

HOTĂRÂRE
privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale
din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul
Direcției Generale de Salubritate Sector 3

Consiliul Local al Sectorului 3 al Municipiului București,
ales în condițiile stabilite de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților
administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale
nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea
Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali,
întrunit în ședință extraordinară, azi 14.01.2020

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.12084/14.01.2020 al Primarului Sectorului 3;
- Raportul de specialitate nr. 253/13.01.2020 al Direcției Generale de Salubritate Sector 3;
- Adresa nr. 267/14.01.2020 a Direcției Generale de Salubritate Sector 3;

În conformitate cu prevederile:

- Art. 8 alin. (1), art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 159 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată;
- Art. 552 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările ulterioare,
- HCLS 3 nr. 357/14.08.2018 privind înființarea Direcției Generale de Salubritate Sector 3, cu modificările și completările ulterioare;
- HCLS 3 nr. 358/ 14.08.2018 privind darea în administrare a furnizării/prestării Serviciului Public de Salubritate în Sectorul 3 al Municipiului București;

Luând în considerare:

- Avizul Comisiei de studii, prognoze economico-sociale, buget, finanțe;
- Avizul Comisiei de administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii publice și respectarea drepturilor cetățenilor;
- Avizul Comisiei pentru protecția mediului, sănătate, salubritate și control;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) și art. 166 alin. (2) lit. 1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările ulterioare,

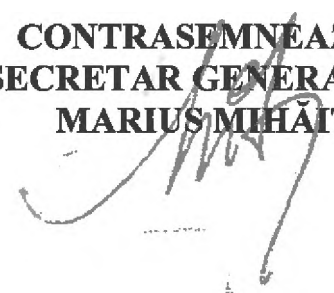
HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă salariile de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „*Administrație*” utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, orice prevedere contrară își încetează aplicabilitatea.

Art.3 Primarul Sectorului 3 prin compartimentele de specialitate și Direcția Generală de Salubritate Sector 3, vor duce la îndeplinirea prevederilor prezentei hotărâri.

**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,
MARIUS MIHAIȚĂ**





SECTOR 3

CABINET PRIMAR

Nr.

12084

Data

14.01.2020

REFERAT DE APROBARE

a proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3

Prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 357/14.08.2018 a fost înființată Direcția Generală de Salubritate Sector 3, instituție publică, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local Sector 3, în vederea prestării serviciului public de salubritate în Sectorul 3 al Municipiului București.

Prin H.C.L. Sector 3 nr. 358/ 14.08.2018 privind darea în administrare a furnizării/prestării Serviciului Public de Salubritate în Sectorul 3, au fost stabilite activitățile care vor fi prestate de către Direcția Generală de Salubritate Sector 3, după cum urmează:

- Colectarea separată și transportul separat al deșeurilor municipale și al deșeurilor similare provenind din activități comerciale din industrie și instituții, inclusiv fracții colectate separat, fără a aduce atingere fluxului de deșeuri de echipamente electrice și electronice, baterii și acumulatori;
- Colectarea și transportul deșeurilor provenite din locuințe, generate de activități de reamenajare și reabilitare interioară și/sau exterioară a acestora;
- Măturatul, spălatul, stropirea și întreținerea căilor publice;
- Curățarea și transportul zăpezii de pe căile publice și menținerea în funcțiune a acestora pe timp de polei sau de îngheț;
- Colectarea cadavrelor animalelor de pe domeniul public și predarea acestora către unitățile de ecarisaj sau către instalațiile de neutralizare.

Având în vedere faptul că Direcția prestează la nivelul Sectorului 3 un serviciu public de salubritate, atribuțiile specifice unor funcții similare sunt diferite.

