

**HOTĂRÂRE**

**privind aprobarea „Propunerii Consiliului Local Sector 3” referitoare la evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 3 al Municipiului București pentru activitatea desfășurată în anul 2019**

**Consiliul Local al Sectorului 3 al Municipiului București,**  
*ales în condițiile stabilite de Legea nr. 115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr. 215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, întrunit în ședință ordinară, azi 30.01.2020*

**Având în vedere:**

- Referatul de aprobare nr. ~~26728~~ /CP/23.01.2020 al Primarului Sectorului 3;
- Raportul de specialitate nr.24456/22.01.2020 al Direcției Organizare Resurse Umane;
- Referatul nr. 23740/22.01.2020 al Secretarului General al Sectorului 3;
- Adresa nr. 24547/22.01.2020 a Direcției Organizare Resurse Umane.

**În conformitate cu prevederile:**

- Art. 621 alin. (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările ulterioare;
- Art. 62<sup>3</sup> alin. (1) lit. e) și alin. (3) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

**Luând în considerare:**

- Avizul Comisie de specialitate studii, prognoze economico-sociale, buget, finanțe;
- Avizul Comisie de servicii publice, comerț și prestări servicii;
- Avizul Comisiei de administrarea domeniului public, realizarea lucrărilor publice, agrement;
- Avizul l Comisiei de organizare și dezvoltare urbanistică, fond locativ și arhitectură, protecția, conservarea și valorificarea monumentelor istorice;
- Avizul Comisiei pentru învățământ, activități științifice, cultură, culte, sport și tineret;
- Avizul Comisiei de administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii publice și respectarea drepturilor cetățenilor;
- Avizul Comisiei pentru protecția mediului, sănătate, salubritate și control;
- Avizul Comisiei pentru rezolvarea problemelor sociale, protecția copilului, relații cu sindicatele, ONG-uri, agenți economici și alte organizații precum și relații cu mass-media;

În temeiul prevederilor art. 139 alin.(1) și art. 166 alin.(4) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările ulterioare

**HOTĂRĂȘTE :**

**Art.1.** Se aprobă ”Propunerea Consiliului Local al Sectorului 3” privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 3, domnul Marius Mihăiță, pentru activitatea desfășurată în perioada 01.01.2019 – 31.01.2019, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** Primarul Sectorului 3, prin Direcția Organizare Resurse Umane, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

AVIZAT  
SECRETAR GENERAL  
MARIUS MIHĂIȚĂ



SECTOR 3
CABINET PRIMAR
Nr. 26728
Data 23.01.2020

### REFERAT DE APROBARE

#### a proiectului de hotărâre privind aprobarea „Propunerii Consiliului Local Sector 3” referitoare la evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 3 al Municipiului București pentru activitatea desfășurată în anul 2019

În conformitate cu prevederile Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, fiecărui funcționar public i se aplică procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale în raport cu realizarea obiectivelor individuale.

Astfel, calitatea de evaluator pentru Secretarul General al Sectorului 3 o are, conform prevederilor art. 62<sup>3</sup> alin. (1) lit. e) și alin. (3) din legea sus menționată “primarul, ....., pentru secretarul general .....al subdiviziunii administrativ-teritoriale a municipiilor, pe baza propunerii consiliului local,....”.

Luând în considerare cele prezentate, precum și referatul nr. 23740/22.01.2020 al Secretarului General al Sectorului 3, și ținând seama de raportul de specialitate nr. 24456/22.01.2020 al Direcției Organizare Resurse Umane, am inițiat prezentul proiect de hotărâre, în vederea formulării de către Consiliul Local al Sectorului 3 a propunerii privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 3, domnul Marius Mihăiță, pentru activitatea desfășurată în perioada 01.01.2019 – 31.01.2019.

CONF. DISPOZ  
1 / 2020  
VICEPRIMAR  
ELENA PETRESCU

PRIMAR  
ROBERT SORIN NEGOIȚĂ





Nr. înregistrare: 24456 /22.01.2020

### RAPORT DE SPECIALITATE

*privind necesitatea inițierii unui proiect de hotărâre privind aprobarea „Propunerii Consiliului Local Sector 3” referitoare la evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 3 al Municipiului București pentru activitatea desfășurată în anul 2019*

