

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de baza aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3

Consiliul Local al Sectorului 3 al Municipiului București,

ales în condițiile stabilite de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 234357 /CP/ 15.12.2021 al Primarului Sectorului 3;
- Raportul de specialitate nr. 719/25.11.2021 al Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3;
- Raportul de specialitate nr. 229266/08.12.2021 al Direcției Organizare Resurse Umane;
- Adresa nr. 721/25.11.2021 a Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3, înregistrată cu nr. 229114/CP/08.12.2021;

În conformitate cu prevederile:

- HCLS3 210/2014 privind aprobarea statului de funcții și organigramei Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3, modificată prin HCLS 3 nr. 175/2015, nr. 83/2017, nr. 400/2017, nr. 497/2017, nr. 516/2019 și nr. 273/2020;
- HCLS 3 nr. 18/29.01.2018 privind stabilirea salariilor de baza aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale Administrație, utilizate în cadrul Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3
- Art. 159 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicata, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 8 alin.(1) și art.11 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Luând în considerare:

- Avizul Comisiei de buget, finanțe, servicii publice și alte activități economice și relația cu mediul de afaceri;
- Avizul Comisiei de validare, resurse umane, învățământ, relații cu sindicatele, ONG-uri, societatea civilă, protecția consumatorului;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) și art. 166 alin. (4) OUG m. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Începând cu data de 01.01.2022, salariile de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3, stabilite prin HCLS 3 nr. 18/29.01.2018 se modifică și se înlocuiesc, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. La data intrării în vigoare a prevederilor art. 1, orice dispoziții contrare se abrogă.

Art.3. Directorul Executiv al Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3, prin compartimentul de specialitate, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

INIȚIATOR

PRIMAR

ROBERT SORIN NEGOIȚĂ

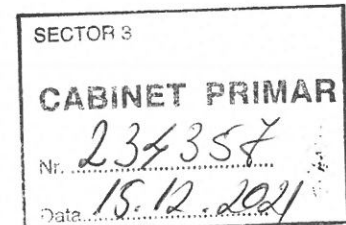


AVIZAT

SECRETAR GENERAL

CORHANĂ EDUARD-MARIAN





REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de baza aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3

Direcția de Evidența Persoanelor Sector 3 servește o populație a Sectorului 3 de 490 032 cetățeni și este, după Direcția de Evidența Populației a Municipiului București (populație 2.196.347), instituția publică de Evidența Persoanelor din România responsabilă de cei mai mulți locuitori.

Salariile angajaților Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3 nu au mai fost aduse la zi din luna ianuarie a anului 2018, deși inflația a devalorizat moneda națională în fiecare an. avute în vedere următoarele aspecte care conduc la necesitatea unei creșteri salariale. Deși în statul de funcții, Direcția de Evidența Persoanelor Sector 3 are un număr de 96 de posturi, în fapt, în cadrul Direcției lucrează 66 de angajați din care 9 detașați pe perioadă determinată, mult sub necesar. Astfel, din cauza lipsei acute de personal, angajații sunt nevoiți să facă ore suplimentare, care nu se pot plăti. Unii angajați, prin specificul activității, lucrează și în week-end-uri (Starea Civilă), dar nici aceștia nu pot fi recompensați suplimentar pentru munca depusă. Din același motiv, lipsa de personal, angajații care muncesc în plus nu pot fi recompensați nici cu zile suplimentare de concediu, căci nu există suficient personal care să le țină locul în perioada în care nu ar fi la muncă.

Această stare de subdimensionare cronică a personalului angajat se datorează, printre altele, salariilor semnificativ mai mici ale funcționarilor și personalului contractual al direcției comparativ cu cei angajați în alte Direcții de Evidența Persoanelor din București, dar și din țară. Doar în ultimul trimestru, Direcția de Evidența a Persoanelor Sector 3 a pierdut 7% din personal, unii angajați optând pentru salarii mai mari în alte instituții ale administrației publice.

Astfel, ținând cont de cele menționate, precum și de argumentele Direcției Generale de Evidență a Persoanelor Sector 3 prezentate în raportul de specialitate nr. 719/25.11.2021, propun aprobarea unei noi grile de salarizare pentru angajații direcției, prin prezentul proiect de hotărâre.



SECTORULL 3 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

ANEXA la HCLS3 nr.....

