, la solicitarea executorului judecătoresc, pentru a se asigura că sunt respectate drepturile copilului conform legislației în vigoare. Participarea reprezentanților serviciului la punerea în executare a programului de relații personale copil – părinte nerezident se poate face și în afara orelor de program, sâmbătă și duminică cât și în perioada sărbătorilor legale, în vederea respectării programului stabilit în hotărârea judecătorească;

- Întocmirea documentației necesare și înaintarea acesteia Serviciului Contencios pentru a se solicita instanței includerea copilului într-un program de consiliere psihologică pe o perioadă de până la 3 luni, în cazul în care se constată refuzul copilului de a avea relații personale cu părintele nerezident, după transmiterea procesului verbal de către executorul judecătoresc;
- 5. Întocmește documentația necesară pentru acordarea stimulentei educaționale în cazul copiilor care urmează programul unităților de învățământ preșcolar și întrunesc condițiile stabilite prin legislația în vigoare;
- 6. Monitorizează desfășurarea activităților remunerate în domeniul cultural, artistic, sportiv, publicitar și modeling, pentru a se asigura că sunt respectate drepturile copilului, conform legislației în vigoare;
- 7. Efectuează anchete sociale/rapoarte psiho-sociale, la solicitarea altor instituții sau O.N.G.- uri;
- 8. Monitorizează situația copiilor reintegrați în familie, la solicitarea altor instituții sau O.N.G.- uri;
- 9. Colaborează cu O.N.G.- urile cu care Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului sector 3 are încheiate parteneriate/convenții de colaborare, pentru acordarea de servicii sociale și prestații financiare familiilor cu copiii, cu domiciliul legal pe sectorul 3;
- 10. Redactează Dispozițiile de Plasament în Regim de Urgență ;
- 11. Întocmește documentația necesară dispunerii plasamentului în regim de urgență prin Ordonanță Președințială și o înaintază Serviciului Contencios pentru prezentare în instanță, în cazul în care planul de servicii întocmit în vederea prevenirii separării copilului de familie eșuează;
- 12. Reprezentantul serviciului cu pregătire în asistentă socială împreună cu reprezentantul poliției și al unității sanitare întocmește Procesul –Verbal de constatare a părăsirii copilului în unitatea medicală. Procesul –verbal se întocmește în urma sesizării transmise instituției de unitatea medicală;
- 13. Întocmește documentația necesară în vederea admiterii în cadrul Complexului de Servicii “Casa Noastră” - Centrul pentru Mama și Copil “Speranța”(proiect pilot) a cuplurilor mama - copil provenite din categorii defavorizate.
- 14. Desfășoară, în comunitate, activități de consiliere, conștientizare, sprijin și monitorizare, prin asistenții medicali comunitari și mediatorii sanitari, în vederea creșterii calității vieții și menținerii unui stil de viață sănătos.
- 15. Asigură legătura între comunitatea de romi și instituțiile și autoritățile ce funcționează la nivel local,
- 16. Identifică, evaluează și selecționează problemele cu care se confruntă membrii comunităților de romi și comunitatea locală în general;
- 17. Contribuie la îmbunătățirea relațiilor de parteneriat între comunitățile de romi vulnerabile și instituțiile publice de la nivel local.

ATRIBUȚII ANTE (ABUZ, NEGLIJARE, TRAFIC SI EXPLOATARE):

1. Instrumentează sesizările cu privire la violența asupra copilului în familie, orice formă de abuz asupra copiilor, exploatare prin muncă a copiilor, trafic de copii, victime ale unor forme de violență pe teritoriul altor state;

2. Sesizările sunt preluate de la componenta Telefonul Copilului, SIRUDAS cât și din comunitate;
3. Realizează evaluarea inițială și constituie echipa multidisciplinară în vederea instrumentării cazului;
4. Interviu ca etapa a evaluării inițiale se efectuează de către un psiholog care consemnează informațiile reieșite din interviu și observarea copilului, victimă, în vederea folosirii datelor în evaluarea detaliată;
5. Asigură evaluarea detaliată, comprehensivă și multidimensională a situației copilului victimă a abuzului, neglijării, exploatării prin muncă, traficului de copii, victime ale unor forme de violență pe teritoriul altor state, precum și a familiei acestora cât și a presupusului făptuitor/agresor;
6. Sesizează organele de cercetare penală (poliția), în vederea efectuării cercetărilor pentru confirmarea/infirmarea abuzului și luarea măsurilor legale ce se impun, conform legislației în vigoare în cazul suspiciunii unei situații de abuz asupra copilului;
7. Propune instituirea măsurii speciale de protecție – plasament în regim de urgență în cazul în care copilul este scos din mediul familial de risc;
8. Realizează demersurile necesare în vederea solicitării emiterii unei ordonanțe președințiale de plasare a copilului în regim de urgență în cazul în care copilul nu poate fi scos din mediul familial de risc;
9. Planifică serviciile specializate și de sprijin, precum și a altor intervenții necesare pentru reabilitarea copiilor victime ale abuzului, neglijării, exploatării prin muncă a copiilor, traficului de copii, victime ale unor forme de violență pe teritoriul altor state, precum și serviciile sau intervențiile adresate familiei și presupusului făptuitor/agresor;
10. Întocmește Planul de reabilitare și/sau de reintegrare socială pentru copilul victimă a violenței.
11. Asigură implementarea managementului de caz pentru copilul victimă a violenței;
12. Monitorizează și reevaluează periodic progresele înregistrate, deciziile și intervențiile specializate;
13. Asigură monitorizare post-servicii și închiderea cazului;

Alte atribuții:

1. Întocmește și prezintă lunar în Comisia pentru Protecția Copilului sector 3 Raportul prevenire abandon;
2. Colaborează cu celelalte compartimente sau servicii din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce-i revin;
3. Întocmește Fișa trimestrială de monitorizare a activității de protecție și promovare a drepturilor copilului și o comunică Serviciului Monitorizare, Analiză Statistică;
4. Întocmește anual raportul privind activitatea serviciului;
5. Operează documentația repartizată prin programul CONECTX – sistem informatic integrat pentru managementul situației documentelor;
6. Personalul din cadrul serviciului asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor;

7. Serviciul îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau conferite de conducerea instituției, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
8. Asigură implementarea *Ordinului nr. 600 din 20 aprilie 2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*;
9. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Secțiunea II

Serviciul Management de Caz

Serviciul Management de Caz este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, se subordonează Directorului Executiv al Direcției pentru Protecția Drepturilor Copilului și este condus de un șef serviciu.

1. Preia de la Serviciul de Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului cazurile copiilor pentru care demersurile în vederea prevenirii separării copilului de familia sa au eșuat și se impune dispunerea unei măsuri de protecție specială ori s-a dispus plasamentul în regim de urgență;
2. Preia de la Centrul de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale cazurile copiilor pentru care în vederea protejării intereselor lor a fost dispusă măsura de protecție specială – plasament în regim de urgență;
3. Preia de la Serviciile Asistență Maternală și Plasament Familial cazurile copiilor care au împlinit vârsta de 7 ani pentru care în urma demersurilor realizate nu s-a identificat o alternativă de tip familial (asistent maternal profesionist, familie/persoană) în care să se continue îngrijirea acestora;
4. Instrumentează cazurile pentru care se impune dispunerea unor măsuri de protecție specială (plasament în servicii de tip rezidențial și supraveghere specializată);
5. Stabilește și coordonează echipele de profesioniști (asistenți sociali, psihologi, etc) care colaborează pentru instrumentarea fiecărui caz;
6. Elaborează împreună cu membrii echipei multidisciplinare, familia și după caz copilul, planul individualizat de protecție care conține și planul de recuperare pentru copiii cu dizabilități (întocmit de Serviciul Evaluare Complexă) sau planul de reabilitare/reintegrare socială pentru copiii victime ale formelor de abuz, trafic, exploatare prin muncă;
7. Elaborează și semnează contractul cu familia care vizează acordarea serviciilor prevăzute în PIP;
8. Propune Comisiei pentru Protecția Copilului sau, după caz, instanței judecătorești, dispunerea de măsuri de protecție specială;
9. Asigură colaborarea și implicarea activă a familiei/reprezentantului legal și a copilului, și îi sprijină pe aceștia în toate demersurile întreprinse pe tot parcursul managementului de caz (prin organizarea de întâlniri periodice sau la solicitarea acestora, acompaniere, sprijin emoțional, etc);

10. Asigură comunicarea între toate părțile implicate în rezolvarea cazului;
11. Asigură respectarea etapelor managementului de caz;
12. Colaborează cu responsabilii de caz, care întocmesc PIS – urile;
13. Monitorizează implementarea PIP și PIS, în vederea atingerii obiectivelor propuse;
14. Managerul de caz împreună cu echipa revizuieste planul o dată la 6 luni sau ori de câte ori este nevoie și aduce la cunoștința familiei și după caz copilului modificările survenite;
15. Întocmește rapoarte trimestriale sau ori de câte ori este cazul și le prezintă Comisiei pentru Protecția Copilului Sector 3;
16. Împreună cu membrii echipei multidisciplinare pregătește familia naturală/extinsă/substitut în vederea reintegrării/integrării copilului, prin organizarea de întâlniri și vizite la domiciliu;
17. Elaborează împreună cu responsabilul de caz și beneficiarul proiectul planului personalizat de integrare socio-profesională pentru tinerii cărora urmează să le înceteze măsura de protecție specială, și vor fi beneficiari ai Serviciului de integrare socio – profesională a tinerilor peste 18 ani proveniți din centrele de plasament;
18. Propune Comisiei pentru Protecția Copilului său, după caz, instanței judecătorești, încetarea sau schimbarea măsurii de protecție;
19. Colaborează cu responsabilul de caz pentru implementarea planului de servicii postreintegrare;
20. Pregătește familia/reprezentantul legal și copilul/tânărul în vederea închiderii cazului și întocmește raportul de închidere de caz;
21. Colaborează cu serviciile de specialitate din cadrul instituțiilor publice specializate pentru protecția copilului care funcționează în celelalte sectoare ale Municipiului București sau din județe, precum și cu alte autorități și instituții, în vederea rezolvării cazurilor complexe, care implică competența alternativă teritorială sau colaborarea în domeniu;
22. Urmărește ca situația faptică și datele prezentate în rapoarte, referate, anchete psihosociale și a altor lucrări prezente la dosarul copilului să fie în conformitate cu reglementările legislative;
23. Monitorizează prin vizite și întâlniri situația copiilor din comunitatea sectorului 3 pentru care Comisia pentru Protecția Sectorului 3 sau instanța au dispus plasamentul acestora la fundații/organizații partenere;
24. Monitorizează trimestrial aplicarea măsurilor de protecție specială prin verificarea împrejurărilor care au stat la baza dispunerii acestora, iar în situația în care se constată modificări, sesizează comisia pentru protecția copilului sau, după caz, instanța judecătorească în vederea modificării sau încetării măsurii;
25. Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce-i revin;
26. Operează documentele repartizate serviciului în programul „Circuitul Intern al Documentelor - sistem informatic integrat pentru managementul circulației documentelor” – implementată la nivelul instituției;
27. Serviciul îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau conferite de conducerea instituției, cu respectarea prevederilor legale;

28. Personalul din cadrul serviciului asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor;
29. Asigură implementarea *Ordinului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare*;
30. Asigură implementarea și respectarea *Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date*

Secțiunea III Serviciul Plasament Familial

Serviciul Plasament Familial este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, se subordonează Directorului Executiv al Direcției pentru Protecția Drepturilor Copilului, este condus de un șef serviciu și are în subordine 2 compartimente:

- Compartimentul de Evaluare a Garanțiilor Morale și Materiale
- Compartimentul Monitorizare Tutelă

Serviciul Plasament Familial are următoarele atribuții principale:

1. Preia de la Serviciul de Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului cazurile copiilor pentru care demersurile în vederea prevenirii separării copilului de familia sa au eșuat și se impune dispunerea unei măsuri de protecție specială;
2. Preia de la Centrul de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale cazurile copiilor pentru care în vederea protejării intereselor lor a fost dispusă măsura de protecție specială – plasament în regim de urgență la persoana/familie;
3. Evaluează garanțiile morale și materiale ale familiilor/persoanelor care doresc să ia în plasament un copil pentru care se impune dispunerea unei măsuri de protecție specială conform Ordin nr.26 din 03.01.2019 privind Standardele Minime de calitate pentru serviciile sociale de tip familial destinate copiilor din sistemul de protecție;
4. Elaborează împreună cu familia și după caz copilul, planul individualizat de protecție care conține și planul de recuperare pentru copiii cu dizabilități (întocmit de Serviciul Evaluare Complexă) sau planul de reabilitare/reintegrare socială pentru copiii victime ale formelor de abuz, trafic, exploatare prin muncă;
5. Evaluează psihologic și social copilul pentru care nu s-a putut realiza prevenirea separării de familia naturală și urmează să se dispună o măsură de protecție;
6. Propune Comisiei pentru Protecția Copilului sau, după caz, instanței judecătorești, dispunerea de măsuri de protecție specială;
7. Elaborează și semnează contractul cu familia care vizează acordarea serviciilor prevăzute în PIP;

8. Elaborează și implementează programele de intervenție specifică conform obiectivelor din PIP-uri;
9. Asigură colaborarea și implicarea activă a familiei/reprezentantului legal și a copilului, și îi sprijină pe aceștia în toate demersurile întreprinse pe tot parcursul managementului de caz (prin organizarea de întâlniri periodice sau la solicitarea acestora, acompaniere, sprijin emoțional, etc);
10. Asigură respectarea etapelor managementului de caz;
11. Managerul de caz împreună cu echipa revizuieste planul individualizat de protecție o dată la 6 luni sau ori de câte ori este nevoie și aduce la cunoștința familiei și după caz copilului modificările survenite;
12. Întocmește rapoarte trimestriale sau ori de câte ori este cazul și le prezintă Comisiei pentru Protecția Copilului Sector 3;
13. Pregătește familia naturală/extinsă/substitut în vederea reintegrării/integrării copilului, prin organizarea de întâlniri și vizite la domiciliu;
14. Pregătește copiii/tinerii care beneficiază de măsura plasamentului la familie/persoană pentru însușirea deprinderilor de viață independentă;
15. Consiliază social și psihologic tinerii, pentru care obiectivul final al PIP este integrarea socio-profesională, privind achizițiile și informațiile necesare unei vieți independente;
16. Propune Comisiei pentru Protecția Copilului său, după caz, instanței judecătorești, încetarea sau schimbarea măsurii de protecție;
17. Întocmește planul de servicii pentru copiii a căror măsură de protecție a încetat;
18. Pregătește familia/reprezentantul legal și copilul/tânărul în vederea închiderii cazului și întocmește raportul de închidere de caz;
19. Urmărește ca situația faptică și datele prezentate în rapoarte, referate, anchete psihosociale și a altor lucrări prezente la dosarul copilului să fie în conformitate cu reglementările legislative;
20. Monitorizează evoluția copilului căruia i s-a numit un tutore, întocmind rapoarte periodice care vor fi transmise către Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială a Municipiului București, în conformitate cu prevederile Ord. Nr. 1733/2015;
21. Monitorizează evoluția copilului aflat în plasament la persoană / familie, întocmind rapoarte periodice care vor fi transmise către Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială a Municipiului București, în conformitate cu prevederile Ord. Nr. 1733/2015;
22. Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce-i revin;
23. Colaborează cu serviciile comunitare pentru asigurarea accesului neîngrădit al copilului la grădiniță/școală, medic de familie, stomatolog, consilier, psihopedagog, servicii specializate, etc.
24. Colaborează cu alte servicii de specialitate, alte autorități și instituții, în vederea rezolvării cazurilor complexe, care implică competența alternativă teritorială sau colaborarea în domeniu;
25. Serviciul îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau conferite de către conducerea instituției cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

26. Asigură implementarea *Ordinului nr. 600 din 20 aprilie 2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.*

27. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Compartimentul de Evaluare a Garanțiilor Morale și Materiale

În cadrul acestui compartiment se efectuează evaluarea garanțiilor morale și materiale ale familiilor/persoanelor care doresc să ia în plasament un copil pentru care se impune dispunerea unei măsuri de protecție specială conform Ordin nr.26 din 03.01.2019 privind Standardele Minime de calitate pentru serviciile sociale de tip familial destinate copiilor din sistemul de protecție prin:

- Informarea solicitanților cu privire la documentele necesare întocmirii dosarului în vederea evaluării, preia de la aceștia necesarul actelor și se deplasează la domiciliul lor în vederea verificării condițiilor materiale și de locuit, a stării de sănătate a solicitantului, precum și a tuturor celor care locuiesc împreună cu acesta;
- Realizarea raportului de vizită, raportului intermediar de evaluare și inițierea procesului de pregătire/formare a solicitanților;
- Susținerea cursurilor de pregătire/formare a persoanelor/familiilor care au solicitat să fie atestate ca familie/persoane de plasament, punerea la dispoziția acestora a suportului de curs și a materialelor necesare unei bune instruirii;
- Elaborarea raportului de pregătire ce va cuprinde toate informațiile cu privire la modulele absolvite, rezultatele obținute și observații asupra atitudinii și comportamentului solicitantului pe parcursul pregătirii;
- Realizarea evaluării psihologice a familiilor/persoanelor și întocmirea raportului de evaluare psihologică
- Intocmirea raportului final de evaluare care se atașează dosarului solicitantului, în baza rapoartelor de evaluare și de pregătire;
- Redactarea și eliberarea adeverințelor care atestă frecventarea cursurilor din cadrul programului de formare familiilor/persoanelor evaluate;
- Indrumarea, consilierea și informarea de specialitate a familiilor/persoanelor pe parcursul întâlnirilor.

Compartimentul Monitorizare Tutelă

În cadrul acestui compartiment se efectuează monitorizarea evoluției copilului căruia i s-a numit un tutore, întocmind rapoarte periodice care vor fi transmise către Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială a Municipiului București, în conformitate cu prevederile Ord. Nr. 1733/2015, prin:

- Realizarea de deplasări la domiciliul tutorelui și organizarea de întâlniri la sediul DGASPC Sector 3, trimestrial sau ori de câte ori este nevoie, în vederea monitorizării situației copilului aflat în tutelă;
- Întocmirea referatelor de deplasare la domiciliul copilului sau s minuterelor întâlnirilor unde se consemnează aspecte ale evoluției copilului cu privire la starea de sănătate, rezultate școlare, activități de petrecere a timpului liber și socializare;

- Completarea raportului de monitorizare care se transmite ulterior Agenției de Plăți și Inspecție Socială a Municipiului București;
- Realizarea evaluării psihologice a copiilor aflați în tutelă și se redactarea rapoartelor de evaluare psihologică a acestora;
- Includerea copiilor în programe de consiliere psihologica, la nevoie;
- Colaborarea cu Autoritatea Tutelară Sector 3 în vederea clarificării unor aspecte legate de regimul juridic al tutelei și pentru o evidență actualizată a cazurilor de tutelă;
- Intocmirea periodica de adrese către unitățile de învățământ unde sunt înscriși copiii, in vederea monitorizarii situatiei scolare a acestora;
- Asigurarea îndrumării, consilierii și informării de specialitate a tutorilor și a copiilor aflați în tutelă.

Secțiunea IV Serviciul de Evaluare Complexă

Serviciul de Evaluare Complexă este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, se subordonează Directorului Executiv al Direcției pentru Protecția Drepturilor Copilului, este condus de un șef serviciu și are următoarele atribuții:

1. Identifică copiii cu dizabilități care necesită încadrare într-un grad de handicap ori pentru care se solicită acces la servicii de abilitare și reabilitare, în urma evaluării complexe; identificarea are loc în urma solicitărilor din partea părinților sau a reprezentanților legali, a referirilor din partea serviciului public de asistență socială și a specialiștilor care vin în contact cu copiii cu dizabilități, precum și a sesizărilor din oficiu;
2. Verifică documentele anexate cererii-tip pentru evaluarea complexă și încadrarea în grad de handicap sau, după caz, cererea privind accesul la servicii, precum și îndeplinirea condițiilor privind încadrarea copilului într-un grad de handicap sau accesul la servicii;
3. Contribuie la întocmirea de către managerul de caz a raportului de evaluare complexă;
4. Contribuie la întocmire, de către managerul de caz a proiectului planului de abilitare-reabilitare pentru copiii cu dizabilități din familie pentru care se solicită încadrare în grad de handicap sau, după caz, acces la servicii de abilitare și reabilitare, respectiv a proiectului de revizuire a planului individualizat de protecție pentru copiii cu dizabilități din sistemul de protecție specială; în situația în care părintele sau reprezentantul legal nu dorește încadrare în grad de handicap, ci acces la servicii de abilitare și reabilitare, planul de abilitare- reabilitare este aprobat de directorul general/executiv al Direcției;
5. Informează părinții sau reprezentantul legal cu privire la obligația respectării și implementării planului de abilitare- reabilitare a copilului cu dizabilități;
6. Coordonează activitatea de monitorizare a implementării planului de abilitare-reabilitare;
7. Comunică în scris, prin corespondență electronică sau telefonic, părinților sau reprezentantului legal data stabilită pentru reevaluare;

8. Reevaluează condițiile privind încadrarea copilului într-un grad de handicap, la cererea părintelui sau a reprezentantului legal, formulată cu cel puțin 60 de zile înainte de expirarea termenului de valabilitate a certificatului. Cererea de reevaluare poate fi formulată oricând, dacă s-au schimbat condițiile pentru care s-a eliberat certificatul de încadrare într-un grad de handicap;
9. Eliberează o adeverință prin care se specifică gradul deficienței/afectării funcționale a copiilor pentru care se propune măsură de plasament într-un serviciu de tip rezidențial specializat, pentru situația prevăzută de art. 64 alin. (2) din Legea nr. 272/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la propunerea medicului din cadrul serviciului;
10. Colaborează cu serviciul de evaluare și de orientare școlară și profesională din cadrul centrelor județene de resurse și asistență psihopedagogică, respectiv a municipiului București în vederea respectării interesului superior al copilului;
11. Colaborează cu serviciul de evaluare complexă a persoanelor adulte cu handicap din cadrul Direcției în vederea asigurării continuității serviciilor de abilitare și reabilitare și a tranziției copiilor cu dizabilități la viața de adult;
12. Intocmește anual propuneri documentate privind înființarea de servicii sociale de interes local, educaționale și de sănătate pentru copiii cu dizabilități, care vor fi cuprinse în raportul anual al Direcției și vor fi transmise Comisiei.
13. Verifică îndeplinirea condițiilor și a documentelor necesare pentru încadrarea în grad de handicap;
14. Verifică la DSP atunci când certificatul medical tip A5 este emis de o unitate abilitată în alt județ/sector, dacă se consideră necesar;
15. Verifică în Registrul unic al psihologilor cu drept de liberă practică atunci când fișa de evaluare psihologică este semnată de un psiholog atestat în alt județ/sector, dacă se consideră necesar;
16. Solicită documentele lipsă sau suplimentare pentru conformitate profesioniștilor implicați în evaluare/părinților/reprezentantului legal/managerului de caz numit pentru copiii din sistemul de protecție specială;
17. Realizează evaluarea socială în condițiile prevăzute de art. 23 alin. (2) și art. 50 lit. b) din Ordinul nr. 1985/1305/5805/2016 privind aprobarea metodologiei pentru evaluarea și intervenția integrată în vederea încadrării copiilor cu dizabilități în grad de handicap, a orientării școlare și profesionale a copiilor cu cerințe educaționale speciale, precum și în vederea abilitării și reabilitării copiilor cu dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale;
18. Realizează evaluarea psihologică în condițiile prevăzute de prezentul ordin în situațiile în care numărul de psihologi din unitatea administrativ-teritorială care asigură gratuit evaluarea psihologică este insuficient;
19. Programează o întâlnire cu copilul și părinții/reprezentantul legal în vederea definitivării procesului de aplicare a criteriilor biopsihosociale, în situația în care părinții nu au făcut programare;
20. Aplică criteriile biopsihosociale de încadrare în grad de handicap;

21. Intervievează părinții și copilul în cadrul întâlnirii programate, ocazie cu care consiliază părinții asupra păstrării documentelor în condiții de siguranță;
22. Ține evidența dosarelor care au stat la baza încadrării copilului cu dizabilități în grad de handicap; în acest sens, la nivelul S.E.C. se realizează un registru propriu.
23. Asigură implementarea *Ordinului nr. 600 din 20 aprilie 2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.*
24. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Secțiunea V

Serviciul Asistență Maternală

Serviciul Asistență Maternală este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, se subordonează Directorului Executiv al Direcției pentru Protecția Drepturilor Copilului și este condus de un șef serviciu.