#### Având în vedere:

- prevederile art. 621 din Codul Administrativ, evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarilor publici de execuție și de conducere pentru activitatea desfășurată până la 31 decembrie 2019 se face în anul 2020, cu respectarea prevederilor Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- prevederile art. 62<sup>1</sup> din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare ”*evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic*”;
- prevederile art. 62<sup>3</sup> alin. (1) lit. e) coroborat cu alin. (3) din același act normativ, pentru secretarii sectoarelor municipiului București, calitatea de evaluator o are primarul, pe baza propunerii consiliului local, la întocmirea raportului de evaluare a acestora, primarul luând în considerare propunerea consiliului local;
- referatul Secretarului General al Sectorului 3 înregistrat cu nr. 23740/22.01.2020 privind necesitatea inițierii unui proiect de hotărâre privind aprobarea „Propunerii Consiliului Local Sector 3” referitoare la evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 3 al Municipiului București pentru activitatea desfășurată în anul 2019;

Având în vedere prevederile legale menționate, este necesară inițierea unui proiect de hotărâre prin care Consiliul Local al Sectorului 3 să aprobe propunerea privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 3 al Municipiului București pentru activitatea desfășurată în perioada 01.01.2019 – 31.12.2019, care va sta la baza întocmirii raportului de evaluare de către Primarul Sectorului 3.

Director execuțiv

Eugenia Demeter

Întocmit,

Elena Mărculescu



NR. 23740/22.01.2020

www.primarias3.ro

TELEFON (0040 021) 318 05 27 - 04 FAX (004 021) 718 04 04 E-MAIL: secretar@primarias3.ro  
Calea Dădălești nr. 191, Sector 3, București



## REFERAT

### **privind necesitatea inițierii unui proiect de hotărâre privind aprobarea „Propunerii Consiliului Local Sector 3” referitoare la evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 3 al Municipiului București pentru activitatea desfășurată în anul 2019**

În conformitate cu prevederile art. 621 din Codul Administrativ, evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarilor publici de execuție și de conducere pentru activitatea desfășurată până la 31 decembrie 2019 se face în anul 2020, cu respectarea prevederilor Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit art. 62<sup>1</sup> din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare ”*evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic*”.

În conformitate cu prevederile art. 62<sup>3</sup> alin. (1) lit. e) coroborat cu alin. (3) din același act normativ, pentru secretarii sectoarelor municipiului București, calitatea de evaluator o are primarul, pe baza propunerii consiliului local, la întocmirea raportului de evaluare a acestora, primarul luând în considerare propunerea consiliului local.

Pentru fiecare dintre componentele evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, evaluatorul acordă note de la 1 la 5.

Nota 1 reprezintă nivelul minim de atingere a fiecăruia dintre obiectivele individuale în raport cu indicatorii de performanță și, respectiv, nivelul minim apreciat de îndeplinire a fiecăruia dintre criteriile de performanță, iar nota 5 reprezintă nivelul maxim.

Punctajul final al evaluării performanțelor profesionale individuale este media aritmetică a notelor obținute pentru obiectivele individuale și criteriile de performanță.

În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: foarte bine, bine, satisfăcător, nesatisfăcător.

Acordarea calificativelor se face pe baza punctajului final al evaluării performanțelor profesionale individuale, după cum urmează:

- a) pentru un punctaj între 1,00 și 2,00 se acordă calificativul nesatisfăcător;
- b) pentru un punctaj între 2,01 și 3,50 se acordă calificativul satisfăcător;
- c) pentru un punctaj între 3,51 și 4,50 se acordă calificativul bine;
- d) pentru un punctaj între 4,51 și 5,00 se acordă calificativul foarte bine.

Având în vedere prevederile legale menționate, este necesară inițierea unui proiect de hotărâre prin care Consiliul Local al Sectorului 3 să aprobe propunerea privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 3 pentru



activitatea desfășurată în perioada 01.01.2019 – 31.12.2019, care va sta la baza întocmirii raportului de evaluare de către Primarul Sectorului 3.

În acest sens, vă prezint obiectivele individuale și indicatorii de performanță stabiliți pentru anul 2019, precum și modul de realizare al acestora.

