



PRIMĂRIA  
SECTORULUI 3  
BUCUREȘTI

B-dul Basarabia nr. 256, Sector 3, București

**Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile vacante de  
Administratori 1-3 ai societății Administrare Active Sector 3 S.R.L.  
la care Consiliul Local al Sectorului 3 este autoritate publică tutelară**

**Nr. 18/CSN/17.09.2026**

---

***Raport Final***

***al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea  
posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății  
ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L.***

---

## Cuprins

|                                                                                                                                                                                          |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Raport Final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L. | 3  |
| Capitolul 1 - Referințe.....                                                                                                                                                             | 3  |
| Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție.....                                                                                                                                        | 5  |
| 2.1. Componenta inițială .....                                                                                                                                                           | 5  |
| 2.2. Profilul Consiliului de Administrație.....                                                                                                                                          | 7  |
| 2.3. Componenta integrală .....                                                                                                                                                          | 8  |
| 2.4. Publicarea anunțului.....                                                                                                                                                           | 9  |
| Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție .....                                                                                                                        | 11 |
| 3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare .....                                                                                                        | 11 |
| 3.2. Centralizatorul verificării dosarelor de candidatură din perspectiva existenței documentelor minime obligatorii.....                                                                | 13 |
| 3.3. Lista lungă de candidați .....                                                                                                                                                      | 14 |
| 3.4. Contestații formulate în procedură și modul de soluționare .....                                                                                                                    | 14 |
| 3.5. Lista scurtă de candidați.....                                                                                                                                                      | 21 |
| 3.6. Declarații de intenție - Interviu.....                                                                                                                                              | 23 |
| 3.7. Concluzie: .....                                                                                                                                                                    | 24 |

## Anexa nr. 1

- 1.1. Matrice de evaluare – listă scurtă;
- 1.2. Matrice de evaluare a declarațiilor de intenție;
- 1.3. Matrice de evaluare – după interviuri.



**B-dul Basarabia nr. 256, Sector 3, București**

**Raport Final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L.**

**Capitolul 1 - Referințe**

Prezentul raport final este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție și nominalizare pentru ocuparea a 3 (TREI) posturi de membru în Consiliul de Administrație al Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L., în vederea numirii acestora pentru mandatul 2026-2030.

Raportul reflectă etapele parcurse în cadrul procedurii, documentele aprobate, activitățile desfășurate de Comisia de selecție și nominalizare, modul de verificare și evaluare a candidaturilor, precum și rezultatul final al evaluării candidaților incluși în lista scurtă.

Procedura de selecție s-a desfășurat cu respectarea cadrului legal aplicabil guvernantei corporative a întreprinderilor publice, respectiv Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor dispoziții din O.U.G. nr. 109/2011.

Cadrul procedural aplicabil a fost avut în vedere ca fundament al etapelor derulate, al documentelor întocmite și aprobate, al criteriilor utilizate în evaluare și al comunicărilor efectuate în cadrul procedurii, astfel încât raportul final să reflecte atât activitatea efectivă a Comisiei de selecție și nominalizare, cât și exigențele de transparență, rigoare și comparabilitate prevăzute pentru selecția administratorilor întreprinderilor publice.

În aplicarea acestui cadru legal, procedura de selecție a fost derulată prin raportare la documentele aprobate în cadrul procedurii, la criteriile de evaluare stabilite prin Profilul Consiliului de Administrație și Profilul Candidatului, precum și la atribuțiile Comisiei de selecție și nominalizare. Potrivit art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, raportul final reprezintă documentul care cuprinde „rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție, clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare, precum și modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului”.

În același cadru, criteriile de evaluare sunt avute în vedere ca elemente cuprinse în Profilul Consiliului sau în Profilul Candidatului, în raport cu care candidații sunt evaluați individual și colectiv, iar lista lungă și lista scurtă sunt tratate ca etape distincte ale procesului de selecție, rezultate din verificarea dosarelor, analiza comparativă și aplicarea grilelor de evaluare aprobate.

În elaborarea prezentului raport, Comisia de selecție și nominalizare a avut în vedere documentele procedurii, respectiv Componenta inițială a Planului de selecție, Scrisoarea de așteptări, Profilul Consiliului de Administrație, Profilul Candidatului, Componenta integrală a Planului de selecție, criteriile de evaluare aprobate, matricele de evaluare, declarațiile de intenție și documentele depuse de candidați.

**B-dul Basarabia nr. 256, Sector 3, București**

Raportul prezintă, în mod sintetic și cronologic, activitățile desfășurate în cadrul procedurii, de la etapa declanșării și publicării documentelor relevante, până la evaluarea finală a candidaților, stabilirea clasamentului și formularea propunerii Comisiei de selecție și nominalizare.

Prin prezentul raport sunt consemnate rezultatele evaluării candidaților incluși în lista scurtă, punctajele obținute potrivit criteriilor de evaluare aprobate, clasamentul rezultat în urma procedurii, precum și modul în care candidații propuși corespund, la nivel individual și colectiv, cerințelor stabilite prin Profilul Consiliului de Administrație și Profilul Candidatului.

**Autoritatea publică tutelară (APT): CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 3 BUCUREȘTI**

**Întreprinderea publică: ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L.**

**Scurtă prezentare a întreprinderii publice:** Societatea a fost înființată în anul 2012, în baza Hotărârii nr. 281/07.12.2012, sub denumirea „Locuințe Sector 3 S.R.L.”, având ca obiect principal de activitate „Administrarea imobilelor pe bază de comision sau contract”.

La momentul înființării, societății i-a fost încredințată administrarea unor bunuri imobile aparținând domeniului public și privat al Municipiului București, aflate în administrarea Consiliului Local al Sectorului 3, respectiv 6 imobile repartizate în conformitate cu Legea nr. 152/1998 și 3 imobile repartizate în conformitate cu Legea nr. 114/1996.

În anul 2013, societatea și-a schimbat denumirea în **ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L.**, continuând activitatea de administrare a celor 9 imobile.

Ulterior, obiectul principal de activitate al societății a fost modificat în „Fabricarea produselor din beton pentru construcții”, cod CAEN 2361.

În cadrul procedurii de selecție vor fi avute în vedere rolul strategic, local și sectorial al întreprinderii publice, specificul și particularitățile domeniului său de activitate, precum și cerințele și obiectivele stabilite prin Scrisoarea de așteptări, Profilul Consiliului și Profilul Candidatului.

Societatea este administrată în sistem unitar. Administrarea și conducerea sunt asigurate de către Consiliul de Administrație format din 3 administratori și directorul general.

*Astfel*, prin raportare la dispozițiile art. 24 alin. (3) coroborate cu prevederile art. 3 alin. (2) din Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023, Consiliul Local al Sectorului 3 București, în calitate de autoritate publică tutelară, a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare pentru 3 posturi de administrator în cadrul Societății **ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L.**

**Procedura de selecție și nominalizare:** membrii Consiliului de Administrație din cadrul Societății **ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L.**

**Declanșare:** Prin adresa nr. 31375/26.01.2026, Consiliul Local al Sectorului 3 București, în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare pentru 3 posturi de administrator ai Societății **ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L.**



## **B-dul Basarabia nr. 256, Sector 3, București**

Prin Hotărârea nr. 115 din data de 21.01.2026 a Adunării Generale Ordinare a Asociațiilor Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L. s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea a 3 administratori ai Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 3 București nr. 69/15.04.2026 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L.

**Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare, Consiliul Local al Sectorului 3 București, a avut următoarea componență:**

- a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) 2 membri desemnați de AMEPIP, prin ordin al președintelui;
- c) un expert independent, selectat de AMEPIP.

Prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 3 București nr. 69/15.04.2026, s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Consiliului Local al Sectorului 3 București.

## **Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție**

### **2.1. Componenta inițială**

Componenta inițială a Planului de selecție reprezintă documentul de lucru care fundamentează organizarea procedurii încă din etapa de declanșare, incluzând Scrisoarea de așteptări, aspectele-cheie ale procedurii, calendarul, părțile responsabile și rolurile acestora, riscurile identificate și documentele necesare până la numirea administratorilor.

În cadrul acestei etape, autoritatea publică tutelară a asigurat elaborarea, publicarea, consultarea și aprobarea documentelor aferente, astfel încât procedura să fie construită pe un calendar predictibil, pe responsabilități definite și pe documente accesibile persoanelor interesate și acționarilor/asociațiilor, după caz.

În data de 03.04.2026, s-a publicat pe site-ul oficial al Consiliului Local al Sectorului 3 București – Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L. și Anunțul, în vederea consultării proiectului Scrisorii de așteptări necesare selecției și evaluării membrilor Consiliului de administrație și directorilor Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L., pentru perioada 2026-2030:

- [https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/componenta\\_initiala\\_%2B\\_scrisoare\\_AAS3.pdf](https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/componenta_initiala_%2B_scrisoare_AAS3.pdf)

Totodată, Consiliul Local al Sectorului 3 București a înaintat Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L., în vederea publicării, în data de 03.04.2026, pe site-ul oficial al societății, anunțul

**B-dul Basarabia nr. 256, Sector 3, București**

prin care Consiliul Local al Sectorului 3 București organizează consultări cu acționarul unic, respectiv Sectorul 3 al Municipiului București, având ca subiect Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membri ai Consiliului de administrație al Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L., precum și proiectul Scrisorii de așteptări ca parte a componentei inițiale a planului de selecție:

- (<https://www.actives3.ro/wp-content/uploads/2026/04/componenta-initiala-scrisoare-AAS3.pdf>).

În urma analizei de către AMEPIP a indicatorilor de performanță stabiliți pentru această întreprindere publică, s-a solicitat menționarea nivelului indicatorilor pentru fiecare an de mandat respectiv An 1, An 2, An 3 și An 4, și nu "anual", astfel cum a fost aprobat.

Prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 3 București nr. 69/15.04.2026 modificată prin HCLS3 nr. 112/29.04.2026 s-au aprobat:

- ➔ Componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L. ;
- ➔ Scrisoarea de așteptări ca parte a componentei inițiale, necesară selecției și evaluării membrilor consiliului de administrație și directorilor Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L., pentru perioada 2026-2030.

Documentele au fost publicate pe site-ul **Consiliului Local al Sectorului 3 București**:

- ([https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/Anexa\\_7\\_Scrisoarea\\_de\\_asteptari\\_Adm.Active\\_.pdf](https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/Anexa_7_Scrisoarea_de_asteptari_Adm.Active_.pdf));
- ([https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/Anexa\\_6\\_Componenta\\_initiala\\_Adm.Active\\_.pdf](https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/Anexa_6_Componenta_initiala_Adm.Active_.pdf)).

pe site-ul Societății **ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L.:**

- (<https://www.actives3.ro/wp-content/uploads/2026/05/Anexa-6-Componenta-initiala-Adm.Active.pdf>);
- (<https://www.actives3.ro/wp-content/uploads/2026/05/Anexa-7-Scrisoarea-de-asteptari-Adm.Active.pdf>).

și pe site-ul **AMEPIP**:

- ([https://amepip.gov.ro/wpcontent/uploads/api/admin Apt/scrisoni\\_asteptare/4420465/31012790/8.%20Scrisoare%20de%20asteptari%20Adm.%20Active%20modificata%20prin%20HCLS3%20nr.%20112%20din%2029.04.2026.pdf](https://amepip.gov.ro/wpcontent/uploads/api/admin Apt/scrisoni_asteptare/4420465/31012790/8.%20Scrisoare%20de%20asteptari%20Adm.%20Active%20modificata%20prin%20HCLS3%20nr.%20112%20din%2029.04.2026.pdf));
- ([https://amepip.gov.ro/wpcontent/uploads/api/admin Apt/scrisoni\\_asteptare/4420465/37714360/Componenta%20initiala%20plan%20selecție%20Alg.%20Constr.%202025.pdf](https://amepip.gov.ro/wpcontent/uploads/api/admin Apt/scrisoni_asteptare/4420465/37714360/Componenta%20initiala%20plan%20selecție%20Alg.%20Constr.%202025.pdf)).

