

H O T Ă R Ă R E
privind reorganizarea Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3
și aprobarea organigramei, statului de funcții și
Regulamentului de Organizare și Funcționare

Consiliul Local al Sectorului 3 al Municipiului București,
ales în condițiile stabilite de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 337716/CP/13.12.2023 al Primarului Sectorului 3;
- Nota de fundamentare nr. 339053 /CP/ 13.12.2023 a Primarului Sectorului 3, privind măsurile de reorganizare a aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 și a instituțiilor publice aflate în subordinea Consiliului Local Sector 3;
- Raportul de specialitate nr. 9776/23.11.2023 al Direcției de Evidență Persoanelor Sector 3;
- Raportul de specialitate nr. 336506/12.12.2023 al Direcției Organizare Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3;
- Adresa nr. 9787/04.12.2023 a Direcției de Evidență Persoanelor Sector 3, înregistrată la Primăria Sectorului 3 cu nr. 335778/CP/11.12.2023;

În conformitate cu prevederile:

- Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 391 alin. (1), (2), art. 408 și art. 518 alin. (6) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 9 alin. (3) din OG nr. 84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 3 din Metodologia privind criteriile de dimensionare a numărului de funcții din aparatul serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, constituirea patrimoniului și managementul resurselor umane, financiare și materiale, aprobată prin HGR nr. 2104/2004, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare:

- Avizul Comisiei de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri;
- Avizul Comisiei de validare, resurse umane, învățământ, sport și tineret, relații cu sindicatele, ONG-uri, societatea civilă;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) și art. 166 alin. (2) lit. f) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările ulterioare și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. (1) Începând cu data de **01.01.2024**, se aprobă reorganizarea Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3, instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, aflată în subordinea Consiliului Local al Sectorului 3, în structură organizată ca direcție generală, cu denumirea de Direcția Generală de Evidență Persoanelor Sector 3.

(2) Se aprobă organigrama, statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Evidență Persoanelor Sector 3, conform **Anexelor nr. 1, 2 și 3** care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. (1) Până la data de 01.01.2024, Direcția de Evidență a Persoanelor Sector 3 va efectua procedurile prealabile legale pentru punerea în aplicare a prevederilor art.1.

(2) La data intrării în vigoare a prevederilor art.1 orice dispoziții contrare se abrogă.

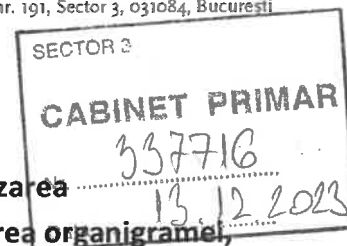
Art.3. Direcția de Evidență a Persoanelor Sector 3, prin compartimentul de specialitate, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**INIȚIATOR
PRIMAR
ROBERT SORIN NEGOIȚĂ**



**AVIZEAZĂ
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD-MARIAN**





REFERAT DE APROBARE
a proiectului de hotărâre privind reorganizarea
Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3 și aprobarea organigramei,
statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare

Direcția de Evidență Persoanelor Sector 3 este organizată în subordinea Consiliului Local al Sectorului 3, în temeiul art. 1 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere:

- prevederile art. XIX alin. (2) din Legea nr. 296/2023, potrivit căreia *"Entitățile publice indiferent de denumirea acestora și forma de organizare care au personal contractual încadrat potrivit legii nu pot deține funcția de șef birou începând cu data de 1 noiembrie 2023"*;
- prevederile art. XXI alin. (1) lit. c) din Legea nr. 296/2023, potrivit căreia *"pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție"*;
- adresa nr. 18804/30.10.2023 a Instituției Prefectului Municipiului București, potrivit căreia numărul de posturi maxim aprobat în cadrul Direcției de Evidență Persoanelor Sector 3 este de **98 posturi, cu 2 mai mult** față de anul trecut;
- faptul că măsurile privind reorganizarea trebuie aprobate până la 31.12.2023;
- volumul de activitate, complexitatea și responsabilitatea pentru realizarea atribuțiilor prevăzute de lege de către acest serviciu public;

În scopul eficientizării prestării serviciului public de evidență a persoanelor pe raza Sectorului 3 al Municipiului București de către Direcția de Evidență a Persoanelor Sector 3, se propune reorganizarea acesteia, după cum urmează:

- reorganizarea Direcției de Evidență a Persoanelor Sector 3 în structură organizată ca direcție generală, cu denumirea de **Direcția Generală de Evidență Persoanelor Sector 3**.
- Transformarea funcției de Director în **Director General**;
- **Compartimentul Juridic** cu o structură de 2 posturi, nu va suporta modificări având aceeași structură de **2 posturi**;
- **Serviciul Stare Civilă** cu o structură de 1+21 posturi, se va reorganiza și va avea o structură de **1+23 posturi**;
- **Serviciul Economic** cu o structură de 1+7 posturi se va reorganiza prin comasarea cu Biroul Administrativ și preluarea personalului și atribuțiile din cadrul acestuia, atribuțiile



funcției de Șef serviciu nu se modifică cu mai mult de 50%, noua structură se va numi **"Serviciul Economic Administrativ"** și va avea o structură de **1+16 posturi**;

- Biroul Evidența Persoanelor Nr. 1 se reorganizează și va purta denumirea de **Serviciul Evidență Nr. 1** cu o structură de **1+10 posturi**;
- Compartimentul de Evidența Persoanelor Nr. 2 și Biroul Evidența Persoanelor Nr. 5 se comasează în **Serviciul Evidență Nr. 2** cu o structură de **1+19 posturi** ;
- Compartimentul de Evidența Persoanelor Nr. 3 și Biroul Evidența Persoanelor Nr. 4 se comasează în **Serviciul Evidență Nr. 3** cu o structură de **1+22 posturi**;

Din numărul total de 98 de posturi,

- 73 sunt funcții publice (6 de conducere și 67 de execuție) și 25 contractuali – posturi de execuție.
- 70 posturi ocupate și 28 vacante

Fondul de salarii rămâne nemodificat, respectiv 6.672 mii lei.

Având în vedere cele prezentate și ținând cont de raportul de specialitate nr. 9776/23.11.2023 al Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3, am inițiat prezentul proiect de hotărâre pe care îl supun spre aprobare Consiliului Local Sector 3.

PRIMAR,
ROBERT SORIN NEGOIȚĂ



NOTĂ DE FUNDAMENTARE

privind măsurile de reorganizare a aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 și a instituțiilor publice aflate în subordinea Consiliului Local Sector 3

Urmare intrării în vigoare a Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, autoritățile administrației publice locale au obligația ca până la data de 31 decembrie 2023 să aprobe măsurile privind reorganizarea structurilor funcționale stabilite de lege, respectiv organigramele, statele de funcții și regulamentele de organizare și funcționare atât pentru aparatul de specialitate al primarului, cât și pentru instituțiile publice aflate în subordinea consiliului local.

Măsurile privind reorganizarea prevăzute de Legea nr. 296/2023 aplicate la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 și al instituțiilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al Sectorului 3 sunt următoarele:

- Reducerea de la 6 la 4 a numărului de posturi de la cabinetul primarului Sectorului 3;
 - Reducerea cu 10% a numărului maxim al posturilor corespunzătoare Sectorului 3, stabilit de Prefectul Municipiului București conform **pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010**, respectiv de la 950 la **941 posturi**. În numărul maxim intră și funcțiile de primar, 2 viceprimari și secretar general. În numărul maxim al posturilor nu sunt incluse, conform art. III alin. (8) din OUG nr. 63/2010, și prin urmare **nu se aplică reducerea la următoarele instituții:**
 - **Direcția Generală de Asistență Socială Sector 3** - finanțată din capitolul bugetar "Asigurări și asistență socială"
 - **Direcția Generală de Salubritate Sector 3** - finanțată din capitolul bugetar "Servicii publice de interes local, specializate, cu personalitate juridice, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective"
- De asemenea, de la această reducere sunt exceptate:
- **Direcția de Evidență a Persoanelor Sector 3**, al cărui număr maxim de personal se stabilește conform **pct. 2 din anexa la ordonanță - 1 post pentru fiecare 5.000 de locuitori - 98 de posturi.**
 - **Direcția Generală de Poliție Locală Sector 3**, al cărui număr maxim de personal se stabilește conform **pct. 3 din anexa la ordonanță - 1 post pentru fiecare 1.000 de locuitori - 490 de posturi.**
- Desființarea posturilor de șef birou atât din aparatul de specialitate, cât și din instituțiile publice aflate în subordinea CLS3, precum și a structurilor organizate ca birouri; Transformarea unor posturi de șef birou în șef serviciu, respectiv a birourilor în servicii, motivat de volumul de muncă și importanța atribuțiilor specifice acestuia, cu încadrarea în normativul de personal de 10 posturi de execuție;



- Respectarea normativului de personal stabilit pentru constituirea structurilor organizatorice, respectiv:
 - serviciu – un număr minim de 10 posturi de execuție,
 - direcție – un număr minim de 20 posturi de execuție,
 - direcție generală – un număr minim de 35 posturi de execuție.
- Încadrarea numărului funcțiilor de conducere – din aparatul de specialitate al primarului și din cadrul instituțiilor publice aflate în subordinea CLS3 - în procentul de **maximum 8%** din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite. În numărul funcțiilor de conducere nu intră și funcția de conducere de secretar general.

Odată cu implementarea măsurilor obligatorii stabilite de Legea nr. 296/2023, atât la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sector 3, cât și la nivelul instituțiilor publice aflate în subordinea CLS3, au fost adoptate și unele măsuri de reorganizare în vederea eficientizării activității, ținându-se seama de volumul de muncă și importanța atribuțiilor specifice fiecărei structuri organizatorice, de calitatea acestor structuri – structuri suport sau structuri a căror activitate se adresează cetățenilor pentru realizarea interesului public local, urmărindu-se în special dezvoltarea și eficientizarea celor din urmă.

