Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile vacante de Administratori 1-3 ai societății Algorithm Construcții S3 S.R.L. la care Consiliul Local al Sectorului 3 este autoritate publică tutelară

Nr. 19/CSN/17.09.2026

Raport Final

al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L.

Cuprins

Raport Final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L. 3
Capitolul 1 - Referințe 3
Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție 5
2.1. Componenta inițială 5
2.2. Profilul Consiliului de Administrație 6
2.3. Componenta integrală 8
2.4. Publicarea anunțului 9
Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție 11
3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare 11
3.2. Centralizatorul verificării dosarelor de candidatură din perspectiva existenței documentelor minime obligatorii 12
3.3. Lista lungă de candidați 13
3.4. Contestații formulate în procedură și modul de soluționare 13
3.5. Lista scurtă de candidați 16
3.6. Declarații de intenție - Interviuri 17
3.7. Concluzie: 19

Anexa nr. 1

1.1. Matrice de evaluare – listă scurtă;
1.2. Matrice de evaluare a declarațiilor de intenție;
1.3. Matrice de evaluare – după interviuri.

Raport Final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L.

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport final este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție și nominalizare pentru ocuparea a 3 (trei) posturi de membru în Consiliul de Administrație al Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L., în vederea numirii acestora pentru mandatul 2026-2030.

Raportul reflectă etapele parcurse în cadrul procedurii, documentele aprobate, activitățile desfășurate de Comisia de selecție și nominalizare, modul de verificare și evaluare a candidaturilor, precum și rezultatul final al evaluării candidaților incluși în lista scurtă.
Procedura de selecție s-a desfășurat cu respectarea cadrului legal aplicabil guvernanței corporative a întreprinderilor publice, respectiv Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor dispoziții din O.U.G. nr. 109/2011.

Cadrul procedural aplicabil a fost avut în vedere ca fundament al etapelor derulate, al documentelor întocmite și aprobate, al criteriilor utilizate în evaluare și al comunicărilor efectuate în cadrul procedurii, astfel încât raportul final să reflecte atât activitatea efectivă a Comisiei de selecție și nominalizare, cât și exigențele de transparență, rigoare și comparabilitate prevăzute pentru selecția administratorilor întreprinderilor publice.
În aplicarea acestui cadru legal, procedura de selecție a fost derulată prin raportare la documentele aprobate în cadrul procedurii, la criteriile de evaluare stabilite prin Profilul Consiliului de Administrație și Profilul Candidatului, precum și la atribuțiile Comisiei de selecție și nominalizare.
Potrivit art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, raportul final reprezintă documentul care cuprinde „rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție, clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare, precum și modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului".

În același cadru, criteriile de evaluare sunt avute în vedere ca elemente cuprinse în Profilul Consiliului sau în Profilul Candidatului, în raport cu care candidații sunt evaluați individual și colectiv, iar lista lungă și lista scurtă sunt tratate ca etape distincte ale procesului de selecție, rezultate din verificarea dosarelor, analiza comparativă și aplicarea grilelor de evaluare aprobate.

În elaborarea prezentului raport, Comisia de selecție și nominalizare a avut în vedere documentele procedurii, respectiv Componenta inițială a Planului de selecție, Scrisoarea de așteptări, Profilul Consiliului de Administrație, Profilul Candidatului, Componenta integrală a Planului de selecție, criteriile de evaluare aprobate, matricele de evaluare, declarațiile de intenție și documentele depuse de candidați.

Raportul prezintă, în mod sintetic și cronologic, activitățile desfășurate în cadrul procedurii, de la etapa declanșării și publicării documentelor relevante, până la evaluarea finală a candidaților, stabilirea clasamentului și formularea propunerii Comisiei de selecție și nominalizare.
Prin prezentul raport sunt consemnate rezultatele evaluării candidaților incluși în lista scurtă, punctajele obținute potrivit criteriilor de evaluare aprobate, clasamentul rezultat în urma procedurii,

precum și modul în care candidații propuși corespund, la nivel individual și colectiv, cerințelor stabilite prin Profilul Consiliului de Administrație și Profilul Candidatului.

Autoritatea publică tutelară (APT): CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 3 BUCUREȘTI

Întreprinderea publică: ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L.

Scurtă prezentare a întreprinderii publice: Societatea ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L. a fost înființată/organizată potrivit Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 3 București nr. 223/30.05.2017, având ca obiect principal de activitate „Lucrări de construcție a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale", cod CAEN 4100. În cadrul procedurii se va avea în vedere rolul strategic/local/sectorial al întreprinderii publice, particularitățile domeniului de activitate, precum și cerințele rezultate din Scrisoarea de așteptări, Profilul Consiliului și Profilul Candidatului.

Societatea este administrată în sistem unitar. Administrarea și conducerea sunt asigurate de către Consiliul de Administrație format din 3 (trei) administratori și directorul general.

Astfel, prin raportare la dispozițiile art. 24 alin. (3) coroborate cu prevederile art. 3 alin. (2) din Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023, Consiliul Local al Sectorului 3 București, în calitate de autoritate publică tutelară, a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare pentru trei posturi de administrator în cadrul Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L.

Procedura de selecție și nominalizare: membrii Consiliului de Administrație al Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L.

Declanșare: Prin adresa nr. 31379/26.01.2026, Consiliul Local al Sectorului 3 București, în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare pentru 3 posturi de administrator ai Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L.

Prin Hotărârea nr. 27 din data de 08.12.2025 a Adunării Generale Ordinare a Asociaților Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L. s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea a 3 administratori ai Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 3 București nr. 67/15.04.2026, a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L.

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare, Consiliul Local al Sectorului 3 București, a avut următoarea componență:

a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
b) 2 membri desemnați de AMEPIP, prin ordin al președintelui;
c) un expert independent, selectat de AMEPIP.

Prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 3 București nr. 67/15.04.2026, s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Consiliului Local al Sectorului 3 București.

Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție

2.1. Componenta inițială

Componenta inițială a Planului de selecție reprezintă documentul de lucru care fundamentează organizarea procedurii încă din etapa de declanșare, incluzând Scrisoarea de așteptări, aspectele-cheie ale procedurii, calendarul, părțile responsabile și rolurile acestora, riscurile identificate și documentele necesare până la numirea administratorilor.

În cadrul acestei etape, autoritatea publică tutelară a asigurat elaborarea, publicarea, consultarea și aprobarea documentelor aferente, astfel încât procedura să fie construită pe un calendar predictibil, pe responsabilități definite și pe documente accesibile persoanelor interesate și acționarilor/asociaților, după caz.