## 2.2. Profilul Consiliului de Administrație

Profilul Consiliului de Administrație a fost avut în vedere ca instrument central al procedurii, întrucât stabilește setul de competențe, capacități, trăsături și aptitudini necesare consiliului la nivel colectiv, prin raportare la contextul organizațional al întreprinderii publice, misiunea acesteia, cerințele exprimate în Scrisoarea de așteptări și elementele de strategie relevante.

La elaborarea și definitivarea profilului au fost avute în vedere cerințele contextuale ale întreprinderii publice, Scrisoarea de așteptări și strategia întreprinderii publice și a sectorului din care aceasta face parte, acestea reprezentând reperele pe baza cărora au fost definite criteriile obligatorii și opționale, grila comună de evaluare, ponderea criteriilor și, după caz, pragurile minime colective.

Profilul Candidatului a fost analizat în legătură directă cu Profilul Consiliului, acesta descriind rolul fiecărui administrator și criteriile de selecție aferente postului, inclusiv competențele, experiența specifică, capacitățile, trăsăturile și aptitudinile pe care candidatul trebuie să le demonstreze în raport cu misiunea, obiectivele și etapa de dezvoltare a întreprinderii publice.

În conformitate cu prevederile art. 12 alin. (2) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 „Acționarii care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al întreprinderii publice au dreptul de a formula propuneri privind profilul consiliului, ca parte din componenta integrală a planului de selecție. În acest scop, autoritatea publică tutelară va publica proiectul profilului consiliului pe pagina proprie de internet, pe pagina întreprinderii publice și îl va transmite AMEPIP, în termen de 5 zile de la data aprobării componentei inițiale a planului de selecție, stabilind termenul-limită pentru formularea de propuneri”. Autoritatea publică tutelară a elaborat și actualizat proiectul profilului consiliului de administrație, acesta fiind comunicat către AMEPIP, unde a fost înregistrat sub nr. 8205/19.05.2026.

În perioada 19.05.2026 – 25.05.2026, în vederea definitivării **Profilului Consiliului de Administrație, Consiliul Local al Sectorului 3 București** a organizat consultări cu acționarii/asociații care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L.

În acest sens, în data de 19.05.2026, proiectul Profilului Consiliului de Administrație și, după caz, anunțul/invitația la consultări au fost publicate pe pagina de internet a **Consiliului Local al Sectorului 3 București**:

- ([https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/PROIECT\\_PROFILUL\\_CONSILIUL\\_DE\\_ADMINISTRATIE\\_-\\_PUBLICAT\\_19.05.2026.pdf](https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/PROIECT_PROFILUL_CONSILIUL_DE_ADMINISTRATIE_-_PUBLICAT_19.05.2026.pdf)),

pe pagina de internet a Societății **ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L.:**

- (<https://www.actives3.ro/wp-content/uploads/2026/05/9.-Anunt-proiect-profil-CA-ACS.pdf>)

și au fost transmise către AMEPIP, conform dovezilor de publicare anexate prezentului raport.

Până la data-limită de 25.05.2026, nu au fost transmise propuneri/observații/completări asupra proiectului Profilului Consiliului de Administrație.

**Tabel de trasabilitate - Profilul Consiliului de Administrație**

| Document / etapă                     | Platformă / destinatar                                                                  | Data       | Link / dovadă / anexă                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Proiect Profil Consiliu              | Site-ul Consiliului Local al Sectorului 3 București/Administrare Active Sector 3 S.R.L. | 19.05.2026 | <a href="https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/PROIECT - PROFILUL CONSILIUL DE ADMINISTRATIE - PUBLICAT 19.05.2026.pdf">https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/PROIECT - PROFILUL CONSILIUL DE ADMINISTRATIE - PUBLICAT 19.05.2026.pdf</a><br><a href="https://www.actives3.ro/wp-content/uploads/2026/05/9.-Anunt-proiect-profil-CA-ACS.pdf">https://www.actives3.ro/wp-content/uploads/2026/05/9.-Anunt-proiect-profil-CA-ACS.pdf</a> |
| Invitație consultări Profil Consiliu | Site-ul Consiliului Local al Sectorului 3 București/Administrare Active Sector 3 S.R.L. | 19.05.2026 | <a href="https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/PROIECT - PROFILUL CONSILIUL DE ADMINISTRATIE - PUBLICAT 19.05.2026.pdf">https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/PROIECT - PROFILUL CONSILIUL DE ADMINISTRATIE - PUBLICAT 19.05.2026.pdf</a><br><a href="https://www.actives3.ro/wp-content/uploads/2026/05/9.-Anunt-proiect-profil-CA-ACS.pdf">https://www.actives3.ro/wp-content/uploads/2026/05/9.-Anunt-proiect-profil-CA-ACS.pdf</a> |
| Observații/propuneri primite         | N/A                                                                                     | 26.05.2026 | <a href="https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/1. Anunt CSN AAS3 .pdf">https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/1. Anunt CSN AAS3 .pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

### 2.3. Componenta integrală

Componenta integrală a Planului de selecție a fost tratată ca documentul de lucru elaborat de Comisia de selecție și nominalizare și definitivat înainte de publicarea anunțului, reunind elementele necesare derulării procedurii, inclusiv Profilul Consiliului, Profilul Candidatului, planul de interviu, termenele procedurale și Componenta inițială.

Documentele și formularele aferente procedurii au fost structurate astfel încât să acopere etapele procesului de selecție, calendarul, anunțul de selecție, lista documentelor necesare candidaturii, dispozițiile de confidențialitate și acces la documente, riscurile procedurale, Scrisoarea de așteptări, cerințele contextuale, criteriile de selecție, modul de acordare a punctajului, declarația de intenție, planul de interviu, proiectul contractului de mandat și declarațiile necesare candidaților.

Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L., însoțit de anexele aferente și elaborat cu respectarea cerințelor minime legale de selecție și numire, precum și Anunțul privind consultarea acestuia, au fost publicate în data de 26.05.2026 pe site-ul oficial al Consiliului Local al Sectorului 3 București, la rubrica **“PRIMĂRIA → GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ → PROCEDURA SELECȚIE MEMBRI CA → ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L.”**:



- ([https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/Componenta\\_integrala\\_%2B\\_Anunt\\_AAS3.pdf](https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/Componenta_integrala_%2B_Anunt_AAS3.pdf))

și pe site-ul Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L.:

- ([https://www.actives3.ro/wpcontent/uploads/2026/05/Componenta\\_integrala\\_Anunt\\_AAS3.pdf](https://www.actives3.ro/wpcontent/uploads/2026/05/Componenta_integrala_Anunt_AAS3.pdf)).

Nu au fost formulate propuneri din partea asociațiilor care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al întreprinderii publice ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L., până la data de 01.06.2026, inclusiv.

Modificările aduse Componentei integrale a Planului de selecție au fost analizate și consemnate în cadrul ședințelor Comisiei de Selecție și Nominalizare din datele de 21.05.2026 și 22.05.2026, prin Procesele-verbale nr. 1/21.05.2026 și nr. 2/22.05.2026, și au vizat, în principal, revizuirea formularelor și a documentelor de candidatură, clarificarea modalității de evaluare a competențelor și utilizarea Formularului F6, reformularea criteriului privind înscrierile în cazierul fiscal și judiciar, precum și ajustarea conținutului Anunțului de selecție, forma revizuită a Componentei integrale fiind aprobată în ședința din 22.05.2026.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor nr. 137/02.06.2026 a fost aprobată Componenta integrală a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de Administrație al Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L.

Consiliul Local al Sectorului 3 București a înaintat în vederea publicării, în data de 09.06.2026, pe site-ul oficial al societății, Anunțul de recrutare pentru 3 (TREI) posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L. (însoțit de anexe).

#### 2.4. Publicarea anunțului

Implementarea Planului de selecție a urmărit asigurarea unei proceduri transparente, deschise, nediscriminatorii, competitive și comprehensive. În acest cadru, publicarea anunțului de selecție a reprezentat etapa prin care documentele procedurii și condițiile de participare au fost aduse la cunoștința persoanelor interesate, cu respectarea termenului stabilit pentru depunerea candidaturilor.

Anunțul de selecție și documentele aferente au fost urmărite din perspectiva trasabilității publicării, a termenului-limită pentru depunerea candidaturilor și a disponibilității formularelor și informațiilor necesare candidaților, dovezile publicării fiind reflectate în centralizatorul de mai jos și în anexele raportului.

**Anunțul de recrutare** pentru 3 (TREI) poziții de membru în Consiliul de administrație al Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L. a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 09.06.2026, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarul Curierul Național și Bursa, pe platforma de recrutare e-Jobs, pe site-ul Consiliului Local al Sectorului 3

**B-dul Basarabia nr. 256, Sector 3, București**

București, al AMEPIP și al Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L., conform anexelor raportului:

- pe site-ul Consiliului Local al Sectorului 3 București:
  - ([https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/1.\\_Anunt\\_Adm\\_Active\\_.pdf](https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/1._Anunt_Adm_Active_.pdf))
- pe pagina de internet a întreprinderii publice, ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L.
  - (<https://www.actives3.ro/wp-content/uploads/2026/06/13.1.-Anunt-Adm.Active.pdf>)
- pe platforma economica/financiară Curierul Național, conform dovezii anexate;
- pe platforma economică/financiară Bursa
  - (<https://www.bursa.ro/ziar-prima-pagina/2026/20260608>);
- pe platforma Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice:
  - ([https://amepip.gov.ro/wpcontent/uploads/api/admin\\_apt/scriori\\_asteptare/4420465/31012790/1.%20Anunt%20Adm.Active.pdf](https://amepip.gov.ro/wpcontent/uploads/api/admin_apt/scriori_asteptare/4420465/31012790/1.%20Anunt%20Adm.Active.pdf));
- pe platforma e-Jobs:
  - (<https://www.ejobs.ro/company/administrare-active-sector-3-srl/278282>),.

Pentru asigurarea trasabilității publicării anunțului de selecție și a documentelor aferente, Comisia de selecție și nominalizare reține următorul centralizator al publicărilor/dovezilor anexate:

| Document publicat  | Unde s-a publicat                                      | Data publicării | Dovadă / link / anexă                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------|--------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Anunț de recrutare | Site-ul Consiliului Local al Sectorului 3 București    | 09.06.2026      | <a href="https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/1._Anunt_Adm_Active_.pdf">https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/1._Anunt_Adm_Active_.pdf</a>                                                                                       |
| Anunț de recrutare | Site-ul Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L. | 09.06.2026      | <a href="https://www.actives3.ro/wp-content/uploads/2026/06/13.1.-Anunt-Adm.Active.pdf">https://www.actives3.ro/wp-content/uploads/2026/06/13.1.-Anunt-Adm.Active.pdf</a>                                                                                 |
| Anunț de recrutare | Site-ul AMEPIP                                         | 09.06.2026      | <a href="https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scriori_asteptare/4420465/31012790/1.%20Anunt%20Adm.Active.pdf">https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scriori_asteptare/4420465/31012790/1.%20Anunt%20Adm.Active.pdf</a> |





**B-dul Basarabia nr. 256, Sector 3, București**

|                                   |                                                                                                                   |            |                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Anunț de recrutare                | Ziarul Curierul Național                                                                                          | 09.06.2026 |                                                                                                                                                              |
| Anunț de recrutare                | Bursa                                                                                                             | 09.06.2026 | <a href="https://www.bursa.ro/ziar-primaria-pagina/2026/20260608">https://www.bursa.ro/ziar-primaria-pagina/2026/20260608</a>                                                                                                                  |
| Anunț de recrutare                | e-Jobs                                                                                                            | 09.06.2026 | <a href="https://www.ejobs.ro/user/locuri-de-munca/mecanic-statie-asfalt/1973795">https://www.ejobs.ro/user/locuri-de-munca/mecanic-statie-asfalt/1973795</a>                                                                                  |
| Formulare F1-F5 / documente anexă | Site-ul Consiliului Local al Sectorului 3 București/<br>Site-ul Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 București | 09.06.2026 | <a href="https://www.primarie3.ro/index.php/primaria/guvernanta_detaliu/8506/">https://www.primarie3.ro/index.php/primaria/guvernanta_detaliu/8506/</a> /<br><a href="https://www.actives3.ro/anunturi/">https://www.actives3.ro/anunturi/</a> |

**Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 13.07.2026, ora 16:00.**

Nu au existat solicitări de clarificare din partea candidaților nici până la termenul-limită 13.07.2026, ora 16:00, nici ulterior depunerii candidaturilor.

### Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

#### 3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

Etapa depunerii dosarelor de candidatură a avut ca reper termenul-limită prevăzut în anunțul de recrutare și lista documentelor solicitate prin documentația procedurii. Verificarea inițială a vizat depunerea candidaturilor în termen, existența dosarelor în formatul solicitat și corespondența documentelor depuse cu cerințele anunțului și ale Componentei integrale.

Dosarele de candidatură au fost analizate din perspectiva existenței documentelor minime necesare, precum curriculum vitae, documentele care atestă îndeplinirea cerințelor privind studiile și experiența, recomandarea profesională, declarația de interes, declarațiile pe propria răspundere,

**B-dul Basarabia nr. 256, Sector 3, București**

adeverința medicală, cazierul judiciar, cazierul fiscal, cazierul administrativ, după caz, și acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal.

În contextul derulării procedurii de selecție de candidați pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L., în data de 14.07.2026, ora 12:00, la sediul Primăriei Sectorului 3 București din Calea Dudești nr. 191, etajul I, Sala de ședințe, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având ca punct pe ordinea de zi: *desigilarea dosarelor de candidatură în format letric și confruntarea comparativă cu documentația transmisă de candidați în format electronic, prin raportare la cerințele de participare, menționate în anunțul publicat.*

În cadrul ședinței, Comisia de selecție și nominalizare a constatat că s-au depus 7 dosare de candidatură, în termenul stabilit în anunț, respectiv 13.07.2026, ora 16:00, astfel:

| Nr.crt | Nume/prenume<br>Candidat | Tip<br>administrator<br>(A/B) | Nr./dată<br>înregistrare CSN<br>dosar e-mail | Nr./dată<br>înregistrare PS3<br>dosar fizic |
|--------|--------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 1.     |                          | A                             | 8/25.06.2026                                 | 254617/26.06.2026                           |
| 2.     |                          | B                             | -                                            | 266674/06.07.2026                           |
| 3.     |                          | B                             | 9/13.07.2026                                 | 273334/10.07.2026                           |
| 4.     |                          | A                             | 10/13.07.2026                                | 275061/13.07.2026                           |
| 5.     |                          | B                             | 11/13.07.2026                                | 275741/13.07.2026                           |
| 6.     |                          | B                             | 12/13.07.2026                                | 275409/13.07.2026                           |
| 7.     |                          | B                             | 13/13.07.2026                                | 276087/13.07.2026                           |

### 3.2. Centralizatorul verificării dosarelor de candidatură din perspectiva existenței documentelor minime obligatorii

Centralizatorul verificării reflectă etapa de verificare a existenței documentelor solicitate, conformitatea formală a formularelor și respectarea cerințelor de depunere.

Membrii Comisiei de selecție și nominalizare au analizat documentele depuse de către candidați, rezultând următoarele:

| Centralizator verificare administrativă a dosarelor de candidatură                                                                                         |                |                             |                 |                 |               |                                       |                              |                                                                                                                                                    |                                              |                                                                                                                                                                                                                  |                          |                                                                      |           |      |      |      |      |                  |                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------|-----------------|-----------------|---------------|---------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------|------|------|------|------|------------------|------------------------------|
| Lista documentelor depuse în cadrul procedurii de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L. |                |                             |                 |                 |               |                                       |                              |                                                                                                                                                    |                                              |                                                                                                                                                                                                                  |                          |                                                                      |           |      |      |      |      |                  |                              |
| Nume candidat/Cod candidat                                                                                                                                 | Opis documente | CV potrivit modelului comun | Adres. medicală | Cazier judiciar | Cazier fiscal | Cazier saliminsrosor, dacă este cazul | Copila actului de identitate | Copila certificatul de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care nu este de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate | Copila diplomelor de licență sau echivalență | Copila actelor documentelor care dovedesc experiența profesională curentă (obligatoriu extras paginile/revizii și copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverința eliberată de angajatori etc) | Recomandare profesională | Dovezi însușire în Corpul Administratorilor Publici, dacă este cazul | Formulare |      |      |      |      | Dosar electronic | Observații                   |
|                                                                                                                                                            |                |                             |                 |                 |               |                                       |                              |                                                                                                                                                    |                                              |                                                                                                                                                                                                                  |                          |                                                                      | F1        | F2   | F3   | F4   | F5   |                  |                              |
|                                                                                                                                                            | DA             | DA                          | DA              | DA              | DA            | N.A.                                  | DA                           | DA                                                                                                                                                 | DA                                           | DA                                                                                                                                                                                                               | DA                       | N.A.                                                                 | DA        | DA   | DA   | DA   | DA   | DA               | A după dosar doar este       |
|                                                                                                                                                            | N.E.           | N.A.                        | N.A.            | N.A.            | N.A.          | N.A.                                  | N.A.                         | N.A.                                                                                                                                               | N.A.                                         | N.A.                                                                                                                                                                                                             | N.A.                     | N.A.                                                                 | N.A.      | N.A. | N.A. | N.A. | N.A. |                  |                              |
|                                                                                                                                                            | DA             | DA                          | DA              | DA              | DA            | N.A.                                  | DA                           | DA                                                                                                                                                 | DA                                           | DA                                                                                                                                                                                                               | DA                       | N.A.                                                                 | DA        | DA   | DA   | DA   | DA   | DA               |                              |
|                                                                                                                                                            | DA             | DA                          | DA              | DA              | DA            | N.A.                                  | DA                           | N.A.                                                                                                                                               | DA                                           | DA                                                                                                                                                                                                               | DA                       | N.A.                                                                 | DA        | DA   | DA   | DA   | DA   | DA               | Nu are diploma de licență în |
|                                                                                                                                                            | DA             | DA                          | DA              | DA              | DA            | N.A.                                  | DA                           | DA                                                                                                                                                 |                                              | DA                                                                                                                                                                                                               | DA                       | N.A.                                                                 | DA        | DA   | DA   | DA   | DA   | DA               |                              |
|                                                                                                                                                            | DA             | DA                          | DA              | DA              | DA            | N.A.                                  | DA                           | N.A.                                                                                                                                               | DA                                           | DA                                                                                                                                                                                                               | DA                       | N.A.                                                                 | DA        | DA   | DA   | DA   | DA   | DA               |                              |
|                                                                                                                                                            | DA             | DA                          | DA              | DA              | DA            | DA                                    | DA                           | DA                                                                                                                                                 | DA                                           | DA                                                                                                                                                                                                               | DA                       | DA                                                                   | DA        | DA   | DA   | DA   | DA   | DA               |                              |

**B-dul Basarabia nr. 256, Sector 3, București**

În urma analizării dosarelor depuse de candidați, comisia de selecție și nominalizare, cu unanimitate de voturi, constată că dosarul de candidatură înscris la poziția 2, al domnului [REDACTED] 266674/06.07.2026, nu a fost transmis și în format electronic la adresa instituțională a comisiei, aceasta constituind **neîndeplinirea condiției obligatorii prevăzute în Anunț la Reguli obligatorii pentru depunerea dosarelor de candidatură – lit. a)**, drept pentru care se respinge includerea acestuia în lista lungă.

Întrucât la înregistrarea dosarului fizic, dl. [REDACTED] nu a furnizat date de contact – telefon sau e-mail – se constată că acesta nu poate fi informat cu privire la respingerea dosarului de candidatură, drept pentru care se va publica pe site-ul Consiliului Local al Sectorului 3 București, la rubrica dedicată procedurilor de selecție la întreprinderile publice, o Informare cu privire la situația acestuia.

Cu unanimitate de voturi se constată că toate cele 6 dosare au fost depuse cu respectarea termenului limită de depunere a dosarelor, precum și în cele două modalități solicitate în Anunț.

### **3.3. Lista lungă de candidați**

Lista lungă a fost întocmită pe baza dosarelor de candidatură complete, depuse în termenul stabilit prin anunțul de recrutare. Candidații ale căror dosare nu au îndeplinit cerințele de formă, completitudine sau termen nu au fost incluși în această etapă a procedurii, iar deciziile Comisiei au fost consemnate și comunicate potrivit regulilor procedurale aplicabile.

În această etapă, Comisia de selecție și nominalizare a avut în vedere că lista lungă reprezintă baza de analiză pentru evaluarea comparativă ulterioară, prin aplicarea criteriilor de selecție, a grilei de evaluare și a cerințelor rezultate din Profilul Consiliului și Profilul Candidatului.

Cu unanimitate de voturi, se constată că la dosarul de candidatură al dnei [REDACTED] - 11/275741/13.07.2026, adeverința medicală emisă cu semnătură electronică există doar în dosarul transmis fizic, nefiind transmisă și în format electronic, astfel încât să se poată verifica valabilitatea semnăturii electronice. Cu unanimitate de voturi se aprobă să se solicite candidatului transmiterea în format electronic a adeverinței medicale și includerea în acest moment în lista lungă.

### **3.4. Contestații formulate în procedură și modul de soluționare**

Comunicarea rezultatelor intermediare către candidați și soluționarea eventualelor contestații au fost tratate ca elemente necesare pentru asigurarea transparenței și trasabilității procedurii. În măsura în care au fost formulate contestații, acestea au fost analizate prin raportare la documentele depuse, cerințele anunțului, condițiile de participare și deciziile adoptate anterior de Comisia de selecție și nominalizare.



**B-dul Basarabia nr. 256, Sector 3, București**

După stabilirea candidaturilor care au putut parcurge etapele următoare, documentele relevante au fost transmise către AMEPIP, după caz, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și emiterii avizelor conforme, iar observațiile comunicate au fost valorificate în analiza Comisiei.

Ca urmare a transmiterii adreselor privind neincluderea candidaților în etapa procedurală corespunzătoare, nu au fost depuse contestații.

Prin adresa nr. 08/15.07.2026, Consiliul Local al Sectorului 3 București a transmis în format electronic dosarele candidaților către AMEPIP, în vederea verificării și emiterii avizului conform, potrivit art. 4<sup>5</sup> alin. (3) și (4) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru următorii candidați:

1. [REDACTED] – dosar nr. 8/254617/26.06.2026;
2. [REDACTED] – dosar nr. 9/273334/10.07.2026;
3. [REDACTED] – dosar nr. 11/275741/13.07.2026;
4. [REDACTED] – dosar nr. 10/275061/13.07.2026;
5. [REDACTED] – dosar nr. 12/275409/13.07.2026.

Prin adresa AMEPIP nr. 11158/24.07.2026 s-au comunicat observațiile cu privire la documentele candidaților transmise de Consiliul Local al Sectorului 3 București și, de asemenea, a fost transmis avizul conform pentru candidații care îndeplinesc condițiile minime legale de selecție, respectiv:

| Nr. crt. | Nume/prenume Candidat | Nr. înregistrare/Data depunerii dosarului de candidatură | Nr. aviz AMEPIP |
|----------|-----------------------|----------------------------------------------------------|-----------------|
| 1.       | [REDACTED]            | 8/254617/26.06.2026                                      | 634/24.07.2026  |

Totodată, în urma analizării documentelor, în ceea ce privește îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție s-au comunicat următoarele:

- Doamna [REDACTED] dosar nr. 13/276087/13.07.2026: este înscris în Corpul Administratorilor de Întreprinderi Publice, evaluarea dosarului de candidatură revine în competența comisiei de selecție și nominalizare care trebuie să stabilească în cadrul procesului de selecție, îndeplinirea de către candidat a cerinței privind experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome, a condițiilor de studii și experiența în specialitatea studiilor

**B-dul Basarabia nr. 256, Sector 3, București**

sau a altor cerințe speciale definite în documentele elaborate în cadrul procedurii de selecție, aceasta având posibilitatea legală de a solicita clarificări;

**De asemenea, au fost respinse următoarele candidaturi:**

- Doamna [REDACTED] dosar nr. 9/273334/10.07.2026 – din documentele atașate la dosar nu reiese îndeplinirea condiției prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare;
- Doamna [REDACTED] dosar nr. 11/275741/13.07.2026 - din documentele atașate la dosar nu a fost dovedită experiența minimă de 3 ani în conducerea societăților, întreprinderilor publice sau cu capital privat ori a regiilor autonome, cerință obligatorie prevăzută de art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011. În plus, dosarul transmis electronic era incomplet, lipsind diploma de licență și adeverința privind vechimea în funcții de conducere, aceste documente fiind depuse doar în format fizic. Din aceste motive, Comisia de selecție și nominalizare a decis în unanimitate respingerea candidaturii;
- Domnul [REDACTED] dosar nr. 12/275409/13.07.2026 - din documentele atașate la dosar nu reiese îndeplinirea condiției de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Prin adresa AMEPIP nr. 11158/24.07.2026 s-au comunicat observațiile cu privire la documentele celor patru candidați, respectiv:

- [REDACTED] dosar nr. 9/273334/10.07.2026:

**Nu sunt îndeplinite** condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea sunt administrate printr-un consiliu de administrație format din 3 membri, persoane fizice sau juridice. Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.”

