

HOTĂRÂRE

privind reorganizarea Direcției Generale de Salubritate Sector 3 și aprobarea organigramei, statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare

Consiliul Local al Sectorului 3 al Municipiului București,
ales în condițiile stabilite de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.329118/CP/05.12.2023 al Primarului Sectorului 3;
- Nota de fundamentare nr. 339053/CP/13.12.2023 a Primarului Sectorului 3, privind măsurile de reorganizare a aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 și a instituțiilor publice aflate în subordinea Consiliului Local Sector 3;
- Raportul de specialitate nr. 38744/ 29.11.2023 al Direcției Generale de Salubritate Sector 3;
- Raportul de specialitate nr.328140/04.12.2023 al Direcției Organizare Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3;
- Adresa nr. 38747/ 29.11.2023 a Direcției Generale de Salubritate Sector 3, înregistrată cu nr.325798/PS3/29.11.2023.

În conformitate cu prevederile:

- Art. 3 și art. 8 alin. (1) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 2 alin. (2) art. 6 alin. (1) din Legea serviciului de salubritate a localităților nr.101/2006, republicată², cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 40 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 554 din OUG nr. 57/ 2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
- Art. III alin. (1) și (2) din OUG nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale;
- Art. XVII – XXIII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

Luând în considerare:

- Avizul Comisiei de buget, finanțe, servicii publice, alte activități economice și relația cu mediul de afaceri ;
- Avizul Comisiei de validare, resurse umane, învățământ, sport și tineret, relații cu sindicatele, ONG-uri, societatea civilă;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) și art. 166 alin. (2) lit. f) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările ulterioare și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. (1) Începând cu data de **01.01.2024**, se aprobă reorganizarea Direcției Generale de Salubritate Sector 3, instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, aflat în subordinea Consiliului Local al Sectorului 3.

(2) Se aprobă organigrama, statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Salubritate Sector 3 conform **Anexelor nr. 1, 2 și 3** care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. (1) Până la data de 01.01.2024, Direcția Generală de Salubritate Sector 3 va efectua procedurile prealabile legale pentru punerea în aplicare a prevederilor art.1.

(2) La data intrării în vigoare a prevederilor art.1 orice dispoziții contrare se abrogă.

Art.3. Direcția Generală de Salubritate Sector 3, prin compartimentul de specialitate, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**INIȚIATOR
PRIMAR
ROBERT ȘORIN NÊGOIȚĂ**



**AVIZEAZĂ
SECRETAR GENERAL
CORHANĂ EDUARD-MARIAN**



BC



SECTOR 3
CABINET PRIMAR
Nr. 329/118
Data 05.12.2023

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale de Salubritate Sector 3 și aprobarea organigramei, statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare

Direcția Generală de Salubritate Sector 3, instituție publică, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local Sector 3, a fost înființată prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 357/14.08.2018 ca serviciu public de interes local de utilitate publică în vederea prestării serviciului public de salubritate în Sectorul 3 al Municipiului București, în conformitate cu art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006.

Având în vedere:

- prevederile Art. XVII alin. (8) din Legea nr. 296/2023, potrivit căreia „Numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art. III alin. (81) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență se reduce cu 10% începând cu data de 1 noiembrie 2023”;
- Art. III alin. (2) din OUG nr. 63/2010, potrivit căreia „Numărul maxim de posturi ... nu se aplică și capitolului bugetar..... și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare”;
- Art. XIX alin. (2) din Legea nr. 296/2023, potrivit căreia „ Entitățile publice indiferent de denumirea acestora și forma de organizare care au personal contractual încadrat potrivit legii nu pot deține funcția de șef birou începând cu data de 1 noiembrie 2023”;
- Faptul că măsurile privind reorganizarea trebuie aprobate până la 31.12.2023;

În scopul eficientizării prestării serviciului public de salubritate pe raza Sectorului 3 al Municipiului București (obiectul principal de activitate), precum și a activității specifice (obiectul secundar de activitate) de către Direcția Generală de Salubritate Sector 3, se propune reorganizarea structurilor organizatorice, după cum urmează:

- Desființarea funcțiilor contractuale de șef birou și transformarea acestora în funcții de execuție sau șefi serviciu;
- Reducerea numărului de funcții contractuale de conducere de la 36 la 24;
- Transformarea unor posturi și mutarea acestora între structurile de specialitate;



- Preluarea atribuțiilor Biroului Administrativ și a compartimentelor subordonate acestuia de către Serviciul Economic și Serviciul Achiziții;
- Comasarea Serviciului Monitorizare, Biroului Control Activitate Specifică și a Compartimentului Control Teren într-o singură structură, respectiv Serviciul Control.

Numărul total de posturi rămâne nemodificat, respectiv 1.498, din care: 1.014 posturi ocupate și 484 posturi vacante, repartizarea pe direcții fiind următoarea:

- Direcția Spații Verzi – 287 posturi
- Direcția Sisteme Irigații – 92 posturi
- Direcția Colectare Deșeuri – 198 posturi
- Direcția Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire – 674 posturi
- Direcția Administrativă – 193 posturi
- Serviciul Control – 41 posturi
- Serviciul Raportare – 12 posturi

Ținând seama de cele menționate mai sus și de raportul de specialitate detaliat cu nr.38744/29.11.2023 al Direcției Generale de Salubritate Sector 3, am inițiat prezentul proiect de hotărâre pe care îl supun dezbaterii și aprobării Consiliului Local al Sectorului 3.

PRIMAR,
ROBERT SORIN NEGOIȚĂ*





NOTĂ DE FUNDAMENTARE

privind măsurile de reorganizare a aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 și a instituțiilor publice aflate în subordinea Consiliului Local Sector 3

Urmare intrării în vigoare a Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, autoritățile administrației publice locale au obligația ca până la data de 31 decembrie 2023 să aprobe măsurile privind reorganizarea structurilor funcționale stabilite de lege, respectiv organigramele, statele de funcții și regulamentele de organizare și funcționare atât pentru aparatul de specialitate al primarului, cât și pentru instituțiile publice aflate în subordinea consiliului local.

Măsurile privind reorganizarea prevăzute de Legea nr. 296/2023 aplicate la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 și al instituțiilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al Sectorului 3 sunt următoarele:

- Reducerea de la 6 la 4 a numărului de posturi de la cabinetul primarului Sectorului 3;
 - Reducerea cu 10% a numărului maxim al posturilor corespunzătoare Sectorului 3, stabilit de Prefectul Municipiului București conform pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010, respectiv de la 950 la 941 posturi. În numărul maxim intră și funcțiile de primar, 2 viceprimari și secretar general. În numărul maxim al posturilor nu sunt incluse, conform art. III alin. (8) din OUG nr. 63/2010, și prin urmare nu se aplică reducerea la următoarele instituții:
 - Direcția Generală de Asistență Socială Sector 3 - finanțată din capitolul bugetar "Asigurări și asistență socială"
 - Direcția Generală de Salubritate Sector 3 - finanțată din capitolul bugetar "Servicii publice de interes local, specializate, cu personalitate juridice, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective"
- De asemenea, de la această reducere sunt exceptate:
- Direcția de Evidență a Persoanelor Sector 3, al cărui număr maxim de personal se stabilește conform pct. 2 din anexa la ordonanță - 1 post pentru fiecare 5.000 de locuitori - 98 de posturi.
 - Direcția Generală de Poliție Locală Sector 3, al cărui număr maxim de personal se stabilește conform pct. 3 din anexa la ordonanță - 1 post pentru fiecare 1.000 de locuitori - 490 de posturi.
- Desființarea posturilor de șef birou atât din aparatul de specialitate, cât și din instituțiile publice aflate în subordinea CLS3, precum și a structurilor organizate ca birouri; Transformarea unor posturi de șef birou în șef serviciu, respectiv a birourilor în servicii, motivat de volumul de muncă și importanța atribuțiilor specifice acestuia, cu încadrarea în normativul de personal de 10 posturi de execuție;



- Respectarea normativului de personal stabilit pentru constituirea structurilor organizatorice, respectiv:
 - serviciu – un număr minim de 10 posturi de execuție,
 - direcție – un număr minim de 20 posturi de execuție,
 - direcție generală – un număr minim de 35 posturi de execuție.
- Încadrarea numărului funcțiilor de conducere – din aparatul de specialitate al primarului și din cadrul instituțiilor publice aflate în subordinea CLS3 - în procentul de **maximum 8%** din numărul total al posturilor aprobate la nivel de **ordonator principal de credite**. În numărul funcțiilor de conducere nu intră și funcția de conducere de secretar general.

Odată cu implementarea măsurilor obligatorii stabilite de Legea nr. 296/2023, atât la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sector 3, cât și la nivelul instituțiilor publice aflate în subordinea CLS3, au fost adoptate și unele măsuri de reorganizare în vederea eficientizării activității, ținându-se seama de volumul de muncă și importanța atribuțiilor specifice fiecărei structuri organizatorice, de calitatea acestor structuri – structuri suport sau structuri a căror activitate se adresează cetățenilor pentru realizarea interesului public local, urmându-se în special dezvoltarea și eficientizarea celor din urmă.

Directia Generală de Salubritate Sector 3

Total posturi	1.498 (nemodificat)		
	- 1.014 ocupate și 484 vacante		
	- 24 de conducere și 1.474 de execuție		
Structuri	7 direcții și 18 servicii		(5 direcții, 12 servicii și 18 birouri)
Structură funcții	Director general	1	(1)
	Director	7	(5)
	Șef serviciu	18	(12)
	Șef birou	0	(18)
	Posturi execuție	1.472	
Impact bugetar		+ 183.713 lei (8.823.388 lei + 183.713 lei = 9.007.101 lei)	

Directia de Evidență a Persoanelor Sector 3 - se transformă în Direcție generală

Total posturi	98 (cu 2 posturi mai mult)		
	- 70 ocupate și 28 vacante		
	- 6 de conducere și 92 de execuție		
Structuri	5 servicii		(2 servicii și 4 birouri)
Structură funcții	Director general	1	(0)
	Șef serviciu	5	(2)
	Șef birou	0	(4)
	Posturi execuție	92	
Impact bugetar		0 – (6.671.000 lei nemodificat)	



Dirrecția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3

Total posturi	1.805 (cu 5 posturi mai puțin)		
	- 1.496 ocupate și 309 vacante		
	- 50 de conducere și 1.755 de execuție		
Structuri	5 direcții, 23 servicii și 17 centre		(5 direcții, 21 servicii, 5 birouri și 18 centre)
Structură funcții	Director general	1	(1)
	Director general adjunct	2	(2)
	Director executiv	5	(5)
	Șef serviciu	23	(21)
	Șef centru	17	(18)
	Coordonator pers.spec.	2	(2)
	Șef birou	0	(5)
	Posturi execuție	1.755	
Impact bugetar			- 71.904 lei

Dirrecția Generală de Poliție Locală Sector 3

Total posturi	490 (nemodificat)		
	- 437 ocupate și 53 vacante		
	- 22 de conducere și 468 de execuție		
Structuri	3 direcții, 15 servicii		(3 direcții, 12 servicii și 10 birouri)
Structură funcții	Director general	1	(1)
	Director general adjunct	0	(3)
	Director executiv	5	(3)
	Director executiv adjunct	1	(0)
	Șef serviciu	15	(12)
	Șef birou	0	(10)
	Posturi execuție	468	(461)

Dirrecția Generală de Impozite și Taxe Locale Sector 3

Total posturi	112 (cu 10 posturi mai puțin)		
	- 112 ocupate		
	- 12 de conducere și 100 de execuție		
Structuri	10 servicii		(12 servicii)
Structură funcții	Director general	1	(1)
	Director general adjunct	1	(1)
	Șef serviciu	10	(12)
	Posturi execuție	100	
Impactul bugetar			- 111.355 lei



Aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 3

Total posturi 743 posturi (cu 85 posturi mai puțin)

Nr. maxim posturi - pct. I din OUG nr. 63/2010 = 950 posturi

Reducerea cu 10% (95 posturi) nr. maxim posturi = 855 posturi

Nr. maxim posturi de 855 = 743 (nr. posturi PS3) + 112 (nr. de posturi DGITL)

Nr. maxim posturi de 743 = 740 (nr. posturi aparat) + 3 demnitari

Din cele 740 posturi alocate aparatului de specialitate

- 644 ocupate și 96 vacante
- 76 de conducere (74 în structuri + 1 secretar general + 1 administrator public)
- 664 de execuție (656 în structuri + 8 cabinete demnitari)

Structuri	14 direcții, 55 servicii		(15 direcții, 49 servicii și 17 birouri)
Structură funcții	Secretar general	1	(1)
	Administrator public	1	(1)
	Director executiv	12	(13)
	Director executiv adjunct	4	(5)
	Director	2	(2)
	Director adjunct	1	(2)
	Șef serviciu	55	(49)
	Șef birou	0	(17)
	Posturi execuție	664	(848)

Referitor la **încadrarea numărului funcțiilor de conducere** – din aparatul de specialitate al primarului și din cadrul instituțiilor publice aflate în subordinea CLS3 - în procentul de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite, menționez că această prevedere este respectată, având în vedere următoarele:

	Număr posturi aprobate	Număr funcții de conducere
Direcția Generală de Salubritate Sector 3	1498	24
Direcția Generală de Evidența Persoanelor Sector 3	98	6
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3	1805	50
Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale Sector 3	112	12
Aparat specialitate Primar Sector 3 (inclusiv DGPL), din care:	1233	98
- Aparat specialitate	743	76
- DGPL	490	22
TOTAL	4746	189
8% din 4746 = 380		

Intrarea în vigoare a măsurilor de reorganizare prezentate, inclusiv organigramele, statele de funcții și regulamentele de organizare și funcționare, va avea loc după cum urmează:

De la 1 ianuarie 2024 pentru:

- Direcția Generală de Salubritate Sector 3
- Direcția de Evidență a Persoanelor Sector 3
- Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale Sector 3



având în vedere că nu au intervenit modificări în cazul unor funcții publice/contractuale ocupate care să conducă la desființarea acestora, astfel încât să fie aplicabile prevederile art. 519 alin. (1) lit. c), alin. (4) – alin. (10) din Codul Administrativ.

De la 1 februarie 2024 pentru:

- Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3
- Aparatul de specialitate al Primarului Sector 3, din care face parte Direcția Generală de Poliție Locală Sector 3

având în vedere că în cadrul acestora urmează să fie puse în aplicare prevederile art. 519 alin. (1) lit. c), alin. (4) – alin. (10) din Codul Administrativ, după cum urmează:

În cadrul **Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3**, există în prezent **Biroul Corp Control cu o structură de 1+5**, respectiv 1 șef birou funcție publică de conducere ocupat și 5 funcții publice de execuție vacante.

În conformitate cu prevederile art. XVIII alin. (1) – alin. (4) din Legea nr. 296/2023, funcția publică de șef birou și structurile organizatorice care funcționează ca birouri se desființează.

"Art. XVIII. - (1) Începând cu data de 1 noiembrie 2023 prevederile art. 63 alin. (1), art. 390 alin. (1) lit. h) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, precum și pct. 8 de la lit. B de la pct. I din anexa nr. 5 la același act normativ se abrogă.

(2) Personalul încadrat în funcția publică de șef birou beneficiază de toate drepturile legale odată cu eliberarea din funcția publică, inclusiv prin ocuparea, în condițiile legii, a unei funcții publice de conducere ierarhic superioare corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate sau a unei funcții publice de execuție vacante corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate de comun acord cu conducerea entității publice din care face parte. Dacă nu există o funcție publică vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, de regulă, la nivelul structurii de organizare din care a făcut parte acesta. Funcția publică de conducere de șef birou poate fi transformată într-o funcție publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de prezenta lege și personalul cu funcție publică de șef birou o poate ocupa cu acordul acestuia, dacă personalul care a deținut funcția publică de șef birou îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcție publică de conducere.

(3) Odată cu desființarea funcției publice de șef birou se desființează și structurile organizatorice care funcționează ca birouri. Personalul angajat în cadrul acestor structuri de birouri își păstrează drepturile salariale în vigoare la data desființării structurilor organizatorice de birouri și este preluat în alte structuri organizatorice odată cu aprobarea noilor organigrame.

(4) Persoana care ocupă funcția publică de șef birou se menține în această funcție până la aprobarea noilor organigrame, state de funcții, regulamente de organizare și funcționare, păstrându-și drepturile salariale în vigoare la data intrării în vigoare a prezentei legi. Personalul încadrat în cadrul biroului exercită atribuțiile prevăzute în fișa postului și în regulamentul de organizare și funcționare până la data aprobării noilor organigrame."

Întrucât această structură nu îndeplinește normativul de personal de 1+10 pentru a fi transformat în serviciu, iar posturile vacante existente în alte structuri sunt prevăzute cu atribuții specifice asistenței sociale și protecției copilului, fiind utilizate exclusiv pentru realizarea scopului pentru care funcționează Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 3, s-a considerat că nu se justifică existența unei structuri cu atribuții de corp control la nivel de serviciu, cu atât mai mult cu cât există alte



instituții și agenții de nivel superior care au atribuții exprese în efectuarea de controale și monitorizare a activității Direcției Generale.

De asemenea, întrucât o parte din atribuțiile Biroului Corp Control aveau legătură cu verificarea calității serviciilor sociale, acestea au fost repartizate personalului din cadrul Serviciului Managementul Calității Serviciilor Sociale, celelalte rămânând atribuții ale Compartimentului Corp Control.

În consecință, prin reorganizare, posturile de execuție funcții publice vacante din cadrul Biroului Corp Control vor fi preluate în cadrul Serviciului Managementul Calității Serviciilor Sociale - Corp Control (1+5+5), iar ocupantului postului de Șef Birou Corp Control i se vor aplica prevederile art. XVIII alin. 2 din Legea nr. 296/2023 coroborate cu prevederile art. 519 alin. (1) lit.c, alin. (4)-(8) din Codul Administrativ.

În cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3

Având în vedere că prin Legea nr. 296/2023 au fost desființate structurile organizate ca "birouri", fiind stabilite normative noi de personal pentru constituirea celorlalte structuri, respectiv pentru organizarea unui serviciu – minim 10 posturi de execuție (față de 7), direcție – minim 20 posturi de execuție (față de 15), direcție generală – minim 35 posturi de execuție (față de 25), consider că se impune ca funcțiile publice de conducere de director executiv adjunct să fie menținute doar în situația în care numărul posturilor de execuție din cadrul direcțiilor în care există aceste funcții de conducere să fie de minim 30, inclusiv.

La stabilirea acestui număr minim al posturilor de execuție pentru existența unei funcții publice de conducere de director executiv adjunct s-a avut în vedere, pe de o parte, posibilitatea ca posturile de execuție să fie organizate în 3 servicii, iar pe de altă parte, coordonarea de către directorul executiv adjunct a cel puțin unui serviciu din cadrul direcției.

De menționat faptul că această măsură de desființare a funcțiilor publice de director executiv adjunct din cadrul direcțiilor în care numărul posturilor de execuție este mai mic de 30, nu este o măsură impusă de Legea nr. 296/2023, ci este o măsură luată în vederea eficientizării activității, în scopul utilizării cu randamentul maxim a resurselor umane și financiare.

Urmare desființării funcțiilor publice de conducere de director executiv adjunct din cadrul direcțiilor în care numărul posturilor de execuție este mai mic de 30, atribuțiile acestora vor fi preluate de către directorul executiv, iar titularilor acestor funcții li se vor aplica prevederile art. 519 alin. (1) lit. c), alin. (4) – alin. (10) din Codul Administrativ.

Singura situație în care se desființează o funcție publică de execuție de director executiv adjunct existentă în cadrul unei direcții în care există un număr al posturilor de execuție sub 30, iar postul este ocupat, este **Direcția Juridică** care are un număr de 23 funcții de execuție, repartizate în 2 servicii.

În prezent, Direcția Juridică are următoarea structură organizatorică:

Director executiv – post ocupat are în subordine directă:

Serviciul Relații cu Asociațiile de Proprietari cu o structură de 1+9

Directorul executiv adjunct – post ocupat în subordinea căruia sunt:

Serviciul Legislație și Avizare Contracte cu o structură de 1+2 + 4 posturi Compartiment Fond Imobiliar + 1 post Compartiment Proceduri Prealabile

Serviciul Juridic Contencios Administrativ cu o structură de 1+8

Având în vedere că cele 3 servicii nu au un minim de 10 posturi de execuție fiecare, iar postul de Șef Serviciu Relații cu Asociațiile de Proprietari este vacant, celelalte două fiind ocupate, ținând seama că Direcția Juridică este o direcție suport, se impune ca aceasta să se reorganizeze după cum urmează:

Serviciul Juridic Contencios Administrativ se va reorganiza prin preluarea în subordine a Compartimentului Fond Imobiliar din cadrul Serviciului Legislație și Avizare Contracte, modificarea atribuțiilor corespunzătoare titularului funcției de conducere corespunzătoare nefiind mai mare de 50%



urmând să aibă structura de 1+8 + 3 posturi Compartiment Fond Imobiliar, postul vacant fiind transformat în auditor asistent și redistribuit la Serviciul Audit.

Serviciul Relații cu Asociațiile de Proprietari cu o structură de 1+9 posturi se reorganizează în subordinea Serviciului Legislație și Avizare Contracte redenumindu-se *Compartimentul Relații cu Asociațiile de Proprietari* și va avea o structură de 9 posturi, iar postul vacant de șef serviciu se desființează.