În data de 03.04.2026, s-a publicat pe site-ul oficial al Consiliului Local al Sectorului 3 București – Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L. și Anunțul, în vederea consultării proiectului Scrisorii de așteptări necesare selecției și evaluării membrilor Consiliului de administrație și directorilor Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L., pentru perioada 2026-2030:

- (https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/componenta_initiala_%2B_scrisoare_Alg._Res_.pdf)

Totodată, Consiliul Local al Sectorului 3 București a înaintat Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L., în vederea publicării, în data de 03.04.2026, pe site-ul oficial al societății, anunțul prin care Consiliul Local al Sectorului 3 București organizează consultări cu cei trei asociați ai Societății, respectiv Sectorul 3 al Municipiului București, Societatea Algorithm Rezidențial S3 S.R.L. și Societatea SD3-Salubritate și Deszăpezire S3 S.R.L., având ca subiect Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membri ai Consiliului de administrație al Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L., precum și proiectul Scrisorii de așteptări ca parte a componentei inițiale a planului de selecție:

- (https://acs3.ro/wp-content/uploads/2026/04/Componenta-initiala-scrisoare-ACS.pdf).

Pe parcursul termenului acordat pentru formularea propunerilor și observațiilor asupra documentelor supuse consultării, asociații Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L. – Sectorul 3 al Municipiului București, Societatea Algorithm Residential S3 S.R.L. și Societatea SD3 – Salubritate și Deszăpezire S3 S.R.L. – nu au formulat propuneri și nu au transmis observații.

Prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 3 București nr. 67/15.04.2026, modificată prin Hotărârea nr. 110/29.04.2026 , s-au aprobat:

- → Componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L.;
- → Scrisoarea de așteptări ca parte a componentei inițiale, necesară selecției și evaluării membrilor consiliului de administrație și directorilor Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L., pentru perioada 2026-2030.

Documentele au fost publicate pe site-ul **Consiliului Local al Sectorului 3 București:**

- ➢ (https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/5.1_Componenta_initiala_ACS_.pdf);
- ➢ (https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/8._Scrisoare_astept%C4%83ri_Alg_._Constructii_modificat%C4%83_prin_HCLS3_nr_._110_din_29_.04.2026.pdf);

pe site-ul Societății **ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L.:**

- ➢ (https://acs3.ro/wp-content/uploads/2026/04/5.1-Componenta-initiala-ACS.pdf);
- ➢ (https://acs3.ro/wp-content/uploads/2026/04/8.-Scrisoare-asteptari-Alg.-Constructii-modificata-prin-HCLS3-nr.-110-din-29.04.2026.pdf);

și pe site-ul **AMEPIP:**

- ➢ (https://amepip.gov.ro/wpcontent/uploads/api/admin_apt/scrisori_asteptare/442046537714360/8.%20Scrisoare%20asteptari%20Alg.%20Constructii%20modificata%20%20prin%20HCLS3%20nr.%20110%20din%2029.04.2026.pdf);

2.2. Profilul Consiliului de Administrație

Profilul Consiliului de Administrație a fost avut în vedere ca instrument central al procedurii, întrucât stabilește setul de competențe, capacități, trăsături și aptitudini necesare consiliului la nivel colectiv, prin raportare la contextul organizațional al întreprinderii publice, misiunea acesteia, cerințele exprimate în Scrisoarea de așteptări și elementele de strategie relevante.

La elaborarea și definitivarea profilului au fost avute în vedere cerințele contextuale ale întreprinderii publice, Scrisoarea de așteptări și strategia întreprinderii publice și a sectorului din care aceasta face parte, acestea reprezentând reperele pe baza cărora au fost definite criteriile obligatorii și opționale, grila comună de evaluare, ponderea criteriilor și, după caz, pragurile minime colective.

Profilul Candidatului a fost analizat în legătură directă cu Profilul Consiliului, acesta descriind rolul fiecărui administrator și criteriile de selecție aferente postului, inclusiv competențele, experiența specifică, capacitățile, trăsăturile și aptitudinile pe care candidatul trebuie să le demonstreze în raport cu misiunea, obiectivele și etapa de dezvoltare a întreprinderii publice.

În conformitate cu prevederile art. 12 alin. (2) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 *„Acționarii care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al întreprinderii publice au dreptul de a formula propuneri privind profilul consiliului, ca parte din componenta integrală a planului de selecție. În acest scop, autoritatea publică tutelară va publica proiectul profilului consiliului pe*

pagina proprie de internet, pe pagina întreprinderii publice și îl va transmite AMEPIP, în termen de 5 zile de la data aprobării componentei inițiale a planului de selecție, stabilind termenul-limită pentru formularea de propuneri". Autoritatea publică tutelară a elaborat și actualizat proiectul profilului consiliului de administrație, acesta fiind comunicat către AMEPIP, unde a fost înregistrat sub nr. 8205/19.05.2026.

În perioada 19.05.2026 – 25.05.2026, în vederea definitivării **Profilului Consiliului de Administrație, Consiliul Local al Sectorului 3 București** a organizat consultări cu acționarii/asociații care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L.

În acest sens, în data de 19.05.2026, proiectul Profilului Consiliului de Administrație și, după caz, anunțul/invitația la consultări au fost publicate pe pagina de internet a **Consiliului Local al Sectorului 3 București:**

- (https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/9._Anunt__proiect_profil_CA_ACS_.pdf);

pe pagina de internet a Societății **ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L.:**

- (https://acs3.ro/wp-content/uploads/2026/05/Anunt-proiect-profil-CA-ACS.pdf)

și au fost transmise către AMEPIP, conform dovezilor de publicare anexate prezentului raport.

Până la data-limită de 25.05.2026, având în vedere adresa nr. 213468/26.05.2026 emisă de Autoritatea Publică Tutelară, se constată că nu au fost transmise propuneri/observații/completări asupra proiectului Profilului Consiliului de Administrație.

Tabel de trasabilitate - Profilul Consiliului de Administrație

Document / etapă	Platformă / destinatar	Data	Link / dovadă / anexă
Proiect Profil Consiliu	Site Consiliu Local Sector 3 București/ Site Societate ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L.	19.05.2026	https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/9._Anunt_-_proiect_profil_CA_ACS_.pdf . https://acs3.ro/wp-content/uploads/2026/05/Anunt-proiect-profil-CA-ACS.pdf
Invitație consultări Profil Consiliu	Site Consiliu Local Sector 3 București/ Site Societate ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L.	19.05.2026	https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/9._Anunt_-_proiect_profil_CA_ACS_.pdf . https://acs3.ro/wp-content/uploads/2026/05/Anunt-proiect-profil-CA-ACS.pdf
Observații/ propuneri primite	N/A	26.05.2026	Adresa nr. 213468/26.05.2026

2.3. Componenta integrală

Componenta integrală a Planului de selecție a fost tratată ca documentul de lucru elaborat de Comisia de selecție și nominalizare și definitivat înainte de publicarea anunțului, reunind elementele necesare derulării procedurii, inclusiv Profilul Consiliului, Profilul Candidatului, planul de interviu, termenele procedurale și Componenta inițială.

Documentele și formularele aferente procedurii au fost structurate astfel încât să acopere etapele procesului de selecție, calendarul, anunțul de selecție, lista documentelor necesare candidaturii, dispozițiile de confidențialitate și acces la documente, riscurile procedurale, Scrisoarea de așteptări, cerințele contextuale, criteriile de selecție, modul de acordare a punctajului, declarația de intenție, planul de interviu, proiectul contractului de mandat și declarațiile necesare candidaților.

