

### PRIMĂRIA SECTORULUI 3

**DISPOZIȚIA nr. 5507/18.11.2022**  
**privind stabilirea condițiilor minime de vechime în specialitatea studiilor sau în calificarea necesară ocupării unor funcții de natură contractuală**

**Primarul Sectorului 3 al Municipiului București,**  
*ales în condițiile stabilite de Legea nr.115/2015 pentru alegerea autorităților administrației publice locale, pentru modificarea Legii administrației publice locale nr.215/2001, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr.393/2004 privind Statutul aleșilor locali*

#### **Având în vedere:**

- Hotărârea Consiliului Local Sector 3 nr.218/23.06.2022 privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3 și aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare, modificată prin H.C.L.S. 3 nr.390/27.09.2022;
- Dispoziția nr.4991/11.11.2019 privind stabilirea condițiilor minime de vechime în specialitatea studiilor sau în calificarea necesară ocupării unor funcții de natură contractuală;
- referatul Direcției Organizare Resurse Umane înregistrat cu nr. 272489 din 17.11.2022;

#### **În conformitate cu prevederile:**

- art. 30 din Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată<sup>1</sup>, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 31 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- art. 167 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art.196 alin. (1) lit. b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**Emite prezenta**

#### **DISPOZIȚIE:**

**Art.1.** Se aprobă **Regulamentul privind stabilirea condițiilor minime de vechime în specialitatea studiilor sau în calificarea necesară ocupării unor funcții de natură contractuală** la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 3, anexei care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

**Art.2.** Cu aceeași data încetează prevederile Dispoziției nr.4991/11.11.2019 privind stabilirea condițiilor minime de vechime în specialitatea studiilor sau în calificarea necesară ocupării unor funcții de natură contractuală

**Art.3.** Prezenta dispoziție intră în vigoare începând cu data de 01.12.2022.

**Art.4.** Direcția Organizare Resurse Umane va duce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

Comunicată la instituția  
Prefectului Municipiului  
București

18. NOV. 2022

CONF. DISPOZ.  
NR. 3368/2022  
SIRBU ALEXANDRU  
GABRIEL

PRIMAR,  
ROBERT SORIN NEGOIȚĂ

CONTRASEMNAT PENTRU  
LEGALITATE  
SECRETAR GENERAL  
CORHANĂ EDUARD MARIAN  
Data



ANEXA la Dispoziția nr.: .....

5307 / 18.11.2022

## REGULAMENT

*privind stabilirea condițiilor minime de vechime în specialitatea studiilor sau în calificarea necesară ocupării unor funcții de natură contractuală*

**Art. 1.** Încadrarea personalului contractual se face conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, coroborat cu Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii al României, republicată, cu modificările și completările ulterioare și cu O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 2.** Condițiile minime de vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării **posturilor contractuale de conducere**, se stabilesc astfel:

- a) 2 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției, pentru ocuparea funcțiilor de conducere de șef serviciu/birou;
- b) 3 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției, pentru ocuparea funcțiilor de conducere de director general/ director general adjunct/ director / director adjunct.

**Art. 3.** Condițiile minime de vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării posturilor contractuale de execuție se stabilesc astfel:

**(1) Pentru funcția de consilier/ inspector de specialitate / referent /arhivar:**

- a) Minimum 6 ani și 6 luni în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției, pentru ocuparea funcțiilor de execuție de grad/treaptă IA;
- b) Minimum 3 ani și 6 luni în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției, pentru ocuparea funcțiilor de execuție de grad/treaptă I;
- c) Minimum 6 luni în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției, pentru ocuparea funcțiilor de execuție de grad/treaptă II;
- d) Nu necesită vechime necesară exercitării funcției, pentru ocuparea funcțiilor de execuție de grad/treaptă debutant;

**(2) Pentru funcția de șef depozit (piață)/ șofer:**

- a) Minimum 3 ani și 6 luni în muncă necesare exercitării funcției, pentru ocuparea funcțiilor de execuție de treaptă I;
- b) Nu necesită vechime necesară exercitării funcției, pentru ocuparea funcțiilor de execuție de grad/treaptă debutant;

**(3) Pentru funcția de guard/curier:** nu necesită vechime necesară exercitării funcției, pentru ocuparea funcțiilor de execuție de grad/treaptă debutant;

(4) Pentru funcțiile de **casier, magaziner, îngrijitor**:

- a) 6 luni în calificarea necesară exercitării funcției, pentru ocuparea funcțiilor de execuție **casier, magaziner, îngrijitor**;
- b) Nu necesită vechime necesare exercitării funcției, pentru ocuparea funcțiilor de execuție de treaptă debutant;

(5) Condițiile minime de vechime în muncă necesare ocupării posturilor contractuale de execuție de **muncitor necalificat** se stabilesc astfel:

- a) 6 luni în muncă necesare exercitării funcției, pentru ocuparea funcțiilor de execuție de treaptă I;
- b) Nu necesită vechime necesare exercitării funcției, pentru ocuparea funcțiilor de execuție de treaptă II;

(6) Condițiile minime de vechime în calificarea necesară ocupării posturilor contractuale de execuție de **muncitor calificat** se stabilesc astfel:

- a) 6 ani și 6 luni în calificarea necesară exercitării funcției, pentru ocuparea funcțiilor de execuție de treaptă I;
- b) 3 ani și 6 luni în calificarea necesară exercitării funcției, pentru ocuparea funcțiilor de execuție de treaptă II;
- c) 6 luni în calificarea necesară exercitării funcției, pentru ocuparea funcțiilor de execuție de treaptă III;
- d) Nu necesită vechime necesare exercitării funcției, pentru ocuparea funcțiilor de execuție de treaptă IV;

Primar,

Robert Sorin Negoită



CONF. DISPOZ.  
NR. 3368/2022  
SIRB" ALEXANDRU  
GĂRTEEL

Director executiv,

Eugenia Demeter