**B-dul Basarabia nr. 256, Sector 3, București**

**Nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din actul normativ sus-menționat, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”

În urma analizării documentelor depuse la dosar, nu poate fi reținută experiența profesională de minimum 7 ani în specialitatea studiilor absolvite, întrucât unele documente nu atestă corespondența dintre calificarea obținută prin studiile superioare finalizate cu diplomă de licență și funcțiile efectiv exercitate.

Astfel, în situația dată, revine în competența comisiei de selecție și nominalizare să stabilească în cadrul procesului de selecție îndeplinirea de către candidat a cerinței privind experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome, a condițiilor de studii și experiența în specialitatea studiilor sau a altor cerințe speciale definite în documentele elaborate în cadrul procedurii de selecție, aceasta având posibilitatea legală de a solicita clarificări, după caz, în conformitate cu prevederile art. 21 alin. (3) din Anexa 1 a H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, conform căruia: „Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.”

- [REDACTED] dosar nr. 12/275409/13.07.2026:

**Nu sunt îndeplinite** condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea sunt administrate printr-un consiliu de administrație format din 3 membri, persoane fizice sau juridice. Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.”

**B-dul Basarabia nr. 256, Sector 3, București**

În baza documentației depuse și verificate, rezultă că nu au fost prezentate contracte de muncă sau contracte de mandat care să ateste experiența în conducerea societăților comerciale ori a regiilor autonome.

**Nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din actul normativ sus-menționat, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”

În urma analizării documentelor depuse la dosar, nu poate fi reținută experiența profesională de minimum 7 ani în specialitatea studiilor absolvite, întrucât unele documente nu atestă corespondența dintre calificarea obținută prin studiile superioare finalizate cu diplomă de licență și funcțiile efectiv exercitate.

Astfel, în situația dată, revine în competența comisiei de selecție și nominalizare să stabilească în cadrul procesului de selecție îndeplinirea de către candidat a cerinței privind experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome, a condițiilor de studii și experiența în specialitatea studiilor sau a altor cerințe speciale definite în documentele elaborate în cadrul procedurii de selecție, aceasta având posibilitatea legală de a solicita clarificări, după caz, în conformitate cu prevederile art. 21 alin. (3) din Anexa 1 a H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, conform căruia: „Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.”

[REDACTED] dosar nr. 11/275741/13.07.2026:

**Nu sunt îndeplinite** condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea sunt administrate printr-un consiliu de administrație format din 3 membri, persoane fizice sau juridice. Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general



**B-dul Basarabia nr. 256, Sector 3, București**

adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.”

În baza documentației depuse și verificate, rezultă că nu au fost prezentate contracte de muncă sau contracte de mandat care să ateste experiența în conducerea societăților comerciale ori a regiilor autonome.

**Nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din actul normativ sus-menționat, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”

**Diploma de licență nu a fost prezentată.**

Astfel, în situația dată, revine în competența comisiei de selecție și nominalizare să stabilească în cadrul procesului de selecție îndeplinirea de către candidat a cerinței privind experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome, a condițiilor de studii și experiența în specialitatea studiilor sau a altor cerințe speciale definite în documentele elaborate în cadrul procedurii de selecție, aceasta având posibilitatea legală de a solicita clarificări, după caz, în conformitate cu prevederile art. 21 alin. (3) din Anexa 1 a H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, conform căruia: „Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate”.

- [REDACTED], dosar nr. 10/275061/13.07.2026:

**Sunt îndeplinite** condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea sunt administrate printr-un consiliu de administrație format din 3 membri, persoane fizice sau juridice. Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.”

**B-dul Basarabia nr. 256, Sector 3, București**

În baza documentației depuse și verificate, rezultă că nu au fost prezentate contracte de muncă sau contracte de mandat care să ateste experiența în conducerea societăților comerciale ori a regiilor autonome.

**Sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din actul normativ sus-menționat, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”

Astfel, au fost solicitate clarificări pentru următorul candidat: [REDACTED] dosar nr. 10/275061/13.07.2026.

În urma clarificărilor furnizate de candidatul [REDACTED] dosar nr. 10/275061/13.07.2026, Comisia de selecție și nominalizare a decis că acesta îndeplinește condițiile din anunțul de recrutare.

Referitor la candidatura domnului [REDACTED] Comisia de selecție și nominalizare a constatat, pe baza documentelor depuse la dosarul de candidatură nr. 12/275409/13.07.2026, că acesta a deținut funcții de conducere, respectiv administrator, director și membru al Consiliului de administrație, pentru o perioadă cumulată de 16 ani și 24 de zile, rezultând astfel îndeplinirea condiției privind experiența de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderilor publice sau cu capital privat ori a regiilor autonome. Drept urmare, Comisia de selecție și nominalizare a decis că domnul candidat [REDACTED] îndeplinește condițiile din anunțul de selecție.

### **LISTA LUNGĂ**

În conformitate cu prevederile O.U.G nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, lista lungă de candidați reprezintă lista cu toți candidații care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut în art. 1, pct. 9 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023.

Comisia de selecție și nominalizare a stabilit lista lungă actualizată de candidaturi cu următoarea componență:

**B-dul Basarabia nr. 256, Sector 3, București**

**Administrator A – profil auditor – (1 post)**

| Nr. crt. | Nume/prenume candidat | Data înregistrării  |
|----------|-----------------------|---------------------|
| 1.       |                       | 8/254617/26.06.2026 |
| 2.       |                       | 10/13.07.2026       |

**Administrator B – profil general – (2 posturi)**

| Nr.crt. | Nume/prenume candidat | Data înregistrării |
|---------|-----------------------|--------------------|
| 1.      |                       | 12/13.07.2026      |
| 2.      |                       | 13/13.07.2026      |

**3.5. Lista scurtă de candidați**

Trecerea de la lista lungă la lista scurtă a fost realizată prin analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase în procedură și prin alocarea punctajelor potrivit grilei de evaluare pentru criteriile stabilite în Profilul Consiliului și Profilul Candidatului.

Candidații au fost analizați comparativ, iar punctajele acordate au reflectat nivelul de îndeplinire a cerințelor obligatorii și opționale, experiența relevantă, competențele profesionale, competențele de guvernare corporativă, trăsăturile relevante și celelalte criterii stabilite prin documentele procedurii.

Solicitările de clarificări au fost utilizate, atunci când a fost necesar, pentru completarea și verificarea informațiilor din dosarele de candidatură, în vederea asigurării rigurozității, corectitudinii și comparabilității evaluării.

În cadrul ședinței Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L. din data de 12.08.2026, au fost centralizate în matrice punctajele acordate de membrii CSN în urma analizei documentelor depuse la dosarele de candidatură și a informațiilor suplimentare transmise de către candidați. (Anexa nr. 1.1.)

### LISTA SCURTĂ

Membrii Comisiei de selecție și nominalizare au stabilit lista scurtă a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L., astfel:

**Administrator A – profil auditor – 1 post** – (poziția de membru în Consiliul de Administrație de auditor financiar sau cu experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public):

| Nr. crt. | Nume/prenume Candidat | Nr. înregistrare/Data depunerii dosarului de candidatură |
|----------|-----------------------|----------------------------------------------------------|
| 1.       |                       | 8/254617/26.06.2026                                      |
| 2.       |                       | 10/13.07.2026                                            |

**Administrator B – profil general – 2 posturi** – (poziția de membru în Consiliul de Administrație cu studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L.) VIȘAN DANIELA ICONIA:

| Nr. crt. | Nume/prenume Candidat | Nr. înregistrare/Data depunerii dosarului de candidatură |
|----------|-----------------------|----------------------------------------------------------|
| 1.       |                       | 12/13.07.2026                                            |
| 2.       |                       | 13/13.07.2026                                            |

### Declarații de intenție

Totodată, în cadrul ședinței s-a decis transmiterea către candidații incluși în lista scurtă a adreselor de solicitare a declarațiilor de intenție, cu respectarea termenului legal de 15 zile, respectiv până la data de 28.08.2026.

Declarațiile de intenție au fost solicitate în format electronic, la adresa de email: [selectie.ca.active@primarie3.ro](mailto:selectie.ca.active@primarie3.ro)



### 3.6. Declarații de intenție - Interviuri

Etapă declarațiilor de intenție și a interviurilor a avut rolul de a integra analiza documentelor depuse anterior cu viziunea candidaților asupra mandatului, priorităților și contribuției proprii la activitatea consiliului. Declarațiile de intenție depuse de candidații incluși în lista scurtă au fost analizate în legătură cu Profilul Consiliului, Profilul Candidatului și Scrisoarea de așteptări.

Interviurile au fost organizate pe baza planului de interviu, având în vedere dosarul de candidatură, Profilul Candidatului, Profilul Consiliului și declarația de intenție, iar rezultatele obținute au fost integrate în evaluarea finală și în clasamentul candidaților.

#### DECLARAȚII DE INTENȚIE

În cadrul ședinței din data de 01.09.2026, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție transmise de candidați și a stabilit planul de interviu și calendarul pentru perioada următoare în vederea sustinerii interviurilor de către candidații din lista scurtă pentru ocuparea celor 3 posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L.

În data de 02.09.2026, s-a publicat la sediul APT, precum și pe site-ul oficial al Consiliului Local al Sectorului 3 București, la secțiunea guvernanță corporativă, Anuntul privind organizarea interviurilor pentru selecția finală a candidaților aflați în lista scurtă pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L.

➤ (<https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/17. Anunt CSN interviu AA S3 .pdf>)

*Matricea de notare după primirea declarațiilor de intenție se regăsește în Anexa nr. 1.2.*

De asemenea, Comisia de selecție și nominalizare a decis transmiterea informării candidaților cu privire la data și ora programării, precum și structura planului de interviu.

#### INTERVIURILE

În vederea organizării interviului s-au avut în vedere următoarele:

- a) dosarul de candidatură;
- b) profilul candidatului;
- c) profilul consiliului;
- d) scrisoarea de așteptări;
- e) declarația de intenție a candidatului.

**B-dul Basarabia nr. 256, Sector 3, București**

| Nr. crt. | Nume/prenume Candidat | Oră începere |
|----------|-----------------------|--------------|
| 1.       |                       | 09:00        |
| 2.       |                       | 09:45        |
| 3.       |                       | 10:30        |
| 4.       |                       | 11:15        |

Interviurile candidaților din lista scurtă s-au desfășurat în data de 08.09.2026, la sediul Consiliului Local al Sectorului 3 București, conform programării:

Interviurile au fost înregistrate audio-video, cu acordul candidaților, în condițiile stabilite de Comisia de selecție și nominalizare și cu respectarea regulilor aplicabile privind prelucrarea datelor cu caracter personal.

***Punctajul obținut în urma susținerii interviului este valorificat prin matricea atașată raportului final. (Anexa nr. 1.3.)***

### **3.7. Concluzie:**

Concluzia prezentului raport sintetizează rezultatul întregii proceduri de selecție și nominalizare, prin valorificarea etapelor parcurse, a documentelor aprobate, a verificărilor administrative și de fond, a punctajelor acordate, a analizei declarațiilor de intenție și a interviurilor susținute de candidați.