A) Atribuții cu privire la atestarea și monitorizarea activității asistentului maternal profesionist:

1. Recrutează/identifică, evaluează și formează persoanele care doresc să devină asistenți maternali profesioniști în cadrul rețelei locale organizate de către instituție; totodată monitorizează, lunar sau ori de câte ori este nevoie, activitatea asistenților maternali angajați.
2. Oferă informații cu privire la condițiile pe care trebuie să le îndeplinească o persoană pentru a putea fi atestată ca asistent maternal, etapele procedurii de evaluare a acesteia și actele necesare pentru întocmirea dosarului;
3. Verifică și întocmește dosarul persoanei potențial asistent maternal profesionist;
4. Efectuează minim șase vizite, la domiciliul persoanei care solicită să devină asistent maternal profesionist, pentru a evalua capacitatea acestuia de a oferi îngrijire potrivită copilului care are nevoie de o măsură de protecție specială, întocmind rapoarte după fiecare vizită realizată;
5. Evaluează psihologic atât solicitantul cât și membrii familiei cu care locuiește pentru determinarea profilului psihologic;
6. Verifică veridicitatea documentelor atașate dosarului întocmit pentru evaluarea inițială a solicitantului;
7. Întocmește raportul intermediar de evaluare a persoanei care a solicitat să devină asistent maternal profesionist;
8. Organizează și susține/contractează cursuri de formare inițială profesională a persoanelor evaluate și selectate, care urmează să fie atestate ca asistenți maternali profesioniști;

9. Întocmește dosarul și raportul final de evaluare a capacității persoanelor care au depus cerere de atestare ca asistent maternal profesionist și îl înaintează Comisiei pentru Protecția Copilului Sector 3;
10. Prezintă în cadrul Comisiei pentru Protecția Copilului sector 3 dosarul cu propunerea de atestare a persoanei evaluate pentru profesia de asistent maternal profesionist;
11. Asigură asistentului maternal profesionist angajat al instituției sprijin profesional, informații și consiliere pentru o îngrijire de calitate a copilului plasat, monitorizează activitatea acestuia prin intermediul managerului de caz amp/personal de specialitate cu responsabilități în monitorizarea asistenților maternali desemnat în acest sens;
12. Evaluează anual activitatea fiecărui asistent maternal profesionist angajat al instituției, prezentând Comisiei pentru Protecția Copilului sector 3 concluziile raportului întocmit de asistentul social desemnat și prezentând comisiei atât starea medicală a asistentului maternal cât și cea a persoanelor cu care acesta domiciliază;
13. Evaluează asistentul maternal, solicită acestuia documentația specifică și întocmește raportul privind reatestarea profesională a acestuia și înaintează dosarul Comisiei pentru Protecția Copilului;
14. Efectuează lunar vizite la domiciliul asistentului maternal profesionist și întocmește rapoarte privind monitorizarea activității desfășurate de către acesta;
15. Evaluează anual profilul psihologic și capacitatea parentală a asistenților maternali;
16. Întocmește anual fișa de evaluare a activității asistentului maternal și propune cursuri de formare profesională continuă, în funcție de nevoile identificate;
17. Participă la întocmirea planului anual de formare/instruire/informare a asistenților maternali și asigură organizarea și susținerea acestor sesiuni de formare/instruire/informare conform standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip familial destinate copiilor din sistemul de protecție specială și programei analitice de formare profesională a asistenților maternali;
18. Informează asistentul maternal profesionist asupra procedurilor ce vor fi urmate în cazul suspiciunilor de abuz, neglijare sau alte plângeri făcute împotriva lui, precum și sprijinul disponibil în astfel de situații.
19. În cazul în care asistentul maternal nu își îndeplinește obligațiile cuprinse în fișa postului, se întocmește raportul privind retragerea/suspendarea atestatului asistentului maternal profesionist și se înaintează dosarul Comisiei pentru Protecția Copilului;
20. Întocmește documentația specifică privind garanțiile morale și materiale ale asistentului maternal în vederea dispunerii unei măsuri speciale pentru copil, la asistent maternal, de către instanța de judecată;
21. Întocmește planul de activitate pentru asistentul maternal cu privire la copilul aflat în plasament;
22. Participă, alături de membrii echipei pluridisciplinară, la întâlnirile de revizuire PIP;
23. Participă la procesul de identificare/selectare a unui asistent maternal, potrivit nevoilor copilului pentru care urmează să se dispună o măsură de protecție;
24. În situația Convențiilor de colaborare cu alte sectoare/județe privind reatestarea profesională a asistenților maternali angajați de aceste instituții, asistentul social verifică documentația existentă la

dosar, se deplasează la domiciliul asistentului maternal, întocmește raportul de reatestare și prezintă propunerile respective în Comisia pentru Protecția Copilului sector 3;

25. În situația Convențiilor de colaborare cu alte sectoare/județe privind recrutarea/identificarea, evaluarea și formarea persoanelor care doresc să devină asistenți maternali profesioniști în cadrul rețelei locale organizate de către instituție se asigură respectarea obligațiilor prevăzute în convenție.

B) Atribuții cu privire la copilul față de care se va dispune/s-a dispus o măsură de protecție specială la asistentul maternal profesionist:

1. Pentru fiecare copil care va fi plasat la un asistent maternal se va desemna un manager de caz care va asigura respectarea drepturilor acestuia, îngrijirea adecvată, protecția și dezvoltarea sa, precum și atingerea obiectivelor prevăzute în planul individualizat de protecție;
2. Managerul de caz, împreună cu specialiștii din echipa pluridisciplinară, realizează evaluarea comprehensivă a nevoilor copilului (înainte de dispunerea măsurii de protecție – plasament la asistent maternal): anchetă socială, evaluare psihologică, adrese către alte instituții, alte investigații în funcție de specificul cazului;
3. Managerul de caz participă la procesul de identificare a unui asistent maternal, potrivit nevoilor copilului și stabilește planul de acomodare a acestuia cu AMP;
4. Managerul de caz participă la procesul de potrivire dintre copil și asistentul maternal astfel încât măsura de ocrotire să satisfacă nevoile și preferințele copilului și întocmește rapoarte în urma întâlnirilor dintre copil și AMP;
5. Informează copilul (în funcție de capacitatea sa de înțelegere și gradul său de maturitate) privind asistentul maternal la care va fi dat în plasament și solicită acordul scris al copilului pentru dispunerea măsurii de protecție (dacă a împlinit vârsta de 10 ani);
6. Instruiește asistentul maternal profesionist cu privire la nevoile copilului înainte de plasarea acestuia și solicită declarația scrisă a acestuia privind dispunerea măsurii de protecție pentru copil la domiciliul său;
7. Managerul de caz întocmește dosarul copilului și susține propunerea de dispunere a măsurii de protecție pentru copil în cadrul Comisiei pentru Protecția Copilului sector 3;
8. Organizează și susține sesiunile de informare/instruire conform standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip familial destinate copiilor din sistemul de protecție specială;
9. Managerul de caz întocmește și comunică părților implicate convenția de plasament, după dispunerea măsurii de protecție, convenția fiind anexă la contractul individual de muncă al AMP;
10. Managerul de caz revizuieste convenția de plasament ori de câte ori este cazul;
11. Solicită asistentului maternal declarație privind confidențialitatea datelor copilului;
12. Managerul de caz întocmește programul de acomodare a copilului în familia asistentului maternal și urmărește gradul de integrare în familie a acestuia;

13. Managerul de caz convoacă membrii echipei pluridisciplinare în vederea întocmirii Planului Individualizat de Protecție pentru copilul plasat la asistent maternal profesionist, stabilind obiectivele și finalitatea acestuia;
14. Revizuește semestrial sau ori de câte ori este nevoie Planul Individualizat de Protecție, respectând etapele managementului de caz;
15. Menține relația cu membrii familiei copilului plasat la asistent maternal în vederea păstrării/dezvoltării relațiilor de atașament dintre aceștia;
16. Stabilește, participă la vizitele dintre copil și membrii familiei naturale/persoane față de care a dezvoltat relații de atașament și întocmește rapoarte după fiecare întâlnire.
17. Trimestrial sau ori de câte ori este nevoie, organizează întâlniri cu membrii echipei pluridisciplinare și realizează evaluarea măsurii de protecție a copilului plasat la asistent maternal profesionist;
18. Stabilește împreună cu membrii echipei pluridisciplinare modalitățile prin care se vor realiza menținerea și dezvoltarea relațiilor copilului cu familia și alte persoane relevante pentru viața acestuia;
19. Întocmește și transmite solicitări către alte instituții, în vederea reevaluării situației sociale, medicale, educațională a copilului pentru care a fost dispusă o măsură de protecție specială la asistent maternal profesionist;
20. Realizează evaluarea psihologică a copilului și întocmește rapoartele de evaluare;
21. Întocmește trimestrial fișele de evaluare: socială, educațională, psihologică și medicală;
22. Actualizează dosarul copilului plasat la asistent maternal și verifică veridicitatea documentelor;
23. Trimestrial este întocmit raportul privind evoluția dezvoltării fizice, mentale, spirituale, morale sau sociale a copilului și a modului în care acesta este îngrijit, acest raport fiind prezentat în cadrul Comisiei pentru Protecția Copilului Sector 3;
24. Participă la audierile copilului citat de către instanța de judecată și asigură consilierea acestuia;
25. Consiliază psihologic copilul plasat la asistent maternal;
26. Efectuează anchete sociale la domiciliul părinților sau rudelor până la gradul IV inclusiv, redactează rapoartele de anchetă socială;
27. Elaborează programele de intervenție specifică, în funcție de obiectivele stabilite în planul individualizat de protecție și nevoile copilului;
28. Asigură implementarea programelor de intervenție specifică și întocmește rapoarte de implementare ;
29. Participă la vizitele dintre copil și familie sau alte persoane importante pentru menținerea relațiilor familiale sau de atașament;
30. Evaluează semestrial modul în care copilul este influențat de întâlnirea cu părinții din punct de vedere emoțional, comportamental și psihic;

31. Acordă sprijin, consiliere de specialitate și facilitează accesul familiei naturale, altor persoane importante pentru copil și copilului la alte servicii, în funcție de nevoile identificate;
32. Evaluează și consiliază familia în vederea finalizării procesului de reintegrare/integrare a copilului care beneficiază de măsura plasamentului la asistent maternal profesionist;
33. Consiliază și evaluează copilul care beneficiază de măsura plasamentului la asistent maternal profesionist în vederea reintegrării/integrării în familia naturală;
34. Menține relația cu unitățile de învățământ preșcolar/școlar și se asigură de evoluția favorabilă a copilului în plan școlar cât și comportamental;
35. Menține relația cu unitățile medicale unde este înscris copilul și se asigură că acesta beneficiază de servicii și tratamente medicale care să mențină starea de sănătate a copilului în parametrii optimi unei dezvoltări armonioase;
36. Verifică documentele justificative, întocmește deconturile și distribuie asistenților maternali banii cheltuiți în vederea asigurării stării de sănătate și confort socio-afectiv a copiilor;
37. Asigură îngrijirea medicală a copilului plasat la asistentul maternal profesionist, prin înscrierea acestuia la un medic de familie sau colaborează, în funcție de problemele medicale ale copilului, cu specialiști în domeniul medical;
38. Informează și pregătește copilul pentru a participa la luarea deciziilor privind sănătatea sa, în funcție de vârsta și nivelul de înțelegere a acestuia;
39. Întocmește, verifică și transmite dosarul Serviciului Adopției pentru deschiderea procedurii adopției naționale a copilului plasat la asistent maternal;
40. Evaluează și consiliază psihologic copilul (trimestrial sau ori de câte ori este nevoie) în vederea monitorizării evoluției copilului privind achiziționarea deprinderilor de viață independentă;
41. Elaborează planul de integrare/reintegrare socială, consultă și informează copilul cu privire la conținutul acestui plan și consemnează în rapoartele trimestriale demersurile realizate;
42. Managerul de caz consemnează aspectele/situațiile prevăzute de standardele minime de calitate pentru serviciile sociale de tip familial destinate copiilor din sistemul de protecție specială în registrele existente la nivelul serviciului.
43. Trimestrial, sau ori de câte ori este nevoie, efectuează vizite de monitorizare a evoluției copilului la domiciliul acestuia și întocmește rapoarte după fiecare vizită;
44. În funcție de finalitatea PIP, realizează demersurile prevăzute de Procedurile Operaționale aplicabile personalului angajat în cadrul Serviciului Asistență Maternală.

C)Alte atribuții:

1. Colaborează cu celelalte compartimente sau servicii din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce-i revin;

2. Întocmește și transmite trimestrial către ANPIS documentația necesară (rapoarte de monitorizare trimestrială) în vederea efectuării plăților privind alocația de plasament acordată copilului plasat la asistent maternal profesionist;
3. Însoțește și supraveghează copiii plasați la asistenți maternali profesioniști care participă în taberele organizate de către instituție;
4. Întocmește și actualizează baza de date atât a copiilor plasați la asistent maternal profesionist cât și a asistenților maternali profesioniști;
5. Colaborează cu instituțiile medicale contractate pentru efectuarea analizelor medicale ale asistenților maternali și aparținătorilor acestora în vederea programării și preluării rezultatelor investigațiilor medicale conform H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, actualizată;
6. Verifică documentele fiscale, avizează plata și întocmește documentația internă pentru efectuarea plăților serviciilor contractate de instituție pentru asigurarea activității serviciului, conform standardelor minime de calitate;
7. Întocmește atât Fișa lunară cât și Fișa trimestrială de monitorizare a activității de protecție și promovare a drepturilor copilului și o comunică Compartimentului Monitorizare, Analiză Statistică;
8. Elaborează raportul anual al activității Serviciului Asistență Maternală și îl comunică Compartimentului Monitorizare, Analiză Statistică;
9. Operează documentația repartizată prin programul CID – sistem informatic integrat pentru managementul situației documentelor;
10. Colaborează cu organizațiile non-guvernamentale pentru desfășurarea unor activități instructiv-educative, sportive, de dezvoltare personală, etc., în beneficiul copiilor plasați la asistent maternal profesionist;
11. Participă și asigură suportul pentru desfășurarea în condiții optime a programului de practică a studenților de la Facultatea de Asistență Socială sau/și Facultatea de Psihologie, conform parteneriatelor încheiate de instituție;
12. Realizează planul anual de formare a asistenților maternali conform prevederilor standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale de tip familial destinate copiilor din sistemul de protecție specială și programei analitice de formare profesională a asistenților maternali;
13. Participă la cursurile de formare profesională continuă, aprobate de către conducerea instituției;
14. Personalul din cadrul serviciului asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor;
15. Serviciul îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau conferite de conducerea instituției, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;

16. Asigură implementarea *Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*, cu modificările și completările ulterioare, la nivelul compartimentului;
17. Asigură respectarea și implementarea Regulamentului UE/679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date;
18. Realizează pregătirea și predarea documentelor din cadrul serviciului pentru arhivarea acestora.

Secțiunea VI

Centrul de Sprijin pentru Prevenirea Abandonului

Centrul de Sprijin pentru Prevenirea Abandonului este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, se subordonează Directorului Executiv al Direcției pentru Protecția Drepturilor Copilului Sector 3, este condus de un șef centru și are următoarele atribuții:

1. Oferă servicii și prestații excepționale elevilor cu vârsta între 6-16 ani, venind în sprijinul familiei pentru prevenirea abandonului școlar;
2. Complementar, pe lângă activitatea desfășurată de către consilierii școlari, asigură consilierea psihosocială atât a copilului cât și a familiei/reprezentantului legal pentru prevenirea abandonului școlar și scăderea ratei absenteismului;
3. Inițiază și desfășoară programe și parteneriate de reinsertie socială/ reintegrare școlară pentru copii;
4. Se implică/colaborează în programe comune cu ONG-urile partenere ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 privind oferirea de servicii de dezvoltare a abilităților parentale;
5. Dezvoltă programul "Școala pentru părinți" și pregătește temele de dezbateri în funcție de nevoile identificate, pentru părinții copiilor din grădinițe, pentru care Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 suportă plata contribuției zilnice;
6. Implică părinții în dezvoltarea educațională și socială a copiilor care beneficiază de servicii/prestații, încercând să dezvolte competențele parentale ale acestora;
7. Prezintă Comisiei de Acordare a ajutoarelor de urgență și a prestațiilor excepționale propunerea privind acordarea de prestații excepționale;
8. Întreprinde demersurile necesare și colaborează cu celelalte servicii din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 sau alte instituții în vederea implementării prevederilor planului de servicii privind acordarea prestațiilor excepționale pentru copii, precum și a prevederilor planului de servicii pentru familiile pentru care Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 suportă plata contribuției zilnice pentru copilul/copiii care frecventează grădinițele de pe raza Sectorului 3 ;
9. Monitorizează situația familială în vederea implementării prevederilor planului de servicii privind acordarea prestațiilor excepționale (incluzând și plata contribuției pentru gradiniță);

10. Colaborează cu responsabilul de caz prevenire și înaintează rapoarte periodice privind modul în care este implementat planul de servicii privind acordarea de prestații de natură socială (prestații excepționale și plata contribuției zilnice la grădiniță) ;
11. Asigură derularea activităților de monitorizare după data de acordare de prestații excepționale pentru copii și de plata contribuției zilnice la grădiniță, pentru o perioadă de cel puțin 3 luni, informând în scris responsabilul de caz prevenire cel puțin odată pe lună sau ori de câte ori este nevoie;
12. Efectuează deplasări la domiciliul copilului/copiii pentru care Direcția Generală de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 a fost sesizată ca s-ar afla în risc de abandon școlar ;
13. Sprijină și asistă părinții în identificarea unui loc de muncă sau a unui curs de calificare/școlarizare;
14. Inițiază și derulează colaborări cu ALOFM Sector 3 în vederea identificării unor locuri de muncă corespunzătoare calificării părinților;
15. Monitorizează implementarea planului de servicii și înaintează rapoarte de monitorizare Serviciului Management de Caz pentru copiii/tinerii cărora le-a încetat măsura de protecție specială;
16. Monitorizează evoluția copilului care a săvârșit o faptă de natură penală și care nu răspunde penal, precum și a celor cu probleme probleme psiho-comportamentale, față de care s-a dispus o măsură de protecție specială (supraveghere specializată), întocmind rapoarte pe care le înaintează managerului de caz;
17. Acordă sprijin, consiliere de specialitate și facilitează accesul familiei naturale, familiei/persoanei de plasament, tutorelui și copilului la alte servicii, în funcție de nevoile identificate ale acestora, în vederea susținerii acestora și pentru a asigura reintegrarea socială a copilului care a săvârșit o faptă de natură penală și care nu răspunde penal, precum și a celor cu probleme psiho-comportamentale;
18. Asigură supravegherea și sprijinirea copilului și a părinților/reprezentanților legali pentru înscrierea/reluarea/frecventarea cursurilor școlare, înscrierea la un medic de familie/psihiatru, consiliere juridică a copilului și familiei pentru prevenirea recidivei ;
19. Asigură monitorizarea evoluției copilului care a săvârșit o faptă de natură penală și care nu răspunde penal, față de care s-a dispus supravegherea specializată, întocmind rapoarte pe care le înaintează managerului de caz, pe o perioada de 6 luni după încetarea măsurii de protecție specială ;
20. La finalizarea perioadei de monitorizare post-servicii, propune Serviciului Management de Caz închiderea cazului pentru copilul care a săvârșit o faptă de natură penală și care nu răspunde penal, precum și a celor cu probleme probleme psiho-comportamentale, față de care s-a dispus o măsură de protecție specială ;
21. Distribuie lapte praf în cadrul Programului PN V.I. Intervenția 1 –“**Profilaxia distrofiei la copiii cu vârsta cuprinsă între 0-12 luni, care nu beneficiază de lapte matern prin administrare de lapte praf**” derulat de Ministerul Sănătății conform legii 321/2001 și Ordinul 1253/2006 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a Legii nr.321/2001, a Ministerului Sănătății și Ministerul Administrației și Internelor.

22. Înteprinde demersurile necesare pentru desemnarea unui reprezentant din partea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 în vederea reprezentării copiilor proveniți din alte state, neînsoțiți de un reprezentant legal pe teritoriul României;
23. Asistă minorii neînsoțiți pe parcursul procedurilor de acordare a protecției temporare ;
24. Monitorizează bilunar (sau de ori câte ori este cazul) și întocmește rapoarte privind situația copiilor care beneficiază de măsura protecției temporare (stabilită în baza prevederilor Legii nr.122/2006 , cu modificările și completările ulterioare), pe perioada șederii în România;
25. Monitorizează și întocmește raportul de anchetă socială pentru copiii cu părinți plecați în străinătate, în conformitate cu prevederile art. 7 alin (1) din Ordinul ANPDC nr. 219 / 2006 privind activitățile de identificare, intervenție și monitorizare a copiilor care sunt lipsiți de îngrijirea părinților pe perioada în care aceștia se află la muncă în străinătate, completată cu procedura de monitorizare a modului de creștere și îngrijire a copilului cu părinți plecați la muncă în străinătate și serviciile de care aceștia pot beneficia ;
26. Asigură la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 derularea Programului Operațional Ajutorarea Persoanelor Defavorizate (POAD) ;
27. Colaborează cu Instituția Prefectului a Municipiului București în vederea bunei derulări a Programului Operațional Ajutorarea Persoanelor Defavorizate (POAD) ;
28. Trimite informări către Instituția Prefectului a Municipiului București, precum și către alte instituții , asupra derulării Programului Operațional Ajutorarea Persoanelor Defavorizate (POAD) ;

Alte atribuții :

1. Colaborează cu celelalte compartimente sau servicii din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce îi revin;
2. Întocmește fișa lunară, precum și fișa trimestrială de monitorizare a activității de protecție și promovare a drepturilor copilului și o comunică Compartimentului Monitorizare, Analiză Statistică;
3. Participă la cursurile de formare profesională continuă, aprobate de către conducerea instituției;
4. Înregistrează și păstrează documentele în mod adecvat, în condițiile legii, astfel încât acestea să fie disponibile cu promptitudine pentru a fi examinate de cei în drept;
5. Îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau conferite de conducerea instituției, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
6. Personalul din cadrul centrului asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor;
7. Asigură implementarea *Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*, cu modificările și completările ulterioare, la nivelul compartimentului ;

8. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date .

Secțiunea VII Complexul de Servicii „Noi Orizonturi”

Complexul de Servicii „Noi Orizonturi” este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, se subordonează Directorului Executiv al Direcției pentru Protecția Drepturilor Copilului, este condus de un șef centru.

Are o capacitate de 26 de locuri și îndeplinește următoarele atribuții:

A) Atribuții în vederea integrării socio-profesionale a tinerilor cu capacitate deplină de exercițiu, care continuă studiile într-o formă de învățământ de zi și au solicitat să beneficieze în continuare de o măsură de protecție specială:

1. Aduce la îndeplinire hotărârile Comisiei prin care s-a dispus prelungirea măsurii de protecție specială acordată tinerilor, într-unul din apartamentele de tip familial (locuința temporară) ale serviciului;
2. Desemnează pentru fiecare beneficiar pentru care se menține măsura de protecție în cadrul serviciului un responsabil de caz care va asigura elaborarea și implementarea programelor de intervenție specifică;
3. Asigură un mediu de viață corespunzător dezvoltării fizice și psihice în cadrul apartamentelor de tip familial, pentru tinerii care au ca finalitate PIP integrarea socioprofesională și pentru care a fost prelungită măsura de protecție specială;
4. Monitorizează modul de implementare a programelor de intervenție specifică, pentru tinerii din cadrul apartamentelor și transmite trimestrial, sau de câte ori este cazul, rapoarte managerului de caz;
5. Asigură autonomia fiecărei persoane, încurajează comunicarea interpersonală, educație privind sănătatea și igiena personală;
6. Asigură activitățile educativ-culturale și sociale ale tinerilor beneficiari ai programului;
7. Acordă următoarele tipuri de consiliere psihologică tinerilor din program: informațională, educațională, de dezvoltare personală, suportivă, vocațională;
8. Sprijină tinerii din evidența serviciului în vederea asigurării continuității studiilor;
9. Sprijină tinerii în sensul dezvoltării aptitudinilor pentru prestarea activităților utile unei societăți în schimbare prin calificarea în diverse meserii.
10. Asigură continuarea etapelor formării deprinderilor de viața independentă, etape care au fost inițiate în cadrul serviciilor de tip rezidențial;
11. Participă, prin specialiștii serviciului sau prin intermediul responsabilului de caz, la întâlnirile periodice organizate de managerul de caz;
12. Informează tinerii a căror măsură de protecție specială urmează să înceteze, că pot beneficia de ajutor de urgență pentru plata chiriei, în conformitate cu Hotărârea Consiliului Local sector 3, ca alternativă la

locuința socială sau ca sprijin pentru prevenirea marginalizării sociale, după încheierea perioadei de rezidență în locuința temporară.

13. Raportează periodic managerului de caz situația locurilor disponibile din apartamente și participă la ședințele de caz care stabilesc apartamentul în care fiecare tânăr va locui temporar;
14. Se asigură ca fiecare beneficiar care urmează să locuiască temporar în apartament, a fost informat și a fost pregătit pentru această etapă.

B) Atribuții în vederea integrării socio-profesionale a tinerilor care au dobândit capacitate deplină de exercițiu și au beneficiat de o măsură de protecție specială, dar care nu își continuă studiile, confruntându-se cu riscul excluderii sociale:

1. Pentru fiecare tânăr se va desemna o persoană de referință;
2. Întocmește contractul de servicii, în baza proiectului planului personalizat de integrare socio-profesională;
3. Elaborează împreună cu tânărul planul personalizat de integrare socio-profesională;
4. Consiliază profesional tinerii în vederea calificării în meserii actuale și pentru recalificarea celor care au o meserie, dar care nu este adecvată cererii de pe piața muncii;
5. Oferă suport în găsirea și păstrarea locului de muncă;
6. Susține activitățile dezvoltate în locuința temporară (apartamentele sociale) în care au posibilitatea exercitării autonomiei în toate aspectele vieții private (autogospodărire, folosirea timpului liber și a banilor personali, etc.);
7. Asigură accesul la informații privind oportunitățile referitoare la tineri, prin crearea și actualizarea bazelor de date;
8. Prezintă modele pozitive de referință din comunitate în ceea ce privește reușita în profesie, familie, etc;
9. Susține tinerii în scopul clarificării situației lor juridico-sociale;
10. Elaborează instrumente și materiale pentru identificarea și lucrul cu problemele tinerilor;
11. Organizează activități cultural-educative și de recreere cu tinerii beneficiari ai programului;
12. Desfășoară activități de socializare;
13. Monitorizează implementarea planului personalizat de integrare socio-profesională și înaintează rapoarte de monitorizare Serviciului Management de Caz;
14. Propune Serviciului Management de Caz închiderea cazului;

Alte atribuții ale Complexului de Servicii „Noi Orizonturi”:

1. Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce îi revin
2. Colaborează cu celelalte servicii comunitare pentru asistența copiilor, tinerilor și familiilor lor, inclusiv cu profesioniștii din domeniu

3. Beneficiază de îndrumare metodologică din partea Serviciului Managementul Calității Serviciilor Sociale;
4. Îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau conferite de conducerea instituției, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
5. Asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor.
6. Asigură implementarea *Ordinului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*
7. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date

În cadrul Complexului funcționează următoarele apartamente:

- 1) Apartamentul „Iris”, Aleea Buhuși nr. 1, Bl. 4, Ap.127 sc. 3, et.3, cu o capacitate de 2 locuri
- 2) Apartamentul „Alfa”, str. Râmnicu Vâlcea nr. 31, bl. 17A, ap. 29, sc. 1, et. 5, cu o capacitate de 4 locuri;
- 3) Apartamentul „Colibri”, str. Jean Alexandru Steriadi nr. 2, bl. G4, Ap. 51 sc. 1, et. 10, cu o capacitate de 2 locuri;
- 4) Apartamentul „Selena”, str. Poștașului nr. 6, bl. 9, Ap. 39 sc. 1, et. 9, cu o capacitate de 2 locuri;
- 5) Apartamentul „Vulturul”, Al. Fizicienilor nr. 14, bl. 1G, Ap. 44 sc. 1, et. 7, cu o capacitate de 4 locuri;
- 6) Apartamentul „Luceafărul”, str. Poștașului nr. 4, bl. 10, Ap. 25 sc. 1, et. 6, cu o capacitate de 4 locuri;
- 7) Apartamentul „Armonia”, str. Liviu Rebreanu nr. 32A, bl. PM 70, Ap. 10, sc. 1, et. 1, ap. 10, cu o capacitate de 4 locuri;
- 8) Apartamentul „Pandora”, str. Plt. Radu Gheorghe nr. 3, bl. 11, Ap. 35 sc. 1, et. 8, cu o capacitate de 4 locuri;
- 9) Sediul administrativ, str. Onisifor Ghibu nr. 8, bl. O29, sc. 4, ap. 42.