Proiectul componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L. (însoțit de anexe) cu respectarea în integralitate, a cerințelor minime legale de selecție și numire prevăzute la art. 2 pct. 20, art. 4, art. 28 alin. (1), (3), (6) și (7), art. 30 alin. (9), art. 33 și art. 34 alin. (1), (3) și (4^1) din O.U.G. nr. 109/2011, precum și cerințele profilului consiliului și al candidatului, Proiectul componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație, precum și Anunțul în vederea consultării acestuia, a fost publicat în data de 26.05.2026 pe site-ul oficial al **Consiliului Local al Sectorului 3 București**, la rubrica ***"PRIMĂRIA → GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ → PROCEDURA SELECTIE MEMBRI CA – ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 SRL – A1-A3 MANDAT NOU 2026-2030":***

- (https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/Componenta_integrala_%2B_Anunt.f);

și pe site-ul Societății **ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L.:**

- (https://acs3.ro/wp-content/uploads/2026/05/Componenta-integrala-Anunt.pdf).

Prin adresa nr. 221927/02.06.2026, emisă de Autoritatea Publică Tutelară, se constată că asupra *„Proiectului Componentei integrale a planului de selecție aferent procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile vacante de administratori 1-3 ai societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L."* nu au fost formulate în perioada 26.05.2026 – 01.06.2026 propuneri din partea asociaților care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În cadrul ședințelor din 21.05.2026, consemnate prin Procesul-verbal nr. 1/21.05.2026, și din 22.05.2026, consemnate prin Procesul-verbal nr. 2/22.05.2026, au fost operate ajustări ale Proiectului Componentei integrale privind documentele și formularele de candidatură, conținutul anunțului de selecție, criteriul referitor la cazierul fiscal și judiciar și modalitatea de evaluare a competențelor candidaților.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 29/03.06.2026 a fost aprobată Componenta integrală a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de Administrație al Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L.

Consiliul Local al Sectorului 3 București, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, a înaintat în vederea publicării, în data de 09.06.2026, pe site-ul oficial al societății, Anunțul de recrutare pentru 3 poziții de membru în Consiliul de administrație al Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L. (însoțit de anexe).

2.4. Publicarea anunțului

Implementarea Planului de selecție a urmărit asigurarea unei proceduri transparente, deschise, nediscriminatorii, competitive și comprehensive. În acest cadru, publicarea anunțului de selecție a reprezentat etapa prin care documentele procedurii și condițiile de participare au fost aduse la cunoștința persoanelor interesate, cu respectarea termenului stabilit pentru depunerea candidaturilor.

Anunțul de selecție și documentele aferente au fost urmărite din perspectiva trasabilității publicării, a termenului-limită pentru depunerea candidaturilor și a disponibilității formularelor și informațiilor necesare candidaților, dovezile publicării fiind reflectate în centralizatorul de mai jos și în anexele raportului.

Anunțul de recrutare pentru 3 poziții de membru în Consiliul de administrație al Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L., a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 09.06.02026, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv Curierul Național și Bursa, pe platforma de recrutare e-Jobs, pe site-ul Consiliului Local al Sectorului 3 București, al AMEPIP și al Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L., conform anexelor raportului:

- pe site-ul **Consiliului Local al Sectorului 3 București:**
  - (https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/1._Anunt_Alg_.Constr_.pdf);
- pe pagina de internet a întreprinderii publice, **ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L.:**
  - (https://acs3.ro/wp-content/uploads/2026/06/13.1.-Anunt-Alg.Constr.pdf);
- pe platforma economica/financiară **Bursa:**
  - (https://www.bursa.ro/ziar/2026-06-09);
- pe platforma economică/financiară **Curierul Național** – Conform dovezii anexate;
- pe platforma **Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice:**
  - (https://amepip.gov.ro/wpcontent/uploads/api/admin_apt/scrisori_asteptare/4420465/37714360/1.%20Anunt%20Alg.Constr.pdf);
- pe platforma **e-Jobs:**
  - (https://www.ejobs.ro/user/locuri-de-munca/membru-in-consiliul-deadministratie/1962509).

Pentru asigurarea trasabilității publicării anunțului de selecție și a documentelor aferente, Comisia de selecție și nominalizare reține următorul centralizator al publicărilor/dovezilor anexate:

Document publicat	Unde s-a publicat	Data publicării	Dovadă / link / anexă
Anunț de recrutare	Site Consiliu Local Sector 3 București	09.06.2026	https://www.primarie3.ro/images/uploads/formulare/1._Anunt_Alg_.Constr_.pdf
Anunț de recrutare	Site Societatea ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L.	09.06.2026	https://acs3.ro/wp-content/uploads/2026/06/13.1.-Anunt-Alg.Constr.pdf
Anunț de recrutare	Site AMEPIP	09.06.2026	https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrisori_asteptare/4420465/37714360/1.%20Anunt%20Alg.Constr.pdf
Anunț de recrutare	Curierul Național	09.06.2026	
Anunț de recrutare	Bursa	09.06.2026	https://www.bursa.ro/ziar/2026-06-09
Anunț de recrutare	e-Jobs	09.06.2026	https://www.ejobs.ro/user/locuri-de-munca/membru-in-consiliul-de-administratie/1962509
Formulare F1-F5 / documente anexă	Site Consiliul Local al Sectorului 3/ Site Societate ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L.	09.06.2026	https://www.primarie3.ro/index.php/primaria/guvernanta_detaliu/8507 https://acs3.ro/anunturi-privind-selectia-membrilor-ca/

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 13.07.2026, ora 16:00.

Solicitări de clarificare din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor nu au existat, de asemenea, nu au fost solicitări de clarificări ulterioare datei depunerii candidaturilor din partea candidaților.

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

Etapa depunerii dosarelor de candidatură a avut ca reper termenul-limită prevăzut în anunțul de recrutare și lista documentelor solicitate prin documentația procedurii. Verificarea inițială a vizat depunerea candidaturilor în termen, existența dosarelor în formatul solicitat și corespondența documentelor depuse cu cerințele anunțului și ale Componentei integrale.

Dosarele de candidatură au fost analizate din perspectiva existenței documentelor minime necesare, precum curriculum vitae, documentele care atestă îndeplinirea cerințelor privind studiile și experiența, recomandarea profesională, declarația de interese, declarațiile pe propria răspundere, adeverința medicală, cazierul judiciar, cazierul fiscal, cazierul administrativ, după caz, și acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal.

