

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul DGASPC Sector 3

*Consiliul Local al Sectorului 3 al Municipiului București,
ales în condițiile stabilite de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali,*

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 1396/14 /CP/ 22.06.2022 al Primarului Sectorului 3;
- Raportul de specialitate nr. 65648/20.06.2022 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3;
- Raportul de specialitate nr. 139466/22.06.2022 al Direcției Organizare Resurse Umane;
- Adresa nr. 65652/20.06.2022 a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, înregistrată cu nr. 139262/CP/22.06.2022;

În conformitate cu prevederile:

- Art.159 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 417 și art.552 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Art.8 alin. (1) și art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- HCLS 3 nr. 144/10.06.2021 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractual din cadrul familiei "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului sector 3;
- HCLS 3 nr. 172/26.05.2022 privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 și aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare.

Luând în considerare:

- Avizul Comisiei de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri;
- Avizul Comisiei de validare, resurse umane, învățământ, relații cu sindicatele, ONG-uri, societatea civilă, protecția consumatorului;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) și art. 166 alin. (4) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Începând cu data de 01.06.2022 se aprobă salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul

Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. (1) Drepturile salariale ale Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 se stabilesc prin Dispoziția Primarului Sectorului 3.

(2) Drepturile salariale ale personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 se stabilesc prin Dispoziția Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3.

Art.3. Orice prevedere contrară prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea.

Art.4. Primarul Sectorului 3 și Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**INIȚIATOR
PRIMAR
ROBERT SORIN NEGOIȚĂ**



**AVIZEAZĂ
SECRETAR GENERAL,
CORHANĂ EDUARD-MARIAN**



CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
 DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
 ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 3

ANEXA nr. 1 la H.C.L.S 3 NR.....

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL D.G.A.S.P.C. SECTOR 3
 STABILITE CONFORM LEGII CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA
 PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE,
 ÎNCEPÂND CU DATA DE 01.06.2022

Nr.crt	FUNCTIA PUBLICĂ		Legea 153/2017			
	de conducere	de execuție	Grad/ Treapta	Gradație	Nivel studii	Salariu de bază brut - lei-
1	2	3	4	5	6	7
A	FUNȚII PUBLICE DE CONDUCERE					
1	Director general		II		S	14500
2	Director general adjunct		II		S	13500
3	Director executiv		II		S	11000
4	Șef serviciu		II		S	9500
5	Șef birou		II		S	9000
B	FUNȚII PUBLICE DE EXECUTIE					
1		Consilier/Consilier juridic/Consilier achizitii publice/Auditor	superior	0	S	5790
2				1		6225
3				2		6537
4				3		6864
5				4		7036
6				5		7212
7		Consilier/Consilier juridic/Consilier achizitii publice/Auditor	principal	0	S	5090
8				1		5472
9				2		5746
10				3		6034
11				4		6185
12				5		6340
13		Consilier/Consilier juridic/Consilier achizitii publice	asistent	0	S	4490
14				1		4827
15				2		5069
16				3		5323
17				4		5457
18				5		5594

Bucur

19		Consilier/Consilier juridic/Consilier achizitii publice	debutant	0	S	4300
20				1		4623
21				2		4855
22				3		5098
23				4		5226
24				5		5357
25		Referent de specialitate	superior	0	SD	5090
26				1		5472
27				2		5746
28				3		6034
29				4		6185
30				5		6340
31		Referent de specialitate	principal	0	SD	4490
32				1		4827
33				2		5069
34				3		5323
35				4		5457
36				5		5594
37		Referent	superior	0	M	4300
38				1		4623
39				2		4855
40				3		5098
41				4		5226
42				5		5357
43		Referent	principal	0	M	4000
44				1		4300
45				2		4515
46				3		4741
47				4		4860
48				5		4982
49		Referent	asistent	0	M	3900
50				1		4193
51				2		4403
52				3		4624
53				4		4740
54				5		4859
55		Referent	debutant	0	M	3800
56				1		4085
57				2		4290
58				3		4505
59				4		4618
60				5		4734