SALARIIILE DE BAZA PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE ȘI CONTRACTUALE DIN CADRUL DIRECTIEI DE EVIDENȚA PERSOANELOR SECTOR 3 STABILITE CONFORM LEGII NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI PUBLICE, INCEPAND CU DATA DE 01.01.2022

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 3
DIRECȚIA DE EVIDENȚA PERSOANELOR SECTOR 3
GRILA SALARIZARE

Nr.	FUNȚIA PUBLICĂ							Legea nr. 153/2017
	de conducere	de execuție	grd/tr				Nivel studii	salariu baza
1	2	3	cls	grad	gr-tia		8	brut
II	FUNȚII PUBLICE							
A	DE CONDUCERE		Grd/tr					
	Director executiv		II/1				S.S.	11538
	Șef serviciu		II/1				S.S.	10273
	Șef birou		II/1				S.S.	9953
B	DE EXECUTIE		cls					
		Expert/Consilier juridic	I	superior	0		S.S.	6818
					1			7329
					2			7695
					3			8080
					4			8283
					5			8490
		Expert/Consilier juridic	I	principal	0		S.S.	5783
					1			6216
					2			6528
					3			6854
					4			7025
					5			7201
		Expert/Consilier juridic	I	asistent	0		S.S.	5040
					1			5418
					2			5689
					3			5974
					4			6123
					5			6275

			Expert/Consilier juridic	I	debutant	0	S.S.	4848
						1		5211
						2		5471
						3		5745
						4		5889
						5		6036
			Referent	III	superior	0	S.M.	5025
						1		5403
						2		5673
						3		5956
						4		6105
						5		6258
			Referent	III	principal	0	S.M.	5003
						1		5378
						2		5646
						3		5929
						4		6078
						5		6230
			Referent	III	asistent	0	S.M.	4725
						1		5200
						2		5454
						3		5733
						4		5876
						5		6024
			Referent	III	debutant	0	S.M.	4825
						1		5188
						2		5448
						3		5720
						4		5863
						5		6009
	Nr.	FUNCȚII CONTRACTUALE						
	ert.						Nivel	
		de conducere	de execuție				studii	
					grad/tr	gr-tia		
	1	2	3	5	6	7	8	
	III	FUNCȚII CONTRACTUALE						
		Șef birou a-tiv			II		S.S.	6716
			Inspector de specialitate		IA	0	S.S.	5461
						1	S.S.	5871
						2	S.S.	6165
						3	S.S.	6474
						4	S.S.	6635
						5	S.S.	6801
			Inspector de specialitate		II	0	S.S.	4650
						1	S.S.	4999
						2	S.S.	5249
						3	S.S.	5511

					4	S.S.	5649
					5	S.S.	5790
			Referent/Arhivar	IA	0	S.M.	4275
					1	S.M.	4596
					2	S.M.	4826
					3	S.M.	5068
					4	S.M.	5194
					5	S.M.	5324
			Referent	I	0	S.M.	4260
					1	S.M.	4580
					2	S.M.	4809
					3	S.M.	5049
					4	S.M.	5175
					5	S.M.	5305
			Magaziner		0	M/G	3726
					1	M/G	4006
					2	M/G	4206
					3	M/G	4416
					4	M/G	4526
					5	M/G	4640
			Curier		0	M/G	3600
					1	M/G	3870
					2	M/G	4064
					3	M/G	4268
					4	M/G	4374
					5	M/G	4483
			Îngrijitor		0	M/G	3524
					1	M/G	3788
					2	M/G	3978
					3	M/G	4176
					4	M/G	4281
					5	M/G	4389

NOTĂ

Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim ;

2 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o mărire a salariului de baza cu 10% ;

3 Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

4 Personalul scutit de impozit pe venit, conf. Art. 60 punctul 1-3 din Legea nr.227/2015 privind Codul Fiscal beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de baza din prezenta grila conf. prevederilor art. 22 din Legea nr. 153/2017 și a H.G. nr. 751/2018

DIRECTOR EXECUTIV

Cms. Șef, ARMEANU NICUȘOR





Nr. înregistrare: 229266 din 08.12.2021

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3 începând cu data de 01.01.2022

Având în vedere:

- adresa de înaintare a Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3 nr.721/25.11.2021 și înregistrată la sediul Primăriei Sectorului 3 cu nr.180398/22.09.2021,
- raportul de specialitate al Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3 nr.719/25.11.2021, la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3,
- adresa Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3 înregistrată cu nr.720/25.11.2021 prin care se solicită consultarea Sindicatului “Forum” din Administrația Publică cu privire la majorarea grilelor de salarizare cu 25%;
- prevederile Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată¹, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

Art. 8. - Criterii generale

(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție /salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- j) incompatibilității și regimuri speciale.