Clasamentul final și propunerea Comisiei de selecție și nominalizare sunt fundamentate pe criteriile de evaluare aprobate, pe matricea de evaluare și pe modul în care candidații propuși corespund, individual și colectiv, Profilului Consiliului de Administrație și Profilului Candidatului.

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de administrator al Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L., prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21, alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit Lista scurtă prevăzută la punctul 3.5 din prezentul Raport.

Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție transmise de candidații admiși în lista scurtă, ținându-se cont de elementele obligatorii pe care acestea trebuiau să le conțină, conform art. 3 din Anexa 1c din H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

**B-dul Basarabia nr. 256, Sector 3, București**

În urma susținerii interviurilor și ca urmare a analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin matricea finală de evaluare, anexată prezentului Raport, comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul **clasament al candidaților aflați în lista scurtă**:

**Administrator A – profil auditor – 1 post:**

| Nr. crt. | Nume/prenume candidat | Punctaj ponderat | Statut      |
|----------|-----------------------|------------------|-------------|
| 1.       |                       | 158,7            | Independent |
| 2.       |                       | 138,08           | Independent |

**Administrator B – profil general – 2 posturi**

| Nr. crt. | Nume/prenume candidat | Punctaj ponderat | Statut        |
|----------|-----------------------|------------------|---------------|
| 1.       |                       | 166,1            | Neindependent |
| 2.       |                       | 161,24           | Independent   |

Evaluarea statutului de independent/neindependent a fost realizată prin raportare la dispozițiile art. 138<sup>2</sup> din Legea societăților nr. 31/1990 și art. 28 alin. (6) din OUG nr. 109/2011, pe baza declarațiilor cuprinse în formularele nr. 1 și nr. 2 completate de fiecare dintre candidați, și poate suferi modificări.

**RAPORT FINAL**

Prezentul raport final se transmite către AMEPIP (în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4<sup>4</sup> alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011) și ulterior către conducătorul APT (în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu).

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L. în data de 17.09.2026.

**Anexa nr. 1**

- 1.1. Matrice de evaluare – listă scurtă;
- 1.2. Matrice de evaluare a declarațiilor de intenție;
- 1.3. Matrice de evaluare – după interviuri;



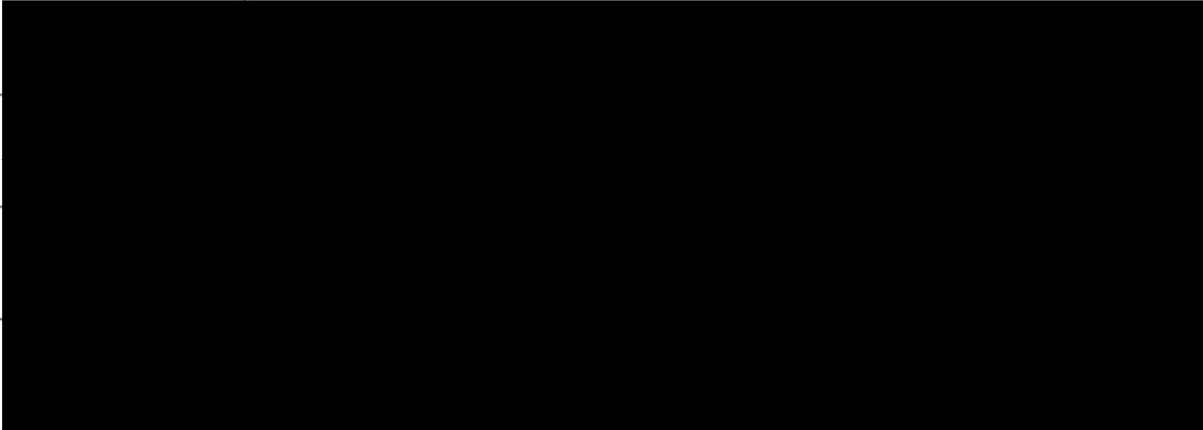
B-dul Basarabia nr. 256, Sector 3, București

**COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE**

**Bejenaru Raluca - Andreea – Președinte supleant CSN**



**MEMBRI CSN**

| Nume și Prenume                                                                     | Semnătura |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|  |           |
|                                                                                     |           |
|                                                                                     |           |
|                                                                                     |           |

B-dul Basarabia nr. 256, Sector 3, București

**ANEXA NR. 1.1. Matrice de evaluare – listă scurtă:**

| MATRICEA PROFILULUI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE                                                   |                                                                                                                                                                                       |                 |                  | NOMINĂZĂRI TIP A/B |      |      |      | TOTAL |                   | PRAGURI                   |                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------|--------------------|------|------|------|-------|-------------------|---------------------------|----------------|
| Nr.                                                                                                | Criterii de selecție                                                                                                                                                                  | Oblig./<br>Opt. | Pondere<br>(0-1) |                    |      |      |      | TOTAL | Total<br>ponderat | Prag<br>minim<br>colectiv | Prag<br>curent |
| N/A – nu se aplică / 1 – notă de bază / 2 – intermediar / 3 – competent / 4 – avansat / 5 – expert |                                                                                                                                                                                       |                 |                  |                    |      |      |      |       |                   |                           |                |
| A. COMPETENȚE                                                                                      |                                                                                                                                                                                       |                 |                  |                    |      |      |      |       |                   |                           |                |
| 1. Competențe specifice sectorului de activitate                                                   |                                                                                                                                                                                       |                 |                  |                    |      |      |      |       |                   |                           |                |
| 1.1                                                                                                | Capacitatea de a identifica și aplica trăsăturile pieței în care acționează societatea                                                                                                | Oblig.          | 1                | 3.20               | 4.00 | 4.40 | 3.60 | 15.20 | 15.20             | 60%                       | 76%            |
| 1.2                                                                                                | Capacitatea de a înțelege și aplica legislația națională și europeană din domeniul de activitate al societății, având în vedere și necesitatea absorbției fondurilor europene         | Oblig.          | 1                | 3.60               | 4.00 | 4.40 | 4.00 | 16.00 | 16.00             | 60%                       | 80%            |
| 1.3                                                                                                | Capacitatea de a identifica și valorifica oportunitățile de extindere din domeniul societății, prin adaptarea strategică a serviciilor                                                | Oblig.          | 1                | 3.20               | 4.00 | 3.80 | 3.40 | 14.40 | 14.40             | 60%                       | 72%            |
| 2. Competențe profesionale de importanță strategică                                                |                                                                                                                                                                                       |                 |                  |                    |      |      |      |       |                   |                           |                |
| 2.1                                                                                                | Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale societății                                                                 | Oblig.          | 1                | 3.80               | 3.80 | 3.80 | 3.80 | 15.20 | 15.20             | 60%                       | 76%            |
| 2.2                                                                                                | Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a societății                              | Oblig.          | 1                | 3.80               | 3.80 | 3.80 | 3.80 | 15.20 | 15.20             | 60%                       | 76%            |
| 2.3                                                                                                | Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță                                             | Oblig.          | 1                | 3.60               | 3.60 | 3.80 | 3.60 | 14.60 | 14.60             | 60%                       | 73%            |
| 2.4                                                                                                | Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor                                                              | Oblig.          | 1                | 3.20               | 3.40 | 3.80 | 3.40 | 13.80 | 13.80             | 60%                       | 69%            |
| 2.5                                                                                                | Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor               | Oblig.          | 1                | 3.80               | 3.40 | 3.60 | 3.80 | 14.60 | 14.60             | 60%                       | 73%            |
| 2.6                                                                                                | Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile societății | Oblig.          | 1                | 3.20               | 3.80 | 3.80 | 3.20 | 14.00 | 14.00             | 60%                       | 70%            |
| 3. Competențe de guvernare corporativă                                                             |                                                                                                                                                                                       |                 |                  |                    |      |      |      |       |                   |                           |                |
| 3.1                                                                                                | Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante      | Oblig.          | 1                | 3.60               | 3.80 | 4.00 | 3.80 | 15.20 | 15.20             | 60%                       | 76%            |
| 3.2                                                                                                | Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu O.U.G. nr. 109/2011                                                                                   | Oblig.          | 0.8              | 3.40               | 3.60 | 3.80 | 3.80 | 14.60 | 11.68             | 60%                       | 73%            |
| 4. Competențe sociale și personale                                                                 |                                                                                                                                                                                       |                 |                  |                    |      |      |      |       |                   |                           |                |



# MATRICEA PROFILULUI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

| MATRICEA PROFILULUI POSTULUI DE ADMINISTRATOR                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                   |                 |                  | NOMINALIZĂRI TIP A/B |      |      |      | TOTAL |                   | PRAGURI                   |                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------|----------------------|------|------|------|-------|-------------------|---------------------------|----------------|
| Nr.                                                                                                                                                                                             | Criterii de selecție                                                                                                                                                                                              | Oblig./<br>Opt. | Pondere<br>(0-1) |                      |      |      |      | TOTAL | Total<br>ponderat | Prag<br>minim<br>colectiv | Prag<br>curent |
| N/A – nu se aplică / 1 – noțiuni de bază / 2 – intermediar / 3 – competent / 4 – avansat / 5 – expert                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                   |                 |                  |                      |      |      |      |       |                   |                           |                |
| 4.1                                                                                                                                                                                             | Comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului                                                                                                                                                          | Oblig.          | 0.7              | 0.00                 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00  | 0.00              | 60%                       | 0%             |
| 4.2                                                                                                                                                                                             | Capacitatea de a reprezenta societatea                                                                                                                                                                            | Oblig.          | 1                | 0.00                 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00  | 0.00              | 60%                       | 0%             |
| 5. Experiență pe plan local și internațional                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                   |                 |                  |                      |      |      |      |       |                   |                           |                |
| 5.1                                                                                                                                                                                             | Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății                                                                              | Opt.            | 1                | 0.00                 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00  | 0.00              |                           |                |
| 5.2                                                                                                                                                                                             | Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății                                                                                                                     | Opt.            | 1                | 0.00                 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00  | 0.00              |                           |                |
| 5.3                                                                                                                                                                                             | Experiență în comunicarea și relația cu acționarii și/sau investitori                                                                                                                                             | Opt.            | 1                | 0.00                 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00  | 0.00              |                           |                |
| 5.4                                                                                                                                                                                             | Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colecțiilor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora                                                                               | Oblig.          | 1                | 3.20                 | 3.20 | 3.20 | 3.20 | 12.80 | 12.80             | 60%                       | 64%            |
| 5.5                                                                                                                                                                                             | Experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului                                                                                                               | Opt.            | 1                | 0.00                 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00  | 0.00              |                           |                |
| 5.6                                                                                                                                                                                             | Experiență în domeniul de activitate al societății                                                                                                                                                                | Opt.            | 1                | 0.00                 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00  | 0.00              |                           |                |
| 5.7                                                                                                                                                                                             | Experiență în implementarea de proiecte cu fonduri europene                                                                                                                                                       | Opt.            | 1                | 0.00                 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00  | 0.00              |                           |                |
| 5.8                                                                                                                                                                                             | Experiență în relația cu instituțiile europene                                                                                                                                                                    | Opt.            | 1                | 0.00                 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00  | 0.00              |                           |                |
| 6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice |                                                                                                                                                                                                                   |                 |                  |                      |      |      |      |       |                   |                           |                |
| 6.1                                                                                                                                                                                             | Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice                                                                                                 | Oblig.          | 0.5              | 2.60                 | 2.80 | 2.80 | 2.80 | 11.00 | 5.50              | 60%                       | 55%            |
| 7. Aliniere cu scrisoarea de așteptări                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                   |                 |                  |                      |      |      |      |       |                   |                           |                |
| 7.1                                                                                                                                                                                             | Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp (SMART), pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat | Oblig.          | 1                | 0.00                 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00  | 0.00              | 60%                       | 0%             |
| 7.2                                                                                                                                                                                             | Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective                                                                                                                               | Oblig.          | 1                | 0.00                 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00  | 0.00              | 60%                       | 0%             |
| 7.3                                                                                                                                                                                             | Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia                                                                       | Oblig.          | 1                | 0.00                 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00  | 0.00              | 60%                       | 0%             |