Serviciul Legislație și Avizare Contracte, cu o structură de 1+2 posturi, se va reorganiza prin comasarea cu Compartimentul Proceduri Prealabile și preluarea atribuțiilor din cadrul acestuia, modificarea atribuțiilor corespunzătoare titularului funcției de conducere nefiind mai mare de 50% și va avea o structură de 1 + 3 posturi. Atribuțiile Compartimentului Proceduri Prealabile privind evidența, soluționarea și monitorizarea plângerilor prealabile formulate împotriva hotărârilor adoptate de Consiliul Local Sector 3 vor fi preluate de către Serviciul Relații Consiliul Local din cadrul Direcției Asistență Legislativă. Noua structură a Serviciului Legislație și Avizare Contracte va fi de 1+3 + 9 Compartiment Relații cu Asociațiile de Proprietari.

În consecință, având în vedere că în cadrul direcției există 23 funcții de execuție și 2 servicii, postul ocupat de directorul executiv adjunct se va desființa, titularului acestui post urmând să-i fie aplicate prevederile art. 519 alin. (1) lit. c), alin. (3) – alin. (10) din Codul Administrativ.

La **Direcția Generală de Poliție Locală**, există patru situații în care se vor aplica prevederile art. XVIII alin. 2 din Legea nr. 296/2023 coroborate cu prevederile art. 519 alin. (1) lit.c, alin. (4)-(8) din Codul Administrativ, după cum urmează:

Serviciul Logistică cu o structură de 1+7 posturi se reorganizează redenumindu-se Compartimentul Logistică cu o structură de 6 posturi, titularului postului de șef serviciu i se vor aplica prevederile legale menționate mai sus.

Serviciul Monitorizare Instituții Publice cu o structură de 1+42 posturi se reorganizează prin comasarea cu Biroul Monitorizare Obiective cu o structură de 1+17 posturi, birou aflat în subordine, modificarea atribuțiilor corespunzătoare titularului funcției de conducere nefiind mai mare de 50% și va avea o structură de 1+60 posturi. Titularului postului de șef birou i se vor aplica prevederile legale menționate mai sus.

Postul de șef serviciu la Serviciul Zona 1, în subordinea căruia se aflau Biroul 1 și Biroul 2, se va desființa, titularul postului beneficiind de prevederile art. 519 alin. (1) lit. c) din Codul Administrativ.

Postul de șef serviciu la Serviciul Zona 2, în subordinea căruia se aflau Biroul 3 și Biroul 4, se va desființa, titularul postului beneficiind de prevederile art. 519 alin. (1) lit. c) din Codul Administrativ.

Referitor la impactul bugetar urmare reorganizării aparatului de specialitate al Primarului Sector 3, inclusiv a Direcției Generale de Poliție Locală, este următorul:

Suma salariilor de bază brute lunare aferente posturilor supuse reorganizării	Suma salariilor de bază brute lunare aferente posturilor reorganizate	Impact bugetar în urma reorganizării
1.281.030 lei	232.088 lei	- 1.048.942 lei

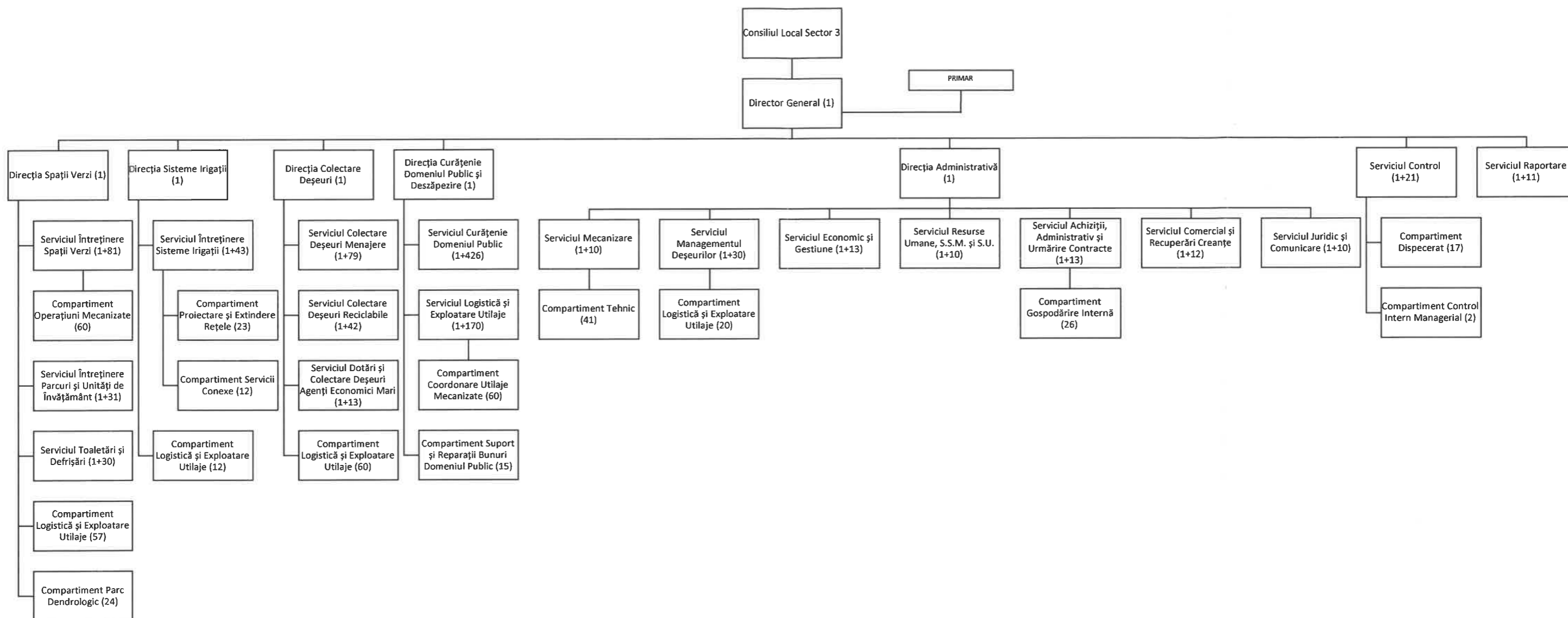
PRIMAR,
ROBERT SORIN NEGOIȚĂ





ANEXA NR. 1 LA HCL53 NR. _____ / _____

ORGANIGRAMĂ



NUMĂR TOTAL POSTURI: 1498
 din care:
 a) execuție: 1474
 b) conducere: 24

Înțocmit,
 Șef Biroul Resurse Umane,
 Sorin-Adrian COSTACHE



ANEXA NR. 2 LA HCL53 NR. _____ / _____

STAT DE FUNCȚII

NR. CRT.	FUNCȚII CONTRACTUALE		GRAD/TREAPTĂ	NR. POSTURI	NIVEL STUDII
	DE CONDUCERE	DE EXECUȚIE			
1	2	3	4	5	6
I	FUNCȚII CONTRACTUALE				
A	DE CONDUCERE				
1	Director General		II	1	S.S
2	Director		II	5	S.S
3	Șef Serviciu		II	18	S.S
		Total		24	
B	DE EXECUȚIE				
1		Inspector de specialitate	IA	7	S.S
2		Inspector de specialitate	I	30	S.S
3		Inspector de specialitate	II	67	S.S
4		Inspector de specialitate	deb.	24	S.S
5		Inspector de specialitate inginer horticol	II	2	S.S
6		Consilier juridic	I	1	S.S
7		Consilier juridic	II	6	S.S
8		Consilier juridic	deb.	1	S.S
9		Referent	IA	5	M
10		Referent	I	5	M
11		Referent	II	15	M
12		Referent responsabil zonă	II	19	M
13		Referent responsabil zonă	deb.	6	M
14		Referent responsabil subzonă	II	32	M
15		Referent responsabil subzonă	deb.	5	M
16		Referent responsabil echipă	IA	1	M
17		Referent responsabil echipă	I	8	M
18		Referent responsabil echipă	II	11	M
19		Referent responsabil echipă	deb.	1	M
20		Șofer autoturisme și camionete	II	57	M/G
21		Șofer transport persoane	II	24	M/G
22		Șofer autocamioane și mașini de mare tonaj	II	180	M/G
23		Șofer autospeciale	II	70	M/G
24		Muncitor calificat responsabil echipă	I	2	M/G
25		Muncitor calificat responsabil echipă	II	1	M/G
26		Muncitor calificat responsabil echipă	III	22	M/G
27		Muncitor calificat	I	3	M/G
28		Muncitor calificat	II	43	M/G
29		Muncitor calificat	III	57	M/G
30		Muncitor calificat	IV	43	M/G
31		Muncitor necalificat	II	726	G
		Total C.M.		1474	
		TOTAL (IA+IB)		1498	

Întocmit,
 Șef Biroul Resurse Umane
 Sorin-Adrian COSTACHE



ANEXA NR. 3 LA H.C.L. SECTOR 3 NR. _____ / _____



**REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE
AL
DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3**





CUPRINS

CAPITOLUL I: DISPOZIȚII GENERALE	4
CAPITOLUL II: ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3	4
CAPITOLUL III: STRUCTURĂ ORGANIZATORICĂ ȘI ATRIBUȚIILE PRINCIPALE	6
CAPITOLUL IV: ATRIBUȚII ȘI RESPONSABILITĂȚI COMUNE PERSONALULUI CU FUNCȚIE DE CONDUCERE	7
CAPITOLUL V: ATRIBUȚII ȘI RESPONSABILITĂȚI COMUNE PERSONALULUI DE EXECUȚIE	9
CAPITOLUL VI: ATRIBUȚII SPECIFICE NIVELELOR IERARHICE	10
DIRECTORUL GENERAL	10
DIRECTORUL DIRECȚIEI SPAȚII VERZI	11
SERVICIUL ÎNTREȚINERE SPAȚII VERZI	11
COMPARTIMENTUL OPERAȚIUNI MECANIZATE	12
SERVICIUL ÎNTREȚINERE PARCURI ȘI UNITĂȚI DE ÎNVĂȚĂMÂNT	12
SERVICIUL TOALETĂRI ȘI DEFRIȘĂRI	13
COMPARTIMENT LOGISTICĂ ȘI EXPLOATARE UTILAJE	13
COMPARTIMENT PARC DENDROLOGIC	14
DIRECTORUL DIRECȚIEI SISTEME IRIGAȚII	14
SERVICIUL ÎNTREȚINERE SISTEME IRIGAȚII	15
COMPARTIMENT PROIECTARE ȘI EXTINDERE REȚELE	16
COMPARTIMENT SERVICII CONEXE	16
COMPARTIMENT LOGISTICĂ ȘI EXPLOATARE UTILAJE	16
DIRECTORUL DIRECȚIEI COLECTARE DEȘEURI	17
SERVICIUL COLECTARE DEȘEURI MENAJERE	18
SERVICIUL COLECTARE DEȘEURI RECICLABILE	18
SERVICIUL DOTĂRI ȘI COLECTARE DEȘEURI AGENȚI ECONOMICI MARI	19
COMPARTIMENT LOGISTICĂ ȘI EXPLOATARE UTILAJE	20
DIRECTORUL DIRECȚIEI CURĂȚENIE DOMENIUL PUBLIC ȘI DESZĂPEZIRE	21
SERVICIUL CURĂȚENIE DOMENIUL PUBLIC	21
SERVICIUL LOGISTICĂ ȘI EXPLOATARE UTILAJE	22
COMPARTIMENT COORDONARE UTILAJE MECANIZATE	23
COMPARTIMENT SUPORT ȘI REPARAȚII BUNURI DOMENIUL PUBLIC	24





DIRECTORUL DIRECȚIEI ADMINISTRATIVE	24
SERVICIUL MECANIZARE	25
COMPARTIMENT TEHNIC	26
SERVICIUL MANAGEMENTUL DEȘEURILOR	26
COMPARTIMENT LOGISTICĂ ȘI EXPLOATARE UTILAJE	28
SERVICIUL ECONOMIC ȘI GESTIUNE	28
SERVICIUL RESURSE UMANE, S.S.M. ȘI S.U.	31
SERVICIUL ACHIZIȚII, ADMINISTRATIV ȘI URMĂRIRE CONTRACTE	32
COMPARTIMENT GOSPODĂRIRE INTERNĂ	34
SERVICIUL COMERCIAL ȘI RECUPERĂRI CREANȚE	34
SERVICIUL JURIDIC ȘI COMUNICARE	35
SERVICIUL CONTROL	36
COMPARTIMENT DISPECERAT	37
COMPARTIMENT CONTROL INTERN MANAGERIAL	38
SERVICIUL RAPORTARE	39
RESPONSABILUL CU PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL	39
CAPITOLUL VII: ALTE STRUCTURI CU ACTIVITATE PERMANENTĂ	40
CAPITOLUL VIII: DISPOZIȚII FINALE	42



CAPITOLUL I: DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. Direcția Generală de Salubritate Sector 3 este o instituție publică, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local al Sectorului 3 al Municipiului București în conformitate cu prevederile art. 28 alin. (6), prima teză din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, ale Legii serviciului de salubritate a localităților nr. 101/2006, republicată cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2. Prezentul Regulament stabilește cadrul juridic privind organizarea și funcționarea Direcției Generale de Salubritate Sector 3, ale direcțiilor, serviciilor din cadrul acestora, precum și atribuțiile principale ale fiecărui compartiment.

CAPITOLUL II: ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3

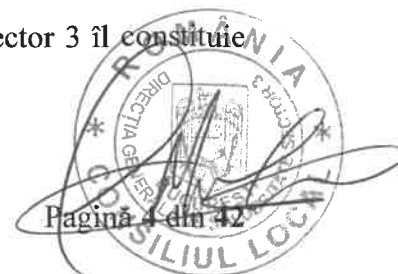
Art. 3. Direcția Generală de Salubritate Sector 3 este instituție publică cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local al Sectorului 3 și sub coordonarea primarului, ca serviciu public de sine stătător și este condusă de un Director General.

Art. 4. Direcția Generală de Salubritate Sector 3 are sediul în municipiul București, Sectorul 3, Strada Jean Steriadi, nr. 17, parter, camera 1 și dispune de cod fiscal, cont bancar propriu, de ștampilă și de sigilii proprii. Aceasta are patrimoniu propriu, funcționează pe bază de gestiune economică și se va bucura de autonomie financiară și funcțională, va fi subiect juridic de drept fiscal, titular al conturilor deschise la unitățile teritoriale ale trezoreriei sau la unitățile bancare și va întocmi, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli și situații financiare anuale.

Art. 5. (1) Obiectul principal de activitate al Direcției Generale de Salubritate Sector 3 îl constituie activitățile specifice serviciului public de salubritate în scopul protecției mediului. Obiectul de activitate cuprinde următoarele activități specifice:

- a) colectarea separată și transportul separat al deșeurilor menajere și al deșeurilor similare provenind din activități comerciale din industrie și instituții, inclusiv fracții colectate separat;
- b) măturatul, spălatul și stropitul căilor publice din localitate, inclusiv colectarea și transportul deșeurilor de pământ și pietre provenite de pe căile publice la depozitele de deșeuri, precum și a deșeurilor provenite din coșurile stradale la depozitele de deșeuri și/sau la instalațiile de tratare;
- c) curățarea și transportul zăpezii de pe căile publice din localitate și menținerea în funcțiune a acestora pe timp de polei sau de îngheț.

(2) Obiectul secundar de activitate al Direcției Generale de Salubritate Sector 3 îl constituie următoarele activități specifice:





- a) amenajarea și întreținerea zonelor verzi, a parcurilor și grădinilor publice, a terenurilor de sport, a locurilor de agrement și a terenurilor de joacă pentru copii;
- b) amenajarea, organizarea și exploatarea parcărilor, a locurilor publice de afișaj și reclame, a panourilor publicitare, a mobilierului urban și ambiental;
- c) dezvoltarea și amenajarea spațiilor publice în strânsă concordanță cu necesitățile comunităților locale și cu documentațiile de urbanism aprobate potrivit legii.

Art. 6. Patrimoniul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, înființată în subordinea Consiliului Local al Sectorului 3, se constituie din mijloace fixe și obiecte de inventar.

Art. 7. Bugetul de venituri și cheltuieli al Direcției Generale de Salubritate Sector 3 este format din: venituri proprii obținute din contravaloarea serviciilor furnizate către utilizatori/persoane fizice și juridice, a contravalorii serviciilor furnizate, subvenții de la bugetul local al Sectorului 3, conform prevederilor legale în vigoare și alte surse prevăzute de legea finanțelor publice și alte acte normative în vigoare. Direcția Generală de Salubritate Sector 3 are calitatea de ordonator terțiar de credite.

Art. 8. Direcția Generală de Salubritate Sector 3 este o structură cu personalitate juridică și funcționează pe baza următoarelor principii:

- a) protecția sănătății publice;
- b) autonomia locală și descentralizarea;
- c) responsabilitatea față de cetățeni;
- d) conservarea și protecția mediului înconjurător;
- e) calitate și continuitate;
- f) tarife echitabile și accesibile tuturor utilizatorilor;
- g) nediscriminarea și egalitatea tuturor utilizatorilor;
- h) transparență, consultarea și antrenarea în decizii a cetățenilor;
- i) administrarea corectă și eficientă a bunurilor din proprietatea publică și a fondurilor publice;
- j) securitatea serviciului;
- k) dezvoltarea durabilă.

Art. 9. Direcția Generală de Salubritate Sector 3 trebuie să îndeplinească, la nivelul utilizatorilor, indicatorii de performanță aprobați de Consiliul Local Sector 3 și să respecte prevederile legale în vigoare.

Art. 10. Organizarea, reglementarea, conducerea, gestionarea, coordonarea, monitorizarea și controlul funcționării serviciului intră în atribuțiile Consiliului Local al Sectorului 3, ale Primarului Sectorului 3 și Directorului General, precum și ale A.N.R.S.C., conform competențelor și atribuțiilor stabilite de legislația în vigoare pentru fiecare autoritate.

Art. 11. Direcția Generală de Salubritate Sector 3 va funcționa cu personal încadrat conform prevederilor Codului Muncii și prevederilor legale în vigoare specifice personalului din sectorul bugetar.

Art. 12. Pentru realizarea obiectivelor ce revin Direcției Generale de Salubritate Sector 3, aceasta este structurată pe compartimente funcționale, în condițiile legii. Compartimentele





funcționale ale Direcției Generale de Salubritate Sector 3 sunt încadrate cu personal contractual.

Art. 13. Atribuțiile Directorului General al Direcției Generale de Salubritate Sector 3 se stabilesc de către Primarul Sectorului 3 prin fișa postului.

Art. 14. Atribuțiile de serviciu ale salariaților Direcției Generale de Salubritate Sector 3 se stabilesc de șeful ierarhic superior, se aprobă de către Directorul General și se aduc la cunoștință salariaților prin semnătură, prin fișa postului.

Art. 15. Programul de lucru al personalului din cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3 se stabilește prin Regulamentul Intern aprobat prin decizia Directorului General.