Directia Generală de Salubritate Sector 3

Total posturi	1.498 (nemodificat)		
	- 1.014 ocupate și 484 vacante		
	- 24 de conducere și 1.474 de execuție		
Structuri	7 direcții și 18 servicii		(5 direcții, 12 servicii și 18 birouri)
Structură funcții	Director general	1	(1)
	Director	7	(5)
	Șef serviciu	18	(12)
	Șef birou	0	(18)
	Posturi execuție	1.472	
Impact bugetar	+ 183.713 lei (8.823.388 lei + 183.713 lei = 9.007.101 lei)		

Directia de Evidență a Persoanelor Sector 3 - se transformă în Direcție generală

Total posturi	98 (cu 2 posturi mai mult)		
	- 70 ocupate și 28 vacante		
	- 6 de conducere și 92 de execuție		
Structuri	5 servicii		(2 servicii și 4 birouri)
Structură funcții	Director general	1	(0)
	Șef serviciu	5	(2)
	Șef birou	0	(4)
	Posturi execuție	92	
Impact bugetar	0 – (6.671.000 lei nemodificat)		



Directia Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3

Total posturi	1.805 (cu 5 posturi mai puțin)		
	- 1.496 ocupate și 309 vacante		
	- 50 de conducere și 1.755 de execuție		
Structuri	5 direcții, 23 servicii și 17 centre		(5 direcții, 21 servicii, 5 birouri și 18 centre)
Structură funcții	Director general	1	(1)
	Director general adjunct	2	(2)
	Director executiv	5	(5)
	Șef serviciu	23	(21)
	Șef centru	17	(18)
	Coordonator pers.spec.	2	(2)
	Șef birou	0	(5)
	Posturi execuție	1.755	
Impact bugetar			- 71.904 lei

Directia Generală de Poliție Locală Sector 3

Total posturi	490 (nemodificat)		
	- 437 ocupate și 53 vacante		
	- 22 de conducere și 468 de execuție		
Structuri	3 direcții, 15 servicii		(3 direcții, 12 servicii și 10 birouri)
Structură funcții	Director general	1	(1)
	Director general adjunct	0	(3)
	Director executiv	5	(3)
	Director executiv adjunct	1	(0)
	Șef serviciu	15	(12)
	Șef birou	0	(10)
	Posturi execuție	468	(461)

Directia Generală de Impozite și Taxe Locale Sector 3

Total posturi	112 (cu 10 posturi mai puțin)		
	- 112 ocupate		
	- 12 de conducere și 100 de execuție		
Structuri	10 servicii		(12 servicii)
Structură funcții	Director general	1	(1)
	Director general adjunct	1	(1)
	Șef serviciu	10	(12)
	Posturi execuție	100	
Impactul bugetar			- 111.355 lei



Aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 3

Total posturi 743 posturi (cu 85 posturi mai puțin)

Nr. maxim posturi - pct. I din OUG nr. 63/2010 = 950 posturi

Reducerea cu 10% (95 posturi) nr. maxim posturi = 855 posturi

Nr. maxim posturi de 855 = 743 (nr. posturi PS3) + 112 (nr. de posturi DGITL)

Nr. maxim posturi de 743 = 740 (nr. posturi aparat) + 3 demnitari

Din cele 740 posturi alocate aparatului de specialitate

- 644 ocupate și 96 vacante
- 76 de conducere (74 în structuri + 1 secretar general + 1 administrator public)
- 664 de execuție (656 în structuri + 8 cabinete demnitari)

Structuri	14 direcții, 55 servicii		(15 direcții, 49 servicii și 17 birouri)
Structură funcții	Secretar general	1	(1)
	Administrator public	1	(1)
	Director executiv	12	(13)
	Director executiv adjunct	4	(5)
	Director	2	(2)
	Director adjunct	1	(2)
	Șef serviciu	55	(49)
	Șef birou	0	(17)
	Posturi execuție	664	(848)

Referitor la **încadrarea numărului funcțiilor de conducere** – din aparatul de specialitate al primarului și din cadrul instituțiilor publice aflate în subordinea CLS3 - în procentul de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite, menționez că această prevedere este respectată, având în vedere următoarele:

	Număr posturi aprobate	Număr funcții de conducere
Direcția Generală de Salubritate Sector 3	1498	24
Direcția Generală de Evidența Persoanelor Sector 3	98	6
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3	1805	50
Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale Sector 3	112	12
Aparat specialitate Primar Sector 3 (inclusiv DGPL), din care:	1233	98
- Aparat specialitate	743	76
- DGPL	490	22
TOTAL	4746	189
8% din 4746 = 380		

Intrarea în vigoare a măsurilor de reorganizare prezentate, inclusiv organigramele, statele de funcții și regulamentele de organizare și funcționare, va avea loc după cum urmează:

De la 1 ianuarie 2024 pentru:

- Direcția Generală de Salubritate Sector 3
- Direcția de Evidență a Persoanelor Sector 3
- Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale Sector 3



având în vedere că nu au intervenit modificări în cazul unor funcții publice/contractuale ocupate care să conducă la desființarea acestora, astfel încât să fie aplicabile prevederile art. 519 alin. (1) lit. c), alin. (4) – alin. (10) din Codul Administrativ.

De la 1 februarie 2024 pentru:

- Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3
- Aparatul de specialitate al Primarului Sector 3, din care face parte Direcția Generală de Poliție Locală Sector 3

având în vedere că în cadrul acestora urmează să fie puse în aplicare prevederile art. 519 alin. (1) lit. c), alin. (4) – alin. (10) din Codul Administrativ, după cum urmează:

În cadrul **Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3**, există în prezent **Biroul Corp Control cu o structură de 1+5**, respectiv 1 șef birou funcție publică de conducere ocupat și 5 funcții publice de execuție vacante.

În conformitate cu prevederile art. XVIII alin. (1) – alin. (4) din Legea nr. 296/2023, funcția publică de șef birou și structurile organizatorice care funcționează ca birouri se desființează.

"Art. XVIII. - (1) Începând cu data de 1 noiembrie 2023 prevederile art. 63 alin. (1), art. 390 alin. (1) lit. h) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, precum și pct. 8 de la lit. B de la pct. I din anexa nr. 5 la același act normativ se abrogă.

(2) Personalul încadrat în funcția publică de șef birou beneficiază de toate drepturile legale odată cu eliberarea din funcția publică, inclusiv prin ocuparea, în condițiile legii, a unei funcții publice de conducere ierarhic superioare corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate sau a unei funcții publice de execuție vacante corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate de comun acord cu conducerea entității publice din care face parte. Dacă nu există o funcție publică vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, de regulă, la nivelul structurii de organizare din care a făcut parte acesta. Funcția publică de conducere de șef birou poate fi transformată într-o funcție publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de prezenta lege și personalul cu funcție publică de șef birou o poate ocupa cu acordul acestuia, dacă personalul care a deținut funcția publică de șef birou îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcție publică de conducere.

(3) Odată cu desființarea funcției publice de șef birou se desființează și structurile organizatorice care funcționează ca birouri. Personalul angajat în cadrul acestor structuri de birouri își păstrează drepturile salariale în vigoare la data desființării structurilor organizatorice de birouri și este preluat în alte structuri organizatorice odată cu aprobarea noilor organigrame.

(4) Persoana care ocupă funcția publică de șef birou se menține în această funcție până la aprobarea noilor organigrame, state de funcții, regulamente de organizare și funcționare, păstrându-și drepturile salariale în vigoare la data intrării în vigoare a prezentei legi. Personalul încadrat în cadrul biroului exercită atribuțiile prevăzute în fișa postului și în regulamentul de organizare și funcționare până la data aprobării noilor organigrame."

Întrucât această structură nu îndeplinește normativul de personal de 1+10 pentru a fi transformat în serviciu, iar posturile vacante existente în alte structuri sunt prevăzute cu atribuții specifice asistenței sociale și protecției copilului, fiind utilizate exclusiv pentru realizarea scopului pentru care funcționează Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, s-a considerat că nu se justifică existența unei structuri cu atribuții de corp control la nivel de serviciu, cu atât mai mult cu cât există alte



instituții și agenții de nivel superior care au atribuții exprese în efectuarea de controale și monitorizare a activității Direcției Generale.

De asemenea, întrucât o parte din atribuțiile Biroului Corp Control aveau legătură cu verificarea calității serviciilor sociale, acestea au fost repartizate personalului din cadrul Serviciului Managementul Calității Serviciilor Sociale, celelalte rămânând atribuții ale Compartimentului Corp Control.

În consecință, prin reorganizare, posturile de execuție funcții publice vacante din cadrul Biroului Corp Control vor fi preluate în cadrul Serviciului Managementul Calității Serviciilor Sociale - Corp Control (1+5+5), iar ocupantului postului de Șef Birou Corp Control i se vor aplica prevederile art. XVIII alin. 2 din Legea nr. 296/2023 coroborate cu prevederile art. 519 alin. (1) lit.c, alin. (4)-(8) din Codul Administrativ.

În cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3

Având în vedere că prin Legea nr. 296/2023 au fost desființate structurile organizate ca "birouri", fiind stabilite normative noi de personal pentru constituirea celorlalte structuri, respectiv pentru organizarea unui serviciu – minim 10 posturi de execuție (față de 7), direcție – minim 20 posturi de execuție (față de 15), direcție generală – minim 35 posturi de execuție (față de 25), consider că se impune ca funcțiile publice de conducere de director executiv adjunct să fie menținute doar în situația în care numărul posturilor de execuție din cadrul direcțiilor în care există aceste funcții de conducere să fie de minim 30, inclusiv.