Art. 10. - Salariile de bază și gradațiile



(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Față de cele menționate mai sus, considerăm că sunt îndeplinite condițiile necesare inițierii proiectului de hotărâre a Consiliului Local Sector 3 **privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3 începând cu data de 01.01.2022.**

DIRECTOR EXECUTIV,

EUGENIA DEMETER

DEMETER EUGENIA

Digitally signed by DEMETER
EUGENIA
Date: 2021.12.08 10:56:19 +02'00'



CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA DE EVIDENȚA PERSOANELOR
SECTOR 3, BUCUREȘTI C.I.F. 17502117

Str. Ion Țuculescu nr.42, Camera 101,
Tel.021/340.31.46 Fax 21/340.31.47
Email: evidenta.persoane@primarie3.ro

Nr. 719/25.11.2021

RAPORT DE SPECIALITATE

al proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de baza aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3

Având în vedere:

- Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 273/10.11.2020 privind modificarea statutului de funcții al Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3;
- Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 184/16.05.2017 privind modificarea Regulamentului de Organizare și Funcționare ai aparatului de specialitate al Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3
- Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 18/29.01.2018, privind stabilirea salariilor de baza aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale Administrație, utilizate în cadrul Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3;

În conformitate cu prevederile

- HCLS3 210/2014 privind aprobarea statutului de funcții și organigramei Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3, modificată prin HCLS3 175/2015, HCLS3 83/2017, HCLS3 400/2017, HCLS3 497/2017, HCLS3 516/2019, 273/2020;
- prevederile art. 159 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicata, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 158, art. 417 și art. 552 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 8 alin.(l), art. 10 și art.11 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:
 - Art. 8. - Criterii generale
(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de baza, a soldelor de funcție /salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la baza următoarele criterii generale:
 - a) cunoștințe și experiență;

- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
 - c) judecata și impactul deciziilor;
 - d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
 - e) dialog social și comunicare;
 - f) condiții de muncă;
 - j) incompatibilității și regimuri speciale.
- o Art 10
- (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.
 - (2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.
 - (3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.
 - (4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:
 - a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
 - (5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.
 - (6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.
- o Art. 11.
- (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului Județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3) fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comuna, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Direcția de Evidență a Persoanelor Sector 3 propune aprobarea unei noi grile de salarizare pentru angajații instituției prin prezentul proiect.

De la momentul anterior stabilirii salariilor de baza aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3, respectiv 29.01.2018 prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 18/29.01.2018, cu modificările și completările ulterioare și până în prezent trebuie avute în vedere următoarele aspecte care conduc la necesitatea unei creșteri salariale:

- apariția fenomenului de migrare a personalului către alte instituții din sectorul public sau privat datorită nivelului salarial ridicat și a unui volum de lucru scăzut ceea ce determină un nivel de stres mai scăzut;
- creșterea volumului de lucrări /angajat datorată atât creșterii volumului de activități desfășurate, cât și numărului redus de personal, ceea ce creează o presiune foarte mare asupra angajaților, mai ales în serviciile care își desfășoară activitatea în relație directă cu cetățenii sectorului 3;
- lipsa de interes pentru ocuparea posturilor vacante de la nivelul aparatului de specialitate al Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3, din cauza nivelului salarial neatractiv, a responsabilităților și incompatibilităților pe care le implică ocuparea unei funcții publice;
- necesitatea motivării din punct de vedere salarial a personalului pentru fidelizarea acestuia și pentru asigurarea în continuare a unor servicii de calitate pentru contribuabilii din Sectorul 3;
- contextul economic și social, respectiv rata inflației, nivelul creșterii preturilor, scăderea puterii de cumpărare, raportat la grilele salariale ramase nemajorate din anul 2018, la nivelul aparatului de specialitate al Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3;

Analiză comparativă

Direcția de Evidența Persoanelor Sector 3 servește o populație a Sectorului 3 de 490 032 cetățeni și este, după Direcția de Evidența Populației a Municipiului București (populație 2 196 347), instituția publică de Evidența Persoanelor din România responsabilă de cei mai mulți locuitori.ⁱ

Deși în statul de funcții, Direcția de Evidența Persoanelor Sector 3 are un număr de **96** de posturi, în fapt, în cadrul Direcției lucrează **66** de angajați din care **9** detașați pe perioadă determinată, mult sub necesar. Astfel, din cauza lipsei acute de personal, angajații sunt nevoiți să facă ore suplimentare, care nu se pot plăti. Unii angajați, prin specificul activității, lucrează și în week-end-uri (Starea Civilă), dar nici aceștia nu pot fi recompensați suplimentar pentru munca depusă. Din același motiv, lipsa de personal, angajații care muncesc în plus nu pot fi recompensați nici cu zile suplimentare de concediu, căci nu există suficient personal care să le țină locul în perioada în care nu ar fi la muncă.