CAPITOLUL III: STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ȘI ATRIBUȚIILE PRINCIPALE

Art. 16. Direcția Generală de Salubritate Sector 3 va avea următoarea structură organizatorică:

DIRECTOR GENERAL

- **Direcția Spații Verzi**
 - Director
 - Serviciul Întreținere Spații Verzi
 - Compartiment Operațiuni Mecanizate
 - Serviciul Întreținere Parcuri și Unități de Învățământ
 - Serviciul Toaletări și Defrișări
 - Compartiment Logistică și Exploatare Utilaje
 - Compartiment Parc Dendrologic
- **Direcția Sisteme Irigații**
 - Director
 - Serviciul Întreținere Sisteme Irigații
 - Compartiment Proiectare și Extindere Rețele
 - Compartiment Servicii Conexe
 - Compartiment Logistică și Exploatare Utilaje
- **Direcția Colectare Deșeuri**
 - Director
 - Serviciul Colectare Deșeuri Menajere
 - Serviciul Colectare Deșeuri Reciclabile
 - Serviciul Dotări și Colectare Deșeuri Agenți Economici Mari
 - Compartiment Logistică și Exploatare Utilaje
- **Direcția Curățenie Domeniul Public și Dezapezire**
 - Director
 - Serviciul Curățenie Domeniul Public
 - Serviciul Logistică și Exploatare Utilaje
 - Compartiment Coordonare Utilaje Mecanizate





- Compartiment Suport și Reparații Bunuri Domeniul Public
- **Direcția Administrativă**
 - Director
 - Serviciul Mecanizare
 - Compartiment Tehnic
 - Serviciul Managementul Deșeurilor
 - Compartiment Logistică și Exploatare Utilaje
 - Serviciul Economic și Gestiune
 - Serviciul Resurse Umane, S.S.M. și S.U.
 - Serviciul Achiziții, Administrativ și Urmărire Contracte
 - Compartiment Gospodărire Internă
 - Serviciul Comercial și Recuperări Creanțe
 - Serviciul Juridic și Comunicare
- **Serviciul Control**
 - Compartiment Dispecerat
 - Compartiment Control Intern Managerial
- **Serviciul Raportare**

CAPITOLUL IV: ATRIBUȚII ȘI RESPONSABILITĂȚI COMUNE PERSONALULUI CU FUNCȚIE DE CONDUCERE

Art. 17. Directorul General, directorii și șefii de serviciu au următoarele atribuții, competențe și responsabilități, în funcție de specificul structurilor pe care le conduc și în funcție de limitele de competență stabilite în fișa postului:

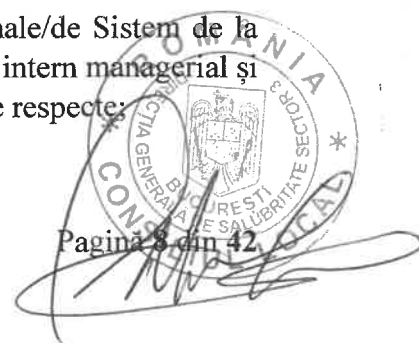
- a) conduc, organizează, controlează și răspund de activitatea structurilor pe care le au în subordine;
- b) stabilesc obiectivele specifice și indicatorii de performanță ale direcției / serviciului / compartimentului (după caz);
- c) elaborează /revizuiesc fișele de post și evaluează performanțele profesionale pentru personalul de conducere și/sau execuție aflat în directa subordonare;
- d) formulează propuneri pentru modificarea Regulamentului Intern și a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru structura pe care o coordonează;
- e) răspund de aducerea la cunoștință întregului personal din subordine a Regulamentului Intern și a Regulamentului de Organizare și Funcționare și a tuturor măsurilor/deciziilor conducerii Direcției Generale de Salubritate Sector 3, care au implicații asupra personalului din subordine;
- f) repartizează structurilor funcționale din subordine corespondența și lucrările atribuite spre rezolvare structurii pe care o coordonează;
- g) răspund de soluționarea curentă a problemelor, verifică și semnează lucrările structurii pe care o coordonează;
- h) stabilesc măsurile necesare pentru cunoașterea și aplicarea legilor, hotărârilor Consiliului Local Sector 3, dispozițiilor primarului și deciziilor Directorului General al





Direcției Generale de Salubritate Sector 3, care vizează sfera de activitate a structurilor pe care le coordonează;

- i) urmăresc respectarea normelor de conduită și disciplină de către întreg personalul aflat în subordine;
- j) propun spre aprobare Directorului General, în condițiile legii, efectuarea orelor suplimentare peste durata normală a timpului de lucru sau în zilele de sărbători legale ori declarate nelucrătoare, de către personalul din direcția, serviciul sau compartimentele aflate în subordine și avizează propunerile privind plata sau recuperarea acestora, în condițiile legii;
- k) aprobă cererile de concedii de odihnă pentru personalul din subordine, monitorizează prezența în instituție a personalului din subordine și deplasarea acestuia în afara entității;
- l) redistribuie sarcinile personalului din subordine în cazul concediilor de odihnă, concediilor medicale, participării la cursuri de instruire, conferințe, alte evenimente pe termen scurt;
- m) își dă acordul cu privire la detașarea, delegarea, mutarea, promovarea, perfecționarea personalului pe care îl coordonează, precum și sancționarea acestuia pentru neîndeplinirea corectă și la termen a sarcinilor de serviciu în limita competențelor legale;
- n) răspund de creșterea gradului de competență profesională și de asigurarea unui comportament corect în relațiile cu cetățenii;
- o) analizează și sprijină propunerile și inițiativele motivate ale personalului din subordine, propun și, după caz, iau măsuri în vederea îmbunătățirii activității din cadrul structurii pe care o coordonează;
- p) colaborează cu celelalte structuri din cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, răspunzând cu promptitudine la solicitările acestora;
- q) asigură și răspund de aplicarea prevederilor legale privind întocmirea, circuitul și păstrarea actelor și documentelor în cadrul structurii pe care o coordonează;
- r) participă la întocmirea propunerilor bugetare, a notelor de fundamentare, a rapoartelor și a proiectelor de hotărâri, când este cazul;
- s) propun achiziții de produse/lucrări/servicii în condițiile de eficiență, eficacitate și economicitate;
- t) desfășoară activități în diverse comisii constituite la nivelul Direcției Generale de Salubritate Sector 3 dar și în comisiile constituite la nivelul Primăriei Sector 3 atunci când se solicită acest lucru;
- u) implementează contractele rezultate ca urmare a finalizării procedurilor de achiziție;
- v) răspund pentru documentele întocmite;
- w) îndeplinesc, în condițiile legii, orice alte atribuții repartizate de superiorii ierarhici sau de către Directorul General, care, prin natura lor sunt de competența sau se încadrează în obiectul și atribuțiile structurii pe care o coordonează;
- x) asigură întocmirea/elaborarea/actualizarea Procedurilor Operaționale/de Sistem de la nivelul structurii precum și implementarea standardelor de control intern managerial și urmărește ca întreg personalul din subordine să le cunoască și să le respecte;





- y) asigură întocmirea/elaborarea/actualizarea Registrului Riscurilor și a documentelor cu privire la implementarea sistemului de control intern managerial la nivelul structurii pe care o coordonează;
- z) evaluează anual performanțele individuale ale personalului din subordine;
- aa) avizează pontajul lunar de prezență pentru personalul încadrat în structura din subordine;
- bb) întocmesc programările pentru concediile de odihnă ale personalului din subordine până la sfârșitul anului în curs pentru anul următor.

În cazul în care o persoană cu funcție de conducere este în concediu medical, suspendat din funcție sau, în caz de absență nejustificată, nu are înlocuitor desemnat prin fișa postului, superiorul ierarhic sau, după caz, Directorul General stabilește persoana care îi preia atribuțiile pe durata absenței din instituție.

CAPITOLUL V: ATRIBUȚII ȘI RESPONSABILITĂȚI COMUNE PERSONALULUI DE EXECUȚIE

Art. 18. Personalul de execuție are următoarele atribuții, competențe și responsabilități, în funcție de specificul structurilor în care își desfășoară activitatea, precum și de limitele de competență stabilite în fișa postului:

- a) răspunde de exercitarea atribuțiilor stabilite prin fișa postului;
- b) arhivează, potrivit legislației în vigoare, documentele produse și/sau primite de compartiment;
- c) respectă normele de conduită profesională;
- d) răspunde de legalitatea și corectitudinea actelor întocmite în baza fișei postului și a dispozițiilor date de superiorii ierarhici;
- e) întocmește, actualizează și asigură implementarea Procedurilor Operaționale/de Sistem (după caz) în cadrul compartimentului;
- f) întocmește Registrul Riscurilor și documentele cu privire la implementarea sistemului de control intern managerial, în cadrul compartimentului;
- g) participă la întocmirea propunerilor bugetare, a notelor de fundamentare, a rapoartelor și a proiectelor de hotărâri, când este cazul;
- h) desfășoară activități în diverse comisii constituite la nivelul Direcției, în care a fost desemnat;
- i) efectuează deplasări în interesul serviciului;
- j) îndeplinește orice alte atribuții date de către superiorii ierarhici, care, prin natura lor, sunt de competența sau se încadrează în obiectul și atribuțiile compartimentului din care fac parte;
- k) reprezintă și angajează structura organizatorică numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea entității.
- l) personalul de producție poartă regulamentul și pe toată durata zilei de lucru întreg echipamentul individual de protecție, în funcție de anotimp și de condițiile meteo.





Art. 19. Salarizarea personalului din cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3 se face în conformitate cu normele legale în vigoare privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar.

CAPITOLUL VI: ATRIBUȚII SPECIFICE NIVELELOR IERARHICE

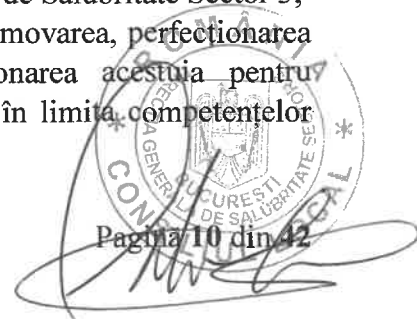
Art. 20. Pentru realizarea obiectului de activitate, Direcției Generale de Salubritate Sector 3 îi revin atribuțiile specifice pe fiecare direcție, serviciu sau compartiment.

DIRECTORUL GENERAL

Art. 21. Directorul General coordonează întreaga activitate a Direcției Generale de Salubritate Sector 3 și are calitatea de ordonator terțiar de credite. În exercitarea atribuțiilor Directorul General emite decizii.

Art. 22. Directorul General are următoarele atribuții principale:

- a) concepe și aplică strategii și politici de dezvoltare a direcției;
- b) propune inițierea de către Primar a proiectelor de hotărâri ce intră în sfera de competență a structurii pe care o coordonează, întocmește rapoarte de specialitate pentru proiectele de hotărâri propuse, susține în comisiile de specialitate ale Consiliului Local Sector 3 proiectele propuse;
- c) participă la ședințele Consiliului Local în care sunt dezbătute proiectele propuse și răspunde interpelărilor consilierilor locali, în timpul ședinței sau în scris, până la următoarea ședință a Consiliului Local;
- d) coordonează, implementează și verifică ducerea la îndeplinire a hotărârilor Consiliului Local Sector 3, a dispozițiilor primarului, precum și a actelor normative aplicabile în domeniu;
- e) coordonează și răspunde de derularea în bune condiții a tuturor activităților, lucrărilor și programelor;
- f) înaintează Primarului Sectorului 3 rapoarte de specialitate în vederea elaborării proiectelor de hotărâri, privind: bugetul de venituri și cheltuieli, Regulamentul de Organizare și Funcționare, Organigrama, Statul de funcții, proiecte, strategii etc., în vederea supunerii spre aprobare Consiliului Local Sector 3;
- g) întocmește proiectul structurii organizatorice și propune numărul de personal al Direcției Generale de Salubritate Sector 3;
- h) angajează răspunderea Direcției prin semnătura sa și poate delega cu drept de semnătură competențele atribuite, personalului de specialitate din subordine.
- i) angajează și reprezintă Direcția în relațiile cu persoane fizice sau juridice, precum și în fața instanțelor judecătorești;
- j) aprobă operațiuni de plăți și încasări;
- k) aprobă prin decizie Regulamentul Intern al Direcției Generale de Salubritate Sector 3;
- l) își dă acordul cu privire la detașarea, delegarea, mutarea, promovarea, perfecționarea personalului pe care îl coordonează, precum și sancționarea acestuia pentru neîndeplinirea corectă și la termen a sarcinilor de serviciu, în limita competențelor legale;





- m) aprobă anual programe, situații și statistici prevăzute de cadrul legal;
- n) urmărește implementarea/dezvoltarea sistemului de control intern managerial, conform prevederilor legale;
- o) ia măsuri pentru asigurarea securității documentelor, precum și pentru arhivarea lor, în condițiile reglementărilor legale în vigoare;
- p) îndeplinește și alte atribuții prevăzute de lege, de actele normative, de hotărârile Consiliului Local Sector 3 și de dispozițiile primarului.

DIRECTORUL DIRECȚIEI SPAȚII VERZI

Art. 23. Directorul Direcției Spații Verzi are următoarele atribuții principale:

- a) conduce, organizează, controlează și răspunde de activitatea din cadrul compartimentelor subordonate Direcției Spații Verzi;
- b) participă la elaborarea sau realizarea unor lucrări de complexitate sau de importanță deosebită, potrivit ariei de competență;
- c) coordonează și răspunde de derularea în bune condiții a tuturor activităților specifice din cadrul serviciilor și compartimentelor pe care le coordonează.
- d) desfășoară activități pentru ca întregul personal din subordine să execute corespunzător sarcinile ce îi revin, să aibă o comportare civilizată, să respecte regulile disciplinare stabilite, propunând sancțiuni corespunzătoare;
- e) verifică, vizează și/sau propune spre avizare/avizează lucrările elaborate de către structurile din subordine;
- f) depistează deficiențele apărute în cadrul structurilor conduse și ia măsurile necesare pentru corectarea în timp util a acestora;
- g) informează conducerea instituției despre toate evenimentele survenite în activitatea direcției și ține evidența acestora;
- h) asigură cunoașterea și aplicarea întocmai a prevederilor legale ce reglementează activitatea Direcției Spații Verzi;
- i) verifică modul de rezolvare în termen a lucrărilor repartizate structurii conduse;
- j) răspunde de întocmirea și elaborarea documentațiilor cu privire la achiziționarea de bunuri și servicii necesare funcționării direcției în conformitate cu prevederile legale;
- k) răspunde de respectarea condițiilor impuse de către Agenția pentru Protecția Mediului, Primăria Municipiului București, Primăria Sectorului 3 și a altor organe abilitate în privința păstrării în stare optimă a spațiilor verzi, etc.
- l) răspunde de întocmirea documentației de fundamentare a tarifelor pentru serviciile și lucrările efectuate de către Direcția Spații Verzi în vederea aprobării acestora de către Consiliul Local al Sectorului 3;
- m) propune programe de investiții privind dezvoltarea, modernizarea și reabilitarea infrastructurii tehnico-edilitare aferente ariei sale de competență (spații verzi, parcuri, etc.).

SERVICIUL ÎNTREȚINERE SPAȚII VERZI

Art. 24. Serviciul Întreținere Spații Verzi are următoarele atribuții:





- a) întocmește necesarul de materiale pentru realizarea activității de întreținere a spațiilor verzi;
- b) asigură reabilitarea și întreținerea spațiilor verzi (parcuri, scuaruri, aliniamente stradale, locuri de joacă, etc.) amenajate pe domeniul public al Sectorului 3, cu respectarea prevederilor legale și normelor în vigoare în acest domeniu;
- c) asigură refacerea și întreținerea vegetației ierboase (însămânțare gazon și/sau montaj gazon rulou) și aplică tratamente specifice (soluții, tehnici, etc.) pentru buna-creștere și conservare a acestora;
- d) colaborează cu Serviciul Curățenie Domeniul Public în vederea coordonării activității în teren pentru optimizarea și eficientizarea activităților specifice de curățenie în Sectorul 3;
- e) colaborează cu Direcția Sisteme Irigații în vederea asigurării cadrului necesar dezvoltării spațiilor verzi în Sectorul 3;
- f) întocmește programul de lucru al structurii în vederea desfășurării în condiții optime a activității;
- g) asigură programarea personalului pentru prestația de întreținere a spațiilor verzi;
- h) verifică reclamațiile/ petițiile primite cu privire la activitatea desfășurată, dispune măsurile ce se impun în vederea remedierii deficiențelor constatate, elaborează și transmite răspunsul către reclamant/ petent în termenul legal prevăzut de legislația în vigoare.

COMPARTIMENTUL OPERAȚIUNI MECANIZATE

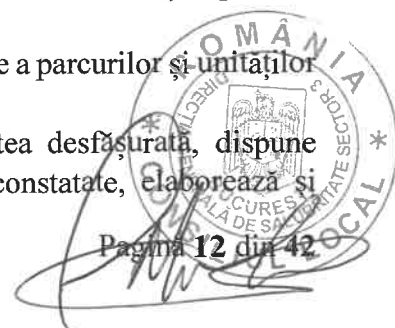
Art. 25. Compartimentul Operațiuni Mecanizate are următoarele atribuții:

- a) întreține spațiile verzi prin executarea unor operațiuni specifice precum tuns, cosit al spațiilor verzi utilizând în acest sens unelte mecanizate.

SERVICIUL ÎNTREȚINERE PARCURI ȘI UNITĂȚI DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Art. 26. Serviciul Întreținere Parcuri și Unități de Învățământ are următoarele atribuții:

- a) întocmește necesarul de materiale pentru realizarea activității de întreținere a parcurilor și a unităților de învățământ de pe raza Sectorului 3 al Municipiului București;
- b) asigură reabilitarea și întreținerea spațiilor verzi, golirea coșurilor de gunoi situate în parcurile și unitățile de învățământ de pe raza Sectorului 3, cu respectarea prevederilor legale și normelor în vigoare în acest domeniu;
- c) asigură refacerea și întreținerea vegetației ierboase (însămânțare gazon și/sau montaj gazon rulou) și aplică tratamente specifice (soluții, tehnici, etc.) pentru buna-creștere și conservare a acestora din cadrul parcurilor și unităților de învățământ de pe raza Sectorului 3;
- d) întocmește programul de lucru al structurii în vederea desfășurării în condiții optime a activității;
- e) asigură programarea personalului pentru prestația de întreținere a parcurilor și unităților de învățământ;
- f) verifică reclamațiile/ petițiile primite cu privire la activitatea desfășurată, dispune măsurile ce se impun în vederea remedierii deficiențelor constatate, elaborează și





transmite răspunsul către reclamant/ petent în termenul legal prevăzut de legislația în vigoare.

SERVICIUL TOALETĂRI ȘI DEFRIȘĂRI

Art. 27. Serviciul Toaletări și Defrișări are următoarele atribuții:

- a) primește și ține evidența lucrărilor repartizate și întocmește necesarul de materiale pentru executarea comenzilor de toaletări și defrișări;
- b) ține evidența comenzilor și copiilor avizelor de toaletări, defrișări arbori și extrageri rădăcini conform avizelor de specialitate, precum și intervenții în cazuri de urgență la arbori (furtuni, viscol, etc.);
- c) realizează activități de prelucrare material lemnos provenit din activitățile de defrișări, toaletări, extrageri rădăcini;
- d) realizează săptămânal rapoarte de lucru pe care le înaintează Directorului Direcției Spații Verzi;
- e) verifică în teren arborii care necesită toaletări, defrișări, extrageri și propune Direcției Administrarea Domeniului Public obținerea avizelor necesare demarării intervențiilor;
- f) asigură obținerea documentației pentru autorizare/ avizare (situații juridice, avize și autorizații) în cazul lucrărilor care se impun;
- g) verifică reclamațiile/ petițiile primite cu privire la activitatea desfășurată, dispune măsurile ce se impun în vederea remedierii deficiențelor constatate, elaborează și transmite răspunsul către reclamant/potent în termenul legal prevăzut de legislația în vigoare.

COMPARTIMENT LOGISTICĂ ȘI EXPLOATARE UTILAJE

Art. 28. Compartimentul Logistică și Exploatare Utilaje are următoarele atribuții:

- a) asigură planificarea șoferilor din cadrul compartimentului astfel încât să asigure exploatarea tuturor utilajelor alocate zilnic, în scopul prestării activității Direcției Spații Verzi;
- b) răspunde de întocmirea și elaborarea planificărilor șoferilor;
- c) întocmește și răspunde de pontajul șoferilor din cadrul Direcției Spații Verzi;
- d) coordonează activitatea șoferilor din cadrul Direcției Spații Verzi;
- e) transmite Serviciului Mecanizare necesarul de utilaje în vederea respectării programelor specifice;
- f) comunică șefilor compartimentelor de specialitate din cadrul Direcției Spații Verzi orice imposibilitate de ducere la îndeplinire în mod corespunzător a programelor, ca urmare a insuficienței utilajelor sau șoferilor;
- g) gestionează contractele de achiziție încheiate ca urmare a necesității identificată în cadrul Direcției Spații Verzi;
- h) centralizează notele de comandă;
- i) întocmește FAZ-urile;
- j) monitorizează cota de carburant aprobată la nivelul Direcției Generale de Salubritate Sector 3 pentru fiecare autovehicul/utilaj pe care îl exploatează;
- k) monitorizează prin GPS toate autovehiculele/utilajele aflate în exploatarea sa;





- l) se asigură că autovehiculele/utilajele pe care le exploatează îndeplinesc condițiile legale de circulație pe drumurile publice în funcție de specificul acestora (RCA, ITP, licențe etc.);
- m) propune spre casare Serviciului Economic și Gestiune bunurile gestionate ce nu mai pot fi utilizate.
- n) asigură gestionarea fizică și scriptică a stocurilor de materii prime, materiale, scule și echipamente, uniforme, etc. specifice Direcției Spații Verzi;
- o) răspunde de manipularea, păstrarea bunurilor materiale sau de altă natură, aflate în gestiune, în condiții care să asigure integritatea, calitatea și securitatea acestora;
- p) acționează pentru a minimaliza pierderile rezultate din manipularea, depozitarea și transportul produselor, crează condițiile necesare reducerii pierderilor și degradărilor;
- q) efectuează recepția mărfurilor și semnalizează neconcordanțele cantitative, calitative sau cele legate de documentele însoțitoare specifice Direcției Spații Verzi;
- r) întocmește actele de intrare/ieșire/evidență în gestiune, conform procedurilor de lucru;
- s) distribuie materialele pe care le are în gestiune pe bază de documente legal întocmite și numai cu aprobările legale în limita cantităților trecute în documente de aprovizionare.

COMPARTIMENT PARC DENDROLOGIC

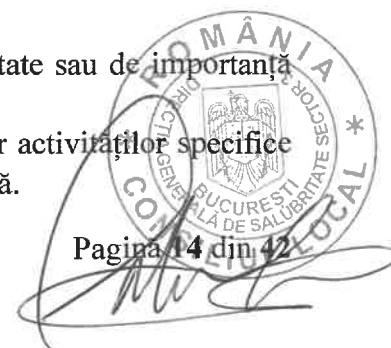
Art. 29. Compartimentul Parc Dendrologic are următoarele atribuții:

- a) elaborează și ia măsuri pentru realizarea planului de producție de material dendrofloricol în cadrul serelor, terenului de cultură din incinta și pepinieră, de care răspunde atât din punct de vedere calitativ, cât și cantitativ;
- b) asigură producerea, întreținerea (udare, stropire cu substanțe specifice împotriva dăunătorilor, s.a.m.d.) și livrarea materialului dendrofloricol, conform planului de producție;
- c) ține evidența culturilor și fluctuației stocului și colaborează pentru corecta înregistrare contabilă;
- d) realizează lucrări de umplere cu pământ, pregătire teren, gazonare, plantare, întreținere și udare a materialului dendrofloricol în pepinieră, seră și în teren;
- e) coordonează și asigură realizarea planului de plantare material dendrologic (arbori, arbuști și flori);
- f) elaborează raportări și situații de lucrări;
- g) realizează orice activitate sau sarcină ce prin natura sa intră sub incidența domeniului său de activitate.

DIRECTORUL DIRECȚIEI SISTEME IRIGAȚII

Art. 30. Directorul Direcției Sisteme Irigații are următoarele atribuții principale:

- a) conduce, organizează, controlează și răspunde de activitatea din cadrul compartimentelor subordonate Direcției Sisteme Irigații;
- b) participă la elaborarea sau realizarea unor lucrări de complexitate sau de importanță deosebită, potrivit ariei de competență;
- c) coordonează și răspunde de derularea în bune condiții a tuturor activităților specifice din cadrul serviciilor și compartimentelor pe care le coordonează.