La stabilirea acestui număr minim al posturilor de execuție pentru existența unei funcții publice de conducere de director executiv adjunct s-a avut în vedere, pe de o parte, posibilitatea ca posturile de execuție să fie organizate în 3 servicii, iar pe de altă parte, coordonarea de către directorul executiv adjunct a cel puțin unui serviciu din cadrul direcției.

De menționat faptul că această măsură de desființare a funcțiilor publice de director executiv adjunct din cadrul direcțiilor în care numărul posturilor de execuție este mai mic de 30, nu este o măsură impusă de Legea nr. 296/2023, ci este o măsură luată în vederea eficientizării activității, în scopul utilizării cu randamentul maxim a resurselor umane și financiare.

Urmare desființării funcțiilor publice de conducere de director executiv adjunct din cadrul direcțiilor în care numărul posturilor de execuție este mai mic de 30, atribuțiile acestora vor fi preluate de către directorul executiv, iar titularilor acestor funcții li se vor aplica prevederile art. 519 alin. (1) lit. c), alin. (4) – alin. (10) din Codul Administrativ.

Singura situație în care se desființează o funcție publică de execuție de director executiv adjunct existentă în cadrul unei direcții în care există un număr al posturilor de execuție sub 30, iar postul este ocupat, este Direcția Juridică care are un număr de 23 funcții de execuție, repartizate în 2 servicii.

În prezent, Direcția Juridică are următoarea structură organizatorică:

Director executiv – post ocupat are în subordine directă:

Serviciul Relații cu Asociațiile de Proprietari cu o structură de 1+9

Directorul executiv adjunct – post ocupat în subordinea căruia sunt:

Serviciul Legislație și Avizare Contracte cu o structură de 1+2 + 4 posturi Compartiment Fond Imobiliar + 1 post Compartiment Proceduri Prealabile

Serviciul Juridic Contencios Administrativ cu o structură de 1+8

Având în vedere că cele 3 servicii nu au un minim de 10 posturi de execuție fiecare, iar postul de Șef Serviciu Relații cu Asociațiile de Proprietari este vacant, celelalte două fiind ocupate, ținând seama că Direcția Juridică este o direcție suport, se impune ca aceasta să se reorganizeze după cum urmează:

Serviciul Juridic Contencios Administrativ se va reorganiza prin preluarea în subordine a Compartimentului Fond Imobiliar din cadrul Serviciului Legislație și Avizare Contracte, modificarea atribuțiilor corespunzătoare titularului funcției de conducere corespunzătoare nefiind mai mare de 50%



urmând să aibă structura de 1+8 + 3 posturi Compartiment Fond Imobiliar, postul vacant fiind transformat în auditor asistent și redistribuit la Serviciul Audit.

Serviciul Relații cu Asociațiile de Proprietari cu o structură de 1+9 posturi se reorganizează în subordinea Serviciului Legislație și Avizare Contracte redenumindu-se *Compartimentul Relații cu Asociațiile de Proprietari* și va avea o structură de 9 posturi, iar postul vacant de șef serviciu se desființează.

Serviciul Legislație și Avizare Contracte, cu o structură de 1+2 posturi, se va reorganiza prin comasarea cu Compartimentul Proceduri Prealabile și preluarea atribuțiilor din cadrul acestuia, modificarea atribuțiilor corespunzătoare titularului funcției de conducere nefiind mai mare de 50% și va avea o structură de 1 + 3 posturi. Atribuțiile Compartimentului Proceduri Prealabile privind evidența, soluționarea și monitorizarea plângerilor prealabile formulate împotriva hotărârilor adoptate de Consiliul Local Sector 3 vor fi preluate de către Serviciul Relații Consiliul Local din cadrul Direcției Asistență Legislativă. Noua structură a Serviciului Legislație și Avizare Contracte va fi de 1+3 + 9 Compartiment Relații cu Asociațiile de Proprietari.

În consecință, având în vedere că în cadrul direcției există 23 funcții de execuție și 2 servicii, postul ocupat de directorul executiv adjunct se va desființa, titularului acestui post urmând să-i fie aplicate prevederile art. 519 alin. (1) lit. c), alin. (3) – alin. (10) din Codul Administrativ.

La **Direcția Generală de Poliție Locală**, există patru situații în care se vor aplica prevederile prevederile art. XVIII alin. 2 din Legea nr. 296/2023 coroborate cu prevederile art. 519 alin. (1) lit.c, alin. (4)-(8) din Codul Administrativ, după cum urmează:

Serviciul Logistică cu o structură de 1+7 posturi se reorganizează redenumindu-se Compartimentul Logistică cu o structură de 6 posturi, titularului postului de șef serviciu i se vor aplica prevederile legale menționate mai sus.

Serviciul Monitorizare Instituții Publice cu o structură de 1+42 posturi se reorganizează prin comasarea cu Biroul Monitorizare Obiective cu o structură de 1+17 posturi, birou aflat în subordine, modificarea atribuțiilor corespunzătoare titularului funcției de conducere nefiind mai mare de 50% și va avea o structură de 1+60 posturi. Titularului postului de șef birou i se vor aplica prevederile legale menționate mai sus.

Postul de șef serviciu la Serviciul Zona 1, în subordinea căruia se aflau Biroul 1 și Biroul 2, se va desființa, titularul postului beneficiind de prevederile art. 519 alin. (1) lit. c) din Codul Administrativ.

Postul de șef serviciu la Serviciul Zona 2, în subordinea căruia se aflau Biroul 3 și Biroul 4, se va desființa, titularul postului beneficiind de prevederile art. 519 alin. (1) lit. c) din Codul Administrativ.

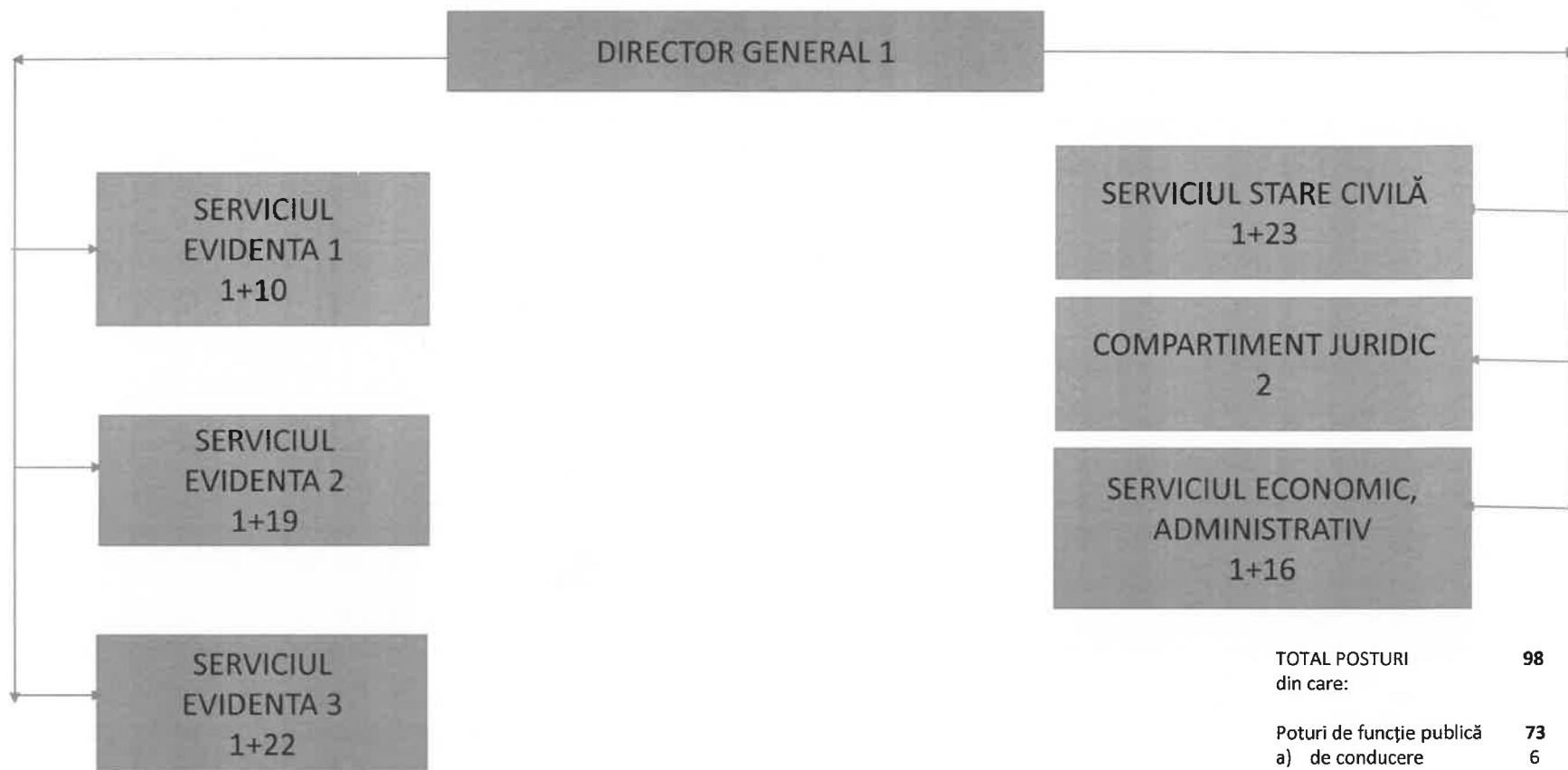
Referitor la impactul bugetar urmare reorganizării aparatului de specialitate al Primarului Sector 3, inclusiv a Direcției Generale de Poliție Locală, este următorul:

Suma salariilor de bază brute lunare aferente posturilor supuse reorganizării	Suma salariilor de bază brute lunare aferente posturilor reorganizate	Impact bugetar în urma reorganizării
1.281.030 lei	232.088 lei	- 1.048.942 lei