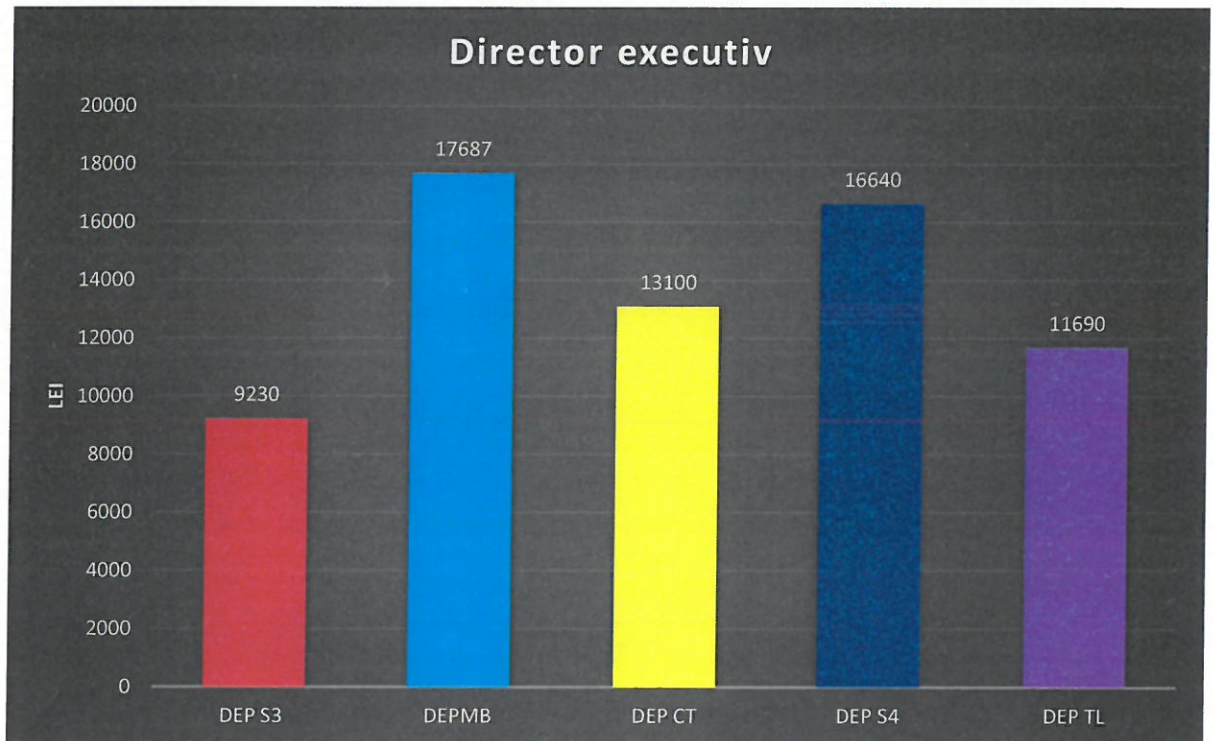
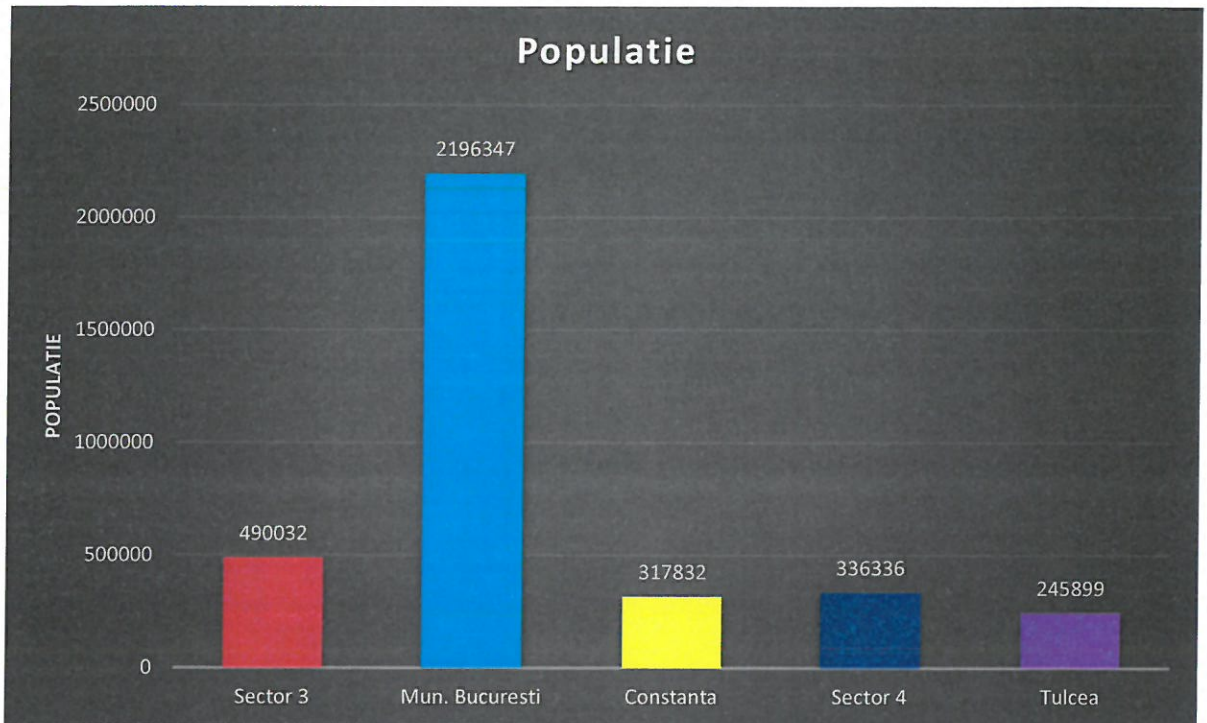
Această stare de subdimensionare cronică a personalului angajat se datorează, printre altele, salariilor semnificativ mai mici ale funcționarilor și personalului contractual al Direcției noastre comparativ cu cei angajați în alte Direcții de Evidența Persoanelor din București dar și din țară. Doar în ultimul trimestru, Direcția noastră a pierdut 7% din personal, unii angajați optând pentru salarii mai mari în alte Instituții ale Administrației Publice.