Obiective în perioada evaluată	% din timp	Indicatori de performanță	Mod de realizare
1. Să organizeze, să participe și să asigure legalitatea și transparența ședințelor CLS3 și a hotărârilor adoptate	40	Reducerea numărului plângerilor prealabile/acțiunilor privind nelegalitatea ședințelor și a hotărârilor adoptate, respectiv creșterea numărului acțiunilor în instanță câștigate	În anul 2019 au fost organizate 23 de ședințe ale Consiliului Local și adoptate un număr de 798 de hotărâri. Dintre acestea, 31 de hotărâri au fost cu caracter normativ, din care pentru 27 de hotărâri s-au efectuat activitățile privind transparența decizională iar 4 au fost adoptate în procedură de urgență. Nu au fost înregistrate plângeri prealabile sau promovate acțiuni în instanță motivate de nerespectare a procedurii de organizare a ședințelor sau de adoptare a hotărârilor cu nerespectarea transparenței.
2. Să asigure gestionarea procedurilor administrative privind relația dintre consiliul local și primar, precum și dintre aceștia și prefect	10	Transmiterea în termen a actelor administrative	În anul 2019 au fost adoptate 798 hotărâri ale Consiliului Local și emise un număr de 5.718 dispoziții de către Primarul Sectorului 3, toate fiind transmise în termenul legal la Instituția Prefectului Municipiului București
3. Să asigure asistența de specialitate compartimentelor care propun emiterea dispozițiilor Primarului sau inițierea proiectelor de hotărâri de către Primarul Sectorului 3, precum și consilierilor sau altor persoane care au această calitate	20	Creșterea numărului actelor administrative emise/adoptate de autoritățile locale pentru care se acordă asistență	A fost asigurată asistența de specialitate pentru 798 de hotărâri și 5.718 dispoziții



4. Să asigure în bune condiții și să participe la ședințele comisiilor din care face parte	10	Realizarea cel puțin a unei ședințe/lună	Au fost organizate 9 ședințe ale Subcomisiei Locale de Fond Funciar, în care au fost dezbătute 94 de dosare. Au fost organizate 15 ședințe ale Comisiei pentru vânzarea spațiilor comerciale și de prestări servicii, constituită conform Legii nr. 550/2002, în urma cărora au fost vândute 4 spații comerciale, pentru 44 de spații fiind solicitată cadastrarea și evaluarea în vederea vânzării. Au fost organizate 2 ședințe/săptămână ale Comisiei pentru protecția copilului.
5. Să îndrume și să coordoneze activitatea compartimentelor din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 3 și a instituțiilor aflate în subordinea Consiliului Local, conform dispoziției de delegare	20	Realizarea indicatorilor de performanță de către structurile pe care le coordonează	Prin Dispoziția nr. 3928/20.08.2019 au fost delegate de către Primarul Sectorului 3 atribuțiile de coordonare a Serviciului Fond Funciar și a Direcției Asistență Legislativă, în componența căreia sunt Biroul Relații Consiliul Local, Serviciul Asistență Tehnică și Legislativă, Serviciul Autoritate Tutelară, Compartiment Evidență Electorală și Compartiment Spații Comerciale, toate acestea realizând indicatorii de performanță stabiliți pentru realizarea obiectivelor.

SECRETAR GENERAL AL SECTORULUI 3

MARIUS MIHĂIȚĂ



Numele și prenumele funcționarului public evaluat: **MIHĂIȚĂ MARIUS**

Funcția publică: **SECRETAR GENERAL AL SECTORULUI 3**

Perioada evaluată: **de la 01.01.2019 la 31.12.2019**

### **OBIECTIVE . INDICATORI DE PERFORMANȚĂ. ACTIVITĂȚI REALIZATE**

**1. OBIECTIV** - Să organizeze, să participe și să asigure legalitatea și transparența ședințelor CLS3 și a hotărârilor adoptate, cu respectarea termenelor legale.

**Indicator de performanță:** *Reducerea numărului plângerilor prelabile/ acțiunilor privind nelegalitatea ședințelor și a hotărârilor adoptate, respectiv creșterea numărului acțiunilor în instanță câștigate.*

<b>Nr.crt</b>	<b>ACTIVITĂȚI REALIZATE</b>	<b>NOTĂ</b>
1.	În anul 2019 au fost organizate 23 de ședințe ale Consiliului Local și adoptate un număr de 798 de hotărâri.	
2.	Dintre acestea, 31 de hotărâri au fost cu caracter normativ, din care pentru 27 de hotărâri s-au efectuat activitățile privind transparența decizională iar 4 au fost adoptate în procedură de urgență.	
3.	Nu au fost înregistrate plângeri prelabile sau promovate acțiuni în instanță motivate de nerespectare a procedurii de organizare a ședințelor sau de adoptare a hotărârilor cu nerespectarea transparenței.	

**2. OBIECTIV** - Să asigure gestionarea eficientă a procedurilor administrative în relația dintre consiliul local și primar, precum și dintre aceștia și prefect.