PRIMAR,
ROBERT SORIN NEGOIȚĂ



Anexa nr.1



TOTAL POSTURI	98
din care:	
Poturi de funcție publică	73
a) de conducere	6
b) execuție	67
Posturi de contractuali	25
a) execuție	25

DIRECTIA GENERALĂ DE EVIDENȚA PERSOANELOR SECTOR 3

STAT DE FUNCȚII

Nr crt	FUNȚIA PUBLICĂ		FUNȚIA CONTRACTUALĂ	denu mire	nr. posturi	grad cls	grad	Nivel studii
	de conducere	de execuție						
II	FUNȚII PUBLICE							
A	DE CONDUCERE							
	Director general				1	I	superior	S.S.
	Șef Serviciu				5	I	superior	S.S.
	TOTAL				6			
B	DE EXECUȚIE							
	Expert/Consilier juridic				30	I	superior	S.S.
	Expert/Consilier juridic				7	I	principal	S.S.
	Expert/Consilier juridic				9	I	asistent	S.S.
	Expert/Consilier juridic				4	I	debutant	S.S.
		Referent			15	III	superior	S.M.
		Referent			1	III	principal	S.M.
		Referent			1	III	asistent	S.M.
		total			67			
		TOTAL F.P. (A+B)			73			
Nr crt	FUNȚII CONTRACTUALE							
	de conducere	de execuție						
1	2	3	4	5	6	7	8	9
III	FUNȚII CONTRACTUALE							
		inspector spec/Consilier			2		II	S.S.
		inspector spec/Consilier			2		IA	S.S.
		referent			13		IA	S.M.
		referent			1		I	S.M.
		curier			2			S.M.
		ingrijitor			3			S.M.
		magaziner			1			S.M.
		arhivar			1			S.M.
		TOTAL C.M.			25			
		TOTAL (I+II+III)			98			

Director
Cms Șef Armeanu Nicușor



CONSILIUL LOCAL SECTOR 3 – BUCUREȘTI

DIRECȚIA GENERALĂ DE EVIDENȚA PERSOANELOR SECTOR 3

REGULAMENTUL

PRIVIND ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA

DIRECȚIEI GENERALE DE EVIDENȚA PERSOANELOR SECTOR 3



CAPITOLUL I

DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1 - Direcția Generală de Evidența Persoanelor Sector 3 se organizează în subordinea Consiliului Local al Sectorului 3, în temeiul art. 1 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidența a persoanelor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 372/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2 – (1) Direcția Generală de Evidența Persoanelor Sector 3 este constituită în conformitate cu prevederile art. 25 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 84/2001.

(2) Direcția Generală de Evidența Persoanelor Sector 3 se constituie cu personalitate juridică, prin hotărâre a Consiliului Local Sector 3.

Art. 3 - (1) Scopul Direcției Generale de Evidența Persoanelor Sector 3 este acela de a exercita competențele ce îi sunt conferite prin lege pentru punerea în aplicare a prevederilor actelor normative care reglementează activitatea de evidență a persoanelor.

(2) Activitatea la Direcția Generală de Evidența Persoanelor Sector 3 se desfășoară în interesul persoanei și al comunității, în sprijinul instituțiilor statului, exclusiv pe baza și în executarea legii.

Art. 4 – Activitatea Direcției Generale de Evidența Persoanelor Sector 3 este coordonată și controlată de Primăria Sector 3 metodologic, în mod unitar, iar pe linie de activități specifice de către Direcția Generală pentru Evidența Persoanelor, denumită în continuare D.G.E.P.

Art. 5 – (1) Direcția Generală de Evidența Persoanelor Sector 3 asigură întocmirea, păstrarea, evidența și eliberarea actelor de stare civilă, a cărților de identitate și a cărților electronice de identitate, în sistem de ghișeu unic.

(2) În vederea îndeplinirii prerogativelor cu care este investită, Direcția Generală de Evidența Persoanelor Sector 3 colaborează cu celelalte structuri ale primăriei, ale Ministerului Afacerilor Interne și cooperează cu autoritățile publice, precum și cu persoane fizice și persoane juridice, pe probleme de interes comun, potrivit prevederilor actelor normative în vigoare.

CAPITOLUL II

ORGANIZAREA DIRECȚIEI DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR SECTOR 3

Art. 6 - (1) Structura organizatorică, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare ale Direcției Generale de Evidența Persoanelor Sector 3 se stabilesc prin hotărâre a Consiliului Local al Sectorului 3, cu avizul Direcției Generale pentru Evidența Persoanelor din cadrul Ministerului Afacerilor Interne.

(2) Organigrama Direcției Generale de Evidența Persoanelor Sector 3 este prevăzută în anexa nr. 1 la prezentul regulament.

(3) Statul de funcții al Direcției Generale de Evidența Persoanelor Sector 3 este prevăzut în anexa nr. 2 la prezentul regulament.



Art. 7 - Direcția Generală de Evidența Persoanelor Sector 3 are atribuții pe linie de:

- a) - evidență a persoanelor și eliberare a actelor de identitate;
- b) - stare civilă;
- c) - economic
- d) - administrativ
- e) - juridic contencios

Art. 8 – (1) Direcția Generală de Evidența Persoanelor Sector 3 exercită atribuțiile ce-i sunt conferite de lege pentru soluționarea cererilor cetățenilor care au domiciliul sau reședința pe raza de competență.

(2) În vederea atingerii obiectivelor stabilite, activitatea serviciului are la bază relații de autoritate (ierarhice, funcționale), de cooperare, de coordonare și de control, potrivit atribuțiilor stabilite pentru fiecare structură componentă în parte.

(3) Relațiile de autoritate ierarhice se stabilesc între conducerea Direcției Generale de Evidența Persoanelor Sector 3 și structurile subordonate acesteia în scopul menținerii, păstrării și perfecționării stării de funcționalitate a serviciului. Același tip de relații se stabilesc între șef și personalul subordonat acestuia.

Art. 9 (1) Direcția Generală de Evidența Persoanelor Sector 3 este organizată la nivel de serviciu/ compartiment¹ și are în componență servicii sau, după caz, compartimente. Conducerea Direcției Generale de Evidența Persoanelor Sector 3 este asigurată de Directorul General.

(2) La nivelul Direcției Generale de Evidența Persoanelor Sector 3, activitatea de control și coordonare este atributul conducerii și se realizează prin intermediul Directorului General, Directorului General și a Șefilor de Serviciu sau Coordonatori. De asemenea, în activitatea de control, pe linii specifice de muncă, Șeful de Serviciu sau Coordonatorul poate angrena și alt personal specializat din cadrul structurilor proprii.

(3) În cadrul Compartimentelor unde nu sunt prevăzute funcții de conducere, se stabilesc relații de autoritate funcționale între personalul cu funcția cea mai mare și restul personalului acestor structuri, în vederea îndrumării și îmbinării în mod unitar a activității acestora, a echilibrării sarcinilor și a armonizării eforturilor necesare pentru asigurarea unității de acțiune în vederea îndeplinirii obiectivelor propuse.

Art. 10 - Direcția Generală de Evidența Persoanelor Sector 3 primește și soluționează cererile cetățenilor pe probleme specifice de evidență a persoanelor și stare civilă din Sectorul 3 în care funcționează serviciul.

Art. 11 - Directorul General al Direcției Generale de Evidența Persoanelor Sector 3 este numit sau eliberat din funcție prin Dispoziție a Primarului Sectorului 3.

Art. 12 - (1) Directorul General reprezintă Direcția Generală de Evidența Persoanelor Sector 3 în relațiile cu șefii celorlalte structuri din cadrul primăriei, cu șefii (comandanții) unităților din Ministerul Afacerilor Interne, cu instituțiile și organismele din afara sistemului Ministerului Afacerilor Interne, potrivit competențelor legale.

(2) În aplicarea ordinelor și instrucțiunilor de nivel superior, Directorul General al Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3 emite decizii obligatorii pentru tot personalul din subordine, în conformitate cu prevederile legale.

(3) În perioada în care Directorul General se află în concediu, în condițiile legii sau este delegat în condițiile art. 504 din O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ori se află în deplasare în interesul serviciului, atribuțiile aferente postului de Director General sunt delegate, conform legii.

¹ Structura organizatorică a DEP S3 trebuie să respecte următoarele cerințe:

a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție.

Numărul de posturi pentru DEP S3 va fi stabilit în conformitate cu dispozițiile O.U.G. nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011.



(4) În condițiile legii și reglementărilor specifice, Directorul General al Direcției poate delega atribuții din competența sa altor angajați din subordine.

(5) Șefii Serviciilor răspund în fața Directorului General de modul de îndeplinire a sarcinilor ce le revin și sunt obligați să colaboreze permanent în vederea îndeplinirii, în termenele legale, a lucrărilor ce intră în competența lor.

Art. 13 – (1) Directorul General al Direcției Generale de Evidența Persoanelor Sector 3 răspunde în fața Consiliului Local de întreaga activitate pe care o desfășoară, potrivit prevederilor fișei postului.

(2) Personalul Direcției Generale de Evidența Persoanelor Sector 3 răspunde de întreaga activitate pe care o desfășoară, în fața șefului Direcției.