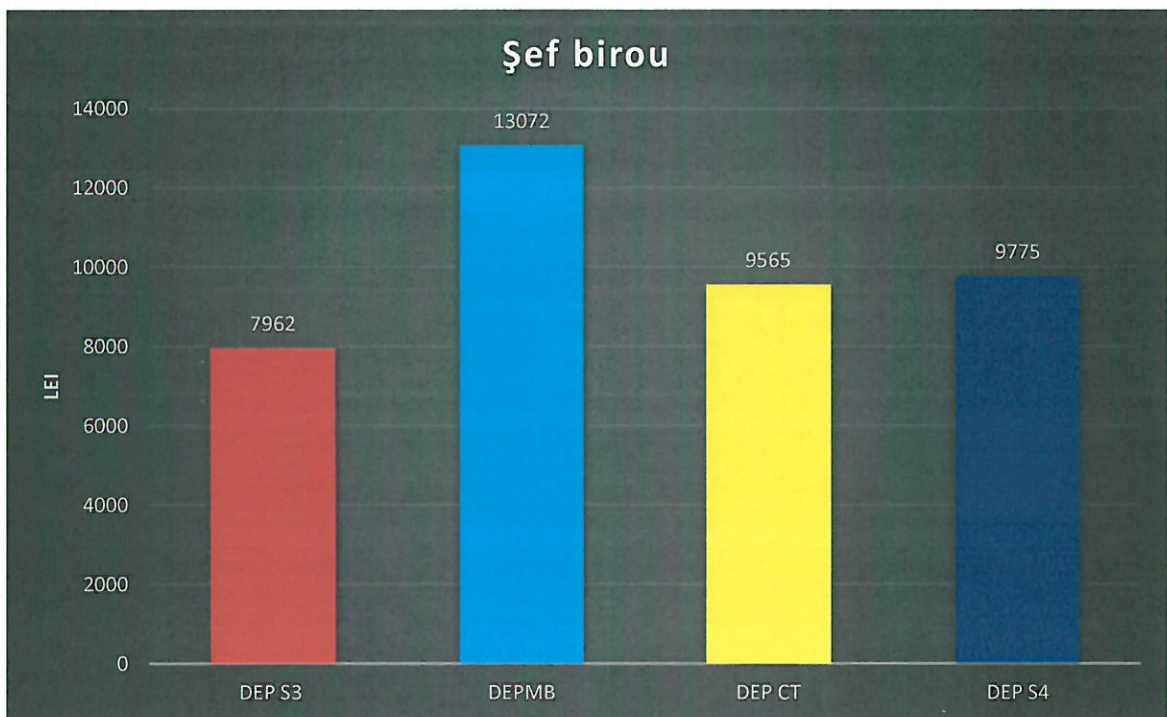
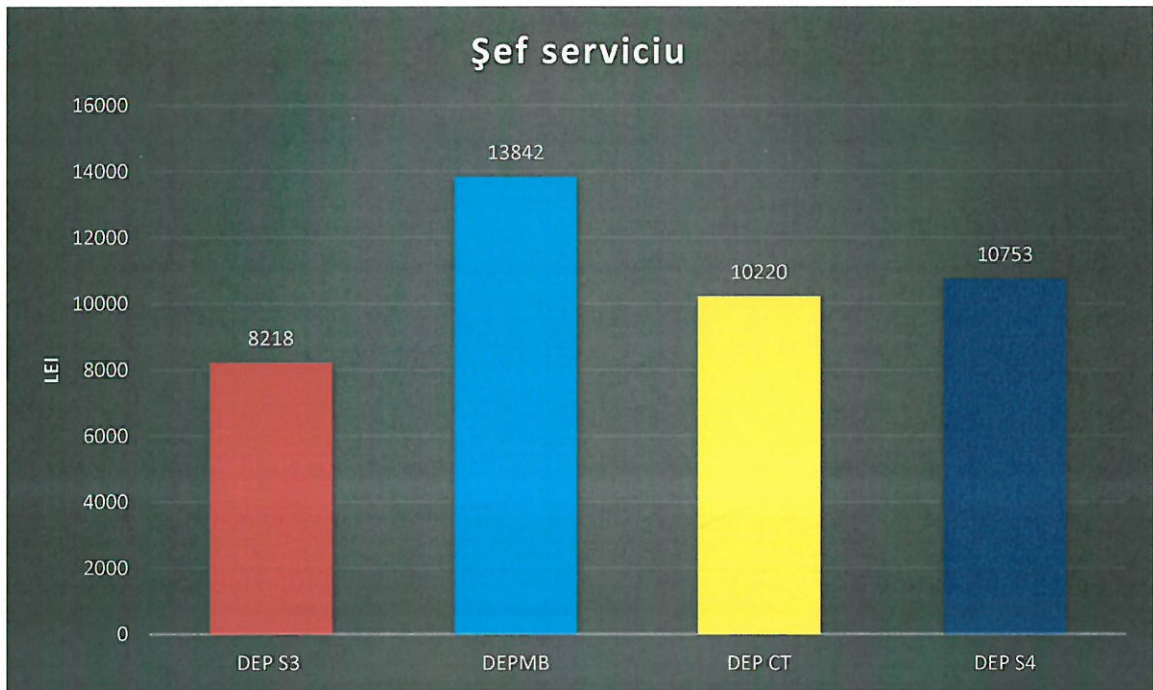
Menționăm că Direcția de Evidența Persoanelor este parțial autofinanțată, aducând în mod constant încasări la Bugetul Local din taxe specifice.