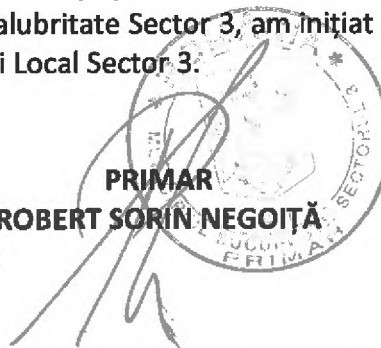
Ca urmare a desfășurării activității s-a constatat faptul că funcțiile prevăzute inițial în HCLS nr. 358/ 14.08.2018 sunt mult prea generale, raportate la activitatea complexă a instituției și la specificul activității celor două direcții din cadrul acesteia, una fiind afectată exclusiv prestării serviciului public de salubritate, iar cealaltă efectuând doar muncă de tip administrativ, specifică unei instituții publice.

În vederea respectării art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în cadrul direcției s-a procedat la ierarhizarea posturilor în vederea aplicării unor salarii corespunzătoare funcțiilor specifice.

Având în vedere cele prezentate și ținând seama de raportul de specialitate nr. 253/ 13.01.2020 al Direcției Generale de Salubritate Sector 3, am inițiat prezentul proiect de hotărâre pe care îl supun spre aprobare Consiliului Local Sector 3.

CONF. DISPOZ
11/2020
VICEPRIMAR
ELENA PETRESCU

PRIMAR
ROBERT SORIN NEGOIȚĂ





MUNICIPIUL BUCUREȘTI
PRIMĂRIA SECTORULUI 3
DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR 3
ANEXA H.C.L.S. 3 NR. _____

SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL
DIRECȚIEI GENERALE DE SALUBRITATE SECTOR 3, STABILITE CONFORM LEGII-
CADRU NR. 153/ 2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI
PUBLICE

Nr. crt.	FUNCȚIA PUBLICĂ		Grad	Gradația	Nivel Studii	Legea-cadru nr. 153/ 2017
	De conducere	De executie				
1	2	3	4	5	6	7
I	FUNCȚII CONTRACTUALE					
A	DE CONDUCERE					
1	Director general		II		S.S.	15000
2	Director		II		S.S.	14300
3	Șef serviciu		II		S.S.	12000
4	Șef birou		II		S.S.	9500
B	DE EXECUȚIE					
1		Inspector de specialitate / Consilier juridic	IA	0	S.S.	5621
				1		6043
				2		6345
				3		6662
				4		6829
				5		7000
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	I	0	S.S.	5220
				1		5612
				2		5892
				3		6187
				4		6341
				5		6500
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	II	0	S.S.	4819
				1		5180
				2		5439
				3		5711
				4		5854
				5		6000
		Inspector de specialitate / Consilier juridic	debutant	0	S.S.	4578
				1		4921
				2		5167

				3		5425
				4		5561
				5		5700
2		Referent	IA	0	S.M.	4497
				1		4835
				2		5076
				3		5330
				4		5463
				5		5600
		Referent	I	0	S.M.	4176
				1		4489
				2		4714
				3		4949
				4		5074
				5		5200
		Referent	II	0	S.M.	4015
				1		4317
				2		4532
				3		4759
				4		4878
				5		5000
		Referent	debutant	0	S.M.	3614
				1		3885
				2		4079
				3		4283
				4		4390
				5		4500
3		Referent (Responsabil zonă)	IA	0	S.M.	6585
				1		7079
				2		7433
				3		7805
				4		8000
				5		8200
		Referent (Responsabil zonă)	I	0	S.M.	6425
				1		6907
				2		7252
				3		7615
				4		7805
				5		8000
		Referent (Responsabil zonă)	II	0	S.M.	6264
				1		6734
				2		7071
				3		7424
				4		7610
				5		7800
		Referent (Responsabil zonă)	debutant	0	S.M.	5943
				1		6389
				2		6708