În contextul derulării procedurii de selecție pentru posturile de membri ai Consiliului de administrație al Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L., în data de 14.07.2026, ora 12:00, la sediul Primăriei Sectorului 3 din Calea Dudești nr. 191, etajul I, Sala de ședințe, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având ca punct pe ordinea de zi: *desigilarea dosarelor de candidatură în format letric și confruntarea comparativă cu documentația transmisă de candidați în format electronic, prin raportare la cerințele de participare, menționate în anunțul publicat.*

În cadrul ședinței, Comisia de selecție și nominalizare a constatat că s-au depus 6 dosare, în termenul stabilit în anunț, respectiv 13.07.2026, ora 16:00, precum și în cele două modalități solicitate în Anunț astfel:

Nr. crt.	Nume/prenume candidat	Tip administrator (A/B)	Nr. / dată înregistrare CSN dosar e-mail	Nr. / dată înregistrare PS3 dosar fizic
1.	[redacted]	B	8/23.06.2026	250186/23.06.2026
2.		A	9/25.06.2026	254594/26.06.2026
3.		A	10/09.07.2026	272034/09.07.2026
4.		B	11/13.07.2026	272759/10.07.2026
5.		B	12/13.07.2026	273341/10.07.2026
6.		A	13/13.07.2026	275246/13.07.2026

3.2. Centralizatorul verificării dosarelor de candidatură din perspectiva existenței documentelor minime obligatorii

Centralizatorul verificării reflectă etapa de verificare a existenței documentelor solicitate, conformitatea formală a formularelor și respectarea cerințelor de depunere.

Membrii Comisiei de selecție și nominalizare au analizat documentele depuse de către candidați, rezultând următoarele:

Centralizator verificare administrativă a dosarelor de candidatură

Lista documentelor depuse în cadrul procedurii de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L.

Nume candidat/Cod candidat	Opis documente	CV potrivit model comun	Adev. medicală	Cazier judiciar	Cazier fiscal	Cazier administrativ, dacă este cazul	Copia actului de identitate	Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate	Copia diplomei de licență sau echivalentă	Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (obligatoriu extras Regas/Revisal și copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori etc.	Recomandare profesională	Dovadă înscriere în Corpul Administratorilor Publici, dacă este cazul	Formulare					Dosar electronic	Observații
													F1	F2	F3	F4	F5		
[redacted]	DA	DA	DA	DA	DA	N.A.	DA	N.A.	DA	DA	DA	N.A.	DA	DA	DA	DA	DA	DA	
	DA	DA	DA	DA	DA	N.A.	DA	DA	DA	DA	DA	N.A.	DA	DA	DA	DA	DA	DA	
	DA	DA	DA	DA	DA	N.A.	DA	N.A.	DA	DA	DA	N.A.	DA	DA	DA	DA	DA	DA	
	DA	DA	DA	DA	DA	N.A.	DA	N.A.	DA	DA	DA	N.A.	DA	DA	DA	DA	DA	DA	
	DA	DA	DA	DA	DA	N.A.	DA	DA	DA	DA	DA	N.A.	DA	DA	DA	DA	DA	DA	
	DA	DA	DA	DA	DA	N.A.	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	

3.3. Lista lungă de candidați

Lista lungă a fost întocmită pe baza dosarelor de candidatură complete, depuse în termenul stabilit prin anunțul de recrutare. Candidații ale căror dosare nu au îndeplinit cerințele de formă, completitudine sau termen nu au fost incluși în această etapă a procedurii, iar deciziile Comisiei au fost consemnate și comunicate potrivit regulilor procedurale aplicabile.

În această etapă, Comisia de selecție și nominalizare a avut în vedere că lista lungă reprezintă baza de analiză pentru evaluarea comparativă ulterioară, prin aplicarea criteriilor de selecție, a grilei de evaluare și a cerințelor rezultate din Profilul Consiliului și Profilul Candidatului.

În urma analizării dosarelor depuse de candidați, Comisia de selecție și nominalizare, cu unanimitate de voturi, constată că toate cele 6 dosare de candidatură conțin toate documentele obligatorii, drept pentru care se aprobă includerea tuturor candidaților în lista lungă.

3.4. Contestații formulate în procedură și modul de soluționare

Comunicarea rezultatelor intermediare către candidați și soluționarea eventualelor contestații au fost tratate ca elemente necesare pentru asigurarea transparenței și trasabilității procedurii. În măsura în care au fost formulate contestații, acestea au fost analizate prin raportare la documentele depuse, cerințele anunțului, condițiile de participare și deciziile adoptate anterior de Comisia de selecție și nominalizare.

După stabilirea candidaturilor care au putut parcurge etapele următoare, documentele relevante au fost transmise către AMEPIP, după caz, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și emiterii avizelor conforme, iar observațiile comunicate au fost valorificate în analiza Comisiei.

Ca urmare a transmiterii adreselor privind neincluderea candidaților în etapa procedurală corespunzătoare, nu au fost depuse contestații.

Prin adresa nr. 08/15.07.2026, Consiliul Local al Sectorului 3 București a transmis în format electronic dosarele candidaților către AMEPIP, în vederea verificării și emiterii avizului conform, potrivit art. 4^5 alin. (3) și (4) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru următorii candidați:

1. [redacted]ar nr. 8/250186/23.06.2026;
2. [redacted], dosar nr. 9/254594/26.06.2026;
3. [redacted] 10/272034/09.07.2026;
4. [redacted]dosar nr. 11/272759/10.07.2026;
5. [redacted]dosar nr.12/273341/10.07.2026.

Prin adresa AMEPIP nr. 11156/24.07.2026 s-au comunicat observațiile cu privire la documentele candidaților transmise de Consiliul Local al Sectorului 3 București și, de asemenea, a fost transmis ***avizul conform*** pentru candidații care îndeplinesc condițiile minime legale de selecție, respectiv:

Nr. crt.	Nume/prenume Candidat	Nr. înregistrare/Data depunerii dosarului de candidatură	Nr. aviz AMEPIP
1.	[redacted]	8/250186/23.06.2026	632/24.07.2026
2.		9/254594/26.06.2026	631/24.07.2026
3.		10/272034/09.07.2026	630/24.07.2026

Totodată, în urma analizării documentelor, în ceea ce privește îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție, s-au comunicat următoarele:

- domnu[redacted] dosar nr. 13/275246/13.07.2026: este înscris în corpul administratorilor întreprinderilor publice, poziția 64, evaluarea dosarului de candidatură revine în competența comisiei de selecție și nominalizare care trebuie să stabilească în cadrul procesului de selecție, îndeplinirea de către candidat a cerinței privind experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome, a condițiilor de studii și experiență în specialitatea studiilor sau a altor cerințe speciale definite în documentele elaborate în cadrul procedurii de selecție, aceasta având posibilitatea legală de a solicita clarificări;

De asemenea, au fost respinse următoarele candidaturi:

- Doamna [redacted] dosar nr. 12/273341/10.07.2026 - din documentele atașate la dosar nu reiese îndeplinirea condiției de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 și a condiției de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din actul normativ sus-menționat potrivit Anunțului de recrutare pentru postul de membru în consiliul de administrație al Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L., respectiv fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani."

Prin adresa AMEPIP nr. 11156/24.07.2026 s-au comunicat observațiile cu privire la documentele celor doi candidați, respectiv:

- [redacted] dosar nr. 11/272759/10.07.2026:

Sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea sunt administrate printr-un consiliu de administrație format din 3 membri, persoane fizice sau juridice. Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general

adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România."

Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din actul normativ sus-menționat, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani." ;

- [redacted] dosar nr. 12/273341/10.07.2026:

Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea sunt administrate printr-un consiliu de administrație format din 3 membri, persoane fizice sau juridice. Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România."

Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din actul normativ sus-menționat, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.".

Astfel, au fost solicitate clarificări pentru candidatul: [redacted] dosar nr. 11/272759/10.07.2026.

În urma analizării clarificărilor furnizate de candidatul [redacted] dosar nr. 11/272759/10.07.2026, Comisia de selecție și nominalizare a decis **respingerea candidaturii**, întrucât nu este îndeplinită condiția prevăzută la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, astfel cum aceasta a fost prevăzută în anunțul de recrutare.

LISTA LUNGĂ

În conformitate cu prevederile O.U.G nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, lista lungă de candidați reprezintă lista cu toți candidații care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut în art. 1, pct. 9 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023.

Comisia de selecție și nominalizare a stabilit lista lungă actualizată de candidaturi cu următoarea componență:

Administrator A – profil auditor – 1 post

Nr. crt.	Nume/prenume candidat	Data înregistrării
1.	[redacted]	9/25.06.2026
2.		10/09.07.2026
3.		13/13.07.2026

Administrator B – profil general – 2 posturi

Nr.crt.	Nume/prenume candidat	Data înregistrării
1.	[redacted]	8/23.06.2026

3.5. Lista scurtă de candidați

Trecerea de la lista lungă la lista scurtă a fost realizată prin analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase în procedură și prin alocarea punctajelor potrivit grilei de evaluare pentru criteriile stabilite în Profilul Consiliului și Profilul Candidatului.

Candidații au fost analizați comparativ, iar punctajele acordate au reflectat nivelul de îndeplinire a cerințelor obligatorii și opționale, experiența relevantă, competențele profesionale, competențele de guvernanță corporativă, trăsăturile relevante și celelalte criterii stabilite prin documentele procedurii.

Solicitările de clarificări au fost utilizate, atunci când a fost necesar, pentru completarea și verificarea informațiilor din dosarele de candidatură, în vederea asigurării rigurozității, corectitudinii și comparabilității evaluării.

În cadrul ședinței Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L. din data de 12.08.2026, ***au fost centralizate în matrice punctajele acordate de membrii CSN în urma analizei documentelor depuse la dosarele de candidatură și a informațiilor suplimentare transmise de către candidați.(Anexa nr. 1.***

LISTA SCURTĂ

Membrii Comisiei de selecție și nominalizare au stabilit lista scurtă a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății ALGORITIHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L., astfel:

Administrator A – profil auditor – 1 post (poziția de membru în Consiliul de Administrație de auditor financiar sau cu experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public):

Nr. crt.	Nume/prenume Candidat	Nr. înregistrare/Data depunerii dosarului de candidatură
1.	[redacted]	9/25.06.2026
2.		10/09.07.2026
3.		13/13.07.2026

Administrator B – profil general – 2 posturi (poziția de membru în Consiliul de Administrație cu studii superioare și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L.):

Nr. crt.	Nume/prenume Candidat	Nr. înregistrare/Data depunerii dosarului de candidatură
1.	[redacted]	8/23.06.2026

Declarațiile de intenție

Totodată, în cadrul ședinței s-a decis transmiterea către candidații incluși în lista scurtă a adreselor de solicitare a declarațiilor de intenție, cu respectarea termenului legal de 15 zile, respectiv până la data de 28.08.2026.

Declarațiile de intenție au fost solicitate în format electronic, la adresa de email: selectie.ca.constructii@primarie3.ro

3.6. Declarații de intenție - Interviuri

Etapa declarațiilor de intenție și a interviurilor a avut rolul de a integra analiza documentelor depuse anterior cu viziunea candidaților asupra mandatului, priorităților și contribuției proprii la activitatea consiliului. Declarațiile de intenție depuse de candidații incluși în lista scurtă au fost analizate în legătură cu Profilul Consiliului, Profilul Candidatului și Scrisoarea de așteptări.

Interviurile au fost organizate pe baza planului de interviu, având în vedere dosarul de candidatură, Profilul Candidatului, Profilul Consiliului și declarația de intenție, iar rezultatele obținute au fost integrate în evaluarea finală și în clasamentul candidaților.

DECLARAȚII DE INTENȚIE

În cadrul ședinței din data de 01.09.2026, Comisia de selecție și nominalizare ***a analizat declarațiile de intenție transmise de candidați și a stabilit planul de interviu și calendarul pentru perioada următoare în vederea susținerii interviurilor de către candidații din lista scurtă*** pentru ocuparea celor 3 posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L.

S-a constatat că domnul [redacted] dosar nr. 13/13.07.2026, nu a depus declarația de intenție până la data de 28.08.2026, motiv pentru care nu a fost invitat la interviul organizat de către comisia de selecție și nominalizare.

În data de 02.09.2026, s-a publicat la sediul APT, precum și pe site-ul oficial al Consiliului Local al Sectorului 3 București, la secțiunea „***Guvernanță corporativă***", ***Anuntul privind organizarea interviurilor pentru selectia finală a candidatilor aflati în lista scurtă pentru pozitia de membru în Consiliul de Administratie al Societătii ALGORITHM CONSTRUCTII S3 S.R.L.***

➢ *(https://www.primarie3.ro/index.php/primaria/guvernanta_detaliu/8503).*

Matricea de notare după primirea declarațiilor de intenție se regăsește în Anexa nr. 1.2.

De asemenea, Comisia de selecție și nominalizare a decis transmiterea informării candidaților cu privire la data și ora programării, precum și structura planului de interviu.

INTERVIURILE

În vederea organizării interviului s-au avut în vedere următoarele:
a) dosarul de candidatură;
b) profilul candidatului;
c) profilul consiliului;
d) scrisoarea de așteptări;
e) declarația de intenție a candidatului.

Nr. crt.	Nume/prenume Candidat	Oră începere
1.	[redacted]	9:00
2.		9:45
3.		10:30

Interviurile candidaților din lista scurtă s-au desfășurat în data de 07.09.2026, la sediul Consiliului Local al Sectorului 3 București, conform programării.

Interviurile au fost înregistrate audio-video, cu acordul candidaților, în condițiile stabilite de Comisia de selecție și nominalizare și cu respectarea regulilor aplicabile privind prelucrarea datelor cu caracter personal.

Punctajul obținut în urma susținerii interviului este valorificat prin matricea atașată raportului final. (Anexa nr. 1.3.)

3.7. Concluzie:

Concluzia prezentului raport sintetizează rezultatul întregii proceduri de selecție și nominalizare, prin valorificarea etapelor parcurse, a documentelor aprobate, a verificărilor administrative și de fond, a punctajelor acordate, a analizei declarațiilor de intenție și a interviurilor susținute de candidați.

Clasamentul final și propunerea Comisiei de selecție și nominalizare sunt fundamentate pe criteriile de evaluare aprobate, pe matricea de evaluare și pe modul în care candidații propuși corespund, individual și colectiv, Profilului Consiliului de Administrație și Profilului Candidatului.