PRIMĂRIA  
SECTORULUI 3  
BUCUREȘTI

B-dul Basarabia nr. 256, Sector 3, București

| MATRICEA PROFILULUI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE                                                      |                                                                                                                                                                                            |                 |                  | NOMINALIZĂRI TIP A/B |       |       |       | TOTAL  |                   | PRAGURI                   |                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------|----------------------|-------|-------|-------|--------|-------------------|---------------------------|----------------|
| Nr.                                                                                                   | Criterii de selecție                                                                                                                                                                       | Oblig./<br>Opt. | Pondere<br>(0-1) |                      |       |       |       | TOTAL  | Total<br>ponderat | Prag<br>minim<br>colectiv | Prag<br>curent |
| N/A – nu se aplică / 1 – noțiuni de bază / 2 – intermediar / 3 – competent / 4 – avansat / 5 – expert |                                                                                                                                                                                            |                 |                  |                      |       |       |       |        |                   |                           |                |
| 7.4                                                                                                   | Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională                   | Oblig.          | 1                | 0.00                 | 0.00  | 0.00  | 0.00  | 0.00   | 0.00              | 60%                       | 0%             |
| 7.5                                                                                                   | Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară                     | Oblig.          | 1                | 0.00                 | 0.00  | 0.00  | 0.00  | 0.00   | 0.00              | 60%                       | 0%             |
| 7.6                                                                                                   | Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii | Oblig.          | 1                | 0.00                 | 0.00  | 0.00  | 0.00  | 0.00   | 0.00              | 60%                       | 0%             |
| 7.7                                                                                                   | Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, referitoare la politica de investiții din surse proprii și strânse                  | Oblig.          | 1                | 0.00                 | 0.00  | 0.00  | 0.00  | 0.00   | 0.00              | 60%                       | 0%             |
| 7.8                                                                                                   | Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, referitoare la reducerea creanțelor                                                 | Oblig.          | 1                | 0.00                 | 0.00  | 0.00  | 0.00  | 0.00   | 0.00              | 60%                       | 0%             |
| 7.9                                                                                                   | Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, referitoare la etică, integritate și guvernanta corporativă                         | Oblig.          | 1                | 0.00                 | 0.00  | 0.00  | 0.00  | 0.00   | 0.00              | 60%                       | 0%             |
| 7.10                                                                                                  | Capacitatea de a propune indicatori oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate                            | Oblig.          | 1                | 0.00                 | 0.00  | 0.00  | 0.00  | 0.00   | 0.00              | 60%                       | 0%             |
| 7.11                                                                                                  | Capacitatea de a prezenta rezultat tabloului constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile și strategia de reducere/depășire a acestora                                              | Oblig.          | 1                | 0.00                 | 0.00  | 0.00  | 0.00  | 0.00   | 0.00              | 60%                       | 0%             |
| Subtotal A                                                                                            |                                                                                                                                                                                            |                 |                  | 44.20                | 47.20 | 48.00 | 48.20 | 186.60 |                   |                           |                |
| B. TRĂSĂTURI                                                                                          |                                                                                                                                                                                            |                 |                  |                      |       |       |       |        |                   |                           |                |
| 1                                                                                                     | Reputație personală și profesională                                                                                                                                                        | Oblig.          | 1                | 5.00                 | 5.00  | 5.00  | 5.00  | 20.00  | 20.00             | 60%                       | 100%           |
| 2                                                                                                     | Integritate                                                                                                                                                                                | Oblig.          | 1                | 5.00                 | 5.00  | 5.00  | 5.00  | 20.00  | 20.00             | 60%                       | 100%           |
| 3                                                                                                     | Îmbinare politică                                                                                                                                                                          | Oblig.          | 0.5              | 5.00                 | 5.00  | 5.00  | 5.00  | 15.00  | 5.00              | 20%                       | 100%           |
| 4                                                                                                     | Independență                                                                                                                                                                               | Oblig.          | 1                | 5.00                 | 5.00  | 5.00  | 5.00  | 20.00  | 20.00             | 60%                       | 100%           |
| 5                                                                                                     | Abilități de comunicare interpersonală                                                                                                                                                     | Oblig.          | 0.5              | 0.00                 | 0.00  | 0.00  | 0.00  | 0.00   | 0.00              | 60%                       | 0%             |
| 6                                                                                                     | Viziune                                                                                                                                                                                    | Oblig.          | 0.5              | 0.00                 | 0.00  | 0.00  | 0.00  | 0.00   | 0.00              | 60%                       | 0%             |
| Subtotal B                                                                                            |                                                                                                                                                                                            |                 |                  | 20.00                | 18.00 | 18.00 | 20.00 | 76.00  |                   |                           |                |
| C. ALTE CRITERII                                                                                      |                                                                                                                                                                                            |                 |                  |                      |       |       |       |        |                   |                           |                |
| Nr.                                                                                                   | Criterii de selecție                                                                                                                                                                       | Oblig./<br>Opt. | Pondere<br>(0-1) | NOMINALIZĂRI TIP A/B |       |       |       | TOTAL  |                   | PRAGURI                   |                |
| N/A – nu se aplică / 1 – noțiuni de bază / 2 – intermediar / 3 – competent / 4 – avansat / 5 – expert |                                                                                                                                                                                            |                 |                  |                      |       |       |       |        |                   |                           |                |
| 1                                                                                                     | Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar                                                                                                                                                   | Oblig.          | 1                | 5.00                 | 5.00  | 5.00  | 5.00  | 20.00  | 20.00             | 100%                      | 100%           |
| 2                                                                                                     | Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director                                                            | Oblig.          | 1                | 5.00                 | 5.00  | 5.00  | 5.00  | 20.00  | 20.00             | 100%                      | 100%           |
| 3                                                                                                     | Criterii de gen                                                                                                                                                                            | Oblig.          | 1                | 5.00                 | 5.00  | 5.00  | 5.00  | 20.00  | 20.00             | 100%                      | 100%           |
| Subtotal C                                                                                            |                                                                                                                                                                                            |                 |                  | 15.00                | 15.00 | 15.00 | 15.00 | 60.00  |                   |                           |                |
| TOTAL                                                                                                 |                                                                                                                                                                                            |                 |                  | 79.20                | 80.20 | 82.00 | 81.20 | 322.60 | 306.18            |                           |                |
| Total pondere                                                                                         |                                                                                                                                                                                            |                 |                  | 74.72                | 76.58 | 78.34 | 76.54 |        |                   |                           |                |

RAPORT FINAL ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L.  
ANUL 2026



B-dul Basarabia nr. 256, Sector 3, București

**Anexa 1.2. Matrice de evaluare a declarațiilor de intenție:**

| MATRICEA PROFILULUI CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE                                               |                                                                                                                                                                                       |                 |                  |      | NOMINALIZARI TIP A/B |      |      |  | TOTAL |                   | PRAGURI                   |                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------|------|----------------------|------|------|--|-------|-------------------|---------------------------|----------------|
| Nr.                                                                                            | Criterii de selecție                                                                                                                                                                  | Oblig./<br>Opt. | Pondere<br>(0-1) |      |                      |      |      |  | TOTAL | TOTAL<br>ponderat | Prag<br>minim<br>colectiv | Prag<br>cursat |
| N/A - nescrisă / 1 - notă de bază / 2 - intermediar / 3 - competent / 4 - avansat / 5 - expert |                                                                                                                                                                                       |                 |                  |      |                      |      |      |  |       |                   |                           |                |
| A. COMPETENȚE                                                                                  |                                                                                                                                                                                       |                 |                  |      |                      |      |      |  |       |                   |                           |                |
| 1. Competențe specifice sectorului de activitate                                               |                                                                                                                                                                                       |                 |                  |      |                      |      |      |  |       |                   |                           |                |
| 1.1                                                                                            | Capacitatea de a identifica și aplica trăsăturile pieței în care acționează societatea                                                                                                | Oblig.          | 1                | 3.20 | 4.00                 | 4.40 | 3.60 |  | 15.20 | 15.20             | 60%                       | 76%            |
| 1.2                                                                                            | Capacitatea de a înțelege și aplica legislația națională și europeană din domeniul de activitate al societății, având în vedere și necesitatea absorbției fondurilor europene         | Oblig.          | 1                | 3.60 | 4.00                 | 4.40 | 4.00 |  | 16.00 | 16.00             | 60%                       | 80%            |
| 1.3                                                                                            | Capacitatea de a identifica și valorifica oportunitățile de extindere din domeniul societății, prin adaptarea strategică a serviciilor                                                | Oblig.          | 1                | 3.20 | 4.00                 | 3.80 | 3.40 |  | 14.40 | 14.40             | 60%                       | 72%            |
| 2. Competențe profesionale de importanță strategică                                            |                                                                                                                                                                                       |                 |                  |      |                      |      |      |  |       |                   |                           |                |
| 2.1                                                                                            | Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale societății                                                                 | Oblig.          | 1                | 3.80 | 3.80                 | 3.80 | 3.80 |  | 15.20 | 15.20             | 60%                       | 76%            |
| 2.2                                                                                            | Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a societății                              | Oblig.          | 1                | 3.80 | 3.80                 | 3.80 | 3.80 |  | 15.20 | 15.20             | 60%                       | 76%            |
| 2.3                                                                                            | Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță                                             | Oblig.          | 1                | 3.60 | 3.60                 | 3.80 | 3.60 |  | 14.60 | 14.60             | 60%                       | 73%            |
| 2.4                                                                                            | Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor                                                              | Oblig.          | 1                | 3.20 | 3.40                 | 3.80 | 3.40 |  | 13.80 | 13.80             | 60%                       | 69%            |
| 2.5                                                                                            | Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor               | Oblig.          | 1                | 3.80 | 3.40                 | 3.60 | 3.80 |  | 14.60 | 14.60             | 60%                       | 73%            |
| 2.6                                                                                            | Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile societății | Oblig.          | 1                | 3.20 | 3.80                 | 3.80 | 3.20 |  | 14.00 | 14.00             | 60%                       | 70%            |
| 3. Competențe de guvernanță corporativă                                                        |                                                                                                                                                                                       |                 |                  |      |                      |      |      |  |       |                   |                           |                |
| 3.1                                                                                            | Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante      | Oblig.          | 1                | 3.60 | 3.80                 | 4.00 | 3.80 |  | 15.20 | 15.20             | 60%                       | 76%            |
| 3.2                                                                                            | Capacitatea de a aplica principiile de guvernanță corporativă, în concordanță cu O.U.G. nr. 109/2011                                                                                  | Oblig.          | 0.8              | 3.40 | 3.60                 | 3.80 | 3.80 |  | 14.60 | 11.68             | 60%                       | 73%            |
| 4. Competențe sociale și personale                                                             |                                                                                                                                                                                       |                 |                  |      |                      |      |      |  |       |                   |                           |                |
| 4.1                                                                                            | Comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului                                                                                                                              | Oblig.          | 0.7              | 0.00 | 0.00                 | 0.00 | 0.00 |  | 0.00  | 0.00              | 60%                       | 0%             |
| 4.2                                                                                            | Capacitatea de a reprezenta societatea                                                                                                                                                | Oblig.          | 1                | 0.00 | 0.00                 | 0.00 | 0.00 |  | 0.00  | 0.00              | 60%                       | 0%             |