- d) desfășoară activități pentru ca întregul personal din subordine să execute corespunzător sarcinile ce îi revin, să aibă o comportare civilizată, să respecte regulile disciplinare stabilite, propunând sancțiuni corespunzătoare;
- e) verifică, vizează și/sau propune spre avizare/avizează lucrările elaborate de către structurile din subordine;
- f) depistează deficiențele apărute în cadrul structurilor conduse și ia măsurile necesare pentru corectarea în timp util a acestora;
- g) informează conducerea instituției despre toate evenimentele survenite în activitatea direcției și ține evidența acestora;
- h) asigură cunoașterea și aplicarea întocmai a prevederilor legale ce reglementează activitatea Direcției Sisteme Irigații;
- i) verifică modul de rezolvare în termen a lucrărilor repartizate structurii conduse;
- j) răspunde de întocmirea și elaborarea documentațiilor cu privire la achiziționarea de bunuri și servicii necesare funcționării direcției în conformitate cu prevederile legale;
- k) răspunde de respectarea condițiilor impuse de către Agenția pentru Protecția Mediului, Primăria Municipiului București, Primăria Sectorului 3 și a altor organe abilitate în privința păstrării în stare optimă a sistemelor de irigații.
- l) răspunde de întocmirea documentației de fundamentare a tarifelor pentru serviciile și lucrările efectuate de către Direcția Sisteme Irigații în vederea aprobării acestora de către Consiliul Local al Sectorului 3;
- m) propune programe de investiții privind dezvoltarea, modernizarea și reabilitarea infrastructurii tehnico-edilitare aferente ariei sale de competență (instalațiile și sistemele de irigații).

SERVICIUL ÎNTREȚINERE SISTEME IRIGAȚII

Art. 31. Serviciul Întreținere Sisteme Irigații are următoarele atribuții:

- a) întocmește necesarul de materiale pentru realizarea activității de păstrare în stare optimă a sistemelor; instalațiilor și ansamblurilor specifice activității de irigații;
- b) asigură obținerea documentației pentru autorizare (situații juridice, avize și autorizații) în cazul lucrărilor care se impun;
- c) asigură permanența în perioada de funcționare a sistemelor de irigații;
- d) realizează sisteme de irigații noi și branșarea acestora la sistemele de alimentare cu apă;
- e) verifică modul de funcționare/ exploatare, integritatea instalațiilor realizate/ existente pentru irigare/ udarea spațiilor verzi (parcuri, scuaruri, aliniamente verzi, unități de învățământ, alte zone verzi dotate cu astfel de instalații, etc.) și asigură realizarea lucrărilor necesare eliminării deficiențelor constatate în legătură cu acestea (reparații, înlocuiri, branșări, etc.);
- f) asigură punerea și scoaterea din funcțiune a acestora, primăvara, respectiv toamna;
- g) în vederea intervențiilor necesare pentru reparația de alimentare a instalațiilor de irigații, realizează lucrări conexe de săpături (spart platforme de beton, asfalt, granit, etc.) și aduce la forma inițială suprafețele asupra cărora s-au efectuat lucrări de intervenție;
- h) întocmește programul de lucru al serviciului în vederea desfășurării în condiții optime a activității;



- i) asigură programarea personalului pentru prestația ce va fi efectuată;
- j) verifică reclamațiile/ petițiile primite cu privire la activitatea desfășurată, dispune măsurile ce se impun în vederea remedierii deficiențelor constatate, elaborează și transmite răspunsul către reclamant/ petent în termenul legal prevăzut de legislația în vigoare.

COMPARTIMENT PROIECTARE ȘI EXTINDERE REȚELE

Art. 32. Compartimentul Proiectare și Extindere Rețele are următoarele atribuții:

- a) edifică sisteme noi de irigații și stabilește necesarul materialelor pentru lucrări;
- b) calculează și stabilește capacitatea sistemelor de pompare;
- c) proiectează sistemele de irigații.

COMPARTIMENT SERVICII CONEXE

Art. 33. Compartimentul Servicii Conexa are următoarele atribuții specifice:

- a) răspunde de executarea lucrărilor de întreținere a instalațiilor și sistemelor de irigații, astfel:
 - i. responsabilizarea executanților (personalul propriu);
 - ii. verificarea permanentă a instalațiilor;
 - iii. inventarierea anuală a echipamentelor și pieselor din dotarea Direcției Sisteme Irigații;
- b) răspunde de executarea unor lucrări diverse precum cele de: sudură, subtraversări, excavare șanțuri, etc..

COMPARTIMENT LOGISTICĂ ȘI EXPLOATARE UTILAJE

Art. 34. Compartimentul Logistică și Exploatare Utilaje are următoarele atribuții:

- a) asigură planificarea șoferilor din cadrul compartimentului astfel încât să asigure exploatarea tuturor utilajelor alocate zilnic, în scopul prestării activității Direcției Sisteme Irigații;
- b) răspunde de întocmirea și elaborarea planificărilor șoferilor;
- c) întocmește și răspunde de pontajul șoferilor din cadrul Direcției Sisteme Irigații;
- d) coordonează activitatea șoferilor din cadrul Direcției Sisteme Irigații;
- e) transmite Serviciului Mecanizare necesarul de utilaje în vederea respectării programelor specifice;
- f) comunică șefilor compartimentelor de specialitate din cadrul Direcției Sisteme Irigații orice imposibilitate de ducere la îndeplinire în mod corespunzător a programelor, ca urmare a insuficienței utilajelor sau șoferilor;
- g) gestionează contractele de achiziție încheiate ca urmare a necesității identificată în cadrul Direcției Sisteme Irigații;
- h) centralizează notele de comandă;
- i) întocmește FAZ-urile;
- j) monitorizează cota de carburant aprobată la nivelul Direcției Generale de Salubritate Sector 3 pentru fiecare autovehicul/ utilaj pe care îl exploatează;





- k) monitorizează prin GPS toate autovehiculele/ utilajele aflate în exploatarea sa;
- l) se asigură că autovehiculele/ utilajele pe care le exploatează îndeplinesc condițiile legale de circulație pe drumurile publice în funcție de specificul acestora (RCA, ITP, licențe etc.);
- m) propune spre casare Serviciul Economic și Gestiune bunurile gestionate ce nu mai pot fi utilizate.
- n) asigură gestionarea fizică și scriptică a stocurilor de materii prime, materiale, scule și echipamente, uniforme, etc. specifice Direcției Sisteme Irigații;
- o) răspunde de manipularea, păstrarea bunurilor materiale sau de altă natură, aflate în gestiune, în condiții care să asigure integritatea, calitatea și securitatea acestora;
- p) acționează pentru a minimaliza pierderile rezultate din manipularea, depozitarea și transportul produselor, creează condițiile necesare reducerii pierderilor și degradărilor;
- q) efectuează recepția mărfurilor și semnalizează neconcordanțele cantitative, calitative sau cele legate de documentele însoțitoare specifice Direcției Sisteme Irigații;
- r) întocmește actele de intrare/ieșire/evidență în gestiune, conform procedurilor de lucru;
- s) distribuie materialele pe care le are în gestiune pe baza de documente legal întocmite și numai cu aprobările legale în limita cantităților trecute în documente de aprovizionare.

DIRECTORUL DIRECȚIEI COLECTARE DEȘEURI

Art. 35. Directorul Direcției Colectare Deșeuri are următoarele atribuții principale:

- a) conduce, organizează, controlează și răspunde de activitatea din cadrul compartimentelor subordonate Direcției Colectare Deșeuri;
- b) participă la elaborarea sau realizarea unor lucrări de complexitate sau de importanță deosebită, potrivit ariei de competență;
- c) coordonează și răspunde de derularea în bune condiții a tuturor activităților specifice din cadrul serviciilor și compartimentelor pe care le coordonează;
- d) desfășoară activități pentru ca întregul personal din subordine să execute corespunzător sarcinile ce îi revin, să aibă o comportare civilizată, să respecte regulile disciplinare stabilite, propunând sancțiuni corespunzătoare;
- e) verifică, vizează și/sau propune spre avizare/avizează lucrările elaborate de către structurile din subordine;
- f) depistează deficiențele apărute în cadrul structurilor conduse și ia măsurile necesare pentru corectarea în timp util a acestora;
- g) informează conducerea instituției despre toate evenimentele survenite în activitatea direcției și ține evidența acestora;
- h) asigură cunoașterea și aplicarea întocmai a prevederilor legale ce reglementează activitatea Direcției Colectare Deșeuri;
- i) verifică modul de rezolvare în termen a lucrărilor repartizate structurii conduse;
- j) răspunde de întocmirea și elaborarea documentațiilor cu privire la achiziționarea de bunuri și servicii necesare funcționării direcției în conformitate cu prevederile legale;
- k) răspunde de respectarea condițiilor impuse de către Agenția pentru Protecția Mediului în privința păstrării curățeniei în sector, depozitarea gunoierului menajer, etc.;
- l) răspunde de întocmirea documentației de fundamentare a tarifelor pentru serviciile și lucrările aferente specificului direcției efectuate de către Direcția Generală de



Salubritate Sector 3 în vederea aprobării acestora de către Consiliul Local al Sectorului 3;

- m) propune programe de investiții privind dezvoltarea, modernizarea și reabilitarea infrastructurii tehnico-edilitare aferente serviciului de salubritate.

SERVICIUL COLECTARE DEȘEURI MENAJERE

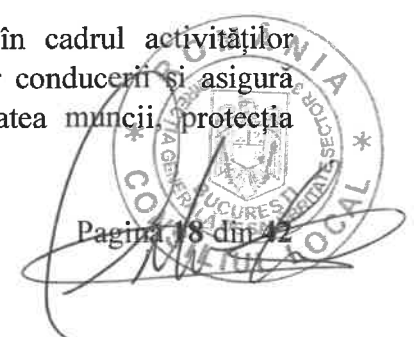
Art. 36. Serviciul Colectare Deșeuri Menajere urmărește permanent desfășurarea activităților de salubritate menajeră, sprijinind operativ activitatea acestora, stabilește măsuri corespunzătoare pentru aplicarea corectă în cadrul activităților privitoare la deșeurile menajere a hotărârilor și dispozițiilor conducerii și asigură aplicarea cu strictețe a normelor privind tehnica și securitatea muncii, protecția mediului, paza contra incendiilor etc. și are următoarele atribuții principale:

- a) coordonează activitatea de colectare a deșeurilor menajere;
- b) întocmește programul de salubritate menajeră, precum și orice modificare a acestuia;
- c) colectează separat și transportă deșeuri menajere și deșeuri asimilabile provenind din activități comerciale, industrie și instituții, inclusiv fracții colectate separat, fără a aduce atingere fluxului de deșeuri de echipamente electrice și electronice, baterii și acumulatori;
- d) informează periodic utilizatorii asupra stării serviciilor de utilități publice și asupra politicilor de dezvoltare a acestora;
- e) propune programe de reabilitare, extindere și modernizare a infrastructurii existente, precum și a programelor de înființare a unor noi sisteme moderne de colectare a deșeurilor menajere, în condițiile legii;
- f) prezintă periodic Directorului Direcției Colectare Deșeuri, rapoarte cu privire la activitățile specifice de salubritate menajeră;
- g) întocmesc bonurile de ridicare pentru deșeurile colectate, le centralizează, le introduc, le operează în baza de date a instituției, iar apoi le arhivează;
- h) verifică reclamațiile/ petițiile primite cu privire la activitatea desfășurată, dispune măsurile ce se impun în vederea remedierii deficiențelor constatate, elaborează și transmite răspunsul către reclamant/ petent în termenul legal prevăzut de legislația în vigoare;
- i) propune măsuri cu privire la sortarea, reciclarea, valorificarea sau eliminarea deșeurilor colectate.

SERVICIUL COLECTARE DEȘEURI RECICLABILE

Art. 37. Serviciul Colectare Deșeuri Reciclabile are următoarele atribuții principale:

- a) urmărește permanent desfășurarea activitatilor de colectare separată a deșeurilor reciclabile, sprijinind operativ activitatea acestora;
- b) stabilește măsuri corespunzătoare pentru aplicarea corectă în cadrul activităților privitoare la deșeurile reciclabile a hotărârilor și dispozițiilor conducerii și asigură aplicarea cu strictețe a normelor privind tehnica și securitatea muncii, protecția mediului, paza contra incendiilor;





- c) întocmește programele de colectare selectivă, precum și orice modificare a acestora și le transmite Compartimentului Logistică și Exploatare Utilaje din cadrul Direcției, în vederea asigurării numărului de utilaje și de șoferi;
- d) gestionează și furnizează activitatea de colectare și transport a deșeurilor astfel încât să fie respectate obligațiile specifice;
- e) colectează separat și transportă deșeurile provenite din activități comerciale, industriale și instituții, fără a aduce atingere fluxului de deșuri electrice, electronice și electrocasnice;
- f) stabilește programe de rehabilitare, extindere și modernizare a infrastructurii existente de colectare a deșeurilor reciclabile;
- g) întreprinde măsuri organizatorice necesare pentru implementarea sistemului de colectare separată a deșeurilor, în vederea transportării acestora către instalațiile de tratare;
- h) întocmesc bonurile de ridicare pentru deșeurile colectate, le centralizează, le introduc, le operează în baza de date a instituției, iar apoi le arhivează;
- i) prezintă periodic superiorului ierarhic rapoarte cu privire la activitățile specifice colectării selective;
- j) verifică reclamațiile/ petițiile primite cu privire la activitatea desfășurată, dispune măsurile ce se impun în vederea remedierii deficiențelor constatate, elaborează și transmite răspunsul către reclamant/ petent în termenul legal prevăzut de legislația în vigoare;
- k) propune măsuri cu privire la reciclarea, valorificarea sau eliminarea deșeurilor colectate.

SERVICIUL DOTĂRI ȘI COLECTARE DEȘEURI AGENȚI ECONOMICI MARI

Art. 38. Serviciul Dotări și Colectare Deșeuri Agenți Economici Mari are următoarele atribuții:

- a) supraveghează și se asigură de funcționarea în mod nemijlocit a sistemului de colectare a deșeurilor pus la dispoziția utilizatorilor serviciului public de salubritate și a agenților economici mari;
- b) asigură dotările cu recipiente pentru toți utilizatorii în vederea realizării programelor de colectare a deșeurilor, în concordanță cu programul întocmit de Serviciul Dotări și Colectare Deșeuri Agenți Economici Mari;
- c) colaborează cu Serviciul Comercial și Recuperări Creanțe în ceea ce privește activitatea de dotare a utilizatorilor serviciului public de salubritate ;
- d) întocmește programele zilnice în baza solicitărilor transpuse în contractele și actele adiționale încheiate la Serviciul Comercial și Recuperări Creanțe pentru dotarea utilizatorilor serviciului public de salubritate ;
- e) supune spre aprobarea șefului Serviciului Dotări și Colectare Deșeuri Agenți Economici Mari lista solicitărilor de recipiente de capacitate minimă de 7 mc în vederea dotării utilizatorilor serviciului public de salubritate, precum și pentru desfășurarea activității structurilor din cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3.
- f) colectează și transportă deșeurile provenite din locuințe, generate de activități de reamenajare și rehabilitare interioară și/sau exterioară a acestora;



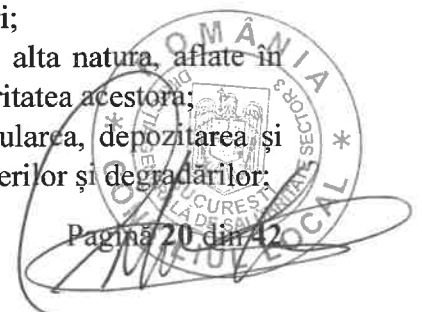


- g) colectează și transportă deșeurile de echipamente electrice și electronice;
- h) colectează și transportă deșeurile voluminoase, precum și deșeurilor biodegradabile;
- i) colectează și transportă deșeurile municipale de la agenții economici mari;
- j) întocmește programele zilnice în baza solicitărilor și a frecvențelor prestabilite din contract pentru colectarea deșeurilor provenite de la agenții economici mari;
- k) întocmesc bonurile de ridicare pentru deșeurile colectate, le centralizează, le introduce, le operează în baza de date a instituției, iar apoi le arhivează;
- l) prezintă periodic superiorului ierarhic rapoarte cu privire la activitățile desfășurate de serviciu;
- m) verifică reclamațiile/ petițiile primite cu privire la activitatea desfășurată, dispune măsurile ce se impun în vederea remedierii deficiențelor constatate, elaborează și transmite răspunsul către reclamant/ petent în termenul legal prevăzut de legislația în vigoare.

COMPARTIMENT LOGISTICĂ ȘI EXPLOATARE UTILAJE

Art. 39. Compartimentul Logistică și Exploatare Utilaje are următoarele atribuții:

- a) asigură planificarea șoferilor din cadrul compartimentului, astfel încât să asigure exploatarea tuturor utilajelor alocate de către Serviciul Mecanizare, în scopul prestării activității Direcției Colectare Deșeuri;
- b) răspunde de întocmirea și elaborarea planificărilor șoferilor;
- c) întocmește și răspunde de pontajul șoferilor din cadrul Direcției Colectare Deșeuri;
- d) coordonează activitatea șoferilor din cadrul Direcției Colectare Deșeuri;
- e) întocmește necesarul zilnic de utilaje în vederea respectării programelor de colectare;
- f) comunică șefilor compartimentelor de specialitate din cadrul Direcției Colectare Deșeuri orice imposibilitate de ducere la îndeplinire în mod corespunzător a programelor de colectare, ca urmare a insuficienței utilajelor sau șoferilor;
- g) gestionează contractele de achiziție încheiate ca urmare a necesității identificate la nivelul Direcției Colectare Deșeuri;
- h) centralizează notele de comandă;
- i) întocmește FAZ-urile;
- j) monitorizează cota de carburant aprobată la nivelul Direcției Generale de Salubritate Sector 3 pentru fiecare autovehicul/ utilaj pe care îl exploatează;
- k) monitorizează prin GPS toate autovehiculele/ utilajele aflate în exploatarea sa;
- l) se asigură că autovehiculele/ utilajele pe care le exploatează îndeplinesc condițiile legale de circulație pe drumurile publice în funcție de specificul acestora (RCA, ITP, licențe etc.);
- m) propune spre casare Serviciului Economic și Gestione bunurile gestionate ce nu mai pot fi utilizate.
- n) asigură gestionarea fizică și scriptică a stocurilor de materii prime, materiale, scule și echipamente, uniforme, etc. specifice Direcției Colectare Deșeuri;
- o) răspunde de manipularea, păstrarea bunurilor materiale sau de alta natură, aflate în gestiune, în condiții care să asigure integritatea, calitatea și securitatea acestora;
- p) acționează pentru a minimaliza pierderile rezultate din manipularea, depozitarea și transportul produselor, crează condițiile necesare reducerii pierderilor și degradărilor;





- q) efectuează recepția mărfurilor și semnalizează neconcordanțele cantitative, calitative sau cele legate de documentele însoțitoare specifice Direcției Colectare Deșeuri;
- r) întocmește actele de intrare/ieșire/evidență în gestiune, conform procedurilor de lucru;
- s) distribuie materialele pe care le are în gestiune pe baza de documente legal întocmite și numai cu aprobările legale în limita cantităților trecute în documente de aprovizionare.

DIRECTORUL DIRECȚIEI CURĂȚENIE DOMENIUL PUBLIC ȘI DESZĂPEZIRE

Art. 40. Directorul Direcției Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire are următoarele atribuții principale:

- a) conduce, organizează, controlează și răspunde de activitatea din cadrul compartimentelor subordonate Direcției Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire;
- b) participă la elaborarea sau realizarea unor lucrări de complexitate sau de importanță deosebită, potrivit ariei de competență;
- c) coordonează și răspunde de derularea în bune condiții a tuturor activităților specifice din cadrul serviciilor și compartimentelor pe care le coordonează;
- d) desfășoară activități pentru ca întregul personal din subordine să execute corespunzător sarcinile ce îi revin, să aibe o comportare civilizată, să respecte regulile disciplinare stabilite, propunând sancțiuni corespunzătoare;
- e) verifică, vizează și/sau propune spre avizare/avizează lucrările elaborate de către structurile din subordine;
- f) depistează deficiențele apărute în cadrul structurilor conduse și ia măsurile necesare pentru corectarea în timp util a acestora;
- g) informează conducerea instituției despre toate evenimentele survenite în activitatea direcției și ține evidența acestora;
- h) asigură cunoașterea și aplicarea întocmai a prevederilor legale ce reglementează activitatea Direcției Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire;
- i) verifică modul de rezolvare în termen a lucrărilor repartizate structurii conduse;
- j) răspunde de întocmirea și elaborarea documentațiilor cu privire la achiziționarea de bunuri și servicii necesare funcționării direcției în conformitate cu prevederile legale;
- k) răspunde de respectarea condițiilor impuse de către Agenția pentru Protecția Mediului, Primăria Municipiului București, Primăria Sectorului 3 și a altor organe abilitate în privința păstrării curățeniei în sector, respectării normelor de salubritate stradală, plan de calitate aer, plan dezăpezire, comandament iarnă, etc.
- l) răspunde de întocmirea documentației de fundamentare a tarifelor pentru serviciile și lucrările efectuate de către Direcția Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire în vederea aprobării acestora de către Consiliul Local al Sectorului 3;
- m) propune programe de investiții privind dezvoltarea, modernizarea și reabilitarea infrastructurii tehnico-edilitare aferente serviciului de salubritate.