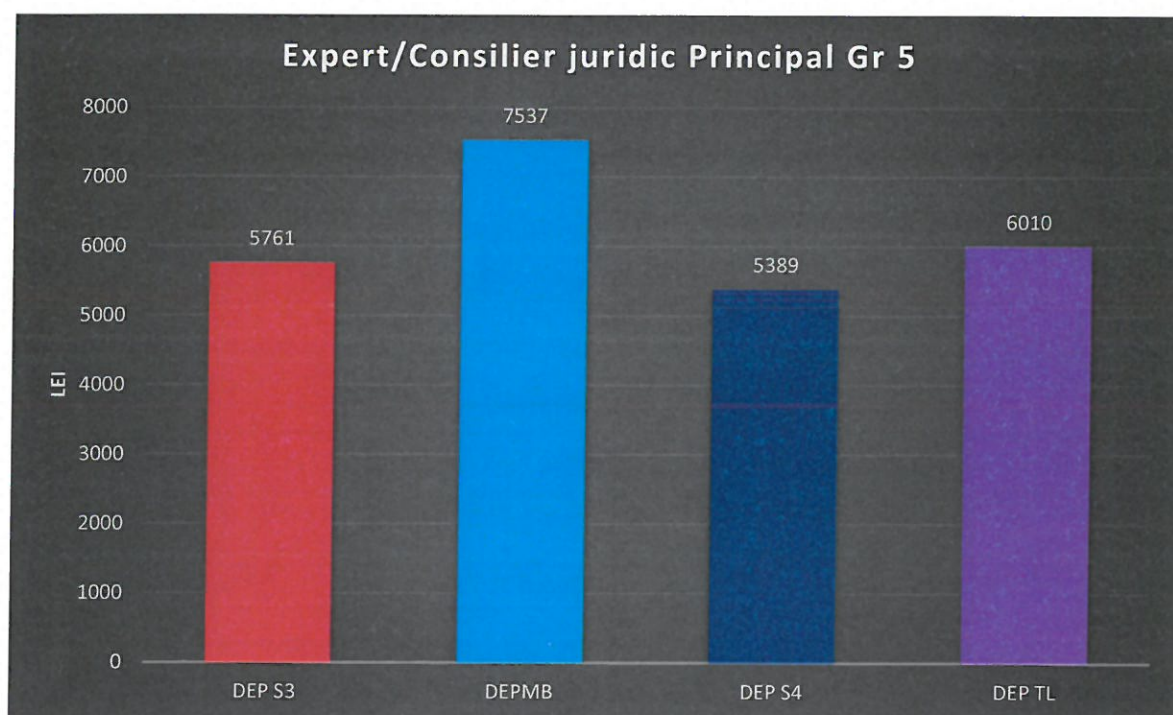
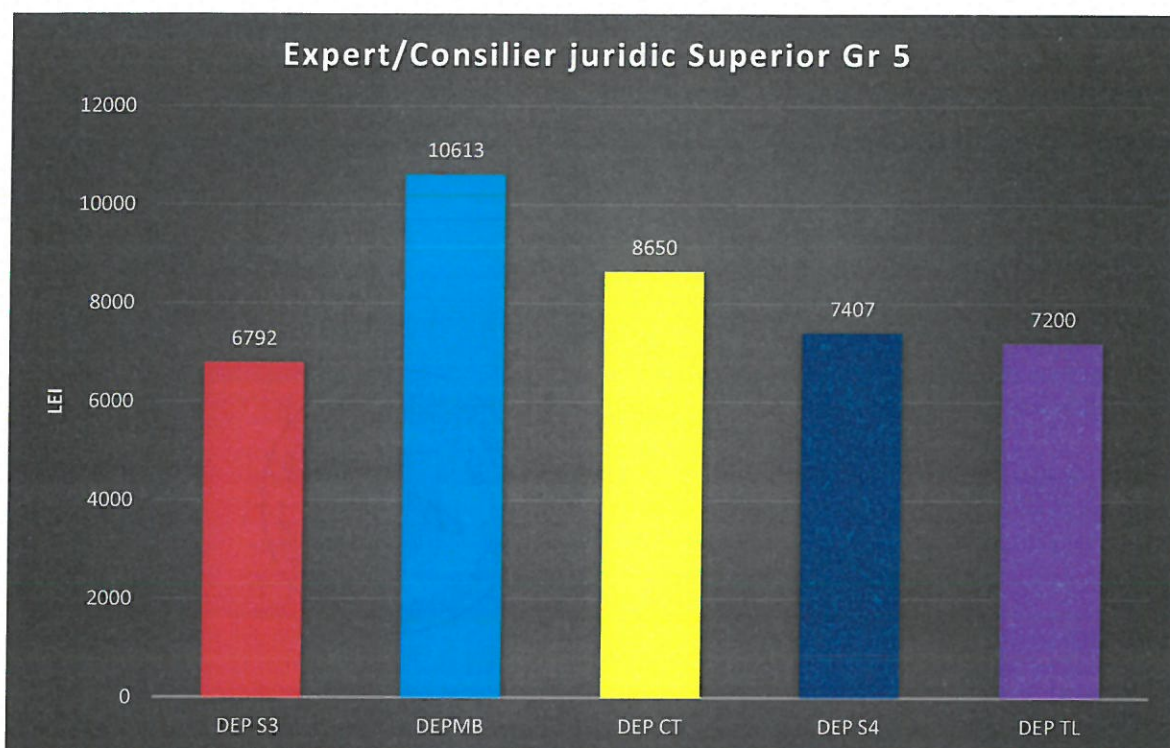
Totodată, salariile angajaților Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3 nu au mai fost aduse la zi din luna ianuarie a anului 2018, deși inflația a devalorizat moneda națională în fiecare an. Astfel, 1 leu în ianuarie 2018 mai valora la sfârșitul lunii Septembrie 2021 doar 83 de baniⁱⁱ.