| MATRICEA PROFILULUI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                   |                 |                  |                       |      |      |      |       |                |                     |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------|-----------------------|------|------|------|-------|----------------|---------------------|-------------|
| Nr.                                                                                                                                                                                               | Criterii de selecție                                                                                                                                                                                              | Oblig./<br>Opt. | Pondere<br>(0-1) | NOMINALIZANȚI TIP A/B |      |      |      | TOTAL |                | PRAGURI             |             |
|                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                   |                 |                  |                       |      |      |      | TOTAL | Total ponderat | Prag minim colectiv | Prag curent |
| N/A – nu se aplică / 1 – noțiuni de bază / 2 – intermediar / 3 – competent / 4 – avansat / 5 – expert                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                   |                 |                  |                       |      |      |      |       |                |                     |             |
| 5. Experiență pe plan local și internațional                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                   |                 |                  |                       |      |      |      |       |                |                     |             |
| 5.1                                                                                                                                                                                               | Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății                                                                              | Opt.            | 1                | 2.60                  | 3.40 | 4.20 | 4.20 | 14.40 | 14.40          |                     |             |
| 5.2                                                                                                                                                                                               | Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății                                                                                                                     | Opt.            | 1                | 2.40                  | 2.60 | 4.20 | 3.20 | 12.40 | 12.40          |                     |             |
| 5.3                                                                                                                                                                                               | Experiență în comunicarea și relația cu acționarii și/sau investitorii                                                                                                                                            | Opt.            | 1                | 3.00                  | 3.40 | 4.20 | 4.20 | 14.80 | 14.80          |                     |             |
| 5.4                                                                                                                                                                                               | Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora                                                                              | Oblig.          | 1                | 4.00                  | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 16.00 | 16.00          | 60%                 | 80%         |
| 5.5                                                                                                                                                                                               | Experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului                                                                                                               | Opt.            | 1                | 5.00                  | 5.00 | 2.40 | 5.00 | 17.40 | 17.40          |                     |             |
| 5.6                                                                                                                                                                                               | Experiență în domeniul de activitate al societății                                                                                                                                                                | Opt.            | 1                | 1.80                  | 2.40 | 5.00 | 2.20 | 11.40 | 11.40          |                     |             |
| 5.7                                                                                                                                                                                               | Experiența în implementarea de proiecte cu fonduri europene                                                                                                                                                       | Opt.            | 1                | 1.00                  | 1.00 | 3.80 | 5.00 | 10.80 | 10.80          |                     |             |
| 5.8                                                                                                                                                                                               | Experiență în relația cu instituțiile europene                                                                                                                                                                    | Opt.            | 1                | 1.00                  | 2.20 | 1.20 | 2.40 | 6.80  | 6.80           |                     |             |
| 6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorităților publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice |                                                                                                                                                                                                                   |                 |                  |                       |      |      |      |       |                |                     |             |
| 6.1                                                                                                                                                                                               | Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice                                                                                                 | Oblig.          | 0.5              | 3.20                  | 3.40 | 3.40 | 3.40 | 13.40 | 6.70           | 60%                 | 67%         |
| 7. Aliniere cu misiunea de așteptări                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                   |                 |                  |                       |      |      |      |       |                |                     |             |
| 7.1                                                                                                                                                                                               | Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp (SMART), pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat | Oblig.          | 1                | 3.00                  | 4.20 | 4.20 | 3.20 | 14.60 | 14.60          | 60%                 | 73%         |
| 7.2                                                                                                                                                                                               | Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective                                                                                                                               | Oblig.          | 1                | 3.20                  | 4.20 | 4.00 | 3.80 | 15.20 | 15.20          | 60%                 | 76%         |
| 7.3                                                                                                                                                                                               | Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia                                                                       | Oblig.          | 1                | 3.20                  | 4.40 | 4.60 | 3.60 | 15.80 | 15.80          | 60%                 | 79%         |
| 7.4                                                                                                                                                                                               | Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională                                          | Oblig.          | 1                | 3.20                  | 4.00 | 4.20 | 3.60 | 15.00 | 15.00          | 60%                 | 75%         |
| 7.5                                                                                                                                                                                               | Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară                                            | Oblig.          | 1                | 3.40                  | 4.00 | 4.00 | 3.80 | 15.20 | 15.20          | 60%                 | 76%         |



| MATRICEA PROFILULUI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE                                                      |                                                                                                                                                                                            |                      |                  |        |        |        |        |        |                   |                           |                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------|--------|--------|--------|--------|--------|-------------------|---------------------------|----------------|
|                                                                                                       |                                                                                                                                                                                            | NOMINALIZĂRI TIP A/B |                  |        |        |        |        | TOTAL  |                   | PRĂGURI                   |                |
| Nr.                                                                                                   | Criterii de selecție                                                                                                                                                                       | Oblig./<br>Opt.      | Pondere<br>(0-1) |        |        |        |        | TOTAL  | Total<br>ponderat | Prag<br>minim<br>colectiv | Prag<br>curent |
| N/A – nu se aplică / 1 – noțiuni de bază / 2 – intermediar / 3 – competent / 4 – avansat / 5 – expert |                                                                                                                                                                                            |                      |                  |        |        |        |        |        |                   |                           |                |
| 7.6                                                                                                   | Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii | Oblig.               | 1                | 3.20   | 4.40   | 4.60   | 4.20   | 16.40  | 16.40             | 60%                       | 82%            |
| 7.7                                                                                                   | Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, referitoare la politica de investiții din surse proprii și atrase                   | Oblig.               | 1                | 3.20   | 4.00   | 3.60   | 4.00   | 14.80  | 14.80             | 60%                       | 74%            |
| 7.8                                                                                                   | Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, referitoare la reducerea creanțelor                                                 | Oblig.               | 1                | 3.20   | 4.00   | 4.20   | 3.60   | 15.00  | 15.00             | 60%                       | 75%            |
| 7.9                                                                                                   | Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, referitoare la etică, integritate și guvernare corporativă                          | Oblig.               | 1                | 3.00   | 4.00   | 4.00   | 4.20   | 15.20  | 15.20             | 60%                       | 76%            |
| 7.10                                                                                                  | Capacitatea de a propune indicatori oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate                            | Oblig.               | 1                | 3.20   | 4.00   | 4.00   | 4.20   | 15.40  | 15.40             | 60%                       | 77%            |
| 7.11                                                                                                  | Capacitatea de a prezenta realist tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile și strategia de reducere/depășire a acestora                                                 | Oblig.               | 1                | 3.00   | 4.00   | 4.20   | 3.40   | 14.60  | 14.60             | 60%                       | 73%            |
| Subtotal A                                                                                            |                                                                                                                                                                                            |                      |                  | 97.20  | 113.80 | 121.00 | 115.40 | 447.40 |                   |                           |                |
| B. TRĂSĂTURI                                                                                          |                                                                                                                                                                                            |                      |                  |        |        |        |        |        |                   |                           |                |
| 1                                                                                                     | Reputație personală și profesională                                                                                                                                                        | Oblig.               | 1                | 5.00   | 5.00   | 5.00   | 5.00   | 20.00  | 20.00             | 60%                       | 100%           |
| 2                                                                                                     | Integritate                                                                                                                                                                                | Oblig.               | 1                | 5.00   | 5.00   | 5.00   | 5.00   | 20.00  | 20.00             | 60%                       | 100%           |
| 3                                                                                                     | Expunere politică                                                                                                                                                                          | Oblig.               | 0.5              | 5.00   | 3.00   | 3.00   | 5.00   | 16.00  | 8.00              | 20%                       | 80%            |
| 4                                                                                                     | Independență                                                                                                                                                                               | Oblig.               | 1                | 5.00   | 5.00   | 5.00   | 5.00   | 20.00  | 20.00             | 60%                       | 100%           |
| 5                                                                                                     | Abilități de comunicare interpersonală                                                                                                                                                     | Oblig.               | 0.5              | 0.00   | 0.00   | 0.00   | 0.00   | 0.00   | 0.00              | 60%                       | 0%             |
| 6                                                                                                     | Viziune                                                                                                                                                                                    | Oblig.               | 0.5              | 0.00   | 0.00   | 0.00   | 0.00   | 0.00   | 0.00              | 60%                       | 0%             |
| Subtotal B                                                                                            |                                                                                                                                                                                            |                      |                  | 20.00  | 18.00  | 18.00  | 20.00  | 76.00  |                   |                           |                |
| C. ALTE CRITERII                                                                                      |                                                                                                                                                                                            |                      |                  |        |        |        |        |        |                   |                           |                |
| 1                                                                                                     | Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar                                                                                                                                                   | Oblig.               | 1                | 5.00   | 5.00   | 5.00   | 5.00   | 20.00  | 20.00             | 100%                      | 100%           |
| 2                                                                                                     | Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director                                                            | Oblig.               | 1                | 5.00   | 5.00   | 5.00   | 5.00   | 20.00  | 20.00             | 100%                      | 100%           |
| 3                                                                                                     | Criterii de gen                                                                                                                                                                            | Oblig.               | 1                | 5.00   | 5.00   | 5.00   | 5.00   | 20.00  | 20.00             | 100%                      | 100%           |
| Subtotal C                                                                                            |                                                                                                                                                                                            |                      |                  | 39.5   | 15.00  | 15.00  | 15.00  | 60.00  |                   |                           |                |
| TOTAL                                                                                                 |                                                                                                                                                                                            |                      |                  | 132.20 | 146.80 | 154.00 | 150.40 | 583.40 | 565.78            |                           |                |
| Total pondere                                                                                         |                                                                                                                                                                                            |                      |                  | 127.42 | 142.88 | 150.04 | 145.44 |        |                   |                           |                |

RAPORT FINAL ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L.  
ANUL 2026





PRIMĂRIA  
SECTORULUI 3  
BUCUREȘTI

B-dul Basarabia nr. 256, Sector 3, București

### Anexa 1.3. Matrice de evaluare – după interviuri:

| MATRICEA PROFILULUI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE                                              |                                                                                                                                                                                        |                 |                  | NOMINALIZĂRI TIP A/B |      |      |      | TOTAL |                   | PRAGURI                   |                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------|----------------------|------|------|------|-------|-------------------|---------------------------|----------------|
| Nr.                                                                                           | Criterii de selecție                                                                                                                                                                   | Oblig./<br>Opt. | Pondere<br>(0-1) |                      |      |      |      | TOTAL | Total<br>ponderat | Prag<br>minim<br>colectiv | Prag<br>curent |
| N/A – nu se aplică / 1 – de bază / 2 – intermediar / 3 – competent / 4 – avansat / 5 – expert |                                                                                                                                                                                        |                 |                  |                      |      |      |      |       |                   |                           |                |
| A. COMPETENȚE                                                                                 |                                                                                                                                                                                        |                 |                  |                      |      |      |      |       |                   |                           |                |
| 1. Competențe specifice sectorului de activitate                                              |                                                                                                                                                                                        |                 |                  |                      |      |      |      |       |                   |                           |                |
| 1.1                                                                                           | Capacitatea de a identifica și aplica trăsăturile pieței în care acționează societatea                                                                                                 | Oblig.          | 1                | 3.20                 | 4.00 | 4.80 | 3.60 | 15.60 | 15.60             | 60%                       | 78%            |
| 1.2                                                                                           | Capacitatea de a înțelege și aplica legislația națională și europeană din domeniul de activitate al societății, având în vedere și necesitatea absorbției fondurilor europene          | Oblig.          | 1                | 3.60                 | 4.20 | 4.80 | 4.00 | 16.60 | 16.60             | 60%                       | 83%            |
| 1.3                                                                                           | Capacitatea de a identifica și valorifica oportunitățile de extindere din domeniul societății, prin adaptarea strategică a serviciilor                                                 | Oblig.          | 1                | 3.20                 | 4.20 | 4.20 | 3.80 | 15.40 | 15.40             | 60%                       | 77%            |
| 2. Competențe profesionale de importanță strategică                                           |                                                                                                                                                                                        |                 |                  |                      |      |      |      |       |                   |                           |                |
| 2.1                                                                                           | Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale societății                                                                  | Oblig.          | 1                | 3.80                 | 4.00 | 4.20 | 4.20 | 16.20 | 16.20             | 60%                       | 81%            |
| 2.2                                                                                           | Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a societății                               | Oblig.          | 1                | 3.80                 | 4.00 | 4.20 | 4.20 | 16.20 | 16.20             | 60%                       | 81%            |
| 2.3                                                                                           | Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță                                              | Oblig.          | 1                | 3.60                 | 3.80 | 4.20 | 4.00 | 15.60 | 15.60             | 60%                       | 78%            |
| 2.4                                                                                           | Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor                                                               | Oblig.          | 1                | 3.20                 | 3.60 | 4.20 | 3.80 | 14.80 | 14.80             | 60%                       | 74%            |
| 2.5                                                                                           | Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestionare a riscurilor              | Oblig.          | 1                | 3.80                 | 3.80 | 4.00 | 4.20 | 15.80 | 15.80             | 60%                       | 79%            |
| 2.6                                                                                           | Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrare a acestora în operațiunile societății | Oblig.          | 1                | 3.20                 | 4.00 | 4.20 | 3.80 | 15.20 | 15.20             | 60%                       | 76%            |
| 3. Competențe de guvernare corporativă                                                        |                                                                                                                                                                                        |                 |                  |                      |      |      |      |       |                   |                           |                |
| 3.1                                                                                           | Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante       | Oblig.          | 1                | 3.60                 | 4.00 | 4.00 | 3.80 | 15.40 | 15.40             | 60%                       | 77%            |
| 3.2                                                                                           | Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu O.U.G. nr. 109/2011                                                                                    | Oblig.          | 0.8              | 3.40                 | 4.00 | 3.80 | 3.80 | 15.00 | 12.00             | 60%                       | 75%            |
| 4. Competențe sociale și personale                                                            |                                                                                                                                                                                        |                 |                  |                      |      |      |      |       |                   |                           |                |