Art. 14 – Directorul General al Direcției Generale de Evidența Persoanelor Sector 3 își îndeplinește atribuțiile în mod nemijlocit sub autoritatea și controlul Primarului Sectorului 3 și are următoarele atribuții:

- conduce, coordonează și controlează metodologic întreaga activitate a Direcției;
- răspunde de administrarea legală și eficientă a întregului patrimoniu;
- fundamentează și propune spre aprobare Consiliului Local Sector 3 proiectul de buget al instituției;
- aprobă încheierea contractelor pentru derularea activității curente cu terți agenți economici, în limita competențelor acordate;
- elaborează proiectul de Organigramă, Statul de funcții, Regulamentul de Organizare și Funcționare și le supune spre aprobare Consiliului Local Sector 3, conform reglementărilor legale;
- aprobă regulamentul intern și aplicarea normelor de protecție și securitate a muncii;
- coordonează activitatea de personal, putând dispune și transformarea posturilor în cadrul aceleiași număr de posturi, prevăzut pentru fiecare serviciu/compartiment, cu neafectarea bugetului de venituri și cheltuieli de personal;
- asigură respectarea disciplinei muncii și îndeplinirea atribuțiilor de serviciu de către personalul instituției;
- asigură activitatea de perfecționare a pregătirii profesionale a personalului direcției;
- dispune orice alte măsuri privind activitatea curentă a Direcției, în condițiile legii, ale hotărârilor Consiliului Local Sector 3 și a dispozițiilor Primarului;
- Directorul General coordonează direct toate serviciile și compartimentele funcționale din cadrul Direcției Generale de Evidența Persoanelor Sector 3, fiecare dintre ele având atribuții specifice; • asigură măsurile necesare pentru exercitarea C.F.P.;
- asigură protecția datelor și informațiilor gestionate și ia măsuri de prevenire a scurgerii de informații clasificate și secrete de serviciu;
- în perioada în care, din motive obiective, Directorul General nu este prezent în instituție, atribuțiile postului sunt preluate de persoana desemnată de acesta.
- răspunde de Programul de Implementare și Dezvoltare al Sistemului de Control Intern Managerial din cadrul Direcției;
- aprobă operațiunea de autoevaluare a subsistemelor de control intern/managerial.
- aprobă registrul general al riscurilor la nivelul Direcției.
- aprobă edițiile și reviziile procedurilor pentru activitățile proprii Direcției conform cadrului procedural.
- îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege, conform competenței profesionale.

CAPITOLUL III

TRIBUȚIILE SERVICIULUI PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR

Art. 15 - Direcția Generală de Evidența Persoanelor Sector 3, are următoarele atribuții principale:

- a) actualizează Registrul Național de Evidență a Persoanelor, cu datele de identificare și adresele cetățenilor care au domiciliul sau reședința în raza de competență teritorială a Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3;
- b) utilizează și valorifică Registrul Național de Evidență a Persoanelor;
- c) furnizează, în cadrul Sistemului Național Informatic de Evidență a Populației, denumit în continuare S.N.I.E.P., date necesare pentru actualizarea Registrului Național de Evidență a Persoanelor;
- d) furnizează, în condițiile legii, datele de identificare și de adresă ale persoanei către autoritățile și instituțiile publice centrale, județene și locale, agenții economici și către cetățeni;
- e) primește, în sistem de ghișeu unic, cererile și documentele necesare în vederea eliberării cărților de identitate.
- f) primește de la structurile competente cărțile de identitate, pe care le eliberează solicitanților;
- g) ține registrele de evidență pentru fiecare categorie de documente eliberate;
- h) constată contravențiile și aplică sancțiuni, în condițiile legii;
- i) îndeplinește și alte atribuții specifice activității de evidență a persoanelor, reglementate prin acte normative.
- j) întocmește, ține evidența și eliberează certificatele de stare civilă cât și extrasele multilingve;
- k) înregistrează actele și faptele de stare civilă, precum și mențiunile și modificările intervenite în statutul civil, în domiciliul și reședința persoanei, în condițiile legii;
- l) întocmește și păstrează registrele de stare civilă, în condițiile legii;
- m) întocmește, completează, rectifică, anulează sau reconstituie actele de stare civilă și orice mențiuni efectuate pe actele de stare civilă, în condițiile legii;
- n) constată desfacerea căsătoriei, prin divorț pe cale administrativă, dacă soții sunt de acord cu divorțul și nu au copii minori, născuți din căsătorie sau adoptați;
- o) asigură primirea și înregistrarea petițiilor și urmărește rezolvarea acestora în termenul legal;

Secțiunea I

TRIBUȚIILE PE LINIE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR ȘI ELIBERARE A ACTELOR DE IDENTITATE

Art. 16 – În domeniul evidenței persoanelor și eliberării actelor de identitate, Direcția Generală de Evidența Persoanelor Sector 3 prin **Serviciile nr. 1, 2 și 3 de Evidența Persoanelor** are următoarele atribuții principale:

- a) primește, analizează și soluționează cererile pentru eliberarea actelor de identitate, stabilirea domiciliului, înscrierea în actul de identitate a mențiunii privind stabilirea reședinței și înmânează solicitanților documentele în cauză;
- b) primește și soluționează cererile de eliberare a actelor de identitate pentru persoanele care își schimbă domiciliul din străinătate în România;
- c) primește și soluționează cererile pentru eliberarea actelor de identitate ale persoanelor internate în unități sanitare și de protecție socială, precum și ale celor aflate în locurile de reținere și de arest preventiv din cadrul unităților de poliție sau în penitenciar din zona de responsabilitate și înmânează documentele solicitate;
- d) înregistrează toate cererile, în registrele corespunzătoare fiecărei categorii de lucrări, în conformitate cu prevederile metodologiei de lucru;



- e) răspunde de corectitudinea datelor preluate din documentele primare și înscrise în formularele necesare eliberării actelor de identitate și preluate în Registrul Național de Evidența Persoanelor;
- f) răspunde de corectitudinea datelor preluate din comunicările autorităților sau instituțiilor prevăzute de lege și înscrise în Registrul Național de Evidența Persoanelor;
- g) desfășoară activități de primire, examinare și rezolvare a petițiilor cetățenilor;
- h) furnizează, în condițiile legii, datele de identificare și de adresă ale persoanei către autoritățile și instituțiile publice centrale, județene și locale, agenții economici și către cetățeni cu respectarea prevederilor legale;
- i) identifică – pe baza mențiunilor operative – elementele urmărite, cele cu interdicția prezenței în anumite localități etc. și anunță unitățile de poliție în vederea luării măsurilor legale ce se impun;
- j) asigură colaborarea și schimbul permanent de informații cu unitățile operative ale M.A.I., în scopul realizării operative și de calitate a sarcinilor comune ce le revin, în temeiul legii;
- k) soluționează cererile formațiunilor operative din M.A.I., S.R.I., S.P.P., Justiție, Parchet, M.Ap.N., privind verificarea și identificarea punctuală a persoanelor fizice cu respectarea prevederilor legale;
- l) acordă sprijin în vederea identificării operative a persoanelor internate în unități sanitare și de protecție socială, ce nu posedă asupra lor acte de identitate;
- m) formulează propuneri pentru îmbunătățirea muncii, modificarea metodologiilor de lucru etc.;
- n) întocmește situațiile statistice și analizele activităților desfășurate lunar, trimestrial, semestrial (analiza petițiilor și audiențelor) și anual în cadrul serviciului;
- o) completează la cererea persoanelor fizice sau a instituțiilor cu atribuții în domeniul asistenței sociale Formularul E401;
- p) asigură gestiunea cărților de identitate provizorii și întocmește procesele-verbale de scădere din gestiune;
- q) răspunde de activitățile de selecționare, creare, folosire și păstrare a arhivei specifice;
- r) organizează, asigură conservarea și utilizează, în procesul muncii, evidențele locale manuale;
- s) asigură protecția datelor cu caracter personal și a informațiilor clasificate, precum și securitatea documentelor serviciului, în conformitate cu dispozițiile legale;
- t) răspunde de aplicarea întocmai a dispozițiilor legale, a ordinelor și instrucțiunilor care reglementează activitatea pe linia de evidență a persoanelor;
 - u) răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
- v) constată contravențiile și aplică sancțiuni, în condițiile legii;
- w) îndeplinește și alte atribuții specifice activității de evidență a persoanelor, reglementate prin acte normative.

ATRIBUȚII PE LINIE DE STARE CIVILĂ

Art. 17 – Pe linie de stare civilă, Direcția Generală de Evidența Persoanelor Sector 3 prin **Serviciul Stare Civilă** are următoarele atribuții principale:

- a) întocmește, ține evidența și eliberează certificatele de stare civilă;
- b) înregistrează actele și faptele de stare civilă, precum și mențiunile și modificările intervenite în statutul civil, în domiciliul și reședința persoanei, în condițiile legii;
- c) întocmește și păstrează registrele de stare civilă, în condițiile legii;
- d) întocmește, completează, rectifică, anulează sau reconstituie actele de stare civilă și orice mențiuni efectuate pe actele de stare civilă, în condițiile legii;
- e) desface căsătoria prin divorț pe cale administrativă;