				3		7043
				4		7220
				5		7400
4		Referent (Responsabil subzonă)	IA	0	S.M.	6103
				1		6561
				2		6889
				3		7234
				4		7415
				5		7600
		Referent (Responsabil subzonă)	I	0	S.M.	5943
				1		6389
				2		6708
				3		7043
				4		7220
				5		7400
		Referent (Responsabil subzonă)	II	0	S.M.	5622
				1		6043
				2		6345
				3		6663
				4		6829
				5		7000
		Referent (Responsabil subzonă)	debutant	0	S.M.	5220
				1		5612
				2		5892
				3		6187
				4		6341
				5		6500
5		Referent (Responsabil echipă)	IA	0	S.M.	5300
				1		5698
				2		5983
				3		6282
				4		6439
				5		6600
		Referent (Responsabil echipă)	I	0	S.M.	4819
				1		5180
				2		5439
				3		5711
				4		5854
				5		6000
		Referent (Responsabil echipă)	II	0	S.M.	4417
				1		4748
				2		4986
				3		5235
				4		5366
				5		5500
		Referent (Responsabil echipă)	debutant	0	S.M.	4015
				1		4317
				2		4532

				3		4759
				4		4878
				5		5000
6		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	I	0	M/G	5300
				1		5698
				2		5983
				3		6282
				4		6439
				5		6600
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	II	0	M/G	5140
				1		5525
				2		5802
				3		6092
				4		6244
				5		6400
		Muncitor calificat (Responsabil echipă)	III	0	M/G	4979
				1		5353
				2		5620
				3		5901
				4		6049
				5		6200
7		Muncitor calificat (Lucrător salubrizare)	I	0	M/G	5220
				1		5612
				2		5892
				3		6187
				4		6341
				5		6500
		Muncitor calificat (Lucrător salubrizare)	II	0	M/G	4578
				1		4921
				2		5167
				3		5425
				4		5561
				5		5700
		Muncitor calificat (Lucrător salubrizare)	III	0	M/G	3855
				1		4144
				2		4351
				3		4569
				4		4683
				5		4800
8		Muncitor calificat	I	0	M/G	4417
				1		4748
				2		4986
				3		5235
				4		5366
				5		5500
		Muncitor calificat	II	0	M/G	4015
				1		4317
				2		4532

				3		4759
				4		4878
				5		5000
		Muncitor calificat	III	0	M/G	3614
				1		3885
				2		4079
				3		4283
				4		4390
				5		4500
9		Șofer (autoturisme și camioane)	II	0	M/G	4377
				1		4705
				2		4940
				3		5187
				4		5317
				5		5450
10		Șofer (transport persoane)	II	0	M/G	4738
				1		5094
				2		5348
				3		5616
				4		5756
				5		5900
11		Șofer (autocamioane și mașini de mare tonaj)	II	0	M/G	5260
				1		5655
				2		5938
				3		6234
				4		6390
				5		6550
12		Șofer (autospeciale)	II	0	M/G	5782
				1		6216
				2		6527
				3		6853
				4		7024
				5		7200
13		Muncitor necalificat (sortator)	II	0	M/G	3935
				1		4230
				2		4442
				3		4664
				4		4780
				5		4900
14		Muncitor necalificat (menajer)	II	0	M/G	3678
				1		3954
				2		4152
				3		4359
				4		4468
				5		4580
15		Muncitor necalificat	II	0	M/G	3052
				1		3281
				2		3445

				3		3617
				4		3707
				5		3800

NOTĂ:

1. Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%;
3. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
4. Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din prezenta grilă.



RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcțiile din cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, stabilite conform Legii nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Prin Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr. 357/14.08.2018 a fost înființată Direcția Generală de Salubritate Sector 3, instituție publică, cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Local Sector 3, în vederea prestării serviciului public de salubritate în Sectorul 3 al Municipiului București.