Dar nu doar banii s-au devalorizat, nu doar angajații sunt mai puțini, dar riscurile angajaților și volumul de muncă au crescut. Astfel, datorită faptului că cea mai mare parte a angajaților lucrează cu publicul, a crescut riscul infectării cu COVID 19; pe măsură ce funcționarii infectați sau care au fost contact direct au intrat în carantină, au venit mai puțini angajați la muncă. Din cauza stresului cauzat de situația de instabilitate generată de pandemie, cetățenii care vin în contact cu angajații Direcției noastre sunt mai puțin răbdători, mai stresați și chiar, unii dintre ei, violenți. Acest lucru se răsfrânge direct asupra moralului personalului angajat și contribuie la tendința evidentă de a căuta un loc de muncă mai bun.

În graficele ce urmează puteți observa nivelul salarial din prezent pentru unele funcții față de nivelurile salariale de la alte Direcții de Evidența Persoanelor. Am ales să comparăm salariile Direcției noastre cu cele ale Direcțiilor similare din București (singura Direcție din România care servește mai mulți locuitori decât Direcția noastră), Sectorul 4, Constanța, Tulceaⁱⁱⁱ.







Menționăm că impactul bugetar lunar al propunerii noastre este de 102 842 lei, lunar

Față de cele arătate mai sus, considerăm potrivită solicitarea de aprobare de către Consiliul Local Sector 3 a grilei privind salariile de baza aferente funcțiilor publice din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” propusă a fi utilizată în cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3

DIRECTOR EXECUTIV

Cms. Șef. ARMEANU NICUȘOR



ⁱ <https://bucuresti.insse.ro/populatia/>

ⁱⁱ <https://bnr.ro/Raportul-asupra-inflatiei-3342-Mobile.aspx>

ⁱⁱⁱ Informațiile au fost preluate din paginile de web ale instituțiilor sus menționate, după cum urmează

- Pentru Direcția Generală de Evidență a Persoanelor a Municipiului București, informații valabile în luna septembrie 2021, http://www.dgepmb.ro/files/assets/stat_salarii_septembrie_2021.pdf
- Pentru Direcția Publică Comunitară Județeană de Evidența Persoanelor Tulcea, informații valabile în anul 2019, <http://dpcieptl.ro/wp-content/uploads/2019/05/grila-salariei-2019.pdf>
- Pentru Direcția Generală de Evidența Persoanelor Sector 4, informații valabile la 30.09.2021, <https://www.deps4.ro/despre-noi/venituri-salariale/>
- Pentru Direcția Generală de Evidența Persoanelor Constanța, informații valabile la 30.09.2021 <https://www.dgep-constanta.ro/informatii-de-interes-public/grila-salariei-de-baza/>



CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA DE EVIDENȚA PERSOANELOR
SECTOR 3, BUCUREȘTI C.I.F. 17502117

Str. Ion Țuculescu nr.42, Camera 101,
Tel.021/340.31.46 Fax 21/340.31.47
Email: evidenta.persoane@primarie3.ro

Către

Sindicatul „Forum” din Administrația Publică
În atenția Domnului Romel Neagu



Având în vedere:

- prevederile art. 8 alin. (1) și art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 273/10.11.2020 privind modificarea statutului de funcții al Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3;
- Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 18/29.01.2018, privind stabilirea salariilor de baza aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale Administrație, utilizate în cadrul Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3

vă transmitem anexat, spre avizare, propunerea privind grila salarială pentru personalul din cadrul Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3 care urmează să fie aplicată după aprobarea Hotărârii Consiliului Local Sector 3.

Cu stimă,

DIRECTOR EXECUTIV

Cms. Șef. ARMEANU NICUSOR



26.11.2021.

Judec de acord cu propunerea privind grila
de salarizare pentru personalul din cadrul
DIRECȚIEI DE EVIDENȚA A PERSOANELOR SECTOR 3.





CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA DE EVIDENȚA PERSOANELOR
SECTOR 3, BUCUREȘTI C.I.F. 17502117

Str. Ion Țuculescu nr.42, Camera 101,
Tel.021/340.31.46 Fax 21/340.31.47
Email: evidenta.persoane@primarie3.ro

Nr 721/25.11.2021

Către

Cabinet Primar

De acord
PRIMAR
ROBERT

SECTOR 3
CABINET PRIMAR
Nr. <u>229114</u>
Data <u>08.12.2021</u>



În vederea supunerii spre aprobarea Consiliului Local Sector 3, vă transmitem propunerea de inițiere, de către Primarul Sectorului 3, a proiectului de "Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” pentru personalul din cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3”.

- Anexat, va transmitem următoarele documente:
- Raportul de specialitate al Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3, înregistrat cu numărul 719/25.11.2021
- Proiectul referatului de aprobare;
- Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” pentru personalul din cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3”;
- Grila privind salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3, stabilite conform Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu consultarea sindicatului reprezentativ, conform Anexei.

DIRECTOR EXECUTIV

Cms. Șef. **ARMEANU NICUSOR**