- f) înscrie mențiunile de desfacere a căsătoriei prin procedură notarială, instanțe judecătorești, divorțuri administrative, aprobări D.G.E.P.;
- g) primește, verifică și soluționează dosarele de transcrieri, certificate/extrase/acte de stare civilă;
- h) primește, verifică și soluționează dosarele de schimbare de nume/prenume pe cale administrativă;
- i) oficiază căsătorii prin delegarea atribuțiilor de stare civilă;
- j) transmite comunicări/ comunicări de modificare către S.P.C.L.E.P-ul competent;
- k) primește și soluționează cererile de înregistrare tardivă a nașterii;
- l) primește și soluționează cererile de transcriere a actelor de stare civilă încheiate în străinătate de către cetățenii români;
- m) îndeplinește și alte atribuții stabilite prin reglementări legale.
- n) înregistrează nașteri, căsătorii, decese în registrele de stare civilă;
- o) înregistrează adopția, anularea sau desfacerea adopției în registrele de stare civilă;
- p) întocmește și eliberează duplicate/certificate de stare civilă/extrase multilingve, în baza actelor înregistrate la solicitarea persoanelor îndreptățite, la solicitarea MAI – D.E.P.A.B.D, precum și la solicitarea altor primării;
- q) atribuie, înscrie și gestionează Codul Numeric Personal;
- r) completează și eliberează livretele de familie;
- s) înregistrează actele și faptele de stare civilă;
- t) înregistrează și soluționează cererile de desfacere a căsătoriei prin divorț pe cale administrativă;
- u) înscrie schimbarea numelui și prenumelui pe cale administrativă;
- v) transcrie actelor de naștere, căsătorie, deces încheiate în străinătate;
- w) înscrie mențiuni pe marginea actelor de stare civilă;
- x) eliberează adeverințe de stare civilă de pe actele de naștere, căsătorie, deces;
- y) primește și soluționează cererile de transcriere a actelor de stare civilă încheiate în străinătate de către cetățenii români;
- z) înscrie mențiunile de desfacere a căsătoriei prin procedură notarială, instanțe judecătorești, divorț pe cale administrativă și D.E.P.A.B.D;
- aa) completează și trimite instituțiilor prevăzute de lege extrase de naștere, căsătorie, deces; efectuează verificări în cazul înregistrării tardive a nașterii;
- bb) primește și soluționează dosare de înregistrare tardivă a nașterii;
- cc) primește, verifică și soluționează dosare în cazul rectificării, modificării, completării și anulării actelor de stare civilă și a mențiunilor înscrise pe acestea;
- dd) întocmește opise alfabetice în două exemplare de nașteri, căsătorii, decese;
- ee) completează la zi registrul de evidență a certificatelor de stare civilă/extrase multilingve;
- ff) reține și trimite C.I./ livret militar la S.P.C.L.E.P/ centru militar pentru anulare în cazul persoanelor decedate;
- gg) reține și trimite pașapoartele /documentele de identitate ale cetățenilor străini decedați la I.G.I. / Serviciul Pașapoarte;
- hh) întocmește procese-verbale în cazul neîncheierii căsătoriei;
- ii) întocmește procese-verbale în cazul persoanelor străine/ surdo-mute;
- jj) răspunde de corectitudinea datelor preluate din documentele primare și înscrise în formulare;
- kk) trimite listele cu copii cu vârste cuprinse între 0-18 ani la Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului;
- ll) întocmește situațiile statistice, situații ce conțin activitățile desfășurate lunar, trimestrial, semestrial și anual la nivelul Serviciului de Stare Civilă Sector 3;
- mm) ia măsuri de păstrare în condiții corespunzătoare a registrelor și certificatelor de stare civilă pentru a evita deteriorarea sau dispariția acestora;



- nn)** răspunde de aplicarea întocmai a dispozițiilor legale, a ordinelor și instrucțiunilor care reglementează activitatea pe linie de stare civilă ;
- oo)** asigură colaborarea și schimbul permanent de informații cu Birourile Evidență Persoane, în scopul realizării operative și de calitate a sarcinilor comune ce revin în temeiul legii;
- pp)** se îngrijește de reconstituirea prin copiere a registrelor de stare civilă pierdute ori distruse - parțial sau total - după exemplarul existent, certificând exactitatea datelor înscrise;
- qq)** sesizează imediat D.G.E.P.M.B., în cazul dispariției unor documente de stare civilă cu regim special;
- rr)** asigură protecția datelor și informațiilor gestionate și ia măsuri de prevenire a scurgerii de informații clasificate și secrete de serviciu;
- ss)** răspunde de soluționarea la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate compartimentului;
- tt)** răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
- uu)** răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
- vv)** răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției, și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
- ww)** răspund de modul de întocmire, verificare, eliberare a certificatelor de naștere, căsătorie și deces;
- xx)** înscrie mențiunile de stare civilă în registrele existente în arhivă (pe o perioadă de 100 ani), în baza sentințelor judecătorești, a comunicărilor de mențiuni primite de la alte primării, a comunicărilor primite din străinătate cu aprobarea MAI – DEPABD, a comunicărilor cu privire la cetățenie, precum și pe baza actelor proprii, înregistrate la serviciul de stare civilă;
- yy)** înscrie mențiunile de schimbare a numelui și prenumelui pe cale administrativă;
- zz)** transcrie acte de naștere produse în străinătate;
- aaa)** transcrie acte de căsătorie produse în străinătate;
- bbb)** transcrie acte de deces produse în străinătate;
- ccc)** primește și soluționează dosare de schimbări nume/prenume.

Secțiunea II

ATRIBUȚII PE LINIE INFORMATICĂ

Art. 18 – Pe linie informatică, Direcția Generală de Evidența Persoanelor Sector 3, prin **Serviciile 1, 2 și 3 de Evidența Persoanelor**, are următoarele atribuții principale:

- a) actualizează Registrul Național de Evidență a Persoanelor cu datele privind persoana fizică în baza comunicărilor înaintate de ministere și alte autorități ale administrației publice centrale și locale, precum și a documentelor prezentate de cetățeni cu ocazia soluționării cererilor acestora;
- b) actualizează Registrul Național de Evidență a Persoanelor cu mențiunile operative, precum și cu informațiile preluate din comunicările primite și extrage din R.N.E.P. situații statistice pe linie de evidență a persoanelor, utilizând aplicațiile informatice puse la dispoziție de D.G.E.P.;
- c) preia în Registrul Național de Evidență a Persoanelor datele privind persoana fizică, în baza comunicărilor nominale pentru născuții vii, cetățeni români, ori cu privire la modificările intervenite în statutul civil al persoanelor în vârstă de 0-14 ani, precum și datele privind persoanele decedate;



- d) preia în sistem informatizat imaginea cetățenilor care solicită eliberarea actelor de identitate sau care solicită înscrierea mențiunii de stabilire a reședinței în buletinul de identitate;
- e) operează în Registrul Național de Evidență a Persoanelor data înmânării cărților de identitate și a cărților de identitate provizorii;
- f) clarifică neconcordanțele dintre nomenclatorul arterelor de circulație și situația din teren, respectiv din documentele cetățenilor;
- g) operează corecții asupra neconcordanțelor înregistrate în Registrul Național de Evidență a Persoanelor (constatate cu ocazia unor verificări sau semnalate de alți utilizatori);
- h) asigură protecția datelor și informațiilor gestionate și ia măsuri de prevenire a scurgerii de informații clasificate și secrete de serviciu, conform legii;
- i) formulează propuneri pentru îmbunătățirea muncii, modificarea metodologiilor de lucru etc.;
- j) îndeplinește și alte atribuții privind actualizarea Registrului Național de Evidență a Persoanelor, reglementate prin acte normative.

Secțiunea III

ATRIBUȚII PE LINIE ECONOMICĂ ȘI ADMINISTRATIVĂ

Art. 19 – În domeniul economic, Direcția de Evidență Persoanelor Sector 3, prin Serviciul Economic Administrativ, are următoarele atribuții

- a) exercită obligația organizării și conducerii contabilității proprii a Direcției, în conformitate cu prevederile Legii Contabilității;
- b) asigură controlul financiar preventiv propriu și controlul financiar de gestiune asupra operațiunilor patrimoniale înregistrate în propria contabilitate;
- c) analizează oportunitatea, legalitatea și încadrarea în bugetul aprobat a diferitelor categorii de cheltuieli;
- d) întocmește, urmărește și raportează execuția bugetară pe capitole, articole, alin.;
- e) întocmește documentele de plată pentru cheltuielile, Direcției, conform reglementărilor în vigoare;
- f) Întocmește documentele de încasare pentru veniturile, Direcției, conform reglementărilor în vigoare;
- g) execută decontarea cu debitorii și creditorii;
- h) elaborează lucrările pentru bugetul propriu al Direcției;
- i) organizează controlul zilnic al operațiunilor efectuate prin casieria unității;
- j) asigură înregistrarea cronologică și sistematică, prelucrarea, publicarea și păstrarea informațiilor cu privire la situația patrimonială și rezultatele obținute, atât pentru necesitățile proprii ale Direcției, cât și relațiile Direcției în calitate de unitate patrimonială, cu clienții, furnizorii, băncile, trezoreria, organele fiscale, alte persoane fizice și juridice;
- k) asigură inventarierea anuală a patrimoniului unității cuprinzând totalitatea elementelor de activ și pasiv patrimonial, operațiuni care se înscriu în „registru inventar”;
- l) asigură întocmirea bilanțului contabil, în conformitate cu normele legale;
- m) asigură ținerea contabilității pe modelele registrelor contabile, formularele comune privind activitatea financiară și contabilă conform normelor metodologice privind utilizarea acestora, emise de Ministerul Finanțelor;
- n) asigură furnizarea, publicarea și păstrarea informațiilor cu privire la situația patrimoniului Direcției;
- o) organizează și conduce contabilitatea veniturilor și cheltuielilor Direcției, în calitatea acesteia de instituție publică specializată de subordonare locală cu personalitate juridică și al cărui director are calitatea de ordonator terțiar de credite;