SERVICIUL CURĂȚENIE DOMENIUL PUBLIC

Art. 41. Serviciul Curățenie Domeniul Public are următoarele atribuții:





- a) întocmește programul de salubritate stradală, precum și alte programe/ planuri referitoare la curățenia pe domeniul public din Sectorul 3 al Municipiului București și le transmite către autoritățile competente;
- b) asigură măturatul, spălatul, stropirea, curățarea rigolelor și întreținerea căilor publice;
- c) curăță și transportă zăpada de pe căile publice și le menține în funcțiune pe timp de polei sau de îngheț;
- d) asigură salubritatea și curățarea mobilierului stradal;
- e) asigură salubritatea și curățenia în parcuri;
- f) realizează activitatea de curățenie de primăvară/toamnă;
- g) colectează deșeurile stradale;
- h) colectează cadavrele animalelor de pe domeniul public și le predă unităților de ecarisaj autorizate;
- i) prezintă săptămânal Directorului Direcției Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire rapoarte cu privire la activitățile de salubritate stradală/ dezăpezire;
- j) asigură programarea personalului pentru prestația de salubritate stradală/dezăpezire, întocmește și răspunde de pontajele acestora;
- k) verifică rezolvarea reclamațiilor primite cu privire la activitatea desfășurată;
- l) monitorizează prin sistem GPS activitatea desfășurată de echipaje în teren;
- m) întocmește rapoarte lunare conținând volumul de lucrări efectuate pentru prestația de salubritate stradală;
- n) întocmește rapoarte conținând volumul de lucrări efectuate pentru prestația de dezăpezire;
- o) colaborează cu Direcția Spații Verzi și Direcția Sisteme Irigații în vederea coordonării activității în teren pentru optimizarea și eficientizarea activităților specifice de curățenie în Sectorul 3;
- p) asigură împărțirea străzilor de pe raza Sectorului 3 în zone de lucru în vederea realizării centralizării programelor de lucru ale personalului și dispune actualizarea acestora în funcție de necesități;
- q) asigură evidența prestațiilor în metri pătrați (mp) pentru suprafețele salubritate, stropite, spălate, măturate, dezăpezite, etc.;
- r) asigură gestionarea resurselor necesare desfășurării activității serviciului, precum și optimizarea consumului acestora;
- s) verifică reclamațiile/ petițiile primite cu privire la activitatea desfășurată, dispune măsurile ce se impun în vederea remedierii deficiențelor constatate, elaborează și transmite răspunsul către reclamant/ petent în termenul legal prevăzut de legislația în vigoare.

SERVICIUL LOGISTICĂ ȘI EXPLOATARE UTILAJE

Art. 42. Serviciul Logistică și Exploatare Utilaje are următoarele atribuții:

- a) asigură planificarea șoferilor din cadrul serviciului, astfel încât să asigure exploatarea tuturor utilajelor alocate de către Serviciul Mecanizare, în scopul prestării activității Direcției Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire;
- b) răspunde de întocmirea și elaborarea planificărilor șoferilor;





- c) întocmește și răspunde de pontajul șoferilor din cadrul Direcției Curățenie Domeniul Public și Deszăpezire;
- d) coordonează activitatea șoferilor din cadrul Direcției Curățenie Domeniul Public și Deszăpezire;
- e) transmite Serviciului Mecanizare necesarul de utilaje în vederea respectării programelor de salubritate stradală și deszăpezire;
- f) comunică șefilor compartimentelor de specialitate din cadrul Direcției Curățenie Domeniul Public și Deszăpezire orice imposibilitate de ducere la îndeplinire în mod corespunzător a programelor, ca urmare a insuficienței utilajelor sau șoferilor;
- g) gestionează contractele de achiziție încheiate ca urmare a necesității identificată la nivelul Direcției Curățenie Domeniul Public și Deszăpezire;
- h) centralizează notele de comandă la nivelul Direcției Curățenie Domeniul Public și Deszăpezire;
- i) întocmește FAZ-urile;
- j) monitorizează cota de carburant aprobată la nivelul Direcției Generale de Salubritate Sector 3 pentru fiecare autovehicul/ utilaj pe care îl exploatează;
- k) monitorizează prin GPS toate autovehiculele/ utilajele aflate în exploatarea sa;
- l) se asigură că autovehiculele/ utilajele pe care le exploatează îndeplinesc condițiile legale de circulație pe drumurile publice în funcție de specificul acestora (RCA, ITP, licențe etc.);
- m) propune spre casare Serviciului Economic și Gestione bunurile gestionate ce nu mai pot fi utilizate;
- n) asigură gestionarea fizică și scriptică a stocurilor de materii prime, materiale, scule și echipamente, uniforme, etc. specifice Direcției Curățenie Domeniul Public și Deszăpezire;
- o) răspunde de manipularea, păstrarea bunurilor materiale sau de altă natură, aflate în gestiune, în condiții care să asigure integritatea, calitatea și securitatea acestora;
- p) acționează pentru a minimaliza pierderile rezultate din manipularea, depozitarea și transportul produselor, crează condițiile necesare reducerii pierderilor și degradărilor;
- q) efectuează recepția mărfurilor și semnalizează neconcordanțele cantitative, calitative sau cele legate de documentele însoțitoare specifice Direcției Curățenie Domeniul Public și Deszăpezire
- r) întocmește actele de intrare/ieșire/evidență în gestiune, conform procedurilor de lucru;
- s) distribuie materialele pe care le are în gestiune pe baza de documente legal întocmite și numai cu aprobările legale în limita cantităților trecute în documente de aprovizionare.

COMPARTIMENT COORDONARE UTILAJE MECANIZATE

Art. 43. Compartimentul Coordonare Utilaje Mecanizate are următoarele atribuții:

- a) întocmește și verifică realizarea programelor de măturat mecanizat, stropit, deszăpezire și combatere a poleiului, programele de exploatare a sistemelor de containere îngropate și de containere supraterane cu pedală;
- b) transmite spre aprobare programele realizate Directorului Direcției Curățenie Domeniul Public și Deszăpezire ;





- c) întocmește programele de colectare a sistemelor de containere îngropate și de containere supraterane cu pedală, precum și orice modificare a acestora și le transmite Serviciului Logistică și Exploatare Utilaje din cadrul Direcției, în vederea asigurării numărului de utilaje și de șoferi;
- d) colectează și transportă deșeurile din sistemele containerelor îngropate și containerelor supraterane cu pedală;
- e) propune programe de reabilitare, extindere și modernizare a infrastructurii existente pentru sistemelor de containere îngropate și de containere supraterane cu pedală
- f) colaborează cu Serviciul Curățenie Domeniul Public în vederea coordonării activității în teren pentru optimizarea și eficientizarea activităților specifice de curățenie în Sectorul 3;
- g) colaborează cu Serviciul Curățenie Domeniul Public în vederea colectării deșeurilor stradale pentru optimizarea și eficientizarea activităților specifice de curățenie în Sectorul 3;
- h) coordonează utilajele în teren pe baza programelor efectuate;
- i) întocmește necesarul pentru realizarea programelor;
- j) monitorizează prin sistem GPS activitatea desfășurată de echipaje în teren;
- k) verifică reclamațiile/ petițiile primite cu privire la activitatea desfășurată, dispune măsurile ce se impun în vederea remedierii deficiențelor constatate, elaborează și transmite răspunsul către reclamant/ petent în termenul legal prevăzut de legislația în vigoare.

COMPARTIMENT SUPT ȘI REPARAȚII BUNURI DOMENIUL PUBLIC

Art. 44. Compartimentul Suport și Reparații Bunuri Domeniul Public are următoarele atribuții:

- a) asigură montarea de coșuri de deșeuri pe toate arterele și în stațiile S.T.B de pe teritoriul pe care prestează serviciul de salubritate;
- b) asigură programarea personalului pentru prestația desfășurată;
- c) verifică reclamațiile/ petițiile primite cu privire la activitatea desfășurată, dispune măsurile ce se impun în vederea remedierii deficiențelor constatate, elaborează și transmite răspunsul către reclamant/ petent în termenul legal prevăzut de legislația în vigoare;
- d) asigură servicii de mentenanță și de reparații ale mobilierului stradal;
- e) întocmește necesarul de materiale pentru realizarea activității de păstrare în stare optimă a bunurilor de pe domeniul public;
- f) propune spre casare Serviciului Economic și Gestiune mobilierul stradal ce nu mai poate fi utilizat.

DIRECTORUL DIRECȚIEI ADMINISTRATIVE

Art. 45. Directorul Direcției Administrative are următoarele atribuții principale:

- a) conduce, organizează, controlează și răspunde de activitatea din cadrul compartimentelor subordonate Direcției Administrative;
- b) participă la elaborarea sau realizarea unor lucrări de complexitate sau de importanță deosebită, potrivit ariei de competență;





- c) coordonează și răspunde de derularea în bune condiții a tuturor activităților specifice din cadrul compartimentelor de specialitate pe care le coordonează;
- d) desfășoară activități pentru ca întregul personal din subordine să execute corespunzător sarcinile ce îi revin, să aibe o comportare civilizată, să respecte regulile disciplinare stabilite, propunând sancțiuni corespunzătoare;
- e) verifică, vizează și/sau propune spre avizare/avizează lucrările elaborate de către structurile din subordine;
- f) depistează deficiențele apărute în cadrul structurilor conduse și ia măsurile necesare pentru corectarea în timp util a acestora;
- g) informează conducerea instituției despre toate evenimentele survenite în activitatea direcției și ține evidența acestora;
- h) asigură cunoașterea și aplicarea întocmai a prevederilor legale ce reglementează activitatea Direcției Administrative;
- i) verifică modul de rezolvare în termen a lucrărilor repartizate structurii conduse;
- j) răspunde de întocmirea și elaborarea documentațiilor cu privire la achiziționarea de bunuri și servicii necesare funcționării direcției în conformitate cu prevederile legale.

SERVICIUL MECANIZARE

Art. 46. Serviciul Mecanizare are următoarele atribuții specifice:

- a) coordonează activitățile de mentenanță (întreținere, reparații) ale tuturor utilajelor și echipamentelor tehnologice, de tip mecanic, electric și de automatizări, controlează și îndrumă întreaga activitate mecano-energetică;
- b) asigură aplicarea cu strictețe a normelor privind sănătatea și securitatea muncii, protecția mediului, situații de urgență, protecția personalului în cadrul activităților specifice;
- c) prezintă periodic conducerii instituției rapoarte cu privire la activitățile derulate;
- d) coordonează elaborarea programului pentru întreținerea și repararea autovehiculelor, utilajelor din punct de vedere mecanic, electric în conformitate cu orele de funcționare și normativele în vigoare;
- e) asigură relația cu organele abilitate (ARR, ISCTR, ISCIR etc.) și aduce la îndeplinire măsurile dispuse de acestea;
- f) coordonează elaborarea programului pentru întreținerea și repararea autovehiculelor, utilajelor din punct de vedere mecanic, electric în conformitate cu orele de funcționare și normativele în vigoare;
- g) ține evidența lucrărilor, a pieselor și materialelor necesare pentru reparații și întreținere;
- h) coordonează activitatea de bilanțare a consumurilor și propune măsuri în vederea diminuării continue a acestora;
- i) întocmește și centralizează FAZ-urile.
- j) efectuează informări pentru stabilirea consumului specific de combustibil și lubrifianți, pe care le supune spre aprobare conducerii instituției.
- k) Biroul Tehnic
- l) Art. 48. Biroul Tehnic are următoarele atribuții specifice:





- m) elaborează documentații, proiecte tehnice și tehnologii pentru reparații, modernizării, re tehnologizări, pentru perfecționarea proceselor de producție și introducerea de metode și procedee tehnologice noi;
- n) asigură aplicarea cu strictețe a normelor privind sănătatea și securitatea muncii, protecția mediului, situații de urgență, protecția personalului în cadrul activităților specifice;
- o) execută lucrările specifice de întreținere și reparare a autovehiculelor, utilajelor din punct de vedere mecanic, electric în conformitate cu orele de funcționare și normativele în vigoare;
- p) elaborează programe pentru întreținerea și repararea autovehiculelor și utilajelor Direcției Generale de Salubritate Sector 3;
- q) asigură alimentarea cu carburant a mașinilor/ utilajelor aflate în posesia Direcției;
- r) verifică integritatea sigiliilor montate la rezervorul de combustibil aferent fiecărei mașini/ utilaj;
- s) montează sigiliile la rezervorul de combustibil aferent fiecărei mașini/ utilaj;
- t) completează fișele individuale de combustibil ale mașinilor/ utilajelor Direcției.

COMPARTIMENT TEHNIC

Art. 47. Compartimentul Tehnic are următoarele atribuții specifice:

- a) elaborează documentații, proiecte tehnice și tehnologii pentru reparații, modernizării, re tehnologizări, pentru perfecționarea proceselor de producție și introducerea de metode și procedee tehnologice noi;
- b) asigură aplicarea cu strictețe a normelor privind sănătatea și securitatea muncii, protecția mediului, situații de urgență, protecția personalului în cadrul activităților specifice;
- c) execută lucrările specifice de întreținere și reparare a autovehiculelor, utilajelor din punct de vedere mecanic, electric în conformitate cu orele de funcționare și normativele în vigoare;
- d) elaborează programe pentru întreținerea și repararea autovehiculelor și utilajelor Direcției Generale de Salubritate Sector 3;
- e) asigură alimentarea cu carburant a mașinilor/ utilajelor aflate în posesia Direcției;
- f) verifică integritatea sigiliilor montate la rezervorul de combustibil aferent fiecărei mașini/ utilaj;
- g) montează sigiliile la rezervorul de combustibil aferent fiecărei mașini/ utilaj;
- h) completează fișele individuale de combustibil ale mașinilor/ utilajelor Direcției.

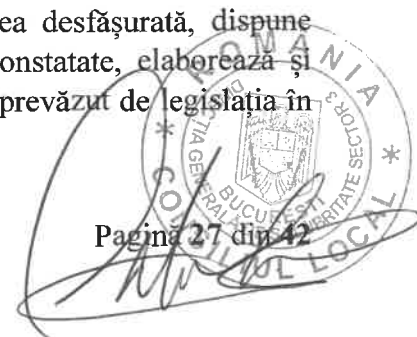
SERVICIUL MANAGEMENTUL DEȘEURILOR

Art. 48. Serviciul Managementul Deșeurilor are următoarele atribuții principale.





- a) participă la elaborarea sau realizarea unor lucrări de complexitate sau de importanță deosebită, potrivit ariei de competență;
- b) desfășoară activități pentru ca întregul personal din subordine să execute corespunzător sarcinile ce îi revin, să aibe o comportare civilizată, să respecte regulile disciplinare stabilite, propunând sancțiuni corespunzătoare;
- c) informează conducerea instituției despre toate evenimentele survenite în activitatea serviciului și ține evidența acestora;
- d) asigură cunoașterea și aplicarea întocmai a prevederilor legale ce reglementează activitatea Serviciului Managementul Deșeurilor;
- e) verifică modul de rezolvare în termen a lucrărilor repartizate structurii conduse;
- f) răspunde de întocmirea și elaborarea documentațiilor cu privire la achiziționarea de bunuri și servicii necesare funcționării serviciului în conformitate cu prevederile legale;
- g) răspunde de respectarea condițiilor impuse de către Agenția pentru Protecția Mediului, Primăria Municipiului București, Primăria Sectorului 3 și a altor organe abilitate în privința îndeplinirii țințelor de valorificare, de deviere de la depozitare, etc.
- h) răspunde de întocmirea documentației de fundamentare a tarifelor pentru serviciile și lucrările efectuate de către Serviciul Managementul Deșeurilor în vederea aprobării acestora de către Consiliul Local al Sectorului 3;
- i) propune programe de investiții privind dezvoltarea, modernizarea și reabilitarea infrastructurii tehnico-edilitare aferente ariei sale de competență (instalații, etc.);
- j) urmărește preluarea deșeurilor municipale amestecate și a deșeurilor reciclabile în instalații;
- k) urmărește îndeplinirea obiectivelor de sortare a deșeurilor, cât și randamentul sortării acestora;
- l) elaborează și respectă planul de raportare periodică în conformitate cu prevederile legale;
- m) asigură și răspunde de raportările cu privire la cantitățile de deșeuri colectate/ sortate de către instituție și le transmite în termenul legal prevăzut de legislația în vigoare către autoritățile competente (A.N.P.M., A.N.R.S.C., P.M.B., etc.)
- n) elaborează zilnic raportul de sortare al deșeurilor pe care îl aduce la cunoștință conducerii instituției;
- o) transmite către conducerea instituției informații referitoare la calitatea deșeurilor reciclabile rezultate din activitatea desfășurată ;
- p) verifică zilnic situația cu privire la stocul materialelor (deșeuri) procesate;
- q) asigură colaboarea cu OTR-urile cu care instituția are contracte;
- r) întocmește evidența gestiunii deșeurilor de la nivelul instituției;
- s) colaborează cu Serviciul Control în vederea transmiterii și verificării rapoartelor întocmite.
- t) întocmește și răspunde de pontajul muncitorilor din cadrul serviciului, precum și respectarea de către aceștia a normelor igienico-sanitare, S.S.M. și S.U.
- u) verifică reclamațiile/ petițiile primite cu privire la activitatea desfășurată, dispune măsurile ce se impun în vederea remedierii deficiențelor constatate, elaborează și transmite răspunsul către reclamant/ petent în termenul legal prevăzut de legislația în vigoare.





COMPARTIMENT LOGISTICĂ ȘI EXPLOATARE UTILAJE

Art. 49. Compartimentul Logistică și Exploatare Utilaje are următoarele atribuții:

- a) asigură planificarea șoferilor din cadrul biroului astfel încât să asigure exploatarea tuturor utilajelor alocate de către Serviciul Mecanizare prestării activității Serviciului Managementul Deșeurilor;
- b) răspunde de întocmirea și elaborarea planificărilor șoferilor;
- c) întocmește și răspunde de pontajul șoferilor din cadrul Serviciului Managementul Deșeurilor;
- d) coordonează activitatea conducătorilor auto din cadrul Serviciului Managementul Deșeurilor;
- e) transmite Serviciului Mecanizare necesarul de utilaje în vederea respectării programelor specifice;
- f) gestionează contractele de achiziție încheiate ca urmare a necesității identificată la nivelul Serviciului Managementul Deșeurilor;
- g) centralizează notele de comandă Serviciului Managementul Deșeurilor;
- h) întocmește FAZ-urile;
- i) monitorizează cota de carburant aprobată la nivelul Direcției Generale de Salubritate Sector 3 pentru fiecare autovehicul/ utilaj pe care îl exploatează;
- j) monitorizează prin GPS toate autovehiculele/ utilajele aflate în exploatarea sa;
- k) se asigură că autovehiculele/ utilajele pe care le exploatează îndeplinesc condițiile legale de circulație pe drumurile publice în funcție de specificul acestora (RCA, ITP, licențe, etc.);
- l) propune spre casare Serviciului Economic și Gestione bunurile gestionate ce nu mai pot fi utilizate.
- m) asigură gestionarea fizică și scriptică a stocurilor de materii prime, materiale, scule și echipamente, uniforme, etc. specifice Serviciului Managementul Deșeurilor;
- n) răspunde de manipularea, păstrarea bunurilor materiale sau de alta natura, aflate în gestiune, în condiții care să asigure integritatea, calitatea și securitatea acestora;
- o) acționează pentru a minimaliza pierderile rezultate din manipularea, depozitarea și transportul produselor, crează condițiile necesare reducerii pierderilor și degradărilor;
- p) efectuează recepția mărfurilor și semnalizează neconcordanțele cantitative, calitative sau cele legate de documentele însoțitoare specifice Serviciului Managementul Deșeurilor;
- q) întocmește actele de intrare/ieșire/evidență în gestiune, conform procedurilor de lucru;
- r) distribuie materialele pe care le are în gestiune pe baza de documente legal întocmite și numai cu aprobările legale în limita cantităților trecute în documente de aprovizionare.