**Indicator de performanță:** *Transmiterea în termen a actelor administrative, raportat la numărul total de acte emise/adoptate.*

<b>Nr.crt</b>	<b>ACTIVITĂȚI REALIZATE</b>	<b>NOTĂ</b>
1.	În anul 2019 au fost adoptate 798 hotărâri ale Consiliului Local și emise un număr de 5.718 dispoziții de către Primarul Sectorului 3, toate fiind transmise în termenul legal la Instituția Prefectului Municipiului București	

**3. OBIECTIV** - Să asigure permanent și eficient asistența de specialitate compartimentelor care propun emiterea dispozițiilor Primarului sau inițierea proiectelor de hotărâri de către Primar, precum și consilierilor sau altor persoane care au această calitate.

**Indicator de performanță:** *Creșterea numărului actelor administrative emise/adoptate de autoritățile locale cărora li s-a acordat asistență de specialitate raportat la numărul total de acte.*

<b>Nr.crt</b>	<b>ACTIVITĂȚI REALIZATE</b>	<b>NOTĂ</b>
1.	A fost asigurată asistența de specialitate pentru 798 de hotărâri și 5.718 dispoziții	

**4. OBIECTIV** - Să asigure permanent de respectarea cvorumului necesar pentru ședințele comisiilor din care face parte

**Indicator de performanță:** Realizarea cel puțin a unui procent de 80% de ședințe/lună cu respectarea cvorumului , raportat la numărul total de ședințe de comisii

Nr.crt	ACTIVITĂȚI REALIZATE	NOTĂ
1.	Au fost organizate 9 ședințe ale Subcomisiei Locale de Fond Funciar. Au fost organizate 15 ședințe ale Comisiei pentru vânzarea spațiilor comerciale și de prestări servicii, constituită conform Legii nr. 550/2002. Au fost organizate 2 ședințe/săptămână ale Comisiei pentru protecția copilului. Toate ședințele au fost desfășurate cu respectarea cvorumului prevăzut de lege.	

**5. OBIECTIV** - Să îndrume și să coordoneze activitatea compartimentelor din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 3 și a instituțiilor aflate în subordinea Consiliului Local, conform dispoziției de delegare

**Indicator de performanță:** Realizarea cel puțin a 80% din indicatorilor de performanță de către structurile pe care le coordonează, raportat la totalul indicatorilor stabiliți

Nr.crt	ACTIVITĂȚI REALIZATE	NOTĂ
1.	Prin Dispoziția nr. 3928/20.08.2019 au fost delegate de către Primarul Sectorului 3 a atribuțiilor de coordonare a Serviciului Fond Funciar și a Direcției Asistență Legislativă, în componența căreia sunt Biroul Relații Consiliul Local, Serviciul Asistență Tehnică și Legislativă, Serviciul Autoritate Tutelară, Compartiment Evidență Electorală și Compartiment Spații Comerciale, toate acestea realizând indicatorii de performanță stabiliți pentru realizarea obiectivelor.	

Criteriile de performanță utilizate în evaluare	Nota	Comentarii
1. Capacitatea de a organiza		
2. Capacitatea de a conduce		
3. Capacitatea de coordonare		
4. Capacitatea de control		
5. Capacitatea de a obține cele mai bune rezultate		
6. Competența decizională		
7. Capacitatea de a delega		
8. Abilități în gestionarea resurselor umane		
9. Capacitatea de a dezvolta abilitățile personalului		
10. Abilități de mediere și negociere		
11. Obiectivitatea în apreciere		
12. Capacitate de implementare		
13. Capacitate de a rezolva eficient problemele		
14. Capacitatea de asumare a responsabilităților		
15. Capacitatea de autoperfecționare și de valorificare a experienței dobândite		
16. Capacitatea de analiză și sinteză		
17. Creativitate și spirit de inițiativă		
18. Capacitate de planificare și de a acționa strategic		
19. Competența în gestionarea resurselor alocate		





Nr. înregistrare: 24547 /22.01.2020



CONF. DISPOZ  
11 /2020  
VICEPRIMAR  
ELENA PETRESCU

CĂTRE,

COMPARTIMENT CABINET PRIMAR

Prin prezenta, vă transmitem alăturat:

- Raportul de specialitate al Direcției Organizare Resurse Umane înregistrat cu nr. 24456 /22.01.2020 privind necesitatea inițierii unui proiect de hotărâre privind aprobarea „Propunerii Consiliului Local Sector 3” referitoare la evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 3 al Municipiului București pentru activitatea desfășurată în anul 2019;
- Proiectul de Hotărâre privind aprobarea „Propunerii Consiliului Local Sector 3” referitoare la evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 3 al Municipiului București pentru activitatea desfășurată în anul 2019;

în vederea inițierii proiectului menționat.

Director Executiv,

Eugenia Demeter

Înlocuitor,

Elena Mărculescu