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de administrator al Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L., prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21, alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă prevăzută la punctul 3.5 din prezentul Raport.

Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție transmise de candidații admiși în lista scurtă, ținându-se cont de elementele obligatorii pe care acestea trebuiau să le conțină, conform art. 3 din Anexa 1c din H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

În urma susținerii interviurilor și ca urmare a analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin matricea finală de evaluare, anexată prezentului Raport, comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul ***clasament al candidaților aflați în lista scurtă***:

Administrator A – profil auditor – 1 post

Nr. crt.	Nume/prenume candidat	Punctaj ponderat	Statut
1.	[redacted]	139,22	**Independent**
2.		136,48	**Independent**

Administrator B – profil general – 2 posturi

Nr. crt.	Nume/prenume candidat	Punctaj ponderat	Statut
1.	[redacted]	151,74	**Neindependent**

Evaluarea statutului de independent/neindependent a fost realizată prin raportare la dispozițiile art. 138^2 din Legea societăților nr. 31/1990 și art. 28 alin. (6) din OUG nr. 109/2011, pe baza declarațiilor cuprinse în formularele nr. 1 și nr. 2 completate de fiecare dintre candidați, și poate suferi modificări.

RAPORT FINAL

Prezentul raport final se transmite către AMEPIP (în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4^4 alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011) și ulterior către conducătorul APT (în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu).

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății ALGORITHM CONSTRUCȚII S3 S.R.L. în data de 17.09.2026.

Anexa nr. 1

1.1. Matrice de evaluare – listă scurtă;
1.2. Matrice de evaluare a declarațiilor de intenție;
1.3. Matrice de evaluare – după interviuri;

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE

Bejenaru Raluca - Andreea – Președinte supleant CSN

[redacted]

[redacted]

MEMBRI CSN

Nume și Prenume	Semnătura
[redacted]	

ANEXA NR. 1.1. Matrice de evaluare – listă scurtă:

MATRICEA PROFILULUI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

Nr.	Criterii de selecție	Oblig./ Opt.	Pondere (0-1)	NOMINALIZĂRI TIP A/B [redacted]				TOTAL		PRAGURI	
								TOTAL	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent
N/A – nu se aplică / 1 – noțiuni de bază / 2 – intermediar / 3 – competent / 4 – avansat / 5 – expert											
A. COMPETENȚE											
1. Competențe specifice sectorului de activitate											
1.1	Capacitatea de a identifica și aplica trăsăturile pieței în care activează societatea	Oblig.	1	3.20	3.00	3.20	3.40	12.80	12.80	60%	64%
1.2	Capacitatea de a înțelege și aplica legislația națională și europeană din domeniul de activitate al societății, având în vedere și necesitatea absorbției fondurilor europene	Oblig.	1	3.20	3.00	3.20	3.40	12.80	12.80	60%	64%
1.3	Capacitatea de a identifica și valorifica oportunitățile de extindere din domeniul societății, prin adaptarea strategică a serviciilor	Oblig.	1	3.20	3.20	3.20	3.20	12.80	12.80	60%	64%
2. Competențe profesionale de importanță strategică											
2.1	Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale societății	Oblig.	1	3.60	3.60	3.40	3.40	14.00	14.00	60%	70%
2.2	Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a societății	Oblig.	1	3.60	3.80	3.20	3.40	14.00	14.00	60%	70%
2.3	Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig.	1	3.20	3.20	3.20	3.40	13.00	13.00	60%	65%
2.4	Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig.	1	3.40	3.20	3.20	3.40	13.20	13.20	60%	66%
2.5	Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig.	1	3.60	3.40	3.40	3.20	13.60	13.60	60%	68%
2.6	Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile societății	Oblig.	1	3.20	3.00	3.00	3.20	12.40	12.40	60%	62%
3. Competențe de guvernanță corporativă											
3.1	Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu parteneri sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig.	1	3.20	3.40	3.40	3.40	13.40	13.40	60%	67%
3.2	Capacitatea de a aplica principiile de guvernanță corporativă, în concordanță cu O.U.G. nr. 109/2011	Oblig.	0.8	3.00	3.40	3.40	3.40	13.20	10.56	60%	66%
4. Competențe sociale și personale											

Nr.	Criterii de selecție	Oblig./ Opt.	Pondere (0-1)	NOMINALIZARI TIP A/B [redacted]				TOTAL		PRAGURI	
								TOTAL	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent
N/A – nu se aplică | 1 – noțiuni de bază | 2 – intermediar | 3 – competent | 4 – avansat | 5 – expert											
4.1	Comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig	0.7	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%
4.2	Capacitatea de a reprezenta societatea	Oblig	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%
5. Experiență pe plan local și internațional											
5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății	Opt.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
5.2	Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății	Opt	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
5.3	Experiență în comunicarea și relația cu acționarii și/sau investitorii	Opt	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
5.4	Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora	Oblig	1	3.80	3.80	3.40	3.60	14.60	14.60	60%	73%
5.5	Experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului	Opt.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
5.6	Experiență în domeniul de activitate al societății	Opt.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
5.7	Experiența în implementarea de proiecte cu fonduri europene	Opt	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
5.8	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice											
6.1	Capacitatea de a implementa si monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice	Oblig	0.5	3.00	3.00	3.40	3.40	12.80	6.40	60%	64%
7. Aliniere cu scrisoarea de așteptări											
7.1	Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp (SMART), pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%
7.2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%
7.3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia	Oblig	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%
7.4	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%

Nr.	Criterii de selecție	Oblig./ Opt.	Pondere (0-1)	NOMINALIZĂRI TIP A/B [redacted]				TOTAL		PRAGURI	
								TOTAL	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent
	N/A – nu se aplică | 1 – noțiuni de bază | 2 – intermediar | 3 – competent | 4 – avansat | 5 – expert										
7.5	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%
7.6	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	Oblig.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%
7.7	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, referitoare la politica de investiții din surse proprii și atrase	Oblig.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%
7.8	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%
7.9	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, referitoare la etică, integritate și guvernanță corporativă	Oblig.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%
7.10	Capacitatea de a propune indicatori oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%
7.11	Capacitatea de a prezenta realist tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile și strategia de reducere/depășire a acestora	Oblig.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%
Subtotal A				43.20	43.00	42.60	43.80	172.60			
	B. TRĂSĂTURI										
1	Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	20.00	60%	100%
2	Integritate	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	20.00	60%	100%
3	Expunere politică	Oblig.	0.5	5.00	5.00	3.00	3.00	16.00	8.00	20%	80%
4	Independență	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	20.00	60%	100%
5	Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0.5	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%
6	Viziune	Oblig.	0.5	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%
Subtotal B				20.00	20.00	18.00	18.00	76.00			
	C. ALTE CRITERII										
1	Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	20.00	100%	100%
2	Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatului-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	20.00	100%	100%