SERVICIUL ECONOMIC ȘI GESTIUNE

Art. 50. (1) Serviciul Economic și Gestione are în domeniul economic următoarele atribuții specifice:





- a) organizează și coordonează activitatea de elaborare a proiectelor bugetului Direcției, în baza propunerilor fundamentate trimise de către structurile instituției;
- b) organizează și asigură arhivarea documentelor financiar contabile în conformitate cu prevederile legale;
- c) întocmește propunerile de buget, bugetul general centralizat la nivelul instituției și ori de câte ori este nevoie rectificarea bugetară pe baza datelor prezentate de către compartimentele din cadrul instituției;
- d) întocmește propunerea, angajamentul de ordonanțare în vederea achitării facturilor în programul informatic;
- e) înregistrează în ForExeBug: bugetul, prin intermediul unui formular PDF; rectificarea bugetară; angajamentele bugetare; recepții în vederea plății;
- f) primește contracte, alocă articole bugetare în funcție de nota de fundamentare din buget;
- g) primește facturi aferente contractelor sau comenzilor existente și alocă articole bugetare pe fiecare factură;
- h) avizează referate conform fondurilor bugetare disponibile;
- i) întreprind măsurile necesare în vederea deschiderii de credite și solicită măsuri de finanțare;
- j) verifică și listează zilnic extrasele;
- k) întocmește și urmărește execuția bugetară a Direcției, precum și proiectele de buget, precum și rectificarea acestora, în conformitate cu prevederile legale;
- l) urmărește și analizează executarea bugetului și face propuneri de modificare a acestuia, dacă este cazul;
- m) fundamentează și solicită ordonatorului principal de credite, virările de credite și ține evidența alimentării cu mijloace bănești a conturilor, deschizând credite bugetare pe fiecare fel de cheltuială;
- n) avizează ștatele de plată pentru drepturile salariale ale personalului direcției;
- o) utilizează sistemul național privind factura electronică RO e-Factura în cadrul căruia este înrolată instituția.
- p) efectuează lunar Declarația 300 privind decontul TVA și Declarația informativă 394 privind livrările/prestările și achizițiile efectuate;
- q) înregistrează cronologic și sistematic facturile fiecărui serviciu, facturile aferente materialelor consumabile, facturile obiectelor de inventar, facturile active fixe corporale și necorporale, precum și deconturile;
- r) emite și înregistrează dispozițiile de plată, dispozițiile de încasare și CEC-ul;
- s) emite notele de intrare-recepție pentru materialele consumabile și obiectele de inventar;
- t) emite procesele verbale de recepție și procesele verbale de punere în funcțiune a mijloacelor fixe;
- u) transmite lunar balanța de plăți în ForExeBug și lunar, trimestrial, anual toate declarațiile conform legislației în vigoare;
- v) întocmește bilanțul trimestrial și anual în baza situațiilor centralizate;
- w) transmite declarațiile către ANRSC lunar;
- x) înregistrează zilnic viramente;
- y) emit și depun monitorizarea și statistica;





- z) realizează evidența contabilă la nivelul instituției și înregistrează cronologic și sistematic în contabilitate toate operațiunile economico-financiare care se derulează în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3;
- aa) asigură operarea, centralizarea și monitorizarea încasărilor în contabilitate;
- bb) asigură întocmirea, circulația și păstrarea documentelor justificative ce stau la baza înregistrărilor în contabilitate și se ocupă de prelucrarea pe calculator a datelor din domeniul financiar contabil;
- cc) exercită controlul financiar preventiv al operațiunilor economice, în conformitate cu legislația în vigoare și cu decizia emisă în acest sens de către Directorul General;
- dd) verifică exactitatea operațiunilor înscrise în extrasele de cont emise de Trezorerie și existența disponibilului din cont înainte de fiecare plată;
- ee) întocmește ordonanțările, dispozițiile de plată pentru avansuri spre decontare și ordinele pentru plata furnizorilor de bunuri, lucrări și servicii;
- ff) înregistrează în evidențele contabile, cantitativ și valoric, pe gestiuni, intrările și ieșirile de materiale, obiecte de inventar și alte valori;
- gg) înregistrează cantitativ și valoric, în evidența contabilă și în registrele de inventar intrările de active din patrimoniul Direcției;
- hh) înregistrează în contabilitate, conform dispozițiilor legale, diferențele dintre datele din contabilitate și cele faptice rezultate în urma inventarierii patrimoniului;
- ii) întocmește și verifică fișele conturilor contabile, analitice și sintetice;
- jj) verifică la finele anului, soldurile conturilor contabile și închiderea acestora;
- kk) întocmește lunar bilanța de verificare, analitică și sintetică;
- ll) întocmește trimestrial și anual bilanțul contabil privind activitatea Direcției precum și alte rapoarte financiare prevăzute de lege.
- mm) înregistrează pontajele și tipărește statele de plată, fluturașii de salarii;
- nn) depun Declarația 100 privind obligațiile de plată de la bugetul de stat și Declarația 112 privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate;
- oo) întocmesc statele de plată pentru drepturi salariale ale personalului Direcției și le înaintează spre avizare și aprobare;
- pp) întocmesc declarațiile fiscale privind contribuțiile aferente drepturilor salariale și le depune în termenul stabilit de normele în vigoare, precum și raportarea privind monitorizarea cheltuielilor de personal, conform dispozițiilor legale în vigoare;
- qq) prelucrează, înregistrează și țin evidența concediilor de odihnă, concediilor medicale, zilelor libere plătite etc.
- rr) asigură regularizarea zilelor de concediu de odihnă la încetarea contractului individual de muncă al salariaților;
- ss) utilizează Spațiul Privat Virtual – ANAF în cadrul căruia este înrolată instituția.

(2) Serviciul Economic și Gestiune are în domeniul gestiunii următoarele atribuții specifice:

- a) asigură recepția bunurilor achiziționate de către Direcția Generală de Salubritate Sector 3;
- b) asigură gestionarea bunurilor Direcției Generale de Salubritate Sector 3;



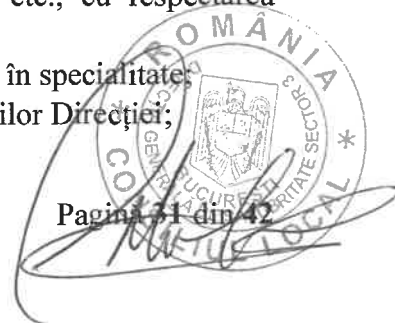


- c) asigură gestionarea fizică și scriptică a stocurilor de materii prime, materiale, scule și echipamente, uniforme, etc;
- d) răspunde de manipularea, păstrarea bunurilor materiale sau de altă natură, aflate în gestiune, în condiții care să asigure integritatea, calitatea și securitatea acestora;
- e) organizează depozitul după criterii de eficiență logistică; asigură curățenia și îngrijirea acestuia;
- f) acționează pentru a minimaliza pierderile rezultate din manipularea, depozitarea și transportul produselor, crează condițiile necesare reducerii pierderilor și degradărilor;
- g) efectuează recepția mărfurilor și semnalizează neconcordanțele cantitative, calitative sau cele legate de documentele însoțitoare;
- h) întocmește actele de intrare/ieșire/evidență în gestiune, conform procedurilor de lucru;
- i) distribuie materialele pe care le are în gestiune pe bază de documente legal întocmite și numai cu aprobările legale, în limita cantităților trecute în documente de aprovizionare;
- j) efectuează inventarierea anuală, conform reglementărilor în vigoare;
- k) efectuează procedura de casare a mijloacelor fixe și a obiectelor de inventar – întocmește centralizatorul cu mijloacele fixe și obiectele de inventar propuse casării în vederea aprobării.

SERVICIUL RESURSE UMANE, S.S.M. ȘI S.U.

Art. 51. (1) Serviciul Resurse Umane, S.S.M. și S.U. are în domeniul resurselor umane următoarele atribuții specifice:

- a) colaborează cu compartimentele de specialitate din cadrul Direcției în vederea întocmirii proiectelor de hotărâri privind modificarea Statului de Funcții, a Organigramei și a Regulamentului de Organizare și Funcționare;
- b) elaborează Regulamentul Intern al Direcției după consultarea tuturor structurilor, pe care îl supune aprobării Directorului General și îl difuzează în cadrul Direcției prin intermediul poștei electronice;
- c) elaborează Codul Etic al Direcției, pe care îl supune aprobării Directorului General;
- d) creează și gestionează baza de date cuprinzând evidența angajaților cu contracte individuale de muncă;
- e) întocmește documentația în vederea organizării examenului sau concursului de recrutare a personalului contractual din cadrul Direcției;
- f) întocmește documentele necesare pentru numirea/angajarea, avansarea/promovarea, trecerea /mutarea temporară sau definitivă în cadrul altui compartiment, detașarea și încetarea contractului individual de muncă;
- g) operează înregistrările în sistemul informatic de personal al instituției, cât și în Registrul General de Evidență a Salariaților;
- h) ține evidența deciziilor de numire și eliberare din funcție ale personalului, de sancționare, de detașare, de mutare temporară în cadrul altui compartiment, de modificare a retribuției cu ocazia indexărilor, de promovare etc., cu respectarea legislației în vigoare;
- i) întocmește și eliberează adeverințe privind vechimea în muncă și în specialitate;
- j) urmărește modificarea tranșelor de vechime în muncă ale salariaților Direcției;





- k) întocmește Planul anual de perfecționare profesională a personalului, conform legislației în vigoare, pe baza documentelor primite de la șefii fiecărei structuri din cadrul Direcției;
- l) centralizează/gestionează formularele pentru evaluarea profesională anuală a angajaților Direcției;
- m) gestionează și înregistrează, declarațiile de avere și de interese ale personalului cu funcție de conducere în sistemul informatic pus la dispoziție de către ANI;
- n) ține evidența la zi a vechimii în muncă a salariaților și comunică lunar Serviciului Economic și Gestione modificarea gradației, conform tranșelor de vechime în muncă, și a altor sporuri acordate la salariul de bază, potrivit legii.
- o) asigură secretariatului în cadrul concursurilor de angajare/promovare din cadrul DGSS3;
- p) asigură primirea și arhivarea programărilor anuale de concediu de odihnă ale angajaților DGSS3;
- q) asigură primirea și arhivarea evaluărilor anuale ale angajaților;
- r) asigură întocmirea dosarele de pensionare;
- s) emit și eliberează adeverințe privind salariul/stagiul de cotizare/zilele de concediu medical, etc.
- t) operează în sistemul informatic, ține evidența la zi și formulează răspunsuri, cu încadrarea în termenul legal, către organele abilitate (executori judecătorești, etc.) în ceea ce privește popririle aferente drepturilor salariale ale personalului încadrat.

(2) Serviciul Resurse Umane, S.S.M. și S.U. are în domeniul S.S.M. și S.U. următoarele atribuții specifice:

- a) identifică pericolele și evaluează riscurile pentru fiecare activitate și fiecare angajat, elaborează și actualizează Planul de prevenire și protecție în acest sens;
- b) elaborează instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă și S.U., elaborează Programul de instruire a salariaților;
- c) verifică periodic modul în care salariații respectă instrucțiunile specifice de securitate și sănătate în muncă și S.U.;
- d) urmărește realizarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă cu prilejul acțiunilor de control și al cercetării evenimentelor;
- e) organizează și urmărește efectuarea controlului medical atât la angajare cât și cel periodic și execută instruirea introductiv-generală pentru personalul nou angajat;
- f) elaborează, împreună cu personalul de conducere lista cu echipamentul de lucru și protecție, materiale igienico sanitare pentru salariați;
- g) întocmește și actualizează planuri de evacuare, în situații de urgență (incendiu, cutremur), a personalului și bunurilor materiale ale instituției;
- h) participă la cercetarea accidentelor de muncă și ține evidența acestora.

SERVICIUL ACHIZIȚII, ADMINISTRATIV ȘI URMĂRIRE CONTRACTE

Art. 52. (1) Serviciul Achiziții are în domeniul achizițiilor publice următoarele atribuții specifice:





- a) întreprind demersurile necesare pentru înregistrarea/reînnoirea/recuperarea înregistrării autorității contractante în SEAP sau recuperarea certificatului digital, dacă este cazul;
- b) elaborează și, după caz, actualizează, pe baza necesităților transmise de celelalte compartimente ale autorității contractante, programul anual al achizițiilor publice și, dacă este cazul, strategia anuală de achiziții;
- c) elaborează sau, după caz, coordonează activitatea de elaborare a documentației de atribuire și a strategiei de contractare, în cazul organizării unui concurs de soluții, a documentației de concurs și a strategiei de contractare, pe baza necesităților transmise de compartimentele de specialitate;
- d) îndeplinesc obligațiile referitoare la publicitate, astfel cum sunt acestea prevăzute de lege;
- e) aplică și finalizează procedurile de atribuire;
- f) realizează achizițiile directe;
- g) constituie și păstrează dosarul achiziției publice, conform normelor aflate în vigoare;
- h) centralizează necesarul, elaborează propuneri, urmărește aprobarea acestora și realizează aprovizionarea cu materiale de întreținere, inventar gospodăresc și rechizite, precum și alte materiale, materii prime, obiecte de inventar, mijloace fixe etc. necesare pentru activitatea direcției;
- i) ține evidența, urmărește și gestionează contractele de achiziție materiale, materii prime, obiecte de inventar, mijloace fixe ș.a.m.d.;
- j) ține evidența ofertelor furnizorilor de materiale;
- k) întocmește caietele de sarcini pentru produse/ servicii/ lucrări necesare direcției;
- l) realizează orice activitate sau sarcină ce prin natura lor intră sub incidența domeniului său.
- m) fac parte din comisiile de recepție constituite la nivelul instituției.

(2) Serviciul Achiziții, Administrativ și Urmărire Contracte are în domeniul administrativ următoarele atribuții specifice:

- a) asigură necesarul de materiale, produse și servicii în vederea bunei funcționări a activității curente a Direcției Generale de Salubritate Sector 3;
- b) ia măsuri pentru gospodărirea rațională a energiei electrice, combustibililor, apei, altor materiale și obiecte de inventar;
- c) asigură și răspunde de arhivarea documentelor întocmite în cadrul Direcției în conformitate cu prevederile legale în materie;
- d) realizează primul nivel de intervenție la echipamentele din dotare, verifică sesizările privind disfuncționalitățile acestora, le rezolvă acolo unde este de competența sa sau depune toate diligențele pentru remedierea deficiențelor apărute de către terți;
- e) asigură administrarea și întreținerea bazelor de date;
- f) asigură administrarea site-ului instituției și se preocupă de actualizarea lui;
- g) asigură suport tehnic pentru buna gospodărire și întreținerea tuturor resurselor hardware și software din dotare, contribuind la utilizarea corectă a acestora;
- h) răspunde de executarea serviciului de curierat.

(3) Serviciul Achiziții, Administrativ și Urmărire Contracte are în domeniul urmăririi contractelor următoarele atribuții specifice:





- a) monitorizarea contractelor încheiate;
- b) menținerea legăturii cu furnizorii și cu departamentele de specialitate care au identificat necesitatea și pentru care s-a realizat achiziția;
- c) difuzarea către departamentele interesate a documentelor aferente fiecărei achiziții;
- d) centralizarea tuturor documentelor încheiate în urma semnării unui contract, ex: note de comandă, procese verbale de recepție, declarații de conformitate, facturi;
- e) centralizarea necesităților comune ale departamentelor de specialitate;
- f) verificarea stocurilor din magazie și sesizarea Șefului Serviciului Achiziții, Administrativ și Urmăre Contracte și a departamentelor de specialitate care le consumă, atunci când acestea se apropie de final;
- g) realizarea prospectărilor de piață și a notelor de estimare împreună cu departamentele de specialitate care identifică necesitatea;
- h) oferirea de sprijin departamentelor de specialitate în evaluarea cantităților necesare pentru notele de estimare;

COMPARTIMENT GOSPODĂRIRE INTERNĂ

Art. 53. Compartimentul Gospodărire Internă are următoarele atribuții specifice:

- a) răspunde de executarea lucrărilor de întreținere a instalațiilor, mijloacelor fixe și obiectelor de inventar din dotarea Direcției, evidența bunurilor mobile și imobile, astfel:
 - i. responsabilizarea executanților (personalul propriu);
 - ii. verificarea permanentă a instalațiilor, mijloacelor fixe și obiectelor de inventar din dotarea instituției;
 - iii. verificarea, întreținerea și repararea spațiilor aflate în perimetrul punctului de lucru al Direcției Generale de Salubritate Sector 3
- b) răspunde de executarea serviciului de curățenie în clădirile în care își desfășoară activitatea salariații Direcției Generale de Salubritate Sector 3, prin verificarea permanentă a spațiilor interioare ale sediilor;
- c) asigură paza bunurilor mobile și imobile aflate în posesia Direcției Generale de Salubritate Sector 3,
- d) asigură verificarea zilnică a parametrilor de bază ai centralei termice;
- e) întocmește registrul jurnal de supraveghere al centralei termice prin consemnarea zilnică a stării de funcționare a acesteia;
- f) asigură și răspunde de buna funcționare (în condiții de siguranță și potrivit regimului de exploatare) a centralei termice, a cazanelor și a instalației de producere a agentului termic
- g) asigură supravegherea centralei termice.
- h) verifică și informează superiorul ierarhic de necesitatea efectuării reviziilor și mentenanței specializate pentru echipamentele aflate în administrare, centralele termice și autoturismele/utilajele de care dispun.

SERVICIUL COMERCIAL ȘI RECUPERĂRI CREANȚE

Art. 54. Serviciul Comercial și Recuperări Creanțe are următoarele atribuții principale:



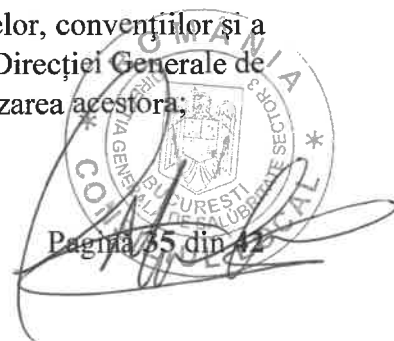


- a) informarea utilizatorilor serviciului de salubritate (agenții economici, instituții publice, persoane fizice, etc.) cu privire la conținutul contractelor, facturilor, etc.;
- b) încheierea contractelor cu utilizatorii serviciului de salubritate;
- c) întocmirea și încheierea actelor adiționale privind modificarea contractelor cu utilizatorii serviciului de salubritate;
- d) operarea contractelor și a actelor adiționale în baza de date specifică a direcției;
- e) monitorizarea contractelor încheiate la nivelul direcției;
- f) centralizarea contractelor și facturilor și arhivarea acestora conform nomenclatoarelor aflate în vigoare;
- g) efectuarea demersurilor privind recuperarea creanțelor neîncasate, prin toate modalitățile prevăzute de legislația incidentă, inclusiv executarea silită, înscriere în tabele de creanță, gestionarea dosarelor de executare silită, etc.
- h) asigurarea comunicării Direcției Generale de Salubritate Sector 3 cu utilizatorii serviciului de salubritate;
- i) colaborarea cu compartimentele de specialitate atât din cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, cât și cu cele din aparatul de Specialitate din cadrul Primăriei Sectorului 3 (Direcția Generală de Poliție Locală, Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale, etc.) în vederea îndeplinirii atribuțiilor legale;
- j) reprezentarea în instanță a Direcției Generale de Salubritate Sector 3 cu privire la aspectele ce izvorăsc din atribuțiile Serviciului Comercial și Recuperări Creanțe;
- k) facturarea prestațiilor pe baza bonurilor de ridicare centralizate de către Direcția Colectare Deșeuri;
- l) analizarea cererilor și/sau contestațiilor cu privire la facturile emise;
- m) întocmirea referatelor și operarea stornării facturilor;
- n) întocmirea fișelor de clienți la solicitarea acestora;
- o) transmiterea facturilor conform contractelor încheiate către utilizatorii serviciului de salubritate ;
- p) verificarea retururilor și confirmărilor primite de la serviciul de poștă, centralizarea și redirecționarea lor către structurile cărora le aparțin, la solicitarea acestora.

SERVICIUL JURIDIC ȘI COMUNICARE

Art. 55. (1) Serviciul Juridic și Comunicare are în domeniul juridic următoarele atribuții:

- a) întocmește sau avizează pentru legalitate Deciziile Directorului General, operează modificările și completările ce pot să apară ulterior în legislația ce stă la baza întocmirii lor;
- b) urmărește aplicarea și propune măsuri pentru respectarea prevederilor actelor normative în activitatea desfășurată de către Direcția Generală de Salubritate Sector 3;
- c) colaborează în materie juridică cu ministerele, cu alte organe de specialitate ale administrației publice centrale și cu celelalte instituții publice;
- d) întocmește și/sau avizează și răspunde pentru legalitatea contractelor, convențiilor și a altor acte de aceeași natură care angajează răspunderea juridică a Direcției Generale de Salubritate Sector 3 și urmărește termenele de valabilitate și realizarea acestora;





- e) avizează, la cererea conducerii Direcției Generale de Salubritate Sector 3, legalitatea măsurilor ce urmează să fie luate de administrația instituției în desfășurarea activității acesteia, precum și a oricăror acte care pot angaja răspunderea patrimonială a instituției;
- f) avizul de legalitate va fi acordat pentru aspecte strict juridice ale documentului avizat pentru legalitate, consilierul juridic nu se va pronunța asupra aspectelor economice, de necesitate, de oportunitate sau de altă natură cuprinse în documentul semnat.
- g) colaborează cu celelalte compartimente din cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3 pentru îndeplinirea atribuțiilor specifice care îi revin;
- h) reprezintă Direcția Generală de Salubritate Sector 3 în fața instanțelor judecătorești și în fața celorlalte instituții în vederea rezolvării litigiilor în care instituția este parte, în cazul în care nu este specificată judecarea în lipsă;
- i) ține evidența legislației românești și informează celelalte compartimente și conducerea Direcției Generale de Salubritate Sector 3 în legătură cu actele normative care reglementează domeniul de activitate al instituției;
- j) îndeplinește orice alte atribuții conferite de către conducerea instituției care prin natura lor sunt de competența sau se încadrează în obiectul și atribuțiile serviciului, conform prevederilor legale în vigoare;
- k) personalul serviciului asigură confidențialitatea lucrărilor și informațiilor din interior și răspunde pentru modul de îndeplinire a sarcinilor în fața superiorilor.

(2) Serviciul Juridic și Comunicare are în domeniul comunicare următoarele atribuții:

- a) asigură înregistrarea tuturor documentelor instituției sau adresate instituției;
- b) asigură circuitul documentelor de la nivelul instituției, potrivit procedurilor interne;
- c) se asigură de rezolvarea petițiilor și solicitărilor de informații de interes public;
- d) colaborează cu toate compartimentele de specialitate în vederea desfășurării în condiții optime a activității de comunicare;
- e) redirecționează petițiile și solicitările de informații de interes public greșit îndreptate și înștiințează solicitantul despre aceasta.