- p) întocmește documente justificative privind operațiile patrimoniale și urmărește înregistrarea lor cronologică în propria contabilitate, prin respectarea succesiunii acestora, după data de întocmire sau de intrare în unitate și sistematic în conturi sintetice și analitice;
- q) întocmește și transmite, conform obligațiilor legale ce-i revin, dări de seamă contabile privind situația bugetului Direcției ;
- r) prelucrează deciziile de încadrare, promovare, sancționare, precum și cele de încetare a raporturilor de muncă conform legii;
- s) verifică foile de prezență și calculează drepturile salariale ale angajaților, precum și ale drepturi bănești ale acestora;
- t) calculează drepturile bănești privind concediile de odihnă anuale, conform legii;
- u) calculează indemnizațiile aferente concediilor medicale pentru salariații aflați în incapacitate temporară de muncă;
- v) întocmește lunar ordinele de plată privind contribuțiile instituției și ale salariaților către bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale, fondul asigurărilor sociale de sănătate, fondul pentru plata ajutorului de șomaj și ale unor salariați care au rețineri;
- w) calculează indemnizațiile pentru acei salariați aflați în concediu pre și post natal pentru îngrijirea copilului până la doi ani , precum și alte concedii prevăzute de lege;
- x) întocmește centralizatorul privind cheltuielile salariale la nivelul instituției;
- y) întocmește statele de plată privind premiarea salariaților instituției;
- z) întocmește statistici privind salarizarea personalului Direcției;
- aa) eliberează adeverințe salariaților la cererea acestora;
- bb) elaborează lucrări privind fundamentarea cheltuielilor de personal ale Direcției;
- cc) păstrează evidența organigramei, statului de funcții , ROF, fișele de post ale salariaților;
- dd) organizează la nivelul instituției acțiunea de evaluare anuală a performanțelor profesionale ale salariaților;
- ee) asigură secretariatul privind selecționarea și recrutarea necesarului de personal pe nivele de pregătire, pe funcții, pe specialități și corespunzător posturilor părevăzute în statul de funcții;
- ff) elaborează lucrări privind evidența și mișcarea personalului;
- gg) aplică prevederile Codului controlului intern /managerial al entităților publice;
- hh) întocmește, eliberează și vizează periodic legitimațiile de acces în instituție;
- ii) gestionarea programului REVISAL;
- jj) elaborează proiectul anual al programului de perfecționare a personalului;
- kk) organizează perfecționarea personalului ;
- ll) centralizează programarea și reprogramarea concediilor de odihnă;
- mm) ține evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici și comunică Agenției Naționale a Funcționarilor Publici schimbările intervenite atât în format electronic cât și în scris;
- nn) gestionează și înregistrează declarațiile de avere și declarațiile de interes ale funcționarilor publici în conformitate cu prevederile legale;
- oo) răspunde de rezolvarea cererilor, reclamațiilor și sesizărilor care revin în competența serviciului;
- pp) gestionează și raportarea bugetului individual online în sistemul național de raportare - FOREXEBUG;
- qq) raportează electronic situațiile financiare aferente contabilității patrimoniale și bugetare în platforma informatică FOREXEBUG

În domeniul analiză-sinteză, secretariat și relații cu publicul, Serviciul Economic din cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3 are următoarele atribuții principale:

- a) verifică modul în care se aplică dispozițiile legale cu privire la apărarea secretului de stat și de serviciu, modul de manipulare și de păstrare a documentelor cu caracter personal;
- b) asigură înregistrarea intrării/ieșirii tuturor documentelor elaborate în cadrul Serviciului Economic și clasarea acestora în vederea arhivării;



- c) repartizează și expediază corespondența după executarea operațiunilor de înregistrare în registrele special destinate;
- d) organizează și desfășoară activitatea de primire în audiență a cetățenilor de către conducerea serviciului sau lucrătorul desemnat;
- e) centralizează principalii indicatori realizați, verifică modul de îndeplinire a sarcinilor propuse și întocmește sintezele, situațiile comparative și analizele activităților desfășurate periodic;

Art. 20 Pe linie administrativă, Direcția de Evidența Persoanelor Sector 3, prin **Serviciul Economic Administrativ**, are următoarele atribuții:

- a) răspunde de buna executare a lucrărilor de întreținere, de utilizare rațională a consumabilelor și de evidența bunurilor mobile și imobile, instalațiilor aferente, mijloacelor fixe, obiectelor de inventar, materialelor și obiectelor în folosință scurtă și de durată din dotarea instituției;
- b) propune reparațiile privind mobilierul, instalațiile aferente și celorlalte mijloace fixe și obiecte de inventar aflate în administrarea instituției, urmărește realizarea lucrărilor respective și participă la recepționarea acestora;
- c) organizează și asigură întreținerea, exploatarea și selecționarea fondului arhivistic neoperativ constituit la nivelul serviciului, în conformitate cu dispozițiile legale în materie; arhivează în condiții bune toate documentele și actele instituției în conformitate cu prevederile legale;
- d) întocmește propuneri pentru planul de aprovizionare cu materiale de întreținere, piese de schimb, obiecte de inventar, rechizite de birou și tipizate necesare;
- e) ține evidența ștampilelor din dotare și se ocupă de reînnoierea acestora sau repararea lor;
- f) întocmește documentația privind achiziția de bunuri materiale, obiecte de inventar, obiecte în folosință scurtă și de durată, rechizite, birotică, tipizate etc. urmărind derularea contractelor de achiziție, primirea, păstrarea și eliberarea acestora;
- g) urmărește derularea contractelor privind utilitățile furnizorilor de apă -canal, energie electrică, gaze naturale, salubritate, internet, telefonie etc;
- h) pregătește lucrările necesare întocmirii contractelor pentru imobilele care sunt în administrația direcției;
- i) face propuneri pentru efectuarea reparațiilor curente sau capitale după caz;
- j) răspunde de aplicarea normelor de prevenire și stingere a incendiilor la sediul direcției și a clădirilor din administrare;
- k) întocmește propuneri privind utilajele, materialele și accesoriile specifice pentru prevenirea și stingerea incendiilor;
- l) asigură respectarea normelor de protecția muncii conform legislației în vigoare și întocmește planul de evacuare în caz de incendii, asigură instruirea personalului asupra regulilor generale și specifice de prevenire și stingere a incendiilor;
- m) coordonează activitatea parcului auto;
- n) coordonează activitățile de aprovizionare cu materiale și obiecte de inventar, inclusiv mijloace fixe din dotare, urmărește amortizarea acestora în condițiile legii;
- o) organizează procedurile legale privind achizițiile publice în conformitate cu prevederile legale;
- p) întocmește Notele de Intrare și Recepție (NIR) conform legii, în baza documentelor fiscale și a bunurilor recepționate.



Secțiunea IV

ATRIBUȚII PE LINIE JURIDICĂ

Art. 21 Pe linie juridică, Direcția de Evidența Persoanelor Sector 3, prin **Compartimentul Juridic**, subordonat direct Directorului Direcției, are următoarele atribuții:

- a) avizează din punct de vedere legal măsurile și datele ce urmează a fi luate sau dispuse de Direcție în desfășurarea activității acestora;
- b) primește, înregistrează și ține evidența ordinelor, dispozițiilor, instrucțiunilor, regulamentelor, ștampilelor și sigiliilor, asigurând repartizarea lor în cadrul serviciului;
- c) asigură constituirea fondului arhivistic neoperativ al serviciului, din documentele rezultate din activitatea de profil;
- d) avizează de legalitate operațiunile și actele de administrare și gestiune a bunurilor deținute cu orice titlu în patrimoniul Direcției;
- e) asigură informarea operativă în legătură cu noile modificări legislative;
- f) reprezintă pe bază de împuternicire specială Direcția în fața instanțelor de judecată în cauzele în care este parte;
- g) întocmește referate sau rapoarte de specialitate la cererea conducerii sau a altor instituții publice ce au atribuții pe linie de evidența persoanelor;
- h) prezintă puncte de vedere de specialitate sau note de fundamentare la cererea altor compartimente din structura organizatorică a Direcției;
- i) acordă relații , precizări ș.a.m.d.

CAPITOLUL VI

DISPOZIȚII FINALE

Art. 22 - (1) Atribuțiile Directorului Executiv al Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3 și ale personalului cu funcții de execuție sunt prevăzute în fișele posturilor.

(2) În raport de modificările intervenite în structura sau activitatea Direcției Generale de Evidența Persoanelor Sector 3, fișele posturilor până la funcția de Șef de Serviciu, inclusiv, vor fi reactualizate, cu aprobarea Directorului Executiv.

(3) Fișa postului Directorului General va fi reactualizată numai cu aprobarea Primarului Sectorului 3.

Art. 23 - Personalul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3 va fi încadrat în grupa de muncă corespunzătoare, conform reglementărilor în vigoare.

Art. 24 – Personalul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3 este obligat să cunoască și să aplice întocmai, prevederile prezentului regulament, în părțile ce-l privesc.





CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA DE EVIDENȚA PERSOANELOR
SECTOR 3, BUCUREȘTI
C.I.F. 17502117

Str. Nerva Traian nr.1, Bloc K6 tronson II
tel.021/340.31.46 fax . 021/340.31.47

email: evidenta.persoane@primarie3.ro

Operator de date cu caracter personal notificat cu nr.2297

Nr. de înregistrare: 9776 / 23.11.2023

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind modificarea Statului de funcții aprobat prin H.C.L.S 3 nr.45/25.03.2021, a Organigramei aprobată prin H.C.L.S 3 nr.273/10.11.2020 și a Regulamentului de Organizare și Funcționare aprobat prin H.C.L.S 3 nr 184/16.05.2017, ale Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3

Având în vedere:

- H.C.L.S.3 nr. 45/25.03.2021 privind reorganizarea statului de funcții al Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3;
 - H.C.L.S.3 nr. 273/10.11.2020 privind modificarea organigramei Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3;
 - H.C.L.S.3 nr. 184/16.05.2017 privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3;
 - Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
 - Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul Administrativ.
- Modificările la H.C.L.S 3 nr.273/10.11.2020, H.C.L.S.3 nr. 45/25.03.2021 și H.C.L.S.3 nr. 184/16.05.2017 se regăsesc în anexa nr.1 (organigramă), în anexa nr.2 (statul de funcții) și în anexa nr.3 (regulamentul de organizare și funcționare).