Nr.	Criterii de selecție	Oblig./ Opt.	Pondere (0-1)	NOMINALIZĂRI TIP A/B [redacted]				TOTAL		PRAGURI	
								TOTAL	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent
	N/A – nu se aplică | 1 – noțiuni de bază | 2 – intermediar | 3 – competent | 4 – avansat | 5 – expert										
3	Criterii de gen	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	5.00	20.00	20.00	100%	100%
	Subtotal C		39.5	15.00	15.00	15.00	15.00	60.00			
	TOTAL			78.20	78.00	75.60	76.80	308.60	291.56		
	Total pondere			73.6	73.32	71.72	72.92				
				1.86	1.86	1.82	1.85				

Anexa 1.2. Matrice de evaluare a declarațiilor de intenție:

Nr.	Criterii de selecție	Oblig/ Opt.	Pondere (0-1)	NOMINALIZĂRI TIP A/B [redacted]			TOTAL		PRAGURI	
							TOTAL	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent
N/A – nu se aplică / 1 – noțiuni de bază / 2 – intermediar / 3 – competent / 4 – avansat / 5 – expert										
	A. COMPETENTE									
1. Competențe specifice sectorului de activitate										
1.1	Capacitatea de a identifica și aplica trăsăturile pieței în care acționează societatea	Oblig.	1	3.20	3.00	3.40	9.60	9.60	60%	64%
1.2	Capacitatea de a înțelege și aplica legislația națională și europeană din domeniul de activitate al societății, având în vedere și necesitatea absorbției fondurilor europene	Oblig.	1	3.20	3.00	3.40	9.60	9.60	60%	64%
1.3	Capacitatea de a identifica și valorifica oportunitățile de extindere din domeniul societății, prin adaptarea strategică a serviciilor	Oblig.	1	3.20	3.20	3.20	9.60	9.60	60%	64%
2. Competențe profesionale de importanță strategică										
2.1	Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale societății	Oblig.	1	3.60	3.60	3.40	10.60	10.60	60%	71%
2.2	Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a societății	Oblig.	1	3.60	3.80	3.40	10.80	10.80	60%	72%
2.3	Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig.	1	3.20	3.20	3.40	9.80	9.80	60%	65%
2.4	Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig.	1	3.40	3.20	3.40	10.00	10.00	60%	67%
2.5	Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig.	1	3.60	3.40	3.20	10.20	10.20	60%	68%
2.6	Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare si dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile societății	Oblig.	1	3.20	3.00	3.20	9.40	9.40	60%	68%
3. Competențe de guvernanță corporativă										
3.1	Capacitatea de a stabili si mentine relatii constructive si transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig.	1	3.20	3.40	3.40	10.00	10.00	60%	67%
3.2	Capacitatea de a aplica principiile de guvernanță corporativă, în concordanță cu O.U.G. nr. 109/2011	Oblig.	0.8	3.00	3.40	3.40	9.80	7.84	60%	65%

Nr.	Criterii de selecție	Oblig./ Opt.	Pondere (0-1)	NOMINALIZĂRI TIP A/B [redacted]			TOTAL		PRAGURI	
							TOTAL	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent
N/A – nu se aplică / 1 – noțiuni de bază / 2 – intermediar / 3 – competent / 4 – avansat / 5 – expert										
4. Competențe sociale și personale										
4.1	Comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	0.7	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%
4.2	Capacitatea de a reprezenta societatea	Oblig.	1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%
5. Experiență pe plan local și internațional										
5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății	Opt.	1	2.80	3.20	4.00	10.00	10.00		
5.2	Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății	Opt.	1	2.40	3.00	4.00	9.40	9.40		
5.3	Experiență în comunicarea și relația cu acționarii și/sau investitorii	Opt.	1	3.20	4.00	4.00	11.20	11.20		
5.4	Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal si planificarea succesiunii în cadrul acestora	Oblig.	1	3.80	3.60	3.60	11.00	11.00	60%	73%
5.5	Experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului	Opt.	1	5.00	4.20	2.40	11.60	11.60		
5.6	Experiență în domeniul de activitate al societății	Opt.	1	1.40	1.60	5.00	8.00	8.00		
5.7	Experiența în implementarea de proiecte cu fonduri europene	Opt.	1	1.00	3.40	2.00	6.40	6.40		
5.8	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt.	1	1.00	1.60	1.20	3.80	3.80		
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice										
6.1	Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice	Oblig.	0.5	3.00	3.00	3.40	9.40	4.70	60%	63%
7. Alinierea cu scrisoarea de așteptări										
7.1	Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp (SMART), pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	3.00	3.80	3.20	10.00	10.00	60%	67%
7.2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	3.20	3.80	3.40	10.40	10.40	60%	69%
7.3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1	3.40	4.00	3.80	11.20	11.20	60%	75%

Nr.	Criterii de selecție	Oblig./ Opt.	Pondere (0-1)	[redacted]			TOTAL		PRAGURI	
							TOTAL	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent
	N/A – nu se aplică / 1 – noțiuni de bază / 2 – intermediar / 3 – competent / 4 – avansat / 5 – expert									
7.4	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	3.20	4.00	3.80	11.00	11.00	60%	79%
7.5	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	3.40	3.80	3.60	10.80	10.80	60%	72%
7.6	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	Oblig.	1	3.00	3.80	3.20	10.00	10.00	60%	67%
7.7	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, referitoare la politica de investiții din surse proprii și atrase	Oblig.	1	3.00	3.80	3.80	10.60	10.60	60%	71%
7.8	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	3.20	3.20	3.20	9.60	9.60	60%	64%
7.9	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, referitoare la etică, integritate și guvernanță corporativă	Oblig.	1	3.00	3.80	3.80	10.60	10.60	60%	71%
7.10	Capacitatea de a propune indicatori oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	3.20	3.80	3.20	10.20	10.20	60%	68%
7.11	Capacitatea de a prezenta realist tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile și strategia de reducere/depășire a acestora	Oblig.	1	3.00	3.80	3.20	10.00	10.00	60%	67%
Subtotal A				94.60	105.40	104.60	304.60			
	B. TRĂSĂTURI									
1	Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	15.00	15.00	60%	100%
2	Integritate	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	15.00	15.00	60%	100%
3	Expunere politică	Oblig.	0.5	5.00	5.00	5.00	15.00	8.50	20%	87%
4	Independență	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	15.00	15.00	60%	100%
5	Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0.5	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%
6	Vechime	Oblig.	0.5	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60%	0%
Subtotal B				20.00	20.00	18.00	58.00			

Nr.	Criterii de selecție	Oblig./ Opt.	Pondere (0-1)	NUMINALIZARI TIP A/B [redacted]			TOTAL		PRAGURI	
							TOTAL	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent
	N/A – nu se aplică / 1 – noțiuni de bază / 2 – intermediar / 3 – competent / 4 – avansat / 5 – expert									
1	Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	15.00	15.00	100%	100%
2	Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	15.00	15.00	100%	100%
3	Criterii de gen	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	15.00	15.00	100%	100%
	Subtotal C		39.5	15.00	15.00	15.00	45.00			
	TOTAL			129.60	140.40	137.60	407.60	394.44		
	Total ponderat			125	135.72	133.72				
				3.16	3.44	3.39				