Secțiunea VIII **Complexul de Servicii “Pinocchio”**

Complexul de Servicii “Pinocchio” este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, se subordonează Directorului Executiv al Direcției pentru Protecția Drepturilor Copilului și este condus de un șef de centru.

Are o capacitate de 64 de locuri și îndeplinește următoarele atribuții:

1. Asigură găzduire și îngrijire, educație, sprijin emoțional, fizic și psihic pentru copiii separați, temporar sau definitiv, de părinții lor, ca urmare a stabilirii măsurii plasamentului de către Comisia/instanța judecătorească;

2. Promovează și aplică măsuri de protejare a copiilor împotriva oricărei forme de intimidare, discriminare, abuz, neglijare, exploatare, tratament inuman sau degradant
3. Elaborează programele de intervenție specifică, în colaborare cu managerii de caz, în funcție de obiectivele stabilite în planul individualizat de protecție și nevoile copilului. Programele de intervenție specifică sunt întocmite de către responsabilii de P.I.S. - uri (referent, cadru medical, inspector de specialitate, psiholog, etc.);
4. Asigură implementarea programelor de intervenție specifică și întocmește rapoarte care vor fi înaintate managerului de caz ;
5. Acordă sprijin, consiliere de specialitate și facilitează accesul familiei naturale, altor persoane importante pentru copil și copilului la alte servicii, în funcție de nevoile identificate;
6. Evaluează copilul și familia în vederea planificării procesului de reintegrare/integrare a copilului care beneficiază de măsura plasamentului în vederea reintegrării/integrării în familia naturală;
7. Consiliază familia naturală în vederea reintegrării/integrării copilului în familie; pregătește persoanele importante pentru copil pentru a sprijini copilul în procesul de reintegrare în familie;
8. Monitorizează implementarea programului de intervenție specifică pentru reintegrare/integrare și transmite rapoartele periodice de monitorizare Serviciului Management de Caz (managerului de caz);
9. Face demersuri pentru obținerea actelor de identitate pentru copiii care beneficiază de o măsură de protecție în cadrul complexului;
10. Consiliază și evaluează psihologic copiii care beneficiaza de masura de protectie-plasament, în funcție de situația existentă.
11. Monitorizează evoluția copiilor beneficiari
12. Reprezintă copiii în relația cu școala, medicul de familie, poliția etc;
13. Acordă asistență și sprijin părinților copilului separat de familie, în vederea reintegrării în mediul său familial; întocmește documentația necesară în vederea reintegrării/integrării copilului în familia naturală și o transmite Serviciului Management de Caz; colaborează cu Serviciul Management de Caz pe toată durata procesului de reintegrare/integrare a copilului în familia naturală;
14. Colaborează cu Serviciul Management de Caz în vederea întocmirii planului de servicii pentru copiii/tinerii cărora le-a încetat măsura de protecție specială;
15. Monitorizează implementarea planului de servicii și înaintează rapoarte de monitorizare Serviciului Management de Caz;
16. Propune Serviciului Management de Caz închiderea cazului;
17. Beneficiază de îndrumare metodologică din partea Serviciului Management de Caz;
18. Dezvoltă programe în care este implicată comunitatea, pentru copiii din apartamente
19. Oferă, în cadrul Apartamentului Arena, servicii de însușire și dezvoltare a deprinderilor de viață independentă pentru beneficiarii cu vârste cuprinse între 14 și 26 de ani, care beneficiaza de o masura de protectie în cadrul DGASPC Sctor 3.

20. Colaborează cu celelalte servicii comunitare pentru asistență copiilor și familiilor lor, inclusiv cu profesioniștii din domeniu;
21. Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce le revin;
22. Îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau conferite de conducerea instituției, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
23. Personalul din cadrul Complexului asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor.

În cadrul acestei componente funcționează următoarele apartamente:

- Apartament de tip familial DUMBRAVA situat în Str. Gura Vadului, nr.4, bl.G25, sc.B, ap.20, sector 3.
- Apartament de tip familial PRIMĂVARA situat în Str. L. Rebreanu nr.39, bl.PM22, scA, et.3, ap.16, sector3.
- Apartament de tip familial CIOCARLIA situat în Str. Liviu Rebreanu , nr.32C, bl.PM72, sc.1, et.1, ap.10, sector 3.
- Apartament de tip familial CURCUBEUL situat în B-dul 1 Decembrie 1918, nr.13, bl.10, sc.A, et.7, ap.26,sector 3.
- Apartament de tip familial PHEONIX situat în Str. Răcari nr.55, bl.71,sc.1,et.1,ap.5,sector3.
- Apartament de tip familial FLOARE ALBASTRA situat în Str. Prevederii, nr.4, bl.D8, sc.1, et.5, ap.34, sector 3.
- Apartament de tip familial VIITORUL situat în Aleea Giurgeni, nr.13-17, bl.F10, sc.2, parter, ap.12, sector 3.
- Apartament de tip familial FLOARE DE COLȚ situat în Str.Râmnicu Vâlcea nr.30,bl.15,sc.1, parter,ap.2, sector3.
- Apartament de tip familial CORSARUL situat în Str. Mizil, nr.5, bl.G18, sc.E, et.3, ap.47, sector 3.
- Apartament de tip familial ALBINUȚA situat în Str.Gura Ialomiței nr.7, bl.8, sc. 1, et.6, ap. 27, sector3
- Apartament de tip familial LĂCRĂMIOARA situat în Str.Gura Ialomiței nr.7, bl.8, sc. 4, et.6, ap.157, sector3.
- Apartament de tip familial FLOAREA SOARELUI situat în Str.Schitului, nr.16, bl.43, sc.2, et.7, ap.93, sector 3.
- Apartament de tip familial TANDARICA situat în Aleea Suraia, nr.6, bl.50, sc.2, et.3, ap.26, sector 3.
- Apartament BUBURUZA situat în Str. Fetești nr.6, bl.F5, sc. B, et.4, ap.30, sector3 - pus la dispoziția Asociației Help Autism conform Convenției de colaborare aprobată prin H.C.L.S. 3 cu nr. 16/19.01.2021, în vederea dezvoltării serviciului "Help Home - program pentru deprinderi de viață independentă pentru copiii și tinerii cu TSA"
- Apartament pentru formarea deprinderilor de viață independentă ARENA, str. Sold. Tina Petre nr. 5, bl. L41, Ap. 78, sector 3.
- SEDIU situat în strada Racari nr.16, bl 44A, sc.1, parter, ap.3, sector 3

Secțiunea IX **Complexul de Servicii "Casa Noastră"**

Complexul de Servicii "Casa Noastră", este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, se subordonează Directorului Executiv al Direcției pentru Protecția Drepturilor Copilului, este condus de un șef centru și este structurat pe 3 componente :

- Centrul de Primire în Regim de Urgență
- Componenta Rezidențială
- Centrul pentru Mamă și Copil "Speranța" (proiect pilot)

Centrul de Primire în Regim de Urgență

Centrul de Primire în Regim de Urgență funcționează în imobilul situat în str. Rotundă nr. 2, sector 3 București, are o capacitate de 18 locuri și are următoarele atribuții:

1. În cadrul componentei de Plasament în Regim de Urgență se asigură copiilor cu vârste între 7 și 18 ani, pentru care s-a solicitat prin Ordonanța Președințială Plasamentul în Regim de Urgență sau prin dispunerea măsurii de protecție specială- Plasament in Regim de Urgenta emisa de catre Directorul General al DGASPC Sector 3, găzduire, îngrijire, asistență medicală primară, educație nonformală, sprijin emoțional și consiliere, în scopul pregătirii reintegrării în familie sau în vederea dispunerii unei alte măsuri speciale de protecție;
2. Asigură copilului un mediu sigur unde să fie protejat de agresor de la data emiterii dispoziției de plasament în regim de urgență;
3. Împreună cu managerul de caz elaborează planul individualizat de protecție;
4. Elaborează programele de intervenție specifică, în colaborare cu managerii de caz, în funcție de obiectivele stabilite în planul individualizat de protecție și nevoile copilului.
5. Programele de intervenție specifică sunt întocmite de către responsabilii de P.I.S.-uri (educator, cadru medical, inspector de specialitate, psiholog, etc.);
6. Implementează programele de intervenție specifică și întocmește rapoarte pe care le transmite managerului de caz;
7. Șeful centrului întocmește metodologia de lucru împreună cu echipa pluridisciplinară beneficiind de îndrumare metodologică din partea Serviciului Managementul Calității Serviciilor Sociale.
8. Colaborează cu celelalte servicii comunitare pentru asistență copiilor și familiilor lor, inclusiv cu profesioniștii din domeniu;
9. Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce le revin;
10. Personalul din cadrul Complexului de servicii asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor.
11. Asigură participarea copiilor la activități educaționale, de petrecere a timpului liber, recreere și socializare contribuind astfel la dezvoltarea fizică, cognitivă, socială și emoțională

Componenta Rezidențială

Componenta Rezidențială funcționează în 3 apartamente de tip familial, are o capacitate de 18 locuri și are următoarele atribuții:

1. Asigură găzduire, îngrijire, asistență medicală primară, educație nonformală, sprijin emoțional și consiliere, în scopul pregătirii reintegrării în familie sau integrării socio-profesionale pentru copiii față de care s-a dispus o măsură de protecție specială în apartamentele de tip familial.
2. Elaborează programele de intervenție specifică (P.I.S.), în colaborare cu managerii de caz, în funcție de obiectivele stabilite în planul individualizat de protecție și nevoile copilului. Programele de intervenție specifică sunt întocmite de către responsabilii de P.I.S. - uri (referent, cadru medical, asistent social, psiholog, etc.);
3. Asigură implementarea programelor de intervenție specifică și întocmește rapoarte care vor fi înaintate managerului de caz;
4. Monitorizează implementarea programului de intervenție specifică pentru reintegrare familială și transmite rapoartele periodice de monitorizare managerului de caz;
5. Acordă sprijin, consiliere de specialitate și facilitează accesul familiei naturale, altor persoane importante pentru copil și copilului la alte servicii, în funcție de nevoile identificate;
6. Acordă asistență și sprijin părinților copilului separat de familie, în vederea reintegrării în mediul său familial;
7. Evaluează copilul și familia în vederea planificării procesului de reintegrare, a copilului protejat în apartamente, în familia naturală;
8. Pregătește copilul protejat în apartamentele de tip familial în vederea reintegrării în familia naturală;
9. Pregătește familia naturală în vederea reintegrării copilului în familie;
10. Pregătește persoanele importante pentru copil pentru a sprijini copilul în procesul de reintegrare în familie;
11. Efectuează demersuri pentru obținerea actelor de identitate pentru copiii care beneficiază de o măsură de protecție în apartamentele de tip familial;
12. Reprezintă copiii din apartamentele de tip familial în relația cu școala, medicul de familie, poliția etc;
13. Întocmește documentația necesară în vederea reintegrării copilului în familia naturală și o transmite managerului de caz;
14. Colaborează cu Serviciul Management de Caz pe toată durata procesului de acordare a serviciilor și reintegrare a copilului în familia naturală;
15. Dezvoltă programe pentru copiii din apartamentele de tip familial, în care este implicată și comunitatea;
16. Colaborează cu Serviciul Management de Caz în vederea întocmirii planului post-servicii pentru copiii/tinerii cărora le-a încetat măsura de protecție specială;
17. Monitorizează implementarea planului post-servicii și înaintează rapoarte de monitorizare Serviciului Management de Caz;
18. Propune Serviciului Management de Caz închiderea cazului;

În cadrul acestei componente funcționează următoarele apartamente:

- "Brăduț" - Drumul Gura Vadului nr.2, bl. G27, sc.A, et.2, ap.5, sector 3 - capacitate 6 locuri
- "Privighetoarea" - Al. Giurgeni nr.13-17, bl.F10, sc. 3, parter, ap.21, sector 3 - capacitate 6 locuri
- "Arlechino", str. Plt. Marin Pazon, nr.4, bl. G28, sc.E, et.4, ap.49 - capacitate 6 locuri

Centrul pentru Mamă și Copil "Speranța" (proiect pilot)

Centrul pentru Mamă și Copil "Speranța" (proiect pilot) își desfășoară activitatea în 2 apartamente:

- Apartamentul "Harap Alb" , str. Gura Ialomiței nr. 7, bl. 8, sc. 4, et. 10, ap. 176;
- Apartamentul "Speranța" , str. Lunca Moldovei nr.1, bl. B4, sc. A, et. 10, ap. 44.

Scopul serviciului este de a preveni separarea copiilor de familie și integrarea socială a mamelor (majore) cu copiii, provenite din categorii de persoane defavorizate.

Admisia în cadrul centrului se face prin Dispoziția Directorului General, în baza planului de servicii de servicii întocmit de către Serviciul de Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului.

Principalele atribuții:

1. Asigură beneficiarilor cazarea, hrana, cazarmamentul, echipamentul și condițiile igienico-sanitare, în funcție de nevoile și caracteristicile individuale ale beneficiarilor;
2. Asigură beneficiarilor consiliere psihologică și socială;
3. Asigură beneficiarilor consiliere și sprijin în vederea facilitării accesului pe piața muncii;
4. Asigură beneficiarilor sprijin și informare în ceea ce privește cunoașterea și exercitarea drepturilor;
5. Asigură educația informală și non-formală a beneficiarilor, în vederea asimilării cunoștințelor și deprinderilor necesare integrării sociale;
6. Realizează demersuri în vederea integrării sociale a beneficiarilor și a dezvoltării relațiilor cu comunitatea;
7. Realizează demersuri în vederea participării beneficiarilor la activități de grup și la programe individualizate, adaptate nevoilor și caracteristicilor individuale;
8. Acordă asistență și suport mamelor, în vederea creșterii și îngrijirii copiilor;
9. În baza planului de servicii, susține înscrierea copiilor în învățământul antepreșcolar, preșcolar și școlar;
10. Susține familia, formată din mamă și copil/copii în vederea depășirii situației de criză, inclusiv prin identificarea de sprijin din partea ONG-urilor.

Alte atribuții ale Complexului de Servicii „Casa Noastră”:

1. Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce îi revin
2. Colaborează cu celelalte servicii comunitare pentru asistența copiilor, tinerilor și familiilor lor, inclusiv cu profesioniștii din domeniu

3. Beneficiază de îndrumare metodologică din partea Serviciului Managementul Calității Serviciilor Sociale;
4. Îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau conferite de conducerea instituției, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
5. Asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor.
6. Asigură implementarea *Ordinului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*
7. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date

Secțiunea X Complexul de Servicii „Floare de Crin”

Complexul de Servicii „Floare de Crin” este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului sector 3, se subordonează Directorului Executiv al Direcției pentru Protecția Drepturilor Copilului, este condus de un șef de centru și are sediul administrativ în Strada Jean Alexandru Steriadi, nr. 40A.

Complexul de Servicii „Floare de Crin” este structurat pe 2 componente:

- *Casa de tip familial „Crinul Alb”* cu o capacitate de 12 locuri, având sediul în Str. Jean A. Steriadi, nr.40A, Sector 3, București

- *Apartamentul de tip familial „Rândunica”* cu o capacitate de 4 locuri, situat în str. Jean A. Steriadi, nr.27, bl.L15, sc.5, et.10, ap.217, Sector 3, București.

Complexul de Servicii „Floare de Crin” are o capacitate de 16 locuri și este un serviciu de tip rezidențial destinat copiilor/tinerilor cu dizabilități neuro-psiho-motorii cu vârste cuprinse între 7 și 26 de ani (pentru beneficiarii care umează cursurile de zi ale unei școli sau sunt în risc de excludere socială) și are următoarele atribuții:

1. Asigură servicii specifice de găzduire, îngrijire, asistență medicală, recuperare, reabilitare, evaluare psihologică, consiliere psihologică, educație informală și nonformală, dezvoltarea deprinderilor de viață independentă, socializare și petrecerea timpului liber pentru copiii/tinerii cu dizabilități pentru care Comisia pentru Protecția Copilului sau Instanța de Judecată a dispus o măsură de protecție specială;
2. Elaborează programele de intervenție specifică, în colaborare cu managerul de caz, în funcție de obiectivele stabilite în planul individual de protecție și nevoile copilului. Programele de intervenție specifică sunt întocmite de către responsabilii de PIS – educator specializat, asistent medical, asistent social, psiholog etc.;
3. Promovează și aplică măsuri specifice de protejare a copiilor împotriva oricăror forme de abuz, discriminare, neglijare, exploatare, tratament inuman sau degradant.

4. Asigură implementarea programelor de intervenție specifică și întocmește rapoarte de evaluare a rezultatelor implementării acestora pe care le înaintează managerului de caz;
5. Acordă sprijin, consiliere de specialitate și facilitează accesul familiei naturale, altor persoane importante pentru copil și copilului la alte servicii, în funcție de nevoile identificate;
6. Evaluează și pregătește copilul care beneficiază de măsură de protecție în cadrul complexului și familia acestuia în vederea planificării procesului de integrare/reintegrare în familia naturală/extinsă;
7. Evaluează și pregătește familia naturală/extinsă în vederea integrării/reintegrării copilului;
8. Evaluează și pregătește persoanele semnificative pentru copil pentru a-l sprijini pe acesta în procesul de integrare/reintegrare în familie;
9. Evaluează tinerii care urmează să părăsească sistemul de protecție specială în vederea identificării celor mai adaptate soluții de integrare socio-profesională, în funcție de abilitățile și nevoile fiecăruia;
10. Consiliază tinerii care urmează să părăsească sistemul de protecție specială în vederea intergării eficiente pe piața muncii și a găsirii celor mai adaptate servicii și prestații sociale în funcție de nevoi;
11. În colaborare cu managerul de caz, întocmește dosarul pentru punere sub interdicție și/sau instituirea tutelei speciale pentru tinerii care nu au capacitate deplină de exercițiu în vederea înaintării acestuia la instanță;
12. Colaborează cu managerul de caz pentru identificarea de servicii sociale adaptate, care să răspundă pe deplin nevoilor specifice ale beneficiarilor care împlinesc vârsta de 18 ani și care, din cauza deficiențelor nu pot fi integrați socio-profesional.
13. Monitorizează implementarea programului de intervenție specifică pentru integrarea/reintegrare în familie și transmite rapoarte periodice de monitorizare managerului de caz;
14. Face demersurile necesare pentru obținerea actelor de identitate pentru copiii/tinerii care beneficiază de măsură de protecție în casa de tip familial;
15. Face demersurile necesare în vederea întocmirii dosarului pentru evaluarea complexă și reîncadrarea în grad de handicap;
16. Face demersurile necesare pentru implementarea planului de abilitare-reabilitare pentru copiii/tinerii cu dizabilități, beneficiari ai serviciilor complexului;
17. Reprezintă beneficiarii care au măsură de protecție în complexul de servicii în relația cu școala, medicul de familie, poliția, Instanța de Judecată, Comisia pentru Protecția Copilului și alte instituții ale statului sau private;
18. Acordă asistență și sprijin copilului separat de familie în vederea reintegrării acestuia în mediul său familial;
19. Colaborează cu Serviciul Management de Caz pe toată durata procesului de integrare/reintegrare a copilului în familia sa naturală;
20. Colaborează cu Serviciul Management de Caz în vederea întocmirii planului de servicii pentru copiii/tinerii cărora le-a încetat măsura de protecție specială;

21. Monitorizează implementarea planului de servicii și înaintează rapoarte de monitorizare Serviciului Management de Caz;
22. Propune Serviciului Management de Caz închiderea cazului;
23. Beneficiază de îndrumare metodologică din partea Serviciului Management de Caz;
24. Dezvoltă, pentru copiii/tinerii care au măsură de protecție în cadrul complexului de servicii, programe în care este implicată comunitatea;
25. Întocmește și implementează metodologia de lucru beneficiind de îndrumare metodologică din partea Serviciului Managementul Calității Serviciilor Sociale;
26. Asigură implementarea *Ordinului 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*;
27. Asigură implementarea Convenției ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități.
28. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Secțiunea XI Centrul de Zi „BRÂNDUȘA”

Centrul de Zi „Brândușa” este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, se subordonează Directorului Executiv al Direcției pentru Protecția Drepturilor Copilului și are în subordine Compartimentul de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități

Misiunea Centrului de Zi “Brândușa” este de a preveni abandonul și instituționalizarea copiilor cu dizabilități fizice sau mentale din sectorul 3, cu încadrare în grad de handicap, prin asigurarea, prin cele două compartimente ale sale, pe timpul zilei, a unor activități de îngrijire, educație, abilitare-reabilitare, recuperare, socializare, consiliere, dezvoltare a deprinderilor de viață independentă etc. pentru copii, iar pentru părinții/reprezentanții legali ai acestora - a unor grupuri de suport în cadrul cărora să poată obține atât informații, cât și sprijin pentru problemele lor.

Centrul de Zi “Brândușa” oferă servicii socio-medicale de natura serviciilor conexe astfel:

- a. Servicii de zi cu o capacitate de 30 de locuri
 - b. Servicii de recuperare atât pentru beneficiarii serviciilor de zi, cât și pentru comunitatea sectorului 3
- a. Serviciile de zi** asigură unui număr de 30 de copii, cu vârste cuprinse între 3-12 ani, cu încadrare în grad de handicap, domiciliați pe raza sectorului 3, programe specializate în vederea dezvoltării deprinderilor sociale, a comunicării, reducerea comportamentelor neadecvate social, precum și dezvoltarea abilităților/comportamentelor pe care acești copii ar trebui să le dețină în raport cu vârsta la care se află.

Pentru copii se oferă următoarele servicii:

1. Îngrijire pe timpul zilei,
2. Servirea zilnică a mesei de prânz,
3. Programe personalizate de intervenție adaptate nevoilor și posibilităților copilului cu tulburări de spectru autist și copilului cu Sindrom Down sau alte tipuri de dizabilități care necesită programe specifice de terapie ocupațională.
4. Terapie comportamentală,
5. Formarea și organizarea autonomiei personale,
6. Evaluare psihologică,
7. Evaluare comportamentală și a abilităților,
8. Stimulare psiho-senzorio-motorie,
9. Kinetoterapie,
10. Logopedie.

Pentru părinți/reprezentanți legali, precum și pentru alte persoane care au în îngrijire copii sunt oferite următoarele servicii:

1. Consiliere,
2. Grupuri educaționale și de suport,
3. Consiliere parentală.

b. Serviciile de recuperare asigură beneficiarilor cu vârste cuprinse între 0 – 18 ani următoarele:

1. servicii de recuperare (kinetoterapie, electroterapie, terapie ocupațională, masaj) copiilor cu încadrare în grad de handicap în baza planului de abilitare/reabilitare emis de SEC și a planului de recuperare întocmit de medicul centrului;
2. servicii de recuperare copiilor care nu sunt încadrați în grad de handicap, dar asupra cărora a fost instituită măsură de protecție specială și prezintă deficiențe ușoare specifice (tulburări de statică vertebrală, sechele de rahitism sau posttraumatice, etc), în baza planului de recuperare întocmit de medicul centrului;
3. activități de sprijin, consiliere, educare pentru părinți sau reprezentanții legali, precum și pentru alte persoane care au în îngrijire copii cu dizabilități;

Admisia în cadrul Centrului de Zi „Brândușa” se face în baza dispoziției Directorului General și a contractului de servicii încheiat cu familia/reprezentantul legal;

Alte atribuții:

1. Desfășoară activități de informare la nivelul comunității în ceea ce privește serviciile oferite, rolul său în comunitate, modul de funcționare cât și beneficiile acestor servicii pentru copil și familia sa
2. Colaborează cu celelalte servicii comunitare pentru asistența copiilor și familiilor lor, inclusiv cu profesioniștii din domeniu;
3. Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce le revin;

4. Îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau conferite de conducerea instituției, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
5. Asigură implementarea *Ordinului 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*;
6. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Capitolul VIII

DIRECȚIA DE PROTECȚIE SOCIALĂ

Direcția de Protecție Socială este condusă de un Director Executiv care se subordonează Directorului General Adjunct Protecție Socială. Direcția de Protecție Socială, prin serviciile din subordine, are următoarele atribuții principale:

- **în domeniul beneficiilor de asistență socială acordate persoanelor adulte:**
 - a) asigură și organizează activitatea de primire a solicitărilor privind beneficiile de asistență socială;
 - b) pentru beneficiile de asistență socială acordate din bugetul de stat realizează colectarea lunară a cererilor și transmiterea acestora către agențiile teritoriale pentru plăți și inspecție socială;
 - c) verifică îndeplinirea condițiilor legale de acordare a beneficiilor de asistență socială, conform procedurilor prevăzute de lege sau, după caz, stabilite prin hotărâre a consiliului local al sectorului 3, și pregătește documentația necesară în vederea stabilirii dreptului la măsurile de asistență socială;
 - d) întocmește dispoziții de acordare/respingere sau, după caz, de modificare/suspendare/încetare a beneficiilor de asistență socială acordate din bugetul local al sectorului 3 și le prezintă primarului pentru aprobare;
 - e) comunică beneficiarilor dispozițiile cu privire la drepturile și facilitățile la care sunt îndreptățiți, potrivit legii;
 - f) urmărește și răspunde de îndeplinirea condițiilor legale de către titularii și persoanele îndreptățite la beneficiile de asistență socială;
 - g) elaborează și fundamentează propunerea de buget pentru finanțarea beneficiilor de asistență socială;
- **în domeniul organizării, administrării și acordării serviciilor sociale pentru persoanele adulte aflate în dificultate, cu dizabilități, vârstnice, victimele violenței în familie:**
 - a) primește și înregistrează solicitările de servicii sociale formulate de persoanele beneficiare, reprezentanții legali ai acestora, precum și sesizările altor persoane/instituții/furnizori privați de servicii sociale privind persoane/familii/grupuri de persoane aflate în dificultate;
 - b) elaborează, în baza evaluărilor inițiale, planurile de intervenție care cuprind măsuri de asistență socială, respectiv serviciile recomandate și beneficiile de asistență socială la care persoana are dreptul;
 - c) realizează evaluarea complexă și facilitează accesul persoanelor beneficiare la servicii sociale;

- d) acționează pentru promovarea alternativelor la protecția instituționalizată a persoanelor cu dizabilități;
- e) asigură evaluarea nevoilor individuale ale persoanei cu dizabilități, propune încadrarea în grad de handicap, respectiv menținerea în grad de handicap a unei persoane, precum și programul individual de reabilitare și integrare socială a acesteia, avizează planul individual de servicii al persoanei cu handicap întocmit la nevoie de managerul de caz, recomandă măsurile de protecție a adultului cu handicap, evaluează îndeplinirea condițiilor necesare pentru atestare ca asistent personal profesionist, prin serviciul de evaluare complexă, și monitorizează activitatea acestuia;
- f) furnizează direct sau prin centrele proprii serviciile sociale pentru care deține licența de funcționare, cu respectarea etapelor obligatorii prevăzute la art. 46 din Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, a standardelor minime de calitate și a standardelor de cost.
- g) asigură informarea și consilierea beneficiarilor privind drepturile sociale și serviciile sociale disponibile;
- h) furnizează și administrează serviciile sociale adresate persoanelor cu dizabilități, persoanelor vârstnice, persoanelor adulte cu dizabilități, victimelor violenței în familie;
- i) completează evaluarea situației socioeconomice a persoanei adulte aflate în nevoie, a nevoilor și resurselor acesteia. Asigură furnizarea de informații și servicii adecvate în vederea refacerii și dezvoltării capacităților individuale și ale celor familiale necesare pentru a depăși cu forțe proprii situațiile de dificultate, după epuizarea măsurilor prevăzute în planul individualizat privind măsurile de asistență socială;
- j) acordă persoanei adulte asistență și sprijin pentru exercitarea dreptului său la exprimarea liberă
- k) depune diligențe pentru clarificarea situației juridice a persoanei adulte aflate în nevoie;
- l) verifică și reevaluează trimestrial și ori de câte ori este cazul modul de îngrijire a persoanei adulte în nevoie pentru care s-a instituit o măsură de asistență socială într-o instituție, în vederea menținerii, modificării sau revocării măsurii stabilite;
- m) asigură măsurile necesare pentru protecția în regim de urgență a persoanei adulte aflate în nevoie, inclusiv prin organizarea și asigurarea funcționării în structura proprie a unor centre specializate;
- n) depune diligențele necesare pentru reabilitarea persoanei adulte conform planului individualizat privind măsurile de asistență socială;
- o) sprijină compartimentul responsabil cu contractarea serviciilor sociale, înființat potrivit prevederilor art. 113 alin. (1) din Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, în elaborarea documentației de atribuire și în aplicarea procedurii de atribuire, potrivit legii; solicită acreditarea ca furnizor de servicii sociale și acreditarea pentru serviciile sociale aflate în structura/subordinea sa;

Secțiunea I
Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap

Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap funcționează în imobilul situat în Bd.1 Decembrie 1918 nr.12-14, sector 3 București.

Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap este un serviciu în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, se subordonează Directorului Executiv al Direcției de Protecție Socială și este condus de un șef serviciu.

Atribuții:

1. Efectuează evaluarea/reevaluarea complexă a persoanelor care solicită încadrarea în grad de handicap, domiciliat în sectorul 3, la sediul propriu sau la domiciliul persoanei;
2. Efectuează evaluările/reevaluările medicale conform criteriilor de încadrare în grad de handicap pentru persoanele care solicita încadrarea în grad de handicap;
3. Efectuează evaluările/reevaluările sociale pentru persoanele care solicită încadrarea în grad de handicap;
4. Efectuează evaluările/reevaluările psihologice pentru persoanele care solicită încadrarea în grad de handicap;
5. Întocmește raportul de evaluare complexă pentru fiecare persoană evaluată în vederea încadrării în grad de handicap și propune încadrarea/neîncadrarea, respectiv menținerea încadrării în grad și tip de handicap;
6. Întocmește propunerea de program individual de reabilitare și integrare socială pentru fiecare persoană evaluată/reevaluată în vederea încadrării în grad de handicap
7. Efectuează evaluarea vocațională a persoanelor cu dizabilități;
8. În situații excepționale, specialiștii serviciului efectuează evaluări la domiciliul persoanelor care solicită evaluarea/reevaluarea, în prezența unui reprezentant al poliției locale pentru evitarea incidentelor care pot periclita securitatea personalului.
9. Transmite Comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, prin Serviciul Secretariat Comisii, dosarele persoanelor care au fost evaluate în vederea încadrării în grad de handicap;
10. Instrumentează dosarele persoanelor cu dizabilități care solicită acordarea unei măsuri de protecție ;
11. Evaluează persoanele cu dizabilități din punct de vedere medico-psiho-social și propune Comisiei de evaluare acordarea măsurii de protecție corespunzătoare;
12. Transmite Comisiei de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, prin Serviciul Secretariat Comisii, dosarele persoanelor cu dizabilități pentru care s-a propus o măsură de protecție;
13. Asigură efectuarea demersurilor privind reevaluarea persoanelor adulte cu dizabilități, la solicitarea conducerii DGASPC sector 3 sau a Comisiei superioare de evaluare a persoanelor adulte cu handicap;

14. Evaluează situația socio-economică a persoanei adulte cu dizabilități și întocmește, după caz, PIS-ul, stabilind obiective pe termen scurt, mediu și lung, precizând modalitățile de intervenție și sprijin pentru adulții cu dizabilități domiciliați în sectorul 3; furnizarea de informații și orientarea persoanei adulte cu dizabilități către servicii comunitare adecvate situației acesteia, identificarea situațiilor de risc care pot să apară;
15. Monitorizează, evaluează modul prin care sunt realizate activitățile și serviciile din programul individual de reabilitare și integrare socială pentru persoanele adulte cu dizabilități;
16. Creează și actualizează permanent baze de date pentru serviciile/centrele destinate persoanelor adulte cu dizabilități din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3;
17. Colaborează cu instituțiile de profil din alte sectoare/județe în vederea stabilirii modalităților de colaborare în privința transferului de beneficiari, persoane adulte cu dizabilități sau a modalităților de plată;
18. Efectuează activități de informare despre drepturile și obligațiile persoanelor cu dizabilități;
19. Efectuează activități și servicii de consiliere pentru persoanele cu dizabilități și familiile acestora;
20. Colaborează cu celelalte servicii din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 pentru îndeplinirea corespunzătoare a atribuțiilor serviciului;
21. Îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau conferite de conducerea instituției, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
22. Întocmește și implementează metodologia de lucru;
23. Primește și instrumentează cererile persoanelor în scopul obținerii atestatului de asistent personal profesionist
24. Realizează evaluarea îndeplinirii condițiilor necesare pentru atestarea ca asistent personal profesionist
25. Înaintează dosarele instrumentate și raportul de evaluare cu propunerea de acordare/neacordare a atestatului către Comisia de Evaluare Persoane Adulte cu Handicap în vederea eliberării/respingerii atestatului de APP
26. Inițiază procesul de potrivire dintre adultul cu handicap grav sau accentuat și asistentul personal profesionist
27. Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce-i revin;
28. Îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau conferite de conducerea instituției, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
29. Asigură implementarea *Ordinului 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*;
30. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Secțiunea II Serviciul Evidență și Plata Prestații Sociale

Serviciul Evidență și Plată Prestații Sociale este un serviciu în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, se subordonează Directorului Executiv al Direcției de Protecție Socială, este condus de un șef serviciu. În cadrul acestuia funcționează compartimentul denumit "Facilități transport interurban":

1. Primește situația centralizatoare împreună cu certificatele de încadrare în grad de handicap pentru persoanele adulte și minorii pentru care s-a stabilit încadrarea în grad de handicap, prin Serviciul Secretariat Comisii, în vederea acordării din oficiu a prestațiilor sociale cuvenite;
2. Întocmește și răspunde de legalitatea dosarului administrativ privind stabilirea dreptului la prestații sociale din oficiu a prestațiilor sociale pentru persoanele cu handicap;
3. Întocmește dispozițiile de privind stabilirea dreptului / încetare / suspendare a prestațiilor sociale și le înaintează spre avizare Serviciului Juridic și Evidență Imobiliară, pentru contrasemnare Directorului Executiv DPS și spre aprobare Directorului General al DGASPC sector 3; Dispozițiile de stabilire sunt transmise ulterior către APISMB și stau la baza emiterii deciziilor de plată a prestațiilor sociale de către această instituție;
4. Consiliază și primește solicitările persoanelor cu handicap sau a reprezentanților legali ai acestora privitor la acordarea facilităților de transport urban și interurban; Eliberează și gestionează în aplicația informatică, abonamentele pentru transport urban, bilete de transport interurban, precum și decontarea abonamentelor lunare metrou pentru persoanelor cu handicap îndreptățite, însoțitorilor și asistenților personali, conform reglementărilor legale în vigoare;
5. Gestionează cererile persoanelor cu handicap privind pierderea, furtul sau deteriorarea legitimațiilor de călătorie sau a biletelor de transport și eliberează duplicate, conform reglementărilor legale în vigoare;
6. Primește solicitările persoanelor cu handicap în ceea ce privește modificările survenite în datele de stare civilă (nume, domiciliu, reședință), schimbări ale modalității de încasare a drepturilor (cont bancar sau mandat poștal) sau orice alte situații care ar influența acordarea în condiții legale a drepturilor;
7. Vizează facturile lunare emise de către prestatorii de servicii de transport urban și interurban (pentru persoanele cu handicap, însoțitorii și/sau asistenții personali) cu care DGASPC sector 3 are încheiate convenții de colaborare în vigoare, se verifică situațiile și centralizatoarele atașate care cuprind persoanele eligibile, se stabilesc eventualele deficiențe și se acordă «bun de plată» sau se întocmește refuzurile de plată cu motivele care stau la baza acestora și se înaintează în baza unui referat Serviciului Finanțe Buget în vederea achitării lor; refuzurile de plată și motivele care stau la baza acestora vor fi comunicate și furnizorilor de servicii care au emis facturile;
8. Primește documentația, o centralizează lunar și o înaintează Direcției Regionale de Drumuri și Poduri - CNAIR, asigurând persoanelor cu handicap îndreptățite/ însoțitorilor/ reprezentanți legali, scutirea de la

plata tarifului de utilizare a rețelelor de drumuri naționale – rovinieta, conform reglementarilor legale în vigoare;

9. Primește documentația și eliberează persoanelor cu handicap îndreptățite, carduri – legitimație de parcare, conform reglementarilor legale în vigoare;

10. Informează persoanele cu handicap privitor la drepturile și facilitățile de care beneficiază conform încadrării în gradul de handicap;

11. Întocmește și menține o evidență strictă a persoanelor cu handicap care beneficiază de drepturi și/sau facilități, prin monitorizarea acestora în programul computerizat de evidență;

12. Colaborează cu Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap și Serviciul Secretariat Comisii în vederea actualizării statutului social al persoanelor cu handicap din evidența programului informatic specific;

13. Întocmește și transmite lunar, la termenul stabilit cu APISMB, situațiile de stabilire plată a prestațiilor sociale- drepturi achitate prin cont bancar sau mandat poștal și le înaintează în vederea plății efective a acestora ;

14. Întocmește și transmite lunar, la termenul stabilit cu Direcția Economică, borderourile de plată, recapitulațiile, centralizatoarele, ștatele de virament bancar pentru decontul de abonamente lunare metrou, drepturi achitate prin cont bancar sau mandat poștal și le înaintează în vederea plății efective a acestora ;

15. Emite lunar mandatele poștale și ordinele plată aferente plății decontului de abonamente lunare metrou pentru persoanele cu handicap din evidență și răspunde de corectitudinea datelor;

16. Verifică lunar situația drepturilor bănești întoarse de la Poșta Română (decont abonamente lunare metrou), rămase neachitate din diverse motive : "mutat", "decedat", "neprezentat" etc. și transmite către Serviciul Contabilitate-Salarizare cererile de restituire a drepturilor ale persoanelor cu handicap îndreptățite;

17. Verifică și sesizează cazurile în care beneficiarii au încasat sume necuvenite și întocmește referatul de specialitate pe care îl înaintează Serviciului Juridic și Evidență Imobiliară în vederea recuperării debitelor;

18. Transmite lunar către APISMB, situația persoanelor cu handicap decedate, transferate, instituționalizate aflate în evidență cu drepturi bănești neîncasate și necuvenite, în vederea transferării acestor sume la bugetul de stat;

19. Procedează la transferurile dosarelor administrative către alte DGASPC-uri, ca urmare a schimbării domiciliului/reședinței, conform legislației în vigoare;

20. Întocmește formalitățile de arhivare pentru dosarele administrative privind plata prestațiilor sociale pentru persoanele cu handicap care au ieșit din evidența din diverse motive (expirare certificat, deces, transfer în alt sector/județ, instituționalizați în centre de stat etc.) și face demersuri în vederea preluării arhivei din cadrul Serviciului;

21. Eliberează la cerere persoanelor cu handicap sau reprezentanților legali ai acestora, adeverințe sau negații cu privire la drepturile și facilitățile de care beneficiază;

22. Soluționează petițiile repartizate de către conducerea institutiei, în limita competenței și în termenul legal al acestora;
23. Întocmește rapoarte și/sau situații la solicitarea conducerii sau a altor instituții abilitate, în condițiile legii;
24. Efectuează demersuri pe lângă prestatorii de servicii de transport interurban, în vederea punerii în aplicare a prevederilor convențiilor încheiate cu aceștia;
25. Colaborează cu Poșta Română în vederea acordării în condiții legale a drepturilor bănești pentru persoanele cu handicap din evidență, precum și a actualizării în baza de date a oficiilor poștale aferente sectorului 3;
26. Colaborează cu Agenția de Plăți și Inspecție Socială a Municipiului București în vederea punerii în aplicare a prevederilor H.G.nr. 1019/2018 privind procedura de acordare /suspendare /modificare/ încetare a plății prestațiilor sociale pentru persoanele cu handicap din evidență, precum și respectarea prevederilor stabilite în protocolul de colaborare încheiat cu APISMB;
27. Colaborează cu Societatea de Transport București - STB în vederea predării situațiilor contabile lunare, în format scris și electronic, a eliminării de la plată a abonamentelor sistate pentru persoanele cu handicap decedate și pentru asistenții personali care și-au încheiat raporturile de muncă, precum și a rezolvării altor situații, în condițiile legii;
28. Colaborează cu Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date privind raportarea lunară a situațiilor care produc modificări în acordarea drepturilor cuvenite (schimbările de domiciliu sau reședință/ schimbări nume/ date deces) pentru persoanele cu handicap din evidență;
29. Colaborează cu Casa de Pensii/ APISMB în vederea depistării persoanelor cu handicap grav beneficiare de indemnizație de însoțitor nevăzător și în baza altor prevederi legale, pentru prevenirea plăților duble;
30. Colaborează cu Administrația Națională a Penitenciarelor pentru depistarea persoanelor cu handicap reținute, arestate sau private de libertate, în vederea evitării plăților necuvenite;
31. Colaborează cu Serviciul Autoritatea Tutelară din cadrul Primăriei sector 3 în vederea clarificării situației persoanelor cu handicap cărora li s-a emis o sentință de punere sub interdicție, respectiv numire tutore, pentru stabilirea legală a titularului drepturilor;
32. Colaborează cu Autoritatea Națională a Persoanelor cu Dizabilități privind centralizarea cererilor pentru eliberarea cardului european pentru dizabilitate care da dreptul persoanelor cu handicap la acces gratuit la evenimente culturale, sportive și de petrecere a timpului liber, precum și eliberarea acestor carduri către persoanele îndreptățite;
33. Colaborează cu Direcția Generală de Asistență Socială a Municipiului București privind transmiterea lunară a bazei de date cu beneficiarii eligibili din evidență (adulți și minori), pentru acordarea stimulentei privind integrarea socială a persoanelor cu handicap;
34. Colaborează cu alte instituții publice sau private cu privire la situația persoanelor cu handicap din evidență, în condițiile legii;

35. Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce-i revin;
36. Respectă programul de lucru și disciplina muncii, conform normelor interne ale instituției;
37. Respectă Procedurile Operationale de la nivelul serviciului, precum și a Procedurilor de Sistem de la nivelul instituției;
38. Personalul din cadrul serviciului asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor.
39. Serviciul îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau conferite de conducerea instituției, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
40. Asigură implementarea *Ordinului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare.*
41. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Compartimentul denumit "Facilități transport interurban" are următoarele atribuții principale:

Preluarea cererilor de opțiune a transportului interurban și consilierea persoanelor cu handicap privind condițiile acordării acestei facilități;

1. Prelucrarea cererilor și eliberarea biletelor de călătorie pentru transportul interurban rutier, feroviar sau naval al persoanelor cu handicap grav și accentuat eligibile în noul sistem informatic implementat din iulie 2023 -Sistemul Național de Management al Dizabilității;
2. Verificarea facturilor operatorilor de transport rutier, feroviar sau naval conform prevederilor convențiilor de colaborare, certificarea în privința realității, regularității și a legalității și transmiterea către serviciul Finanțe Buget;
3. Preluarea, verificarea și centralizarea cererilor privind decontul de carburant consumat la efectuarea călătoriilor interurbane de către persoanele cu handicap grav și accentuat eligibile conform prevederilor Ordinului 160/2023;
4. Verificarea eligibilității bonurilor de carburant transmise spre decontare;
5. Preluarea și înregistrarea documentației specifice transmise prin mijloace electronice sau poșta/curier;
6. Asigurarea lucrului cu publicul pe segmentul specific acestei activități;
7. Asigurarea evidenței și arhivarea documentației specifice eliberării biletelor de călătorie precum și a solicitărilor de decont carburant;
8. Eliberarea adeverințelor/ negațiilor în ceea ce privește situația acestei facilități acordate în cazul transferurilor dosarelor administrative către alt județ/sector;
9. Întocmirea documentației de recuperare a debitului în cazul decontărilor necuvenite pentru persoanele cu handicap decedate/transferate în alt județ/sector;
10. Emiterea lunară a centralizatoarelor/ borderourilor de plată pentru decontul de carburant pentru beneficiarii ale căror drepturi se achită prin mandat poștal sau cont bancar.

Secțiunea III

Serviciul Management de Caz pentru Persoane Adulte și Vârstnice

Serviciul Management de Caz pentru Persoane Adulte și Vârstnice este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, se subordonează Directorului Executiv al Direcției de Protecție Socială și este condus de un șef serviciu.

Serviciul îndeplinește următoarele atribuții:

Atribuții privind persoanele vârstnice

1. Instrumentează cereri în vederea internării în centre pentru persoane vârstnice din subordinea DGASPC S3 sau contractate de instituție de la furnizori privați;
2. Intocmește Dispozițiile de admisie/suspendare/încetare în/din cadrul centrelor rezidențiale de îngrijire și asistență pentru persoane vârstnice din sectorul 3
3. Instrumentează cereri în vederea acordării de servicii de îngrijire la domiciliu;
4. Reevaluează situația beneficiarilor de servicii de îngrijire la domiciliu;
5. Instrumentează cereri de acordare a îngrijitorului informal;
6. Efectuează controale periodice asupra activității îngrijitorilor informali
7. Soluționează cererile pentru acordarea sprijinului financiar cuplurilor care au împlinit 50 ani de la căsătorie și persoanelor care aniversează 100 ani de viață (verifică documentația depusă; verifică în baza de date dacă solicitanții au mai beneficiat de sprijinul financiar și întocmește dispozițiile de acordare a acestuia, întocmește statul de plată);
8. Efectuează anchete la sesizări legate de persoanele vârstnice aflate în dificultate și ține evidența acestor sesizări, realizând periodic vizite de monitorizare;
9. Consiliază familia/suștinătorii legali ai persoanelor vârstnice în vederea prevenirii instituționalizării și a menținerii vârstnicului la domiciliul propriu, în mediul familial;
10. Monitorizează situația persoanelor vârstnice reintegrate în familie;
11. Ține evidența reintegrărilor în familie a persoanelor vârstnice;
12. Intocmește situații și informări statistice cu privire la beneficiarii aflați în centrele rezidențiale pentru persoane vârstnice,
13. Verifică documente, facturi emise de furnizorii de servicii sociale pentru persoanele vârstnice cu care direcția are încheiate contracte de servicii, în vederea acordării bunului de plată;

Atribuții privind Persoanele Adulte cu Dizabilități

1. Desfășoară activități specifice managementului de caz pentru persoanele adulte cu dizabilități din sectorul 3 pentru care CEPAN a dispus măsură de protecție în servicii sociale tip centre de zi sau rezidențiale din subordinea DGASPC S3
2. Monitorizează situația persoanelor cu dizabilități aflate în centrele rezidențiale ale căror servicii au fost contractate de către DGASPC S3 de la furnizori privați

3. Managerul de caz, împreună cu echipa, revizuieste PIS-ul periodic, la 6/12 luni/ori de câte ori este nevoie și aduce la cunoștința beneficiarului/familiei modificările survenite;
4. Monitorizează, evaluează/reevaluează îndeplinirea obiectivelor din PIS pentru persoanele adulte cu dizabilități, domiciliat în sectorul 3;
5. Avizează planul individual de servicii al persoanei cu dizabilități întocmit la nevoie de managerul de caz
6. Colaborează cu DGASPC-urile sectoarelor municipiului București/județelor cu care Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 are încheiate protocoale de colaborare în ceea ce privește decontarea cheltuielilor de întreținere pentru beneficiarii care au domiciliul în sectorul 3;
7. Colaborează cu ONG-urile/furnizorii de servicii sociale privați cu care Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 are încheiate contracte de achiziție servicii sociale în vederea decontării cheltuielilor de întreținere pentru beneficiarii care au domiciliul în sectorul 3, precum și în sprijinirea acestora în demersurile de actualizare a dosarelor beneficiarilor și contactare a familiilor acestora;
8. Verifică corectitudinea, în vederea acordării bunului de plată, a facturilor emise de furnizorii de servicii sociale cu care DGASPC Sector 3 a încheiat contracte de achiziție servicii sociale de tip rezidențial pentru persoanele adulte cu dizabilități pentru care Comisia de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap sector 3 a emis Hotărâre de acordare a unei măsuri de protecție;
9. Ține evidența persoanelor adulte cu dizabilități din sectorul 3 care sunt îngrijite în instituții din alte județe/sectoare;
10. Asigură, întreține și actualizează baza de date cu beneficiarii de servicii sociale rezidențiale, persoane adulte cu dizabilități din sectorul 3, care sunt îngrijite în instituții aflate în alte sectoare/județe;
11. Desemnează membru în Comisia de Tutelă și ține evidența persoanelor adulte pentru care DGASPC Sector 3 are calitatea de Tutore ca urmare a sentințelor emise de instanța de judecată;

Atribuții privind Persoanele Adulte

1. Asigură management de caz pentru beneficiarii Complexului de servicii sociale pentru persoane fără adăpost- componenta rezidențială, la solicitarea șefului de centru;
2. Asigură management de caz pentru femeile victime ale violenței în familie, beneficiare ale serviciilor oferite în cadrul Adăpostului Sf.Maria din subordinea DGASPC S3 la solicitarea șefului de centru;
3. Instrumentează sesizările din comunitate/alte instituții cu privire la persoanele adulte aflate în dificultate care nu se încadrează în categoria persoanelor cu dizabilități;
4. Efectuează anchete sociale la sesizarea/solicitarea altor instituții pentru persoane adulte care nu pot beneficia de protecție în centre pentru persoane cu dizabilități sau vârstnici;
5. Face demersuri în vederea identificării furnizorilor de servicii sociale pentru persoanele adulte care necesită protecție și pentru care DGASPC S3 nu dispune de soluții;

6. Intocmește situații și informări statistice cu privire la beneficiarii aflați în centrele rezidențiale pentru persoane fără adăpost, victimele violenței în familie;

Alte atribuții:

1. Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce-i revin;
2. Îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau conferite de conducerea instituției, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
3. Asigură implementarea *Ordinului 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*;
4. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Secțiunea IV Serviciul Prevenire Marginalizare Socială

Serviciul Prevenire Marginalizare Socială este un serviciu în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, se subordonează Directorului Executiv al Direcției de Protecție Socială și este condus de un șef serviciu. În cadrul acestuia funcționează Compartimentul acordare subvenții încălzire locuință.