Prin H.C.L. Sector 3 nr. 358/ 14.08.2018 privind darea în administrare a furnizării/prestării Serviciului Public de Salubritate în Sectorul 3, au fost stabilite activitățile care vor fi prestate de către Direcția Generală de Salubritate Sector 3, după cum urmează:

1. Colectarea separată și transportul separat al deșeurilor municipale și al deșeurilor similare provenind din activități comerciale din industrie și instituții, inclusiv fracții colectate separat, fără a aduce atingere fluxului de deșeuri de echipamente electrice și electronice, baterii și acumulatori;
2. Colectarea și transportul deșeurilor provenite din locuințe, generate de activități de reamenajare și reabilitare interioară și/sau exterioară a acestora;
3. Măturatul, spălatul, stropirea și întreținerea căilor publice;
4. Curățarea și transportul zăpezii de pe căile publice și menținerea în funcțiune a acestora pe timp de polei sau de îngheț;
5. Colectarea cadavrelor animalelor de pe domeniul public și predarea acestora către unitățile de ecarisaj sau către instalațiile de neutralizare.



DIRECȚIA GENERALĂ DE SALUBRITATE SECTOR

3



Prin HCLS3 nr. 358/ 14.08.2018 au fost aprobate atât funcțiile de la nivelul instituției, cât și salariile de la nivelul acestor funcții.

Având în vedere faptul că Direcția prestează la nivelul Sectorului 3 un serviciu public de salubritate, atribuțiile specifice unor funcții similare sunt diferite.

Ca urmare a desfășurării activității s-a constatat faptul că funcțiile prevăzute inițial în HCLS3 nr. 357/ 14.08.2018 sunt mult prea generale, raportate la activitatea complexă a instituției și la specificul activității celor două direcții din cadrul acesteia, una fiind afectată exclusiv prestării serviciului public de salubritate, iar cealaltă efectuând doar muncă de tip administrativ specifică unei instituții publice.

În vederea respectării art. 8 alin. (1) din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

Art. 8. - Criterii generale

(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;*
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;*
- c) judecata și impactul deciziilor;*
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;*
- e) dialog social și comunicare;*
- f) condiții de muncă;*
- g) incompatibilități și regimuri speciale.*

Direcția a procedat la ierarhizarea posturilor în vederea aplicării unor salarii corespunzătoare funcțiilor specifice din cadrul instituției.

Prin urmare supunem spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 3 în temeiul art. 11 din Legea nr. 153/ 2017, salariile de baza pentru funcțiile Direcției Generale de Salubritate Sector 3, stabilite conform Legii nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cuprinse în anexa prezentului raport de specialitate.

Totodată, menționăm următoarele:

- Salariile de bază pentru personalul de conducere cuprind gradația de vechime la nivel maxim;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o mărire a salariului de bază cu 10%;



**DIRECȚIA GENERALĂ
DE SALUBRITATE SECTOR**



- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului minim brut garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul în care deține titlul;
- Personalul scutit de impozit pe venit, conform art. 60 pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o majorare în procent de 15% față de salariile de bază din grila.

Director General,
Marius Daniel Ciobîcă

Director Direcția Administrativă

Septimiu Mihai Badiu

Șef Serviciul Juridic, Contencios și Resurse Umane,

Roxana-Beatrice Smada

Șef Biroul Resurse Umane, SSM și SU

Andreea Matei

Inspector de specialitate,

Cristina Bîrnaz



DIRECȚIA GENERALĂ
DE SALUBRITATE SECTOR

3
SECTORUL 3
Cei mai buni

Nr. 4935/14.01.2020

Nr. înreg.: 267/ 14.01.2020

CĂTRE: PRIMĂRIA SECTOR 3

Domnului Primar, Robert Sorin Negoită

Stimate Domnule Primar,

It acord
ROMANIA
MUNICIPIUL BUCUREȘTI
SECTORUL 3
VICEPRIMAR
ELENA PETRESCU
11/2020

În conformitate cu prevederile OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, vă rugăm să ne sprijiniți prin inițierea unui proiect de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcțiile din cadrul Direcției Generale de Salubritate Sector 3, stabilite conform Legii nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

În acest sens, vă înaintăm proiectul de hotărâre la care facem referire mai sus și raportul de specialitate.

Vă mulțumim pentru sprijinul acordat,

**Director General
Marius Daniel Ciobîcă**

Șef Serviciul Juridic, Contencios și R.U,
Roxana-Beatrice Smada

Director Direcția Administrativă
Septimiu Mihai Badiu