Stuhu

	PERSONAL CONTRACTUAL		LEGEA NR. 153/2017			
	de conducere	de execuție	Grad/ Treapta	Gradație	Nivel studii	Salariu de bază brut - lei-
C	FUNCTII DE CONDUCERE					
1	Şef serviciu		II		S	9500
D	FUNCTII DE EXECUTIE					
1		Inspector de specialitate	IA	0	S	4886
2				1		5253
3				2		5516
4				3		5792
5				4		5937
6				5		6086
7		Inspector de specialitate	I	0	S	4490
8				1		4827
9				2		5069
10				3		5323
11				4		5457
12				5		5594
13		Inspector de specialitate	II	0	S	4300
14				1		4623
15				2		4855
16				3		5098
17				4		5226
18				5		5357
19		Inspector de specialitate	debutant	0	S	4000
20				1		4300
21				2		4515
22				3		4741
23				4		4860
24				5		4982
25		Referent	IA	0	M	3900
26				1		4193
27				2		4403
28				3		4624
29				4		4740
30				5		4859
31		Referent	I	0	M	3800
32				1		4085

Bucur

33				2		4290
34				3		4505
35				4		4618
36				5		4734
37		Referent	II	0	M	3700
38				1		3978
39				2		4177
40				3		4386
41				4		4496
42				5		4609
43		Referent	debutant	0	M	3490
44				1		3752
45				2		3940
46				3		4137
47				4		4241
48				5		4348
49		Îngrijitor		0	M/G	2950
50				1		3172
51				2		3331
52				3		3498
53				4		3586
54				5		3676
55		Șofer	I	0	M/G	3800
56				1		4085
57				2		4290
58				3		4505
59				4		4618
60				5		4734

În conformitate cu art. 8 alin. (1) din legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază din prezenta anexă se aplică funcțiilor din cadrul următoarelor structuri:

Directorul General

Director General Adjunct Direcția Economică

Director General Adjunct Protecția Socială

Director Executiv Direcția Resurse Umane

Director Executiv Direcția Juridică

Director Executiv Direcția de Protecție Socială

Director Executiv Direcția pentru Protecția Drepturilor Copilului

Director Executiv Direcția Proiecte și Comunicare

Biroul Corp Control

Compartiment Audit

Biroul Managementul Calității Serviciilor Sociale

Serviciul Adopții

Serviciul Achiziții Publice și Urmărire Contracte

Serviciul Juridic și Evidență Imobiliară

Serviciul Contencios

Serviciul Strategii, Proiecte și Relații cu Societatea Civilă
Serviciul Comunicare, Registratură și Relații cu Publicul
Biroul Monitorizare, Analiză, Statistică
Serviciul Managementul Resurselor Umane
Biroul Resurse Umane Asistenți Maternali, Asistenți Personali
Biroul Securitate, Sănătate în Muncă și Situații de Urgență
Serviciul Finanțe Buget
Serviciul Contabilitate Salarizare
Serviciul Management Administrativ si IT
Centrul de Deservire
Serviciul Secretariat Comisii
Serviciul de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale
Centrul de Consiliere si Resurse
Serviciul de Asistență Socială în Domeniul Protecției Drepturilor Copilului
Serviciul Management de Caz
Serviciul Plasament Familial
Serviciul Evaluare Complexă
Serviciul Asistență Maternală
Serviciul Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap
Serviciul Evidență și Plată Prestații Sociale
Serviciul Management de Caz pentru Persoane Adulte și Vârstnice
Serviciul Prevenire Marginalizare Socială
Centrul de Consiliere și Monitorizare Asistenți Personali
Centrul de Sprijin pentru Prevenirea Abandonului

Nota:

- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%
- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul
- Personalul scutit de impozit pe venit, conform prevederilor art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare de 3,5% față de salariile de baza din prezenta grila.

**DIRECTOR GENERAL,
MIHAELA UNGUREANU**

Director General Adjunct Economic,

Carmen Olariu

Sindicatul DGASPC Sector 3,

Florian Brandoi

Director Executiv Direcția Resurse Umane,

Cerasela Antonescu



REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul DGASPC Sector 3

În cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 își desfășoară activitatea două categorii de funcții:

- **funcții publice**- în structura aparatului propriu al instituției;
- **funcții de natură contractuală** - care se regăsesc atât în structura aparatului propriu, în departamente ale căror activități desfășurate nu presupun prerogative de putere publică, dar și în cadrul centrelor și creșelor care funcționează în subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3.

Salarizarea personalului angajat în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 se realizează conform prevederilor Legii cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, ținând cont de : categoria funcției, de nomenclatorul de funcții prevăzut în actul normativ și de locul de desfășurare a activității.