1. Asigură minimumul pentru ieșirea din dificultate a persoanelor aflate în situații critice de sărăcie, apropierea de nevoile lor concrete;
2. Primește, întocmește și răspunde de documentația în vederea soluționării cererilor prin care se solicită venitul minim de incluziune și o prezintă spre avizare conducerii Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, apoi o va supune spre aprobare Primarului Sectorului 3;
3. Urmărește și răspunde de îndeplinirea condițiilor legale de către titularii și beneficiarii de venit minim de incluziune ;
4. Realizează evaluarea inițială și elaborează planul de intervenție pentru beneficiarii venitului minim de incluziune care include componenta de ajutor de incluziune ;
5. Întocmește raportul anual privind monitorizarea aplicării programului de acțiune comunitară;
6. Întocmește în termenul legal și răspunde de documentația necesară în vederea acordării ajutoarelor de deces pentru beneficiarii venitului minim de incluziune, componenta ajutor de incluziune;
7. Urmărește evidența pontajelor întocmite de instituțiile partenere pe bază de convenție de colaborare în fiecare lună, pentru beneficiarii de ajutor de incluziune ;
8. Înaintează Primarului Sectorului 3, dispozițiile lunare cu privire la orele de muncă în folosul comunității, pe care urmează să le presteze beneficiarii ajutorului de incluziune;

9. Urmărește și răspunde de prezentarea dovezilor de către titularii venitului minim de incluziune, în ce privește veniturile familiei și numărul membrilor acesteia, precum și orice modificări intervenite;
 10. Întocmește și transmite în format electronic agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, lista persoanelor apte de muncă care au solicitat ajutorul de incluziune;
 11. Întocmește anual un plan de acțiuni/lucrări de interes local/activități sezoniere pentru îndeplinirea obligației de a presta lunar activități de interes local pentru beneficiarii ajutorului de incluziune;
 12. Efectuează anchete sociale prin verificarea în teren a autenticității datelor declarate și a constatării situației familiale la fața locului, în vederea soluționării cererilor de venit minim de incluziune;
 13. În funcție de situațiile constatate în urma deplasării în teren, propune măsuri adecvate în vederea aprobării, respingerii, modificării, suspendării sau încetării plății venitului minim de incluziune, conform legii;
 14. Primește, întocmește și răspunde de documentația în vederea soluționării cererilor de ajutor social comunitar în conformitate cu prevederile HCL nr. 80/2021 ;
 15. Efectuează anchete sociale prin verificarea în teren a autenticității datelor declarate și a constatării situației familiale la fața locului, în vederea soluționării cererilor de ajutor social comunitar;
 16. Întocmește dispoziții și stat de plată, le transmite spre avizare conducerii Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 și le supune spre aprobare Primarului Sectorului 3;
 17. Efectuează anchete sociale în urma solicitărilor primite din partea altor instituții;
 18. Primește, întocmește și răspunde de documentația depusă în vederea soluționării cererilor de acordare a ajutoarelor pentru încălzirea locuinței și a suplimentului pentru energie și o prezintă spre avizare conducerii Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, apoi o va supune spre aprobare Primarului Sectorului 3;
 19. Întocmește state de plată în vederea efectuării plății ajutoarelor pentru încălzirea locuinței și a suplimentului pentru energie prin casieria instituției pentru beneficiarii ajutorului pentru încălzirea cu lemne, combustibili solizi sau petrolieri;
 20. Întocmește situații centralizatoare care constituie document de plată în vederea transferului banilor necesari pentru acordarea acestor drepturi;
 21. Transmite anexele către Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială în vederea decontării sumelor acordate cu titlu de ajutor pentru încălzirea locuinței și supliment pentru energie pentru perioada sezonului rece;
 22. Efectuează anchete sociale pentru verificarea în teren a situației beneficiarilor de ajutor pentru încălzirea locuinței și supliment pentru energie;
 23. Întocmește și transmite lunar Agenției pentru Plăți și Inspecție Socială rapoarte conform anexelor prevăzute de legislația în vigoare;
- Transmite către furnizorii de servicii bazele de date cuprinzând beneficiarii ajutoarelor pentru încălzirea locuinței cu gaze naturale, energie electrică, energie termică și a suplimentului pentru energie;

24. Primește și verifică documentația în vederea acordării alocațiilor de stat; transmite pe bază de borderou cererile de acordare a acestui drept însoțite de documentația justificativă completă către Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială;
25. Primește și verifică documentația în vederea acordării concediului și indemnizației lunare pentru creșterea copilului și a stimulentului de inserție ; transmite, pe bază de borderou, cererile de acordare a acestor drepturi, însoțite de documentația justificativă completă către Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială
26. Primește și verifică documentația în vederea acordării concediului și indemnizației pentru creșterea copilului cu handicap/adult cu handicap; transmite pe bază de borderou cererile de acordare a acestor drepturi însoțite de documentele justificative către Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială;
27. Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce-i revin;
28. Serviciul îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau conferite conducerea instituției, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
29. Personalul din cadrul serviciului asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor
30. Asigură implementarea *Ordinului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare.*
31. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Compartimentul acordare subvenții încălzire locuință.

1. Primește, întocmește și răspunde de documentația depusă în vederea soluționării cererilor de acordare a ajutoarelor pentru încălzirea locuinței și a suplimentului pentru energie și o prezintă spre avizare conducerii Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, apoi o va supune spre aprobare Primarului Sectorului 3;
2. Întocmește state de plată în vederea efectuării plății ajutoarelor pentru încălzirea locuinței și a suplimentului pentru energie prin casieria instituției pentru beneficiarii ajutorului pentru încălzirea cu lemne, combustibili solizi sau petrolieri;
3. Întocmește situații centralizatoare care constituie document de plată în vederea transferului banilor necesari pentru acordarea acestor drepturi;
4. Transmite anexele către Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială în vederea decontării sumelor acordate cu titlu de ajutor pentru încălzirea locuinței și supliment pentru energie pentru perioada sezonului rece;
5. Efectuează anchete sociale pentru verificarea în teren a situației beneficiarilor de ajutor pentru încălzirea locuinței și supliment pentru energie;

6. Întocmește și transmite lunar Agenției pentru Plăți și Inspecție Socială rapoarte conform anexelor prevăzute de legislația în vigoare;

Secțiunea V

Serviciul de Prevenire a Instituționalizării Persoanelor Adulte cu Dizabilități

Serviciul Prevenire a Instituționalizării Persoanelor Adulte cu Dizabilități este un serviciu în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, se subordonează Directorului Executiv al Direcției de Protecție Socială și este condus de un șef serviciu. În cadrul acestuia funcționează 3 compartimente.

A. Compartimentul Asistenți Personali Profesioniști are următoarele atribuții:

1. Asigură consiliere și informare pentru asistenții personali profesioniști și pentru persoanele cu handicap accentuat/grav aflate în grija acestora;
2. Efectuează cel puțin trimestrial vizite și întâlniri tematice cu asistenții personali profesioniști, precum și cu adulții cu handicap pentru care s-a dispus această măsură de protecție.
3. Monitorizează prin vizite, trimestrial sau de câte ori este cazul, activitatea APP și serviciile acordate de acesta persoanei cu dizabilități
4. Monitorizează (prin responsabilul de caz) implementarea de către APP a PIS și PIRIS

B. Compartimentul Monitorizare Persoane Adulte cu Dizabilități din Comunitate are următoarele atribuții:

1. Monitorizează persoanele adulte încadrate în grad de handicap beneficiare de certificat de handicap accentuat și grav, cu valabilitate permanentă, prin efectuarea de anchete sociale în mediul familial al persoanei cu handicap, o dată pe an sau ori de câte ori situația o impune
2. Efectuează anchete sociale la solicitarea altor autorități, instituții publice și ONG-uri pentru persoanele beneficiare de certificat de handicap, care domiciliază pe raza sectorului 3 sau locuiesc în fapt pe raza sectorului 3
3. Acordă servicii de informare și consiliere socială persoanelor cu handicap aflate în evidența Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 sau familiilor acestora

C. Compartimentul Locuire Incluzivă are următoarele atribuții:

1. Gestionează cererile de acordare a beneficiului pentru locuire
2. Gestionează cererile de acordare a beneficiului de tranziție
3. Monitorizează persoanele cu dizabilități pe perioada în care primesc beneficiul pentru locuire și/sau de tranziție

Secțiunea VI Clubul Seniorilor «Râmnicul Sărat»

Clubul Seniorilor «Râmnicul Sărat» funcționează în imobilul din str. Aleea Râmnicu Sărat, nr. 1, sector 3, București. Clubul Seniorilor «Râmnicul Sărat» este un serviciu în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, se subordonează Directorului Executiv al Direcției de Protecție Socială și este condus de un șef centru.

Beneficiarii serviciilor oferite în cadrul clubului sunt persoanelor vârstnice din comunitatea sectorului 3, persoana vârstnică fiind persoana care a împlinit vârsta de 65 ani așa cum este definită în legea 292/2011 – Legea asistenței sociale.

Capacitatea centrului este de 80 locuri/zi. **Programul** de funcționare al clubului este de luni până vineri, între orele 9,00 – 17,00.

Centrul îndeplinește următoarele **atribuții**:

1. Asigură evaluarea inițială și realizează periodic evaluarea socio-psiho-medicală a beneficiarului în vederea identificării nevoilor acestuia și a elaborării planurilor individuale de intervenție
2. Furnizează serviciile incluse în planul individual de intervenție, în conformitate cu Standardele minime de calitate
3. Facilitează accesul la informații pe teme culturale, de sănătate, religioase sau la alte teme de interes pentru vârstnici;
4. Facilitează reintegrarea și reactivarea socială a persoanelor vârstnice cu tendință de autoizolare;
5. Asigură consiliere socială și psihologică individuală și de grup vârstnicilor, beneficiari ai clubului seniorilor
6. Asigură programe de terapie ocupațională și ergoterapie (atelier de lucru manual, pictură, ceramică, confecționat obiecte decor, etc), adaptate vârstei a treia;
7. Asigură programe de kinetoterapie adaptate vârstei a treia în vederea păstrării aliniamentului corect al corpului și menținerii unei stări de sănătate optime;
8. Asigură activități de petrecere a timpului liber (organizează în funcție de resursele financiare activități în aer liber, cursuri de dans, calculatoare, teatru, vizionare filme documentare etc), activități în care implică, pe bază de voluntariat, adulți din comunitatea sectorului 3 în vederea încurajării relațiilor între generații și a prevenirii marginalizării sociale a persoanelor vârstnice .
9. Facilitează întâlniri ale vârstnicilor din sector cu diverși specialiști din domeniile de interes pentru aceștia;
10. Organizează evenimente pentru a sărbători cuplurile care aniversează 50 de ani de căsătorie, cu ocazia aniversărilor membrilor clubului și a sărbătorilor religioase;
11. Organizează conferințe, dezbateri, seminarii pe teme de interes pentru persoanele vârstnice;

12. Organizează activități propuse de membrii clubului;
13. Organizează vizite la muzee, expoziții și alte obiective culturale de interes pentru membrii clubului;
14. Colaborează cu ONG-uri pentru elaborarea și implementarea unor proiecte în vederea satisfacerii nevoilor de asistență socială a vârstnicilor din Sectorul 3;
15. Colaborează cu celelalte servicii din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 pentru îndeplinirea corespunzătoare a atribuțiilor serviciului;
16. Asigură implementarea standardelor minime de calitate privind serviciile sociale organizate ca centre de zi/cluburi
17. Respectă drepturile beneficiarilor în procesul de furnizare a serviciilor
18. Personalul din cadrul Centrului asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor;
19. Asigură implementarea *Ordinului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare.*
20. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Secțiunea VII

Clubul Seniorilor «Codrii Neamțului»

Clubul Seniorilor «Codrii Neamțului» funcționează în imobilul din str. Codrii Neamțului, nr. 4, sector 3, București; «Clubul Seniorilor Codrii Neamțului» este un serviciu în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, se subordonează Directorului Executiv al Direcției de Protecție Socială și este condus de un șef centru.

Beneficiarii serviciilor oferite în cadrul clubului sunt persoanelor vârstnice din comunitatea sectorului 3, persoana vârstnică fiind persoana care a împlinit vârsta de 65 ani așa cum este definită în legea 292/2011 – Legea asistenței sociale.

Capacitatea centrului este de 60 locuri/zi. **Programul** de funcționare al clubului este de luni până vineri, între orele 9,00 – 17,00.

Centrul îndeplinește următoarele **atribuții**:

1. Asigură evaluarea inițială și realizează periodic evaluarea socio-psiho-medicală a beneficiarului în vederea identificării nevoilor acestuia și a elaborării planurilor individuale de intervenție
2. Furnizează serviciile incluse în planul individual de intervenție, în conformitate cu Standardele minime de calitate

3. Facilitează accesul la informații pe teme culturale, de sănătate, religioase sau la alte teme de interes pentru vârstnici;
4. Facilitează reintegrarea și reactivarea socială a persoanelor vârstnice cu tendință de autoizolare;
5. Asigură consiliere socială și psihologică individuală și de grup vârstnicilor, beneficiari ai clubului seniorilor
6. Asigură programe de terapie ocupațională și ergoterapie (atelier de lucru manual, pictură, ceramică, confecționat obiecte decor, tricatat etc), adaptate vârstei a treia;
7. Asigură programe de kinetoterapie adaptate vârstei a treia, în vederea păstrării aliniamentului corect al corpului și menținerii unei stări de sănătate optime;
8. Asigură programe culturale (vizionare filme documentare, jocuri interactive, diverse programe artistice), în vederea îmbunătățirii calității vieții persoanelor vârstnice în condițiile îmbătrânirii active;
9. Asigură activități de petrecere a timpului liber (poate organiza în funcție de resursele financiare activități în aer liber, cursuri de dans, calculatoare, teatru etc), activități în care implică , pe bază de voluntariat, adulți din comunitatea sectorului 3, în vederea încurajării relațiilor între generații și a prevenirii marginalizării sociale a persoanelor vârstnice;
10. Facilitează întâlniri ale vârstnicilor din sector cu diverși specialiști din domeniile de interes pentru aceștia;
11. Organizează evenimente pentru a sărbători cuplurile care aniversează 50 de ani de căsătorie, cu ocazia aniversărilor membrilor clubului și a sărbătorilor religioase;
12. Organizează conferințe, dezbateri, seminarii pe teme de interes pentru persoanele vârstnice;
13. Organizează activități propuse de membrii clubului;
14. Organizează vizite la muzee, expoziții și alte obiective culturale de interes pentru membrii clubului;
15. Colaborează cu ONG-uri pentru elaborarea și implementarea unor proiecte în vederea satisfacerii nevoilor de asistență socială a vârstnicilor din Sectorul 3;
16. Colaborează cu celelalte servicii din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 pentru îndeplinirea corespunzătoare a atribuțiilor serviciului;
17. Asigură implementarea standardelor minime de calitate privind serviciile sociale organizate ca centre de zi/cluburi
18. Respectă drepturile beneficiarilor în procesul de furnizare a serviciilor
19. Personalul din cadrul Centrului asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor;
20. Asigură implementarea *Ordinului nr. 600/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare.*
21. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Secțiunea VIII
Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități «Casa Max»

Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități «Casa Max» funcționează în imobilul din str. Vasile Goldis nr.1, sector 3, București și este un serviciu în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3; se subordonează Directorului Executiv al Direcției de Protecție Socială și este condus de un șef centru.

Beneficiarii serviciilor oferite în cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități « Casa Max» sunt persoane adulte cu dizabilități, cu domiciliul legal în sectorul 3, pentru care Comisia de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap S3 a emis o măsură de protecție. **Capacitatea** centrului este de 50 de locuri.

Centrul îndeplinește următoarele **atribuții**:

1. Asigură găzduirea, hrana, echipamentul și cazarmamentul necesar pentru persoanele cu dizabilități instituționalizate în cadrul centrului ;
2. Asigură asistență medicală primară, îngrijire și supraveghere permanentă, în condiții igienico-sanitare corespunzătoare de viață pentru beneficiarii centrului;
3. Asigură servicii de recuperare prin kinetoterapie și masaj ;
4. Asigură condiții de îngrijire care să respecte identitatea, integritatea și demnitatea persoanei cu dizabilități;
5. Asigură servicii de consiliere și terapie psihologică, consiliere și asistență socială și administrativă;
6. Asigură participarea beneficiarilor la activități ocupaționale, de socializare, facilitează integrarea în comunitate a acestora
7. Realizează periodic evaluarea socio-psiho-medicală a beneficiarului în vederea identificării nevoilor acestuia și a elaborării planurilor personalizate pentru fiecare beneficiar;
8. Asigură manager de caz pentru toți beneficiarii, solicitându-l de la serviciul cu atribuții în managementul de caz
9. Efectuează înregistrarea, utilizarea și arhivarea datelor beneficiarilor conform legislației în vigoare;
10. Promovează participarea beneficiarilor și/sau a reprezentantului legal în planificarea și acordarea serviciilor;
11. Respectă drepturile beneficiarilor în procesul de furnizare a serviciilor;
12. Asigură și informează beneficiarul/ reprezentantul legal asupra procedurilor centrului;
13. Furnizează serviciile în conformitate cu Standardele minime de calitate privind serviciile sociale cu cazare destinate persoanelor cu dizabilități;
14. Asigură încasarea contribuției lunare de întreținere, stabilită conform legislației în vigoare, datorată de adulții cu dizabilități și/sau de susținătorii acestora;

15. Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce le revin;
16. Șeful Centrului împreună cu echipa multidisciplinară elaborează metodologia de lucru, procedurile de lucru și regulamentul intern al centrului, supunându-le aprobării Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sect.3.
17. Îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau conferite de conducerea instituției, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
18. Personalul din cadrul Centrului asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor;
19. Asigură implementarea *Ordinului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare.*
20. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Secțiunea IX

Complex de Servicii Sociale pentru Persoane fără Adăpost

Complexul de Servicii Sociale pentru Persoane fără Adăpost funcționează în imobilul din Bd. 1 Decembrie 1918 nr. 9J sector 3, București; este un serviciu în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, se subordonează Directorului Executiv al Direcției de Protecție Socială și este condus de un șef centru.

Beneficiarii complexului sunt:

- Persoane adulte fără adăpost, cu domiciliul stabil/reședința pe raza sectorului 3;
- Persoane adulte fără adăpost identificate pe raza sectorului 3 în vederea repartizării lor către sectoarele/orașele de reședință în termen de 15 zile de la data admisiei în centru;

Complexul de Servicii Sociale pentru Persoane fără Adăpost este organizat pe două componente:

Componenta rezidențială – oferă servicii pentru adulții fără adăpost în clădirea situată în Bd. 1 Dec 1918 nr. 9J având o capacitate de 40 locuri;

Centrul îndeplinește următoarele **atribuții**:

1. Asigură beneficiarilor servicii de găzduire, hrană, îngrijire și asistență medicală primară pe perioadă determinată, pe bază de contract de servicii ;
2. Asigură beneficiarilor centrului, servicii de consiliere psihologică și profesională
3. Evaluează situația persoanelor fără adăpost care au solicitat serviciile centrului, întocmește dosarul de admisie și îl înaintează spre aprobare Directorului General;
4. Realizează periodic evaluarea socio-psiho-medicală a beneficiarului în vederea identificării nevoilor acestuia și a elaborării planurilor individuale de intervenție;

5. Solicită, în funcție de complexitatea cazului, manager de caz;
6. Înaintează Directorului General propunerile echipei multidisciplinare de prelungire/încetare a acordării serviciilor în cadrul centrului rezidențial, împreună cu fișa de evaluare periodică și motivele pentru care nu au putut fi identificate alte soluții adaptate nevoilor asistatului;
7. Comunică dispoziția de admisie/încetare beneficiarilor;
8. Furnizează serviciile în conformitate cu Standardele minime de calitate privind serviciile sociale cu cazare destinate persoanelor adulte fără adăpost;
9. Sprijină beneficiarii în obținerea documentelor de identitate pierdute sau furate, prin îndrumare și însoțire, după caz, la Direcția Informatizată de Evidență a Populației;
10. Identifică resursele comunitare care pot fi utilizate în vederea rezolvării cazurilor sociale;
11. Sprijină beneficiarii în vederea întoarcerii în localitățile lor de domiciliu, în colaborare cu instituțiile competente;
12. Însoțește/asigură sprijin pentru transportul persoanelor fără adăpost cu probleme grave de sănătate la spitalele de urgență pentru rezolvarea nevoilor lor medicale prioritare;
13. În colaborare cu Autoritățile Tutelare din cadrul primăriilor, sprijină persoana asistată în a se stabili un reprezentant legal, când acest lucru este necesar pentru reprezentarea intereselor sale;
14. În colaborare cu Serviciul Prevenire Marginalizare Socială din cadrul Direcției de Protecție Socială a Sectorului 3 sprijină beneficiarii cu domiciliul în sectorul 3 să-și întocmească dosare de ajutor social /venitul minim garantat;
15. Colaborează cu serviciile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 în vederea implementării planului individual de intervenție;
16. Identifică și mobilizează resursele beneficiarilor;
17. Inițiază demersuri în vederea identificării persoanei amnezice sau cu probleme de sănătate mentală adresându-se în acest sens Direcției Informatizate de Evidență a Populației;
18. Identifică cauzele care au generat sărăcia extremă în care se află beneficiarul;
19. Reprezintă sau însoțește persoana asistată la instituțiile sau organele competente pentru a-și rezolva problema socială generatoare a situației de sărăcie extremă;
20. În colaborare cu serviciile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului a Sectorului 3 sprijină asistatul în întocmirea dosarului de instituționalizare într-un serviciu social rezidențial, în funcție de vârstă și gradul de dependență al acestuia;
21. Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce-i revin;
22. În colaborare cu SIRUDAS din cadrul DGASPC Sector 3, sprijină beneficiarii cu domiciliul în sectorul 3 găzduiți în apartamentele din structura SIRUDAS, în demersurile de identificare a unei locuințe cu chirie

23. Șeful Centrului împreună cu echipa multidisciplinară elaborează metodologia de lucru, manualul de proceduri și regulamentul intern al centrului, supunându-le aprobării Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3;
24. Personalul din cadrul Centrului asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor
25. Asigură implementarea Ordinului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare.
26. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

I. Adăpostul de Noapte- oferă servicii pentru adulții fără adăpost în clădirea situată în Bd. 1 Dec. 1918 nr. 9J având o capacitate de 36 locuri și funcționând maxim 12 ore.

Adăpostul îndeplinește următoarele atribuții:

1. Acordă persoanelor fără adăpost servicii de găzduire pe timp de noapte și asistență medicală primară;
2. Asigură o masă (dimineața sau seara) tip hrană rece și băuturi calde nealcoolice beneficiarilor;
3. Oferă servicii de informare beneficiarilor; îi îndrumă pentru accesarea serviciilor în vederea includerii în programe de integrare;
4. Colaborează cu serviciile din cadrul DGASPC în vederea facilitării integrării/reintegrării sociale a beneficiarilor;
5. Colaborează cu Poliția Comunitară, spitale, serviciile din comunitate;
6. Personalul din cadrul Centrului asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor
7. Asigură implementarea Ordinului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare.
8. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Secțiunea X

Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități «Floarea Speranței»

Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități « Floarea Speranței » funcționează în Calea Vitan nr. 267-269, Sector 3, București; este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, se subordonează Directorului Executiv al Direcției de Protecție Socială și este condus de un șef centru.

Beneficiarii serviciilor oferite în cadrul Centrului de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități «Floarea Speranței» sunt persoane adulte cu dizabilități cu domiciliul legal în sectorul 3, pentru

care Comisia de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap S3 a emis o măsură de protecție. Capacitatea centrului este de 46 de locuri.

Centrul îndeplinește următoarele atribuții:

1. Asigură găzduirea, hrana, echipamentul și cazarmamentul necesar pentru persoanele cu dizabilități instituționalizate în cadrul centrului ;
2. Asigură asistență medicală primară, îngrijire și supraveghere permanentă, în condiții igienico-sanitare corespunzătoare de viață pentru beneficiarii centrului;
3. Asigură servicii de recuperare prin kinetoterapie și masaj ;
4. Asigură condiții de îngrijire care să respecte identitatea, integritatea și demnitatea persoanei cu dizabilități;
5. Asigură servicii de consiliere și terapie psihologică, consiliere și asistență socială și administrativă;
6. Asigură participarea beneficiarilor la activități ocupaționale, de socializare, facilitează integrarea în comunitate a acestora;
7. Realizează periodic evaluarea socio-psiho-medicală a beneficiarului în vederea identificării nevoilor acestuia și a elaborării planurilor individuale de intervenție;
8. Asigură manager de caz pentru toți beneficiarii, solicitându-l de la serviciul cu atribuții în managementul de caz;
9. Efectuează înregistrarea, utilizarea și arhivarea datelor beneficiarilor conform legislației în vigoare;
10. Promovează participarea beneficiarilor și/sau a reprezentantului legal în planificarea și acordarea serviciilor;
11. Respectă drepturile beneficiarilor în procesul de furnizare a serviciilor;
12. Asigură și informează beneficiarul/ reprezentantul legal asupra procedurilor centrului;
21. Furnizează serviciile în conformitate cu Standardele minime de calitate privind serviciile sociale cu cazare destinate persoanelor cu dizabilități;
13. Asigură încasarea contribuției lunare de întreținere, stabilită conform legislației în vigoare, datorată de adulții cu handicap și/sau de susținătorii acestora;
14. Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce le revin;
15. Șeful Centrului împreună cu echipa multidisciplinară elaborează metodologia de lucru, procedurile de lucru și regulamentul intern al centrului, supunându-le aprobării Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sect.3.;
16. Îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau conferite de conducerea instituției, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
17. Personalul din cadrul Centrului asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor;

18. Asigură implementarea *Ordinului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare.*

19. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Secțiunea XI

Complex de Servicii «Unirea»

Complexul de Servicii «Unirea» este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, se subordonează Directorului Executiv al Direcției de Protecție Socială și este condus de un șef centru.

Complexul de servicii "Unirea" are în componență :

- Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități "Sf. Lucian"
- Locuința minim protejată pentru persoane adulte cu dizabilități «Sf.Paraschiva»
- Centrul de Recuperare Neuromotorie de tip Ambulatoriu pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Căuzași"
- Atelier spălătorie textilă "Brio Grup"

Centrul de zi pentru persoane adulte cu dizabilități "Sf. Lucian" se adresează atât persoanelor adulte cu dizabilități, cu certificate de încadrare în grad de handicap în termen de valabilitate, de pe raza sectorului 3 care nu pot beneficia de îngrijire din partea familiei pe timpul zilei, cât și beneficiarilor din locuința protejată, ca o completare a gamei de servicii.

La activitățile de consiliere vocațională, pregătire și suport pentru angajarea în muncă, pot participa și beneficiarii Centrului de Recuperare Neuromotorie de tip Ambulatoriu pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Căuzași" și alte persoane cu dizabilități aflate în evidența DGASPC S3.

Centrul de zi funcționează în Bd. 1 Decembrie 1918 nr. 12-14, capacitatea centrului fiind de 25 beneficiari /zi (15 pentru beneficiarii din comunitate și 10 pentru beneficiarii locuinței protejate) și este condus de șeful complexului.

Programul de funcționare : luni-joi: 08,00-16,30 ; vineri: 08,00-14,00

Atribuțiile centrului de zi:

1. Asigură beneficiarilor servicii de supraveghere și îngrijire pe perioada zilei
2. Asigură informarea și consiliere socială a beneficiarilor
3. Asigură servicii de consiliere psihologică
4. Asigură activități de dezvoltare a deprinderilor de viață independentă
5. Asigură servicii de terapie ocupațională , de integrare socială

6. Asigură activități de consiliere vocațională, de pregătire pentru angajarea în muncă a persoanei cu dizabilități și sprijin pentru menținerea locului de muncă.
7. Asigură promovarea capacității de angajare în muncă a persoanelor cu dizabilități
8. Asigură oferirea de suport pentru integrarea în muncă a persoanelor cu dizabilități
9. Identificarea de posturi vacante pe piața deschisă a muncii pentru plasarea mai departe a persoanelor cu dizabilități;
10. Asigură servirea unei mese calde la prânz pentru cei 15 beneficiari din comunitate care primesc servicii în baza măsurii de protecție și a planului de intervenție.;
11. Furnizează serviciile incluse în planul individual de intervenție, în conformitate cu Standardele minime de calitate;
12. Asigură implementarea *Ordinului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările următoare.*

Locuința minim protejată pentru persoane adulte cu dizabilități "Sf. Paraschiva" se adresează persoanelor adulte încadrate în grad de handicap, cu certificate de încadrare în termen de valabilitate, cu autonomie ridicată, capabile de viață independentă (autogospodărire, îngrijire), persoane cu domiciliul legal în sectorul 3. Beneficiarii sunt angajați în muncă, cu excepția celor pentru care a fost stabilită capacitatea de muncă pierdută.