Anexa 1.3. Matrice de evaluare – după interviuri:

Nr.	Criterii de selecție	Oblig./ Opt.	Pondere (0-1)	NOMINALIZĂRI TIP A/B			TOTAL		PRAGURI	
				[redacted]			TOTAL	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent
N/A – nu se aplică / 1 – noțiuni de bază / 2 – intermediar / 3 – competent / 4 – avansat / 5 – expert										
A. COMPETENȚE										
1. Competențe specifice sectorului de activitate										
1.1	Capacitatea de a identifica și aplica trăsăturile pieței în care acționează societatea	Oblig.	1	3.20	3.00	4.20	10.40	10.40	60%	69%
1.2	Capacitatea de a înțelege și aplica legislația națională și europeană din domeniul de activitate al societății, având în vedere și necesitatea absorbției fondurilor europene	Oblig.	1	3.20	3.00	4.20	10.40	10.40	60%	69%
1.3	Capacitatea de a identrifica și valorifica oportunitățile de extindere din domeniul societății, prin adaptarea strategică a serviciilor	Oblig.	1	3.20	3.20	4.00	10.40	10.40	60%	69%
2. Competențe profesionale de importanță strategică										
2.1	Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale societății	Oblig.	1	3.60	3.40	3.80	10.80	10.80	60%	72%
2.2	Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a societății	Oblig.	1	3.60	3.60	3.80	11.00	11.00	60%	73%
2.3	Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță	Oblig.	1	3.20	3.20	4.00	10.40	10.40	60%	69%
2.4	Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig.	1	3.40	3.20	3.80	10.40	10.40	60%	69%
2.5	Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig.	1	3.60	3.20	3.40	10.20	10.20	60%	68%
2.6	Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile societății	Oblig.	1	3.20	3.00	3.60	9.80	9.80	60%	65%
3. Competențe de guvernanță corporativă										
3.1	Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante	Oblig.	1	3.20	3.40	3.60	10.20	10.20	60%	68%
3.2	Capacitatea de a aplica principiile de guvernanță corporativă, în concordanță cu O.U.G nr. 109/2011	Oblig.	0.8	3.40	3.40	3.60	10.40	8.32	60%	69%
4. Competențe sociale și personale										

Nr.	Criterii de selecție	Oblig/ Opt.	Pondere (0-1)	NOMINALIZARI TIP A/B [redacted]			TOTAL		PRAGURI	
							TOTAL	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent
	N/A – nu se aplică | 1 – noțiuni de bază | 2 – intermediar | 3 – competent | 4 – avansat | 5 – expert									
4.1	Comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	0.7	3.80	3.00	4.80	11.60	8.12	60%	77%
4.2	Capacitatea de a reprezenta societatea	Oblig.	1	4.00	3.00	4.80	11.80	11.80	60%	79%
5. Experiență pe plan local și internațional										
5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății	Opt.	1	2.80	3.20	4.00	10.00	10.00		
5.2	Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății	Opt.	1	2.40	3.00	4.00	9.40	9.40		
5.3	Experiență în comunicarea și relația cu acționarii și/sau investitorii	Opt	1	3.20	4.00	4.00	11.20	11.20		
5.4	Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora	Oblig.	1	3.80	3.60	3.60	11.00	11.00	60%	73%
5.5	Experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic, managementul riscului	Opt.	1	5.00	4.20	2.40	11.60	11.60		
5.6	Experiență în domeniul de activitate al societății	Opt.	1	1.40	1.60	5.00	8.00	8.00		
5.7	Experiența în implementarea de proiecte cu fonduri europene	Opt	1	1.00	3.40	2.00	6.40	6.40		
5.8	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opt	1	1.00	1.60	1.20	3.80	3.80		
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice										
6.1	Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice	Oblig.	0.5	3.00	3.00	3.40	9.40	4.70	60%	63%
7. Aliniere cu așteptările										
7.1	Capacitatea de a prezenta obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp (SMART), pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig	1	3.00	3.40	3.20	9.60	9.60	60%	64%
7.2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	3.20	3.40	3.40	10.00	10.00	60%	67%
7.3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia	Oblig	1	3.20	3.40	3.80	10.40	10.40	60%	69%
7.4	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	3.40	3.60	3.80	10.80	10.80	60%	72%

Nr.	Criterii de selecție	Oblig./ Opt.	Ponderea (0-1)	NOMINALIZĂRI TIP A/B [redacted]			TOTAL		PRAGURI	
							TOTAL	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent
	N/A – nu se aplică | 1 – noțiuni de bază | 2 – intermediar | 3 – competent | 4 – avansat | 5 – expert									
7.5	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	3.40	3.40	3.60	10.40	10.40	60%	69%
7.6	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	Oblig.	1	3.20	3.40	3.20	9.80	9.80	60%	65%
7.7	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, referitoare la politica de investiții din surse proprii și atrase	Oblig.	1	3.20	3.40	3.80	10.40	10.40	60%	69%
7.8	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	3.40	3.00	3.20	9.60	9.60	60%	64%
7.9	Capacitatea de a formula obiective specifice, măsurabile, realizabile, relevante și încadrate în timp, referitoare la etică, integritate și guvernanță corporativă	Oblig.	1	3.00	3.40	3.80	10.20	10.20	60%	68%
7.10	Capacitatea de a propune indicatori oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	3.20	3.40	3.20	9.80	9.80	60%	65%
7.11	Capacitatea de a prezenta realist tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile și strategia de reducere/depășire a acestora	Oblig.	1	3.00	3.40	3.20	9.60	9.60	60%	64%
Subtotal A				103.40	106.40	119.40	929.20			
	B. TRĂSĂTURI									
1	Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	15.00	15.00	60%	100%
2	Integritate	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	15.00	15.00	60%	100%
3	Expunere politică	Oblig.	0.5	5.00	5.00	5.00	15.00	6.50	20%	87%
4	Independență	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	15.00	15.00	60%	100%
5	Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0.5	4.00	3.60	4.60	12.20	6.10	60%	81%
6	Viziune	Oblig.	0.5	3.80	3.20	4.80	11.80	5.90	60%	79%
Subtotal B				27.80	26.80	27.40	82.00			
	C. ALTE CRITERII									
1	Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	15.00	15.00	100%	100%
2	Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	15.00	15.00	100%	100%
3	Criterii de gen	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	15.00	15.00	100%	100%

Nr.	Criterii de selecție	Oblig./ Opt.	Ponderea (0-1)	NOMINALIZĂRI TIP A/B [redacted]			TOTAL		PRAGURI	
							TOTAL	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent
	N/A – nu se aplică | 1 – noțiuni de bază | 2 – intermediar | 3 – competent | 4 – avansat | 5 – expert									
	Subtotal C		39.5	15.00	15.00	15.00	45.00			
	TOTAL			146.20	148.20	161.80	456.20	427.44		
	Total ponderi			136.48	139.22	151.74				