Prin Hotărârea nr.172/26.05.2022 Consiliul Local al Sectorului 3 a aprobat reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, personalul contractual din cadrul serviciilor sociale din Anexa II a H.C.L. Sector 3 nr. 144/10.06.2021 a fost reîncadrat pe aceleași funcții/funcții similare, regăsite în anexele II și VIII din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, iar postul de conducere (ocupat) de Șef Centru din cadrul Centrului de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale a devenit în urma reorganizării, Șef Serviciu al Serviciului de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale. Ca urmare, Anexa II a HCL 3 nr. 144/10.06.2021, nu își mai regăsește utilitatea.

Pentru restul funcțiilor de natură contractuală din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, salarizarea se realizează conform grilelor prevăzute în Anexa II și Anexa VIII din actul normativ mai sus menționat.

Ținând cont de prevederile art. 6. lit. f) "*principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate*" și de prevederile art. 8 alin. (1) din Legea -cadru, potrivit căroră, "*la stabilirea salariilor de bază vor fi avute în vedere următoarele criterii generale:*

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;



- d) *responsabilitate, coordonare și supervizare;*
- e) *dialog social și comunicare;*
- f) *condiții de muncă;*
- g) *incompatibilități și regimuri speciale.”*

Anexa 1 cuprinde grilele cu salariile de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", pentru personalul care își desfășoară activitatea în cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, precum și introducerea unei noi funcții de Șef Serviciu, personal contractual.

Ținând cont de cele prezentate mai sus, precum și de raportul de specialitate nr. 65648/20.06.2022 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, propun aprobarea grilei **Anexa 1** cu salariile de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" stabilite pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 **începând cu 01.06.2022**, cu mențiunea că modificarea adusă prin introducerea în grilă a unei noi funcții, are un **impact lunar de 1681 lei/brut** respectiv **20172 lei/an**, reprezentat de diferența dintre salariul de Șef Centru (servicii sociale stabilit conform Anexei II din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare) și salariul propus conform Anexei 1.





Nr. înregistrare: 139466 din 22.06.2022

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3

Având în vedere:

- adresa de înaintare a *Direcției Generale de Salubritate Sector 3* nr.65652/20.06.2022 și înregistrată la sediul Primăriei Sectorului 3 cu nr.139262/22.06.2022,
- raportul de specialitate al *Direcției Generale de Salubritate Sector 3* nr.65648/20.06.2022, la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3,
- prevederile Legii nr.53/2003 Codul Muncii, republicată¹, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

Art. 6. lit. f) "principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate"

Art. 8. alin.(1) "la stabilirea salariilor de bază vor fi avute în vedere următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale."



Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Față de cele menționate mai sus, considerăm că sunt îndeplinite condițiile necesare inițierii proiectului de hotărâre a Consiliului Local Sector 3, **privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3.**

DIRECTOR EXECUTIV,

EUGENIA DEMETER

DEMETER EUGENIA

Digitally signed by DEMETER EUGENIA
Date: 2022.06.22 10:14:31 +03'00'



DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 3 REGISTRATURĂ (2)	
INTRARE NR.	65048
IEȘIRE	
DATA	20.06.2022

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 este instituție publică cu personalitate juridică care funcționează în subordinea Consiliului Local al Sectorului 3 București, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

În cadrul instituției își desfășoară activitatea două categorii de funcții:

- **funcții publice**- în structura aparatului propriu al instituției;
- **funcții de natură contractuală** - care se regăsesc atât în structura aparatului propriu, în departamente ale căror activități desfășurate nu presupun prerogative de putere publică, dar și în cadrul centrelor și creșelor care funcționează în subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3.

Salarizarea personalului angajat în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 se realizează conform prevederilor Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, ținând cont de : categoria funcției, de nomenclatorul de funcții prevăzut în actul normativ și de locul de desfășurare a activității.

În conformitate cu prevederile art.11 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, "**Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților**".

Pentru restul funcțiilor de natură contractuală din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, salarizarea se realizează conform grilelor prevăzute în Anexa II și Anexa VIII din actul normativ mai sus menționat.



Prin HCLS 3 nr.172/2022 privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, personalul contractual din cadrul serviciilor sociale din Anexa II a H.C.L. Sector 3 nr. 144/10.06.2021 a fost reîncadrat pe aceleași funcții/funcții similare, regăsite în anexele II și VIII din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, iar postul de conducere (ocupat) de Șef Centru din cadrul Centrului de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale a devenit în urma reorganizării, Șef Serviciu al Serviciului de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale. Ca urmare, Anexa II a HCLS 3 NR. 144/10.06.2021, nu își mai regăsește utilitatea.