Locuința minim protejată pentru persoane adulte cu dizabilități „Sf. Paraschiva” funcționează în Bd. 1 Decembrie 1918 nr. 12-14, are o capacitate de 10 locuri și este condusă de șeful complexului.

Atribuțiile locuinței protejate :

1. Asigură pe perioadă determinată, găzduirea de tip familial, în sistem minim protejat, beneficiarilor în condiții de minim confort, siguranță și igienă.
2. Asigură condiții beneficiarilor pentru o viață minim asistată;
3. Asigură informarea și consilierea socială a beneficiarilor
4. Asigură beneficiarilor alimente pentru prepararea hranei
5. Asigură servicii de monitorizare
6. Asigură sprijin pentru dezvoltarea autonomiei personale, a deprinderilor de viață independentă
7. Asigură accesul beneficiarilor la activitățile desfășurate în cadrul centrului de zi (consiliere psihologică, vocațională, terapie ocupațională etc)
8. Furnizează serviciile incluse în planul personal de viitor, în conformitate cu Standardele minime de calitate privind serviciile cu cazare destinate persoanelor cu dizabilități;
9. Se asigură că sunt respectate drepturile beneficiarilor;
10. Asigură implementarea *Ordinului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare.*

Centrul de Recuperare Neuromotorie de tip Ambulatoriu pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Căuzași"

Centrul de Recuperare Neuromotorie de tip Ambulatoriu pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Căuzași", cu sediul în strada Codrii Neamțului nr. 4 , este condus de șeful complexului de servicii "Unirea".

Beneficiarii centrului sunt persoanele adulte cu încadrare în grad de handicap, domiciliat pe raza sectorului 3, care prezintă, în principal, următoarele afecțiuni invalidante: reumatologice, neurologice, boli degenerative sau: tetrapareze, sindroame posttraumatice, amputații și afecțiuni ale sistemului locomotor;

Atribuțiile centrului:

1. Asigură servicii de recuperare pentru persoanele adulte cu încadrare în grad de handicap, domiciliat pe raza sectorului 3;
2. Asigură următoarele programe de recuperare: kinetoterapie, masaj, electroterapie, consiliere psihologică, instruire pentru dezvoltarea abilităților de utilizare a mijloacelor de deplasare specifice persoanelor cu handicap locomotor, informare socială;
3. Desfășoară activități de informare la nivelul comunității în ceea ce privește serviciile oferite;
4. Colaborează cu celelalte servicii comunitare, inclusiv cu profesioniștii din domeniu;
5. Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce le revin;
6. Îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau conferite de conducerea instituției, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
7. Personalul din cadrul Centrului asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor;
8. Asigură implementarea *Ordinului 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*;
9. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Atelierul de spălătorie textilă "Brio Grup"- este serviciu de tip Unitate Protejată Autorizată, fără personalitate juridică, cu gestiune proprie, fiind condus de șeful complexului de servicii "Unirea".

Atribuțiile atelierului de spălătorie:

1. Asigură colectarea articolelor textile (îmbrăcăminte, lenjerii de pat etc) din centrele rezidențiale și creșele, centrele de zi aflate în subordinea DGASPC S3
2. Asigură spălarea, uscarea și călcarea articolelor textile
3. Asigură uscarea articolelor textile
4. Asigură călcarea articolelor textile
5. Asigură distribuția/livrarea în bune condiții a produselor către centrele rezidențiale din subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3;

6. Reabilitare și reinsertie socială pentru persoanele cu dizabilități/invaliditate;
7. Oferirea de suport pentru integrarea în muncă;
8. Promovarea conceptului potrivit căruia persoana cu handicap încadrată în muncă reprezintă o valoare adăugată pentru societate și, în special, pentru comunitatea căreia aparține;
9. Asigură implementarea *Ordinului 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial*
10. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

Secțiunea XII

Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Vârstnice «Sfânta Ana»

Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Vârstnice „Sfânta Ana” funcționează în imobilul din str. Plt. Maj. Marin Pazon nr.2b, sector 3, București și este unitate de asistență socială, fără personalitate juridică, compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, înființat prin Hotărâre a Consiliului Local al Sectorului 3, București și are o capacitate de 41 de locuri.

Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Vârstnice „Sfânta Ana” se subordonează Directorului Executiv al Direcției de Protecție Socială și este condus de un șef de centru. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Vârstnice „Sfânta Ana” este destinat persoanelor vârstnice care au domiciliul legal pe raza Sectorului 3, pentru care serviciile de îngrijire alternative nu corespund gradului ridicat de dependență și are misiunea de a asigura găzduirea și îngrijirea persoanelor cu vârsta peste 65 ani, pe o perioadă nedeterminată, în funcție de nevoile individuale ale acestora.

Centrul îndeplinește următoarele atribuții :

1. Asigură servicii de găzduire, hrană, echipament și cazarmament pentru persoanele instituționalizate în cadrul centrului;
2. Asigură servicii de îngrijire care să respecte integritatea și demnitatea persoanei vârstnice;
3. Asigură asistență medicală, îngrijire și supraveghere permanentă, în condiții igienico-sanitare corespunzătoare;
4. Asigură activități de terapie ocupațională și de petrecere a timpului liber, asistență socială și psihologică;
5. Asigură încasarea contribuției lunare de întreținere, stabilită conform legislației, datorată de către beneficiari și susținătorii legali ai acestora;
6. Facilitează integrarea în comunitate a persoanelor vârstnice;
7. Asigură servicii de recuperare prin kinetoterapie și masaj;
8. Centrul efectuează înregistrarea, utilizarea și arhivarea datelor beneficiarilor conform legislației în vigoare;
9. Realizează periodic evaluarea socio-psiho-medicală a beneficiarului în vederea identificării nevoilor acestuia și a elaborării planurilor individuale de intervenție;

10. Furnizează serviciile incluse în planul de îngrijire și asistență în conformitate cu Standardele minime de calitate;
 11. Promovează participarea beneficiarilor și /sau a reprezentanților legali în planificarea și acordarea serviciilor;
 12. Respectă drepturile beneficiarilor în procesul de furnizare a serviciilor sociale;
 13. Asigură informarea beneficiarilor și a reprezentanților legali asupra Regulamentului de Ordine Interioară, a Cartei drepturilor beneficiarilor și a Ghidului beneficiarului;
 14. Asigură informarea beneficiarilor și a reprezentanților legali asupra Regulamentului de Organizare și Funcționare a centrului;
 15. Asigură informarea beneficiarilor și a aparținătorilor cu privire la prevenirea și combaterea oricăror forme de tratament abuziv, neglijent, degradant asupra persoanelor vârstnice și a modalității de formulare a sesizărilor și reclamațiilor;
 16. Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce le revin;
 17. Îndeplinește orice atribuții stabilite prin lege sau conferite de conducerea instituției, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
 18. Personalul din cadrul Centrului asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor;
- Asigură implementarea *Ordinului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare.*

Secțiunea XIII **Adăpost pentru Victimele Violenței în Familie „Sf. Maria”**

Adăpostul pentru Victimele Violenței în Familie “Sf. Maria” este destinat victimelor violenței în familie, cuplului mamă-copil aflat în situație de criză, predispus la violențe familiale. Adăpostul pentru Victimele Violenței în Familie „Sf. Maria” este un compartiment în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, se subordonează Directorului Executiv al Direcției de Protecție Socială și este condus de un șef centru. Capacitatea centrului este de 12 locuri.

Adăpostul îndeplinește următoarele atribuții:

1. Asigură admiterea în regim de urgență a beneficiarilor, pe o perioadă cuprinsă între 5 - 60 zile; în situații excepționale se poate aproba prelungirea până la 180 de zile, numai cu aprobarea conducerii adăpostului;
2. Asigură beneficiarilor servicii de găzduire (cazare, hrană);
3. Asigură servicii de consiliere victimelor violenței în familie pentru depășirea situațiilor de criză;
4. Asigură asistența psihologică a victimelor violenței în familie;

5. Asigură îngrijirea medicală primară a victimelor violenței în familie;
6. Asigură sprijin beneficiarilor în demersurile de integrare/reintegrare social;
7. Informează beneficiarii în legătură cu drepturile și obligațiile pe care le au;
8. Realizează periodic evaluarea socio-psiho-medicală a beneficiarului în vederea identificării nevoilor acestuia și a elaborării planurilor individuale de intervenție;
9. Șeful de centru solicită pentru beneficiarii adăpostului numirea unui manager de caz din compartimentul cu atribuții în asigurarea managementului de caz pentru persoane adulte;
10. Șeful centrului numește responsabilul de caz;
11. Realizează monitorizarea postreintegrare pentru victimele adulte și a cuplului mamă-copil (care nu a beneficiat de servicii/beneficii postreintegrare în baza planului de servicii) și informează managerul de caz;
12. Asigură furnizarea serviciilor incluse în planul individualizat de intervenție în conformitate cu Standardele minime de calitate;
13. Colaborează cu celelalte servicii comunitare pentru asistența copiilor și familiilor lor, inclusiv cu profesioniștii din domeniu;
14. Colaborează cu organele de poliție, instanțele judecătorești;
15. Întocmește și transmite lunar rapoarte statistice privind activitățile desfășurate și categoriile de beneficiari ai serviciilor oferite de centru;
16. Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 în vederea îndeplinirii atribuțiilor ce le revin;
17. Șeful Centrului împreună cu echipa multidisciplinară elaborează metodologia de lucru, procedurile de lucru și regulamentul intern al centrului, supunându-le aprobării Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sect.3.;
18. Îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege sau conferite de conducerea instituției, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
19. Personalul din cadrul Adăpostului asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor de serviciu în fața șefilor ierarhici;
20. Asigură implementarea *Ordinului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare.*
21. Asigură implementarea și respectarea Regulamentului UE/679/2016 și a legislației interne în vigoare privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

PARTEA a – IV - a
COLEGIUL DIRECTOR

Art.1. Conducerea Direcției Generale se asigură de directorul general, cu sprijinul colegiului director, care are rol consultativ.

Art.2. Componenta Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 este stabilită prin hotărâre a Consiliului Local al Sectorului 3 și este constituită din: Secretarul Sectorului 3, Directorul General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, directorii generali adjuncți, directorii executivi și șefi de servicii subordonate direct Directorului General din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, Directorul General al Direcției de Poliție Locală Sector 3, Directorul Executiv al Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3 și Șeful Serviciului Autoritate Tutelară Sector 3.

Art.3. Președintele Colegiului Director este Secretarul Sectorului 3. În situația în care președintele Colegiului Director nu își poate exercita atribuțiile, acestea sunt exercitate de către Directorul General sau, după caz, de către unul din Directorii Generali Adjuncți ai Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, numit prin dispoziție a Directorului General.

Art.4. Colegiul Director se întrunește în ședință ordinară trimestrial, la convocarea Directorului General, precum și în ședință extraordinară, ori de câte ori este necesar, la cererea Directorului General, a Președintelui Colegiului Director sau a unuia dintre Directorii Generali Adjuncți/ Executivi .

Art.5. La ședințele Colegiului Director pot participa, fără drept de vot, membrii Comisiei pentru Protecția Copilului, ai Comisiei de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap și alți consilieri locali, respectiv Primarul sectorului 3 precum și alte persoane invitate de Colegiul Director.

Art.6. Colegiul Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 îndeplinește următoarele atribuții principale:

- analizează activitatea Direcției generale;
- propune directorului general măsurile necesare pentru îmbunătățirea activităților Direcției generale;
- eliberează avizul consultativ pentru proiectul bugetului propriu al Direcției și contul de încheiere a exercițiului bugetar;
- avizează proiectul strategiei și rapoartelor elaborate de directorul general al Direcției generale, avizul este consultativ;
- eliberează avizul consultativ pentru propunerea de modificare a structurii organizatorice și a regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției generale, precum și rectificarea bugetului, în vederea îmbunătățirii activității acesteia;
- propune consiliului județean, respectiv consiliului local al sectorului municipiului București înstrăinarea mijloacelor fixe din patrimoniul Direcției generale, altele decât bunurile imobile, prin licitație publică organizată în condițiile legii;

- propune consiliului județean, respectiv consiliului local al sectorului municipiului București concesiunea sau închirierea de bunuri ori servicii de către Direcția generală, în condițiile legii;
- eliberează avizul consultativ pentru statul de funcții, cu încadrarea în resursele financiare alocate de consiliul județean, respectiv de consiliul local al sectorului municipiului București, în condițiile legii.
- Colegiul Director îndeplinește și alte atribuții stabilite de lege sau prin hotărâre a Consiliului Local al Sectorului 3 .

Art.7. Ședințele Colegiului Director se desfășoară în prezența a cel puțin două treimi din numărul membrilor săi și a Președintelui.

Art.8. În exercitarea atribuțiilor ce îi revin Colegiul Director adoptă hotărâri cu votul a jumătate plus unu din totalul membrilor săi.

Art.9. Secretariatul Colegiului Director va fi asigurat de către Șeful Serviciului Managementul Resurselor Umane din cadrul Direcției Resurse Umane.

PARTEA a –V-a STATUTUL PERSONALULUI

1. Organigrama, numărul de personal și statul de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 se aprobă de către Consiliul Local Sector 3.
2. Numirea Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 se face prin Hotărârea Consiliului Local în urma concursului/examenului organizat pentru ocuparea acestei funcții;
3. Angajarea/numirea personalului Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 se face pe bază de concurs organizat conform prevederilor legale, prin dispoziția Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, cu respectarea legislației în vigoare; tot prin dispoziție a Directorului General se face și eliberarea din funcție a personalului Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3;
4. Salarizarea personalului Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 se va face potrivit nivelurilor de salarizare prevăzute de legislația în vigoare;
5. Personalului Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 îi sunt interzise, sub sancțiunea desfacerii contractului de muncă, divulgarea informațiilor obținute în exercitarea atribuțiilor de serviciu, ca și pretinderea sau primirea de foloase necuvenite.

PARTEA a –VI-a PATRIMONIUL ȘI BUGET

1. Patrimoniul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 este format din bunuri mobile și imobile, obiecte de inventar și mijloace fixe preluate pe bază de Protocol de la Consiliul Local al sectorului 3 sau Primăria Sector 3, precum și cele provenite din donații și sponsorizări, în condițiile legii.

2. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 are buget propriu, aprobat de către Consiliul Local al sectorului 3.
3. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 poate primi cu titlu de donații sau sponsorizări, bunuri mobile sau imobile, sume de bani etc. de la persoane juridice și persoane fizice în condițiile legii și pentru realizarea obiectului de activitate.
4. Finanțarea activității Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3 se asigură din fondurile repartizate de Consiliul Local în baza proiectului de buget propus de aceasta, dar se poate realiza și din venituri extrabugetare (donații, sponsorizări etc.)

PARTEA a- VII- a DISPOZIȚII FINALE

1. Pentru fiecare salariat - funcție de conducere sau de execuție - se întocmește fișa postului, care va cuprinde atribuțiile, competențele, responsabilitățile și relațiile de serviciu. Fișa postului se întocmește cu respectarea prevederilor stabilite în Regulamentul de organizare și funcționare corespunzător fiecărui departament din structura organizatorică a instituției, de către șeful ierarhic.
2. Șefii de servicii îndeplinesc atribuțiile prevăzute în fișa postului, contrasemnează toate lucrările personalului din subordine, coordonează și verifică activitatea salariaților din cadrul serviciului pe care îl conduc, inclusiv în teren, precum și orice alte atribuții dictate de bunul mers al instituției și/sau conferite de conducerea instituției cu respectarea prevederilor legale în vigoare; asigură confidențialitatea în legătură cu faptele, informațiile și documentele din cadrul serviciilor pe care le conduc; răspund în fața conducerii instituției de modul de îndeplinire a activității din cadrul serviciului pe care îl conduc; urmăresc și răspund de disciplina muncii specifice salariaților și fac propuneri în acest sens.
3. Personalul din departamentele structurii organizatorice ale instituției este obligat să cunoască și să aplice prevederile prezentului Regulament precum și ale fișei postului pe care îl ocupă.
4. La propunerea motivată a Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecției Copilului Sector 3, prezentul ROF se poate modifica și completa cu aprobarea Consiliului Local.
5. Prezentul Regulament se aprobă prin hotărâre a Consiliului Local al sectorului 3.
6. În caz de nerespectare a prezentului Regulament se aplică dispozițiile legale în vigoare.

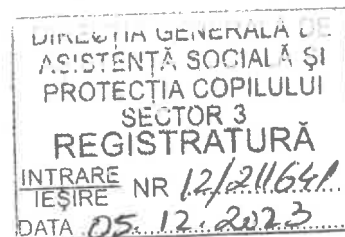
**DIRECTOR GENERAL
MIHAELA UNGUREANU**





str. Parfumului, nr. 2-4
sector 3, București
www.dgaspc3.ro

telefon (004) 0372 126 100
fax (004) 0372 126 101
e-mail office@dgaspc3.ro



RAPORT DE SPECIALITATE

privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 este instituție publică cu personalitate juridică înființată în subordinea Consiliului Local al Sectorului 3 al Municipiului București cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Potrivit prevederilor art. 113 alin (5) din Legea asistenței sociale nr. 292/2011:” *Regulamentele-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și structura orientativă de personal a acestora se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, urmând ca regulamentul propriu, organigrama și statul de funcții să fie aprobate prin hotărâre a consiliului județean/consiliului local/Consiliului General al Municipiului București.*”

Prin Hotărârea nr. 570/30.10.2023 a Consiliului Local Sector 3, a fost aprobată reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare.

Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului este aprobat prin Anexa 1 din Hotărârea de Guvern nr. 797/2017.

În prezent, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, denumită în continuare D.G.A.S.P.C. Sector 3, are în structura sa **1810** posturi din care un număr de **251** de posturi sunt stabilite funcții publice (vacante și ocupate). După reorganizare, D.G.A.S.P.C. Sector 3, va avea în structura sa **1805** posturi din care un număr de **247** de posturi sunt stabilite funcții publice (vacante și ocupate).

Prin prezenta reorganizare, vor fi realizate modificări în cadrul structurilor existente, ca urmare a punerii în aplicare a prevederilor Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările ulterioare, cu

respectarea prevederilor art. 391 alin.(1),art. 408 și art. 518 alin.(6) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările și modificările ulterioare, ca urmare a modificărilor legislative intervenite.

Având în vedere prevederile art. XVII alin.(1) și alin. (2) din Legea nr.296/2023 conform cărora:

“(1) *Posturile vacante din statele de funcții aprobate potrivit legii la data intrării în vigoare a prezentei legi, cu excepția celor din cadrul unităților administrativ-teritoriale și subdiviziunilor acestora, se desființează* “

” (2) *Prevederile alin. (1) se aplică pentru următoarele categorii de entități publice:*

a) instituțiile și autoritățile finanțate din bugetele prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;

b) instituțiile și autoritățile finanțate din bugetele prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.” și ținând cont de faptul că Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, este instituție publică cu personalitate juridică înființată în subordinea Consiliului Local al Sectorului 3 al Municipiului București, posturile din cadrul instituției fac parte din totalul posturilor publice subordonate subdiviziunii administrativ-teritoriale, respectiv Sectorul 3 al Municipiului București. Totodată, prevederile art. XVII alin.(8) din Legea nr.296/2023, nu sunt aplicabile instituției noastre, având în vedere faptul că posturile din cadrul capitolului bugetare ”Asigurări și asistență socială” sunt exceptate de la aplicarea prevederilor pct.1 din Anexa la O.U nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare. Posturile din structura organizatorică a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, aparțin subdiviziunii administrativ-teritoriale, respectiv Sectorul 3 al Municipiului București și sunt cuprinse în numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite, pentru stabilirea procentului de maxim 8% al numărului total al funcțiilor publice de conducere, în conformitate cu prevederile art. 391 alin. (1) și alin.(2) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările și modificările ulterioare

Structura organizatorică și numărul de posturi aferente serviciilor publice de asistență socială, respectiv ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului din subordinea Consiliului Județean/Consiliului Local al Sectorului Municipiului București, se aprobă de Consiliul Județean/Consiliul Local al Sectorului Municipiului București, cu avizul consultativ al Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și cu respectarea criteriilor orientative de personal prevăzute în Anexa 1 la Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, conform prevederilor art.4 din H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal.

Acest demers de reorganizare, impus de Legea nr.296/2023, se realizează cu scopul de a asigura o funcționare eficientă a instituției, prin comasarea unor structuri care desfășoară activități ce pot fi

conexate, asigurând astfel funcționalitatea serviciilor rezultate, ținând cont de volumul de lucru, de numărul de beneficiari pentru care sunt asigurate servicii și beneficii sociale și de complexitatea activităților desfășurate, raportat la numărul de posturi.

În conformitate cu prevederile art. 6 alin (1) din Hotărârea nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal coroborate cu prevederile art. 8 alin. (1) din Regulamentul –cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, prin adresa nr. 12/213330/06.12.2023 a fost transmisă Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, documentația cu structura organizatorică și numărul de posturi din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, în vederea emiterii avizului consultativ.

Conform Avizului Consultativ nr. 11/30.08.2023, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale a avizat structura organizatorică și numărul de personal aferente Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, cu un număr de 342 posturi pentru aparatul propriu, la reorganizarea instituției din luna august conform HCL Secor 3 nr. 346/30.08.2023.

Potrivit prevederilor pct. B din Anexa la Regulamentul-cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului- Criterii orientative de personal, în structura DGASPC Sector 3 sunt stabilite atribuții specifice managerilor de caz pentru un număr de **43 de posturi**, după cum urmează:

- 5 posturi de consilieri (funcții publice) în cadrul Serviciului Management de Caz pentru Persoane Adulte și Vârstnice.
- 6 posturi de consilieri (funcții publice) și inspectori de specialitate, personal contractual, în cadrul Serviciului de Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului.
- 12 posturi de consilieri (funcții publice) în cadrul Serviciului Evaluare Complexă .
- 9 posturi de consilieri (funcții publice) în cadrul Serviciului Management de caz.
- 7 posturi de consilieri (funcții publice) în cadrul Serviciului Asistență Maternală.
- 4 posturi de consilieri (funcții publice) în cadrul Serviciului Plasament Familial.

Structura organizatorică a D.G.A.S.P.C. S 3 va fi reorganizată conform prevederilor legale mai sus menționate, după cum urmează:

I. DIRECȚIA RESURSE UMANE

În prezent **DIRECȚIA RESURSE UMANE (1+23)** are în subordinea sa următoarele structuri:

1.1. Serviciul Managementul Resurselor Umane (1+9+1)

1.2. Biroul Resurse Umane Asistenți Maternali, Asistenți Personali (1+5)

1.3 Biroul Securitate, Sănătate în Muncă și Situații de Urgență (1+5)

1.1. Serviciul Managementul Resurselor Umane (1+9+1) se reorganizează prin preluarea atribuțiilor referitoare la gestionarea dosarelor de personal ale asistenților maternali profesioniști de la Biroul Resurse Umane Asistenți Maternali, Asistenți Personali și a atribuțiilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă a angajaților de la Biroul Securitate, Sănătate în Muncă și Situații de Urgență, atribuții care vin și completează sfera de atribuții specifice din cadrul Compartimentului consiliere angajați.

În scopul asigurării gestionării tuturor atribuțiilor propunem:

În conformitate cu prevederile art. XVIII alin. (3) din Legea 296/2023 se preiau în structura Serviciului Managementul Resurselor Umane :

- un post funcție publică ocupat de consilier clasa I grad profesional principal, ID 509520, din cadrul Biroului Securitate, Sănătate în Muncă și Situații de Urgență, cu păstrarea atribuțiilor din fișa de post.
- un post funcție publică ocupat de consilier clasa I grad profesional superior, ID 509521, din cadrul Biroului Securitate, Sănătate în Muncă și Situații de Urgență, cu păstrarea atribuțiilor din fișa de post. Compartimentul consiliere angajați va avea în urma reorganizării o structură de trei posturi și se va redenumi, devenind Compartimentul Securitate, Sănătate în Muncă și Consiliere Angajați.
- postul funcție publică ocupat de consilier clasa I grad profesional superior ID 436726 din cadrul Biroului Securitate, Sănătate în Muncă și Situații de Urgență va fi preluat prin reorganizare în cadrul Serviciului Managementul Resurselor Umane, cu modificarea corespunzătoare a atribuțiilor din fișa postului.
- postul funcție publică ocupat de consilier clasa I grad profesional principal ID 436792 din cadrul Serviciului Managementul Resurselor Umane va fi preluat prin reorganizare în cadrul Serviciului Asistenți Personali și Indemnizații Însotitor, cu modificarea corespunzătoare a atribuțiilor din fișa postului.

Prin preluarea atribuțiilor prezentate mai sus, atribuțiile funcției de Șef Serviciu Managementul Resurselor Umane se modifică cu mai puțin de 50%, ca urmare, ocupantului funcției de șef serviciu îi sunt aplicabile prevederile art. 518 alin. (1) lit. a) și lit.d) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările și modificările ulterioare.

Structura veche a **Serviciul Managementul Resurselor Umane (1+9+1)**:

ID	FUNCȚIE	STUDII	CLASĂ	GRAD	OCUPAT/VACANT
453802	Sef serviciu	SS	I	II	OCUPAT
552468	Consilier	SS	I	Superior	OCUPAT
441160	Consilier	SS	I	Principal	OCUPAT
441159	Consilier	SS	I	Principal	OCUPAT
509509	Consilier	SS	I	Principal	OCUPAT
539890	Consilier	SS	I	Asistent	OCUPAT
509502	Consilier	SS	I	Superior	OCUPAT
441158	Consilier	SS	I	Asistent	TEMPORAR VACANT
451452	Consilier	SS	I	Asistent	OCUPAT
436792	Consilier	SS	I	Principal	OCUPAT

Compartiment consiliere angajați :

- un post personal contractual de psiholog specialist vacant, post unic având în vedere atribuțiile specifice din fișa postului, referitoare la domeniul psihologiei organizaționale.