SERVICIUL CONTROL

Art. 56. Serviciul Control are următoarele atribuții specifice:

- a) asigură întocmirea și aplicarea planului de control de la nivelul Direcției Generale de Salubritate Sector 3;
- b) întocmește Deciziile Directorului General privind misiunile specifice de control;
- c) Șeful Serviciului repartizează personalului din subordinea sa, misiunile specifice de control dispuse prin decizia Directorului General și coordonează desfășurarea acestora;
- d) întocmește rapoartele de control și propune măsuri de îndreptare a erorilor constatate împreună cu Șeful Serviciului;
- e) monitorizează implementarea măsurilor aprobate de către Directorul General;
- f) propune măsuri de îmbunătățire a activității pe baza celor constatate, fie ca urmare a aplicării planului de control de la nivelul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, fie ca urmare a misiunilor specifice împreună cu personalul din subordine;





- g) Șeful Serviciului sesizează Comisia de Disciplină de la nivelul Direcției Generale de Salubritate Sector 3 cu privire la presupusele abateri disciplinare constatate ca urmare a desfășurării activității serviciului
- h) asigură suportul Comisiei de Disciplină de la nivelul instituției prin furnizarea tuturor informațiilor deținute în vederea desfășurării cercetărilor disciplinare.
- i) respectă aplicarea planului de control de la nivelul Direcției Generale de Salubritate Sector 3 cu privire la activitățile specifice ale instituției;
- j) controlează documentele emise de compartimentele de specialitate din cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, în baza planului de control și a misiunilor de control specifice;
- k) asigură suport compartimentelor din cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3 pentru îndeplinirea atribuțiilor specifice care le revin, la solicitarea acestora;
- l) colaborează cu celelalte compartimente de specialitate având în vedere modul de implementare al documentelor din cadrul procedurilor operaționale/ de sistem;
- m) consiliază și îndrumă compartimentele de specialitate cu privire la îmbunătățirea și actualizarea activităților specifice desfășurate în cadrul procedurilor operaționale/ de sistem;
- n) controlează și monitorizează folosind sistemele informaționale existente, activitatea desfășurată de către compartimentele de specialitate din cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3;
- o) centralizează și monitorizează rapoartele de activitate ale compartimentelor de specialitate din cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3;
- p) întocmește situații centralizatoare zilnice/săptămânale/lunare la solicitarea superiorului ierarhic folosind sistemele informaționale din cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3 privind activitatea desfășurată de către compartimentele de specialitate;
- q) asigură controlul pe teren a activităților specifice în ceea ce privește desfășurarea acestora în condiții optime și eficiente;
- r) identifică persoanele responsabile pentru aruncarea oricăror tipuri de deșeri pe domeniul public și colaborează cu structurile abilitate în vederea aplicării sancțiunilor corespunzătoare.

COMPARTIMENT DISPECERAT

Art. 57. Compartimentul Dispecerat are următoarele atribuții:

- a) primește, centralizează și comunică în cel mai scurt timp, conducerii structurii organizatorice, toate informațiile specifice domeniului de activitate, provenite de la organele de stat, de la societatea civilă și cetățeni, în scopul luării oportune a deciziilor și realizării unei conduceri și coordonări eficiente a activităților specifice serviciului de salubritate, inclusiv asigurarea cooperării cu alte structuri sau instituții;
- b) asigură primirea sesizărilor și mesajelor de la cetățeni prin intermediul platformei call-center, e-mail și alte canale electronice gestionate de compartiment, furnizând informațiile care i se solicită, în limita dispozițiilor legale în vigoare;
- c) menține o legătură permanentă cu dispozitivele de ordine publică aflate în executarea unor activități specifice;

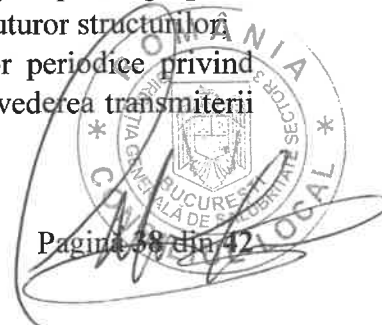


- d) consemnează orice problemă ivită pe timpul serviciului, și le aduce la cunoștință conducerii structurii organizatorice;
- e) soluționează sesizările, petițiile, cererile repartizate prin corespondență, a căror rezolvare este de competența personalului din domeniul de specialitate;
- f) ia măsuri imediate pentru informarea factorilor responsabili cu privire la unele defecțiuni, deranjamente sau avarii apărute în funcționarea sistemelor de utilități publice;
- g) datează comenzile clienților de preluare a deșeurilor voluminoase, a deșeurilor de echipamente electrice, electronice și electrocasnice, a deșeurilor din construcții și demolări, precum și a altor tipuri de deșeuri;
- h) centralizează activitățile de lucru desfășurate de compartimentele din cadrul instituției în realizarea activităților specifice activității de salubritate, întreținere, toaletări și defrișări, irigații, etc. și comunică programul zilnic astfel rezultat;
- i) preia comenzi și sesizări scrise, telefonice, prin stație, le centralizează și le transmite spre rezolvare structurilor abilitate;
- j) elaborează permanent raportări și situații de informare pentru conducerea instituției;
- k) asigură monitorizarea utilajelor prin intermediul sistemului GPS;

COMPARTIMENT CONTROL INTERN MANAGERIAL

Art. 58. Compartimentul Control Intern Managerial are următoarele atribuții:

- a) se asigură de implementarea unui sistem de control managerial intern eficient;
- b) sprijină activitatea Comisiei de monitorizare din cadrul Direcției în vederea proiectării, dezvoltării, implementării și monitorizării sistemului de control intern managerial în cadrul instituției;
- c) analizează, verifică și/sau aprobă, după caz, documentele necesare implementării standardelor Codului Controlului Intern;
- d) consiliază și îndrumă structurile din cadrul Direcției cu privire la elaborarea procedurilor operaționale/de sistem;
- e) consiliază structurile din cadrul Direcției cu privire la îmbunătățirea și actualizarea procedurilor operaționale/de sistem ori de câte ori intervin modificări legislative sau în structura organizatorică, ce ar putea avea un impact asupra activităților Direcției;
- f) elaborează programul anual de dezvoltare a sistemului de control intern managerial și îl supune spre dezbateră/aprobare Comisiei de monitorizare din cadrul Direcției, pe care îl comunică ordonatorului principal de credite;
- g) urmărește modul de realizare a activităților cuprinse în programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial;
- h) consiliază structurile Direcției cu privire la materialele necesare a fi elaborate în procesul dezvoltării sistemului de control intern managerial;
- i) întocmește/actualizează Registrul riscurilor la nivel de Direcție, prin agregarea datelor/informațiilor cuprinse în registrele riscurilor de la nivelul tuturor structurilor;
- j) elaborează proiectele situațiilor centralizatoare și ale raportărilor periodice privind stadiul implementării sistemului de control intern managerial, în vederea transmiterii către ordonatorul principal de credite;
- k) întocmește/actualizează Registrul procedurilor la nivel de direcție.





SERVICIUL RAPORTARE

Art. 59. Serviciul Raportare are următoarele atribuții:

- a) elaborează și respectă planul de raportare periodică în conformitate cu prevederile legale;
- b) centralizează activitatea specifică prestată de Direcția Spații Verzi, Direcția Sisteme Irigații, Direcția Colectare Deșeuri și de Direcția Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire;
- c) colaborează cu Serviciul Control în ceea ce privește desfășurarea activității specifice de către Direcția Spații Verzi, Direcția Sisteme Irigații, Direcția Colectare Deșeuri și de Direcția Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire, conform procedurilor interne și normelor legislative;
- d) asigură circuitul documentelor pentru Direcția Spații Verzi, Direcția Sisteme Irigații, Direcția Colectare Deșeuri și de Direcția Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire;
- e) întocmește răspunsuri pentru petițiile care sunt de competența Direcției Spații Verzi, Direcției Sisteme Irigații, Direcției Colectare Deșeuri, Direcției Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire și le transmite către reclamant/ petent în termenul legal prevăzut de legislația în vigoare.

RESPONSABILUL CU PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Art. 60. Responsabilul cu protecția datelor cu caracter personal are în principal următoarele atribuții:

- a) informarea și consilierea operatorului de date, respectiv a persoanei împuternicite de operator, precum și a angajaților care se ocupă de prelucrare cu privire la obligațiile care le revin în temeiul Regulamentului (UE) 2016/679 și al altor dispoziții de drept al Uniunii Europene sau drept intern referitoare la protecția datelor;
- b) monitorizarea respectării Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date, a altor dispoziții de drept al Uniunii Europene sau de drept intern referitoare la protecția datelor și a politicilor operatorului sau ale persoanei împuternicite de operator în ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal, inclusiv alocarea responsabilităților și acțiunile de sensibilizare și de formare a personalului implicat în operațiunile de prelucrare, precum și auditurile aferente;
- c) alocarea de responsabilități angajaților care prelucrează date cu caracter personal;
- d) furnizarea de consiliere la cerere în ceea ce privește evaluarea impactului asupra protecției datelor și monitorizarea funcționării acesteia la nivelul instituției;
- e) cooperarea cu Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal;
- f) asumarea rolului de punct de contact pentru autoritatea de supraveghere privind aspectele legate de prelucrare, inclusiv consultarea prealabilă și dacă este cazul, consultarea cu privire la orice altă chestiune.





CAPITOLUL VII: ALTE STRUCTURI CU ACTIVITATE PERMANENTĂ

Art. 61. Comisia pentru monitorizarea, coordonarea și îndrumarea metodologică a implementării și/sau dezvoltării sistemului de control intern/managerial în conformitate cu prevederile O.S.G.G. nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, cuprinzând standardele de control intern/managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial este constituită prin decizia Directorului General care prevede componența și regulamentul propriu de organizare și funcționare. Comisia are următoarele atribuții principale:

- a) elaborează Programul de dezvoltare a sistemului de control managerial al direcției și îl supune aprobării directorului general;
- b) urmărește realizarea obiectivelor și acțiunilor propuse prin program și asigură actualizarea;
- c) periodică a acestuia, ori de câte ori este necesar;
- d) îndrumă, dacă este cazul, serviciile/compartimentele în elaborarea programelor proprii, în realizarea și actualizarea acestora, precum și în alte activități legate de controlul managerial;
- e) asigură armonizarea procedurilor utilizate, în sistemul de control managerial, la nivelul direcției;
- f) verifică procedurile generale ale sistemului de control managerial și le transmite spre aprobare directorului general al direcției;
- g) prezintă Directorului General informări specifice.

Art. 62. Comitetul de securitate și sănătate în muncă se constituie conform Lg. nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, HG nr. 1425/2006, Lg. nr. 319/2006 și Ordinul nr. 187/1998 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comitetului de securitate și sănătate în muncă. Comitetul are următoarele atribuții principale:

- a) analizează și face propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare;
- b) urmărește realizarea planului de prevenire și protecție, inclusiv alocarea mijloacelor necesare realizării prevederilor lui și eficiența acestora din punct de vedere al îmbunătățirii condițiilor de muncă;
- c) analizează introducerea de noi tehnologii, alegerea echipamentelor, luând în considerare consecințele asupra securității și sănătății, lucrătorilor, și face propuneri în situația constatării anumitor deficiențe;
- d) analizează alegerea, cumpărarea, întreținerea și utilizarea echipamentelor de muncă, a echipamentelor de protecție colectivă și individuală;
- e) analizează modul de îndeplinire a atribuțiilor ce revin serviciului extern de prevenire și protecție, precum și menținerea sau, dacă este cazul, înlocuirea acestuia;
- f) propune măsuri de amenajare a locurilor de muncă, ținând seama de prezența grupurilor sensibile la riscuri specifice;





- g) analizează cererile formulate de lucrători privind condițiile de muncă și modul în care își îndeplinesc atribuțiile persoanele desemnate și/sau serviciul extern;
- h) urmărește modul în care se aplică și se respectă reglementările legale privind securitatea și sănătatea în muncă, măsurile dispuse de inspectorul de muncă și inspectorii sanitari;
- i) analizează propunerile lucrătorilor privind prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, precum și pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și propune introducerea acestora în planul de prevenire și protecție;
- j) analizează cauzele producerii accidentelor de muncă, îmbolnăvirilor profesionale și evenimentelor produse și poate propune măsuri tehnice în completarea măsurilor dispuse în urma cercetării;
- k) efectuează verificări proprii privind aplicarea instrucțiunilor proprii și a celor de lucru și face un raport scris privind constatările făcute;
- l) dezbate raportul scris, prezentat comitetului de securitate și sănătate în muncă de către conducătorul unității cel puțin o dată pe an, cu privire la situația securității și sănătății în muncă, la acțiunile care au fost întreprinse și la eficiența acestora în anul încheiat, precum și propunerile pentru planul de prevenire și protecție ce se va realiza în anul următor.

Art. 63. (1) Comisia de Etică și Integritate este desemnată prin decizie scrisă de către conducerea direcției pentru consilierea angajaților și medierea situațiilor deosebite.

(2) Obiectivul Comisiei de Etică și Integritate este rezolvarea neregulilor sau conflictelor ivite în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3.

(3) Componența Comisiei de Etică:

- a) 1 Președinte;
- b) 2 Membri;
- c) 1 Secretar.

(4) Comisia de Etică și Integritate funcționează în baza unui Regulament de organizare și funcționare.

(5) Intră sub incidența activității Comisiei de Etică și Integritate orice angajat al direcției (inclusiv persoanele delegate, detașate, transferate, etc.). Intră sub incidența Comisiei de Etică și Integritate orice eveniment petrecut în clădirile direcției cât și în spațiul acesteia.

Art. 64. (1) Comisia de Disciplină este desemnată prin decizie scrisă de către conducerea direcției și este constituită conform prevederilor legale aflate în vigoare.

(2) Pot fi membri în Comisia de Disciplină salariații care au o probitate morală recunoscută și care nu au fost sancționați pentru abateri disciplinare săvârșite în legătură cu munca lor.

(3) Comisia de Disciplină are următoarele competențe:

- a) cercetarea abaterilor disciplinare săvârșite de salariații angajatorului;
- b) evaluarea prealabilă obligatorie, în conformitate cu prevederile Regulament Intern al Direcției.





Art. 65. La nivelul direcției se pot constitui grupuri de lucru, comisii și alte structuri cu activitate permanentă sau determinată de timp, prin decizia Directorului General în conformitate cu dispozițiile legislației aflate în vigoare.

CAPITOLUL VIII: DISPOZIȚII FINALE

Art. 66. Regulamentul de Organizare și Funcționare poate fi completat sau modificat ori de câte ori se impune, cu respectarea prevederilor și a actelor normative în vigoare, la propunerea Directorului General, prin Hotărâre a Consiliului Local al Sectorului 3.

Art. 67. Prevederile prezentului Regulament de Organizare și Funcționare se aplică de la data intrării în vigoare a Hotărârii Consiliului Local Sector 3 de aprobare și va fi adus la cunoștință personalului din cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3 și a persoanelor interesate prin publicarea acestuia pe pagina de Internet a Direcției Generale de Salubritate Sector 3 și difuzarea prin intermediul poștei electronice către conducătorii structurilor din cadrul instituției.

**Director General,
Valentin NEDELICU**

Șef Serviciul Economic,
Victoria PETRE

Șef Biroul Juridic și Contencios,
Laurențiu-Cristian TOMA

Șef Biroul Resurse Umane,
Sorin-Adrian COSTACHE



DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3	
INTRARE Nr.	38744
IEȘIRE	
Ziua.....	29
Luna.....	11
Anul.....	2023

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale de Salubritate Sector 3 și aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare

Direcția Generală de Salubritate Sector 3 este o instituție publică, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local Sector 3, ce a fost înființată prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 357/14.08.2018. Obiectul principal de activitate al Direcției Generale de Salubritate Sector 3 îl constituie activitățile specifice serviciului public de salubritate, astfel cum au fost date în administrarea instituției potrivit Hotărârii Consiliului Local Sector 3 nr. 349/ 30.08.2023, după cum urmează:

- colectarea separată și transportul separat al deșeurilor menajere și al deșeurilor similare provenind din activități comerciale din industrie și instituții, inclusiv fracții colectate separat;
- măturatul, spălatul și stropitul căilor publice din localitate, inclusiv colectarea și transportul deșeurilor de pământ și pietre provenite de pe căile publice la depozitele de deșeuri, precum și a deșeurilor provenite din coșurile stradale la depozitele de deșeuri și/sau la instalațiile de tratare;
- curățarea și transportul zăpezii de pe căile publice din localitate și menținerea în funcțiune a acestora pe timp de polei sau de îngheț.

Totodată, obiectul secundar de activitate al Direcției Generale de Salubritate Sector 3 îl constituie următoarele activități specifice:

- amenajarea și întreținerea zonelor verzi, a parcurilor și grădinilor publice, a terenurilor de sport, a locurilor de agrement și a terenurilor de joacă pentru copii;
- amenajarea, organizarea și exploatarea parcurilor, a locurilor publice de afișaj și reclame, a panourilor publicitare, a mobilierului urban și ambiental;
- dezvoltarea și amenajarea spațiilor publice în strânsă concordanță cu necesitățile comunităților locale și cu documentațiile de urbanism aprobate potrivit legii.

Având în vedere următoarea situație de drept:

- Prevederile art. XVII alin. (1) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung potrivit căroră „ (1) Posturile vacante din statele de funcții aprobate potrivit legii la data



intrării în vigoare a prezentei legi, cu excepția celor din cadrul unităților administrativ-teritoriale și subdiviziunilor acestora, se desființează.”

- Prevederile art. XVII alin. (8) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung:

„ (8) Numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență se reduce cu 10% începând cu data de 1 noiembrie 2023.”

- Direcția Generală de Salubritate Sector 3 este o instituție publică, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local Sector 3, înființată prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 357/14.08.2018 ca serviciu public de interes local de utilitate publică în vederea prestării serviciului public de salubritate în Sectorul 3 al Municipiului București, în conformitate cu art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006.
- art. III alin. (1) din Ordonanța de urgență nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale: *„ (1) Pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege, la stabilirea numărului de posturi din aparatul de specialitate al primarului, aparatul de specialitate al consiliului județean, precum și din instituțiile publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative, autoritățile administrației publice locale se încadrează în numărul maxim de posturi determinat potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență.”*
- prin art. III alin. (2) din Ordonanța de urgență nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, este statuat faptul că *„Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar... .. și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare.”*

Ținând seama de faptul că legiuitorul a acordat prin art. III alin. (2) din Ordonanța de urgență nr. 63/2010 o excepție serviciilor publice de interes local, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale (Direcția Generală de Salubritate Sector 3) în ceea ce privește neaplicarea numărului maxim de posturi reglementat de art. III alin. (1) din același act normativ, coroborate cu prevederile art. XVII alin. (1) din



Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, rezultă fără echivoc faptul că Direcția Generală de Salubritate Sector 3 se încadrează în excepția prevăzută de articolul sus-numit, rezultând inaplicabilitatea art. XVII alin. (8) din Legea nr. 296/ 2023.

De asemenea, în vederea respectării prevederilor art. XVIII și ale art. XIX din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, Direcția Generală de Salubritate Sector 3 a procedat la desființarea funcțiilor contractuale de șef birou și, implicit, a structurilor organizatorice care funcționează ca birouri, urmând ca titularii acestor posturi să fie reîncadrați potrivit prevederilor celor două articole specificate anterior.

Totodată, reorganizarea propusă respectă prevederile art. XX - XXI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung referitoare la condițiile privind normativul de personal în vederea constituirii de servicii/ direcții.

Având în vedere cele prezentate, structurile de specialitate din cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3 au procedat la întocmirea referatelor cu nr. 38721/ 29.11.2023 și nr. 38722/ 29.11.2023, în vederea reorganizării instituției și, implicit, a eficientizării prestării serviciului public de salubritate pe raza Sectorului 3 al Municipiului București (obiectul principal de activitate), precum și a activității specifice (obiectul secundar de activitate) de către Direcția Generală de Salubritate Sector 3. Principalele modificări fiind următoarele:

- Desființarea funcțiilor contractuale de șef birou și a structurilor ce funcționează ca birouri;
- Reducerea numărului de funcții contractuale de conducere la doar 24 posturi față de 36 de posturi cum au fost aprobate prin HCLS3 nr. 521/ 17.11.2022;
- Transformarea unor posturi și mutarea acestora între compartimentele de specialitate;
- Preluarea atribuțiilor Biroului Administrativ și a compartimentelor subordonate acestuia de către Serviciul Economic și Serviciul Achiziții;
- Comasarea Serviciului Monitorizare, Biroului Control Activitate Specifică și a Compartimentului Control Teren într-o singură structură, respectiv Serviciul Control.

De asemenea, precizăm faptul că Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung prevede ca măsurile privind reorganizarea structurilor organizatorice ca urmare a aplicării prevederilor, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare să fie aprobate, în condițiile legii, până la data de 31 decembrie 2023.

Ca urmare a modificărilor expuse anterior, structura organizatorică rezultată a instituției este următoarea:

A. Director General – 1 post de natură contractuală;



B. Direcția Spații Verzi din subordinea **Directorului General**, cu următoarea subordonare:

1. Director – 1 post de natură contractuală;

Serviciul Întreținere Spații Verzi din subordinea **Direcției Spații Verzi** se comasează cu **Biroul Amenajare Urbană** din subordinea **Direcției Spații Verzi** păstrându-și denumirea și rămânând în subordinea **Direcției Spații Verzi** și va avea o structură de 1+81 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Șef Serviciu – 1 post;
- Inspector de specialitate grad II – 2 posturi;
- Inspector de specialitate grad debutant – 2 posturi;
- Referent treapta II (responsabil zonă) – 1 post;
- Referent treapta II (responsabil subzonă) – 4 posturi;
- Referent treapta II (responsabil echipă) – 5 posturi;
- Muncitor calificat treapta III (responsabil echipă) – 8 posturi;
- Muncitor calificat treapta III – 1 post;
- Muncitor calificat treapta IV – 2 posturi;
- Muncitor necalificat treapta II – 56 posturi.

Compartimentul Operațiuni Mecanizate din subordinea **Serviciului Întreținere Spații Verzi** își păstrează structura de 60 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Muncitor necalificat treapta II – 60 posturi.

Serviciul Întreținere Parcuri și Unități de Învățământ din subordinea **Direcției Spații Verzi** își păstrează structura de 1+31 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Șef Serviciu – 1 post;
- Inspector de specialitate grad II – 1 post;
- Referent treapta II (responsabil zonă) – 2 posturi;
- Muncitor calificat treapta II – 1 post;
- Muncitor calificat treapta III – 1 post;
- Muncitor calificat treapta IV – 1 post;
- Muncitor necalificat treapta II – 25 posturi.