Ținând cont de prevederile art. 6. lit. f) ” *principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate*” și de prevederile art. 8 alin.(1) din Legea -cadru, potrivit cărora, ” *la stabilirea salariilor de bază vor fi avute în vedere următoarele criterii generale:*

- a) *cunoștințe și experiență;*
- b) *complexitate, creativitate și diversitate a activităților;*
- c) *judecata și impactul deciziilor;*
- d) *responsabilitate, coordonare și supervizare;*
- e) *dialog social și comunicare;*
- f) *condiții de muncă;*
- g) *incompatibilități și regimuri speciale.”*

apreciem oportună modificarea grilelor privind salariile de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație”, **prin introducerea unei noi funcții de Șef Serviciu, personal contractual, conform Anexei 1.**

Anexa 1 cuprinde grilele cu salariile de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație”, pentru personalul care își desfășoară activitatea în cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3;

Ținând cont de cele prezentate mai sus propunem aprobarea grilei **Anexa 1** cu salariile de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” stabilite pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3 **începând cu 01.06.2022**, cu mențiunea că modificarea adusă prin introducerea în grilă a unei noi funcții, are un **impact lunar de 1681 lei/brut** respectiv **20172 lei/an**, reprezentat de diferența dintre salariul de Șef Centru (servicii



sociale stabilit conform Anexei II din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare) și salariul propus conform Anexei 1.

Precizăm că modificările aduse se încadrează în cuantumul sumelor aprobate pentru plata drepturilor salariale în bugetul instituției pentru anul 2022. Menționăm faptul că prin demersul nostru nu au fost modificate cuantumulurile salariilor de bază aprobate prin HCLS 3 NR. 144/10.06.2021.

**DIRECTOR GENERAL,
MIHAELA UNGUREANU**



**Director General Adjunct Economic
Carmen Olariu**

**Director Executiv Direcția Resurse Umane
Cerasela Antonescu**

**Director Executiv Direcția Juridică
Vasile Dobranici**



str. Parfumului, nr. 2-4
sector 3, București
www.dgaspc3.ro
telefon (004) 0372 126 100
fax (004) 0372 126 101
e-mail office@dgaspc3.ro

*de acord
PRIMAR*
ROBERT SORIN NEGOIȚĂ

CĂTRE: PRIMĂRIA SECTORULUI 3
Domnului Primar, Robert Sorin Negoită



Stimate Domnule Primar,

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 3	
REGISTRATURĂ (2)	
INTRARE NR. 65652	IEȘIRE
DATA 20.06.2022	
SECTOR 3	
CABINET PRIMAR	
Nr. 139262	
Data 22.06.2022	

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările și modificările ulterioare, vă rugăm să ne sprijiniți prin introducerea pe ordinea de zi a Consiliului Local Sector 3 a unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul DGASPC Sector 3 începând cu data de 01.06.2022.

Prin Hotărârea Consiliului Local sector 3 nr. 144/10.06.2021 au fost stabilite salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate în cadrul DGASPC Sector 3, în temeiul prevederilor art.11 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, conform cărora "Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților".

Prin HCLS 3 nr.172/2022 privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, personalul contractual din cadrul serviciilor sociale din Anexa II a H.C.L. Sector 3 nr. 144/10.06.2021 a fost reîncadrat pe aceleași funcții/funcții similare, regăsite în anexele II și VIII din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, iar postul de



conducere (ocupat) de Șef Centru din cadrul Centrului de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale a devenit în urma reorganizării, Șef Serviciu al Serviciului de Intervenție în Regim de Urgență în Domeniul Asistenței Sociale. Ca urmare, Anexa II a HCLS 3 NR. 144/10.06.2021, nu își mai regăsește utilitatea.

Vă înaintăm proiectul de hotărâre la care facem referire mai sus și raportul de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3. Apreciam oportuna modificarea grilelor privind salariile de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", **prin introducerea unei noi funcții de Șef Serviciu, personal contractual și stabilirea salariului de bază corespunzător acestei funcții**, conform **Anexei 1**. Menționăm faptul că prin demersul nostru nu au fost modificate cuantumulurile salariilor de bază aprobate prin HCLS 3 NR. 144/10.06.2021.

Vă mulțumim pentru sprijinul acordat,

DIRECTOR GENERAL,
MIHAELA UNGUREANU