După reorganizare, noua structură a **Serviciului Managementul Resurselor Umane (1+9+3)** va fi următoarea:

- un post de sef serviciu clasa I gradul II ocupat ID 453802
- un post de consilier clasa I grad profesional superior ocupat - ID 552468
- un post de consilier clasa I grad profesional principal ocupat - ID 441160
- un post de consilier clasa I grad profesional principal ocupat - ID 441159
- un post de consilier clasa I grad profesional principal ocupat - ID 509509
- un post de consilier clasa I grad profesional asistent ocupat - ID 539890
- un post de consilier clasa I grad profesional superior ocupat - ID 509502

- un post de consilier clasa I grad profesional asistent temporar vacant - ID 441158
- un post de consilier clasa I grad profesional asistent ocupat - ID 451452
- un post de consilier clasa I grad profesional superior ocupat - ID 436726

Compartiment securitate, sănătate în muncă și consiliere angajați

- un post de consilier clasa I grad profesional principal ocupat - ID 509520
- un post de consilier clasa I grad profesional superior ocupat - ID 509521
- un post personal contractual de psiholog specialist vacant

1.2. Biroul Resurse Umane Asistenți Maternali, Asistenți Personali (1+5)

În conformitate cu prevederile art. XVIII alin. (1) și alin.(3) din Legea nr. 296/2023, Biroul Resurse Umane Asistenți Maternali, Asistenți Personali se reorganizează prin asigurarea normativului de personal de minim 10 posturi de execuție specifice unui serviciu.

Funcționarii publici care ocupă cele 5 posturi de execuție din cadrul Biroului, își păstrează în cea mai mare parte atribuțiile din fișele de post, având în vedere specificitatea acestora, respectiv gestionarea dosarelor de resurse umane ale asistenților personali și plata indemnizațiilor de însoțitor pentru persoanele cu grad de handicap grav cu asistent personal.

În cadrul instituției funcționează Centrul de Consiliere și Monitorizare Asistenți Personali cu o structură de **(1+8)** personal contractual, care asigură monitorizarea activității desfășurate de către asistenții personali angajați ai DGASPC Sector 3. Ținând cont de întrepătrunderea atribuțiilor desfășurate, precum și în scopul de a asigura gestionarea problematicii referitoare la asistenții personali de către o singură structură, se propune reorganizarea prin comasarea celor cinci posturi de consilier funcții publice ocupate care au existat în structura Biroului Resurse Umane Asistenți Maternali, Asistenți Personali cu Centrul de Consiliere și Monitorizare Asistenți Personali, rezultând în urma reorganizării, Serviciul Asistenți Personali și Indemnizații Însoțitor, care va avea în structura sa funcții publice și personal contractual, inclusiv cele 750 de posturi de asistenți personali.

Prin reorganizare se mută două posturi personal contractual ocupate de inspector de specialitate gradul IA din cadrul Centrului de Consiliere și Monitorizare Asistenți Personali în cadrul Serviciului Management de Caz pentru Persoane Adulte și Vârstnice și un post ocupat de inspector de specialitate gradul IA din cadrul Centrului de Consiliere și Monitorizare Asistenți Personali în cadrul Serviciului de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap.

Se preia în structura Serviciului Asistenți Personali și Indemnizații Însoțitor postul funcție publică ocupat de consilier clasa I grad profesional principal ID 436792 din cadrul Serviciului Managementul Resurselor Umane, cu modificarea corespunzătoare a atribuțiilor din fișa postului.

Conform prevederilor art.5 pct.6 din Legea nr. 448 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de abilitare-reabilitare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap. Având în vedere necesitatea de a asigura acest tip de serviciu care previne instituționalizarea persoanelor cu handicap grav, ținând cont de numărul mare de persoane încadrate în grad de handicap grav la nivelul comunității Sectorului 3, în statul de funcții al DGASPC Sector 3 a fost stabilit un număr de 750 de posturi de asistenți personali.

Ocupantului funcției de Șef Birou Resurse Umane Asistenți Maternali, Asistenți Personali i se aplică prevederile tezei finale ale art. XVIII alin. (2) și alin.(4) din Legea nr. 296/2023, prin transformarea funcției de șef birou în șef serviciu, cu încadrarea în urma reorganizării în normativul de personal și procentul de funcții de conducere, ținând cont de faptul că ocupantul funcției de șef birou îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate pentru ocuparea acestei funcții și și-a exprimat acordul în acest sens, fiindu-i aplicabile totodată prevederile art.518 alin. (1) lit. a), lit.c) lit.d) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările și modificările ulterioare. **Structura veche a Biroului Resurse Umane Asistenți Maternali, Asistenți Personali (1+5):**

ID	FUNCȚIE	STUDII	CLASĂ	GRAD	OCUPAT/VACANT
436789	Sef birou	SS	I	II	OCUPAT
436791	Consilier	SS	I	Superior	OCUPAT
436794	Consilier	SS	I	Superior	OCUPAT
445069	Consilier	SS	I	Superior	OCUPAT
509551	Consilier	SS	I	Superior	OCUPAT
436844	Consilier	SS	I	Principal	OCUPAT

După reorganizare, noua structură a **Serviciului Asistenți Personali și Indemnizații Însoțitor (1+6+5+750 asistenți personali)** va fi următoarea:

- un post de sef serviciu clasa I gradul II ocupat ID 436789

- un post de consilier clasa I grad profesional superior ocupat - ID 436791
- un post de consilier clasa I grad profesional superior ocupat - ID 436794
- un post de consilier clasa I grad profesional superior ocupat - ID 445069
- un post de consilier clasa I grad profesional superior ocupat - ID 509551
- un post de consilier clasa I grad profesional principal ocupat - ID 436844
- un post de consilier clasa I grad profesional principal ocupat - ID 436792

Compartimentul monitorizare asistenți personali :

- 2 posturi personal contractual ocupate Inspector specialitate grad IA
- un post personal contractual temporar vacant Inspector specialitate grad I
- două posturi personal contractual ocupate referent treapta IA-
- 750 posturi de asistenți personali

1.3 Biroul Securitate, Sănătate în Muncă și Situații de Urgență (1+5)

În conformitate cu prevederile art. XVIII alin. (1) și alin. (3) din Legea nr. 296/2023, Biroul Securitate, Sănătate în Muncă și Situații de Urgență se desființează.

Conform prevederilor art. XVIII alin. (2) din Legea nr. 296/2023, funcția publică vacantă de Șef Birou Securitate, Sănătate în Muncă și Situații de Urgență ID 436795 se desființează.

Prin reorganizare, în conformitate cu prevederile art. XVIII alin. (3) din Legea nr. 296/2023 posturile de execuție funcții publice ocupate din cadrul Biroului Securitate, Sănătate în Muncă și Situații de Urgență vor fi preluate în cadrul altor structuri după cum urmează:

- postul funcție publică ocupat de consilier clasa I grad profesional superior ID 436726 din cadrul Biroului Securitate, Sănătate în Muncă și Situații de Urgență va fi preluat prin reorganizare în cadrul Serviciului Managementul Resurselor Umane , cu modificarea corespunzătoare a atribuțiilor din fișa postului .
- postul funcție publică ocupat de consilier clasa I grad profesional principal ID 509520 din cadrul Biroului Securitate, Sănătate în Muncă și Situații de Urgență va fi preluat prin reorganizare în cadrul Serviciului Managementul Resurselor Umane- Compartimentul Securitate, Sănătate în Muncă și Consiliere Angajați , cu păstrarea atribuțiilor specifice din fișa postului .

- postul funcție publică ocupat de consilier clasa I grad profesional superior ID 509521 din cadrul Biroului Securitate, Sănătate în Muncă și Situații de Urgență va fi preluat prin reorganizare în cadrul Serviciului Managementul Resurselor Umane- Compartimentul Securitate, Sănătate în Muncă și Consiliere Angajați, cu păstrarea atribuțiilor specifice din fișa postului .

Posturile funcție publică ocupate de consilier clasa I grad profesional superior ID 441146 și ID 436841, care la nivelul instituției exercită atribuții specifice de cadru tehnic, în domeniul situațiilor de urgență, vor fi preluate în cadrul **Compartimentului pentru Situații de Urgență** nou înființat prin reorganizare în cadrul Direcției Resurse Umane sub directa coordonare a Directorului Executiv al Direcției Resurse Umane.

Structura veche a Biroului Securitate, Sănătate în Muncă și Situații de Urgență (1+5):

ID	FUNCȚIE	STUDII	CLASĂ	GRAD	OCUPAT/VACANT
436795	Sef birou	SS	I	II	VACANT
436726	Consilier	SS	I	superior	OCUPAT
509521	Consilier	SS	I	superior	OCUPAT
441146	Consilier	SS	I	superior	OCUPAT
509520	Consilier	SS	I	principal	OCUPAT
436841	Consilier	SS	I	superior	OCUPAT

Toate modificările din cadrul Direcției Resurse Umane, arătate mai sus, nu presupun modificarea atribuțiilor specifice funcției de Director Executiv în proporție mai mare de 50%.

Preluarea angajaților în cadrul altor structuri se va realiza cu exprimarea acordului scris al acestora.

În urma reorganizării **Direcția Resurse Umane va avea o structură de (1+ 27+750 asistenți personali)**

II. DIRECȚIA JURIDICĂ

În prezent **DIRECȚIA JURIDICĂ (1+28)** are în subordinea sa următoarele structuri:

1.1.Serviciul Juridic și Evidență Imobiliară (1+8);

1.2.Serviciul Contencios (1+7);

1.3.Serviciul Secretariat Comisii (1+8+2) incluzând și Compartimentul gestionare, comunicare certificate de încadrare și hotărâri comisii.

În conformitate cu prevederile art. XX alin (1) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările ulterioare, coroborate cu prevederile art. 391 alin. (3) din OUG 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr minim de 10 posturi de execuție.

În structura Direcției Juridice există două servicii, respectiv Serviciul Juridic și Evidență Imobiliară și Serviciul Contencios care nu mai îndeplinesc cerințele legale de constituire și funcționare de minim 10 posturi de execuție, ca structuri de sine stătătoare, în conformitate cu prevederile legale sus menționate. Se propune reorganizarea prin comasare a celor două structuri, cu menținerea atribuțiilor din regulamentul de organizare și funcționare într-o nouă structură de serviciu, compusă din 1+15 posturi, cu denumirea de Serviciul Juridic și Contencios.

Conducerea Serviciului Juridic și Contencios va fi asigurată de un Șef serviciu, ocupant al funcției de Șef Serviciu Contencios - ID 436764 , cu respectarea și aplicarea prevederilor art. 518 alin.(1) lit. a), lit.c) și lit.d) din OUG 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere faptul că atribuțiile postului de conducere se modifică cu mai puțin de 50%.

Ca urmare a comasării celor două servicii, postul vacant de Șef Serviciu Juridic și Evidență Imobiliară - ID 436755 se desființează.

După reorganizare, noua structură a **Serviciului Juridic și Contencios (1+15)** va fi următoarea:

- un post de șef serviciu clasa I gradul II ocupat ID 436764
- un post de consilier juridic clasa I grad profesional superior ocupat - ID 436768
- un post de consilier juridic clasa I grad profesional superior ocupat - ID 436765
- un post de consilier juridic clasa I grad profesional principal vacant - ID 436766
- un post de consilier juridic clasa I grad profesional asistent temporar vacant - ID 436742
- un post de consilier juridic clasa I grad profesional superior ocupat - ID 436762
- un post de consilier juridic clasa I grad profesional superior ocupat - ID 436763
- un post de consilier juridic clasa I grad profesional principal ocupat - ID 509477
- un post de consilier juridic clasa I grad profesional principal ocupat - ID 436830
- un post de consilier juridic clasa I grad profesional superior vacant - ID 436758

- un post de consilier juridic clasa I grad profesional superior vacant - ID 539888
- un post de consilier juridic clasa I grad profesional principal vacant - ID 436766
- un post de consilier juridic clasa I grad profesional asistent vacant - ID 436769
- un post de consilier clasa I grad profesional superior ocupat - ID 509474
- un post de consilier clasa I grad profesional principal temporar vacant - ID 441163
- un post de consilier clasa I grad profesional superior ocupat - ID 453777

Modificările din cadrul Direcției juridice nu presupun modificarea atribuțiilor specifice funcției de Director Executiv.

În urma reorganizării **Direcția Juridică va avea o structură de (1+ 27).**

1. Serviciul Juridic și Contencios (1+15);

2. Serviciul Secretariat Comisii (1+8+2) incluzând și Compartimentul gestionare, comunicare certificate de încadrare și hotărâri comisii.

III. Biroul Managementul Calității Serviciilor Sociale(1+5)

În conformitate cu prevederile art. 11, alin. 1 punct 3 din Anexa I la Regulamentul cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului aprobat prin HG 797/2018 **se impune** ca în structura organizatorică a instituției să existe ”compartimentul” Managementul Calității Serviciilor Sociale. În prezent, în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, în subordinea directă a Directorului General, funcționează Biroul Managementul Calității Serviciilor Sociale (1+5). Având în vedere prevederile art. XVIII din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările ulterioare și ținând cont de obligația legală de menținere în structura organizațională a acestui departament, se propune reorganizarea Biroului Managementul Calității Serviciilor Sociale, ținând cont de importanța, complexitatea și multitudinea atribuțiilor care îi revin, prin preluarea în structura acestuia a posturilor de execuție din cadrul Biroului Corp Control, rezultând **Serviciul Managementul Calității Serviciilor Sociale - Corp Control**, cu o structură de (1+10), în subordinea și sub coordonarea directă a Directorului General al instituției. Cele 5 posturi funcții publice de execuție preluate din cadrul Biroului Corp Control vor fi organizate sub forma unui compartiment în cadrul acestuia.

Posturile funcții publice de execuție preluate din cadrul Biroului Corp Control de către noua structură respectiv, **Serviciul Managementul Calității Serviciilor Sociale - Corp Control sunt următoarele:**

- un post de consilier clasa I grad profesional superior, vacant, cu ID 436783
- un post de consilier clasa I grad profesional asistent, vacant, cu ID 453800
- un post de consilier clasa I grad profesional asistent, vacant, cu ID 436787
- un post de consilier clasa I grad profesional superior, vacant, cu ID 436796
- un post de consilier clasa I grad profesional asistent, vacant, cu ID 509488

Având în vedere specificul și complexitatea activităților derulate în cadrul componenței de management al calității serviciilor sociale, respectiv evaluarea și monitorizarea calității serviciilor sociale, elaborarea și aplicarea instrumentelor privind calitatea serviciilor sociale, gestionarea activităților de supervizare a personalului din cadrul serviciilor sociale, etc, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. 2 din regulamentul mai sus menționat, coroborate cu prevederile art. 122 alin. (2) din Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, a prevederilor Legii nr. 466/2004 privind Statutul asistentului social, cu modificările ulterioare, și a prevederilor art. 4 din HG 797/2018, condițiile de studii de specialitate pentru ocuparea postului de șef serviciu Managementul Calității Serviciilor Sociale - Corp Control, sunt stabilite a fi, studii universitare de licență în domeniul Asistenței Sociale. În acord cu cele menționate, ocupantului funcției de Șef Birou Managementul Calității Serviciilor Sociale i se aplică prevederile tezei finale ale art. XVIII alin. (2) și alin. (4) din Legea nr. 296/2023, prin transformarea funcției de șef birou în șef serviciu, cu încadrarea în urma reorganizării în normativul de personal și procentul de funcții de conducere, ținând cont de faptul că ocupantul funcției de șef birou îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate pentru ocuparea acestei funcții și și-a exprimat acordul în acest sens, fiindu-i aplicabile totodată prevederile art. 518 alin. (1) lit. a), lit.c) lit.d) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările și modificările ulterioare.

Structura veche a Biroului Managementul Calității Serviciilor Sociale (1+5):

ID	STUDII	FUNCȚIE	CLASĂ	GRAD	OCUPAT/VACANT
436713	SS	Șef birou	I	II	Ocupat
509503	SS	Consilier	I	Principal	Vacant
509510	SS	Consilier	I	Principal	Vacant
445068	SS	Consilier	I	Principal	Vacant
441194	SS	Consilier	I	Principal	Vacant

509523	SS	Consilier	I	Superior	Vacant
--------	----	-----------	---	----------	--------

După reorganizare, noua structură a **Serviciului Managementul Calității Serviciilor Sociale - Corp Control (1+5+5)** va fi următoarea:

- 1 post Șef serviciu, ocupat cu ID 436713
- un post de consilier clasa I grad profesional principal , vacant, cu ID 509503
- un post de consilier clasa I grad profesional principal , vacant, cu ID509510
- un post de consilier clasa I grad profesional principal , vacant, cu ID 445068
- un post de consilier clasa I grad profesional principal , vacant, cu ID 441194
- un post de consilier clasa I grad profesional superior , vacant cu ID 509523

Compartiment Corp Control (5)

- un post de consilier clasa I grad profesional superior, vacant, cu ID 436783
- un post de consilier clasa I grad profesional asistent, vacant, cu ID 453800
- un post de consilier clasa I grad profesional asistent, vacant, cu ID 436787
- un post de consilier clasa I grad profesional superior, vacant cu ID 453796
- un post de consilier clasa I grad profesional asistent, vacant cu ID 509488

IV. BIROUL CORP CONTROL (1+5)

În prezent, structura Biroului Corp Control (1+5) este următoarea:

ID	STUDII	FUNCȚIE	CLASĂ	GRAD	OCUPAT/VACANT
453775	SS	Sef birou	I	II	Ocupat
436783	SS	Consilier	I	Superior	Vacant
453800	SS	Consilier	I	Asistent	Vacant
436787	SS	Consilier	I	Asistent	Vacant
453796	SS	Consilier	I	Superior	Vacant
509488	SS	Consilier	I	Asistent	Vacant

În conformitate cu prevederile art. XVIII alin. (1) și alin. (3) din Legea nr. 296/2023, Biroul Corp Control se desființează.

Conform prevederilor art. XVIII alin. (2) din Legea nr. 296/2023, funcția publică ocupată de Șef Birou Corp Control ID 453775 se desființează.

Prin reorganizare, în conformitate cu prevederile art. XVIII alin. (3) din Legea nr. 296/2023 posturile de execuție funcții publice vacante din cadrul Biroului Corp Control vor fi preluate în cadrul **Serviciului Managementul Calității Serviciilor Sociale - Corp Control (1+5+5)** . Ocupantului postului de Șef birou Corp Control ID 453775 i se vor aplica prevederile art XVIII alin. 2 din Legea nr. 296/2023 coroborate cu prevederile art. 519 alin. (1) lit.c, alin.(2), alin.(4)-(8) din Codul Administrativ.

V. DIRECȚIA PROIECTE ȘI COMUNICARE

În prezent **DIRECȚIA PROIECTE ȘI COMUNICARE (1+28)** are în subordinea sa următoarele structuri :

1. SERVICIUL STRATEGII, PROIECTE ȘI RELAȚII CU SOCIETATEA CIVILĂ (1+10)

2. SERVICIULUI COMUNICARE, REGISTRATURĂ ȘI RELAȚII CU PUBLICUL (1+10)

3. BIROUL MONITORIZARE, ANALIZĂ STATISTICĂ (1+5)

În conformitate cu prevederile art XVIII alin (3) din Legea nr. 296/2023, se desființează postul vacant de Șef Birou Monitorizare Analiză Statistică - ID 436720 și implicit structura organizatorică condusă de acesta.

Având în vedere specificul activității Biroului Monitorizare Analiză Statistică și ținând cont de prevederile art. 11 din H.G. 797/2017 privind Regulamentul - cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, în structura organizatorică orientativă de personal necesară pentru asigurarea funcționării Direcției Generale se impune existența unui compartiment de monitorizare, analiză statistică, indicatori asistență socială și incluziune socială, astfel se propune reorganizarea Biroului Monitorizare Analiză Statistică rezultând în urma reorganizării Compartimentul Monitorizare Analiză Statistică cu o structură de 5 posturi de execuție sub directa coordonare a Directorului Executiv al Direcției Proiecte și Comunicare.

Structura veche a Biroului Monitorizare Analiză Statistică

ID	STUDII	FUNCȚIE	CLASĂ	GRAD	OCUPAT/VACANT
436720	SS	Șef birou	I	II	Vacant
436723	SS	Consilier	I	Superior	Ocupat
436894	SS	Consilier	I	Asistent	Vacant
436784	SS	Consilier	I	Principal	Vacant

Personal contractual	SS	Inspector specialitate	I	IA	Vacant
Personal contractual	SS	Inspector specialitate	I	IA	Vacant

Postul de consilier asistent ID 436894, vacant - post unic se transformă în consilier superior vacant post unic. Această transformare este necesară deoarece pe lângă atribuțiile actuale va prelua și atribuțiile de administrare a Sistemului Informatic Național pentru Adopție, atribuții prevăzute în fișa de post a șefului de birou - desființat.

După reorganizare, noua structură a Compartimentului Monitorizare Analiză Statistică va fi următoarea:

- un post de consilier clasa I grad profesional superior, ocupat cu ID 436723
- un post de consilier clasa I grad profesional superior, vacant, post unic rezultat prin transformare
- un post de consilier clasa I grad profesional principal, vacant, post unic cu ID 436784
- un post de Inspector specialitate, SS, gradul IA - post unic
- un post de Inspector specialitate, SS, gradul IA - post unic

Având în vedere cele menționate, după reorganizare, **Direcția Proiecte și Comunicare (1+27)** va avea următoarea structură:

1. SERVICIUL STRATEGII, PROIECTE ȘI RELAȚII CU SOCIETATEA CIVILĂ (1+10)

2. SERVICIULUI COMUNICARE, REGISTRATURĂ ȘI RELAȚII CU PUBLICUL (1+10)

3. COMPARTIMENTUL MONITORIZARE ANALIZĂ STATISTICĂ (5)

Modificările din cadrul Direcției Proiecte și Comunicare nu presupun modificarea atribuțiilor specifice funcției de Director Executiv.

VI. Serviciul de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale (SIRUDAS) are în prezent o structură de **(1+17+6+5)**.

FUNCȚIE	PERSONAL	STUDII	GRAD
CONTRACTUAL			
Șef Serviciu		SS	IA

Inspector specialitate	SS	IA
Inspector specialitate	SS	IA
Inspector specialitate	SS	IA
Inspector specialitate	SS	IA
Inspector specialitate	SS	IA
Inspector specialitate	SS	I
Inspector specialitate	SS	I
Inspector specialitate	SS	I
Inspector specialitate	SS	I
Inspector specialitate	SS	I
Referent	SM	IA
Referent	SM	IA
Referent	SM	I
Șofer	SG	I
Șofer	SG	I
Șofer	SG	I
Componenta ANTE (abuz, neglijare, trafic și exploatare a copiilor)		
Inspector specialitate	SS	IA
Inspector specialitate	SS	IA
Inspector specialitate	SS	I
Asistent social	SS	debutant
Asistent social	SS	debutant
Asistent social	SS	debutant

Componenta "Telefon 119"		
Inspector specialitate	SS	IA
Inspector specialitate	SS	IA
Psiholog	SS	practicant
Psiholog	SS	specialist
Psiholog	SS	specialist

Serviciul de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale funcționează în subordinea Directorului General Adjunct Protecție Socială și are în prezent în structura sa trei componente:

➤ **Componenta intervenție în regim de urgență** - Asigură gestionarea urgențelor sociale, referitoare la toate grupurile vulnerabile (copii, persoane vârstnice, persoane cu dizabilități, persoane fără adăpost, persoane în risc de marginalizare socială, etc) ce apar în comunitate. Personalul funcționează în regim de permanență fiind disponibil continuu, 24h/24h, 7 zile pe săptămână.

➤ **Componenta abuz, neglijare, trafic și exploatare a copiilor**, în atribuțiile componentei intră sarcini, cum ar fi semnalarea, evaluarea inițială, evaluarea detaliată, comprehensivă și multidimensională a situației copiilor victime ale violenței, neglijării, abuzului, traficului și exploatării, planificarea serviciilor specializate și de sprijin, monitorizarea/reevaluarea periodică a progreselor înregistrate, ș.a.. Cerințele de ocupare pentru posturile de inspector specialitate - manager de caz, sunt de studii în domeniul asistenței sociale sau sociologie-psihologie, cu vechime în protecția copilului și cu atribuții de manager de caz conform Ord. 288/2006 – Standard 9. Componenta are o structura de 6 posturi (3 asistent social și 3 inspector de specialitate) acestea vor fi preluate în cadrul Serviciul de Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului, având în vedere necesitatea asigurării managementului de caz.

➤ **Componenta telefon 119-** A fost înființat în vederea implementării Programului național de suport pentru copii, "Din grijă pentru copii" - număr unic 119, această linie telefonică a devenit funcțională începând cu data de 05.01.2022. Conform procedurii de organizare și funcționare a numărului unic național 119, destinat raportării cazurilor de abuz, neglijare, exploatare și orice altă formă de violență asupra copilului, transmisă de către ANPDCA, personalul funcționează în regim de permanență fiind disponibil continuu, 24h/24h, 7 zile pe săptămână. Consilierii 119 este necesar să dețină competențe în evaluarea situațiilor de violență și de consiliere psihosocială, respectiv asistenți sociali și psihologi. În

vederea implementării programului național, mai sus menționat, pentru a asigura permanența, este nevoie de minim 5 persoane.

Având în vedere complexitatea sarcinilor din cele 3 componente, ținând cont de dificultățile de a asigura managementul de caz pentru situațiile de abuz, neglijare, trafic și exploatare a copilului, în vederea eficientizării activității, se propune reorganizarea Serviciului de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale prin preluarea atribuțiilor specifice componentei abuz, neglijare, trafic și exploatare a copiilor și a celor 6 posturi de personal contractual din cadrul componentei, în structura Serviciului de Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului, care funcționează în subordinea Directorului Executiv Direcția pentru Protecția Drepturilor Copilului. Preluarea acestor atribuții este determinată și de faptul că o mare parte a cazurilor de abuz sunt identificate și semnalate de către specialiștii din cadrul Serviciului de Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului, în urma instrumentării cazurilor de prevenire a separării copiilor de familie.