Noua organigramă se va modifica astfel:

- Direcția de Evidența Persoanelor Sector 3 se redenumesc **Direcția Generală de Evidența Persoanelor Sector 3**
- Funcția de Director , **1 post** și va avea denumirea de "**Director General**";

Document care conține date cu caracter personal, protejate de prevederile REGULAMENTULUI (UE) 2016/679 (RGPD 2018) privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

- **Compartimentul Juridic** cu o structură de 2 posturi, nu va suporta modificări având aceeași structură de **2 posturi** după cum urmează:
 - Expert clasa I gradul profesional debutant – 2 posturi vacante (id post 427957,174688);

- **Serviciul Stare Civila** cu o structură de 1+21 posturi, se va reorganiza și va avea o structură de **1+23 posturi**, după cum urmează:
 - Șef serviciu clasa I gradul II – 1 post ocupat (id post 174672) ;
 - Expert clasa I gradul profesional superior – 10 posturi ocupate (id post 174673, 174674, 174675, 174676, 174677, 442959, 174686, 427450, 174656, 596855) ;
 - Expert clasa I gradul profesional superior – 2 posturi temporar vacante (id post 442955, 548529);
 - Expert clasa I gradul profesional principal – 2 posturi ocupate (id post 174680, 174681);
 - Expert clasa I gradul profesional asistent – 4 post vacante (id post 442951, 174685, două nou înființate conform Adresei Instituției Prefectului nr. 18804/30.10.2023);
 - Referent clasa III gradul profesional superior – 4 posturi ocupate (id 174679,174684, 174682, 473755);
 - Referent clasa III gradul profesional principal – 1 post ocupat (id 442956);

- **Serviciul Economic** cu o structură de 1+7 posturi se va reorganiza prin comasarea cu Biroul Administrativ și preluarea personalului și atribuțiile din cadrul acestuia, atribuțiile funcției de Șef serviciu nu se modifică cu mai mult de 50%, noua structură se va numi **"Serviciul Economic Administrativ"** și va avea o structură de **1+16 posturi**, după cum urmează:
 - Șef serviciu clasa I gradul II – 1post ocupat (id post 174689) ;
 - Expert clasa I gradul profesional superior – 1 post vacant (id post 174694) ;
 - Expert clasa I gradul profesional principal – 1 post ocupat (id post 174693) ;
 - Expert clasa I gradul profesional asistent – 1 post ocupat (id post 442953) ;
 - Expert clasa I gradul profesional debutant – 1 post vacant (id post 427479) ;
 - Referent clasa III gradul profesional superior – 2 posturi vacante (id 174691,174692);
 - funcția de Șef birou Administrativ nu este ocupată la data modificării organigramei, astfel funcția de Șef birou se transforma în funcția de Inspector specialitate 1A- 1 post vacant;
 - Inspector specialitate IA – 1 post vacant;
 - Referent gradul profesional IA – 1 post ocupat;
 - Curier – 2 posturi ocupate;
 - Îngrijitor – 3 posturi ocupate;
 - Magazinier – 1 post ocupat;
 - Arhivar – 1 post ocupat.

Titularii funcțiilor ocupate vor fi numiți la data intrării în vigoare a Hotărârii de Consiliu Local conform art. 518 din OUG 57 privind Codul Administrativ.



- Biroul Evidența Persoanelor Nr. 1 se reorganizează și va purta denumirea de **Serviciul Evidență Nr. 1** cu o structură de **1+10 posturi** după cum urmează:
 - Șef serviciu clasa I gradul II – 1 post vacant (id post 174640) ;
 - Expert clasa I gradul profesional superior – 2 posturi ocupate (id post 174645,1784644);
 - Expert clasa I gradul profesional superior – 2 post vacant (id post 174641, 174648);
 - Expert clasa I gradul profesional asistent – 1 post ocupat (id post 442945) ;
 - Referent clasa III gradul profesional superior – 2 posturi ocupate (id 174649,174643);
 - Referent clasa III gradul profesional asistent – 1 post ocupat (id 174646);
 - Referent gradul profesional IA – 2 posturi vacante;

- Compartimentul de Evidența Persoanelor Nr. 2 și Biroul Evidența Persoanelor Nr. 5 se comasează în **Serviciul Evidență Nr. 2** cu o structură de **1+19 posturi** după cum urmează:
 - Șef serviciu clasa I gradul II – 1 post vacant (id post 174666) ;
 - Expert clasa I gradul profesional superior – 8 posturi ocupate (id post 174650,174652,174653,174669,174668, 174651, 174663, 174647);
 - Expert clasa I gradul profesional superior – 1 post vacant (id post 434857);
 - Expert clasa I gradul profesional asistent – 1 post ocupat (id post 174660)
 - Expert clasa I gradul profesional debutant – 1 post vacant (id post 442952) ;
 - Referent clasa III gradul profesional superior – 3 posturi ocupate (id 442947, 174654, 174670);
 - Referent gradul profesional IA – 3 posturi ocupate;
 - Referent gradul profesional IA – 2 posturi vacante;

- Compartimentul de Evidența Persoanelor Nr. 3 și Biroul Evidența Persoanelor Nr. 4 se comasează în **Serviciul Evidență Nr. 3** cu o structură de **1+22 posturi** după cum urmează:
 - Șef serviciu clasa I gradul II – 1 post vacant (id post 174662) ;
 - Expert clasa I gradul profesional superior – 4 posturi ocupate (id post 174642, 174657, 174664, 174667);
 - Expert clasa I gradul profesional principal – 1 post temporar vacant (id post 174658);
 - Expert clasa I gradul profesional principal – 3 posturi ocupate (id post 473754, 442948, 442949);
 - Expert clasa I gradul profesional asistent – 1 post ocupat (id post 442946) ;
 - Expert clasa I gradul profesional asistent – 1 post vacant (id post 442950) ;
 - Referent clasa III gradul profesional superior – 4 posturi ocupate (id 174659, 174661, 427478, 174671);
 - Referent gradul profesional IA – 2 posturi ocupate;
 - Referent gradul profesional IA – 3 posturi vacante;
 - Referent gradul profesional I – 1 post vacant;
 - Inspector specialitate II – 2 posturi vacante.

Titularii funcțiilor ocupate vor fi numiți la data intrării în vigoare a Hotărârii de Consiliu Local conform art. 518 din OUG 57 privind Codul Administrativ.



La întocmirea organigramei s-a ținut cont de prevederile art. 391 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere Adresa Instituției Prefectului nr. 18804/30.10.2023, numărul de posturi maxim aprobate în cadrul Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3 este de **98 posturi**.

În ceea ce privește influența asupra fondului de salarii, facem următoarele precizări, fondul de salarii este:

- în prezent – 6.672 mii lei
- după aprobarea modificărilor statului de funcții va fi – 6.672 mii lei

Ca urmare a celor prezentate, propunem analizarea și aprobarea organigramei (anexa nr.1), statului de funcții (anexa nr.2) și a regulamentului de organizare și funcționare (anexa nr.3) ale Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3.





Nr. înregistrare: 336506 din 12.12.2023

RAPORT DE SPECIALITATE

privind reorganizarea Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3 și aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare

Având în vedere:

- adresa de înaintare a ***Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3*** nr.9787/04.12.2023 și înregistrată la sediul Primăriei Sectorului 3 cu nr.335778/11.12.2023,
- raportul de specialitate al ***Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3*** nr.9776/23.11.2023, la proiectul de hotărâre privind reorganizarea Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3 și aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare;
- prevederile Legii nr.53/2003 Codul Muncii, republicată¹, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung,

Art. XVIII. - (1) Începând cu data de 1 noiembrie 2023 prevederile art. 63 alin. (1), art. 390 alin. (1) lit. h din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, precum și pct. 8 de la lit. B de la pct. I din anexa nr. 5 la același act normativ se abrogă.

Art. XIX. - (2) *Entitățile publice indiferent de denumirea acestora și forma de organizare care au personal contractual încadrat potrivit legii nu pot deține funcția de șef birou începând cu data de 1 noiembrie 2023.*

Art. XX. - (1) La articolul 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

" (3) Structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe:

- a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;
- b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție;



c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție."

Art. XXI. - (1) Entitățile publice indiferent de denumirea acestora și forma de organizare care au personal contractual încadrat potrivit legii, cărora nu li se aplică prevederile art. 391 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, organizează structuri organizatorice cu următoarele normative de personal:

- a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;*
- b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție;*
- c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție.*

Art. XXII. - (1) La articolul 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:

" Art. 391. - (1) Numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și al funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, în condițiile legii, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.

(3) Prevederile art. 391 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător și entităților publice care au încadrat personal contractual. Personalului cu funcții publice de conducere eliberat din funcție i se aplică prevederile alin. (2).

Față de cele menționate mai sus, considerăm că sunt îndeplinite condițiile necesare inițierii proiectului de hotărâre a Consiliului Local Sector 3, **privind reorganizarea Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3 și aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare**

DIRECTOR EXECUTIV,

EUGENIA DEMETER

**DEMETER
EUGENIA**

Digitally signed by
DEMETER EUGENIA
Date: 2023.12.12 09:28:52
+02'00'



CONSILIUL LOCAL SECTOR 3
DIRECȚIA DE EVIDENȚA PERSOANELOR
SECTOR 3, BUCUREȘTI
C.I.F. 17502117
Str. Nerva Traian 1, Bloc K6 Tronson II, Sector 3
tel.021/340.31.46 fax . 021/340.31.47
email: evidenta.persoane@primarie3.ro

Operator de date cu caracter personal notificat cu nr.2297

Nr. 9787/04.12.2023

CĂTRE,

PRIMĂRIA SECTOR 3

SECTOR 3
CABINET PRIMAR
Nr. 335778
Data 11.12.2023



În conformitate cu prevederile Legii 296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu respectarea prevederilor OUG 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare și Legii nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, vă înaintăm spre aprobare, prin Hotărâre de Consiliul Local, modificarea regulamentului de organizare și funcționare, a organigramei și statului de funcții ale Direcției de Evidența Persoanelor Sector 3, începând cu data de 01.01.2024.

DIRECTOR EXECUTIV

Cms. Șef. ARMEANU NICUȘOR



Document care conține date cu caracter personal, protejate de prevederile REGULAMENTULUI (UE) 2016/679 (RGPD 2018) privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.