RAPORT FINAL ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L.  
ANUL 2026



PRIMĂRIA  
SECTORULUI 3  
BUCUREȘTI

## B-dul Basarabia nr. 256, Sector 3, București

|                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                   |                 |                  | NOMINALIZARE TIP A/B |      |      |      | TOTAL |                   | PRAGURI                   |                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------|----------------------|------|------|------|-------|-------------------|---------------------------|----------------|
| Nr.                                                                                                                                                                                               | Criterii de selecție                                                                                                                                                                                              | Oblig./<br>Opt. | Pondere<br>(0-1) |                      |      |      |      | TOTAL | Total<br>ponderat | Prag<br>minim<br>colectiv | Prag<br>curent |
| N/A – nu se aplică / 1 – nepun de bază / 2 – intermediar / 3 – competent / 4 – avansat / 5 – expert                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                   |                 |                  |                      |      |      |      |       |                   |                           |                |
| 4.1                                                                                                                                                                                               | Comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului                                                                                                                                                          | Oblig.          | 0.7              | 3.80                 | 5.00 | 4.80 | 5.00 | 18.60 | 13.02             | 60%                       | 99%            |
| 4.2                                                                                                                                                                                               | Capacitatea de a reprezenta societatea                                                                                                                                                                            | Oblig.          | 1                | 4.20                 | 5.00 | 4.80 | 5.00 | 19.00 | 19.00             | 60%                       | 95%            |
| 5. Experiență pe plan local și internațional                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                   |                 |                  |                      |      |      |      |       |                   |                           |                |
| 5.1                                                                                                                                                                                               | Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății                                                                              | Opt.            | 1                | 2.60                 | 3.40 | 4.20 | 4.20 | 14.40 | 14.40             |                           |                |
| 5.2                                                                                                                                                                                               | Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății                                                                                                                     | Opt.            | 1                | 2.40                 | 2.60 | 4.20 | 3.20 | 12.40 | 12.40             |                           |                |
| 5.3                                                                                                                                                                                               | Experiență în comunicare a și relația cu acționarii și/sau investitorii                                                                                                                                           | Opt.            | 1                | 3.00                 | 3.60 | 4.20 | 4.20 | 15.00 | 15.00             |                           |                |
| 5.4                                                                                                                                                                                               | Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipei/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora                                                                                | Oblig.          | 1                | 4.00                 | 4.00 | 4.00 | 4.00 | 16.00 | 16.00             | 60%                       | 80%            |
| 5.5                                                                                                                                                                                               | Experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului                                                                                                               | Opt.            | 1                | 5.00                 | 5.00 | 2.40 | 5.00 | 17.40 | 17.40             |                           |                |
| 5.6                                                                                                                                                                                               | Experiență în domeniul de activitate al societății                                                                                                                                                                | Opt.            | 1                | 1.60                 | 2.40 | 5.00 | 2.20 | 11.20 | 11.20             |                           |                |
| 5.7                                                                                                                                                                                               | Experiența în implementarea de proiecte cu fonduri europene                                                                                                                                                       | Opt.            | 1                | 1.00                 | 1.00 | 3.80 | 5.00 | 10.80 | 10.80             |                           |                |
| 5.8                                                                                                                                                                                               | Experiență în relația cu instituțiile europene                                                                                                                                                                    | Opt.            | 1                | 1.00                 | 2.20 | 1.20 | 2.40 | 6.80  | 6.80              |                           |                |
| 6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorităților publice tutelară ori din cadrul altor autorități sau instituții publice |                                                                                                                                                                                                                   |                 |                  |                      |      |      |      |       |                   |                           |                |
| 6.1                                                                                                                                                                                               | Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice                                                                                                 | Oblig.          | 0.5              | 3.20                 | 3.60 | 3.40 | 3.40 | 13.60 | 6.80              | 60%                       | 68%            |
| 7. Aliniere cu scrisoarea de așteptări                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                   |                 |                  |                      |      |      |      |       |                   |                           |                |
| 7.1                                                                                                                                                                                               | Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp (SMART), pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat | Oblig.          | 1                | 3.00                 | 4.20 | 4.00 | 3.20 | 14.40 | 14.40             | 60%                       | 72%            |
| 7.2                                                                                                                                                                                               | Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective                                                                                                                               | Oblig.          | 1                | 3.20                 | 4.20 | 4.00 | 3.80 | 15.20 | 15.20             | 60%                       | 76%            |
| 7.3                                                                                                                                                                                               | Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia                                                                       | Oblig.          | 1                | 3.20                 | 4.40 | 4.60 | 3.60 | 15.80 | 15.80             | 60%                       | 79%            |
| 7.4                                                                                                                                                                                               | Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională                                          | Oblig.          | 1                | 3.20                 | 4.00 | 4.20 | 3.60 | 15.00 | 15.00             | 60%                       | 75%            |

RAPORT FINAL ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L.  
ANUL 2026



PRIMĂRIA  
SECTORULUI 3  
BUCUREȘTI

## B-dul Basarabia nr. 256, Sector 3, București

|                                                                                                       |                                                                                                                                                                                            |                |                  | NOMINALIZARI TIP A/B |        |        |        | TOTAL  |                   | PRAGURI                   |                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------|----------------------|--------|--------|--------|--------|-------------------|---------------------------|----------------|
| Nr.                                                                                                   | Criterii de selecție                                                                                                                                                                       | Oblig/<br>Opt. | Pondere<br>(0-1) |                      |        |        |        | TOTAL  | Total<br>ponderat | Prag<br>minim<br>colectiv | Prag<br>curent |
| N/A – nu se aplică / 1 – noțiuni de bază / 2 – intermediar / 3 – competent / 4 – avansat / 5 – expert |                                                                                                                                                                                            |                |                  |                      |        |        |        |        |                   |                           |                |
| 7.5                                                                                                   | Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară                     | Oblig.         | 1                | 3.00                 | 4.00   | 4.00   | 3.80   | 13.40  | 13.40             | 60%                       | 77%            |
| 7.6                                                                                                   | Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii | Oblig.         | 1                | 3.20                 | 4.40   | 4.60   | 4.20   | 16.40  | 16.40             | 60%                       | 82%            |
| 7.7                                                                                                   | Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, referitoare la politica de investiții din surse proprii și atrase                   | Oblig.         | 1                | 3.20                 | 4.00   | 3.60   | 4.00   | 14.80  | 14.80             | 60%                       | 74%            |
| 7.8                                                                                                   | Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, referitoare la reducerea creanțelor                                                 | Oblig.         | 1                | 3.20                 | 4.00   | 4.00   | 3.60   | 14.80  | 14.80             | 60%                       | 74%            |
| 7.9                                                                                                   | Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, referitoare la etică, integritate și guvernanta corporativă                         | Oblig.         | 1                | 3.00                 | 4.00   | 4.00   | 4.20   | 13.20  | 13.20             | 60%                       | 78%            |
| 7.10                                                                                                  | Capacitatea de a propune indicatori oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate                            | Oblig.         | 1                | 3.20                 | 4.00   | 4.00   | 4.20   | 13.40  | 13.40             | 60%                       | 77%            |
| 7.11                                                                                                  | Capacitatea de a prezenta realist tabloului constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile al strategiei de reducere/deșirare a acestora                                              | Oblig.         | 1                | 3.00                 | 4.00   | 4.20   | 3.40   | 14.60  | 14.60             | 60%                       | 78%            |
| Subtotal A                                                                                            |                                                                                                                                                                                            |                |                  | 105.20               | 126.60 | 133.80 | 128.40 | 494.00 |                   |                           |                |
| B. TRĂSĂTURI                                                                                          |                                                                                                                                                                                            |                |                  |                      |        |        |        |        |                   |                           |                |
| 1                                                                                                     | Reputație personală și profesională                                                                                                                                                        | Oblig.         | 1                | 5.00                 | 5.00   | 5.00   | 5.00   | 20.00  | 20.00             | 60%                       | 100%           |
| 2                                                                                                     | Integritate                                                                                                                                                                                | Oblig.         | 1                | 5.00                 | 5.00   | 5.00   | 5.00   | 20.00  | 20.00             | 60%                       | 100%           |
| 3                                                                                                     | Expunere politică                                                                                                                                                                          | Oblig.         | 0.5              | 5.00                 | 3.00   | 3.00   | 5.00   | 16.00  | 8.00              | 20%                       | 60%            |
| 4                                                                                                     | Independență                                                                                                                                                                               | Oblig.         | 1                | 5.00                 | 5.00   | 5.00   | 5.00   | 20.00  | 20.00             | 60%                       | 100%           |
| 5                                                                                                     | Abilități de comunicare interpersonală                                                                                                                                                     | Oblig.         | 0.5              | 3.80                 | 4.80   | 4.40   | 4.60   | 17.60  | 8.80              | 60%                       | 88%            |
| 6                                                                                                     | Viziune                                                                                                                                                                                    | Oblig.         | 0.5              | 3.80                 | 4.80   | 5.00   | 4.00   | 17.40  | 8.70              | 60%                       | 87%            |
| Subtotal B                                                                                            |                                                                                                                                                                                            |                |                  | 27.60                | 27.40  | 27.40  | 28.60  | 111.00 |                   |                           |                |
| C. ALTE CRITERII                                                                                      |                                                                                                                                                                                            |                |                  |                      |        |        |        |        |                   |                           |                |
| 1                                                                                                     | Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar                                                                                                                                                   | Oblig.         | 1                | 5.00                 | 5.00   | 5.00   | 5.00   | 20.00  | 20.00             | 100%                      | 100%           |
| 2                                                                                                     | Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director                                                            | Oblig.         | 1                | 5.00                 | 5.00   | 5.00   | 5.00   | 20.00  | 20.00             | 100%                      | 100%           |
|                                                                                                       |                                                                                                                                                                                            |                |                  | NOMINALIZARI TIP A/B |        |        |        | TOTAL  |                   | PRAGURI                   |                |
| Nr.                                                                                                   | Criterii de selecție                                                                                                                                                                       | Oblig/<br>Opt. | Pondere<br>(0-1) |                      |        |        |        | TOTAL  | Total<br>ponderat | Prag<br>minim<br>colectiv | Prag<br>curent |
| N/A – nu se aplică / 1 – noțiuni de bază / 2 – intermediar / 3 – competent / 4 – avansat / 5 – expert |                                                                                                                                                                                            |                |                  |                      |        |        |        |        |                   |                           |                |
| 3                                                                                                     | Criterii de gen                                                                                                                                                                            | Oblig.         | 1                | 5.00                 | 5.00   | 5.00   | 5.00   | 20.00  | 20.00             | 100%                      | 100%           |
| Subtotal C                                                                                            |                                                                                                                                                                                            |                |                  | 39.5                 | 15.00  | 15.00  | 15.00  | 60.00  |                   |                           |                |
| TOTAL                                                                                                 |                                                                                                                                                                                            |                |                  | 147.80               | 169.00 | 176.20 | 172.00 | 665.00 | 624.12            |                           |                |
| Total pondere                                                                                         |                                                                                                                                                                                            |                |                  | 138.08               | 158.7  | 166.1  | 161.24 |        |                   |                           |                |

RAPORT FINAL ADMINISTRARE ACTIVE SECTOR 3 S.R.L.  
ANUL 2026