Noua structură a **Serviciul de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale (1+17+5)** va fi următoarea:

- 1 post Șef serviciu, ocupat

Componenta intervenție în regim de urgență

- 1 post psiholog, specialist, grad profesional II, ocupat

- 1 post de inspector specialitate, grad IA, ocupat

- 1 post de inspector specialitate, grad IA, ocupat

- 1 post de inspector specialitate, grad IA, ocupat

- 1 post de inspector specialitate, grad IA, ocupat

- 1 post de inspector specialitate, grad IA, ocupat

- 1 post de inspector specialitate, grad I, ocupat

- 1 post de inspector specialitate, grad I, ocupat

- 1 post de inspector specialitate, grad I, ocupat

- 1 post de inspector specialitate, grad I, ocupat

- 1 post de inspector specialitate, grad I, ocupat

- 1 post de referent, grad IA, ocupat

- 1 post de referent, grad IA, ocupat

- 1 post de referent, grad I, ocupat

- 1 post de șofer, grad I, ocupat

- 1 post de șofer, grad I, ocupat

- 1 post de șofer, grad I, vacant

Componenta "telefon 119"

- 1 post de inspector specialitate, grad IA, ocupat

- 1 post de inspector specialitate, grad IA, ocupat

- 1 post de psiholog practicant, ocupat
- 1 post de psiholog specialist, vacant
- 1 post de psiholog specialist, vacant

VII. Serviciul de Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului

În prezent Serviciul de Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului are o structură de (1+ 16):

ID	FUNCȚIE	STUDII	CLASĂ	GRAD	OCUPATE/ VACANTE
436833	Șef serviciu	SS	I	II	Ocupat
441161	Consilier	SS	I	Superior	Ocupat
436864	Consilier	SS	I	Superior	Ocupat
436834	Consilier	SS	I	Superior	Ocupat
539944	Consilier	SS	I	Superior	Ocupat
436836	Consilier	SS	I	Superior	Ocupat
436839	Consilier	SS	I	Principal	Ocupat
436857	Consilier	SS	I	Asistent	Ocupat
436838	Consilier	SS	I	Superior	Ocupat
539943	Consilier	SS	I	Principal	Ocupat
539942	Consilier	SS	I	Asistent	Ocupat
441162	Consilier	SS	I	Asistent	Ocupat
436842	Referent	SM	III	Superior	Ocupat

Personal contractual	Asistent medical comunitar	PL			Ocupat
Personal contractual	Asistent medical comunitar	PL			Vacant

Personal contractual	Mediator sanitar	SM			Ocupat
Personal contractual	Mediator sanitar	SM			Vacant

Serviciul de Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului se reorganizează prin preluarea atribuțiilor specifice componentei abuz, neglijare, trafic și exploatare a copiilor, din cadrul Serviciului de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale, precum și a personalului format din 3 posturi inspector specialitate (unul vacant) și 3 posturi asistent social din care două posturi ocupate și un post vacant.

După reorganizare, noua structură a **Serviciului de Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului** va fi următoarea (1+22):

- 1 post de Șef Serviciu , gradul II, ocupat - ID 436833
- 1 post de consilier clasa I, gradul profesional superior, ocupat – ID 441161
- 1 post de consilier clasa I, gradul profesional superior, ocupat – ID 436864
- 1 post de consilier clasa I, gradul profesional superior, ocupat – ID 436834
- 1 post de consilier clasa I, gradul profesional superior, ocupat – ID 539944
- 1 post de consilier clasa I, gradul profesional superior, ocupat – ID 436836
- 1 post de consilier clasa I, gradul profesional principal, ocupat – ID 436839
- 1 post de consilier clasa I, gradul profesional asistent, ocupat - ID 436857
- 1 post de consilier clasa I, gradul profesional superior, ocupat - ID 436838
- 1 post de consilier clasa I, gradul profesional principal, ocupat - ID 539943
- 1 post de referent clasa I, gradul profesional asistent, ocupat - ID 539942
- 1 post de referent clasa I, gradul profesional asistent, ocupat - ID 441162
- 1 post de referent clasa III, gradul profesional superior, ocupat - ID 436842
- 1 post de inspector specialitate, clasa I, grad IA, ocupat
- 1 post de inspector specialitate, clasa I, grad I, ocupat
- 1 post de inspector specialitate, clasa I, grad IA, vacant
- 1 post de asistent social, clasa I, debutant, ocupat
- 1 post de asistent social, clasa I, debutant, ocupat
- 1 post de asistent social, clasa I, debutant, vacant
- 1 post de asistent medical comunitar, ocupat
- 1 post de asistent medical comunitar, vacant
- 1 post de mediator sanitar, ocupat

- 1 post de mediator sanitar, vacant

Ca urmare a reorganizării, atribuțiile specifice funcției de Șef Serviciu de Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului se modifică cu mai puțin de 50%, ca urmare, ocupantului funcției de șef serviciu îi sunt aplicabile prevederile art. 518 alin. (1) lit. a) și lit.d) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările și modificările ulterioare.

VIII. Centrul de zi "Lizuca " serviciu social aflat în coordonarea Directorului Executiv - Direcția pentru Protecția Drepturilor Copilului, având o structură de **(1+58)**, se reorganizează și trece în directă subordonare și coordonare a Directorului General Adjunct - Protecție Socială, în vederea asigurării implementării Proiectului Erasmus+ Butterfly, proiect care are ca și scop includerea, participarea și bunăstarea copiilor cu nevoi speciale în instituțiile ECEC și crearea unui ghid de bune practici pentru personalul implicat în acest domeniu, precum și participarea acestuia la cursuri de perfecționare.

În vederea asigurării unei structuri de personal corespunzătoare tipului de servicii furnizate, precum și pentru a implementa în bune condiții Proiectul Erasmus+ Butterfly se propune transformarea următoarelor posturi vacante astfel:

-un post vacant de inspector specialitate gradul IA se transformă în post de referent IA;

-un post vacant de muncitor calificat se transformă în post de educator principal;

-7 posturi vacante de educator puericultor se transformă în posturi de educator principal;

- un post vacant de infirmier se transformă în post de îngrijitor copii;

Modificările din cadrul Direcției pentru Protecția Drepturilor Copilului nu presupun modificarea atribuțiilor specifice funcției de Director Executiv într un procent mai mare de 50%.

În urma reorganizării **Direcția pentru Protecția Drepturilor Copilului** va avea o structură de **(1+ 304+ 160 asistenți maternali profesioniști)**.

IX. DIRECȚIA DE PROTECȚIE SOCIALĂ

În prezent **DIRECȚIA DE PROTECȚIE SOCIALĂ** are o structură de personal de **(1+ 308+750 asistenți personali)**

În vederea asigurării funcționării optime a serviciilor din cadrul Direcției de Protecție Socială și ținând cont de prevederile art. XX alin.(1) din Legea nr. 296/2023, se propune reorganizarea următoarelor structuri:

1. Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap -se reorganizează și se propune modificarea structurii de personal de la **(1+21+3)** la **(1+22)**, astfel:

Structura actuală a Serviciului Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap :

ID	FUNCȚIE	STUDII	CLASA	GRAD	OCUPAT/VACANT
436882	Șef Serviciu	SS	I	II	ocupat
436890	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
436885	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
436886	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
436887	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
436888	Consilier	SS	I	Superior	vacant
441175	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
509535	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
441174	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
436889	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
441176	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
436883	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
441177	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
441178	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
451585	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
445074	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
509534	Consilier	SS	I	Principal	ocupat
436891	Referent	SM	III	Superior	ocupat
509514	Consilier	SS	I	Asistent	vacant
	Medic	SS		Primar	
	Medic	SS		Specialist	
	Medic	SS		Specialist	

Compartimentul Management de Caz pentru Persoane Adulte cu Dizabilități

ID	FUNCȚIE	STUDII	CLASA	GRAD	OCUPAT/VACANT
451586	Consilier	SS	I	Asistent	vacant
570230	Consilier	SS	I	Superior	vacant
570231	Consilier	SS	I	Superior	vacant

- postul funcție publică vacant de consilier clasa I grad profesional asistent ID 451586 din cadrul Serviciului Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap - Compartimentul Management de Caz pentru Persoane Adulte cu Dizabilități va fi preluat prin reorganizare în cadrul Serviciului Management de Caz Persoane Adulte și Vârstnice, cu modificarea corespunzătoare a atribuțiilor din fișa postului.

- postul funcție publică vacant de consilier clasa I grad profesional superior ID 570230 din cadrul Serviciului Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap - Compartimentul Management de Caz pentru Persoane Adulte cu Dizabilități va fi preluat prin reorganizare în cadrul Serviciului Management de Caz Persoane Adulte și Vârstnice, cu modificarea corespunzătoare a atribuțiilor din fișa postului.

- postul funcție publică vacant de consilier clasa I grad profesional superior ID 570231 din cadrul Serviciului Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap - Compartimentul Management de Caz pentru Persoane Adulte cu Dizabilități va fi preluat prin reorganizare în cadrul Serviciului Management de Caz Persoane Adulte și Vârstnice, cu modificarea corespunzătoare a atribuțiilor din fișa postului.

- se preia în cadrul Serviciului Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap 1 post personal contractual de inspector specialitate, IA, ocupat, din cadrul structurii Centrului de Consiliere și Monitorizare Asistenți Personali.

După reorganizare, noua structură a **Serviciului Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap** va fi de **(1+22)** după cum urmează:

ID	FUNCȚIE	STUDII	CLASA	GRAD	OCUPAT/VACANT
436882	Șef Serviciu	SS	I	II	ocupat
436890	Consilier	SS	I	Superior	ocupat

436885	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
436886	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
436887	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
436888	Consilier	SS	I	Superior	vacant
441175	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
509535	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
441174	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
436889	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
441176	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
436883	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
441177	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
441178	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
451585	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
445074	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
509534	Consilier	SS	I	Principal	ocupat
436891	Referent	SM	III	Superior	ocupat
509514	Consilier	SS	I	Asistent	vacant
	Medic	SS		Primar	
	Medic	SS		Specialist	
	Medic	SS		Specialist	
	Inspector specialitate	SS		IA	

Ca urmare a reorganizării, atribuțiile specifice funcției de Șef Serviciu Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap se modifică cu mai puțin de 50%, ca urmare, ocupantului funcției de

șef serviciu îi sunt aplicabile prevederile art. 518 alin. (1) lit. a), lit.b) și lit.d) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările și modificările ulterioare.

2. Serviciul Management de Caz pentru Persoane Adulte și Vârstnice are în prezent o structură de (1+7) după cum urmează:

ID	FUNCȚIE	STUDII	CLASA	GRAD	OCUPAT/VACANT
509541	Șef Serviciu	SS	I	II	ocupat
509547	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
509543	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
509544	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
509548	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
509546	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
509545	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
509542	Consilier	SS	I	Superior	vacant

Având în vedere faptul că Serviciul Management de Caz pentru Persoane Adulte și Vârstnice nu îndeplinește condițiile privind normativul de personal, în conformitate cu prevederile art. XX alin. (1) din Legea nr. 296/2023, se reorganizează prin preluarea în cadrul structurii a următoarelor posturi:

- un post funcție publică vacant de consilier clasa I grad profesional asistent ID 451586 din cadrul Serviciului Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap - Compartimentul Management de Caz pentru Persoane Adulte cu Dizabilități, cu modificarea corespunzătoare a atribuțiilor din fișa postului.
- un post funcție publică vacant de consilier clasa I grad profesional superior ID 570230 din cadrul Serviciului Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap - Compartimentul Management de Caz pentru Persoane Adulte cu Dizabilități, cu modificarea corespunzătoare a atribuțiilor din fișa postului.
- un post funcție publică vacant de consilier clasa I grad profesional superior ID 570231 din cadrul Serviciului Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap - Compartimentul Management de Caz pentru Persoane Adulte cu Dizabilități, cu modificarea corespunzătoare a atribuțiilor din fișa postului.

- două posturi personal contractual ocupate de inspector de specialitate gradul IA din cadrul Centrului de Consiliere și Monitorizare asistenți personali, cu modificarea corespunzătoare a atribuțiilor din fișele de post.

După reorganizare, noua structură a **Serviciului Management de Caz pentru Persoane Adulte și Vârstnice** va fi de (1+ 12):

ID	FUNCȚIE	STUDII	CLASA	GRAD/TREAPTĂ	OCUPAT/ VACANT
509541	Șef Serviciu	SS	I	II	ocupat
509547	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
509543	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
509544	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
509548	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
509546	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
509545	Consilier	SS	I	Superior	ocupat
509542	Consilier	SS	I	Superior	vacant
451586	Consilier	SS	I	Asistent	vacant
570230	Consilier	SS	I	Superior	vacant
570231	Consilier	SS	I	Superior	vacant
Personal contractual	Inspector specialitate	SS		IA	ocupat
Personal contractual	Inspector specialitate	SS		IA	ocupat

După reorganizare, atribuțiile Serviciul Management de Caz Persoane Adulte și Vârstnice vor fi structurate pe trei componente, prin raportare la categoriile de beneficiari:

Atribuții privind persoanele vârstnice

- Instrumentează cereri în vederea internării într-un centru pentru persoane vârstnice;
- Întocmește Dispozițiile de admisie/suspendare/încetare în/din cadrul centrelor rezidențiale de îngrijire și asistență pentru persoane vârstnice din Sectorul 3

- Instrumentează cereri în vederea acordării de servicii de îngrijire la domiciliu;
- Revaluează situația beneficiarilor de servicii de îngrijire la domiciliu;
- Instrumentează cereri de acordare a îngrijitorului informal;
- Efectuează controale periodice asupra activității îngrijitorilor informali
- Soluționează cererile pentru acordarea sprijinului financiar cuplurilor care au împlinit 50 ani de la căsătorie și persoanelor care aniversează 100 ani de viață (verifică documentația depusă; verifică în baza de date dacă solicitanții au mai beneficiat de sprijinul financiar și întocmește dispozițiile de acordare a acestuia, întocmește statul de plată);
- Efectuează anchete la sesizări legate de persoanele vârstnice aflate în dificultate și ține evidența acestor sesizări, realizând periodic vizite de monitorizare;
- Consiliază familia/susținătorii legali ai persoanelor vârstnice în vederea prevenirii instituționalizării și a menținerii vârstnicului la domiciliul propriu, în mediul familial;
- Monitorizează situația persoanelor vârstnice reintegrate în familie;
- Ține evidența reintegrărilor în familie a persoanelor vârstnice;
- Intocmește situații și informări statistice cu privire la beneficiarii aflați în centrele rezidențiale pentru persoane vârstnice,
- Verifică documente, facturi emise de furnizorii de servicii sociale pentru persoanele vârstnice cu care direcția are încheiate contracte de servicii, în vederea acordării bunului de plată;

Atribuții privind Persoanele Adulte cu Dizabilități

- Desfășoară activități specifice managementului de caz pentru persoanele adulte cu dizabilități din Sectorul 3 pentru care CEPAN a dispus măsură de protecție în servicii sociale tip centre de zi sau rezidențiale din subordinea DGASPC Sector 3;
- Monitorizează situația persoanelor cu dizabilități aflate în centrele rezidențiale ale căror servicii au fost contractate de către DGASPC Sector 3 de la furnizori privați;
- Managerul de caz, împreună cu echipa, revizuieste PIS-ul periodic, la 6/12 luni/ori de câte ori este nevoie și aduce la cunoștința beneficiarului/familiei modificările survenite;
- Monitorizează, evaluează/revaluează îndeplinirea obiectivelor din PIS pentru persoanele adulte cu dizabilități, domiciliat în Sectorul 3;
- Avizează planul individual de servicii al persoanei cu dizabilități întocmit la nevoie de managerul de caz
- Colaborează cu DGASPC-urile Sectoarelor Municipiului București/județelor cu care Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 are încheiate protocoale de colaborare în ceea ce privește decontarea cheltuielilor de întreținere pentru beneficiarii care au domiciliul în Sectorul 3;
- Colaborează cu ONG-urile/furnizorii de servicii sociale privați cu care Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 are încheiate contracte de achiziție servicii sociale în

vederea decontării cheltuielilor de întreținere pentru beneficiarii care au domiciliul în Sectorul 3, precum și în sprijinirea acestora în demersurile de actualizare a dosarelor beneficiarilor și contactare a familiilor acestora;

- Verifică corectitudinea, în vederea acordării bunului de plată, a facturilor emise de furnizorii de servicii sociale cu care DGASPC Sector 3 a încheiat contracte de achiziție servicii sociale de tip rezidențial pentru persoanele adulte cu dizabilități pentru care Comisia de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap Sector 3 a emis Hotărâre de acordare a unei măsuri de protecție;
- Ține evidența persoanelor adulte cu dizabilități din Sectorul 3 care sunt îngrijite în instituții din alte județe/sectoare;
- Asigură, întreține și actualizează baza de date cu beneficiarii de servicii sociale rezidențiale, persoane adulte cu dizabilități din Sectorul 3, care sunt îngrijite în instituții aflate în alte sectoare/județe;
- Desemnează membru în Comisia de Tutelă și ține evidența persoanelor adulte pentru care DGASPC Sector 3 are calitatea de Tutore ca urmare a sentințelor instanței de judecată;

Atribuții privind Persoanele Adulte

- Asigură management de caz pentru beneficiarii Complexului de servicii sociale pentru persoane fără adăpost- componenta rezidențială, la solicitarea șefului de centru;
- Asigură management de caz pentru femeile victime ale violenței în familie, beneficiare ale serviciilor oferite în cadrul Adăpostului Sf.Maria din subordinea DGASPC Sector 3 la solicitarea șefului de centru;
- Instrumentează sesizările din comunitate/alte instituții cu privire la persoanele adulte aflate în dificultate care nu se încadrează în categoria persoanelor cu dizabilități;
- Efectuează anchete sociale la sesizarea/solicitarea altor instituții pentru persoane adulte care nu pot beneficia de protecție în centre pentru persoane cu dizabilități sau vârstnici;
- Face demersuri în vederea identificării furnizorilor de servicii sociale pentru persoanele adulte care necesită protecție și pentru care DGASPC Sector 3 nu dispune de soluții;
- Intocmește situații și informări statistice cu privire la beneficiarii aflați în centrele rezidențiale pentru persoane fără adăpost, victimele violenței în familie;

Ca urmare a reorganizării, atribuțiile specifice funcției de Șef Serviciu Management de Caz pentru Persoane Adulte și Vârstnice se modifică cu mai puțin de 50%, ca urmare, ocupantului funcției de șef serviciu îi sunt aplicabile prevederile art. 518 alin. (1) lit. a) și lit.d) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările și modificările ulterioare.

3. Centrul de Consiliere și Monitorizare Asistenți Personali cu o structură de (1+8+750 asistenți personali), din subordinea Direcției Protecție Socială este preluat în subordinea Direcției Resurse Umane și se reorganizează astfel:

- se desființează postul vacant de personal contractual Șef Centru;
- se mută 2 posturi inspeciori specialitate gradul IA, ocupate în structura Serviciului Management de Caz Persoane Adulte și Vârstnice;
- se mută 1 post inspector specialitate, ocupat gradul IA în structura Serviciului Evaluare Complexă Persoane Adulte cu Handicap;
- se mută 2 posturi personal contractual ocupate Inspector specialitate grad IA în structura Serviciului Asistenți Personali și Indemnizații Însotitor - Compartimentul monitorizare asistenți personali.
- se mută un post personal contractual temporar vacant Inspector specialitate grad I în structura Serviciului Asistenți Personali și Indemnizații Însotitor - Compartimentul monitorizare asistenți personali.
- se mută două posturi personal contractual ocupate referent treapta IA în structura Serviciului Asistenți Personali și Indemnizații Însotitor - Compartimentul monitorizare asistenți personali.
- se mută 750 posturi asistenți personali în structura Serviciului Asistenți Personali și Indemnizații Însotitor - Compartimentul Monitorizare Asistenți Personali.

Modificările din cadrul Direcției de Protecție Socială nu presupun modificarea atribuțiilor specifice funcției de Director Executiv într- un procent mai mare de 50%.

În urma reorganizării **Direcția de Protecție Socială va avea o structură de (1+302).**

Menționăm că atribuțiile posturilor de natură contractuală din cadrul compartimentelor supuse reorganizării nu presupun exercitarea de prerogative de putere publică, conform prevederilor art. 370 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

Precizăm faptul că, toate modificările realizate prin procesul de reorganizare, respectiv mutarea/schimbarea locului muncii, pentru angajații din structurile supuse reorganizării/desființării, vor fi efectuate cu respectarea prevederilor art. 518 alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările și modificările ulterioare și respectiv art.17, art.40 și art.41 din Codul Muncii, republicat, cu informarea prealabilă a angajaților și cu acordul scris al acestora.

Concluzii:

Prin acest demers de reorganizare, sunt desființate 3 posturi de conducere funcții publice vacante, un post de Șef Birou funcție publică ocupat și un post de Șef Centru vacant, sunt mutate posturi ocupate și vacante și transformate unele posturi vacante. Modificările propuse se realizează cu încadrarea în sumele aprobate în bugetul intituției la capitolul bugetar "Cheltuieli de personal", pentru anul 2023 și **generează o economie lunară de 71.904 lei .**

Toate modificările realizate în procesul de reorganizare prezentate mai sus, au fost prezentate și discutate în cadrul întâlnirii consultative cu Sindicatul DGASPC Sector 3, care a avut loc în data de

05.12.2023 la sediul instituției. Urmare a acestei întâlniri, Sindicatul DGASPC Sector 3, a comunicat în scris conform adresei din data de 05.12.2023, faptul că avizează favorabil măsurile propuse.

În conformitate cu prevederile art.15 alin.(4) lit. d) din Anexa 1-Regulamentul - cadru de organizare și funcționare al Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, aprobat prin Hotărârea 797/2017, Colegiul Director al DGASPC Sector 3 a avizat favorabil propunerea de modificare a structurii organizatorice, prin Hotărârea nr. 4/ 05.12.2023.

Având în vedere cele mai sus prezentate și ținând cont de prevederile art. 139 alin. (1) și ale art. 166 alin. (2) lit. f) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, vă înaintăm spre analiză și aprobare Proiectul de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 și aprobarea organigramei, statului de funcții și regulamentului de organizare și funcționare

**DIRECTOR GENERAL
MIHAELA UNGUREANU**



**DIRECTOR GENERAL ADJUNCT
ECONOMIC
CARMEN OLARIU**

A handwritten signature in black ink, corresponding to Carmen Olariu.

**DIRECTOR GENERAL ADJUNCT
PROTECȚIE SOCIALĂ
GABRIELA CINTAREȚU**

A handwritten signature in black ink, corresponding to Gabriela Cintarețu.

**Director Executiv Direcția Resurse Umane,
Cerasela Antonescu**

A handwritten signature in black ink, corresponding to Cerasela Antonescu.

**Director Executiv Direcția Juridică
Vasile Dobranici**

A handwritten signature in black ink, corresponding to Vasile Dobranici.



Nr. înregistrare: 336588 din 12.12.2023

RAPORT DE SPECIALITATE

privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 și aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare

Având în vedere:

- adresa de înaintare a **Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3** nr.12/213523/06.12.2023 și înregistrată la sediul Primăriei Sectorului 3 cu nr.332438/07.12.2023,

- raportul de specialitate al **Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3** nr.12/211641/05.12.2023, la proiectul de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 și aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare;

- prevederile Legii nr.53/2003 Codul Muncii, republicată¹, cu modificările și completările ulterioare,

- prevederile O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

- prevederile Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung,

Art. XVIII. - (1) Începând cu data de 1 noiembrie 2023 prevederile art. 63 alin. (1), art. 390 alin. (1) lit. h din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, precum și pct. 8 de la lit. B de la pct. I din anexa nr. 5 la același act normativ se abrogă.

Art. XIX. - (2) Entitățile publice indiferent de denumirea acestora și forma de organizare care au personal contractual încadrat potrivit legii nu pot deține funcția de șef birou începând cu data de 1 noiembrie 2023.

Art. XX. - (1) La articolul 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

" (3) Structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe:

a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;



b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție;

c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție."

Art. XXI. - (1) Entitățile publice indiferent de denumirea acestora și forma de organizare care au personal contractual încadrat potrivit legii, cărora nu li se aplică prevederile art. 391 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, organizează structuri organizatorice cu următoarele normative de personal:

a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;

b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție;

c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție.

Art. XXII. - (1) La articolul 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:

" Art. 391. - (1) Numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și al funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, în condițiile legii, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.

(3) Prevederile art. 391 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător și entităților publice care au încadrat personal contractual. Personalului cu funcții publice de conducere eliberat din funcție i se aplică prevederile alin. (2).

Față de cele menționate mai sus, considerăm că sunt îndeplinite condițiile necesare inițierii proiectului de hotărâre a Consiliului Local Sector 3, **privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 și aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare**

DIRECTOR EXECUTIV,

EUGENIA DEMETER

**DEMETER
EUGENIA**

Digitally signed by DEMETER

EUGENIA

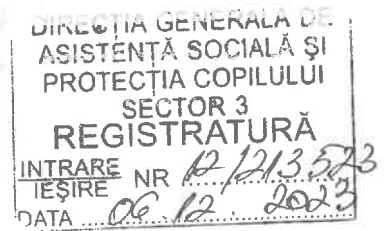
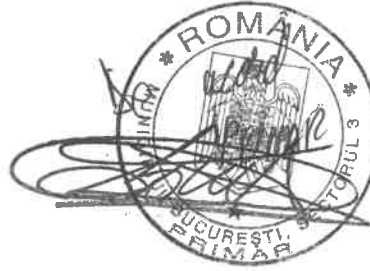
Date: 2023.12.12 10:01:38

+02'00'



str. Parfîmului, nr. 2-4
sector 3, București
www.dgascpc3.ro

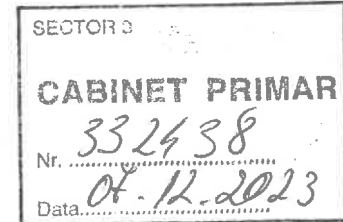
telefon (004) 0372 126 100
fax (004) 0372 126 101
e-mail office@dgascpc3.ro



CATRE: PRIMĂRIA SECTORULUI 3

Domnului Primar, Robert Sorin Negoită

Stimate Domnule Primar,



Potrivit prevederilor art.113 alin (5) din Legea asistenței sociale nr.292/2011:”*Regulamentele-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și structura orientativă de personal a acestora se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, urmând ca regulamentul propriu, organigrama și statul de funcții să fie aprobate prin hotărâre a consiliului județean/consiliului local/Consiliului General al Municipiului București.*”

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, vă rugăm să ne sprijiniți prin introducerea pe ordinea de zi a Consiliului Local Sector 3, a unui proiect de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3.

Prin această reorganizare, vor fi realizate modificări în cadrul structurilor existente, în conformitate cu prevederile Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.

În acest sens, vă înaintăm proiectul de hotărâre la care facem referire mai sus și raportul de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3.

Vă mulțumim pentru sprijinul acordat.

**DIRECTOR GENERAL,
MIHAELA UNGUREANU**