Biroul Toaletări și Defrișări din subordinea **Direcției Spații Verzi** se reorganizează în **Serviciul Toaletări și Defrișări** și va avea o structură de 1+30 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Șef Serviciu – 1 post;
- Inspector de specialitate grad II – 1 post;
- Referent treapta II (responsabil zonă) – 1 post;
- Referent treapta II (responsabil subzonă) – 1 post;
- Referent treapta II (responsabil echipă) – 2 posturi;



- Muncitor calificat treapta II – 2 posturi;
- Muncitor calificat treapta III – 3 posturi;
- Muncitor calificat treapta IV – 8 posturi;
- Muncitor necalificat treapta II – 12 posturi.

Biroul Logistică și Exploatare Utilaje din subordinea **Direcției Spații Verzi** se reorganizează în **Compartimentul Logistică și Exploatare Utilaje** rămânând în subordinea **Direcției Spații Verzi** și va avea o structură de 57 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Inspector de specialitate grad II – 2 posturi;
- Referent treapta II – 2 posturi;
- Șofer treapta II (transport persoane) – 5 posturi;
- Șofer treapta II (autoturisme și camionete) – 16 posturi;
- Șofer treapta II (autocamioane și mașini de mare tonaj) – 22 posturi;
- Șofer treapta II (autospeciale) – 4 posturi;
- Muncitor calificat treapta III (responsabil echipă) – 1 post;
- Muncitor calificat treapta II – 3 posturi;
- Muncitor calificat treapta III – 2 posturi.

Compartimentul Parc Dendrologic din subordinea **Direcției Spații Verzi** va avea o structură de 24 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Inspector de specialitate inginer horticol grad II – 2 posturi;
- Muncitor calificat treapta III – 13 posturi;
- Muncitor necalificat treapta II – 9 posturi.

C. Direcția Sisteme Irigații din subordinea **Directorului General** cu următoarea subordonare:

1. Director – 1 post de natură contractuală;

Serviciul Întreținere Sisteme Irigații din subordinea **Direcției Sisteme Irigații** va avea o structură de 1+43 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Șef Serviciu – 1 post;
- Inspector de specialitate grad II – 1 post;
- Referent treapta II (responsabil zonă) – 2 posturi;
- Referent treapta II (responsabil subzonă) – 1 posturi;
- Muncitor calificat treapta III (responsabil echipă) – 6 posturi;
- Muncitor calificat treapta II – 4 posturi;
- Muncitor calificat treapta III – 9 posturi;
- Muncitor calificat treapta IV – 8 posturi;
- Muncitor necalificat treapta II – 12 posturi.



Biroul Proiectare și Extindere Rețele din subordinea **Serviciului Întreținere Sisteme Irigații** se reorganizează în **Compartimentul Proiectare și Extindere Rețele** rămânând în subordinea **Direcției Sisteme Irigații** și va avea o structură de 23 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Inspector de specialitate grad I – 1 post;
- Inspector de specialitate grad II – 1 post;
- Referent treapta II (responsabil zonă) – 1 post;
- Muncitor calificat treapta III (responsabil echipă) – 2 posturi;
- Muncitor calificat treapta II – 4 posturi;
- Muncitor calificat treapta III – 3 posturi;
- Muncitor calificat treapta IV – 3 posturi;
- Muncitor necalificat treapta II – 8 posturi.

Compartimentul Servicii Conexe din subordinea **Serviciului Întreținere Sisteme Irigații** își păstrează structura de 12 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Referent treapta II (responsabil zonă) – 2 posturi;
- Muncitor calificat treapta II – 2 posturi;
- Muncitor calificat treapta III – 4 posturi;
- Muncitor necalificat treapta II – 4 posturi.

Biroul Logistică și Exploatare Utilaje din subordinea **Direcției Sisteme Irigații** se reorganizează în **Compartimentul Logistică și Exploatare Utilaje** rămânând în subordinea **Direcției Sisteme Irigații** și va avea o structură de 12 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Inspector de specialitate grad II – 1 post;
- Inspector de specialitate grad debutant – 1 post;
- Referent treapta II – 1 post;
- Șofer treapta II (transport persoane) – 1 post;
- Șofer treapta II (autoturisme și camionete) – 1 post;
- Șofer treapta II (autocamioane și mașini de mare tonaj) – 3 posturi;
- Muncitor calificat treapta II – 4 posturi.

D. Direcția Colectare Deșuri din subordinea **Directorului General** cu următoarea subordonare:

1. Director – 1 post de natură contractuală

Serviciul Colectare Deșuri Menajere din subordinea **Direcției Colectare Deșuri** își păstrează structura de 1+79 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Șef Serviciu – 1 post;
- Inspector de specialitate grad I – 2 posturi;
- Inspector de specialitate grad II – 2 posturi;



- Inspector de specialitate grad debutant – 1 post;
- Referent treapta I – 1 post;
- Referent treapta I (responsabil echipă) – 3 posturi;
- Referent treapta II (responsabil echipă) – 2 posturi;
- Muncitor necalificat treapta II – 68 posturi.

Biroul Colectare Deșeuri Reciclabile din subordinea **Direcției Colectare Deșeuri** se reorganizează în **Serviciul Colectare Deșeuri Reciclabile** rămânând în subordinea **Direcției Colectare Deșeuri** și va avea o structură de 1+42 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Șef Serviciu – 1 post;
- Inspector de specialitate grad I – 1 post;
- Inspector de specialitate grad II – 2 posturi;
- Inspector de specialitate grad debutant – 1 post;
- Referent treapta I (responsabil echipă) – 3 posturi;
- Muncitor necalificat treapta II – 35 posturi.

Biroul Dotări și Colectare Deșeuri din subordinea **Direcției Colectare Deșeuri** se comasează cu **Compartimentul Dotări și Compartimentul Colectare Deșeuri Agenți Economici Mari** din subordinea acestuia și se reorganizează în **Serviciul Dotări și Colectare Deșeuri Agenți Economici Mari** în subordinea **Direcției Colectare Deșeuri** și va avea o structură de 1+13 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Șef Serviciu – 1 post;
- Inspector de specialitate grad I – 1 post;
- Inspector de specialitate grad II – 2 posturi;
- Inspector de specialitate grad debutant – 1 post;
- Referent treapta II – 1 post;
- Referent treapta I (responsabil echipă) – 2 posturi;
- Muncitor necalificat treapta II – 6 posturi.

Biroul Logistică și Exploatare Utilaje din subordinea **Direcției Colectare Deșeuri** se reorganizează în **Compartimentul Logistică și Exploatare Utilaje** rămânând în subordinea **Direcției Colectare Deșeuri** și va avea o structură de 60 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Inspector de specialitate grad IA – 1 post;
- Inspector de specialitate grad I – 2 posturi;
- Inspector de specialitate grad II – 1 post;
- Inspector de specialitate grad debutant – 1 post;
- Șofer treapta II (autocamioane și mașini de mare tonaj) – 55 posturi.



E. Direcția Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire din subordinea **Directorului General** are următoarea subordonare:

1. Director – 1 post de natură contractuală

Serviciul Curățenie Domeniul Public din subordinea **Direcției Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire** va avea o structură de 1+426 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Șef Serviciu – 1 post;
- Inspector de specialitate grad II – 1 post;
- Referent treapta II (responsabil zonă) – 5 posturi;
- Referent treapta debutant (responsabil zonă) – 4 posturi;
- Referent treapta II (responsabil subzonă) – 10 posturi;
- Referent treapta debutant (responsabil subzonă) – 4 posturi;
- Referent treapta IA (responsabil echipă) – 1 post;
- Referent treapta II (responsabil echipă) – 1 post;
- Muncitor calificat treapta I (responsabil echipă) – 2 posturi;
- Muncitor calificat treapta II (responsabil echipă) – 1 post;
- Muncitor calificat treapta III (responsabil echipă) – 3 posturi;
- Muncitor necalificat treapta II – 394 posturi.

Biroul Logistică și Exploatare Utilaje din subordinea **Direcției Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire** se reorganizează în **Serviciul Logistică și Exploatare Utilaje** rămânând în subordinea **Direcției Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire** și va avea o structură de 1+170 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Șef Serviciu – 1 post;
- Inspector de specialitate grad II – 3 posturi;
- Referent treapta II – 1 post;
- Referent treapta II (responsabil subzonă) – 1 post;
- Muncitor calificat treapta III (responsabil echipă) – 1 post;
- Muncitor calificat treapta II – 5 posturi;
- Muncitor calificat treapta III - 3 posturi;
- Muncitor calificat treapta IV - 2 posturi;
- Șofer treapta II (autoturisme și camionete) – 40 posturi;
- Șofer treapta II (transport persoane) – 16 posturi;
- Șofer treapta II (autocamioane și mașini de mare tonaj) – 84 posturi;
- Șofer treapta II (autospeciale) – 14 posturi.

Compartimentul Coordonare Utilaje Mecanizate din subordinea **Biroului Logistică și Exploatare Utilaje** se reorganizează în subordinea **Serviciului Logistică și Exploatare Utilaje** și va avea o structură de 60 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Inspector de specialitate grad II – 1 post;
- Referent treapta II (responsabil zonă) – 2 posturi;
- Referent treapta debutant (responsabil zonă) – 2 posturi;



- Referent treapta II (responsabil subzonă) – 4 posturi;
- Referent treapta debutant (responsabil subzonă) – 1 post;
- Șofer treapta II (autospeciale) – 50 posturi.

Compartimentul Suport și Reparații Bunuri Domeniul Public din subordinea **Direcției Curățenie Domeniul Public și Dezăpezire** va avea o structură de 15 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Inspector de specialitate grad II – 1 post;
- Muncitor calificat treapta III (responsabil echipă) – 1 post;
- Muncitor calificat treapta II – 5 posturi;
- Muncitor calificat treapta III - 5 posturi;
- Muncitor calificat treapta IV - 1 post;
- Muncitor necalificat treapta II – 2 posturi.

F. Direcția Administrativă din subordinea **Directorului General**, cu următoarea subordonare:

1. Director – 1 post de natură contractuală

Serviciul Mecanizare din subordinea **Direcției Administrative** se comasează cu **Biroul Control Exploatare Utilaje** din subordinea acestuia și va avea o structură de 1+10 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Șef Serviciu – 1 post;
- Inspector de specialitate grad IA – 1 post;
- Inspector de specialitate grad I – 3 posturi;
- Inspector de specialitate grad II – 4 posturi;
- Inspector de specialitate grad debutant – 2 posturi;

Biroul Tehnic din subordinea **Serviciului Mecanizare** se reorganizează în **Compartiment Tehnic** rămânând în subordinea **Serviciului Mecanizare** și va avea o structură de 41 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Inspector de specialitate grad II – 1 post;
- Inspector de specialitate grad debutant – 1 post;
- Referent treapta IA – 2 posturi;
- Referent treapta I – 1 post;
- Referent treapta II – 1 post;
- Referent treapta II (responsabil echipă) – 1 post;
- Referent treapta debutant (responsabil echipă) – 1 post;
- Șofer treapta II (autospeciale) – 2 posturi;
- Muncitor calificat treapta I – 2 posturi;
- Muncitor calificat treapta II – 10 posturi;



- Muncitor calificat treapta III – 10 posturi;
- Muncitor calificat treapta IV – 7 posturi;
- Muncitor necalificat treapta II – 2 posturi.

Serviciul Managementul Deșeurilor din subordinea **Direcției Administrative** se comasează cu **Biroul Raportare** din subordinea acestuia și va avea o structură de 1+30 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Șef Serviciu – 1 post;
- Inspector de specialitate grad II – 2 posturi;
- Inspector de specialitate grad debutant – 2 posturi;
- Referent treapta II – 1 post;
- Muncitor necalificat treapta II – 25 posturi.

Biroul Logistică și Exploatare Utilaje din subordinea **Serviciului Managementul Deșeurilor** se reorganizează în **Compartiment Logistică și Exploatare Utilaje** rămânând în subordinea **Serviciului Managementul Deșeurilor** și va avea o structură de 20 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Inspector de specialitate grad II – 1 post;
- Sofer treapta II (autocamioane și mașini de mare tonaj) – 15 posturi;
- Șofer treapta II (transport persoane) – 2 posturi;
- Muncitor calificat treapta II – 1 post;
- Muncitor calificat treapta III – 1 post.

Serviciul Economic din subordinea **Direcției Administrative** se comasează cu **Compartimentul Financiar-Buget**, cu **Compartimentul Contabilitate și Salarizare** și parțial cu **Compartimentul Gestiune și IT** din subordinea **Biroului Administrativ**, reorganizându-se în **Serviciul Economic și Gestiune** în subordinea **Direcției Administrative** și va avea o structură de 1+13 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Șef Serviciu – 1 post.
- Inspector de specialitate grad IA – 3 posturi;
- Inspector de specialitate grad I – 5 posturi;
- Inspector de specialitate grad II – 3 posturi;
- Referent treapta IA – 1 post;
- Referent treapta II – 1 post.

Biroul Resurse Umane din subordinea **Serviciului Economic** se comasează cu **Compartimentul S.S.M și S.U.** din subordinea acestuia și se reorganizează în **Serviciul Resurse Umane, S.S.M. și S.U.** în subordinea **Direcției Administrative** și va avea o structură de 1+10 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Șef Serviciu – 1 post;
- Inspector de specialitate grad I – 4 posturi;



- Inspector de specialitate grad II – 5 posturi;
- Inspector de specialitate grad debutant – 1 post.

Serviciul Comercial și Recuperări Creanțe din subordinea **Direcției Administrative** va avea o structură de 1+12 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Șef Serviciu – 1 post;
- Consilier juridic grad II – 2 posturi;
- Inspector de specialitate grad I – 2 posturi;
- Inspector de specialitate grad II – 4 posturi;
- Inspector de specialitate grad debutant – 1 post;
- Referent treapta I – 1 post;
- Muncitor calificat treapta I – 1 post.
- Muncitor calificat treapta II – 1 post.

Serviciul Achiziții din subordinea **Direcției Administrative** se comasează cu **Compartimentul Urmărire Contracte** din subordinea acestuia și parțial cu **Compartimentul Gestiune și IT** din subordinea **Biroului Administrativ**, reorganizându-se în **Serviciul Achiziții, Administrativ și Urmărire Contracte** în subordinea **Direcției Administrative** și va avea o structură de 1+13 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Șef Serviciu – 1 post;
- Consilier juridic grad II – 1 post;
- Inspector de specialitate grad IA – 1 post;
- Inspector de specialitate grad I – 3 posturi;
- Inspector de specialitate grad II – 5 posturi;
- Inspector de specialitate grad debutant – 2 posturi;
- Referent treapta II – 1 post;

Compartimentul Servicii Auxiliare din subordinea **Biroului Administrativ** se reorganizează în **Compartimentul Gospodărire Internă** în subordinea **Serviciul Achiziții, Administrativ și Urmărire Contracte** și va avea o structură de 26 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Inspector de specialitate grad II – 2 posturi;
- Referent treapta II (responsabil zonă) – 1 post;
- Referent treapta II (responsabil subzonă) – 1 post;
- Șofer treapta II (autocamioane și mașini de mare tonaj) – 1 post;
- Muncitor calificat treapta III – 2 posturi;
- Muncitor calificat treapta IV – 11 posturi;
- Muncitor necalificat treapta II – 8 posturi.

Biroul Juridic și Contencios din subordinea **Direcției Administrative** se reorganizează în **Serviciul Juridic și Comunicare** în subordinea **Direcției Administrative** și va avea o structură de 1+10 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Șef Serviciu – 1 post;



- Consilier juridic grad I – 1 post;
- Consilier juridic grad II – 3 posturi;
- Consilier juridic grad debutant – 1 post;
- Inspector de specialitate grad I – 1 post;
- Inspector de specialitate grad II – 2 posturi;
- Inspector de specialitate grad debutant – 1 post;
- Referent treapta II – 1 post.

Biroul Administrativ din subordinea **Direcției Administrative** cu structură de 1 post de natură contractuală (Șef Birou) se desființează, atribuțiile acestuia fiind preluate de **Serviciul Achiziții, Administrativ și Urmărire Contracte** din subordinea **Direcției Administrative**.

Compartimentul Gestiune si IT din subordinea **Biroului Administrativ** se divizează, atribuțiile și personalul fiind preluat de **Serviciul Economic și Gestiune și Serviciul Achiziții, Administrativ și Urmărire Contracte** din subordinea **Direcției Administrative**.

G. Serviciul Monitorizare din subordinea **Directorului General** se comasează cu **Biroul Control Activitate Specifică** și cu **Compartimentul Control Teren** reorganizându-se în **Serviciul Control** și va avea o structură de 1+21 posturi, după cum urmează:

- Șef Serviciu – 1 post;
- Inspector de specialitate grad IA – 1 post;
- Inspector de specialitate grad I – 2 posturi;
- Inspector de specialitate grad II – 4 posturi;
- Inspector de specialitate grad debutant – 2 posturi;
- Referent treapta II (responsabil zonă) – 2 posturi;
- Referent treapta II (responsabil subzonă) – 10 posturi.

Biroul Dispecerat, Comunicare si Informare din subordinea **Serviciului Monitorizare** se divizează și se reorganizează în **Compartimentul Dispecerat** în subordinea **Serviciului Control**. Atribuțiile în domeniul comunicare și personalul aferent vor fi preluate de către **Serviciul Juridic și Comunicare** din subordinea **Direcției Administrative**. **Compartimentul Dispecerat** din subordinea **Serviciul Control** va avea o structură de 17 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Inspector de specialitate grad II – 6 posturi;
- Inspector de specialitate grad debutant – 3 posturi;
- Referent treapta IA – 1 post;
- Referent treapta I – 1 post;
- Referent treapta II – 5 posturi;
- Muncitor calificat treapta II – 1 post.



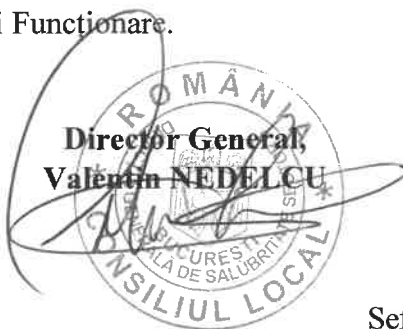
Compartimentul Control Intern Managerial din subordinea **Serviciului Monitorizare** se reorganizează în subordinea **Serviciului Control** și își păstrează structura de 2 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Inspector de specialitate grad I – 1 post;
- Inspector de specialitate grad II – 1 post.

H. Serviciul Raportare din subordinea **Directorului General** va avea o structură de 1+11 posturi de natură contractuală, după cum urmează:

- Șef Serviciu – 1 post;
- Inspector de specialitate grad I – 2 posturi;
- Inspector de specialitate grad II – 5 posturi;
- Inspector de specialitate grad debutant – 2 posturi;
- Referent treapta IA – 1 post;
- Referent treapta I – 1 post.

Având în vedere situația de fapt și de drept expusă în cadrul prezentului raport de specialitate supunem Consiliului Local Sector 3 proiectul de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale de Salubritate Sector 3 și aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare.



Șef Serviciul Economic,
Victoria PETRE

Șef Biroul Juridic și Contencios,
Laurențiu-Cristian TOMA

Șef Biroul Resurse Umane,
Sorin-Adrian COSTACHE



Nr. înregistrare: 328140 din 04.12.2022

RAPORT DE SPECIALITATE

privind reorganizarea Direcției Generale de Salubritate Sector 3 și aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare

Având în vedere:

- adresa de înaintare a **Direcției Generale de Salubritate Sector 3** nr.38747/29.11.2023 și înregistrată la sediul Primăriei Sectorului 3 cu nr.325798/29.11.2023,
- raportul de specialitate al **Direcției Generale de Salubritate Sector 3** nr. 38744/29.11.2023, la proiectul de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale de Salubritate Sector 3 și aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare;
- prevederile Legii nr.53/2003 Codul Muncii, republicată¹, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung,

Art. XIX. - (2) Entitățile publice indiferent de denumirea acestora și forma de organizare care au personal contractual încadrat potrivit legii nu pot deține funcția de șef birou începând cu data de 1 noiembrie 2023.

Art. XXI. - (1) Entitățile publice indiferent de denumirea acestora și forma de organizare care au personal contractual încadrat potrivit legii, cărora nu li se aplică prevederile art. 391 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, organizează structuri organizatorice cu următoarele normative de personal:

- a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;
- b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție;
- c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție.

Art. XXII. - (1) La articolul 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:

" Art. 391. - (1) Numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și al funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și



siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, în condițiile legii, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.

(3) Prevederile art. 391 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător și entităților publice care au încadrat personal contractual. Personalului cu funcții publice de conducere eliberat din funcție i se aplică prevederile alin. (2).

Față de cele menționate mai sus, considerăm că sunt îndeplinite condițiile necesare inițierii proiectului de hotărâre a Consiliului Local Sector 3, **privind reorganizarea Direcției Generale de Salubritate Sector 3 și aprobarea Organigramei, Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare**

**DIRECTOR EXECUTIV,
EUGENIA DEMETER**

**DEMETER
EUGENIA**

Digitally signed by DEMETER
EUGENIA
Date: 2023.12.05 09:14:56
+02'00'



04.12.2023

CĂTRE: PRIMĂRIA SECTORULUI 3

Domnului Primar, Robert Sorin Negoită

Stimate Doamnă Primar,

În conformitate cu prevederile OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, vă rugăm să ne sprijiniți prin inițierea unui proiect de hotărâre privind reorganizarea Direcției Generale de Salubritate Sector 3 și aprobarea organigramei, statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare.

În acest sens, vă înaintăm proiectul de hotărâre la care facem referire mai sus și raportul de specialitate.

Vă mulțumim pentru sprijinul acordat,



Șef Serviciul Economic,
Victoria PETRE

Șef Biroul Juridic și Contencios,
Laurențiu-Cristian TOMA

Șef Biroul Resurse Umane,
Sorin-Adrian COSTACHE